

# Stellenplanentwurf

## 2020

mit Erläuterungen  
und Übersichten



## Stellenplanentwurf 2020

### A) Stellenplanrahmen 2019

Im Stellenplan 2019 wurden insgesamt 1.214,15 Planstellen vorgehalten.

### B) Stellenplan 2020

#### 1. Stellenzugang und Stellenabgang

##### a) Stellenzugang

47,25 Planstellen (davon 15,25 im umlagefinanzierten Bereich) - s. Anlage 1 -

Zusätzlich zu den bereits in Anlage 1 dargestellten Stellenzugängen zeichnen sich weitere mögliche Stellenbedarfe ab. Diese sind bislang noch nicht in Anlage 1 aufgenommen worden, weil zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanentwurfs 2020 noch Klärungsbedarf bestanden hat.

Hierbei handelt es sich um folgende Sachverhalte:

- Zensus 2021; Informationen der Landesregierung stehen noch aus. Der mögliche Stellenmehrbedarf ist grundsätzlich über die Konnexität refinanziert.
  - Abteilung Jugend; Im Rahmen der Aufgabenentwicklung des BTHG zeichnet sich ein Stellenbedarf ab. Dieser konnte zum Zeitpunkt der Aufstellung des Stellenplanentwurfs 2020 noch nicht näher beziffert werden. Sobald hierzu nähere Informationen vorliegen, wird die Verwaltung informieren.
- Darüber hinaus ist sowohl für den Bereich des Böckstiegmuseums als auch für die Bereiche der Gebäudewirtschaft und der Digitalisierung noch jeweils weitere personelle Verstärkungen beabsichtigt, die in diesem Entwurf allerdings noch nicht berücksichtigt sind.

##### b) Stellenabgang

17,70 Planstellen (davon 14,70 im umlagefinanzierten Bereich) - s. Anlage 2 -

#### 2. Anhebung, Herabstufung und Umwandlung von Planstellen

##### a) Beamte

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Planstellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2020 sind bei evtl. freien Planstellen möglich - s. Anlage 3 -.

Das Dienstrechtsmodernisierungsgesetz für die Beamtinnen und Beamten ist zum 01.07.2016 in Kraft getreten. Das Gesetz sieht u. a. eine Reduzierung der Anzahl der Laufbahngruppen vor. Seit dem Stellenplan 2017 werden zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern dargestellt. Der ehemals einfache und mittlere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 1, der gehobene und höhere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 2 gefasst.

Bisherige Bezeichnung	Zukünftige Bezeichnung
A 9 mittlerer Dienst, Kreisamtsinspektor (A 9 mD)	A 9 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1, Kreisamtsinspektor (A 9 1.2)
A 9 gehobener Dienst, Kreisinspektor (A 9 gD)	A 9 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisinspektor (A 9 2.1)
A 13 gehobener Dienst, Kreisoberamtsrat (A 13 gD)	A 13 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.1)
A 13 höherer Dienst, Kreisrat (A 13 hD)	A 13 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.2)

## **b) Tariflich Beschäftigte**

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung bzw. Herabstufung von einigen Planstellen erforderlich - s. Anlage 3 -.

## **c) Umwandlung von Planstellen**

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

9,65 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und  
4,50 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

## **3. Verlagerung von Planstellen**

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmerbereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Planstellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungsstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die sich aufgrund organisatorischer Veränderungen ergebenden Verlagerungen von Planstellen sind ebenfalls in Anlage 4 darzustellen.

## **4. Stellenbestand**

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2000 bis 2020 ergibt sich aus der Anlage 7. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2020 erhöht sich unter Berücksichtigung der Zugänge und Abgänge von bisher 1.214,15 auf 1.243,70 Planstellen (s. Anlage 5).

Im Saldo erhöht sich der Stellenplan damit um 29,55 Stellen. Allerdings entfällt hiervon lediglich 0,05 Stelle auf den Finanzierungskreis der Allgemeinen Kreisumlage und 0,5 Stelle auf den Finanzierungskreis der Jugendhilfeumlage.

## **C) Auszubildende**

Zum 01.01.2020 befinden sich 66 Auszubildende in der Ausbildung beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2019) deutlich angestiegen.

Zu diesen 66 Auszubildenden kommen noch drei Personen hinzu, die in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis mit dem Kreis Gütersloh stehen: Drei Personen wurden 2019 als sog. "Quereinsteigende" eingestellt. Sie waren bereits im Berufsleben aktiv bzw. haben ein Studium abgeschlossen und absolvieren nun eine 2jährige berufliche Qualifizierung beim Kreis Gütersloh mit dem Abschluss "Verwaltungsfachwirt/in". Dieser Weiterbildungslehrgang ist unten in der Tabelle auch mit aufgeführt worden.

Eine Personalbedarfsprognose sowie die Tatsache, dass es insbesondere vermehrt im Dezernat 5 aufgrund von Fluktuationen immer Bedarf an Verwaltungspersonal gibt, zeigen, dass die Einstellungszahlen in den Verwaltungs-Ausbildungsberufen nahezu gleich hoch wie in den Vorjahren bleiben müssen. Ein hoher Personalbedarf ist auch nach wie vor im Bereich des Rettungsdienstes vorhanden, so dass hier die Anzahl der Notfallsanitäter-Auszubildenden gleichhoch mit 8 Personen wie im Vorjahr bleibt. Ebenso werden auch weiterhin Rettungssanitäter/innen ausgebildet, die im Anschluss an ihre 3-monatige Ausbildung bei vorhandenen freien Stellen (zunächst befristet) übernommen werden. Aufgrund der Kürze der Ausbildungs-

dauer, ist dieser Ausbildungszweig in der unten dargestellten Tabelle nicht mit aufgeführt. Die Ausbildung zum/zur amtlichen Fachassistenten bzw. Fachassistentin im Bereich Schlacht- und Fleischuntersuchung wird ebenfalls aufgrund der Kürze der Ausbildung (knapp 6 Monate) nicht mit aufgeführt.

In den anderen Fachberufen erfolgt die Ausbildung nach wie vor über Bedarf. Sofern sich nach Ausbildungsende Stellenbedarfe ergeben, kann eine befristete oder unbefristete Übernahme geprüft werden.

Die Bewerbungszahlen für die Einstellungen zum Sommer 2020 lagen für die bislang 24 extern ausgeschriebenen Ausbildungsplätze in 9 Berufen bei 362 Bewerbungen. Die Bewerberzahlen sind im Vergleich zum Vorjahr gesunken. Nach wie vor ist das Interesse an den Verwaltungsberufen größer als an den Fachberufen. Eine Ausnahme stellt hier jedoch der Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/in dar.

Die Bewerbungszahlen für das Volontariat in der Pressestelle und für die Ausbildung zum/zur Bauoberinspektoranwärter/in sind in den v. g. Zahlen noch nicht mit berücksichtigt, da die Ausschreibung zu einem späteren Zeitpunkt erfolgt.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2020 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen:

Ausbildungsbereich	Bestehende Ausbildungsverhältnisse 01.01.2020 (01.01.2019)						Ausbildungsabschluss 2020 (2019)						Neueinstellungen	
	insgesamt		weiblich		männlich		insgesamt		weiblich		männlich		2020	2019
Bachelor of Laws	15	(15)	10	(10)	5	(5)	4	(4)	4	(3)	0	(1)	4	5
Bachelor of Arts	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	0
Verwaltungsfachangestellte/r	13	(12)	10	(8)	3	(4)	4	(4)	3	(2)	1	(2)	2	5
Verwaltungswirt/in	10	(5)	7	(3)	3	(2)	5	(0)	3	(0)	2	(0)	2	5
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	3	(3)	2	(1)	1	(2)	0	(3)	0	(1)	0	(2)	0	0
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in	3	(4)	1	(1)	2	(3)	1	(1)	0	(0)	1	(1)	2	2
Vermessungs-oberinspektoranwärter/in	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0
Umwelt-oberinspektoranwärter/in	0	(1)	0	(1)	0	(0)	0	(1)	0	(1)	0	(0)	0	0
Fachinformatiker/in	1	(1)	0	(0)	1	(1)	0	(1)	0	(0)	0	(1)	0	1
Medizinische/r Fachangestellte/r	1	(1)	1	(0)	0	(1)	0	(1)	0	(0)	0	(1)	0	1
Straßenwärter/in	0	(2)	0	(0)	0	(2)	0	(2)	0	(0)	0	(2)	2	0
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1	(0)	0	(0)	1	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	1
Volontär/in	1	(1)	1	(1)	0	(0)	1	(0)	1	(0)	0	(0)	1	0
Bauoberinspektoranwärter/in	1	(0)	1	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	1
Notfallsanitäter/in	20	(16)	8	(6)	12	(10)	4	(4)	2	(0)	2	(4)	8	8
insgesamt	69	(61)	41	(31)	28	(30)	19	(21)	13	(7)	6	(14)	23	29

Der auf Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2020 ergibt sich aus den Anlagen 7, 8 und 9.

Gütersloh, den 11.11.2019



Landrat

## Stellenzugang

## Anlage 1

### Polizeiverwaltung

Aufgrund einer deutlichen Aufgabenmehrung insb. im Bereich des Versammlungsrechts soll

**1,00 Planstelle** = EG 11

eingerrichtet werden (DS-Nr. 4989).

### Büro des Kreistages

Zur Abdeckung der benötigten Verstärkung für das Büro des Kreistages wurde mit Beschluss des Kreisausschusses vom 25.09.2019 (DS-Nr. 4970)

**0,50 Planstelle** = A 11

eingerrichtet.

### Personal und Organisation

Aufgrund der Änderung des Gestellungsvertrages über die gemeinsame Nutzung der Kreisleitstelle hat der Kreistag mit Beschluss vom 30.09.2019

**1,00 Planstelle** = A 11 (gebührenfinanziert)

eingerrichtet (DS-Nr. 4967).

### IT und Zentrale Dienste

Für den Aufgabenbereich der IT-Sicherheit soll

**1,00 Planstelle** = EG 11

eingerrichtet werden (DS-Nr. 5011)

### **Gebäudewirtschaft**

Der Kreisausschuss hat in der Sitzung vom 24.06.2019 (DS-Nr. 4953) aufgrund der deutlichen Mehrbelastung durch die Ausschreibungen der Baumaßnahmen insb. aus den laufenden Förderprogrammen im Verwaltungsbereich

**1,00 Planstelle** = EG 9a

eingerrichtet.

### **Straßenverkehr**

Zur Abdeckung des akuten Bedarfs in der Führerscheinstelle hat der Kreisausschuss in der Sitzung vom 24.06.2019 (DS-Nr. 4949)

**1,00 Planstelle** = EG 8

für den Pflichtumtausch der Führerscheine eingerichtet.

Um dem bereits mit DS-Nr. 4949 angekündigten weiteren Bedarf für den Umtausch von Führerscheinen gerecht zu werden, soll mit DS-Nr. 5003 ein Stellenanteil von

**0,50 Planstelle** = EG 8

eingerrichtet werden.

### **Gesundheit**

Zur Sicherstellung einer einheitlichen Qualität bei der Aufgabenwahrnehmung ist die Umwandlung der Honorarverträge in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse erforderlich. Aus diesem Grund sollen

**1,50 Planstellen** = EG 14

**0,25 Planstelle** = EG 6

eingerrichtet werden.

### **Bevölkerungsschutz**

In der Sitzung am 20.05.2019 hat der Kreisausschuss beschlossen

**1,00 Planstelle** = A 12

für die Leitung Personal und Organisation in der Kreisleitstelle einzurichten.

Aufgrund der Änderung des Gestellungsvertrages über die gemeinsame Nutzung der Kreisleitstelle hat der Kreistag mit Beschluss vom 30.09.2019

**1,00 Planstelle** = A 13 2.1

**8,00 Planstellen** = A 11

**2,00 Planstellen** = A 10

**19,00 Planstellen** = A 9 1.2

eingrichtet (DS-Nr. 4967).

### **Bildung**

Aufgrund der veränderten Organisationsstruktur der Abteilung Bildung hat der Kreisausschuss in der Sitzung vom 20.05.2019

**1,00 Planstelle** = EG 14

für die Leitung des Bildungsbüros eingerichtet (DS-Nr. 4912).

### **Soziales**

Für die Bearbeitung von Neuanträgen und laufenden Fällen der Hilfe zum Lebensunterhalt und der Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung in besonderen Wohnformen im Rahmen der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes hat der Kreisausschuss in seiner Sitzung am 24.06.2019 (DS-Nr. 4919) beschlossen

**3,00 Planstellen** = EG 9c

einzurichten. Aufgrund der veränderten Zuständigkeiten in der Eingliederungshilfe sollten 3,00 Stellen mit einem kw-Vermerk versehen werden und spätestens am 31.12.2022 abgebaut werden. Dieser Abbau kann schon über den Stellenplan 2020 erfolgen (Anlage 2)

### **Jugend**

Der Kreisausschuss hat in seiner Sitzung vom 24.06.2019 (DS-Nr. 4933) für die Fachberatung der Vermittlungsstellen in der Kindertagespflege

**0,50** Planstelle = S 14

eingerrichtet.

In der Sitzung vom 25.09.2019 hat der Kreisausschuss für die Kindergartenbedarfsplanung

**0,50** Planstelle = EG 9a

eingerrichtet (DS-Nr. 4980).

Für die Adoptionsvermittlungsstelle soll

**0,50** Planstelle = A 11

eingerrichtet werden (DS-Nr. 4979).

### **Bauen, Wohnen, Immissionen**

Aufgrund des u. a. stark gestiegenen Beratungs- und Auftragsaufkommens in der Wohnraumförderung soll

**1,00** Planstelle = EG 10

eingerrichtet werden (DS-Nr. 5007).



## Umwelt

Für die Abfall- und Altlastenberatung soll über den Stellenplan 2020

**1,00 Planstelle** = EG 11

eingerrichtet werden (DS-Nr. 5030).

Zur Unterstützung des BBKoordinators soll im Verwaltungsbereich über den Stellenplan 2020 auf 5 Jahre befristet

**1,00 Planstelle** = EG 8

eingerrichtet werden (DS-Nr. 5046).

**Stellenmehrbedarf für 2020 insgesamt 47,25 Planstellen (davon 15,25 im umlagefinanzierten Bereich)**

## kw-Vermerke

Folgende kw-Vermerke/ku-Vermerke wurden bereits bzw. sollen eingerrichtet, verlängert oder gestrichen werden:

Abt. 2.2	Verlängerung kw-Vermerke	0,50 Planstelle EG 5 (weiterhin hohes Fallzahlenaufkommen digitale Fotoauswertung) 0,50 Planstelle EG 6, 0,50 Planstelle EG 9a (trotz Lückenschluss der A33 sind weiterhin diverse Baumaßnahmen zu begleiten.) Die zuvor genannten kw-Vermerke in der Abt. 2.2 sollen von bislang 31.12.2020 auf den 31.03.2021 verlängert werden. Im Rahmen der Haushaltsplanberatungen 2021 werden Fachvorlagen erstellt, in denen über die weitere Entwicklung berichtet wird.
Abt. 3.1	Einrichtung kw-Vermerk Streichung ku-Vermerk  Einrichtung ku-Vermerk	0,25 Planstelle EG 6 0,50 Planstelle A 12 (der bislang an der Stelle angebrachte ku-Vermerk kann gestrichen werden, weil die Stellenbewertung die A 12 bestätigt hat.) 1,00 Planstelle EG 11 (bei Neubesetzung der Stelle soll eine Bewertungsüberprüfung vorgenommen und neu über den Aufgabenzuschnitt beraten werden.)

Abt. 3.5	Verlängerung kw-Vermerk	1,00 Planstelle S 14 (DS-Nr. 4933)
	Streichung kw-Vermerke	1,50 Planstellen S 14 (DS-Nr. 4933)
Abt. 4.5	Streichung kw-Vermerk	1,00 Planstelle EG 11 (DS-Nr. 4950)
		0,50 Planstelle EG 11 (Landschaftsplanung, Fachvorlage im Herbst 2019 geplant)
	Einrichtung kw-Vermerk	1,00 Planstelle EG 8 (befristete Unterstützung BBKoordinator, Fachvorlage im Herbst 2019 geplant)

## Stellenabgang

## Anlage 2

### Ordnung

1,00 Planstelle = A 11

Aufgrund des Ruhestandes eines Mitarbeitenden kann der über DS-Nr. 4449 angebrachte kw-Vermerk über den Stellenplan 2020 vollzogen werden.

### Gesundheit

0,25 Planstelle = A 10

Durch die Optimierung der Ablauforganisation ist der Abbau eines Stellenanteils im Sachgebiet Trinkwasser, Umwelt und Verwaltung möglich.

### Bevölkerungsschutz

3,00 Planstellen = EG 4 (gebührenfinanziert)

Die seinerzeit mit einem kw-Vermerk eingerichteten 3,00 Stellen für die Kompensation des Wegfalls von Jahrespraktikanten können abgebaut werden.

### Bildung

1,00 Planstelle = EG 11

Die zunächst mit einem Sperrvermerk eingerichtete und über Landesmittel finanzierte Projektstelle (DS-Nr. 4533) wird zunächst nicht mehr benötigt.

### Soziales

1,00 Planstelle = A 11  
2,00 Planstellen = EG 8

In der DS-Nr. 4919 war aufgrund der veränderten Zuständigkeiten in der Eingliederungshilfe zunächst vorgesehen, an 3,00 Stellen einen kw-Vermerk anzubringen und die Stellen bis spätestens zum 31.12.2022 abzubauen. Zwischenzeitlich hat sich ergeben, dass die Stellen doch schon über den

Stellenplan 2020 abgebaut werden können.

2,45 Planstellen = S 11

Im Bereich der Frühförderung (Anlauf- und Diagnostikstelle) können aufgrund der veränderten Zuständigkeiten im Bereich der Eingliederungshilfe weitere 2,45 Planstellen abgebaut werden (DS-Nr. 4990).

0,50 Planstelle = EG 9a

Aufgrund des Angehörigenentlastungsgesetzes kann im Bereich des Unterhaltes 0,50 Stelle eingespart werden.

### **Jugend**

1,00 Planstelle = S 14

Aufgrund rückläufiger Fallzahlen kann 1,00 Stelle im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge abgebaut werden (DS-Nr. 4933)

### **Geoinformation, Kataster und Vermessung**

0,50 Planstelle = EG 9a

Aufgrund einer Aufgabenreduzierung kann 0,50 Planstelle abgebaut werden.

### **Arbeit**

1,00 Planstelle = A 13 2.2

Aufgrund der Umorganisation der Abteilungsstruktur im Jobcenter kann die 1,00 Planstelle des Abteilungsleiters abgebaut werden. Der bisherige Stelleninhaber befindet sich bei der Verabschiedung des endgültigen Stellenplans in der Ruhephase der Altersteilzeit. Aus diesem Grund kann die Stelle schon über den Stellenplan 2020 abgebaut werden.

1,00 Planstelle = EG 9c

Die mit einem Sperrvermerk versehene Planstelle kann aufgrund der Fallzahlenentwicklung abgebaut werden.

**Arbeit und Ausbildung**

1,00 Planstelle = EG 9c

Die mit einem Sperrvermerk versehene Planstelle kann aufgrund der Fallzahlenentwicklung abgebaut werden.

**Materielle Hilfen**

2,00 Planstellen = EG 9c

Die mit einem Sperrvermerk versehenen Planstellen können aufgrund der Fallzahlenentwicklung abgebaut werden.

**Stellenabgang 2020 insgesamt      17,70      Planstellen (davon 14,70 im umlagefinanzierten Bereich)**

Anhebung / Herabstufung von PlanstellenAnlage 3

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Beamte</b>					
1,00    Abteilungsleiter/in	A 14	2.5	Abteilungsleiter/in	A 15	
0,50    Sachgebietsleiter/in	A 11	3.1	Sachgebietsleiter/in	A 12	
1,00    Abteilungsleiter/in	A 16	3.1	Abteilungsleiter/in	A 15	
1,00    Abteilungsleiter/in	A 14	3.3	Abteilungsleiter/in	A 15	
1,50    SB Widerspruch / Klagen	A 11	3.3	SB Widerspruch / Klagen	A 10	

**Anhebung / Herabstufung von Planstellen**

**Anlage 3**

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Arbeitnehmer</b>						
1,00	Sachgebietsleiter/in	EG 12	1.3	Sachgebietsleiter/in	EG 13	
2,00	ADV-Organisator/in	EG 11	1.3	ADV-Organisator/in	EG 12	
0,50	SB Beschaffung	EG 7	1.3	SB Beschaffung	EG 9a	
0,50	Sachbearbeiter/in	EG 2	1.4	Sachbearbeiter/in	EG 8	
4,00	Sachbearbeiter/in Asyl	EG 9a	2.1	Sachbearbeiter/in Asyl gD	EG 9c	
3,75	Sachbearbeiter/in Asyl	EG 8	2.1	Sachbearbeiter/in Asyl mD	EG 9a	
0,50	technische Trinkwasserhygiene	EG 8	2.4	technische Trinkwasserhygiene	EG 7	
1,25	SB Katastrophenschutz	EG 10	2.6	SB Katastrophenschutz	EG 11	
17,00	Rettungsassistent/in	EG 6	2.6	Notfallsanitäter/in	EG N	
4,00	Rettungsassistent/in	EG 4	2.6	Rettungsassistent/in	EG 6	
10,00	Rettungsassistent/in	EG 6	2.6	Rettungsassistent/in	EG 4	
2,00	Notfallsanitäter/in	EG N	2.6	Rettungsassistent/in	EG 6	
2,00	Rettungsassistent/in	EG 4	2.6	Notfallsanitäter/in	EG N	
1,00	SB Frühe Bildung / MINT	EG 10	3.1	SB Frühe Bildung / MINT	EG 11	
1,00	SB Hausgemeinschaft	EG 11	3.3	SB Hausgemeinschaft	EG 9c	
0,50	SB ambulante Pflege	Eg 9a	3.3	SB ambulante Pflege	EG 9c	
4,00	SB Erst- und Änderungsanträge	EG 8	3.3	SB Erst- und Änderungsanträge	EG 9a	
1,00	SB Widerspruch / Klagen	EG 11	3.3	SB Widerspruch / Klagen	EG 10	
0,50	SB Registratur	EG 5	3.3	SB Registratur	EG 4	
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 8	3.3	SB Registratur	EG 4	
0,75	SB Ärztlicher Dienst	EG 8	3.3	SB Ärztlicher Dienst	EG 7	
	Sozialarbeiter/in BezSozDienst	S 14	3.5	Sozialarbeiter/in Jugendarbeit, Gem.	S 15	
0,50						
0,90	SB "KIVAN"	EG 8	3.5	SB "KIVAN"	EG 9a	
1,00	Breitbandkoordinator/in	EG 11	4.5	Breitbandkoordinator/in	EG 12	
1,00	SB Windenergie/Leitungen	EG 13	4.5	SB Windenergie/Leitungen	EG 12	
1,00	Fachassistenz in der Arbeitsberatung	EG 8	5.2	Fachassistenz in der Arbeitsberatung	EG 6	
1,50	SB Leistungsgewährung gD	EG 9c	5.4	SB Erstberatungsstelle inkl. Leistungsgewährung gD	EG 10	
8,00	SB Leistungsgewährung mD	EG 8	5.4	SB Leistungsgewährung gD	EG 9c	
4,50	SB Unterhaltsheranziehung gD	EG 10	5.4	SB Unterhaltsheranziehung gD	EG 9c	
1,50	Außendienstmitarbeiter/in	EG 8	5.4	Außendienstmitarbeiter/in	EG 6	

Umwandlung von PlanstellenAnlage 3 a

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
0,50 SB amtl. Basiskarte	EG 9a	ATZ	Altersteilzeit	A 13 2.1	
0,75 Sachbearbeiter/in Personal	EG 11	1.2	Sachbearbeiter/in Personal	A 11	
1,00 Abteilungsleiter/in	A 14	1.3	Abteilungsleiter/in	EG 14	
0,50 ATZ	A 10	1.4	Hausverwaltung	EG 7	
0,50 SB Schornsteinfeger / Makler	A 10	2.1	SB Schornsteinfeger/Makler	EG 9c	
1,00 Sachbearbeiter/in Asyl	A 10	2.1	untersützende SB Asyl mD	EG 8	
0,25 SB Querschnittsaufgaben	A 10	2.4	technische Trinkwasserhygiene	EG 7	
1,00 Sachgebietsleiter/in	A 13 2.2	3.1	Sachgebietsleiter/in	EG 13	
0,65 SB Buchungen u. a.	A 8	3.3	SB Buchungen u. a.	EG 9a	
1,00 Sachgebietsleiter/in	A 12	3.3	Sachgebietsleiter/in	EG 12	
1,00 SB Betreuungsstelle	A 11	3.3	SB Betreuungsstelle	S 15	
1,00 SB stationäre Pflege	EG 9c	3.3	SB stationäre Pflege	A 10	
1,00 SB Beistand	A 11	3.5	SB Beistand	EG 11	
0,25 SB Unterhaltsvorschuss	EG 11	3.5	SB Beistand	A 11	
0,75 Fachstelle Kinderbetreuung	A 10	3.5	Fachstelle Kinderbetreuung	EG 9c	
1,00 Submission	EG 10	4.2	Submission	A 10	
1,00 Arbeitsberater/in Reha/SB	EG 9c	5.3	Arbeitsberater/in Reha/SB	A 10	
1,00 SB Leistungssachb. gD Selbst.	A 10	5.4	SB Leistungssachb. gD Selbst.	EG 10	



Verlagerung bzw. Austausch von PlanstellenAnlage 4

<b>Bezeichnung der Planstelle</b>	<b>Besold./ Entgelt- gruppe</b>	<b>bisher ausgewiesen unter</b>	<b>künftig ausgewiesen unter</b>	<b>Besold./ Entgelt- gruppe</b>	<b>neue Bezeichnung</b>
0,50 Hausmeister/in	EG 6	Bildung	Gebäudewirtschaft	EG 6	Hausmeister/in
0,50	A 10	Altersteilzeit	Gebäudewirtschaft	A 10	Hausverwaltung
0,50	A 11	Altersteilzeit	Bildung	A 11	Sachgebietsleiter/in
0,50 SB amtl. Basiskarte	EG 9a	Geoinformation, Kataster und Vermessung	Altersteilzeit	EG 9a	
0,50 Datenschutz	EG 13	Recht und Kommunalaufsicht	Revision und Datenschutz	EG 13	Datenschutz

Entwicklung und Bestand der PlanstellenAnlage 5

	Stellenbestand lt. Stellenplan		*) Veränderung für 2020		künftiger Stellenbestand 2020
	2018	2019	Abgang	Zugang	
Beamte	235,75	237,15	3,25	27,85	261,75
Arbeitnehmer	941,75	977,00	14,45	19,40	981,95
<b>gesamt</b>	<b>1.177,50</b>	<b>1.214,15</b>	<b>17,70</b>	<b>47,25</b>	<b>1.243,70</b>

\*) s. Anlage 1, Anlage 2 und die Erläuterungen zur Umwandlung von Planstellen

## Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2019

Abteilung/Referat		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Anzahl Plan- stellen 2019 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin	0	0	4,00	
0.2	Polizeiverwaltung	1,00	0	14,50	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4989)
0.3	Presse, Kultur und Archiv	0	0	6,50	
0.4	Personalrat	0	0	2,75	
0.5	Büro des Kreistages	0,50	0	3,00	0,50 St. Zugang (DS-Nr. 4970)
0.6	Gleichstellungsstelle	0	0	0,75	
0.7	Revision und Datenschutz	0	0	6,50	
1.0	Leitung Dezernat 1	0	0	1,50	
1.2	Personal und Organisation	1,00	0	14,75	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4967)
	Personalgestellungen	0	0	2,75	
	Altersteilzeit	0	0	3,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste	1,00	0	25,75	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 5011)
1.4	Gebäudewirtschaft	1,00	0	17,75	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4953)
1.5	Finanzen	0	0	21,75	
2.0	Leitung Dezernat 2	0	0	1,75	
2.1	Ordnung	0	1,00	31,70	1,00 St. Abgang aus kw-Vermerk (Anlage 2)
2.2	Straßenverkehr	1,50	0	66,55	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4949), 0,50 St. Zugang (DS-Nr. 5003), 1,50 St. Verlängerung kw-Vermerke (Anlage 1)
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)	0	0	111,95	
2.4	Gesundheit	1,75	0,25	67,75	1,75 St. Zugang (Anlage 1), 0,25 St. Abgang (Anlage 2)
2.5	Recht und Kommunalaufsicht	0	0	2,75	
2.6	Bevölkerungsschutz x)	31,00	3,00	171,05	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4911), 30,00 St. Zugang (DS-Nr. 4967), 3,00 St. Abgang aus kw-Vermerk (Anlage 2)
3.1	Bildung	1,00	1,00	77,75	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4912), 1,00 St. Abgang (Anlage 2)
3.3	Soziales	3,00	5,95	58,95	3,00 St. Zugang (DS-Nr. 4919), 2,45 St. Abgang (DS-Nr. 4990), 3,50 St. Abgang (Anlage 2)
3.5	Jugend	1,50	1,00	94,00	0,50 St. Zugang, 1,00 St. Abgang aus kw-Vermerk, 1,00 St. Verlängerung kw-Vermerk, 1,50 St. Streichung kw-Vermerke (DS-Nr. 4933), 0,50 St. Zugang (DS-Nr. 4980) 0,50 St. Zugang (DS-Nr. 4979)
4.0	Leitung Dezernat 4	0	0	1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung	0	0,50	59,50	0,50 St. Abgang (Anlage 2)
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	1,00	0	38,95	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 5007)
4.4	Tiefbau	0	0	63,40	
4.5	Umwelt	2,00	0	26,90	2,00 St. Zugang davon 1,00 St. mit kw-Vermerk (Anlage 1), 1,00 St. Streichung kw-Vermerk (DS-Nr. 4950), 0,50 St. Streichung kw-Vermerk (Anlage 1)
5.0	Leitung Dezernat 5	0	0	2,00	
5.1	Steuerung	0	0	33,00	
5.2	Arbeit	0	2,00	47,00	2,00 St. Abgang (Anlage 2)
5.3	Arbeit und Ausbildung	0	1,00	46,50	1,00 St. Abgang (Anlage 2)
5.4	Materielle Hilfen	0	2,00	115,50	2,00 St. Abgang (Anlage 2)
	<b>Summe:</b>	<b>47,25</b>	<b>17,70</b>	<b>1.243,70</b>	

x) Abt. Bevölkerungsschutz

x) Abt. Bevölkerungsschutz

x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittel-  
überwachung

davon 127,50 Planstellen - Rettungsdienst - gebührenrelevant -

davon 31,00 Planstellen - Kreisleitstelle - im wesentlichen gebührenfinanziert -

davon 76,00 Planstellen - Fleischbeschau - gebührenrelevant -

**Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh**

**Anlage 7**

Innerhalb des Zeitraumes von 2000 - 2020 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Angestellte	Arbeiter
2000	918	295,5	529,5	93
2001	836,5[1]	294,5	469	73
2002	819,5[2]	295,5	455	69
2003	816,25	296,75	452,5	67
2004	800,75	294,75	442,5	63,5
2005	791,25	295,75	435	60,5

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer (ab 01.10.2005 Angestellte u. Arbeiter durch TVöD zusammengefasst)
2006	794,25[3]	264,25	530
2007	794,75[4]	259,25	535,5
2008	820,00[5]	272	548
2009	822,5	274,5	548
2010	823[6]	267	556
2011	923[7]	269	654
2012	1028,75[8]	289,5	739,25
2013	1035,75	282	753,75
2014	1044,5	264,00	780,50
2015	1082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1131,25	241,00	
2017	1165,00	235,25	929,75
2018	1177,50	235,75	941,75
2019	1214,15 [10]	237,15	977,00
2020	1243,70 [11]	261,75	981,95

- [1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten = 57 Planstellen
- [2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft = 10,5 Planstellen
- \* Werkstatt für behinderte Menschen/Wohnheim für behinderte Menschen
- [3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh = 8 Planstellen
- [4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit = 6 Planstellen
- [5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW = 23,5 Planstellen
- [6] Stellenzugänge Rettungsdienst = 5 Planstellen
- [7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II = 100 Planstellen
- [8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II = 103,5 Planstellen
- [9] Stellenzugänge Rettungsdienst = 27 Planstellen
- [10] Stellenzugänge Rettungsdienst / Kreisleitstelle = 27 Planstellen
- [11] Stellenzugänge Kreisleitstelle = 30 Planstellen

## Stellenplan

## Beamte

## Anlage 8

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Planstellen 2020		Zahl der Planstellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2019	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Landrat	B 7	1,00		1,00	1,00	
Kreisdirektor	B 5	1,00		1,00	1,00	
Ltd. Direktor	B 2	4,00		4,00	4,00	
Direktor	A 16	4,00		5,00	5,00	
Oberrat	A 15	15,25		12,25	10,75	
Verwaltungsrat	A 14	16,75		19,75	19,25	
	A 13 2.2	1,00		3,00	3,00	
Verwaltungsrat + Zulage	A 13 2.1 + Z	0,00		0,00	0,00	
Verwaltungsrat	A 13 2.1	17,25		15,75	14,75	
Amtsrat	A 12	33,75		33,25	32,75	
Amtmann	A 11	59,75		54,75	52,25	
Oberinspektor	A 10	47,75		45,50	42,00	
Inspektor	A 9 2.1	2,00		2,00	2,00	
Amtsinspektor + Zulage	A 9 1.2 + Z	3,00		3,00	3,00	
Amtsinspektor	A 9 1.2	42,50		23,50	23,50	
Hauptsekretär	A 8	11,25		11,90	11,90	
Obersekretär	A 7	1,50		1,50	1,50	
Sekretär	A 6	0,00		0,00	0,00	
<b>insgesamt</b>		<b>261,75</b>		<b>237,15</b>	<b>227,65</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenplan

## Tariflich Beschäftigte

## Anlage 9

Tarifvertrag	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen 2020	Erläuterungen	Zahl der Planstellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2019	Erläuterungen
TV für den Öffentlichen Dienst	15	14,25		13,25	10,25	
	14	11,50		9,00	8,00	
	13	13,50	1,00 k.w.	12,50	12,50	
	12	50,00		46,00	46,00	
	11	79,00	1,00 k.w./1,00 k.u.	79,75	75,00	
	10	58,00		61,25	58,00	
	9c	142,25		127,50	117,50	
	9b	19,25	0,25 k.w.	19,25	19,25	
	9a	94,70	1,00 k.w.	89,40	88,15	
	8	95,35	1,00 k.w.	114,00	110,70	
	7	43,65		42,15	41,15	
	6	99,25	4,25 k.w.	117,50	110,25	
	5	9,20	2,00 k.w.	9,70	9,20	
	4	30,25	3,00 k.w.	28,50	23,50	
	3	5,50	5,00 k.w.	5,50	2,50	
2	2,50	0,50 k.w.	3,00	3,00		
N	75,00		58,00	50,00		
TV Sozial- u. Erziehungs- dienst	S 18	4,00		4,00	4,00	
	S 17	1,00		1,00	1,00	
	S 15	14,25		12,75	11,50	
	S 14	40,75	2,50 k.w.	41,75	39,50	
	S 12	0,50		0,50	0,50	
	S 11	1,80	1,00 k.w.	4,25	3,75	
	S 8	0,50		0,50	0,50	
TV Fleisch- untersuchung	Stundenvergütung	76,00		76,00	76,00	
<b>insgesamt</b>		<b>981,95</b>	<b>22,50</b>	<b>977,00</b>	<b>921,70</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenübersicht

## Aufteilung nach Organisationseinheiten

## Beamte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Besoldungsgruppe																		Gesamt
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13 2.2	A 13 2.1	A 12	A 11	A 10	A 9 2.1	A 9 1.2 + Z	A 9 1.2	A 8	A 7	A 6	A 5	
0	Landrat/Kreisdirektorin	1,00	1,00												1,00					3,00
0.2	Polizeiverwaltung					1,00		1,00		2,00					2,00	0,50				6,50
0.3	Presse, Kultur und Archiv																			0,00
0.4	Personalrat									1,00										1,00
0.5	Büro des Kreistages							1,00		2,00										3,00
0.6	Gleichstellungsstelle																			0,00
0.7	Revision und Datenschutz						1,00			1,00		0,50								2,50
1.0	Leitung Dezernat 1			1,00																1,00
1.2	Personal und Organisation									2,00	3,75	1,00			1,50					8,25
	Personalgestellungen									0,50										0,50
	Altersteilzeit					0,50	0,50	1,50		0,50										3,00
1.3	IT und Zentrale Dienste									1,00		1,00			1,50					3,50
1.4	Gebäudewirtschaft									1,00	1,00					0,25				2,25
1.5	Finanzen						1,00			1,75	1,00	1,00		1,00						5,75
2.0	Leitung Dezernat 2			1,00																1,00
2.1	Ordnung					1,00		1,00	1,00	2,00	1,00			0,50	0,50					7,00
2.2	Straßenverkehr						1,00			2,00		1,00	1,00		6,75	1,00	1,50			14,25
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überwachung				1,00	3,75	6,25			2,00	1,00				1,75	1,50				17,25
2.4	Gesundheit			1,00		4,00		1,00	0,50	2,00	0,50				2,00					11,00
2.5	Recht und Kommunalaufsicht					1,00	1,00			0,75										2,75
2.6	Bevölkerungsschutz								3,00	2,00	8,00	2,00		1,00	20,00					36,00
3.1	Bildung					1,00		1,00	2,00	2,75				0,75	0,50					8,00
3.3	Soziales					1,00	1,00		1,75	1,75	9,50	5,50			2,00	1,50				24,00
3.5	Jugend					1,00		1,00	1,00	8,25	12,25	1,00		3,75	2,00					30,25
4.0	Leitung Dezernat 4			1,00																1,00
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1,00	1,00		2,00	6,00	3,00										13,00
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				1,00		2,00	1,00	3,00	6,00	5,00			0,50						18,50
4.4	Tiefbau						2,00	1,00		2,00										5,00
4.5	Umwelt							1,00		1,00	2,00			0,50						4,50
5.0	Leitung Dezernat 5				1,00															1,00
5.1	Steuerung									3,50	3,00									6,50
5.2	Arbeit								1,00		1,00									2,00
5.3	Arbeit und Ausbildung							1,00		2,00	5,00				0,50					8,50
5.4	Materielle Hilfen						1,00			1,00	6,00		1,00		1,00					10,00
	<b>SUMME</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>15,25</b>	<b>16,75</b>	<b>1,00</b>	<b>17,25</b>	<b>33,75</b>	<b>59,75</b>	<b>47,75</b>	<b>2,00</b>	<b>3,00</b>	<b>42,50</b>	<b>11,25</b>	<b>1,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>261,75</b>

## Stellenübersicht

## Aufteilung nach Organisationseinheiten

## Tariflich Beschäftigte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe																Gesamt	Stunden- vergütung	
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2			N
0	Landrat/Kreisdirektorin						1,00												1,00	
0.2	Polizeiverwaltung					1,00	3,00	1,50		0,75	1,75								8,00	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00			3,25		1,00					1,25							6,50	
0.4	Personalrat						1,00				0,75								1,75	
0.5	Büro des Kreistages																		0,00	
0.6	Gleichstellungsstelle				0,75														0,75	
0.7	Revision und Datenschutz			2,50		1,50													4,00	
1.0	Leitung Dezernat 1									0,50									0,50	
1.2	Personal und Organisation	1,00			1,00	2,50				2,00									6,50	
	Personalgestellungen								1,00	0,25			1,00						2,25	
	Altersteilzeit																		0,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste		1,00	1,00	2,00	6,50		0,50	2,00	1,00	1,25		2,00	3,00	1,50				21,75	
1.4	Gebäudewirtschaft		1,00	1,00	2,00					4,75	2,00	3,75	0,50				0,50		15,50	
1.5	Finanzen					1,00	1,00			7,75	6,25								16,00	
2.0	Leitung Dezernat 2										0,75								0,75	
2.1	Ordnung						2,00	6,00		4,25	11,95		0,50						24,70	
2.2	Straßenverkehr				2,00	1,00	2,00			10,00	17,65	13,65	3,75	1,25	1,00				52,30	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung		2,50		1,00				6,00	1,75	2,70	1,50	0,75	2,50					18,70	76,00
2.4	Gesundheit	6,25	5,00		2,00	1,00			1,75	8,50	7,50	0,75	16,50						49,25	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht																		0,00	
2.6	Bevölkerungsschutz	3,00		1,00	1,00	2,25		2,00	5,00	8,00	1,30		9,50		27,00			75,00	135,05	
3.1	Bildung	1,00	1,00	3,00	1,00	8,50	0,50	1,25		2,00	13,25	19,50	14,25	0,50		0,50	2,00		68,25	
3.3	Soziales				3,00	7,50	1,00	7,25	0,50	6,65		1,50	0,50	0,50	0,75				29,15	
3.5	Jugend				1,00	2,50		3,50		4,90	2,75		1,60						16,25	
4.0	Leitung Dezernat 4									0,50									0,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			2,00	3,00	6,00	8,00			17,00	4,00	1,00	5,50						46,50	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				3,00	8,50	3,00			3,00	1,50			1,45					20,45	
4.4	Tiefbau	1,00	1,00		8,00	9,25			3,00	2,90	4,25	2,00	27,00						58,40	
4.5	Umwelt	1,00		1,00	4,00	11,00				4,25	1,00		0,15						22,40	
5.0	Leitung Dezernat 5					0,50					0,50								1,00	
5.1	Steuerung			1,00	2,00	2,00	10,00	1,00		0,50	3,00		2,00			5,00			26,50	
5.2	Arbeit				2,00	2,50	3,00	31,00			5,50		1,00						45,00	
5.3	Arbeit und Ausbildung				1,00		4,00	29,75			3,25								38,00	
5.4	Materielle Hilfen			1,00	7,00	4,00	17,50	58,50		4,00	2,00		11,50						105,50	
	<b>SUMME</b>	14,25	11,50	13,50	50,00	79,00	58,00	142,25	19,25	94,70	95,35	43,65	99,25	9,20	30,25	5,50	2,50	75,00	843,15	76,00

## Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst

Abt. 1.3 = S 12 =	0,50																		
Abt. 2.4 = S 14 =	6,50	St., S 15 =	1,00	St.															
Abt. 3.1 = S 17 =	0,00	St., S 18 =	0,00	St., S 8 =	0,50	St., S 11 =	1,00	St.											
Abt. 3.3 = S 12 =	0,00	St., S 8 =	0,00	St., S 15 =	5,00	St., S 11 =	0,80	St.											
Abt. 3.5 = S 18 =	4,00	St., S 17 =	1,00	St., S 15 =	8,25	St., S 14 =	34,25	St.											

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

981,95 St.



## Stellenübersicht

## Dienstkräfte in der Ausbildungszeit usw.

## I. Auszubildende und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte\*

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehene Einstellungen 2020	Beschäftigt am 31.10.2019	Erläuterungen
Inspektoranwärter/in (Bachelor of Laws)	Anwärterbezüge	4	15	
Inspektoranwärter/in (Bachelor of Arts)	Anwärterbezüge	1	0	
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	2	13	
Verwaltungswirt/in	Anwärterbezüge	2	10	
Bauoberinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	1	1	
Fachinformatiker/in, Fachrichtung	Ausbildungsvergütung	0	1	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Ausbildungsvergütung	2	3	
Straßenwärter/in	Ausbildungsvergütung	2	0	
Fachangestellte/r für Medien- und	Ausbildungsvergütung	0	1	
Medizinische Fachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	0	1	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	8	20	
Volontär/in	ausbildungsähnliche	1	1	
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	ausbildungsähnliche	0	3	
Praktikant/Werksstudent	Pauschalvergütung	1	1	
insgesamt		24	70	

\* siehe nähere Ausführungen Seite 2 und 3 des Stellenplanentwurfs