

Gruppenoutplacement mit peoplefocus

Inhalte der Module

Modul 1: Orientierung und Information <ul style="list-style-type: none">• Information über Ziele und Inhalte• Gefühle beim Stellenverlust und Umgang damit• Rolle des sozialen Umfeldes• Erste konkrete Schritte• Bewerbungsunterlagen• Information über die verwendeten Instrumente• Hausaufgabe: Bewerbungsunterlagen erstellen	Modul 2: Bewerbungsunterlagen/Standortbestimmung <ul style="list-style-type: none">• RAV-Information• Versicherungstechnische Fragen• Besprechen von Bewerbungsunterlagen• Erstellen eines Kurzportraits für Netzwerkarbeit• Erstellen von Begleitbriefen zu Bewerbungen• Standortbestimmung	Spezialmodul Einzelgespräche Oder Gruppen MBTI- Persönlichkeits- profil	Modul 3: Selbstmarketing und Suchstrategien <ul style="list-style-type: none">• Kriterien für die Neuorientierung (Was will ich?)• Wie präsentiere ich mich?• Netzwerke: Wie nutze ich sie richtig?• Wie und wo suche ich gezielt nach Stellen?• Stellensuche im Internet• Vorbereitung auf das Interview	Modul 4: Marktansprache <ul style="list-style-type: none">• Training des Vorstellungsgespräches in Rollenspielen	Modul 5: Abschluss- Erfahrungsaus- tausch/ Neubeginn <ul style="list-style-type: none">• Abschluss-erfahrungsaustausch über Status Quo der Stellensuche/ Success Stories• Erfolgreiche Gestaltung des Starts beim neuen Arbeitgeber• Gegebenenfalls: Abschluss-Einzelcoachings für diejenigen, die noch ohne neue Stelle sind
--	--	--	---	---	--

Unterstützung beim Schreiben von Lebensläufen

Job Center während der ganzen Zeit der Module und darüber hinaus