



Čo je vodcovstvo?

Božie povolanie pre nás - vodcovstvo

Čo je vodcovstvo?

- ~ dobrí vedúci - “nedostatkový tovar”
- ~ Čo rozumieme pod vodcovstvom?
- ~ Ako vyzerá vodcovstvo v praxi?

Vedenie a manažment

~ Manažér

~ logistika

~ informácie

~ ľudia

~ systém

~ tímy ľudí

~ kontrola
rozpočtu

~ hodnotenie
výkonov

~ pokrok

~ opravné
opatrenia

Vedenie a služba

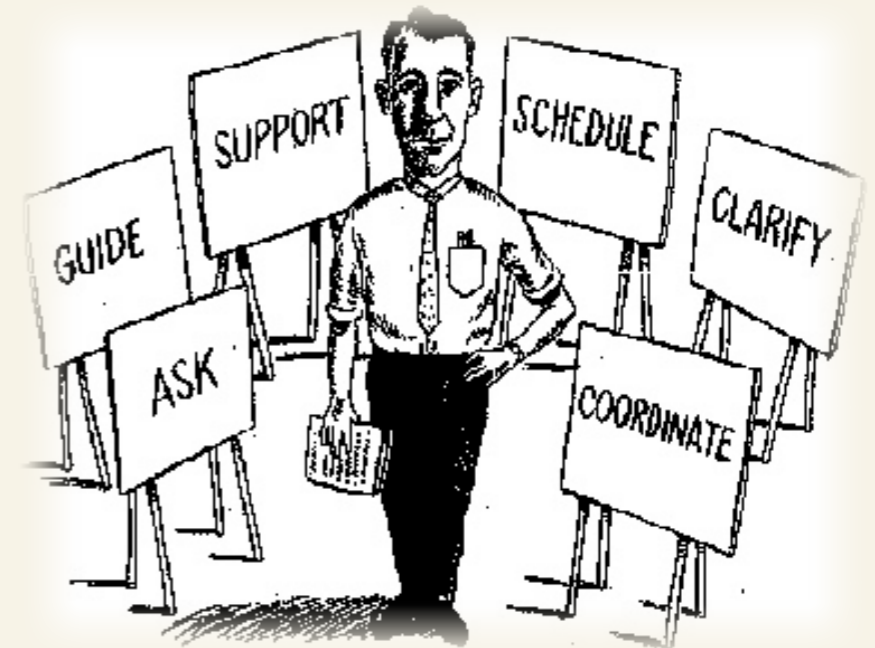
- ~ Nie je to isté...
- ~ Od vedúceho sa očakáva, že bude najlepší:
 - ~ kazateľ,
 - ~ biblický učiteľ,
 - ~ pastier,
 - ~ prorok,
 - ~ organizátor.
- ~ frustrácia
- ~ nespokojnosť
- ~ rozdelenie



Vodca vie dávať priestor a nemá strach o svoje postavenie.

Vodcovstvo...

- ~ Čo je pre vodcovstvo podstatné?
- ~ Čím sa odlišujú vodcovia od spolupracovníkov?
- ~ Majú rôzne druhy vodcovstva niečo spoločné?



Božie povolanie pre nás - vodcovstvo



Prečo a ako nás Boh povoláva k vodcovstvu



Genesis 1:26: Nato Boh povedal: „Urobme človeka na náš obraz a podľa našej podoby! Nech vládne nad rybami mora i nad vtáctvom neba, i nad dobytkom a divou zverou a nad všetkými plazmi, čo sa plazia po zemi!“

Otázky?

- ~ Je vodcovstvo biblické?
- ~ Nemáme byť viac nasledovníkmi ako vodcami, viac služobníkmi, ako tými, ktorí panujú?
- ~ Boh je sám najvyšší vodca, ale aj nás povolal, aby sme viedli.

Narodili sme sa pre vodcovstvo

Boh nás stvoril tak, aby sme:

- viedli,
- mali autoritu,
- prevzali vládu,
- a dal nám na to schopnosti.





Byť soľou a svetlom

Je to povolanie mať vplyv na druhých.

“Vy ste soľ zeme. Ak soľ stratí chuť, čím ju osolia? Už nie je na nič, len ju vyhodit' von, aby ju ľudia pošliapali.

Vy ste svetlo sveta. Mesto postavené na návrší sa nedá ukryť. Ani lampu nezažnú a nepostavia pod mericu, ale na svietnik, aby svietila všetkým, čo sú v dome.

Nech tak svieti vaše svetlo pred ľuďmi, aby videli vaše dobré skutky a oslavovali vášho Otca, ktorý je na nebesiach.”

Mt 5, 13-16



Božie poverenie k vodcovstvu

Mojžis Ex 3-4



Božie poverenie k vodcovstvu

	Výhovorka	Odpoveď - Božia reakcia
1. identita	Kto som ja? Ex 3,11	Nezáleží na tom, kto si. Ja som ťa povolal, ja som s tebou.
2. vzťah	Kto si TY? Ex 3,13	Ja SOM, KTORÝ SOM. Ja som všetko čo potrebuješ.
3. strach	Čo keď ma nebudú počúvať? Ex 4,1	Keď ja vykonám svoje dielo, budú počúvať. Dôveruj mi!
4. nedosta- točnosť	Nikdy som nebol dobrý rečník. Ex 4,10	Hádaj, kto utvoril tvoje ústa? Ja som zdrojom tvojho obdarovania.
5. menej- cennosť	Viem, že môžeš nájsť niekoho iného. Ex 4, 13	Dobre, pošlem s tebou Árona, ... ale k vodcovstvu si povolaný ty.

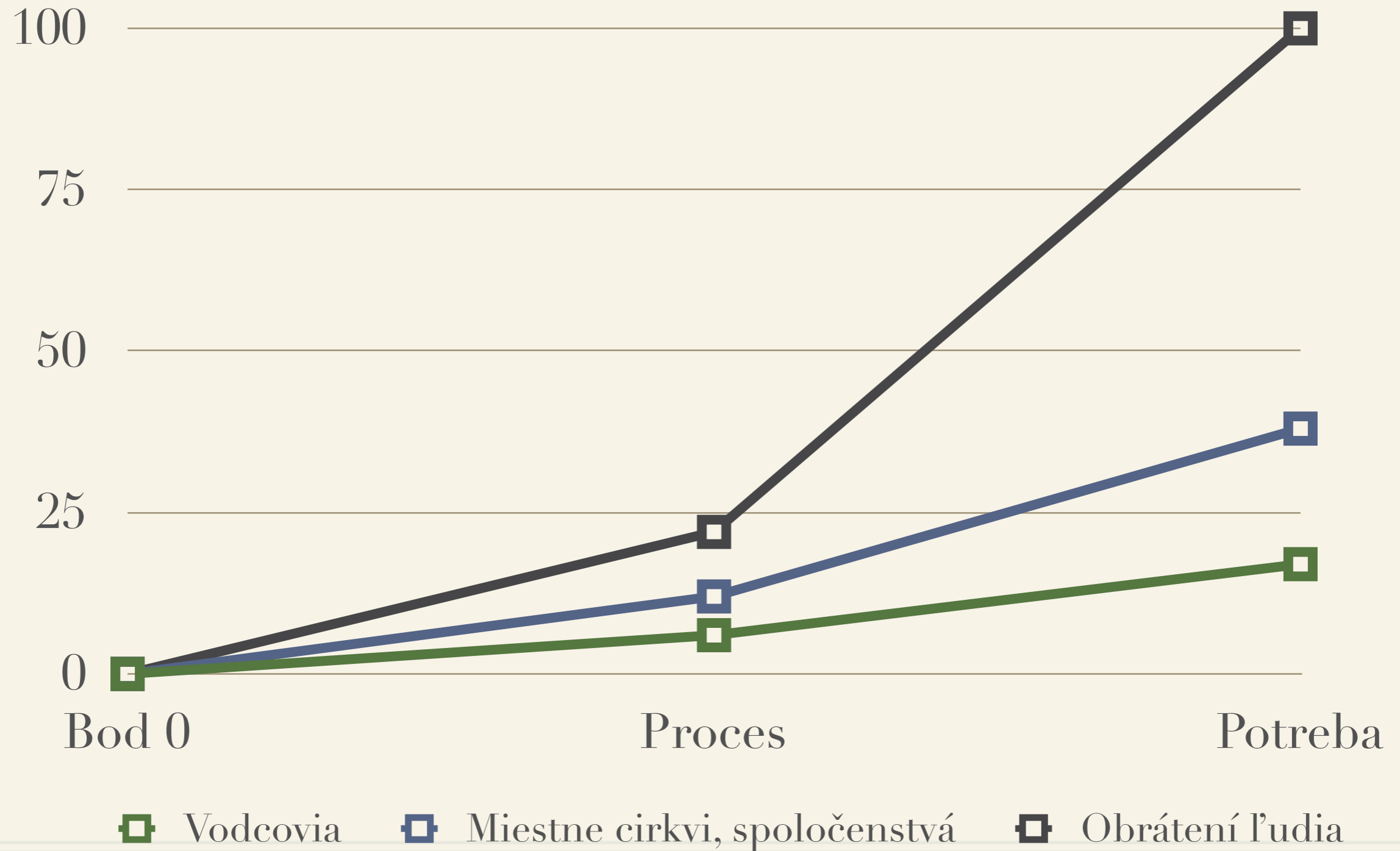
Vodcovstvo je vplyv

Vodcovstvo je vplyv. Nič menej, nič viac.

Vodcovstvo znamená ovplyvňovať druhých ľudí k nejakému hodnotnému cieľu. Vodcovstvo nie je závislé na tituloch alebo pozíciach, je závislé na niekom, kto prijme víziu od Boha a zmobilizuje ďalších ľudí, aby sa pripojili k jej naplneniu.

J.Oswald Sanders

Globálna kríza vodcovstva



Obdobie sudcov

Sudcov 21:25: V tých dňoch nebolo v Izraeli kráľa. Každý si robil, čo sa mu páčilo.

Šest' dôvodov prečo bolo toto obdobie intenzívnym obdobím pre prípravu vodcovstva:

1. Vládol chaos, pretože neexistoval precedens **AUTORITY** alebo **ZODPOVEDNOSTI**.
2. Od chvíle, keď Židia obsadili Kanán, obklopovali ho agresívni **NEPRIATELIA**.
3. Neexistovali vládne **FONDY** pre národnú obranu a bezpečnosť.
4. Okolité **NÁRODY** ovplyvňovali Izrael svojim modlárstvom a poverami.
5. Hrdinovia ako Mojžiš a Jozue **UŽ NEŽILI** a nikto **NEVEDEL**, ako má vyzerat' poriadok.
6. **CHÝBALA** hybná sila a pevná morálka, preto bol pokrok veľmi obtiažny.

Základné charakteristiky efektívnych vodcov

1. Porozumenie potrebám
2. Obdarovanie
3. Prejavujú nadšenie
4. Dokážu presvedčiť ľudí
5. Idú za zámerom



1. Porozumenie potrebám

- ~ V dobe Sudcov neexistovali
- ~ žiadne voľné pozície,
- ~ žiadne procedúry alebo štruktúry,
- ~ žiadne hlasovania o diakonoch či vedúcich.
- ~ Sudcovia boli na svojich pozíciách, lebo videli poteby a konkrétny problém.
- ~ OTONIEL - Videl Izrael obkľúčený Aramejcami. Vystúpil a naverboval ľudí a viedol armádu Izraela. Víťazil. Výsledkom bolo 40 rokov mieru.
- ~ EHÚD - Videl Moabčanov, ako panovali nad jeho ľudom a rozhodol sa. Priviedol Izrael k veľkolepému víťazstvu. Výsledkom bolo 80 rokov mieru.
- ~ ŠAMGAR - Vykročil proti útlaku Filištíncov. Keď osobne pobil 600 vojakov, inšpiroval celú svoju armádu k víťazstvu. (Sdc 3, 7-31)

1. Porozumenie potrebám

Ked' je vodcovstvo rýdze, čisté, tak:

- a. Stále začína potrebou.
- b. Potreba v potencionálnom vodcovi rozdúchava nadšenie a zápal.
- c. Vodca reaguje na potrebu a jedná.
- d. To pohýňa ľuďí k spolupráci.



Aplikácia:

- Ked' vidíš okolo seba toľko potrieb, ktorá z nich zasahuje tvoje srdce?
- Pre ktorú konkrétnu oblasť si povolaný (á)?
- Čím bude naplnený zbytok tvojho života?
- Čím prispeješ?

2. Obdarovanie

- Schopnosti, ktoré zapadajú do potreby daného momentu.
- Dar riešil potreby.
- Obdarovanie od Boha sa prejavovalo rôzne:
 - Duchovný dar: Samson mal duchovný dar, ktorý bol spojený s Nazarejskou prísahou.
 - Prirodzený talent: Debora mala múdrosť a prirodzený talent pre stratégiu.
 - Získaná schopnosť: Gedeón a Jefte v priebehu času rozvinuli svoje vodcovské schopnosti.
- Každý má niečo, čo my ostatní potrebujeme...

2. Obdarovanie

Keď je vodcovstvo rýdze, čisté, tak:

- a. Človek v sebe nachádza dar.
- b. Tento dar sa očisťuje a rozvíja.
- c. Následne sa tento dar vyladí s konkrétnym miestom služby.
- d. Dar poskytuje platformu pre vplyv.
- e. Vďaka svojmu daru vodca “rozkvitá”.

Naše vodcovstvo je najprirodzenejšie v oblasti nášho daru, vtedy sme najviac:

- intuitívni,
- produktívni,
- v pohode,
- spokojní,
- prirodzení,
- máme najväčší vplyv.



2. Obdarovanie

Aplikácia:

- *A čo ty? Aké je tvoje najväčšie obdarovanie?*
- *Keby si tu nebol, o aký tvoj príspevok by telo Kristovo prišlo?*
- *Akú “pridanú hodnotu” môžeš dať svojmu spoločenstvu, farnosti, organizácii, keď budeš robiť to, v čom si najlepší?*

3. Prejavujú nadšenie

- Keď sa potreba a dar stretnú, tak nadšenie je motiváciou pre druhých.
- Nadšenie prichádza, keď sa v živote vodcu navzájom doplňujú:
 - a. bremená - záujmy a veci, ktoré ti ležia na srdci,
 - b. presvedčenie - tvoje hodnoty, princípy, to čomu veríš,
 - c. dary - schopnosti, ktoré ti Boh daroval,
 - d. potreby - naliehavé okolnosti,
 - e. príležitosti - možnosť sa zapojiť.
- Zápal často kompenzuje nedostatok zdrojov.

3. Prejavujú nadšenie



Aplikácia:

- Nadšenie obvykle začína záujmom o vec. Aké sú tvoje záujmy a aký majú vzťah k vodcovstvu a k potrebám okolo teba?
- Čo ťa dokáže rozplakať a čo ťa nahnevá?
- Čo cítiš tak silno, že ťa to jednoducho núti niečo s tým urobiť?

4. Presvedčujú ľudí

- Nadšenie priťahuje a povzbudzuje druhých.
- Niekedy sa nájdú ľudia s rovnakým nadšením a dokážu sa spájať.
- Vodcovia majú nasledovníkov.

GEDEÓN: zhromaždil armádu proti Madiánčanom. Boh ju musel zmenšiť. Pritiahol toľko ľudí.

DÉBORA: aj keď bola žena, ľudia ju nasledovali. Barák dokonca trval na tom, aby išla s nimi do boja. Dobre vedel, kto má vplyv.

SAMUEL: najsilnejší zo všetkých sudcov. Jeho vodcovstvo presiahlo dve generácie. Počúvali ho starí aj mladí. Králi ho vyhľadávali. Pomazal Šaula aj Dávida za kráľa. Bol vodca vodcov.

4. Presvedčujú ľudí

- Overené spôsoby ako veci uskutočniť:
 1. Uskutoční sa to, o čom sa hovorí.
 2. Uskutoční sa to, pre čo sú ľudia trénovaní.
 3. Uskutoční sa to, čo sa hodnotí.
 4. Uskutoční sa to, pre čo sa pripravuje rozpočet.
 5. Uskutoční sa to, s čím sa stretávame.
 6. Uskutoční sa to, čo je odmeňované.



Aplikácia:

- A čo ty? Kto je 100% získaný tvojím vodcovstvom? Koho si presvedčil?
- Sú to starší alebo mladší? Sú to vodcovia alebo nasledovníci?
- Ako presvedčaš ľudí, aby išli s tebou?
- Kedy a kde máš vplyv na druhých?

5. Idú za zámerom

- Každý sudca sledoval určitý zámer. Postupoval tak, aby dosiahol konkrétny cieľ.
- Nikto nechcel udržiavať súčasný stav, každý dostal úlohu - poslanie. A ono sa mu stalo strhujúcim “partnerom”, ktorý ho volal k zodpovednosti.
- Bez jasne definovaného zámeru neprinášame ovocie. Nie je vízia, nie sú ciele.
- Poslanie sudcov bolo:
 1. Osobné: zodpovedalo ich obdarovaniu a zápalu.
 2. Merateľné: zahŕňalo aktivity, ktoré mohli byť hodnotené.
 3. Zapamätateľné: tak konkrétne, že si ich ľudia mohli zapamätať a prijať ich.
 4. Významné: zahŕňalo záležitosti, ktoré spôsobili zmenu.
 5. Mobilné: išlo s nimi, nech sa vydali kamkoľvek.
 6. Morálne: bolo správne, sudcovia vnímali, že sa nielen môže uskutočniť, ale má sa uskutočniť

5. Idú za zámerom



Aplikácia:

- Aké je tvoje poslanie? Máš ho definované?
- Ideš za svojím poslaním?
- Súhlasia s ním a s jeho napĺňaním ľudia v tvojom okolí?

Sebahodnotenie. 5 charakteristík z knihy Sudcov:

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. Rozumiem potrebe | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 2. Mám obdarovanie | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 3. Prejavujem nadšenie | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 4. Presviedčam ľudí | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 5. Idem za zámerom | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |



Ďakujem za pozornosť.