

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.

Βασ. Σοφίας 117, 115 21 Αθήνα

ΤΕΥΧΟΣ 04
Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος
2021

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

Νοσηλευτικά Δρώμενα



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.



Όλοι οι Νοσηλευτές θα είναι παρόντες στο
Συνέδριο Θεσμό στα Νοσηλευτικά Δρώμενα...
Ε.Σ.Υ. θα λείπεις;

ΣΕΒΑΣΜΟΣ  ΣΤΟ ΕΡΓΟ
ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ!
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΟΥ Ε.Σ.Υ.

21^ο Πανελλήνιο
Νοσηλευτικό
Συνέδριο

ΘΕΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ



02-05 **ΑΡΑΧΩΒΑ**
Δεκεμβρίου 2021

Συμμετοχή μέσω υβριδικής παρουσίασης,
με δυνατότητα επιλογής ανάμεσα σε δύο τρόπους
παρακολούθησης είτε με φυσική παρουσία,
είτε διαδικτυακά.

www.pasyno2021.gr



ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ

ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.

Βασ. Σοφίας 117, 11521 Αθήνα

Τηλ.: 210 64 69 802

Fax: 210 64 69 286

www.pasy.no.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Αβραμίδης Γεώργιος

Πρόεδρος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Τζαννής Πολυκανδριώτης

Γενικός Γραμματέας ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.-Ε.Σ.Υ.

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

Αγγέλης Ιωάννης
Αδαμοπούλου Θεοδούλη
Αποστολάκου Αναστασία
Αραποστάθη Κανέλλα
Αρβανίτης Γεώργιος
Βενιοπούλου Δήμητρα
Βούκια Πηνελόπη
Βύρλιος Κωνσταντίνος
Γεωργίου Ευάγγελος
Γιάγκου Ευτυχία
Γιαννίτσιου Βασιλική
Γούλα Ελένη
Διαμαντοπούλου Ελένη
Ζαρκαδούλας Παναγιώτης
Κακάνης Φίλιππος
Καπουρελάτου Παναγιώτα
Καραλιόλιου Καλλιόπη
Καριώτης Χρήστος
Κεραμιδά Λουκία
Κιούσης Νικόλαος
Κοσκινάς Παναγιώτης
Κούρτης Γεώργιος
Κουτσουράκης Δημήτριος
Κυλούδης Παναγιώτης
Κωτσής Απόστολος
Κωστίκου Μαρία
Λεβέντης Χαράλαμπος
Λιάπης Λάμπρος
Μανουσάκης Γεώργιος
Μαντζανάς Μιχαήλ
Μεταξιώτη Θεοδώρα
Μπαλιόζογλου Γεώργιος
Μπαμπούλης Βασίλειος
Μπάρκας Συμεών
Μπαστούνη Ελισάβετ
Μπίζας Λάμπρος
Μπουρνάζος Παναγιώτης
Ναλμπάντης Ευάγγελος
Ξυδάκη Ευαγγελία
Οικονόμου Φώτης
Παπανδρέου Νικόλαος
Πεταλωτή Στεργιανή
Πλατσιώτα Ευαγγελία
Ρίζος Νικόλαος
Σαλγκίδης Δημοσθένης
Σαμαρά Νίκη
Σαρακνός Θωμάς
Σελαμανίδου Μαγδαληνή
Σταθάρου Αγγελική
Σωτηρίου Άννα
Σιδηράς Γεώργιος
Σκουτέλης Δημήτριος
Τζιάτζιος Αθανάσιος
Τζιτζίκος Γεώργιος
Τριανταφυλλούδης Ιωάννης
Υφαντής Άρης
Χατζηστυλλή Έλλη



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

Ιούλιος
Αύγουστος
Σεπτέμβριος
2021

ΤΕΥΧΟΣ
04

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

Διαχείριση έκδοσης: **POWER GRAPHICS**

Νοσηλευτικά
Εργαστήρια

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. **Editorial** (Αλέξιος Παραράς, Νομικός Σύμβουλος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.)

2. **Νοσηλευτικά Δρώμενα:**
α) **Νοσηλευτικές Παρεμβάσεις**

2. **Νοσηλευτικά Δρώμενα:**
β) **Δελτία Τύπου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.**

3. **Ο λόγος στους ΣΥ.ΝΟ.**

4. **Νοσηλευτικό Ιστορικό**

5. **Οι Νοσηλευτές θέτουν ερωτήματα...
η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απαντά...**

6. **Ο Τύπος έγγραφε...**

7. **Β' Ανακοίνωση Συνεδρίου**



1

EDITORIAL





«Πανδημία & Υποχρεωτικός Εμβολιασμός»

Η τρέχουσα πανδημία του κορωνοϊού, πέραν των υγειονομικής, κοινωνικής, πολιτικής και οικονομικής φύσεως ζητημάτων και προκλήσεων που δημιούργησε, έθεσε και μια σειρά νομικών ζητημάτων, αρκούντως πρωτότυπων. Πέραν της συχνής προσφυγής στη λύση της θέσπισης κανόνων μέσω της εξαιρετικής διαδικασίας των Πράξεων Νομοθετικού Περιεχομένου, ο νομοθέτης και η κανονιστικός δρώσα διοίκηση προχώρησαν στη λήψη μέτρων, που αγγίζουν ευαίσθητες χορδές ή άλλως τον ίδιο τον πυρήνα θεμελιωδών ατομικών δικαιωμάτων. Ενδεικτικώς υπενθυμίζονται οι περιορισμοί στην ελεύθερη κυκλοφορία των προσώπων, η απαγόρευση των συναθροίσεων, η υποχρεωτική αναστολή λειτουργίας πλήθους ιδιωτικών επιχειρήσεων (π.χ. εμπορικά καταστήματα, καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος κ.λπ.).

Τα μέτρα αυτά εξελίσσονταν διαρκώς με την πρόοδο της πανδημίας, ενώ λαμβάνονταν με βάση την γνώμη που εξέφερε ειδική επιτροπή επιστημόνων. Μετά την κυκλοφορία των εμβολίων στα μέτρα αυτά ήρθαν να προστεθούν νεότερα, που αφορούν τόσο την εισαγωγή διακρίσεων μεταξύ εμβολιασμένων και μη, όσο και την καθιέρωση της υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού για συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες, κυρίως, δε, για τους υγειονομικούς υπαλλήλους.

Ιστορικά θα πρέπει να παρατηρηθεί, ότι η πρόβλεψη περί της υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού καθιερώθηκε αρχικά με πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου του Φεβρουαρίου του έτους 2020, δηλαδή προ του πρώτου «lockdown» και βέβαια προ της κυκλοφορίας των εμβολίων. Ωστόσο, η συγκεκριμένη διάταξη προέβλεπε την έκδοση υπουργικής απόφασης, η οποία ουδέποτε εξεδόθη.

Σε συνέχεια της διάδοσης των εμβολίων ήρθε ο νομοθέτης και με τις ρυθμίσεις του άρθρου 206 του Νόμου 4820/2021 καθιέρωσε την υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού για περιοριστικές περιγραφόμενες κατηγορίες απασχολούμενων. Η δικαιολογητική βάση για την επιβολή της υποχρεωτικότητας είναι η επίκληση επιτακτικών λόγων προστασίας της δημόσιας υγείας.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η προβλεπόμενη κύρωση για όσους δεν επιλέξουν να εμβολιαστούν. Στους συγκεκριμένους υπαλλήλους επιβάλλεται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης το ειδικό διοικητικό μέτρο της αναστολής καθηκόντων με πλήρη στέρση των αποδοχών και μη υπολογισμό του χρονικού διαστήματος της αναστολής ως χρόνου πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.

Αυτομάτως, λοιπόν, αναφύονται τα μείζονα ζητήματα συμβατότητας των ως άνω ρυθμίσεων με μια σειρά διατάξεων και αρχών του Συντάγματος. Ειδικότερα, θα μπορούσε να υποστηριχθεί η άποψη, ότι με την υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού τίθεται εν αμφιβόλω το δικαίωμα της αυτοδιάθεσης του ατόμου, δηλαδή η θεμελιώδης ελευθερία του να ενεργεί αδέσμευτο και να διαμορφώνει με δική του πρωτοβουλία την προσωπικότητά του. Το εν λόγω δικαίωμα αποτελεί περιεχόμενο της αρχής της αξιοπρέπειας του ανθρώπου και του δικαιώματος σε ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας.

Στο πλαίσιο των ως άνω δικαιωμάτων και ελευθεριών υποστηρίζεται η άποψη, ότι οποιαδήποτε επέμβαση στο σώμα ενός ατόμου απαιτεί οπωσδήποτε την προηγούμενη συναίνεσή του.

Στον αντίποδα των δικαιωμάτων αυτών ανευρίσκεται η ανάγκη προστασίας του υπέρτατου αγαθού της δημόσιας υγείας, ενόψει της συμμετοχής του ατόμου στο κοινωνικό σύνολο και στην κοινωνική ζωή. Στο πλαίσιο αυτό ο υποχρεωτικός εμβολιασμός, ως μέτρο προληπτικής ιατρικής επέμβασης, στοχεύει τόσο στην προστασία του εμβολιαζόμενου, όσο και των τρίτων, ιδίως, δε, των ευπαθών ομάδων, που εκτίθενται σε μεγαλύτερο κίνδυνο από μια ανεξέλεγκτη διάδοση του φονικού ιού.

Τα ζητήματα αυτά ετέθησαν υπόψη της Ολομελείας του Συμβουλίου της Επικρατείας κατά την δικάσιμο της 8ης Οκτωβρίου 2021, ενώ αναμένεται η δημοσίευση της σχετικής απόφασης, η οποία προφανώς θα αποτελέσει προϊόν στάθμισης των αντικρουόμενων συμφερόντων.

Συναφώς, αντικείμενο διερεύνησης θα αποτελέσει και η συνταγματικότητα της προβλεπόμενης κύρωσης, ιδίως κατά το μέρος που αυτή εμφανίζεται ως εξαιρετικά δυσανάλογη, εφόσον συνδυάζει την αναστολή των καθηκόντων με την πλήρη στέρση των αποδοχών, με αποτέλεσμα να οδηγεί νομοτελειακά τον μη εμβολιασμένο υπάλληλο σε οικονομική ασφυξία και παντελή αδυναμία κάλυψης και εξυπηρέτησης στοιχειωδών βιοτικών αναγκών του ίδιου ή ακόμη και της οικογενείας του.

Ως εκ τούτου θα αναμένουμε με ιδιαίτερο ενδιαφέρον την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, δεσμευόμενοι να επανέλθουμε για τον πλήρη σχολιασμό της μόλις αυτή δημοσιευτεί.

Σε κάθε περίπτωση και ανεξαρτήτως των νομικών ζητημάτων που τίθενται, κρίσιμο είναι αφενός να εκλείψει η πανδημία, αφετέρου να διατηρηθεί στο μέγιστο δυνατό βαθμό η αναγκαία κοινωνική συνοχή, που δοκιμάζεται με τον πλέον σφοδρό τρόπο. Αυτή είναι η βασική προϋπόθεση για ένα νέο ελπιδοφόρο ξεκίνημα την επόμενη ημέρα του κορωνοϊού.

Αλέξιος Παραράς

**Δικηγόρος MSc, PhD(c), D.E.A. DROIT PUBLIC INTERNE PARIS II
Νομικός Σύμβουλος ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.**

A stylized number '20' in a light teal color, positioned within a white, downward-pointing triangular shape that is part of a larger teal graphic element.

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

Νοσηλευτικές
Παρεμβάσεις

A teal graphic element at the bottom left corner, consisting of a white, upward-pointing triangular shape that is partially obscured by a darker teal triangle.

Υποχρεωτικός ο εμβολιασμός στις πλάτες των Νοσηλευτών

15.07.2021

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο του πρωθυπουργικού διαγγέλματος σχετικά με τον υποχρεωτικό εμβολιασμό των υγειονομικών, **τάσσεται σύσσωμη υπέρ των εμβολιασμών, ωστόσο, το μέτρο της υποχρεωτικότητας θα πρέπει να εξεταστεί με ιδιαίτερη προσοχή.**

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο του πρωθυπουργικού διαγγέλματος σχετικά με τον υποχρεωτικό εμβολιασμό των υγειονομικών, **τάσσεται σύσσωμη υπέρ των εμβολιασμών.** Οι Νοσηλευτές είναι οι πρώτοι που βίωσαν και βιώνουν καθημερινά τις οδυνηρές εμπειρίες της πανδημίας μέσα από το κλινικό τους έργο και οι πρώτοι, οι οποίοι υποστήριζαν ανέκαθεν τους εμβολιασμούς. Από την έναρξη των εμβολιασμών, προσήλθαν πρώτοι να εμβολιστούν, ώστε να είναι σε θέση να νοσηλεύουν τους συμπολίτες μας, αλλά και να προστατεύσουν τις οικογένειες τους από τη μετάδοση του COVID – 19.

Ωστόσο, το μέτρο της υποχρεωτικότητας θα πρέπει να εξεταστεί με ιδιαίτερη προσοχή, καθώς προσκρούει σε πληθώρα εξειδικευμένων περιπτώσεων Νοσηλευτών, οι οποίοι δεν είναι σε θέση να εμβολιαστούν λόγω χρόνιων νοσημάτων και λοιπών παθολογικών καταστάσεων κι επιπλέον, παραβιάζει συνταγματικές ελευθερίες και δικαιώματα των εργαζομένων.

Επιπλέον, θα πρέπει να διαχωριστεί η θέση των Νοσηλευτών από το Νοσηλευτικό προσωπικό το οποίο αποτελείται κι από διάφορες άλλες ειδικότητες, όπως οι Βοηθοί Νοσηλευτών, οι Βοηθοί Θαλάμου, οι Τραυματιοφορείς, κ.λπ., οι οποίες ανήκουν διοικητικά στις Διευθύνσεις Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, αλλά δεν είναι Νοσηλευτές, όπως λανθασμένα προβάλλεται από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και προκαλείται σύγχυση στους πολίτες, με αποτέλεσμα τη δημιουργία εσφαλμένων εντυπώσεων.

Οι Νοσηλευτές δεν θα γίνουν τα εξιλαστήρια θύματα, ούτε θα επιτρέψουν να είναι έρμαια στην παραπληροφόρηση. Νοσούμε από COVID – 19, έχουμε χάσει συναδέλφους, δεχόμαστε κοινωνικό εκφοβισμό, αλλά ΩΣ ΕΔΩ. Δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν να αμφισβητήσει το έργο μας και την επιστήμη μας, αρχές τις οποίες πρεσβεύουμε και υπηρετούμε. Το «ατυχές;» παράδειγμα του Πρωθυπουργού: «...Είναι αδιανόητο, για παράδειγμα, ένας ανεμβολίαστος νοσηλευτής να φροντίζει έναν ανοσοκατεσταλμένο καρκινοπαθή ασθενή. Είμαι σίγουρος ότι με αυτήν την απόφαση συμφωνεί το μεγάλο μέρος της κοινωνίας», μας κάνει να αναρωτιόμαστε, αν είναι εξ' ίσου αδιανόητο για τον ίδιο, αλλά και για την κοινωνική βούληση, το γεγονός ότι δεν έχει υλοποιήσει ακόμη τις κυβερνητικές δεσμεύσεις του για την ένταξη στα Β.Α.Ε., τις μόνιμες προσλήψεις, τις μονιμοποιήσεις όλων των συμβασιούχων, τη σύσταση κλάδου Νοσηλευτών στο Ε.Σ.Υ..

Στο πλαίσιο του υγιούς συνδικαλισμού και της πρόθεσής μας να συμβάλλουμε τα μέγιστα στην Εθνική Εκστρατεία Εμβολιασμού, παραμένουμε στη διάθεση της πολιτικής ηγεσίας για διάλογο και συμμετοχή στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση της καθολικής εμβολιαστικής κάλυψης του πληθυσμού. **Είμαστε υπέρ των εμβολιασμών ανεξαρτήτως επαγγελματικού προσανατολισμού. Η Δημόσια Υγεία μας αφορά όλους.**

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Αυθαιρεσίες Διοικητών Νοσοκομείων και κατά το δοκούν ερμηνεία του Ν. 4820/2021 για τον Υποχρεωτικό Εμβολιασμό

Απαιτούμε από το Υπουργείο Υγείας και όλες τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων να σταματήσουν το κυνήγι μαγισσών και τις ωφελιμιστικές μεθόδους αυτοπροβολής απέναντι στους Νοσηλευτές.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε σχετική καταγγελία προς το Υπουργείο Υγείας σχετικά με τις αυθαιρεσίες Διοικητών Νοσοκομείων και την κατά το δοκούν ερμηνεία του Ν. 4820/2021 για τον Υποχρεωτικό Εμβολιασμό.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο της εφαρμογής του Ν.4820/2021, με τις ρυθμίσεις του οποίου προβλέπεται ο υποχρεωτικός εμβολιασμός και των Νοσηλευτών και η μη συμμόρφωση σε αυτόν, επιφέρει αναστολή της άσκησης των καθηκόντων και πλήρη αποστέρηση των αποδοχών, δέχεται καθημερινά τις έντονες διαμαρτυρίες από τα μέλη της, οι οποίες αφορούν την κατά το δοκούν ερμηνεία της προαναφερομένης νομοθετικής ρύθμισης από τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων πανελλαδικά.

Με δεδομένη την εμπλοκή των Προϊσταμένων των Οργανικών Μονάδων, οι οποίοι είναι τα πρόσωπα αναφοράς για τα οριζόμενα του άρθρου 205, του Νόμου 4820/2021: «Οι εργαζόμενοι στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει τον εμβολιασμό απέναντι στον κορωνοϊό COVID-19 ή έχουν νοσήσει εντός του τελευταίου εξαμήνου, υποχρεούνται, όπως επιδεικνύουν στον προϊστάμενο της οργανικής μονάδας όπου υπηρετούν ή στον εργοδότη τους, αντίστοιχα, Ψηφιακό Πιστοποιητικό...», ο ίδιος νομοθέτης εμπλέκει στην διαδικασία αυτή τους οικείους Προϊσταμένους, ενώ παράλληλα είναι αυτονόητο το γεγονός κατά το οποίο, ο Προϊστάμενος αφενός συλλέγει τα στοιχεία τα οποία του περιέχονται κι αφετέρου, σε περίπτωση μη χορήγησης στον Προϊστάμενο των σχετικών στοιχείων, αυτός δεν μπορεί να πράξει κάτι.

Η συγκεκριμένη νομοθετική ρύθμιση έχει διαταράξει το ήδη επιβαρυνμένο εργασιακό περιβάλλον των Νοσηλευτών, καθώς η έκδοση κανονιστικής πράξεως δεν είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση. Κατά συνέπεια, μπορεί να μην εκδοθεί η σχετικώς κοινή υπουργική απόφαση. Ωστόσο, θα πρέπει να υπάρξει άμεσα μέριμνα σχετικά με την υποχρεωτικότητα των εμβολιασμών, καθώς υπονομεύεται η εργασιακή ειρήνη μεταξύ των Νοσηλευτών, οι οποίοι σε περίπτωση εφαρμογής της προαναφερόμενης νομοθεσίας, αφενός θα τεθούν σε διαθεσιμότητα όσοι δεν έχουν «αναγκαστικά» εμβολιαστεί, κι αφετέρου όσοι είναι εμβολιασμένοι θα αναγκαστούν να αναπληρώσουν τα κενά των συναδέλφων τους, έχοντας ήδη ένα πολύ επιβαρυνμένο εργασιακό περιβάλλον.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. παρακολουθεί στενά όλες τις εξελίξεις και δεν θα επιτρέψει σε κανέναν να επιφέρει δικόνοια μεταξύ των Νοσηλευτών. Απαιτούμε από το Υπουργείο Υγείας και όλες τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων να σταματήσουν το κυνήγι μαγισσών και τις ωφελιμιστικές μεθόδους αυτοπροβολής απέναντι στους Νοσηλευτές.

Παραμένουμε στη διάθεση του Υπουργείου Υγείας για απευθείας διάλογο, στο πλαίσιο του υγιούς συνδικαλισμού.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ!!!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

13.08.2021

Απαιτούμε από το Υπουργείο Υγείας και όλες τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων να σταματήσουν το κυνήγι μαγισσών και τις ωφελιμιστικές μεθόδους αυτοπροβολής απέναντι στους Νοσηλευτές.

Αντιδεοντολογική και καταχρηστική η εφαρμογή του υποχρεωτικού εμβολιασμού στις Υπηρεσίες Υγείας

15.08.2021

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.
– Ε.Σ.Υ.
απέστειλε εκ
νέου καταγγελία
προς το
Υπουργείο Υγείας
σχετικά με την
αντιδεοντολογική
και καταχρηστική
εφαρμογή του
υποχρεωτικού
εμβολιασμού στις
Υπηρεσίες Υγείας.

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Επανερχόμενοι στο πλαίσιο της εφαρμογής του Ν.4820/2021 και της Υ.Α. με αριθμ. Δ1α/Γ.Π.οικ. 50933/13-08-2021, σας επισημαίνουμε ότι οι προαναφερόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις υπονομεύουν την ασφαλή λειτουργία των Υπηρεσιών Υγείας, αφενός προσβάλλοντας την ηθική υπόσταση των ατομικών ελευθεριών των επαγγελματιών υγείας κι αφετέρου δυναμιτίζουν συθέμελα το εργασιακό περιβάλλον, επιβαρύνοντας το φόρτο εργασίας για τους εμβολιασμένους επαγγελματίες υγείας και ιδιαίτερος για τους Νοσηλευτές.

Καθώς προσπαθείτε απεγνωσμένα να ανταπεξέλθετε στις πρωτοφανείς αντι-εργασιακές και αντι-επιστημονικές νομοθετικές ρυθμίσεις σας, αδιαφορείτε εντελώς για τις νέες συνθήκες εργασίας τις οποίες διαμορφώνετε και τις οποίες θα κληθούν να αντιμετωπίσουν όσοι Νοσηλευτές και επαγγελματίες υγείας είχαν εμβολιαστεί εξ' αρχής.

Έως ότου να αποφανθούν οι υγειονομικές επιτροπές στις αιτήσεις εξαιρέσης από τον εμβολιασμό, οι Νοσηλευτές θα πρέπει να καλύπτουν τα κενά των συναδέλφων τους, γεγονός το οποίο ισοδυναμεί με πιθανή αναστολή κανονικών αδειών, μείωση ρεπό, επισφαλή αριθμό νοσηλευτών ανά βάρδια κ.λπ.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι υγειονομικές επιτροπές αποφανθούν θετικά, στις αιτήσεις εξαιρέσης, είναι εκ φύσεως αδύνατον να εκδηλώσουν ενδιαφέρον να προσληφθούν Νοσηλευτές με τρίμηνες συμβάσεις, καθώς δεν διασφαλίζεται η εργασιακή τους αποκατάσταση, ακόμη και με την επιπλέον παράταση των τριών μηνών. Οι ανεκπλήρωτες πολιτικές δεσμεύσεις σας, σχετικά με τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων άλλωστε, έρχονται να το επιβεβαιώσουν περίτρανα.

Τα επιχειρησιακά σχέδια και οι προγραμματισμοί, τους οποίους ζητάτε από τις Διευθύνσεις Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, αποτελούν κινήσεις πανικού και ημίμετρα, καθώς εκθέτουν τις διαχρονικές παθογένειες των πολιτικών υγείας, οι οποίες φρόντιζαν να έχουν υποστελεχωμένες τις Διευθύνσεις Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, στο πλαίσιο της οικονομικής υποβάθμισης της επιστημονικής και επαγγελματικής κατάρτισης των Νοσηλευτών.

Η παράδοση και αναποτελεσματική διαχείριση της Εθνικής Εκστρατείας Εμβολιασμού σε ότι αφορά τους επαγγελματίες υγείας μετέτρεψε τους «Ήρωες» σε εξιλαστήρια θύματα, στο βωμό της πολιτικής σας ανεπάρκειας. Οι Νοσηλευτές βιώνουν έντονη κοινωνική απαξίωση και ακροβατούν στο περιθώριο της αναστολής εργασίας, όντας ακόμα χωρίς κλάδο Νοσηλευτών Ε.Σ.Υ. και εκτός από τα Β.Α.Ε.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. δεν θα επιτρέψει σε κανέναν να υποβαθμίσει και να επιβάλλει «a priori» έναν εργασιακό μεσαίωνα στους Νοσηλευτές!!! Παραμένουμε στη διάθεση του Υπουργείου Υγείας και όλων των αρμόδιων φορέων για υγιή και ρεαλιστικό διάλογο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Υποχρεωτικός εργασιακός μεσαίωνα pro των πυλών του υποχρεωτικού εμβολιασμού στις Υπηρεσίες Υγείας

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Επανερχόμενοι εκ νέου στο πλαίσιο της εφαρμογής του Ν.4820/2021 και της Υ.Α. με αριθμ. Δ1α/Γ.Π.οικ. 50933/13-08-2021 κι όπως σας έχουμε επισημάνει με τις συνεχόμενες καταγγελίες μας, οι νομοθετικές ρυθμίσεις σας, έχουν αποδιοργανώσει συθέμελα το Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Καθημερινά δεχόμαστε καταγγελίες από τα μέλη μας πανελλαδικά, στις οποίες αναφέρουν ότι από την 1η Σεπτεμβρίου 2021 θα ξεκινήσουν οι αναστολές κανονικών αδειών και η χορήγηση οφειλόμενων ρεπό καθώς και πάσης φύσεως χορήγηση ειδικών αδειών, στο πλαίσιο των κενών που θα προκύψουν, από τους συναδέλφους οι οποίοι θα βγουν σε αναγκαστική αναστολή εργασίας.

Ήδη οι Διευθύνσεις Νοσηλευτικών Υπηρεσιών προγραμματίζουν την εξοικονόμηση των προαναφερόμενων ανθρώπινων πόρων, επιβάλλοντας στους Νοσηλευτές έναν εργασιακό μεσαίωνα χωρίς προηγούμενο. Έχετε κατορθώσει να σπείρετε τη διχόνοια μεταξύ των «περιστασιακών Ηρώων», χωρίς να υπάρχει μέριμνα για την ασφαλή λειτουργία των Υπηρεσιών Υγείας. Καταστρατηγήσατε κάθε έννοια ατομικής ελευθερίας, επιστημονικότητας και σεβασμού απέναντι στους Νοσηλευτές.

Δηλώνουμε την πλήρη αντίθεσή μας στον εργασιακό εκφοβισμό τον οποίο ευθαρσώς πράττεται μέσω της συλλογής των πιστοποιητικών, της φημολογούμενης αναστολής των κανονικών αδειών κ.λπ. και σας δηλώνουμε ότι είμαστε ολοκληρωτικά αντίθετοι στις μέχρι τώρα νομοθετικές ρυθμίσεις και πολιτικές σας.

Η λανθασμένη προσέγγιση των επαγγελματιών υγείας και η στοχευμένη υποβάθμιση της επιστημονικότητας και του κλινικού έργου των Νοσηλευτών μέσω της υποχρεωτικότητας των εμβολιασμών, εκθέτει την ανικανότητα των στελεχών του Υπουργείου Υγείας και τις χρόνιες εμμονικές συμπεριφορές προς τους Νοσηλευτές, τίποτε άλλο. Όλα τα μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. έχουν συστρατευτεί και δεν θα επιτρέψουν την καταστροφή του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Παραμένουμε πάντα στη διάθεση του Υπουργείου Υγείας, παρά την απαξιοτική συμπεριφορά την οποία επιδεικνύει στα συνεχόμενα αιτήματά μας για διάλογο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

23.08.2021

*Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.
– Ε.Σ.Υ. στο
πλαίσιο της
εφαρμογής του
Ν.4820/2021
και της Υ.Α.
με αριθμ.
Δ1α/Γ.Π.οικ.
50933/13-08-
2021, απέστειλε
εκ νέου
καταγγελία προς
το Υπουργείο
Υγείας.*

Εσφαλμένη απόφαση περί της εφαρμογής του Ν.4820/2021 στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής

03.09.2021

Εσφαλμένη απόφαση περί της εφαρμογής του Ν.4820/2021 στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής, κρίνεται, επιβεβλημένη η ορθή επανάληψή του, ώστε να εναρμονίζεται με το περιεχόμενο της προαναφερθείσας κοινής υπουργικής απόφασης.

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Όπως είναι ήδη γνωστό, με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 2 του Νόμου 4820/2021 προβλέφθηκε, ότι «Για επιτακτικούς λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, εμβολιάζεται υποχρεωτικά κατά του κορωνοϊού COVID-19 όλο το προσωπικό (ιατρικό, παραϊατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό και υποστηρικτικό) σε ιδιωτικές, δημόσιες και δημοτικές δομές υγείας (διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης, κλινικές, νοσοκομεία, δομές πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, μονάδες νοσηλείας, Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας και Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας)». Ως ημερομηνία ορόσημο για την υποχρεωτική λήψη της πρώτης ή της μοναδικής δόσης του εμβολίου ορίζεται η 1η Σεπτεμβρίου 2021.

Παράλληλα, με την παράγραφο 7 του ίδιου ως άνω άρθρου παρέχεται εξουσιοδότηση σε συναρμόδιους Υπουργούς για την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης, προκειμένου «να εξειδικεύονται και να επεκτείνονται οι κατηγορίες των προσώπων που υποχρεούνται σε εμβολιασμό, να καθορίζονται η διαδικασία και ο χρόνος διενέργειας του εμβολιασμού, καθώς και τυχόν προτεραιοποίηση, η παρακολούθηση και ο τρόπος ελέγχου της συμμόρφωσης με την υποχρέωση, οι ειδικότεροι όροι προστασίας των προσωπικών δεδομένων και προβλέπεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος».

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω, ο νομοθέτης παρέχει ρητώς νομοθετική εξουσιοδότηση προς τους συναρμόδιους Υπουργούς, προκειμένου αυτοί να ρυθμίζουν ακόμη και τον χρόνο διενέργειας του εμβολιασμού για τις υπόχρεες κατηγορίες προσωπικού.

Κάνοντας χρήση της ανωτέρω εξουσιοδοτικής διάταξης οι συναρμόδιοι Υπουργοί πράγματι προχώρησαν στην έκδοση της πλέον πρόσφατης υπ' αριθμ. Δ1α/ΓΠ.οικ.52796/27-08-2021 κοινής απόφασης (Παρακολούθηση και τρόπος ελέγχου της συμμόρφωσης με την υποχρέωση εμβολιασμού κατά του κορωνοϊού COVID-19, ΦΕΚ Β' 3959), με τις διατάξεις της οποίας (βλέπε άρθρο 1 παρ. 2) ορίζεται μεταξύ άλλων, ότι «Το προσωπικό κατά την έννοια της παρ. 3 του άρθρου 206 του ν. 4821/2021 που απασχολείται στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/1999 (Α' 96), στους εγκεκριμένους οργανισμούς και φορείς απεξάρτησης του άρθρου 51 του ν. 4139/2013 (Α' 74), στους συμβουλευτικούς σταθμούς και θεραπευτικά κέντρα του άρθρου 58 του ν. 4139/2013, στα Κέντρα Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006 (Α' 103), καθώς και στα Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ) εμβολιάζεται υποχρεωτικά κατά του κορωνοϊού COVID-19 για επιτακτικούς λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας. Το υπόχρεο προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου πρέπει να έχει λάβει την πρώτη ή τη μοναδική δόση έως τις 15 Σεπτεμβρίου 2021, η δε ολοκλήρωση του εμβολιαστικού κύκλου πρέπει να γίνει σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες και στον προβλεπόμενο χρόνο. Για την υποβολή αιτήσεων απαλλαγής από τον υποχρεωτικό εμβολιασμό για ιατρικούς λόγους από το προσωπικό των ανωτέρω φορέων σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/ ΓΠ.οικ.50933 υπουργική απόφαση (Β' 3794) η προθεσμία των τριών εργάσιμων ημερών της παρ. 7 του άρθρου 2 της εν λόγω απόφασης αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας. Σε περίπτωση μη τήρησης της υποχρέωσης επέρχονται οι συνέπειες της παρ. 6 του άρθρου 206 του ν. 4820/2021».

Εκ των ανωτέρω διατάξεων αναμφίβολα προκύπτει, ότι η κανονιστικώς δρώσα διοίκηση, ενεργώντας κατόπιν ρητής εξουσιοδοτικής διάταξης νόμου, καθιέρωσε ειδική ρύθμιση για την καταληκτική ημερομηνία (15-09-2021) υποχρεωτικού εμβολιασμού του προσωπικού, που απασχολείται στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/1999, η οποία εμφανώς διαφοροποιείται από την γενική προθεσμία της 1ης-09-2021. Είναι ομοίως σαφές, ότι η εν λόγω ειδική ρύθμιση, που προέκυψε κατόπιν νομοθετικής εξουσιοδότησης, σαφώς υπερισχύει της γενικής ρύθμισης του άρθρου 206 του Νόμου 4820/2021.

Κατά συνέπεια ουδέν περιθώριο αμφιβολίας καταλείπεται εν προκειμένω, περί του ότι ειδικώς το προσωπικό των Μονάδων Ψυχικής Υγείας του Νόμου 2716/1999 (δηλαδή Κέντρα Ψυχικής Υγείας, τα Ιατροπαιδαγωγικά Κέντρα, τα Πολυδύναμα Ψυχιατρικό Ιατρεία, τα Πολυδύναμα Ιατροπαιδαγωγικά Ιατρεία, οι κινητές Μονάδες, τα Ψυχιατρικά Τμήματα Ενηλίκων ή Παιδιών και Εφήβων Γενικών Νομαρχιακών ή Περιφερειακών Νοσοκομείων, οι Πανεπιστημιακές Ψυχιατρικές Κλινικές Ενηλίκων ή Παιδιών και Εφήβων, τα Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, τα Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα Ψυχικής Υγείας και οι Πανεπιστημιακές Μονάδες που έχουν ως αντικείμενο την ψυχική υγεία, τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία ή Παιδοψυχιατρικά Νοσοκομεία, οι Ιδιωτικές Κλινικές, τα Κέντρα Εξειδικευμένης Περίθαλψης, οι Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, τα Ειδικά Κέντρα ή οι Ειδικές Μονάδες Κοινωνικής Επανάταξης και οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης, βλέπε άρθρο 4 παρ. 1 του Νόμου 2716/1999), έχει προθεσμία να εμβολιαστεί μέχρι τις 15-09-2021 και όχι μέχρι την 1η-09-2021.

Ως εκ τούτου, προ της παρόδου της ως άνω ημερομηνίας, η έκδοση πράξεων θέσης σε αναστολή άσκησης καθκόντων σε βάρος του προσωπικού των εν λόγω δομών ψυχικής υγείας αποβαίνει κατά νόμο ανέφικτη, τυχόν, δε, αντίστοιχες πράξεις που ενδεχομένως εκδίδονται τυγχάνουν παράνομες και ακυρωτέες.

Στο ίδιο πνεύμα υπογραμμίζεται, ότι και το υπ' αριθμ. πρωτ. 24624/01-09-2021 έγγραφο της διοικήτριας του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής καταλήγει σε εσφαλμένο συμπέρασμα, κατά το μέρος που ορίζει ότι από την 1η-09-2021 τίθενται σε αναστολή όσοι δεν έχουν συμμορφωθεί με τις διατάξεις του Νόμου 4820/2021. Κρίνεται, δε, επιβεβλημένη η ορθή επανάληψή του, ώστε να εναρμονίζεται με το περιεχόμενο της προαναφερθείσας κοινής υπουργικής απόφασης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Χωρίς αναστολή... εξελίσσεται η επισφαλής λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας

03.09.2021

Οι Υπηρεσίες Υγείας βρίσκονται οριακά πριν τη πλήρη διάλυσή τους, καθώς το υγειονομικό προσωπικό και ειδικά οι Νοσηλευτές είναι πλήρως εξουθενωμένοι, ως αποτέλεσμα της συνεχιζόμενης υποστελέχωσης.

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του μέτρου της αναστολής εργασίας, για το οποίο έχουμε εκφράσει την πλήρη αντίθεσή μας ως μέτρο εφαρμογής της υποχρεωτικότητας στους υγειονομικούς, αλλά και έχουμε επανειλημμένως ενημερώσει και καταγγείλει τις τραγικές συνέπειες τις οποίες θα επιφέρει στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, επανερχόμαστε και σας ενημερώνουμε κατόπιν πληθώρας καταγγελιών από τα μέλη μας, πανελλαδικά, ότι οι Υπηρεσίες Υγείας βρίσκονται οριακά πριν τη πλήρη διάλυσή τους, καθώς το υγειονομικό προσωπικό και ειδικά οι Νοσηλευτές είναι πλήρως εξουθενωμένοι, ως αποτέλεσμα της συνεχιζόμενης υποστελέχωσης.

Δυστυχώς το συγκεκριμένο εργασιακό περιβάλλον είναι τοξικό και η πολιτική υγείας που ακολουθεί το Υπουργείο Υγείας λανθασμένη. Η αναστολή εργασίας στους Νοσηλευτές ελλοχεύει κινδύνους για την ασφαλή λειτουργία των Τμημάτων, καθώς μέρος από το έμπειρο Νοσηλευτικό προσωπικό πιθανόν να αποχωρήσει, με αποτέλεσμα να επιβαρύνονται με επιπλέον εργασία οι εναπομείναντες Νοσηλευτές, οι οποίοι θα κληθούν να εκπαιδεύσουν παράλληλα συναδέλφους μέσω του επικουρικού προσωπικού. Η δεδομένη δε, ασάφεια και μη έκδοση έγγραφων οδηγιών για τη διαχείριση της όλης πρωτόγνωρης κατάστασης για τα δεδομένα του Εθνικού Συστήματος Υγείας ανά Υπηρεσία, έρχεται να ολοκληρώσει και να ενταφιάσει όλες τις προσπάθειες των υγειονομικών, οι οποίες για μια ακόμη φορά εξανεμίστηκαν, όπως και οι «Ηρωες», μαζί με τις στολές τους.

Στις Υπηρεσίες Υγείας δεν περισσεύει κανείς, όλοι έχουν καθοριστικό ρόλο για την έκβαση της υγείας των ασθενών, ανεξαρτήτως πάθησης. Για να επιτευχθεί όμως αυτό, θα πρέπει οι Νοσηλευτές και όλοι οι επαγγελματίες υγείας να εργάζονται σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, το οποίο να προάγει και να εξελίσσει την επιστήμη τους, ώστε να προστατεύουν τη Δημόσια Υγεία και να ανταποκρίνονται στις αυξημένες ανάγκες παροχής υπηρεσιών υγείας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. εκπροσωπώντας τους Νοσηλευτές του Εθνικού Συστήματος Υγείας, παραμένει στη διάθεση του Υπουργείου Υγείας και των αρμόδιων φορέων, στο πλαίσιο του υγιή συνδικαλισμού και της διαφάνειας, ώστε να συμβάλλει στην εύρεση υποχρεωτικών λύσεων κι όχι υποχρεωτικών αναστολών εργασίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Καταγγελία της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. προς το Υπουργείο Υγείας: Οι Νοσηλευτές δεν νοικιάζονται... Προσλαμβάνονται ή Μονιμοποιούνται

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Κατόπιν πληθώρας καταγγελιών των μελών μας, σχετικά με τις τρίμηνες προσλήψεις Νοσηλευτών μέσω Ιδιωτικής Κλινικής, στο Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας, στο πλαίσιο της κάλυψης των κενών θέσεων, οι οποίες προέκυψαν από το απαράδεκτο μέτρο της αναστολής εργασίας, επανερχόμαστε και σας εγκαλούμε σε διάλογο, ώστε να σταματήσετε τον ευτελισμό της Νοσηλευτικής Επιστήμης και του Νοσηλευτικού Επαγγέλματος.

Σε ό,τι αφορά τις συνέπειες του πρωτόγνωρου και αντιδεολογικού μέτρου της αναστολής εργασίας, σας είχαμε επισημάνει πρόωρα για τις συνέπειες του και την καταστροφική εξέλιξή του, αιτούμενοι άμεσης συνάντησης, αλλά εσείς εξακολουθείτε να κωφεύετε και συνεχίζετε το κυνήγι... Νοσηλευτών, όπως οι προκάτοχοί σας.

Οι λύσεις είναι γνωστές σε όλα τα στελέχη του Υπουργείου Υγείας, διαχρονικά και αφορούν τις ΜΟΝΙΜΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ, τις ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ, τις ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΕΥΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ, την ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΑ Β.Α.Ε., τη ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΛΑΔΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ – Ε.Σ.Υ..

Σταματήστε επιτέλους τον εμπαιγμό και την στοχευμένη αποκαθίλωση του Νοσηλευτικού Επαγγέλματος, χρησιμοποιώντας «μεσιτικές λύσεις» για το πρόβλημα, το οποίο εσείς οι ίδιοι δημιουργήσατε στο Υπουργείο Υγείας, με τις λανθασμένες πολιτικές σας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. στο πλαίσιο του ειλικρινή διαλόγου, χωρίς παρωπίδες και παρασκηνιακές μικροπολιτικές, παραμένει στη διάθεση του Υπουργείου Υγείας για την εύρεση ουσιαστικών λύσεων.

Οι Νοσηλευτές δεν είναι υπηρεσία Airbnb, είναι Επιστήμονες Υγείας – ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥΣ!!!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

22.09.2021


Κατόπιν πληθώρας καταγγελιών των μελών μας, σχετικά με τις τρίμηνες προσλήψεις Νοσηλευτών μέσω Ιδιωτικής Κλινικής, στο Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας, στο πλαίσιο της κάλυψης των κενών θέσεων, οι οποίες προέκυψαν από το απαράδεκτο μέτρο της αναστολής εργασίας, η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απέστειλε σχετική καταγγελία προς το Υπουργείο Υγείας.



2B

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

Δελτία Τύπου
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.



Η Μικτή Παλαιμάχων Ελλάδος τίμησε τους Νοσηλευτές και τα θύματα της πανδημίας

10.07.2021

Η παρουσία των «Θρύλων» του ελληνικού ποδοσφαίρου, ανέδειξε την ευαισθητοποίηση αλλά και την αναγνώριση του έργου των Νοσηλευτών και της θυσίας των Υγειονομικών για την προστασία της Δημόσιας Υγείας. Όπως χαρακτηριστικά αποτυπώθηκε στον αθλητικό τύπο: «Ένας αγώνας αλλιώς από του άλλους»



Πραγματοποιήθηκε στις 07 Ιουλίου 2021, ο φιλικός ποδοσφαιρικός αγώνας κοινωνικής ευαισθητοποίησης μεταξύ της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και της Μικτής Παλαιμάχων Ελλάδος, στο Κόκκινο Χωράφι (Γήπεδο Ποδοσφαίρου Δροσιάς), στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής ευαισθητοποίησης, οι οποίες είχαν ανασταλεί αποτίνοντας φόρο τιμής σε όλους τους Νοσηλευτές και τα θύματα της πανδημίας.

Η συμβολή του Δήμου Διονύσου μέσω του Αντιδημάρχου κ. Παναγή Λουκάτου και της Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Σόφης Κατσιγιαννη ήταν καθοριστική και ένθερμη, ενώ η συμμετοχή της Μικτής Παλαιμάχων Ελλάδος αποτέλεσε την ύψιστη τιμή για το σύνολο των Νοσηλευτών, αλλά και για τον κοινωνικό σκοπό του αγώνα.

Πριν την έναρξη του αγώνα τελέστηκε τρισάγιο από τον Νοσηλευτή και Ιερέα π. Γεώργιο Δραχτίδη εις μνήμην των θυμάτων της πανδημίας και ακολούθησαν τιμητικές βραβεύσεις προς όλους τους συμμετέχοντες. Ο αγώνας ήταν συναρπαστικός από την έναρξή του κι έληξε ισόπαλος 3-3. Οι ποδοσφαιρικές στιγμές μαγείας ήταν ανεπανάληπτες και συγκινητικές, όπως επίσης η αγωνιστικότητα και των δύο ομάδων.

Για τη Μικτή Παλαιμάχων Ελλάδος συμμετείχαν: Κελεσίδης, Καρακούσης, Λάλλας, Μαγιάτης, Βιδάλης, Τουγέρογλου, Μαγγίνας, Κουλής, Λίμα, Μπέλλος, Γεωργιάδης, Αρδίζογλου, Σταράς, Σύρμας, Ιωαννίδης, Λεάκος, Καρουσάκης, Ζαχαριάδης, Αρμίλαγος, Πούλιος (Προπονητής: Καρπούζας)

Για την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. συμμετείχαν: Κιούσης, Αβραμίδης, Πολυκανδριώτης, Σαλγκίδης, Παπανδρέου, Τούσης, Κούρτης, Κούση, Τζιάτζιος Θ., Τζιάτζιος Β., Καρίμπας, Χατζησοφός, Δημοσθένους, Μπράχος, Πομαρές, Μάλιος, Δήμου, Μπουρμπούλης, Σοφός Αντώνης, Σοφός Άλκης (Προπονητής: Νικολάου).

Η παρουσία των «Θρύλων» του ελληνικού ποδοσφαίρου, υπό την καθοδήγηση του προπονητή κ. Αντώνη Καρούζα, ανέδειξε την ευαισθητοποίηση αλλά και την αναγνώριση των έργου των Νοσηλευτών και της θυσίας των Υγειονομικών για την προστασία της Δημόσιας Υγείας. Όπως χαρακτηριστικά αποτυπώθηκε στον αθλητικό τύπο: «Ένας αγώνας αλληλίτικος από του άλλους», έτσι καταγράφηκε και στην κοινωνική συνείδηση όλων των συμμετεχόντων, ότι η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. είναι «Μια ομάδα... αλληλίτικη από τις άλλες!».

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. απευθύνει τις θερμές ευχαριστίες του, σε όλους τους συμμετέχοντες και ιδιαίτερως συγχαίρει τη Μικτή Παλαιμάχων Ελλάδος και το Δήμο Διονύσου για τη διεξαγωγή του αγώνα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης





Επισκέψεις Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. σε Νοσοκομεία της 6ης Υ.Πε.

10.07.2021

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., το διήμερο 8-9 Ιουλίου 2021, το Γενικό Νοσοκομείο Σπάρτης, το Παναρκαδικό Γενικό Νοσοκομείο Τρίπολης, το Γενικό Νοσοκομείο Ναυπλίου και το Γενικό Νοσοκομείο Άργους.

Σε συνέχεια της πανελλαδικής επικοινωνίας με όλα τα μέλη και τους ΣΥ.ΝΟ. της Ομοσπονδίας, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., το διήμερο 8-9 Ιουλίου 2021, το Γενικό Νοσοκομείο Σπάρτης, το Παναρκαδικό Γενικό Νοσοκομείο Τρίπολης, το Γενικό Νοσοκομείο Ναυπλίου και το Γενικό Νοσοκομείο Άργους.

Κατά τη διάρκεια των επισκέψεων, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τους Διοικητές των Νοσοκομείων, τα Διευθυντικά στελέχη των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών και με τα μέλη της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. τηρώντας τα υγειονομικά πρωτόκολλα, στις οποίες συζητήθηκαν ενδελεχώς όλα τα τεκταινόμενα στο χώρο των υπηρεσιών υγείας και τα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζουν τα Νοσοκομεία, δίνοντας έμφαση στα ιδιαίτερα καίρια ζητήματα των νοσηλευτών.

Όλοι οι Νοσηλευτές δήλωσαν τη δυσαρέσκεια τους απέναντι στις ανεκπλήρωτες κυβερνητικές δεσμεύσεις σε ότι αφορά τη σύσταση του κλάδου Νοσηλευτών στο Ε.Σ.Υ., την ένταξη στα Β.Α.Ε., την υποστελέχωση και τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων στο Ε.Σ.Υ. Παράλληλα αναγνώρισαν τη μεγάλη προσπάθεια εξεύρεσης λύσεων, η οποία πραγματοποιείται από την ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. και συμφώνησαν όλοι στην από κοινού κλιμάκωση των κινητοποιήσεων και των πιέσεων προς το Υπουργείο Υγείας και την Κυβέρνηση, ώστε να υλοποιηθούν οι κυβερνητικές δεσμεύσεις άμεσα.



Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες του προς όλα τα Διοικητικά Συμβούλια των ΣΥ.ΝΟ., στα μέλη της Ομοσπονδίας, στις Διευθύντριες των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών, στις Διοικήσεις των Νοσοκομείων, για την εγκάρδια υποδοχή και φιλοξενία.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ., σε συνεργασία με όλα τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, προγραμματίζουν περαιτέρω επισκέψεις σε όλα τα νοσοκομεία και τις υγειονομικές υπηρεσίες της χώρας και δηλώνει βροντερό παρόν στις νοσηλευτικές εξελίξεις, ώστε μέσα από τον υγιή συνδικαλισμό να κατοχυρωθεί στη συνείδηση των πολιτικών φορέων, των επαγγελματιών υγείας, αλλά και της κοινωνίας, ότι το Ε.Σ.Υ. στηρίζεται στους Νοσηλευτές του.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

N. 4820/2021 – Υποχρεωτικός εμβολιασμός Νοσηλευτών

Στις 23 Ιουλίου δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ο Νόμος 4820/2021, με τις ρυθμίσεις του οποίου προβλέπεται για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη ο υποχρεωτικός εμβολιασμός μερίδας του επαγγελματικά ενεργού πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Νοσηλευτών. Υπογραμμίζεται, ότι η μη συμμόρφωση με την ως άνω ρύθμιση επιφέρει αναστολή της άσκησης των καθηκόντων και πλήρη αποστέρηση των αποδοχών.

Με τον τρόπο αυτό η ελληνική πολιτεία επέλεξε τον δρόμο της ρήξης και της στοχοποίησης του επαγγελματικού κλάδου, που στήριξε και εξακολουθεί να στηρίζει όσο κανείς άλλος την εθνική προσπάθεια για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού. Οι άλλοτε διθυραμβικές δηλώσεις υπέρ των «Ηρώων» Νοσηλευτών, που υπερβάλλουν των δυνάμεών τους για την προστασία του κοινωνικού συνόλου και του αγαθού της Δημόσιας Υγείας, μετατράπηκαν αίφνης σε σκληρές νομοθετικές διατάξεις κυρωτικού περιεχομένου για όσους αποτολμήσουν να μην εμβολιαστούν.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. εξ αρχής στήριξε το εμβολιαστικό πρόγραμμα και εξακολουθεί να παροτρύνει τα μέλη της να εμβολιαστούν. Ωστόσο η προσπάθεια αυτή δεν μπορεί να φτάνει μέχρι του σημείου να καταπατώνται θεμελιώδεις ελευθερίες και αναφαίρετα ατομικά δικαιώματα της νοσηλευτικής κοινότητας, που οδηγούν εν τοις πράγμασι σε απώλεια της εργασίας και των αποδοχών, δηλαδή του μέσου βιοπορισμού των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Απέναντι σε αυτές τις πρακτικές η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. δηλώνει την πλήρη αντίθεσή της και την σαφή πρόθεσή της να αντιδράσει, ακολουθώντας κάθε προβλεπόμενη οδό, συνδικαλιστική, εξώδικη ή δικαστική. Στον αγώνα, δε, αυτό καλεί σε συστράτευση όλο το νοσηλευτικό κόσμο, σε μια προσπάθεια αποφυγής οποιασδήποτε διχόνοιας και διαίρεσης επιδιώκει να επιφέρει ο νόμος αυτός.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

27.07.2021

Απέναντι σε αυτές τις πρακτικές η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. δηλώνει την πλήρη αντίθεσή της και την σαφή πρόθεσή της να αντιδράσει, ακολουθώντας κάθε προβλεπόμενη οδό, συνδικαλιστική, εξώδικη ή δικαστική.

Αναστολή σχεδιασμού πολιτικών υγείας στις πλάτες των Νοσηλευτών

27.08.2021

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο.
– Ε.Σ.Υ. στο
πλαίσιο της
εφαρμογής της
απόφασης του
Υπουργείου
Υγείας περί
αναστολής των
κανονικών
αδειών,
απέστειλε
εκ νέου
καταγγέλια για
την ανεπάρκεια
των στελεχών
του Υπουργείου
Υγείας σε ότι
αφορά την ορθή
διαχείριση των
επαγγελματιών
υγείας απέναντι
στο πλαίσιο της
εφαρμογής του
Ν.4820/2021
και της Υ.Α.
με αριθμ.
Δ1α/Γ.Π.οικ.
50933/13-08-
2021.

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Μετά μεγάλης απογοήτευσης όλων των Νοσηλευτών – μελών της Πανελλήνιας Συνδικαλιστικής Νοσηλευτικής Ομοσπονδίας του Εθνικού Συστήματος Υγείας, διαπιστώσαμε για ακόμη μια φορά την ανεπάρκεια των στελεχών του Υπουργείου Υγείας σε ότι αφορά την ορθή διαχείριση των επαγγελματιών υγείας απέναντι στο πλαίσιο της εφαρμογής του Ν.4820/2021 και της Υ.Α. με αριθμ. Δ1α/Γ.Π.οικ. 50933/13-08-2021, γεγονός το οποίο επιβεβαιώσατε με την απόφασή σας, με αρ. πρωτ.: οικ. 3846/25-08-2021, περί αναστολής κανονικών αδειών από την 1η Σεπτεμβρίου 2021, μέχρι νεωτέρας.

Από τις 14 Αυγούστου 2021 σας είχαμε επισημάνει την επισφαλή λειτουργία των Υπηρεσιών Υγείας, λόγω της καταχρηστικής εφαρμογής του υποχρεωτικού εμβολιασμού, τονίζοντας σας, ότι υπονομεύετε συθέμελα το εργασιακό περιβάλλον, επιβαρύνοντας το φόρτο εργασίας για τους εμβολιασμένους επαγγελματίες υγείας και ιδιαίτερος για τους Νοσηλευτές. Επιπλέον θίξαμε ιδιαιτέρως το ημίμετρο της αναστολής των κανονικών αδειών, το οποίο εκθέτει ανεπανόρθωτα τον επιχειρησιακό σας σχεδιασμό και τις λανθασμένες πολιτικές υγείας.

Δεν χρειάζεται η επίκληση των έκτακτων αναγκών, ώστε οι Νοσηλευτές να «αναγκαστούν» για πολλοστή φορά να μη λάβουν τις κανονικές τους άδειες. Έτσι κι αλλιώς ΟΛΟΙ ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ, βιώνοντας καθημερινά τον ανελέητο πόλεμο με την πανδημία, θέλοντας να προστατεύσουν τη Δημόσια Υγεία, ΤΟ ΠΡΑΤΤΟΥΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ, δουλεύοντας χωρίς ρεπό, δουλεύοντας χωρίς bonus, δουλεύοντας μακριά από τις οικογένειες τους, ματαιώνοντας τις ίδιες τις οικογενειακές στιγμές τους.

Αιτούμαστε συνεχώς συναντήσεις και παραμένουμε συνεχώς στη διάθεσή σας για διάλογο, με σκοπό την ρεαλιστική προσέγγιση και αντιμετώπιση της πανδημίας σε όλα τα επίπεδα κι εσείς εξακολουθείτε να είστε αρνητές. Η στάση σας αυτή, εκθέτει σύσσωμη την πολιτική ηγεσία της χώρας απέναντι στους Νοσηλευτές, τους οποίους περιστασιακά και κατά το δοκούν εκθειάζει σε διάφορα εγκαινία ή τιμητικούς εμβολιασμούς, όμως επί της ουσίας τους λιοδορεί και τους κοροϊδεύει κατάμουτρα.

Οι Νοσηλευτές είναι ενωμένοι κι η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. δεν θα επιτρέψει σε κανέναν να τους μετατρέψει σε έρμαια αποτυχημένων πολιτικών υγείας. Μέχρι νεωτέρας... παραμένουμε στη διάθεση του Υπουργείου Υγείας και όλων των αρμόδιων φορέων για υγιή και ρεαλιστικό διάλογο.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

Επίδομα Προϊσταμένων – Δικαστική Δικαίωση Γ.Ν. Σύρου «Βαρδάκειο και Πρώιο» & Γ.Α.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ»

Σε συνέχεια των ανακοινώσεων της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. περί της θετικής έκβασης πλήθους αγωγών νοσηλευτών – προϊσταμένων νοσηλευτικών τμημάτων, που αφορούν την αναδρομική και νομιμοτοκη διεκδίκηση της διαφοράς των σαράντα (40,00) ευρώ στο επίδομα θέσης, ευρισκόμεθα ήδη στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσουμε, ότι η δημοσίευση θετικών δικαστικών αποφάσεων συνεχίζεται.

Ειδικότερα, δημοσιεύτηκε απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Σύρου, με την οποία επιδικάζεται αναδρομικώς και νομιμοτόκως η διαφορά των 40,00 ευρώ στους Προϊσταμένους του Γενικού Νοσοκομείου Σύρου.

Επιπλέον, στις 30-07-2021 δημοσιεύτηκε απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Πειραιά, με την οποία επιδικάζεται η ως άνω διαφορά στους προϊσταμένους του Γενικού Αντικαρκινικού Νοσοκομείου «Μεταξά». Υπογραμμίζεται, ότι η εν λόγω δικαστική απόφαση αφορά τον δεύτερο χρονικά κύκλο διεκδικήσεων, καταλαμβάνοντας την περίοδο 2018 – 2020. Κατά συνέπεια με την απόφαση αυτή ανοίγει ο δρόμος για την δημοσίευση θετικών αποφάσεων και για την περίοδο αυτή (2018-2020), για την οποία η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. παρότρυνε με αίσημα ευθύνης τους προϊσταμένους να συμμετέχουν στις αγωγές.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Γεώργιος Αβραμίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Τζαννής Πολυκανδριώτης

09.09.2021

3

**Ο ΛΟΓΟΣ
ΣΤΟΥΣ ΣΥ.ΝΟ.**

ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Ξάνθης:

«Υπέρ του εμβολιαστικού προγράμματος, όμως δεν αποδεχόμαστε σε καμία περίπτωση το μέτρο της υποχρεωτικότητας»



20.08.2021

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών Ν. Ξάνθης τάσσεται υπέρ του εμβολιαστικού προγράμματος, όμως δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση το μέτρο της υποχρεωτικότητας και στηρίζει τους Συναδέλφους που εκβιάζονται από την Ελληνική Πολιτεία, απειλούμενοι με απομάκρυνση από την εργασία και στέρση μισθού.

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών Ν. Ξάνθης με αφορμή την νομοθέτηση της υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού στο υγειονομικό προσωπικό λαμβάνει ξεκάθαρη θέση ενάντια σε οποιονδήποτε εξαναγκασμό Συναδέλφων να εμβολιαστούν μέσω της επιβολής ποινών όπως η αναστολή από την εργασία και η στέρση των αποδοχών τους.

Η πάγια θέση των Νοσηλευτών είναι υπέρ του εμβολιασμού, κύριο μέλημα τους είναι η φροντίδα προς τον συνάνθρωπο που έχει προβλήματα υγείας και κανένας δεν μπορεί να αμφισβητήσει την ευαισθησία τους ούτε τον καθημερινό αγώνα που δίνουν κάτω από αντίξοες συνθήκες στους χώρους εργασίας.

Δεν θα επιτρέψουμε όμως σε κανέναν να αμφισβητήσει την προσφορά μας, όταν εμείς οι υγειονομικοί, εμβολιασμένοι και μη, ήμασταν από την πρώτη στιγμή στην πρώτη γραμμή για την αντιμετώπιση της Πανδημίας υπό αντίξοες εργασιακές συνθήκες.

Δυστυχώς η Ελληνική Πολιτεία αντί να φροντίσει να επιλύσει χρόνια προβλήματα των Νοσηλευτών και να ενισχύσει με μόνιμες προσλήψεις το Εθνικό Σύστημα Υγείας, προτίμησε να στοχοποιήσει Συναδέλφους με πρόσχημα την υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού, καταπατώντας θεμελιώδη ατομικά δικαιώματα και ελευθερίες.

Η μοναδική διέξοδος πλέον από τα προβλήματα που δημιουργούν τέτοιες αποφάσεις που στερούνται ηθικής και δημιουργούν προβλήματα επιβίωσης σε Συναδέλφους μας είναι η ακύρωση του μέτρου της υποχρεωτικότητας.

Ο Σύλλογος Νοσηλευτών Ν. Ξάνθης τάσσεται υπέρ του εμβολιαστικού προγράμματος, όμως δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση το μέτρο της υποχρεωτικότητας και στηρίζει τους Συναδέλφους που εκβιάζονται από την Ελληνική Πολιτεία, απειλούμενοι με απομάκρυνση από την εργασία και στέρση μισθού.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Καριώτης

Ο Γεν. Γραμματέας
Αλέξανδρος Μιτσικάρης



ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής: «Αιφνιδιαστική αναστολή εργασίας στους μη εμβολιασμένους υγειονομικούς υπαλλήλους των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων Αττικής ΔΑΦΝΙ & ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ»

Αιφνιδίως ενημερωθήκαμε πριν λίγες ώρες, μέσω σχετικού εγγράφου από το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής «ΔΑΦΝΙ», με αρ. πρωτ. 24624/01-09-2021 και θέμα: «ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟ ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟ», ότι από σήμερα 01/09/2021 τίθενται σε αναστολή όλοι όσοι δεν έχουν καταθέσει πιστοποιητικό υποχρεωτικού εμβολιασμού ή πιστοποιητικό νόσησης ή δεν έχουν πραγματοποιήσει την πρώτη δόση του εμβολίου. Το συγκεκριμένο έγγραφο έρχεται σε πλήρη αντίθεση με το προηγούμενο αυτού από το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής «ΔΑΦΝΙ», με αρ. πρωτ. 24352/30-08-2021, το οποίο παύει να είναι σε ισχύ και το οποίο έχετε ως τελική ημερομηνία των ως άνω εγγράφων σχετικά με τον υποχρεωτικό εμβολιασμό έως τις 15/09/2021.

Πέραν του γεγονότος ότι εν γένει έχουμε δηλώσει την απόλυτη θετική μας στάση ως προς τους εμβολιασμούς, αλλά την αντίθεση μας ως προς την εφαρμογή της υποχρεωτικότητας, η παραπάνω απόφαση της Διοίκησης του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής «ΔΑΦΝΙ», δυναμιτίζει συθέμελα την ασφαλή λειτουργία του και εκθέτει σε άμεσο κίνδυνο όλους τους επαγγελματίες ψυχικής υγείας και τους λήπτες υπηρεσιών ψυχικής υγείας τόσο ενδονοσοκομειακά, όσο και στις Μονάδες Ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης με τον τρόπο και χρόνο εφαρμογής του. Επιπλέον, δεν υπάρχει ουδεμία ενημέρωση για τον τρόπο εφαρμογής του μέτρου ούτε για τον τρόπο λειτουργίας των ήδη υποστελεχωμένων Ψυχιατρικών Νοσοκομείων και των Ψυχοκοινωνικών Δομών αυτών.

Σας θέτουμε προ των ευθυνών σας για την άνευ προηγουμένου και επισφαλής απόφαση την οποία λάβατε και απαιτούμε την άμεση απόσυρσή της, καθώς η εφαρμογή της θα οδηγήσει σε διάλυση τη λειτουργία των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων στο σύνολο των υπηρεσιών τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. του Νομού Αττικής

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Τζιάτζιος

Ο Γεν. Γραμματέας

Παναγιώτης Ζαρκαδούλας

01.09.2021

Σας θέτουμε προ των ευθυνών σας για την άνευ προηγουμένου και επισφαλής απόφαση την οποία λάβατε και απαιτούμε την άμεση απόσυρσή της, καθώς η εφαρμογή της θα οδηγήσει σε διάλυση τη λειτουργία των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων στο σύνολο των υπηρεσιών τους.

ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ: «Εσφαλμένη απόφαση περί της εφαρμογής του Ν.4820/2021 στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Αττικής»



Επανερχόμενοι επί της εσφαλμένης απόφασης της Κοινής Διοικήτριας του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής και Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής «ΔΡΟΜΟΚΑΙΤΕΙΟ», όπως σας έχουμε ήδη ενημερώσει με την υπ' αριθμ. πρωτ. 12/01-09-2021 καταγγελία μας, σας επισημαίνουμε εκ νέου τα ακόλουθα:

Όπως είναι ήδη γνωστό, με τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 2 του Νόμου 4820/2021 προβλέφθηκε, ότι «Για επιτακτικούς λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, εμβολιάζεται υποχρεωτικά κατά του κορωνοϊού COVID-19 όλο το προσωπικό (ιατρικό, παραϊατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό και υποστηρικτικό) σε ιδιωτικές, δημόσιες και δημοτικές δομές υγείας (διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης, κλινικές, νοσοκομεία, δομές πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, μονάδες νοσηλείας, Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας και Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας)». Ως ημερομηνία ορόσημο για την υποχρεωτική λήψη της πρώτης ή της μοναδικής δόσης του εμβολίου ορίζεται η 1η Σεπτεμβρίου 2021.

Παράλληλα, με την παράγραφο 7 του ίδιου ως άνω άρθρου παρέχεται εξουσιοδότηση σε συναρμόδιους Υπουργούς για την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης, προκειμένου «να εξειδικεύονται και να επεκτείνονται οι κατηγορίες των προσώπων που υποχρεούνται σε εμβολιασμό, να καθορίζονται η διαδικασία και ο χρόνος διενέργειας του εμβολιασμού, καθώς και τυχόν προτεραιοποίηση, η παρακολούθηση και ο τρόπος ελέγχου της συμμόρφωσης με την υποχρέωση, οι ειδικότεροι όροι προστασίας των προσωπικών δεδομένων και προβλέπεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος».

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω, ο νομοθέτης παρέχει ρητώς νομοθετική εξουσιοδότηση προς τους συναρμόδιους Υπουργούς, προκειμένου αυτοί να ρυθμίζουν ακόμη και τον χρόνο διενέργειας του εμβολιασμού για τις υπόχρεες κατηγορίες προσωπικού. Κάνοντας χρήση της ανωτέρω εξουσιοδοτικής διάταξης οι συναρμόδιοι Υπουργοί πράγματι προχώρησαν στην έκδοση της πλέον πρόσφατης υπ' αριθμ. Δ1α/ΓΠ.οικ.52796/27-08-2021 κοινής απόφασης (Παρακολούθηση και τρόπος ελέγχου της συμμόρφωσης με την υποχρέωση εμβολιασμού κατά του κορωνοϊού COVID-19, ΦΕΚ Β' 3959), με τις διατάξεις της οποίας (βλέπε άρθρο 1 παρ. 2) ορίζεται μεταξύ άλλων, ότι «Το προσωπικό κατά την έννοια της παρ. 3 του άρθρου 206 του ν. 4821/2021 που απασχολείται στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/1999 (Α' 96), στους εγκεκριμένους οργανισμούς και φορείς απεξάρτησης του άρθρου 51 του ν. 4139/2013 (Α' 74), στους συμβουλευτικούς σταθμούς και θεραπευτικά κέντρα του άρθρου 58 του ν.4139/2013, στα Κέντρα Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας του άρθρου 61 του ν. 3459/2006 (Α' 103), καθώς και στα Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ) εμβολιάζεται υποχρεωτικά κατά του κορωνοϊού COVID-19 για επιτακτικούς

03.09.2021

Κρίνεται, δε, επιβεβλημένη η ορθή επανάληψη του υπ' αριθμ. πρωτ. 24624/01-09-2021 έγγραφου της διοικήτριας του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής, ώστε να εναρμονίζεται με το περιεχόμενο της προαναφερθείσας κοινής υπουργικής απόφασης.

λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας. Το υπόχρεο προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου πρέπει να έχει λάβει την πρώτη ή τη μοναδική δόση έως τις 15 Σεπτεμβρίου 2021, η δε ολοκλήρωση του εμβολιαστικού κύκλου πρέπει να γίνει σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες και στον προβλεπόμενο χρόνο. Για την υποβολή αιτήσεων απαλλαγής από τον υποχρεωτικό εμβολιασμό για ιατρικούς λόγους από το προσωπικό των ανωτέρω φορέων σύμφωνα με την υπό στοιχεία Δ1α/ ΓΠ.οικ.50933 υπουργική απόφαση (Β` 3794) η προθεσμία των τριών εργάσιμων ημερών της παρ. 7 του άρθρου 2 της εν λόγω απόφασης αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας. Σε περίπτωση μη τήρησης της υποχρέωσης επέρχονται οι συνέπειες της παρ. 6 του άρθρου 206 του ν. 4820/2021».

Εκ των ανωτέρω διατάξεων αναμφίβολα προκύπτει, ότι η κανονιστικώς δρώσα διοίκηση, ενεργώντας κατόπιν ρητής εξουσιοδοτικής διάταξης νόμου, καθιέρωσε ειδική ρύθμιση για την καταληκτική ημερομηνία (15-09-2021) υποχρεωτικού εμβολιασμού του προσωπικού, που απασχολείται στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας του ν. 2716/1999, η οποία εμφανώς διαφοροποιείται από την γενική προθεσμία της 1ης-09-2021. Είναι ομοίως σαφές, ότι η εν λόγω ειδική ρύθμιση, που προέκυψε κατόπιν νομοθετικής εξουσιοδότησης, σαφώς υπερσχίζει της γενικής ρύθμισης του άρθρου 206 του Νόμου 4820/2021. Κατά συνέπεια ουδέν περιθώριο αμφιβολίας καταλείπεται εν προκειμένω, περί του ότι ειδικώς το προσωπικό των Μονάδων Ψυχικής Υγείας του Νόμου 2716/1999 (δηλαδή Κέντρα Ψυχικής Υγείας, τα Ιατροπαιδαγωγικά Κέντρα, τα Πολυδύναμα Ψυχιατρικό Ιατρεία, τα Πολυδύναμα Ιατροπαιδαγωγικά Ιατρεία, οι κινητές Μονάδες, τα Ψυχιατρικά Τμήματα Ενηλίκων ή Παιδιών και Εφήβων Γενικών Νομαρχιακών ή Περιφερειακών Νοσοκομείων, οι Πανεπιστημιακές Ψυχιατρικές Κλινικές Ενηλίκων ή Παιδιών και Εφήβων, τα Πανεπιστημιακά Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, τα Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα Ψυχικής Υγείας και οι Πανεπιστημιακές Μονάδες που έχουν ως αντικείμενο την ψυχική υγεία, τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία ή Παιδοψυχιατρικά Νοσοκομεία, οι Ιδιωτικές Κλινικές, τα Κέντρα Εξειδικευμένης Περίθαλψης, οι Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, τα Ειδικά Κέντρα ή οι Ειδικές Μονάδες Κοινωνικής Επανάταξης και οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης, βλέπε άρθρο 4 παρ. 1 του Νόμου 2716/1999), έχει προθεσμία να εμβολιαστεί μέχρι τις 15-09-2021 και όχι μέχρι την 1η-09-2021. Ως εκ τούτου, προ της παρόδου της ως άνω ημερομηνίας, η έκδοση πράξεων θέσης σε αναστολή άσκησης καθηκόντων σε βάρος του προσωπικού των εν λόγω δομών ψυχικής υγείας αποβαίνει κατά νόμο ανέφικτη, τυχόν, δε, αντίστοιχες πράξεις που ενδεχομένως εκδίδονται τυχάνουν παράνομες και ακυρωτές.

Στο ίδιο πνεύμα υπογραμμίζεται, ότι και το υπ' αριθμ. πρωτ. 24624/01-09-2021 έγγραφο της διοικήτριας του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής καταλήγει σε εσφαλμένο συμπέρασμα, κατά το μέρος που ορίζει ότι από την 1η-09-2021 τίθενται σε αναστολή όσοι δεν έχουν συμμορφωθεί με τις διατάξεις του Νόμου 4820/2021. Κρίνεται, δε, επιβεβλημένη η ορθή επανάληψή του, ώστε να εναρμονίζεται με το περιεχόμενο της προαναφερθείσας κοινής υπουργικής απόφασης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. του Νομού Αττικής
Ο Πρόεδρος **Ο Γεν. Γραμματέας**
Αθανάσιος Τζιάτζιος **Παναγιώτης Ζαρκαδούλας**

ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής:

Αντιπροσωπεία του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. Ν. Αττικής συναντήθηκε με τη Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Ψ.Ν.Α. «ΔΑΦΝΙ».



Στις 20/9/2021 αντιπροσωπεία του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. ΑΤΤΙΚΗΣ πραγματοποίησε συνάντηση με τη Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Ψ.Ν.Α. «ΔΑΦΝΙ» κ. Βασιλική Μούγια. Κατά τη συνάντηση συζητήθηκαν τα θέματα που αφορούν τη λειτουργία της νοσηλευτικής υπηρεσίας καθώς και τα τεράστια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι νοσηλευτές καθημερινά κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Κοινή διαπίστωση ήταν ότι υπήρχε τραγική υποστελέχωση η οποία επιτάθηκε δραματικά από το καθεστώς αναστολής εργασίας που επιβλήθηκε στους ανεμβολίαστους συναδέλφους. Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι το νοσοκομείο να λειτουργεί στα όρια ασφάλειας και κάτω από αυτά! Στις συνθήκες αυτές κάθε έννοια θεραπευτικής προσέγγισης και αντιμετώπισης των ασθενών στα τμήματα εισαγωγών καθίσταται σχεδόν αδύνατη και συγχρόνως αυξάνεται η επικινδυνότητα για την ασφάλεια τόσο των ασθενών όσο και των νοσηλευτών. Οι δομές ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης αδυνατούν να ανταποκριθούν στο ρόλο τους και μετατρέπονται σε μικρά άσυλα διαβίωσης με τον κίνδυνο να καταστραφεί το έργο που έχει παραχθεί τα τελευταία 20 χρόνια στον τομέα της κοινωνικής επανένταξης και αποκατάστασης για εκατοντάδες ασθενείς. Εξαιτίας της προαναφερόμενης κατάστασης καλούμε την ηγεσία του υπουργείου Υγείας, έστω και την ύστατη στιγμή, να ανακαλέσει τις αναστολές εργασίας των συναδέλφων προβαίνοντας ταυτόχρονα σε μόνιμες προσλήψεις προσωπικού για την ενίσχυση των ήδη τραγικά υποστελεχωμένων και αποδυναμωμένων υπηρεσιών του νοσοκομείου. Σε αντίθετη περίπτωση οποιαδήποτε κωλυσιεργία στη λήψη αποφάσεων για την ενίσχυση λειτουργίας του νοσοκομείου, θα οδηγήσει αυτονότα όχι απλά στην περιστολή των παρεχόμενων υπηρεσιών αλλά και στην αναστολή λειτουργίας πολλών τμημάτων και δομών του νοσοκομείου.

Ο ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. Ν. Αττικής στο πλαίσιο του υγιούς συνδικαλισμού παραμένει στις επάλξεις για την προστασία των δικαιωμάτων νοσηλευτών και ασθενών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥ.ΝΟ.ΨΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. του Νομού Αττικής

Ο Πρόεδρος
Αθανάσιος Τζιάτζιος

Ο Γεν. Γραμματέας
Παναγιώτης Ζαρκαδούλας

21.09.2021

Κοινή διαπίστωση ήταν ότι υπήρχε τραγική υποστελέχωση η οποία επιτάθηκε δραματικά από το καθεστώς αναστολής εργασίας που επιβλήθηκε στους ανεμβολίαστους συναδέλφους. Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι το νοσοκομείο να λειτουργεί στα όρια ασφάλειας και κάτω από αυτά!

4

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Συνέντευξη: **Δημοσθένης Σαληκίδης** (Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.)

«Τι άλλαξε με την Πανδημία...»



Το πλέον συζητημένο θέμα των τελευταίων δύο ετών είναι αναμφίβολα αυτό της πανδημίας του κορωνοϊού. Οι Νοσηλευτές για μια ακόμη φορά κλήθηκαν να υπερβάλλουν εαυτόν και να εργασθούν με όλες τις δυνάμεις και τα ψυχικά αποθέματα που αναμφίβολα διαθέτουν ώστε να περιθάλψουν και να ενημερώσουν τους πολίτες σε όλη την χώρα μας. Φυσικά δεν υπάρχει αμφιβολία ότι τα κατάφεραν σε απίστευτο βαθμό λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι αντιμετώπιζαν μια άγνωστη και επικίνδυνη κατάσταση με ότι αυτό συνεπάγεται. Όλα καλά λοιπόν μέχρι εδώ παρ' όλο που το πρόβλημα της πανδημίας θα συνεχιστεί όπως φαίνεται για αρκετό καιρό ακόμη, κατάσταση που όμως δεν ενέχει τους ίδιους κινδύνους όπως στην αρχή.

Και τώρα τι γίνεται με τους Νοσηλευτές; Τι γίνεται με τα χρονίζοντα, καίρια και δίκαια αιτήματά τους; Τι γίνεται με το αίσθημα της αδικίας που βιώνουν, αναλογιζόμενοι ότι εργάστηκαν με αυταπάρνηση, υπευθυνότητα και επαγγελματισμό και πάλι καταλήγουν να είναι για μια ακόμη φορά τα παραπαίδια του Ε.Σ.Υ.;

Ταμόνιμα και δίκαια αιτήματα όπως: της διαχρονικής υποστελέχωσης, των Β.Α.Ε., της επαγγελματικής τους εξέλιξης, της εξομοίωσης των πτυχίων, του κλάδου Νοσηλευτών και του ειδικού μισθολογίου παραμένουν άδικα άλματα και προβληματίζουν για να μην αναφέρω ότι εξοργίζουν δίκαια τους εργασιακά εξουθενωμένους Νοσηλευτές της χώρας.

Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ. πάντα πρωτοπόρα και με διάθεση υποστηρικτική για τα χιλιάδες μέλη της και όχι μόνο, αλλά και με διάθεση συνεπικουρίας προς το Υπουργείο Υγείας έχει καταθέσει διαχρονικά προτάσεις ρεαλιστικές και άμεσα πραγματοποιήσιμες ώστε να αισθανθούν οι Νοσηλευτές ότι δικαιώνεται εν μέρει τουλάχιστον η κατάθεση ψυχής που καθημερινά κάνουν σε όλους τους χώρους εργασίας τους. Είναι πράγματι τουλάχιστον κωμικοτραγικό ότι η ανταπόκριση είναι σχεδόν ανύπαρκτη με ασεβείς δικαιολογίες που μας

εξοργίζουν όλους και υποτιμούν την νοημοσύνη μας. Τα περισσότερα αιτήματά μας δεν απαιτούν οικονομικό κόστος παρά μόνο πολιτική απόφαση που όπως φαίνεται δεν αναλαμβάνει κανείς αρμόδιος στο υπάρχων κυβερνητικό σχήμα. Να υπενθυμίσω ότι υπήρχε προεκλογική δέσμευση του πρωθυπουργού για την επίλυση μιας σειράς αιτημάτων τα οποία έμειναν στις προεκλογικές καλένδες. Ήρθε μήπως ο καιρός να υλοποιηθούν οι δεσμεύσεις ή πρέπει να αναμένουμε καινούργιες προεκλογικές υποσχέσεις ώστε να ελπίζουμε επιτέλους να δούμε φως στο τούνελ της υποτίμησης του επαγγέλματός μας; Τα προβλήματα έχουν και λύσεις, εάν και εφόσον τα διαχειρίζονται υπεύθυνοι πολιτικοί, κάτι που πιστεύω ότι είναι απολύτως εφικτό να πραγματοποιηθεί γιατί προσωπικά θεωρώ ότι υπάρχουν λογικοί και σοβαροί άνθρωποι στην κυβέρνηση που αντιλαμβάνονται τα δίκαια αιτήματα και σταθμίζουν τις ανάγκες του «κλάδου μας», που τόσο έχει ταλαιπωρηθεί από ανούσιες συζητήσεις πολλά χρόνια τώρα.

Έχουμε λοιπόν ελπίδες να καταλήξουμε σε επιτυχία των αιτημάτων μας; Άποψη όλων μας είναι ότι θα πραγματοποιηθούν οι χρόνιες και δίκαιες απαιτήσεις μας γιατί ακόμη και το σύνολο της κοινωνίας μας αντιλήφθηκε ότι οι Νοσηλευτές είναι οι δικοί τους άνθρωποι, είναι αυτοί που έβαλαν πλάτη χωρίς δεύτερη σκέψη για να αποφύγουμε την επερχόμενη τραγωδία στην χώρα μας που συνόδευε την πανδημία, είναι αυτοί που δεν σκέφτηκαν ούτε την ζωή τους και τις οικογένειες τους και έπραξαν το αδιανόητο κράτησαν τα Νοσοκομεία όρθια όταν όλα φαινόταν τουλάχιστον αποκαρδιωτικά και εξαιρετικά δυσώιωνα. Δεν ζητάμε ανταλλάγματα για την μόνιμη αφοσίωσή μας στο επάγγελμα ούτε επιβράβευση για τις υπηρεσίες μας, δικαιοσύνη ζητάμε όχι ελεημοσύνη και χειροκροτήματα που ξεχνιούνται σχεδόν αμέσως. Ήρθε ο καιρός οι Νοσηλευτές να διεκδικήσουν δυναμικά και μαζικά αυτά που μέχρι στιγμής τους

αρνούνται σχεδόν ξεδιάντροπα, ήρθε ο καιρός να δείξουμε ότι η κοροϊδία δεν περνάει πια και οι Νοσηλευτές εκτός από μαχητές των Νοσοκομείων είναι και άνθρωποι με επαγγελματική αξιοπρέπεια που έχει καταπατηθεί αδικαιολόγητα και αδίστακτα χρόνια τώρα.

Η απάντηση λοιπόν σε όλα τα παραπάνω είναι μονόδρομος και είναι η επιλογή του μαχητικού αγώνα ενάντια στην απαξίωση και την αδικία που ζούμε τόσο καιρό. Η υπομονή είναι προνόμιο του επαγγέλματός μας αλλά η κοροϊδία όχι και πρέπει αυτό να γίνει αντιληπτό άμεσα. Η αλληλογραφία με τους φορείς της πολιτείας δεν απέδωσε καρπούς

χρόνια τώρα, οι προτάσεις μας θάφτηκαν βαθιά στα συρτάρια των πολιτικών σκοπιμοτήτων και εμείς περιμένουμε να χιονίσει για να δούμε μια άσπρη μέρα. Ας αλλάξουμε την κατάσταση άμεσα και με την δική μας σθεναρή στάση θα επιτύχουμε τα αποτελέσματα που δικαιούμαστε, τίποτε δεν χαρίζεται χωρίς αγώνα, τίποτε δεν κερδίζεται από τον καναπέ του σπιτιού μας περιμένοντας άλλοι συνάδελφοι να αγωνιστούν και για εμάς.

«Δεν υπάρχουν σωτήρες για εμάς, ας αγωνιστούμε στο πλευρό της ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ. – Ε.Σ.Υ. και μόνο τότε θα έχουμε ελπίδες επιτυχίας!!!»

Συνέντευξη:

Κωνσταντίνος Νιανιόπουλος

(Αντιπρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. Λάρισας)

«Πέρασε καιρός από τότε που ξεκίνησε η καταιγίδα του COVID – 19...»

Στην αρχή μετρούσαμε μέρες, μετά μήνες και περιμέναμε κάποια στιγμή να αρχίσει να κοπάζει το «κακό». Πέρασε όμως ένας χρόνος και κοντεύουμε να κλείσει και ο δεύτερος παρέα με τον 1ό, χωρίς να φαίνεται φως στον ορίζοντα. Μέσα σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς...

Πρώτη φορά μετά από δεκαετίες αναδείχθηκε στην ελληνική κοινωνία η έλλειψη νοσηλευτών από το Εθνικό Σύστημα Υγείας. Αυτό που φωνάζουμε χρόνια, ξαφνικά ήταν το πρώτο θέμα συζήτησης. Όχι μόνο ανάμεσά μας αλλά σε όλα τα Μέσα Ενημέρωσης, σε όλα τα σπίτια, παντού. Ανακαλύψαμε ξαφνικά ότι οι νοσηλευτές δεν είναι αρκετοί για να αντιμετωπιστεί η πανδημία. Ανακαλύψαμε ξαφνικά ότι υπάρχουν κλειστά κρεβάτια Μ.Ε.Θ. γιατί απλά δεν έχουμε αρκετούς νοσηλευτές. Ανακαλύψαμε ξαφνικά τα «χρωστούμενα ρεπό» και τις ατελείωτες συνεχόμενες βάρδιες.

Πρώτη φορά μετά από δεκαετίες αναδείχθηκε από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης στην ελληνική κοινωνία η αξία και η αυταπάρνηση των νοσηλευτών του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Των νοσηλευτών που δεκαετίες τώρα λόγω της έλλειψης προσωπικού εργάζονται με χίλια μύρια προβλήματα υγείας. Προβλήματα υγείας που αφορούν κάθε μέρος του κορμιού τους αλλά και της ψυχής τους. Προβλήματα που πρέπει να τα «αφήνουν σπίτι τους» γιατί εκεί που πάνε για «δουλειά» υπάρχουν άνθρωποι που πονάνε πιο πολύ από τους ίδιους. Πως να εξηγήσεις άλλωστε στους ασθενείς και τις οικογένειες τους την δικιά σου

κατάσταση, πολύ απλά δεν γίνεται. Αυταπάρνηση που φαίνεται σε δεκάδες συναδέλφους που δεν έχουν κουράγιο να πάνε σπίτι τους στο τέλος της ημέρας από την εξουθένωση. Αυταπάρνηση που φαίνεται από τα σημάδια στο πρόσωπό τους μετά από κάθε βάρδια. Αυταπάρνηση για την κάθε βάρδια που κάνουν έχοντας ξεπεράσει τα όρια της εξουθένωσης.

Πρώτη φορά μετά από δεκαετίες αναδείχθηκε στην ελληνική κοινωνία αυτό που ξέριε όλη η Ευρώπη. Ότι οι έλληνες νοσηλευτές είναι αν όχι οι καλύτεροι σίγουρα μέσα στους καλύτερους που υπάρχουν. Θυμηθήκαμε ότι οι νοσηλευτές είναι επιστήμονες, απαραίτητοι για τη χώρα μας και όχι μόνο πρέπει να γυρίσουν πίσω αυτοί που έχουν φύγει αλλά πρέπει να κρατήσουμε εδώ και αυτούς που είναι με το ένα πόδι εκτός.

Δεν υπάρχει ευρωπαϊκό ή παγκόσμιο προηγούμενο να διπλασιάζονται τα κρεβάτια των Μ.Ε.Θ. «εν μία νυκτί», μοιράζοντας το έμπειρο προσωπικό στη μέση και συμπληρώνοντας με επικουρικούς και ειδικευόμενους. Παρόλα αυτά η νοσηλεία των συμπολιτών μας είναι εφάμιλλη των καλύτερων χωρών της Ευρώπης, όπως φαίνεται εκ του αποτελέσματος. Αυτό και μόνο δείχνει την αξία των εργαζόμενων νοσηλευτών στο Ε.Σ.Υ., αλλά και το επίπεδο της εκπαίδευσης που παρείχαν και παρέχουν τα Πανεπιστήμια Νοσηλευτικής (πλέον) της χώρας.

Όλα τα παραπάνω για ένα κλάδο που εμπαίζεται συνεχώς. Ένα κλάδο που όλες οι κυβερνήσεις του



υπόσχονται, αλλά κανένας δεν υλοποιεί ποτέ τίποτα.

Υπάρχει άραγε πολιτικός που να είναι στην εξουσία και να κρατάει το λόγο του;

Υπάρχει άραγε πολιτικός που να τα θυμάται όταν είναι κυβέρνηση και όχι όταν είναι αντιπολίτευση;

Ποιός θα είναι αυτός που θα κάνει τον κλάδο μας «ΚΛΑΔΟ»;

Ένα αίτημα ετών των νοσηλευτών το οποίο μπορεί να δώσει λύσεις σε πλήθος προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε καθημερινά. Οι νοσηλευτές άλλωστε είναι ίσως οι μόνοι «δημόσιοι υπάλληλοι» που ΔΕΝ είναι δημόσιοι υπάλληλοι.

Δουλεύουμε απογεύματα και νύχτες.

Δουλεύουμε Σαββατοκύριακα, γιορτές και αργίες, (όχι κάποιες, αν όχι όλες, σίγουρα τις περισσότερες).

Δουλεύουμε αδιάκοπα, χωρίς ρεπό πολλές φορές.

Δουλεύουμε και μόνοι μας σε κάποιες βάρδιες αν τύχει.

Σε καιρό πανδημίας κρατήσαμε το Ε.Σ.Υ. όρθιο.

Γιατί να μονιμοποιηθούν μόνο οι επικουρικοί (του κλάδου) των γιατρών και οι νοσηλευτές όχι; Για τους «δημόσιους υπάλληλους» επικουρικούς νοσηλευτές γιατί θα πρέπει να αναζητείται οι φόρμουλα για την μέσω Α.Σ.Ε.Π. μοριοδότηση τους; Πόσες από τις θέσεις που καλύπτουν τώρα θα προκηρυχθούν; Σίγουρα όχι όλες.

Γιατί μαζί με τους μισθούς του δημοσίου έπρεπε να κοπούν και τα ποσοστά των νυχτερινών και των αργιών μας, αφήνοντας την αποζημίωση για τα νυχτερινά σχεδόν ανύπαρκτη; Με αυτά τα χρήματα και με αυτές τις ανύπαρκτες προσλήψεις θα φέρουμε πίσω ή και θα κρατήσουμε τους νοσηλευτές εδώ;

Δυστυχώς τίποτα από αυτά δε λύνεται όπως πρέπει εκτός «κλάδου».

Ένα πάγιο και διαρκές αίτημα των νοσηλευτών ήταν και είναι η ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα. Από τη μία μεριά υπάρχει η σιγουριά και η αναγνώριση από την πολιτεία, ότι το επάγγελμά μας ανήκει στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, μιας και σε αυτά εντάσσονται οι νοσηλευτές του ιδιωτικού τομέα. Από την άλλη μεριά κάποια στιγμή το 2011 γίνεται ένα από τα παρανοϊκότερα πράγματα.

Εντάσσονται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα οι διορισθέντες στο δημόσιο από εκεί και πέρα αλλά όχι οι προηγούμενοι. Έτσι ξεκινάει ένας αγώνας για να πετύχουν οι νοσηλευτές το αυτονόητο. Την συνολική και καθολική ένταξη του επαγγέλματος στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.

Η πανδημία πέραν του ότι έχει επιβαρύνει εργασιακά το ήδη εξουθενωμένο προσωπικό των νοσοκομείων, έχει αναδείξει την αξία και τις ικανότητες των νοσηλευτών τόσο του Ε.Σ.Υ. όσο και των υπόλοιπων. Έχει αναδείξει τα προβλήματα και τις ανάγκες που υπάρχουν σε όλο τους το μεγαλείο.

Πλέον κανένας πολιτικός δεν έχει δικαιολογία να μην κάνει τα αυτονόητα. Ο πολιτικός χώρος του καθενός δεν έχει σημασία, άμεση ψήφιση:

• ΚΛΑΔΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ Ε.Σ.Υ.

• ΕΝΤΑΞΗ στα ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

Υγ. 1: Οι νοσηλευτές ως επιστήμονες υγείας είναι υπόχρεοι να ακολουθούν τις οδηγίες των επίσημων οργανισμών της επιστημονικής κοινότητας. Το να τους τιμωρείς όμως με στέρηση μισθού επειδή δεν εμβολιάζονται, οδηγώντας τις οικογένειες τους στην εξαθλίωση, δεν είναι μέτρο δίκαιο και δε βοηθάει να υπερνικηθεί ο φόβος του εμβολιασμού. Ούτε βέβαια η αναστολή αυτών των συναδέλφων βοηθάει αυτούς που μένουν πίσω για να δουλέψουν. Αναστολή αδειών και περισσότερες βάρδιες για τους παραμένοντες είναι βόμβα για την ήδη επιβαρυνόμενη κατάσταση τους και ευχαριστώ για τον εμβολιασμό τους.

«Ένα λάθος δε διορθώνεται ΠΟΤΕ με ένα άλλο λάθος».

5

**ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ
ΘΕΤΟΥΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ...
Η ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.
ΑΠΑΝΤΑ...**

A) Ειδική άδεια κλειστών τμημάτων

Αναλύει ο **Μιχαήλ Μαντζανάς**, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.



Όπως είναι ήδη γνωστό, οι νοσηλευτές που απασχολούνται στα λεγόμενα «κλειστά τμήματα» δικαιούνται κατ' έτος επιπλέον ειδική άδεια χρονικής διάρκειας δέκα ημερών.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Νόμου 2071/1992, «σε νοσηλευτές, μαιές, βοηθούς νοσηλευτές και φυσικοθεραπευτές πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε μονάδες εντατικής θεραπείας και χειρουργεία των νοσηλευτικών ιδρυμάτων Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, νοσοκομεία Ι.Κ.Α., όπως επίσης και σε άλλες ειδικές μονάδες των νοσηλευτικών αυτών ιδρυμάτων, που καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να χορηγείται επιπρόσθετη ειδική ετήσια άδεια μετ' αποδοχών, τουλάχιστον 6 εργάσιμων ημερών πέραν της κανονικής και ειδικό επίδομα. Οι προϋποθέσεις για την πρόσθετη ειδική άδεια, το ύψος και ο χρόνος έναρξης καταβολής του ειδικού επιδόματος και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια εφαρμογής της προηγούμενης παραγράφου, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων εξεδόθη αρχικώς η Υ4α/3024/93, ΦΕΚ Β' 726/1994 Απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ορίζουσα τα ακόλουθα: «Σε νοσηλευτές, μαιές, βοηθούς νοσηλευτές και φυσικοθεραπευτές πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε χειρουργεία, ανάνηψη, μονάδες εντατικής θεραπείας, μονάδες αυξημένης φροντίδας, μονάδες στεφανιαίων νόσων, τεχνητού νεφρού, περιτοναϊκής κάθαρσης, μονάδες AIDS, μονάδες προώρων, αίθουσες τοκετών, αίθουσες παραλαβής, υπηρεσίες αιμοδοσίας, μονάδες μεσογειακής αναιμίας και αιμορροφυλικών, των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και νοσοκομεία του ΙΚΑ, θα χορηγείται ειδική πρόσθετη άδεια και ειδικό επίδομα».

Εν συνεχεία ακολούθησε η έκδοση της υπ' αριθμ. 2003075/204/0022, ΦΕΚ Β' 33/1995 Απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ορίζει τα ακόλουθα: «Σε νοσηλευτές, μαιές, βοηθούς νοσηλευτές και φυσικοθεραπευτές πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε χειρουργεία, ανάνηψη, μονάδες εντατικής θεραπείας, αυξημένης φροντίδας, στεφανιαίων νόσων, τεχνητού νεφρού, περιτοναϊκής κάθαρσης, AIDS, προώρων, αίθουσες τοκετών και παραλαβής, υπηρεσίες αιμοδοσίας, μονάδες μεσογειακής αναιμίας και αιμορροφυλικών, των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και νοσοκομεία του ΙΚΑ, θα χορηγούνται τα παρακάτω: 1)..., 2) Ειδική πρόσθετη άδεια μετ' αποδοχών δέκα (10) ημερών πέραν της κανονικής. **Η ειδική άδεια χορηγείται μετά από συνεχή υπηρεσία ενός (1) χρόνου**, στις ανωτέρω μονάδες και σε χρονικό διάστημα που δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των Ιδρυμάτων».

Όπως προκύπτει από τις παραπάνω διατάξεις, ως βασική προϋπόθεση για την χορήγηση της εν λόγω ειδικής άδειας είναι η συνεχής τουλάχιστον ετήσια υπηρεσία στις παραπάνω μονάδες. Με άλλα λόγια, με την συμπλήρωση ενός έτους συνεχούς υπηρεσίας στις συγκεκριμένες μονάδες, ο υπάλληλος θεμελιώνει δικαίωμα λήψεως της ειδικής άδειας, η οποία θα του χορηγηθεί υποχρεωτικώς, αλλά σε χρονική

περίοδο που δεν θα επηρεάσει την εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου. Η επιλογή της χρονικής στιγμής χορήγησης της επίμαχης άδειας εναπόκειται, προφανώς, στην διακριτική ευχέρεια της διοίκησης, η οποία οφείλει να σταθμίσει το σύνολο των υπηρεσιακών αναγκών, ώστε ούτε η εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου να θιγεί, αλλά ούτε και να αλλοιωθεί το θεσμοθετημένο δικαίωμα των υπαλλήλων.

Στο σημείο αυτό ενδιαφέρον παρουσιάζει το τί συμβαίνει κατά την περίοδο μετά την συμπλήρωση ενός έτους συνεχούς απασχόλησης σε κλειστό τμήμα. Εν προκειμένω χωρούν οι ακόλουθες σκέψεις. Καθ' ερμηνεία των προαναφερθεισών διατάξεων, οι νοσηλευτές που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε κλειστά τμήματα για χρονική περίοδο μικρότερη του ενός έτους, θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης της εν λόγω ειδικής άδειας, πλην όμως λαμβάνουν αυτή μειωμένη ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας σε κλειστό τμήμα. Η ως άνω ερμηνευτική εκδοχή είναι και η πλέον ορθή και πλήρως ανταποκρινόμενη με την ανάγκη ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, ως ειδικότερη έννοια της συνταγματικής αρχής της ισότητας.

Προς επίρρωση της ανωτέρω σκέψης χωρεί η παράθεση συγκεκριμένου παραδείγματος. Ο νοσηλευτής που παρείχε τις υπηρεσίες του σε κλειστό τμήμα για ένα έτος λαμβάνει δέκα (10) ημέρες ειδικής άδειας. Αντίστοιχα, ο νοσηλευτής που παρείχε τις υπηρεσίες του σε ανάλογο τμήμα για χρονική περίοδο ενός έτους και έξι μηνών θα πρέπει να λάβει ειδική άδεια διάρκειας συνολικά δέκα πέντε (15) ημερών (10 + 5). Οποιαδήποτε αντίθετη ερμηνευτική εκδοχή αντιβαίνει στο γράμμα και το πνεύμα της διάταξης του άρθρου 105 του Νόμου 2071/1992, όπου εμφανίζεται σαφώς η βούληση του νομοθέτη να καθιερώσει ένα είδος προνομίου υπέρ των υπαλλήλων εκείνων, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε τμήματα κατά τεκμήριο δυσκολότερα και με αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες.

Συμπερασματικά, η παροχή υπηρεσίας σε κλειστά τμήματα συνεπάγεται την θεμελίωση δικαιώματος λήψεως της ειδικής άδειας, η χρονική διάρκεια της οποίας εξαρτάται από τον συνολικό χρόνο πραγματικής απασχόλησης στα εν λόγω τμήματα.

B) Διορισμός – Συμμετοχή σε νέα προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.

Αναλύει η Γραμματέ Φούτου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Πρωτοβάθμιου ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 17 του Νόμου 2190/1994, που διέπουν τις επίμαχες προκηρύξεις 2Κ και 6Κ, «Τακτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α και β' βαθμίδας, που διορίστηκαν με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, με τις διατάξεις του ίδιου νόμου, πριν παρέλθει πενταετία από την ημερομηνία διορισμού τους».

Με τις ως άνω διατάξεις τίθεται ένα κώλυμα συμμετοχής σε νέο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, που διαρκεί μια πενταετία από την ημερομηνία του διορισμού. Κατά συνέπεια, αυτή είναι η μοναδική «κύρωση» που προβλέπει ο νόμος προκειμένου περί υπαλλήλων που διορίζονται κατόπιν επιτυχούς συμμετοχής τους σε διαγωνισμό του ΑΣΕΠ.

Ωστόσο, στην περίπτωση της συμμετοχής ενός προσώπου σε περισσότερες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, χωρίς να έχει συντελεστεί διορισμός, τότε δεν υφίσταται κώλυμα.

Δηλαδή εξ αντιδιαστολής προκύπτει, ότι αν ο υπάλληλος δεν έχει εισέτι διοριστεί, δύναται να συμμετέχει και σε άλλες διαδικασίες για την πλήρωση οργανικών θέσεων.

Εφόσον επιλεγεί σε περισσότερες προκηρύξεις, διατηρεί την δυνατότητα επιλογής της θέσης της δικής του προτίμησης, αποδεχόμενος τον διορισμό του για την θέση αυτή.



Γ) Άδεια άνευ αποδοχών για δεύτερη θέση εργασίας στο Δημόσιο

Αναλύει ο **Νικόλαος Ρίζος**, Πρόεδρος ΣΥ.ΝΟ. Τρικάλων



Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 35 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «1. **Απαγορεύεται ο διορισμός υπαλλήλου, με οποιαδήποτε σχέση, σε δεύτερη θέση:** α) δημοσίων υπηρεσιών, β) νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, γ) Ο.Τ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των ενώσεων αυτών, δ) δημοσίων επιχειρήσεων και δημοσίων οργανισμών, ε) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους ή το κράτος κατέχει το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου και στ) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στα υπό στοιχεία β', γ', δ' και ε' νομικά πρόσωπα ή επιχορηγούνται από αυτά τακτικώς, κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή κατά τα οικεία καταστατικά ή που τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα κατέχουν το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου.

2. Διατάξεις ειδικών νόμων που επιτρέπουν το διορισμό σε δεύτερη θέση εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Υπάλληλος που κατά παράβαση των διατάξεων των παραπάνω παραγράφων διορίζεται σε δεύτερη θέση και αποδέχεται το διορισμό του θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδίκαια από την πρώτη θέση».

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω, ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας απαγορεύει τον διορισμό υπαλλήλου υπ' οιαδήποτε εργασιακή σχέση (άρα και ΙΔΟΧ ή ΙΔΑΧ) σε δεύτερη θέση. Ως εκ τούτου, δεν νοείται η λήψη άδειας άνευ αποδοχών από δημόσιο υπάλληλο, προκειμένου αυτός να παρέχει τις υπηρεσίες του σε άλλη θέση του δημοσίου με διαφορετική εργασιακή σχέση.

Δ) Επικουρικό προσωπικό – Αναστολή κανονικών αδειών

Αναλύει η **Ευτυχία Πάγκου**, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥ.ΝΟ. Ηλείου



Στις 25-08-2021 εξεδόθη η υπ' αριθμ. 3846/25-08-2021 απόφαση του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας περί της αναστολής των κανονικών αδειών. Η εν λόγω απόφαση εξ απόψεως περιεχομένου είναι σχεδόν ταυτόσημη με την προηγηθείσα υπ' αριθμ. πρωτ. 13338/26-02-2020 απόφαση του Υπουργού Υγείας. Ειδικότερα, αποφασίζεται η αναστολή κανονικών αδειών του προσωπικού των νοσοκομείων του ΕΣΥ, του ΕΚΑΒ, του ΕΟΔΥ και των Δημόσιων Δομών ΠΦΥ (κέντρα υγείας, πολυδύναμα περιφερειακά ιατρεία, περιφερειακά ιατρεία και τοπικά ιατρεία), καθώς και των Τοπικών Ομάδων Υγείας, από την 1η-09-2021 και μέχρι νεωτέρας εντολής.

Η ως άνω απόφαση, που είναι αμέσου εφαρμογής, αφορά κατ' αποκλειστικότητα τις κανονικές άδειες των μονίμων δημοσίων υπαλλήλων και όχι άλλες μορφές θεσμοθετημένων αδειών, που καθιερώνονται από γενικές ή από ειδικές διατάξεις. Στο συμπέρασμα αυτό καταλήγουμε τόσο από την σαφή διατύπωση της επίμαχης υπουργικής απόφασης, όσο και από την ρητή λήψη υπόψη στο προοίμιο αυτής των διατάξεων του άρθρου 49 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που ρυθμίζει το ζήτημα της χορήγησης της κανονικής άδειας.

Τονίζεται, ότι η ρητή μνεία του άρθρου 49 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα ουδέν περιθώριο αμφιβολίας καταλείπει, περί του ότι το μέτρο της αναστολής των κανονικών αδειών αφορά μόνον όσους υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Υπενθυμίζεται, λοιπόν, στο σημείο αυτό, ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 3 του Νόμου 3329/2005, «το επικουρικό προσωπικό της παραγράφου 2 προσλαμβάνεται από τους φορείς με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Είναι προσωπικό πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης (...)».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του ως άνω άρθρου 10 του Νόμου 3329/2005, «α) ...β) Το επικουρικό προσωπικό, κατά το χρόνο απασχόλησής του, αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου των ίδιων φορέων. Η δαπάνη για την αμοιβή του βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του φορέα, στον οποίο εργάζεται. **Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές για τις άδειες των εργαζομένων και για τα επιδόματα που αυτοί δικαιούνται, ισχύουν και εφαρμόζονται και για το επικουρικό προσωπικό.** γ) ...».

Από τις παραπάνω διατάξεις, που προσδιορίζουν το καθεστώς απασχόλησης του επικουρικού προσωπικού, ευχερώς συνάγεται, ότι επί των συγκεκριμένων εργαζομένων εφαρμόζεται πλήρως η κείμενη εργατική νομοθεσία εν σχέσει με άδειες και επιδόματα, όπως ισχύει για το σύνολο των ιδιωτικών υπαλλήλων, χωρίς πρόβλεψη περί εξαιρέσεων.

Κατά συνέπεια το επικουρικό προσωπικό, για το ζήτημα των κανονικών αδειών, δεν υπάγεται στις ρυθμίσεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, οπότε το άρθρο 49 αυτού ως και η επί του άρθρου τούτου ερειδόμενη υπουργική απόφαση περί της αναστολής των κανονικών αδειών αδυνατούν να τύχουν εφαρμογής προκειμένου περί των επικουρικών υπαλλήλων.

Ε) Λήψη δείγματος για την ανίχνευση του κορωνοϊού – Νοσηλευτές Κ.ΟΜ.Υ.

Αναλύει η **Κωνσταντίνα Κουμάντου**, Γενική Γραμματέας ΣΥ.ΝΟ. Αχαΐας

Σύμφωνα με το άρθρο τεσσαρακοστό τέταρτο της από 20-03-2020 Πράξεως Νομοθετικού Περιεχομένου (Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης, ΦΕΚ Α΄ 68), «Για την αντιμετώπιση του άμεσου κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 συνιστώνται Κινητές Ομάδες Υγείας (Κ.ΟΜ.Υ.) Ειδικού Σκοπού με δυνατότητα δραστηριοποίησης σε όλη την Επικράτεια και αντικείμενο την κατ' οίκον παροχή υπηρεσιών νοσηλευτικής φροντίδας και λήψης δειγμάτων βιολογικού υλικού προσώπων-πιθανών κρουσμάτων κορωνοϊού COVID-19 και την παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης νεοπροσλαμβανόμενων επαγγελματιών υγείας σε νοσοκομεία, κέντρα υγείας και στο Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.). Η λειτουργία των ομάδων του προηγούμενου εδαφίου συνιστά δράση, η οποία εντάσσεται στην πράξη «Δημιουργία δικτύου νοσηλευτών για κατ' οίκον υπηρεσίες νοσηλευτικής φροντίδας και λήψη δειγμάτων βιολογικού υλικού από πρόσωπα πιθανά κρούσματα κορωνοϊού COVID-19», η οποία χρηματοδοτείται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014 -2020». Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας ρυθμίζονται οι επιμέρους λεπτομέρειες σύστασης των Κ.ΟΜ.Υ. Ειδικού Σκοπού, η ημερομηνία έναρξης λειτουργίας τους, οι επιμέρους περιοχές ευθύνης τους στην Επικράτεια, οι λεπτομέρειες δράσης τους, η λειτουργική τους ένταξη, η διασύνδεσή τους με άλλες μονάδες και οργανικές δομές αναφοράς, τα επιμέρους προσόντα του στελεχιακού δυναμικού, η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, οι ειδικότητες απασχόλησης, το χρονικό διάστημα της σύμβασης εργασίας, το ύψος των αμοιβών προσωπικού, οι δαπάνες υλοποίησης των ανωτέρω δράσεων, καθώς και οι λεπτομέρειες υλοποίησης της πράξης. Οι Κ.ΟΜ.Υ. Ειδικού Σκοπού συγκροτούνται με απόφαση του διοικητικού



συμβουλίου του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.) ως φορέα υλοποίησης της πράξης του δευτέρου εδαφίου».

Κατά το μέρος που στο προσωπικό των ΚΟΜΥ συμπεριλαμβάνονται και νοσηλευτές, είναι αυτονόητο ότι αυτοί (οι νοσηλευτές) συμμετέχουν στη λήψη δείγματος για την ανίχνευση του κορωνοϊού.

Στ) Άδεια ανατροφής νεοδιοριζόμενου με τέκνο

Αναλύει η **Βασιλική Κουτελιάρη**, Γενική Γραμματέας ΣΥ.ΝΟ. Μεσσηνίας



Αναφορικά με το ζήτημα του υπολογισμού της χρονικής διάρκειας της άδειας ανατροφής τέκνου προκειμένου περί υπαλλήλου, που έχει αποκτήσει το τέκνο προ του διορισμού του, επισημαίνονται τα ακόλουθα.

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 64/2008 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ο νεοδιοριζόμενος υπάλληλος που κατά τον διορισμό του έχει τέκνο ηλικίας κάτω των τεσσάρων (4) ετών δικαιούται να λάβει άδεια ανατροφής παιδιού τόσης διάρκειας, όσο είναι, με βάση το ισχύον μειωμένο ωράριο, το άθροισμα των ωρών οι οποίες απομένουν από την ημερομηνία του διορισμού του μέχρι την συμπλήρωση του 4ου έτους της ηλικίας του, πέραν του οποίου η συνέχιση της άδειας δεν είναι επιτρεπτή. Η ως άνω άδεια επ' ουδενί λόγω δύναται να συνεχισθεί και μετά την συμπλήρωση του 4ου έτους της ηλικίας του παιδιού.

Κατά συνέπεια, με βάση την ως άνω Γνωμοδότηση, ο νεοδιοριζόμενος υπάλληλος που έχει ήδη τέκνο ηλικίας κάτω των τεσσάρων (4) ετών κατά τον χρόνο του διορισμού του, δεν λαμβάνει το σύνολο της εννεάμηνης άδειας ανατροφής, αλλά μέρος αυτής, που υπολογίζεται με βάση τον παραπάνω κανόνα.

Σημειωτέον, ότι το περιεχόμενο της ως άνω Γνωμοδότησης επαναλαμβάνεται εν πολλοίς και στην υπ' αριθμ. 2001/2012 Απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, που έχει ως εξής :

*«Από το συνδυασμό της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της προστασίας της οικογένειας (άρθρο 21 παρ. 1 Σ), των διατάξεων του κοινοτικού δικαίου για την εναρμόνιση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, όσο και της συνταγματικής αρχής της αναλογικότητας (25 παρ. 1 Συντ), σύμφωνα με την οποία οι διευκολύνσεις για την ανατροφή τέκνου ώστε οι εργαζόμενοι γονείς να συνδυάσουν την οικογενειακή με την επαγγελματική τους ζωή πρέπει να είναι οι πρόσφορες και οι αναγκαίες για την επίτευξη του επιδιωκόμενου από το νομοθέτη κοινωνικού σκοπού και του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 που ορίζει ότι οι γονείς δύνανται να επιλέξουν είτε το μειωμένο ωράριο είτε την εννεάμηνη άδεια και δεδομένου ότι αθροιζόμενες οι ώρες του μειωμένου ωραρίου αντιστοιχούν σε αυτές της εννεάμηνης άδειας, συνάγεται ότι **δικαίωμα για πλήρη συνεχόμενη εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου σύμφωνα με το άρθρο 53 του ν. 3528/2007, έχουν όσοι ήδη είναι διορισμένοι κατά το χρόνο της τεκνοποίησης, ενώ όσοι γονείς εισέρχονται στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα μετά την τεκνοποίηση, δικαιούνται να επιλέξουν είτε το μειωμένο ωράριο, είτε συνεχόμενη άδεια ανατροφής τέκνου, που θα ισούται με τις ώρες του μειωμένου ωραρίου που απομένουν έως τη συμπλήρωση του τέταρτου έτους της ηλικίας του τέκνου τους**, οι οποίες θα προσυζητώνται σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007, για τους γονείς που έχουν αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω. Διαφορετική ερμηνεία των ως άνω διατάξεων θα οδηγούσε σε δυσανάλογη, κατά παραβίαση της αρχής της παροχής ίσων ευκαιριών, πέρα του σκοπού των διατάξεων αυτών και σε βάρος του κοινωνικού συνόλου, διευκόλυνση γονέων, που αρχίζουν την επαγγελματική τους ζωή στο Δημόσιο Τομέα μετά την γέννηση τέκνου. Εξάλλου, όσοι γονείς πριν να διοριστούν στο Δημόσιο Τομέα εργάζονταν στον Ιδιωτικό Τομέα τυγχάνουν των διευκολύνσεων ανατροφής τέκνων που προβλέπονται για αυτή την κατηγορία των εργαζομένων».*

Κατά συνέπεια, υπάλληλος που διορίζεται μετά την απόκτηση τέκνου δικαιούται των ευεργετημάτων είτε της άδειας ανατροφής, είτε του μειωμένου ωραρίου με τους χρονικούς περιορισμούς που τίθενται ανωτέρω.

6

**Ο ΤΥΠΟΣ
ΕΓΡΑΨΕ...**

6

05.07.2021

#1

health
report+

#2

16.08.2021

ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ

17.08.2021

#3

ΕΘΝΟΣ



B' Ανακοίνωση Συνεδρίου

Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

Πρόεδρος: Αβραμίδης Γεώργιος

Αντιπρόεδρος Α΄: Σκουτέλης Δημήτριος

Αντιπρόεδρος Β΄: Κωτσής Απόστολος

Γενικός Γραμματέας: Πολυκανδριώτης Τζαννής

Αναπληρωτής Γραμματέας: Μεταξιώτη Θεοδώρα

Ταμίας: Μπίζας Λάμπρος

Αναπληρωτής Ταμίας: Αρβανίτης Γεώργιος

Μέλη:

- Κιούσης Νικόλαος
- Κοσκινάς Παναγιώτης
- Μαντζανάς Μιχαήλ
- Μπαλιόζογλου Γεώργιος
- Ρουσσόπουλος Αναστάσιος
- Σαλκίδης Δημοσθένης
- Τζιάτζιος Αθανάσιος
- Χονδρού Γεωργία



Αξιότιμοι συνάδελφοι,

Ύστερα από μια μικρή παύση, η οποία μεσολάβησε ανάμεσα στα θεσμοθετημένα συνέδρια της Ομοσπονδίας μας κάθε Δεκέμβριο, λόγω της πανδημίας Covid-19, επανερχόμαστε και πάλι φέτος, με τη διεξαγωγή του 21ου Πανελληνίου Συνεδρίου της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ.

Το συνέδριο-«θεσμός» στα συνδικαλιστικά νοσηλευτικά δρώμενα θα διεξαχθεί με ασφάλεια, πλήρως εναρμονισμένο με τα προβλεπόμενα υγειονομικά πρωτόκολλα και μέτρα πρόληψης για τον COVID – 19, προωθώντας τον υγιή συνδικαλισμό, μακριά από μικροπολιτικές σκοπιμότητες και προσωπικές ματαιοδοξίες.

Οι Νοσηλευτές και οι εκπρόσωποί τους στα πρωτοβάθμια σωματεία της Ομοσπονδίας μας, αναμένεται να προάγουν την αλληλεγγύη, το διάλογο και το συνδικαλιστικό ιδεώδες ως επαγγελματίες υγείας, αποτυπώνοντας ευκρινώς και ρεαλιστικά τις παθογένειες του Εθνικού Συστήματος Υγείας και προτείνοντας βιώσιμες λύσεις σε όλα τα επίπεδα σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων, αναφορικά με την ακολουθούμενη πολιτική υγείας.

Η Ομοσπονδία μας, παραμένει συνεπής στις θέσεις και στις αρχές της σχετικά με την αυτόνομη οργάνωση των νοσηλευτών, όσον αφορά στη συνδικαλιστική τους έκφραση και την περιφρουρεί καλλιεργώντας το σεβασμό και το διάλογο ανάμεσα στα μέλη της.

Ο ρόλος των νοσηλευτών και η συμβολή τους στο σύστημα υγείας αναδείχθηκαν περισσότερο από ποτέ τα τελευταία χρόνια εν μέσω της πανδημίας, ταυτόχρονα με την κοινωνική αναγνώριση που αυτό επέφερε, παράλληλα όμως με τις εργασιακές ανάγκες που επισημάνθηκαν και οι οποίες τέθηκαν στο τραπέζι του διαλόγου με την Πολιτεία.

Μέσα από πλήθος ελεύθερων ανακοινώσεων, διαλέξεων, στρογγυλών τραπεζιών και κλινικών φροντιστηρίων, θα συζητήσουμε τα νεότερα δεδομένα στη νοσηλευτική επιστήμη, υπό το πρίσμα των τρεχουσών συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί εξαιτίας της πανδημίας, καθώς και τις προκλήσεις που αυτή δημιούργησε, όσον αφορά τις ανάγκες προσαρμογής και εξέλιξης του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

Αναμένοντας λοιπόν, την καθολική συμμετοχή όλων των Νοσηλευτών, σας προσκαλούμε στην επιβλητική Αράχωβα, από τις 2 έως και τις 5 Δεκεμβρίου, ώστε να αναδείξουμε τη νέα επιστημονική γνώση στη νοσηλευτική επιστήμη, με την υγιή συνδικαλιστική ιδιοσυγκρασία μας.

Με εκτίμηση,
Ο Πρόεδρος της ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. – Ε.Σ.Υ.
Γεώργιος Αβραμίδης

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Πρόεδρος	ΚΑΠΡΙΤΣΟΥ ΜΑΡΙΑ
Αντιπρόεδρος	ΙΝΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Αντιπρόεδρος	ΠΟΛΥΚΑΝΔΡΙΩΤΗΣ ΤΖΑΝΝΗΣ
Αντιπρόεδρος	ΤΑΝΗ ΣΟΦΙΑ

Μέλη	ΓΕΡΑΛΗ ΜΑΡΙΑ ΓΙΑΓΚΟΥ ΕΥΤΥΧΙΑ ΔΑΣΤΕΡΙΔΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ ΔΕΡΙΛΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΔΡΟΣΑΤΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΟΥ ΕΥΤΥΧΙΑ ΘΕΟΔΩΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΔΡΙΑΝΑ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥ ΑΘΗΝΑ ΚΕΡΑΜΙΔΑ ΛΟΥΚΙΑ ΚΟΛΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΚΟΛΩΝΙΑ ΕΙΡΗΝΗ ΚΟΣΚΙΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΤΣΑΝΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ ΚΟΥΚΙΑ ΕΥΜΟΡΦΙΑ ΚΟΥΡΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΠΕΛΗ ΚΑΛΛΙΡΟΗ ΚΡΙΤΣΩΤΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΑΖΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ ΛΕΒΕΝΤΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΛΥΤΡΑ ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΜΑΓΓΟΥΛΙΑ ΠΟΛΥΞΕΝΗ ΜΑΝΟΜΕΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΝΤΖΑΝΑΣ ΜΙΧΑΗΛ ΜΑΡΝΕΡΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΣΤΟΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΕΪΜΕΤΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΜΟΥΓΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΜΠΑΡΟΥΞΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΑΤΙΚΑ ΠΕΛΑΓΙΑ ΜΠΕΛΑΛΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ ΜΠΙΖΑΣ ΛΑΜΠΡΟΣ ΜΩΥΣΟΓΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ ΑΣΠΑΣΙΑ ΠΕΤΑΛΩΤΗ ΣΤΕΡΓΙΑΝΗ ΠΙΣΤΟΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΡΑΠΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ - ΜΑΡΙΑ ΣΑΡΑΦΗΣ ΠΑΥΛΟΣ ΣΙΔΗΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΘΑΡΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΟΛΑΚΟΓΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ ΥΦΑΝΤΗΣ ΑΡΗΣ ΦΡΑΔΕΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΧΡΥΣΟΒΙΤΣΑΝΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
-------------	---

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Πρόεδρος	ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Αντιπρόεδρος	ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Αντιπρόεδρος	ΚΟΣΚΙΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
Αντιπρόεδρος	ΚΩΤΣΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
Αντιπρόεδρος	ΜΠΑΛΙΟΖΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Μέλη	ΑΓΓΕΛΑΙΝΑ ΣΟΦΙΑ ΑΓΓΕΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΔΑΜΑΚΗ ΜΑΡΙΑ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΑΛΕΞΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΑΛΙΑΓΑΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΑΛΜΠΑΝΗ ΕΛΕΝΗ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ ΚΛΕΟΜΕΝΙΑ ΑΝΔΡΕΑΔΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ ΠΟΛΥΞΕΝΗ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΟΥ ΕΛΕΝΗ ΑΡΓΥΡΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΑΡΣΕΝΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΑΡΩΝΗ ΑΔΑΜΑΝΤΙΑ ΑΣΛΑΝΙΔΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΒΑΛΤΣΑΝΟΒΑ - ΓΚΕΟΡΓΚΙΕΒΑ ΝΤΙΑΝΑ ΒΕΡΓΑΔΗ ΕΥΤΥΧΙΑ ΒΕΡΓΟΥ ΕΥΓΕΝΙΑ ΒΛΑΧΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΝΑΓΟΥΛΑ ΒΟΥΚΙΑ ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΒΥΡΛΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΑΚΗ ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΓΑΛΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΓΑΛΑΝΗ ΑΡΕΤΗ ΓΑΤΟΥΧΙΔΟΥ ΒΙΡΓΙΝΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΓΚΟΥ ΕΥΤΥΧΙΑ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ ΓΙΑΝΝΙΤΣΙΟΥ ΒΙΚΗ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΕΥΔΟΞΙΑ ΓΙΑΝΤΣΟΥΛΗ ΠΟΛΥΞΕΝΗ ΓΚΟΝΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΟΥΛΑ ΕΛΕΝΗ ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΡΙΒΑ ΔΙΑΛΕΚΤΗ ΔΑΜΟΥΛΑΡΗ ΜΑΡΙΚΑ ΔΕΔΟΓΛΟΥ ΜΑΡΙΝΟΣ ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ ΣΟΦΙΑ
-------------	---

ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗ ΜΑΡΙΑ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΕΥΔΟΞΙΑ
ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΔΗΜΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΔΙΟΝΥΣΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΔΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΔΡΑΓΑΤΣΙΚΗ ΑΘΑΝΑΣΙΑ
ΕΜΜΑΝΟΥΪΛΙΔΗΣ ΚΟΣΜΑΣ
ΕΥΘΥΜΙΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΖΑΒΙΤΣΑΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΖΑΜΠΟΥΡΛΗΣ ΣΠΥΡΟΣ
ΖΑΡΚΑΔΟΥΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΖΕΪΜΠΕΚΟΓΛΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΖΗΚΑ ΓΙΟΛΑΝΤΑ
ΖΗΚΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΖΟΤΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΖΟΥΡΝΑΤΖΗ ΣΟΦΙΑ
ΗΛΙΑΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΘΑΝΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΘΕΟΔΟΣΟΠΟΥΛΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ
ΘΕΟΔΩΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΔΡΙΑΝΑ
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΑΒΡΑΑΜ
ΘΕΟΛΟΓΙΔΟΥ ΕΙΡΗΝΗ
ΘΕΟΧΑΡΗ ΑΘΗΝΑ
ΙΜΒΡΙΩΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΙΟΥΔΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ
ΚΑΖΑΝΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΚΑΚΑΝΗΣ ΦΙΛΙΠΠΟΣ
ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΚΑΛΠΑΚΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΚΑΜΤΣΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΚΑΠΟΥΡΕΛΑΚΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΚΑΡΑΒΑΠΟΡΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΚΑΡΑΜΑΝΩΛΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΚΑΡΑΜΟΥΖΗ ΕΛΕΝΗ
ΚΑΡΒΟΥΝΗ ΑΝΔΡΟΜΑΧΗ
ΚΑΡΓΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΚΑΡΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΚΕΡΑΜΙΔΑ ΛΟΥΚΙΑ
ΚΕΧΑΓΙΑ ΜΑΛΑΜΑ
ΚΙΟΥΡΤΣΟΓΛΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ
ΚΙΟΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΚΙΤΜΙΡΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΚΟΚΚΙΝΗ ΕΙΡΗΝΗ
ΚΟΚΚΙΟΣ ΘΕΟΔΟΣΗΣ
ΚΟΛΛΙΝΙΑΤΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΚΟΤΑΡΙΔΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΚΟΤΤΗ ΘΕΟΔΩΡΑ
ΚΟΥΛΟΥΡΗ ΑΓΟΡΙΤΣΑ
ΚΟΥΜΑΝΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΚΟΥΠΙΔΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ
ΚΟΥΡΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΚΟΥΤΕΛΙΑΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΚΟΥΤΙΒΑ ΕΛΕΝΗ
ΚΟΥΤΡΑ ΤΖΩΡΤΖΙΝΑ
ΚΟΥΤΣΟΥΚΗ ΣΩΤΗΡΙΑ
ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΚΥΛΟΥΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΥΡΚΙΡΗΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ
ΚΩΝΣΤΑ ΣΟΦΙΑ
ΚΩΣΤΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΚΩΣΤΙΚΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΚΩΤΣΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΚΩΤΣΙΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΣΤΑ
ΛΑΛΑ ΚΥΡΙΑΚΗ
ΛΑΜΠΡΑΚΗ ΜΑΡΙΝΑ
ΛΕΒΑΚΟΥ ΑΝΘΗ
ΛΙΑΠΗΣ ΛΑΜΠΡΟΣ
ΛΙΟΥΤΑ ΚΟΡΙΝΑ
ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΛΥΡΑ ΣΜΑΡΑΓΔΗ
ΛΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΜΑΓΓΟΥΛΙΑ ΠΟΛΥΞΕΝΗ
ΜΑΪΚΑΝΤΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΜΑΚΡΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΜΑΝΙΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΜΑΝΟΜΕΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΑΝΟΥΣΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΑΝΤΖΑΝΑΣ ΜΙΧΑΗΛ
ΜΑΡΓΑΡΙΤΗ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
ΜΑΡΟΛΙΑ ΕΡΜΙΟΝΗ
ΜΑΥΡΟΓΙΩΡΓΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΜΑΧΡΕΜΗ ΕΛΕΝΗ
ΜΕΡΔΑ ΣΟΦΙΑ
ΜΕΤΑΞΙΩΤΗ ΘΕΟΔΩΡΑ
ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΜΙΤΣΙΚΑΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ ΙΩΑΝΝΑ
ΜΙΧΑΛΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΜΟΡΦΑΝΑΣΗ ΦΩΤΕΙΝΗ
ΜΟΣΧΟΒΙΤΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΜΟΣΧΟΓΛΟΥ ΖΑΧΑΡΙΑΣ
ΜΟΥΜΟΥΛΕΤΣΑ ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ
ΜΟΥΡΛΟΥΚΟΥ ΚΑΝΕΛΛΑ
ΜΠΑΚΕΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΜΠΑΡΠΟΥΤΗ ΚΛΕΟΝΙΚΗ
ΜΠΑΣΟΥΡΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΜΠΑΣΤΟΥΝΗ ΕΛΙΣΑΒΕΤ
ΜΠΑΤΣΗ ΜΟΡΦΩ
ΜΠΑΦΕ ΕΛΕΝΗ

ΜΠΕΝΤΟΥΛΗ ΠΑΣΧΑΛΙΑ
ΜΠΙΖΑΣ ΛΑΜΠΡΟΣ
ΜΠΛΕΚΟΥ ΘΕΑΝΩ
ΜΠΟΥΖΑΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΜΠΟΥΡΑ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΜΠΟΥΡΝΑΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΜΠΟΥΣΔΑ ΑΣΠΑΣΙΑ
ΜΥΤΑΥΤΣΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ
ΝΑΛΠΑΝΤΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΝΑΛΠΑΝΤΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΝΑΟΥΜ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΝΑΤΣΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΝΕΣΤΟΡΟΥΔΗ ΑΘΑΝΑΣΙΑ
ΝΙΑΚΑ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
ΝΙΑΝΙΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΝΤΑΡΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΝΤΟΤΣΗ ΠΑΣΧΑΛΙΝΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΦΩΤΙΟΣ
ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ ΟΥΡΑΝΙΑ
ΠΑΝΑΤΖΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ ΕΙΡΗΝΗ
ΠΑΝΤΑΖΙΔΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΠΑΠΑΖΑΚΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗ
ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΠΑΡΝΑΣΣΑ ΙΩΑΝΝΑ
ΠΑΤΣΕΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΠΑΧΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΠΕΡΔΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ
ΠΕΡΠΕΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΠΙΤΕΛΗ ANNA
ΠΛΑΚΟΥΤΣΗ ΣΟΦΙΑ
ΠΛΑΤΣΙΩΤΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ
ΠΟΛΥΖΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΠΟΛΥΚΑΝΔΡΙΩΤΗΣ ΤΖΑΝΝΗΣ
ΠΟΝΤΙΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΠΡΕΒΥΖΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ
ΡΑΨΩΜΑΝΙΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΡΕΤΣΑ ΙΩΑΝΝΑ
ΡΙΖΑΒΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΡΙΖΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΡΟΤΣΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΣΑΚΑΡΙΚΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΣΑΛΗΚΙΔΗΣ ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ

ΣΑΜΑΡΑ ΒΙΟΛΕΤΑ
ΣΑΜΑΡΑ ΝΙΚΗ
ΣΑΜΠΑΝΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΣΑΡΑΚΗ ΈΦΗ
ΣΕΪΔΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΣΕΦΕΡΟΓΛΟΥ ΌΛΓΑ
ΣΗΜΙΔΟΥ ΠΟΛΥΧΡΟΝΙΑ
ΣΙΔΗΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΣΙΜΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ
ΣΚΕΦΑΛΕΣ ΑΣΤΕΡΙΟΣ
ΣΚΛΑΒΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΣΚΟΥΤΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΣΠΥΡΙΔΑΤΟΥ ΕΥΓΕΝΙΑ - ΣΩΤΗΡΙΑ
ΣΤΑΘΑΡΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΣΤΑΜΑΤΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
ΣΤΑΥΡΟΥΛΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
ΣΥΚΑ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΑΝΝΑ
ΤΑΡΑΝΤΙΛΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΤΑΧΙΑΣ ΦΡΙΞΟΣ
ΤΕΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΤΖΑΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΤΖΗΜΟΥΛΗ ΕΛΠΙΔΑ
ΤΖΙΑΤΖΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΤΖΟΥΡΤΖΟΥΚΛΗ ΕΙΡΗΝΗ
ΤΖΩΡΤΖΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΤΟΠΤΣΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΤΟΥΣΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΤΡΙΓΩΝΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΤΣΑΡΟΥΧΑ ΣΟΦΙΑ
ΤΣΑΡΣΙΤΑΛΙΔΟΥ ΠΑΡΘΕΝΑ
ΤΣΕΒΑ ΕΥΓΕΝΙΑ
ΤΣΕΤΣΕΚΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΤΣΕΤΣΕΡΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΤΣΙΑΠΑΡΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
ΤΣΙΡΩΖΗ ΣΜΑΡΩ
ΤΣΟΡΩΝΗ ΑΡΙΣΤΕΑ
ΤΣΟΥΚΑΛΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΦΟΥΤΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΗ
ΦΩΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΧΑΡΠΑΝΤΙΔΟΥ ΠΑΡΘΕΝΑ
ΧΑΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΧΙΩΤΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΧΟΝΔΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΧΟΥΛΙΑΡΑ ΧΡΥΣΑ

ΤΟΠΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Πρόεδρος

ΓΑΛΑΤΟΥ ΧΡΥΣΟΔΗΜΗΤΡΑ

Μέλη

ΑΝΕΣΤΗ ΕΥΘΥΜΙΑ
ΑΡΜΑΓΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΓΗΣ
ΑΣΗΜΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ
ΓΑΛΑΤΟΥ ΝΙΚΗ
ΓΚΕΛΕΣΤΑΘΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΓΟΥΛΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΔΕΡΛΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΔΗΜΟΡΑΓΚΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΔΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ
ΔΡΟΣΙΝΗ ΜΑΡΙΑ
ΕΥΘΥΜΙΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ
ΕΥΘΥΜΙΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
ΖΑΓΚΟΤΣΗ ΜΑΡΘΑ
ΖΑΦΕΙΡΗ ΘΕΟΔΩΡΑ
ΚΑΡΑΛΗ ΜΑΡΙΑ
ΚΟΡΕΤΑΣ ΚΛΕΑΝΘΗΣ
ΚΟΥΤΣΙΑΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΚΟΥΤΣΟΥΡΗ ΑΡΙΣΤΕΑ
ΛΙΑΚΟΥ ΑΣΗΜΙΝΑ
ΛΙΑΠΠΗ ΜΑΡΙΑ
ΛΥΤΡΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΜΑΛΑΝΔΡΙΝΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΜΑΛΕΚΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΜΑΛΙΣΣΟΒΑ ΟΛΓΑ
ΜΩΥΣΟΓΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
ΠΛΟΣΚΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΡΙΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΣΙΤΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΣΚΥΛΑΡΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΣΟΦΙΑ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΤΗΝΙΑΚΟΥ ΙΩΑΝΝΑ
ΤΟΛΗ ΝΙΚΗ
ΤΡΙΠΟΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΤΣΕΡΚΕΖΙΔΟΥ ΕΥΑΝΘΙΑ
ΥΦΑΝΤΗΣ ΑΡΗΣ

Προέδρος

ΣΚΟΥΤΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Μέλη

ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ ΘΕΟΔΟΥΛΗ
ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΟΥ ΕΛΙΣΑΒΕΤ
ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ ΣΤΑΜΑΤΙΑ
ΑΛΤΟΥΒΑ ΕΛΕΝΗ
ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΑΡΑΒΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΑΡΙΑΝΤΖΙΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΒΑΗΝΑ ΦΑΝΗ
ΒΕΡΓΑΔΗ ΕΥΤΥΧΙΑ
ΒΛΑΧΙΩΤΗ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ
ΒΟΥΤΟΥΦΙΑΝΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ
ΓΕΡΑΛΗ ΜΑΡΙΑ
ΓΙΑΒΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΓΚΟΥΒΑΤΣΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ
ΓΚΟΥΤΖΙΒΕΛΑΚΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΓΛΟΥΦΤΣΗ ΕΛΕΝΗ
ΓΟΥΡΝΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
ΔΑΛΗΓΓΑΡΟΥ ΟΛΓΑ
ΔΗΜΟΝΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
ΔΟΥΚΑ ΙΩΑΝΝΑ
ΔΡΙΒΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΖΑΓΑΝΑ ΒΑΪΑ
ΖΑΓΚΟΤΣΗ ΜΑΡΘΑ
ΖΟΥΓΚΟΥ ΘΕΩΝΗ
ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ ΟΛΓΑ
ΚΑΖΟΛΗ ΕΥΤΕΡΠΗ
ΚΑΪΪΦΑ ΑΓΑΘΟΝΙΚΗ
ΚΑΪΪΝΤΑΣΗ ΗΛΙΑΝΑ
ΚΑΛΑΦΑΤΗ ΜΑΡΙΑ (Σχης ΥΝ)
ΚΑΛΛΙΓΕΡΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥ ΑΘΗΝΑ
ΚΑΛΩΤΑ ΜΑΛΑΜΑΤΗ
ΚΑΜΗΛΑΚΗ ΕΛΒΙΡΑ
ΚΑΠΕΛΛΑ ΜΑΡΙΑ
ΚΑΠΕΤΑΝΟΥΔΗ ΣΤΑΜΩ
ΚΑΡΑΦΥΛΛΗ-ΜΑΥΡΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΚΑΡΠΑΘΙΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΚΑΡΥΔΑ ΣΤΑΜΑΤΙΑ
ΚΙΟΥΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ
ΚΟΛΛΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗ ΧΑΙΜΑΔΗ
ΚΟΝΤΟΥ ΠΕΤΡΟΥΛΑ
ΚΟΥΤΣΟΥΡΗ ΑΡΙΣΤΕΑ
ΚΡΑΝΙΔΙΩΤΗ ΜΑΡΙΑ
ΚΩΤΣΙΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
ΛΑΖΑΡΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΛΑΜΠΡΑΚΗ ΜΑΡΙΝΑ
ΛΕΜΟΝΙΔΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
ΛΕΥΤΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΜΑΓΓΙΩΡΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΜΑΛΑΧΑΤΗ ΕΥΠΡΑΞΙΑ
ΜΑΜΟΥΡΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΜΑΝΙΑΤΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ
ΜΑΝΟΥΣΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΜΑΝΤΖΑΝΑΣ ΜΙΧΑΗΛ
ΜΕΡΕΣΕΝΤΟΓΛΟΥ ΒΑΡΒΑΡΑ
ΜΕΤΑΞΑΡΗ ΜΑΡΙΑ
ΜΗΤΣΙΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΜΙΧΟΥ ΙΩΑΝΝΑ
ΜΟΔΙΝΟΥ ΟΛΓΑ
ΜΟΥΓΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΜΠΑΡΚΑ ΛΑΜΠΡΙΝΗ
ΜΠΑΡΩ ΧΡΥΣΑΝΘΗ
ΜΠΟΥΤΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΡΒΑΡΑ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΜΑΛΑΜΑΤΕΝΙΑ
ΝΤΙΟΥΔΗ ΠΑΓΩΝΑ
ΝΤΟΤΣΗ ΠΑΣΧΑΛΙΝΑ
ΠΑΛΗΤΖΗΚΑ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ
ΠΑΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΠΑΠΠΑ ΝΟΥΛΗ
ΠΑΝΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΥ-ΧΕΛΜΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΠΑΥΛΗ ANNA
ΠΕΛΕΚΗ ΚΥΡΙΑΚΗ
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ
ΠΕΤΡΟΥΛΑ ΣΟΦΙΑ
ΠΙΣΙΜΙΣΗ ΕΛΕΝΗ
ΠΙΣΤΟΛΑ ΧΡΥΣΑΝΘΗ
ΠΙΣΤΟΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΠΙΤΣΟΥΝΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΠΛΑΣΤΗΡΑ ΜΑΡΙΑ
ΠΡΑΝΤΣΙΔΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ
ΠΡΙΝΑΡΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΡΑΛΛΙΑ ΕΙΡΗΝΗ
ΡΟΚΑ ΕΛΕΝΗ
ΣΑΡΙΔΗ ΜΑΡΙΑ
ΣΚΑΡΜΑΛΙΩΡΑΚΗ ΣΤΑΜΑΤΙΑ
ΣΠΙΝΘΟΥΡΗ ΜΑΡΙΑ
ΤΟΙΤΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΤΣΙΓΑΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΤΣΟΜΠΑΝΙΔΟΥ ΦΑΝΗ
ΤΣΟΥΡΟΥΛΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΤΣΟΥΓΙΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΥΦΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΡΘΕΝΑ
ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΧΑΡΑΝΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΧΑΤΖΗΣΤΥΛΛΗ ΕΛΛΗ
ΧΑΛΤΣΟΤΑΚΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

ΔΙΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΒΙΒΙΛΑΚΗ ΒΙΚΤΩΡΙΑ
ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΓΙΑΒΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΓΛΑΡΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΔΟΥΖΕΝΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΔΡΑΜΑΛΙΩΤΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
ΖΑΟΥΤΗΣ ΘΕΟΚΛΗΣ
ΖΥΓΑ ΣΟΦΙΑ
ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥ ΑΘΗΝΑ

ΚΑΠΕΛΛΑ ΜΑΡΙΑ
ΚΑΡΑΪΣΚΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΚΑΡΒΕΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΚΟΥΛΟΥΡΗ ΦΩΤΕΙΝΗ
ΚΟΥΤΕΛΕΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΚΟΥΤΣΟΥΜΠΕΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΥΡΙΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΚΥΡΙΤΣΗ ΕΛΕΝΗ
ΚΩΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΛΕΟΝΤΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΛΟΥΒΑΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΛΥΜΠΕΡΙΔΗΣ ΠΕΤΡΟΣ
ΜΑΤΖΙΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ
ΜΗΤΡΟΣΥΛΛΗ ΜΑΡΙΑ

ΜΗΤΣΙΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ ΔΟΜΝΑ

ΜΠΑΡΩ ΧΡΥΣΑΝΘΗ
ΜΠΕΧΡΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΜΠΟΓΙΑΤΖΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΜΠΟΡΜΠΟΥΔΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΜΑΛΑΜΑΤΕΝΙΑ
ΞΑΝΘΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

ΠΑΝΑΓΟΥ ΑΙΜΙΛΙΑ
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΠΑΠΑΣΤΕΦΑΝΟΥ ΘΕΟΦΑΝΩ
ΠΑΡΑΡΑΣ ΑΛΕΞΙΟΣ
ΠΛΑΤΗΣ ΧΑΡΗΣ

ΠΡΕΖΕΡΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΡΙΖΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
ΡΟΪΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΣΑΡΙΔΗ ΜΑΡΙΑ
ΣΕΡΕΤΗΣ ΦΩΤΗΣ
ΣΟΥΛΙΩΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

ΣΤΑΘΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΤΣΑΛΙΚΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΣΟΥΓΙΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ
ΦΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημόνων Μαιών-Μαιευτών Αθήνας
Γενικός Γραμματέας ΔΣ Παγκύπριας Συντεχνίας Νοσηλευτών
Πρόεδρος ΔΣ της Εταιρείας Νοσηλευτικής Έρευνας & Εκπαίδευσης
Μηχανικός παραγωγής και διοίκησης, MBA Διοίκηση ολικής ποιότητας
Καθηγητής Ψυχιατρικής / Ψυχοϊατροδικαστικής
Πρόεδρος ΔΣ Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης
Πρόεδρος Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας - ΕΟΔΥ
Καθηγήτρια, Αντιπρύτανης Έρευνας και Δια Βίου Εκπαίδευσης
Επίκουρη Καθηγήτρια Κοινωνικής Νοσηλευτικής στο Εθνικό Καποδιστριακό
Πανεπιστήμιο Αθηνών
Πρόεδρος ΔΣ Πανελληνίου Καρδιολογικού Νοσηλευτικού Τομέα
Πρόεδρος ΔΣ Ελληνικής Εταιρείας Ελέγχου Λοιμώξεων
Διοικητής της 6ης ΥΠΕ
Υπηρεσιακή Γραμματέας του υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου
Πρόεδρος ΔΣ Συλλόγου Διπλωματούχων Νοσηλευτών Χειρουργείου
Αντιπρόεδρος ΔΣ Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας
Ομότιμος Καθηγητής Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας
Πρόεδρος ΔΣ Εθνικού Συνδέσμου Νοσηλευτών Ελλάδος
Γενικός Γραμματέας Υπηρεσιών Υγείας
Πρόεδρος ΔΣ Παγκύπριου Συνδέσμου Νοσηλευτών Μαιών
Πρόεδρος ΔΣ Ελληνικής Ομοσπονδίας για το Διαβήτη
Πρόεδρος ΔΣ Πανελληνίου Συλλόγου Φυσικοθεραπευτών
Πρόεδρος ΔΣ Ελληνικής Εταιρείας Παιδιατρικής Νοσηλευτικής
Νομικός, Πρόεδρος Ειδικής Επιτροπής Ελέγχου Προστασίας των Δικαιωμάτων
των Ατόμων με Ψυχικές Διαταραχές
Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας 401 ΓΣΝ Αθηνών
Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα
Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
Τμηματάρχης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, Υπουργείο Υγείας
Καθηγητής Πνευμονολογίας, Διευθυντής του Ινστιτούτου Δημόσιας Υγείας του
Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος,
Διοικητής της 3ης ΥΠΕ
Διοικήτρια της 7ης ΥΠΕ
Τμηματάρχης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, Υπουργείο Υγείας
Πρόεδρος Ιατρικής Σχολής Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Πρόεδρος
Ελληνικής Εταιρείας Καρδιοαναπνευστικής Αναζωογόνησης
Ειδική Σύμβουλος, Συνήγορος του Πολίτη
Νομικός Σύμβουλος ΕΝΕ
Πρόεδρος Συμβουλίου Νοσηλευτικής και Μαιευτικής Κύπρου
Δικηγόρος, Δημοσιολόγος, Νομικός Σύμβουλος ΕΝΕ
Διευθύνων Σύμβουλος Κέντρου Τεκμηρίωσης και Κοστολόγησης
Νοσοκομειακών Υπηρεσιών ΚΕΤΕΚΝΥ
Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Υγείας
Δικηγόρος, Εργατολόγος
Διοικητής της 2ης ΥΠΕ
Διοικήτρια του Γενικού Νοσοκομείου Αργολίδας
Διοικητής της 5ης ΥΠΕ
Καθηγητής Πολιτικής Υγείας στη Σχολή Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου
Διοικητής της 1ης ΥΠΕ
Διοικητής της 4ης ΥΠΕ
Πρόεδρος ΔΣ Ελληνικής Νεφρολογικής Εταιρείας Νοσηλευτών
Πρόεδρος ΔΣ Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

- Γeronτολογική Νοσηλευτική
- Δεοντολογία – Βιοηθική
- Δημόσια Υγεία & Επιδημιολογία
- Διαπολιτισμική Νοσηλευτική
- Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας
- Επείγουσα Νοσηλευτική
- Καρδιολογική Νοσηλευτική
- Κοινωνική Νοσηλευτική
- Νευρολογική Νοσηλευτική
- Νεφρολογική Νοσηλευτική
- Νομικά & Επαγγελματικά θέματα
- Νοσηλευτική Αναισθησιολογίας
- Νοσηλευτική Αποκατάστασης
- Νοσηλευτική Εκπαίδευση και Μεθοδολογία της Νοσηλευτικής Έρευνας
- Νοσηλευτική Λοιμώξεων
- Νοσηλευτική μαζικών καταστροφών
- Νοσηλευτική ΜΕΘ
- Νοσηλευτική Μητρότητας – Γυναικολογική Νοσηλευτική
- Νοσηλευτική Υγιεινής και Ασφάλεια της εργασίας
- Νοσηλευτική Ψυχικής Υγείας
- Ογκολογική Νοσηλευτική
- Παθολογική Νοσηλευτική
- Παιδιατρική/Παιδοχειρουργική Νοσηλευτική
- Πληροφορική της Υγείας
- Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας
- Χειρουργική Νοσηλευτική

ΟΔΗΓΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Προθεσμία υποβολής εργασιών:
Κυριακή 07 Νοεμβρίου 2021

Υποβολή Περίληψης μέσω της Ηλεκτρονικής Φόρμας στην Ιστοσελίδα του Συνεδρίου

Η περίληψη εργασίας μπορεί να υποβληθεί on-line μέσα από την ιστοσελίδα του Συνεδρίου www.pasyno2021.gr στην οποία θα αναφέρονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για την ορθή υποβολή της περίληψης. Η περίληψη της εργασίας υποβάλλεται ως επισυναπτόμενο αρχείο Word.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ - ΟΔΗΓΙΕΣ

- Περιλήψεις οι οποίες υποβάλλονται μετά τη λήξη της προθεσμίας και περιλήψεις οι οποίες αποστέλλονται με φαξ ή ταχυδρομικώς **ΔΕΝ** θα γίνονται αποδεκτές.
- Κάθε σύνοδος μπορεί να υποβάλει **έως τέσσερις (4) εργασίες ως κύριος συγγραφέας** και μπορεί να **συμμετάσχει το πολύ σε πέντε (5) εργασίες**.
- Ένας τουλάχιστον εκ των συγγραφέων που συμμετέχουν σε μία εργασία θα πρέπει **ταυτόχρονα με την αποστολή της περίληψής** του να τακτοποιεί οικονομικά και την **εγγραφή** του στο Συνέδριο (μπορείτε να βρείτε τη φόρμα δελτίου εγγραφής στην ιστοσελίδα του Συνεδρίου). Σε αντίθετη περίπτωση, η εργασία θα απορρίπτεται.
- Μετά την παραλαβή της περίληψης της εργασίας σας, η γραμματεία του Συνεδρίου θα αποστείλει, εντός διαστήματος πέντε ημερών, βεβαίωση παραλαβής στον υπεύθυνο αλληλογραφίας. Σε περίπτωση μη παραλαβής της σχετικής βεβαίωσης εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, παρακαλούμε επικοινωνήστε με τη γραμματεία του Συνεδρίου στο τηλέφωνο 210 5244760.
- Τα **αποτελέσματα αξιολόγησης** των περιλήψεων θα αποσταλούν ηλεκτρονικώς στους υπευθύνους για την αλληλογραφία συγγραφείς, έως τη **Δευτέρα 15 Νοεμβρίου 2021**.
- Μετά την ημερομηνία λήξης υποβολής περιλήψεων (**07/11/2021**), δε θα γίνεται αποδεκτή η απόσυρση των εργασιών.
- Εφόσον κατατεθεί η εργασία, διορθώσεις θα γίνονται δεκτές μόνο εφόσον ζητηθεί από την Επιστημονική Επιτροπή κατά τη διαδικασία της αξιολόγησης.
- Εφόσον ζητηθούν αλλαγές από την Επιστημονική Επιτροπή και οι συγγραφείς δεν απαντήσουν στις προτάσεις εντός του προβλεπόμενου χρονοδιαγράμματος, η επιστημονική επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα μη ένταξης της εργασίας στον ηλεκτρονικό φάκελο των περιλήψεων και της μη ένταξής της στο τελικό επιστημονικό πρόγραμμα.
- Η συγγραφική ομάδα η οποία αναγράφεται στην περίληψη είναι απολύτως υπεύθυνη για το περιεχόμενο αυτής και η υποβολή της ταυτόχρονα αποτελεί και δήλωση των συμμετεχόντων ότι το περιεχόμενο δεν εμπεριέχει στοιχεία λογοκλοπής.

Με δεδομένο ότι οι περιλήψεις εργασιών θα συμπεριληφθούν σε ηλεκτρονικό φάκελο όπως ακριβώς έχουν υποβληθεί, παρακαλούνται οι συγγραφείς να ακολουθήσουν πιστά τις ακόλουθες οδηγίες σύνταξης του κειμένου της περίληψης.

- Στην **ανασκόπηση** ΔΕΝ μπορούν να συμμετέχουν **πάνω από 3 συγγραφείς** ενώ στην **ερευνητική εργασία πάνω από 7** (αιτιολογημένες περιπτώσεις θα εξετάζονται από την Επιστημονική Επιτροπή).
- Η δομή της περίληψης πρωτογενούς ερευνητικής εργασίας (ποσοτικής ή ποιοτικής), αλλά και δευτερογενούς ερευνητικής εργασίας (συστηματική ανασκόπηση) καθώς και της περίληψης ανασκόπησης θα πρέπει να αναλύεται σε ευδιάκριτες παραγράφους ως εξής:
- **Εισαγωγή • Σκοπός • Μεθοδολογία • Αποτελέσματα • Συμπεράσματα • Λέξεις κλειδιά** (3 έως 5)
- Στην αρχή της κάθε παραγράφου, να αναγράφεται με έντονη γραφή (bold) και ο αντίστοιχος τίτλος της π.χ. **Εισαγωγή, Σκοπός, Μεθοδολογία, Αποτελέσματα, Συμπεράσματα, Λέξεις- Κλειδιά.**
- Το κείμενο της περίληψης δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τις 350 λέξεις (χωρίς τις λέξεις- κλειδιά, τον τίτλο, τα ονόματα & τους φορείς).
- Το κείμενο θα πρέπει να είναι σε τυπικές διαστάσεις Α4 (21εκ. x 29,7εκ.) με περιθώρια 2,54 εκ. επάνω-κάτω και 3,17 εκ. δεξιά-αριστερά.
- Το κείμενο θα πρέπει να χρησιμοποιεί τη γραμματοσειρά **Arial 11 pt.**, να είναι μορφοποιημένο σε μονό διάστημα και να έχει πλήρη στοίχιση (justified).
- Ο τίτλος της εργασίας να είναι γραμμένος με **ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΕΣ**, έντονη γραφή (bold) και κεντρική στοίχιση.
- Αμέσως μετά τον τίτλο ακολουθούν τα ονόματα των συγγραφέων. Τα ονόματα των συγγραφέων να είναι γραμμένα στην ονομαστική, με πεζοκεφαλαία χωρίς έντονη γραφή (bold) με κεντρική στοίχιση και να αναφέρεται πρώτα το όνομα ολογράφως και στη συνέχεια το επώνυμο π.χ. Αντώνιος Παπαδόπουλος και **όχι** Α. Παπαδόπουλος.
- Στη δεξιά πλευρά κάθε ονόματος σε μορφή εκθέτη, να αναφέρεται αριθμός ο οποίος θα αντιστοιχεί στην ιδιότητα, στο φορέα προέλευσης καθώς και στην πόλη του κάθε συγγραφέα π.χ.

ΤΙΤΛΟΣ

Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος¹, Ειρήνη Νικολάου², Νικόλαος Αναγνώστου¹

1. Νοσηλεύτης, ΜΕΘ, Γ.Ν. Πατρών «Ο Αγ. Ανδρέας»

2. Νοσηλεύτρια, MSc, Καρδιολογική Κλινική, Π.Γ.Ν. Ιωαννίνων

- Η επισήμανση **ΠΕ, ΤΕ δε χρειάζεται να αναφέρεται.**
- Όλες οι εργασίες (Προφορικές & Ηλεκτρονικά Αναρτημένες) θα πρέπει να έχουν υπογραμμισμένο (Underlined) το όνομα του συγγραφέα που επιθυμεί να την παρουσιάσει π.χ. Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος¹, Ειρήνη Νικολάου², Νικόλαος Αναγνώστου¹
- Στο τέλος κάθε κειμένου θα πρέπει να αναγράφεται το σύνολο των λέξεων.
- Το κείμενο μπορεί να περιέχει συντμήσεις, εφόσον την πρώτη φορά η φράση εμφανιστεί ολογράφως και σε παρένθεση η σύντμηση. Στο κείμενο δε θα περιλαμβάνονται πίνακες, διαγράμματα ή εικόνες.
- Η Επιστημονική Επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα της μη αποδοχής μιας εργασίας αν δεν πληροί τους παραπάνω όρους.
- Για την επιλογή του τρόπου παρουσίασης των εργασιών, λαμβάνεται υπόψη πρωτίστως η επιθυμία των συγγραφέων, η κρίση της Επιστημονικής Επιτροπής για την πρωτοτυπία της εργασίας στην περίπτωση επιλογής Προφορικής Ανακοίνωσης αλλά και οι οργανωτικές ανάγκες του Συνεδρίου.
- Η τελική ταξινόμηση σε θεματική ενότητα καθώς και ο τελικός τρόπος παρουσίασης των εργασιών που θα γίνουν αποδεκτές, καθορίζονται από την Επιστημονική Επιτροπή που θα αξιολογήσει τις περιλήψεις των εργασιών.

Η Γραμματεία του Συνεδρίου είναι στην διάθεση των συγγραφέων για οποιαδήποτε επιπλέον πληροφορία στο τηλέφωνο: 210 5244760 και στην ηλεκτρονική διεύθυνση: abstracts@pasyno2021.gr

1. ΠΡΟΤΥΠΟ ΠΟΣΟΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΓΧΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΘΛΙΨΗ ΑΣΘΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ ΣΕ ΛΑΡΥΓΓΕΚΤΟΜΗ

Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος¹, Ειρήνη Νικολάου², Νικόλαος Αναγνώστου¹

1. Νοσηλεύτης, Γ.Ν. Πατρών «Ο Αγ. Ανδρέας»

2. Νοσηλεύτρια, MSc, Π.Γ.Ν. Ιωαννίνων

Εισαγωγή: Ο καρκίνος του λάρυγγα προκαλεί διάφορα σωματικά, αλλά και ψυχοκοινωνικά προβλήματα στους ασθενείς, οι οποίοι συχνά βιώνουν έντονο άγχος και εμφανίζουν κατάθλιψη.

Σκοπός: Σκοπός της εργασίας ήταν η διερεύνηση των επιπέδων άγχους και κατάθλιψης που βιώνουν οι ασθενείς με καρκίνο του λάρυγγα, οι οποίοι έχουν υποβληθεί σε ολική ή μερική λαρυγγεκτομή, συγκρίνοντας τρεις ομάδες με διαφορετικά κλινικά χαρακτηριστικά.

Μεθοδολογία: Πρόκειται για μια συγχρονική αναλυτική μελέτη, τον πληθυσμό της οποίας αποτέλεσαν 168 ασθενείς που νοσηλεύτηκαν σε μεγάλα δημόσια Νοσοκομεία της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Οι 65 ασθενείς (38,7%), υποβλήθηκαν σε ολική λαρυγγεκτομή, (ομάδα Α), οι 63 ασθενείς (37,5%) σε μερική λαρυγγεκτομή ή άλλου είδους θεραπεία, όπως ακτινοθεραπεία και χημειοθεραπεία με διατήρηση της φωνής (ομάδα Β) και οι 40 ασθενείς (23,8%) σε ολική λαρυγγεκτομή και απώλεια της φωνής, οι οποίοι όμως επιπλέον συμμετείχαν σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα αυτοφροντίδας (ομάδα Γ). Για τη συλλογή των δεδομένων χρησιμοποιήθηκαν τα εξής εργαλεία: α) ερωτηματολόγιο δημογραφικών δεδομένων και κλινικών χαρακτηριστικών, β) Κλίμακα Αυτοαξιολόγησης της Κατάθλιψης (SRDS- Zung) και γ) Κλίμακα Αυτοαξιολόγησης του Άγχους (SRAS-Zung). Η στατιστική ανάλυση πραγματοποιήθηκε με το Στατιστικό Πακέτο SPSS15, για τις δοκιμασίες Mann - Whitney U Test, Kruskal-Wallis Test και Chi-square test.

Αποτελέσματα: Συνολικά, το 9,6% και το 19% των ασθενών του δείγματος βίωνε συμπτώματα αγχώδους και καταθλιπτικής διαταραχής αντίστοιχα, με υψηλότερο ποσοστό για τους ασθενείς που υποβλήθηκαν σε ολική λαρυγγεκτομή (ομάδα Α). Οι ασθενείς των ομάδων Β και Γ εμφάνιζαν λιγότερο άγχος και κατάθλιψη σε σύγκριση με την ομάδα Α ($p < 0,05$). Δεν υπήρχε ωστόσο διαφορά, για τα επίπεδα άγχους ($p = 0,222$) και κατάθλιψης ($p = 0,198$) μεταξύ των ασθενών των ομάδων Β και Γ.

Συμπεράσματα: Οι ασθενείς που έχουν υποβληθεί σε ολική λαρυγγεκτομή βιώνουν υψηλά επίπεδα άγχους και κατάθλιψης. Φαίνεται ότι, παρεμβάσεις όπως εκπαιδευτικά προγράμματα αυτοφροντίδας, μπορούν να βοηθήσουν στη διαχείριση του άγχους και την πρόληψη της κατάθλιψης που προκαλεί η τραυματική εμπειρία της λαρυγγεκτομής.

Λέξεις – Κλειδιά: Άγχος, αυτοφροντίδα, καρκίνος λάρυγγα, κατάθλιψη, λαρυγγεκτομή

Σύνολο λέξεων: 299

Η ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ ΜΕ ΜΗ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: ΜΙΑ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ

Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος¹, Ειρήνη Νικολάου², Μαρία Αναγνώστου³, Ελένη Αποστόλου⁴

1. Ψυχολόγος, Γ.Ν.Θ. «ΑΧΕΠΑ»

2. Νοσηλεύτρια, Γ.Ν.Α. «Ιπποκράτειο»

3. Νοσηλεύτρια, MSc, PhD, Γ.Ν.Α. «Ιπποκράτειο»

4. Μαία, MSc, Π.Γ.Ν.Μ. «Ελενα Βενιζέλου»

Εισαγωγή: Η έννοια της επιθυμίας απόκτησης παιδιού εμφανίστηκε όταν άρχισε να γίνεται ευρεία χρήση της φαρμακευτικής αντισύλληψης όπου τα ζευγάρια άρχισαν να προγραμματίζουν εάν και πότε επιθυμούν να αποκτήσουν παιδιά. Παρά τις υπάρχουσες θεωρητικές προσεγγίσεις όσον αφορά στην επιθυμία απόκτησης παιδιού, οι έρευνες στο πεδίο αυτό είναι ελάχιστες. Πιο συγκεκριμένα, το ενδιαφέρον των ερευνητών εστιάζεται κυρίως στα κίνητρα αναπαραγωγής των υπογόνιμων ζευγαριών, καθώς η εμπειρία της υπογονιμότητας τα ωθεί να αναλογιστούν την επιθυμία τους αυτή.

Σκοπός: Η διερεύνηση του βιώματος της επιθυμίας απόκτησης παιδιού, μητέρων που χρησιμοποίησαν σύνθετες μεθόδους αναπαραγωγής (δωρεά σπέρματος, δωρεά ωαρίων, παρένθετη μητέρα).

Μεθοδολογία: Πρόκειται για μια ποιοτική μελέτη, ερμηνευτικής φαινομενολογικής προσέγγισης. Δέκα εννέα μητέρες αφηγήθηκαν την εμπειρία τους από τη σύνθετη μέθοδο αναπαραγωγής στην οποία υπεβλήθησαν (δωρεά σπέρματος, δωρεά ωαρίων, παρένθετη μητέρα), μέσα από ημιδομημένες συνεντεύξεις που πραγματοποιήθηκαν στη Θεσσαλονίκη και στην Αθήνα από το 2009-2012. Η ανάλυση των δεδομένων έγινε σύμφωνα με την τεχνική των Diekelmann, Allen, and Tanner (1989).

Αποτελέσματα: Από την ανάλυση των αφηγήσεων των γυναικών, αναδύθηκαν τέσσερις βασικές κατηγορίες, οι οποίες αναδεικνύουν διαφορετικές εμπειρίες στη διαδικασία απόκτησης ενός παιδιού: α) επιθυμία όταν η ηλικία είναι οριακή, β) επιθυμία ως βασική πτυχή της εικόνας εαυτού, γ) επιθυμία υπό όρους και προϋποθέσεις και δ) επιθυμία ως αντιστάθμιση στις ενοχές για παρελθούσα έκτρωση.

Συμπεράσματα: Η επιθυμία για την απόκτηση παιδιού είναι σύνθετη και περιγράφεται περισσότερο ως μια διεργασία, παρά ως κατάσταση ή πτυχή της προσωπικότητας των Ελληνίδων γυναικών. Αυτή η επιθυμία προσδευτικά διαμορφώνεται και συχνά τροποποιείται ως προς την ένταση και το περιεχόμενό της. Η κατάλληλη υποστήριξη των γυναικών και των συντρόφων τους από τους επαγγελματίες υγείας μπορεί να συμβάλλει στη συνειδητοποίηση των κινήτρων που ωθούν τα ελληνικά ζευγάρια στην υποβοηθούμενη αναπαραγωγή, αλλά και στη διευκόλυνση των αποφάσεων που καλούνται να πάρουν στην προσπάθειά τους να γίνουν γονείς.

Λέξεις-Κλειδιά: Επιθυμία, υποβοηθούμενη αναπαραγωγή, υπογονιμότητα, φαινομενολογία

Σύνολο Λέξεων: 293

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΕΜΦΑΝΙΣΗΣ ΥΠΟΓΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΣΥΓΧΡΟΝΑ ΖΕΥΓΑΡΙΑ: ΜΙΑ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ

Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος¹ , Ειρήνη Νικολάου²

1. Νοσηλεύτης, Γ.Ν. Πατρών «Ο Αγ. Ανδρέας»
2. Φοιτήτρια Νοσηλευτικής, ΑΤΕΙ Θεσσαλονίκης

Εισαγωγή: Η υπογονιμότητα αποτελεί ένα πολυπαραγοντικό πρόβλημα υγείας με ποικίλες προσωπικές, οικονομικές και κοινωνικές προεκτάσεις. Σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (Π.Ο.Υ) περίπου το 8-10% των ζευγαριών, αντιμετωπίζουν κάποιο πρόβλημα υπογονιμότητας. Ως υπογονιμότητα ορίζεται η αδυναμία επίτευξης εγκυμοσύνης μετά από προσπάθεια ενός τουλάχιστον χρόνου ή 6 μηνών για γυναίκες άνω των 35 ετών, χωρίς κανένα μέτρο αντισύλληψης και με τακτικές φυσιολογικές σεξουαλικές επαφές.

Σκοπός: Η διερεύνηση των αιτιών και των παραγόντων κινδύνου εμφάνισης της υπογονιμότητας μέσα από τη σύγχρονη ανασκόπηση της βιβλιογραφίας.

Μεθοδολογία: Πραγματοποιήθηκε αναζήτηση ανασκοπικών άρθρων και ερευνητικών μελετών δημοσιευμένων στην Αγγλική γλώσσα κατά την τελευταία πενταετία, στις ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων «Pubmed» και «Cinahl», οι οποίες αναφέρονταν στα αίτια πρόκλησης και στους παράγοντες κινδύνου υπογονιμότητας.

Αποτελέσματα: Στη σημερινή εποχή η υπογονιμότητα δεν προέρχεται μόνο από προβλήματα υγείας, αλλά μπορεί να είναι αποτέλεσμα επιλογών του σύγχρονου τρόπου ζωής. Τα αποτελέσματα πρόσφατων ερευνών έδειξαν, ότι ως προς το γυναικείο παράγοντα, τα προβλήματα από τις σάλπιγγες, τις ωοθήκες, τη μήτρα και οι διαταραχές της εμμήνου ρύσεως αποτελούν τα κύρια αίτια υπογονιμότητας, ενώ όσον αφορά στον ανδρικό παράγοντα, φαίνεται να ευθύνονται η κακή ποιότητα σπέρματος και η κισσοκήλη. Άλλοι συνυπεύθυνοι παράγοντες είναι περιβαλλοντικοί και κοινωνικο-οικονομικοί, όπως επίσης η προχωρημένη ηλικία τεκνοποίησης και το κάπνισμα.

Συμπεράσματα: Η υπογονιμότητα αποτελεί ένα σύνθετο πρόβλημα το οποίο απειλεί τις χώρες με έντονο δημογραφικό πρόβλημα. Η ενημέρωση των ζευγαριών από τους επαγγελματίες υγείας ως προς τους παράγοντες κινδύνου, αποτελεί ακρογωνιαίό λίθο για την πρόληψη.

Λέξεις-κλειδιά: Ζευγάρι, παράγοντες κινδύνου, υπογονιμότητα

Σύνολο Λέξεων: 237

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Η Επιστημονική Επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα επιλογής του τρόπου παρουσίασης των ανακοινώσεων, **είτε προφορικών είτε ηλεκτρονικά αναρτημένων**, αναλόγως του διατιθέμενου χρόνου και χώρου.

Οι σύνεδροι που υπέβαλαν εργασία θα ειδοποιηθούν μέσω e-mail για την αποδοχή, τον τρόπο, το χώρο και το χρόνο παρουσίασης της εργασίας τους. Στο πλαίσιο διεξαγωγής του 21ου Πανελληνίου Νοσηλευτικού Συνεδρίου της ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ συνεδρίου με **υβριδικό τρόπο** υπάρχει η δυνατότητα παρουσίασης της εργασίας της είτε με φυσική παρουσία, είτε διαδικτυακά.

Προφορικές Ανακοινώσεις

Ο χρόνος παρουσίασης ορίζεται σε οκτώ (8) λεπτά συμπεριλαμβανομένων των ερωτήσεων, χρόνο τον οποίο παρακαλείστε να τηρήσετε απαραίτητως.

Προς διευκόλυνση των ομιλητών θα υπάρχει ρολόι με αντίστροφη μέτρηση χρόνου.

Χρήσιμες πληροφορίες:

Για δια ζώσης παρουσίαση:

Το αρχείο της παρουσίασης θα πρέπει να αποσταλεί έως και την Πέμπτη 18 Νοεμβρίου μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο email abstracts@pasyno2021.gr

Για διαδικτυακή παρουσίαση

Για τη διαδικτυακή παρουσίαση, δεν απαιτείται η αποστολή του αρχείου. Θα σας αποσταλεί σύνδεσμος (link) για τη σύνδεση, στην ψηφιακή πλατφόρμα αναμετάδοσης του Συνεδρίου καθώς και αναλυτικές οδηγίες αναφορικά με την ανάρτηση της παρουσίασής σας.

Παρακαλείσθε να χρησιμοποιήσετε το πρόγραμμα PowerPoint (.ppt ή .pptx) για τη δημιουργία της παρουσίασής σας.

Ηλεκτρονικά Αναρτημένες Ανακοινώσεις (E- poster)

Η παρουσίαση των E-Poster θα γίνει ηλεκτρονικώς, χωρίς την ανάγκη εκτύπωσης, μεταφοράς και ανάρτησής τους στον χώρο.

Ο χρόνος παρουσίασης ορίζεται σε πέντε (5) λεπτά, χρόνο τον οποίο παρακαλείστε να τηρήσετε απαραίτητως. Ένας τουλάχιστον από την συγγραφική ομάδα της κάθε εργασίας θα πρέπει να παρευρίσκεται στο σημείο παρουσίασης των E – Poster σύμφωνα με τον προγραμματισμό της οργανωτικής επιτροπής.

Σε κάθε περίπτωση, τα E-Poster θα βρίσκονται αναρτημένα καθ' όλη τη διάρκεια του Συνεδρίου στη ψηφιακή πλατφόρμα διεξαγωγής (Lets Congress) στο πεδίο e-POSTER AREA.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Παρακαλείσθε να χρησιμοποιήσετε το πρόγραμμα PowerPoint (.ppt ή .pptx) για τη δημιουργία της παρουσίασής σας.
- Σχετικό υπόδειγμα e- Poster θα σας αποσταλεί μέσω e-mail και θα αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του Συνεδρίου.
- Το αρχείο PowerPoint (.ppt ή .pptx) της παρουσίασής σας θα πρέπει να αποσταλεί έως και την **Παρασκευή 18 Νοεμβρίου** μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο email abstracts@pasyno2021.gr

Παρακαλείσθε να τηρήσετε αυστηρά τους χρόνους αποστολής των παρουσιάσεων και των e-poster σας.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Η Οργανωτική και η Επιστημονική Επιτροπή του 21ου Πανελληνίου Νοσηλευτικού Συνεδρίου της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ θεσμοθέτησαν τη διεξαγωγή διαγωνισμού για τη βράβευση πέντε εργασιών, για κάθε μία από τις παρακάτω κατηγορίες:

- 1ο Βραβείο** Πρωτότυπης Ερευνητικής Εργασίας
- 2ο Βραβείο** Πρωτότυπης Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης
- 3ο Βραβείο** Πρωτότυπης Ηλεκτρονικά Αναρτημένης ανακοίνωσης (E – Poster)
- 4ο Βραβείο** Πρωτότυπης Ερευνητικής Εργασίας Φοιτητών
- 5ο Βραβείο** Πρωτότυπης Βιβλιογραφικής Ανασκόπησης Φοιτητών

Προϋποθέσεις

- Πρωτότυπες εργασίες στις οποίες οι συγγραφείς να έχουν συλλέξει ερευνητικό υλικό και σύγχρονα δεδομένα τουλάχιστον της τελευταίας πενταετίας για το θέμα τους.
- Η δομή των εργασιών να ακολουθεί τις οδηγίες για τους συγγραφείς του Ελληνικού Περιοδικού της Νοσηλευτικής Επιστήμης (<http://journal-ene.gr/>)
- Τα μέλη της τριμελούς Επιτροπής Βράβευσης Εργασιών, δεν δύναται να συμμετέχουν σε υποψήφια προς βράβευση εργασίες.

Υποβολή πλήρους κειμένου των Εργασιών προς Βράβευση

Το πλήρες κείμενο δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τις **5.000 λέξεις** και θα πρέπει να αποσταλεί έως τη **Κυριακή 14 Νοεμβρίου 2021**.

Η υποβολή των εργασιών θα πρέπει να γίνει σε word document στην ηλεκτρονική διεύθυνση:
abstracts@pasyno2021.gr

Κριτήρια επιλογής και αξιολόγηση εργασιών

Οι εργασίες θα αξιολογηθούν από την Επιτροπή Βράβευσης Εργασιών. Οι εργασίες θα βαθμολογηθούν με τη βοήθεια σταθμισμένης κλίμακας και θα καταταχθούν με βάση τη σειρά τους.

Τα κύρια κριτήρια είναι τα παρακάτω:

- Ο βαθμός πρωτοτυπίας του θέματος.
- Η καινοτομία των μεθόδων και η καταλληλότητά τους.
- Η δυνητική συνεισφορά στο χώρο της υγείας μέσω της διατύπωσης τεκμηριωμένων προτάσεων.
- Η προοπτική συνέχισης της έρευνας.
- Η τελική αξιολόγηση της εργασίας θα ολοκληρωθεί με την παρουσίαση της εργασίας στο συνέδριο.

ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΛΕΤΑΙ ΓΙΑ ΒΡΑΒΕΥΣΗ

Οι υποβληθείσες εργασίες πρέπει να είναι κατάλληλες για διεθνές ακροατήριο και οι συγγραφείς δεν πρέπει να περιορίζονται μόνο στις εθνικές και πολιτικές - πρακτικές και την ελληνική νομοθεσία.

Κάθε εργασία πρέπει να συνοδεύεται από επιστολή του συγγραφέα, στην οποία θα αναφέρονται τα ακόλουθα:

- Βεβαίωση ότι η εργασία δεν έχει δημοσιευτεί ολόκληρη, ή τμήμα αυτής σε κάποιο ελληνικό ή ξένο επιστημονικό περιοδικό.
- Δήλωση ότι το τελικό κείμενο της εργασίας αναγνώστηκε και εγκρίθηκε από όλους τους συγγραφείς.
- Αναφορά του είδους συμμετοχής κάθε συγγραφέα στην εργασία πχ ο ΑΠ είχε την ευθύνη του σχεδιασμού της μελέτης, οι ΚΜ και ΛΠ συμμετείχαν στη συλλογή και ανάλυση των δεδομένων. Όλοι οι συγγραφείς συνέβαλαν στη συγγραφή της εργασίας κλπ.
- Γραπτή βεβαίωση άδειας (Αρ. πρωτοκόλλου έγκρισης) διεξαγωγής της μελέτης από την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας του φορέα, στον οποίο διεξήχθη η εν λόγω μελέτη.
- Το ονοματεπώνυμο, η ταχυδρομική και ηλεκτρονική διεύθυνση, καθώς και το τηλέφωνο του συγγραφέα που είναι υπεύθυνος για την αλληλογραφία.

Το κείμενο θα είναι γραμμένο σύμφωνα με τις αναθεωρημένες οδηγίες του επιστημονικού περιοδικού της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος: "Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης" τις οποίες οι συγγραφείς μπορούν να αναζητήσουν στην ιστοσελίδα: http://journal-ene.gr/?page_id=24

ΑΠΟΝΟΜΗ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ

Τα βραβεία θα απονεμηθούν κατά τη διάρκεια της τελετής λήξης του συνεδρίου. Κατά την απονομή θα πρέπει απαραίτητα να παρευρίσκεται τουλάχιστον ένας εκ των συγγραφέων της βραβευμένης εργασίας.

Παράλληλα με το βραβείο, οι πέντε καλύτερες εργασίες θα προταθούν για δημοσίευση στο Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης, το επίσημο περιοδικό της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος, το οποίο με την υπ. αριθ. πρωτ. ΔΥ2α/οικ 122 - 7/8/2009 απόφαση του Υπουργείου Υγείας ανήκει στα Περιοδικά με Εθνική Αναγνώριση στην Ελλάδα, αποτελεί ένα αξιόπιστο, σύγχρονο, τριμηνιαίο επιστημονικό περιοδικό που είναι διαθέσιμο σε ηλεκτρονική και έντυπη μορφή και βρίσκεται στη διαδικασία της αποδελτίωσης σε διεθνείς ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων.

ΚΛΙΝΙΚΑ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑ, ΣΤΡΟΓΓΥΛΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΔΙΑΛΕΞΕΙΣ

Οι προτάσεις των Φροντιστηρίων και των Σεμιναρίων θα υποβάλλονται έως 07/11/2021

Υποδείγματα Υποβολής Προτάσεων

Οι υποβολές των προτάσεων θα πρέπει να διαμορφωθούν με βάση τα ακόλουθα υποδείγματα. Να αναγράφεται ο ακριβής τίτλος και τα πλήρη στοιχεία τόσο των συντονιστών όσο και των ομιλητών. Οι προτάσεις θα αξιολογούνται από την Επιστημονική Επιτροπή του συνεδρίου και τα αποτελέσματα θα ανακοινώνονται στον υπεύθυνο αλληλογραφίας.

Υποδείγματα Υποβολής Διάλεξης

Τίτλος Διάλεξης:

Όνοματεπώνυμο & ιδιότητα Συντονιστή/ών & στοιχεία επικοινωνίας (e-mail, τηλέφωνο) & τρόπος συμμετοχής (Δια ζώσης ή Web):

Όνοματεπώνυμο & ιδιότητα Εισηγητή & στοιχεία επικοινωνίας (e-mail, τηλέφωνο) & τρόπος συμμετοχής (Δια ζώσης ή Web):

Διάρκεια:

Δήλωση Επιθυμητής Ημέρας και Ώρας Διεξαγωγής:

Δήλωση επιθυμητού τρόπου παρουσίασης (Δια ζώσης ή Web):

ΥΠΕΘΥΝΟΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ

Όνοματεπώνυμο:

e-mail:

Τηλέφωνο Επικοινωνίας:

Υπόδειγμα Υποβολής Κλινικού Φροντιστηρίου / Ειδικού Φροντιστηρίου / Βιωματικού Φροντιστηρίου / Σεμιναρίου

Τίτλος:

Όνοματεπώνυμο & ιδιότητα Συντονιστή/ών & στοιχεία επικοινωνίας (e-mail, τηλέφωνο) & τρόπος συμμετοχής (Δια ζώσης ή Web):

Όνοματεπώνυμο & ιδιότητα Εισηγητή/ών – Εκπαιδευτή/ών & στοιχεία επικοινωνίας (e-mail, τηλέφωνο) & τρόπος συμμετοχής (Δια ζώσης ή Web):

Σκοπός & Εκπαιδευτικοί Στόχοι:

Διάρκεια:

Πληθυσμός Στόχος:

Αριθμός Συμμετεχόντων:

Υλικοτεχνική Υποδομή:

Δήλωση Επιθυμητής Ημέρας και Ώρας Διεξαγωγής:

Δήλωση επιθυμητού τρόπου παρουσίασης (Δια ζώσης ή Web):

Αιτιολόγηση επιλογής Web παρουσίασης:

ΥΠΕΘΥΝΟΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ

Όνοματεπώνυμο:

e-mail:

Τηλέφωνο Επικοινωνίας:

Υπόδειγμα Υποβολής Στρογγυλής Τράπεζας

Τίτλος Στρογγυλής Τράπεζας:

Όνοματεπώνυμο & ιδιότητα Συντονιστή/ών & στοιχεία επικοινωνίας (e-mail, τηλέφωνο) & τρόπος συμμετοχής (Δια ζώσης ή Web) :

Τίτλοι Ομιλιών, Όνοματεπώνυμο & ιδιότητα Ομιλητών & στοιχεία επικοινωνίας (e-mail, τηλέφωνο) & τρόπος συμμετοχής (Δια ζώσης ή Web) :

Διάρκεια:

Δήλωση Επιθυμητής Ημέρας και Ώρας Διεξαγωγής:

Δήλωση επιθυμητού τρόπου παρουσίασης (Δια ζώσης ή Web):

ΥΠΕΘΥΝΟΣ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ

Όνοματεπώνυμο:

e-mail:

Τηλέφωνο Επικοινωνίας:

Συμμετοχή στα Κλινικά Φροντιστήρια και στα Workshops

Η συμμετοχή είναι ΔΩΡΕΑΝ και μπορούν να συμμετέχουν και να παρακολουθήσουν **μόνο οι εγγεγραμμένοι σύνεδροι**. Η δήλωση συμμετοχής πραγματοποιείται μέσω της εφαρμογής Lets Congress η οποία θα είναι διαθέσιμη για λήψη (download) κατόπιν της εγγραφής σας.

Η συμμετοχή μοριοδοτείται επιπλέον από την ΕΝΕ με 3 (τρεις) μονάδες συνεχιζόμενης νοσηλευτικής εκπαίδευσης. Με την ολοκλήρωση των Κλινικών Φροντιστηρίων, θα υπάρχει η δυνατότητα λήψης και αποστολής των πιστοποιητικών στους συμμετέχοντες.

Τα Κλινικά Φροντιστήρια θα έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν και οι σύνεδροι που θα συμμετάσχουν διαδικτυακά στο Συνέδριο.

Γενικές Πληροφορίες

ΥΒΡΙΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Το 21ο Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ, θα διεξαχθεί με φυσική παρουσία συνέδρων και ταυτόχρονη διαδικτυακή μετάδοση (υβριδικός τρόπος).

Τόπος: Αράχωβα

Χρόνος: 02 Δεκεμβρίου έως 05 Δεκεμβρίου 2021

Εφαρμογή Συνεδρίου: Lets Congress (διαθέσιμη για download σε android και ios software)

Σημαντικές Ημερομηνίες

Ημερομηνίες Συνεδρίου: 02 Δεκεμβρίου έως 05 Δεκεμβρίου 2021

Λήξη Προθεσμίας Υποβολής Εργασιών: 07 Νοεμβρίου 2021

Ενημέρωση Αποδοχής Εργασιών: 15 Νοεμβρίου 2021

Λήξη Προθεσμίας αποστολής παρουσιάσεων: 18 Νοεμβρίου 2021

Λήξη Προθεσμίας Αποστολής Πλήρους Κειμένου για βράβευση Εργασίας: 14 Νοεμβρίου 2021

**Λήξη Προθεσμίας υποβολής Κλινικών φροντιστηρίων, Στρογγυλών Τραπεζών και Διαλέξεων:
14 Νοεμβρίου 2021**

Λήξη πρώτης περιόδου Εγγραφών: 14 Νοεμβρίου 2021

Λήξη δεύτερης περιόδου Εγγραφών: Έως & τη διεξαγωγή του συνεδρίου

Γλώσσα

Η επίσημη γλώσσα του Συνεδρίου είναι η ελληνική. Οι διαλέξεις των ξένων ομιλητών θα δοθούν στα αγγλικά.

Μοριοδότηση

Το Συνέδριο μοριοδοτείται από την Ε.Ν.Ε. με 23 Μονάδες Συνεχιζόμενης Νοσηλευτικής Εκπαίδευσης, σύμφωνα με το Ν. 3252/2004, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν.4272/2014.

Οπτικοακουστικά μέσα

Όλες οι αίθουσες είναι εξοπλισμένες με:

- Data video projector
- Ηλεκτρονικό υπολογιστή
- Οθόνη Προβολής
- Laser pointer
- Μικρόφωνα
- Χρονόμετρο

Έκθεση

Εκθεσιακός χώρος θα λειτουργεί όλες τις ημέρες του Συνεδρίου κατά τις ώρες των εργασιών του Συνεδρίου. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έλθουν σε επαφή με τη Γραμματεία του Συνεδρίου για περισσότερες πληροφορίες, στην ηλεκτρονική διεύθυνση exhibition@pasyno2021.gr ή στο τηλέφωνο: **210 5244760**.

Φυσική παρουσία - Πληροφορίες

Είσοδος στο συνεδριακό χώρο: Σύμφωνα με το ισχύον Υγειονομικό Πρωτόκολλο πέραν της θερμομέτρησης, η είσοδος με φυσική παρουσία στο Συνεδριακό χώρο θα επιτρέπεται στους συμμετέχοντες με την επίδειξη του Πιστοποιητικού Εμβολιασμού τους ή του Πιστοποιητικού Νόσησής τους. Επιπλέον:

- Η χρήση μάσκας προσώπου είναι υποχρεωτική για όλους τους παρευρισκόμενους.
- Η εγγραφή θα πραγματοποιείται ηλεκτρονικά.
- Η χορήγηση ονομαστικής κονκάρδας (e-badge), το πρόγραμμα του συνεδρίου και το πιστοποιητικό παρακολούθησης θα παρέχονται ηλεκτρονικά.
- Δεν επιτρέπεται η παρουσία όρθιων εντός των αιθουσών.
- Η είσοδος των συνέδρων και των ομιλητών στην αίθουσα θα γίνεται με ηλεκτρονική σάρωση του e-badge.

Απαραίτητη χρήση smart phone.

- Απαγορεύεται η λήψη φαγητού στις συνεδριακές αίθουσες.
- Δυνατότητα και διαδικτυακής παρακολούθησης (Ακολουθούν πληροφορίες)

Διαδικτυακή παρουσία - Πληροφορίες

- Οι Σύεδροι που θα επιλέξουν να παρακολουθήσουν στο Συνέδριο ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ θα λάβουν ενημερωτικό e-mail ΠΡΙΝ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ με τις ακόλουθες πληροφορίες:
- link σύνδεσης & το QR για την δυνατότητα εισόδου στην ψηφιακή πλατφόρμα αναμετάδοσης του Συνεδρίου για τη διαδικτυακή παρακολούθηση του Προγράμματος και αντίστοιχης καταγραφής του χρόνου παρακολούθησης.
- Οδηγίες για την εγκατάσταση της εφαρμογής LETS CONGRESS μέσω της οποίας είναι δυνατή η διαμόρφωση και του προσωποποιημένου προγράμματος παρακολούθησης προς διευκόλυνση του κάθε συνέδρου και σύμφωνα με τις προτιμήσεις του.
- Επιπλέον μέσω της εφαρμογής LETS CONGRESS δίνεται η δυνατότητα να υποβάλλετε σε πραγματικό χρόνο την ερώτησή σας προς τους ομιλητές, να ενημερωθείτε για το χρόνο παρακολούθησής σας και να αξιολογήσετε το συνέδριο.

Γραμματεία Συνεδρίου

Η Γραμματεία του Συνεδρίου θα λειτουργεί σε όλη τη διάρκειά του, για την εξυπηρέτηση των αναγκών των συνέδρων στο φυσικό χώρο διεξαγωγής, διαδικτυακά στο info@pasyno2021.gr και τηλεφωνικά στο **6932400102**.

Πληροφορίες Δικαιώματος Συμμετοχής – Διαμονής – Μετακίνηση

Κόστος Δικαιώματος Συμμετοχής – Φυσική παρουσία

Κατηγορία εγγραφής	Φυσική Παρουσία έως 14/11	Φυσική Παρουσία έως και τη διεξαγωγή του συνεδρίου
Μέλος της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ	80,00 €	120,00 €
Μη Μέλος της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ	120,00 €	190,00 €
Προπτυχιακοί Φοιτητές / Άνεργοι Νοσηλευτές*	20,00 €	50,00 €

*Οι φοιτητές (1ο πτυχίο), χρειάζεται να βεβαιώνουν την ιδιότητά τους προσκομίζοντας τη φοιτητική τους ταυτότητα ή πάσο ή βεβαίωση από το εκπαιδευτικό ίδρυμα στο οποίο φοιτούν, ενώ οι άνεργοι νοσηλευτές την αντίστοιχη κάρτα ανεργίας.

Στην εγγραφή με φυσική παρουσία περιλαμβάνονται:

- Ηλεκτρονικό Πιστοποιητικό παρακολούθησης Συνεδρίου
- Ηλεκτρονικό Πιστοποιητικό Κλινικών Φροντιστηρίων
- Δυνατότητα και διαδικτυακής παρακολούθησης (WEB)
- Coffee break

Σημαντικές πληροφορίες:

- Το Δικαίωμα Συμμετοχής στο Συνέδριο δεν επιστρέφεται.
- Κατά την τιμολόγηση εταιρειών το Δικαίωμα Συμμετοχής με φυσική παρουσία **επιβαρύνεται με ΦΠΑ 24%**.

Κόστος Δικαιώματος Συμμετοχής – Διαδικτυακή παρουσία

Κατηγορία εγγραφής	Διαδικτυακή Παρακολούθηση έως και τη διεξαγωγή του συνεδρίου
Μέλος της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ	62,00 €
Μη Μέλος της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ	62,00 €
Προπτυχιακοί Φοιτητές / Άνεργοι Νοσηλευτές*	40,00 €

*Οι φοιτητές (1ο πτυχίο), χρειάζεται να βεβαιώνουν την ιδιότητά τους προσκομίζοντας τη φοιτητική τους ταυτότητα ή πάσο ή βεβαίωση από το εκπαιδευτικό ίδρυμα στο οποίο φοιτούν, ενώ οι άνεργοι νοσηλευτές την αντίστοιχη κάρτα ανεργίας.

Στην διαδικτυακή παρακολούθηση περιλαμβάνονται:

- Ηλεκτρονικό Πιστοποιητικό παρακολούθησης Συνεδρίου
- Διαδικτυακή παρακολούθηση όλων των επιστημονικών εργασιών

Σημαντικές πληροφορίες:

- Το Δικαίωμα Συμμετοχής στο Συνέδριο δεν επιστρέφεται.
- Οι ως άνω τιμές **συμπεριλαμβάνουν ΦΠΑ 24%**.

Στο συνέδριο θα λειτουργεί σύστημα barcode για την καταμέτρηση των ωρών παρακολούθησης των συνεδριών (φυσική & ηλεκτρονική παρουσία).

Σύμφωνα με την αριθ. πρωτ. 81867 εγκύκλιο του ΕΟΦ, είναι υποχρεωτική η παρακολούθηση **ποσοστού 60%** επί των συνολικών ωρών του επιστημονικού προγράμματος για την παραλαβή του Πιστοποιητικού Παρακολούθησης.

Οι σύνεδροι θα πρέπει, σε όλη τη διάρκεια διεξαγωγής του συνεδρίου, να φέρουν μαζί τους το **smart phone/ tablet** για να πιστοποιείται η εγγραφή τους μέσω του e badge, καθώς και το **Πιστοποιητικό Εμβολιασμού** τους ή το **Πιστοποιητικό Νόσησής** τους.

Κόστος Διαμονής

Ξενοδοχείο	Μονόκλινο (Κόστος ανά διανυκτέρευση)	Δίκλινο για 2 συνέδρους (Κόστος ανά διανυκτέρευση)
Domotel Anemolia	135,00 €	150,00 €
Alpen House Hotel	125,00 €	140,00 €
Likoria Hotel	120,00 €	135,00 €
Arachova In	95,00 €	105,00 €

Η ημερήσια τιμή δωματίων συμπεριλαμβάνει πρωινό, τους ισχύοντες φόρους και το τέλος διανυκτέρευσης.

Ακυρωτική Πολιτική Διαμονής

- Η κράτηση της διαμονής δύναται να ακυρωθεί χωρίς οικονομική επιβάρυνση έως και την **1 Νοεμβρίου 2021**.
- Σε περίπτωση ακύρωσης της κράτησης διαμονής, έως και τις **15 Νοεμβρίου 2021** θα παρακρατείται το 50% ως έξοδα διαχείρισης.
- Μετά την ημερομηνία αυτή, τα χρήματα δεν επιστρέφονται.

Μετακίνηση

Για τις ανάγκες μετακίνησης των συμμετεχόντων στο συνέδριο, η Γραμματεία της διοργανώτριας εταιρείας θα είναι στην διάθεση σας για την μετακίνηση από και προς την Αράχωβα. Στους συμμετέχοντες δίνεται η δυνατότητα οδικής μετακίνησης μέσω λεωφορείων.

Για αναλυτικές πληροφορίες επικοινωνήστε με την γραμματεία του συνεδρίου στο mail: travel@pasyno2021.gr

Μετακίνηση με Λεωφορείο:

Οι πόλεις που θα είναι διαθέσιμα τα συνεδριακά λεωφορεία είναι ΑΘΗΝΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΙΩΑΝΝΙΝΑ, ΛΑΡΙΣΑ, ΛΑΜΙΑ, ΠΑΤΡΑ, ΤΡΙΠΟΛΗ, ΚΑΛΑΜΑΤΑ. Η πρόθεση μετακίνησης με λεωφορείο δηλώνεται μέχρι τις 15 Νοεμβρίου 2021 στη Γραμματεία του Συνεδρίου μέσω ηλεκτρονικής φόρμας η οποία θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του συνεδρίου.

- Η μίσθωση των λεωφορείων για κάθε διαδρομή θα γίνει εφόσον υπάρχει ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός επιβατών.
- Στην περίπτωση που δεν καλυφθεί ο απαιτούμενος αριθμός επιβατών για κάποια διαδρομή, οι συμμετέχοντες θα ενημερώνονται εγκαίρως.
- Στο κόστος μετακίνησης περιλαμβάνεται η μετάβαση από κάθε πόλη, στα ξενοδοχεία διαμονής και η επιστροφή.

Πληρωμή

Η καταβολή του δικαιώματος εγγραφής διαμονής μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω χρέωσης πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας είτε μέσω τραπεζικού εμβάσματος (κατάθεσης) σε τραπεζικό λογαριασμό της διοργανώτριας εταιρείας ΠΡΟΟΨΙΣ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Α.Ε.

Οι διαθέσιμοι τραπεζικοί λογαριασμοί είναι οι εξής:

Τράπεζα Πειραιώς

Επωνυμία δικαιούχου:
PROOPSIS CONSULTING A.E.
Αριθμός λογαριασμού: 6822-124516-350
IBAN: GR60 0171 8220 0068 2212 4516 350
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ:
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ – ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΑΣΥΝΟ 2021

Τράπεζα Alpha Bank

Επωνυμία δικαιούχου:
PROOPSIS CONSULTING S.A.
Αριθμός λογαριασμού: 151 00 2002 011963
IBAN: GR86 0140 1510 1510 0200 2011 963
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ:
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ – ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΑΣΥΝΟ 2021

Χρέωση πιστωτικής κάρτας

- Visa
- MasterCard

Η φόρμα εγγραφής - διαμονής για ατομικές εγγραφές έχει αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του συνεδρίου www.pasyno2021.gr

Με απόλυτη αίσθηση ευθύνης και σύμφωνα πάντα με τις συστάσεις της Ελληνικής Πολιτείας, το Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί σε πλήρη εναρμόνιση με τα ισχύοντα Υγειονομικά Πρωτόκολλα για τη διεξαγωγή συνεδρίων.



Το site του συνεδρίου θα ενημερώνεται συνεχώς, με όλες τις σημαντικές πληροφορίες αλλά και για ενδεχόμενες αλλαγές λόγω της συνεχούς μεταβολής των υγειονομικών πρωτοκόλλων για την πανδημία του Κορωνοϊού.



21^o

**Πανελλήνιο
Νοσηλευτικό
Συνέδριο**

ΘΕΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ

Το συνέδριο μοριοδοτείται από την ΕΝΕ με 23 μονάδες Συνεχιζόμενης Νοσηλευτικής Εκπαίδευσης.

Η ιστοσελίδα του συνεδρίου θα ενημερώνεται αυτόματα με όλες τις σημαντικές πληροφορίες.

Εγγραφές – Οργάνωση – Γραμματεία



Τρεμπεσίνας 32, 121 36 Περιστέρι
Τηλ.: 210 5244760, 210 5773361 Fax: 210 5740084
Email: info@pasyno2021.gr
www.pasyno2021.gr

Ιούλιος
Αύγουστος
Σεπτέμβριος
2021

ΤΕΥΧΟΣ
04

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.

www.pasyno.gr

Διοικητικό Σύμβουλο ΠΑ.ΣΥ.Ν.Ο. - Ε.Σ.Υ.:

Πρόεδρος: Αβραμίδης Γεώργιος

Αντιπρόεδρος Α΄: Σκουτέλης Δημήτριος

Αντιπρόεδρος Β΄: Κωτσής Απόστολος

Γενικός Γραμματέας: Πολυκανδριώτης Τζαννής

Αναπληρωτής Γραμματέας: Μεταξιώτη Θεοδώρα

Ταμίας: Μπίζας Λάμπρος

Αναπληρωτής Ταμίας: Αρβανίτης Γεώργιος

Μέλη:

Κιούσης Νικόλαος

Μαντζανάς Μιχαήλ

Τζιάτζιος Αθανάσιος

Σαλκίδης Δημοσθένης

Κοσκινάς Παναγιώτης

Ρουσσόπουλος Αναστάσιος

Μπαλιόζογλου Γεώργιος

Χονδρού Γεωργία

νοσηλευτικά
δρώμενα



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.

21^ο

Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο

ΘΕΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΑ ΔΡΩΜΕΝΑ



Πανελλήνια Συνδικαλιστική Νοσηλευτική
Ομοσπονδία του Ε.Σ.Υ.



02-05 ΑΡΑΧΩΒΑ

Δεκεμβρίου 2021

Συμμετοχή μέσω υβριδικής παρουσίας,
με δυνατότητα επιλογής ανάμεσα σε δύο τρόπους
παρακολούθησης είτε με φυσική παρουσία,
είτε διαδικτυακά.

www.pasyno2021.gr

Υπό την Αιγίδα:

ENE
ΕΝΔΕΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΟΦ

Ξενοδοχείο:

ANEMOLIA
MOUNTAIN RESORT
Doronic

Διοργάνωση - Γραμματεία:

PROOPSIS
Consulting S.A.