

2018 2019



**Pekuakamiulnuatsh
Takuhikan**

Peikupipun takuhimatsheuan

Kassinu Pekuakamiulnuatsh itishamuakanuatsh

1 shiship-pishim^u 2018 luash 31 uinishk^u-pishim^u 2019

Rapport annuel

À l'intention des Pekuakamiulnuatsh

1^{er} avril 2018 au 31 mars 2019

Couverture

La couverture du rapport annuel 2018-2019 rappelle le *Tshishtekahikan*, le calendrier 2019-2020, qui souligne l'Année internationale des langues autochtones qui est célébrée en 2019. Au cœur de ce thème, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan souligne la contribution inestimable des aînés et porteurs de langue et de culture et rend hommage à certains de ces précieux collaborateurs qui nous ont quittés au cours des derniers mois.



**Pekuakamiulnuatsh
Takuhikan**

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan
1671, rue Ouatshouan
Mashteuiatsh (Québec) G0W 2H0

Téléphone : 418 275-2473

Courriel : info@mashteuiatsh.ca

Internet : www.mashteuiatsh.ca

Facebook : Pekuakamiulnuatsh Takuhikan - Mashteuiatsh

© Pekuakamiulnuatsh Takuhikan, 2019

Tous droits réservés. Toute reproduction ou diffusion du présent document, sous quelque forme ou par quelque procédé que ce soit, même partielle, est strictement interdite sans avoir obtenu, au préalable, l'autorisation écrite de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan.

TABLE DES MATIÈRES

Katakuhimatsheta

Conseil des élus	5
Réunions de Katakuhimatsheta	22

Tshitshue Takuhimatsheun

Direction générale.....	23
Vision du changement organisationnel « Pour la pérennité des Pekuakamiulnuatsh »	29

Katshipahikanish kamashituepalitakanitsh pakassun Ilnu Tshishe Utshimau

Bureau du développement de l'autonomie gouvernementale

Katakuhimatsheun kamashituepalitakanitsh pakassun Ilnu Tshishe Utshimau	
Coordination du développement de l'autonomie gouvernementale	30
Pakassun, atusseun kie uitsheutunauatsh tshe eshi nashekanitsh	
Économie, emploi et partenariats stratégiques	34
Tshuelutishiunu kie tshitilnu-aitunu	
Patrimoine et culture	41
Tipelitamuna kie katshishpeuatekanitsh nanituhussi	
Droits et protection du territoire	46

Kauauitishiuanuatsh

Services de soutien

Kamashituepalitakanitsh uitsheutuna kie katipelitakanitsh	
Développement des relations humaines et administration	58

Kauaitishiuauatsh kie eishi atussanuatsh

Programmes et services

Katshishkutamatshanuatsh kie nite kamashituepalitakanitsh atusseun	
Éducation et main-d'œuvre	68
Ashpitakahikana kie nanahku tshekuan ka eshi atusseshtakanitsh	
Infrastructures et services publics	80
Milueliniun mahk mamu miluelimun	
Santé et mieux-être collectif	94

Organigrammes	108
----------------------------	-----

Liste des employés	118
---------------------------------	-----

Contributions de Katakuhimatsheta	128
--	-----


Liste des encadrements développés ou révisés dans le cadre de la Loi sur l'administration financière	129
---	-----

États financiers	130
-------------------------------	-----

Katakuhimatsheta utaimunuau



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a pour mission :

- D'affirmer, de défendre, de promouvoir et de préserver les droits ancestraux y compris le titre aborigène, la langue et la culture ainsi que les intérêts collectifs et les aspirations des Pekuakamiulnuatsh, dans le souci d'assurer la pérennité de la Première Nation sur Tshitassinu;
 - D'offrir des programmes et des services accessibles et de qualité, tout en s'assurant de leur amélioration continue afin de répondre aux besoins des Pekuakamiulnuatsh et de lutter contre les inégalités sociales;
 - D'agir à titre de bon gouvernement, d'assurer l'ordre et la transparence et de favoriser l'unité et la solidarité des Pekuakamiulnuatsh.
- 

Kuei,

Nitshishtapalitanan nish^u pipuna nitatusseunan e takuhitsheiatsh nite utsh Pekuakamiulnuatsh ilnuatsh Peikuitsh ka ishiliuiatsh kie, eukuan uetsh nilan, takuan tshetshi tshiuenuakaniatsh nitilnininan tshekuan katshi tshikanakutaiatsh ume pipuna 2018-2019 kie mahk tan eishi uapahtamatsh ume tshe pipuatsh.

Kie mahk ushkatsh pipun takunipan tshetshi nishkue-utinamatshutau kie mitelitamupaniatsh nitshe ka ussi-takuhimatsheta eshpish mishta-mashtuepalitakaniatsh tshi mishta-atusseutshuapaminu kie eshpish mahtau alimitsh atusseu-mashinahikana, ne nish^u pipuna ka uhtenamatsh ishpalipan miam e issimanuatsh ashitsh mishta-ishkuteu-ut (ume ka ishtetsh ei an miam ua ituanuatsh nitassueunan tshika milakash aitunanuatsh) eukuan ne tshe eishi utinamatsh nilan katakuhimatsheta nite e piminimatsh utshikuanimuau e iapataniatsh nitilnininaniatsh ilnuatsh Peikuitsh ka ishiniliuiatsh, kie nika ashpetchimunan ka atusseshtamatsh shuk tshetshi nashenimatsh ka ui tutamatsh.

Ne atusseun takuhimatsheun mahk ne e ishinakuatsh ka tapuetakaniatsh tshe tutakaniatsh aht ma milu-nishtutakaniatsh, nanukutin alimin usham, ne ashitsh nitapunan e takuhimatsheiatsh utsh ilnuatsh Peikuitsh ka ishiliuiatsh kie nikan apiatsh nite mishta-atusseutshuapiatsh, mishue uashka nitshitapahenen kie mahk miam eshinimatsh nite uhpime tan eishinakuatsh tshipatshi matshipalu e tapuetamatsh tshekuan tshe tutamatsh nitatusseunan miam eishinakuatsh. Aht ma e tapuetamatsh tshetshi mamu atusseiatsh, e aimihitiatsh apu taship milupalihitiatsh, usham nitshe katakuhimatsheta nanahku ishinakushuatsh ilnuatsh kie e eishi uapahtakau. Peikuan mahk uil, nitutenan nitatusseunan kie nimiluelitenan tshi uapatalkuiek anuhtshish tshek atusseuna ka milupalihikuiatsh.

Nite takuhimatsheunitsh, ka mashinatuhutishutau mamu nishitutun Mamu Uitsheutun ashitsh nitshe Peikuitsh ka ishiliuiatsh Crie d'Eeyou istchee ka eishi uelakanitau eukuan tshitshe kalupua mishta-aitun pipunitsh 2018. Ka natshipishtututishutau ne mamu nishitutun papeik^u Peikuitsh ka ishiliuiatsh ishpalu ne uitsheutuna teshtuitsh ilnuatsh Peikuitsh ka ishinakushitau ka eshpish apatelimitishutau tshitanishkutapanuatsh. Takuhimatsheuatsh nitshe ka mamu apatau mishue e uhtshipalitau nite ka apatau, ka mamu apatau Mamu Uitsheutun, ka nishitutunuanuatsh tshe tshimitakanu nish^u tshe nashpitsh mamu apatau mishue uhtshipaluatsh ka pushupalitau nite : ilnu-aituna, mashtuepalitakaniatsh nanahku atusseuna eishi apashtakaniatsh kie nuhtimiu-atusseuna. Ishinakuan. E tshikanakutsh kie ne nishuapahtamuatsh Tshitassinu nitshe ilnuatsh Peikuitsh ka ishiliuiatsh pessish ka apatau kie tapuetatishuatsh tshetshi mamu atusseshtakaniatsh e tshitapahtakaniatsh aishkatsh.

Nitetshe katipelitakau, nitshi tutenan tshetshi ahlitshitsh ussi-Utshimashkueu takuhimatshesht eukuan ne Christine Tremblay kanuelitam^u tshisselitamunilu e shukatelitakunilitsh eshpish takuatsh tshakuan tshe ui pashtissekanitsh kie shuk ka ui kashtinakanitsh e mishta-apatitsh utsh mishta-atusseutshuap kie nitshe ilnuatsh Peikuitsh ka ishiliutau. Umilu-itelitamun tshe mamu atussanuatsht kie umilu-ueshtaht aieshkushtamun, nishutshelimitishinan katshi mishkutshitsh auen tshi petsh uitishuet. Kie mahk alu, eshpish milu-iakua tutakanitsh shuliautahitsh kie eukuan taship eshinakuatsh eka shipapalinanuatsht eiapitsh pipuna, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan tshipatshi shutshelitamuatsh nikanitsh e tshitaphtakanitsh.

UTIPELITAMUNUAU KATAKUHIMATSHETA

Tshetshi milupalihikutau utatusseunitsh utshimau, ituanipan tshetshi uilakanitau nish^u pihtu-utshimauatsh tshetshi uauitshakanit nitetshe takuhikan atusseun, peik^u nitetshe uitsheutuna nite ilnussitsh kie uashka utenatsh, ne kutak uil nitetshe uitsheutuna ashitsh nitshe ilnuatsh Peikuitsh ka ishiliutau mahk tshitshe-utshimauatsh.

UTIPELITAMUNUAU KATAKUHIMATSHETA	
Utishinakashunuau mahk utatusseunuau	Utatusseunuau kamilakanitau
Clifford Moar Pekuakamiu ilnutshimau	<ul style="list-style-type: none"> • Utshimautusseu kie aimitutueu katakuhimatsheta (Katakuhimatsheta) • Ka natshipishtuakanit tshishe-utshimau
Jonathan Germain Pihtu-ilnutshimau uitsheutun ashitsh ilnussitsh kie utenatsh	<ul style="list-style-type: none"> • Milueliniun mahk mamu miluelimun • Nanahku aluepuna
Charles-Édouard Verreault Pihtu-ilnutshimau uitsheutun ashitsh kassinu ilnuatsh Peikuitsh ka eshiliutau kie kassinu Tshishe Utshimau	<ul style="list-style-type: none"> • Ashpitakahikana • Kassinu kamakunueshiu atusseunilu • Mishue tshitassinahitsh
Stacy Bossum Takuhikaniss	<ul style="list-style-type: none"> • Kamashituepalitakanitsh pakassiun llnu Tshishe Utshimau • Uelutshiun, ilnu-aitun kie nehluen • Uitsheutuna kie katipelitakanitsh
Patrick Courtois Takuhikaniss	<ul style="list-style-type: none"> • Uitsheutuna ashitsh kakanuelitakau atusseutshuapilu • Pakassun
Stéphane Germain Takuhikaniss	
Élizabeth Launière Takuhikaniss	<ul style="list-style-type: none"> • Katshishkutamatshanuatsht kie nite kamashituepalitakanitsh atusseun • Ishkueu e milu-tutuakanit

MASHINAHIKAN ATSHITASHUNA UIHTUMUAKANUATSH PEKUAKAMIULNUATSH

Kie mahk e mashinatahikanitsh ka tapuetakanitsh tshe tutakanitsh kie ka tshitshue mashinahikaniss ka alamutekanitsh e utshimau aimitau Katakuhimatsheta, ka utinekanitsh tan tshe eishi utshimau natshishkatunauatsh e alamutakanitsh atusseu-mashinahikana kie ka tapuetakanitsh tshe tutakanitsh, natshishkatun e uaihtakanitsh aimun kie tshienimatunauatsh tan eishi itelitamuk nanahku tshakuan e uaihtakanitsh kie mahk uashkapinuanatsh aimihitunauatsh ui miluatekanua kie mishta-milupalu tapue uil taship takuan tshetshi alu milupalitsh, muhk miluau e aitunauatsh.

Takuan atusseuakana tshi ashustakanu kutaka atusseuakana, apatan ume ka tshimitakanitsh nipinitsh ne miam ka maminashtepalitsh ka ishinakuatsh tshetshi mashinatihikanitsh aimuna nikanitsh nite Takuhikanitshuap (Mishta-mashinahitsheukan). Kie mahk alu, takuatshitsh nene, Facebook Pekuakamiulnuatsh Takuhikan – Mashteuiatsh ishinikateu tshe tutakanu tshetshi uaihtakanitsh eshkaka kukuetshimunauatsh e ui nanitu tshisselitakanitsh tshakuan shuk e iapatitsh utsh mishta-atusseutshuapitsh, nitetshe kie katipelitakau kie mahk katakuhimatshanuatsh.

Kie mahk aitsh uiesh, ne mashinahikan peikupipun ei an kie tshetshi nanitu tshisselitakanitsh tan katshi ishpalitsh kie nitatusseshtenan tshetshi alu milu-nishtutakanitsh. Eshk ui mishaua kie pipunitsh; nuiatshunenau apishish ne kie mahk tshetshi kanuelitamatsht ka iapatitsh.

Milu-tapuatamuk!

ATUSSEUN MISHTA-TSHITSHUE TIPELITAMUN

Mashinahikan atusseun ka ituanuatsh tshe ushkatsht apatitsh tshe atusseshtakanitsh, ne ka uitshimitakanitsh mishta-tapue tipelitamun mamitunelitanipan kie aieshkushtakanipan ashitsh nanahku mashinahikan atusseuna e iapatitsh, muhk apu alu uipitsh tshitshipalitakanitsh ushkatsht pipun 2019 tshitshipalitakanipan. Tapuetakanipan tshetshi tshimitakanitsh ne Ka mamu atusseshtakau Tipelimitishun, ne mamu atusseun nishtuatsh takuhikanissatsh mahk neuatsh ilnuatsh ka mashinashutau utsh ilnuatsh Peikuitsh ka ishilniutau, ishinakunilu utatusseunuau tshetshi kuekuekshimatau ilnuatsh nite utsh ilnuatsh Peikuitsh ka ishilniutau kie tshetshi kuetshimuetau tan tshipa ishinakunilu nelu mishta-tapue tipelitamun tshetshi nitu mashinatuhutishuik ka mishta-apatitsh mashinatuhutishun miam shiship-pishim^u 2021. Kie mahk ne ishinakuatsh ashpitishimun ne ka tshimitakanitsh, takunipan nehe tshe utshimaut utassitsh uetshit. Pisse ussi e ishinakuatsh uaitakanipan : ashustakanipan tshe mamu aimihitunauatsh, natshishkatuna muhk e nehluauatsh, uhtakanipan tshakuan tshe alamutekanitsh, mashinatahakanipan tshakuan tshe alamutakanitsh nite Site Web ka ishinikatetsh eshkaka tshishtapalitsh peik^u minashtakan miam namesh-tshishikatsh eukuan mashtel tshishik^u eshkaka natshishkatunauatsh, tan tahtua e natshishkatinanuatsh alu mitshetinanuatsh. Tapue uil, ne uss eishi tutakanitsh tshipa tshi mishkutshipalu muhk e eishi apashtakanitsh tshetshi alu taship milu-tshitapatakantsh.

Ne atusseun shuk ui tutakanu tshetshi tipelimitishuik tapuetakanu, mamitunelitanu kie mashtuepalitakanu uiluu nelu kie ka ui kashtinikau Pekuakamiulnuatsh tshetshi mishkutunekanitsh ne katshi eishi pamipaliuk Conseil de bande ka ishinikatetsh, nite uhtshipalu Loi sur les Indiens ka ishinikatetsh. Ne tshitapuetatishunau tan e ishinakushiuk kie tshitipelitamunu miam ne shuk ka ui tipelimitishuik kie ne meshkanau mishta-apatantsh tshetshi kau utinamuk tshitilnutapunu tshilanu ilnuatsh Peikuitsh ka ishilniutau. Eukuan mahk nite tshe tshitshipalitsh ussi-uitsheutun e mamu aitui Pekuakamiulnuatsh mahk utshishe-utshimamuu. Aht ma ne kassinu ka ui kashtinamuk e nanitu tshishkuakanit

tshishe-utshimau takuan nite mishta-tshitshue tipelitamun tshetshi takuatsh tipelimitishun, atusseun-mashinahikan an tshika takuan tshetshi pamipalitakanitsh tapan nite ui kashtinakanitsh tapuetamun tshetshi mamu mashinatuhutishuik e tapuetatishuik tshilanu mahk Ka natapishtuakanit Tshishe Utshimau mahk ka nishtutatishunanuatsht

EKA MISHKUTSHIPALITSH TSHITASSINU

Miam ne mishta-tshitshue tipelitamun, Tshitassinu, ashpitshimun an tshilanu e ishinakushuik ushkatsh ilnuatsht tapishkuatsht e ishiliuik, kie tshuelutishiunu ka nakatamakuik tshitanishkutapanuatsht ka nakatamatuk. Mashtel pipunitsh e atusseshtakanitsh tshitipelitamunu ka ui paminitshuik, nanahku aituna e tapuetatishunanuatsht tshitassinatsh tutakunipan Tshitassinatsh (Tshitassinu) tshetshi kie tshishpeuatakanitsh kie tshe milushtakanitsh kie tshetshi tshishtin tipelimitamuk shuliau.

E natapishtutatishunanuatsht kassinu e iapatelitamuk tshitilniunu kie tshitshue mashinatuhutishuik tshe tapuetatishuik.

KA NATAPISHTUAKANIT TSHISHE UTSHIMAU MAHK KA NISHTUTATISHUNANUATSH

- » Shaputuepalitakanu atusseuna ka natapishtuakanit tshishe-utshimau mahk ka nishtutatishunanuatsht shuk e ui kashtinamuk tshitshue mashinashun tshe tapuetatishuik nane pipuna atusseuna;
- » Tshilipinanun atusseunitsh tshetshi tshishtapalitakanitsh ne tshe tutakanitsh tshe nishtutatishunanuatsht;
- » Ka natshishkuakanit ussi-Uepishtikuiiau-utshimau, François Legault;
- » Ka natshishkuakanit utshimaushkueu Uitsheutuna Couronne-Autochtones ka ishinikatetsh, Carolyn Bennett;
- » Ka natshishkuakanit pihitu-utshimau Uitsheutuna Couronne-Autochtones et des Affaires du Nord ka ishinikatetsh, Daniel Watson, tshetshi kau natshishkuakanitau kie napitsh tshipahikanitsh ka mashinahitshanuatsht ne ka auashunanuatsht;
- » Ka natshishkuakanit tshishe ilnutshimau Mamuhituatsh kassinu ilnuatsht Peikuitsh ka ishiliuata, Perry Bellegarde;
- » Natshishkatuna ashitsh ilnutshimauatsht Regroupement Petapan, ka ishinikatetsh.

TSHE TUTAKANITSH TSHE MASHTUEPALITAKANITSH ILNUSSI MASHTUEIATSH

- » Assi ka ashu-milakanitau ilnuatsht Peikuitsh ka ishiliuata ne utsh utaua-tshishe-utshimau tshetshi mashtuepalitakanitsh ilnussi muhk tshetshi takuatsh mishta-atusseuna kie mishta-atauitshuapa ne ka atusseshtakanitsh tshetshi alu mishatsh assi ka kanuelitamamuk tshishe-utshimau.

NISHTUTATUN ASHITSH UEPISHTIKUIAU UTSH MA PASSE KA UIKASHTINEKANITSH NUHTSHIMIU-ATUSSEUNA KIE AUESHISHATSH

- » Nishtutatun nanahku ishinakuatsh aimuna kie mahk e takuatsh uaeshtashuna shuliautahtsh : shuliau-miut takuan 1,9 M \$ pipuna 2018-2023 kie naushunekanu shuliau 5 M \$ tshetshi mashtuepalitakanitsh tshekuan;
 - › Nishtuatsh tahtapan e uhtshitau kie mamu natapishtatutishuatsh nelu e alamutakau minashkuatsh atusseun (Mushuaulnuatsh, Uepishtakuiou mahk Pekuakamiulnuatsh);
 - › Mamu atussanuotsh nitetshe e mashtuepalitakanitsh minashkuatsh atusseun (shuliau-miut peik^u pipun uiesh 225 000 \$);
 - › Uitishitun nite ka mashtuepalitakanitsh pakassun tshetshi kie ishpitelitakanitsh tipelitamuna tshetshi uluipalitakanitsh nanahku atusseuna kie tshetshi miluelimutau utilnimuauatsh (5 M \$);
 - › Uitishitun nite ilnu-aitun (Shuliau-miut peik^u pipun 300 000 \$ uhtshipalu Uepishtakuiou-tshishe-utshimau kie Pekuakamiulnuatsh Takuhikan);
 - › Mamu aitunanuatsh tshetshi tshishpeuatakanitau atik^u (100 000 \$).

NATSHIPISHTUAKANUATSH ASHITSH PEIKUITSH KA ISHILNIUTAU AISSIMEU-WENDAT

- » Patetatsh tahtua tshe natshishkatuatsh;
- » Mashinatuhutishun mamu tapuetamun tshetshi eka alamutakanitsh mishue.

E ISHINAKUTSH PAKASSUN

Pekuakamiulnuatsh mahk Pekuakamiulnuatsh Takuhikan atussepanitsh mitshetua pipuna e nashekanitsh tshetshi kaniupalitsh mamu e tatau tshishe-utshimauatsh ukupanieshim ka atusseshtuatau auenitshe kie nitshe ka atusseshtatishutau tshetshi kukuetshipalitatau kie tshe tutakanitsh aitun tshe mamu kaniupalitaik katshi utinekanitsh kie mahk alu ne ka atusseshtakau ka mishta-aieshkushtakanitsh atusseunilu etatu milupalitauatsh. Tapuekupanitsh nelu e apatanilitsh miam tshetshi e ishinakanilitsh takuanipan tshetshi nanituapahtakanitsh tshetshi alu milu-apatetsh ne shuk e ui kaniupalitakanitsh ilniun.

SOCIÉTÉ EN COMMANDITE ET SECTEUR ENTREPRENEURIAL KA ISHINIKATETSH

- » Katshi kuishk aimihitunanuatsh e alamutakanitsh atusseuna ashitsh nitshe katipelitakau nite Société en commandite Développement Pekuakami lnuatsh (DPI) ka ishinikatetsh mahk Katakuhimatsheta uiluau tipelitamuatsh nelu, ituanipan DPI ka ishinikatetsh tshika punipalu utatusseunuau ka utshimautau ka manukashunanulitsh kie nuhtshimiu-atusseunilu tshetshi milatau ka atusseshtatishutau ne miam ishinakuatsh atusseuna;

- » Minuatsh kau mamu nishtutatunan shulialu tshe milakanitau nitshe DPI ka ishinikatetsh peik^u pipun pitama ashupahtekanu ussi tshe mashtuepalitakanitsh aieshkueshtamun tan tshipa tutakanu tshetshi kashtinekanitsh e apatitsh tshekuanihi kie shuliautatsht;
- » Ashu milakanuatsh peik^u pipun nelu mamu nishtutatun shulialu tshe milakanitau Mamu mashtuepalitatau pakassun ilnu;
- » Mishkutshipalitakanu aimun nitetshe Convention de Société en commandite du Fonds de garantie de prêts ka ishinikatetsh tshetshi pushupalitatau auelu e tshitshipalita ka atusseshtatishutau;
- » Amendement à la Convention de société en commandite du Fonds de garantie de prêts pour inclure les entreprises en démarrage ka ishinikatetsh;
- » Uitishitun e ui auashinanuatsh 200 000 \$ ka atusseshtakau PEK ka ishinikatetsh tshetshi shaputue mashtuepalitatau ka atusseshtakau nanamissiu-ishkuteu;
- » Tshishtapalitakanu ka manukashinanuatsh mishta-atuseutshuap tshetshi atussetau nite ne vitrine technologique pour la production de biochar (Agrinova) ka ishinikatetsh.

NITETSHE ILNU-AITUN MAHK MAMU AITUNANUATSH

- » Mishkutunekanu tshe ishi atussanuatsh nite Uashassitsh tshetshi alu tshi mamu aitunanuatsh kie ashu uapataliuanuatsh ilnu-aitun nitshe Pekuakamiulnuatsh;
- » Uitishitun shuliau-miut eshpish 472 509 \$ tshetshi mashinatihikanitsh tipatshimun utsh Pekuakamiulnuatsh kie mahk tshika atusseshtakanu luash 2022;
- » Ussi mamu nishtutatun shuliau e pashtinekanitsh pitama ume pipunitsh 2019-2020 umelu 130 000 \$ nitetshe Kakanuelitakanitshuap (SHAM);
- » Ka petsh teuapakahitshanutsh ute Mashteuiatsh l'orchestre symphonique de Montréal ka ishinikashutau Kent Nagano ka paminihk nelu;
- » Atusseun e kutshipalitakanitsh uitishitun nite e ui mamu atussanuatsh utsh Mashteuiatsh takuanilu shuliau-miut 510 000 \$ nisht^u pipuna nelu;
- » Auashunanun assi tshetshi apashtatau nitshe kakanuelimakanitau auassatsh Auetissatsh;
- » Tan tshe eishi pamipalitsh ne Loi sur le cannabis ka ishinikatetsh ute Mashteuiatsh.

PAKASSUN ASHITSH SHULIAU

E natuapahtakanitsh pakassun Ilnu Tshishe Utshimau miam tapishkuatsh ishpalu tshetshi natuapahtakanitsh shuliau tshetshi tipelimitishunanuatsh. Kassinu ka ui tipelimitishutau takuanilu tshetshi pakassitishunanuatsh tshetshi aitunanuatsh tshetshi aiatsht mashtuepalihatau nikanitsh utilimuaua kie mahk Pekuakamiulnuatsh Takuhikan takunilu tshetshi atusseshtakau nelu ka ui kashtinikau. Uitishituna ka milakanitau ilnuatsh nite uhtshipalu utaua-tshishe-utshimau kie uepishtukueiau-tshishe-utshimau tshitipelimukunuatsh nitshe kie mahk passe ishinakuatsh uitishituna makie aiapishish uitishituna apu tshishikashitau nelu.

E natuapahtakanitsh ussi-shuliaua namieu an ussi-aitunauatsh kie shuk ui kashtinekanu shuliau tshetshi kie ashu ashtakanitsh tshetshi kaniupalitakanitsh, tshika kaniupalu mishkuatsh kashkashku aiapishish shuliau kie mitshetua shika kashtinamuatsh tshika apatan aishkatsh apashtakanitsh. Ne e ashtakanitsh shuliau nitetshe nanamissiu-ishkuteu eukuan ne peik^u e miluatsh.

Katakuhimatsheta nanakatshitauatsh mishue tshek ma tshipatshi meshkakanu tshe kaniupalitatau shulialu kie mahk ume katshi ishpalitsh pipuna 2018-2019 :

- » Tipelitamun e kuetshimunauatsh shuk ka ui kashtinekanitsh ka tshishauashitakatsh ne ka lissipelitsh assitsh kakanuelitamakuik tshishe-utshimau umelu eshpish kuetshimakanitau 11 956 375 \$;
- » Kau minuatsh mamu nishtutatishunanun ashitsh Produits forestiers Résolu ka ishinikatetsh ne ka atauanuatsh ka aiakanitsh mishtik^u (volume communautaire de 250 000 m³ – ka eishi tipahikanitsh) shiship-pishim^u 2018 luash uinishk^u-pishim^u 2023;
- » Tapuete kanu tshetshi ashtakanitsh 7,8 M \$ tshetshi kau aiuanu atsh nanamissiu-ishkuteutshuapiss;
- » Atusseshtakanu ne ka aieshkuelitamun tshinikuan-lutuepalitsh Apuiat;
- » Tapuetamun nite ka mamu nishtutatishunanu atsh ashitsh Hydro-Québec ka ishinikatetsh ne Ligne Micoua-Saguenay, ka ishinikatetsh;
- » Tshishtapelitakanu kie shenimu atsh ne centrale de la Onzième chute utsh Mishtashini-shipitsh (mamu-atussanun ashitsh MRC du Domaine-du-Roy, MRC de Maria-Chapdelaine, municipalité de Girardville mahk Notre-Dame-de-Lorette ka ishinikatekau);
- » Aiakanu Tshikanakun mitshuap nitshe société DPI ka ishinikatetsh;
- » Tapuetamun tshetshi ashu miluanu atsh shuliau tshetshi DPI ka ishinikatetsh, tshetshi aiatau nelu Motel Roberval ka ishinikatetsh.



KASSINU UTSHIMAU UTATUSSEUNILUA

Eukuan ume passe katshi tutakanitsh nitetshe e tshishe-utshimaukanuatsh :

- » Tapue utinekanu mitshet tipelimitishuna uhtshipalitsh nite Loi Katipelitakanitsh shuliau ka ishinikatetsh (mashinateu nite kutak mashinahikan);
- » Tapue utinekanu ne Charte du Comité des finances et d'audit ka ishinikatetsh kie tshimitakanu tshetshi mamu atussanuutsh tshetshi kuishk uitishakanitau Katakuhimatsheta nite eishi pamipalitau e naushunikau tshekuvalu tshe ui tapuetakau nitetshe Katipelitakanitsh shuliau;
- » Mamu nishtutatun kassinu eishinakuatsh shuliau e kashtinekanitsh kutulnu pipuna milakanuatsh nite utsh Services aux Autochtones Canada ka ishinikatetsh;
- » Mamu nishtutatun ne shuliau ka kashtinekanitsh nitetshe kamakunueshiu-atusseuna patetatsh pipuna milakanuatsh;
- » Atusseuna ne shuliau e miluanuatsh nitetshe Katshishkutamatshanuatsh;
- » Ussi-Utshimashkueu takuhimatshesht ka tshimilakanit;
- » Tapuetamun shuliau katshi meshtinekanitsh 2017-2018;
- » Tapuetamun shuliau-miut 2019-2020 tshe eshpish apashtakanitsh 52 091 677 \$.



E ISHIUAPAHTAKANITSH PIPUNA 2019-2020

Ume passe atusseuna mashinahikana tshetshi nikanipalitakanitsh ume pipuna 2019-2020 :

- » Tshitshipalitakanu atusseuna ne Constitution ka ishinikatetsh : tshimitakanu ne Ka mamu atusseshtakau Tipelimitishun kie tshitshipalitakanu atusseuna;
- » Kassinu eiapatitsh ka natshipishtuakanit tshishe-utshimau : takuan tshetshi kuishk nanitu tshisselitakanitsh nite tshe nashekanitsh tshe tutakanitsh tshetshi shaputuepalitatau atusseunilu katshi nitu-miluet mashinahikan atusseun ka utshimau-natshipishtuatshet nite utsh Regroupement Petapan ka ishinikatetsh;
- » Atusseshtakanu tshetshi mamu aiatunuanatsh kassinu mamu ilnuatsh Peikuitsh ka ishiliutau tshetshi shutishimikanitsh e uitsheutinuanatsh kie aituna uashka e takuatsh shuk ka ui kashtinekanitsh mamu ishinakuatsh, nitetshe e shepalitsh tapuetamun, ishpiteletamun, matinetun kie shutishinuanatsh takuhimatsheutahtsh;
- » Tshishtapalitakanu ne mamu nishtutatun takuhikan ashitsh nitshe Essipiulnuatsh : tipelitamun assiitsh ka mamu aitik, aitun e mashtuepalitakanitsh luash e tipelitakanitsh assitsh kie mamu uitishitunuanatsh pahpeik^u tshishe-utshimauatsh nite ilnu-aitun;
- » Atusseuna e ueshtakanitsh meshkanau ne Mahikan meshkanau kie mashtuepalitakanitsh assi e ui manukashinuanatsh;
- » Tshe atusseshtakanu katshipihikaniss tshe shutishiu-ashpitishimututuatau nitetshe takuhimakanitahatsh.



Mot des élus

Kuei!

Nous achevons notre seconde année de mandat comme élus de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh et, pour nous, le moment est venu de rendre compte à notre population de ce qui a été marquant en 2018-2019 et de ce que nous entrevoyons au cours de la prochaine année.

Alors que la première année a constitué une période de transition et de prise de conscience des nouveaux élus de l'ampleur de notre organisation et de la complexité des dossiers, la seconde année témoigne de l'allure de croisière que nous entendons prendre comme élus dans la conduite des affaires de notre Première Nation, en nous appuyant sur nos orientations.

Si le rôle de Katakuhimatsheta et la nature des décisions à prendre sont bien compris, ce n'est pas toujours facile car, avec notre position comme dirigeants de la Première Nation et à la tête de l'organisation, nous avons une vue globale et pouvons percevoir les effets collatéraux d'une décision dans des domaines connexes. Même inspirés par une volonté de travailler en équipe, les discussions n'en sont pas moins parfois vives, car le groupe des élus est un reflet de la diversité de la population et des idées. Néanmoins, on y arrive quand même bien et nous sommes heureux de vous en livrer aujourd'hui les résultats.

Sur le plan politique, la signature de l'entente Mamu Uitsheutun avec la Nation Crie d'Eeyou Istchee a été sans aucun doute l'événement de l'année 2018. La négociation de cette entente de Nation à Nation ramène un niveau de relations entre les peuples digne de nos ancêtres. Gouvernée par un comité conjoint central, le comité Mamu Uitsheutun, l'entente met en place trois comités conjoints permanents : activités traditionnelles, développement économique et foresterie. Elle marque aussi la reconnaissance de Tshitassinu par cette nation voisine et une volonté de travailler ensemble vers le futur.

Sur le plan administratif, nous avons réussi à identifier une nouvelle direction générale en la personne de Christine Tremblay qui détient une solide connaissance des défis et enjeux de l'organisation et de la Première Nation. Avec son esprit d'équipe et son sens de l'organisation, nous sommes confiants d'avoir trouvé celle dont nous avons besoin pour nous épauler. De plus, avec une très bonne santé financière qui se maintient année après année, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan peut envisager l'avenir avec confiance.

AMÉNAGEMENT DES RESPONSABILITÉS DES ÉLUS

Afin de permettre au chef de mieux répartir ses énergies, il a été décidé de désigner deux vice-chefs pour le secondier sur le plan politique, l'un pour les relations avec la communauté et la région, l'autre pour les relations avec les Premières Nations et les gouvernements.

RESPONSABILITÉS DES ÉLUS	
Noms et fonctions	Responsabilités spécifiques
Clifford Moar Pekuakamiu ilnutshimau Chef	<ul style="list-style-type: none"> • Représentant et porte-parole de Katakuhimatsheta (Conseil des élus) • Négociations
Jonathan Germain Pihitu-ilnutshimau uitsheutun ashitsh ilnussitsh kie utenatsh Vice-chef aux relations avec la communauté et la région	<ul style="list-style-type: none"> • Santé et mieux-être collectif • Loisirs
Charles-Édouard Verreault Pihitu-ilnutshimau uitsheutun ashitsh kassinu llnuatsh Peikuitsh ka eshilniuta kie kassinu Tshishe Utshimau Vice-chef aux relations avec les Premières Nations et les gouvernements	<ul style="list-style-type: none"> • Infrastructures • Sécurité publique • Territoire
Stacy Bossum Takuhikaniss Conseiller	<ul style="list-style-type: none"> • Développement de l'autonomie gouvernementale • Patrimoine, culture et langue • Relations humaines et administration
Patrick Courtois Takuhikaniss Conseiller	<ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les grandes entreprises • Économie
Stéphane Germain Takuhikaniss Conseiller	
Élizabeth Launière Takuhikaniss Conseillère	<ul style="list-style-type: none"> • Éducation et main-d'œuvre • Condition féminine

REDDITION DE COMPTES À LA POPULATION

Outre la publication des décisions et des procès-verbaux des réunions de Katakuhimatsheta, l'utilisation de la formule de rencontres publiques sur les dossiers et décisions, les rencontres d'information et d'échange sur divers sujets ainsi que les cercles de discussion semblent être appréciés et donner de bons résultats. Il y a évidemment toujours place à l'amélioration, mais c'est positif.

En complément aux outils existants, notons cette année la mise en place d'un panneau d'affichage numérique installé à proximité de l'édifice principal. De plus, depuis l'automne, une page Facebook Pekuakamiulnuatsh Takuhikan – Mashteuiatsh a vu le jour visant à communiquer de façon proactive les informations les plus pertinentes provenant de l'organisation, autant sur le plan administratif que politique.

D'autre part, le rapport annuel est aussi une façon de rendre compte et nous travaillons à l'ajuster pour qu'il soit encore plus facile à consulter. Il est aussi encore passablement volumineux cette année; nous visons à réduire un peu son ampleur tout en conservant l'essentiel.

Bonne lecture!

DÉMARCHE CONSTITUTIONNELLE

Dossier annoncé comme prioritaire dans le mandat, la démarche constitutionnelle a été pensée et préparée à travers de multiples autres dossiers d'importance, mais elle n'a pu être initiée qu'en début de 2019. La décision a été prise de mettre sur pied la Commission Tipelimitishun, une commission composée de trois élus et de quatre membres de la Première Nation, qui a comme mandat de consulter les membres de notre Première Nation et de proposer un modèle de Constitution en vue de la tenue d'un référendum en avril 2021. En raison du caractère fondamental de la démarche, il a été jugé préférable que la présidence soit issue de la population.

Cette démarche vise à élaborer une structure gouvernementale voulue, pensée et développée pour et par les Pekuakamiulnuatsh afin de remplacer la formule d'un Conseil de bande issue de la Loi sur les Indiens. C'est un geste d'affirmation de notre identité et de nos droits dont celui de l'autodétermination et un cheminement essentiel pour reprendre en main la destinée de notre Première Nation. Cela marquera le point de départ d'une relation nouvelle entre les Pekuakamiulnuatsh et leur gouvernement. Même si la négociation globale prévoit la constitution d'une telle gouvernance, c'est un dossier qui sera mené distinctement du processus de négociation d'un traité.

INTÉGRITÉ DE TSHITASSINU

Tout comme la Constitution, Tshitassinu, notre territoire, est un élément fondamental de notre identité comme premier peuple, et c'est un héritage patrimonial que nous ont légué nos ancêtres. Au cours de la dernière année, dans l'exercice de notre droit à l'autodétermination, différentes actions d'affirmation territoriale ont été réalisées sur Tshitassinu visant notamment à le protéger et le mettre en valeur, et d'assurer une autonomie financière.

NÉGOCIATION GLOBALE ET TRAITÉ

- » Poursuite des travaux de négociation du projet de traité et intensification des travaux au cours des derniers mois;
- » Rencontre avec le nouveau premier ministre du Québec, François Legault;
- » Rencontre avec la ministre des Relations Couronne-Autochtones, Carolyn Bennett;
- » Rencontre avec le sous-ministre des Relations Couronne-Autochtones et des Affaires du Nord, Daniel Watson, pour le suivi de la négociation et la quittance de la dette du prêt;
- » Rencontre avec le chef national de l'Assemblée des Premières Nations, Perry Bellegarde;
- » Rencontres avec les chefs du Regroupement Petapan.

PROJET D'AGRANDISSEMENT DU TERRITOIRE DE MASHTEUIATSH

- » Cession (transfert) des terres par la Première Nation au fédéral pour agrandir la réserve à des fins industrielles et commerciales dans le cadre du processus d'ajout aux terres de réserve.

ENTENTE AVEC LE QUÉBEC SUR CERTAINS ENJEUX FORESTIERS ET FAUNIQUES

- » Entente sur divers sujets et comprenant des arrangements financiers : budget de 1,9 M \$ pour 2018-2023 et identification d'un fonds de 5 M \$ pour le développement :
 - › Groupe de travail tripartite sur la foresterie (Cris, Québec et Pekuakamiulnuatsh),
 - › Approche collaborative sur la planification forestière (budget annuel d'environ 225 000 \$),
 - › Soutien au développement économique public (5 M \$),
 - › Soutien à innu aitun (budget annuel de 300 000 \$ provenant du Québec et de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan),
 - › Collaboration à la protection du caribou (100 000 \$).

NÉGOCIATION AVEC LA NATION HURONNE-WENDAT

- » Tenue de cinq rencontres;
- » Signature d'une entente de confidentialité.

MODÈLE ÉCONOMIQUE

Les Pekuakamiulnuatsh et Pekuakamiulnuatsh Takuhikan ont travaillé de longues années avec un modèle économique mélangeant les acteurs publics et les entités privées pour avoir un effet d'entraînement et créer une activité économique communautaire. À l'usage et surtout avec l'expérience des grands projets, il a été démontré qu'un équilibre devait être recherché afin de maximiser le mouvement économique.

SOCIÉTÉ EN COMMANDITE ET SECTEUR ENTREPRENEURIAL

- » Suite à une discussion de fond entre les gestionnaires de la société en commandite Développement Pekuakami Innuatsh (DPI) et Katakuhimatsheta à titre de commanditaire, il a été convenu que DPI délaisserait le rôle d'entrepreneur en construction et en foresterie pour laisser le champ libre à l'entreprise privée dans ces domaines;
- » Renouvellement de l'entente de financement de DPI pour un an en attendant une nouvelle planification stratégique et financière;
- » Prolongation d'un an de l'entente de financement de la Société de développement économique ilnu (SDEI);
- » Amendement à la convention de société en commandite du Fonds de garantie de prêts pour inclure les entreprises en démarrage;
- » Octroi d'un prêt de 200 000 \$ au groupe Pek pour poursuivre le développement de la filière énergie;
- » Finalisation de la construction du bâtiment abritant la vitrine technologique pour la production de biochar (Agrinova).

DOMAINE CULTUREL ET SOCIAL

- » Changement de vocation du site Uashassihitsh pour qu'il soit davantage destiné à l'animation communautaire et à la transmission culturelle aux membres de la communauté;
- » Octroi d'un budget de 472 509 \$ pour l'écriture d'un livre d'histoire des Pekuakamiulnuatsh dont la réalisation s'échelonne jusqu'en 2022;
- » Nouvelle entente de financement provisoire pour 2019-2020 de 130 000 \$ à la Société d'histoire et d'archéologie de Mashteuiatsh (SHAM);
- » Concert de l'Orchestre symphonique de Montréal présenté à Mashteuiatsh, sous la direction de Kent Nagano;
- » Projet pilote pour un programme de soutien à l'économie collective de Mashteuiatsh doté d'un budget de 510 000 \$ sur trois ans;
- » Location de lots pour l'utilisation par le centre de la petite enfance Auetissatsh;
- » Positionnement sur la Loi sur le cannabis à Mashteuiatsh.

AUTONOMIE FINANCIÈRE

La recherche de l'autonomie gouvernementale va de pair avec la recherche d'une autonomie financière. Tout gouvernement a besoin de revenus pour pouvoir agir pour l'avancement de sa Nation et Pekuakamiulnuatsh Takuhikan ne fait pas exception à cette règle. Les services à la population dépendent beaucoup des financements provenant des gouvernements du Canada et du Québec et certains types de services ou parties de services ne sont pas financés.

La recherche de nouveaux financements n'est pas nouvelle et vise principalement à constituer des fonds qui, réinvestis, pourront rapporter à leur tour des dividendes pour le futur. Les investissements dans le domaine hydroélectrique en sont l'exemple parfait.

Katakuhimatsheta est à l'affût de tout ce qui pourrait apporter des revenus et voici les faits saillants de 2018-2019 :

- » Règlement d'une revendication particulière concernant l'inondation d'une partie des terres de la réserve au montant de 11 956 375 \$;
- » Renouvellement de l'entente avec Produits forestiers Résolu sur la vente-achat de bois (volume communautaire de 250 000 m³) d'avril 2018 à mars 2023;
- » Accord sur un investissement de 7,8 M \$ pour le rachat d'une minicentrale hydroélectrique;
- » Démarches dans le projet éolien Apuiat;
- » Accord sur une entente avec Hydro-Québec concernant la Ligne Micoua-Saguenay;
- » Finalisation et inauguration de la centrale de la Onzième chute sur la rivière Mistassini (partenariat avec la MRC du Domaine-du-Roy, la MRC de Maria-Chapdelaine ainsi que les municipalités de Girardville et Notre-Dame-de-Lorette);
- » Achat de la bâtisse Tshikanakun par la société DPI;
- » Accord pour financer l'achat par DPI du Motel Roberval.



GOVERNANCE

Voici quelques-uns des faits saillants en matière de gouvernance :

- » Adoption de plusieurs encadrements découlant de la Loi sur l'administration financière (liste complète à la fin du présent rapport annuel);
- » Adoption de la Charte du Comité des finances et d'audit et mise en place du comité pour assister Katakuhimatsheta dans son processus décisionnel à l'égard de l'administration financière;
- » Entente globale de financement sur dix ans avec Services aux Autochtones Canada;
- » Entente concernant le financement du service de police pour cinq ans;
- » Démarches dans le dossier du financement de l'éducation;
- » Démarches dans le dossier du financement de l'éducation;
- » Nomination d'une nouvelle directrice générale;
- » Adoption des états financiers 2017-2018;
- » Adoption du budget 2019-2020 de 52 091 677 \$.



PERSPECTIVES POUR 2019-2020

Voici quelques dossiers qui seront mis de l'avant au cours de l'année 2019-2020 :

- » Démarrage des travaux sur la Constitution : mise en place de la Commission Tipelimitishun et début des travaux;
- » Négociation globale : orientation politique à préciser quant à la poursuite des travaux suite au dépôt du rapport du négociateur en chef du Regroupement Petapan;
- » Démarche de mobilisation de Premières Nations dans le but de consolider les liens et les actions autour d'enjeux communs, dans un esprit d'ouverture, de respect, de partage et de force politique;
- » Finalisation d'une entente politique avec les Innus Essipit : règlement du chevauchement territorial, traitement des développements limitrophes et collaboration entre gouvernements sur innu aitun;
- » Travaux de réfection dans la rue Mahikan et développement de lots résidentiels;
- » Mise en place d'un bureau de soutien politique.



RÉUNIONS DE KATAKUHIMATSHETA

Katakuhimatsheta (Conseil des élus) dispose d'un cadre de référence sur son mode de fonctionnement quant à la tenue des réunions. Le calendrier prévoit une réunion régulière aux trois semaines où sont prises les décisions. Celle-ci est précédée par une réunion de coordination pour la présentation des dossiers aux élus. La réunion spéciale tient le même rôle que la réunion régulière, mais est convoquée rapidement lorsque la situation l'exige. La session de travail quant à elle sert à informer et orienter les dossiers.

RÉUNIONS DE KATAKUHIMATSHETA		
	2017-2018	2018-2019
Réunions régulières	14	15
Réunions spéciales	23	27
Rencontres publiques	9	13

LISTE DES RENCONTRES PUBLIQUES		
Date	Sujet	Endroit
11 avril 2018	Rencontre sur les dossiers et décisions	Pavillon des arts et des traditions
9 mai 2018	Rencontre publique d'information et d'échange sur le développement énergétique	Salle communautaire
11 mai 2018	Cercle de discussion	Pehkupessekau (pointe Racine)
13 juin 2018	Rencontre sur les dossiers et décisions	Salle communautaire
29 août 2018	Présentation sur les états financiers 2017-2018	Salle communautaire
26 septembre 2018	Rencontre sur les dossiers et décisions	Pavillon des arts et des traditions
14 novembre 2018	Rencontre sur les dossiers et décisions	Pavillon des arts et des traditions
12 décembre 2018	Rencontre publique d'information et de consultation touchant le projet de Règlement sur l'éthique et la déontologie des élus	Pavillon des arts et des traditions
16 janvier 2019	Rencontre sur les dossiers et décisions	Pavillon des arts et des traditions
16 février 2019	Cercle de discussion (formule brunch) portant sur la vocation du site Uashassihsh	Pavillon des arts et des traditions
13 mars 2019	Rencontre sur les dossiers et décisions	Pavillon des arts et des traditions
20 mars 2019	Rencontre publique d'information et d'échange sur le projet de Politique sur les placements et investissements	Pavillon des arts et des traditions
27 mars 2019	Séance spéciale de consultation sur le projet de Politique sur les placements et investissements	Salle de réunion du Bureau politique

Tshitshue Takuhimatsheun

La Direction générale a pour mission :

- De soutenir et de conseiller Katakuhimatsheta dans l'accomplissement de la mission générale de l'organisation;
- D'assurer un arrimage efficient entre les orientations et priorités politiques et la planification stratégique organisationnelle;
- D'assurer la liaison entre l'Administration et le Bureau politique ainsi que la gestion et le suivi des décisions et des activités de Katakuhimatsheta;
- D'assurer la cohérence et la performance organisationnelles ainsi qu'une offre de services accessibles et de qualité, en conformité avec les lois et encadrements applicables et répondant aux besoins évolutifs des Pekuakamiulnuatsh.

UTSHIMASHKUEU KATAKUHIMATSHEST UTAIMUN

Tshetshi shaputue atussanuatsht aht peikuan e mamishkutshipalitsh tshekuanehi

Nene pipuna 2015, neu utshimauatsht katakuhimatshetau tshi petsh mamishkutsh atusseuatsht Pekuakamiulnuatsh Takuhikan. Katshi mekuatsht kutshipalitakanitsh papetshikatshish tshe mishkutapishtatuatsht nelu atusseunilu, kutakatsh auenitsh tshi petsh mishkutapishtamuatsht milakashish makie eka shuk milakash.

Ne e mamishkutshipalitsh ishpalu man e alimihikutau nelu nitshe kuhpanieshatsh, nitshe katakukahau atusseunilu, tapue nuapahten ne kalapua, e uauitshitunauatsht kie mahk tan tshipa eishi tutakanitsh tshekuan paikass nishtutakuatsht, mitshen ka kashtinekanitsh tshekuan apu tshi pashtinekanitsh kie mitshenipan atusseuna ka tutakanitsh. Tshika tshi nanitu tshisselitenau ume Peikupipun mashinahikan mashinateu nite ka mishkakanitsh tshe eishi aitunauatsht katshi tshishtapalitakanitsh atusseun mashtel pipunitsh kie eshpish takuatsht atusseuna katshi tutekanitsh utsh katipelitakau nanahku pahpeik^u tshipahikaniss. Ninishkuenan ume nishkumauatsht kassinu ka atussetau Pekuakamiulnuatsh Takuhikan katshi mishta-milu-uitshiuetau.

Shuliau e takuhikanitsh : uanisse takuhikanu

Katakushinian nene pishimuss 2018, ka mamu atussetau shash aiatunipanitsh tshetshi milushtatau nanahku tipelitamuna nite takuhikan-mashinahikan katipelitakau. Katshi tapuetakanitsh tshitipelitamunua, tshika kashtinenanu ne tshitshue mashinahikaniss « Tan eishi pamipalitsh katakuhikanitsh shuliau » nite utshipalu « Nitshe shuliau e takuhikanitsh Peikuitsh ka ishliniutau ». Ne atusseun mishta-akuashinakun tshikashtinetanenu ussi eishi miluanuatsht shuliau nite utsh « Services aux Autochtones Canada » ka ishinikatetsh. Ne ka pashtinekanitsh shuliau kutulnu pipuna eshpish ishkuapikanitauatsht tshetshi apashtakanitsh apu eshpish alimitsh, usham e ui apashtakanitsh, uanisse aitunanun e ui apashtakanitsh kie tshetshi tshiuenamuanitau tan katshi tutakanitsh shuliau. Alu nishelnu tipelimitshuna, eka tshitapatakanitsh nehe ka neu mishta-takuhikan-tipelitamuna, tshe atusseshtamuatsht nitshe ka mamu atussetau. Mitshen ne tipelitamuna katshi kukuetshimuakanitau ilnuatsht kie ka atussetau kie « Comité des finances et d'audit » ka ishinikatetsh. Takuan tshetshi ashineiek katshi ne tutakanitsh eshpish ka milu-atusseshtakanitsh mahk eshpish milu-puhkutatau tshukupanieshiminuatsh.

E ui mishkutshipalitanitsh : taship uapatakanu

Nane pipun 2014, e ui milu-mishkutshipalitanitsh « Tshetshi Pekuakamiulnuatsh milakash ilniutau » shatuetshipalitanipan mishue nite atusseutshuapihtsh. Eukuan mahk ne miam mekuatsh e tanuatsh, ka itelitamats patetetsh pipuna tshipa ishpalu tshetshi mishta-kuessipalitanitsh. Katshi miaupalitsh patetetsh pipuna, nuapahtetan alem katshi mishkutshipalitsh tshekuanih, muhk pisse katshi tshissipalitanitsh, apu tshi tshishtapalitanitsh.

Apatin ka nashekanitsh ka ui kashtinekanitsh tshetshi tshishtin milu-palihitishunanuatsh kassinu mamu kie tshetshi milakash ilniutau ilnuatsh Peikuitsh ka ishilniutau. Takuan kalapua tshetshi tapuetamuk tshetshi pihtutepalitshuik nite ka eishi uapahtakanitsh kie nashekanitsh e kuessipalitanitsh.

Takuan tshetshi nanitu nishtuapahtakanitsh ka milu-tutakanitsh atusseuna utsh mashtel pipuna ne eishi uapahtakanitsh. Ume pisse atusseuna :

» Ka mamu atusseshtakanitsh utshimau atusseun takuhitsheun :

- › Aieshkushtimun tshetshi tshishtin ishpalitsh ua tutamuk e tshitapahtakanitsh nehe tshe nashekanilitsh utshimau atusseuna,
- › Tan tshipa eishi tutakanu tshetshi aimihitunanuatsh kie tshetshi mamu aitunanuatsh mamu katakuhimatshetau kie Katipelitakau,
- › E ui naushunekanitsh ka tapuetakanitsh takuan tshetshi tshikanakuatsh luash kie iakua e nanakatshitakanitsh kie tshetshi nukutakanitsh;

» Mamu naushunekanitsh kie mamu atussanuatsh :

- › Nitshishkatun peikua minashtakan nitshe ka mamu atusseshtakau (ka itelitakuatsh tshetshi tshishtin kashtinekanitsh e mamu atusseshtakanitsh, tshetshi nashatumikanitsh ka naushunekanitsh),
- › Nanahku ka mamu atusseshtakau atusseunilu kie ka mamu atusseshtakau tshetshi ishpalitsh atusseuna (tshe uitishiuetau ka atussetau nanahku eishi nakunilitsh utshisselitamunau nite maminelitamuna kie tapuetamuna tshekuan tshe tutakanitsh),
- › Kukuetshimueuna nanahku e ishinakuatsh nanituapamakanipanitsh ilnuatsh kie ka atussetau,
- › Takunipan tshetshi tshisselitakuatsh e uishamakanitau kuhpanieshatsh makuatsh ka tahtau tshetshi uauitishiuetau kie nanahku ka tapuetakanitsh tshe ishpalitsh nitetshe utatusseunaua kupanieshatsh;

» Tan eishi ueueshtashun aitunanuatsh :

- › Tipahikan e nanitu tshisselitakanitsh tan eishi milupalihitunanuatsh nite atusseunitsh kie aieshkushtakanitsh tshetshi alu milupalihitunanuatsh,
- › Nanahku mihtishuakanissa tshetshi petsh aimitau kie petsh uhtakau tshekualu e tshipishkakutau makie eka ka miluelitamihikutau tshekualu nitshe ka atussetau kie auenitshe ka petsh nituapahtakau uitishiuunilu,
- › Tshetshi alu milupalitsh pisse tipelitamuna pisse nite ka atusseshtakanitsh tshetshi milupalitshuik.

Aishkatsh tshetshi nashekanitsh e ui mishkutshipalitakanitsh nite ka mamu atussanuotsh

Tshisselitakanu katshi alu miluatsh kie katshi mishkutshipalitsh nane pipun 2014 tshika tutakanu takuatshitsh 2019. Nitshisselitenan kalapua pisse kutakau e ui mishkutshipalitakanitsh takuan tshetshi tshishtin tutakanitsh, kie mahk mitshen shash e atusseshtakanitsh. Ne ka mishta-mishkutshipalitsh takuan tshetshi tutakanitsh, miam ne, e mishkutshipalitakanitsh tan tshipa eishi nanituapahtakanu tshekuan milakash aitunanun kie mahk alu peikupipun tshipatshi ishkuau :

- » Kau tshitapahtakanitsh ne aieshkushtamun tshetshi tshishtin kashtinekanitsh tshetshi apatelitakanitsh tan tshipa tutakanu eka tshetshi pihtehakanitsh kie tshitapahtakanitsh tan eshpish ishpishatsh utatusseunuau nitshe ka mamu apitau;
- » Kau tshitapahtakanitsh nite pihtute mishue ka atussanuotsh tshetshi alu uitishakanitau Katakuhimatshetau kie ne e mashtuepalitakanitsh atusseuna mishue atusseutshuapitsh;
- » Mashtuepalitakanitsh atusseuna tshetshi alu milupalitakanitsh shuk ka ui kashtinekanitsh : tipahikan tshetshi tshisselitakanitsh tan eishi atussanuotsh, atusseun tshetshi mishta-iakua tutakanitsh, aieshkushtamuna tshetshi miam atusseshtakanitsh tshetshi kashtinekanitsh tshekuanahi shuk ka ui kashtinamuk kie kashtinekanitsh pisse kutaka e iapatitsh, kutaka...;
- » Tipahikan mahk milu-tshitapahtamun nehe nanahku ka miluanuatsh eishi nanituelitakanitsh kie uitishiuetuna tshetshi tshishtin milupalihikutau nelu ka nanituelitakau kie ne ishinakuatsh ilniun ute ilnu assihtsh kie mashtuepalitakanitsh atusseuakana tshetshi tipahikanitsh tan eshpish eishi miluelitakau ilnuatsh;
- » Shaputue mishkutshipatakanitsh tshetshi miluanuatsh eishi kuetshimakanitau kie atusseshtakanitsh tan tshipa atusseshtakanu tshetshi mishku miluanuatsh, aimihitun kie mamu milu-tshiuenimatishuna katshi milu-mishtuenikanitsh atusseuna, kie mahk mishta-iakua tutakanitau auenitshe e natshishkuakanitau kie tan eishi aitunanuatsh;
- » Tipahikan peikuu peik^u minashtakan tshi nanitu tshisselitakanitsh milupalihitun nite atusseuna kie mishta-milunakatshitakanitsh e ui milu-ueshtakanitsh pihtute-itishekanu nite ka mamu atussetau;
- » Alu milupalitsh e ui itishamuakanitau aimunilu utilnimuuu kie ukuhpanieshumuuu;
- » Mashtuepalitakanitsh ussi kashtinamuna tshetshi alu mamu uitishiuetunanuatsh;
- » Kau tshitapahtakanitsh ne nishututishuna ashitsh nitshe nanahku ka mamu uitsheutuik nite atusseun tshetshi tshishtin milu-uitishiutun takuatsh kie mamu shutishitun e ui ueueshtaik;
- » Aieshkushtamun tshetshi alu milu-kanuelitakanitsh atusseuna mashinahikana tshetshi tshishtin kanuelitakanitsh aimun e apatitsh kie tshetshi shaputue kanuelitakanitsh.

Ui kashtinekanitsh kie e shakutinekanitsh

Atusseun ne eshpish mishalitsh anutshish nitshe nanahku ka mamu atussetau uapahtakanu eshpish mitsheka e ui kashtinekanitsh tshilanu e atusseshtamuk, muhk mahk uil eshpish takuatsh tshipishkatuna kie shassikuatsh e aitunanuatsh eshakumitshishikua, mitshen e shakutakanitsh katshi uapahtakanitsh taship, mishta-alem nukuan nite e passitshinuekanitsh. Tshima milu-tapuetamek ume peikupipun mashinahikan.

Direction générale

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

De la continuité malgré l'instabilité

Depuis 2015, quatre directeurs généraux se sont succédé à Pekuakamiulnuatsh Takuhikan. Pendant certaines transitions, d'autres ont même assuré l'intérim pour une période plus ou moins longue.

Bien que ces changements puissent être parfois déstabilisants pour les employés, principalement les gestionnaires, je suis à même de constater que, grâce au soutien de tous et aux modes de fonctionnement clairement établis, plusieurs acquis ont été maintenus et plusieurs réalisations ont eu lieu. Vous pourrez en prendre connaissance dans le présent rapport annuel qui fait état des résultats de la dernière année et de l'ampleur du travail accompli par les diverses unités administratives. Je profite d'ailleurs de l'occasion pour remercier l'ensemble des employés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan pour leur précieuse contribution.

Gestion financière : plus de flexibilité

À mon arrivée en décembre 2018, les équipes étaient déjà en action pour élaborer les divers encadrements en lien avec la Loi sur l'administration financière. Une fois tous nos encadrements formellement approuvés, nous obtiendrons la certification « système de gestion financière » du Conseil de gestion financière des Premières Nations. Ce travail colossal nous a permis d'obtenir une nouvelle forme de financement de la part de Services aux Autochtones Canada. Cette subvention d'une durée de 10 ans est moins contraignante, puisqu'elle permet une utilisation plus souple et allège la reddition de comptes. Ce sont, outre les quatre grandes politiques, plus d'une vingtaine d'encadrements qui auront été développés par les équipes. Plusieurs de ces encadrements ont fait l'objet de consultation auprès de la population et des employés et du Comité des finances et d'audit. Nous pouvons être fiers de cette réalisation qui démontre le professionnalisme et les grandes compétences de nos ressources.

Malgré cette nouvelle subvention, des enjeux demeurent en ce qui a trait au financement, notamment pour l'éducation où des baisses sont annoncées pour 2020-2021. Des discussions devront se poursuivre dans la prochaine année avec le gouvernement à cet égard. L'atteinte de l'équilibre budgétaire est toujours souhaitée et nécessite des réflexions continues.



Vision du changement : toujours actuelle

En 2014, la vision du changement « Pour la pérennité des Pekuakamiulnuatsh » était déployée dans l'ensemble de l'organisation. À ce moment, nous estimions avoir besoin de cinq ans pour effectuer ce virage majeur. Cinq ans plus tard, nous constatons que plusieurs changements ont eu lieu, mais que d'autres, bien qu'amorcés, n'ont pas été réalisés.

Les enjeux sont importants pour assurer le mieux-être collectif et la pérennité de la Première Nation. Nous devons donc confirmer notre adhésion à cette vision et poursuivre le changement.

Il importe de reconnaître les améliorations organisationnelles des dernières années en lien avec cette vision. En voici quelques exemples :

» Arrimage politico-administratif :

- › Planification stratégique en lien avec les orientations politiques,
- › Mode de fonctionnement favorisant les échanges et la concertation entre Katakuhimatsheta et l'Administration,
- › Processus décisionnel clair incluant des mesures de protection et de transparence;

» Codécision et coresponsabilité :

- › Rencontre hebdomadaire du Cercle de gestion (enjeux stratégiques concertés, cohérence),
- › Création de divers comités et groupes de tâches (implication des employés de divers champs d'expertise dans les réflexions et décisions),
- › Consultations diverses auprès de la population et des employés,
- › Structure de participation du personnel en place et impliquée dans diverses décisions concernant les employés;

» Culture organisationnelle :

- › Mesure du climat de travail et plan d'amélioration du climat,
- › Différentes tribunes pour permettre aux employés et aux usagers d'exprimer des préoccupations ou insatisfactions,
- › Amélioration de certains encadrements dont certains concernant les pratiques de gestion.

Perspectives pour la poursuite de la transformation organisationnelle

Un bilan formel des progrès et changements effectués depuis 2014 sera réalisé à l'automne 2019. Nous savons pertinemment que certains autres changements sont requis, dont plusieurs sont déjà amorcés. Cette vague de transformation nécessite, entre autres, des changements d'approche qui demandent plus de temps et pourraient s'étendre sur plus d'un an :

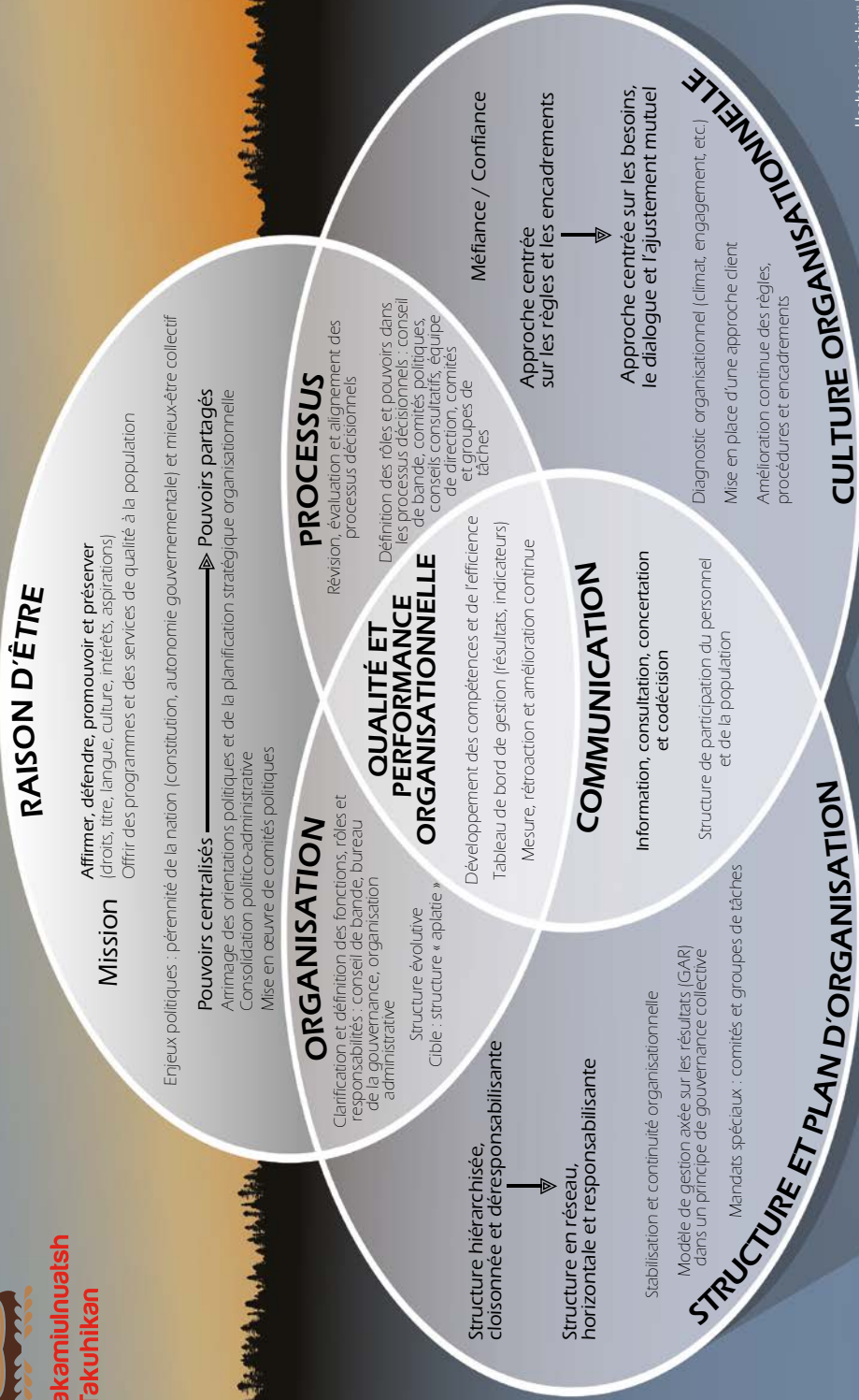
- » Révision de la planification stratégique pour tenir compte de la gestion du risque et de la charge de travail des équipes;
- » Révision de la structure organisationnelle pour améliorer le soutien politique et le développement organisationnel;
- » Développement d'outils de gestion par résultats : tableau de bord de gestion, gestion du risque, planifications opérationnelles, etc.;
- » Évaluation et révision des différents programmes et services pour s'assurer d'une cohérence avec les besoins et la réalité de la communauté et développement d'outils pour mesurer la satisfaction de la clientèle;
- » Poursuite du changement vers une approche centrée sur les besoins, le dialogue et l'ajustement mutuel, avec une attention particulière accordée à l'approche avec la clientèle et les pratiques de gestion;
- » Mesure hebdomadaire du climat de travail et surveillance accrue des mesures d'amélioration mises en place dans les équipes;
- » Amélioration des communications à la population et aux employés;
- » Déploiement de stratégies novatrices pour favoriser la participation citoyenne;
- » Révision des ententes avec nos différents partenaires pour assurer une collaboration réelle et une complémentarité dans nos interventions;
- » Plan d'amélioration de la gestion documentaire pour assurer la conservation d'information et une continuité.

Des enjeux et des réussites

La charge de travail actuelle des différentes équipes démontrent l'ampleur des enjeux que nous devons porter, mais malgré les grands défis que nous avons et les aléas du quotidien, plusieurs réussites sont constatées régulièrement, les pages suivantes en regorgent. Je vous souhaite une bonne lecture.

Christine Tremblay, directrice générale

Vision du changement organisationnel « Pour la pérennité des Pekuakamiulnuatsh »



Katakuhimatsheun kamashituepalitakanitsh pakassun Ilnu Tshishe Utshimau

COORDINATION DU DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE GOUVERNEMENTALE

La direction Coordination du développement de l'autonomie gouvernementale a pour mission :

- De conseiller et d'assister Katakuhimatsheta dans les relations avec les Pekuakamiulnuatsh, les Premières Nations, les gouvernements, les instances régionales et les autres acteurs du milieu;
- D'assurer l'appropriation et le déploiement des pouvoirs et compétences vers l'autonomie gouvernementale;
- De coordonner, pour l'organisation politique et administrative, le développement, la communication et les relations interservices, dans un souci d'amélioration continue et de cohérence organisationnelle;
- D'offrir un soutien juridique à l'organisation politique et administrative, dans le respect de la législation et des principes applicables;
- De veiller à ce que soient offerts des services accessibles et de qualité aux Pekuakamiulnuatsh, notamment en matière d'administration du registre des membres et de gestion des plaintes.

Relations gouvernementales et stratégiques :

Les dossiers touchant les relations gouvernementales et stratégiques sont présentés dans le mot des élus.

FAITS SAILLANTS EN 2018-2019

PAGE FACEBOOK

- » Pekuakamiulnuatsh Takuhikan s'est doté d'une page Facebook dont les objectifs sont de :
 - › Informer et promouvoir les programmes, services, projets et événements;
 - › Intensifier et diversifier le contact avec les membres;
 - › Communiquer de manière ouverte et fréquente;
 - › Répondre aux questions et commentaires de la population;
 - › Prendre le pouls de la population sur certains enjeux;
 - › Sensibiliser le public en général à la réalité de notre communauté;
 - › Dynamiser l'image de la communauté;
 - › Augmenter la transparence de l'Administration.

POLITIQUE SUR LE TRAITEMENT DES INSATISFACTIONS ET DES PLAINTES DES EMPLOYÉS

- » Cette politique destinée aux employés de l'organisation est axée sur la communication et la confiance. Elle repose sur une approche centrée sur les besoins, le dialogue et l'ajustement mutuel. À cet effet, la politique prévoit une étape préalable de « traitement des insatisfactions » afin de permettre aux employés de s'exprimer, d'émettre des commentaires, des suggestions, de dénoncer des injustices ou toute autre forme d'insatisfaction qui les concerne, sans pour autant envisager le recours à une plainte.

RÈGLEMENT SUR LE TRAITEMENT DES INSATISFACTIONS ET DES PLAINTES DES USAGERS

- » L'organisation s'est dotée d'un nouveau règlement qui vise à assurer une amélioration continue de l'offre de services, de l'approche client, des programmes et des encadrements offerts par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan. Le règlement prévoit une étape préalable de traitement des insatisfactions. Dans les cas où le dépôt d'une plainte officielle devient inévitable, le règlement prévoit un processus de traitement externe à l'organisation, ce qui assure une analyse indépendante et impartiale.

COORDINATION DES TRAVAUX SUR LA LOI SUR L'ADMINISTRATION FINANCIÈRE (LAF) DE PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

- » La LAF amène la mise en place d'un système d'administration financière rigoureux qui permet de s'assurer d'une bonne gouvernance afin de protéger la santé économique et financière de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh.
- » Au cours de la dernière année, une vingtaine d'encadrements de type règlement, code, politique ou guide ont été développés ou révisés (liste complète à la fin du présent rapport annuel).

PORTRAIT DYNAMIQUE ET COMPRÉHENSIF DE LA COMMUNAUTÉ EN ACTION

- » En partenariat avec le réseau DIALOG (Institut national de la recherche scientifique), Pekuakamiulnuatsh Takuhikan s'est donné un portrait de la Première Nation. Les travaux réalisés visaient à mettre en lumière les réalités et enjeux des Pekuakamiulnuatsh.

CONSTITUTION DES PEKUAKAMIULNUATSH

- » Dans le cadre de la mise en œuvre de sa décision de réaliser le développement de la Constitution des Pekuakamiulnuatsh, Katakuhimatsheta a procédé à la création de la Commission Tipeltimitishun. Celle-ci a le mandat de rédiger un projet de Constitution et de procéder à un référendum sur celui-ci après une vaste campagne de consultation.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2019-2020

- » Refonte du portail des employés et du site Web de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan;
- » Développement ou révision des encadrements de Katakuhimatsheta :
 - › Procédure de développement et de révision d'un encadrement,
 - › Règlement sur les élections,
 - › Règlement sur les référendums,
 - › Révision du guide sur les transferts de bande,
 - › Cadre de consultation;
- » Loi S-3 suite au jugement Descheneaux :
 - › Dépôt d'un mémoire à la représentante spéciale de la ministre Bennett,
 - › Démarche auprès du gouvernement du Canada visant la réparation des préjudices collectifs causés par les modifications législatives sur l'inscription apportées à la Loi sur les Indiens;
- » Développement d'outils de gestion par résultats :
 - › Tableau de bord organisationnel,
 - › Planification opérationnelle;
- » Développement d'outils d'évaluation pour la révision des programmes et services organisationnels;
- » Développement d'outils visant l'évaluation de la satisfaction de la clientèle;
- » Stratégie de mobilisation visant les membres nouvellement inscrits;
- » Soutien sur le plan administratif à la Commission Tipelimitishun pour le développement de la Constitution des Pekuakamiulnuatsh.



STATISTIQUES

REGISTRE DES INDIENS (Première Nation des Pekuakamiulnuatsh)		
	2017-2018	2018-2019
Sur réserve – Hommes	1 071	1 074
Sur réserve – Femmes	1 025	1 025
Hors réserve – Hommes	2 205	2 244
Hors réserve – Femmes	2 424	2 468
Total	6 725	6 811

ÉVÉNEMENTS DÉCLARÉS AUX FINS DE MISE À JOUR DU REGISTRE DES INDIENS (Première Nation des Pekuakamiulnuatsh)		
Type d'événement	2017-2018	2018-2019
Naissance	63	30
Transfert de bande	8	2
Décès	28	36

PLAINTES		
	2017-2018	2018-2019
Plaintes	2	1
Recours à Kaitutamashetsh	1	1

Au préalable, environ 28 dossiers, tant au niveau des usagers que des employés, ont fait l'objet d'un traitement pour des insatisfactions.

SERVICE À LA CLIENTÈLE

- » L'équipe du service à la clientèle a rencontré près de 877 personnes et traité près de 1 820 appels pour diverses raisons telles que : émission de certificats de statut indien (606 certificats émis), soutien à la succession lors d'un décès, doléances, accompagnement pour des formulaires, informations diverses, etc.;
- » La téléphoniste-réceptionniste reçoit de 450 à 700 appels par jour. Elle oriente de nombreuses personnes vers les unités et services appropriés.

Pakassun, atusseun kie uitsheutunuatsh tshe eshi nashekanitsh

ÉCONOMIE, EMPLOI ET PARTENARIATS STRATÉGIQUES



La direction Économie, emploi et partenariats stratégiques a pour mission :

- De coordonner le système économique des Pekuakamiulnuatsh dans le respect des valeurs propres à la Première Nation et des principes du développement durable;
- De favoriser l'émergence d'opportunités d'affaires, d'emplois et d'actions novatrices dans une perspective de dynamisme et de prospérité économique;
- De développer des partenariats avec les acteurs socioéconomiques afin de générer des emplois durables pour les Pekuakamiulnuatsh;
- D'assurer la coordination, la négociation et le déploiement des ententes sur les répercussions et les avantages avec les entreprises œuvrant sur Tshitassinu.

FAITS SAILLANTS EN 2018-2019

ARIANNE PHOSPHATE (PROJET DE MINE AU LAC À PAUL)

- » Poursuite des discussions concernant l'entente de partage à intervenir entre les Premières Nations innues d'Essipit, Pessamit et Mashteuiatsh;
- » Début des discussions concernant la conclusion de l'entente sur les répercussions et les avantages.

BIOCHAR BOREALIS

- » Finalisation de la construction dans le parc industriel de Mashteuiatsh de la vitrine technologique pour la production de biocharbon à des fins de valorisation agricole, forestière et industrielle.

BLACKROCK

- » Poursuite de la négociation de l'entente de développement entre Mashteuiatsh et BlackRock;
- » Poursuite de la négociation de l'entente de développement entre BlackRock et Essipit, Pessamit et Mashteuiatsh concernant l'usine de transformation de BlackRock dans la partie sud-ouest de Nitassinan.

CHAIRE DE LEADERSHIP EN ENSEIGNEMENT EN FORESTERIE AUTOCHTONE (CLEFA), UNIVERSITÉ LAVAL

- » Poursuite de notre participation aux travaux de la CLEFA à titre de partenaire fondateur;
- » Portrait des travailleurs forestiers Mashteuiatsh, phase 2 : organisation d'une journée d'ateliers offerte aux employeurs et travailleurs forestiers locaux, pour identifier des solutions afin d'améliorer le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre.

EMPLOI

- » Élaboration de la vision Économie dans une perspective de maximisation des retombées économiques et sociales pour les Pekuakamiulnuatsh;
- » Rencontres de suivi avec les entreprises locales et régionales pour la mise en place de stratégies d'emploi dans un contexte de rareté de main-d'œuvre;
- » Identification des perspectives d'emploi et anticipation des formations gagnantes pour répondre aux besoins des entreprises locales, régionales et des ententes sur les répercussions et les avantages en cours, et ce, en collaboration avec l'unité Développement de la main-d'œuvre;
- » Poursuite des travaux auprès des différentes instances locales et régionales du marché du travail afin de sensibiliser les employeurs du Saguenay-Lac-Saint-Jean sur les différences culturelles des Pekuakamiulnuatsh et les efforts à déployer pour assurer l'intégration et le maintien en emploi.

ENTREPRISES

- » Soutien financier et administratif aux entités suivantes :
 - › Société de développement économique ilnu,
 - › Développement Pekuakami Innuatsh.

FONDS AUTONOMES

- » Poursuite de l'élaboration d'un cadre de gestion des Fonds autonomes, incluant un processus d'information et de consultation des Pekuakamiulnuatsh.



FONDS DE GARANTIE DE PRÊTS

- » Accord à un amendement à la convention de société en commandite afin que les garanties de la société visent également les entreprises en démarrage, en plus de celles déjà établies;
- » Poursuite des activités du Fonds de garantie de prêts de Mashteuiatsh.

FORÊT MODÈLE DU LAC-SAINT-JEAN

- » Arrêt du financement de l'organisme par les trois partenaires et mise en place des modalités de fermeture.

PROJET D'ACQUISITION D'UNE MINICENTRALE HYDROÉLECTRIQUE

- » Démarches en vue que Pekuakamiulnuatsh Takuhikan se porte acquéreur d'une minicentrale hydroélectrique qui est déjà en exploitation.

HYDRO-QUÉBEC

- » Rencontre du comité conjoint afin d'assurer le suivi des différents projets concernant notre communauté;
- » Finalisation de la négociation de l'entente avec Hydro-Québec concernant le projet de ligne Micoua-Saguenay.

ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

- » Approbation par Katakuhimatsheta du Programme de soutien à l'économie collective de Mashteuiatsh à titre de projet pilote pour une période de 3 ans, soit du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2022;
- » Accord de Katakuhimatsheta afin de confier à la Société de développement économique ilnu la gestion et la mise en œuvre du Programme de soutien à l'économie collective de Mashteuiatsh et d'octroyer le budget nécessaire.

PROJET ÉNERGIE SAGUENAY (GNL QUÉBEC)

Projet de construction d'une usine de liquéfaction de gaz naturel au port Grande-Anse (Saguenay) et destinée à l'exportation vers les marchés asiatiques et européens.

- » Début de la négociation avec GNL Québec en vue de convenir d'une entente de développement avec Pessamit, Essipit et Mashteuiatsh;
- » Poursuite de notre participation au comité consultatif des parties prenantes et au comité de suivi des Premières Nations avec GNL Québec considérant que le projet touche la partie sud-ouest de Nitassinan.

GAZODUQ

Projet de construction de gazoduc afin d'alimenter l'usine de liquéfaction de GNL Québec.

- » Discussions préliminaires en vue de négocier une entente de collaboration entre Gazoduq et Essipit, Pessamit et Mashteuiatsh pour la portion de ce projet située dans la partie sud-ouest de Nitassinan.

PROJET ÉOLIEN DES COMMUNAUTÉS DE LA NATION INNUE

- » Participation aux rencontres du conseil d'administration de la société en commandite Apuiat;
- » Participation aux discussions avec le gouvernement en vue d'en arriver à une entente pour la réalisation du projet.

RIO TINTO - GROUPE ALUMINIUM

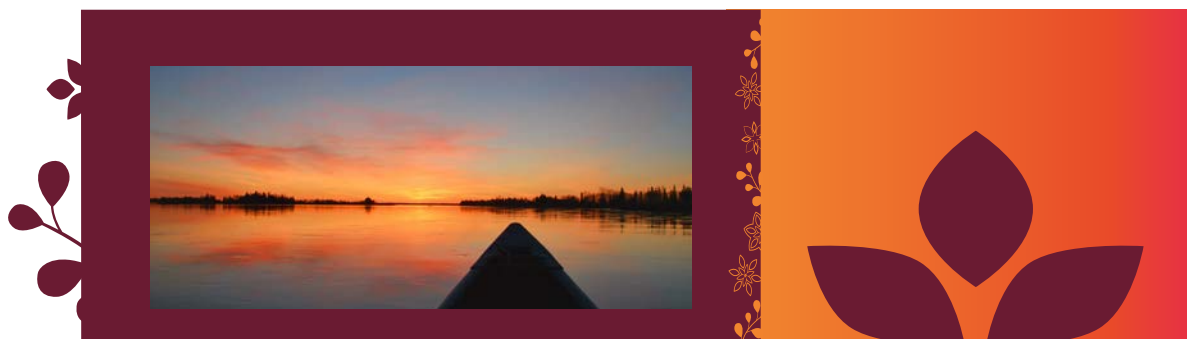
- » Tenue des rencontres du comité conjoint afin de faire le suivi des différents dossiers;
- » Tenue de rencontres avec les entrepreneurs de Mashteuiatsh et Rio Tinto en vue de favoriser l'obtention de contrats pour nos entreprises.

STRATÉGIE TOURISME MASHTEUATSH ET TSHITASSINU

- » Élaboration de la structure de gouvernance et développement d'un plan d'action concerté par le groupe de travail, inspiré de la stratégie maîtresse de développement et du partage des connaissances des partenaires en tourisme.

VOLUME DE BOIS (MÈTRES CUBES)

- » Renouvellement de l'entente sur la vente et l'achat de bois en regard aux volumes forestiers rendus disponibles pour les années 2018-2019 à 2022-2023 avec Produits forestiers Résolu;
- » Rencontre du comité de suivi qui est chargé d'encadrer et d'assurer le suivi des opérations forestières tout en s'assurant de maximiser les retombées économiques pour les Pekuakamiulnuatsh.



PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2019-2020

ARIANNE PHOSPHATE

- » Signature de l'entente de partage entre les Premières Nations;
- » Conclusion de la négociation de l'entente sur les répercussions et les avantages.

BIOCHAR BOREALIS

- » Première année d'opérationnalisation de la vitrine technologique pour la production de biocharbon à des fins de valorisation agricole, forestière et industrielle dans le parc industriel de Mashteuiatsh.

BLACKROCK

- » Finalisation de la négociation de l'entente de développement touchant le territoire exclusif des Pekuakamiulnuatsh et de celle entre Essipit, Pessamit et Mashteuiatsh concernant l'usine de transformation de BlackRock dans la partie sud-ouest de Nitassinan.

CHAIRE DE LEADERSHIP EN ENSEIGNEMENT EN FORESTERIE AUTOCHTONE (CLEFA), UNIVERSITÉ LAVAL

- » Participation aux travaux de la table des partenaires;
- » Mise en œuvre d'un plan d'action qui servira à guider les acteurs concernés afin de réaliser des actions pour favoriser le recrutement et la rétention des travailleurs forestiers de Mashteuiatsh.

COLLABORATION À DES PROJETS DE RECHERCHE

- » Collaboration au projet de recherche « Tourisme et identité culturelle : La construction discursive d'une fierté autochtone au sein de l'économie néolibérale, le cas de la communauté de Mashteuiatsh »;
- » Poursuite de la coordination du comité aviseur dans le cadre de la recherche « L'entrepreneuriat féminin autochtone une recherche sur les femmes entrepreneures ilnu de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh », suite au dépôt d'un rapport de mi-étape en décembre 2018.

EMPLOI

- » Poursuite du développement de plans d'action et de stratégies de communication afin de mettre en place des conditions et des incitatifs pour que la jeunesse saisisse les opportunités d'emplois dans les secteurs forestier et minier;
- » Réflexion sur les grands enjeux de l'emploi à Mashteuiatsh dans le but de favoriser un développement durable dynamique et créateur d'emplois;
- » Présentation d'un état de situation et de recommandations afin d'assurer la complémentarité des divers acteurs impliqués dans le développement économique.

FONDS AUTONOMES

- » Approbation d'un nouveau cadre de gestion des Fonds autonomes, incluant un processus d'information et de consultation des Pekuakamiulnuatsh.

FONDS DE GARANTIE DE PRÊTS

- » Poursuite de l'offre de services liée au Fonds de garantie de prêts afin de maximiser son utilisation.

GAZODUQ

- » Poursuite des discussions en vue de négocier une entente de collaboration avec Gazoduq.

HYDRO-QUÉBEC

- » Poursuite des rencontres du comité conjoint;
- » Signature de l'entente avec Hydro-Québec concernant le projet de la ligne Micoua-Saguenay.

ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

- » Poursuite de la recherche de financement en vue de bonifier le Programme de soutien à l'économie collective de Mashteuiatsh.

PROJET ÉNERGIE SAGUENAY (GNL QUÉBEC)

- » Poursuite de notre participation au comité consultatif des parties prenantes et au comité de suivi des Premières Nations;
- » Finalisation de l'entente de développement entre Essipit, Pessamit et Mashteuiatsh concernant l'usine de liquéfaction de gaz naturel au port Grande-Anse (Saguenay) dans la partie sud-ouest de Nitassinan.

PROJET ÉOLIEN DES COMMUNAUTÉS DE LA NATION INNUE

- » Finalisation d'une entente concernant le contrat d'achat d'électricité avec Hydro-Québec;
- » Poursuite des discussions en vue de réaliser ce projet.

RIO TINTO – GROUPE ALUMINIUM

- » Poursuite des rencontres du comité conjoint;
- » Début de la négociation d'une entente sur les répercussions et les avantages.

STRATÉGIE TOURISME MASHTEUIATSH ET TSHITASSINU

- » Adoption et mise en œuvre de la Table des partenaires en tourisme Mashteuiatsh et Tshitassinu.

VOLUME DE BOIS (MÈTRES CUBES)

- » Poursuite des rencontres du comité de suivi de l'entente;
- » Début de la négociation d'une entente sur les répercussions et les avantages.



Tshuelutishiunu kie tshitilnu-aitunu

PATRIMOINE ET CULTURE



La direction Patrimoine et culture a pour mission :

- D'assurer la coordination, la concertation et la cohérence dans le déploiement des actions nécessaires à la sauvegarde, la revitalisation et la promotion du patrimoine des Pekuakamiulnuatsh;
- De soutenir la transmission des savoirs, indispensable à la pérennité de la Première Nation;
- D'affirmer, de promouvoir et de faire rayonner la fierté culturelle sous toutes ses formes ainsi que l'appartenance à Tshitassinu.

FAITS SAILLANTS EN 2018-2019

SITE UASHASSIHTSH

- » Transfert de la gestion du site de transmission culturelle Uashassihstsh.

DÉPLOIEMENT CULTUREL DES PEKUAKAMIULNUATSH

- » Bilan des actions réalisées depuis la mise en œuvre de la Politique d'affirmation culturelle des Pekuakamiulnuatsh par le groupe de tâches sur le déploiement culturel;
- » Élaboration d'un plan de déploiement culturel des Pekuakamiulnuatsh.

NID LINGUISTIQUE AU CENTRE DE LA PETITE ENFANCE (CPE) AUETISSATSH

- » Poursuite du projet du nid linguistique pour une deuxième année consécutive en partenariat avec le CPE Auetissatsh.

CAMPAGNE DE SENSIBILISATION SUR L'IMPORTANCE DE TRANSMETTRE LA LANGUE ILNU

- » Conception d'affiches promotionnelles et conférence de ressources locutrices.

SOUTIEN-CONSEIL CULTUREL ET LINGUISTIQUE

- » Accompagnement dans les travaux de projets de recherche;
- » Collaboration aux travaux des unités administratives de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan et d'organismes de la communauté et de l'extérieur sur les aspects touchant la culture;
- » Soutien aux unités administratives de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan par le développement d'outils afin d'accroître l'utilisation du nehluéun;

- » Participation à des comités et groupes de travail;
- » Participation au colloque de l'Institut Tshakapesh sur la sauvegarde et la mise en valeur du patrimoine de la Nation innue à Mashteuiatsh;
- » Participation au rassemblement sur le patrimoine vivant à Québec;
- » Participation aux discussions sur l'avenir d'innu aimun de la Nation innue de l'Institut Tshakapesh à Sept-Îles.

PROMOTION DES OUTILS D'APPRENTISSAGE DE LA CULTURE

- » Réalisation d'activités et d'outils de promotion et d'apprentissage culturels :
 - › Accueil des nouveaux employés,
 - › Accueil des étudiants du postsecondaire,
 - › Dépliant sur les outils culturels remis aux étudiants du postsecondaire,
 - › Présentation des outils linguistiques aux entreprises et organismes de la communauté.

FOUILLES ARCHÉOLOGIQUES PARTIELLES

- » Transfert de la gestion du projet de fouilles archéologiques du site du 1834, rue Ouiatchouan, à la Société d'histoire et d'archéologie de Mashteuiatsh.

PATRIMOINE DES PEKUAKAMILNUATSH

- » Dépôt d'une demande de rapatriement officielle et d'un rapport de documentation d'objets du patrimoine culturel des Pekuakamiulnuatsh au National Museum Of The American Indian de Washington;
- » Réponse à une demande de consultation du Field Museum de Chicago sur des objets du patrimoine culturel des Pekuakamiulnuatsh.

ŒUVRES D'ART ET OBJETS COMMÉMORATIFS

- » Prise en charge de la gestion des œuvres d'art et objets commémoratifs.

UNIFORMISATION DE L'ORTHOGRAPHE DU NEHLUEUN

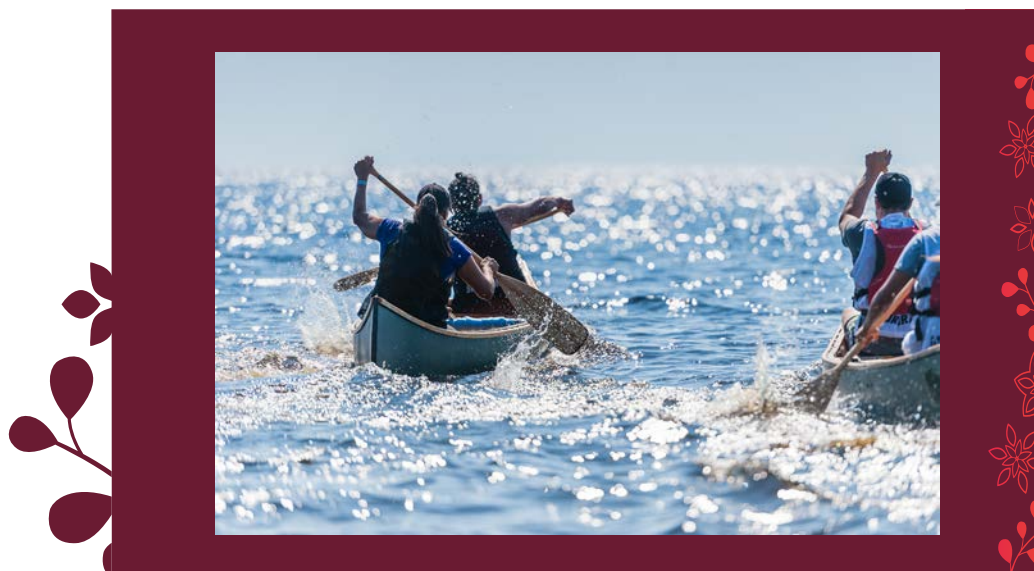
- » Poursuite des travaux de standardisation par le comité de travail composé de ressources de l'organisation et accompagné par deux consultantes spécialistes de la langue ilnu.

ÉVÉNEMENTS CULTURELS

- » Prise en charge des événements culturels :
 - › Rassemblement en territoire – Pehkupessekau,
 - › Journée nationale des peuples autochtones,
 - › Rassemblement en territoire – Ushkui-shipi.

MARS, MOIS DES LANGUES AUTOCHTONES

- » Réalisation d'une programmation d'activités dans le cadre du Mois des langues autochtones et de la Journée des langues autochtones;
- » Poursuite de l'outil de sensibilisation et d'apprentissage du nehluéun : J'apprends un mot par jour en nehluéun;
- » Production d'une vidéo sur l'importance du nehluéun.



PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2019-2020

SITE UASHASSIHTSH

- » Opérationnalisation des activités du site Uashassihsh et mise en œuvre d'une programmation d'activités de transmission culturelle destinée aux Pekuakamiulnuatsh.

PLAN DE DÉPLOIEMENT CULTUREL DES PEKUAKAMIULNUATSH

- » Adoption et mise en œuvre du plan de déploiement culturel des Pekuakamiulnuatsh.

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES CULTURELLES

- » Poursuite des travaux sur l'élaboration d'un référentiel pilote des compétences culturelles des Pekuakamiulnuatsh.

NEHLUEUN

- » Actualisation du site d'apprentissage www.nehlueun.com qui sera disponible sur les appareils mobiles.



STATISTIQUES

SERVICE DE TRADUCTION		
	2017-2018	2018-2019
Documents écrits	130	145
Traductions simultanées et consécutives	10	20

TOPONYMES		
	2017-2018	2018-2019
Demandes touchant les toponymes	nd	7

JOURNÉE DES LANGUES AUTOCHTONES		
	2017-2018	2018-2019
Participants	112	98

GRAND RASSEMBLEMENT DES PREMIÈRES NATIONS		
	2017-2018	2018-2019
Achalandage	10 288	10 240
Participants aux compétitions sportives	95	145
Danseurs au pow-wow	229	230
Groupes de « drummers »	6	7

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES CULTURELLES		
	2017-2018	2018-2019
Recommandations de personnes-ressources et de taux de rémunération pour des activités et ateliers culturels	34	60

PROGRAMME ACCÈS ILNU AITUN MAHK NANAHKU ALUEPUNA		
	2017-2018	2018-2019
Nombre d'activités offertes dans le volet ilnu aitun	10	8
Nombre de participants dans le volet ilnu aitun	48	29
Nombre de jours d'occupation de Tshitassinu par les participants	46	18

Tipelitamuna kie katshishpeutekanitsh nanituhussi

DROITS ET PROTECTION DU TERRITOIRE



La direction Droits et protection du territoire a pour mission :

- De s'assurer de la reconnaissance, du respect et de la continuité des droits ancestraux, y compris le titre aborigène, des Pekuakamiulnuatsh;
- De planifier, de soutenir et d'encadrer l'utilisation et l'occupation de Tshitassinu par les Pekuakamiulnuatsh en intégrant les paramètres juridiques, politiques et environnementaux;
- De veiller à la continuité de la pratique d'ilnu aitun ainsi qu'à la protection de Tshitassinu et de ses ressources.

FAITS SAILLANTS EN 2018-2019

STRATÉGIE D'OCCUPATION ET D'UTILISATION DE TSHITASSINU

- » Actualisation et application des modalités d'attribution des certificats d'occupation permanente de la réserve faunique des Laurentides.

ENTENTE MAMU UITSHEUTUN

- » Début des travaux des comités Mamu Uitsheutun, Cri-Pekuakamiulnu sur la foresterie et gestion de la faune et des activités traditionnelles.

ENTENTE CONCERNANT CERTAINS ENJEUX FORESTIERS ET FAUNIQUES

- » Mise en œuvre des volets de l'entente portant sur l'approche collaborative, la participation au comité tripartite sur la foresterie avec les Cris et le gouvernement du Québec et l'élaboration d'un programme de valorisation des activités traditionnelles.

NOUVEAUX MEMBRES DANS L'ÉQUIPE – URBANISME ET GESTION FONCIÈRE

- » Transfert de l'inspectrice en aménagement et services publics;
- » Création d'un poste de technicien en urbanisme pour soutenir l'inspecteur dans ses tâches;
- » Embauche d'une agente au service à la clientèle pour la gestion foncière afin de soutenir la coordonnatrice à la gestion foncière.

ENTENTE SUR LA REVENDICATION PARTICULIÈRE CONCERNANT L'INONDATION DE 1926

- » Entente avec le Canada dans le dossier de la revendication particulière concernant l'inondation d'une partie des terres de la réserve de Mashteuiatsh suite au rehaussement du niveau des eaux du lac Saint-Jean en 1926. Cette revendication particulière avait été déposée par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan auprès du gouvernement du Canada en 1985. Le montant de l'indemnité versée est de 11 956 375 \$.

CONSEIL DE GESTION DURABLE DU LAC SAINT-JEAN

- » Le Conseil de gestion durable du lac Saint-Jean a été créé le 14 juin 2018 lors d'une assemblée générale annuelle. Durant cette même assemblée, les membres ont adopté les règlements généraux qui gouvernent la structure mise en place. Depuis la création du Conseil de gestion durable, il y a eu une assemblée générale annuelle, quatre conseils d'administration, sept comités des parties prenantes, deux rencontres du comité scientifique et une rencontre du comité technique. Le vice-chef aux relations avec les Premières Nations et les gouvernements, Charles-Édouard Verreault, agit à titre d'administrateur et de représentant politique pour la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh.
- » On se rappellera que le Conseil de gestion durable du lac Saint-Jean fait suite à la signature d'une entente de collaboration entre le milieu régional et Rio Tinto Alcan inc. qui a donné lieu au décret 6-2018 autorisant le Programme de stabilisation des berges du lac Saint-Jean pour 2018-2027.

DÉPÔT DE MÉMOIRES ENTRE PREMIÈRES NATIONS POUR DES CONSULTATIONS

- » Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a travaillé de concert avec d'autres Premières Nations pour déposer des mémoires dans le cadre des consultations suivantes :
 - › Projet d'usine de transformation de concentré de fer en fonte brute et en ferro-vanadium, Métaux BlackRock inc., avec Essipit et Pessamit,
 - › Projet de ligne 735 kV entre les postes Micoua et du Saguenay par Hydro-Québec, avec Essipit.

INVENTAIRE DU CARIBOU FORESTIER

- » Deux membres de notre communauté ont participé à l'inventaire du caribou forestier dans les régions du Saguenay-Lac-Saint-Jean et de la Côte-Nord réalisé par le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs qui a eu lieu en février 2019.

LOI SUR LA GESTION DES TERRES DES PREMIÈRES NATIONS (LGTPN)

- » Pour finaliser les travaux reliés à la mise en application de cette loi, une demande de prolongation jusqu'au 31 mars 2020 a été acheminée au ministère responsable. De plus, suite aux changements apportés à l'Accord-cadre, les travaux en lien avec la LGTPN ont repris. Parmi les changements apportés, l'Accord-cadre prévoit notamment de nouvelles règles par rapport au processus référendaire.

AJOUT AUX TERRES DE RÉSERVE

- » Suite à l'acquisition de cinq lots sur le territoire de la ville de Roberval, nous avons adressé en 2016 une demande au ministère Services aux Autochtones Canada afin que ces lots soient ajoutés aux terres de réserve. Depuis, le processus est toujours en cours de traitement au ministère. À l'automne, le processus a franchi une nouvelle étape puisque les terres sont devenues des terres de juridiction fédérale et non plus provinciale.

PROCESSUS DE RÉVISION RÉGLEMENTAIRE – URBANISME, ENVIRONNEMENT ET SERVICES PUBLICS

- » La dernière révision de la réglementation concernant l'urbanisme, l'environnement et les services publics a été réalisée en 2015 suite à un processus rigoureux de révision et de consultation. Depuis l'adoption en avril 2015 de 15 nouveaux règlements, nos services ont eu l'occasion de mettre en application la majorité des règlements et ont pu noter quelques irrégularités ou imprécisions qui nécessitent une légère révision. De février à mars 2019, l'équipe a participé à cinq rencontres d'échange dans le cadre de cette révision.

MISE À JOUR DE L'INVENTAIRE DES SITES DE VILLÉGIATURE

- » Nous avons amorcé la mise à jour de l'inventaire des sites de villégiature réalisé initialement en 2008. Cette mise à jour est nécessaire afin de connaître le portrait actuel de la situation, d'évaluer les impacts de l'occupation et d'en définir l'étendue, tout en tenant compte de l'impact sur la santé publique et environnementale.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2019-2020

- » Poursuite de la mise en œuvre de l'entente Mamu Uitsheutun avec la Nation Crie. Le comité gestion de la faune et des activités traditionnelles poursuivra ses travaux afin de convenir des règles communes relativement à la pratique des activités de prélèvement faunique et autres activités traditionnelles dans Shashtuaussi. Des activités continueront à être réalisées pour impliquer les katipelitaka.
- » Poursuite du travail conjoint avec la Nation Crie dans le cadre de l'entente Mamu Uitsheutun afin de prendre des positions communes concernant les normes d'aménagement forestier souhaitées dans Shashtuaussi, et ce, dans le but d'obtenir leur adoption par le groupe de travail conjoint Cri-Pekuakamiulnu-Québec.

- » Poursuite de la mise en œuvre de l'entente concernant certains enjeux forestiers et fauniques avec le gouvernement du Québec;
- » Poursuite des travaux du groupe de travail conjoint Cri-Pekuakamiulnu-Québec sur la foresterie avec l'objectif de convenir, avant le 30 juin 2020, de mesures consensuelles de gestion forestière dans le territoire de l'entente (qui correspond à Shashtuaussi);
- » Dotation d'un poste d'ingénieur forestier et d'un poste de technicien forestier conformément à l'approche collaborative d'aménagement forestier dans le territoire de la réserve faunique Ashuapmushuan;
- » Adoption et mise en œuvre de programmes de valorisation des activités traditionnelles et création du Fonds de valorisation des activités traditionnelles;
- » Mise en œuvre d'actions liées à la protection du caribou forestier et de son habitat;
- » Finalisation d'un bilan des consultations sur les projets en territoire et révision des moyens de défense des droits;
- » Analyse des évaluations environnementales pour des projets de développement :
 - » Usine projetée de BlackRock : transformation du concentré de vanadium-titane-magnétite à Saguenay,
 - » Projet de desserte en gaz naturel de la zone industrialo-portuaire de Saguenay,
 - » Projet Gazoduc : conduit souterrain de plus de 750 kilomètres entre le nord-est de l'Ontario et Saguenay,
 - » Projet d'usine d'Énergie Saguenay : complexe de liquéfaction de gaz naturel à Saguenay,
 - » Construction par Hydro-Québec d'une ligne électrique à 735 kV entre Micoua et Saguenay,
 - » Construction par Port Saguenay d'un terminal maritime en rive nord du Saguenay,
 - » Aménagement d'un quai multifonctionnel en eau profonde dans le port de Québec à Beauport,
 - » Raccordement électrique de l'usine d'Énergie Saguenay : complexe de liquéfaction de gaz naturel à Saguenay;
- » Poursuite des modalités d'attribution des certificats d'occupation permanente dans la réserve faunique des Laurentides;
- » Mise à jour des encadrements en matière d'occupation et d'utilisation de Tshitassinu et d'activités de prélèvements fauniques;
- » Poursuite de la mise en œuvre de la Stratégie d'occupation et d'utilisation de Tshitassinu;
- » Poursuite des activités du Conseil de gestion durable du lac Saint-Jean, incluant les rencontres du comité des parties prenantes, des comités technique et scientifique;
- » Poursuite de l'élaboration de notre code foncier en vertu du processus de la Loi sur la gestion des terres des Premières Nations (LGTPN) en vue de son acceptation par les membres de la bande et réactualisation et réalisation du plan de travail pour la mise en application de la LGTPN;

- » Régularisation des situations problématiques relatives à l'arpentage des lots, aux certificats de possession des lots et aux servitudes d'utilité publique;
- » Accompagnement des entreprises voulant s'implanter dans le parc industriel;
- » Poursuite du processus d'ajout aux terres de réserve en collaboration avec le ministère Services aux Autochtones Canada afin que les terres acquises sur le territoire de la ville de Roberval obtiennent le statut de terres de réserve;
- » Poursuite de la mise en œuvre du cadre de gestion de la villégiature, dont l'inventaire de la villégiature sera complété à l'été 2019.

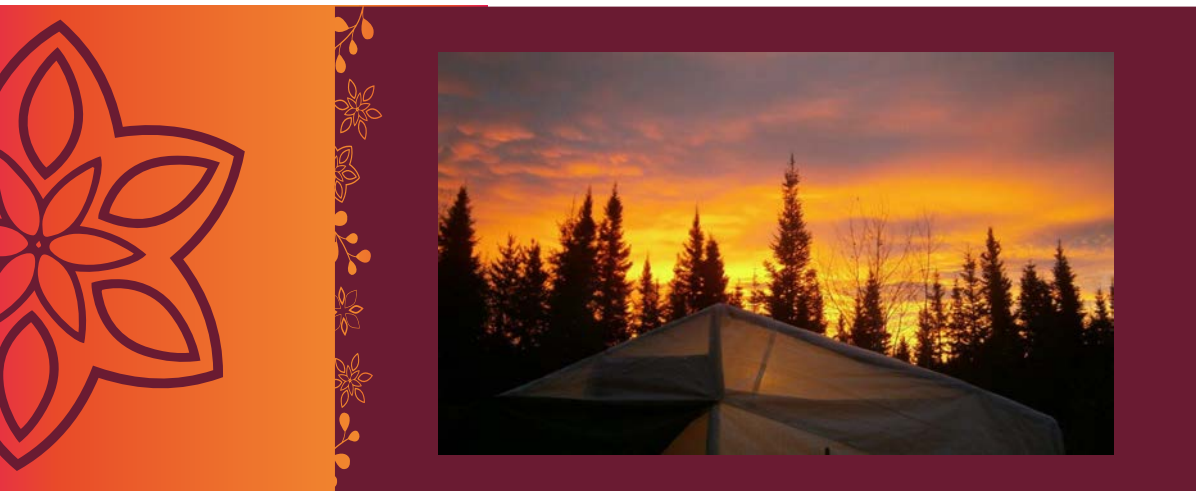
STATISTIQUES

CONSULTATIONS SUR LES DÉVELOPPEMENTS EN TERRITOIRE

Pour l'année 2018-2019, il y a eu 266 consultations provenant des gouvernements, d'entreprises et d'autres organismes. Le nombre de consultations a augmenté légèrement comparativement à l'an dernier.

Voici les principaux types de consultation :

- » La planification des activités d'aménagement forestier;
- » Le développement de la villégiature;
- » Les demandes d'utilisation du territoire public;
- » La toponymie;
- » Les évaluations environnementales.



GESTION DES TERRES

Le tableau qui suit montre les principales transactions liées à la gestion des terres sur ilnussi de Mashteuiatsh. Le type transfert de terre compte le plus grand nombre de transactions.

TRANSACTIONS ENREGISTRÉES À SERVICES AUX AUTOCHTONES CANADA		
Type de transaction par lot	2017-2018	2018-2019
Transfert de terre	122	170
Requête de titre	47	24
Mainlevée	33	34
Renonciation bail	33	3
Allocation de bande	19	19
Arpentage	8	10
Voie d'accès (droit de passage)	7	7
Bail	4	2
Servitude d'utilité publique	4	2
Transfert administratif (succession)	4	65
Modification de bail	3	16
Sous-bail en zone désignée	1	0
Renonciation au droit de passage	0	0
Permis d'occupation Art. 28.2	0	1
Arrêté ministériel	0	0

URBANISME

DEMANDES DE PERMIS ET CERTIFICATS		
	2017-2018	2018-2019
DEMANDES DE PERMIS ET CERTIFICATS		
Permis de construction	62	51
Certificat d'autorisation	40	24
Permis de lotissement	0	2
DÉROGATION		
Règlement d'urbanisme, d'environnement et de services publics	6	4
ARRÊT DE TRAVAUX		
Avis d'arrêt de travaux	3	1
PARC INDUSTRIEL		
Implantation de commerce et d'industrie	2	2
PERMIS DE COMMERCE		
Permis de commerce	146	136

ENCADREMENT DE L'OCCUPATION ET DE L'UTILISATION DE TSHITASSINU

TRAITEMENT DES DEMANDES EN LIEN AVEC LE TERRITOIRE				
Type de demande	Nombre de demandes 2017-2018		Nombre de demandes 2018-2019	
	Enregistrées	Complétées au 31 mars	Enregistrées	Complétées au 31 mars
Occupation et utilisation du territoire	183	141	221	164
Soutien et service	77	72	104	98
Total	260	213	325	262

La mise en œuvre des nouveaux encadrements, en vigueur depuis 2017, continue d'avoir un impact sur le nombre de demandes qui est encore à la hausse. En effet, on observe une augmentation de 38 demandes concernant l'occupation et l'utilisation de Tshitassinu. Un total de 50 certificats d'occupation permanente a été émis en 2018-2019. Notons que depuis la mise en œuvre des nouveaux encadrements, un total de 131 certificats d'occupation permanente a été émis.

ÉMISSION DE CERTIFICAT

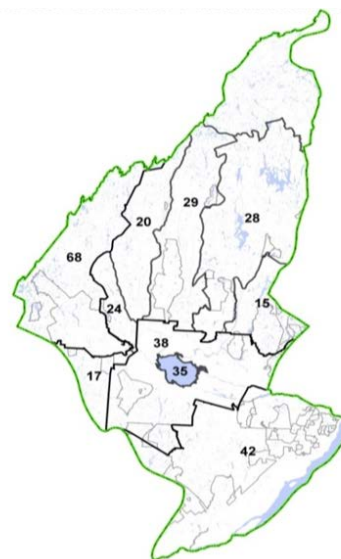
NOMBRE DE CERTIFICATS ÉMIS PAR ANNÉE		
Type de certificat	2017-2018	2018-2019
Chasse aux oiseaux migrateurs - printemps	60	32
Chasse aux oiseaux migrateurs - automne	12	11
Chasse au gros gibier	790	744
Chasse au petit gibier	87	128
Chasse au cerf de Virginie (période de novembre)	8	15
Pêche à la ligne estivale	457	645
Pêche hivernale (à la ligne dormante et à la ligne)	66	72
Pêche au filet – printemps	34	42
Pêche au filet – automne	4	3
Pêche au filet – hiver	2	1
Certificat de Katipelitak	31	14
Piégeage	17	28
Total	1 568	1 735

Le nombre total de certificats émis a augmenté si on compare à 2017-2018. Cette augmentation est principalement due au nombre de certificats de pêche à la ligne estivale qui a augmenté de 30 % comparé à l'an passé. La chasse aux oiseaux migrateurs printanière a connu une diminution ainsi que l'émission de certificat de Katipelitak. Le nombre de certificats pour le petit gibier a augmenté encore cette année, contrairement au reste des activités automnales (excepté la chasse au gros gibier). Leur faible pratique peut s'expliquer avec le chevauchement avec la chasse au gros gibier et le début de la période de piégeage. Même si le nombre de certificats de chasse au cerf de Virginie reste faible, il connaît quand même une bonne augmentation.

SURVEILLANCE DE TSHITASSINU

PATROUILLES DES AGENTS TERRITORIAUX		
Territoire	2017-2018	2018-2019
Ashuapmushuan (incluant la RFA)	86	68
Branche ouest	11	17
Chute-des-Passes	23	28
Domtar	33	29
Girardville	21	20
Lac Saint-Jean	52	35
Onatchiway	12	15
Partie sud-ouest (incluant RFL)	47	42
Plaines du lac Saint-Jean	16	38
Saint-Thomas-Didyme	18	24
Total	319	316

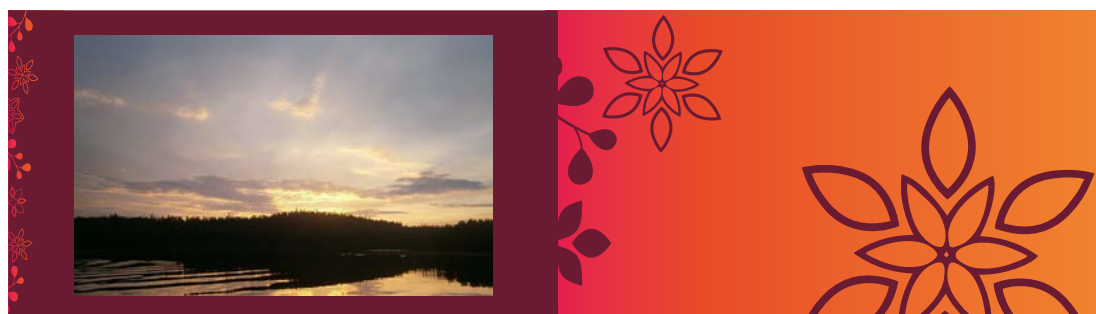
PATROUILLES DES AGENTS TERRITORIAUX EN 2018-2019



Le nombre de patrouilles des agents territoriaux s’est maintenu comparativement à l’an dernier. Les patrouilles sont réalisées afin d’assurer l’application des encadrements et favoriser une cohabitation harmonieuse lors de la pratique d’ilnu aitun par les membres de la Première Nation conformément au plan de surveillance.

Les rapports d’événement et les autres vérifications faites par les agents territoriaux ont mené à 30 dénonciations liées à des lois et règlements du Québec concernant des allochtones. Il s’agit principalement d’occupation sans droit. Quelques dossiers concernent la pratique d’activités de chasse ou de piégeage et ont été transférés aux agents de protection de la faune et notons qu’un dossier fut transmis à la Sûreté du Québec.

Onze dossiers de non-conformité et d’infraction aux encadrements de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan, soit au Code de pratique sur les prélèvements fauniques ou au Code d’occupation et d’utilisation sur Tshitassinu, ont mené à des avis de conformité ou des sanctions tel que prévu aux codes.



ACTIVITÉS DE PRÉLÈVEMENTS FAUNIQUES

RÉCOLTE D'ORIGNAUX				
	2017		2018	
Territoire	Chasseurs sportifs	Pekuakamiulnuatsh	Chasseurs sportifs	Pekuakamiulnuatsh
Réserve faunique des Laurentides ¹	244	64	185 ²	88
Réserve faunique Ashuapmushuan	12	25	11	33
Nitassinan (excluant les réserves fauniques) ³	4 660	48	2 820	56
Total	4 916	137	3 016	177

¹ Les données de récolte sportive pour la réserve faunique des Laurentides n'incluent pas les prélèvements des Hurons-Wendat ni ceux effectués par notre Première Nation.

² Les données d'abattage pour le secteur des Portes de l'Enfer ne sont pas disponibles et ne sont donc pas comptabilisées dans ce nombre. En moyenne, depuis les trois dernières années, 64 orignaux sont abattus sur les zones de ce secteur.

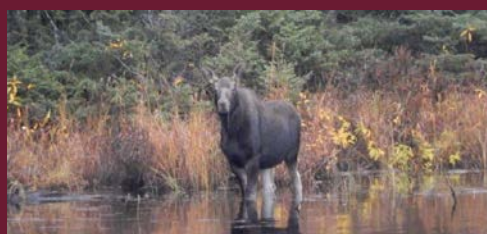
³ Les données de récolte sportive sur Nitassinan incluent les données des zones 28 et 29 de chasse sportive au Québec.

La récolte d'orignaux par les Pekuakamiulnuatsh s'avère modeste comparée à la récolte sportive, représentant 3 % de la récolte totale effectuée seulement sur l'ensemble des zones 28 et 29 pour la saison 2018.

Les données de récolte (ilnu et sportive) dans la réserve faunique des Laurentides ne sont pas prises en compte dans cette moyenne, puisque cette dernière fait partie de la zone 27 des zones de chasse du Québec.

Encore cette année, la majorité des prélèvements a été réalisée dans les réserves fauniques, représentant 68 % des récoltes effectuées par les membres de notre Première Nation. La récolte des Pekuakamiulnuatsh dans la réserve faunique Ashuapmushuan compte pour 75 % des prélèvements totaux effectués. Sur la réserve faunique des Laurentides, si on se base sur la récolte moyenne des zones du secteur des Portes de l'Enfer pour évaluer le total, la récolte atteint 26 % sur l'ensemble de ce territoire. Ceci représente une augmentation de 6 % si on compare à l'an passé. Cette augmentation peut s'expliquer par l'attribution de l'ensemble des zones de ce territoire pour l'année 2018 (67 zones attribuées) comparativement à 2017 (51 zones attribuées).

Les quatre cerfs de Virginie ont été prélevés dans la partie sud-ouest, un ours a été prélevé dans la réserve faunique Ashuapmushuan et un autre dans le secteur sud du lac Saint-Jean.



CAPTURES DE OUANANICHE ET DE DORÉ DANS LE PEKUAKAMI - PÉRIODE PRINTANIÈRE					
Année	Nombre de filets	Récolte ilnu	Récolte sportive estivale ¹	Total	Proportion de la récolte ilnu par rapport au total des captures
OUANANICHE					
2018	33	184	5 291	5 475	3,4 %
Moyenne des 5 dernières années	37	280	4 736	5 017	5,9 %
DORÉ					
2018	33	4 241	12 086	16 327	26 %
Moyenne des 5 dernières années	38	2 435	25 310	27 745	9,7 %

¹ Pour la pêche sportive, le nombre de dorés correspond exclusivement au prélèvement réalisé en soirée.

En 2018, la période de pêche au filet s'est déroulée sur une période de 30 jours, soit du 15 mai au 14 juin. Rappelons qu'il y a eu chevauchement des activités de pêche au filet et sportives au cours des cinq dernières années et qu'aucun événement marquant n'est survenu. La présence accrue des agents territoriaux ainsi que la collaboration du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et des assistants de la faune de la Corporation L'Activité pêche (CLAP) a permis de sensibiliser et d'informer les pêcheurs sportifs tout en surveillant les équipements de nos membres.

Cette année, la récolte de doré a été très bonne si l'on compare à la moyenne que représentent nos captures habituellement au cours des cinq dernières années. Il ne faut pas oublier dans cette donnée que les résultats de récolte de doré des pêcheurs sportifs ne comptabilisent que la récolte effectuée en soirée. Par conséquent, les résultats réels de captures par les pêcheurs sportifs sont beaucoup plus importants (au moins deux fois plus), ce qui réduit le pourcentage que représente notre récolte sur la récolte totale. La récolte effectuée par les pêcheurs sportifs en hiver ainsi que les récoltes des Pekuakamiulnuatsh effectuées à l'automne et à l'hiver ne sont également pas incluses dans ces chiffres. Les récoltes pour ces périodes sont beaucoup moins importantes d'un côté comme de l'autre.



PROGRAMME ILNU AITUN

PROGRAMME ILNU AITUN - PROJET PILOTE		
	2017-2018	2018-2019
Nombre de candidats admissibles	21	19
Nombre de participants – transmetteurs	15	16
Jours d’occupation - transmetteurs	1 320	2 309
Nombre d’accompagnateurs	14	15
Jours d’occupation – accompagnateurs	1 008	1 507

Note : Les données sont compilées en fonction des dates de début et de fin du programme, soit du mois d’août au mois de juin de l’année suivante et non en fonction de l’année financière. Les données sur les jours d’occupation pour l’année 2018-2019 sont donc incomplètes puisque le programme se termine le 30 juin 2019. Cependant, pour permettre une comparaison entre les années 2017-2018 et 2018-2019, la même période est couverte par les chiffres qui sont présentés dans ce tableau.

Le programme offre des mesures de soutien pour la pratique d’ilnu aitun sur Tshitassinu, et ce, afin de contribuer à la transmission culturelle des Pekuakamiulnuatsh pour les générations présentes et futures. Le nombre de jours d’occupation a connu une nette augmentation en partie dû au fait qu’il y a un participant de plus, mais également parce que le nombre de jours maximal du programme est passé de 240 à 300 jours pour la catégorie 1 et de 120 à 180 jours pour la catégorie 2.

SERVICES EN TERRITOIRE

TRANSPORTS EN TERRITOIRE		
	2017-2018	2018-2019
Entrées et sorties	120	155
Ravitaillements, matériel et autres transports	56	70

Nous constatons une augmentation du nombre de transports en territoire. Cette augmentation est due à plusieurs raisons dont l’augmentation du nombre de jours d’occupation du territoire par les participants au Programme ilnu aitun et par l’augmentation du nombre de transports de matériel engendré par la mise en place de mesures favorisant la construction de camp.



RASSEMBLEMENTS - REPAS SERVIS		
	2017-2018	2018-2019
Pehkupessekau mukushan (pointe Racine)	238	255
Journée nationale des peuples autochtones	475	550
Ushkui-shipi mukushan (rivière aux Écorces)	108	130

Le nombre de repas servis varie toujours en fonction du nombre de participants présents aux activités. En raison des conditions climatiques, nous notons une hausse ou une diminution du taux de participation aux différents événements. Pour Pehkupessekau, nous remarquons généralement un taux de participation plus élevé que lors des autres événements. Cela est dû au fait que la population est souvent déjà sur place pour pratiquer la chasse aux oiseaux migrateurs. En ce qui concerne la Journée nationale des peuples autochtones, nous avons eu une augmentation en 2018 étant donné la présence de membres de la Nation Crie qui s'étaient déplacés pour la signature de l'accord entre la Nation des Pekuakamiulnuatsh et la Nation Crie d'Eeyou Istchee. Pour le rassemblement Ushkui-shipi en 2018, l'augmentation de la participation est due à l'activité d'accueil des étudiants du postsecondaire de la direction Développement de la main-d'œuvre.

PROGRAMME DE PRÊT POUR L'ACHAT D'ÉQUIPEMENT ET DE MATÉRIEL POUR L'OCCUPATION DU TERRITOIRE		
	2017-2018	2018-2019
Nombre de participants	9	6
Montant total alloué en prêt	6 357,50 \$	5 432,78 \$

Le Programme de prêt pour l'achat d'équipement et de matériel pour l'occupation du territoire vise à favoriser la transmission culturelle, l'occupation et l'utilisation du territoire en soutenant l'achat d'équipement et de matériel requis pour la pratique d'ilnu aitun. Ce programme, sous forme de prêt sans intérêt pouvant aller jusqu'à 1 000 \$ par individu, est remboursable sur une période maximum de 10 mois.

En 2018, six personnes ont bénéficié de ce programme pour un montant total 5 432,78 \$. Trois personnes ont acheté du matériel pour rénover leur installation et trois personnes ont acheté différents équipements en lien avec la pratique d'ilnu aitun.

PROGRAMME DE LOCATION DE TENTES, CARRÉS DE TENTE ET AUTRES ÉQUIPEMENTS

Le programme de location vise à assurer l'occupation et l'utilisation de Tshitassinu par les Pekuakamiulnuatsh et à perpétuer la transmission des valeurs, des savoirs traditionnels et de la pratique d'ilnu aitun.

Ce programme encadre la location de tentes, de poêles et des carrés de tentes de la réserve faunique des Laurentides par les Pekuakamiulnuatsh. En 2017-2018, ce programme a permis la location de ces équipements pour l'équivalent de 161 jours, alors que pour l'année 2018-2019, les locations totalisaient l'équivalent de 352 jours. L'augmentation est probablement due au fait que plus d'individus savent que ce programme existe. L'année 2017-2018 étant la première année où ce programme incluait la location de tentes et d'autres équipements, il est réaliste de croire que moins de personnes en étaient informées.

Kamashituepalitakanitsh uitsheutuna kie katipelitakanitsh

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS HUMAINES ET ADMINISTRATION



La direction Développement des relations humaines et administration a pour mission :

- D'assurer la pérennité de l'organisation par le développement et l'application de saines pratiques de gestion en matière de ressources humaines, financières et technologiques ainsi que d'approvisionnement, et ce, dans le respect des lois et normes applicables;
- De fournir des services-conseils et d'accompagnement dans ces mêmes domaines à l'organisation.

FAITS SAILLANTS EN 2018-2019

POLITIQUES, PROCÉDURES ET GUIDES

- » Adoption d'une politique organisationnelle de type cadre en gestion des ressources humaines et en gestion financière en cohérence avec la vision du changement organisationnel, les valeurs organisationnelles et les exigences de la Loi sur l'administration financière (LAF);
- » Révision et adoption de plusieurs encadrements en conformité avec la Loi sur l'administration financière, et pour lesquels différents groupes ont été consultés (employés, gestionnaires, population) :
 - › Politique disciplinaire novatrice intégrant un processus de réparation volontaire auquel les employés peuvent avoir recours si applicable,
 - › Guide d'application des mesures disciplinaires à l'intention des gestionnaires de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan (nouveau),
 - › Code d'éthique des employés,
 - › Politique contre le harcèlement et la violence en milieu de travail intégrant un processus volontaire de médiation-conciliation,
 - › Politique sur l'acquisition de biens et services,
 - › Politique sur les placements et investissements en collaboration avec la direction Économie, emploi et partenariats stratégiques (nouveau),
 - › Procédure sur la gestion budgétaire et financière (nouveau),
 - › Procédure sur la gestion de la trésorerie (nouveau),
 - › Code sur l'utilisation des technologies de l'information et des communications.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- » Acquisition d'équipements de protection individuelle en matière de santé et sécurité au travail, en fonction des besoins identifiés par les différentes unités administratives (en continu);
- » Coordination du Plan de mesures d'urgence de la communauté de Mashteuiatsh;
- » Évaluation de 49 postes de travail (ergonomie);
- » Mise en place d'une campagne de vaccination pour le personnel;
- » Participation à la Semaine de la santé mentale, aux activités de dépistage mobile, saines habitudes de vie et maladies chroniques, en collaboration avec la direction Santé et mieux-être collectif;
- » Organisation de formations diverses (secouristes en milieu de travail, secouristes premiers soins, hygiène en milieu de travail, SIMDUT 2015, utilisation de chaises à mobilité réduite, etc.).

ASSURANCE COLLECTIVE ET RÉGIME DE RETRAITE

- » Renouvellement du contrat d'assurance collective des employés qui s'est traduit par une diminution des coûts de 1 % représentant un montant de 10 092 \$;
- » Diminution des ratios quant au nombre d'invalidités de courte durée (37/266 employés, soit 13,9 %);
- » Maintien des ratios quant au nombre d'invalidités de longue durée (16/266 employés, soit 6 %).

RELATIONS DE TRAVAIL

- » Participation aux différents comités issus de la Structure de participation du personnel de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan afin qu'ils réalisent leurs mandats respectifs;
- » Soutien au comité des relations de travail (CRT) du Syndicat des travailleuses et des travailleurs de l'éducation de Mashteuiatsh (STTEM);
- » Participation au comité employé-employeur de la Sécurité publique de Mashteuiatsh et poursuite de la négociation quant au renouvellement de la convention collective de l'Association des policiers et policières de la Sécurité publique de Mashteuiatsh échue le 31 mars 2018.

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- » Mise à jour du portrait annuel quant au taux global d'évaluation de la contribution de l'ensemble du personnel de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan, se situant maintenant à 62 % (cible de 80 % en 2019-2020);
- » Mise en place d'un atelier pour accueillir les nouveaux employés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan;
- » Mise en œuvre de « Midis RH » afin d'informer et d'échanger avec les gestionnaires de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan sur divers sujets se rattachant à la gestion des ressources humaines (ex. : gestion de la présence au travail, évaluation de la contribution des employés, système d'évaluation des emplois);
- » Élaboration et mise en œuvre du plan d'action du comité Développement organisationnel de la Structure de participation du personnel;
- » Bonification de l'offre de services en développement organisationnel pour la synergie des équipes et le coaching individuel avec l'outil « Profil NOVA »;
- » Lancement d'une plateforme « Officevibe » dans l'ensemble de l'organisation comme nouvel outil d'évaluation du climat de travail;
- » Accompagnement d'une firme externe en lien avec la réalisation d'une enquête de rémunération globale ayant comme objectif de maintenir la compétitivité de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan par rapport au marché externe et, au besoin, repositionner sa politique de rémunération tout en respectant l'équité interne et ses capacités financières, dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.

SITUATION FINANCIÈRE

- » Reconduction de plusieurs ententes de financement annuelles relativement à la livraison des programmes et services, dont :
 - » Entente globale de financement avec le ministère Services aux Autochtones Canada d'une durée de 10 ans, soit du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2029, basée sur un nouveau mode de financement de type « subvention » mis en place pour les Premières Nations répondant à des critères portant principalement sur leur santé financière et sur l'application de normes élevées en matière de gestion financière,
 - » Entente de financement tripartite avec le ministère de la Sécurité publique du Québec et celui du Canada pour une durée de cinq ans à compter du 1^{er} avril 2018, aux termes d'un processus de négociation ardu. Cette entente a connu une hausse importante à titre de rattrapage considérant qu'aucune indexation n'avait été effectuée depuis 2008;
- » Atteinte de l'équilibre budgétaire par la réalisation d'un surplus d'opérations annuel relativement à la livraison des programmes et services excluant les logements sociaux;
- » Mise en œuvre d'une structure de placement afin de maximiser les rendements financiers des fonds publics de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan.

DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE

- » Mise en place d'une page Web pour la gestion des appels de service directement par les usagers de l'organisation;
- » Réaménagement des salles de télécommunication notamment par l'ajout d'écrans fixes;
- » Mise à niveau de plusieurs applications et serveurs informatiques.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2019-2020

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- » Développement de stratégies adaptées de recrutement et de rétention des employés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan;
- » Mise en œuvre des recommandations en lien avec les résultats de l'enquête de rémunération globale;
- » Soutien au comité Conditions de travail de la Structure de participation du personnel;
- » Réalisation du portrait de la main-d'œuvre de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan en vue de prévoir des actions concrètes permettant d'assurer dans l'organisation une main-d'œuvre compétente, en nombre suffisant, au moment opportun;
- » Élaboration et adoption d'une Politique sur le développement des compétences;
- » Poursuite de la réalisation du plan d'action du comité Développement organisationnel de la Structure de participation du personnel.

SITUATION FINANCIÈRE

- » Obtention de la certification « système de gestion financière » du Conseil de gestion financière des Premières Nations (CGFPN) aux termes de la démarche de certification prévue en juin 2019;
- » Poursuite des démarches de négociation avec le ministère Services aux Autochtones Canada en lien avec le financement des services éducatifs, et ce, considérant que la formule de financement provisoire imposée par ce ministère a un impact à la baisse sur le financement actuel de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan en matière d'éducation;
- » Poursuite des efforts pour l'atteinte d'un équilibre budgétaire à moyen et à long terme;
- » Ajustement des formats d'états financiers en lien avec les nouveaux paramètres édictés par l'entente globale de financement avec le ministère Services aux Autochtones Canada.

DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE

- » Changement du réseau de stockage afin d'augmenter la capacité et la rapidité de connexion pour les usagers;
- » Remplacement de certains serveurs afin de maintenir des systèmes performants et répondant aux besoins des usagers en termes de sollicitation au quotidien;
- » Mise en place d'un processus de gestion des utilisateurs et de groupes afin d'accentuer la protection des données;
- » Mise en place d'un serveur pour automatiser les mises à jour d'antivirus et de Windows.



PROGRAMME DE RECONNAISSANCE

Cela fait 18 ans que Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a mis en place le Programme de reconnaissance des employés qui vise à saluer la richesse et la valeur des ressources humaines œuvrant dans l'organisation. En mai de chaque année, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan invite les employés ayant cumulé 15, 20, 25, 30 ou 35 années de service.

Nous vous présentons ci-dessous les noms des personnes qui seront honorées lors de l'événement de 2019.

VOLET ANNÉES DE SERVICE
15 ans Jacinthe Connolly – Katy Courtois – Véronique Duchesne – Karen Goupille – Anny Noël Alexandra Paul – Marlène Paul – Josée Robertson – Kate Robertson – Stéphanie Rousseau Mylène Tolley – Éric Tremblay
20 ans Dany Boulianne – Michel Dominique – Éric Garneau – Johanne Genest – Hélène Lafrance Bernard Launière – Bryan Launière
25 ans Nancy Dubé – Sandra Dufour – Lucie Germain – Luc Jourdain – Sandy Raphaël Claudie Robertson – Huguette Vollant
30 ans Marie-Claude Buckell – Martial Paul
35 ans Aucun employé dans cette catégorie

Au cours de l'année, les employés suivants ont été reconnus pour leur contribution, leur engagement et leur implication avant leur départ à la retraite ou pour des raisons de santé.

VOLET DÉPART À LA RETRAITE
Jacques Verreault (avril 2018) – Laval Kurtness (avril 2018) – Lorraine Robertson-Moar (avril 2018) Nathalie Launière (mai 2018) – Jean-Baptiste Raphaël (juin 2018) – Constance Robertson (juin 2018) Monique Verreault (juin 2018) – Doris Launière (août 2018) – Paul Siméon (septembre 2018) Lyne Paradis (décembre 2018)
VOLET DÉPART POUR RAISON DE SANTÉ
Aucun employé dans cette catégorie

Pour leurs 20 ans de services distingués dans le service d'incendie, les employés suivants recevront la Médaille des pompiers.

20 ANS – SERVICE D'INCENDIE
Elsa Launière – Bryan Launière – Ringo Launière

STATISTIQUES

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE DES EMPLOYÉS EN FONCTION DU STATUT D'EMPLOI*								
Nombre d'années de service	2017-2018				2018-2019			
	Autochtone (régulier)	Autochtone (occasionnel)	Allochtone	Total	Autochtone (régulier)	Autochtone (occasionnel)	Allochtone	Total
0-5 ans	51	34	33	118	125	48	37	210
6-10 ans	67	8	7	82	56	4	7	67
11-15 ans	59	2	4	65	28	1	7	36
16-20 ans	28	1	1	30	16	0	0	16
21-25 ans	37	0	3	40	18	0	0	18
Plus de 25 ans	28	0	2	30	15	0	0	15
Total	270	45	50	365	258	53	51	362

* Excluant les employés surnuméraires

La répartition des employés en fonction du nombre d'années de service et du statut d'emploi démontre que :

- » 86 % des emplois sont occupés par des membres de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh, soit un statu quo par rapport au 31 mars 2018;
- » En ce qui concerne les emplois occupés par des ressources allochtones :
 - › 51 % de ces emplois relèvent de la direction Éducation et main-d'œuvre (enseignant, orthopédagogue, éducateur spécialisé, adjoint à la direction, etc.),
 - › 29 % de la direction Santé et mieux-être collectif (infirmier, infirmier auxiliaire et agent de relations humaines),
 - › 4 % de la direction Sécurité publique (policier),
 - › 16 % d'autres unités administratives qui concernent des emplois de nature administrative (conseiller, agent, commis et adjoint);
- » 86 % des emplois sont occupés par des ressources ayant 15 ans et moins de service continu, dont une proportion importante de 58 % dans la tranche des 0-5 ans.

NOMBRE D'EMPLOYÉS EN FONCTION DU STATUT D'EMPLOI PAR ANNÉE						
	2017-2018			2018-2019		
	Autochtone	Allochtone	Total	Autochtone	Allochtone	Total
Réguliers	267	0	267	258	0	258
Occasionnels	45	52	97	53	51	104
Surnuméraires	53	24	77	101	21	122
Total	365	76	441	412	72	484

Définitions

Employé régulier : « Employé qui a complété sa période d'essai et est détenteur d'un contrat de travail pour une durée indéterminée. »

Employé occasionnel : « Employé qui a complété sa période d'essai (s'il y a lieu) et est détenteur d'un contrat de travail pour une durée déterminée. »

Employé surnuméraire : « Employé qui est détenteur d'un contrat de travail pour une durée de moins de cinq jours consécutifs. »

La répartition des employés en fonction du statut d'emploi démontre que :

- » Le nombre d'emplois à statut régulier a diminué d'environ 3 %;
- » Le nombre d'emplois à statut occasionnel a augmenté d'environ 7 %;
- » Le nombre d'emplois à statut surnuméraire a diminué de 58 %.

NOMBRE D'EMPLOYÉS AYANT OBTENU UNE RECONNAISSANCE DE LA COMPÉTENCE COMMUNICATIONNELLE (NEHLUEUN)				
Semestre	2017-2018		2018-2019	
	1 ^{er} semestre	2 ^e semestre	1 ^{er} semestre	2 ^e semestre
Nombre d'employés	23	26	26	25

Selon la procédure de rémunération des compétences culturelles, une rémunération est versée aux employés attestés locuteurs pour lesquels les compétences communicationnelles *ne sont pas exigées* en fonction du poste occupé (lien avec l'employé) ou pour lesquels les compétences communicationnelles sont *exigées* en fonction du poste occupé (lien avec l'emploi). Les statistiques sont présentées de manière globale et ne tiennent pas compte de cette distinction.

NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL PAR MOIS						
	2017-2018			2018-2019		
	Blessure légère	Blessure invalidante	Total	Blessure légère	Blessure invalidante	Total
Avril	2	0	2	17	1	18
Mai	3	1	4	10	0	10
Juin	6	2	8	11	1	12
Juillet	4	0	4	14	2	16
Août	2	2	4	12	1	13
Septembre	4	0	4	11	1	12
Octobre	5	1	6	9	1	10
Novembre	11	1	12	17	1	18
Décembre	6	2	8	14	0	14
Janvier	6	0	6	3	0	3
Février	4	0	4	8	1	9
Mars	8	1	9	15	0	15
Total annuel	61	10	71	141	9	150

Définitions

Blessure légère : « Déclaration d'événement n'ayant pas nécessité d'arrêt de travail. »

Blessure invalidante : « Déclaration d'événement ayant nécessité un arrêt de travail. »

La répartition du nombre d'accidents de travail en fonction des différents types de blessures démontre que :

- » Le nombre de blessures invalidantes est semblable à l'an passé;
- » Le nombre de blessures légères a augmenté de plus de 50 %;
- » Les blessures invalidantes représentent 6 % du total des accidents survenus en 2018-2019;
- » On retrouve quelques chutes à l'intérieur et à l'extérieur tous les mois à l'exception des mois d'août et décembre;
- » On observe une augmentation des blessures aux mains avec l'utilisation d'objets coupants (ex. : seringue, bistouri, etc.) comparativement à l'an passé (6 en 2017-2018 comparativement à 14 en 2018-2019);
- » On dénombre une augmentation d'accidents à caractère de violence physique et verbale pour les mois d'août, septembre et octobre;
- » Pour les mois d'avril, juillet, novembre, décembre et mars, même si le nombre de déclarations est plus élevé, il n'y a aucune association de cause à effet.

On constate qu'au cours des sept dernières années, les coûts assumés par l'employeur à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) ont globalement diminué. Par contre, le nombre de lésions imputées par la CNESST est passé de 13 à 12 de 2017 à 2018, se traduisant par une augmentation annuelle des coûts payés par l'employeur pour 2018-2019 de 40 634 \$.

NOMBRE DE DÉCLARATIONS D'ACCIDENT DE TRAVAIL PAR UNITÉ		
	2017-2018	2018-2019
Direction générale	0	0
Coordination du développement de l'autonomie gouvernementale	1	2
Économie, emploi et partenariats stratégiques	0	0
Patrimoine et culture	2	1
Droits et protection du territoire	4	2
Développement des relations humaines et administration	2	2
Santé et mieux-être collectif	34	75
Éducation et main-d'œuvre	11	29
Infrastructures et services publics	17	39
Total annuel	71	150

Le nombre de déclarations est proportionnel aux risques liés aux emplois ainsi qu'au nombre d'employés. Les unités Santé et mieux-être collectif, Éducation et main-d'œuvre et Infrastructures et services publics dénombrent plus de 95 % des déclarations produites pour l'année 2018-2019. Pour ces mêmes unités administratives, le nombre de déclarations d'accident a plus que doublé.

Dans un objectif de prévention, il est crucial que tous les événements soient déclarés à l'employeur, et ce, afin d'assurer la protection des employés. Ainsi, les comités départementaux en santé et sécurité seront en mesure d'identifier les éléments à prioriser pour la prochaine année, tout en considérant les risques les plus élevés. Aussi, selon les déclarations d'accident reçues en 2018-2019, les comités départementaux en collaboration avec les unités administratives devront accentuer la prévention relativement aux méthodes de travail (ex. : objets coupants) et sur la violence physique et verbale vécue par les employés dans le cadre de la livraison des programmes et services.

ACQUISITION DE BIENS ET SERVICES					
	2016-2017	% ¹	2017-2018	% ²	2018-2019
Achats de biens et services	9 053 938 \$	↑ 26 %	11 401 423 \$	↓ 18 %	9 309 901 \$
Fournisseurs locaux	1 421 101 \$	↑ 10 %	1 568 862 \$	↑ 8 %	1 688 584 \$

¹ Variation des résultats de 2017-2018 comparés à 2016-2017

² Variation des résultats de 2018-2019 comparés à 2017-2018

Les achats de biens et services ont connu une diminution de 18 %.

Les achats effectués auprès de fournisseurs locaux ont connu une augmentation de 8 % par rapport à l'année dernière. Pour être considéré comme fournisseur de la communauté, certains critères doivent être respectés :

- » Personnes, sociétés et corporations dont le domicile ou la principale place d'affaires ou le siège social est situé dans les limites de la réserve de Mashteuiatsh;
- » Dont les propriétaires, sociétaires ou actionnaires sont majoritairement membres de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh;
- » Avoir un permis de commerce émis par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan et en vigueur au moment des recherches de prix ou de l'ouverture des soumissions.

Katshishkutamatshanutsh kie nite kamashituepalitakanitsh atusseun

ÉDUCATION ET MAIN-D'ŒUVRE



La direction Éducation et main-d'œuvre a pour mission :

- D'offrir aux Pekuakamiulnuatsh, par nos écoles et nos services, une formation générale et des formations diversifiées visant la diplomation, l'insertion sociale et l'accès au marché du travail;
- De développer des programmes de formation permettant l'acquisition de compétences linguistiques et culturelles propres aux Pekuakamiulnuatsh;
- De conseiller et de soutenir les Pekuakamiulnuatsh dans leur cheminement scolaire et professionnel;
- D'assurer un service d'aide financière de dernier recours.

FAITS SAILLANTS EN 2018-2019

CIBLE 1 - OFFRIR UN ENVIRONNEMENT SOCIOÉDUCATIF FAVORABLE

- » Les élèves des écoles ont participé aux Jeux interscolaires du Conseil en éducation des Premières Nations (CEPN) en mai 2018. Dix-neuf élèves de l'école Amishk ont participé et 17 de l'école Kassinu Mamu. Des médailles ont été récoltées en athlétisme;
- » Une infirmière scolaire de Santé et mieux-être collectif est maintenant à temps plein dans les écoles. Elle offre un programme d'éducation à la sexualité et elle détecte les besoins en matière de santé;
- » Nous avons eu deux équipes de 6^e année qui ont participé à l'Expo-sciences autochtone à Kuujuaq. Il s'agit de Maggy Moar et Anabelle Boulianne ainsi que Mélory Verreaut et Danyka Nepton qui ont remporté la 3^e position;
- » Le Club des petits déjeuners est un service essentiel dans nos écoles. Nous servons quotidiennement 238 repas à l'école Amishk, 25 à l'école Kassinu Mamu et 15 au centre Nipimishkan;
- » Un événement littéraire autochtone a été organisé par la bibliothèque publique de Mashteuiatsh en septembre dernier. Tous les groupes du primaire, du secondaire et du centre Nipimishkan ont rencontré un auteur;
- » Différentes actions concernant l'affichage dans la salle multiservice de l'unité Développement de la main-d'œuvre ont été réalisées. Ainsi, des affiches intérieures et extérieures ont été installées. L'objectif étant de bien diriger le chercheur d'emploi;
- » La bibliothèque publique de Mashteuiatsh a obtenu la certification Biblio Qualité; elle a reçu un résultat parfait de 5/5 à l'évaluation de ce service;

» Voici les statistiques concernant la bibliothèque :

	2017-2018	2018-2019
Nombre d'abonnés	1 558	1 012
Prêts	8 487	8 682
Nombre de livres	11 300	11 634
Prêts numériques	224	333

- » La bibliothèque a diminué son nombre d'abonnés, par contre le nombre de prêts numériques est en hausse;
- » La bibliothèque a remporté deux prix lors du gala annuel du Réseau Biblio, meilleure accessibilité et meilleurs services offerts;
- » Les projets entrepreneuriaux dans les écoles sont présents. Le Concours ilnu jeunes entrepreneurs en collaboration avec la Société de développement économique ilnu (SDEI) a maintenant une vocation environnementale. Neuf projets ont été réalisés : compost, récupération de batteries, goupilles, etc.;
- » L'équipe de cyclistes de Saint-Félicien du Grand défi Pierre Lavoie a amassé pour l'école Amishk 5 555 \$. Nous investirons ce montant à l'embellissement de la cour de récréation;
- » L'école Amishk a collaboré à un projet avec l'organisme Langage plus. Des vitraux sont exposés dans la passerelle sous le thème « Reconnaître l'hier + rêver demain = oser voir grand ». Un livre souvenir de cette collaboration a été édité;
- » Grâce à la subvention du programme du Principe de Jordan, il y a eu amélioration de la cour de récréation à l'école Amishk. Deux structures et une balançoire pour les élèves à mobilité réduite ont été installées.

CIBLE 2 - CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DE L'IDENTITÉ, DE L'APPARTENANCE ET DE LA FIERTÉ ILNU

- » À l'école Amishk, il y a eu le projet « Accords Pekuakamiulnuatsh » qui favorisait les échanges culturels des élèves du 3^e cycle de Mashteuiatsh et de Saint-Prime. Tous les élèves étaient parties prenantes d'un processus de création avec les artistes Sonia Robertson et Émilie Desmeules. Un article est paru à ce sujet dans le journal *L'Étoile du Lac*;
- » L'école Amishk a trouvé une idée innovante pour promouvoir le nehlueun. Aux rencontres équipe-école, des défis sont transmis au personnel. Des affiches sont remises avec des visuels. L'équipe est mobilisée et est en action pour revitaliser la langue;
- » Des contenus culturels ont été développés dans le domaine des arts au secondaire. Les élèves ont la chance d'étudier les techniques artistiques de différents artistes de la communauté. De plus, un dossier complet concernant les pensionnats autochtones a été élaboré;
- » Pour une troisième année, nous avons engagé une ressource pour concevoir du matériel pédagogique en nehlueun;
- » 76 % des élèves du postsecondaire qui sont à leur première demande de soutien au programme Nishkatsh upahuatsh ont participé à une journée d'accueil, soit dans la communauté ou en territoire, afin de leur faire connaître les enjeux et les perspectives de notre Première Nation et de les informer sur le programme de soutien;

- » Trois sorties en territoire ont eu lieu à l'école Kassinu Mamu. Au printemps ce sont tous les élèves qui étaient présents, à l'automne une cinquantaine de jeunes ont participé et en hiver une trentaine;
- » Lors de la Journée des langues autochtones, des élèves ont présenté une pièce de théâtre et une chanson de même que des stratégies d'enseignement utilisées dans le cours de nehluéun;
- » Les programmes de nehluéun sont complétés pour les écoles. À l'école Amishk, la moyenne des élèves est de 88 % et à l'école Kassinu Mamu 67 %. Chaque année, le niveau de maîtrise du nehluéun augmente. Nous ajustons constamment le contenu de nos programmes.

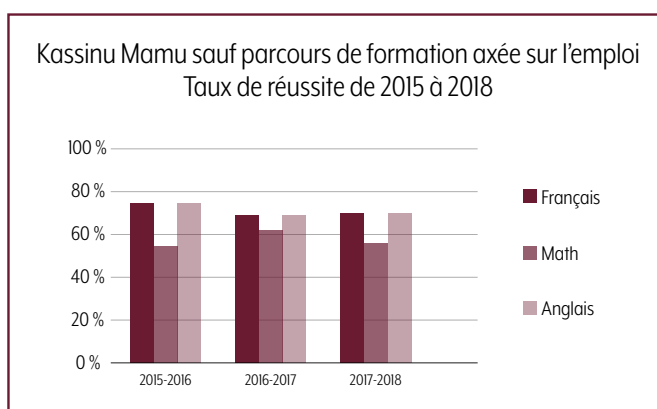
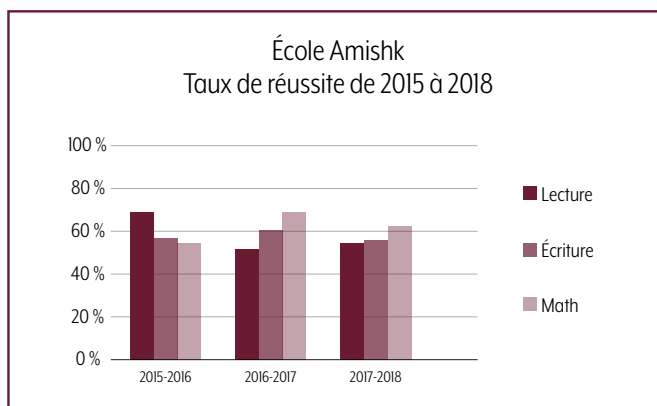
CIBLE 3 - AUGMENTER LA RÉUSSITE ET LA PERSÉVÉRANCE

- » Le bal des finissants de l'école Kassinu Mamu a eu lieu le 1^{er} juin au site Uashassihsh. Les élèves de 5^e secondaire et ceux des parcours de formation axée sur l'emploi ont été félicités;
- » Lors de la remise des bulletins, au moins 75 % des parents se présentent. Ce nombre démontre l'implication des parents;
- » Lors des Journées de la persévérance scolaire, diverses activités ont eu lieu pour les jeunes du primaire, du secondaire et du centre Nipimishkan : conférence de Francis Verreault-Paul, Journée en vert, messages de persévérance, etc.;
- » Pour une troisième année, des bourses de la persévérance scolaire offertes en collaboration avec le Fonds des fêtes du 150^e anniversaire du Saguenay-Lac-Saint-Jean ont été remises à William Paul, Danaé Robertson, Émilie Philippe, et Pamela Basilish;
- » Les élèves de la communauté qui fréquentent une école secondaire ont accès à la formule révisée des allocations de persévérance scolaire. En mars, 97 élèves ont reçu une première allocation de 100 \$ pour avoir été présents 85 % du temps d'août à février;
- » De nouveaux plateaux de travail sont disponibles pour les élèves de l'école Kassinu Mamu : Faim de Loup, Château Roberval et Tim Horton;
- » Le Gala de persévérance scolaire a eu lieu en juin à l'école Kassinu Mamu. Le Club Richelieu a remis 7 bourses pour la persévérance en français dans chacun des parcours et plusieurs certificats de mérite ont également été remis;
- » Le travail en communauté d'apprentissage se poursuit dans diverses disciplines, et ce, afin d'assurer un curriculum viable et garanti;

Nos finissants 2017-2018



- » Les tableaux suivants présentent le pourcentage d'élèves en réussite selon les disciplines identifiées pour les deux écoles. Il importe de préciser que ces taux de réussite incluent les élèves des parcours réguliers, mais également les élèves présentant certains retards académiques ou difficultés d'apprentissage, pour qui la réussite d'un niveau scolaire demande plus de temps, mais qui progressent néanmoins selon leurs objectifs personnels. Les parcours de formation axée sur l'emploi n'en font pas partie;



- » Les élèves des parcours réguliers ont des taux de réussite très positifs, le défi se situe davantage pour les élèves présentant un retard académique où des services particuliers sont nécessaires;
- » Seize personnes se sont inscrites au DEP Transport par camion. Sur seize, douze ont complété leur formation et sont maintenant diplômées;
- » Une formation d'agent de sécurité s'est tenue en juin, 17 personnes ont été diplômées;
- » Une nouvelle formation visant à l'intégration au marché du travail a débuté en février. Quatorze personnes se sont inscrites à ce programme en Santé et sécurité au travail qui vise à outiller les participants afin qu'ils acquièrent des compétences techniques recherchées par les employeurs;
- » Les élèves des écoles Amishk et Kassinu Mamu sont présents à l'école :

Écoles	Moyenne présences 2016-2017	Moyenne présences 2017-2018
Amishk	92 %	92 %
Kassinu Mamu	80 %	78 %

» Le tableau suivant présente la clientèle étudiante du secondaire et du postsecondaire :

CLIENTÈLE ÉTUDIANTE					
Types de formation	Année scolaire se terminant le 30 juin 2018 sauf exception				
	Inscrits	Présumés finissants	Diplômés	Pourcentage diplomation	Domaine d'études
Secondaire	141	21	18	86 %	Diplôme d'études secondaires, certificat de formation préparatoire au travail, certificat de formation à un métier semi-spécialisé
Éducation des adultes (données au 31 décembre 2018)	17	1	1	100 %	1 étudiant a obtenu ses préalables pour la formation professionnelle
Professionnelle (données au 31 décembre 2018)	89	31	21	68 %	Administration, foresterie, santé, mines, transport camion, cuisine
Collégiale	140	37	26	71 %	Sciences physiques, humaines et sociales
Universitaire	164	37	17	46 %	Administration, foresterie, santé, éducation et sciences sociales
Total	551	127	83	65 %	

Constats relativement aux étudiants du secondaire et du postsecondaire

- » 551 membres de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh sont inscrits à l'un des parcours éducatifs offerts;
- » À la session hiver 2018, 23 étudiants ont participé à une mesure de formation générale aux adultes et 23 autres à la session automne 2018. L'obtention de préalables ou d'un diplôme d'études secondaires font partie des principaux objectifs de cette mesure, et ce, en vue de les accompagner dans leur cheminement professionnel et de les diriger vers des études postsecondaires;
- » Au secondaire, lorsque les élèves sont à la dernière phase de leurs études secondaires ou dans un des programmes de parcours, le taux de diplomation est excellent. Le défi se situe dès le primaire et dans les premières années du secondaire pour nous assurer qu'un maximum d'élèves atteindra le 2^e cycle du secondaire;
- » Le taux de diplomation pour les formations professionnelles (68 %), collégiales (71 %) et universitaires (46 %) varie d'une année à l'autre.

CIBLE 4 - OFFRIR DES SERVICES ET DU SOUTIEN APPROPRIÉ

- » Le programme emploi étudiant a permis de subventionner 43 emplois;
- » En mars dernier a eu lieu la Foire à l'emploi du domaine forestier. Plus d'une vingtaine de personnes ont visité les différents kiosques;
- » Voici la répartition de notre clientèle primaire et secondaire lors de l'exercice de liste nominative au 30 septembre 2018 :

RÉPARTITION DE LA CLIENTÈLE DE NIVEAU PRIMAIRE			
	Amishk	Benoît-Duhamel	Notre-Dame
Maternelle 4 ans	24	0	0
Maternelle 5 ans	43	0	0
1 ^{re} année	28	0	2
2 ^e année	37	1	3
3 ^e année	27	2	3
4 ^e année	33	4	1
5 ^e année	33	1	2
6 ^e année	27	0	4

RÉPARTITION DE LA CLIENTÈLE DE NIVEAU SECONDAIRE							
	Kassinu Mamu	Cité étudiante	Séminaire Marie-Reine-du-Clergé	Polyvalente des Quatre-Vents	Polyvalente d'Arvida	Pavillon Wilbrod-Dufour	École Fréchette
1 ^{re} secondaire	22	8	2	0	0	0	1
2 ^e secondaire	22	9	4	1	0	0	0
3 ^e secondaire	22	16	4	2	1	0	0
4 ^e secondaire	10	9	5	1	1	0	0
5 ^e secondaire	18	9	4	1	1	0	1

- » Pour l'année scolaire 2018-2019, 63 % des élèves provenant de la 6^e année de l'école Amishk se sont inscrits à l'école Kassinu Mamu, ce qui constitue une baisse de 12 % comparativement à 2017-2018. La nouvelle concentration hockey à la Cité étudiante explique ce résultat;
- » Nous avons reçu du financement du Principe de Jordan pour ajouter cinq éducateurs spécialisés. Nous avons donc au total dix éducateurs pour répondre aux besoins des élèves pour les deux écoles;

» Le tableau suivant présente le nombre de jeunes ayant reçu des services par l'unité Services aux élèves :

SERVICES AUX ÉLÈVES		
	2016-2017	2017-2018
Orientation scolaire	32	31
Psychoéducation	45	50
Psychologie	52	44
Orthopédagogie	119	112

Constats concernant les services aux élèves

- » En éducation spéciale, le nombre d'élèves ayant des besoins spéciaux pour 2017-2018 s'élève à 49 %. Il est important de spécifier que nous n'avons pas le même système de codification qu'au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) du Québec. Si nous étions dans un système provincial, nous déclarerions 32 % de nos élèves;
- » Dans un souci d'améliorer la qualité de nos services, le personnel de l'Éducation et main-d'œuvre a participé à 21 formations ou congrès en 2018-2019;



» Le tableau suivant présente le nombre de bénéficiaires du programme de la sécurité du revenu :

PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ DU PROGRAMME DE LA SÉCURITÉ DU REVENU					
Période du 1 ^{er} avril 2018 et le 31 mars 2019					
Groupe d'âge	Nombre de bénéficiaires	Pourcentage	Aptes à l'emploi	Ont quitté le programme	
				Études ou travail	Autre raison
15-17 ans	2	0,5 %	0	0	2
18-24 ans	82	21,3 %	57	14	13
25-34 ans	87	22,6 %	56	19	14
35-44 ans	95	24,7 %	68	18	10
45-64 ans	110	28,6 %	50	14	9
65 ans et plus	9	2,3 %	0	0	5
Total	385	100 %	231	65	53

PERSONNES RÉSIDENTES SUR LA SÉCURITÉ DU REVENU	
Portrait au 31 mars 2019	
Population résidente 18-64 ans	1 304
Nombre de personnes bénéficiant de la sécurité du revenu	273
Pourcentage de personnes résidentes bénéficiant de la sécurité du revenu	21 %

Constats concernant la sécurité du revenu

- » Il est à noter que le pourcentage de bénéficiaires de la sécurité du revenu a diminué de 1 % comparativement à l'an dernier;
- » Le taux de personnes résidentes de Mashteuiatsh sur la sécurité du revenu au 31 mars 2019 est de 21 %. Selon le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, le taux d'assistance sociale était de 6,1 % en février 2019;
- » Le programme de la sécurité du revenu a desservi 385 personnes résidentes en 2018-2019, 44 % de celles-ci sont âgées entre 18 et 34 ans;
- » Au cours de la dernière année, 65 personnes ont quitté le programme pour un retour aux études ou pour le travail;
- » Au 31 mars 2019, nous constatons que 80 % des bénéficiaires de la sécurité du revenu n'ont pas de diplôme d'études secondaires;

» Le tableau suivant présente les résultats du programme Une piste vers l'emploi en 2018-2019 :

CLIENTÈLE ADULTE					
Mesures d'employabilité de la CLPN					
Types de mesures	2018-2019				
	Mesures terminées au 31 mars 2019	Retour aux études	À l'emploi	À la recherche d'emploi	% réussite
Exploration, insertion et intégration à l'emploi	33	6	23	4	88 %
Aide au travailleur autonome	0	0	0	0	0
Total	33	6	23	4	88 %

Constats du programme Une piste vers l'emploi

» 29 personnes qui ont bénéficié d'une mesure d'employabilité en 2018-2019 sont toujours à l'emploi ou sont de retour aux études. Le taux de réussite est de 88 % pour le programme;

» Le tableau suivant présente le nombre d'étudiants qui a obtenu un emploi d'été en 2018 :

PROGRAMME EMPLOI ÉTUDIANT – ÉTÉ 2018		
Volet		Nombre d'étudiants
Volet insertion		7
Volet général	Privé	15
	OSBL	13
	Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	8
Total		43

Constats pour emploi étudiant

» Trois étudiants ont travaillé dans leurs domaines d'études;

» Niveau de scolarité des étudiants embauchés :

- › Secondaire : 28 étudiants,
- › Collégial : 12 étudiants,
- › Universitaire : 3 étudiants;

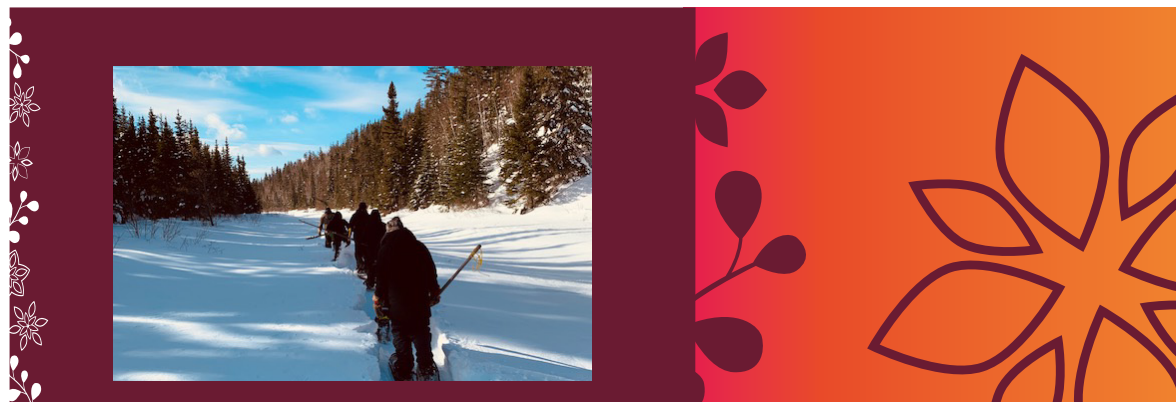
» Après avoir révisé divers formulaires, plans d'intégration, questionnaires, demandes d'accompagnement, un guide d'application a été développé. Celui-ci facilite la compréhension des différentes modalités du programme. Des analyses régulières ont lieu pour améliorer les services.

CIBLE 5 - AMÉLIORER LA COMMUNICATION

- » Les pages Facebook des écoles et le journal scolaire nous permettent d'atteindre nos objectifs, les parents peuvent suivre au quotidien les activités éducatives, sportives et culturelles vécues dans nos écoles;
- » Depuis la création de la page Facebook de l'organisation, le Développement de la main-d'œuvre utilise cette page dans un souci de transmettre de l'information relative à l'employabilité;
- » Les comités de parents de l'école Amishk et de l'école Kassinu Mamu sont actifs depuis septembre. Une rencontre a lieu tous les mois;
- » L'ensemble du personnel de l'école Amishk a contribué à l'élaboration du nouveau projet éducatif Eshi ilniunanutsh (Notre manière de vivre). Il sera diffusé dès la prochaine année scolaire;
- » Un bulletin d'information est diffusé aux quatre mois à tous les employés de l'Éducation et main-d'œuvre. Élaboré par les gestionnaires, ce bulletin permet de faire part des activités et des développements de nos services.

CIBLE 6 - S'ASSURER D'UN CLIMAT DE TRAVAIL SAIN

- » Il est convenu dans la planification stratégique de l'Éducation et main-d'œuvre qu'au moins une fois par année, la direction stratégique rencontre les équipes afin de s'assurer d'un bon climat. La direction a vu tout le personnel, cela a été très constructif et a permis des ajustements. Nous sommes toujours en processus d'amélioration;
- » Le comité relations de travail est toujours en place dans les écoles. Cela permet de nombreux échanges de clarification concernant la convention collective avec le Syndicat des travailleuses et des travailleurs de l'éducation de Mashteuiatsh (STTEM). Le comité est à reconduire pour la prochaine année.



PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2019-2020

- » Participation à un projet d'insertion professionnelle pour les personnes éloignées du marché du travail;
- » Plan d'action élaboré conjointement avec la Sécurité publique pour lutter contre la consommation et le trafic de stupéfiants dans la communauté de Mashteuiatsh;
- » Validation du référentiel sur l'utilisation des médias sociaux destiné aux élèves et aux parents;
- » Diffusion du projet éducatif de l'école Amishk et mise en œuvre d'un nouveau projet pour l'école Kassinu Mamu;
- » Présentation aux écoles des travaux sur l'intégration de contenus culturels en science et développement d'un programme de musique autochtone;
- » Diffusion d'une vidéo promotionnelle pour les écoles Amishk et Kassinu Mamu;
- » Ajout d'une ressource en langue dans les classes;
- » Atteinte de 100 % d'utilisation de la salle de classe du Développement de la main-d'œuvre et augmentation de notre offre de formation;
- » Lancement d'une plateforme Web qui a comme objectif de permettre aux chercheurs d'emploi de consulter les offres et de déposer leur profil de compétences. Ce site permettra également, pour les employeurs, d'afficher leurs offres et d'identifier des chercheurs d'emploi correspondant au profil recherché;
- » Maintien du taux annuel de présence dans les écoles;
- » Analyse de la possibilité d'offrir la maternelle 4 ans à temps plein;
- » Maintien du taux d'inscription à l'école Kassinu Mamu;
- » Rapatriement de l'éducation des adultes dans les locaux d'Infrastructures et services publics;
- » Recherche de financement en vue de la prise en charge du service de l'éducation des adultes;
- » Élaboration d'un portrait de la violence dans notre milieu scolaire par l'Université Laval à l'aide de sondages. Les résultats permettront de mettre en place des actions et pratiques éducatives afin d'améliorer le climat scolaire;
- » Le financement en éducation est au cœur des priorités. Le financement offert par le ministère Services aux Autochtones Canada ne permet pas de répondre aux besoins de notre communauté. Il faudra poursuivre les négociations et revendications;
- » Mise en œuvre par Services aux Autochtones Canada d'un processus de mobilisation national dans le but d'améliorer le programme d'aide au revenu dans les communautés. Nous mettrons en œuvre les recommandations émises de ce processus;
- » Identification par l'équipe Développement de la main-d'œuvre de certains ateliers concernant l'employabilité. Dix ateliers seront offerts dans un objectif de remise en action des gens éloignés du marché du travail;
- » Projets de pièces de mordillage d'écorce au primaire et de fabrication de poupées au secondaire dans le cours d'art, en vue d'une exposition au Musée amérindien de Mashteuiatsh;
- » Développement d'un programme de bourse et de reconnaissance pour les étudiants du postsecondaire;

- » Poursuite de la démarche Améliorons nos écoles pour les deux écoles;
- » Collaboration avec Alloprof pour le développement d'une section en nehlueun sur son site, un projet pilote qui pourrait s'étendre à d'autres communautés.

STATISTIQUES

Les statistiques se trouvent dans les pages précédentes, en lien avec la cible concernée.



Ashpitakahikana kie nanahku tshekuan ka eshi atusseshtakanitsh

INFRASTRUCTURES ET SERVICES PUBLICS

La direction Infrastructures et services publics a pour mission :

- D'offrir un service de sécurité publique visant à protéger la vie, assurer la sécurité des personnes et des biens sur ilnussi (communauté de Mashteuiatsh), maintenir la paix et l'ordre ainsi que prévenir et réprimer les infractions et le crime dans le cadre des lois et règlements applicables;
- D'offrir un service de protection et de prévention des incendies qui veille à la sauvegarde des vies et des biens;
- De veiller à l'aménagement et au développement ordonné sur ilnussi;
- D'assurer le développement et la préservation du parc immobilier et des infrastructures publiques;
- D'offrir et de développer des services publics et des programmes d'habitation sur ilnussi;
- D'offrir des services techniques à l'organisation.

FAITS SAILLANTS EN 2018-2019

INFRASTRUCTURES ET SERVICES PUBLICS

IMMOBILISATIONS

- » Adoption de la Politique sur la gestion des immobilisations;
- » Réalisation des plans et devis en prévision du prolongement de la rue Mahikan, du parc industriel jusqu'à la route régionale 169;
- » Poursuite des travaux liés à la fermeture définitive de l'ancien site d'enfouissement;
- » Réalisation des plans et devis pour la construction du bâtiment pour la direction Infrastructures et services publics;
- » Réalisation des plans et devis ainsi que des travaux d'aménagement de trois salles de bain pour personnes à mobilité réduite dans les écoles Amishk et Kassinu Mamu;
- » Mise à niveau des plans et devis pour la réfection de la rue Mahikan et le développement de lots résidentiels;
- » Réalisation de travaux correctifs sur le réseau d'aqueduc sur la rue Atuhk;
- » Réalisation des travaux d'installation d'ancrage sur les toitures de plusieurs bâtiments administratifs;
- » Réalisation d'une étude visant le réaménagement de l'aréna incluant les salles de bain, le revêtement intérieur, le remplacement des bandes de la patinoire et des baies vitrées et certains travaux à la salle des compresseurs;
- » Réalisation de travaux correctifs sur une partie du mur de soutènement de la promenade avec la collaboration de Rio Tinto;
- » Réalisation d'une étude visant à agrandir la réception du Centre de santé;
- » Livraison du bâtiment Biochar au locataire Agrinova;

» Poursuite des efforts dans la recherche de financement, notamment pour :

- › Réfection de la rue Mahikan,
- › Réfection de la rue Ouiatchouan Nord,
- › Développement de lots résidentiels,
- › Réfection des rues Nishk et Uinishk,
- › Aménagement des parcs communautaires,
- › Etc.

COMPTES CLIENTS

- » Adoption du Règlement abrogeant le Règlement sur la gestion des comptes clients;
- » Adoption de la Politique sur la gestion des comptes clients;
- » Nomination des membres du comité des comptes clients;
- » Révision de la Procédure sur la gestion du recouvrement.

TRAVAUX PUBLICS ET HABITATION

- » Implantation et mise en œuvre d'un logiciel pour la gestion du parc de logements communautaires (SIGLS);
- » Construction de quatre unités de logements communautaires sur la rue Mashk;
- » Remise en état de 20 logements communautaires;
- » Transfert de six maisons 56.1;
- » Poursuite de la deuxième année du projet pilote du programme *E nashekaniitsh e ui manukashunauatsh nuhtshimihitsh* (programme de construction sur Tshitassinu) et réalisation des premiers projets de construction de camps;
- » Tenue d'une séance d'information sur les prêts hypothécaires pour les Pekuakamiulnuatsh ayant un projet d'habitation en collaboration avec la caisse Desjardins du Pekuakami;
- » Distribution et installation d'extincteurs dans les logements communautaires;
- » Travaux de peinture des aires communes au Domaine Kateri;
- » Embauche de deux stagiaires à l'habitation dans le cadre d'un programme de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL) – Initiative de stage en habitation pour les jeunes des Premières Nations;

» Divers travaux à certains bâtiments, notamment :

- › Installation d'un système d'ouvre-portes avec bouton poussoir pour personnes à mobilité réduite (écoles et aréna),
- › Remplacement et nettoyage des conduits de ventilation (école Amishk et Maison de la famille),
- › Actualisation du système de chauffage de l'école Amishk,
- › Réhabilitation de la toiture du bâtiment à l'étang aéré et du cabanon des loisirs,
- › Réaménagement de certaines classes à l'école Amishk,
- › Réaménagement de l'accueil du Développement de la main-d'œuvre,
- › Réaménagement de bureaux Patrimoine et culture et Développement des relations humaines et administration,
- › Réaménagement de l'accueil et des salles de bain à la Maison de la famille,
- › Réaménagement du local de la conciergerie à l'école Kassinu Mamu et la salle des serveurs,
- › Travaux de peinture à l'usine d'eau potable;

» Divers travaux liés aux infrastructures (aqueduc, égouts sanitaires et pluviaux, routes) :

- › Réhabilitation de deux bornes-fontaines (rues Nishk et Mahikan),
- › Scellement de fissures sur quelques rues et sur la piste cyclable,
- › Correction d'un pluvial dans la rue Pishu,
- › Nettoyage des fossés de la rue Nishk - secteur gravier,
- › Nettoyage de la première partie du bassin de la réserve d'eau potable (aux cinq ans),
- › Remise à neuf d'une pompe d'eau brute,
- › Remise à neuf d'une pompe d'eaux usées à la station SP4,
- › Mise à jour de la programmation de l'usine de traitement des eaux,
- › Inspection par caméra du réservoir de surpression au parc industriel.

PLAN DE MESURES D'URGENCE (PMU)

- » Formation de deux ressources de la mission Services aux sinistrés;
- » Acquisition de matériel opérationnel pour la confection des boîtes d'urgence.

SÉCURITÉ PUBLIQUE

SERVICE POLICIER

- » Renouvellement de l'entente de financement pour la prestation des services policiers dans la communauté de Mashteuiatsh d'une durée de cinq ans, soit pour la période de 2018 à 2023;
- » Poursuite de la négociation avec l'Association des policiers et policières de la Sécurité publique de Mashteuiatsh pour la convention collective qui est échue depuis le 31 mars 2018;
- » Suivi de la plainte déposée à la Commission canadienne des droits de la personne relativement au sous-financement de la Sécurité publique;
- » Suivi du recours juridique à la Cour supérieure contre les gouvernements fédéral et provincial visant à recouvrer le déficit accumulé à la Sécurité publique;
- » Perquisitions effectuées afin de poursuivre la lutte aux stupéfiants;
- » Opérations de patrouilles afin d'assurer une plus grande visibilité et augmenter le sentiment de sécurité de la population (surveillance du transport scolaire et des zones scolaires, opérations cinémomètre, barrages de vérification d'alcool au volant, présence au Café jeunesse, etc.);
- » Activités de prévention : Salon des familles, Semaine de prévention des dépendances, Journée des centres de la petite enfance, etc.;
- » Police communautaire : Journée nationale des peuples autochtones, Grand rassemblement des Premières Nations, tournois de hockey, etc.;
- » Participation et implication au Programme de prévention jeunesse (dernière année).

SERVICE D'INCENDIE

- » Nomination du nouveau chef pompier;
- » Recrutement de nouveaux pompiers volontaires;
- » Analyse des pratiques d'intervention en matière de prévention, de lutte aux incendies et de sauvetage nautique;
- » Participation à plusieurs activités de prévention nautique : Grand rassemblement des Premières Nations, initiation au canot avec l'école Amishk, Journée nationale des peuples autochtones;
- » Réalisation d'exercice d'évacuation dans les bâtiments de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan.



PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2019-2020

INFRASTRUCTURES ET SERVICES PUBLICS

IMMOBILISATIONS

- » Construction du nouveau bâtiment de la direction Infrastructures et services publics;
- » Réalisation des travaux de réaménagement de l'aréna incluant les salles de bain, le revêtement intérieur, le remplacement des bandes de la patinoire et des baies vitrées et certains travaux à la salle des compresseurs;
- » Réalisation des plans et devis pour l'agrandissement de la réception du Centre de santé;
- » Fermeture définitive de l'ancien site d'enfouissement;
- » Remplacement d'un véhicule de service;
- » Poursuite des recherches de financement pour la réalisation de divers projets, notamment :
 - › Développement résidentiel (bouclage des sections de la rue Uapistan et la nouvelle rue donnant accès à la rue Mahikan),
 - › Réalisation des plans et devis et des travaux de réfection du pavage de la rue Ouatouchouan entre le 2021 et la sortie nord de la communauté,
 - › Travaux de réfection de la rue Mahikan, soit entre la rue Amishk et le cimetière,
 - › Travaux de réfection de la rue Nishk, soit entre les rues Mahikan et Uinishk,
 - › Travaux reliés au développement du parc industriel,
 - › Agrandissement et réaménagement du Centre Tshishemishk,
 - › Intervention sur le réseau d'égouts sanitaires dans différents secteurs de la communauté,
 - › Réalisation d'une étude sur l'état général de l'ensemble du mur de soutènement de la promenade,
 - › Etc.

COMPTES CLIENTS

- » Adoption de la procédure révisée sur la gestion du recouvrement;
- » Séance de formation sur le service client aux agents de recouvrement de l'organisation;
- » Amélioration des outils facilitant les paiements mensuels sur AccesD.

TRAVAUX PUBLICS ET HABITATION

- » Approbation du programme *E ui manukashuiek nuhtshimihtsh* (Accès de camp en territoire) 2019-2020;
- » Mise à jour des programmes d'entretien des logements communautaires;
- » Inspection préventive pour tous les logements communautaires;
- » Transfert d'une maison 56.1;
- » Vente de la propriété située au 1637, rue Nishk suite à la reprise de possession;
- » Poursuite de recherches de financement pour divers projets de construction, réparation, développement des capacités, etc.;
- » Amorce de la révision de la grille de tarification des services publics;
- » Application du calendrier d'entretien préventif pour les logements communautaires;
- » Analyse d'implantation d'un nouveau module de gestion d'inventaire de matériaux et d'équipements (logiciel Intéral);
- » Révision du Système SRCB en collaboration avec le Conseil tribal Mamuitun (révision aux trois ans);
- » Mise à niveau de systèmes de panneaux d'incendie dans certains bâtiments;
- » Réaménagement de quelques locaux de conciergerie;
- » Réparation de la toiture près de la bibliothèque et de l'école Amishk;
- » Travaux au réservoir du poste de surpression au parc industriel;
- » Diverses interventions à l'usine d'eau potable dont le nettoyage de la deuxième partie du bassin de la réserve d'eau potable et la réhabilitation d'une pompe;
- » Identification et entretien des bornes-fontaines;
- » Scellement de fissures de routes;
- » Surfaçage de pavage;
- » Nettoyage des fossés secteur Ouiatchouan Nord;
- » Interventions diverses sur le réseau d'aqueduc et d'égouts dont la correction des conduits pluviaux et sanitaires sur la rue Ouiatchouan;
- » Mise à jour des entrées de service (GPS);
- » Reprise de la gestion de l'entretien du site Uashassihth.

PLAN DE MESURES D'URGENCE (PMU)

- » Poursuite de la formation des ressources de l'équipe d'urgence;

- » Installation des boîtes d'urgence à des endroits stratégiques;
- » Amorce de la révision du Plan de mesures d'urgence;
- » Révision de l'analyse de risque de la communauté.

SÉCURITÉ PUBLIQUE

SERVICE POLICIER

- » Poursuite de la participation aux activités de prévention;
- » Poursuite des opérations de patrouilles;
- » Poursuite et amélioration des actions en matière de lutte aux stupéfiants;
- » Poursuite du maintien des compétences des pratiques policières pour l'ensemble du service;
- » Amélioration technologique pour une meilleure gestion des opérations du corps policier;
- » Adoption d'une convention collective révisée entre Pekuakamiulnuatsh Takuhikan et l'Association des policiers et policières de la Sécurité publique de Mashteuiatsh;
- » Suivi de la plainte déposée à la Commission canadienne des droits de la personne relativement au sous-financement de la Sécurité publique;
- » Suivi du recours juridique à la Cour supérieure contre les gouvernements fédéral et provincial visant à recouvrer le déficit accumulé de la Sécurité publique.

SERVICE D'INCENDIE

- » Poursuite des activités de prévention;
- » Formation des nouveaux pompiers;
- » Révision et mise à jour de la structure organisationnelle du service d'incendie;
- » Mise à jour des pratiques d'intervention;
- » Recherche de financement visant à remplacer certains équipements.

STATISTIQUES

TRAVAUX PUBLICS ET HABITATION

PROGRAMME D'ACCÈS À LA PROPRIÉTÉ				
	Volet Nimanikakun		Volet Nimanikashin	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Nombre de demandes	13	12	14	8
Demandes admissibles	11	9	14	8
Demandes non admissibles	2	3	0	0
Demandes admissibles annulées	6	5	3	1
Nombre de projets réalisés	5	4	11	7
Financement des projets réalisés				
Mise de fonds des demandeurs	6 505,00 \$	10 596,77 \$	96 869,29 \$	79 240,57 \$
Subventions	14 000,00 \$	14 000,00 \$	0 \$	16 000,00 \$
Prêts sans intérêt	120 000,00 \$	96 000,00 \$	264 000,00 \$	168 000,00 \$
Prêts garantis par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	509 994,93 \$	394 080,03 \$	1 425 142,38 \$	921 370,41 \$
Total	650 499,93 \$	514 676,80 \$	1 786 011,67 \$	1 184 610,98 \$

But : Fournir un soutien financier aux Pekuakamiulnuatsh afin de leur permettre d'acquérir ou de construire une maison.

PROGRAMME DE GARANTIE DE PRÊT		
	2017-2018	2018-2019
Accès à la propriété - Nimanikashin	1 425 142,38 \$	921 370,41 \$
Accès à la propriété - Nimanikakun	509 994,93 \$	394 080,03 \$
Soutien aux promoteurs	0 \$	0 \$
Programme intergénérationnel	0 \$	0 \$
Programme de réparations d'urgence	0 \$	0 \$
Programme d'adaptation	0 \$	0 \$
Rénovations	0 \$	0 \$
Sans autre programme	3 658 833,82 \$	4 234 166,80 \$

But : Fournir une garantie de prêt aux Pekuakamiulnuatsh qui veulent réaliser un projet d'habitation et qui obtiennent un prêt hypothécaire dans une institution financière considérant l'insaisissabilité des biens sur réserve, tel que stipulé à l'article 29 de la Loi sur les Indiens.

PROGRAMME DE RÉPARATIONS D'URGENCE		
	2017-2018	2018-2019
Nombre de demandes	0	1
Demandes admissibles	0	1
Demandes non admissibles	0	0
Nombre de projets réalisés	0	1
Financement des projets réalisés		
Mise de fonds des demandeurs	0 \$	0 \$
Subventions	0 \$	3 500,00 \$
Prêts sans intérêt	0 \$	0 \$
Prêts garantis par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	0 \$	0 \$
Total	0 \$	3 500,00 \$

But : Fournir un soutien financier aux Pekuakamiulnuatsh pour qu'ils entreprennent des réparations urgentes devant être effectuées pour leur permettre de demeurer dans leur maison.

PROGRAMME D'ADAPTATION		
	2017-2018	2018-2019
Nombre de demandes	1	1
Demandes admissibles	1	1
Demandes non admissibles	0	0
Nombre de projets annulés	1	1
Nombre de projets réalisés	0	0
Financement des projets réalisés		
Mise de fonds des demandeurs	0 \$	0 \$
Subventions	0 \$	0 \$
Prêts sans intérêt	0 \$	0 \$
Prêts garantis par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	0 \$	0 \$
Total	0 \$	0 \$

But : Fournir un soutien financier aux Pekuakamiulnuatsh pour qu'ils entreprennent des travaux d'adaptation devant être effectués pour leur permettre de demeurer dans leur logement et de continuer à y vivre de façon autonome et en toute sécurité.

FINANCEMENT DES PROJETS DE RÉNOVATION							
	Année	Rénovation	PAREL	PAREL - Handicapé	LAAA	PRU	Initiative d'amélioration
Nombre de projets réalisés	2017-2018	6	7	2	0	0	0
	2018-2019	9	1	1	0	0	0
Mise de fonds	2017-2018	1 270 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2018-2019	23 559,56 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Prêt hypothécaire garanti	2017-2018	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2018-2019	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Subvention Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	2017-2018	49 083 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2018-2019	66 583 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Prêt sans intérêt Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	2017-2018	35 792 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2018-2019	63 292 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
SCHL	2017-2018	0 \$	131 563 \$	70 870 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2018-2019	0 \$	30 425,78 \$	9 574,22 \$	0 \$	0 \$	0 \$

Programme de bande - Rénovation

But : Améliorer la qualité des maisons existantes en fonction des normes de construction résidentielle et par conséquent, accroître la durée de vie du parc de logements sur ilnussi Mashteuiatsh. Le programme fournit un soutien financier aux Pekuakamiulnuatsh pour la remise en état des maisons, incluant aussi les travaux de transformation ou d'agrandissement.

Programme d'aide à la remise en état des logements (PAREL) - SCHL

But : Offrir une aide financière aux propriétaires-occupants à faible revenu pour leur permettre d'effectuer des réparations obligatoires qui préserveront la qualité de leur logement abordable. Le programme aide les personnes qui habitent des logements non conformes aux normes et qui n'ont pas les moyens de payer le coût des réparations nécessaires.

Programme d'aide à la remise en état des logements (PAREL) pour les personnes handicapées - SCHL

But : Offrir une aide financière à des propriétaires et à des locataires de logements pour personnes handicapées à faible revenu pour qu'ils puissent réaliser des rénovations visant à améliorer l'accessibilité de ces logements.

Logement adapté pour aînés autonomes (LAAA) - SCHL

But : Offrir une aide financière aux personnes âgées de 65 ans ou plus à faible revenu ayant besoin d'apporter des adaptations mineures à leur maison ou leur logement.

Programme de réparations d'urgence dans les réserves (PRU) - SCHL

But : Offrir une aide financière fin d'aider les ménages à faible revenu à effectuer des travaux de réparation urgents qui sont nécessaires pour qu'ils puissent continuer à vivre dans leur logement en toute sécurité.

Logement dans les réserves – Initiative d'amélioration - SCHL

But : Offrir une aide financière aux Premières Nations pour réaliser des rénovations et des améliorations générales dans le cadre d'ententes existantes avec la SCHL.

PROGRAMME E NASHEKANITSH E UI MANUKASHUNANUATSH NUHTSHIMIHTSH

	Volet réserve à castor		Volet autre territoire	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Nombre de demandes	30	18	17	3
Demandes admissibles	9	6	11	3
Demandes non admissibles	21	12	5	0
Demandes admissibles annulées	0	0	0	2
Nombre de projets réalisés	5	6	8	1
Financement des projets réalisés				
Subventions	28 000 \$	29 500 \$	14 000 \$	3 000 \$
Prêts sans intérêt	6 000 \$	11 000 \$	21 000 \$	3 000 \$
Total	34 000 \$	40 500 \$	35 000 \$	6 000 \$

But : Fournir un soutien financier aux Pekuakamiulnuatsh afin de leur permettre de construire un camp sur Tshitassinu.

PROGRAMME DE LOGEMENTS COMMUNAUTAIRES

	2017-2018		2018-2019	
	Demandes	Sélection	Demandes	Sélection
1 chambre à coucher	47	1	36	8
2 chambres à coucher	27	6	19	5
3 chambres à coucher	12	3	5	6
4 chambres à coucher	6	0	6	2
Domaine Kateri	21	7	10	3
Total	113	17	76	24

But : Fournir, selon les ressources disponibles, des logements aux Pekuakamiulnuatsh à revenus modestes qui ne sont pas convenablement logés.

PARC DE LOGEMENTS COMMUNAUTAIRES

Type d'unité	2017-2018		2018-2019	
	Maisons 56.1	Logements communautaires	Maisons 56.1	Logements communautaires
1 chambre à coucher	0	57	0	61
2 chambres à coucher	0	48	0	48
3 chambres à coucher	11	27	6	27
4 chambres à coucher	2	9	1	9
5 chambres à coucher	1	0	1	0
6 chambres à coucher	0	0	0	0
Sous-total	14	141	8	145
Total	155		153	

Nous n'avons reçu aucune demande en 2017-2018 ni en 2018-2019 pour le Programme de soutien aux promoteurs (Fournir un soutien financier aux Pekuakamiulnuatsh qui veulent construire des logements à offrir en location aux Pekuakamiulnuatsh sur ilnussi Mashteuiatsh) et pour le Programme intergénérationnel (Fournir un soutien financier aux Pekuakamiulnuatsh qui veulent aménager un logement intergénérationnel pour la parenté directe à même une maison familiale sur ilnussi Mashteuiatsh).

USINE DE TRAITEMENT DES EAUX	
Test journalier effectué à l'usine	730
Test de contrôle de la qualité effectué sur le réseau (turbidité, coliformes totaux et e-coli, chlore)	266
Test de coliformes totaux et fécaux sur l'eau traitée	58
Test de coliformes totaux et fécaux à l'eau brute	47
Échantillon plage de baignade	40
Test trimestriel trihalométhane (THM)	4
Échantillonnage dans les bâtiments pour le dépistage de plomb et de cuivre	36
Test effluent aux étangs aérés (DBO5, MES, phosphore, coliforme, pH)	12
Test d'oxygène dissout étangs aérés	26
Test de chlore à la surpression	365
Plainte traitée pour le goût ou l'odeur de chlore	6

VOIRIE	
Demande traitée de coupage de bordure de trottoir ou cutter	26
Demande traitée d'ouverture ou de fermeture d'eau	19
Intervention bris d'aqueduc	2

ENTRETIEN DE BÂTIMENT	
Réparation en lien avec des transferts programme 56.1	6
Remise en état de logements communautaires	20
Soutien technique à l'intérieur de l'organisation	26



SÉCURITÉ PUBLIQUE

INTERVENTIONS POLICIÈRES		
	2017-2018	2018-2019
Suicide	0	0
Tentative de suicide	11	6
État mental perturbé	70	51
Assistance autre	59	73
Chicane de famille	30	29

CRIME CONTRE LA PERSONNE		
	2017-2018	2018-2019
Agression sexuelle	9	7
Voies de fait sur la personne niveau I	37	23
Voies de fait contre un agent de la paix	2	1
Agression armée ou infliction de lésions	19	9
Profération de menaces	12	9

CRIME CONTRE LA PROPRIÉTÉ		
	2017-2018	2018-2019
Introduction par effraction dans une maison, un chalet ou une roulotte	16	7
Vol	14	10
Fraude	2	7
Méfais sur des biens d'autrui	19	15

SÉCURITÉ ROUTIÈRE		
	2017-2018	2018-2019
Accident avec blessé ou dommages matériels	31	27
Infraction au Code de la sécurité routière	307	96
Conduite avec les capacités affaiblies	9	6

AUTRES INFRACTIONS		
	2017-2018	2018-2019
Drogue	12	12
Règlement municipal	1	1
Bris d'ordonnance et caution	28	21

SERVICE D'INCENDIE		
	2017-2018	2018-2019
Fausse alarme	16	21
Feu d'herbe	11	7
Incendie réel	5	5
Sauvetage nautique	3	9
Assistance autre	6	7
Pertes immobilières	37 000 \$	194 500 \$

NOMBRE TOTAL D'ÉVÉNEMENTS		
	2017-2018	2018-2019
Police	555	524
Incendie	41	53



Milueliniun mahk mamu miluelimun

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE COLLECTIF



La direction Santé et mieux-être collectif a pour mission :

- De contribuer au mieux-être et d'accompagner les Pekuakamiulnuatsh en offrant des programmes et des services novateurs axés sur la prévention ainsi que sur la promotion de la santé et de saines habitudes de vie;
- D'offrir un service d'hébergement aux Pekuakamiulnuatsh en perte d'autonomie;
- D'assurer la protection des enfants dont la sécurité ou le développement est compromis ainsi que la réadaptation et la réinsertion sociale des jeunes contrevenants.

FAITS SAILLANTS EN 2018-2019

- » Reconnaissance des fournisseurs de soins culturels à titre de partenaires pour soutenir les Pekuakamiulnuatsh dans leur guérison par une approche traditionnelle et spirituelle;
- » Participation à la mise en œuvre des actions découlant de la mobilisation Uauitishitutau;
- » Séances d'entraînement hebdomadaires pour « aînés actifs »;
- » Obtention de la mention « Agréé » du programme Qmentum d'Agrément Canada confirmant la qualité des services;
- » Élaboration et mise en œuvre d'un système de dossier médical électronique;
- » Accueil d'un deuxième médecin et offre hebdomadaire de cliniques d'accès adapté (sans rendez-vous);
- » Offre de service d'une infirmière en milieu scolaire cinq jours par semaine;
- » Accueil du passage des cyclistes du 1 000 km du Grand défi Pierre Lavoie;
- » Création du comité des usagers de Santé et mieux-être collectif et résidents du Centre Tshishemishk (cinq membres);
- » Poursuite du projet intergénérationnel au Centre Tshishemishk en collaboration avec les écoles Amishk et Kassinu Mamu;
- » Lancement d'une brochure de sensibilisation à la bientraitance des aînés, réalisée en collaboration avec l'école Amishk;
- » Groupe de discussion pour hommes et retraite pour femmes dans une perspective de santé mentale;
- » Projet de théâtre familial en prévention de la violence « Kassinu auen shuelimitau » avec l'acteur Marco Collin;
- » Poursuite du projet de recherche sur l'effet des plantes médicinales sur le diabète;
- » Animation parascolaire en collaboration avec l'école Amishk;
- » Accueil d'étudiants en médecine dans le cadre du programme de stages précliniques dans les communautés des Premières Nations et des Inuits;
- » Collaboration avec le Centre de détention de Roberval pour favoriser la réinsertion sociale des détenus;

- » Poursuite des activités de la Gang allumée et du groupe arrêt tabagique avec l'école des adultes;
- » Installation d'un réfrigérateur communautaire « Frigo Kamatinuetau mitshim » à la coop de solidarité Nihilupan Nitshinatsh;
- » Signature d'une entente de trois ans avec la coop de solidarité Nihilupan Nitshinatsh pour les services de maintien à domicile;
- » Mise en place d'un service de répit dépannage au Carrefour Ushkui (hébergement d'urgence);
- » Poursuite du projet visant l'autonomie des jeunes et appartement supervisé;
- » Entente de partenariat avec le CPE Auetissatsh pour les services spécialisés offerts aux enfants 0-5 ans;
- » Adhésion au programme de subvention pour l'achat de couches lavables de la Régie des matières résiduelles du Lac-Saint-Jean;
- » Participation aux travaux entourant la légalisation du cannabis;
- » Activités de prévention et de sensibilisation en lien avec la légalisation du cannabis;
- » Évaluation des services en protection de la jeunesse et mise en place des conseils de famille;
- » Début des travaux pour l'élaboration d'une Politique contre la maltraitance chez les aînés;
- » Mise en place de services spécialisés pour les enfants 0-18 ans en lien avec le Principe de Jordan : transport adapté, éducateurs spécialisés en garderie et en milieu scolaire, service d'orthophonie, etc.;
- » Activités de ressourcement avec des fournisseurs de soins culturels;
- » Remise de trois bourses de mérite et de 84 bourses individuelles en loisir, sport et ilnu aitun;
- » Soutien à 116 personnes en situation de faible revenu par le programme Accès ilnu aitun mahk nanahku aluepuna (accès gratuit);
- » Travaux pour la mise en place d'un service de transport collectif à Mashteuiatsh;
- » Plusieurs activités de prévention et de promotion de saines habitudes de vie pour la population et pour les employés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan.



PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2019-2020

- » Élaboration d'un plan local pour contrer la violence et les agressions sexuelles;
- » Mise à jour du Plan de pandémie;
- » Achat d'un véhicule et embauche d'un chauffeur pour les services aux jeunes et aux familles;
- » Révision du programme Transport pour raison médicale;
- » Signature d'une entente avec Accès Transport Domaine-du-Roy afin d'offrir le service de transport collectif à la population de Mashteuiatsh;
- » Désignation d'une autorité compétente pour l'adoption et la tutelle coutumière composée de professionnels et de membres de la Première Nation;
- » Rénovation du Centre de santé et du Centre Amishkuisht;
- » Agrandissement et rénovation du Centre Tshishemishk;
- » Reprise des travaux de l'équipe d'intervention intersectorielle visant à assurer une offre de services adéquate et concertée pour mieux répondre aux besoins des Pekuakamiulnuatsh vivant des difficultés;
- » Élaboration d'un plan d'action pour la lutte aux stupéfiants et aux dépendances;
- » Signature d'une première convention collective avec les infirmiers, infirmiers auxiliaires et auxiliaires aux activités de la vie quotidienne;
- » Évaluation quinquennale des programmes et services;
- » Élaboration d'un portrait de santé des Pekuakamiulnuatsh en collaboration avec la mobilisation Uauitishitutau;
- » Participation aux travaux pour l'élaboration d'une Politique sur l'égalité entre les genres, en collaboration avec l'organisme Puakuteu;
- » Création d'un deuxième poste de travailleur de proximité;
- » Création d'un poste d'agent de relations humaines en prévention des violences;
- » Certification du camp de jour Mamu metuetau;
- » Poursuite des travaux pour l'élaboration d'une Politique contre la maltraitance chez les aînés;
- » Démarche de certification de résidence privée pour aînés, pour le Centre Tshishemishk, avec Agrément Canada.

STATISTIQUES

SANTÉ DES JEUNES ET DES FAMILLES

Retrouver des familles impliquées, fières et en santé est le but commun que s'est donné l'équipe Santé des jeunes et des familles. Afin de développer de saines habitudes de vie, les jeunes et leur famille peuvent compter sur différents services et activités ainsi que sur des infrastructures largement accessibles telles que l'aréna et la Maison de la famille.

SANTÉ MATERNELLE ET INFANTILE 0-5 ANS		
	2017-2018	2018-2019
Naissance	31	22
Vaccination 0-5 ans	99	127
Évaluation de l'abécédaire (développement de l'enfant)	122	96
Clientes suivies – prénatal	32	21
Clientes suivies – postnatal	68	69
Bébés allaités	16	10
Participants Atelier de stimulation psychomotricité	4	27
Participants Atelier de stimulation 0-12 mois	14	17
Participants Atelier préscolaire – dépistage	63	24
Participants Atelier support enseignant	70	23

Cours prénataux, cours sur l'allaitement, programme OLO (œuf, lait, orange), activités d'éveil aux goûts, répit-parents, ateliers Petite école, bébé en santé, ateliers de lecture parents-enfants, activité de dépistage orthophonique dans les classes de maternelle 4 ans et 5 ans et soutien-conseil.

Constats

- » Augmentation du nombre de pères (65 %) qui participent aux activités de santé maternelle et infantile pour les groupes 3-4 ans;
- » Diminution de 5 % de la proportion des bébés allaités : 10 bébés sur 22;
- » Stabilité de la participation au service répit-parents.



SANTÉ SCOLAIRE ÉCOLE AMISHK		
	2017-2018	2018-2019
Vaccination hépatite et VPH - 4 ^e année	30	56
Dépistage visuel – maternelle 5 ans	29	34
Dépistage visuel – 3 ^e année	31	23
Dépistage visuel – 5 ^e année	23	18
Participants aux ateliers de prévention sur les agressions sexuelles (maternelle 5 ans, 1 ^{re} année, 3 ^e année et 5 ^e année)	128	121
Atelier sur la puberté et le changement corporel – 5 ^e et 6 ^e année	nd	122
Atelier sur les stéréotypes sexuels – 4 ^e année	nd	32
Atelier sur la conception – 2 ^e année	nd	34
Prévention pédiculose (poux)	230	211

Ateliers de prévention sur les caries dentaires, atelier sur le développement corporel et changement à la puberté 5^e et 6^e année, atelier de sensibilisation à la vaccination chez les jeunes et atelier sur les allergies et les réactions anaphylactiques.

SANTÉ SCOLAIRE ÉCOLE KASSINU MAMU		
	2017-2018	2018-2019
Participants aux ateliers sur le développement corporel	42	40
Vaccination 3 ^e secondaire et 14 à 16 ans	12	20
Participants aux ateliers sur la santé sexuelle	154	128
Participants aux ateliers enseignement prévention ITSS et contraception	92	89
Atelier d'information sur le cannabis En collaboration avec : infirmière, intervenante aux dépendances, policier communautaire de Mashteuiatsh et policière de la Sûreté du Québec	s. o.	78

Les ateliers en santé scolaire au primaire et au secondaire sont adaptés selon les recommandations du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) du Québec.

SONDAGE SUR LE TABAGISME - ÉCOLE KASSINU MAMU			
60 jeunes sur 78 ont répondu aux questions :	12-13 ans	14-15 ans	16-17 ans
Est-ce que tu fumes la cigarette? (pourcentage d'élèves qui a répondu oui)	19 %	28 %	46 %
As-tu déjà essayé la cigarette électronique? (pourcentage d'élèves qui a déjà essayé)	59 %	89 %	80 %
As-tu des amis qui fument? (pourcentage d'élèves qui a répondu oui)	59 %	89 %	86 %

Nouveauté cette année : Le bureau de l'infirmière scolaire se situe à l'école Kassinu Mamu. Augmentation des consultations pour diverses problématiques de santé : contraception, malaises physiques, etc.

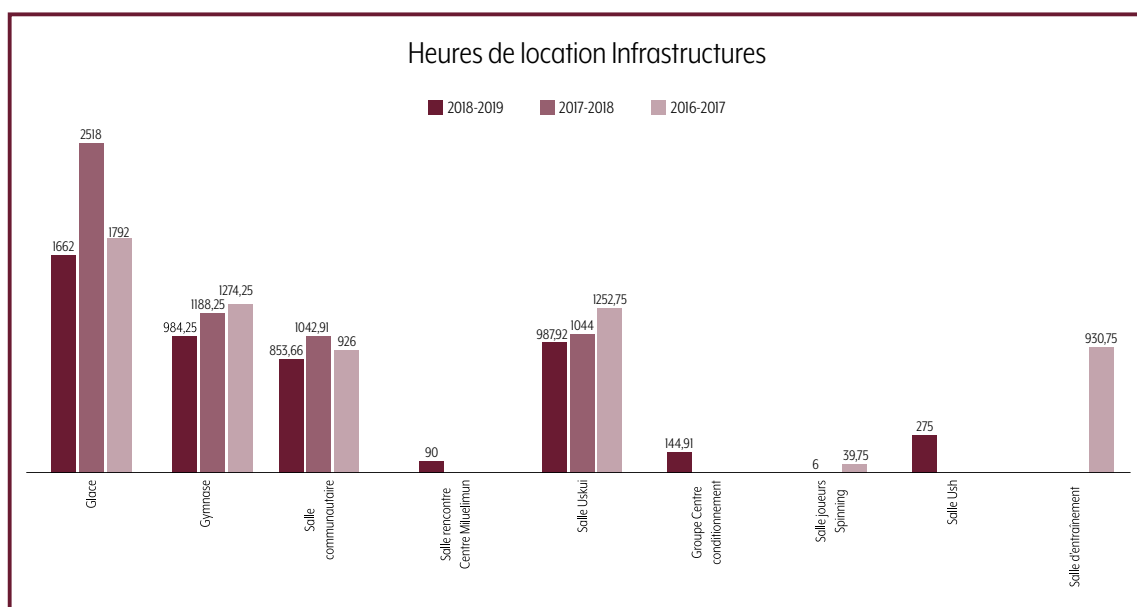
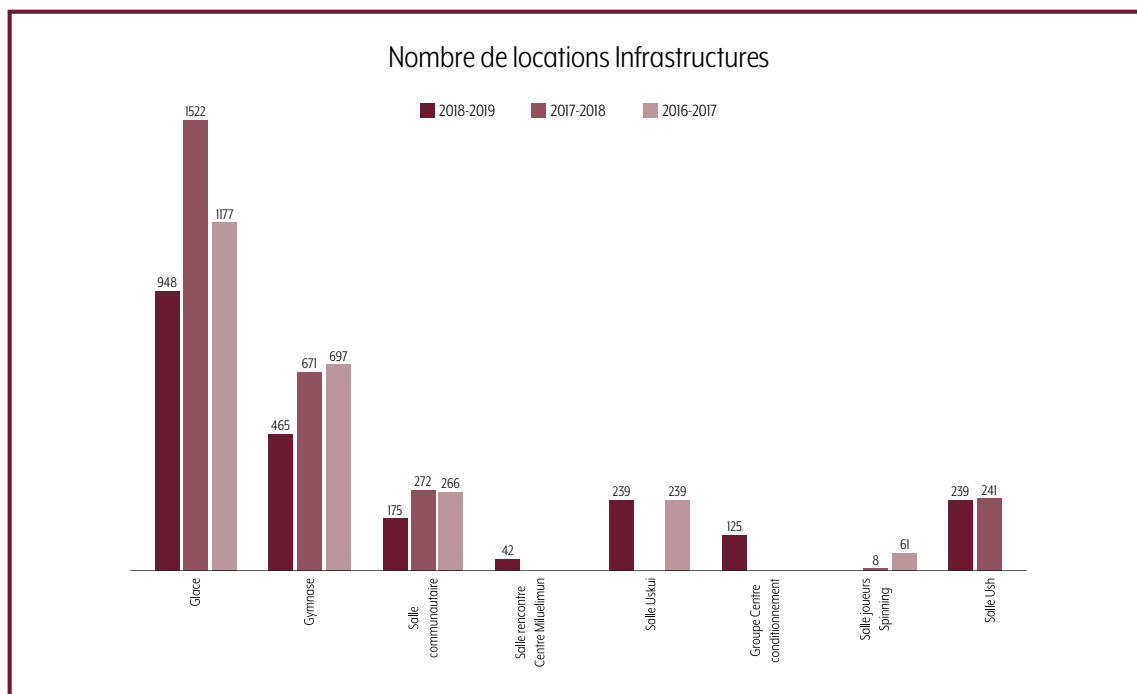
Constats

- » Augmentation du taux de vaccination contre le VPH et l'hépatite A et B;
- » Pourcentage élevé de jeunes du secondaire qui fument la cigarette ou la cigarette électronique.

INFRASTRUCTURES SPORTIVES ET LOISIRS

En collaboration avec nos différents partenaires, nous avons le souci d'offrir des activités diversifiées favorisant de saines habitudes de vie qui tiennent compte des besoins des enfants, des adultes et des aînés.

Différents lieux sont disponibles pour rejoindre les personnes de tous âges : Centre de conditionnement physique Miluelimun, Café jeunesse, aréna, salle communautaire, Maison de la famille, salle Ushkui, etc.



FRÉQUENTATION CENTRE DE CONDITIONNEMENT PHYSIQUE MILUELIMUN		
	2017-2018	2018-2019
Fréquentation annuelle (nombre d'entrées)	nd	7 555
Clients actifs au 31 mars	111	313
Clients ayant bénéficié de gratuités de six mois par le programme Accès ilnu aitun mahk nanahku aluepuna	30	22
Abonnements cadeaux variant d'une journée à un an	13	40
Entraînements de groupe chaque semaine (école des adultes, Centre d'amitié autochtone du Lac-Saint-Jean, etc.)	9	4

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS SPORTIVES ET COMMUNAUTAIRES		
	2017-2018	2018-2019
Café jeunesse Kahpe uassats	2 946	2 001
Jeux autochtones interbandes	61	s. o.

Activités : canot, portage, descente de rivière, activités familiales, aînés actifs, marches communautaires, course, patinage libre, hockey, etc.

PROGRAMMES BOURSES ET ACCÈS ILNU AITUN MAHK NANAHKU ALUEPUNA		
	2017-2018	2018-2019
Bourses individuelles en loisir, sport et ilnu aitun	6 900,00 \$	15 100,00 \$
Bourse de mérite	10 000,00 \$	7 500,00 \$
Initiatives communautaires	44 802,50 \$	Transféré à Économie, emploi et partenariats stratégiques
Accès ilnu aitun mahk nanahku aluepuna		
Volet immersion	3 538,42 \$	Transféré à Patrimoine et culture
Volet ilnu aitun	5 417,64 \$	Transféré à Patrimoine et culture
Volet saines habitudes de vie	4 333,00 \$	6 180,00 \$
Publicité	289,80 \$	s. o.
Ancien PIIC	(168,37 \$)	s. o.
Total	75 781,36 \$	28 780,00 \$

La direction Santé et mieux-être collectif tient à féliciter les personnes suivantes qui se sont démarquées et ont reçu une bourse de mérite : Eddie-Marshall Charlish-Dominique, Amy-Léa Petiquay et Monique Verreault.

Constat

Le Centre Miluelimun se démarque par son approche familiale et communautaire pour l'adoption de saines habitudes de vie. Le nombre de clients actifs est en progression et la fréquentation demeure importante depuis l'ouverture.

SANTÉ MENTALE ET DÉPENDANCE

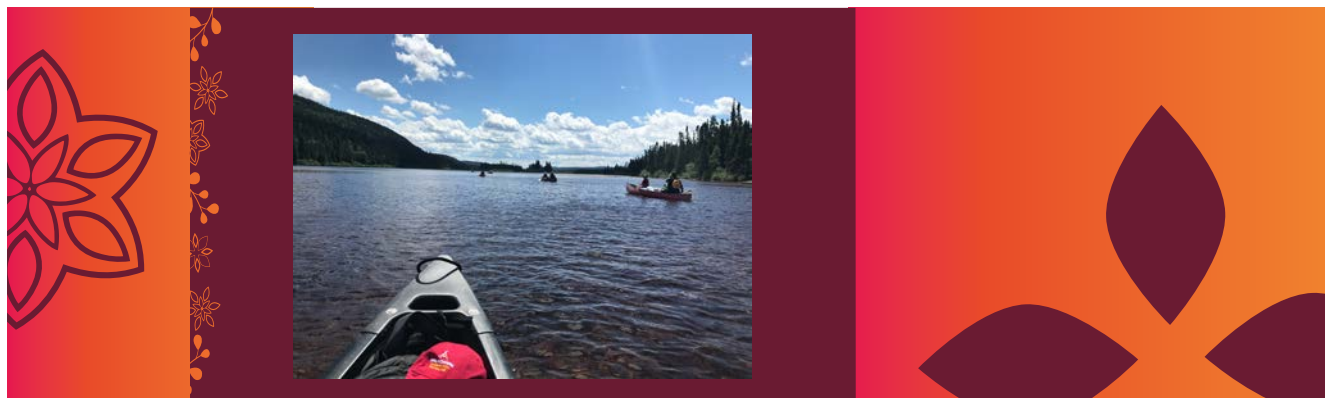
La dépendance à l'alcool, aux drogues et au jeu de même que les problématiques de santé mentale sont des situations répandues pour lesquelles nous avons choisi de cibler nos interventions. Le programme Santé mentale et dépendance vise à accompagner les personnes qui choisissent d'agir afin d'atteindre un équilibre satisfaisant pour elles-mêmes.

SANTÉ MENTALE ET DÉPENDANCE		
	2017-2018	2018-2019
Prévalence de la détresse psychologique (interventions/personnes)	58/17	31/12
Problématiques de dépression et d'anxiété (interventions/personnes)	262/50	63/21
Consommation de drogues et d'alcool chez les jeunes (interventions/jeunes)	70/15	63/17
Consommation de drogues et d'alcool chez les adultes (interventions/personnes)	261/70	111/22
Dépendance affective (interventions/personnes)	12/5	6/4
Jeux de hasard (interventions/personnes)	2/1	0

Déjeuner hebdomadaire au Carrefour Ushkui, repas communautaires, activités prévention violence, drogues, suicide, activités renforcement des réseaux, Semaine nationale de la santé mentale, Semaine de la promotion de la vie, offre d'outils pour réduire le stress, Semaine de prévention de la toxicomanie, soirée sans alcool, soirée conférence, groupe de discussion spécifique pour hommes, ateliers de prévention et intervention de groupe PIFF-Jaune aux écoles Amishk et Kassinu Mamu.

Constats

- » Diminution des consultations pour des problématiques de dépression et d'anxiété;
- » Diminution des interventions pour consommation d'alcool et de drogues;
- » Il y a trois fois plus d'hommes que de femmes qui reçoivent des services pour de la détresse psychologique;
- » Peu de consultations pour la dépendance affective et aucune pour les jeux de hasard.



PENSIONNATS		
	2017-2018	2018-2019
Soutenir les anciens élèves des pensionnats indiens (personnes)	976*	496
Soutenir les membres de la famille (personnes)	252	2 015

*À l'été 2017, commémoration du pensionnat

TRAVAILLEUR DE PROXIMITÉ		
	2017-2018	2018-2019
Rencontre individuelle	786	127

Écoute, réduction de méfaits, accompagnement, référence, distribution de matériel de prévention, etc.

Constats

- » L'importante diminution du nombre de rencontres individuelles s'explique par le poste de travailleur de proximité non comblé une partie de l'année.

CARREFOUR USHKUI		
	2017-2018	2018-2019
Nombre moyen d'utilisateurs par jour	nd	13
Nombre d'ateliers	nd	155

Brunch, sortie de pêche, sortie de chasse, tournoi de billard

SANTÉ PUBLIQUE ET SERVICES GÉNÉRAUX

La santé publique a comme objectifs de contribuer à la protection de la santé, d'augmenter l'information sur la santé et la capacité de réaction de la communauté aux menaces pour la santé ainsi que de prévenir des maladies et affections. Les services généraux sont des services de soins infirmiers et des services psychosociaux, des services de garde 24 h sur 24, de transport pour raison médicale et de consultation médicale.

SERVICES COURANTS		
	2017-2018	2018-2019
Consultation médicale	1 064	1 550
Consultation infirmière	2 008	2 234
Centre de santé - consultation accueil, évaluation, orientation et référence	369	648
À domicile - consultation accueil, évaluation, orientation et référence	31	34

SANTÉ PUBLIQUE		
	2017-2018	2018-2019
Vaccination antigrippale	352	326
Vaccination pneumocoque	20	21
Vaccination autre	61	72
Dépistage des ITSS	57	65
Dépistage cytologie	29	20
Tuberculose test	3	7
Tuberculose positif	0	0
Enquête MADO (maladies à déclaration obligatoire)		
ITSS	6	6
Coqueluche	0	0
Salmonellose	1	0
Influenza	0	0
Entérite	1	1
Prévention et suivis pédiculose (poux)	40	36
Administration du Plan B (pilule du lendemain)	nd	2
Initiation à la contraception	20	17

Initiation à la contraception, sensibilisation sur l'importance de la vaccination, dépistage ITSS, cliniques de cytologie, activités d'information et de sensibilisation sur l'impact de l'environnement sur la santé, présence lors des rassemblements, prévention auprès des employés.

Constats

- » La couverture vaccinale à Mashteuiatsh est élevée et comparable aux standards de la province;
- » La campagne de vaccination antigrippale a connu un fort succès;
- » Augmentation significative de l'intervenant social à l'accueil, évaluation, orientation et référence (AEOR);
- » Augmentation des consultations des infirmières en services courants.

HABITUDES DE VIE ET MALADIES CHRONIQUES

CENTRE D'ABANDON DU TABAGISME		
	2017-2018	2018-2019
Consultations et suivis	25	64/35
En processus d'abandon	12	9
Abandon	8	7
Gang allumée participants/ateliers	3/12	3/10
Groupe de soutien à l'arrêt tabagique	0*	0*

Semaine nationale sans fumée, prévention lors des activités communautaires, prévention écoles Amishk, Kassinu Mamu et des adultes, sensibilisation et information à la population, plan d'action Gang allumée. L'infirmière scolaire en collaboration avec l'infirmière du Centre d'abandon du tabagisme travaillent à la révision de la formule « Gang allumée » devant le peu d'élèves participants depuis plus de 2 ans. Présence de l'infirmière du Centre d'abandon du tabagisme lors de la vérification des sièges d'auto pour la prévention du tabagisme dans la voiture en présence d'enfant.

*Le service a été offert cependant aucune inscription.

NUTRITION	
	2018-2019
Accompagnement à l'épicerie	5
Ateliers culinaires et participants (centre de la petite enfance, coop Nimilupan Nitshinatsh, employés Pekuakamiulnuatsh Takuhikan)	9/281
Ateliers et participants en milieu scolaire	15/238
Nitassinan mahk Miluelimun - Nombre d'activités et de participants	13/80

DIABÈTE		
	2017-2018	2018-2019
Suivis individuels	60	52
Participants aux activités de dépistage	110	92
Participants aux ateliers de sensibilisation pour la population	99	168

Activités : souper bingo diabète, cliniques interdisciplinaires.



PROTECTION DE LA JEUNESSE ET SYSTÈME DE JUSTICE PÉNALE POUR ADOLESCENTS

L'objectif de l'équipe est d'assurer la protection des enfants dont la sécurité et le développement sont compromis ainsi que la réadaptation et la réinsertion sociale des jeunes contrevenants.

PROTECTION DE LA JEUNESSE DONNÉES – SIGNALEMENTS RETENUS ET ÉVALUÉS			
	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Signalements retenus et évalués	43	46	54
Sécurité et développement compromis*	16	21	31
Sécurité et développement non compromis	26	11	14
Non fondés	0	14	8
Transfert autre centre jeunesse avant décision	1	0	1

*Compromis : nécessitant des mesures de protection après l'évaluation.

Constat

» Parmi les nouvelles situations à évaluer en 2018-2019, la majorité de celles-ci concerne les motifs de négligence et risque de négligence comme par les années antérieures. Nous pouvons également constater une hausse des signalements pour les situations d'abus physiques et risques d'abus physiques.

PROBLÉMATIQUES PRINCIPALES – SIGNALEMENTS RETENUS			
	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Négligence (physique, santé, éducatif)	14	5	17
Risque de négligence (physique, santé, éducatif)	12	20	11
Mauvais traitements psychologiques	3	2	3
Abus sexuel	1	4	2
Risque sérieux d'abus sexuel	4	3	2
Abus physique	7	6	9
Risque sérieux d'abus physique	1	3	5
Trouble de comportement sérieux	1	3	5
Responsabilité parentale non assumée par une personne	0	0	0

ENFANTS SUIVIS À L'APPLICATION DES MESURES	
	2018-2019
Suivi en cours	70
Collaboration avec un autre centre jeunesse	7
Suivi en éducation spécialisée	29

Constat de l'application des mesures

- » En date du 31 mars 2019, on compte 70 enfants suivis en protection de la jeunesse. Le principal motif d'intervention est la négligence ou le risque de négligence.

NOMBRE D'ENFANTS HÉBERGÉS AU 31 MARS		
	2017-2018	2018-2019
Famille d'accueil	47	53
Centre de réadaptation	7	8
Confié à une personne significative (famille d'accueil de proximité)	5	4

Notre réseau compte 24 familles d'accueil, dont quatre résident dans la communauté. De plus, six familles d'accueil de proximité (placement parenté) demeurent dans la communauté.

JUSTICE PÉNALE POUR ADOLESCENTS (LSJPA)			
	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Évaluation et orientation	10	6	2
Rapport prédécisionnel	1	1	6
Probation	7	7	6



SANTÉ DES AÎNÉS

L'équipe Santé des aînés offre aux Pekuakamiulnuatsh des services de soins infirmiers, des services psychosociaux et des services d'assistance dans les activités de la vie quotidienne et un service d'hébergement aux personnes en perte d'autonomie.

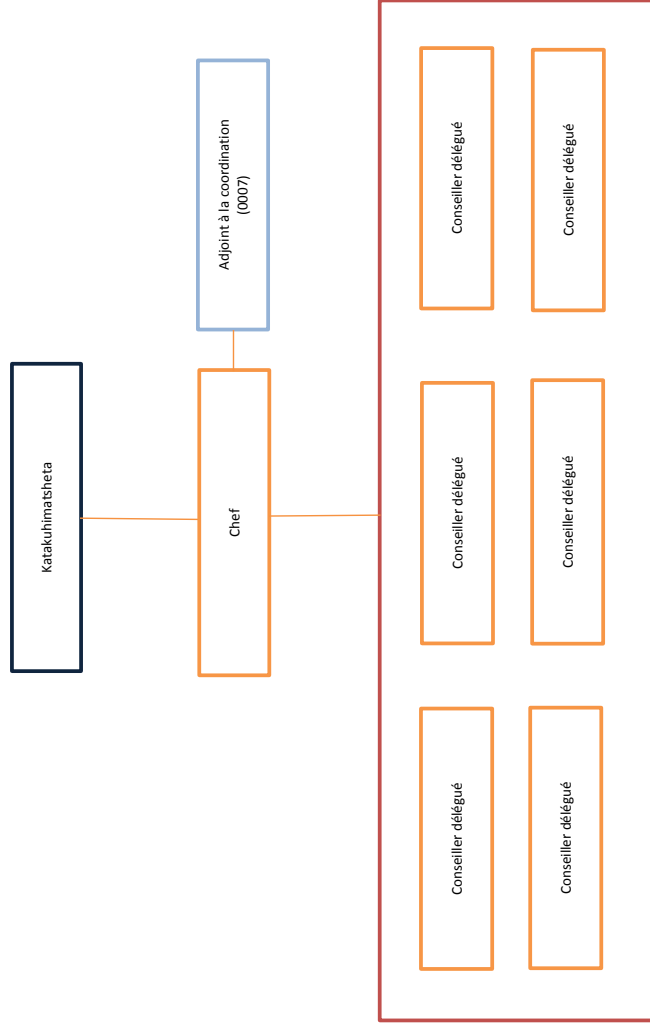
PROGRAMME D'AIDE À LA VIE AUTONOME* (soins et maintien à domicile, incluant les services de la coopérative Nimilupan Nitshinatsh)		
	2017-2018	2018-2019
Nombre de clients	110	109
En soins aigus	9	4
En fin de vie	1	1
En réadaptation	2	4
Avec services à long terme	25	19
En maintien à domicile	82	89
Autres raisons	0	0
Nombre d'heures de services		
	17 591,75	19 897,75
Technicienne en nutrition	1,75	4
Agent d'intervention sociale	1 751	1 756,25
Aide à domicile (coopérative Nimilupan Nitshinatsh)	10 917,15	13 095,75
Psychologue	11,75	0
Auxiliaire familiale	2 254,25	1 925,75
Soins infirmiers	2 654,5	2 503,25

*Appellation de Santé Canada : Programme de soins à domicile et en milieu communautaire

PROGRAMME D'AIDE À LA VIE AUTONOME				
	Volet hébergement		Placement adulte	
	2017-2018	2018-2019	2017-2018	2018-2019
Nombre de résidents/clients	17,21	17,83	1	2
Nombre de jours occupés	6 283	6 530	365	458
Taux d'occupation	86,07 %	89,45 %	100 %	100 %

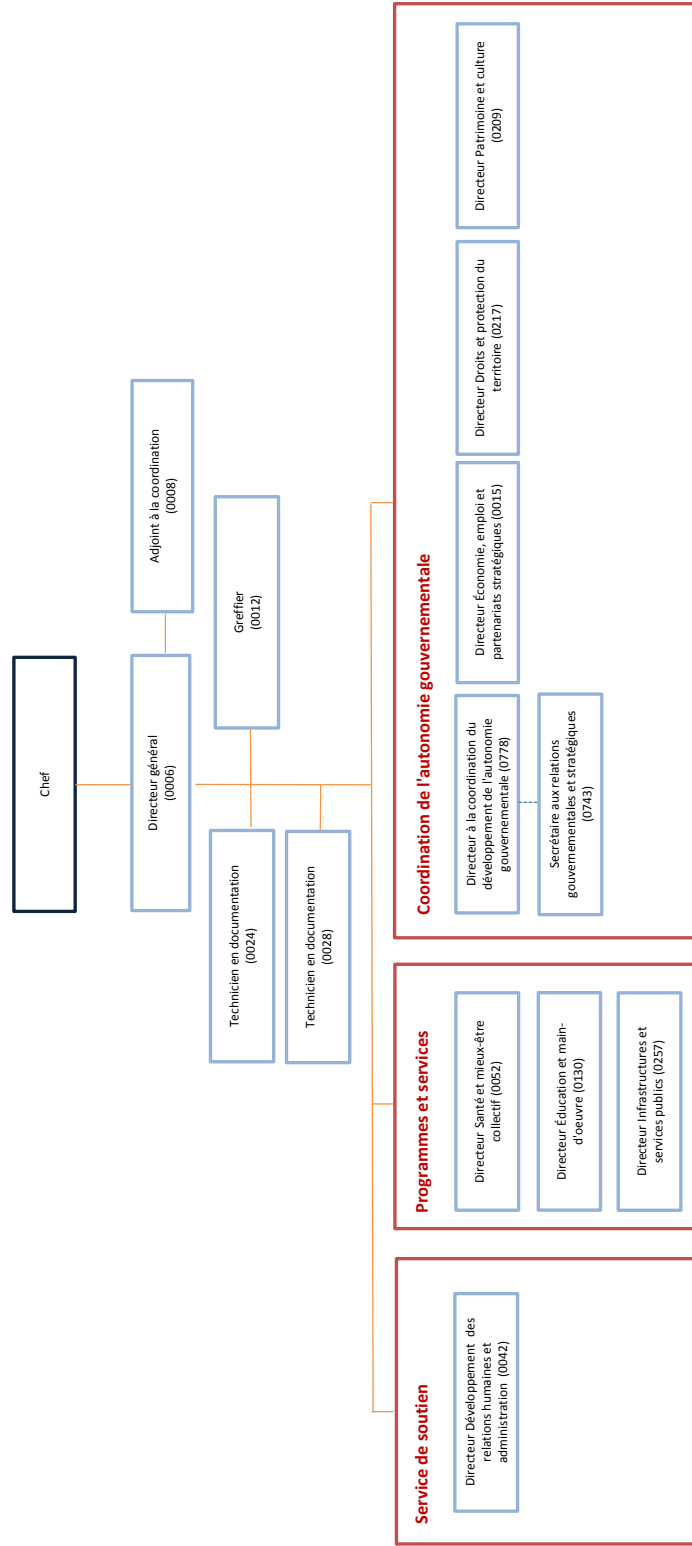
Nouveautés : atelier de remise en forme pour les résidents du Centre Tshishemishk, trois ateliers ont eu lieu et neuf participants y ont pris part. Projet intergénérationnel – École Amishk-Santé des aînés, sept présences d'aînés dans les classes maternelle 4 et 5 ans, quatre présences d'aînés lors des périodes de récréation, une activité en territoire (cueillette des bleuets). Distribution à tous les membres de la communauté d'une brochure de sensibilisation à la bientraitance des aînés dans le cadre de la Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées du 15 juin 2018.

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN
Katakuhimatsheeta
31 mars 2019



Légende Poste indéterminé (1 poste)

Poste déterminé (0 poste)



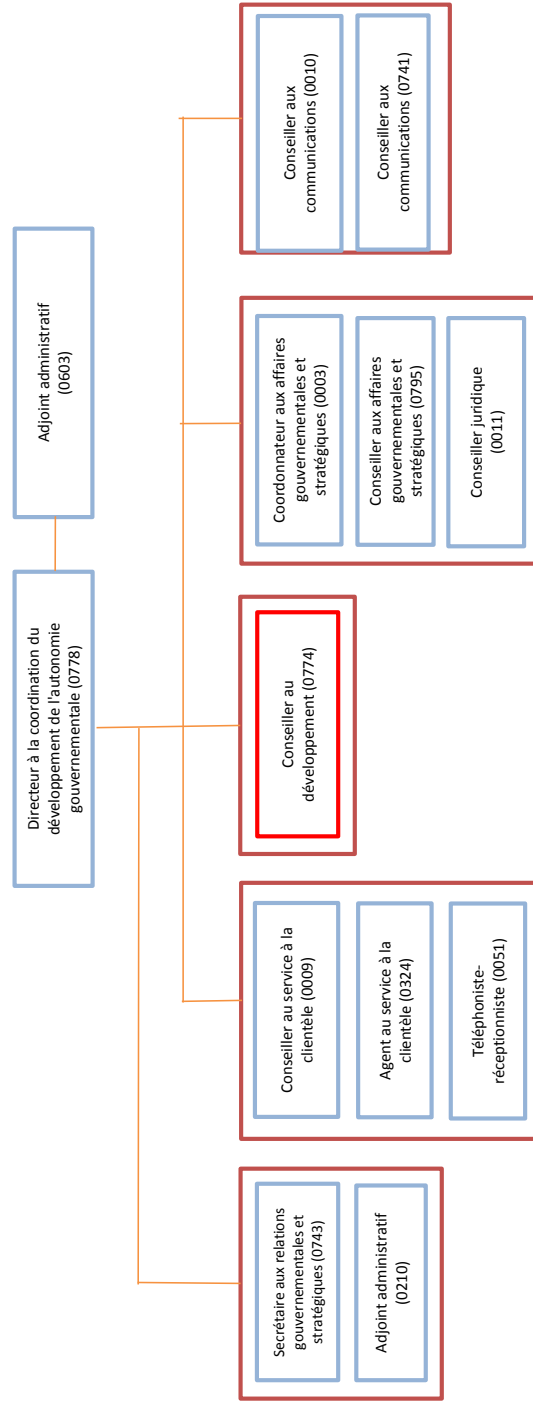
Légende Postes indéterminés (5 postes)

Poste déterminé (0 poste)

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

Coordination du développement de l'autonomie gouvernementale

31 mars 2019



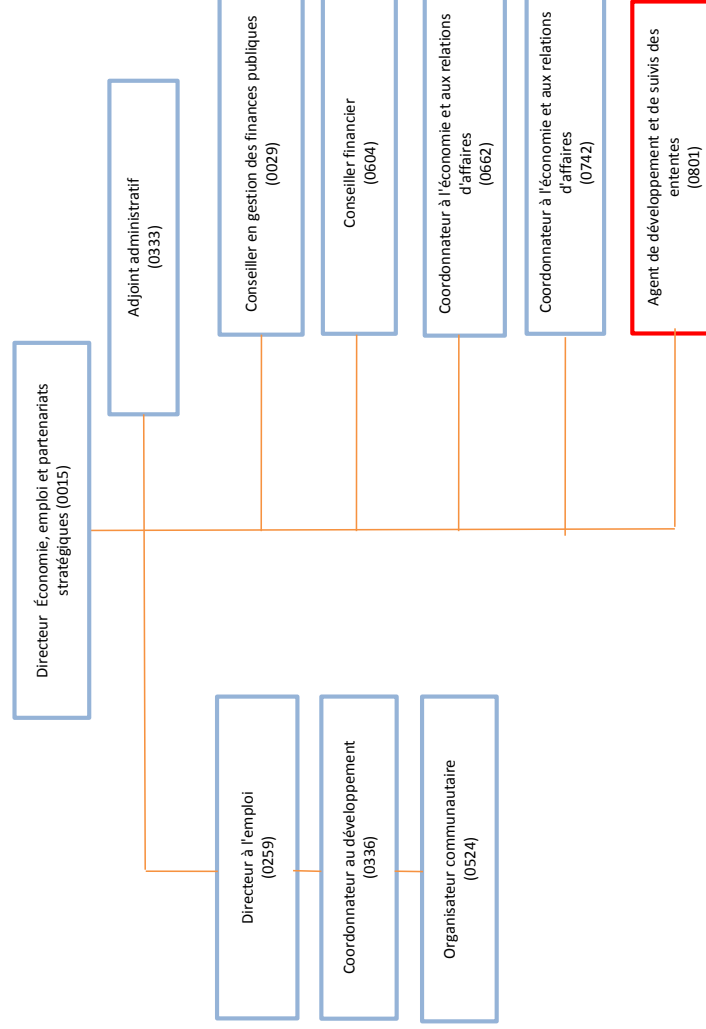
Légende Postes indéterminés (12 postes)

Poste déterminé (1 poste)

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

Économie, emploi et partenariats stratégiques

31 mars 2019



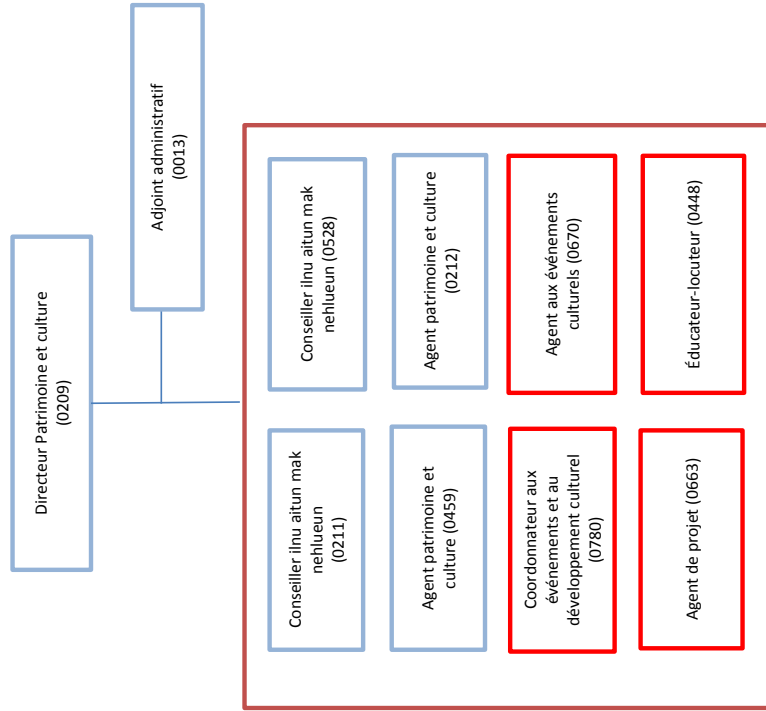
Légende Postes indéterminés (9 postes)

Poste déterminé (1 poste)

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

Patrimoine et culture

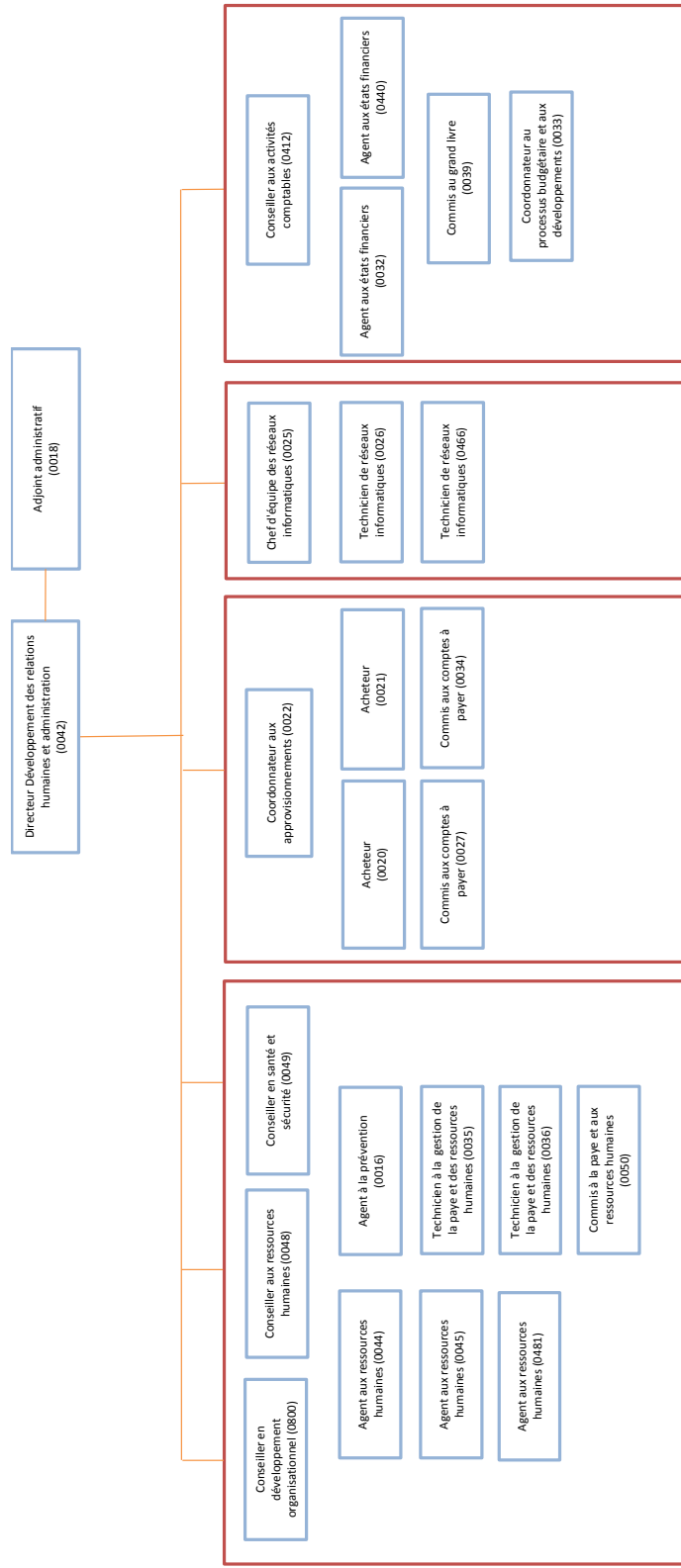
31 mars 2019



Légende Postes indéterminés (6 postes)

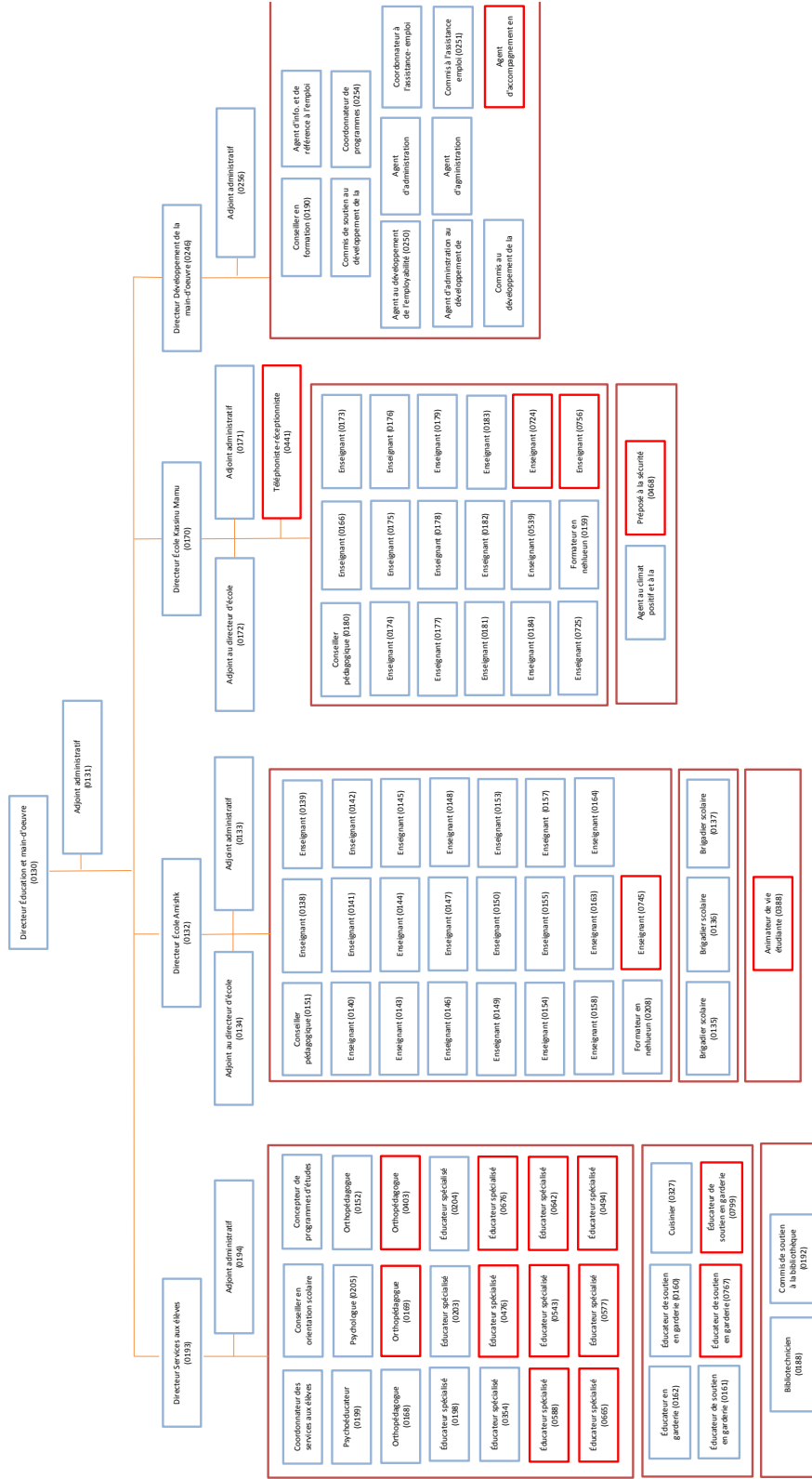
Postes déterminés (4 postes)

PEKUKAMIUNUATSH TAKUHIKAN
Développement des relations humaines et administration
31 mars 2019



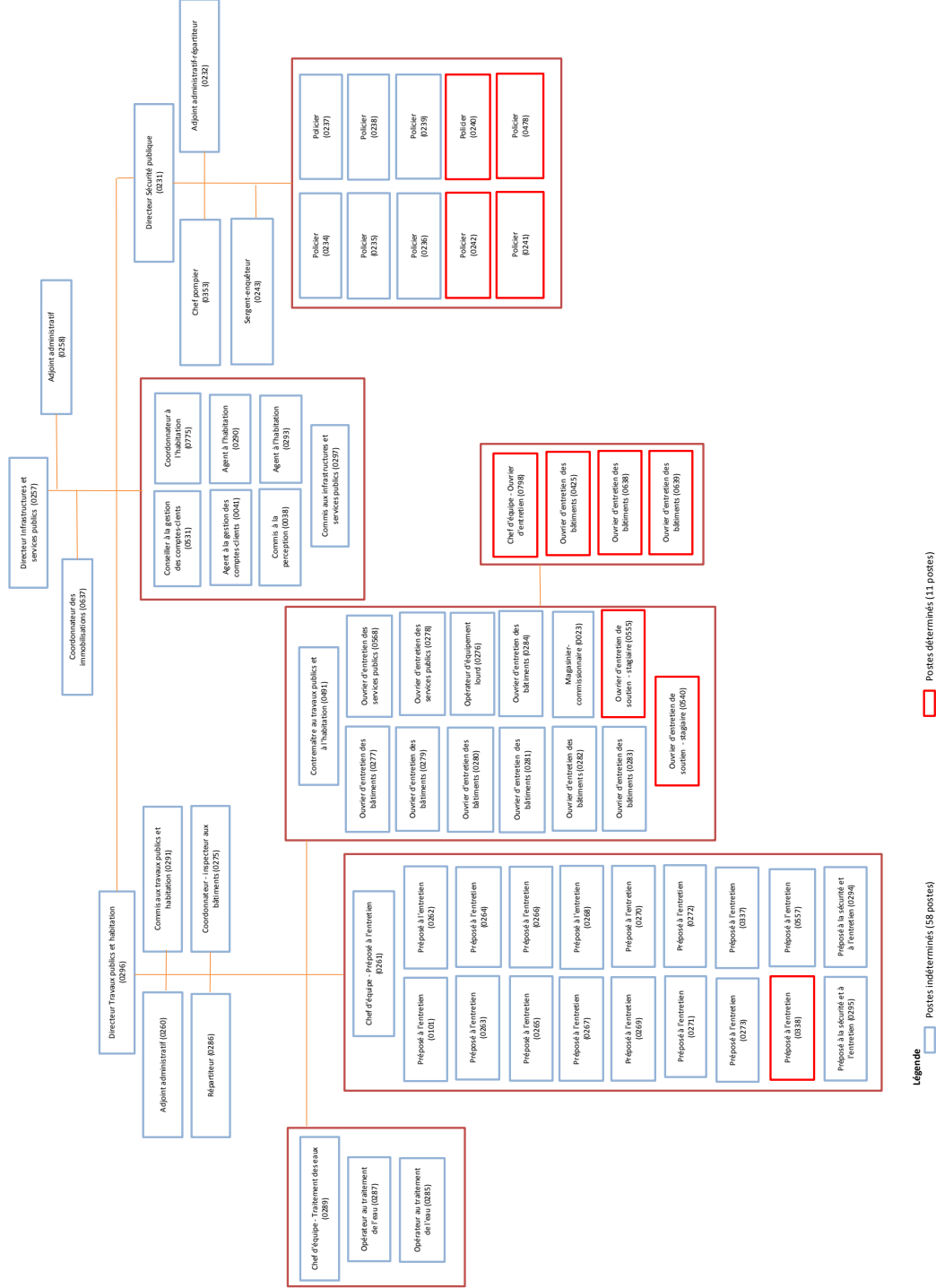
Légende Postes indéterminés (25 postes) Poste déterminé (0 poste)

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN
Éducation et main-d'œuvre
31 mars 2019



Légende
 Postes indéterminés (82 postes)
 Postes déterminés (19 postes)

PEKUKAMIL NUATSH TAKUHIKAN
Infrastructures et services publics
31 mars 2019



Légende □ Postes indéterminés (58 postes) □ Postes déterminés (11 postes)

LISTE DES EMPLOYÉS AU 31 MARS 2019

DIRECTION GÉNÉRALE

Buckell, Hélène » technicienne en documentation
Buckell, Marie-Andrée » adjointe à la coordination à la Direction générale
Buckell, Josée » greffière
Fortin, Édith » technicienne en documentation
Launière, Cathy » adjointe à la coordination au Bureau politique
Tremblay, Christine » directrice générale

COORDINATION DU DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE GOUVERNEMENTALE

Boivin, Hélène » coordonnatrice aux affaires gouvernementales et stratégiques
Casavant, Anne » conseillère au service à la clientèle
Casavant, David (Dave) » conseiller aux communications
Cleary-Ross, Carl » secrétaire aux relations gouvernementales et stratégiques
Dominique, Gilbert » directeur - Coordination du développement de l'autonomie gouvernementale
Dubé-Girard, Fanny » conseillère juridique (congé)
Genest, Johanne » agente au service à la clientèle
Gill, Marie-Claude » conseillère aux affaires gouvernementales et stratégiques
Landry, Lyne » adjointe administrative
Robertson, Guylaine » adjointe administrative
Robertson, Karen » conseillère aux communications
Tremblay, Marina » téléphoniste-réceptionniste
Verreault-Paul, Francis » conseiller au développement

ÉCONOMIE, EMPLOI ET PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Bonneau, Suzanne » conseillère en gestion des finances publiques
Buckell, François » coordonnateur à l'économie et aux relations d'affaires
Côté, Annie » agente de développement et suivis des ententes
Gaudreault, Valérie » adjointe administrative
Lalancette, Isabelle » directrice - Emploi
Minier, Nancy » conseillère financière
Paul, Doris » coordonnatrice au développement
Rompré, François » coordonnateur à l'économie et aux relations d'affaires
Simard, Serge » directeur - Économie, emploi et partenariats stratégiques

PATRIMOINE ET CULTURE

Benjamin, Marjolaine » agente patrimoine et culture
Bossu-Launière, Mendy » conseillère ilnu aitun mak nehluen
Dominique, Carina » agente aux événements et développement culturel
Duchesne, Julie » adjointe administrative
Germain, Alice » éducatrice-locutrice
Langlais, Anna » agente aux événements culturels
Raphaël, Sandy » directrice - Patrimoine et culture
Tremblay, Jeannine » agente patrimoine et culture
Tremblay, Marlaine » agente de projet
Valin, Carine » conseillère ilnu aitun mak nehluen

DROITS ET PROTECTION DU TERRITOIRE

Benjamin, Dave » agent territorial (congé)
Bossu-Launière, Nina » coordonnatrice à l'occupation du territoire
Cleary, David » conseiller en gestion de la faune et de l'environnement
Connolly, Luc » agent aux services en territoire (congé)
Courtois, Judith » conseillère en gestion de la faune et de l'environnement
Duchesne-Kurtness, Gabriel » conseiller en aménagement forestier
Dufour, Maxime » technicien en aménagement du territoire
Germain, Joanne » adjointe administrative
Girard, Céline » inspectrice en aménagement et services publics
Jourdain, Gina » agente de recherche
Langlais, Nancy » agente au service à la clientèle
Launière, Mégan » secrétaire-réceptionniste
Lebeuf-Paul, Alexandre » chef d'équipe - planificateur communautaire
Moar, James Wapistan » coordonnateur en aménagement du territoire
Moar, Randolph (Randy) » technicien en géomatique
Morel, Steve » directeur - Droits et protection du territoire
Nepton, Michel » conseiller en aménagement du territoire
Raphaël, Frédéric » préposé aux services en territoire
Robertson, Vicky » chef d'équipe - conseillère en aménagement du territoire
Robertson, Youri » agent territorial
Simard, Guylaine » coordonnatrice à la gestion foncière
Valin, Camil » agent territorial
Valin, Marie-Lyne » secrétaire-réceptionniste
Verreault, Jean-Pierre » agent territorial (congé)
Verreault, Marcellin » chef d'équipe - agent territorial

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS HUMAINES ET ADMINISTRATION

Bégin, Karine » adjointe administrative (congé)
Biédron, Mélanie » commis aux ressources humaines
Buckell, Marie-Claude » acheteuse
Côté, Sandra » commis aux comptes à payer (congé)
Courtois, Karine » technicienne à la gestion de la paie et aux ressources humaines
Dalcourt, Éric » technicien de réseaux informatiques
Degrandmaison-Mercado, Alexandra » commis aux comptes à payer
Duchesne, Tania » technicienne à la gestion de la paie et aux ressources humaines
Germain-Launière, Geneviève » agente aux ressources humaines
Goupille, Karen » coordonnatrice au processus budgétaire et aux développements
Guay, Sylvain » chef d'équipe des réseaux informatiques
Laroche, Stéphanie » agente aux états financiers
Launière, Nancy » acheteuse
Morin, Christine » adjointe administrative
Nepton, Pascal » technicien de réseaux informatiques
Paul, Alexandra » agente aux états financiers
Paul, Carl » agent à la prévention
Paul, Corinne » agente aux ressources humaines
Paul, Josée » commis au grand livre (congé)
Paul, Marie-Josée » conseillère aux ressources humaines
Philippe, Caroline » conseillère en santé et sécurité
Potvin, Dany » coordonnateur aux approvisionnements
Potvin, Josée » agente aux ressources humaines
Robertson, Jessica » conseillère aux activités comptables
Roy-Grenon, Mélina » conseillère au développement organisationnel
Tremblay, Valérie » directrice - Développement des relations humaines et administration

ÉDUCATION ET MAIN-D'OEUVRE

Asselin, Audray » enseignante
Asselin, Mélanie » éducatrice en garderie (congé)
Aylestock, Vicki » éducatrice de soutien en garderie (remplacement)
Basile, Nadia » coordonnatrice des services aux élèves
Bégin, Dominique » enseignante
Bégin, Julie » agente au développement de l'employabilité
Bergeron, Lucie » enseignante
Bergeron, Sophie » conseillère en orientation scolaire
Bilodeau, Karine » enseignante
Blacksmith, Nancy » formatrice en nehlueun
Boivin-Nepton, Stéphanie » éducatrice de soutien en garderie
Boucher, Kate » enseignante

Boulianne, Dany » éducateur spécialisé
 Boutin, Isabelle (R.) » orthopédagogue
 Cauchon, Nathalie » enseignante
 Charlish, Karine (P.) » enseignante
 Charlish, Réjeanne » aide-cuisinière
 Christie, Ronnica » enseignante
 Cleary, Marie-Ève » conseillère en formation
 Côté, Noémie » éducatrice spécialisée
 Courtois, Sarah » adjointe administrative
 Desbiens, Marie-Claude » psychoéducatrice (remplacement)
 Duchesne-Desmeules, Caroll Ann » éducatrice spécialisée
 Dufour, Julie » conseillère pédagogique
 Dufour, Lucie » enseignante
 Dufour, Sandra » enseignante
 Dufresne, Isabelle » enseignante
 Émond, Marie-Colombe » enseignante
 Fradet, Guylaine » adjointe administrative
 Garneau, Éric » directeur - École Amishk
 Germain, Christine » directrice - Développement de la main-d'œuvre
 Germain, Édith (J.-M.) » éducatrice en garderie (remplacement)
 Germain, Isabelle » brigadière scolaire
 Gill, Marie-Pier » directrice - Services aux élèves
 Girard, Émilie » enseignante
 Girard, Érika » éducatrice spécialisée
 Girard, Gina » brigadière scolaire (congé)
 Guay, Lisette » commis au développement de la main-d'œuvre
 Guérin, Catherine » éducatrice spécialisée
 Hébert-Gagnon, Alexandra » agente d'accueil en employabilité
 Hudon, Sonia » adjointe au directeur d'école
 Juneau, Valérie » psychologue (congé)
 Kurtness, Caroline » enseignante
 Kurtness, France » enseignante
 Kurtness, Natacha » enseignante
 Kurtnes, Sébastien » agent au climat positif et bienveillant
 Lachance, Jérôme » enseignant (congé)
 Lafrance, Hélène » orthopédagogue
 Lalancette, Anne-Marie » enseignante (congé)
 Lambert, Nancy » enseignante
 Langevin, Sylvie » enseignante
 Langlais, Johanne (B.) » bibliotechnicienne
 Larouche, Lucie » éducatrice de soutien en garderie
 Larouche, Nathalie » directrice - Éducation et main-d'oeuvre

Launière, Anna » brigadière scolaire
 Launière, Caroline » enseignante
 Launière, Claudia » agente d'administration étudiante
 Launière, Gisèle » agente d'information et de référence à l'emploi et à la formation
 Launière, Jennifer » éducatrice de soutien en garderie
 Launière, Laurie Ann » commis de soutien au développement de la main-d'œuvre
 Launière, Mélissa » directrice - École Kassinu Mamu
 Launière, Mylène » enseignante
 Launière, Renée » cuisinière
 Launière, Stéphanie » éducatrice spécialisée
 Lavoie, Josée » enseignante
 Martel, Julie » coordonnatrice à l'assistance-emploi (congé)
 Moar, Wendy » enseignante
 Moisan, Louis » enseignant (remplacement)
 Morin, Émilie » orthopédagogue
 Nepton, Audrey » agente administrative au développement de l'emploi
 Noël, Stéphanie » enseignante (congé)
 Paul, Charlaïne » éducatrice spécialisée
 Paul, Marlène » enseignante
 Paul, Martial » commis à l'assistance-emploi
 Paul, Noëlla » coordonnatrice à l'assistance emploi (remplacement)
 Paul, Stéphanie » coordonnatrice des programmes
 Paul-Duchesne, Danielle » adjointe administrative
 Philippe, Marie-Claude » adjointe au directeur d'école
 Philippe-Langevin, Mélanie » orthopédagogue
 Philippe-Langevin, Stéphanie » éducatrice spécialisée
 Quintal, Mélanie » enseignante
 Riverin, Francine » enseignante
 Robertson, Alyson » aide-éducatrice en garderie
 Robertson, Claudie » conceptrice de programmes d'études
 Robertson, Evelyne » brigadière scolaire
 Robertson, Josée » enseignante
 Robertson, Kate » adjointe administrative
 Robertson, Mélanie » éducatrice spécialisée
 Roy, Stéphanie » enseignante
 Tanguay, Vicky » enseignante (congé)
 Tremblay, Caroline » éducatrice spécialisée
 Tremblay, Janique » adjointe administrative
 Tremblay, Marilyn » enseignante
 Tremblay, Martin, enseignant (remplacement)
 Tremblay, Nancy » enseignante
 Valin, Mercédès » commis de soutien bibliothèque

Vallée, Chantale » enseignante
Vanier, Marie-Ève » enseignante
Vermette, Valérie » enseignante (remplacement)
Vézina, Camille » enseignante (congé)
Vollant, Huguette » formatrice en nehlueun

INFRASTRUCTURES ET SERVICES PUBLICS

Bégin, Louise » préposée à l'entretien
Bégin, Pauline » préposée à l'entretien
Bélanger, Gaétan » préposé à l'entretien
Bossom, Pierrette » préposée à l'entretien
Bouchard, Cécile » préposée à l'entretien (congé)
Boucher, Kateri » commis aux travaux publics et à l'habitation (remplacement)
Buckell, Judith » coordonnatrice à l'habitation
Cleary, Michel » préposé à l'entretien
Connolly, Nathalie » commis aux travaux publics et à l'habitation (congé)
Côté, Monique » magasinnière-commissionnaire
Courtois, Katy » agente à la gestion des comptes clients
Duchesne, Alain junior » ouvrier d'entretien aux services publics
Duchesne, Alex » ouvrier d'entretien des bâtiments
Duchesne, Jonathan » policier
Duchesne, Véronique » agente à l'habitation
Fortin, Herman » ouvrier d'entretien des bâtiments
Germain, Lucie » directrice - Infrastructures et services publics
Gill-Dubé, Patrick » chef pompier
Gingras, Carl » chef d'équipe - traitement des eaux
Girard, Audrey (B.) » commis à la perception
Goyette, Jean-Michel » policier
Jourdain, Luc » policier
Langlais, Stéphane » opérateur au traitement de l'eau
Launière, Alex » policier
Launière, Bernard » ouvrier d'entretien des bâtiments
Launière, Bryan » ouvrier d'entretien des bâtiments
Launière, Edith » préposée à l'entretien
Launière, Elsa » policière
Launière, Éric » policier
Launière, Firmin » préposé à l'entretien
Launière, France » préposée à l'entretien
Launière, Jacinthe » chef d'équipe - préposée à l'entretien
Launière, Johanne (C.) » préposée à l'entretien
Launière, Lawrence » policier

Launière, Lina » préposée à l'entretien
 Launière, Mathieu » sergent-enquêteur
 Launière, Ringo » policier
 Launière, Stéphane » ouvrier d'entretien des bâtiments
 Launière, Yves-Olivier » ouvrier d'entretien de soutien
 Lavoie, Chantale » adjointe administrative et répartitrice
 Moar, Shayne-Sheweyaw » contremaître aux travaux publics et à l'habitation
 Morin, Mathieu » ouvrier d'entretien de soutien
 Nepton, Benoit » ouvrier d'entretien des bâtiments
 Paul, Guylaine » commis
 Paul, Kevin » répartiteur
 Paul, Marie-Claude (L.) » adjointe administrative
 Paul, Mario » préposé à l'entretien (remplacement)
 Paul-Langlais, Dave » opérateur au traitement de l'eau
 Petiquay, Maxime » coordonnateur - inspecteur aux bâtiments
 Philippe, Nadia » adjointe administrative
 Plourde, Manon » préposée à l'entretien
 Potvin, Lise » préposée à l'entretien
 Raphaël, Alain » opérateur d'équipement lourd
 Raphaël, Charles junior » directeur - Travaux publics et habitation
 Raphaël, Christopher » ouvrier d'entretien des services publics
 Raphaël, Anita » préposée à l'entretien
 Raphaël, Éliette » préposée à l'entretien
 Robertson, Gilbert » ouvrier d'entretien des bâtiments
 Robertson, Patrick » conseiller à la gestion des comptes clients
 Robertson, Samuel » policier
 Robertson-Launière, Evan » préposé à la sécurité et à l'entretien
 Rousseau, Stéphanie » agente à l'habitation
 Royer, Jason » policier
 Siméon, Patrick » préposé à la sécurité et à l'entretien
 Tremblay, Éric » coordonnateur des immobilisations
 Tremblay, Sacha » policier
 Vanier, Simon » directeur - Sécurité publique

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE COLLECTIF

Arias, Elizabeth » infirmière auxiliaire
Awashish, Nanish » infirmière auxiliaire
Basilish, Paméla » animatrice
Bégin, Anita » adjointe administrative
Bélanger, Lucia » aide-cuisinière
Bergeron, Marie-Andrée » coordonnatrice à la qualité et à la gestion des risques
Bilodeau, Caroline » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne
Boily-Pigeon, Andrée-Ann » orthophoniste
Bonneau, Angèle » commis (congé)
Bossum, Sonia » agente de relations humaines (remplacement)
Boucher, Marie-Ève » infirmière
Buckell, Johanne » animatrice
Bussièrès, Éline » infirmière (remplacement)
Bussièrès-Launière, Simon » coordonnateur camp de jour (congé)
Charlish, Annie » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne
Connolly, Alain » préposé aux infrastructures de loisirs
Connolly, Carole » adjointe administrative
Connolly, Jacinthe » agente d'intervention sociale
Côté, Martin » agent à la qualité
Côté, Suzie » infirmière
Courtois, Cynthia » agente de relations humaines
Courtois, Marie-Pier » agente de relations humaines
Courtois, Mélanie » conseillère clinique (remplacement)
Courtois, Suzy » infirmière
Degrandmaison, Sandra » conseillère clinique
Desbiens, Marie-Claude » agente de relations humaines
Dominique, Claudia » secrétaire-réceptionniste
Dominique, Julienne » chauffeuse
Dominique, Michel » préposé aux infrastructures de loisirs
Dominique, Nancy » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne
Dubé, Nancy » cuisinière
Duchesne, Caroline » agente de relations humaines
Dufour, Vanessa » coordonnatrice en développement social
Étienne-Verreault, Loriane » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne
Fortier, Carole » aide-cuisinière
Fortin, Claude » kupanieshkeu (visiteuse familiale)
Fortin, Isabelle » infirmière (remplacement)
Fortin, Maryline » infirmière auxiliaire
Fortin, Mélisa » agente de relations humaines
Gagnon, Laurie » infirmière
Gagnon, Lise » agente de relations humaines (congé)

Gaudreault, André » agent de relations humaines
 Gauthier, Julie » secrétaire-commis
 Germain, Gilles » préposé aux infrastructures de loisirs
 Gill-Launière, Marc-André » animateur
 Girard, Johannine » infirmière auxiliaire
 Girard, Julie » directrice - Santé des jeunes et des familles
 Harvey, Julie » directrice - Santé des aînés
 Kurtness, Myriam » animatrice
 Lamothe, Nadia » infirmière (congé)
 Langlais, Diane » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne
 Langlais, Johanne » éducatrice spécialisée (remplacement)
 Langlais, Nathalie » agente de relations humaines
 Langlais, Odette » cuisinière (congé)
 Langlais-Launière, Anouk » éducatrice spécialisée
 Lapierre, Diane » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne (congé)
 Laprise, Danielle » commis
 Larouche, Diane » adjointe administrative
 Larouche, Isabelle » infirmière
 Larouche, Véronique » directrice - Santé et mieux-être collectif
 Launière, Denise » infirmière auxiliaire
 Launière, Louise » adjointe administrative
 Launière, Steve » répartiteur au transport médical
 Launière, Yolande » commis (remplacement)
 Lavoie-Ayotte, Cynthia » animatrice
 Léveillé, Julie » conseillère clinique (congé)
 Moreau, Manon » infirmière auxiliaire (congé)
 Morin, Johanne » travailleuse de proximité (congé)
 Murray, Karine » infirmière
 Murray, Lynda » secrétaire-commis
 Murray, Stéphanie » éducatrice spécialisée (congé)
 Naud-Asselin, Audrey » infirmière
 Nepton, Edith » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne
 Nepton, Yannich » agent de relations humaines
 Noël, Anny » adjointe de soutien
 Ottawa, Simone » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne (congé)
 Ouellet, Isabelle » directrice - Santé publique et services généraux
 Paul, Alex » chef d'équipe - infrastructures de loisirs
 Paul, Audray » infirmière
 Paul, Bernard » chauffeur
 Paul, Constance » secrétaire médicale
 Paul, Diane » agente administrative
 Paul, Jean-Luc » animateur

Paul, Joëlle » agente d'intervention sociale
Paul-Germain, Anne-Marie » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne
Philippe, Audrey-Ann » infirmière (congé)
Richer, Olivier » préposé aux infrastructures de loisirs
Robertson, Jessy-Lee » infirmier auxiliaire (congé)
Robertson, Joyce » technicienne en nutrition
Robertson, Julie » éducatrice spécialisée
Robertson, Maggie » psychoéducatrice
Robertson, Marie-Ève » chef d'équipe - agente de relations humaines
Robertson, Nadia » agente de relations humaines
Robertson, Sylvie » éducatrice spécialisée
Rousseau, Julie » agente de relations humaines (congé)
Siméon, Laurrainna » auxiliaire aux activités de la vie quotidienne
St-Pierre, Katy » agente d'intervention sociale
Tardif, Vickyan » infirmière auxiliaire (congé)
Thibault, Christine » infirmière
Tolley, Mylène » infirmière en chef
Tolley, Nadine » agente de relations humaines
Tremblay, Annie » infirmière auxiliaire
Tremblay, Daphné » infirmière
Truchon, Véronique » infirmière
Valin, Mathieu » préposé aux infrastructures de loisirs
Verreault, Louise » chauffeuse
Villeneuve, Anny » agente de relations humaines
Villeneuve, Eric » agent de relations humaines (congé)
Xavier-Blacksmith, Frédéric » aide aux infrastructures de loisirs

CONTRIBUTIONS DE KATAKUHIMATSHETA (CONSEIL DES ÉLUS)

1^{er} avril 2018 au 31 mars 2019

Centre de solidarité internationale du Lac-Saint-Jean	200 \$	Festival Innu Nikamu	500 \$
Croix-Rouge canadienne	100 \$	Conseil de la Nation atikamekw (activité-bénéfice)	400 \$
Fondation Équilibre	40 \$	Festival des camionneurs de La Doré	87 \$
Beverly Blacksmith (spectacle de musique)	250 \$	CALACS Entre elles	200 \$
Liberté à vélo – Randonnée Hydro-Québec	460 \$	SOCAM – 35 ^e anniversaire	1 000 \$
Maison de la famille Éveil-Naissance	100 \$	Centre de prévention du suicide	80 \$
Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador (activité-bénéfice)	300 \$	Journée internationale des aînés	250 \$
Femmes de course	500 \$	Fondation pour l'enfance et la jeunesse	150 \$
Festival du Cowboy de Chambord	100 \$	Opération Nez Rouge	150 \$
Fondation Jean Allard	100 \$	Club Richelieu de Roberval	100 \$
Centre de réadaptation en déficience intellectuelle du Saguenay-Lac-Saint-Jean	150 \$	Théâtre Mic-Mac	50 \$
RBA Groupe financier (activité-bénéfice)	300 \$	Cité étudiante de Roberval Album des finissants	50 \$
Traversée internationale du lac Saint-Jean	1 000 \$	Chambre de commerce et d'industrie de Roberval	264 \$
Wapikoni mobile	250 \$	Club Gami de Roberval	100 \$
Médailles aux policiers des corps de police autochtones 2018	160 \$	Comité du Domaine Kateri Souper de Noël	325 \$
Club de pétanque de Roberval	100 \$	Fondation de la Cité étudiante de Roberval	100 \$
Tournoi de hockey mineur de Mashteuiatsh	2 000 \$	Souper communautaire de Noël (famille de M ^{mes} Nathalie Dominique et Mercédès Valin)	1 750 \$
Corporation du Bedeau	250 \$	Noël du partage	2 500 \$
Fondation du Domaine-du-Roy	1 500 \$	Fondation Centre Maria-Chapdelaine	200 \$
Coupe Dodge (équipe)	100 \$	Fondation Asselin du Cégep de Jonquière	250 \$
Regroupement des artistes et artisans de Roberval	50 \$	Festival d'hiver de Roberval	100 \$
Conseil des Atikamekw de Manawan (activité-bénéfice)	160 \$	Regroupement loisirs et sports Saguenay-Lac-Saint-Jean	30 \$
Fondation pour l'enfance et la jeunesse Fondation Équilibre du Saguenay-Lac-Saint-Jean	150 \$	Tel-Aide	100 \$

TOTAL : 17 056 \$

LISTE DES ENCADREMENTS DÉVELOPPÉS OU RÉVISÉS DANS LE CADRE DE LA LOI SUR L'ADMINISTRATION FINANCIÈRE

Politique cadre sur la gouvernance financière

- » Règlement sur l'éthique et la déontologie des élus;
- » Règlement sur la rémunération des élus;
- » Règlement sur le traitement des insatisfactions et des plaintes des usagers;
- » Charte du Comité des finances et d'audit;
- » Politique sur les autorités, responsabilités et délégations;
- » Politique sur les structures de participation et de représentation;
- » Cadre de gouvernance de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan;
- » Procédure de développement et de révision d'un encadrement;
- » Procédure sur la divulgation d'une inconduite financière;
- » Tableau sur le registre des risques.

Politique cadre sur la gestion financière

- » Politique d'acquisitions de biens et services;
- » Politique sur les immobilisations;
- » Politique sur la gestion des comptes clients;
- » Politique sur les placements et investissements;
- » Procédure de délégation des pouvoirs de signature;
- » Procédure sur le recouvrement;
- » Procédure sur la gestion financière et budgétaire;
- » Procédure sur la gestion de la trésorerie.

Politique cadre sur les ressources humaines

- » Code d'éthique des employés;
- » Politique sur le traitement des insatisfactions et des plaintes des employés;
- » Politique disciplinaire;
- » Politique contre le harcèlement et la violence en milieu de travail;
- » Guide d'application de la politique disciplinaire.

Politique cadre sur la gestion de l'information

- » Cadre de référence sur la protection des renseignements personnels et l'accès à l'information;
- » Code sur l'utilisation des technologies de l'information et des communications.

États financiers

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

31 mars 2019



**Pekuakamiulnuatsh
Takuhikan**



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

Table des matières

31 mars 2019

Renseignements généraux	1
Rapport de l'auditeur indépendant	2-3
<u>États financiers</u>	
État combiné des résultats et de l'excédent accumulé	4
État combiné de la situation financière	5
État combiné de la variation des actifs financiers nets	6
État combiné de l'évolution de la situation financière	7
Notes afférentes aux états financiers	8-27

Annexe A

Tableau de la rémunération et des indemnités de déplacement - non audité (Chefs et conseillers)


Informations financières - non audités

Graphique 1 et 2

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

31 MARS 2019

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
(Membres de Katakuhimatsheta en fonction au 31 mars 2019)



Chef

↪ Moar, Clifford

Conseillers

- ↪ Bossum, Stacy
- ↪ Courtois, Patrick
- ↪ Germain, Jonathan
- ↪ Germain, Stéphane
- ↪ Launière, Élizabeth
- ↪ Verreault, Charles-Édouard

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux membres de
Pekuakamiulnuatsh Takuhikan,

Rapport sur l'audit des états financiers Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers combinés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan (le « Conseil »), qui comprennent l'état combiné de la situation financière au 31 mars 2019, et les états combinés des résultats, de l'excédent accumulé, de la variation des actifs financiers nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables (appelés collectivement les « états financiers »).

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du Conseil au 31 mars 2019, ainsi que des résultats de ses activités et de l'excédent accumulé, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public (NCSP).

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues (NAGR) du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants du Conseil conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Observations – Informations financières non exigées par les NSCP

Nous attirons l'attention sur le fait que Pekuakamiulnuatsh Takuhikan inclus dans ses états financiers certaines informations financières qui ne sont pas exigées selon les NCSP. Ces informations, établies conformément aux exigences du ministère de Services aux Autochtones Canada et présentées à la page 26, portent sur l'état de l'excédent (déficit) de financement de l'exercice. Notre opinion n'est pas modifiée à l'égard de ce point.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux NCSP, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du Conseil à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le Conseil ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du Conseil.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux NAGR du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce qu'elles, individuellement ou collectivement, puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux NAGR du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers combinés comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne.
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du Conseil.
- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière.
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du Conseil à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces

informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le Conseil à cesser son exploitation.

- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers combinés, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Deloitte & C. v. c. r. l. / s. r. l.

26 juin 2019

¹ CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A127562

État combiné des résultats et de l'excédent accumulé

Pour l'exercice clos le 31 mars 2019

2019

2018

	Budget	Réel	Réel
<u>REVENUS</u> (note 30)	68 793 931 \$	75 299 149 \$	58 356 751 \$
<u>DÉPENSES</u> (note 29 et 30)	57 641 909	58 201 114	55 257 041
Excédent de l'exercice avant autres produits	11 152 022	17 098 035	3 099 710
<u>Autres produits</u>			
Quote-part non distribuée des bénéfices nets tirés d'entreprises commerciales et partenariats commerciaux (note 8)	-	6 221 529	5 003 397
Excédent de l'exercice	11 152 022 \$	23 319 564 \$	8 103 107 \$
Excédent accumulé au début de l'exercice - déjà établi		98 578 060	90 654 688
Redressement aux exercices antérieurs (note 3)		6 580	(179 735)
Excédent accumulé au début de l'exercice - Redressé		98 584 640	90 474 953
Excédent accumulé à la fin de l'exercice		121 904 204 \$	98 578 060 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers combinés.

État combiné de la situation financière

Au 31 mars 2019

2019

2018

ACTIFS FINANCIERS

Encaisse	-	\$	1 150 395	\$
ENCAISSES ASSUJETTIES À DES RESTRICTIONS (note 4)				
Réserve de remplacement et de fonctionnement - Habitation (Art. 95)	383 500		462 974	
Fonds de bande	6 788 772		6 623 211	
Placements (note 5)	37 718 608		16 979 493	
Contributions et subventions à recevoir (note 6)	12 806 823		12 174 727	
Autres montants à recevoir (note 7)	596 394		372 088	
Participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux (note 8)	81 372 298		80 858 563	
Avances à des sociétés (note 9)	7 180 455		6 961 898	
Débentures (note 10)	1 098 350		1 076 814	
Placement - entente Mashteuiasth 2001, au coût (note 11)	5 245 632		5 245 632	
Effet à recevoir - S.A.A. (note 12)	408 102		511 269	
Prêts à recevoir - programmes d'habitation	2 510 506		2 471 988	
	156 109 440		134 889 052	

PASSIFS

Découvert bancaire	2 389 098		-	
Créditeurs et charges à payer (note 14)	5 595 655		6 045 813	
Revenus différés	1 370 361		2 042 301	
Réserve immobilisations	1 914 721		1 719 590	
Revenus différés - programmes d'habitation	2 510 506		2 471 988	
Dette à long terme - Habitation (Art. 95) (note 17)	1 443 927		1 283 838	
Dette à long terme (note 18)	58 823 139		61 660 541	
Réserve de remplacement et de fonctionnement - Habitation (Art. 95) (note 19)	383 500		462 974	
Réserve de remplacement des biens mobiliers et des véhicules - Programme santé	112 701		114 988	
	74 543 608		75 802 033	

ACTIFS FINANCIERS NETS

81 565 832 59 087 019

ACTIFS NON FINANCIERS

Immobilisations corporelles (note 20)	38 800 253		37 853 630	
Immobilisations corporelles - Habitation (Art. 95) (note 21)	1 443 927		1 283 838	
Charges payées d'avance	94 192		353 573	
	40 338 372		39 491 041	

SOLDE DES FONDS

121 904 204 \$ 98 578 060 \$

ENGAGEMENTS, PASSIFS ÉVENTUELS ET CAUTIONNEMENTS (notes 22, 23 et 24)

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers combinés.

APPROUVÉ AU NOM DE LA BANDE:

26 juin 2019
 Jour Mois Année


 CHEF


 DIRECTRICE GÉNÉRALE


 PRÉSIDENT DU COMITÉ DES FINANCES ET D'AUDIT

État combiné de la variation des actifs financiers nets

Pour l'exercice clos le 31 mars 2019

	2019		2018
Excédent de l'exercice	23 319 564	\$	8 103 107
Variation des immobilisations corporelles			
Acquisition d'immobilisations corporelles	(2 796 243)		(3 302 448)
Amortissement des immobilisations corporelles	1 689 531		1 683 133
	(1 106 712)		(1 619 315)
Variation des charges payées d'avance	259 381		(253 108)
Variation des actifs financiers nets	22 472 233		6 230 684
Actifs financiers nets au début de l'exercice déjà établis	59 087 019		53 036 070
Redressements aux exercices antérieurs (note 3)	6 580		(179 735)
Actifs financiers nets redressés au début de l'exercice	59 093 599		52 856 335
Actifs financiers nets à la fin de l'exercice	81 565 832	\$	59 087 019

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers combinés.

État combiné de l'évolution de la situation financière
Pour l'exercice clos le 31 mars 2019

	2019	2018
Activités de fonctionnement		
Excédent de l'exercice	23 319 564	\$ 8 103 107 \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie		
Quote-part non distribuée des bénéfices nets tirés d'entreprises commerciales et partenariats commerciaux	(6 221 529)	(5 003 397)
Amortissement des immobilisations corporelles	1 689 531	1 683 133
Variation de la réserve immobilisations	195 131	455 442
Variation de la réserve de remplacement et de fonctionnement - Habitation (Art. 95)	(79 474)	(88 493)
Variation de la réserve de remplacement des biens mobiliers et des véhicules - Programme santé	(2 287)	(2 430)
Redressements aux exercices antérieurs (note 3)	6 580	(179 735)
	18 907 516	4 967 627
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement d'exploitation		
Contributions et subventions à recevoir	(632 096)	(2 159 112)
Autres montants à recevoir	(224 306)	53 376
Charges payées d'avance	259 381	(253 108)
Créditeurs et charges à payer	(450 158)	(3 322 334)
Revenus différés	(671 940)	1 033 751
Revenus différés - programmes d'habitation	38 518	83 340
	(1 680 601)	(4 564 087)
Activités d'investissement en immobilisations corporelles		
Acquisition d'immobilisations corporelles	(2 796 243)	(3 302 448)
Activités d'investissement		
Variation des encaisses assujetties à des restrictions	(86 087)	(61 400)
Variation des placements	(20 739 115)	(274 802)
Variation des participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux	5 707 794	(6 049 264)
Variation des avances à des sociétés	(218 557)	137 362
Variation des débetures	(21 536)	(21 114)
Variation de l'effet à recevoir du S.A.A.	103 167	98 451
Variation des prêts à recevoir - programmes d'habitation	(38 518)	(83 340)
	(15 292 852)	(6 254 107)
Activités de financement		
Remboursement de la dette à long terme	(2 983 483)	(1 804 917)
Émission de la dette à long terme	306 170	10 061 785
	(2 677 313)	8 256 868
Augmentation de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	(3 539 493)	(896 146)
Encaisse au début	1 150 395	2 046 541
(Découvert bancaire) Encaisse à la fin	(2 389 098)	\$ 1 150 395 \$

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers combinés.

1. STATUT ET ACTIVITÉS

La mission de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan est d'affirmer, de défendre, de promouvoir et de préserver les droits ancestraux y compris le titre ilnu, la langue et la culture ainsi que les intérêts et les aspirations des Pekuakamiulnuatsh; d'offrir des programmes et des services de qualité accessibles, tout en s'assurant de leur amélioration continue afin de répondre aux besoins des Pekuakamiulnuatsh; d'agir à titre de bon gouvernement, d'assurer l'ordre et de favoriser l'unité et la solidarité des Pekuakamiulnuatsh.

2. MÉTHODES COMPTABLES

Ces états financiers combinés ont été préparés par les représentants autorisés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, compte tenu des exigences particulières du ministère des Services aux Autochtones du Canada en tenant compte des principales méthodes comptables suivantes:

ENTITÉ COMPTABLE

L'entité comptable de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh comprend le gouvernement de cette Première Nation et toutes les entités qui sont sous le contrôle de cette dernière.

PRINCIPES DE CONSOLIDATION

Toutes les entités soumises au contrôle de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan sont consolidées une à une, à l'exception des entreprises commerciales qui correspondent à la définition d'entreprise publique. Les activités de ces entreprises sont incluses dans les états financiers combinés selon la méthode modifiée de comptabilisation à la valeur de consolidation. Toutes les opérations et tous les soldes interorganisationnels sont éliminés au moment de la consolidation.

En vertu de la méthode modifiée de la comptabilisation à la valeur de consolidation, seul le résultat net de l'entreprise, la participation de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan dans l'entreprise publique et les autres variations des capitaux propres sont comptabilisés. Aucun rajustement n'est effectué pour les méthodes comptables de l'entreprise qui sont différentes de celles de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan.

Voici les organisations visées par la méthode modifiée de comptabilisation à la valeur de consolidation:

- Jeux Piekukami Metueun inc.
- Société en commandite Minashtuk
- Développement Piekukami Inuatsh S.E.C.
- Fonds de garantie de prêts Mashteuiatsh S.E.C.
- Gestion de l'énergie communautaire S.A.
- Société de l'énergie communautaire du Lac-St-Jean
- Énergie hydroélectrique Ouiatchouan S.E.C.
- Énergie hydroélectrique Mistassini S.E.C.
- Gestion PEK inc.
- Groupe PEK S.E.C.
- Développement Tshikanakun inc.
- Développement PEK
- 9340-4606 Québec inc.
- Namunashu Société en commandite
- Biochar Boréal

TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

La trésorerie et les équivalents de trésorerie incluent l'encaisse et les placements dont l'échéance est fixée à trois mois ou moins à l'acquisition.

PLACEMENTS

Ces placements sont comptabilisés au coût et dépréciés lors d'une baisse durable de valeur.

2. MÉTHODES COMPTABLES (suite)

PRÊTS À RECEVOIR ET REVENUS DIFFÉRÉS - programmes d'habitation

Les revenus différés sont inscrits en contrepartie des prêts à recevoir afin de comptabiliser sur base d'exercice les encaissements relatifs aux programmes d'habitation. Les encaissements annuels servent à la création d'un fonds d'investissement comptabilisé au solde du Fonds.

RÉSERVE DE REMPLACEMENT - HABITATION (Art. 95)

Une réserve de remplacement est constituée afin de pourvoir aux réparations majeures qui devront être faites au cours des années futures. Le compte de la réserve est financé au moyen d'une affectation annuelle des revenus par opposition à une affectation de l'excédent. Les produits et les charges d'intérêts sont imputables à la réserve. L'utilisation de la réserve de remplacement au cours de l'exercice est comptabilisée en diminution de cette réserve et n'affecte pas les résultats de l'exercice.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les immobilisations acquises avant le 31 mars 2001 sont comptabilisées à une valeur nominale de 1 \$, étant donné la difficulté à répertorier l'ensemble des coûts reliés à leur acquisition. Cette politique comptable a été adoptée par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan lors d'une réunion régulière du conseil des élus en conformité avec les règles établies par le ministère des Services aux Autochtones du Canada. Les actifs incorporels ne sont pas constatés comme actifs dans les états financiers combinés.

Les immobilisations acquises après le 31 mars 2001 sont comptabilisées au coût et amorties selon leur durée de vie utile estimative, selon la méthode linéaire et selon les durées suivantes :

	<u>Durée</u>
Infrastructures	15 à 40 ans
Bâtisses	15 à 40 ans
Matériel roulant	5 et 15 ans
Outillage, équipement et ameublement	5 ans
Équipement informatique	4 ans

Aucun amortissement n'est comptabilisé sur les immobilisations en cours.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES ET AMORTISSEMENT - HABITATION (Art. 95)

Les immobilisations acquises dans le cadre du programme habitation (Art. 95) sont comptabilisées au coût d'acquisition, moins les subventions reçues applicables aux immobilisations. La SCHL permet l'amortissement au titre des bâtisses, achetées au moyen de prêts qu'elle a assurés, à un taux égal à la réduction annuelle du capital du prêt. Aucun amortissement n'est imputé à d'autres éléments d'actif immobilisé; toutefois, une réserve de remplacement est maintenue en vue du remplacement futur d'éléments d'actif.

RÉDUCTION DE VALEUR

Lorsqu'une immobilisation corporelle n'a plus aucun potentiel de service à long terme, l'excédent de sa valeur comptable sur toute valeur résiduelle doit être constaté à titre de charge dans l'état des résultats. Une réduction de valeur ne doit pas être annulée par la suite.

COMPTABILISATION DES PRODUITS ET REVENUS DIFFÉRÉS

Les revenus sont constatés dans l'exercice au cours duquel ont eu lieu les opérations ou les faits qui en découlent. Tous les revenus sont constatés selon la méthode de la comptabilité d'exercice, sauf si les montants comptabilisés ne peuvent être déterminés avec un degré de certitude raisonnable ou s'il est à peu près impossible de les estimer.

2. MÉTHODES COMPTABLES (suite)

COMPTABILISATION DES PRODUITS ET REVENUS DIFFÉRÉS (suite)

Les paiements de transfert sont considérés comme des revenus lorsque le transfert est autorisé et que les éventuels critères d'admissibilité sont respectés, sauf dans le cas où les stipulations du transfert donnent lieu à une obligation qui correspond à la définition d'un passif. Les paiements de transfert sont constatés comme des revenus différés si les stipulations du transfert donnent lieu à un passif. Les revenus de transfert sont constatés dans l'état des résultats si les passifs sont réglés.

Les contributions provenant d'autres sources sont reportées quand on impose des restrictions à leur utilisation par le contributeur, et sont considérées comme des revenus lorsqu'elles sont utilisées aux fins prévues.

Les revenus liés aux droits ou aux services obtenus à l'avance (soit avant que ces droits aient été perçus ou que ces services aient été reçus) sont reportés et constatés une fois les droits perçus ou les services reçus.

Les revenus de placements sont comptabilisés selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Les intérêts créditeurs sont comptabilisés à mesure qu'ils sont gagnés.

Les produits tirés d'un immeuble locatif sont constatés lorsqu'un locataire commence à occuper cet immeuble et que le loyer doit être payé et que l'état définitif du coût des immobilisations a été approuvés par la S.C.H.L. pour les conventions de l'art. 95. Pekuakamiulnuatsh Takuhikan conserve tous les avantages et risques inhérents à la propriété de ses immeubles locatifs et, par conséquent, comptabilise les baux qu'elle conclut avec ses locataires à titre de contrats de location-exploitation.

RÉSERVE IMMOBILISATIONS

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a adopté comme politique comptable de comptabiliser des réserves d'immobilisations, lorsqu'un projet de nature capitale n'est pas terminé. Cette méthode est sujette à l'approbation du ministère des Services aux Autochtones du Canada et de Santé Canada, lors de l'analyse des états financiers combinés.

AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan offre aux employés l'adhésion au Régime des Bénéfices autochtones incluant le Régime de rente de la sécurité publique des Premières Nations qui est un régime interentreprises de retraite à prestations déterminées. Ce régime est comptabilisé comme un régime à cotisations déterminées et la charge correspond à la contribution requise du fonds pour l'exercice.

Pour les employés reliés à des projets financés par le ministère des Services aux Autochtones du Canada, la part employeur concernant le régime de retraite versée, en partie, par le ministère en vertu d'une entente avec le Régime de Bénéfices Autochtones.

INCERTITUDE RELATIVE À LA MESURE

Dans le cadre de la préparation des états financiers combinés, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, la direction doit établir des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants des actifs et des passifs présentés et sur la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers combinés, ainsi que sur les montants des produits d'exploitation et des charges constatés au cours de la période visée par les états financiers combinés. Parmi les principales composantes des états financiers combinés exigeant de la direction qu'elle établisse des estimations figurent les durées de vie utiles des actifs à long terme, les avantages sociaux futurs dans le cadre des régimes de retraite à prestations déterminées et les passifs dans le cadre des éventualités juridiques. Les résultats réels pourraient varier par rapport à ces estimations.

**Notes afférentes aux états financiers
Pour l'exercice clos le 31 mars 2019**

2. MÉTHODES COMPTABLES (suite)

MODIFICATION DE MÉTHODE COMPTABLES

Le Conseil a adopté le chapitre SP2200, « Information relative aux apparentés » pour les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2018. Ce chapitre définit ce qu'on entend par un apparenté et établit les informations à fournir relativement aux opérations entre apparentés. L'adoption de ce chapitre n'a eu aucune incidence sur les montants comptabilisés ou sur les informations à fournir dans les états financiers du Conseil au cours de la période considérée.

Le Conseil a adopté le chapitre SP3210, « Actifs » pour les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2018. Ce chapitre a pour objet de fournir des indications sur l'application de la définition des actifs énoncée dans le chapitre SP1000, « Fondements conceptuels des états financiers », et d'établir des normes générales d'informations à fournir à leur sujet. L'adoption de ce chapitre n'a eu aucune incidence sur les montants comptabilisés ou sur les informations à fournir dans les états financiers du Conseil au cours de la période considérée.

Le Conseil a adopté le chapitre SP3320, « Actifs éventuels » pour les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2018. Ce chapitre définit et établit des normes relatives aux informations à fournir pour des catégories précises d'actifs éventuels. L'adoption de ce chapitre n'a eu aucune incidence sur les montants comptabilisés ou sur les informations à fournir dans les états financiers du Conseil au cours de la période considérée.

Le Conseil a adopté le chapitre SP3380, « Droits contractuels » pour les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2018. Ce chapitre définit et établit des normes relatives aux informations à fournir sur les droits contractuels. L'adoption de ce chapitre n'a eu aucune incidence sur les montants comptabilisés ou sur les informations à fournir dans les états financiers du Conseil au cours de la période considérée.

Le Conseil a adopté le chapitre SP3420, « Opérations interentités » pour les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2018. Ce chapitre établit des normes de comptabilisation et d'information applicables aux opérations conclues entre des entités du secteur public qui sont comprises dans le périmètre comptable d'un gouvernement, tant du point de vue du prestataire que de celui du bénéficiaire. L'adoption de ce chapitre n'a eu aucune incidence sur les montants comptabilisés ou sur les informations à fournir dans les états financiers du Conseil au cours de la période considérée.

3. REDRESSEMENTS AUX EXERCICES ANTÉRIEURS

Certains redressements ont eu lieu au cours de l'exercice. L'effet de ces redressements a été d'augmenter la réserve de remplacement de 34 227 \$, de diminuer le fonds de roulement - chasse et trappe de 29 792 \$ et diminuer la réserve de fonctionnement (art. 95) de 11 015 \$ ayant comme impact final d'augmenter le solde des fonds de 6 580 \$.

4. ENCAISSES ASSUJETTIES À DES RESTRICTIONS

Réserve de remplacement - Programmes pré 1997 et post 1996

En vertu de l'accord avec la Société canadienne d'hypothèques et de logement, un montant annuel doit être porté au crédit de la réserve de remplacement. Ces fonds et les intérêts cumulés doivent être placés dans un compte de banque distinct ou investis uniquement dans des comptes ou instruments assurés par la Société d'assurance-dépôts du Canada ou placés de toute autre façon que la SCHL peut approuver de temps à autre. Toute utilisation des fonds du compte doit être approuvée par la SCHL.

Réserve de fonctionnement - Programme post 1996

L'accord conclu avec la Société canadienne d'hypothèques et de logement prévoit que tout surplus annuel de fonctionnement peut être mis de côté dans une réserve de fonctionnement, en prévision de déficits futurs. Les fonds de cette réserve doivent être placés dans un compte de banque distinct ou investis uniquement dans des comptes ou instruments assurés par la Société d'assurance-dépôts du Canada ou placés de toute autre façon que la SCHL peut approuver de temps à autre.

**Notes afférentes aux états financiers
Pour l'exercice clos le 31 mars 2019**

4. ENCAISSES ASSUJETTIES À DES RESTRICTIONS (SUITE)

À la fin de l'exercice, les réserves de remplacement et de fonctionnement comprenaient les éléments suivants:

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
Encaisses assujetties - Réserve de remplacement	257 154	\$	349 988	\$
Encaisses assujetties - Réserve de fonctionnement	126 346		112 986	
	383 500	\$	462 974	\$

Les Fonds de bande proviennent des fonds obtenus à partir de capitaux ou de sources de revenus comme il est indiqué à l'article 62 de la *Loi sur les Indiens*. Ces fonds sont détenus en fiducie dans le Trésor du gouvernement du Canada. Leur gestion est principalement régie par les articles 63 à 69 de la *Loi sur les Indiens*. Les encaisses assujetties à des restrictions comprennent les éléments suivants:

	<u>31 mars 2018</u>		<u>Ajouts 2019</u>		<u>Retraits 2019</u>		<u>31 mars 2019</u>	
Revenus	4 719 123	\$	165 561	\$	-	\$	4 884 684	\$
Capitaux	1 904 088		-		-		1 904 088	
	6 623 211	\$	165 561	\$	-	\$	6 788 772	\$

5. PLACEMENTS

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
Dépôts à terme, au coût, taux d'intérêts variant de 1 % à 3,70 %, échéant de avril 2019 à mars 2024	33 072 919	\$	7 760 588	\$
Valeurs mobilières Desjardins - Obligations, au coût, taux variés (juste valeur de 4 526 871 \$; 9 073 404 \$ en 2018)	4 645 689		9 218 905	
	37 718 608	\$	16 979 493	\$

6. CONTRIBUTIONS ET SUBVENTIONS À RECEVOIR

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
<i>Gouvernement fédéral</i>				
Ministère des Services aux Autochtones du Canada	2 038 377	\$	3 331 299	\$
Ministère de la sécurité publique du Canada	924 000		-	
Société canadienne d'hypothèques et de logement	145 466		401 652	
Commission santé services sociaux Premières Nations du et du Labrador	57 879		42 583	
Conseil en Éducation des Premières Nations	218 971		243 456	
<i>Gouvernement provincial</i>				
Gouvernement du Québec et Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports	282 291		125 915	
Secrétariat aux affaires Autochtones	840 000		1 880 000	
Ministère de la Sécurité publique du Québec	197 376		50 000	
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	163 436		-	
Commission de Développement des Ressources Humaines des Première Nations du Québec	61 741		59 696	
<i>Autres organismes</i>				
Produits Forestiers Résolu Canada inc.	5 853 646		4 431 134	
Regroupement Petapan	126 625		65 380	
Énergie hydroélectrique Ouiatchouan S.E.C.	460 746		449 835	
Énergie hydroélectrique Mistassini S.E.C.	613 555		-	
Autres	822 714		1 093 777	
	12 806 823	\$	12 174 727	\$

**Notes afférentes aux états financiers
Pour l'exercice clos le 31 mars 2019**

7. AUTRES MONTANTS À RECEVOIR

	2019		2018	
Loyers à recevoir *	506 474	\$	474 148	\$
Comptes Clients	622 396		430 563	
Prêts	193 254		164 063	
	1 322 124		1 068 774	
Provision mauvaises créances	(725 730)		(696 686)	
	596 394	\$	372 088	\$

* De ce montant, 58 751 \$ est attribuable aux loyers à recevoir des conventions d'habitation 302 à 331 (Pré 1997) et 69 008 \$ aux conventions 332 à 338 (Post 1996).

8. PARTICIPATIONS DANS DES ENTREPRISES COMMERCIALES ET DES PARTENARIATS COMMERCIAUX

Le tableau suivant présente les informations financières abrégées des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux, comme indiqué à la note 2:

	2019				Total reporté
	Jeux Pekuakami Metueun inc.	Société en commandite Minashtuk	Développement Plekuakami Inuatsh S.E.C	Fonds de garantie de prêts Mashteuiatsh S.E.C.	
Pourcentage de participation	100%	100%	100%	70%	
Liquidités	\$ 112 048	\$ 4 396 669	\$ 224 132	\$ 799 497	\$ 5 532 346
Débiteurs	-	397 022	431 349	15 782	844 153
Stocks	6 312	162 871	-	-	169 183
Immobilisations corporelles	-	17 620 497	574 643	4 220 887	22 416 027
Autres actifs	350	5 444 333	9 835	139 463	5 593 981
	118 710	28 021 392	1 239 959	5 175 629	34 555 690
Emprunt/découvert bancaire	-	-	-	-	-
Créditeurs	33 741	2 252 865	401 765	7	2 688 378
Dettes à long terme	-	11 602 500	503 745	-	12 106 245
Autres passifs	-	-	212 692	-	212 692
	33 741	13 855 365	1 118 202	7	15 007 315
Participation actionnaires non apparentés	-	-	-	1 563 142	1 563 142
Capitaux propres	84 969	14 166 027	121 757	3 612 480	17 985 233
	118 710	28 021 392	1 239 959	5 175 629	34 555 690
Revenus	100 598	4 109 800	4 558 911	178 784	8 948 093
Charges	111 097	1 665 116	5 007 984	127 712	6 911 909
Service de la dette	-	522 146	5 037	-	527 183
Total des charges	111 097	2 187 262	5 013 021	127 712	7 439 092
Bénéfice net (perte)	(10 499)	1 922 538	(454 110)	51 072	1 509 001
Quote-part des actionnaires non apparentés	-	-	-	15 322	15 322
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	(10 499)	\$ 1 922 538	\$ (454 110)	\$ 35 750	\$ 1 493 679

8. PARTICIPATIONS DANS DES ENTREPRISES COMMERCIALES ET DES PARTENARIATS COMMERCIAUX (suite)

2019

	Total reporté	Gestion de l'énergie communautaire S.A. 33,33%	Société de l'énergie communautaire du Lac-St-Jean 33,33%	Énergie hydroélectrique Ouatshouan S.E.C. 45%	Énergie hydroélectrique Mistassini S.E.C. 45%	Total reporté
Pourcentage de participation						
Liquidités	5 532 346 \$	426 \$	265 174 \$	2 786 332 \$	4 839 764 \$	13 424 042 \$
Débiteurs	844 153	1 332	2 844	923 146	421 646	2 193 121
Stocks	169 183	-	-	-	-	169 183
Immobilisations corporelles	22 416 027	-	-	49 226 579	67 080 340	138 722 946
Autres actifs	5 593 981	2	6 073	266 903	191 227	6 058 186
	34 555 690	1 760	274 091	53 202 960	72 532 977	160 567 478
Emprunt/découvert bancaire	-	-	-	-	-	-
Créditeurs	2 688 378	-	12 631	1 114 376	1 415 699	5 231 084
Dette à long terme	12 106 245	-	-	-	-	12 106 245
Autres passifs	212 692	7 286	-	185 910	13 209	419 097
	15 007 315	7 286	12 631	1 300 286	1 428 908	17 756 426
Participation actionnaires non apparentés	1 563 142	(3 684)	174 307	28 546 471	39 107 238	69 387 473
Capitaux propres	17 985 233	(1 842)	87 153	23 356 203	31 996 831	73 423 579
	34 555 690	1 760	274 091	53 202 960	72 532 977	160 567 478
Revenus	8 948 093	1 168	2 033	8 132 593	8 134 896	25 218 783
Charges	6 911 909	1 264	72 578	2 557 882	2 828 593	12 372 226
Service de la dette	527 183	-	-	-	-	527 183
Total des charges	7 439 092	1 264	72 578	2 557 882	2 828 593	12 899 409
Bénéfice net (perte)	1 509 001	(96)	(70 545)	5 574 711	5 306 303	12 319 374
Quote-part des actionnaires non apparentés	15 322	(64)	(47 030)	3 066 091	2 918 467	5 952 785
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	1 493 679 \$	(32) \$	(23 515) \$	2 508 620 \$	2 387 836 \$	6 366 589 \$

8. PARTICIPATIONS DANS DES ENTREPRISES COMMERCIALES ET DES PARTENARIATS COMMERCIAUX (suite)

2019

Pourcentage de participation	Total reporté	Gestion PEK inc.		Groupe PEK S.E.C.		Développement Tshikanakun inc.		Développement PEK		Total reporté	
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Liquidités	13 424 042	\$	13	\$	92 381	\$	53 224	\$	151 301	\$	13 720 961
Débiteurs	2 193 121	-	-	-	34 975	-	-	-	172 787	-	2 400 883
Stocks	169 183	-	-	-	-	-	-	-	-	-	169 183
Immobilisations corporelles	138 722 946	-	-	-	3 903	-	-	-	8 994	-	138 735 843
Autres actifs	6 058 186	100	100	100	993	100	100	100	993	100	6 060 272
	160 567 478		113		132 252		53 224		334 075		161 087 142
Emprunt/découvert bancaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Créditeurs	5 231 084	2 968	2 968	79 680	5 786	150 290	5 469 808	12 106 245	12 106 245	419 097	17 995 150
Dette à long terme	419 097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres passifs	17 756 426	2 968	2 968	79 680	5 786	150 290	5 469 808	12 106 245	12 106 245	419 097	17 995 150
Participation actionnaires non apparentés	69 387 473	-	-	100	-	-	-	-	-	-	69 387 573
Capitaux propres	73 423 579	(2 855)	(2 855)	52 472	47 438	183 785	73 704 419	160 567 478	160 567 478	161 087 142	
	160 567 478		113		132 252		53 224		334 075		161 087 142
Revenus	25 218 783	-	-	292 290	7 965	1 684 490	27 203 528	12 372 226	12 372 226	14 305 182	
Charges	12 372 226	821	821	445 650	9 022	1 477 463	14 305 182	527 183	527 183	527 183	
Service de la dette	527 183	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Total des charges	12 899 409	821	821	445 650	9 022	1 477 463	14 832 365	12 319 374	12 319 374	12 319 374	
Bénéfice net (perte)	12 319 374	(821)	(821)	(153 360)	(1 057)	207 027	12 371 163	5 952 785	5 952 785	5 952 785	
Quote-part des actionnaires non apparentés	5 952 785	-	-	-	-	-	-	6 366 589	6 366 589	6 418 378	
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	6 366 589	\$	(821)	\$	(153 360)	\$	(1 057)	\$	207 027	\$	6 418 378

8. PARTICIPATIONS DANS DES ENTREPRISES COMMERCIALES ET DES PARTENARIATS COMMERCIAUX (suite)

2019

2018

Pourcentage de participation	Total reporté	9340-4606 Québec Inc.		Namunashu Société en commandite		Biochar Boréalis		Total	Total
		50%	\$	50%	\$	50%	\$		
Liquidités	13 720 961	-	\$ 2 800 027	-	\$ 116 591	-	\$ 16 637 579	\$ 16 774 690	\$
Débiteurs	2 400 883	-	666 062	-	248 596	-	3 315 541	2 976 394	
Stocks	169 183	-	17 146	-	-	-	186 329	178 821	
Immobilisations corporelles	138 735 843	-	37 438 412	-	-	-	176 174 255	174 901 641	
Autres actifs	6 060 272	100	3 764 481	100	66	66	9 824 919	12 849 528	
	161 087 142	100	44 686 128	100	365 253	365 253	206 138 623	207 681 074	
Emprunt/découvert bancaire	-	-	95 508	-	-	-	95 508	154 208	
Créditeurs	5 469 808	-	-	-	-	-	5 469 808	4 758 500	
Dette à long terme	12 106 245	-	28 859 184	-	250 000	250 000	41 215 429	41 708 636	
Autres passifs	419 097	-	360 681	-	150 349	150 349	930 127	1 729 905	
	17 995 150	-	29 315 373	-	400 349	400 349	47 710 872	48 351 249	
Participation actionnaires non apparentés	69 387 573	50	7 685 378	50	(17 548)	(17 548)	77 055 453	78 471 262	
Capitaux propres	73 704 419	50	7 685 378	50	(17 548)	(17 548)	81 372 298	80 858 563	
	161 087 142	100	44 686 128	100	365 253	365 253	206 138 623	207 681 074	
Revenus	27 203 528	-	5 615 866	-	220 712	220 712	33 040 106	27 951 118	
Charges	14 305 182	-	4 818 577	-	255 804	255 804	19 379 563	17 605 637	
Service de la dette	527 183	-	1 155 895	-	-	-	1 683 078	1 691 968	
Total des charges	14 832 365	-	5 974 472	-	255 804	255 804	21 062 641	19 297 605	
Bénéfice net (perte)	12 371 163	-	(358 606)	-	(35 092)	(35 092)	11 977 465	8 653 513	
Quote-part des actionnaires non apparentés	5 952 785	-	(179 303)	-	(17 546)	(17 546)	5 755 936	3 650 116	
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	6 418 378	-	(179 303)	-	(17 546)	(17 546)	6 221 529	5 003 397	
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$

**Notes afférentes aux états financiers
Pour l'exercice clos le 31 mars 2019**

9. AVANCES À DES SOCIÉTÉS

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
Conseil de la Première Nation des Innus Essipit, 3,41 %, recouvrable par versements mensuels de 47 531 \$, capital seulement plus intérêts, échéant en décembre 2039 (garanti par un investissement dans le projet Namunashu Société en commandite)	6 297 250	\$	6 582 438	\$
Développement Pekuakami Innuatsh S.E.C., 4 %, recouvrable par versements mensuels de 3 764 \$, capital et intérêts, échéant en janvier 2034	503 745		-	
9349-3104 Québec inc. (Forêt-Bleuet), sans intérêts ni modalités de recouvrement	29 460		29 460	
Biochar Boréal, sans intérêts ni modalités de recouvrement	350 000		350 000	
	7 180 455	\$	6 961 898	\$

10. DÉBENTURES

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
Débetures convertibles en actions de catégorie A à la demande du détenteur, d'un montant original de 1 000 000 \$, plus les intérêts courus, 2 %, encaissables à l'échéance, échéant en juillet 2019	1 098 350	\$	1 076 814	\$

11. PLACEMENT ENTENTE MASHTEUIASTH 2001

Au cours de l'exercice 2001, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a signé une entente avec Hydro-Québec dans laquelle Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a investi un montant de 5 245 632 \$, équivalent à 7,3 % du coût du projet Manouane. Ce placement engendre un rendement équivalent à un pourcentage des revenus générés par ce projet moins les frais de turbinage et d'exploitation. Cette entente est d'une durée de 50 ans avec une possibilité d'option de renouvellement de 49 ans moyennant un préavis de 12 mois signifié avant l'échéance initiale. La date d'échéance initiale est en juin 2051. Selon les modalités de l'accord, le conseil a l'option de mettre fin en tout temps au partenariat en donnant un préavis d'au moins 12 mois. Dans ce cas, Hydro-Québec, devra remettre au conseil un montant égal au montant investi.

12. EFFET À RECEVOIR - S.A.A.

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
Effet à recevoir, 5,4 %, recouvrable par versements semestriels de 64 838 \$, capital et intérêts, échéant en juin 2022	408 102	\$	511 269	\$

13. EMPRUNTS BANCAIRES ET LETTRES DE GARANTIE COMMERCIALES

L'emprunt bancaire, au taux préférentiel, est garanti par des dépôts à terme. Le montant autorisé est de 4 000 000 \$ et est renouvelable annuellement.

Un autre emprunt bancaire, au taux préférentiel ne fait l'objet d'aucune garantie. Le montant autorisé est de 200 000 \$ et est renouvelable annuellement.

La lettre de garantie commerciale, au taux préférentiel plus 2,70 %, est garantie par des dépôts à terme. Le montant autorisé est de 218 750 \$ et est renouvelable annuellement.

14. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
Fournisseurs et frais courus	4 573 461	\$	4 996 346	\$
Obligations relatives aux avantages du personnel	1 022 194		1 049 467	
	5 595 655	\$	6 045 813	\$

15. UTILISATION DU SOLDE DU FONDS - PROGRAMME SANTÉ

Au 31 mars 2019, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan n'avait pas de solde disponible du fonds - Programme Santé. L'utilisation du solde du fonds - Programme santé cumulé au cours de l'exercice terminé le 31 mars 2019 d'un montant de 360 903 \$ se détaille de la façon suivante :

Soutien aux diverses activités de la santé	203 982	\$
Soutien aux activités - Urbanisme et gestion des terres	81 303	
Soutien aux activités - Santé des aînés	40 000	
Soutien aux activités - Santé des jeunes et des familles	35 618	
	360 903	\$

16. REVENUS ET DÉPENSES ART. 95

	(PRÉ 1997) Conventions 300 à 331	(POST 1996) Conventions 332 à 338		Total 2019		
Revenus						
Occupants soumis à une vérification du revenu	79 730	147 496	\$	227 226	\$	
Aide fédérale	49 141	113 634		162 775		
	128 871	261 130		390 001		
Dépenses						
Entretien	34 927	103 687		138 614		
Contribution annuelle - Fonds de réserve de remplacement	6 480	29 720		36 200		
Services publics	8 109	17 172		25 281		
Administration	5 832	16 987		22 819		
Créances douteuses	14 042	4 301		18 343		
Assurances	2 379	4 874		7 253		
Honoraires professionnels	720	2 137		2 857		
Amortissement des immobilisations corporelles	64 414	104 448		168 862		
	136 903	283 326		420 229		
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(8 032)	\$	(22 196)	\$	(30 228)	\$

17. DETTE A LONG TERME - HABITATION (Art. 95)

No de projet	No de dossier SCHL	Prêteur	Taux d'intérêt	Date d'échéance	Date de renouvellement	Durée d'amortissement initial	Mensualité	2019		2018		
Programmes pré-1997												
003	07-867-617	Desjardins	échue	échue	échue	échue	échue	-	\$	2 456	\$	
027	07-867-617	Desjardins	échue	échue	échue	échue	échue	-		31 036		
028	07-867-617	Desjardins	échue	échue	échue	échue	échue	-		1 725		
030	07-867-617	Desjardins	1,30%	05-2022	05-2022	25 ans	1 207	43 770		57 594		
031	07-867-617	Desjardins	3,55%	10-2023	10-2020	25 ans	1 178	58 755		70 595		
Programmes post-1996												
001	19-072-529	SCHL	1,04%	07-2025	10-2020	25 ans	1 079	78 355		90 427		
002	19-072-529	SCHL	1,14%	05-2026	06-2021	25 ans	1 078	87 983		99 843		
003	19-072-529	SCHL	1,14%	05-2028	06-2021	22 ans	724	74 982		82 774		
004	19-072-529	SCHL	1,97%	10-2030	12-2022	23 ans	2 149	265 343		285 713		
005	19-072-529	SCHL	1,23%	05-2040	05-2020	25 ans	394	87 797		91 423		
006	19-072-529	SCHL	1,23%	05-2037	05-2020	22 ans	1 389	270 273		283 541		
007	19-072-529	SCHL	2,39%	02-2033	02-2023	15 ans	1 246	176 084		186 711		
008	19-072-529	SCHL	2,22%	01-2034	01-2024	15 ans	2 574	300 585		-		
									1 443 927	\$	1 283 838	\$

Ces emprunts sont garantis par des garanties ministérielles émises par le ministère des Services aux Autochtones Canada.

Notes afférentes aux états financiers

Pour l'exercice clos le 31 mars 2019

17. DETTE A LONG TERME - HABITATION (Art. 95) (suite)

Les versements de capital requis au cours des cinq prochains exercices sont les suivants:

2020	107 029	\$
2021	108 895	\$
2022	110 802	\$
2023	93 663	\$
2024	115 503	\$

18. DETTE À LONG TERME

2019

2018

Emprunt auprès d'Investissement Québec, d'un montant original de 23 469 840 \$ et d'un montant total de 1 400 217 \$ en intérêts capitalisés au solde de la dette, 4 %, remboursable par des versements mensuels de 98 458 \$, capital seulement plus intérêts, échéant en septembre 2035 (garanti par un investissement dans le projet Énergie hydroélectrique Ouiatchouan S.E.C.)

19 396 124 \$ 20 577 614 \$

Emprunt auprès d'Investissement Québec, d'un montant original de 26 020 000 \$ et d'un montant total de 1 386 783 \$ en intérêts capitalisés au solde de la dette, 3,63 %, remboursable par des versements mensuels de 114 889 \$, capital seulement plus intérêts, échéant en juin 2038 (garanti par un investissement dans le projet Énergie hydroélectrique Mistassini S.E.C.)

26 424 413 27 406 783

Emprunt auprès de l'Administration financière des Premières Nations, d'un montant original de 13 355 000 \$, 3,41 %, remboursable par versements mensuels de 47 531 \$, capital seulement plus intérêts, échéant en décembre 2039 (garanti par un investissement dans le projet Namunashu Société en commandite)

12 594 500 13 164 875

Emprunt auprès de Desjardins, d'un montant original de 1 000 000 \$, 5,4 %, remboursable par des versements semestriels de 64 838 \$, capital et intérêts, échéant en juin 2022 (garanti par une contribution du S.A.A. pour le site de transmission culturel Innu)

408 102 511 269

58 823 139 \$ 61 660 541 \$

Les versements de capital requis au cours des cinq prochains exercices sont les suivants:

2020	3 241 630	\$
2021	3 247 141	\$
2022	3 252 925	\$
2023	3 188 526	\$
2024	3 130 530	\$

19. RÉSERVES DE REMPLACEMENT ET DE FONCTIONNEMENT - HABITATION (ART.95)

	(PRÉ 1997) Conventions 300 à 331	(POST 1996) Conventions 332 à 338	2019	2018
<i>Fonds de réserve de remplacement</i>				
Solde au début	178 504 \$	171 484 \$	349 988 \$	446 929 \$
Ajustement de fin de convention	(126 042)		(126 042)	(130 457)
Intérêts de l'exercice	3 373	3 237	6 610	6 799
	55 835	174 721	230 556	323 271
Retraits pour l'exercice	(8 303)	(1 299)	(9 602)	(15 206)
Affectation de l'exercice	6 480	29 720	36 200	41 923
Solde de fin	54 012	203 142	257 154	349 988
<i>Fonds de réserve de fonctionnement</i>				
Solde au début	-	112 986	112 986	104 538
Ajustement relatif à la réserve de fonctionnement	-	11 019	11 019	6 723
Intérêts de l'exercice	-	2 341	2 341	1 725
Solde de fin		126 346	126 346	112 986
	54 012 \$	329 488 \$	383 500 \$	462 974 \$

20. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	Coût			
	Solde au 1er avril 2018	Acquisitions	Dispositions	Solde au 31 mars 2019
Terrains	1 523 501 \$	- \$	- \$	1 523 501 \$
Infrastructures	29 799 036		-	29 799 036
Bâtisses	11 367 874	4 422 920	-	15 790 794
Bâtisse en construction	2 245 771		2 245 771	-
Matériel roulant	953 252		-	953 252
Outillage, équipement et ameublement	1 872 253	99 999	-	1 972 252
Équipement informatique	1 451 634	212 925	-	1 664 559
	49 213 321 \$	4 735 844 \$	2 245 771 \$	51 703 394 \$
Amortissement cumulé				
	Solde au 1er avril 2018	Amortissement	Dispositions	Solde au 31 mars 2019
Terrains	- \$	- \$	- \$	- \$
Infrastructures	5 429 727	754 393	-	6 184 120
Bâtisses	2 920 819	464 318	-	3 385 137
Matériel roulant	352 155	72 156	-	424 311
Outillage, équipement et ameublement	1 428 618	171 536	-	1 600 154
Équipement informatique	1 228 372	81 048	-	1 309 420
	11 359 691	1 543 450	-	12 903 141
Valeur comptable nette	37 853 630 \$			38 800 253 \$

Notes afférentes aux états financiers

Pour l'exercice clos le 31 mars 2019

21. IMMOBILISATIONS CORPORELLES - HABITATION (ART. 95)

	Coût			
	Solde au 1er avril 2018	Acquisitions	Dispositions	Solde au 31 mars 2019
Terrains et bâtisses (pré-1997)	1 330 109 \$	-	889 310 \$	440 799 \$
Terrains et bâtisses (post-1996)	1 689 824	306 170	-	1 995 994
	3 019 933	306 170	889 310	2 436 793

	Amortissement cumulé			
	Solde au 1er avril 2018	Amortissement	Dispositions	Solde au 31 mars 2019
Terrains et bâtisses (pré-1997)	1 166 703	60 881	889 310	338 274
Terrains et bâtisses (post-1996)	569 392	85 200	-	654 592
	1 736 095	146 081 \$	889 310 \$	992 866
Valeur comptable nette	1 283 838 \$			1 443 927 \$

Au cours de l'exercice, quatre unités (huit unités en 2018) ont été acquises, dix-huit (cinquante-sept unités en 2018) ont été disposées à l'échéance des conventions et une unité (une unité en 2018) a été disposée avant l'échéance de la convention.

22. ENGAGEMENTS

ENGAGEMENT - REGROUPEMENT PETAPAN

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a conclu une entente avec le ministère des Services aux Autochtones du Canada par l'intermédiaire de Regroupement Petapan relativement à des revendications territoriales. Cette entente permet d'obtenir un prêt pour le financement de ses négociations. L'entente stipule que le prêt sera payable au ministre des Services aux Autochtones du Canada à la date la plus rapprochée, soit à la date de règlement de la revendication ou à l'échéance des billets dus. Toutefois, si à la date d'échéance, la revendication est toujours en négociation, les dates de remboursement seront reportées de cinq (5) ans ou d'une période jugée appropriée, le tout sans intérêts. Ce montant sera prélevé lors du règlement final des négociations avec les différents gouvernements.

ENGAGEMENTS RELATIFS AUX NÉGOCIATIONS

Au cours de l'année 1995, le Conseil Atikamekw Montagnais (CAM) a été dissout. Cette dissolution a eu pour conséquence de distribuer à chaque communauté une partie des obligations contractées par cet organisme auprès du ministère des Services aux Autochtones du Canada. Ce montant sera prélevé lors du règlement final des négociations avec les différents gouvernements.

	Solde au 31 mars 2018	Variation de l'exercice	Solde au 31 mars 2019
Regroupement Petapan	14 804 102 \$	-	14 804 102 \$
Engagements relatifs au CAM	6 154 429	-	6 154 429
	20 958 531 \$	-	20 958 531 \$

Notes afférentes aux états financiers
Pour l'exercice clos le 31 mars 2019

22. ENGAGEMENTS (SUITE)

AUTRES ENGAGEMENTS

De plus, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan est engagé envers les ententes suivantes:

Collecte des ordures et des matières recyclable - Contrat échéant en 2021	110 556	\$
Contrat pour le transport scolaire - Contrat échéant en 2021	220 628	\$
Contrat pour déneigement des rues - Contrat échéant en 2021	188 000	\$
Contribution 2019-2020 - Société d'histoire et d'Archéologie de Mashteuiatsh	130 000	\$
Contribution 2019-2020 - Développement Pekuakami Inuatsh S.E.C.	380 000	\$
Contributions 2019-2020 et 2020-2021 - Coopérative de solidarité Nimilupan Nitshinatsh	476 000	\$

23. PASSIFS ÉVENTUELS

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a conclu des accords de contribution avec différents ministères du gouvernement fédéral. Le financement versé conformément à ces accords est assujéti à un remboursement si Pekuakamiulnuatsh Takuhikan ne respecte pas les conditions de ceux-ci.

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a quelques causes en suspend. À la date des états financiers, les procureurs du Conseil ne peuvent évaluer avec certitude les montants en cause et les résultats possibles des règlements. Si le Conseil devait être tenu d'assumer des frais relatifs à cette cause, les montants seront comptabilisés dans l'exercice au cours duquel les sommes seront payables.

24. CAUTIONNEMENTS

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a différents engagements concernant les programmes d'habitation excluant les dettes du programme logements communautaires (article 95) énumérées à la note 17. Au 31 mars 2019, le total de ces engagements est de 19 691 199 \$. Ces emprunts sont garantis par des garanties ministérielles émises par le ministère des Services aux Autochtones Canada.

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan cautionne également la marge de crédit de Développement Pekuakami Inuatsh S.E.C. pour permettre les liquidités nécessaires à la réalisation de projets. Le montant autorisé de la marge de crédit est de 2 500 000 \$ et est renouvelable en septembre 2019. Le solde de la marge de crédit au 31 mars 2019 est nul. De plus, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan cautionne également une lettre de garantie commerciale de Développement Pekuakami Inuatsh S.E.C. à même le cautionnement de la marge de crédit de 2 500 000 \$. Le montant autorisé de la lettre de crédit est de 50 000 \$ et est renouvelable en juin 2019. Le solde de la lettre de garantie commerciale au 31 mars 2019 est nul.

25. OBLIGATIONS RELATIVES AUX AVANTAGES DU PERSONNEL

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan offre à ses salariés un régime de retraite contributif à prestations déterminées. Le promoteur du régime est le Régime des Bénéfices Autochtone. En vertu du Régime, les cotisations sont versées par l'employeur et par les adhérents. Le Régime est enregistré conformément à la *Loi de 1985 sur les normes de prestation de pension*, sous le numéro 55865. Le promoteur du Régime doit financer le Régime de façon à constituer les prestations déterminées selon les dispositions du Régime. La valeur de ces prestations est établie au moyen d'une évaluation actuarielle annuelle ou selon l'approbation du comité de retraite. Les prestations au titre des services sont calculées à partir du nombre d'années de service cotisé, multiplié par 1 ⁷/₈ % ou 2 %, selon le type de régime choisi, de la moyenne des cinq meilleures années de salaire de l'employé. En date du rapport, l'évaluation actuarielle la plus récente du Régime des Bénéfices Autochtone est en date du 1er décembre 2017. Il nous est donc impossible d'évaluer l'état du surplus ou déficit actuariel du régime en date du rapport.

26. COMPARAISON DES ÉTATS FINANCIERS COMBINÉS

Certaines sections des états financiers combinés ne sont pas présentées sous forme comparative puisque cela ne contribuerait pas à une meilleure compréhension des états financiers.

27. RÉSULTATS BUDGÉTÉS

Les résultats budgétés non audités sont fournis aux fins de comparaison, ils proviennent du budget annuel approuvée par Katakuhimatsheta (Conseil des élus).

**Notes afférentes aux états financiers
Pour l'exercice clos le 31 mars 2019**

	2019		2018
	Budget	Réel	Réel
28. REVENUS DE TRANSFERTS			
Transferts des gouvernements fédéraux - destinés au fonctionnement			
Ministère des Services aux Autochtones Canada	42 406 745 \$	41 164 513 \$	29 191 024 \$
Ministère Santé Canada	5 175 773	5 039 251	4 134 119
Conseil en Éducation des Premières Nations (C.E.P.N.)	2 248 808	2 166 538	2 328 749
Ministère de la sécurité publique et de la protection civile du Canada	1 009 000	844 773	977 240
Société Canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL)	455 306	526 240	561 278
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	184 145	229 196	184 145
Comm. Santé Serv. Sociaux Premières Nations (C.S.S.S.P.N.Q.L)	146 846	125 629	195 592
Patrimoine Canadien	231 781	231 781	295 601
Agence canadienne d'évaluation environnementale	30 667	13 886	-
	51 889 071 \$	50 341 807 \$	37 867 748 \$

Transferts des gouvernements provinciaux - destinés au fonctionnement

Gouvernement du Québec	150 725 \$	141 497 \$	222 418 \$
Ministère de la sécurité publique du Québec	816 000	664 406	842 222
Sécrétariat aux affaires autochtones (SAA)	1 771 228	1 820 698	494 301
Hydro-Québec	130 033	130 033	124 384
Comm. développ. ress. humaine Prem. Nations du Québec (C.D.R.H.P.N.Q.)	1 485 016	1 485 016	935 866
	4 353 002 \$	4 241 650 \$	2 619 191 \$

29. DÉPENSES PAR OBJET

	2019	2018
Salaires, traitements et avantages sociaux	22 686 887 \$	22 404 993 \$
Biens et services	31 716 549	29 286 973
Intérêts	2 254 223	2 135 168
Amortissement	1 543 455	1 429 907
	58 201 114 \$	55 257 041 \$

30. INFORMATION SECTORIELLE - FONDS DES PROGRAMMES

	2019		2018	
	Budget	Réel	Budget	Réel
REVENUS				
Transfert des gouvernements fédéraux (note 28)	51 889 071 \$		50 341 807 \$	37 867 748 \$
Transfert des gouvernements provinciaux (note 28)	4 353 002		4 241 650	2 619 191
Contributions locales	1 579 948		1 758 538	1 706 601
Autres revenus	10 971 910		18 957 154	16 163 211
	68 793 931		75 299 149	58 356 751
DÉPENSES				
Katakuhimatsheta (Conseil des élus)	883 028		813 755	875 264
Direction générale	1 236 634		669 676	745 863
Coordination du développement de l'autonomie gouvernementale	2 065 167		1 759 170	1 648 768
Économie, emploi et partenariats stratégiques	3 943 115		6 973 856	5 860 507
Patrimoine et culture	1 096 507		1 020 876	952 241
Droits et protection du territoire	2 167 731		2 111 858	1 929 198
Développement des relations humaines et administration	2 568 755		2 264 360	2 169 130
Santé et mieux-être collectif	14 614 371		14 013 847	12 984 580
Éducation et main-d'œuvre	15 234 596		14 892 771	13 888 266
Infrastructures et services publics	7 542 967		7 631 318	7 694 657
Immobilisations	2 437 978	956	1 467 835	2 156 453
Amortissement	-	-	1 543 455	1 429 907
Fonds autonomes	3 851 060	-	3 037 381	2 922 207
	57 641 909	22 686 887	58 201 114	55 257 041
Excédent de l'exercice avant autres produits	11 152 022		17 098 035	3 099 710
Autres produits				
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes) nets tirés d'entreprises commerciales et partenariats commerciaux			6 221 529	5 003 397
Excédent de l'exercice	11 152 022		23 319 564	8 103 107
Affectations				
Investissement en immobilisations	(2 464 738)		(2 464 738)	(3 113 968)
Accumulation réserve de remplacement de véhicules	(64 293)		(64 293)	(68 645)
Appropriation des surplus accumulés	908 327		412 765	259 957
Contribution des Fonds autonomes	1 767 677		924 820	2 150 205
Transferts des Fonds autonomes	(924 820)		(924 820)	(2 150 205)
Amortissement des immobilisations corporelles	-		1 532 868	1 373 855
	(777 847)		(583 398)	(1 548 801)
Excédent (déficit) de financement de l'exercice	10 374 175 \$		22 736 166 \$	6 554 306 \$



PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

Explication des résultats nets d'opérations - Fonds des programmes

Au 31 mars 2019

	2019	2018
Excédent de l'exercice avant autres produits	17 098 035 \$	3 099 710 \$
<u>Excédent non imputable au fonds de programme ou avec restrictions:</u>		
Surplus Services à l'enfance et à la famille des Premières nations (SEFPN)	946 791	1 018 275
Surplus Santé Canada	353 373	110 344
Surplus Sécurité publique	3 270	156 359
Surplus investi en immobilisations corporelles (surplus - amortissement)	444 361	106 856
Surplus Fonds autonomes	15 068 254	1 414 498
	16 816 049	2 806 332
Surplus provenant des Fonds des programmes	281 986 \$	293 378 \$

Note 1 - Les surplus provenant de SEFPN et de Santé Canada ne peuvent être utilisés qu'à des fins spécifiques déterminées par le MSAC.

Note 2 - Les surplus provenant de la Sécurité publique ne peuvent être utilisés qu'à des fins spécifiques déterminées par le Ministère de la Sécurité publique du Québec, soit pour les déficits antérieurs de la Sécurité publique.

Note 3 - Les financements inclus dans le surplus investi en immobilisations ont toutes été engagés au cours de l'exercice.

Annexe A

Tableau de la rémunération et des indemnités de
déplacement (Chefs et conseillers)
non audité



RÉMUNÉRATIONS ET INDEMNITÉS DE DÉPLACEMENT

Pekuakamiulnuatsh
Takuhikan

Représentants élus

Pour l'exercice clos le 31 mars 2019

non audité

Selon la politique adoptée par Katakuhimatsheta (Conseil des élus), les montants versés pour les élus sont les suivants :

Fonction	Nombre de mois	Rémunérations		Autres rémunérations ¹	Avantages		Total des rémunérations	Indemnités de déplacement (net)
		annuelles	sociaux					
Moar, Clifford	12	103 618 \$	17 499 \$	- \$	121 117 \$	6 946 \$		
Bossum, Stacy	12	65 411	12 797	-	78 208	1 687		
Courtois, Patrick	12	65 411	12 634	-	78 045	-		
Germain, Jonathan	12	65 411	13 500	4 713	83 624	1 470		
Germain, Stéphane	6,4	36 611	7 231	-	43 842	-		
Launière, Élizabeth	12	65 411	12 200	-	77 611	159		
Verreault, Charles-Édouard	12	65 411	13 665	4 713	83 789	10 172		
		467 284 \$	89 526 \$	9 426 \$	566 236 \$	20 434 \$		

¹ Les "Autres rémunérations" incluent la rémunération forfaitaire, afin de compenser le conseiller délégué pour ses responsabilités politiques spécifiques à l'égard d'un service dévolues par le Chef et les indemnités de fin de fonction pour le mandat précédent. Il inclut également les remboursements de congé maladie, suite aux changements au niveau du règlement sur la rémunération des élus.

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

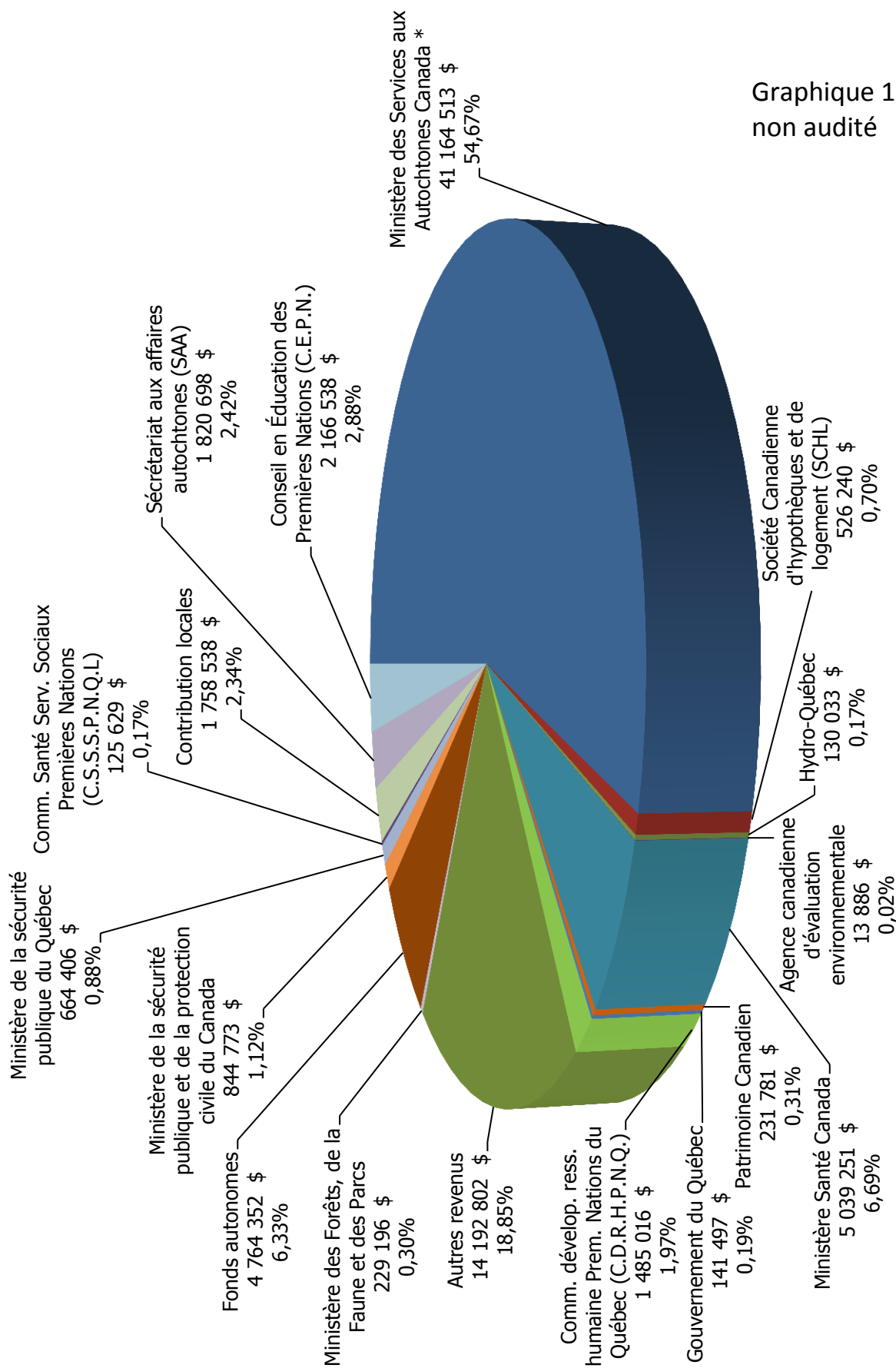
31 mars 2019

Informations financières - non audité

Graphique 1 et 2

REVENUS DU FOND D'OPÉRATIONS PAR SOURCE DE FINANCEMENT POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019

Sur un revenu total de 75 299 149 \$, voici la distribution de ceux-ci

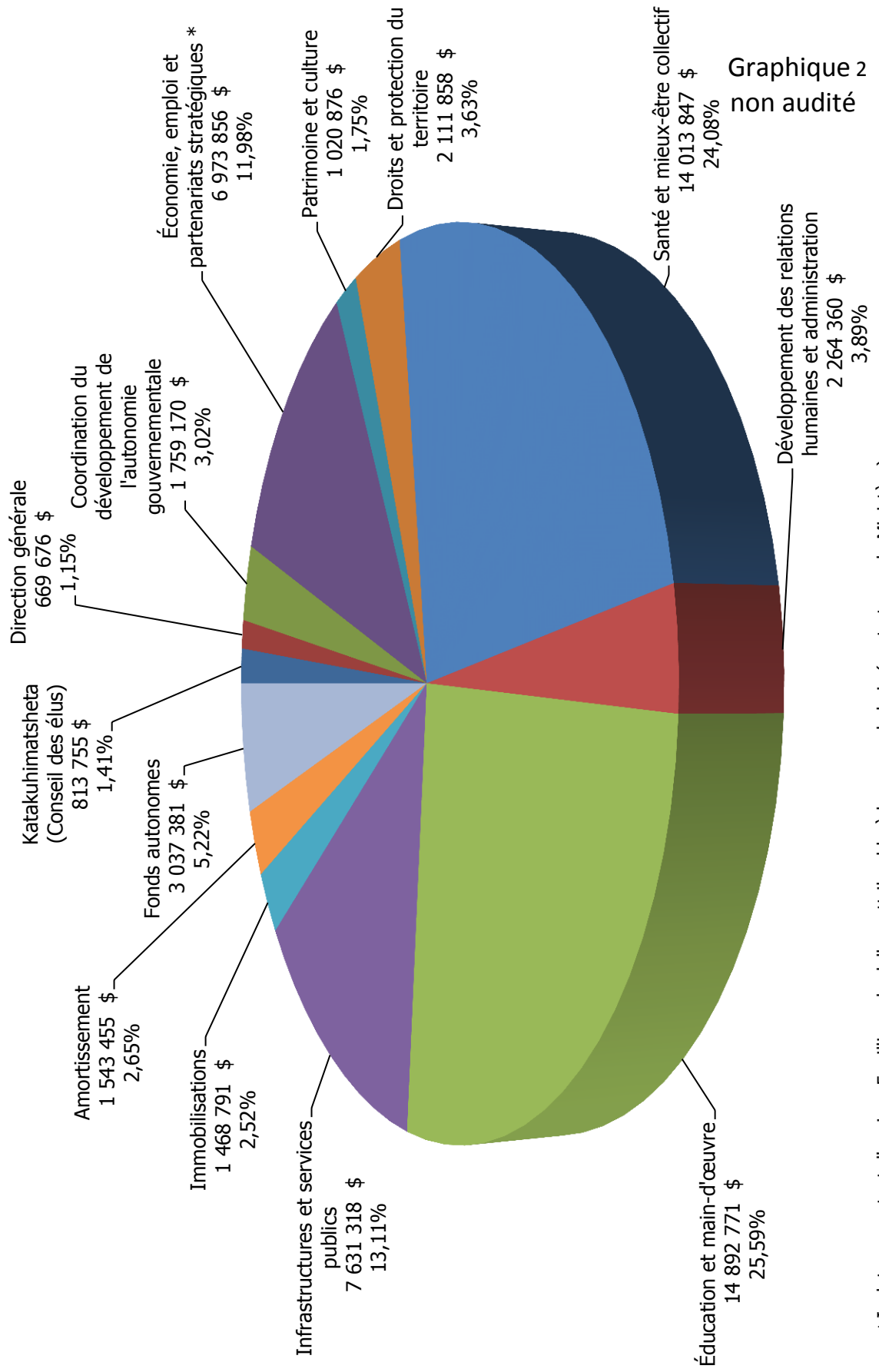


Graphique 1
non audité

* Inclut un revenu de revendication 11 956 375 \$ provenant du MSAC qui est attribuable aux Fonds autonomes.

DÉPENSES DU FOND D'OPÉRATIONS PAR SERVICE POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019

Sur des dépenses totales de 58 201 114 \$, voici la distribution de celles-ci



* Inclut un montant d'environ 5 millions de dollars attribuable à la coupe de bois (contrat avec le Ministère).