



Gaia: 6/2016

**EBAZPENA, KONTRATAZIO PUBLIKOKO PROZESU BATEAN (...) ESPEDIENTEA)
OBJEKTIBOTASUN BALIOA USTEZ URRATU IZANARI BURUZ FORMULATU DEN
SALAKETA ANONIMOAREN INGURUKOA**

I.- KONTSULTA

1.- 2016ko uztailaren 8an posta elektronikoko bat bidali zion interesdunak Erakundearen Etika Batzordeari (EEB), eta bertan eskatzen zion esku har zezala, aztertzeko Gipuzkoako Foru Aldundiko eta foru sektore publikoko kargu publikoen eta langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodeko 2.2.5 arauan aipatzen den objektibotasun balioa urratu ote den (...)tako Departamentuaren (...)zk. kontratazio espedientean.

2.- Posta elektronikoko horretan, eskatzaileak adierazten du berak ordezkatzeko duen enpresak eskaintza bat aurkeztu zuela Gipuzkoako Foru Aldundiaren lehiaketa batean, (...)tako Departamentuaren aipatu kontratazio espedientean hain zuzen. Azkenean, kontratua ez zitzaion enpresa horri esleitu eta, beraz, gorako errekurtsioa aurkeztu zuen Departamentuko foru diputatuaren aurrean.

3.- Aurkeztutako idatzian aipatzen da, aipatu kontratazio prozeduran, (...)ko zuzendari nagusiak hartzen dituen erabakiak arrazoitzen dituen irizpen teknikoak ez duela betetzen kontratazio publikoko prozesuetan eskatzen den objektibotasuna, bereziki baldintza agirietan taldeentzat exijitzen den esperientziari dagokionez. Idatzi horretan dio, halaber, eskaintzetan proposatutako talde teknikoak balioesterakoan baldintza agirietan jaso ez diren irizpideak hartzen direla kontuan txostenean.

Azkenik, idatzian adierazi du berak ordezkatzeko duen enpresak emandako zerbitzuei buruzko informazio guztia eta garrantzitsua ez dela kontuan hartu, eta horregatik ondorioztatu dela "hiru enpresa lizitatzailerik dutela laguntza emateko nahikoa ezagutza".



II.- APLIKATU BEHARREKO ARAUAK

1.- Diputatuen Kontseiluak Gipuzkoako Foru Aldundiko eta bere sektore publikoko Zuzentasun Sistema onartu zuen 2016ko martxoaren 1ean, etika publikoa eta eredugarritasuna bermatzeko eta ezaugarri bilakatzeko xedez.

Sistema horrekin batera, Jokabide eta Jardunbide Egokien Kode bat onartu zen. Kode horrek foru kargu publikoek eta asimilatuek bete eta sustatu behar dituzten arauak ezartzen ditu, beren funtzioak eta jarduera publikoak betetzean, eta hala dagokionean, baita esparru pribatuko jarduerak egitean ere, horiek jardunean ari diren erakundearen irudia kaltetu badezakete. Hori guztia zuzentasuna eta eredugarritasuna sustatzeko helburuarekin, erakundearen irudia babestuz.

2.- Erakundearen Zuzentasun Sistemari aurreikusten da Erakundearen Etika Batzordea sortzea, organo independente gisa eta eginkizun izanik honakoak: Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean jasotako balio, printzipio eta jokabide arauak bultzatu, sustatu eta horiek betetzen direla bermatzea, eta erakundearen irudia kaltetu dezakeen edozein ez-betetzerei edo jokabide desegokiri aurrea hartzea.

Berre organoaren eginkizunak kargu publikoen eta langile baliokideen gainean proiektatuko dira oraingoz.

3.- 3/2016 Foru Dekretuak, martxoaren 1ekoak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko foru sektore publikoko Erakundearen Etika Batzordea eratzekoak, 3.c) artikuluan xedatzen du ezen EEBri dagokiola Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean jasotako balio, printzipio eta jokabide arauen inguruko urraketei buruz heltzen diren kexak eta salaketak izapidetu eta ebaztea.



III. ERAKUNDEAREN ETIKA BATZORDEAREN BALORAZIOA

Salaketaren idatzian aipatzen da txosten tekniko batean objektibotasun falta egon dela eta, beraz, lehendabizi aztertu behar da ea Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodea kasu honi aplikatzekoa zaion.

Horri dagokionez, Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodeak, 1.1.2 arauan, bere xedea eta helburua arautzen ditu, eta xedatzen du Kodearen bidez balore zein printzipioak ezartzen direla, eta horien esparruan, jokabide edo jarduera arauak. Foru kargu publikoek arau horiek bete eta sustatu beharko dituzte beren funtzioak eta jarduera publikoak betetzean, eta hala dagokionean, baita esparru pribatuko jarduerak egitean ere, horiek jardunean ari diren erakundearen irudia kaltetu badezakete

Ondorioz, aplikazio esparru subjektiboa foru kargu publikoetara mugatzen da.

Horri dagokionez, 3/2016 Foru Dekretuak, martxoaren 1ekoak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko foru sektore publikoko Erakundearen Etika Batzordea eratzekoak, 2. artikuluan xedatzen du ezen EEBren helburua dela *“sustatzea eta bermatzea Gipuzkoako Foru Administrazioa eta foru sektore publikoa osatzen duten gainerako entitateetako kargu publikoen nahiz langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodean jasotako balore, printzipio eta jokabide arauak hedatu, barneratu eta behar bezala betetzen direla”*.

Eta bigarren apartatuan ezartzen du Batzordeak ondorengo kargu publikoekin zein kargu baliokideekin zerikusia duten gaietan gauzatuko dituela bere eginkizunak:

- a) Diputatu nagusia eta foru diputatuak.
- b) Zuzendari nagusiak.
- c) Foru sektore publikoko entitateetako zuzendari eta gerenteak
- d) Foru sozietate publikoetako Administrazio Kontseiluetako kideak.



- e) Foru Aldundiari atxikitako kontsortzioetako gobernu organoetako kideak
- f) Beraien sorrerako arauan edo izendapenean aurreko karguei baliokidetuak izan direnak.
- g) Aholkularitza funtzioa duten behin-behineko langileak.

Ondorioz, aurkeztutako salaketa ezin da onartu, Gipuzkoako Foru Administrazioiko eta foru sektore publikoa osatzen duten gainerako entitateetako kargu publikoen nahiz langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodearen aplikazio esparrutik kanpo geratzen den txosten tekniko bati buruzkoa delako.

Hori guztia aintzat hartuta, Erakundearen Etika Batzordeak aho batez ematen du hurrengo

EBAZPENA

Aurkeztutako salaketa ez onartzea, Gipuzkoako Foru Administrazioiko eta foru sektore publikoa osatzen duten gainerako entitateetako kargu publikoen nahiz langile baliokideen Jokabide eta Jardunbide Egokien Kodearen aplikazio esparrutik kanpo geratzen den txosten tekniko bati buruzkoa delako.

Donostian, 2016ko abuztuaren 18an.

Erakundearen Etika Batzordeko lehendakaria

Imanol Lasa Zeberio