



Instituto de Estadística y Registro
de la Industria de la Construcción

Por la formalización laboral en la industria de la construcción

El IERIC es una entidad pública no estatal **sin fines de lucro** que tiene como finalidad la formalización laboral en la industria de la construcción.





Funciones del IERIC

- ▶ REGISTRACIÓN
- ▶ FISCALIZACIÓN
- ▶ SUSTANCIACIÓN DE SUMARIOS
- ▶ ESTADÍSTICA
- ▶ FORMACIÓN
- ▶ CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS



Registración de empresas, obras y trabajadores

Inscribir y llevar registro de empleadores y trabajadores, otorgando constancias fehacientes de las prestaciones que efectúen.



- ▶ RENOVACIÓN ANUAL DE LA CREDENCIAL A EMPLEADORES
- ▶ DECLARACIÓN DE INICIO DE OBRA
- ▶ EMISIÓN DE LA CREDENCIAL DE REGISTRO LABORAL

Credencial de registro laboral



- ▶ Del tamaño de una tarjeta de crédito
- ▶ Sin vencimiento
- ▶ Con un chip que almacena los datos personales del trabajador

Cantidad de registraciones



23.160

Empresas en Actividad



373.583

Trabajadores Registrados

Datos a Diciembre 2016

Fiscalización de obras

Observar el cumplimiento de las normas aplicables, y explicar y difundir el riesgo del no cumplimiento de las mismas

Fiscalización del cumplimiento de las disposiciones de la ley 22.250 por parte de las empresas que incluye:



- ▶ RELEVAMIENTOS Y CONTROLES DE OBRA
- ▶ VERIFICACIÓN DE DOCUMENTACIÓN Y LIBROS DE LAS EMPRESAS
- ▶ ACCIONES PREVENTIVAS

Fiscalización de obras



29.371

Controles de obras



4.319

Inspecciones



202.147

Obreros relevados en
Controles de obras

Datos a Diciembre 2016

Sustantación de Sumarios

Por el artículo 2° del Decreto 1309/96 se transfiere al IERIC la facultad de instruir sumarios y de aplicar las sanciones respectivas, prevista en el artículo 17° del Decreto N° 1342/81, de acuerdo a atribuciones estatutarias, observando el procedimiento establecido por la Ley N° 18.695 y sus modificatorias.

▶ 3.690
SUMARIOS



Datos a Diciembre 2016

Certificación de Competencias

Certificaciones Emitidas: 105.764
(2006-2016)



Política Sectorial

- ▶ APORTAR A LA MEJORA DE LA DIGNIDAD Y LA EMPLEABILIDAD DE LOS TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA

- ▶ APORTAR A LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION

Política Sectorial

▶ TRABAJADORES

RECONOCIMIENTO FORMAL DE SUS CAPACIDADES LABORALES POR MEDIO DE EVALUACIÓN IMPARCIAL

MEJORA LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO

INCENTIVA A DESARROLLAR HABILIDADES ADQUIRIDAS000

▶ EMPRESAS

CONTRIBUYE A UNA MEJOR GESTIÓN DEL PERSONAL EN CUANTO A PLANIFICACIÓN, PROMOCIÓN, ESPECIALIZACIÓN, ETC.

DISMINUCIÓN DE INCIDENTES DURANTE LOS PROCESOS DE TRABAJO

FORTALECE LAS POLÍTICAS DE CALIDAD Y DE LOS PROCESOS DE MEJORA CONTINUA

TRANSMITE CONFIANZA A SUS CLIENTES

Política Sectorial

Establecer normas y parámetros de los procesos de trabajo para certificar trabajadores, según el procedimiento establecido a tales fines, de manera de contribuir con el alcance de la calidad deseada de los productos, procesos constructivos y trabajadores en la industria

Desarrollar mecanismos, instrumentos y procedimientos necesarios para dar cumplimiento efectivo a las normas definidas y a su actualización

Evaluar y certificar trabajadores de la construcción en todo el territorio nacional asegurando la imparcialidad y ecuanimidad del proceso en el sector

Reforma del estatuto de creación del IERIC.

- ▶ ARTICULO 2° Establece la capacidad de la institución para certificar las habilidades correspondientes a las distintas especialidades del personal de la industria
- ▶ ARTICULO 3° INC. I) Establece "promover el dictado de normas de regulación de la actividad que permitan cumplir eficientemente y eficazmente con su cometido"

Certificación de Competencias

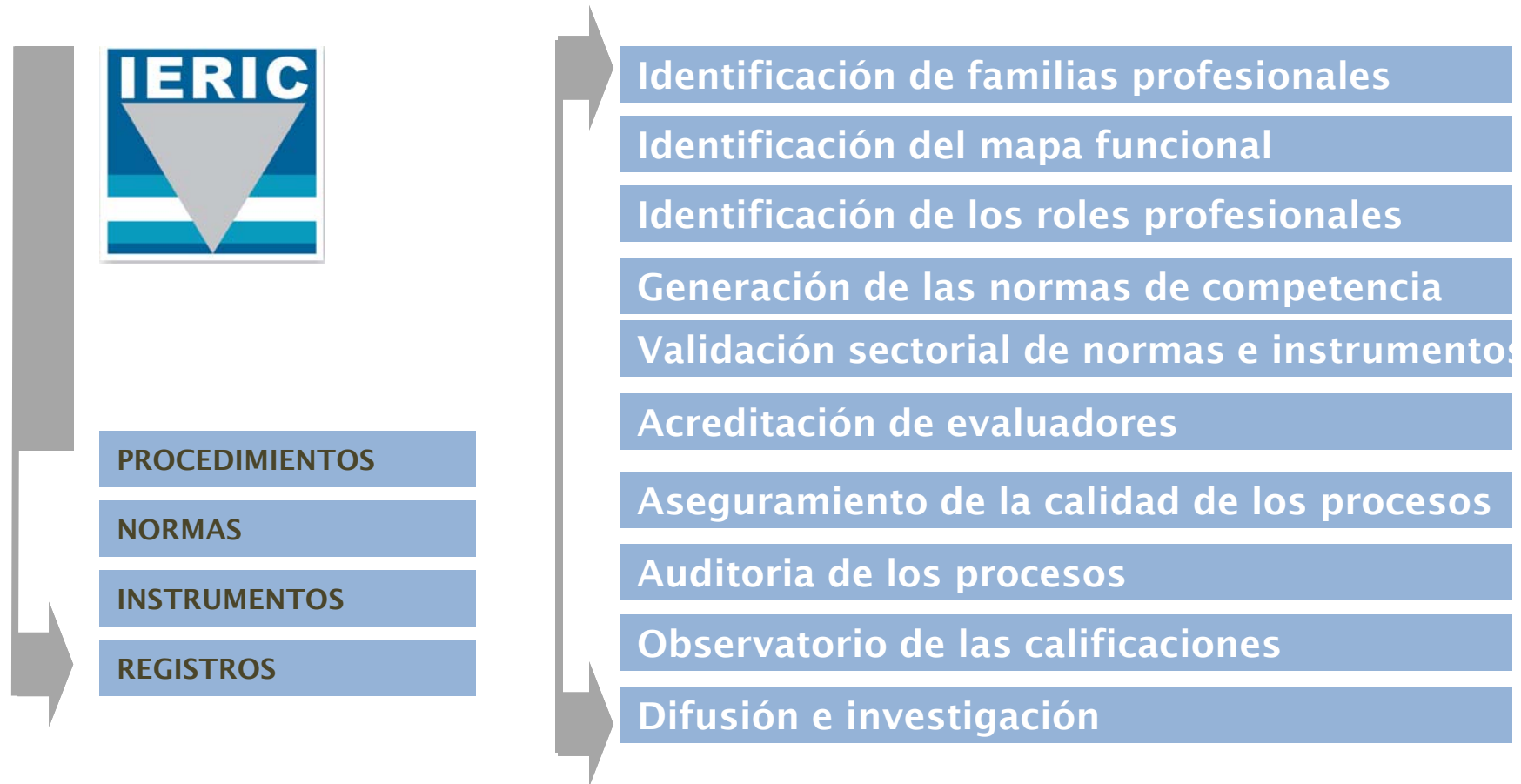


OSC: Organismo Sectorial de Certificación

Proceso de certificación



Proceso de normalización



Sistema de Gestión

Requisitos de la Norma IRAM ISO/IEC 17024

- ▶ **REGISTRO:** Es la información que se incorpora a los formularios como resultado de la actividad desarrollada.
- ▶ **IMPARCIALIDAD:** Estructura, políticas y procedimientos documentados que aseguren la equidad.
- ▶ **CONFIDENCIALIDAD:** Aspecto que deben observar todas las personas que intervienen en el proceso de certificación, asumido mediante compromisos legales.
- ▶ **SEGURIDAD:** La información obtenida debe ser mantenida y resguardada a fin de mantener la confidencialidad.

Sistema de Gestión

El IERIC opera un sistema de gestión basado en la Norma ISO/IEC 17024 que establece los Requisitos generales para los organismos que realizan la certificación de personas

- ▶ Manual de Gestión: pautas y políticas de la organización en el tratamiento de la actividad de certificación
- ▶ Procedimientos: directivas operativas y administrativas que establecen como desarrollar las tareas
- ▶ Formularios: documentos donde se registra el resultado de la actividad.

Resultados 2006 - 2016

▶ EVALUACIONES REALIZADAS	115.237
▶ CERTIFICACIONES EMITIDAS	105.764
▶ EMPRESAS PARTICIPANTES	2.563
▶ PROVINCIAS PARTICIPANTES	17
▶ NORMAS DE COMPETENCIA REGISTRADAS	52

Certificado de Competencias IERIC



IERIC Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción
Av. Paseo Colón 823 P.B. (CP. 1063), Bs.As. Argentina. Tel. 0800-222-1500 / 4353-3800

Certificado I.E.R.I.C. de Historia Laboral

Datos Personales del Trabajador

Apellido y Nombre UNCOS, MIGUEL ANGEL Nro de C.U.I.L. 20-33363425-3
Fecha Nacimiento 21/12/1987 Prov. de Residencia BS. AS.

Relaciones Laborales

EMPLEADOR	INGRESO	EGRESO	CATEGORIA	ESPECIALIDAD
30-70838246-5 TE.GE.I. S.R.L.	02/2010		NO INFORMADO	NO INFORMADO
30-70827631-2 A&S INSTALACIONES SANITARIAS S.R.L.	03/2009	10/2009	NO INFORMADO	NO INFORMADO
30-70838246-5 TE.GE.I. S.R.L.	01/2009	02/2009	NO INFORMADO	NO INFORMADO
30-56845745-1 IECSA S.A.	11/2007	12/2008	NO INFORMADO	NO INFORMADO
30-70812690-6 PERTENECER S.R.L.	01/2007	07/2007	NO INFORMADO	NO INFORMADO

Cursos Realizados

NOMBRE	INICIO	FIN	HORAS
INST.DOMICILIARIAS DE ELECTRICIDAD	06/11/2006	22/12/2006	160

Certificaciones de Competencias

NORMA CERTIFICADA	NIVEL	N° REG	MTEySS	FECHA VALIDACION	VIGENCIA HASTA
AUXILIAR GENERAL	I	69		18/06/2009	17/06/2012
SOLDADOR POR ARCO CON ELECTRODO REVESTIDO	II	103		18/06/2009	17/06/2012

Fecha de impresión: 17/05/2010 14:34:23 Página: 1 de 1

CADA TRABAJADOR CONSTRUCCION DEBE POSSEDERER SU TARJETA PERSONAL, IDENTIFICADA CON SU NOMBRE Y NUMERO DE CUIL. EL EMPLEADOR PODRA CONSULTAR TODOS LOS DATOS DE LA HISTORIA LABORAL ALMACENADOS EN SU DWH INFORMÁTICO, SIMPLICANDO LA CONTRATACION, REGISTRO, IMPORTE Y OTRAS TRANSACCIONES VINCULADAS A LA RELACION LABORAL. EL CONTENIDO DE LA MISMA INCLUIRÁ EL REGISTRO DE LA INFORMACION REQUERIDA PRECEDENTEMENTE. ESTA SUJETA A MODIFICACIONES EN HECHO Y FORMA. EL INSTITUTO DE ESTADISTICA Y REGISTRO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION JURIDICO EN PLAZON DE LAS ATRIBUCIONES QUE RESULTAN DE LA LEY 22.516 NO GARANTIZA EL CONTENIDO ELABORADO POR TERCEROS. TODA VEZ QUE LOS DATOS CONTENIDOS E INFORMADOS EN LA TARJETA HAN SIDO DEFENDIDOS SOBRE EL CONTROL DE CALIDAD PREVISTO POR LA ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS ANFO, EL PROPIETARIO DE REGISTRO DEL TRABAJADOR Y OTRA SOCIEDAD, EL PERSONAL DE LA CONSTRUCCION OPERACION, SIN PREJUIZ DE ACUERDOS DE INTERCAMBIO DE INFORMACION SUSCRITOS ENTRE LOS ENTES MENCIONADOS. EL INSTITUTO DE ESTADISTICA Y REGISTRO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION (IERIC) NO ASUME NINGUNA RESPONSABILIDAD Y TAMPOCO PRESTA NINGUNA GARANTIA REFERENTE A LA PRECISION, ACTUALIZACION, DESOLACION O OTRO CONTENIDO DE LA TARJETA. NO ASUMIENDO NINGUNA RESPONSABILIDAD POR CUALSIQUIER DADO OSEA DIRECTO, INDIRECTO, O INCIDENTE COMO CONSECUENCIA DE FALLAS DE CONTENIDO DE LA MISMA, Y RESERVA EL DERECHO A GARANTIR GARANTIA O DECLARACION DE CONFIDENCIALIDAD DE LAS INFORMACIONES TRANSMITIDAS A TRAVES DE LA MISMA.

Certificado de Competencias IERIC

Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción - IERIC	
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS Se deja constancia que	
GIMENEZ MARCELO D. CUIL Nº: 20-34955209-5 en el Rol Profesional de	
ALBAÑIL EN CONSTRUCCIONES TRADICIONALES	
ha demostrado ser competente en las siguientes unidades de competencia	
1	Organizar las actividades de albañilería tradicional, recursos y tiempos según lo determinado por el responsable de la obra. Evaluado por: GOLOMB HORACIO DAVID - CUIL: 20-16012057-7 Fecha: 17-07-2014
2	Construir cimientos y muros según las indicaciones del responsable de la obra aplicando la normativa vigente. Evaluado por: GOLOMB HORACIO DAVID - CUIL: 20-16012057-7 Fecha: 17-07-2014
3	Construir estructuras sencillas de hormigón armado respetando las medidas de seguridad. Evaluado por: GOLOMB HORACIO DAVID - CUIL: 20-16012057-7 Fecha: 17-07-2014
4	Construir terminaciones según los requerimientos de proyecto. Evaluado por: GOLOMB HORACIO DAVID - CUIL: 20-16012057-7 Fecha: 17-07-2014
5	Comprender las condiciones de trabajo según las actividades encomendadas. Evaluado por: GOLOMB HORACIO DAVID - CUIL: 20-16012057-7 Fecha: 17-07-2014
Fecha de entrada en vigencia de la certificación: 22-08-2014	
Conforme con los requerimientos del Documento Normativo ALBAÑIL EN CONSTRUCCIONES TRADICIONALES	
Nivel de Competencia: II	Fecha de Validación: 17-12-2015
Nº de Registro MTEySS: 2179471	Nº: 2146420
Fecha de Evaluación y Evaluador: Acorde al detalle por ítem	
<i>En Buenos Aires, a los 3 días del mes de Agosto de 2016</i>	
 Lic. Raúl Esteban Massarini Gerente Ejecutivo IERIC	

Acuerdo Homologación Chile - Argentina

En el marco del Acuerdo entre el Ministerio del Trabajo y Previsión de Chile y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación Argentina con el fin de facilitar la circulación de los trabajadores de ambos países, se trabajó en la implementación de procesos de homologación de los perfiles del Sector de la Construcción.

- ▶ Enfierrador-Armador de hierro
- ▶ Albañil-Albañil en construcciones tradicionales





www.ieric.org.ar