



Pekuakamiulnuatsh
Takuhikan

2021-2022

PEIKUPIPUN TAKUHIMATSHEUAN RAPPORT ANNUEL

Kassinu Pekuakamiulnuatsh itishamuakanuatsh
1 shiship-pishim^u 2021 luash 31 uinishk^u-pishim^u 2022

À l'intention des Pekuakamiulnuatsh
1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022



Shanya Tremblay



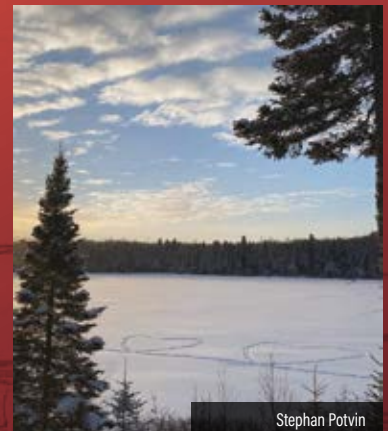
James Dominique



Kim Paul-Boulianne



Amy Launière



Stephan Potvin

COUVERTURE

La couverture du rapport annuel 2021-2022 rappelle le *Tshishtekahikan*, le calendrier 2022-2023, qui fait place à des photographies proposées par des Pekuakamiulnuatsh, par un concours photo ayant pour thème **E mamu tanuatsh**, l'unité, qui constitue l'un des axes de la vision de Katakuhimatsheta (Conseil des élus) présenté dans les orientations et priorités 2021-2025. Les cinq photographes dont la photo était sélectionnée devaient choisir une cause ou un organisme sans but lucratif pour la remise d'un don.



**Pekuakamiulnuatsh
Takuhikan**

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan
1671, rue Ouiatchouan
Mashteuiatsh (Québec) G0W 2H0

Téléphone : 418 275-2473
Courriel : info@mashteuiatsh.ca
Internet : www.mashteuiatsh.ca
Facebook : Pekuakamiulnuatsh Takuhikan - Mashteuiatsh

© Pekuakamiulnuatsh Takuhikan, 2022

Tous droits réservés. Toute reproduction ou diffusion du présent document, sous quelque forme ou par quelque procédé que ce soit, même partielle, est strictement interdite sans avoir obtenu, au préalable, l'autorisation écrite de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan.

TABLE DES MATIÈRES

Katakuhimatsheta

Mot des élus	3
Responsabilités des élus	15
Réunions de Katakuhimatsheta	16

Tshitshue Takuhimatsheun

Direction générale	17
Vision du changement organisationnel « Pour la pérennité des Pekuakamiulnuatsh »	28

Katshipahikanish nite uauitishiueu Pihitu-takuhimatsheun

Bureau de soutien politique	29
-----------------------------------	----

KA ASHU TAKUHIMATSHANUATSH TAN TSHE EISHI NASHEKANITSH - DIRECTIONS STRATÉGIQUES

Tipelitamuna kie katshishpeuatekanitsh nanituhussi

Droits et protection du territoire	33
--	----

Pakassun kie uitsheutunauatsh tshe eshi nashekanitsh

Économie et partenariats stratégiques	43
---	----

Katshishkutamatshanutsh kie nite kamashituepalitakanitsh atusseun

Éducation et main-d'œuvre	47
---------------------------------	----

Ashpitakahikana kie nanahku tshekuan ka eshi atusseshtakanitsh

Infrastructures et services publics	57
---	----

Uelutishiun kie ilnu-aitun

Patrimoine et culture	71
-----------------------------	----

Milueliniun mahk mamu miluelimun

Santé et mieux-être collectif	75
-------------------------------------	----

KA ASHU TAKUHIMATSHANUATSH TAN TSHE EISHI PAMIPALINANUATSH - DIRECTIONS FONCTIONNELLES

Uitsheutuna ka ui atussanuats
Développement des ressources humaines 87

Eshi tipanikanitsh shuliau, ua etapashtakanitsh kie ka atusseu tshitapahtakanitsh
Finances, approvisionnement et systèmes informatiques 93

Kauaitishakanit Takuhimatsheuan
Soutien à la gouvernance 99

Organigramme 102

États financiers 103

KATAKUHIMATSHETA UTAIMUNUAU

Kuei Pekuakamiulnuatsh!

Nimishta-miluelitenan e uapatalitakuatsh ume peikupipun takuhimatsheuan e mashinaitetsh nite nitatusseunan mak mashtel netshi katakuhimatsheta. Nene peikupipun tapahikan-atusseun 2021-2022 miam ushkatsh ka tshishtuhakanit shiship-pishim^u katakuhimatsheta 2017-2021 tapanitsh aluash ushkatsh e takuhimatsheiatsh upahu-pishim^u 2021 nene. Ekuan ne ushkatsh katshi ishapamipalipan ne ka utshimakanuatsh upahu-pishim^u e tanuatsh uesh ushkatsh e tshishtuhakanit nissi-pishim^u utshimakanipan ueshkatsh. Tshui nashkumitinan ka shutshelimuiatsh.

Pisse minashtakana nitshi petshikatshish utihtanenan tshe kuessipan takuhimatsheiatsh. Tiehtsh nitshi-milupalinan : tatapishkuatsh napeuatsh mak ishkuatsh takuhimatsheuatsh ashitsh kie eka tapishkuatsh tatupipuneshiatsh uitishiueu tshetshi nanaku isha-uapatamatsh kie e uitishiuet ne e alamutamatsht nitatusseunan kie etatu mamitunelimatatsht mak e pashtinamatsh nitaimunan mak tshishtin nui milu-atusseshtuananatsh Pekuakamiulnuatsh. Taship tshimamitunelimatinan tshe uhtamatsh tan tshe eish pamipalitsh ekuan ne uetsh katshi nitu tshisselimatatsht eish uapatamek tshe ishinakuatsh nehi eshi uapahtakanitsh kie ushkatsh e mishta-apatetsh atusseuna. Kie nitshi mishta-ishpitolitenan ushkatsh ka takuhimatsheiatsh tshe mishkuakanit tshe nikanapit takuhikanitahtsh. Tshimishta-milu naushunuakanu mak nitshi uihlanan utshimashkueu tshe takuhimatshet mak ushkatsh ka tshishtuhakanit takuatsh-pishim^u 2021 pihtshepan. Nui nashkumananatsh ilnuatsh ka tshitshipalitou 21 matishu-pishim^u 2021 nene tshe mamishkuatsh ishatussetau tshi utishiueu tshe shaputuepalitsh mak milupalitsh atusseuna takuhikanitahtsh.

Tshuishamatinan tshe tapuatamek nitatusseunan kie uapahtakanu nite e nashamatsh ihtsh e mashtuepalitakanitsh atusseun kie mamu natuhtatishunauatsh mak mamu atussanuatsh ashitsh Pekuakamiulnuatsh. Nui uihlanan kie tan ishpish atussetau Pekuakamiulnuatsh Takuhikan kuhanieshatsh uesh ekut nitshe ka uitishiuetau ka tshishtakanitsh nehi atusseuna. Nitshi alamahikunan mishta-akushun COVID-19 ka pamipalitsh kie nui nashkumananatsh kuhanieshatsh uhtsh tshitshue takuhimatsheun mak kassinu ka nikanipitau ka ihtsh ishatussetau nish^u pipuna uhtanatsh nene.

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a pour mission :

D'affirmer, de défendre, de promouvoir et de préserver les droits ancestraux y compris le titre aborigène, la langue et la culture ainsi que les intérêts collectifs et les aspirations des Pekuakamiulnuatsh, dans le souci d'assurer la pérennité de la Première Nation sur Tshitassinu;

D'offrir des programmes et des services accessibles et de qualité, tout en s'assurant de leur amélioration continue afin de répondre aux besoins des Pekuakamiulnuatsh et de lutter contre les inégalités sociales;

D'agir à titre de bon gouvernement, d'assurer l'ordre et la transparence et de favoriser l'unité et la solidarité des Pekuakamiulnuatsh.

ESHI UAPAHTAKANITSH KIE USHKATSH E MISHTA-APATITSH

Minuatsh peikua tshui nashkumatinan katshi nashemek ka nitu-tshisselimikuiek eshi itelitamek 8 aluash 25 uskahu-pishim^u 2021 nene « Pashtinamuk tan itelitamek! » kaishinikatetsh. Nitshi uitishikunan ne tshe uluitishinamatsh nishuasht eshi uapahtakanitsh kie ushkatsch e mishta-apatitsh atusseuna kie nitshi uapataliuanan nehi 25 mak 26 tshishe-pishim^u nene nite *Facebook* ka ishinikatetsh, teuapekahikan kaimimakatsh ute ilnussitsh mak mashinaikanitshuapihtsh. Tshiuelinanun tshe nashekanitsh ne ka eshi uapahtakanitsh atusseun ashitsh kuhpanieshatsh ka nikanipitau mak tshitshue takuhimatsheun kie nimiluetenan tshe uapataliueiatsh natsheash kie tanite shash taiatsh aluash tshish takuhimatsheiatsh.

ESHI-UITISHAKANITAU KA AUASSIUTAU MAK UTSHILUMAKANA

Tshimilupalu ume ushkatsch pipun uesh tshi tapuetam^u ne Upishtikuiiau-tshisheu-utshimau kau ka tshitapatak kuetschimunilu tshi uihtam^u e pamipalitsh nite nelu C-92 ueueshtaun tipelimitishun eshi pamipalinanuatsch e tshishpeuatakanitau ka auassiutau. Kau nui uihtenan ne Utaua-ueshtashun e ashpitishamunanuatsch ne ilnu ishatipelimitishit tshishtin e nashekau ilnu-aitunilu ishpitelitamun mak ishilniunanuatsch tshetshi utinamuk tshishpeuaushun-auassatsh mak tshetshi tshishtin uanasse nashamuk ishilniuk. Muk Upishtikuiiau-tshisheu-utshimau apu uhtsh tapuetak nelu isshishuepan ui tshipishkanilu eshi tipelitik tshishpeuaushun-auassatsh muk apu uhtsh tapuetuakut Kau ka tshitapatak kuetschimunilu. Nelu ka uihtikau mishta-uitishiueu eshk tshe nashematsh ne atusseun mak ne kui uihkutshikatishuik. Muk nui uihtenan kie Utaua mak Upishtukuiiau tshisheu-utshimauatsh uinishku-pishim^u nene tshi itishameuatsh Mashtel ka ueueshtat nelu. At peikuan eka tapishkuatsh eish uapatakanitsh ne eka e miluelitakanitsh ka uihtamuakanitau nelu Kau ka tshitapatak kuetschimunilu, nika milu-nashenan ne atusseun makie kie nika uitishananatsh nitshenatsh tshe atusseshtikau nelu Ka atusseshtikau Upishtikuiiau assi ilnuatsh mak Labrador umilueniunuau mak mamu-ilniunuau kie Ilnu-utshimauatsh ka mamu-atussetau Upishtikuiiau assihtsh mak Labrador.

TSHISHKUTAMATSHEUN SHULIAU

Shetan-pishim^u 2021 nene shash tshekat tshe nashtunuakanitau nitshenatsh tshe takuhimatshetau, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan pehtamupan tshe kashitinak auassiu-tshishkutamatsheun-mishta-shuliau tshe uitishiuet ne etatu 1 M \$ ka nuhtepalitsh. Ne eish miluetau patama shulialu ashupatakanu tshe tapuetuakanitau Ka mamu-atussetikau ilnu-tshishkutamatsheunilu mak Utaua-tshisheu-utshimau ka ishauitishatau ilnuatsh nelu ka eish uapatakau tshe eish kashtinakanitsh shuliau ne ui tutakanu tshetshi eka mishkutshipalitsh kie tshetshi taship nikan tshisselitakanitsh kie taship eshi kashtinakau tshishkutamatsheun-shulialu Kassinu Ilnuatsh peikuitsh kaishilniutau tshetshi milu-uitishakanitau auassatsh katshishkutamuakanitau kie tshetshi tapishkuatsh eish tshishkutamuakanitau miam kutakatsh. Tietsh ka takuhimatshelatsh nitshitapatetan nemashinaikan-atusseun mak tan miam shash papilinanuatsh. Ilnu-utshimau Gilbert Dominique takunilu utapun ashitsh kamanu-nashtutatishutau ilnu-utshimauatsh ka takunilitsh utapunau nete Ka mamu-atussetikau ilnu-tshishkutamatsheunilu uitishiueu kie uil ne tshe mashinahutishutau ne nashtutatishun-shuliau ashitsh Utaua tshisheu-utshimau tshetshi minuutsh patetash pipuna taship eieshkushtetsh shuliau. Mak ushkatsh nashtutatishun uinishku-pishim^u nene Ka mamu-atussetikau ilnu-tshishkutamatsheunilu mak Utaua-tshisheu-utshimau tshi tapuetatishuatsh mak tshika pehtakanu natsheash ne.

EISH PAMIPALITSH SHULIAU

Nuihtehtan ushkatsh katakuhimatshelatsh ashitsh nitshenatsh ka tipelitikau eish pamipalitsh shuliau ute ilnussitsh Ka mamu-atusseshtikau ishapamipalitsh shulialu tan tshe ishinakuatsh Ishauitishakanuatsh kau tshe milupalitsh shuliau ne katshi utamahiuatsh COVID-19 akushun. Neuitsh ishauitishiueu : kuhpanieshatsh atusseun Uitishiun, e ashtakanitsh shuliau Uitishiun, e uluitishinikanitsh atusseutshuap Uitishiun mak ashpitakahikana Uitishiun. Ne eish tutamatsh usham pessish nui mamu-atussanan ashitsh nitshenatsh ka pamipalitakau shulialu ute ilnussitsh.

Ne e nashematsh kaudi uihkutshikatishuik mak tapan kaudi tipelimitishuik nitapuetuanatsh tshetshi uluitishinakanitsh nashtunuakanuatsh-mashinaikan Fourrure équitable Premières Nations et Inuits ne e tapuetamatsh ka nanituapitshitshetatau Écofaune boréale.

KAMAKUNUESHATSH

Utava-tshisheu-utshimau ka tipelital tapishkuatsh ilniunilu tshi pashtanam^u utaimun 31 tshishe-pishim^u 2022 tshi issishueu nene ka uluitishakanitsh Ishaitishakanitau ilnu-kamakunuesh-atusseun kassinu ilnussia ne Utava-tshisheu-utshimau kamakuneshiu-atusseun eka ka kuishk tutuatau Pekuakamiulnuatsh nelu ishamilakanitau shulialu kamakunueshatsh Mashteuatsh.

Tshissitutetau ilnu-utshimau Gilbert Dominique 2016 pipun nene tshimamishtshemueu e uihtak eka tep miluetau shulialu tshisheu-utshimauatsh nelu Ishaitishakanitau ilnu-kamakunuesh-atusseun kassinu ilnussia. Usham apu uhtsh tshi milu-uitishiuetau Pekuakamiu-kamakanueshatsh muk ashitsh nelu ka ishamilakanitau shulialu tshetshi tutak miam kananitueltak ne ka miluet shulialu nelu e takunilitsh tshetshi nashakau kamakanueshatsh ilnu-aitunilu mak tapishkuatsh ishamamituelimakanitau Pekuakamiulnuatsh miam nitshe kutakatsh uashka kamamu-ilniutau.

Ka tipelital mashtel pashtinapupan utaimun 31 tshishe-pishim^u tshi tapuetueu Pekuakamiulnuatsh mak tshi uihtam^u nelu ishatusset Ishaitishakanitau ilnu-kamakunuesh-atusseun kassinu ilnussia eka tapishkuatsh eshi pamipalihakanitau ilnuatsh. Ekun nelu uetsh apu ushtsh tshi nita kashtinak tep shulialu Pekuakamiulnuatsh Takuhikan tshetshi milu-atusseshtuat uitshilnim miam kutakatsh uashka ka tatau ka ishatusseshtuakanitau.

Anuelitamupan Utava-tshisheu-utshimau 3 uinishku-pishim^u 2022 nelu ka ishauapatak Ka tipelital kie tshi kuetslimeu tshetshi kau tshitapatak nelu Uava-tshisheu-utshimau ka ueueshtat.

Nelu katshi tshitapatak mamishtshemun Utava-tshisheu-utshimau ka tipelital tapishkuatsh ilniunilu Pekuakamiulnuatsh Takuhikan eshk nashamupan nelu ka kuetshimat Upishtikuiou-tshisheu-utshimau kau ka tshitapatak kuetshimunilu tshetshi minuatsh tshitapatak 19 pishimuss 2019 nene uesh apu uhtsh tapuetuakanit tshetshi tapishtuatau nitshenatsh tshisheu-utshimauatsh ka shipapalitalu kamakunueshatsh Mashteuatsh tshetshi milu-atusseshtuatau uitshilinimau (kau tapuetamuk ume ishpamatsh). Tshiuapateliueuatsh nelu mashinaikan-atusseunilu 10 matishu-pishim^u nene mak eshk ashuapatakanu utaimun Upishtikuiou-tshisheu-utshimau kau ka tshitapatak kuetshimunilu.

ATIK^U

Tshinashtutatishuatsh kie tshimashinahutishuatsh tshishe-pishim^U nene nitshenatsh Eeyou ilnuatsh mak Ilnuatsh nelu Mushuau-atik^U natuhunilu nitetshe uiluau unatuhussiuau. Tutamupanitsh nelu tshetshi utitanikau kamamu-ishauapatakau nelu tshetshi taship tep tatau atikuatsh kahtapan utassiuau tshetshi ashimatau uitshilnimuau mak tshetshi ilnu-aitun ishiliunuanuatsh mak ashu-pashtinakanitsh ilnu-aitun. Ne uetsh tutakau nashamuatsh tshe eish atusseshtakanitsh atik^U atusseun peiku-mitashumitlunu pipuna *Table ronde autochtone du caribou de la péninsule d'Ungava (TRACPU)*. Ekun ne ushkatsh eish nashtutatishunuanuatsh mak kutulnu atikuatsh tshi napahakanuatsh kie natshe tshi mamuhitunanun tshe ashu-pashtinakanitsh ilnu-aitun ashitsh tshishelnuatsh, ka auassiutau mak kassinu ilnuatsh. Ne eish tutakanitsh Tshitassinatsh ninashenan ushkatsh e mishta-apatitsh atusseun mak kie aishkatsh taship tshe uitishiuet kie e nashekanitsh tshuelutishiunu kie ne eishilniulik.

Kie Katakuhimatsheta nashamupanitsh utatusseunuau nehkana tshiash Katakuhimatshetau katshishpeuatatau Atikua mak tshetshi taship tatau aishkatsh Tshitassinahtsh. At peikuan mitshetuau ka aimahakanit Upishtikuau-tshisheu-utshimau tshetshi uluitishinak tan tshipa eish nanitu tshisselimakunu mak mamu atussanuatsh atik^U mashinaikan-atusseun Pekuakamiulnuatsh mak Essipit tshi kuetshimeuatsh Upishtikuau-tshisheu-utshimau ushkatsh e pehtak kuetshimunilu 24 matishu-pishim^U 2022 nene nelu Upishtikuau-tshisheu-utshimau ka patahak atatusseun nelu eish nanitu-tshisselimakuik mak tan eish tapishtuatshet nelu e tshishpeuatakanit Atik^U. Tshinashenanu tan tshe ishinakuatsh ne e tshamakahitshanutsh mak mishue etapitishakanitau mishtikua atusseun uashka Pekuakamihtsh nipukushelitenan tshe milupalitsh ashitsh Upishtikuiou-tshisheu-utshimau tshe ishpitelitak mak nashak tshitipelitamunu kanikatamakuik kie ne ishinakushik ka uilakuik mak taship aishkatsh tat ne aueshish kaishpitematau Pekuakamiulnuatsh tshetshi kie tshilanu taship taik mak Tshitassinu.



EISH UAPAHTAKANITSH ATUSSEUN 2022-2023

Mashtel nui uihtenan shash tshekat e papalik ne kauri tipelimitishuik tshilanu Pekuakamiulnuatsh miam kaishinakushik. Ne e nashekanitsh mashinateu nite ka uluitishinamatsh ka ui utahtanamatsht nitatusseun 1 ka mashinatetsh nite ka eish uapahtakanitsh kie ushkatsht e mishta-apatetsh mashinaikan ne e nashemuk tshitpelitamunu kauri uhkutshikatishuik. Eshk mashtel tshipatshi petsh uitishiuenu nelu ka ushkuishitkau Kamamu atusseshtakau Tipelimitishunilu kuhpanieshatsh kie tshe uihtamek kie tshiluau tan tshe ishinakushit tshitshitsheu-utshimau kauri e nashamuk tshitilniunu.

Makie kie tshek milupalitsh ne ka natapishtuakanit tshisheu-utshimau nipa uapataliuanan tan tshipa ishinakuan Nashtutatishun mashinaikan aishkatsh tshe mashinatahutishunauatsh. Muk takuan tshishtin tshishpeuatamuk mak tapuetakanitsh tshitpelitamunu kanikatamakuik kie ne ishinakushik ka uilakuik miam kashikatsh ishiliuik kie e nashekanitsh Umishta-aimunuau nitshenatsh kassinu ilnuatsh assitsh utipelimitishunuau. Tshek eka eish nashtunakuik nuelinan kie shash etatu tshe tshikaueiatsh kaishauhtamuakanitau tshisheu-utshimauatsh ka nanitutshisselimakuik aluash nitshi kuetshimananatsh Kaueueshtatau nelu ka patahakau utatusseunuau mak nitshi kuetshimunan tshetshi miluetau shulialu nelu eka ka pamelitakau tshitpelitamunu kanikatamakuik mak tshe tapuetakau nelu kaishinakushik ka uilakuik. Shash tshitshue tshipeshuapatenanu kie tshika takuan mashtel tshe uihtamuk ne kauri kashtinamuk. Apitelitakuan tshe pehtakuiek mak tshe mamu-nashtutatishuik tshiaishkatsh ilniunu.





MOT DES ÉLUS

Kuei Pekuakamiulnuatsh!

Nous sommes très heureux de vous partager ce rapport annuel qui chevauche deux mandats politiques. En effet, au moment où l'année financière 2021-2022 débutait, le 1^{er} avril 2021, les élus du mandat 2017-2021 étaient en place jusqu'à notre arrivée en août 2021. La tenue d'une élection générale à ce moment de l'année était d'ailleurs une première puisqu'auparavant elle se tenait au mois de mai. Nous profitons de l'occasion pour vous remercier de la confiance que vous nous avez témoignée.

Notre intégration s'est échelonnée sur plusieurs semaines afin d'assurer une transition politique. Dès notre arrivée, une belle dynamique s'est installée : la parité homme-femme et la différence d'âge apportent des points de vue variés qui poussent les discussions, les réflexions et les décisions encore plus loin, tout en assurant une bonne représentation de nos membres. Vous êtes au cœur de nos décisions et c'est d'ailleurs ce qui nous a amenés à vous consulter pour définir nos orientations et priorités. Une autre de nos grandes priorités en début de mandat a été le recrutement pour la fonction de directeur général ou directrice générale. Suite à un processus de sélection rigoureux, nous avons pu annoncer la nomination de la nouvelle directrice générale qui est entrée en poste le 1^{er} novembre 2021. Nous tenons d'ailleurs à remercier les cinq directeurs qui ont partagé les responsabilités de la Direction générale depuis février 2021, permettant ainsi d'assurer une continuité et une stabilité des activités de l'organisation.

Nous vous invitons à prendre connaissance de quelques réalisations qui donnent le ton à la poursuite de nos travaux dans le cadre d'une approche axée sur l'innovation, la concertation et la collaboration avec les Pekuakamiulnuatsh. Nous tenons par le fait même à souligner le travail acharné des employés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan sans qui ces réalisations n'auraient pas été possibles. Les services offerts à la population dans le contexte particulier de la COVID-19 ont représenté tout un défi et nous remercions la Direction générale ainsi que toute l'équipe de direction pour l'ingéniosité dont ils ont dû faire preuve afin d'adapter le travail au contexte particulier des deux dernières années.

ORIENTATIONS ET PRIORITÉS

Nous tenons à vous remercier une fois de plus pour votre participation aux différentes consultations qui se sont tenues du 8 au 25 septembre 2021 sous le thème « Pashtinamuk tan itelitamek - Partagez-nous vos idées! ». Ces consultations nous ont permis de définir les sept orientations et priorités que nous vous avons présentées les 25 et 26 janvier dernier par visioconférence publiée sur notre page Facebook, sur les ondes de la radio locale et par courrier. Les travaux de la planification stratégique ont été mis en branle par la Direction générale avec l'ensemble des directions suite à cette annonce et nous aurons le plaisir de vous présenter celle-ci prochainement ainsi que nos avancements tout au long de notre mandat.

SERVICE À L'ENFANCE ET À LA FAMILLE

La nouvelle année a débuté de bon augure avec la décision de la Cour d'appel du Québec confirmant la constitutionnalité de la loi C-92 en matière de protection de l'enfance. Rappelons que cette loi fédérale se base sur des principes nationaux assurant le respect et l'adaptation culturelle permettant de nous doter de notre propre loi en matière de protection de la jeunesse et surtout de pouvoir adapter nos propres pratiques face à nos réalités culturelles. Cependant, le gouvernement provincial s'y opposait pour entrave à l'exercice de sa compétence exclusive en matière de protection de l'enfance, argument qui a été rejeté par la Cour d'appel. Cette décision nous donne grands espoirs pour l'avancement de nos travaux en cette matière ainsi que pour notre démarche d'autodétermination. Notons toutefois que le gouvernement fédéral ainsi que le gouvernement du Québec ont décidé de porter la décision en mars dernier à la Cour suprême. Bien que les arguments pour contester cette décision de la cour d'appel ne sont pas pour les mêmes objectifs, nous allons suivre de près ce dossier et possiblement soutenir une intervention par nos partenaires, la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador et l'Assemblée des Premières Nations Québec – Labrador.

FINANCEMENT EN ÉDUCATION

En juillet 2021, à quelques semaines du changement de garde politique, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan recevait la confirmation d'un financement substantiel pour les programmes primaires et secondaires évitant ainsi un manque à gagner de plus de 1 million \$. Ce financement provisoire s'est présenté dans l'attente de la nouvelle formule de financement en éducation proposée par le Conseil en éducation des Premières Nations (CEPN) et Services aux Autochtones Canada, formule qui, rappelons-le, permettra aux Premières Nations de recevoir un financement stable, prévisible et récurrent fondé sur les besoins réels et spécifiques de nos jeunes et équitable avec celui de la province. Dès notre arrivée, nous avons pris connaissance de ce dossier et des avancements prévus. Le chef Gilbert Dominique s'est d'ailleurs joint au conseil des chefs qui siège au CEPN contribuant en tant que membre actif aux travaux en vue de la signature de l'entente de financement avec le gouvernement fédéral, sécurisant ainsi un financement adéquat pour les cinq prochaines années. Un accord de principe a d'ailleurs été conclu entre le CEPN et le gouvernement fédéral en mars dernier et une annonce est prévue sous peu.

ÉCONOMIE

Lors de nos premiers mois et en réponse aux conséquences économiques qu'a entraînées la pandémie de COVID-19, nous avons annoncé, en collaboration avec la Société de développement économique ilnu (SDEI), la création du Programme d'aide à la relance économique de Mashteuiatsh (PAREM). Ce programme offre quatre mesures d'aide : Soutien aux ressources humaines, Soutien à l'investissement, Soutien au démarrage d'entreprise et Soutien à l'amélioration des infrastructures. Cette action prioritaire est en lien direct avec la collaboration que nous souhaitons établir avec le milieu économique.

Dans la poursuite de notre démarche d'autodétermination et d'autonomie gouvernementale, nous avons également donné notre aval pour la création d'une certification Fourrure équitable Premières Nations et Inuits, en appui au projet de recherche d'Écofaune boréale.

SÉCURITÉ PUBLIQUE

Le Tribunal canadien des droits de la personne a rendu une décision le 31 janvier 2022 concernant le financement des services policiers à Mashteuiatsh et a conclu que les Pekuakamiulnuatsh ont été victimes de discrimination de la part de Sécurité publique Canada à l'occasion de l'administration du programme destiné à la mise sur pied des services de police autochtones dans les communautés (PSPPN).

Rappelons qu'en 2016, le chef Gilbert Dominique a déposé, au nom de tous les Pekuakamiulnuatsh, une plainte dénonçant le sous-financement du PSPPN par les gouvernements. Cela avait pour effet de rendre impossible pour la Sécurité publique de Mashteuiatsh de répondre, avec ce seul financement, aux objectifs du PSPPN, c'est-à-dire d'offrir des services de police adaptés culturellement et égaux en qualité et en quantité aux services dont bénéficient les collectivités environnantes et semblables.

Le Tribunal a conclu le 31 janvier que la plainte des Pekuakamiulnuatsh était fondée et que la mise en œuvre du PSPPN perpétuait la discrimination existante chez les peuples autochtones. Conséquemment, la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh n'a jamais pu bénéficier d'un financement lui permettant de dispenser à ses membres le même niveau de service minimal offert par des corps de police non autochtones.

Le 3 mars 2022, le gouvernement fédéral a annoncé qu'il était insatisfait du jugement du Tribunal et a déposé une demande en contrôle judiciaire de la décision devant la Cour fédérale.

En marge de cette plainte traitée par le Tribunal canadien des droits de la personne, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a également poursuivi ses démarches auprès de la Cour d'appel du Québec pour faire appel du jugement du 19 décembre 2019 lui refusant le remboursement par les gouvernements du déficit accumulé par la Sécurité publique de Mashteuiatsh pour dispenser des services de police adéquats. L'audition du dossier s'est déroulée le 10 février dernier et la décision de la Cour d'appel du Québec se fait toujours attendre.

ATIK^u

Une entente de compréhension commune traditionnelle sur le prélèvement du caribou entre la Nation crie d'Eeyou Istchee et la Nation Innue pour une chasse aux Mushuau-Atik^u en territoire cri a été signée en janvier dernier. Les deux Nations visaient à atteindre des objectifs communs afin de maintenir la santé des populations de caribou sur leur territoire ancestral respectif, répondre aux besoins alimentaires à fins communautaires ainsi que poursuivre des activités culturelles et de transmission. Cette initiative autochtone découle de la stratégie sur 100 ans de la Table ronde autochtone du caribou de la péninsule d'Ungava (TRACPU). Grâce à cette entente historique, notre Première Nation a eu la possibilité d'aller prélever dix caribous et d'organiser par la suite des activités de transmission culturelle avec les aînés, les jeunes et la population. Cette action, directement liée à Tshitassinu, s'inscrit dans nos priorités et assure une perspective de développement durable en respectant nos valeurs et traditions ancestrales.

En parallèle à cette entente, Katakuhimatsheta a poursuivi les démarches qui avaient été initiées par le précédent Conseil des élus visant à assurer la protection et le rétablissement d'Atik^u sur Tshitassinu. Malgré plusieurs démarches et rencontres faites auprès du gouvernement du Québec afin de mettre en place un processus adéquat de consultation et de collaboration sur le dossier d'Atik^u, notre Première Nation et celle d'Essipit ont dû déposer un recours judiciaire le 24 février 2022 (Demande introductive d'instance en jugement déclaratoire et en injonction permanente) à la Cour supérieure du Québec relativement aux manquements du gouvernement du Québec en matière de consultation et d'accommodements entourant les enjeux de protection de Atik^u envers nos deux Premières Nations. Bien que ce dossier comporte des enjeux avec le milieu régional et l'industrie forestière, nous espérons un dénouement positif et que l'éventuelle stratégie du Québec permettra le respect et la prise en compte de nos droits et titres ancestraux et d'assurer une protection durable pour la survie de cette espèce phare pour notre culture, notre Première Nation et Tshitassinu.



PERSPECTIVES POUR 2022-2023

En terminant, nous sommes à la dernière phase de l'adoption par les Pekuakamiulnuatsh d'une Constitution qui nous soit propre. Cette démarche s'inscrit d'ailleurs dans notre défi 1 des orientations et priorités qui vise à exercer notre droit à l'autodétermination. C'est l'occasion ultime de vous joindre aux efforts de la Commission Tipelimitishun et de vous impliquer dans la détermination de notre mode de gouvernance et de la structure à mettre en place dans le respect de notre Première Nation.

D'autre part, il est possible également, si nous réglons les derniers enjeux de la négociation territoriale, qu'un projet de Traité vous soit présenté en vue de la tenue d'un référendum. Encore faut-il nous assurer de la protection et de la reconnaissance de nos droits ancestraux et de notre titre dans un cadre évolutif et dans le respect de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones. En l'absence de cette reconnaissance, plusieurs actions sont envisagées et certaines ont déjà été déployées allant d'un discours plus affirmatif dans les différentes consultations gouvernementales jusqu'au dépôt d'un recours devant les tribunaux pour manquement à l'obligation de consulter et, ultimement, au dépôt d'un recours en dommages et intérêts pour atteinte aux droits ancestraux et en reconnaissance du titre ancestral. Les prochains mois seront déterminants et un positionnement sera nécessaire. Il sera important de vous entendre le temps venu et de convenir avec vous de l'avenir de notre Première Nation.



RESPONSABILITÉS DES ÉLUS

Voici un rappel des responsabilités des élus en vigueur le 31 mars 2022.

NOMS ET FONCTIONS

RESPONSABILITÉS POLITIQUES



GILBERT DOMINIQUE

Pekuakamiu ilnutshimau
Chef

› Économie et partenariats stratégiques



SYLVIE LANGEVIN

Pihtu-ilnutshimau uitsheutun ute ilnussihtsh kie mishue utenatsh
Vice-chef aux relations avec la communauté et la région

› Nehlueun
› Patrimoine et culture
› Économie et partenariats stratégiques
› Finances, approvisionnement et systèmes informatiques
› Organismes communautaires



JONATHAN GERMAIN

Pihtu-ilnutshimau uitsheutun ashitsh kassinu
Ilnuatsh peikuitsh ka eshiliutau kie kassinu
Tshishe-Utshimau
Vice-chef aux relations avec les Premières Nations et les gouvernements

› Infrastructures et services publics
› Sécurité publique
› Habitation
› Santé et mieux-être collectif
› Loisirs
› Lutte contre la pauvreté



PATRICK COURTOIS

Takuhikaniss
Conseiller

› Éducation et main-d'œuvre
› Développement organisationnel
› Communication et consultation
› Droits et protection du territoire
› Intégration, adhésion et mobilisation des membres



CARINA DOMINIQUE

Takuhikaniss
Conseillère

› Santé et mieux-être collectif
› Loisirs
› Nehlueun
› Patrimoine et culture
› Développement des ressources humaines
› Aînés



JONATHAN GILL-VERREAU

Takuhikaniss
Conseiller

› Droits et protection du territoire
› Éducation et main-d'œuvre
› Infrastructures et services publics
› Sécurité publique
› Habitation
› Jeunesse



GUYLAINE SIMARD

Takuhikaniss
Conseillère

› Développement des ressources humaines
› Finances, approvisionnement et systèmes informatiques
› Développement organisationnel
› Communication et consultation
› Condition féminine et égalité des genres

RÉUNIONS DE KATAKUHMATSHETA

Katakuhimatsheta (Conseil des élus) dispose d'un cadre de référence sur son mode de fonctionnement quant à la tenue des réunions. Le calendrier prévoit une réunion régulière aux trois semaines où sont prises les décisions. Celle-ci est précédée par une réunion de coordination pour la présentation des dossiers aux élus. La réunion spéciale tient le même rôle que la réunion régulière, mais est convoquée rapidement lorsque la situation l'exige. La session de travail quant à elle sert à informer et orienter les dossiers.

RÉUNIONS DE KATAKUHMATSHETA

	2020-2021	2021-2022
Réunions régulières	10	13
Réunions spéciales	29	33
Rencontres publiques	3	3

LISTE DES RENCONTRES PUBLIQUES

Date	Sujet	Endroit
14 juin 2021	Présentation vidéo sur les dossiers et décisions de Katakuhimatsheta	Chaîne YouTube et page Facebook
8 juillet 2021	Présentation vidéo sur les états financiers 2020-2021	Pekuakamiulnuatsh Takuhikan - Mashteuiatsh
26 janvier 2022	Présentation vidéo sur les orientations et priorités 2021-2025 de Katakuhimatsheta	

TSHITSHUE TAKUHIMATSHEUN

Nimiliueliten kie nuitshekuatsh kamamu-atussetau uhtstshitshue takuhimatsheun mak Pekuakamiulnuatsh Takuhikan kuhpanieshatsh e uapalitash ume peikupipun takuhimatsheuan 2021-2022.

Eiush takuatsh nene nimishta-miluelitehti mak mishta-ashinehikuti nil Pekuakamishkueu e tapuetaman tshe utshimashkueu takuhimatsheian eka ka tat auen nelu tshe ishatusset shash mitshet pishimua. Kie eshk nimishta-tapueten e uihtamatakuatsh e tshitshue pukutatau mak e tapuetatishutau kamamu-atussetau ka uitsheukau uhtsh 1 takuatsh-pishim^u nene e tshitshapalian e atusseian nene.

Kie nui uihten eshk eka tapuatamek ume peikupipun takuhimatsheuan 2021-2022 nelu ka mishta-atussetau kuhpanieshatsh ka uitishuetau tshetshi pashatshishkakanitsh mishta-akushun tshi mishkamuatsh tan tshipa aitunanun tshetshi eka ishpish mitshapalitsh. Nuapatehti mihtshet tatapahikana ka mamu-nashtutatishunauatsh mak mamu-atussanuatshtshetshi tshisselitakanitsh tan tshipa aitunanun.

Tshi pashatshishkenanu ka mitshapalitsh tukuan mak tshe mamu-ushkuishtamuk tshetshi kau atussanuatshtsh kie aiahtsh milu-uitishakanitau nelu tshitshue ka ishapishtatau ilnuatsh mak atusseshtakanitsh ka itishakau atusseunilu Katakuhimatsheta.

Uapakanu ka eshi atussanuatsht takuhikanitahtsh aiahtsh e passetshinamek ume mashinaikan. At peikuan ka akushunauatsh eshk tshi uitishakanuatsh ishapishtatau ilnuatsh mak kuhpanieshatsh tshi shaputuepalitauatsh utatusseunau tshetshi aiahtsh milushtelitsh mak e nashakau tshitipelitamunu. Tatapan tshi ishatussanun ekun ne uiluau tshe uapataliuetau nelu.

La Direction générale a pour mission :

De soutenir et de conseiller Katakuhimatsheta dans l'accomplissement de la mission générale de l'organisation;

D'assurer un arrimage efficient entre les orientations et priorités politiques et la planification stratégique organisationnelle;

D'assurer la liaison entre l'Administration et le Bureau politique ainsi que la gestion et le suivi des décisions et des activités de Katakuhimatsheta;

D'assurer la cohérence et la performance organisationnelles ainsi qu'une offre de services accessibles et de qualité, en conformité avec les lois et encadrements applicables et répondant aux besoins évolutifs des Pekuakamiulnuatsh.

ILNUSSI UEUESHTAUN MASHINAIKAN MAK KA UTSHIMAKANUATSH

Nimiluelitetan e uapatakanitsh 2021-2022 pipun. Mashinaitahutishunanipan 3 nissi-pishim^u 2021 ne Ilnussi ueueshtaun mashinaikan. Apitelitakuan tshetshi Pekuakamiulnuatsh kau tipelitikau nelu atusseu-mashinaikan tshetshi tshishpeuatamuk ilnussi kie kassinu ka ilniuumakatsh tshe milu-kanauelitamuk nehi ka uitishikuik nelu ka miluet e ilniunuanuatsh. Tshimashinatahikanu ne Ilnussi ueueshtaun mashinaikan tshetshi mishkutshapalitanitsh ne eka ka uitishiuet mak ka alamahiuet Loi sur les Indiens tshetshi tep tipelitamuk ilnussi ute Mashteuiatsh. Tshi ueleshtakanu tshissinuashtashun kie tshi uapataliuanun mak tshi tutakanu kaishamashinatetsh.

Tshi takuan kau tshe tshitapakanitsh tan tshe ishatusseshtakanitsh takuhimatsheun-atusseun-mashinaikan uesh tshi utshimakanun ume mashtel-pipun. Ne ka uluitishinanitsh e utshimakanuatsh tshissinuashtashun mak upahu-pishim^u ka utshimakanuatsh (nissi-pishim^u ueshkatsh ka utshimakanuatsh) kie tan eshi nashekanitsh atusseun usham ne ka pamipalitsh mishta-akushun, tshi ui tutakanu tshetshi aiahtsh tatau ka mashinahutishutau mak ekun ne ka ishpalitsh.

Ui uihtakanu kie e apitelitakuatsh utatusseunuau Ka uitishiuetau takuhimatsheunilu nelu ka uitishatau Kamamu atusseshtakau Tipelimitishun. Ekun mak nelu nanahku tshi eish nashtshishkuakanuatsh Pekuakamiulnuatsh kie tshi mishta-milupalu ne ka eshi natshishkuakanitau. Shash tshekat kie tshish mashinatahikanu Tipelimitishun mashinaikan ume ishkuapalitsh peikupipun atusseun mak mitshetuau ui natshishkuakanuatsh eshk Pekuakamiulnuatsh.

TSHE EISH MISHKUAKANITAU KUHPANIESHATSH MAK ESHI UITITSHAKANITAU PEKUAKAMIULNUATSH

Tshi alamahiheu ne eka ka tep tatau kuhpanieshatsh miam e atusseshtakanitsh tshe ishinakuatsh takuhikanitahtsh kie miam ne ishinakuatsh ilniun ume kashikatsh. Aiahtsh apishtapanitsh ilnuatsh mishue takuahikanitahtsh muk aiatsh apuatsh ishpish tatau kuhpanieshatsh. At peikuan e aiahtsh tatau Pekuakamiulnuatsh mak at peikuan tutakanipan tshetshi petsh atussetau miam ne e milakanit auen e utinakanit tshe petsh atusset mitshet atusseuna apu utsh tshi mishkuakanit auen tshetshi ishatusset.

Miam taht pipun eshk milu-tshitapakanu tan eshi pehtuakanitau nitshenatsh kaitishakanitau Pekukamiulnuatsh mak kuhpanieshatsh kie mak kamamishamuetau tshetshi aiahtsh miluatsh kaishaitishakanitau. Tapashish uapatakanu tan eshinakuatsh.

TANITUT MASHINAİKANA KA UESHTAKANITSH E NASHEKANITSH UESHTASHUN EKA E MILUELITAKAU KIE KA UIHTAKAU NELU NITSHENATSH KA UITISHAKANITAU MAK TSHE EISH NASHEKANITSH UESHTASHUN EKA E MILUELITAKAU KIE KA UIHTAKAU NELU KUHPANIESHATSH

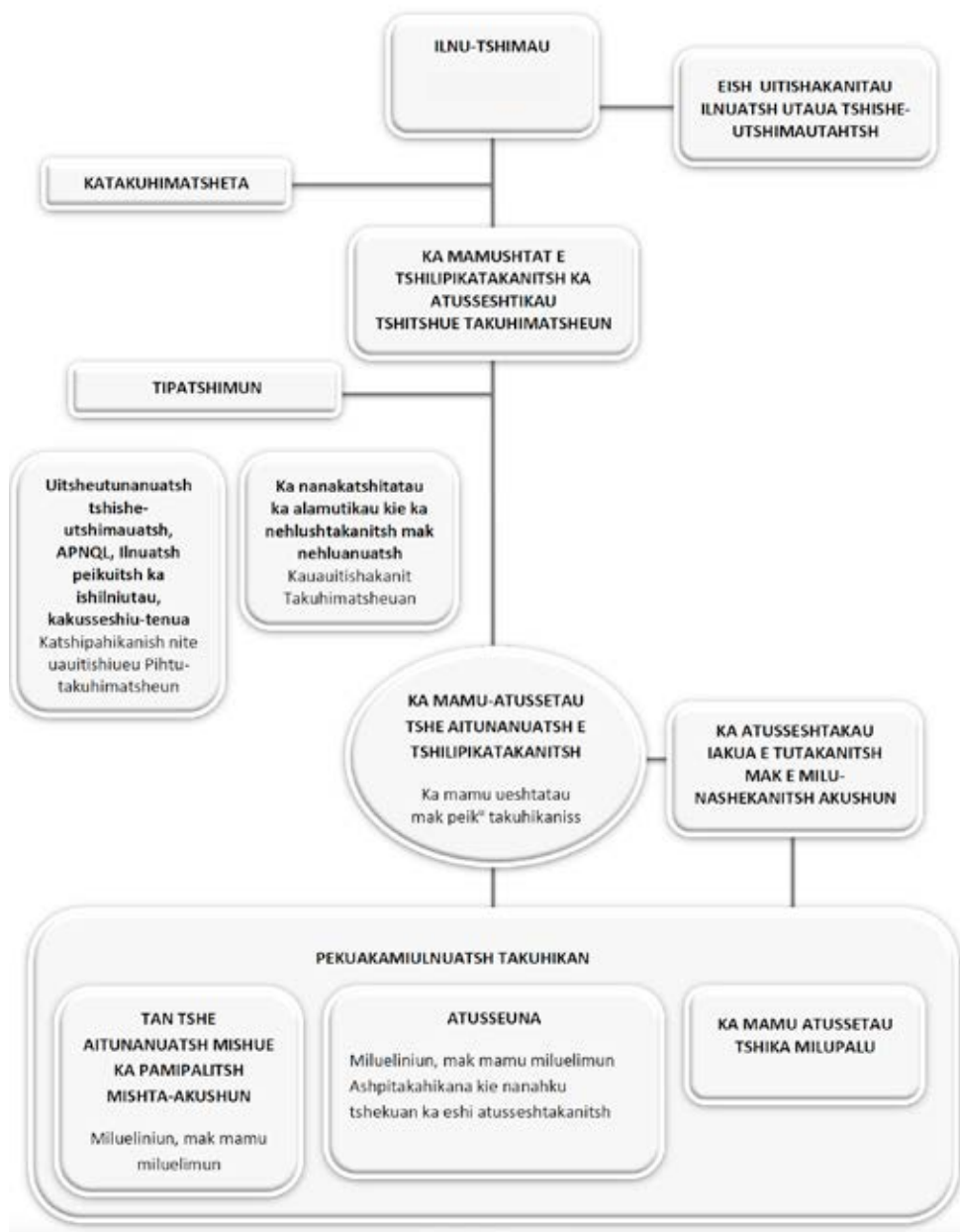
	2020-2021	2021-2022
Kaitishakanitau Pekuakamiulnuatsh	39	32
Kuhpanieshatsh	5	14
Mamu e atshitakanitsh	44	46

KA ISHAPAMIPALITSH KA KASHTUHUET MISHTA-AKUSHUN COVID-19

Mishue takuhikanitahtsh ne ka ishapamipalitanitsh mishta-akushun atusseun tshi mishta-apitin nene 2021-2022. Nelu katshi uhtak tan tshe aitutau tshisheu-utshimauatsh takunipan eshk tshe apatshishakanitau miam 2021-2022 pipun nene Ka atusseshtakau e tshilipikatakanitsh Pekuakamiulnuatsh takuhikanitahtsh kuhpanieshatsh uesh kushtanelitakanipan tshetshi usham akushutau Pekuakamiulnuatsh.



E ishinakutakanitsh ka mamu-atussanuatsh mishue ka pamipalitsh COVID-19 akushun

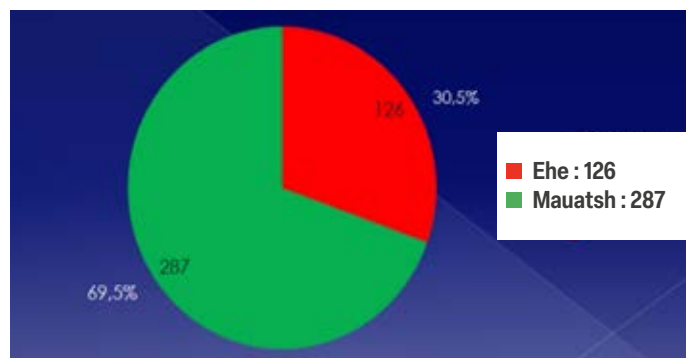


Tshi ashenakanu katapan eish uhtakanitsh ka nashtunakanitsh tan eish aitunuanatsh mishue Upishtakuiau-assia muk tshi takuan tshetshi eshk nashuakanitau eish uitishakanitau nelu eshapishtatau Pekuakamiulnuatsh. Katshi nishuasht pishim^u aiahtsh tshi petshikatshipalu mishta-akushun ekuan uetsh pisse atusseuna katshi aiahtsh milupalupalitsh muk apu utsh tshisselitakanitsh nene eshk minuutsh tshe kashtahuet akushun tshi takuan mak tshetshi minuutsh eshk milu mak iakua tutakanitsh.

Ekuan uetsh ka uelapisshish tshapahikanitsh pisse atusseuna Natakulinitshuapihtsh 12 shiship-pishim^u aluash 31 upahu-pishim^u 2021 nene mak tshi tshapahikanu pisse tshishkutamatsheuna shiship-pishim^u usham akushipanitsh pisse auassatsh.

Ashku e akushunuanatsh ashku patshishikuakanipanitsh. Tshishe-pishim^u 2021 ushkatsh ka patshishikuakanitau mak minuutsh peikua tshi patshishikuakanuatsh auen ui patshishikuakanit mak nishtuau natsheash. Mak tshi mitshetuutsh ka kashtahukau COVID-19 akushun takuatsh-pishim^u 2021 nene ekun uetsh ka katshipuhuakanitau ilnuatsh ashitsh utshiluemakaninuau kie apu utsh tshi uluinuanatsh e utakussitsh miam Upishtikuau-tshisheu-utshimau ka issishuet mak tshi tshipahikanu pisse atusseuna. Tshetshi milu-tshisselitakanitsh tan ishpish akushunuanatsh mak tshetshi milu-nashekanitsh ute Mashteuiatsh, tshi shenakanu auen ui nanitu-tshisselimitishit e akushit patetatsh tshishikua peik^u minashtakan pishimuss 2021 nene kie tshimilueuatsh nelu miutiss auen ui nanitu tshisselimitishit e akushit mak tshishe-pishim^u 2022 takapitshenikan atshitashun takunipan tshetshi atshimakanitau ka akushutau. Mak mashtel 28 matishu-pishim^u 2022 nene tshitshapalipan tshe kuetshimakanitau Pekuakamiulnuatsh.

**TAPANITSH A TSHITSHUATSH KA KASHTAHUKUTAU COVID-19
AKUSHUNILU 1 PISHIMUSS 2021 ALUASH 28 MATISHU-PISHIM^u 2022?**



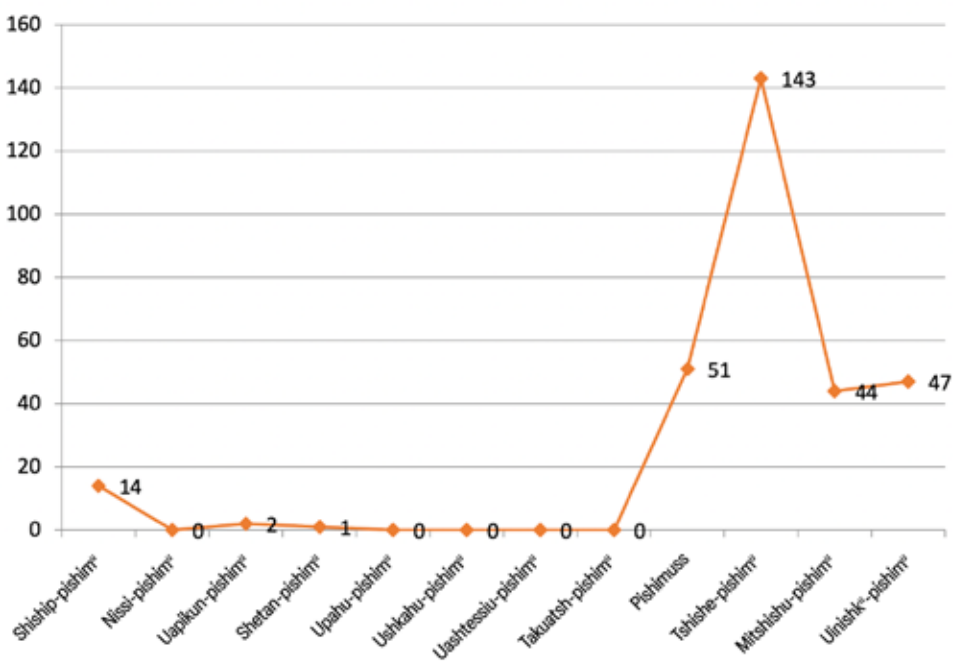
30,5 % ka kuetshimakanitau uhtamupanitsh peik^u auen makie etatu tshi kashtahukuatsh COVID-19 akushunilu uitshuatsh. Kassinu e atshimakanitau, 545 mitshuapa mak 1094 ilnuatsh ka apitau nite tshi kuetshimakanuatsh.

MASHTEL A ATSHIMAKANITAU KA KASHTAHUKAU COVID-19 AKUSHUNILU

At peikuan eka tshitshue pulupalitsh mishta-akushun tshipatshi uitenanu tshi-mishta natupalitamuatsh kanikanipitau nelu. Upatakanu tan miam kaishinakuatsh ne e atshimakanitau ka kashtahukutau COVID-19 akushunilu mak at peikuan ka tshitshapalitsh nanikutin e akushunuanuatsh kutulu tshi pitsheuatsh akushuitshuapihtsh mak nish nipipanitsh.

Kie kanikanipitau takuhikanitahtsh takunilipan tshe minahakau nelu eka ka tep tatau kuhpanieshatsh tshetshi tshishtin atusseshtuakanitau Pekuakamiulnuatsh miam e apishtau mak kie eshk ne e pamipalitsh mishta-akushun.

COVID-19 AKUSHUN : TANITUATSH KA TSHISSELIKANITAU KA AKUSHUTAU (PCR KA ISHATSHISSELIKANITAU) TAHT PISHIM^U 2021-2022



EISH UAPAHTAKANITSH MAK USHKATSH E MISHTA-APATETSH ATUSSEUNA 2022-2023

Kie eshk tshitshin takuan tshe nashamatsh nilan ka nikanipiatsh ne kauri utihtinamatsh ka ui tutamatsh nitatusseunan kie ne eshk apitelitamatsh ka ishauapatakau Katakuhimatsheta 2021-2025 : Mamu taiatsh, tshe uitishiuetau Pekuakamiulnuatsh, Tshitassinu, Nehlueun mak ishinakushik mak Mamu-miluelimun. Isha uelinanun u kashikatsh.

Taship atusseshtuakanitau ishapishtau, tshuelutishiunu kie tshilinu-aitunu, e tshishpeuatamuk eishapishtak mak tshitassinu, tapan kauri tipelimitishuik, e mishtuapalitaik tshitipelitamunu, kau ka ueshtakanitsh ashpitakahikana mak e atusseshtakanitsh tshe ishinakuatsh takuhikanitahtsh, utitinkanitsh ka ui tshisheu-utshimau ishatussanuatsht nite takuhikanitahtsh ekuan ne kassinu mishta-atusseun kauri utitinamatsh miam ne ka nashtutatishiatsh ne eshi uapahtamatsh atusseun.

Takuan kie tshetshi tshitapatamatsh tan ishinakuatsh ilniun kashikatsh, ne kie e nuhtepalita kuhanieshatsh, ishatussanuatsht ashitsh ka atusseu-tshitapatakanitsh mak tan ihtsh ishatussanuatsht kashikatsh. Mishkutshapalu kashikatsh shash kie « e takuatsh tshetshi ishinakuatsh » ashitsh ka atusseu-tshitapatakanitsh takuan tshetshi milupalinanuatsh ishatussanuatsht ashitsh kie eshk tshishpeuatamuk ne tan ishinakushik, matunueun mak mamu tapuetatishuik. Nui tutenan tshetshi ishapishtakanitsh kie nipa uitishikunan nitatusseun kauri utitinamatsh muk iakua nui tutenan tshetshi eshk taship ishpitelitatishuik.



DIRECTION GÉNÉRALE


Au nom de l'équipe de direction et des employés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan, il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel 2021-2022.

C'est avec beaucoup d'enthousiasme et une grande fierté comme Pekuakamishkueu qu'à l'automne dernier, j'acceptais le poste de directrice générale laissé vacant depuis plusieurs mois. C'est avec encore plus de conviction que je m'adresse à vous aujourd'hui pour témoigner du dévouement, des compétences, du savoir-faire et de l'engagement de l'équipe avec qui je travaille jour après jour depuis le 1^{er} novembre dernier, date officielle de mon entrée en fonction.

Avant d'entrer dans le rapport proprement dit, je tiens à souligner le travail assidu des employés qui a permis de traverser la pandémie en mettant en œuvre tous les moyens possibles pour en atténuer les impacts. J'ai d'ailleurs été une témoin privilégiée des nombreuses heures de concertation et de collaboration pour faire face à la situation.

Au sortir de cette crise, il nous reste à se serrer les coudes pour reprendre l'ensemble des activités, offrir des services toujours mieux adaptés aux besoins et entreprendre et poursuivre les projets et mandats qui nous sont confiés par Katakuhimatsheta.

Les pages suivantes donnent un aperçu de tout le travail réalisé dans l'organisation. Malgré le contexte sanitaire, en plus de maintenir les services à la population, les équipes ont poursuivi leur travail et ont fait avancer les dossiers dans les différentes sphères d'activités tout en gardant le cap sur l'affirmation de nos droits. Plusieurs dossiers d'importance ont été menés de front par les différentes unités administratives et je leur laisse le soin de vous en faire part.



CODE FONCIER ET ÉLECTION GÉNÉRALE

L'année 2021-2022 a débuté avec force et enthousiasme. En effet, le projet de Code foncier a fait l'objet d'un référendum qui s'est tenu le 3 mai 2021. Pour notre Première Nation, il était important de reprendre le contrôle de ce dossier afin de protéger nos terres et l'environnement ainsi que de préserver nos ressources. Le Code foncier qui a été élaboré nous permet de combler les nombreuses lacunes de la Loi sur les Indiens quant à la gestion des terres sur ilnussi de Mashteuiatsh. Il aura fallu préparer la réglementation en conséquence et en assurer la promotion et le suivi.

L'année qui fait l'objet du présent rapport était aussi une année électorale, ce qui n'est pas sans nécessiter des ajustements dans le cheminement habituel des dossiers, notamment ceux qui touchent directement ou indirectement la sphère politique. Avec la mise en place d'un nouveau règlement sur les élections, un nouveau mois d'élection (en août plutôt qu'en mai) et la gestion particulière du mode de suivi dû à la situation de pandémie, l'objectif de voir le plus grand nombre de membres exprimer leur choix a été atteint.

Finalement, il est important de noter l'implication active de l'unité Soutien à la gouvernance auprès de la Commission Tipelimitishun pour l'assister dans ses travaux sur la Constitution. Ainsi, les rencontres publiques se sont poursuivies en utilisant des moyens différents, mais tout aussi efficaces. En fin d'année financière, la rédaction du projet de Constitution tirait à sa fin et de nombreuses consultations étaient au programme pour les prochains mois.

DIFFÉRENTS ENJEUX DE MAIN-D'ŒUVRE ET SERVICES AUX MEMBRES

En pleine démarche de restructuration et dans le contexte actuel, l'organisation a dû faire face au défi de la pénurie de main-d'œuvre. En effet, dans plusieurs unités de l'organisation, pour ne pas dire toutes, les besoins ont augmenté, alors que les ressources étaient de moins en moins présentes. Malgré une hausse considérable du nombre de membres de la Première Nation et malgré le déploiement de multiples efforts pour attirer les travailleurs, comme des primes d'embauche, plusieurs postes sont demeurés vacants.

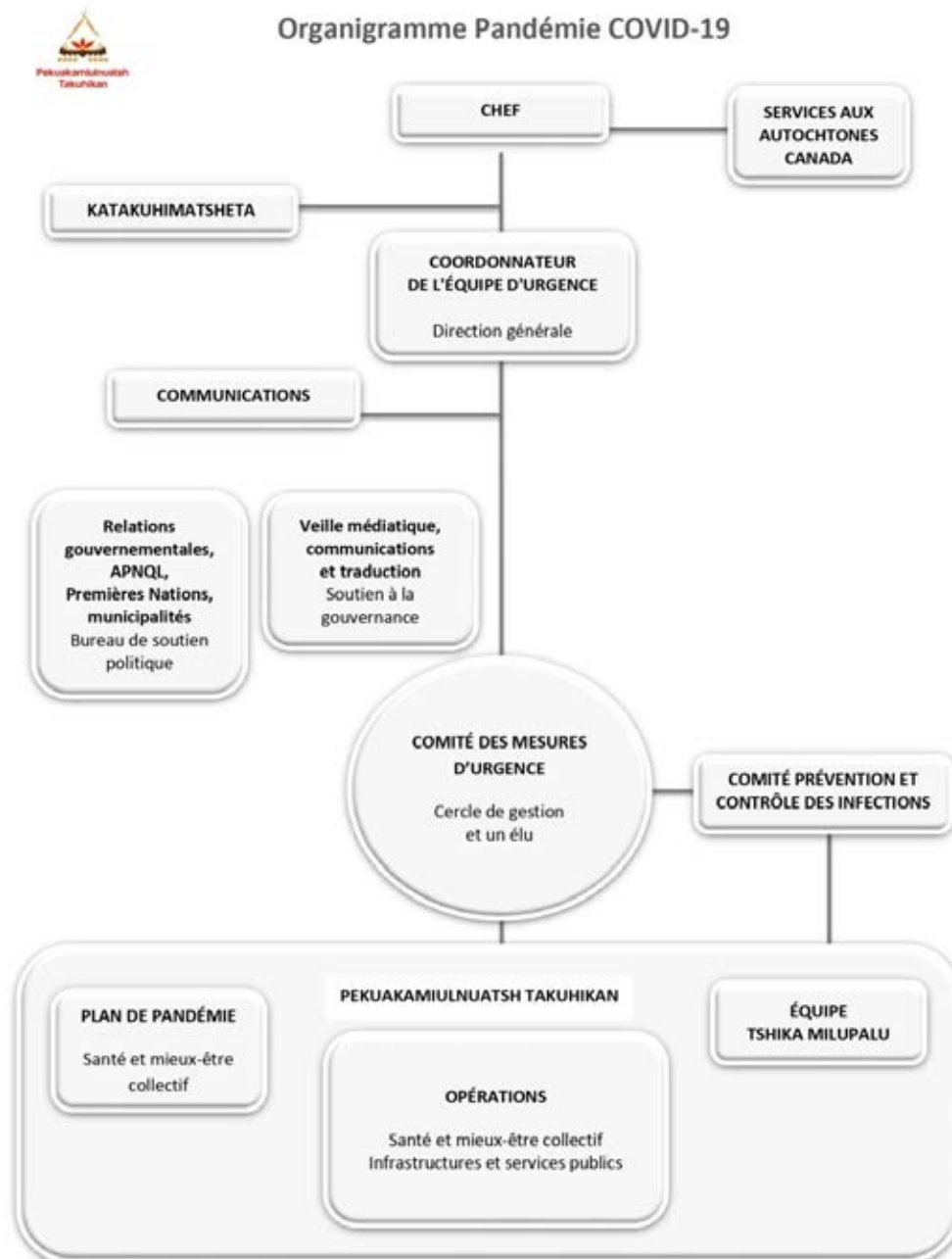
Tout au long de l'année et comme à l'habitude, un regard attentif a été porté sur le traitement des insatisfactions et des plaintes des usagers et des employés afin d'assurer et de bonifier l'efficacité des services. On trouve un portrait de la situation ci-dessous.

NOMBRE DE DOSSIERS TRAITÉS EN VERTU DU RÈGLEMENT SUR LE TRAITEMENT DES INSATISFACTIONS ET DES PLAINTES DES USAGERS ET DE LA POLITIQUE SUR LE TRAITEMENT DES INSATISFACTIONS ET DES PLAINTES DES EMPLOYÉS

	2020-2021	2021-2022
Usagers	39	32
Employés	5	14
Total	44	46

CONTEXTE PARTICULIER DE LA PANDÉMIE DE COVID-19

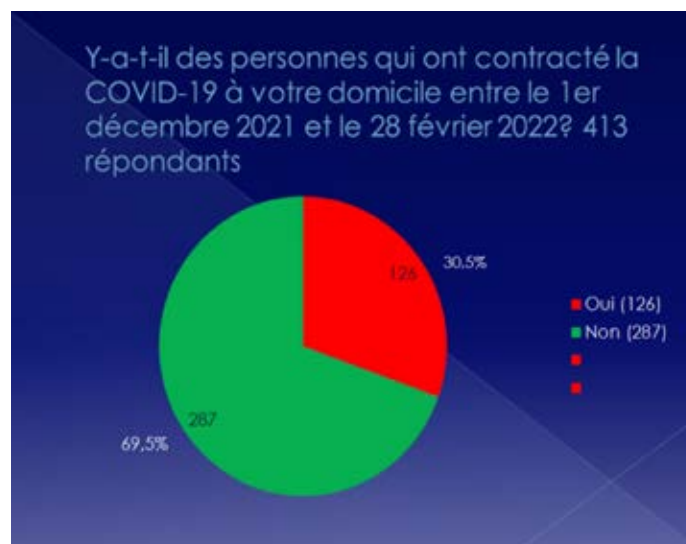
Pour l'ensemble des unités de l'organisation, la gestion de la pandémie a pris une place importante en 2021-2022. Le maintien de l'équipe d'urgence déjà en place en mars 2020 était nécessaire compte tenu du contexte et de la vulnérabilité des Pekuakamiulnuatsh qui s'ajoutaient aux mesures des gouvernements du Canada et du Québec.



Nous avons assisté à l'abandon des paliers de couleurs pour identifier les niveaux d'alerte pour chacune des régions du Québec, mais il a été nécessaire de maintenir et de déployer des mesures propres aux spécificités de nos membres. En milieu d'année, un ralentissement dans la progression de la pandémie a fait en sorte que certains services ont connu un peu de stabilité, mais rien ne laissait présager qu'une autre vague allait exiger une intensification des mesures.

Pour y faire face, il a fallu procéder à la fermeture temporaire de certains services au Centre de santé, soit du 12 avril au 31 août 2021, et une fermeture des classes de troisième et sixième année en avril en raison d'éclousions isolées.

À travers ces vagues, la campagne de vaccination s'est poursuivie. Débutée en janvier 2021 pour une première dose, il fut possible d'administrer une deuxième dose dès le mois de mai 2021 et une troisième dose dans les mois suivants. En novembre 2021, une véritable vague d'infection s'est manifestée où les cas de COVID-19 se sont multipliés, obligeant l'organisation à limiter les contacts à des bulles familiales, à appliquer le couvre-feu décrété par Québec et à fermer différents services. Afin de bien mesurer et contrôler la situation à Mashteuiatsh, une clinique de dépistage permanente cinq jours par semaine a été mise en place en décembre 2021, des tests de dépistage rapides ont été distribués et, en janvier 2022, une ligne pour les statistiques a été instaurée. Finalement, un sondage auprès de la population s'est mis en branle le 28 février 2022.



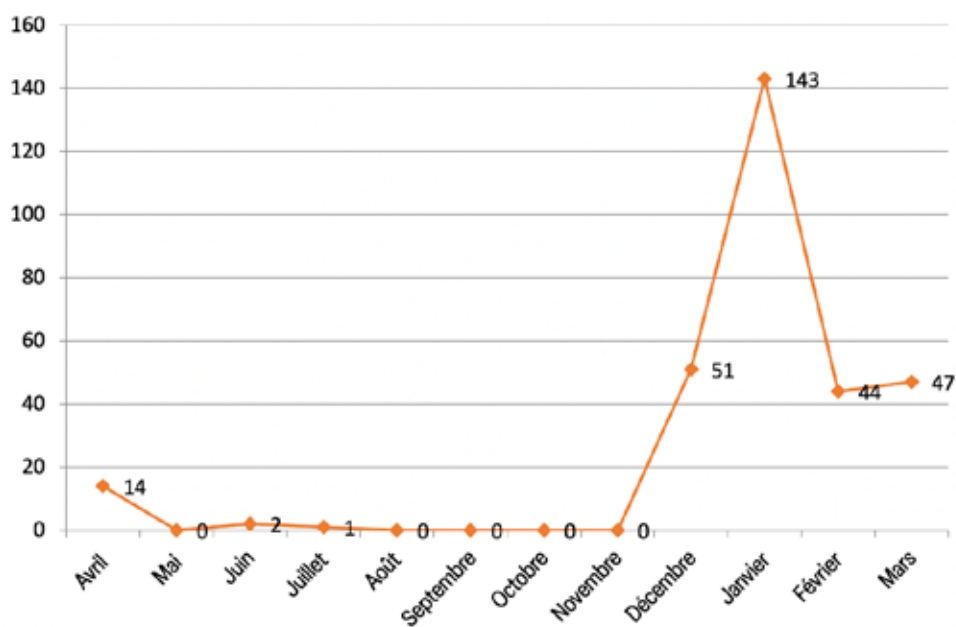
Ainsi, 30,5 % des domiciles sondés ont affirmé avoir un membre ou plus au domicile ayant contracté la COVID-19. Au total, 545 domiciles ont été rejoints représentant 1 094 personnes résidant dans les domiciles sondés.

BILAN CUMULATIF DES CAS DE COVID-19

En bout de ligne, même si la pandémie n'est pas nécessairement derrière nous, nous pouvons affirmer que le combat mené par les autorités a été de tous les instants. Le bilan cumulatif des cas de COVID-19 donne un aperçu de la situation et bien que nous ayons connu des éclosions, on note au bilan dix hospitalisations et deux décès.

De plus, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan aura été dans l'obligation de gérer un important mouvement de personnel afin de répondre aux besoins de la clientèle à des périodes bien précises et toujours en raison de la pandémie.

**COVID-19 : NOMBRE DE CAS DÉCLARÉS
(TESTS PCR RÉALISÉS EN CLINIQUE) PAR MOIS EN 2021-2022**

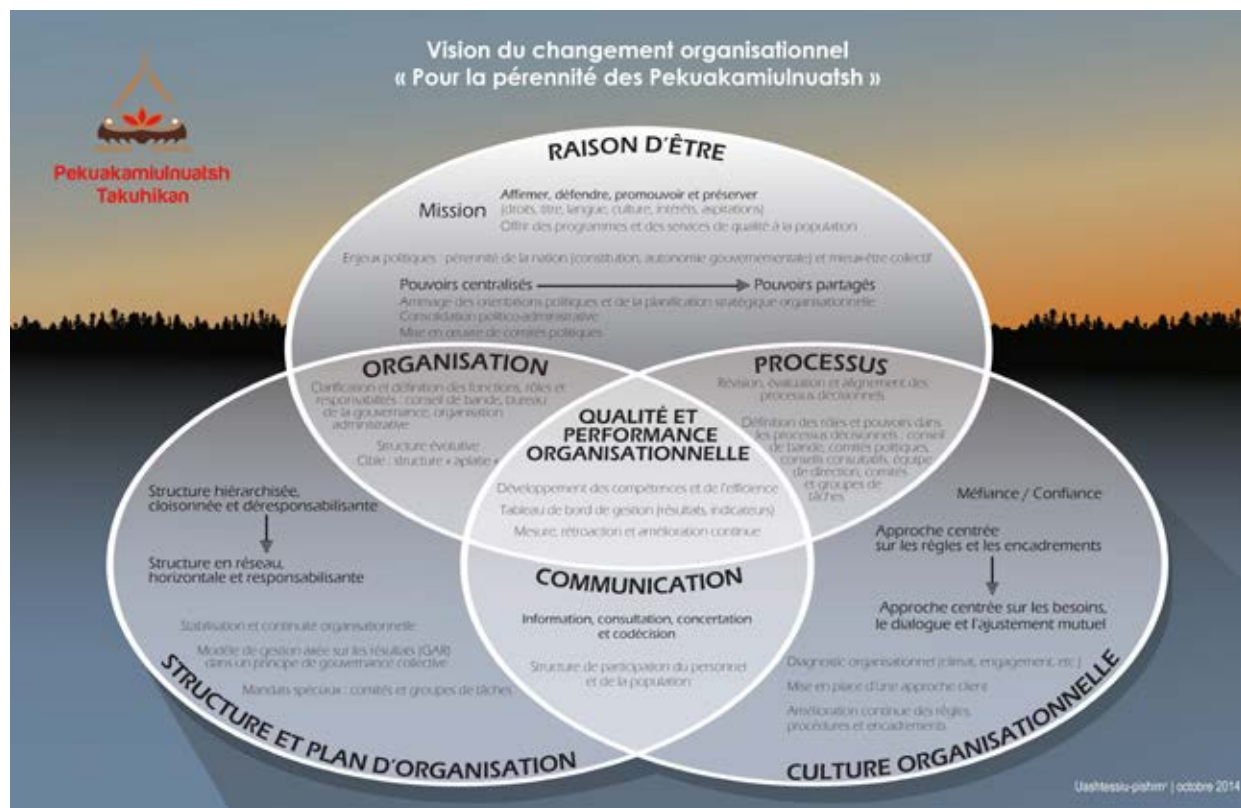


PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

Notre responsabilité en tant que dirigeants doit maintenant se transposer dans la réalisation de mandats qui permettront l'atteinte des objectifs fixés en gardant toujours à l'esprit la vision de Katakuhimatsheta 2021-2025 : Unité, Implication des Pekuakamiulnuatsh, Territoire, Langue et identité et Mieux-être collectif. Un plan stratégique est actuellement en élaboration en ce sens.

Des services toujours mieux adaptés à notre réalité, à nos valeurs et à notre culture, la défense des intérêts des Pekuakamiulnuatsh, la protection du territoire, l'autonomie gouvernementale, le développement de nos propres lois, la construction et la mise à niveau des infrastructures et la restructuration de l'organisation pour lui permettre le passage d'organisation administrative à organisation gouvernementale font partie des défis que nous voulons relever selon les orientations données par Katakuhimatsheta.

Au-delà de ces objectifs, nous devons aussi tenir compte du contexte social actuel, de la pénurie de main-d'œuvre, des nouvelles technologies et des nouveaux modes de travail disponibles. Dans cette ère de grands changements où le virtuel est devenu « normal », nous devons trouver l'équilibre en nous adaptant tout en préservant notre identité, nos valeurs de partage et de solidarité. Notre défi consiste donc à utiliser tous ces outils qui peuvent favoriser l'atteinte de nos objectifs sans toutefois compromettre notre intégrité de Pekuakamiulnuatsh.



KATSHIPAHKANISH NITE UAUITISHIUEU PIHTU-TAKUHIMATSHEUN

BUREAU DE SOUTIEN POLITIQUE

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

- ♦ Participation à l'exercice de transition avec le nouveau Conseil des élus.

DROIT À L'AUTODÉTERMINATION

- ♦ Stratégie d'affirmation des droits et du titre ancestral, y compris le droit à l'autodétermination de la Nation des Pekuakamiulnuatsh :
 - ▶ Révision de la structure, de la composition, du mandat et du plan d'action tenant compte des orientations et priorités du mandat politique 2021-2025,
 - ▶ Discussions et actions stratégiques concertées avec Essipit et Nutashkuan entourant le rapport visant à exposer le territoire occupé par les Innuatsh avant 1650,
 - ▶ Signature d'entente en janvier 2022 entre la Nation Innue et la Nation crie : *Compréhension commune traditionnelle sur le prélèvement du caribou entre la Nation crie d'Eeyou Istchee et la Nation Innue concernant une activité de chasse communautaire aux Mushuau-Atik' en territoire cri*. Par cette entente, les deux Nations avaient des objectifs communs visant à maintenir la santé des populations de caribou et la poursuite de nos relations culturelles respectives. Cette initiative autochtone découle de la stratégie sur 100 ans de la Table ronde autochtone du caribou de la péninsule d'Ungava (TRACPU). Grâce à cette entente historique, notre Première Nation a eu le privilège de désigner un groupe de chasseurs afin de prélever 10 caribous. Des activités de transmission culturelle ont été réalisées avec les aînés, les jeunes et la population,

Le Bureau de soutien politique
a pour mission (projet) :

De conseiller et d'assister Katakuhimatsheta dans son rôle de gouvernement transitoire et dans ses actions d'affirmation du titre aborigène, des droits ancestraux et du droit à l'autodétermination de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh;

De conseiller et d'assister Katakuhimatsheta et les unités administratives dans leurs relations avec les Pekuakamiulnuatsh, les Premières Nations et leurs instances, les gouvernements, les intervenants locaux et régionaux pour les dossiers comportant des enjeux politiques.

- ▷ Dépôt d'un recours judiciaire le 24 février 2022 (Demande introductive d'instance en jugement déclaratoire et en injonction permanente) à la Cour supérieure du Québec relativement aux manquements du gouvernement du Québec en matière de consultation et d'accommodements entourant les enjeux de protection de Atik^u envers notre Première Nation et la Première Nation des Innus Essipit;
- Comité stratégique sur les enjeux de partage du territoire :
 - ▷ Révision de la structure, de la composition, du mandat et élaboration d'un plan d'action tenant compte des orientations et priorités du mandat politique 2021-2025,
 - ▷ Tenue de rencontres politiques et techniques afin de finaliser le projet d'entente avec Essipit,
 - ▷ Concertation des actions en lien avec le Nitassinan de la Partie sud-ouest;
- Mise en œuvre de l'entente Mamu Uitsheutun avec la Nation crie d'Eeyou Istchee par la relance des travaux en janvier 2022 pour le comité de coordination de l'entente et les trois comités sectoriels (faune et activités traditionnelles, développement économique et foresterie) dont l'objectif vise à convenir d'ententes spécifiques;
- Alliance internationales avec les Premières Nations innues d'Essipit et de Pessamit, les Abénakis de Wôlinak et d'Odanak, la Première Nation Wolastoqiyik Wamsipekwuk (Malécite de Viger) ainsi que les Atikamekw de Manawan et de Wemotaci :
 - ▷ Rencontres sur une base trimestrielle afin de discuter d'enjeux communs et mise en œuvre du plan d'action.

NÉGOCIATION GLOBALE ET TRAITÉ

- Participation des chefs de Mashteuiatsh, Essipit et Nutashkuan accompagnés de leurs équipes à plusieurs rencontres avec l'équipe du Regroupement Petapan afin d'échanger sur les enjeux de la négociation, de s'informer de la progression des discussions à la table de négociation et de convenir des orientations dont le report de la requête juridique;
- Principaux enjeux qui ont retenu l'attention des chefs et pour lesquels notre négociateur a été mandaté afin de faire cheminer les discussions avec les autres parties, soit la partie provinciale et la partie fédérale :
 - ▷ Caractère évolutif du Traité,
 - ▷ Pouvoir général – l'expression claire de notre autonomie gouvernementale,

- ▷ Personnes d'ascendance indienne selon les critères des Premières Nations,
 - ▷ Reflet de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones dans l'ensemble du Traité,
 - ▷ Fiscalité, se rapprocher des ententes existantes,
 - ▷ Recherche d'un consentement libre et éclairé sur les questions qui touchent le territoire.
- Tenue de rencontres politiques afin de dénouer les impasses entourant ces enjeux à différents moments entre les chefs et le ministre des Relations Couronne-Autochtones, pour le fédéral, M. Marc Miller, et le ministre responsable des Affaires autochtones, pour le provincial, M. Ian Lafrenière;
 - Rencontres de travail et de suivi tout au long de l'année avec Katakuhimatsheta afin de lui permettre de suivre l'évolution des travaux et d'obtenir les orientations et décisions sur les enjeux de la négociation;
 - Aval donné au Regroupement Petapan, en décembre 2021, par Katakuhimatsheta, de concert avec les chefs de Petapan, de poursuivre les travaux de négociation jusqu'en mai 2022.

RELATIONS GOUVERNEMENTALES ET STRATÉGIQUES

- Soutien politique aux élus dans divers dossiers touchant les autorités fédérales ou provinciales : sécurité publique, caribou forestier, éducation, projet de loi C-92, aires protégées et Journée vérité et réconciliation;
- Soutien politique aux élus dans les relations auprès des Premières Nations, de l'Assemblée des Premières Nations (APN) et de l'Assemblée des Premières Nations Québec – Labrador (APNQL) ainsi que des organismes régionaux;
- Soutien politique dans divers dossiers avec la Nation Innue (enjeux de partage du territoire, caribou, Plan Nord, aires protégées, protection du territoire, etc.);
- Soutien politique aux élus dans les relations avec le milieu régional :
 - ▷ Table régionale des élus (TRÉ),
 - ▷ Dossiers avec la Ville de Roberval et avec la MRC du Domaine-du-Roy et la MRC de Marie-Chapdelaine;
- Soutien politique pour l'acquisition de terres de la Défense nationale à Québec (démarche avec les Premières Nations de Pessamit et Essipit).

COMMUNICATION

- Soutien politique, en collaboration avec l'équipe des communications et les directions, pour les demandes d'entrevue, conférences de presse, communiqués et autres;
- Coordination du comité de vigie politique;
- Tenue de rencontre publique virtuelle afin d'informer la population sur les principales décisions et les représentations politiques des élus;
- Mise sur pied d'un groupe de travail politico-administratif afin de proposer des actions pour favoriser la participation des Pekuakamiulnuatsh aux rencontres publiques et aux référendums.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

- Déploiement de la stratégie d'affirmation des droits et du titre :
 - ▷ Élaboration de la stratégie et priorisation d'actions d'affirmation,
 - ▷ Organisation d'un colloque sur le partage de connaissances concernant l'historique de l'occupation et de l'utilisation du territoire des Premières Nations et Nations;
- Conclusion d'une entente de partage avec Essipit et poursuite des échanges avec d'autres Premières Nations ou Nations en vue de discuter des enjeux de partage du territoire;
- Poursuite des travaux de la négociation globale :
 - ▷ Positionnement politique quant à la poursuite ou non de la négociation ou la mise en place de toute autre action dont la poursuite possible devant les tribunaux;
- Poursuite de l'implication et de la réflexion sur l'unification et la création d'un secrétariat de la Nation Innue;
- Suivi des actions découlant de la Journée vérité et réconciliation et la sécurité publique;
- Poursuite des relations avec les Premières Nations, les gouvernements et le milieu régional.

TIPELITAMUNA KIE KATSHISHPEUATEKANITSH NANITUHUSSI

DROITS ET PROTECTION DU TERRITOIRE

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

- ♦ Coordination d'une chasse communautaire au caribou sur le territoire cri de Chisasibi suivant la signature de Maamuu nisuhtimuwinn / Matineu-mashinaikan atik^u e uainakanit, Compréhension commune traditionnelle sur le prélèvement du caribou dans le territoire traditionnel cri de Chisasibi, Eeyou Istchee, entre la Nation crie d'Eeyou Istchee et la Nation Innue au Québec. La période de chasse pour Mashteuiatsh a été du 2 au 4 février 2022. Les trois chasseurs de Mashteuiatsh ont récolté un total de 10 caribous. Une attention particulière a été apportée tout au long de cette chasse afin de s'assurer du respect des traditions en lien avec la récolte d'Atik^u. Les trois chasseurs de Mashteuiatsh ont été désignés pour faire le montage du site de campement qui a été utilisé par chacune des communautés de la Nation Innue qui ont participé à cette chasse communautaire;
- ♦ Stratégie d'affirmation des droits et du titre ancestral dans l'objectif d'être plus affirmatif lors des réponses aux consultations :
 - ▷ Recours contre le gouvernement du Québec pour manquement à ses obligations constitutionnelles d'agir de bonne foi et dans l'honneur en matière de consultation autochtone sur le caribou forestier, conjointement avec le Conseil des Innus Essipit,
 - ▷ Opposition au projet de GNL Québec avec les Innus d'Essipit et de Pessamit;

La direction Droits et protection du territoire a pour mission :

De s'assurer de la reconnaissance, du respect et de la continuité des droits ancestraux, y compris le titre aborigène, des Pekuakamiulnuatsh;

De planifier, de soutenir et d'encadrer l'utilisation et l'occupation de Tshitassinu par les Pekuakamiulnuatsh en intégrant les paramètres juridiques, politiques et environnementaux;

De veiller à la continuité de la pratique d'ilnu-aitun ainsi qu'à la protection de Tshitassinu et de ses ressources.

- Approbation référendaire par les Pekuakamiulnuatsh du Code foncier n° 2021-01 et de l'Accord distinct :
 - ▷ Adoption du Règlement sur la mise en garantie de droits fonciers n° 2021-02 et mise en œuvre ayant pour objectif de faciliter l'accès au financement pour les membres et entreprises,
 - ▷ Adoption du Règlement sur l'expropriation n° 2021-03 qui remplace le processus de reprise de terres déjà prévu dans la Loi sur les Indiens (article 18(2)), lequel devenait invalide suite à l'adoption du Code foncier de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh,
 - ▷ Adoption de la Politique de consentement à l'hypothèque, découlant du Règlement sur la mise en garantie de droits fonciers, ayant pour objectif d'assurer une utilisation diligente des terres de la Première Nation;
- Mise en œuvre du programme de transmission d'ilnu-aitun sur Tshitassinu.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

- Renégociation de l'Entente concernant certains enjeux forestiers et fauniques avec le gouvernement du Québec en fonction des résultats obtenus;
- Élaboration d'un règlement concernant les droits fonciers sur les terres de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh (comme l'émission de droits fonciers touche plusieurs aspects, cette réflexion inclut la révision du règlement sur les permis de commerce et les règles d'implantation des entreprises dans le parc industriel et abordera l'émission de baux, notamment en villégiature);
- Préparation du bilan et du portrait de la Stratégie d'occupation et d'utilisation de Tshitassinu;
- Réévaluation de l'offre de services en territoire liée au programme de valorisation des activités traditionnelles;
- Ratification du Protocole fédéral sur la consultation et l'accommodement des Pekuakamiulnuatsh avec les Innus d'Essipit et de Nutashkuan;
- Élaboration du portrait de la foresterie sur Tshitassinu.

STATISTIQUES

CONSULTATIONS SUR LES DÉVELOPPEMENTS EN TERRITOIRE

- ♦ Pour l'année 2021-2022, il y a eu 257 consultations provenant des gouvernements, d'entreprises et d'autres organismes. Voici les principaux types de consultation :
 - ▷ La planification des activités d'aménagement forestier,
 - ▷ Le nouveau plan régional de développement du territoire public en élaboration – volet récréotouristique, dont la villégiature,
 - ▷ Les demandes d'utilisation du territoire public,
 - ▷ La toponymie,
 - ▷ Les évaluations environnementales,
 - ▷ Les études sur l'occupation et l'utilisation du territoire (quai de Portneuf, RSI Environnement, Boralex),
 - ▷ La participation à la mise en valeur de Nitassinan (panneaux d'interprétation à Saint-Gédéon),
 - ▷ Le suivi de travaux archéologiques (Place George V à Québec).

URBANISME

ÉMISSION DE PERMIS

	Permis délivrés	Permis délivrés à des Pekuakamiulnuatsh	Valeur des travaux déclarés
Permis de construction	49	43	8 494 021,80 \$
Permis de lotissement	7	7	s. o.
Certificat d'autorisation	14	91	110 885 \$
Permis de commerce	145	s. o.	s. o.

Les permis de construction et certificats d'autorisation qui n'ont pas été délivrés à des Pekuakamiulnuatsh l'ont été à des entreprises ou villégiateurs.

ENCADREMENT DE L'OCCUPATION ET DE L'UTILISATION DE TSHITASSINU

TRAITEMENT DES DEMANDES EN LIEN AVEC LE TERRITOIRE

Type de demande	Nombre de demandes 2020-2021		Nombre de demandes 2021-2022	
	Enregistrées	Complétées au 31 mars	Enregistrées	Complétées au 31 mars
Occupation et utilisation du territoire	102	69	193	181

Depuis la mise en œuvre des nouveaux encadrements, soit depuis 2017, ce sont 285 certificats d'occupation permanente qui ont été émis. Comparativement à l'an passé, on observe une augmentation significative des demandes concernant l'occupation et l'utilisation de Tshitassinu. Un total de 80 certificats d'occupation permanente a été émis en 2021-2022.



ÉMISSION DE CERTIFICATS

NOMBRE DE CERTIFICATS ÉMIS PAR ANNÉE

Type de certificat	2020-2021	2021-2022
Chasse aux oiseaux migrateurs - printemps	7	56
Chasse aux oiseaux migrateurs - automne	23	39
Chasse au gros gibier	864	1174
Chasse au petit gibier	398	231
Chasse au cerf de Virginie (période de novembre)	24	33
Pêche à la ligne estivale	87	825
Pêche hivernale (à la ligne dormante et à la ligne)	111	192
Pêche au filet - printemps	38	47
Pêche au filet - automne	1	7
Pêche au filet - hiver	5	2
Certificat de katipelitak	17	30
Piégeage	19	19
Total	1594	2 655

Le nombre de certificats de chasse au gros gibier comprend ceux pour la chasse pour un autre membre (16), de chasse communautaire (1), de complément de certificat (47), d'invité (10), de chasse à l'ours (78), de la saison hivernale (47) et ceux émis pour la réserve faunique des Laurentides (160).

L'augmentation importante du nombre de certificats émis pour 2021-2022 (2 655) est attribuable à l'ajustement de la façon d'émettre ces derniers (ils sont maintenant émis par courriel, sans frais, et ce, jusqu'à nouvel ordre). Notons également qu'en 2020-2021, il n'y a pas eu d'émission de certificats pour la chasse aux oiseaux migrateurs, la chasse à l'ours et la pêche estivale (sauf en fin de saison). Il a fallu quelques mois pour que les gens se familiarisent avec la façon de procéder et soient bien informés, mais on constate que ce changement porte fruit. Le nombre de certificats de pêche à la ligne hivernale a aussi augmenté de façon importante. D'autre part, comme par les années passées, le nombre de certificats émis pour la pêche printanière au filet ne reflète pas nécessairement le nombre de personnes qui pratiquent cette activité. Certains pêcheurs se procurent un certificat, mais pêchent avec le même filet qu'un camarade et la compilation des résultats se fait sur l'un ou l'autre des formulaires d'enregistrement des captures. Néanmoins, ceci permet de compiler le nombre de captures effectuées par les Pekuakamiulnuatsh (voir tableau des captures de ouananiche et doré).

SURVEILLANCE DE TSHITASSINU

PATROUILLES DES AGENTS TERRITORIAUX

Patrouilles des agents territoriaux en 2021-2022

Territoire	2020-2021	2021-2022
Ashuapmushuan (incluant la RFA)	46	74
Branche ouest	24	16
Chute-des-Passes	14	27
Domtar	29	29
Girardville	12	27
Lac Saint-Jean	42	10
Onatchiway	7	9
Partie sud-ouest (incluant RFL)	25	33
Plaines du lac Saint-Jean	21	33
Saint-Thomas-Didyme	16	27
Total	236	285



Les patrouilles sont réalisées afin d’assurer l’application des encadrements et favoriser une cohabitation harmonieuse lors de la pratique d’ilnu-aitun par les membres de la Première Nation, conformément au plan de surveillance.

Les rapports d’événement et les autres vérifications faites par les agents territoriaux ont mené à 50 dénonciations liées à des lois et règlements du Québec concernant des allochtones ou autres. Il s’agit principalement d’occupation sans droit. Quelques dossiers concernant la pratique d’activités de chasse ou de piégeage ont été transférés aux agents de protection de la faune. Notons que quatre dossiers concernent l’environnement. Cinq dossiers ont été transférés aux services policiers.

La surveillance sur Tshitassinu a mené à 27 enquêtes sur des dossiers de non-conformité et d’infraction aux encadrements de Pekuamiulnuatsh Takuhikan, soit au Code de pratique sur les prélèvements fauniques ou au Code d’occupation et d’utilisation de Tshitassinu.

ACTIVITÉS DE PRÉLÈVEMENTS FAUNIQUES

RÉCOLTE D'ORIGNAUX

Territoire	2020-2021		2021-2022	
	Chasseurs sportifs	Pekuakamiulnuatsh	Chasseurs sportifs	Pekuakamiulnuatsh
Réserve faunique des Laurentides ¹	239	76	184	60
Réserve faunique Ashuapmushuan	11	27	10	21
Nitassinan (excluant les réserves fauniques) ²	3 986	87	5 718	129
Total	4 236	190	5 912	210

¹Les données de récolte sportive pour la réserve faunique des Laurentides n'incluent pas les prélèvements effectués par la Nation huronne-wendat ni ceux effectués par notre Première Nation.

²Les données de récolte sportive sur Nitassinan incluent les données des zones 27 (1 006), 28 (4 408) et 29 (304) de chasse sportive au Québec. L'augmentation importante de la récolte sportive en 2021 est liée à une année permissive pour la femelle, exceptée pour la zone 29 où tous les segments de la population sont permis.

La récolte d'originaux par les Pekuakamiulnuatsh est comme d'habitude assez faible comparée à la récolte sportive, représentant 2,3 % de la récolte totale effectuée sur l'ensemble des zones 27, 28 et 29 pour la saison 2021. Comme on peut le constater, la majorité des prélèvements se fait dans les réserves fauniques, représentant 63 % des récoltes effectuées par les membres de notre Première Nation. Les résultats de l'inventaire de population d'original réalisé sur le territoire de la réserve faunique des Laurentides de 2020 (2,2 originaux au 10 km²) montraient une diminution importante si l'on compare à l'inventaire de 2009 (4,1 originaux au 10 km²). En 2020, des efforts de sensibilisation à la sauvegarde de la femelle ont été entrepris par la Société des établissements de plein air du Québec (Sépaq), Mashteuiatsh et les Hurons-Wendat. En 2021, le nombre de permis pour la femelle émis par la Sépaq est passé de 200 à 50 et les efforts de sensibilisation se sont poursuivis du côté des Premières Nations. Pour les Pekuakamiulnuatsh, les données de récolte démontrent que le taux de récolte des femelles a diminué si l'on compare à 2019 (n'apparaît pas dans le tableau).

Au total, 12 cerfs de Virginie ont été récoltés, principalement chassés autour du Pekuakami et au Saguenay. D'autre part, 8 ours ont été enregistrés pour l'ensemble de Nitassinan. Il s'agit d'une légère augmentation de prélèvement si l'on compare à l'an passé (11 cerfs de Virginie et 6 ours).

CAPTURES DE OUANANICHE ET DE DORÉ DANS LE PEKUAKAMI - PÉRIODE PRINTANIÈRE

Année	Nombre de filets	Récolte ilnu	Récolte sportive estivale ¹	Total	Proportion de la récolte ilnu par rapport au total des captures
OUANANICHE					
2021	37	685	5 326	6 011	11,4 %
Moyenne des 5 dernières années	34	184	7 043	5 047	2,8 %
DORÉ					
2021	37	3 614	106 000 ¹	109 614	3,3 %
Moyenne des 5 dernières années	34	4 195	92 500 ²	96 695	8,8 %

¹ Ordre de grandeur du nombre de captures de doré en soirée et en journée calculé par la Corporation de LACTivité Pêche Lac-Saint-Jean (CLAP) et publié dans la brochure « La pêche sportive dans l'AFC du lac Saint-Jean, rapport annuel 2021 ».

² Moyenne des trois dernières années basée sur le nombre de captures de doré en soirée et en journée calculé par la CLAP.

En 2021, la pêche au filet s'est déroulée sur une période de 30 jours, soit du 17 avril au 17 mai 2021. La pêche sportive, quant à elle, a débuté le 8 mai. Mentionnons que depuis les sept dernières années, il y a chevauchement des activités de pêche au filet et sportive et aucun événement fâcheux n'est survenu. La présence accrue des agents territoriaux ainsi que la collaboration du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs et des assistants de la faune de la Corporation de LACTivité Pêche Lac-Saint-Jean (CLAP) permettent de sensibiliser et d'informer les pêcheurs sportifs tout en surveillant les équipements de nos membres. Cette année, la récolte de doré a été inférieure à la moyenne de nos captures des cinq dernières années, malgré un nombre de filets mouillés assez similaire. D'autre part, la récolte de ouananiche a été exceptionnelle, voire l'une des plus importantes au cours des 20 dernières années. D'un autre côté, c'est en 2020 que la récolte sportive s'est avérée la plus importante au cours des 25 dernières années.

PROGRAMME D'OCCUPATION DE TSHITASSINU

PROGRAMME D'OCCUPATION DE TSHITASSINU

	2020-2021	2021-2022
Candidats admissibles	20	31
Participants – transmetteurs	17	21
Jours d'occupation - transmetteurs	2 143	2 323
Accompagnateurs	15	22
Jours d'occupation – accompagnateurs	1 238	1 204

Le programme offre des mesures de soutien pour la pratique d'ilnu-aitun sur Tshitassinu, et ce, afin de contribuer à l'occupation permanente de Tshitassinu par les participants de ce programme.

PROGRAMME DE TRANSMISSION D'ILNU-AITUN SUR TSHITASSINU

PROGRAMME DE TRANSMISSION D'ILNU-AITUN SUR TSHITASSINU

	2020-2021	2021-2022
Participants admissibles	s. o.	17
Participants – transmetteurs	s. o.	9
Jours de transmission	s. o.	112

Le programme offre des mesures de soutien pour favoriser la réalisation d'activités de transmission culturelle par les détenteurs de connaissances culturelles qui participent au programme d'occupation de Tshitassinu, et ce, afin de contribuer à la transmission culturelle des Pekuakamiulnuatsh pour les générations présentes et futures.

SERVICES EN TERRITOIRE

TRANSPORTS EN TERRITOIRE

	2020-2021	2021-2022
Transports réguliers	93	109
Transports médicaux		21
Ravitaillements		11
Transports de matériel	99	43
Autres transports		47
Total de transports	192	231

Le programme offre un soutien sur le plan du transport en territoire, des services d'accompagnement lors des déplacements en territoire ou de transport de matériel aux Pekuakamiulnuatsh.



PROGRAMME D'ACHAT D'ÉQUIPEMENTS ET DE MATÉRIAUX POUR L'OCCUPATION DE TSHITASSINU

PROGRAMME D'ACHAT D'ÉQUIPEMENTS ET DE MATÉRIAUX POUR L'OCCUPATION DE TSHITASSINU

	2020-2021	2021-2022
Candidats admissibles	nd	59
Participants	63	54
Montant total alloué en prêt	110 244,93 \$	88 704,37 \$

Le Programme d'achat d'équipements et de matériaux pour l'occupation de Tshitassinu vise à favoriser l'occupation et l'utilisation du territoire en soutenant l'achat d'équipement et de matériel requis pour la pratique d'ilnu-aitun. Ce programme offre une subvention pouvant aller jusqu'à 2 700 \$ par individu.

PROGRAMME DE LOCATION D'ÉQUIPEMENTS

PROGRAMME DE LOCATION D'ÉQUIPEMENTS

	2020-2021	2021-2022
Location de tente	nd	27
Location de poêle	nd	22
Location de carré de tente dans la réserve faunique des Laurentides	nd	9
Total de location	nd	58
Jours de location de tente	nd	860
Jours de location de poêle	nd	943
Jours de location de carré de tente	nd	31
Total de jours de location	220	1 834

Le Programme de location d'équipements vise à assurer l'occupation et l'utilisation de Tshitassinu par les Pekuakamiulnuatsh et à perpétuer la transmission des valeurs, des savoirs traditionnels et de la pratique d'ilnu-aitun. Ce programme encadre la location de tentes, de poêles et de carrés de tentes dans la réserve faunique des Laurentides par les Pekuakamiulnuatsh.

PAKASSUN KIE UITSHEUTUNANUATSH TSHE ESHI NASHEKANITSH

ÉCONOMIE ET PARTENARIATS STRATÉGIQUES

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

ÉNERGIE

- Négociation d'une entente avec Énergir pour le projet d'alimentation en gaz naturel de la future usine de BlackRock;
- Participation au développement du projet hydroélectrique Matawak afin que Pekuakamiulnuatsh Takuhikan soit commanditaire à 25 %, en partenariat avec la MRC de Matawinie (37,5 %) et le Conseil des Atikamekw de Manawan (37,5 %);
- Refinancement des prêts pour les minicentrales Val-Jalbert et Onzième Chute en acceptant l'offre de l'Administration financière des Premières Nations (AFPN).

MINES

- Poursuite de la négociation de l'entente sur les répercussions et les avantages (ERA) avec Arianne Phosphate inc.

La direction Économie
et partenariats stratégiques
a pour mission (en révision) :

De coordonner le système économique des Pekuakamiulnuatsh dans le respect des valeurs propres à la Première Nation et des principes du développement durable;

De favoriser l'émergence d'opportunités d'affaires, d'emplois et d'actions novatrices dans une perspective de dynamisme et de prospérité économique;

De développer des partenariats avec les acteurs socioéconomiques afin de générer des emplois durables pour les Pekuakamiulnuatsh;

D'assurer la coordination, la négociation et le déploiement des ententes sur les répercussions et les avantages avec les entreprises œuvrant sur Tshitassinu.

RESSOURCES NATURELLES

- Décision de mettre fin aux ententes de collaboration intervenues entre GNL Québec et Gazoduq inc. et opposition à la réalisation des projets Énergie Saguenay et Gazoduq;
- Poursuite de la négociation d'une entente sur les répercussions et les avantages (ERA) avec Rio Tinto – Groupe Aluminium.

RECHERCHE

- Lancement d'un appel d'offres pour la réalisation de l'étude de faisabilité en prévision de l'implantation d'un Centre de partenariat pour le transfert des technologies de l'innovation en construction résidentielle à Mashteuiatsh.
- Appui au projet de recherche d'Écofaune boréale sur la création d'une certification fourrure équitable des Premières Nations;
- Troisième année d'opérationnalisation de la vitrine technologique BioChar Boréalis pour la production de biocharbon à des fins de valorisation agricole, forestière et industrielle dans le parc industriel de Mashteuiatsh.

COLLABORATION ET DÉVELOPPEMENT D'ENTENTES ADMINISTRATIVES

- Société de développement économique ilnu (SDEI);
- Développement Piekuakami Ilnuatsh (DPI) (mandat orienté vers le développement des affaires);
- Groupe Pek;
- Société d'histoire et d'archéologie de Mashteuiatsh (SHAM);
- Démarche de planification stratégique concernant la vision de l'économie de Mashteuiatsh.



DÉVELOPPEMENT DE PROGRAMMES ET CADRES DE GESTION

- Mise en place du Programme d'aide à la relance de l'économie de Mashteuiatsh (PAREM) afin de soutenir la vitalité économique des entreprises de Mashteuiatsh;
- Participation à l'organisation de Tshuitsheutunnua, Cercle économique régional des Premières Nations – Mashteuiatsh 2022.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

ÉNERGIE

- Suivi de notre participation dans le développement du projet hydroélectrique Matawak en partenariat avec la MRC de Matawinie et le Conseil des Atikamekw de Manawan;
- Suivi de notre participation dans le développement du projet hydroélectrique Onimiki en partenariat avec la MRC de Témiscamingue et les conseils des Premières Nations de Kebaowek et Wolf Lake;
- Conclusion d'une entente avec Hydro-Québec concernant la zone industrialo-portuaire Port Saguenay;
- Conclusion d'une entente avec Énergir concernant la zone industrialo-portuaire Port Saguenay;
- Début de la construction du projet Apuiat en vue de sa mise en opération prévue à la fin de 2024.

MINES

- Obtention d'un projet d'entente sur les répercussions et les avantages (ERA) en prévision de la signature avec Arianne Phosphate inc.

RESSOURCES NATURELLES

- ♦ Négociation et conclusion d'une entente sur les répercussions et les avantages (ERA) avec Rio Tinto – Groupe Aluminium;
- ♦ Négociation d'une entente sur les répercussions et les avantages (ERA) avec Produits forestiers Résolu (PFR).

DÉVELOPPEMENT DE PROGRAMMES ET CADRES DE GESTION

- ♦ Mise en œuvre du plan d'action en lien avec le modèle de gouvernance économique de Mashteuiatsh;
- ♦ Renouvellement du Programme de soutien à l'économie collective de Mashteuiatsh en collaboration avec la Société de développement économique ilnu (SDEI);
- ♦ Mise en place d'un registre des entreprises;
- ♦ Publication d'un guide d'accompagnement pour soutenir les intervenants dans le recrutement et la rétention des travailleurs forestiers.



KATSHISHKUTAMATSHANUATSH KIE NITE KAMASHITUEPALITAKANITSH ATUSSEUN

ÉDUCATION ET MAIN-D'ŒUVRE

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

ÉCOLE AMISHK ET ÉCOLE KASSINU MAMU

- Implantation du Programme de développement hockey-école à l'école Amishk;
- L'Expo-sciences autochtone a eu lieu en mars, une édition réalisée en mode virtuel. Nous avons obtenu un 1^{er} prix dans la catégorie 6^e année, félicitations à Zachary Launière et Kayna Mestenepeo pour leur projet intitulé « L'eau potable de Mashteuiatsh »;
- Les élèves de l'école Amishk ont participé en mai aux Jeux interscolaires du Conseil en éducation des Premières Nations (CEPN) en mode virtuel;
- Le Club des petits déjeuners est un service essentiel qui permet de servir quotidiennement 239 repas à l'école Amishk, 88 à l'école Kassinu Mamu et 10 au Centre Nipimishkan;
- Réalisation d'une classe extérieure devant les écoles et d'une cour de récréation pour l'école Kassinu Mamu;
- Concernant la diplomation et la certification des jeunes de l'école Kassinu Mamu, nous avons diplômé trois élèves sur quatre en formation générale, un élève en formation à un métier semi-spécialisé et un élève en parcours de formation préparatoire au travail;

La direction Éducation et main-d'œuvre a pour mission :

D'offrir aux Pekuakamiulnuatsh, par nos écoles et nos services, une formation générale et des formations diversifiées visant la diplomation, l'insertion sociale et l'accès au marché du travail;

De développer des programmes de formation permettant l'acquisition de compétences linguistiques et culturelles propres aux Pekuakamiulnuatsh;

De conseiller et de soutenir les Pekuakamiulnuatsh dans leur cheminement scolaire et professionnel;

D'assurer un service d'aide financière de dernier recours.

- Le traditionnel bal des finissants de l'école Kassinu Mamu n'a pas eu lieu cette année. Toutefois, les jeunes diplômés ont paradé en voiture dans la communauté, suivi d'une cérémonie au site Uashassihstsh;
- Les élèves de Kassinu Mamu ont vécu de belles expériences culturelles à Ushkui-shipi à l'automne; tous les élèves ont participé et nos jeunes transmetteurs ont animé des activités;
- Participation des élèves, en collaboration avec le Conseil en éducation des Premières Nations (CEPN), au Défi des ancêtres, une course à obstacles aux couleurs des Premières Nations;
- Dans le cadre des cours d'art et de français, les élèves de 1^{re} et 5^e secondaire participent au projet Ashinueun, en collaboration avec la Polyvalente des Quatre-Vents et Mosaïque sociale;
- L'embauche d'une technicienne à la vie étudiante a dynamisé nos activités dans les écoles;
- Diffusion du projet éducatif de l'école Kassinu Mamu;
- En partenariat avec Services aux Autochtones Canada et le Conseil en éducation des Premières Nations, développement d'une nouvelle formule de financement en éducation pour une durée de cinq ans;
- En mars dernier, une entente de principe est survenue entre le Syndicat des travailleuses et des travailleurs de l'éducation de Mashteuiatsh (STTEM) et Pekuakamiulnuatsh Takuhikan pour le renouvellement de la convention collective.



PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

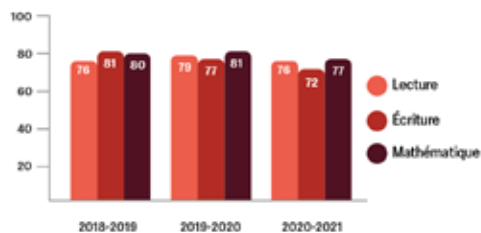
- Poursuite de la recherche de financement pour les projets d'infrastructures;
- Offres de formation dans la communauté : attestation d'études professionnelles (AEP) Soutien aux soins d'assistance en établissement de santé (septembre 2022) et formation semi-spécialisée en soudure (septembre 2022);
- Possibilité d'une offre de formation : transport par camion (janvier 2023);
- Mise en œuvre de la nouvelle formule de financement en éducation;
- Élaboration d'une formule de financement pour le postsecondaire et la formation générale des adultes;
- Sortie scolaire dans l'Ouest canadien pour les élèves de 4^e secondaire;
- Mise en place d'un groupe immersion nehlueun en maternelle 4 ans et d'un groupe à la garderie scolaire.



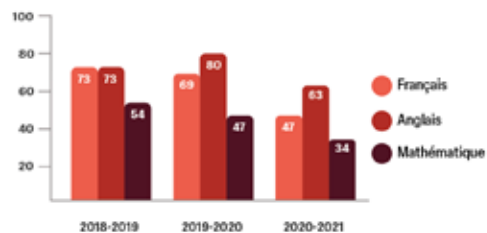
STATISTIQUES

Les tableaux suivants présentent le pourcentage d'élèves en réussite selon les matières de base identifiées pour les deux écoles. Il importe de préciser que ces taux de réussite n'incluent pas seulement les élèves des parcours réguliers, mais également les élèves présentant certains retards académiques ou ayant des difficultés d'apprentissage et pour qui la réussite d'un niveau scolaire demande plus de temps, mais qui progressent néanmoins selon leurs objectifs personnels. Il est à noter que les parcours de formation axés sur l'emploi n'en font pas partie.

ÉCOLE AMISHK
TAUX DE RÉUSSITE 2018 À 2021

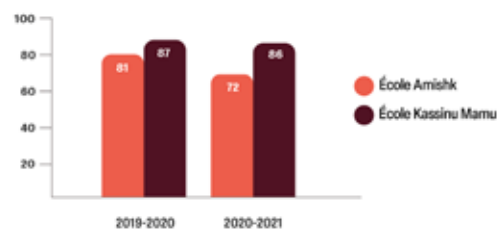


ÉCOLE KASSINU MAMU
SAUF PARCOURS DE FORMATION AXÉE SUR L'EMPLOI
TAUX DE RÉUSSITE 2018 À 2021



On remarque qu'au primaire, les résultats sont stables. Les effets de la pandémie ont affecté davantage les élèves du secondaire. Les apprentissages non réalisés au primaire représentent des défis au secondaire. Des difficultés sont remarquées en français et mathématique au secondaire. Le contexte des dernières années a inévitablement augmenté les retards scolaires. Nous devons déployer des stratégies supplémentaires pour augmenter les résultats.

RÉSULTATS NEHLUEUN
TAUX DE RÉUSSITE DES ÉCOLES JUIN 2021



L'enseignement du néhlueun est une priorité dans notre programme de formation. Les élèves manifestent de l'intérêt et démontrent d'excellents résultats.

Les tableaux suivants présentent la répartition de la clientèle primaire et secondaire lors de l'exercice de la liste nominative au 30 septembre 2021.

RÉPARTITION DE LA CLIENTÈLE DE NIVEAU PRIMAIRE

Écoles	Amishk	Benoit-Duhamel	Notre-Dame
Maternelle 4 ans	28	0	0
Maternelle 5 ans	25	0	3
1 ^{re} année	38	0	1
2 ^e année	27	0	4
3 ^e année	39	1	2
4 ^e année	24	0	0
5 ^e année	36	1	3
6 ^e année	22	1	4

Il est à noter que 93 % des élèves d'âge primaire fréquentent l'école de notre communauté.

RÉPARTITION DE LA CLIENTÈLE DE NIVEAU SECONDAIRE

Écoles	Kassinu Mamu	Cité étudiante	Séminaire Marie-Reine-du-Clergé	Polyvalente des Quatre-Vents	Polyvalente d'Arvida	Pavillon Wilbrod-Dufour	Juvénat	École Fréchette
1 ^{re} secondaire	21	10	6	0	0	2	0	0
2 ^e secondaire	16	13	3	0	0	1	0	0
3 ^e secondaire	21	8	2	0	0	2	0	1
4 ^e secondaire	14	5	1	0	0	1	1	0
5 ^e secondaire	16	4	5	2	1	0	0	0

Au secondaire, 55 % des élèves provenant de la 6^e année de l'école Amishk se sont inscrits à l'école Kassinu Mamu.



SERVICES AUX ÉLÈVES

ÉDUCATION SPÉCIALE

- ♦ Grâce au principe de Jordan, nous avons dix éducateurs spécialisés dans les écoles qui répondent aux besoins des élèves ayant des besoins spéciaux, s'ajoutant aux cinq éducateurs déjà en poste.

SERVICES AUX ÉLÈVES

	2020-2021	2021-2022
Orientation scolaire	25	50
Psychoéducation	50	21
Psychologie	24	41
Orthopédagogie	99	137

Nous remarquons une diminution du nombre d'élèves accompagnés en psychoéducation. Les élèves ont reçu des services spécialisés tout au long de l'année, mais par d'autres ressources. L'augmentation du nombre d'éducateurs dans les classes permet de répondre à des besoins immédiats et d'agir en prévention, les services spécialisés sont alors moins utilisés. En orthopédagogie, des services supplémentaires ont été mis en place pour prévenir des difficultés en lecture.

BIBLIOTHÈQUE

BIBLIOTHÈQUE

	2020	2021
Nombre d'abonnés	1 145	1 192
Prêts	5 774	6 715
Nombre de livres	11 926	8 557
Prêts numériques	206	142

Nous remarquons des statistiques assez stables du nombre d'abonnés malgré un contexte de fréquentation plus limité. Nos abonnés ont emprunté plus de livres.

DÉVELOPPEMENT CULTUREL

- Des contenus culturels autochtones ont été développés dans le domaine des sciences et intégrés dans le programme de formation;
- Une révision complète du programme de nehlueun au primaire et au secondaire se poursuit.

DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

NISHKATSH UPAHUATSH - PROGRAMME DE SOUTIEN À LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET AUX ÉTUDES POSTSECONDAIRES

CLIENTÈLE ÉTUDIANTE

Type de formation	Année scolaire se terminant le 30 juin 2021 sauf exception				Domaine d'études
	Inscrits	Présumés finissants	Diplômés	Pourcentage diplomation	
Secondaire	115	17	15	88 %	
Éducation des adultes (données au 31 décembre 2021)	10	2	2	100 %	
Professionnelle (données au 31 décembre 2021)	13	4	4	100 %	Conduite de machinerie lourde, assistance technique en pharmacie, production horticole, techniques de sécurité incendie
Collégiale	98	15	11	73 %	Sciences humaines, sciences de la nature, sciences pures et appliquées, bureautique, soins infirmiers, policier, travail social, loisir, culture et tourisme, design de mode, technologie minérale, technologie du génie civil
Universitaire	100	25	24	96 %	Travail social, sciences infirmières, sciences, génie électrique, saines habitudes de vie, biologie, psychoéducation, enseignement, histoire, espagnol, psychoéducation, kinésiologie, génie mécanique, relations industrielles, administration
Total	336	63	56	88 %	

- Les taux de diplomation pour les formations professionnelles (100 %), collégiales (73 %) et universitaires (96 %) peuvent varier d'une année à l'autre;

- Un programme de bourses a été mis en place pour les étudiants finissants du postsecondaire. Au total, 4 étudiants du Centre de service en emploi et formation et 35 au programme Nishkatsh upahuatsh ont reçu une bourse de 500 \$;
- Une vidéo a été diffusée pour souligner les finissants des programmes Atusseun Meshkanau et Nishkatsh upahuatsh et la remise des bourses;
- Vingt-six étudiants ont participé à une rencontre obligatoire pour les nouveaux étudiants au programme Nishkatsh upahuatsh à l'automne 2021;
- Douze étudiants ont participé à une formation menant à un diplôme d'études professionnelles (DEP) en cuisine sous la forme d'acquisition de compétences offerte dans la communauté, en partenariat avec le Centre de services scolaire De La Jonquière;
- Huit jeunes de 18 à 31 ans ont participé au projet Meshkanatsheu qui vise à obtenir une certification ministérielle liée à l'exercice d'un métier semi-spécialisé dans le domaine de l'hôtellerie. Cette formation a été dispensée par le CRÉA Kitci Amik en collaboration avec le Conseil scolaire des Premières Nations en éducation des adultes. Les étudiants ont été diplômés d'une formation semi-spécialisée en cuisine en juin 2021. Sept étudiants ont poursuivi leur formation en complétant leurs études par un diplôme d'études professionnelles (DEP) en cuisine. Le huitième étudiant est maintenant sur le marché du travail.



PROGRAMME DE LA SÉCURITÉ DU REVENU

PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ DU PROGRAMME DE LA SÉCURITÉ DU REVENU

Période du 1 ^{er} avril 2021 au 31 mars 2022					
Groupe d'âge	Nombre de bénéficiaires	Pourcentage	Aptes à l'emploi	Ont quitté le programme	
				Études ou travail	Autre raison
15-17 ans	0	0 %	0	0	0
18-24 ans	64	21 %	44	3	15
25-34 ans	78	26 %	56	3	13
35-44 ans	53	18 %	39	3	4
45-64 ans	100	33 %	48	2	11
65 ans et plus	5	2 %	0	0	3
Total	300	100 %	187	11	46

PERSONNES RÉSIDENTES SUR LA SÉCURITÉ DU REVENU

Portrait au 31 mars 2022	
Population résidente 18-64 ans	1351
Nombre de personnes bénéficiant de la sécurité du revenu	300
Pourcentage de personnes résidentes bénéficiant de la sécurité du revenu	22 %

- Le pourcentage de bénéficiaires de la sécurité du revenu a augmenté de 4 % par rapport à l'an dernier. Les mesures gouvernementales telles que la Prestation canadienne d'urgence et la Prestation canadienne de relance économique se sont terminées, les bénéficiaires se sont alors tournés vers l'aide de dernier recours;
- Au cours de la dernière année, 11 personnes ont quitté le programme pour un retour aux études ou pour le travail;
- Le taux de personnes résidentes de Mashteuiatsh sur la sécurité du revenu au 31 mars 2022 est de 22 %. Selon le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, le taux d'assistance sociale était de 4,3 % en février 2022;
- Au 31 mars 2022, nous constatons que 84 % des bénéficiaires de la sécurité du revenu n'ont pas de diplôme d'études secondaires.

ATUSSEUN MESHKANAU - PROGRAMME UNE PISTE VERS L'EMPLOI

MESURES D'EMPLOYABILITÉ DU CENTRE DE SERVICE EN EMPLOI ET FORMATION

Types de mesures	Mesures terminées au 31 mars 2022	Retour aux études	À l'emploi	À la recherche d'emploi	% réussite
Exploration, insertion et intégration à l'emploi	18	0	17	1	94 %
Aide au travailleur autonome	1	0	1	0	100 %
Total	19	0	18	1	95 %

- ♦ Au cours de la dernière année, dix-sept personnes qui ont bénéficié d'une mesure d'employabilité sont toujours à l'emploi ou sont de retour aux études. Le taux de réussite est de 94 % pour cette mesure.

PROGRAMME EMPLOI ÉTUDIANT

Le tableau suivant présente le nombre d'étudiants qui ont obtenu un emploi d'été subventionné en 2021.

PROGRAMME EMPLOI ÉTUDIANT – ÉTÉ 2021

Volet	Nombre d'étudiants
Volet insertion	1
Volet privé	15
Volet OSBL	6
Volet Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	16
Total	38

- ♦ Trois étudiants ont travaillé dans leurs domaines d'études;
- ♦ Niveau de scolarité des étudiants embauchés :
 - ▷ Secondaire : 16 étudiants,
 - ▷ Collégial : 15 étudiants,
 - ▷ Universitaire : 7 étudiants.

ASHPITAKAHIKANA KIE NANAHKU TSHEKUAN KA ESHI ATUSSESHTAKANITSH

INFRASTRUCTURES ET SERVICES PUBLICS

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

IMMOBILISATIONS

- Réalisation des travaux de réfection de la rue Ouiatchouan nord;
- Finalisation des plans et devis du prolongement de la rue Mahikan à la route régionale 169 (parc industriel);
- Installation de bouton-poussoir à certaines portes des écoles visant à permettre l'accès aux personnes à mobilité réduite;
- Aménagement de la cour d'école Kassinu Mamu et construction d'une classe extérieure.

La direction Infrastructures
et services publics
a pour mission :

D'offrir un service de sécurité publique visant à protéger la vie, assurer la sécurité des personnes et des biens sur ilnussi (communauté de Mashteuiatsh), maintenir la paix et l'ordre ainsi que prévenir et réprimer les infractions et le crime dans le cadre des lois et règlements applicables;

D'offrir un service de protection et de prévention des incendies qui veille à la sauvegarde des vies et des biens;

De veiller à l'aménagement et au développement ordonné sur ilnussi;

D'assurer le développement et la préservation du parc immobilier et des infrastructures publiques;

D'offrir et de développer des services publics et des programmes d'habitation sur ilnussi;

D'offrir des services techniques à l'organisation.

COMPTES CLIENTS

- Campagne de communication « S'acquitter de ses dettes, une responsabilité collective » visant à faire l'état de situation des comptes à recevoir et à présenter la procédure de recouvrement ainsi que le comité des comptes clients;
- Entente avec la Caisse Desjardins du Pekuakami afin que celle-ci prenne en considération les montants dus à Pekuakamiulnuatsh Takuhikan lors d'analyse de crédit.

TRAVAUX PUBLICS ET HABITATION

- Aménagement et entretien d'un anneau de glace et d'un sentier piétonnier hivernal pour la population;
- Poursuite du soutien technique pour l'aménagement du site archéologique;
- Réparation majeure de la structure de la rue Nishk sud (route 66 vers rue Uinishk);
- Amélioration de l'éclairage de rues dans certains endroits de la communauté;
- Remplacement d'un véhicule pour le service d'entretien des bâtiments;
- Changement de la deuxième pompe à la station de pompage S1A;
- Raccordement des stations de pompage SP3, SP4 (téléométrie);
- Acquisition d'une chargeuse sur pneus pour le déneigement, d'un abri (dôme) pour les équipements au garage de la voirie, d'une grappe pour tracteur, d'un bras articulé pour le nettoyage des fossés et d'un nouveau souffleur pour la déneigeuse sur roues;
- Remplacement de la rétrocaveuse (prise de possession en 2022-2023);
- Évaluation de la qualité de l'air dans les écoles.

SÉCURITÉ PUBLIQUE

SERVICE POLICIER

- Réalisation de travaux de réaménagement au poste de police;
- Mise en œuvre de l'entente de détachement d'un employé avec la Gendarmerie royale du Canada (GRC) de la Division « C », à l'Unité mixte d'enquête sur le crime organisé de la GRC (UMECO);
- Acquisition de deux véhicules de patrouille;
- Ajout de patrouilleurs à vélo durant la période estivale;
- Ajout de deux radars intelligents (rue Nishk et rue Ouiatchouan sortie nord);
- Décision du Tribunal canadien des droits de la personne reconnaissant la discrimination dans le financement des services policiers de notre Première Nation, suite à notre plainte de 2016;
- Audition devant la Cour d'appel du Québec quant au déficit accumulé par les services de la Sécurité publique, suite au jugement rendu par la Cour du Québec en décembre 2019.

SERVICE D'INCENDIE

- Financement pour le remplacement de l'autopompe du service d'incendie (camion-échelle);
- Inspection préventive des incendies et visite de 77 habitations (projet étudiant);
- Première position pour la brigade de Mashteuiatsh lors de la compétition de pompiers autochtones du Canada pour la vidéo de prévention;
- Recrutement de deux nouveaux pompiers volontaires;
- Mise en œuvre d'activités préventives pour les élèves de l'école Kassinu Mamu;
- Prévention dans les parcs de la communauté en lien avec la pandémie de COVID-19;
- Livraison des tests rapides COVID-19 dans toutes les résidences de la communauté.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

IMMOBILISATIONS

- Réalisation des travaux de mise aux normes de la descente de bateaux au site Uashassihstsh;
- Expertise de la totalité du mur de soutènement de la promenade et étude visant la mise en valeur de la promenade;
- Réfection des salles de bain des bureaux de la Protection de la jeunesse et de la salle communautaire;
- Début des travaux visant la réalisation du prolongement de la rue Mahikan (parc industriel) à la route régionale 169;
- Conclusion de l'entente de collaboration avec le ministère des Transports du Québec concernant le financement pour une partie de l'intersection de la rue Mahikan, dans le parc industriel et la route régionale 169;
- Mise à jour d'études démographiques de la communauté;
- Réfection de la toiture du bâtiment de l'école Kassinu Mamu, côté du Développement de la main-d'œuvre;
- Aménagement et construction d'un stationnement public pour le site Uashassihstsh;
- Travaux de réaménagement pour le Centre de santé et la Protection de l'enfance et de la jeunesse incluant les plans et devis;
- Identification des bâtiments communautaires;
- Réalisation d'études (préalable à la réalisation des plans et devis) :
 - ▷ Étude et concept de réaménagement pour la réception de Takuhikanitshuap, l'édifice principal, ainsi que le remplacement du logo extérieur,
 - ▷ Étude pour maximiser différents espaces à bureaux (Mishtamishk, Centre de santé, Protection de l'enfance et de la jeunesse);
- Réalisation des plans et devis pour les projets suivants :
 - ▷ Agrandissement de l'école Amishk,
 - ▷ Construction d'un centre de formation,
 - ▷ Réaménagement de l'accueil du bâtiment Takuhikanitshuap, l'édifice principal, et remplacement du logo extérieur,

- ▷ Réaménagement du bâtiment Mishtamishk,
- ▷ Agrandissement et mise aux normes du garage des travaux publics,
- ▷ Mise aux normes du garage du site Uashassihstsh,
- ▷ Mise aux normes du garage de Droits et protection du territoire.

COMPTES CLIENTS

- Publications d'information et sensibilisation en lien avec les comptes à recevoir, l'importance d'avoir une entente de paiement ainsi que les analyses de crédit;
- Diminution des comptes à recevoir de l'organisation.

TRAVAUX PUBLICS ET HABITATION

- Réfection de toitures :
 - ▷ Édifice Kassinu Mamu (côté du Développement de la main-d'oeuvre),
 - ▷ Café jeunesse,
 - ▷ Station de pompage S1A,
 - ▷ Deux duplex et un quadruplex dans le parc de logements communautaires;
- Installation de bornes électriques à quelques endroits dans la communauté;
- Installation d'une traverse piétonnière Mahikan-Ouiatchouan;
- Changement pour un éclairage à DEL dans le laboratoire de l'usine d'eau potable et peinture du plancher de béton à l'époxy;
- Ajout d'un abri démontable à la porte principale de l'aréna;
- Changement pour un éclairage à DEL à la caserne des pompiers et réfection des portes de garage;
- Travaux de réfection et d'entretien sur les bâtiments du site Uashassihstsh;
- Poursuite du changement des conduits du système de réfrigération de la glace à l'aréna.

SÉCURITÉ PUBLIQUE

SERVICE POLICIER

- ◆ Dotation du poste de directeur de la Sécurité publique;
- ◆ Poursuite des actions en matière de lutte contre les stupéfiants et ajout d'un effectif aux enquêtes;
- ◆ Maintien des opérations régulières, mais adaptées au contexte de la pandémie;
- ◆ Poursuite de l'entente de détachement d'un employé avec la Gendarmerie royale du Canada (GRC) de la Division « C », à l'Unité mixte d'enquête sur le crime organisé de la GRC (UMECO);
- ◆ Connexion à une centrale d'appel 9-1-1;
- ◆ Amélioration technologique pour une meilleure gestion et opération du service;
- ◆ Décision du Tribunal canadien des droits de la personne reconnaissant la discrimination dans le financement des services policiers de notre Première Nation, suite à notre plainte de 2016 :
 - ▷ Suivi de la demande de révision judiciaire du gouvernement fédéral (contestation de la décision sur la discrimination du Tribunal),
 - ▷ Suivi des volets de réparations :
 - › Volet général pour éliminer la discrimination,
 - › Volet individuel;
- ◆ Réaction à la décision de la Cour d'appel du Québec quant au déficit accumulé par la Sécurité publique;
- ◆ Démarche pour le renouvellement de l'entente tripartite avec les gouvernements pour l'année financière 2023-2024;
- ◆ Démarche de renouvellement de la convention collective avec l'Association des policiers et policières de Mashteuiatsh pour l'année financière 2023-2024.



SERVICE D'INCENDIE

- Poursuite des formations de trois pompiers jusqu'à l'obtention du diplôme;
- Livraison du nouveau camion autopompe;
- Modification au plan d'effectif visant à transformer deux postes de pompier en des postes de lieutenant;
- Continuité des activités de prévention incendie avec l'école Kassinu Mamu.

STATISTIQUES

COMPTES CLIENTS

DOSSIERS PRÉSENTÉS AU COMITÉ DES COMPTES CLIENTS (ANALYSES ET DÉCISIONS)

	2020-2021	2021-2022
Entente de paiement convenue	9	13
Transfert au juridique	19	16
Radiation	4	2
Radiation lors de la prescription	15	1
Remboursement en totalité de la dette	4	4



TRAVAUX PUBLICS ET HABITATION

PROGRAMME GARANTIE DE PRÊT

	2020-2021	2021-2022
Accès à la propriété – Nimanikashin	1 484 328,53 \$	2 303 370,19 \$
Accès à la propriété – Nimanikakun	276 627,57 \$	0 \$
Soutien aux promoteurs	0 \$	1272 224 \$
Programme intergénérationnel	0 \$	0 \$
Programme de réparations d'urgence	0 \$	2 940 \$
Programme d'adaptation	0 \$	12 835,46 \$
Rénovations	0 \$	160 999,84 \$
Programme garantie de prêt uniquement	1 994 122,66 \$	4 493 332,75 \$

PROGRAMME ACCÈS À LA PROPRIÉTÉ

	Volet Nimanikakun		Volet Nimanikashin	
	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022
Nombre de demandes	12	16	28	18
Demandes admissibles	9	14	28	18
Demandes non admissibles	3	2	0	0
Demandes admissibles annulées	6	14	20	10
Nombre de projets réalisés	3	0	8	10
Financement des projets réalisés				
Mise de fonds des demandeurs	9 326,91 \$	0 \$	131 750,92 \$	211 430,81 \$
Subventions	12 444 \$	0 \$	21 000 \$	17 000 \$
Prêts sans intérêt	59 167 \$	0 \$	192 000 \$	240 000 \$
Prêts garantis par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	276 627,57 \$	0 \$	1 484 328,53 \$	1 834 939,38 \$
Total	357 565,48 \$	0 \$	1 829 079,45 \$	2 303 370,19 \$

PROGRAMME DE RÉPARATIONS D'URGENCE

	2020-2021	2021-2022
Nombre de demandes	3	8
Demandes admissibles	2	2
Demandes non admissibles	1	6
Nombre de projets réalisés	1	1
Financement des projets réalisés		
Mise de fonds des demandeurs	0 \$	0 \$
Subventions	3 500 \$	2 940 \$
Prêts sans intérêt	0 \$	0 \$
Prêts garantis par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	0 \$	0 \$
Total	3 500 \$	2 940 \$

PROGRAMME D'ADAPTATION

	2020-2021	2021-2022
Nombre de demandes	2	3
Demandes admissibles	2	3
Demandes non admissibles	0	0
Nombre de projets annulés	2	2
Nombre de projets réalisés	0	1
Financement des projets réalisés		
Mise de fonds des demandeurs	0 \$	7 835,46 \$
Subventions	0 \$	5 000 \$
Prêts sans intérêt	0 \$	0 \$
Prêts garantis par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	0 \$	0 \$
Total	0 \$	12 835,46 \$

PROGRAMME E UI MANUKASHUIEK NUHTSHIMIHTSH

	Volet E ui ueeshitakanitsh mishtikutshuap nuhtshimihtsh (rénovation)		Volet E ui manukashunauatsh nuhtshimihtsh (construction)	
	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022
Nombre de demandes	2	3	23	21
Demandes admissibles	0	1	8	16
Demandes non admissibles	2	2	8	5
Demandes admissibles annulées	0	0	7	7
Nombre de projets réalisés	0	1	8	9
Nombre de projets en cours	0	0	7	0
Nombre de projets en attente	0	0	0	0
Financement des projets réalisés ou en cours				
Subventions	0 \$	2 850 \$	25 279 \$	19 918,95 \$
Prêts sans intérêt	0 \$	2 850 \$	61 048 \$	73 011,33 \$
Total	0 \$	5 700 \$	86 327 \$	92 930,28 \$

PROGRAMME LOGEMENTS COMMUNAUTAIRES

Nombre de chambres à coucher	2020-2021		2021-2022	
	Demandes	Sélection	Demandes	Sélection
1 chambre à coucher	18	3	35	3
2 chambres à coucher	13	1	32	6
3 chambres à coucher	2	0	20	2
4 chambres à coucher	3	1	4	0
Domaine Kateri	12	6	17	5
Total	48	11	108	16

PARC DE LOGEMENTS COMMUNAUTAIRES

Type d'unité	2020-2021		2021-2022	
	Maisons 56.1	Logements communautaires	Maisons 56.1	Logements communautaires
1 chambre à coucher	0	61	0	61
2 chambres à coucher	0	48	0	48
3 chambres à coucher	3	27	2	27
4 chambres à coucher	1	9	1	9
5 chambres à coucher	0	0	0	0
6 chambres à coucher	0	0	0	0
Sous-total	4	145	3	145
Total	149		148	

FINANCEMENT DES PROJETS DE RÉNOVATION

	Année	Rénovation	PAREL	PAREL - Handicapé	LAAA	PRU	Initiative d'amélioration
Nombre de projets réalisés	2020-2021	3	1	0	0	0	0
	2021-2022	4	1	0	0	0	0
Mise de fonds	2020-2021	3 854,12 \$	12 261 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2021-2022	18 436,53 \$	4 127,63 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Prêt hypothécaire garanti	2020-2021	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2021-2022	14 696,81 \$	14 696,81 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Subvention Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	2020-2021	40 647 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2021-2022	41 579,31 \$	8 000 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Prêt sans intérêt Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	2020-2021	28 570 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2021-2022	47 758,98 \$	16 000 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
SCHL	2020-2021	0 \$	20 000 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	2021-2022	39 728,17 \$	39 728,17 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$

Programmes :

Programme de bande – Rénovation

Programme d'aide à la remise en état des logements (PAREL) – SCHL

Programme d'aide à la remise en état des logements (PAREL) pour les personnes handicapées – SCHL

Logement adapté pour aînés autonomes (LAAA) – SCHL

Programme de réparations d'urgence dans les réserves (PRU) – SCHL

Logement dans les réserves – Initiative d'amélioration – SCHL

PROGRAMME DE SOUTIEN AUX PROMOTEURS

	2020-2021	2021-2022
Nombre de demandes	0	1
Demandes admissibles	0	1
Demandes admissibles annulées	0	0
Nombre de projets réalisés	0	1
Financement des projets réalisés		
Mise de fonds des demandeurs	0 \$	202 738 \$
Subventions	0 \$	861 486 \$
Prêts sans intérêt	0 \$	192 000 \$
Prêts garantis par PekuakamiInuatsh Takuhikan	0 \$	504 000 \$
Total	0 \$	1 272 224 \$

Programme intergénérationnel : aucune demande en 2020-2021 et 2021-2022.



SÉCURITÉ PUBLIQUE

INTERVENTIONS POLICIÈRES

	2020-2021	2021-2022
Suicide	0	0
Tentative de suicide	5	8
État mental perturbé	62	84
Assistance autre	108	103
Chicane de famille	49	33

CRIME CONTRE LA PERSONNE

	2020-2021	2021-2022
Agression sexuelle	19	10
Voies de fait sur la personne niveau 1	43	64
Voies de fait contre un agent de la paix	6	5
Agression armée ou infliction de lésions	8	9
Profération de menaces	15	6

CRIME CONTRE LA PROPRIÉTÉ

	2020-2021	2021-2022
Introduction par effraction dans une maison, un chalet ou une roulotte	8	11
Vol	27	19
Fraude	10	10
Méfais sur des biens d'autrui	25	24

SÉCURITÉ ROUTIÈRE

	2020-2021	2021-2022
Accident avec blessé ou dommages matériels	17	20
Infraction au Code de la sécurité routière	140	121
Conduite avec les capacités affaiblies	4	10

AUTRES INFRACTIONS

	2020-2021	2021-2022
Drogue (perquisition)	14	17
Règlement municipal	0	0
Bris d'ordonnance et caution	10	15

SERVICE D'INCENDIE

	2020-2021	2021-2022
Fausse alarme	28	15
Feu d'herbe	3	9
Incendie réel	3	4
Sauvetage nautique	1	9
Assistance	6	4
Incendie extérieur autre	2	5
Fil électrique	1	1
Incendie de véhicule	2	0
Autre	s. o.	6
Pertes immobilières	48 000 \$	24 500 \$

NOMBRE TOTAL D'ÉVÉNEMENTS

	2020-2021	2021-2022
Police	570	569
Incendie	46	53



UELUTISHIUN KIE ILNU-AITUN

PATRIMOINE ET CULTURE

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

- Création d'un guide orthographique du nehluéun;
- Activités en lien avec la chasse communautaire au caribou;
- Reprise graduelle des événements et activités culturelles due à la situation pandémique.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

- Élaboration de formation sur le guide orthographique du nehluéun;
- Révision du programme Accès ilnu-aitun mahk nanahku aluepuna;
- Profil linguistique;
- Développement d'une stratégie de revitalisation du nehluéun.

La direction Patrimoine et culture a pour mission :

D'assurer la coordination, la concertation et la cohérence dans le déploiement des actions nécessaires à la sauvegarde, la revitalisation et la promotion du patrimoine des PekuakamiInuatsh;

De soutenir la transmission des savoirs, indispensable à la pérennité de la Première Nation;

D'affirmer, de promouvoir et de faire rayonner la fierté culturelle sous toutes ses formes ainsi que l'appartenance à Tshitassinu.



STATISTIQUES

PROGRAMME ACCÈS ILNU-AITUN MAHK NANAHKU ALUEPUNA*

	2020-2021	2021-2022
Nombre d'activités offertes dans le volet ilnu-aitun	s. o.	s. o.
Nombre de transmetteurs	s. o.	s. o.
Nombre de participants dans le volet ilnu-aitun	s. o.	s. o.
Nombre de jours d'occupation de Tshitassinu par les participants	s. o.	s. o.
Soutien financier	s. o.	s. o.

*Le programme a été suspendu pour 2020-2021 et 2021-2022 en raison de la COVID-19.

PROGRAMME DE BOURSES AUX PEKUAKAMIULNUATSH

	2020-2021	2021-2022
Nombre de récipiendaires – volet ilnu-aitun*	77	132
Soutien financier	15 200 \$	26 100 \$

*Le nombre a été comptabilisé par l'unité Santé des jeunes et des familles.



ACTIVITÉS CULTURELLES

	2021-2022	
Perlage divers	12 activités présentées	12 participants
Soirées de marche et de raquettes	8 activités présentées	20 participants
Sentier de marche illuminé et musique	nd	nd
Ateliers de broderie	3 activités présentées	6 participants
Projet de photos de Noël sur Tshitassinu	1 activité présentée	29 participants
Ateliers de dépeçage de caribou	2 activités présentées	157 participants
Distribution de repas avec du caribou aux aînés	300 repas distribués	300 participants
Distribution de morceau de viande de caribou aux aînés	83 morceaux de viande distribués	83 participants
Journée nationale des peuples autochtones	Distribution : 250 repas, 1400 autocollants, 400 boîtes à lunch, 980 cartes hommage aux aînés	nd
Grand rassemblement des Premières Nations	10 et 11 juillet 2021	1 530 participants
Journée nationale de la vérité et de la réconciliation	30 septembre 2021	nd
Rassemblement d'automne à Ushkui-shipi	9 octobre 2021	110 participants
Activité dans le cadre du Défilé du père Noël	21 décembre 2021	nd
Activités dans le cadre du rassemblement printanier à Pehkupessekau	avril 2021	44 participants
Pipun – Démonstration d'artisanat	26 février 2022	nd
Journée des langues autochtones	31 mars 2022	nd

ACTIVITÉS LINGUISTIQUES

	2021-2022
Atelier en nehlueun	183 ateliers/91 personnes
Enseignement informel	12 ateliers
Total	195 ateliers

DEMANDES DE TRADUCTION

	2021-2022
Traduction	242
Interprétation consécutive	13
Interprétation simultanée	0
Prononciation	6
Aide pour la prononciation en nehlueun pour les messages téléphoniques	3
Total	264

DEMANDES CULTURELLES

	2021-2022
Recommandation de taux de rémunération	17
Recommandation de ressource culturelle	10
Demande de photo	9
Nombre de photos transmises	112
Demande d'outils linguistiques et validation autre	24
Conseils culturels	16
Total	188



MILUELINIUN MAHK MAMU MILUE LIMUN

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE COLLECTIF

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

- Gestion de la pandémie de COVID-19 : comité de prévention et contrôle des infections, participation à l'équipe d'urgence, mise en place de mesures sanitaires, surveillance de la situation épidémiologique, gestion des cas et des risques de COVID-19, hébergement d'urgence 24 heures sur 24, etc.;
- Mise en place d'une clinique de dépistage pour la COVID-19 cinq jours par semaine;
- Planification et organisation de plusieurs cliniques de vaccination contre la COVID-19;
- Poursuite des travaux entourant l'élaboration d'une loi fédérale sur la protection de la jeunesse des Pekuakamiulnuatsh, conformément à la Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis (C-92);
- Envoi d'un avis d'intention aux gouvernements selon l'article 20 (1) concernant notre compétence législative en matière de services à l'enfance et à la famille en vertu du paragraphe 20 (1) de la Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis;
- Poursuite du programme Uashkapitau « Assoyons-nous en cercle », un travail de collaboration et de concertation entre les services de protection de l'enfance et de la jeunesse et les services en première ligne afin d'éviter qu'un enfant soit signalé ou pour limiter les impacts d'un signalement;
- Début de l'élaboration du programme Mamuhitunanu visant à soutenir les familles d'accueil de proximité;
- Réorganisation des services offerts en contexte de pénurie de main-d'œuvre et de pandémie, dont certains services qui ont dû être suspendus;

La direction Santé et mieux-être collectif a pour mission :

De contribuer au mieux-être et d'accompagner les Pekuakamiulnuatsh en offrant des programmes et des services novateurs axés sur la prévention ainsi que sur la promotion de la santé et de saines habitudes de vie;

D'offrir un service d'hébergement aux Pekuakamiulnuatsh en perte d'autonomie;

D'assurer la protection des enfants dont la sécurité ou le développement est compromis ainsi que la réadaptation et la réinsertion sociale des jeunes contrevenants.

- Participation au comité stratégique d'urgence sur la pénurie de main-d'œuvre;
- Installation d'un hébergement traditionnel au Carrefour social Ushkui 24 heures sur 24;
- Participation à la mise en place du nouveau bureau de liaison avec les Premières Nations du CIUSSS Saguenay–Lac-Saint-Jean;
- Signature d'un contrat avec une entreprise locale pour la coordination du service de transport pour raison médicale;
- Réalisation d'une vidéo promotionnelle sur le travail du personnel du Centre Tshishemishk;
- Mise en place d'un anneau de glace pour la pratique du patinage;
- Réalisation d'une murale créée par une artiste locale dans les locaux de l'unité Protection de l'enfance et de la jeunesse;
- Renouvellement de l'entente administrative avec la coopérative Nimilupan Nitshinatsh jusqu'au 31 mars 2024.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

- Poursuite de la gestion en lien avec la COVID-19;
- Élaboration et adoption d'une loi fédérale sur la protection de la jeunesse des Pekuakamiulnuatsh, conformément à la Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis (C-92);
- Mise à jour du portrait de santé des Pekuakamiulnuatsh en collaboration avec la mobilisation Uaitishitutau, évaluation des programmes et services et révision du Plan de santé communautaire;
- Évaluation des besoins d'hébergement pour les aînés et pour les personnes en situation d'itinérance;
- Élaboration d'un projet d'infrastructure pour les services à l'enfance et à la famille;
- Développement d'un service de pédiatrie sociale;
- Réalisation d'un parcours Pumptrack;
- Création et élaboration d'un comité de justice communautaire;

- Participation à l'enquête régionale santé des Premières Nations, phase 4, en collaboration avec la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL);
- Projet de prévention de la violence : séjours culturels en territoire pour des groupes, accompagnés d'intervenants, visant à mettre fin au cycle de la violence;
- Élaboration et adoption d'une règle de soins infirmiers encadrant les aides-soignants qui effectuent des activités de soins visées par les articles 39.7 et 39.8 du Code des professions ainsi que des activités non réglementées.

STATISTIQUES

Considérant la pénurie et le mouvement de personnel, la fermeture de certains services ainsi que les différentes difficultés en lien avec la pandémie, plusieurs données statistiques ont été compromises. Vous constaterez dans les différents tableaux que certaines données sont incomplètes ou absentes. Nous avons toutefois complété ces données quantitatives par des données qualitatives.

SANTÉ DES JEUNES ET DES FAMILLES

SANTÉ MATERNELLE ET INFANTILE 0-5 ANS

	2020-2021	2021-2022
Naissance	20	30
Vaccination 0-5 ans	394	348
Évaluation sur le développement de l'enfant	31	20
Clientes suivies – prénatal	115 rencontres	31 clientes
Clientes suivies – postnatal	530 rencontres	30 clientes
Bébés allaités	12	13
Atelier de stimulation en psychomotricité et développement global de l'enfant : petite école / nombre d'enfants rencontrés	19/105	12 enfants
Atelier bébé en santé / nombre de participants	7/35	Annulé
Participants - dépistage préscolaire	44	20
Participants - atelier soutien enseignant en orthophonie*	20	nd
Participant - suivi de femmes enceintes par la technicienne en nutrition	34	29

Programme OLO (œuf, lait, orange), répit-parents 57 enfants, activité de prévention en santé bucco-dentaire.
*Activité de dépistage en orthophonie au CPE et dans les classes de maternelle 4 ans et 5 ans et soutien-conseil aux enseignants : ressource absente.

SANTÉ SCOLAIRE ÉCOLE AMISHK

	2020-2021	2021-2022
Vaccination hépatite et VPH - 4 ^e année	36	40
Dépistage bilan de santé – maternelle 5 ans	2	20
Dépistage bilan de santé – 3 ^e année*	2	nd
Dépistage bilan de santé – 5 ^e année*	4	nd
Atelier de prévention sur les agressions sexuelles / nombre de participants - maternelle 5 ans, 1 ^e année, 3 ^e année et 5 ^e année	128 participants	3/33
Atelier sur la puberté et le changement corporel / nombre de participants – 5 ^e année et 6 ^e année	97 ateliers	10/160
Atelier sur les stéréotypes sexuels – 4 ^e année	23	s. o.
Atelier sur la conception / nombre de participants – 2 ^e année	14 ateliers	3/34
Prévention pédiculose (poux)*	nd	s. o.
Atelier sur les relations interpersonnelles, le bien-être, la communication / nombre de participants	nd	3/33
Atelier de prévention du tabagisme et de la vapoteuse / nombre de participants – 5 ^e année et 6 ^e année*	nd	s. o.
Atelier de prévention sur les toxicomanies / nombre de participants	nd	1/85

*Le poste d'infirmière scolaire non comblé a occasionné une diminution des tests de dépistage ainsi que l'annulation de certains ateliers tant au primaire qu'au secondaire.

SANTÉ SCOLAIRE ÉCOLE KASSINU MAMU

	2020-2021	2021-2022
Atelier sur le développement corporel, puberté, estime de soi et relations saines / nombre de participants	46 participants	5/52
Vaccination 3 ^e secondaire et 14 à 16 ans	21	44
Atelier sur la santé sexuelle et reproductive / nombre de participants	100 participants	3/21
Atelier enseignement prévention ITSS et contraception / nombre de participants	18 participants	3/18
Atelier de prévention du tabagisme et de la vapoteuse / nombre de participants*	s. o.	nd
Participations « Kiosque de prévention sur le tabagisme »*	s. o.	nd
Atelier sur la prévention de la dépendance*	s. o.	nd

Les ateliers en santé scolaire au primaire et au secondaire sont adaptés selon les recommandations du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) du Québec.

*Fermeture du service en cessation tabagique, poste vacant une partie de l'année et poste de l'infirmière en santé scolaire non comblé. Plusieurs activités ont eu lieu lors de la Semaine sans fumée par différents canaux considérant les restrictions en lien avec la pandémie (vidéo Facebook, jeu-questionnaire, brunch, etc.).

INFRASTRUCTURES SPORTIVES ET LOISIRS

CENTRE DE CONDITIONNEMENT PHYSIQUE MILUELIMUN

	2020-2021	2021-2022
Fréquentation annuelle (nombre d'entrées)	2 652	3 159
Clients actifs au 31 mars*	40	45
Clients ayant bénéficié de gratuités durant l'année par le programme Accès ilnu-aitun mahk nanahku aluepuna	6	4
Abonnements cadeaux variant d'une journée à un an	3	0
Entraînements de groupe chaque semaine (école des adultes, Centre d'amitié autochtone du Lac-Saint-Jean, etc.)	5	41

*168 abonnements mensuels, 37 abonnements trimestriels, 9 abonnements de 6 mois et 14 abonnements annuels.

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS SPORTIVES ET COMMUNAUTAIRES

	2020-2021	2021-2022
Café jeunesse Kahpe uassats	nd	8
Activités sur la promotion des saines habitudes de vie : alimentation, exercice physique, etc. / nombre de participants	nd	nd
Activités parascolaires : nombre de jeunes*	47	Moyenne de 7 jeunes
Camp de jour : nombre de jeunes	54	55
Nombre d'activités sportives et communautaires / nombre de participants	14/1 371	14/nd

Fermeture partielle des infrastructures de loisirs ainsi que fermeture partielle du Kahpe uassats dues aux mesures sanitaires.
*Activités parascolaires : lundi bricolage, mardi ilnu-aitun, mercredi plein air et sport, jeudi expériences scientifiques, vendredi plein air et sport.

PROGRAMMES BOURSES ET ACCÈS ILNU-AITUN MAHK NANAHKU ALUEPUNA

	2020-2021	2021-2022
Bourses individuelles	19 300 \$	23 900 \$
Bourses de mérite	7 500 \$	5 000 \$
Accès ilnu-aitun mahk nanahku aluepuna		
Volet saines habitudes de vie	1 830 \$	2 020 \$
Total	28 630 \$	30 920 \$

La direction Santé et mieux-être collectif tient à féliciter les personnes suivantes qui se sont démarquées et ont reçu une bourse de mérite : Zachary Boulianne (sport : hockey), Patrice Dominique (sport : course) et Florent Robertson (ilnu-aitun : art).

UAUITISHITUTAU

Le comité de la mobilisation Uauitishitutau travaille en partenariat avec les divers intervenants de l'unité Santé et mieux-être collectif. Cette collaboration permet d'offrir une grande variété d'activités durant l'année et a pour effet d'améliorer la qualité de vie des Pekuakamiulnuatsh par l'enseignement et diverses activités de sensibilisation sur différents sujets de santé. Le comité a entre autres assuré la réalisation des diverses semaines thématiques : Semaine de la communication positive, Journées de la persévérance scolaire, Salon des familles, Semaine nationale sans fumée et Semaine de prévention des dépendances.

TSHIKA MILUPALU

L'équipe Tshika milupalu a pour mandat de réaliser des actions afin de permettre à la population d'améliorer sa qualité de vie et son bien-être en temps de pandémie. Cette équipe est constituée de plusieurs personnes des unités Santé et mieux-être collectif, Infrastructures et services publics, Patrimoine et culture et l'organisateur communautaire.

TSHIKA MILUPALU

	2020-2021	2021-2022
Mise en place d'un réseau d'entraide dans la communauté	8 bénévoles	15 bénévoles
Livraison de repas préparés aux familles vulnérables durant le temps des fêtes	60	60
Questionnaire sur la santé mentale et le mieux-être des Pekuakamiulnuatsh afin d'avoir une vision juste des besoins actuels et des priorités	274	170
Distribution de boîte occupationnelle aux membres de la communauté	300	700
Achat de vêtements d'hiver pour les personnes dans le besoin	5 familles	7 personnes

Cette initiative a permis d'aider 14 familles. De plus, 181 aînés ont été contactés par les bénévoles. Il y a également 95 cartes-cadeaux qui ont été distribuées.



SANTÉ MENTALE ET DÉPENDANCE

SANTÉ MENTALE ET DÉPENDANCE

	2020-2021	2021-2022
Interventions en lien avec la santé mentale	347	413
Prévalence de la détresse psychologique (interventions / personnes)	57/38	62/41
Interventions en dépendance	317	248
Problématiques de dépression et d'anxiété (interventions / personnes)	47/29	57/35
Consommation de drogues et d'alcool chez les jeunes de 18 ans et moins (interventions / personnes)	8/4	12/3
Consommation de drogues et d'alcool chez les adultes (interventions / personnes)	105/26	140/32
Activités de prévention : drogues, renforcement des réseaux, Semaine nationale de la santé mentale, Semaine de la promotion de la vie, Semaine de prévention des dépendances. Poste vacant pour l'intervenant en santé mentale.		

PENSIONNATS ET RECOURS COLLECTIF EXTERNATS

	2020-2021	2021-2022
Soutien aux anciens élèves des pensionnats indiens (personnes)	5	6
Soutien aux membres de la famille (personnes)	nd	s. o.
Recours collectif externats - interventions	744	326

TRAVAILLEUR DE PROXIMITÉ

	2020-2021	2021-2022
Rencontre individuelle	786	137
Écoute, réduction de méfaits, accompagnement, référence, distribution de matériel de prévention, etc.		

CARREFOUR USHKUI

	2020-2021	2021-2022
Nombre moyen d'utilisateurs par jour	15	16
Ateliers et participations : sortie de pêche, sortie de chasse, tournoi de billard, cinéma, pool de hockey, atelier d'artisanat, etc.	65 participants	145/1183
Participations aux déjeuners-causeries	495	1200
Hébergement d'urgence - nombre de nuits occupées	140	1095
L'hébergement d'urgence reçoit de 3 à 5 personnes par nuit.		

SANTÉ PUBLIQUE ET SERVICES GÉNÉRAUX

SERVICES COURANTS

	2020-2021	2021-2022
Consultation médicale	1 830	2 013
Consultation infirmière	1 709	1 436
Centre de santé – consultation accueil, évaluation, orientation et référence	518	489
À domicile – consultation accueil, évaluation, orientation et référence	7	16

SANTÉ PUBLIQUE

	2020-2021	2021-2022
Vaccination antigrippale	159	217
Vaccination pneumocoque	87	31
Vaccination autre	176	15
Dépistage des ITSS	28	25
Dépistage cytologie	11	3
Tuberculose test	0	s. o.
Tuberculose positif	0	s. o.
Enquête MAD0 (maladies à déclaration obligatoire)		
ITSS	17	5
Coqueluche	nd	nd
Chlamydia	nd	3
Hépatite C	nd	nd
Salmonellose	nd	nd
Influenza	nd	nd
Entérite	nd	nd
Prévention et suivis pédiculose (poux)	32	20
Contraception - nombre de personnes qui ont reçu de la contraception	40	32
Vaccination COVID-19	1 125	2 463
Dépistage COVID-19	411	922

HABITUDES DE VIE ET MALADIES CHRONIQUES

CENTRE D'ABANDON DU TABAGISME

	2020-2021	2021-2022
Consultations et suivis	9	5
En processus d'abandon	nd	nd
Abandon	nd	nd
Gang allumée participants / ateliers	s. o.	s. o.
Groupe de soutien à l'arrêt tabagique - nombre ateliers / participants	s. o.	s. o.
Participations aux activités de prévention du tabac	s. o.	772

Le service n'a pas été maintenu toute l'année en raison de la pénurie de main-d'œuvre. Cependant plusieurs activités ont eu lieu dans le cadre de la Semaine sans fumée, vidéo, jeu-questionnaire, brunch, etc.

NUTRITION

	2020-2021	2021-2022
Accompagnement à l'épicerie	s. o.	s. o.
Ateliers culinaires et participations (centre de la petite enfance, coopérative Nimilupan Nitshinatsh, employés Pekuakamiulnuatsh Takuhikan)	s. o.	s. o.
Ateliers et participations en milieu scolaire	1/16	s. o.
Ateliers et participations Kirano	s. o.	s. o.

Aucun atelier n'a eu lieu cette année considérant les mesures sanitaires en place.

DIABÈTE

	2020-2021	2021-2022
Suivis individuels	71	64
Participants aux activités de dépistage	s. o.	s. o.
Participants aux ateliers de sensibilisation pour la population	s. o.	s. o.

PROTECTION DE LA JEUNESSE ET SYSTÈME DE JUSTICE PÉNALE POUR ADOLESCENTS

PROTECTION DE LA JEUNESSE

DONNÉES – SIGNALEMENTS RETENUS ET ÉVALUÉS

	2020-2021	2021-2022
Signalements retenus et évalués	65	21
Sécurité et développement compromis*	25	12
Sécurité et développement non compromis	40	9
Non fondés	17	0
Transfert autre centre jeunesse avant décision	0	0

*Compromis : nécessitant des mesures de protection après l'évaluation.

PROBLÉMATIQUES PRINCIPALES – SIGNALEMENTS RETENUS

	2020-2021	2021-2022
Négligence (physique, santé, éducatif)	18	8
Risque de négligence (physique, santé, éducatif)	13	4
Mauvais traitements psychologiques	13	3
Abus sexuel	2	1
Risque sérieux d'abus sexuel	6	0
Abus physique	1	2
Risque sérieux d'abus physique	2	1
Trouble de comportement sérieux	7	2
Responsabilité parentale non assumée par une personne	1	0

ENFANTS SUIVIS À L'APPLICATION DES MESURES

	2020-2021	2021-2022
Suivi en cours	63	64
Collaboration avec un autre centre jeunesse	5	4
Suivi en éducation spécialisée	16	17

NOMBRE D'ENFANTS HÉBERGÉS AU 31 MARS

	2020-2021	2021-2022
Famille d'accueil	36	38
Centre de réadaptation	3	2
Confié à une personne significative (famille d'accueil de proximité)	4	12

JUSTICE PÉNALE POUR ADOLESCENTS (LSJPA)

	2020-2021	2021-2022
Évaluation et orientation	9	2
Rapport prédécisionnel	1	1
Probation	7	3
Suivi extrajudiciaire	5	3



SANTÉ DES AÎNÉS

PROGRAMME D'AIDE À LA VIE AUTONOME* (SOINS ET MAINTIEN À DOMICILE, INCLUANT LES SERVICES DE LA COOPÉRATIVE NIMILUPAN NITSHINATSH)

	2020-2021	2021-2022
Nombre de clients	189	163
En fin de vie	5	2
En maintien à domicile		
Suivis infirmiers	48	58
Suivis AIS	31	22
Suivis AAVQ	13	17
Nombre d'heures de services	17 323,5 heures	12 252,1 heures
Technicienne en nutrition : nombre de clients rencontrés	7	3
Agent d'intervention sociale (AIS) : nombre d'heures d'intervention	1 676 heures	612 heures**
Nombre d'heures d'aide à domicile (coopérative Nimilupan Nitshinatsh)	10 067,5 heures	9 461,5 heures
Auxiliaire familiale (AAVQ) : nombre d'heures de soins d'hygiène donnés	1 920 heures	733 heures**
Soins infirmiers : nombre d'heures d'intervention et suivi	3 660 heures	1 445,6 heures**

*Appellation de Santé Canada : Programme de soins à domicile et en milieu communautaire.

Plusieurs activités offertes au Centre Tshishemishk par l'agente d'intervention sociale en collaboration avec certaines AAVQ (bingo, bricolage, sorties culturelles, soirée musicale, etc.).

** La baisse du nombre d'heures de soins dans les différents services de maintien à domicile s'explique par une rotation exceptionnelle du personnel qui a entraîné une moins bonne assiduité dans l'entrée de données ainsi que par la pandémie de COVID-19 qui a amené les clients à demander moins de visites à domicile qu'à l'habitude. Il y a également une période de coupure de services due au manque de personnel.

PROGRAMME D'AIDE À LA VIE AUTONOME

	Volet hébergement		Placement adulte	
	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022
Nombre de résidents	21	15	2	2
Nombre de jours occupés	6 173	5 294	728	238
Taux d'occupation	81%	72,5%	100%	33%

UITSHEUTUNA KA UI ATUSSANUATSH

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

La direction Développement des ressources humaines a pour mission :

POLITIQUES, PROCÉDURES ET GUIDES

La mission de la direction Développement des ressources humaines est en cours d'élaboration.

- Mise à jour en continu de la Politique des conditions de travail (exemples : inclusion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, ajout de l'indemnité de disponibilité partagée pour les cadres);
- Mise à jour en continu des procédures, notamment en instaurant une prime d'embauche à la procédure de rémunération.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- Acquisition d'équipements de protection individuelle en matière de santé et sécurité au travail, en fonction des besoins identifiés par les différentes unités administratives (en continu);
- Évaluation ergonomique de postes de travail (en continu);
- Participation au comité de prévention des infections;
- Soutien aux unités administratives en lien avec la COVID-19 (identification des mesures à prendre, mise en place de procédures, procédure d'accès sécuritaire aux bâtiments de l'organisation et équipements de protection individuelle);
- Organisation de formations diverses (exemples : secourisme en milieu de travail, cardio-secours, masques N95, etc.).

RELATIONS DE TRAVAIL

- Négociation quant au renouvellement de la convention collective du Syndicat des travailleuses et des travailleurs de l'éducation de Mashteuiatsh (STTEM) et signature d'une entente;
- Soutien au comité de relations de travail entre le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5384, et Pekuakamiulnuatsh Takuhikan;
- Mise en place du comité de relations de travail avec l'Association des policiers et policières de la Sécurité publique de Mashteuiatsh;
- Soutien aux différents comités de la Structure de participation du personnel afin qu'ils réalisent leur mandat respectif dont la révision de la structure salariale de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan.

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- Mise à jour du portrait annuel quant au taux global d'évaluation de la contribution de l'ensemble du personnel de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan;
- Poursuite de la mise en œuvre des recommandations en lien avec la réalisation d'une enquête de rémunération globale ayant comme objectif de maintenir la compétitivité de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan;
- Mise en place d'un comité stratégique d'urgence sur la pénurie de main-d'œuvre;
- Mise à jour de la base de données d'Officevibe.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

POLITIQUES, PROCÉDURES ET GUIDES

- Mise à jour de la directive sur le télétravail;
- Développement d'une Politique des conditions de travail pour les cadres;
- Développement d'un outil informatique en ressources humaines incluant l'optimisation du traitement des engagements de surnuméraires;
- Révision de la Politique contre le harcèlement et la violence en milieu de travail;
- Révision du Programme de reconnaissance des employés.

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- ♦ Actualisation du portrait de la main-d'œuvre;
- ♦ Déploiement d'une stratégie de recrutement;
- ♦ Développement de stratégies adaptées de recrutement et de rétention des employés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan, des étudiants et des stagiaires;
- ♦ Actualisation de la planification et de l'intégration de la relève;
- ♦ Soutien aux gestionnaires dans l'élaboration des plans de travail reliés à chaque profil de responsabilités;
- ♦ Évaluation des charges de travail;
- ♦ Formation des gestionnaires sur la gestion administrative et disciplinaire des employés;
- ♦ Relance de la journée d'accueil des employés;
- ♦ Formation des gestionnaires pour un meilleur encadrement du télétravail;
- ♦ Développement d'un programme de formation continue pour les cadres, la relève, la gestion des carrières et le mentorat.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- ♦ Élaboration d'une stratégie de prévention et de promotion en santé et sécurité au travail.

RELATIONS DE TRAVAIL

- ♦ Soutien aux comités de relations de travail :
 - ▷ Du Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5384,
 - ▷ Avec l'Association des policiers et policières de la Sécurité publique de Mashteuiatsh,
 - ▷ Du Syndicat des travailleuses et des travailleurs de l'éducation de Mashteuiatsh (STTEM);
- ♦ Préparation de la négociation du renouvellement de la convention collective du Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5384;
- ♦ Soutien aux différents comités de la Structure de participation du personnel afin qu'ils réalisent leur mandat respectif;
- ♦ Formation des gestionnaires sur la gestion des conventions collectives.

PROGRAMME DE RECONNAISSANCE

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a mis en place le Programme de reconnaissance des employés qui vise à saluer la richesse et la valeur des ressources humaines œuvrant dans l'organisation il y a plus de 20 ans déjà.

En mai de chaque année, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan invite les employés ayant cumulé 15, 20, 25, 30 ou 35 années de service, de même que ceux ayant quitté pour leur retraite ou pour une raison de santé, à une soirée de reconnaissance officielle. En raison de la pandémie de COVID-19, cet événement a été reporté pour les années 2019-2020 et 2020-2021. À compter de cette année, le comité Développement organisationnel assurera l'organisation de l'événement de reconnaissance.

VOLET ANNÉES DE SERVICE

15 ANS Dominique Bégin • Julie Bégin • Karine Bégin • Julienne Dominique • Lucie Dufour
Guylaine Fradet • Sébastien Kurtness • Alexandre Lebeuf-Paul • Michel Nepton • Jean-Luc Paul
Marie-Claude Paul • Vicky Robertson • Simon Vanier

20 ANS Anne Casavant • Laurie-Ann Launière

25 ANS Audray Asselin • Marie-Andrée Buckell • Karine Courtois • Johanne Germain • Diane Larouche
Jacinthe Launière • Mélissa Launière • Mélanie Robertson • Patrick Robertson

30 ANS Suzanne Bonneau • Hélène Buckell • Judith Buckell

35 ANS Guylaine Paul

VOLET DÉPART À LA RETRAITE OU POUR RAISON DE SANTÉ

Nancy Dubé (octobre 2021) • Lawrence Launière (janvier 2022) • Firmin Launière (mars 2022)
Lina Launière (mars 2022) • Laurrainna Siméon (mars 2022)

STATISTIQUES

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE DES EMPLOYÉS EN FONCTION DU STATUT D'EMPLOI*

Nombre d'années de service	2020-2021				2021-2022			
	Autochtone (régulier)	Autochtone (occasionnel)	Allochtone	Total	Autochtone (régulier)	Autochtone (occasionnel)	Allochtone	Total
0-5 ans	41	57	36	134	48	88	39	175
6-10 ans	54	0	6	60	49	1	14	64
11-15 ans	53	0	3	56	65	0	4	69
16-20 ans	36	1	3	40	39	1	3	43
21-25 ans	30	1	2	33	29	0	2	31
Plus de 25 ans	15	0	2	17	25	1	2	28
Total	229	59	52	340	255	91	64	410

*Excluant les employés surnuméraires

La répartition des employés en fonction du nombre d'années de service et du statut d'emploi démontre que :

- 84 % des emplois sont occupés par des membres de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh;
- En ce qui concerne les emplois occupés par des ressources allochtones, 83 % ont 10 années de service et moins;
- Environ 25 % des employés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan ont plus de 15 années de service continu.

NOMBRE D'EMPLOYÉS EN FONCTION DU STATUT D'EMPLOI PAR ANNÉE

	2020-2021			2021-2022		
	Autochtone	Allochtone	Total	Autochtone	Allochtone	Total
Réguliers	229	0	229	255	0	255
Occasionnels	59	52	111	91	64	155
Surnuméraires	236	118	354	111	15	126
Total	524	170	694	457	79	536

Employé régulier : « Employé qui a complété sa période d'essai et est détenteur d'un contrat de travail pour une durée indéterminée. »
 Employé occasionnel : « Employé qui a complété sa période d'essai (s'il y a lieu) et est détenteur d'un contrat de travail pour une durée déterminée. »
 Employé surnuméraire : « Employé qui est détenteur d'un contrat de travail pour une durée de moins de cinq jours consécutifs. »

La répartition des employés en fonction du statut d'emploi démontre que :

- Le nombre d'employés à statut régulier a augmenté de 10,2 %;
- Le nombre d'employés à statut occasionnel a augmenté de 28,4 %;
- Le nombre d'employés à statut surnuméraire a diminué de 181 %. La reprise de la plupart des activités suite à la pandémie de COVID-19 explique une partie de cette diminution pour l'embauche d'employés en surplus de travail. Il est également possible que le nombre ait été surévalué en 2020-2021.

NOMBRE D'EMPLOYÉS AYANT OBTENU UNE RECONNAISSANCE DE LA COMPÉTENCE COMMUNICATIONNELLE (NEHLUEUN)

Nombre d'employés	2020-2021		2021-2022	
	1 ^{er} semestre	2 ^e semestre	1 ^{er} semestre	2 ^e semestre
	23	23	24	20

Selon la procédure de rémunération des compétences culturelles, une rémunération est versée aux employés attestés locuteurs pour lesquels les compétences communicationnelles ne sont pas exigées en fonction du poste occupé (lien avec l'employé) ou pour lesquels les compétences communicationnelles sont exigées en fonction du poste occupé (lien avec l'emploi). Les statistiques sont présentées de manière globale et ne tiennent pas compte de cette distinction.

ESHI TIPANIKANITSH SHULIAU, UA ETAPASHTAKANITSH KIE KA ATUSSEU TSHITAPAHTAKANITSH

FINANCES, APPROVISIONNEMENT ET SYSTÈMES INFORMATIQUES

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

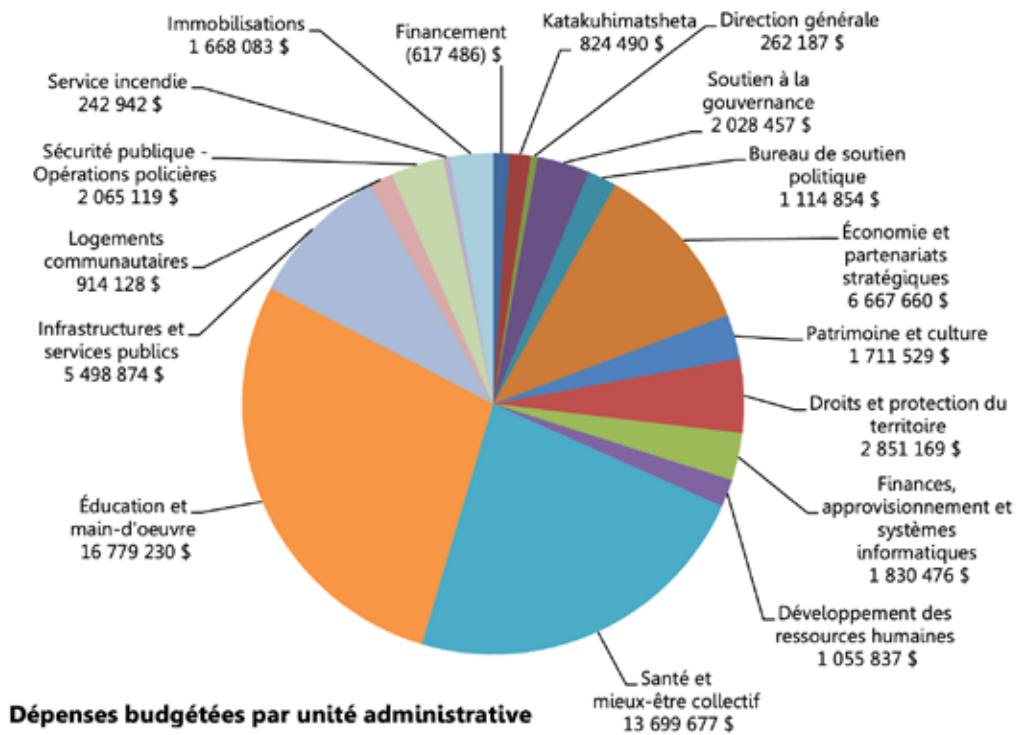
ALLOCATION BUDGÉTAIRE 2021-2022

- Les revenus budgétés pour l'année financière 2021-2022 ont été de 57 799 570 \$ tandis que les dépenses budgétées totales ont été de 58 597 226 \$, ce qui représente un niveau de financement global atteint de 98,6 % (manque à gagner de 797 656 \$). La grande majorité des revenus pour assurer la livraison des programmes et services de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan proviennent à plus de 72 % de transferts gouvernementaux.

La direction Finances,
approvisionnement et systèmes
informatiques
a pour mission (en révision) :

D'assurer la pérennité de l'organisation par le développement et l'application de saines pratiques de gestion en matière de ressources humaines, financières et technologiques ainsi que d'approvisionnement, et ce, dans le respect des lois et normes applicables;

De fournir des services-conseils et d'accompagnement dans ces mêmes domaines à l'organisation.



- ♦ En cours d'exercice financier, des financements ponctuels s'ajoutent à l'enveloppe budgétaire initialement prévue, suite à des recherches de financement initiées par les dirigeants de PekuakamiInuatsh Takuhikan, et des variations budgétaires substantielles de la masse salariale viennent amoindrir les déficits budgétaires anticipés (certains postes demeurent vacants durant l'année, alors que d'autres postes sont pourvus à moindre coût).

SITUATION FINANCIÈRE

PEKUAKAMIULNUATH TAKUHIKAN EN CHIFFRES

81,7 M \$ En revenus pour 2021-2022

19,9 M \$ En excédent de l'exercice 2021-2022

8 M \$ Pour les quotes-parts non distribuées des entreprises et partenaires commerciaux de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan en 2021-2022 (revenus de l'exercice financier)

84 M \$ En participation dans les entreprises et partenaires commerciaux de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

172 M \$ En excédent accumulé à la fin de l'exercice financier 2021-2022

- Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a inscrit un surplus d'opérations de 11 765 740 \$ au 31 mars 2022 (excluant les quotes-parts des entreprises et partenaires commerciaux), dans un contexte marqué par la pandémie, où certaines unités administratives ont dû ralentir leurs opérations ou mettre sur pause certaines activités. De plus, la pénurie de main-d'œuvre dans certains domaines a également contribué à ce surplus d'opérations;
- Pekuakamiulnuatsh Takuhikan est indéniablement en bonne santé financière. L'excédent accumulé tout au long des années par l'organisation dépasse les 172 millions \$, ce qui démontre que, sur du long terme, la santé financière de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh laisse entrevoir de belles perspectives;
- À eux seuls, les Fonds autonomes ont permis d'accumuler un excédent de 104 millions \$, et uniquement pour l'année 2021-2022 cela représente une augmentation de 10 millions \$.
- Les ratios financiers de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan demeurent positifs et supérieurs aux normes minimales à atteindre.

ÉVOLUTION DES RATIOS FINANCIERS

Ratio financier	Exigence minimale	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Ratio de liquidité					
Cet indicateur mesure, pour un exercice donné, si une organisation dispose de suffisamment d'argent pour s'acquitter de ses dettes. Il mesure la santé financière d'une organisation à court terme.	0,90	3,77	3,90	3,34	4,15
Ratio de viabilité					
Cet indicateur mesure, pour un exercice donné, si une organisation détient la capacité de fonctionner à long terme en fonction de son niveau d'endettement. Il mesure la santé financière d'une organisation à long terme.	0,50	1,98	2,06	2,15	2,39
Ratio du fonds de roulement revenus					
Cet indicateur mesure, pour un exercice donné, si une organisation utilise ses revenus futurs au règlement de dépenses passées. Un résultat supérieur au seuil de rentabilité démontre que l'organisation n'aura pas de difficulté à réaliser ses opérations à court terme.	0 %	49,87 %	58,75 %	74,44 %	90,65 %

- L'Entente globale de financement avec le ministère Services aux Autochtones Canada d'une durée de 10 ans, soit du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2029, basée sur un nouveau mode de financement de type « subvention » mis en place pour les Premières Nations répondant à des critères portant principalement sur leur santé financière et sur l'application de normes élevées en matière de gestion financière, permet à Pekuakamiulnuatsh Takuhikan une plus grande flexibilité et une reddition de comptes allégée;
- Une augmentation des achats de biens et de services de l'ordre de 43 % est causée notamment par des projets et investissements réalisés au sein de notre Première Nation, entre autres, la réfection de la rue Ouiatchouan pour environ 5,6 millions \$. De plus, en regard de la moyenne des achats des cinq derniers exercices, on constate une certaine stabilité, avec une tendance à la hausse dans la dernière année.

ACQUISITION DE BIENS ET DE SERVICES

	2019-2020	% ¹	2020-2021	% ²	2021-2022
Achats de biens et services	16 534 149 \$	↓ 26 %	12 266 423 \$	↑ 43 %	17 546 197 \$
Fournisseurs locaux	2 684 633 \$	↓ 38 %	1 652 941 \$	↑ 49 %	2 465 866 \$

¹ Variation des résultats de 2020-2021 comparés à 2019-2020

² Variation des résultats de 2021-2022 comparés à 2020-2021

ACCOMPAGNEMENT AUX NÉGOCIATIONS

- Soutien au Comité de négociation pour le renouvellement de la convention collective du Syndicat des travailleuses et des travailleurs de l'éducation de Mashteuiatsh (STTEM) échu le 31 août 2021 dans un objectif d'équilibre budgétaire;
- Soutien au Comité stratégique sur le financement des services éducatifs : des transformations importantes sont en cours quant à la formule de financement de ces services par le ministère Services aux Autochtones Canada et les enjeux sont de taille pour notre Première Nation;
- Reconduction de plusieurs ententes de financement annuelles relativement à la livraison des programmes et services.

DÉVELOPPEMENT ET SOUTIEN INFORMATIQUE

- Ajout et remplacement de serveurs afin de maintenir des systèmes performants et répondant aux besoins des usagers en termes de sollicitation au quotidien;
- Déploiement partiel d'Office 365;
- Poursuite de la mise en place d'équipements (systèmes et logiciels informatiques) permettant aux employés de maintenir leur offre de services auprès de la population avec le déploiement du télétravail (exemples : ordinateurs portables, logiciel antivirus, logiciel de soutien à distance, caméra Web, etc.).

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

ACCOMPAGNEMENT AUX NÉGOCIATIONS

- Poursuite des démarches de négociation avec le ministère Services aux Autochtones Canada en lien avec le financement des services éducatifs;
- Initiation d'une démarche de négociation active avec les ministères de la Sécurité publique Québec et Canada afin de renouveler l'entente de financement tripartite qui sera échue au 31 mars 2022;
- Renouvellement de la convention collective du Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5384, échue le 13 mars 2023 ainsi que celle de l'Association des policiers et policière de la Sécurité publique de Mashteuiatsh échue le 31 mars 2023, en considérant le cadre budgétaire disponible.

SITUATION FINANCIÈRE ET ALLOCATION BUDGÉTAIRE

- Poursuite de la maximisation des liquidités de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan en termes de placements et investissements, tout en respectant un niveau de risque acceptable pour l'organisation;
- Poursuite des efforts pour l'atteinte d'un équilibre budgétaire à moyen et à long terme.



KAUUITISHAKANIT TAKUHIMATSHEUAN

SOUTIEN À LA GOUVERNANCE

FAITS SAILLANTS EN 2021-2022

- Accroissement de 1 165 membres de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh dans la dernière année, principalement attribuable aux modifications apportées par les lois C-3 et S 3, ayant généré par le fait même une augmentation des services offerts aux membres, tels que l'accompagnement pour les demandes d'inscription, l'émission des cartes de statut indien (CSI) et l'ouverture de dossier de membre;
- Accompagnement à l'organisation, par l'expertise en communication, services juridiques, développement et conseil, dans le cadre de divers dossiers :
 - ▷ Élaboration des lois et référendum sur le Code foncier,
 - ▷ Élection générale de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh,
 - ▷ Transition politique, consultation publique et élaboration des orientations politiques,
 - ▷ Planification stratégique organisationnelle,
 - ▷ Conclusion de six projets de recherche impliquant Pekuakamiulnuatsh Takuhikan et poursuite de seize projets avec des étudiants, organisations et universités;
- Soutien aux travaux de la Commission Tipelimitishun sur le plan de la rédaction, de l'interprétation en nehlueun, des consultations et des communications ainsi que dans la modification de sa Charte afin de réduire le nombre de commissaires de sept à cinq, soit deux sièges réservés à des élus de Katakuhimatsheta et trois sièges réservés à des membres de la Première Nation;
- Création d'un poste d'archiviste en vue de la conservation et du déploiement de la numérisation des archives organisationnelles.

La direction Soutien à la gouvernance
a pour mission (projet) :

De soutenir le développement et l'exercice des pouvoirs et compétences vers l'autodétermination par des services de soutien et conseil en matière juridique, de greffe, de gestion documentaire, de développement, de communication et de service aux membres, dans un souci d'amélioration continue et de cohérence organisationnelle.

PERSPECTIVES ET PRIORITÉS POUR 2022-2023

- Démarches visant l'intégration, l'adhésion et la mobilisation des membres de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh;
- Révision du Règlement sur l'éthique et la déontologie des élus, du Règlement sur le traitement des insatisfactions et des plaintes des usagers et d'autres encadrements politiques et administratifs;
- Audiences publiques de la Commission Tipelimitishun et préparation du référendum sur la Constitution des Pekuakamiulnuatsh;
- Refonte du site Web, du rapport annuel et de l'image de marque;
- Démarches visant l'implantation de la gestion documentaire numérique;
- Conclusion des travaux en lien avec le livre d'histoire des Pekuakamiulnuatsh.

STATISTIQUES

REGISTRE DES INDIENS (PREMIÈRE NATION DES PEKUAKAMIULNUATSH)

	2020-2021	2021-2022
Sur réserve - hommes	1 081	1 076
Sur réserve - femmes	1 054	1 048
Total sur réserve	2 135	2 124
Hors réserve - hommes	2 628	3 246
Hors réserve - femmes	2 836	3 394
Total hors réserve	5 464	6 640
Total	7 599	8 764



PREMIÈRE NATION DES PEKUAKAMIULNUATSH - AU 31 MARS 2022

	Sur réserve		Hors réserve		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
0-18 ans	273	247	536	536	1 592
	520		1 072		
19-30 ans	236	206	577	522	1 541
	442		1 099		
31-54 ans	310	294	1 115	1 153	2 872
	604		2 268		
55-64 ans	135	128	499	550	1 312
	263		1 049		
65 ans et plus	122	173	519	633	1 447
	295		1 152		
Total	1 076	1 048	3 246	3 394	8 764
	2 124		6 640		

ÉLÉMENTS DÉCLARÉS AUX FINS DE MISE À JOUR DU REGISTRE DES INDIENS (PREMIÈRE NATION DES PEKUAKAMIULNUATSH)

	2020-2021	2021-2022
Naissance	43	20
Transfert de bande	9	9
Décès	28	91

Notons qu'il s'agit d'événements déclarés au registre des Indiens et pas nécessairement du nombre précis de naissances ou de décès dans l'année. Le nombre élevé de décès s'explique par le fait que nous avons obtenu plusieurs confirmations pour des décès remontant à quelques années.



ORGANIGRAMME

**Soutien
organisationnel**

Soutien à la gouvernance

Développement des
ressources humaines

Finances, approvisionnement
et systèmes informatiques

**Katakuhimatsheta
(Conseil des élus)**

**Ilnutshimau
(chef)**

Direction générale

**Programmes
et services**

Droits et protection
du territoire

Économie et partenariats
stratégiques

Patrimoine et culture

Éducation et
main-d'oeuvre

Infrastructures et
services publics

Santé et
mieux-être collectif

*École Amishk
École Kassinu Mamu
Services aux élèves
Développement de la main-d'oeuvre*

*Travaux publics et habitation
Sécurité publique*

*Santé des jeunes et des familles
Santé publique et services généraux
Santé des aînés
Protection de l'enfance et de la jeunesse*

**Soutien
politique**

Bureau de
soutien politique

États financiers

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

31 mars 2022



**Pekuakamiulnuatsh
Takuhikan**



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

Table des matières

31 mars 2022

Renseignements généraux	1
Rapport de l'auditeur indépendant	2 - 3

États financiers

État combiné des résultats et de l'excédent accumulé	4
État combiné de la situation financière	5
État combiné de la variation des actifs financiers nets	6
État des flux de trésorerie	7
Notes complémentaires	8 - 27

Annexe A

Tableau de la rémunération et des indemnités de déplacement - non audité (Chefs et conseillers)

Informations financières - non audités

Graphique 1 et 2

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

31 MARS 2022

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
(Membres de Katakuhimatsheta en fonction au 31 mars 2022)

Chef

↳ Dominique, Gilbert

Conseillers

- ↳ Courtois, Patrick
- ↳ Dominique, Carina
- ↳ Germain, Jonathan
- ↳ Gill-Verreault, Jonathan
- ↳ Langevin, Sylvie
- ↳ Simard, Guylaine

Aux membres de
Pekuakamiulnuatsh Takuhikan,

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers combinés ci-joints de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan (la « Première Nation »), qui comprennent l'état combiné de la situation financière au 31 mars 2022 et les états combinés des résultats et de l'excédent accumulé, de la variation des actifs financiers nets et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes afférentes aux états financiers combinés, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers combinés ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de la Première Nation au 31 mars 2022 ainsi que de ses résultats de ses activités combinés et de l'excédent accumulé, de la variation des actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers combinés » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la Première Nation conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers combinés au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Observations – Informations financières non exigées par les normes comptables canadiennes pour le secteur public (NCSP)

Nous attirons l'attention sur le fait que la Première Nation inclus dans ses états financiers combinés certaines informations financières qui ne sont pas exigées selon les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Ces informations, établies conformément aux exigences du ministère de Services aux Autochtones Canada et présentées à la page 27, portent sur l'état de l'excédent (déficit) de financement de l'exercice aux fins de Services aux autochtones Canada. Notre opinion n'est pas modifiée à l'égard de ce point.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers combinés

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers combinés, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers combinés exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers combinés, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la Première Nation à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la Première Nation ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la Première Nation.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers combinés

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers combinés pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers combinés prennent en se fondant sur ceux-ci.

MNP S.E.N.C.R.L., s.r.l./LLP

1180, boulevard Sacré-Cœur, Saint-Félicien (Québec) G8K 0B5

Tél. : 418.679.4711 Téléc. : 418.679.8723

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de l'audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers combinés comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne.
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la Première Nation.
- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière.
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la Première Nation à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers combinés au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la Première Nation à cesser son exploitation.
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers combinés y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers combinés représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.
- Nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant l'information financière des entités et activités de la Première Nation pour exprimer une opinion sur les états financiers combinés. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit de groupe, et assumons l'entière responsabilité de notre opinion d'audit.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

MNP SENCRL, s.r.l.¹

MNP S.E.N.C.R.L., s.r.l.

St-Félicien (Québec)
Le 28 juin 2022

¹ CPA auditeur, permis de comptabilité publique n° A127562



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan
État combiné des résultats et de l'excédent accumulé
Exercice terminé le 31 mars 2022

	Notes	Budget \$	2022 \$	2021 \$
Revenus	29	84 820 671	81 717 514	68 840 499
Dépenses	28-29	73 530 573	69 951 774	66 747 737
Excédent de l'exercice avant autres produits		11 290 098	11 765 740	2 092 762
Autres produits				
Quote-part non distribuée des bénéfices nets tirés d'entreprises commerciales et partenariats commerciaux	8	-	8 149 886	10 154 266
Excédent de l'exercice		11 290 098	19 915 626	12 247 028
Excédent accumulé au début de l'exercice - déjà établi			152 198 828	139 997 961
Redressement aux exercices antérieurs	3		102 050	(46 161)
Excédent accumulé au début de l'exercice - Redressé			152 300 878	139 951 800
Excédent accumulé à la fin de l'exercice			172 216 504	152 198 828

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers combinés.



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

État combiné de la situation financière

31 mars 2022

	2022	2021
Actifs financiers		
Encaisse	4 887 200	8 066 403
Encaisses assujetties à des restrictions (note 4)		
Réserves de remplacement et de fonctionnement - habitation (Art. 95)	388 278	372 684
Fonds de bande	-	7 035 441
Placements (note 5)	74 062 849	49 938 179
Contributions et subventions à recevoir (note 6)	17 986 334	14 531 138
Autres montants à recevoir (note 7)	555 193	619 018
Participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux (note 8)	84 086 930	82 370 127
Avances à des sociétés apparentées (note 9)	12 027 347	12 672 433
Débentures (note 10)	1 061 208	1 040 400
Placement - entente Mashteuiatsh 2011, au coût (note 11)	5 245 632	5 245 632
Effet à recevoir, 5,46 %, recouvrable par versements semestriels de 64 838 \$, capital et intérêts, échéant en juin 2022 (note 12)	63 126	184 377
Prêts à recevoir - programme habitation	2 946 420	2 686 806
	203 310 517	184 762 638
Passifs		
Créditeurs et charges à payer (note 14)	11 702 933	10 960 929
Revenus différés	8 504 534	6 456 903
Réserve immobilisations	1 359 001	1 171 959
Revenus différés - programmes habitation	2 946 420	2 686 806
Dette à long terme - Habitation (Art. 95) (note 16)	1 040 676	1 177 313
Dette à long terme (note 17)	58 942 941	58 687 273
Réserve de remplacement et de fonctionnement - Habitation (Art. 95) (note 18)	388 278	372 684
Réserve de remplacement des biens mobiliers et des véhicules - Programme santé	67 311	68 539
	84 952 094	81 582 406
Actifs financiers nets	118 358 423	103 180 232
Actifs non financiers		
Immobilisations corporelles (note 19)	52 692 058	47 581 755
Immobilisations corporelles - Habitation (Art. 95) (note 20)	1 040 676	1 177 313
Frais payés d'avance	125 347	259 528
	53 858 081	49 018 596
Excédent accumulé	172 216 504	152 198 828

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers combinés.

Engagements, éventualités et cautionnements (notes 21, 22 et 23)

Au nom du conseil



Chef



Direction Générale



Présidente comité des finances et d'audit



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

État combiné de la variation des actifs financiers nets
Exercice clos le 31 mars 2022

	2022	2021
Excédent de l'exercice	19 915 626	12 247 028
Variation des immobilisations corporelles		
Acquisitions	(7 290 044)	(754 556)
Amortissement	2 316 378	2 156 137
	(4 973 666)	1 401 581
Variation des frais payés d'avance	134 181	(50 605)
	(4 839 485)	1 350 976
Variation des actifs financiers nets	15 076 141	13 598 004
Actifs financiers nets au début de l'exercice déjà établis	103 180 232	89 628 389
Redressements aux exercices antérieurs	102 050	(46 161)
	103 282 282	89 582 228
Actifs financiers nets à la fin de l'exercice	118 358 423	103 180 232

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers combinés.



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

État des flux de trésorerie

Exercice clos le 31 mars 2022

	2022	2021
Activités de fonctionnement		
Excédent de l'exercice	19 915 626	12 247 028
Éléments n'affectant pas la trésorerie :		
Quote-part non distribuée des bénéfices nets tirés d'entreprises commerciales et de partenariats commerciaux	(8 149 886)	(10 154 266)
Amortissement des immobilisations corporelles	2 316 378	2 156 137
Variation de la réserve immobilisations	187 042	476 646
Variation de la réserve de remplacement et de fonctionnement - Habitation (Art. 95)	15 594	(6 488)
Variation de la réserve de remplacement des biens mobiliers et des véhicules - Programme santé	(1 228)	3 090
Redressements aux exercices antérieurs	102 050	(46 161)
	14 385 576	4 675 986
Variation nette d'éléments hors trésorerie liées aux activités d'exploitation		
Contributions et subventions à recevoir	(3 455 196)	(3 014 223)
Autres montants à recevoir	63 825	(126 353)
Frais payés d'avance	134 181	(50 605)
Créditeurs et charges à payer	742 004	2 585 746
Revenus différés	2 047 631	4 546 221
Revenus différés - programmes habitation	259 614	93 966
	(207 941)	4 034 752
	14 177 635	8 710 738
Activités d'investissement		
Variation des encaisses assujetties à des restrictions	7 019 847	(95 017)
Variation des placements	(24 124 670)	(20 519 261)
Variation des participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux	6 433 083	10 137 306
Variation des avances à des sociétés	645 086	1 067 679
Variation des débentures	(20 808)	(20 400)
Variation de l'effet à recevoir	121 251	114 850
Variation des prêts à recevoir - programmes d'habitation	(259 614)	(93 966)
Acquisitions d'immobilisations corporelles	(7 290 044)	(754 556)
	(17 475 869)	(10 163 365)
Activités de financement		
Produit de la dette à long terme	43 697 770	-
Remboursement de la dette à long terme	(43 578 739)	(3 698 726)
	119 031	(3 698 726)
Diminution de l'encaisse	(3 179 203)	(5 151 353)
Encaisse au début	8 066 403	13 217 756
Encaisse à la fin	4 887 200	8 066 403

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers combinés.



1. Statut et activités

La mission de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan est d'affirmer, de défendre, de promouvoir et de préserver les droits ancestraux y compris le titre ilnu, la langue et la culture ainsi que les intérêts et les aspirations des Pekuakamiulnuatsh; d'offrir des programmes et des services de qualité accessibles, tout en s'assurant de leur amélioration continue afin de répondre aux besoins des Pekuakamiulnuatsh; d'agir à titre de bon gouvernement, d'assurer l'ordre et de favoriser l'unité et la solidarité des Pekuakamiulnuatsh.

2. Méthodes comptables

Ces états financiers combinés ont été préparés par les représentants autorisés de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, compte tenu des exigences particulières du ministère des Services aux Autochtones du Canada en tenant compte des principales méthodes comptables suivantes :

Entité comptable

L'entité comptable de la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh comprend le gouvernement de cette Première Nation et toutes les entités qui sont sous le contrôle de cette dernière.

Principes de consolidation

Toutes les entités soumises au contrôle de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan sont consolidées une à une, à l'exception des entreprises commerciales qui correspondent à la définition d'entreprise publique. Les activités de ces entreprises sont incluses dans les états financiers combinés selon la méthode modifiée de comptabilisation à la valeur de consolidation. Toutes les opérations et tous les soldes interorganisationnels sont éliminés au moment de la consolidation.

En vertu de la méthode modifiée de la comptabilisation à la valeur de consolidation, seul le résultat net de l'entreprise, la participation de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan dans l'entreprise publique et les autres variations des capitaux propres sont comptabilisés. Aucun rajustement n'est effectué pour les méthodes comptables de l'entreprise qui sont différentes de celles de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan.

Voici les organisations visées par la méthode modifiée de comptabilisation à la valeur de consolidation:

- Jeux Pekuakami Metueun inc.
- Société en commandite Minashtuk
- Gestion Développement Pekuakami Innuatsh
- Développement Pekuakami Innuatsh S.E.C.
- Biochar Boréal
- Gestion de l'énergie communautaire S.A.
- Société de l'énergie communautaire du Lac-St-Jean
- Énergie Hydroélectrique Ouatouchouan S.E.C.
- Énergie Hydroélectrique Mistassini S.E.C.
- Gestion PEK inc.
- Groupe PEK S.E.C.
- Développement Tshikanakun inc.
- Développement PEK
- 9340-4606 Québec inc.
- Namunashu Société en commandite
- 9321-1654 Québec inc.
- Société en commandite Apuiat
- Fonds de garantie de prêts Mashteuiatsh S.E.C.
- Shipiss inc.



Placements

Ces placements sont comptabilisés au coût et dépréciés lors d'une baisse durable de valeur.

Prêts à recevoir et revenus différés - programme habitation

Les revenus différés sont inscrits en contrepartie des prêts à recevoir afin de comptabiliser sur base d'exercice les encaissements relatifs aux programmes habitation. Les encaissements annuels servent à la création d'un fonds d'investissement comptabilisé au solde du Fonds.

Réserve de remplacement

Une réserve de remplacement est constituée afin de pourvoir aux réparations majeures qui devront être faites au cours des années futures. Le compte de la réserve est financé au moyen d'une affectation annuelle des revenus par opposition à une affectation de l'excédent. Les produits et les charges d'intérêts sont imputables à la réserve. L'utilisation de la réserve de remplacement au cours de l'exercice est comptabilisée en diminution de cette réserve et n'affecte pas les résultats de l'exercice.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations acquises avant le 31 mars 2001 sont comptabilisées à une valeur nominale de 1 \$, étant donné la difficulté à répertorier l'ensemble des coûts reliés à leur acquisition. Cette politique comptable a été adoptée par Pekuakamiulnuatsh Takuhikan lors d'une réunion régulière du conseil des élus en conformité avec les règles établies par le ministère des Services aux Autochtones du Canada. Les actifs incorporels ne sont pas constatés comme actifs dans les états financiers combinés.

Les immobilisations acquises après le 31 mars 2001 sont comptabilisées au coût et amorties selon leur durée de vie utile estimative, selon la méthode linéaire et selon les durées suivantes:

Méthode	Taux
Amortissement linéaire	15 à 40 ans
Amortissement linéaire	15 à 40 ans
Amortissement linéaire	5 et 15 ans
Amortissement linéaire	5 ans

Aucun amortissement n'est comptabilisé sur les immobilisations en cours

Immobilisations corporelles - habitation (Art. 95)

Les immobilisations acquises dans le cadre du programme habitation (Art. 95) sont comptabilisées au coût d'acquisition, moins les subventions reçues applicables aux immobilisations. La SCHL permet l'amortissement au titre des bâtisses, achetées au moyen de prêts qu'elle a assurés, à un taux égal à la réduction annuelle du capital du prêt. Aucun amortissement n'est imputé à d'autres éléments d'actif immobilisé; toutefois, une réserve de remplacement est maintenue en vue du remplacement futur d'éléments d'actif.

Réduction de valeur

Lorsqu'une immobilisation corporelle n'a plus aucun potentiel de service à long terme, l'excédent de sa valeur comptable sur toute valeur résiduelle doit être constaté à titre de charge dans l'état des résultats. Une réduction de valeur ne doit pas être annulée par la suite.

Comptabilisation des produits et revenus différés

Les revenus sont constatés dans l'exercice au cours duquel ont eu lieu les opérations ou les faits qui en découlent. Tous les revenus sont constatés selon la méthode de la comptabilité d'exercice, sauf si les montants comptabilisés ne peuvent être déterminés avec un degré de certitude raisonnable ou s'il est à peu près impossible de les estimer.

Les paiements de transfert sont considérés comme des revenus lorsque le transfert est autorisé et que les éventuels critères d'admissibilité sont respectés, sauf dans le cas où les stipulations du transfert donnent lieu à une obligation qui correspond à la définition d'un passif. Les paiements de transfert sont constatés comme des revenus différés si les stipulations du transfert donnent lieu à un passif. Les revenus de transfert sont constatés dans l'état des résultats si les passifs sont réglés.

Les contributions provenant d'autres sources sont reportées quand on impose des restrictions à leur utilisation par le contributeur, et sont considérées comme des revenus lorsqu'elles sont utilisées aux fins prévues.

Les revenus liés aux droits ou aux services obtenus à l'avance (soit avant que ces droits aient été perçus ou que ces services aient été reçus) sont reportés et constatés une fois les droits perçus ou les services reçus.

Les revenus de placements sont comptabilisés selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Les intérêts créditeurs sont comptabilisés à mesure qu'ils sont gagnés.

Les produits tirés d'un immeuble locatif sont constatés lorsqu'un locataire commence à occuper cet immeuble et que le loyer doit être payé et que l'état définitif du coût des immobilisations a été approuvés par la S.C.H.L. pour les conventions de l'art. 95. Pekuakamiulnuatsh Takuhikan conserve tous les avantages et risques inhérents à la propriété de ses immeubles locatifs et, par conséquent, comptabilise les baux qu'elle conclut avec ses locataires à titre de contrats de location-exploitation.

Réserve immobilisations

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a adopté comme politique comptable de comptabiliser des réserves d'immobilisations, lorsqu'un projet de nature capitale n'est pas terminé. Cette méthode est sujette à l'approbation du ministère des Services aux Autochtones du Canada et de Santé Canada, lors de l'analyse des états financiers combinés.

Avantages sociaux futurs

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan offre aux employés l'adhésion au Régime des Bénéfices autochtones incluant le Régime de rente de la sécurité publique des Premières Nations qui est un régime interentreprises de retraite à prestations déterminées. Ce régime est comptabilisé comme un régime à cotisations déterminées et la charge correspond à la contribution requise du fonds pour l'exercice.

Pour les employés reliés à des projets financés par le ministère des Services aux Autochtones du Canada, la part employeur concernant le régime de retraite versée, en partie, par le ministère en vertu d'une entente avec le Régime de Bénéfices Autochtones.

Incertitude relative à la mesure

Dans le cadre de la préparation des états financiers combinés, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, la direction doit établir des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants des actifs et des passifs présentés et sur la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers combinés, ainsi que sur les montants des produits d'exploitation et des charges constatés au cours de la période visée par les états financiers combinés. Parmi les principales composantes des états financiers combinés exigeant de la direction qu'elle établisse des estimations figurent les durées de vie utiles des actifs à long terme, les avantages sociaux futurs dans le cadre des régimes de retraite à prestations déterminées et les passifs dans le cadre des éventualités juridiques. Les résultats réels pourraient varier par rapport à ces estimations.

3. Redressements aux exercices antérieurs

Certains redressements ont eu lieu au cours de l'exercice. L'effet de ces redressements a été de diminuer la réserve de remplacement de 114 308 \$ et augmenter la réserve de fonctionnement (art. 95) de 12 258 \$ ayant comme impact final de augmenter le solde des fonds de 102 050 \$.

4. Encaisses assujetties à des restrictions

Réserve de remplacement - Programmes pré 1997 et post 1996

En vertu de l'accord avec la Société canadienne d'hypothèques et de logement, un montant annuel doit être porté au crédit de la réserve de remplacement. Ces fonds et les intérêts cumulés doivent être placés dans un compte de banque distinct ou investis uniquement dans des comptes ou instruments assurés par la Société d'assurance-dépôts du Canada ou placés de toute autre façon que la SCHL peut approuver de temps à autre. Toute utilisation des fonds du compte doit être approuvée par la SCHL.

Réserve de remplacement - Programme post 1996

L'accord conclu avec la Société canadienne d'hypothèques et de logement prévoit que tout surplus annuel de fonctionnement peut être mis de côté dans une réserve de fonctionnement, en prévision de déficits futurs. Les fonds de cette réserve doivent être placés dans un compte de banque distinct ou investis uniquement dans des comptes ou instruments assurés par la Société d'assurance-dépôts du Canada ou placés de toute autre façon que la SCHL peut approuver de temps à autre.

À la fin de l'exercice, les réserves de remplacement et de fonctionnement comprenaient les éléments suivants:

	2022	2021
Réserve de remplacement	300 944	298 295
Réserve de fonctionnement	87 334	74 389
	388 278	372 684

Les Fonds de bande proviennent des fonds obtenus à partir de capitaux ou de sources de revenus comme il est indiqué à l'article 62 de la Loi sur les Indiens. Ces fonds sont détenus en fiducie dans le Trésor du gouvernement du Canada. Leur gestion est principalement régie par les articles 63 à 69 de la Loi sur les Indiens. Les encaisses assujetties à des restrictions comprennent les éléments suivants:

	2021	Ajouts	Retraits	2022
Revenus	5 135 553	56 543	5 192 096	-
Dépenses	1 899 888	8 000	1 907 888	-
	7 035 441	64 543	7 099 984	-

5. Placements

	2022	2021
Dépôts à terme, au coût, taux d'intérêts variant de 0,5 % à 2,75 %, échéant de avril 2022 à mai 2026	69 984 082	47 381 724
Administration financière des Premières nations - fonds de réserve	2 059 718	-
Valeurs mobilières Desjardins - Obligations, au coût, taux variés (juste valeur de 1 986 569 \$; 2 453 932 \$ en 2021)	2 019 049	2 556 455
	74 062 849	49 938 179

6. Contributions et subventions à recevoir

	2022	2021
Gouvernement fédéral		
Services aux Autochtones du Canada	6 433 282	2 419 884
Ministère de la sécurité publique du Canada	731 754	159 838
Société canadienne d'Hypothèque et de logement	33 565	196 619
Commission santé services sociaux Premières Nations du Québec et du Labrador	393 865	119 300
Conseil en Éducation des Premières Nations	377 966	253 073
Gouvernement provincial		
Gouvernement du Québec et Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports	132 445	188 858
Secrétariat aux affaires Autochtones	1 627 273	2 090 892
Ministère de la Sécurité publique du Québec	189 796	272 542
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	157 652	282 904
Commission de Développement des Ressources Humaines des Premières Nations du Québec	27 774	14 280
Autres organismes		
Produits Forestiers Résolu Canada inc.	6 113 679	4 163 083
Regroupement Petapan	39 078	60 000
Énergie Hydroélectrique Oujatchouan S.E.C.	476 937	2 351 357
Énergie Hydroélectrique Mistassini S.E.C.	743 532	1 063 267
Autres	507 736	895 241
	17 986 334	14 531 138

7. Autres montants à recevoir

	2022	2021
Clients	687 287	648 015
Loyers à recevoir (1)	544 898	575 645
Prêts	161 663	162 263
	1 393 848	1 385 923
Provision pour créances douteuses	(838 655)	(766 905)
	555 193	619 018

(1) De ce montant, 59 723 \$ (68 316 \$ en 2020-2021) est attribuable aux loyers à recevoir des conventions d'habitation 330 à 331 (pré 1997) et 85 201 \$ (100 356 \$ en 2020-2021) aux conventions 332 à 339 (post 1996).

8. Participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux

Le tableau suivant présente les informations financières abrégées des entreprises commerciales, comme indiqué à la note 2:

	2022					
	Jeux Piekukami Metueun inc. 100%	Société en commandite Minashtuk 100%	Gestion Développement Piekukami Inuatsh 100%	Développement Piekukami Inuatsh S.E.C 100%	Biochar Boréalais 50%	Total reporté
Liquidités	146 433	8 267 516	-	233 791	337 175	8 984 915
Débiteurs	-	229 940	-	227 528	52 305	509 773
Stocks	6 312	190 745	-	-	-	197 057
Immobilisations corporelles	-	16 471 765	-	1 496 413	-	17 968 178
Autres actifs	350	548 589	100	96 814	114	645 967
	153 095	25 708 555	100	2 054 546	389 594	28 305 890
Emprunt/découvert bancaire	-	-	-	-	-	-
Créditeurs	95 043	1 400 111	7 693	144 643	147 535	1 795 025
Dette à long terme	40 000	8 092 500	-	1 011 310	180 691	9 324 501
Autres passifs	-	-	-	401 836	47 171	449 007
	135 043	9 492 611	7 693	1 557 789	375 397	11 568 533
Participation actionnaires non apparentés	-	(146)	-	-	7 098	6 952
Capitaux propres	18 052	16 216 090	(7 593)	496 757	7 098	16 730 404
	153 095	25 708 555	100	2 054 546	389 594	28 305 890
Revenus	-	4 580 877	-	2 838 110	430 250	7 849 237
Charges	-	1 900 526	7 593	2 803 888	335 491	5 047 498
Service de la dette	-	286 855	-	34 222	5 099	326 176
Total des charges	-	2 187 381	7 593	2 838 110	340 590	5 373 674
Bénéfice net (perte)	-	2 393 496	(7 593)	-	89 660	2 475 563
Quote-part des actionnaires non apparentés	-	-	-	-	44 830	44 830
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	-	2 393 496	(7 593)	-	44 830	2 430 733

8. Participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux (suite)

	2022					
Pourcentage de participation	Total reporté	Gestion de l'énergie communautaire S.A. 33,33%	Société de l'énergie communautaire du Lac-St-Jean 33,33%	Énergie hydroélectrique Ouiatchouan S.E.C. 45%	Énergie hydroélectrique Mistassini S.E.C. 45%	Total reporté
Liquidités	8 984 915	1 675	101 572	2 616 451	4 520 431	16 225 044
Débiteurs	509 773	1 317	635	858 389	244 462	1 614 576
Stocks	197 057	-	-	184 617	250 469	632 143
Immobilisations corporelles	17 968 178	-	-	46 345 296	64 935 427	129 248 901
Autres actifs	645 967	2	6 073	277 018	216 759	1 145 819
	28 305 890	2 994	108 280	50 281 771	70 167 548	148 866 483
Emprunt/découvert bancaire	-	-	-	-	-	-
Créditeurs	1 795 025	-	2 491	1 252 931	1 566 828	4 617 275
Dettes à long terme	9 324 501	-	-	-	-	9 324 501
Autres passifs	449 007	7 286	-	-	-	456 293
	11 568 533	7 286	2 491	1 252 931	1 566 828	14 398 069
Participation actionnaires non apparentés	6 952	(2 860)	70 528	26 965 862	37 730 386	64 770 868
Capitaux propres	16 730 404	(1 432)	35 261	22 062 978	30 870 334	69 697 545
	28 305 890	2 994	108 280	50 281 771	70 167 548	148 866 482
Revenus	7 849 237	1 207	369	6 430 145	7 828 788	22 109 746
Charges	5 047 498	1 248	35 042	2 601 888	2 656 623	10 342 299
Service de la dette	326 176	-	-	-	-	326 176
Total des charges	5 373 674	1 248	35 042	2 601 888	2 656 623	10 668 475
Bénéfice net (perte)	2 475 563	(41)	(34 673)	3 828 257	5 172 165	11 441 271
Quote-part des actionnaires non apparentés	44 830	(27)	(23 115)	2 105 541	2 844 691	4 971 919
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	2 430 733	(14)	(11 558)	1 722 716	2 327 474	6 469 352

8. Participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux (suite)

	2022					
Pourcentage de participation	Total reporté	Gestion PEK inc. 100%	Groupe PEK S.E.C. 100%	Développement Tshikanakun inc. 100%	Développement PEK 100%	Total reporté
Liquidités	16 225 044	5 469	509 118	67 242	231 150	17 038 023
Débiteurs	1 614 576	-	133 945	8 470	233 278	1 990 269
Stocks	632 143	-	-	-	-	632 143
Immobilisations corporelles	129 248 901	-	1 339	-	56 031	129 306 271
Autres actifs	1 145 819	200	863	-	7 138	1 154 020
	148 866 483	5 669	645 265	75 712	527 597	150 120 726
Emprunt/découvert bancaire	-	-	-	-	-	-
Créditeurs	4 617 275	242	107 041	-	177 852	4 902 410
Dette à long terme	9 324 501	-	-	-	18 336	9 342 837
Autres passifs	456 293	-	-	-	-	456 293
	14 398 069	242	107 041	-	196 188	14 701 540
Participation actionnaires non apparentés	64 770 868	-	100	-	-	64 770 968
Capitaux propres	69 697 545	5 427	538 124	75 712	331 409	70 648 217
	148 866 482	5 669	645 265	75 712	527 597	150 120 725
Revenus	22 109 746	5 524	1 003 340	2 000	1 526 729	24 647 339
Charges	10 342 299	943	852 062	4 742	1 450 885	12 650 931
Service de la dette	326 176	-	-	-	217	326 393
Total des charges	10 668 475	943	852 062	4 742	1 451 102	12 977 324
Bénéfice net (perte)	11 441 271	4 581	151 278	(2 742)	75 627	11 670 015
Quote-part des actionnaires non apparentés	4 971 919	-	-	-	-	4 971 919
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	6 469 352	4 581	151 278	(2 742)	75 627	6 698 096



PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

Notes complémentaires

31 mars 2022

8. Participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux (suite)

	2022					
Pourcentage de participation	Total reporté	9340-4606 Québec inc. 50%	Namunashu Société en commandite 50%	9321-1654 Québec inc. 12,50%	Société en commandite Apuiat 12,50%	Total reporté
Liquidités	17 038 023	-	3 414 092	-	403 677	20 855 793
Débiteurs	1 990 269	-	554 625	79	2 907 931	5 452 904
Stocks	632 143	-	47 560	-	-	679 703
Immobilisations corporelles	129 306 271	-	34 069 079	-	-	163 375 350
Autres actifs	1 154 020	100	440 731	1	27 841 132	29 435 984
	150 120 726	100	38 526 087	80	31 152 740	219 799 734
Emprunt/découvert bancaire	-	-	-	-	-	-
Créditeurs	4 902 410	-	54 187	256	16 420	4 973 273
Dette à long terme	9 342 837	-	24 055 260	-	65 644	33 463 741
Autres passifs	456 293	-	244 931	-	16 781 093	17 482 317
	14 701 540	-	24 354 378	256	16 863 157	55 919 331
Participation actionnaires non apparentés	64 770 968	50	7 085 855	(154)	12 503 531	84 360 249
Capitaux propres	70 648 217	50	7 085 855	(22)	1 786 052	79 520 152
	150 120 725	100	38 526 087	80	31 152 740	219 799 733
Revenus	24 647 339	-	5 247 988	750	14 364 981	44 261 058
Charges	12 650 931	-	4 787 215	1 006	75 387	17 514 539
Service de la dette	326 393	-	1 002 303	-	812	1 329 508
Total des charges	12 977 324	-	5 789 518	1 006	76 199	18 844 047
Bénéfice net (perte)	11 670 015	-	(541 530)	(256)	14 288 782	25 417 011
Quote-part des actionnaires non apparentés	4 971 919	-	(270 765)	(224)	12 502 830	17 203 760
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	6 698 096	-	(270 765)	(32)	1 785 952	8 213 251

8. Participations dans des entreprises commerciales et des partenariats commerciaux (suite)

	2022			2021	
	Total reporté	Fonds de garantie de prêts Mashteuiatsh S.E.C. 70%	Shipiss 100%	Total	Total
Pourcentage de participation					
Liquidités	20 855 793	1 348 766	9 871	22 214 430	19 172 286
Débiteurs	5 452 904	20 213	118 953	5 592 070	4 629 541
Stocks	679 703	-		679 703	680 582
Immobilisations corporelles	163 375 350	3 426	3 052 249	166 431 025	172 977 231
Autres actifs	29 435 984	4 341 914	5 399 608	39 177 506	11 174 369
	219 799 734	5 714 319	8 580 681	234 094 734	208 634 009
Emprunt/découvert bancaire	-	-	30 000	30 000	-
Créditeurs	4 973 273	228	23 329	4 996 830	5 290 803
Dettes à long terme	33 463 741	-	6 119 810	39 583 551	42 054 631
Autres passifs	17 482 317	-	1 830 158	19 312 475	3 522 124
	55 919 331	228	8 003 297	63 922 856	50 867 558
Participation actionnaires non apparentés	84 360 249	1 724 682	15	86 084 947	75 396 324
Capitaux propres	79 520 152	3 989 409	577 369	84 086 930	82 370 127
	219 799 733	5 714 319	8 580 681	234 094 733	208 634 009
Revenus	44 261 058	463 440	659 188	45 383 686	38 786 477
Charges	17 514 539	48 115	876 353	18 439 007	18 920 461
Service de la dette	1 329 508	-	136 927	1 466 435	1 561 795
Total des charges	18 844 047	48 115	1 013 280	19 905 442	20 482 256
Bénéfice net (perte)	25 417 011	415 325	(354 092)	25 478 244	18 304 221
Quote-part des actionnaires non apparentés	17 203 760	124 598	-	17 328 358	8 149 955
Quote-part non distribuée des bénéfices (pertes)	8 213 251	290 728	(354 092)	8 149 886	10 154 266



9. Avances à des sociétés apparentées

	2022	2021
Shipiss inc., 2,15 %, recouvrable par versements mensuels de 24 721 \$, capital plus les intérêts, échéant en octobre 2042	6 115 895	6 418 395
Conseil de la Première Nation des Innus Essipit, 3,41 %, recouvrable par versements mensuels de 47 531 \$, capital plus les intérêts, échéant en décembre 2039 (garanti par un investissement dans le projet Namunashu Société en commandite)	5 377 389	5 692 137
Développement Pekuakami Inuit S.E.C., 4,00 %, recouvrable par versements mensuels de 3 764 \$, capital et intérêts, échéant en janvier 2034	423 577	451 415
9349-3104 Québec inc. (Forêt-Bleuet), sans intérêt ni modalités de recouvrement	110 486	110 486
	12 027 347	12 672 433

10. Débentures

	2022	2021
Débentures convertibles en actions de catégorie A à la demande du détenteur, d'un montant original de 1 000 000 \$, plus les intérêts courus, 2 %, encaissables à l'échéance	1 061 208	1 040 400

11. Placement entente Mastheuiasth 2001

Au cours de l'exercice 2001, Pekuakami Inuit Takuhikan a signé une entente avec Hydro-Québec dans laquelle Pekuakami Inuit Takuhikan a investi un montant de 5 245 632 \$, équivalent à 7,30 % du coût du projet Manouane. Ce placement engendre un rendement équivalent à un pourcentage des revenus générés par ce projet moins les frais de turbinage et d'exploitation. Cette entente est d'une durée de 50 ans avec une possibilité d'option de renouvellement de 49 ans moyennant un préavis de 12 mois signifié avant l'échéance initiale. La date d'échéance initiale est en juin 2051. Selon les modalités de l'accord, le conseil a l'option de mettre fin en tout temps au partenariat en donnant un préavis d'au moins 12 mois. Dans ce cas, Hydro-Québec, devra remettre à la Première Nation un montant égal au montant investi.

12. Effet à recevoir - S.A.A.

	2022	2021
Effet à recevoir, 5,46 %, recouvrable par versements semestriels de 64 838 \$, capital et intérêts, échéant en juin 2022	63 126	184 377

13. Emprunts bancaires et lettre de garantie commerciale

Un emprunt bancaire, au taux préférentiel, est garanti par des comptes d'épargne d'une valeur comptable nette de 5 432 651 \$. Le montant autorisé est de 4 000 000 \$ et est renouvelable annuellement. Un autre emprunt bancaire, au taux préférentiel ne fait l'objet d'aucune garantie. Le montant autorisé est de 200 000 \$ et est renouvelable annuellement. La lettre de garantie commerciale, au taux préférentiel majoré de 2,70 %, est garantie par des comptes d'épargne d'une valeur comptable nette de 5 432 651 \$. Le montant autorisé est de 218 750 \$ et est renouvelable annuellement. Les soldes de ces emprunts bancaires et de la lettre de garantie sont nuls.

14. Crédoiteurs et charges à payer

	2022	2021
Fournisseurs	10 422 242	9 953 619
Obligations relatives aux avantages du personnel	1 280 691	1 007 310
	11 702 933	10 960 929

15. Revenus et dépenses art. 95

	(Pré 1997) Conventions 330 à 331	(Post 1996) Conventions 332 à 339	2022	2021
Revenus				
Occupants soumis à une vérification du revenu	35 347	166 950	202 297	209 388
Aide fédérale	26 573	136 098	162 671	161 864
	61 920	303 048	364 968	371 252
Dépenses				
Entretien	21 294	51 663	72 957	44 483
Chauffage et électricité	7 625	57 493	65 118	66 356
Contribution annuelle - Fonds de réserves de remplacement	3 600	33 620	37 220	37 220
Services publics	5 130	20 520	25 650	25 450
Administration	3 240	18 820	22 060	22 060
Créances douteuses (recouvrées)	(19 474)	2 001	(17 473)	(25 744)
Assurances	2 114	8 599	10 713	9 776
Honoraires professionnels	2 460	2 370	4 830	2 770
Intérêts	858	18 259	19 117	17 961
Amortissement des immobilisations corporelles	27 587	109 046	136 633	137 108
	54 434	322 391	376 825	337 440
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	7 486	(19 343)	(11 857)	33 812



PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

Notes complémentaires

31 Mars 2022

16. Dette à long terme - Habitation (Art. 95)

No de projet	No de dossier SCHL	Prêteur	Taux d'intérêt	Date d'échéance	Date de renouvellement	Durée d'amortissement initial	Mensualité	2022	2021
Programmes pré-1997									
030	07-867-617	Desjardins	1,30%	05-2022	05-2022	25 ans	1 207	1 207	15 579
031	07-867-617	Desjardins	2,69%	10-2023	10-2023	25 ans	1 163	20 506	33 727
Programmes post-1996									
001	19-072-529	SCHL	0,68%	07-2025	07-2025	25 ans	1 070	41 268	53 784
002	19-072-529	SCHL	1,13%	05-2026	05-2026	25 ans	1 078	51 580	63 854
003	19-072-529	SCHL	1,13%	05-2028	06-2026	22 ans	724	51 066	59 131
004	19-072-529	SCHL	1,97%	10-2030	12-2022	23 ans	2 149	201 781	223 385
005	19-072-529	SCHL	1,22%	05-2040	05-2026	25 ans	366	76 399	80 177
006	19-072-529	SCHL	1,22%	05-2037	05-2026	22 ans	1 384	228 734	242 537
007	19-072-529	SCHL	2,39%	02-2033	02-2023	15 ans	1 246	142 648	154 060
008	19-072-529	SCHL	2,22%	01-2034	01-2024	15 ans	2 574	225 487	251 079
								1 040 676	1 177 313

Ces emprunts sont garantis par des garanties ministérielles émises par le ministère des Services aux Autochtones Canada.

16. Dette à long terme - Habitation (Art. 95) (suite)

Les versements à effectuer au cours des cinq prochains exercices sont les suivants :

2023	93 663
2024	115 503
2025	87 199
2026	78 808
2027	63 915

17. Dette à long terme

	2022	2021
Emprunt auprès de l'Administration financière des Premières Nations, d'un montant initial de 23 985 460 \$, 2,39 %, remboursable par versements mensuels de 111 465 \$, capital plus les intérêts, échéant en novembre 2038	23 873 995	-
Emprunt auprès de l'Administration financière des Premières Nations, d'un montant initial de 17 182 008 \$, 2,39 %, remboursable par versements mensuels de 79 848 \$, capital plus les intérêts, échéant en novembre 2038	17 102 160	-
Emprunt auprès de l'Administration financière des Premières Nations, d'un montant initial de 13 355 341 \$, 3,41 %, remboursable par versements mensuels de 47 531 \$, capital seulement plus intérêts, échéant en décembre 2039 (garanti par un investissement dans le projet Namunashu Société en commandite)	10 754 778	11 384 274
Emprunt auprès de l'Administration financière des Premières Nations, d'un montant initial de 6 800 000 \$, 2,15 %, remboursable par versements mensuels de 24 721 \$, capital plus les intérêts, échéant en septembre 2041 (garanti par un investissement dans le projet Shipiss inc.)	6 115 895	6 418 395
Emprunt auprès de Desjardins d'un montant initial de 1 080 000 \$, 2,89 %, remboursable par versements mensuels de 62 619 \$, capital et intérêts, échéant en septembre 2031	1 032 987	-
Emprunt auprès de Desjardins, d'un montant initial de 1 000 000 \$, 5,46 %, remboursable par des versements semestriels de 64 838 \$, capital et intérêts, échéant en juin 2022 (garanti par une contribution du S.A.A. pour le site de transmission culturel Ilnu)	63 126	184 377
Emprunt auprès d'Investissement Québec, d'un montant initial de 26 020 000 \$ et d'un montant total de 1 386 783 \$ en intérêts capitalisés au solde de la dette, 3,63 %, remboursé en cours d'exercice	-	23 667 083
Emprunt auprès d'Investissement Québec, d'un montant initial de 23 469 840 \$ et d'un montant total de 1 400 217 \$ en intérêts capitalisés au solde de la dette, 4,00 %, remboursé en cours d'exercice	-	17 033 144
	58 942 941	58 687 273

Les versements à effectuer au cours des cinq prochains exercices sont les suivants :

2023	3 274 295
2024	3 212 577
2025	3 214 026
2026	3 215 518
2027	3 217 053

18. Réserve de remplacement et de fonctionnement

	(Pré 1997) Conventions 330 à 331	(Post 1996) Conventions 332 à 339	2022	2021
Fonds de réserve de remplacement				
Solde au début	39 101	259 193	298 294	268 983
Ajustement de fin de convention	-	-	-	6 812
Intérêts de l'exercice	200	1 325	1 525	6 577
Retraits pour l'exercice	(10 535)	(25 561)	(36 096)	(21 298)
Affectation de l'exercice	3 600	33 620	37 220	37 220
Solde de fin	32 366	268 578	300 944	298 294
Fonds de réserve de fonctionnement				
Solde de début		74 389	74 389	110 189
Ajustement relatif à la réserve de fonctionnement		12 258	12 258	(36 195)
Intérêts de l'exercice		687	687	396
Solde de fin	-	87 334	87 334	74 390
	32 366	355 912	388 278	372 684

19. Immobilisations corporelles

	Solde au 1er avril 2021	Acquisitions (ajustements)	Dispositions	Solde au 31 mars 2022
Coût				
Terrains	1 786 257			1 786 257
Infrastructures	36 655 551	6 340 228		42 995 779
Bâtiments	19 617 122			19 617 122
Matériel roulant	1 146 890	486 183		1 633 073
Matériel et outillage	5 053 619	463 633		5 517 252
	64 259 439	7 290 044	-	71 549 483
Amortissement cumulé				
Terrains	-			-
Infrastructures	7 976 692	1 007 349		8 984 041
Bâtiments	4 497 425	576 991		5 074 416
Matériel roulant	579 983	99 543		679 526
Matériel et outillage	3 623 584	495 858		4 119 442
	16 677 684	2 179 741	-	18 857 425
Valeur comptable nette	47 581 755			52 692 058

20. Immobilisations corporelles - Habitation (Art. 95)

	Solde au 1er avril 2021	Acquisitions (ajustements)	Dispositions	Solde au 31 mars 2022
Coût				
Terrains et bâtiments (pré-1997) (cout)	440 800			440 800
Terrains et bâtiments (post-1996) (cout)	1 995 994			1 995 994
	2 436 794	-	-	2 436 794
Amortissement cumulé				
Terrains et bâtiments (pré-1997)	391 493	26 501		417 994
Terrains et bâtiments (post-1996)	867 988	110 136		978 124
	1 259 481	136 637	-	1 396 118
Valeur comptable nette	1 177 313			1 040 676

21. Engagements

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan est engagé envers les ententes suivantes:

- Contrat pour le transport scolaire - Contrat échéant en 2025	711 537
- Contrat pour déneigement des rues - Contrat échéant en 2024	277 518
- Contrat pour le transport médical - Contrat échéant en 2025	232 498
- Contrat pour l'assurance responsabilité - Contrat échéant en 2023	259 830
- Contribution 2022-2023 - Société de développement économique Ilnu	755 274
- Contribution 2022-2024 - Nihilupan	574 000
- Contribution 2022-2023 - Groupe PEK S.E.C.	50 000

22. Éventualités

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a conclu des accords de contribution avec différents ministères du gouvernement fédéral. Le financement versé conformément à ces accords est assujéti à un remboursement si Pekuakamiulnuatsh Takuhikan ne respecte pas les conditions de ceux-ci.

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a quelques causes en suspend. À la date des états financiers, les procureurs de la Première Nation ne peuvent évaluer avec certitude les montants en cause et les résultats possibles des règlements. Si la Première Nation devait être tenu d'assumer des frais relatifs à cette cause, les montants seront comptabilisés dans l'exercice au cours duquel les sommes seront payables.

23. Cautionnements

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan a différents engagements concernant les programmes d'habitation excluant les dettes du programme logements communautaires (article 95) énumérées à la note 17. Au 31 mars 2022, le total de ces engagements est de 23 960 090 \$. Ces emprunts sont garantis par des garanties ministérielles émises par le ministère des Services aux Autochtones Canada.

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan cautionne également la marge de crédit de Développement Piekukami Innuatsh S.E.C. pour permettre les liquidités nécessaires à la réalisation de projets. Le montant autorisé de la marge de crédit est de 2 500 000 \$ et est renouvelable en août 2022. Le solde de la marge de crédit au 31 mars 2022 est nul.

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan cautionne également le prêt à terme de Développement Piekukami Innuatsh S.E.C. qui a permis l'acquisition du camping. Le prêt vient à échéance en décembre 2030. Le solde du prêt au 31 mars 2022 est de 551 823 \$.

24. Obligations relatives aux avantages du personnel

Pekuakamiulnuatsh Takuhikan offre à ses salariés un régime de retraite contributif à prestations déterminées. Le promoteur du régime est le Régime des Bénéfices Autochtone. En vertu du Régime, les cotisations sont versées par l'employeur et par les adhérents. Le Régime est enregistré conformément à la Loi de 1985 sur les normes de prestation de pension, sous le numéro 55865. Le promoteur du Régime doit financer le Régime de façon à constituer les prestations déterminées selon les dispositions du Régime. La valeur de ces prestations est établie au moyen d'une évaluation actuarielle annuelle ou selon l'approbation du comité de retraite. Les prestations au titre des services sont calculées à partir du nombre d'années de service cotisé, multiplié par 1 7/8 % ou 2 %, selon le type de régime choisi, de la moyenne des cinq meilleures années de salaire de l'employé. En date du rapport, l'évaluation actuarielle la plus récente du Régime des Bénéfices Autochtone est en date du 1er janvier 2020. Il nous est donc impossible d'évaluer l'état du surplus ou déficit actuariel du régime en date du rapport.



25. Comparaison des états financiers combinés

Certaines sections des états financiers combinés ne sont pas présentées sous forme comparative puisque cela ne contribuerait pas à une meilleure compréhension des états financiers.

26. Résultats budgétés

Les résultats budgétés non audités sont fournis aux fins de comparaison, ils proviennent du budget annuel approuvée par Katakuhimatsheta (Conseil des élus).

27. Revenus de transfert

	Budget	2022	2021
	\$	\$	\$
Transferts des gouvernements fédéraux - destinés au fonctionnement			
Ministère des Services aux Autochtones Canada	45 439 859	41 728 997	33 076 780
Direction générale de la santé des Premières Nations et des Inuits	10 407 031	7 856 548	6 240 955
Conseil en Éducation des Premières Nations (C.E.P.N.)	2 659 052	2 382 695	2 212 831
Ministère de la sécurité publique et de la protection civile du Canada	1 196 215	1 079 961	969 434
Société Canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL)	428 427	187 349	140 259
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	612 876	586 707	584 447
Comm. Santé Serv. Sociaux Premières Nations (C.S.S.S.P.N.Q.L)	637 652	193 783	316 075
Patrimoine Canadien	214 128	107 238	7 703
Agence canadienne d'évaluation environnementale	80 772	84 667	21 956
	61 676 012	54 207 945	43 570 440

Transferts des gouvernements provinciaux - destinés au fonctionnement

Gouvernement du Québec	640 170	489 686	365 795
Ministère de la sécurité publique du Québec	1 222 666	1 115 355	1 351 951
Secrétariat aux affaires autochtones (SAA)	487 000	481 285	811 886
Hydro-Québec	130 000	130 000	129 533
Comm. développ. ress. humaine Prem. Nations du Québec (C.D.R.H.P.N.Q.)	2 081 303	1 095 290	989 904
	4 561 139	3 311 616	3 649 069

28. Dépenses par objet

	2022	2021
	\$	\$
Salaires, traitements et avantages sociaux	29 075 453	26 424 834
Biens et services	34 003 975	34 272 793
Intérêts	4 692 606	4 031 076
Amortissement	2 179 740	2 019 034
	69 951 774	66 747 737



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan

Notes complémentaires

31 mars 2022

29. Information sectorielle - Fonds des programmes	Notes	Budget \$	2022 \$	2021 \$
Revenus				
Transfert des gouvernements fédéraux	27	61 676 012	54 207 945	43 570 440
Transfert des gouvernements provinciaux	27	4 561 139	3 311 616	3 649 069
Contributions locales		1 691 211	1 740 676	1 703 401
Autres revenus		16 892 309	22 457 277	19 917 589
		84 820 671	81 717 514	68 840 499
Dépenses				
			Salaires et av. sociaux	Dépenses de fonctionnement
Katakuhimatsheta (Conseil des élus)		848 463	95 509	662 728
Direction générale Imputation globale		(201 191)	113 614	262 728
Bureau de soutien politique		1 142 380	683 237	310 291
Soutien à la gouvernance		2 087 449	1 073 845	735 347
Économie et partenariats stratégiques		7 963 097	645 124	9 524 659
Patrimoine et culture		1 823 546	659 505	336 161
Droits et protection du territoire		2 998 218	1 920 485	890 015
Finances, approvisionnement et systèmes informatiques		1 891 595	1 291 311	324 908
Développement des ressources humaines		1 053 796	588 426	217 057
Santé et mieux-être collectif		20 118 309	8 854 060	6 643 195
Éducation et main-d'œuvre		20 987 900	7 842 847	10 620 948
Infrastructures et services publics		10 107 580	5 307 490	5 176 279
Immobilisations		2 709 431	-	846 388
Amortissement		-	-	2 179 740
Fonds autonomes		-	-	2 145 877
		73 530 573	29 075 453	40 876 321
			Total des dépenses	Total des dépenses
			69 951 774	66 747 737
Excédent de l'exercice avant autres produits		11 290 098	11 765 740	2 092 762
Autres produits				
Quote-part non distribuée des bénéficiaires (pertes) nets tirés d'entreprises commerciales et partenariats commerciaux	8		8 149 886	10 154 266
Excédent de l'exercice		11 290 098	19 915 626	12 247 028
Affectations				
Investissement en immobilisations		(7 290 044)	(7 290 044)	(754 556)
Accumulation réserve de remplacement de véhicules		13 066	13 066	(141 058)
Appropriation des surplus accumulés		757 722	609 777	301 939
Contribution des Fonds autonomes		5 301 162	2 975 123	1 236 154
Transferts des Fonds autonomes		(5 301 162)	(2 975 123)	(1 236 154)
Amortissement des immobilisations corporelles		-	2 179 740	2 019 034
		(6 519 256)	(4 487 461)	1 425 359
Excédent de financement de l'exercice		4 770 842	15 428 165	13 672 387



Pekuakamiulnuatsh Takuhikan
Explication des résultats nets d'opérations - Fonds des programmes
31 mars 2022

	Notes	2022 \$	2021 \$
Excédent de l'exercice avant autres produits		11 765 740	2 092 762
<u>Excédent non imputable au fonds de programme ou avec restrictions:</u>			
Surplus Services à l'enfance et à la famille des Premières nations (SEFPN)	1	722 025	931 148
Surplus Sécurité publique	2	4 490	43 544
Surplus investi en immobilisations corporelles (surplus - amortissement)	3	5 110 304	(1 264 478)
Surplus Fonds autonomes		5 448 001	1 074 048
		11 284 820	784 262
(Déficit) surplus provenant des Fonds des programmes		480 920	1 308 500
Contribution des Fonds autonomes		2 975 124	1 236 154
Surplus provenant des Fonds des programmes (incluant les Fonds autonomes)		3 456 044	2 544 654

Note 1 - Le surplus provenant du SEFPN ne peut être utilisé qu'à des fins spécifiques déterminées par le MSAC. Cette règle ne s'applique plus au surplus de Santé Canada depuis 2019-2020, considérant le changement de mode de financement (mode subvention).

Note 2 - Les surplus provenant de la Sécurité publique ne peuvent être utilisés qu'à des fins spécifiques déterminées par le Ministère de la Sécurité publique du Québec, soit pour les déficits antérieurs de la Sécurité publique.

Note 3 - Les financements inclus dans le surplus investi en immobilisations ont toutes été engagés au cours de l'exercice.

Annexe A

Tableau de la rémunération et des indemnités de déplacement (Chefs et conseillers)
non audité



Selon la politique adoptée par Katakuhimatsheta (Conseil des élus), les montants versés pour les élus sont les suivants :

Fonction	Nombre de mois	Rémunération annuelle	Autres rémunérations ¹	Avantages sociaux	Total des rémunérations	Indemnités de déplacement (net) ²	
		\$	\$	\$	\$	\$	
Dominique, Gilbert	Chef	8	72 670	-	11 745	84 415	6 387
Moar, Clifford	Chef	4	38 139	10 840	6 549	55 528	332
Bossum, Stacy	Conseiller	4	24 067	6 840	4 661	35 568	219
Courtois, Patrick	Conseiller	12	69 926	-	12 652	82 578	-
Dominique, Carina	Conseillère	8	45 860	-	7 412	53 272	433
Germain, Jonathan	Conseiller	12	69 926	10 992	14 733	95 651	1 282
Germain, Stéphane	Conseiller	4	7 874	2 185	1 613	11 672	-
Gill-Verreault, Jonathan	Conseiller	8	45 860	-	7 412	53 272	-
Langevin, Sylvie	Conseillère	8	45 860	7 206	9 860	62 926	665
Launière, Élisabeth	Conseillère	4	24 067	-	4 441	28 508	-
Simard, Guylaine	Conseillère	8	45 860	-	8 963	54 823	-
Verreault, Charles-Édouard	Conseiller	4	24 067	3 785	5 165	33 017	736
			514 176	41 848	95 206	651 230	10 054

¹ Les "Autres rémunérations" incluent la rémunération forfaitaire, afin de compenser le conseiller délégué pour ses responsabilités politiques spécifiques à l'égard d'un service dévolues par le Chef et les indemnités de fin de fonction pour le mandat précédent. Il inclut également les remboursements de congé maladie, suite aux changements au niveau du règlement sur la rémunération des élus.

² Les indemnités de déplacement sont présentées nettes des remboursements.

PEKUAKAMIULNUATSH TAKUHIKAN

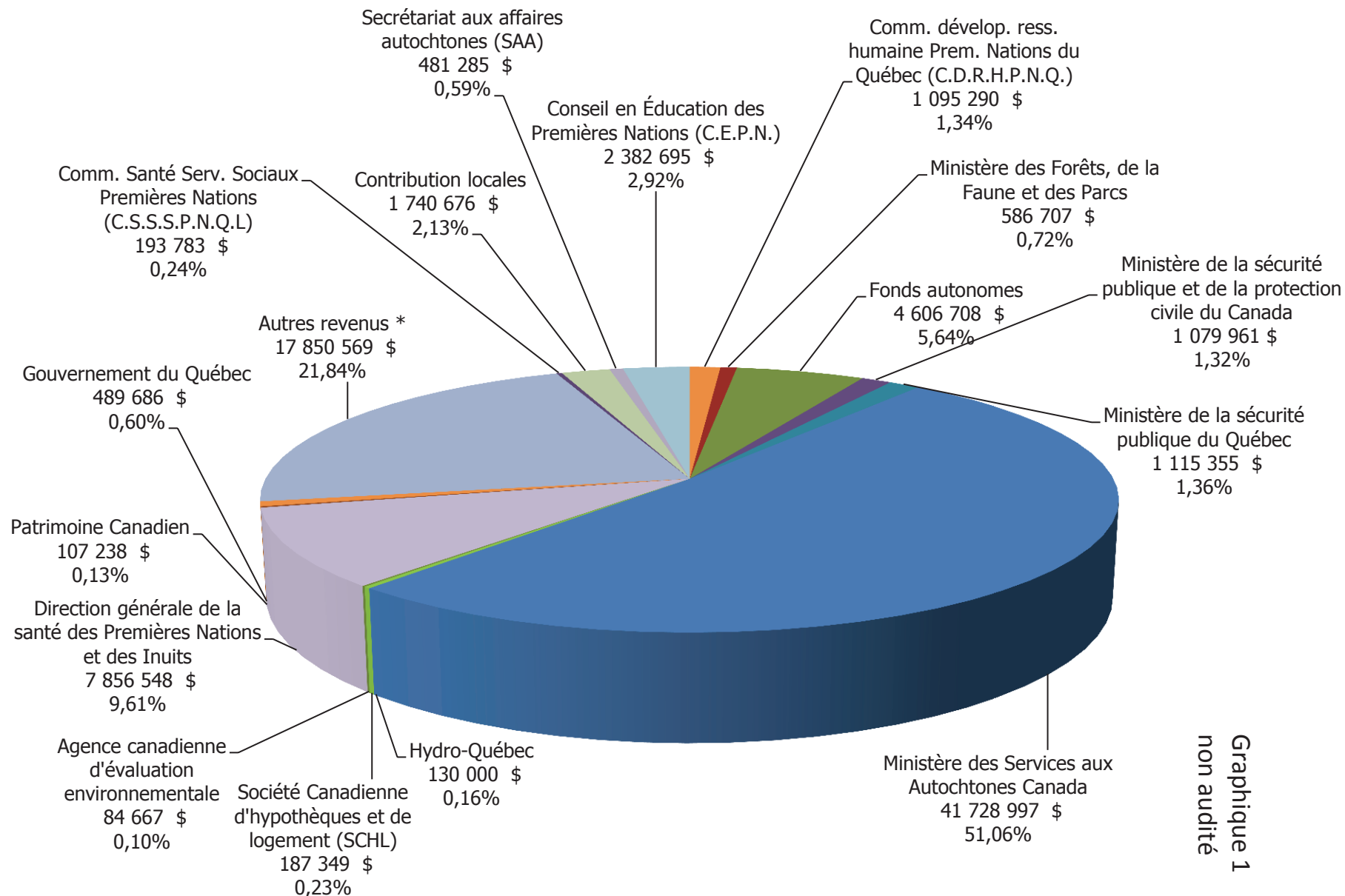
31 mars 2022

Informations financières - non audité

Graphique 1 et 2

REVENUS DU FOND D'OPÉRATIONS PAR SOURCE DE FINANCEMENT EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022

Sur un revenu total de 81 717 514 \$, voici la distribution de ceux-ci

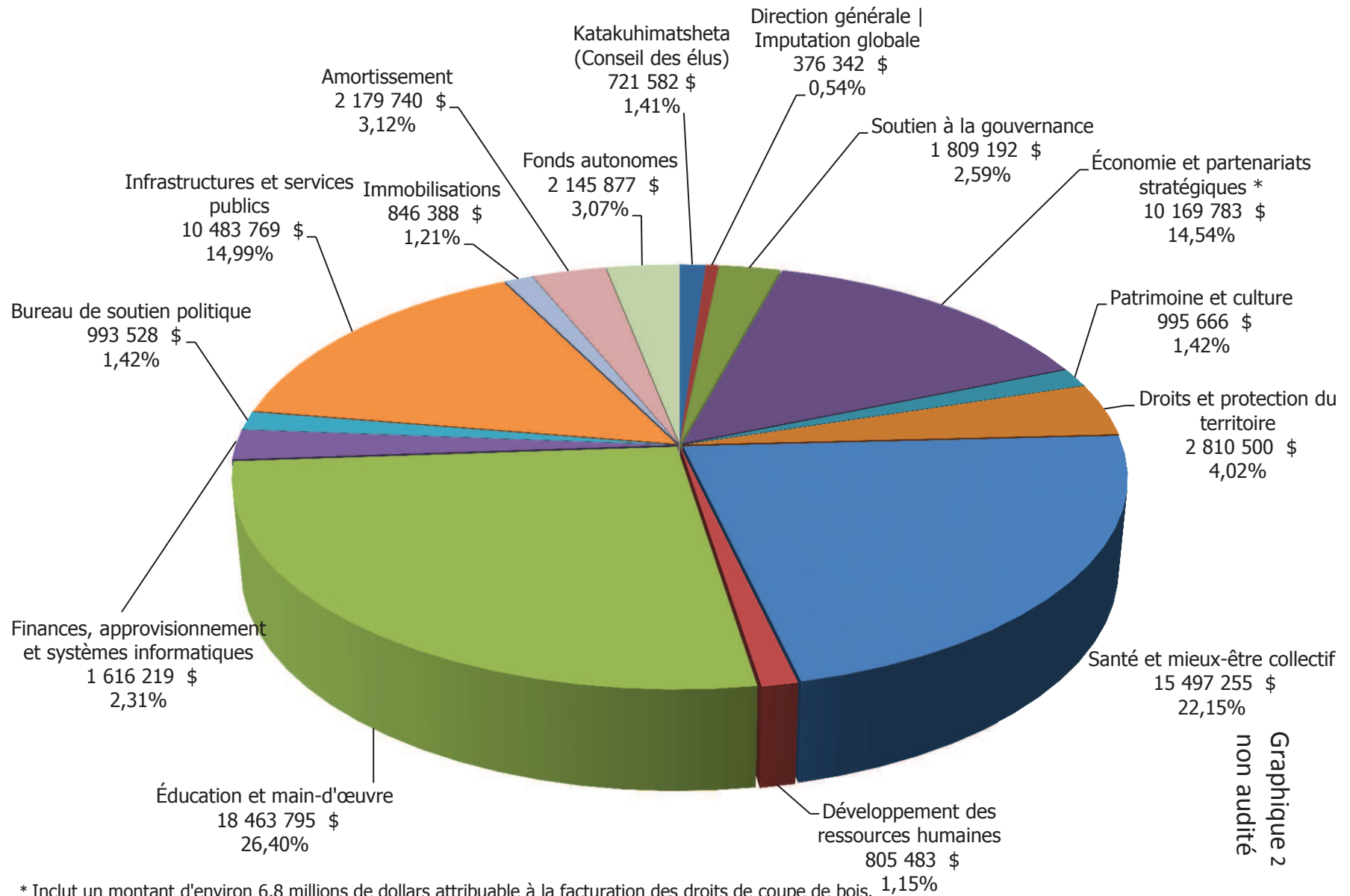


Graphique 1
non audité

* Inclut un montant d'environ 6,8 millions de dollars attribuable à la facturation des droits de coupe de bois.

DÉPENSES DU FOND D'OPÉRATIONS PAR SERVICE EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022

Sur des dépenses totales de 69 951 774 \$, voici la distribution de celles-ci



* Inclut un montant d'environ 6,8 millions de dollars attribuable à la facturation des droits de coupe de bois.