

Regeneron Code of Business Conduct and Ethics

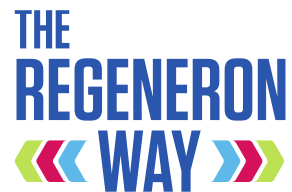
Contents

Code of Business Conduct and Ethics - English.....	Page 02
Zakelijke en Ethische Gedragscode - Dutch.....	Page 55
Code de Conduite Professionnelle et D'éthique - French.....	Page 108
Verhaltens-Und Ethikkodex für Unternehmen - German.....	Page 161
Codice di Condotta ed Etica Aziendale - Italian.....	Page 214
業務行動と倫理の規範 - Japanese.....	Page 267
Código de Buenas Prácticas y Ética Empresarial - Spanish.....	Page 320

CODE OF BUSINESS CONDUCT AND ETHICS



REGENERON[®]



➤ Lead With Science

Science drives our business and passion drives our science. Whether you're doing science, supporting science, or delivering science. It's what we do.

➤ Take On Big Ideas

We take the long view and tackle the big ideas, the unsolvable problems, and the bottlenecks that get in the way. We pursue ideas with passion and courage, to make a real difference.

➤ Make It Happen

It may not always be easy, but we figure it out and get it done. We have little appetite for unnecessary bureaucracy that can get in the way of innovation or quality.

➤ Be Great Together

While others talk about teamwork, we actually do it. When you work with smart, fun people, you bring out the best in each other and can do the extraordinary.

➤ Do What's Right

We do well by doing good. We act with integrity and pride ourselves on doing the right thing - by each other, our communities, our patients and the world around us.

04 OUR SHARED RESPONSIBILITIES

12 OUR RESPONSIBILITY TO PATIENTS

17 OUR MARKETPLACE RESPONSIBILITIES

29 OUR EMPLOYEES AND RESPECT FOR PEOPLE

34 OUR RESPONSIBILITY TO STAKEHOLDERS

44 OUR COMMITMENT TO COMMUNITY AND THE ENVIRONMENT

TABLE OF CONTENTS

OUR SHARED RESPONSIBILITIES

INTEGRITY AT WORK

Regeneron is devoted to enhancing people's lives by discovering, developing, manufacturing, and commercializing biopharmaceutical products. We do this with passion, vigor, and integrity. Integrity is a core value at Regeneron and is at the heart of everything we do. Both the Company and each individual colleague have a responsibility to act ethically and with integrity at all times.

As a biopharmaceutical company, Regeneron is called to meet significant ethical obligations to patients and customers, and is subject to diverse and complex laws and regulations in all markets in which we operate. We have a responsibility to adhere to the highest ethical standards as we engage in the privilege of conducting research and developing, manufacturing, and commercializing medicines that can help improve patients' lives. Our Code of Business Conduct and Ethics (the Code) brings together Regeneron's key policy principles and establishes our expectations for all of us to assure that we are always acting in accordance with applicable laws, rules, and regulations.

"Integrity means a commitment to doing the right thing, as a Company and as individuals, and operating in a responsible and ethical manner, every day with all of our stakeholders. This may not always be easy. But in the long run, acting ethically and with integrity is essential to the safety of our patients and to our business success."

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
President
Chief Executive Officer



The standards outlined in the Code apply to all officers, directors, and personnel, including temporary or contract staff, of Regeneron group companies and any company in which Regeneron holds a majority interest to the extent they engage in activities described in this Code. For the purposes of the Code, all will be referred to as 'colleagues,' but temporary or contract staff are not Regeneron employees and nothing in the Code should be construed to the contrary. Except as otherwise required by applicable local law, this Code applies to Regeneron and all of its subsidiaries and affiliates worldwide. You are responsible for understanding and adhering to the standards described in the Code and for seeking help when you need it. Violations of this Code may result in corrective action, including disciplinary action, up to and including termination of employment, and, where appropriate, disclosure to governmental and regulatory authorities.

We believe that ethical conduct is crucial to business success. We all share in this responsibility. You must read the Code carefully and refer to it as needed. It answers some very important questions about how we expect you to conduct yourself. All Regeneron colleagues must certify annually that they have read this Code and that they understand and will comply with applicable laws, regulations, and the policies set forth in the Code.

Our extensive policies and procedures are provided to each colleague upon beginning work with Regeneron, and are available at any time from the Chief Compliance Officer or on RON, the Company's Intranet. You should refer to and be familiar with all of them. In addition, Regeneron's Vendor Code is provided to all vendors. If you are ever uncertain how to handle a particular situation, you are responsible for seeking guidance from your supervisor, Human Resources, Compliance, or others in the Law Department.

"At Regeneron we strive to discover and develop medicines that change people's lives. We do this with an unyielding commitment to doing the science right and getting at the truth. This Company, our Company, wouldn't work without a focus on the truth."

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.,
President
Chief Scientific Officer



MAKING ETHICAL DECISIONS:

No Code of Conduct can anticipate every situation. When you are faced with a difficult ethical issue, ask yourself these questions:

- | Is it ethical and legal?
- | Is it consistent with the Code?
- | Would I be able to explain it comfortably to family and friends?
- | Would I be comfortable if it were disclosed in a newspaper? Or on TV?

REGENERON'S COMPLIANCE PROGRAM

At Regeneron, we are guided by our strong moral compass and our desire to help people with serious diseases. We take a collaborative approach to compliance to ensure that compliance principles and culture are embedded into each business unit. This high-engagement, high-integrity culture sets us apart and ensures that the highest standards of quality and integrity inform our every action, whether in our labs, manufacturing facilities, or product delivery.

Our Compliance Program oversees a set of internal standards and controls that promote the prevention, detection, and correction of conduct that is illegal or that does not conform to our high standards of ethical conduct. It is an integral and routine part of our operations that demonstrates our firm commitment to operating ethically and in compliance with the laws and regulations that we abide by.

The effectiveness of Regeneron's Compliance Program begins with the support and public commitment of the Company's leadership. The members of the Company's Board of Directors, the Chief Executive Officer (CEO), and the members of our senior leadership team are committed to governing and growing the Company through ethical and compliant business strategies.

"Doing what's right is a key element of the Regeneron Way, and I'm proud to be part of a company where integrity and ethical decision-making are at the center of all we do. This allows us to build trust with society and ultimately deliver transformative medicines for the benefit of patients."

Melissa T. Lozner
Chief Compliance Officer



COMMUNITY

STAKEHOLDERS

EMPLOYEES

MARKETPLACE

PATIENTS

RESPONSIBILITY

Our compliance policies and procedures are the foundation of our Compliance Program. They lay out the legal and ethical standards that govern our day-to-day activities, in a manner that all Regeneron colleagues can easily understand and apply. These policies and procedures are designed to address the key activities Regeneron engages in with physicians and other healthcare professionals, healthcare institutions, patients, third-party payers, independent contractors, vendors, and consultants.

7 KEY ELEMENTS:

Regeneron's Compliance Program is based on the SEVEN KEY ELEMENTS of an effective Compliance Program outlined by the U.S. Office of Inspector General of the Department of Health and Human Services:

- | Designated Compliance Officer and Compliance Committee
- | Written policies and procedures
- | Effective training and education
- | Effective lines of communication
- | Internal monitoring and auditing
- | Enforcement of standards through well-publicized disciplinary guidelines
- | Prompt response to problems with corrective action



COMMUNITY

STAKEHOLDERS

EMPLOYEES

MARKETPLACE

PATIENTS

RESPONSIBILITY

7

THE WAY IT WORKS

Our Compliance Program is led by the Chief Compliance Officer (CCO) with oversight by the CEO and the Corporate Governance and Compliance Committee of the Board of Directors. Support is provided by the Compliance Committee, which is made up of senior leaders throughout the Company. But compliance is more than just rules and a few senior people. Compliance is about working in a culture where each of us is responsible and accountable for conducting business ethically. We are all responsible for understanding and complying with this Code and the policies and procedures relevant to our roles at Regeneron.

COMPLIANCE
COMMITTEE

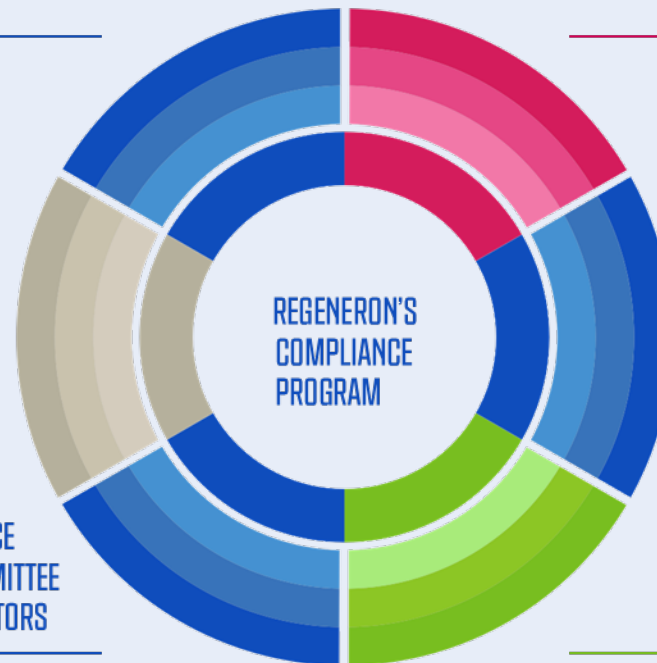
POLICIES, TRAINING,
AND COMMUNICATION

AUDITING
AND MONITORING

CHIEF COMPLIANCE
OFFICER

CORPORATE GOVERNANCE
AND COMPLIANCE COMMITTEE
OF THE BOARD OF DIRECTORS

INVESTIGATIONS
AND DISCIPLINE



REGENERON'S
COMPLIANCE
PROGRAM



COMMUNITY

STAKEHOLDERS

EMPLOYEES

MARKETPLACE

PATIENTS

RESPONSIBILITY





COMMUNITY

STAKEHOLDERS

EMPLOYEES

MARKETPLACE

PATIENTS

RESPONSIBILITY



SPEAK UP AND ASK QUESTIONS

At Regeneron, we believe that operating in a responsible and ethical manner is essential to our business. This belief underlies everything that we do. As we go about our daily work, we expect and require that colleagues exercise good judgment and common sense in deciding the right actions to take, because this Code and our supporting policies and procedures cannot cover every situation that may arise. Sometimes, these decisions can be tough. If you are ever faced with a difficult decision or issue and are unclear how to respond, you should ask questions until you feel satisfied that you are on the right path.

Q:

I suspect that there may have been misconduct in my department in violation of Company policy. Should I come forward and report the issue, or should I wait until I have more information? How do I go about reporting a concern?

A:

We all have a duty to act. If you have an honest, good faith concern about a potential violation of Company policy, you should report the concern right away. You should not attempt to conduct an investigation yourself. Even if you have made the error, it is better to self-report. If you think an employee has done something that violates our standards, you owe it to patients and your co-workers to report it. You are encouraged to raise the concern with any manager or supervisor, Compliance or your HR Business Partners. Or, if you are uncomfortable doing so, you may report the issue anonymously.



COMPANY CULTURE:

We all play a part in making sure Regeneron achieves the high standards that we set for ourselves. Regeneron is committed to fostering a culture of openness, integrity, and individual accountability where colleagues feel comfortable raising compliance concerns without fear of retaliation.



COMMUNITY

STAKEHOLDERS

EMPLOYEES

MARKETPLACE

PATIENTS

RESPONSIBILITY

10

All colleagues have a duty to act and a responsibility to speak up and promptly report known or potential violations of law or policy, or other valid concerns and questions. Employees who raise potential compliance concerns help Regeneron to correct problems before they grow. To do this, Regeneron maintains an Open Door policy that is proactively communicated to employees and encourages open discussion of significant issues that impact the Company as well as issues that may involve misconduct without fear of retaliation.

Regeneron wants all employees to feel comfortable raising any questions or concerns to any manager or supervisor, Compliance, or HR Business Partner. Regeneron protects employees who report concerns in good faith with confidentiality policies, mechanisms to file reports anonymously and a strong commitment to anti-retaliation. Anything you report is viewed as viable, treated with care, and investigated thoroughly and discretely.



MANAGEMENT RESPONSIBILITIES AND OUR OPEN DOOR POLICY:

All Regeneron employees have a responsibility to create an environment that encourages open discussion on significant issues that impact the Company as well as issues that may involve misconduct without fear of retaliation. Managers in particular must encourage free discussions and questions when employees believe there may be violations of Company policies or applicable laws.

The ability to discuss ethical and legal issues without fear of retaliation is vital to the effectiveness of our Compliance Program. We make every effort to maintain, within the limits of the law, the confidentiality of any individual who reports possible misconduct. Moreover, we will not tolerate retaliation against anyone who, in good faith, reports an ethical or legal concern. We also want to hear your feedback. Our Compliance team, along with the Board of Directors, is committed to removing unnecessary bureaucratic roadblocks and not just doing things the way they have been done in the past. We encourage you to provide feedback on our Compliance Program and suggestions for improvement.

For more information, please see our [Open Door](#) policy and our [Compliance Investigation Process guide](#).



ANONYMOUS REPORTING:

If you are uncomfortable speaking to a supervisor, Compliance, or the Head of Human Resources, the following are ways you can make an anonymous report:

- | Call the Compliance Hotline, for country specific numbers, click [here](#)
- | Post an anonymous online report at [EthicsPoint](#) (select “File a New Report”)
- | If the concern relates to financial non-compliance, you can send a sealed envelope labeled “To be opened by the Chairman of the Audit Committee only” to the Chairman of the Audit Committee, care of the General Counsel

OUR RESPONSIBILITY TO PATIENTS

ETHICAL RESEARCH AND DEVELOPMENT

We are passionate about science; it is what drives us. Research and development are critical parts of developing new and innovative products. Regeneron is committed to the safety of the patients enrolled in our clinical trials and to meeting the highest ethical, scientific, and safety standards in all of our research.

Complying with relevant laws and regulations is the baseline for Regeneron. Our sponsored clinical research complies with all applicable laws, and regulations, and global guidelines such as the International Conference on Harmonization, Good Clinical Practice (GCP) guidelines, and the World Medical Association Declaration of Helsinki, and regulations issued by regulatory bodies such as the EU European Medicines Agency and the U.S. Food and Drug Administration.

All Regeneron trials are scientifically rigorous and employ ethical and safety procedures. Subjects provide appropriate informed consent so that each participant understands the nature and purpose of the research before agreeing to participate. We implement safety monitoring throughout our clinical trials and comply with adverse event reporting requirements.

In some cases, a potentially beneficial therapy may not yet be approved by regulatory authorities. Our Compassionate Use policy gives certain patients who have serious or life-threatening conditions access to an investigational medicine that may help them. The patients who receive compassionate use usually have exhausted all available treatment options and are unable to participate in ongoing clinical trials.

For more information, please see our policy on [Compassionate Use](#).



ETHICAL RESEARCH:

To learn more about our ethical research and development, including our position on stem cell research, please see our website at www.regeneron.com.



CLINICAL RESEARCH AND CLINICAL TRIAL DATA TRANSPARENCY

We are committed to sharing data from our clinical research and clinical trials in a responsible manner. We also support data transparency that advances science and medicine, protects participant privacy, and is in the best interest of individuals who use our products and providers who prescribe them. Regeneron is a member of the Biotechnology Innovation Organization (BIO) and endorses their principles on the responsible sharing of truthful and non-misleading information about medicines with healthcare professionals and payers.

Information about Regeneron-sponsored clinical trials is posted on ClinicalTrials.gov and the European Clinical Trials Database (EudraCT). Trial data may also be registered in other databases, if there are specific local requirements.

For more information, please see our [Clinical Trial Disclosure and Data Transparency Policy statements](#) on our website.

Summary trial results can also be found on www.clinicaltrials.gov.

ANIMAL WELFARE

Regeneron is committed to the welfare of animals we use in research. In the U.S., the Animal Welfare Act and its regulations and standards assure the humane care of animals. We are dedicated to the use of laboratory animals used when scientifically necessary to make advancements and discoveries that otherwise would not be achieved. We rigorously apply the principles of replacement, reduction, and refinement when research involves animals.

Research involving the use of live animals must be approved by the Regeneron Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC), a requirement of U.S. federal and state laws. The IACUC has a key oversight role, including the review and approval of animal use activities and inspection of animal facilities.

ANIMAL TESTING:



Regeneron has earned accreditation from AAALAC International, a non-profit that assesses organizations that use animals in research, teaching, or testing.

GOOD OPERATING PRINCIPLES

Regeneron adheres to sound quality principles in our operations, manufacturing, and distribution. This includes activities in our research laboratories, manufacturing plants, and distribution centers. This means that we comply with all applicable laws dealing with Good Laboratory Practices, Good Manufacturing Practices, and Good Clinical Practices (collectively GxP). Regeneron is committed to maintaining robust pharmacovigilance systems and continuously monitors compliance and performance. All employees who are engaged in related activities are expected to know their relevant GxP responsibilities.


**Lead With
Science**

Approach your work with
rigor and be data driven.



MONITORING THE SAFETY AND QUALITY OF OUR PRODUCTS

Patient safety is our number-one priority, and we are committed to remaining patient focused. Our business rests on our high-quality products that improve patient health. Along with this privilege comes the responsibility of reporting safety information to the FDA and other regulators fully and in a timely fashion. Each of us is responsible for reporting information on the safety, quality, or performance of Regeneron products, investigational or marketed, that comes to our attention. In order to ensure full transparency to our expectations, we provide annual training on adverse event reporting for employees, contractors and suppliers.

Q:

While at a cocktail party in my hometown, a neighbor mentioned that she was experiencing some unwanted side effects while taking one of our drugs. Do I need to report this?

A:

Yes, you should report this event immediately or within 24 hours. Even if she (or you) is not sure whether the adverse event is related to the drug, you must report it.



We are ethically and legally obligated to track and report any adverse events or product quality complaints associated with our products. This data is used to provide the most accurate and up-to-date safety information to regulatory authorities, and potentially HCPs and patients. The more information we have about our products, the more completely we can address that information, and the better off we all are.

This information is critical to improving our products, helping us track issues for investigation and ultimately, maintaining our commitment to patients. If you become aware of a potential product concern with one of our products, you must report the concern immediately to the Regeneron Medical Information Contact Center (MICC).

For more information, please see Regeneron's policy on [Adverse Effects and Medical Safety Information](#).



REPORTING:

Items that must be reported include:

- | Adverse events (i.e., an undesired event that occurs with drug use, whether or not the event is related)
- | Lack of effect (a failure of a drug to work as expected)
- | Quality-related issues (e.g., concerns about problematic particulates in a vial)
- | Other general drug-related issues (e.g., medication error, use during pregnancy, difficulty administering an injection, etc.)

OUR MARKETPLACE RESPONSIBILITIES

HEALTHCARE LAWS AND REGULATIONS

We operate in a myriad of requirements around the world designed to protect patients and research subjects. There are also laws and regulations designed to assure that taxpayer funds used to buy medicine are appropriately spent. We support these goals and are committed to operating our business with integrity and in compliance with local, state, federal, and international laws and regulations. Because Regeneron is a global company, the laws and regulatory requirements of one country may apply to activities in another country. In the event there are differences from one country to another, the stricter requirements generally apply.

As a U.S.-based company, Regeneron complies with all applicable laws and regulations set forth by the U.S. Food and Drug Administration and European Medicines Agency, as well as state, country and local authorities and, where appropriate, international laws. Regeneron's commitment to develop and manufacture safe and effective products and legally and ethically promote their benefits to patients and their providers requires full compliance with all laws and regulations governing research, development, manufacturing, and commercialization of its products.

Violations of healthcare laws or regulations can result in penalties against responsible employees and the Company, including jail sentences, large monetary fines, and exclusion of Regeneron products from reimbursement under government healthcare programs in the U.S. Consistent with our Open Door policy, Regeneron encourages you to speak up and report any concerns about potential healthcare law violations and prohibits retaliation against employees who make such good faith reports.



PROMOTING OUR PRODUCTS

To help protect public health, governments strictly regulate how biopharmaceutical companies can promote and sell products and interact with HCPs and other customers. There are many complex laws and regulations that govern our conduct as we engage with HCPs, including nurses, physicians, pharmacists, and others who administer, prescribe or may be in a position to prescribe, recommend, or arrange for the prescribing and/or purchase of our medicines. The basic principle is that we must only promote our products in a manner that relies primarily on the attributes of our products rather than on contracts with, gifts to, or arrangements with our customers.

Laws and regulations in the regions where we do business prohibit advertising and/or promoting a medicinal product through materials that are inconsistent with the approved product information, misleading, non-substantiated, not balanced, not objective, etc. In many countries, promotional materials must be submitted to a competent authority or other body before such materials can be used or on first use.

In the U.S., as opposed to most countries, direct to consumer advertising is permitted, but FDA requires careful calibration to make sure consumers have access to accurate and complete information about products that we choose to advertise through television or other media.

In the U.S., numerous federal and state laws prohibit false or fraudulent claims, statements, or representations made to obtain benefits or payments from the government, commercial insurers, and other healthcare plans. A document can be false if it omits material information and it can be improper to conspire with another person to submit false claims. This means companies can be liable even if a false claim is submitted by another person.

Further, we must not employ tactics that may be interpreted as inappropriately influencing the recommendation, prescription, or administration of our medicines. Therefore, all employees must have a general understanding of the laws and regulations that govern our promotional activities and interactions with HCPs.



PROMOTIONAL COMMUNICATIONS:

All promotional materials and communications must be:

- | Consistent with the approved product labeling
- | Accurate and not misleading
- | Fairly balanced for both the benefits and risks
- | Well-substantiated and scientifically sound
- | Approved by headquarters review committee

SCIENTIFIC EXCHANGE

Scientific exchange refers to the bona fide exchange of medical and scientific information (i) through scientific dialogue that is conducted in a non-promotional context, or (ii) in response to an unsolicited question from a member of the HCC. It refers to the exchange of scientific information between appropriate medical or scientific employees and external stakeholders in order to advance patient care and the practice of medicine based on sound scientific and medical evidence.

Sharing scientific information about our products and our research is vital to our commitment to patients. We need to be mindful that healthcare laws place strict limitations on appropriate scientific exchange. Regeneron is committed to engaging in appropriate scientific exchange concerning our research pipeline, marketed products, and disease states of interest to Regeneron.



SCIENTIFIC EXCHANGE:

Scientific exchange must abide by the following principles:

- Scientific exchange must be scientifically rigorous and current, and contain appropriate safety-related data
- Scientific exchange must be data driven, balanced, objective, and complete
- Responses to unsolicited questions about unapproved uses must be narrowly tailored to answer the question posed
- Scientific exchange must be conducted in a non-promotional context
- References must support the data and meet scientifically appropriate standards

INTERACTIONS WITH HEALTHCARE PROFESSIONALS

Interacting with HCPs and HCOs is an important part of our business. But these interactions are subject to many laws and regulations to help ensure those interactions are appropriate. In most countries where we do business, it is unlawful to offer anything of value to someone if doing so is intended as a reward for past prescribing or as an inducement to purchase, prescribe, dispense, or recommend a product. Regeneron prohibits any such payments regardless of whether they are prohibited by law in your jurisdiction.

Regeneron's interactions with physicians and other healthcare professionals, healthcare institutions, payers, patients, or other customers need to be reviewed to assure compliance with these complex laws. If you are involved in the marketing or sale of Regeneron products, you should become familiar with Company rules and policies in this area and any applicable local laws, regulations, and codes of conduct. Sales and marketing of Regeneron products, and purchases of products and services of suppliers, may only be made on the basis of quality, price, and service, and never on the basis of giving or receiving things of value, gifts, entertainment, or favors.

Q:

Is it illegal if we engage a doctor to be an investigator for a clinical trial to collect legitimate data about our product but also as a way to encourage the doctor to prescribe our product going forward?

A:

Yes, there can be a violation of the Anti-Kickback Law even if there are legitimate purposes for the payment. This is known as the "one purpose test." If even one purpose of the payment is to encourage the recommendation, purchase, or use of prescription products, the payment could be deemed to have violated the law.

PROHIBITED ACTIVITIES:

The following are some examples of activities that are prohibited by this Code:

Engaging an HCP to be a paid consultant for Regeneron because the healthcare professional is a high prescriber of a Regeneron product or to maintain a good relationship with the provider to encourage further prescribing

Providing a research grant to an HCP who is a key decision maker on a major formulary in order to get one of our new products on formulary

Compensating an HCP for their participation in an advisory board at a rate higher than fair market value



In addition, some jurisdictions have adopted their own laws restricting how biopharmaceutical companies can interact with HCPs and healthcare organizations (HCOs) (e.g., research institutions, hospitals and clinics). Some of these laws prohibit or otherwise restrict our ability to provide HCPs and HCOs with direct or indirect payments or other items of value, including meals or educational items. Others require that we track and/or report the value of educational items, meals, or other items of value (such as grants) that we provide to HCPs and HCOs.



PUBLIC DISCLOSURE OF PAYMENTS TO HEALTHCARE PROFESSIONALS AND HOSPITALS:

Many places where we do business have laws that require us to track and publicly disclose any payments (including meals, expenses, honoraria, etc.) we make to healthcare professionals and/or research institutions. Some countries even require that we report such information to the government. Regeneron requires that you appropriately and accurately record and track interactions with HCPs and HCOs consistent with applicable jurisdiction requirements so that we may make these disclosures accurately and timely.

Our policy highlights the key laws that regulate how we interact with healthcare professionals (HCPs) and the healthcare community (HCC) around the world. Employees engaged in promotional activities, including customer facing employees, receive annual and extensive training and should continually refer to and be familiar with our policies and the laws and regulations that govern our interactions with healthcare professionals.



HEALTHCARE LAWS:

For a more detailed discussion of the U.S. healthcare laws relevant to our business, please refer to Regeneron's Understanding The Healthcare Laws That Govern Our Industry guide. It will help you understand:

- | How healthcare laws apply to our activities
- | Which activities may raise potential concerns
- | What we need to do to comply with healthcare laws
- | How you can help in maintaining healthcare compliance

RESPONSIBLE PRICING & ACCESS

We believe medicines are only useful if patients in need can access and afford them. We are committed to ensuring that our approach to pricing, as well as access and affordability of our medicines is ethical and legally compliant. We continue to expand access to treatments through, patient support programs and our compassionate use policy, which provides access to investigational medicines.

To encourage patient access and affordable medical care, some jurisdictions have adopted requirements that companies regularly report drug prices and price increases. Regeneron has established processes and designated individuals to monitor and comply with these requirements.

For more information, please see our [U.S. Pricing Philosophy](#) and our policy on [Compassionate Use](#).


**Make It
Happen**

Adhere to the letter
and spirit of policies
and regulations.



BRIBERY AND CORRUPTION

At Regeneron, we try to make it simple: It is against our policy to bribe anyone or receive a bribe from anyone, anywhere in the world. A bribe is giving money, any item of value, or a favor in order to influence the judgment or conduct of a person in a position of trust or authority (either a public official or an employee of a private company).

Regeneron is committed to conducting its business fairly and with integrity. We have established policies and procedures to ensure that all of our transactions meet the requirements of acceptable business practices and that our employees comply with the applicable laws in all countries to which they travel, in which they operate, and where we do business, including laws prohibiting bribery, corruption, or the conduct of business with specified individuals, companies, or countries.

The scope of our Anti-Bribery program is also consistent with the expectations of Transparency International's Business Principles for Countering Bribery.

All Regeneron colleagues are required to complete training on our global anti-bribery program and policy.

At no time may Regeneron employees or anyone else acting on our behalf offer, promise, give, or receive money or anything else of value with the intent of improperly influencing the judgment or behavior of another individual or themselves. Most countries have laws that forbid making payments to certain persons/entities in order to improperly influence them or gain an unfair advantage.

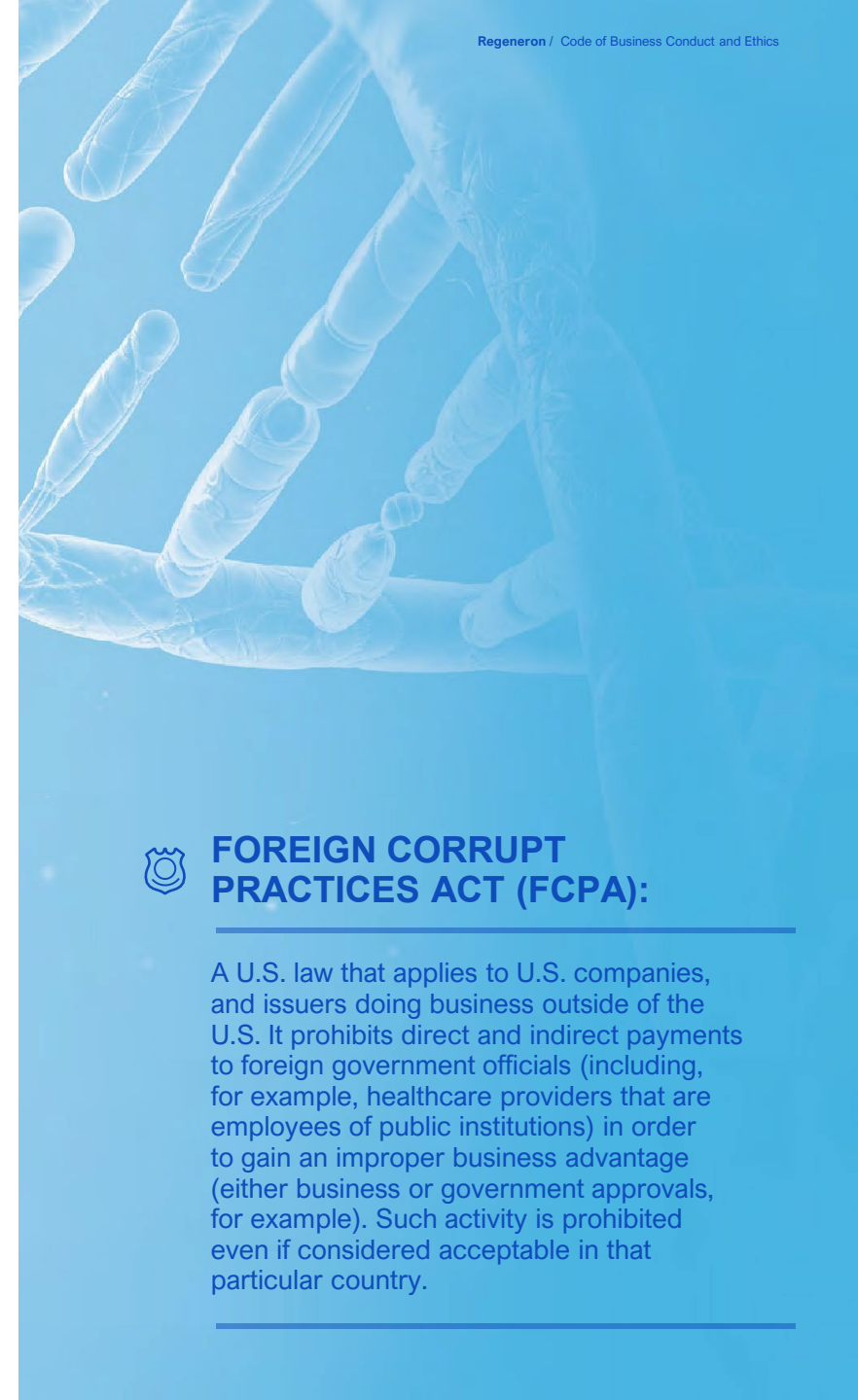
A number of countries have enacted laws that cover the conduct of business by its citizens and corporations outside the country, and we expect our employees to comply with all of these laws.

The fact that, in some countries, certain laws are not enforced or that violation of those laws is not subject to public criticism will not be accepted as an excuse for noncompliance.



FOREIGN CORRUPT PRACTICES ACT (FCPA):

A U.S. law that applies to U.S. companies, and issuers doing business outside of the U.S. It prohibits direct and indirect payments to foreign government officials (including, for example, healthcare providers that are employees of public institutions) in order to gain an improper business advantage (either business or government approvals, for example). Such activity is prohibited even if considered acceptable in that particular country.



We also only work with business partners who share our commitment to conducting business ethically and free from bribery and corruption. We must carefully review all business partners before they are engaged and carefully monitor their work for Regeneron to assure that no improper actions are taken on our behalf. All business partners and third-parties Regeneron engages with are expected to abide by the standards set out in this Code and all applicable anti-bribery anti-corruption laws, including FCPA and the U.K. Bribery Act.

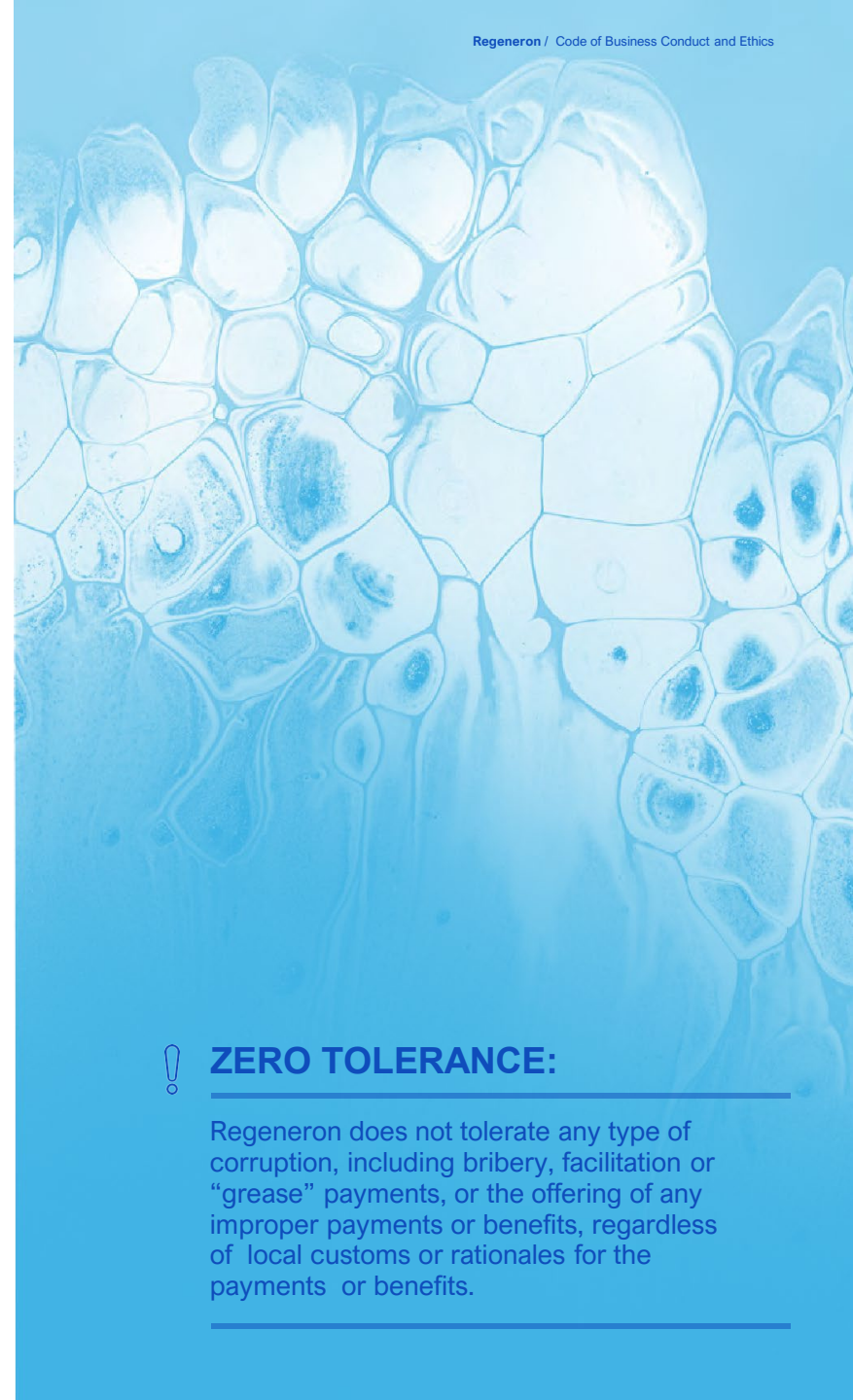
For any questions or concerns regarding the giving or receiving of money or other items of value, and for guidance on the appropriate diligence to be conducted on business partners please consult our extensive policies on these issues or contact the Law Department.

For more information, please see our policies on the Corporate Compliance site.



ZERO TOLERANCE:

Regeneron does not tolerate any type of corruption, including bribery, facilitation or “grease” payments, or the offering of any improper payments or benefits, regardless of local customs or rationales for the payments or benefits.



ANTITRUST LAWS AND UNFAIR COMPETITION

The public interest is best served by vigorous competition and suffers from illegal agreements or collusion among competitors. Antitrust and competition laws promote fair competition and prevent companies from entering into anti-competitive agreements with each other, or from abusing a dominant position.

Antitrust and competition laws are very complex and vary from country to country. The laws are meant to ensure that businesses compete on the basis of quality, price, and service. Generally, they apply to interactions between current or potential competitors and between a company and its customers, suppliers, or distributors. They prohibit agreements (whether in writing or verbal), between Regeneron and competitors, suppliers, customers, or other third parties, that may be considered anticompetitive.

We compete on the value of our products and services in compliance with applicable competition and antitrust laws of countries in which we do business. We are committed to fair and open competition and prohibiting agreements that restrict free enterprise.

When interacting with competitors, remember that almost any agreement could have consequences resulting in legal action. Compliance with applicable competition and antitrust laws is essential. Please be cautious and raise any concerns to the Law Department.

Q:

Wei-Long was attending an industry trade conference on the latest trends in Managed Care when an employee from a competitor asked him to lunch to exchange potential trade strategies in the industry. Can Wei-Long accept?

A:

Wei-Long should not accept as this situation could place him in a compromising situation. It is against Regeneron policy to discuss trade strategies with other companies, unless specifically authorized. This includes discussions related to pricing, discounts and rebates, account strategies, or prices paid for products and services from suppliers.



GLOBAL TRADE ISSUES

Many countries have complex laws restricting or prohibiting doing business with certain individuals, companies, or countries (these are called exclusion or sanctions laws). All countries also have import and export laws which are likewise complex. In addition, many countries, including the U.S., have trade restrictions such as economic sanctions, embargoes, and boycotts. Many countries also have strict laws about how companies must respond to boycotts requested by other countries.



Q:

If I want to ship laboratory equipment or a reagent from the U.S. to a partner/ collaborator in Europe, is that considered an export?

 A:

Yes. It is an export and subject to U.S. export control laws and European laws on import.



COMMUNITY

STAKEHOLDERS

EMPLOYEES

MARKETPLACE

PATIENTS

RESPONSIBILITY



Employees involved in any global trade activities (manufacturing, importing and/or exporting) are responsible for knowing relevant laws, including export and import controls and trade restrictions. If you are involved in these activities, please contact the Law Department with any questions or concerns.

Q:

We recently received a request from an HCP in Iran for compassionate use of an oncology drug needed by a patient. Can we honor this request?

A:

Medical exports to Iran are permitted in certain circumstances. You should carefully coordinate any response to the request with Medical Affairs and the Law Department.



OUR EMPLOYEES AND RESPECT FOR PEOPLE

DISCRIMINATION OR HARASSMENT

At Regeneron, employees are treated with fairness and respect. We are a select team of dedicated and talented people, and cultivating our strong, diverse workforce is a fundamental aspect of the competitive edge we bring to our work. We believe that the differences employees bring to the workplace are advantages that strengthen our collective performance. In short, diversity, equity, and inclusion are critical to innovation and collaboration. We are successful because we harness the talents of people from various backgrounds, cultures, and ideas. As a result, we maintain a positive work environment that is free from unlawful discrimination or harassment.

To that end, Regeneron prohibits any form of employee harassment or discrimination based on factors such as race, gender, color, national origin, religion, age, sexual orientation, disability, gender identity, familial status, military or veteran status, genetic information, citizenship status, or any other characteristics protected by laws of the relevant country. You will receive mandatory annual anti-harassment training to help ensure that employees can work in an environment free from unlawful harassment. We encourage employees to report any potential

violation of these principles to your supervisor, Human Resources or through one of our anonymous reporting channels.

To ensure that employees feel safe raising issues, we also prohibit discrimination, harassment, or retaliation against any employee for making a good faith complaint regarding a violation or possible violation of this Code, Company policy or participating in a compliance investigation. We will use reasonable efforts to investigate allegations of discrimination, harassment, and/or retaliation in a confidential manner, although confidentiality of investigations may be subject to the need to conduct a full and impartial investigation, remedy violations, or monitor compliance with the Company's policies. Any employee with information regarding violation of these principles or who believes that the employee has been the subject of any such prohibited discrimination, harassment, and/or retaliation is strongly encouraged to report this immediately to Human Resources or the Chief Compliance Officer. These principles apply to all aspects of the employment relationship, including application and initial employment, promotion and transfer, employee benefit plan policies, retirement, and termination.

Q:

In weekly meetings, a co-worker frequently shares sexually suggestive and biased derogatory jokes that he thinks are funny. These jokes offend me, although I don't think he realizes this and probably doesn't intend any harm. What should I do?

A:

The employee should be told that his jokes are making other employees uncomfortable and should stop. You can feel free to tell the person this directly, or if you are uncomfortable doing so, you should contact your supervisor, Human Resources, or Compliance.



DATA PRIVACY

Preserving the privacy of personal data is critically important to Regeneron. As a science driven company, we must collect, use, and share personal data about our workforce, partners, patients, research study subjects, and healthcare providers. We are committed to respecting the privacy of each of these individuals in the course of business by informing them about the personal data we collect, how it will be used, how long it will be kept, and who it will be shared with. In select cases, we may need to obtain informed consent for the collection of personal data. Privacy is not only an ethical practice, but many countries in which we operate have extensive laws and regulations governing the use, disclosure, and protection of personal data. We do not sell personal data, nor do we obtain personal data from third parties that have not obtained appropriate consents.

The collection of personal data should be limited to that which is relevant and appropriate for purposes of investigating or providing a medical product or patient service or as required by law. Regeneron complies with all applicable legal requirements and has established policies related to the collection, use, and retention of personal data. Regeneron will also comply with applicable laws regarding the provision of a privacy notice or statement to individuals about whom Personal Information is collected, maintained, used, or disclosed that explains how we use and disclose the personal data.

Our Chief Privacy Officer works with senior leaders to establish global privacy priorities, build upon our privacy guidance structure and engage employees.

For more information, please see our policy on [Privacy](#).



“Regeneron has such a unique culture where people are focused on science and patients – and doing the right thing is at the core of our values. Privacy is a part of that, and each of us plays an important role in privacy and compliance.”

Ericka Watson
Chief Privacy Officer



WHAT IS PERSONAL DATA?

Information that must be protected includes any information about an individual that identifies or for which there is a reasonable basis that it can be used to uniquely identify someone. This includes names, social security number, driver's license number, date of birth, genetic information, etc.



WORKPLACE HEALTH AND SAFETY

Regeneron strives to provide a work environment that will attract and retain highly talented, motivated people and help them achieve their full potential. We meet or exceed all environment, health, safety (EHS) and security regulations and have a range of programs, plans, and procedures to ensure the safety of all people who come to work at Regeneron. These include hazard recognition, evaluation and control elements, workplace design and engineering, regulatory compliance management, employee and management engagement, training, communications, and audits. We value everyone who works at Regeneron and we protect them in the workplace. All employees should be comfortable identifying safety concerns.

As part of our commitment to protecting the safety of our employees and our sites, we adhere to the standards set by local laws and authorities (including the Occupational Safety & Health Administration (OSHA) in the U.S.) regarding the health and safety of our employees. We also conduct routine monitoring and surveillance of our sites to reduce the risk of workplace accidents. In addition, we support employee wellness campaigns, health screening, and other programs to help people manage their own health and well-being.

Everyone is responsible for helping Regeneron maintain a safe workplace and complying with applicable laws, regulations, and Company policies. Every employee is responsible for maintaining a safe and healthy working environment for all employees, following safety and health rules and practices, and reporting accidents, injuries, and unsafe equipment, practices, or conditions.

If you are aware of a workplace accident or incident or a health or occupational safety concern, you should promptly report it to Environment, Health & Safety via the EH&S RON and IOPS RON site.

For more information, please see our global policy on [Environment, Health & Safety](#).



Q:

Should I report every injury I receive while on the job?

A:

Yes, you must promptly report all of your injuries, even the minor ones (for example, a cut on your finger). Sometimes, even seemingly minor injuries can result in serious health consequences. Reporting all of your injuries ensures proper medical treatment and preventive measures are taken for yours and others' safety.

PROPER USE OF COMPANY ASSETS

All employees are expected to protect our assets and ensure their efficient use. Our property, such as laboratory equipment and other Company-owned devices, are expected to be used for business purposes. Company assets include Company property and systems, including computers, tablets, telephones, email, networks, and internet access. We are all responsible for protecting Company assets against loss, theft, or other misuse.

We at Regeneron also recognize that there are times when employees may need to tend to personal matters while working. Limited personal use of Company-provided resources, devices, and technology is appropriate and acceptable. At the same time, it is important to always use Company assets in an ethical and legal manner.

Q:

While Jonathan was eating lunch at his desk he noticed that a co-worker was printing multiple copies of a large personal holiday cookbook. The printer ran for over an hour. When Jonathan tried to print a memo, the printer was out of ink and paper. This isn't the first time Jonathan has seen this same person tie up the printer for personal use. What should he do?

A:

Jonathan should report the issue to his supervisor if he is not comfortable addressing the situation directly with his co-worker. Limited and acceptable use of Company assets is permitted only when it does not interfere with Company business or deplete Company resources.



All data residing on or transmitted through our computer servers or data storage facilities are Company property and subject to inspection, retention, and review by Regeneron, with or without an employee's or third party's knowledge, consent or approval, in accordance with applicable law.

To the extent permissible by law, employees should not have any expectation of privacy when using Company-provided resources. This includes monitoring Company computers and networks, mobile phones, tablets, and other devices for appropriate uses.

Any misuse or suspected misuse, loss, or theft of our assets must be immediately reported to Corporate Security.

For more information, please see our policy on [Information Security: Acceptable Use of Business Information and Information Systems](#).

Q:

Manuel wants to use his Company-issued laptop to make occasional personal updates on his Facebook page. Assuming the posts are otherwise consistent with Regeneron's Social Media policy and he limits his activity to beyond normal business hours, is this acceptable?

A:

Yes. Limited use of Company computers and devices for personal use is permitted. For more information, please refer to our policy on Social Media.

➤
**Be Great
Together**

Be open, transparent
and direct with others.



OUR RESPONSIBILITY TO STAKEHOLDERS

MAINTAINING BOOKS AND RECORDS

Regeneron is committed to maintaining and supplying accurate books and records for all of our transactions and Company data. Our records serve as the basis for managing our business and are necessary for meeting critical obligations to our stakeholders, including patients, shareholders, customers, partners, employees, government agencies, and others with whom we do business.

All of Regeneron's books, records, and accounts must completely and accurately reflect the true nature of our business transactions and Company data in reasonable detail. All transactions must be authorized and recorded in compliance with Regeneron policies and applicable laws in a timely manner. Falsifying records and entries or misrepresenting facts or information could violate the law and result in severe penalties. Falsification of scientific data may also ultimately endanger patients.

Examples of books, records, and accounts that must accurately reflect our business transactions include time sheets, bills, invoices, expense reports, contracts, accounting records, laboratory notebooks, shipping and customs records, and other essential Company data.

It is important to remember that the Company is the owner of all records and holds full and exclusive rights to their use. No employee has, by virtue of their position or authorship or inventorship, any personal or property right to or property interest in the records, even though the employee may be named as the creator, recipient, or custodian. Employees must follow all applicable policies and procedures regarding creation, maintenance, access rights, storage, and destruction of Company business records. Any employee who becomes aware of any departure from these standards has a responsibility to report their knowledge promptly pursuant to the procedures set forth in the Code.

For more information, please see our policies on [Enterprise Records Management and Legal Hold and Preservation](#).



BOOKS AND RECORDS:

Some practical tips to help you maintain accurate books and records:

- Ensure invoices accurately reflect the services being provided by a vendor
- Ensure expense reports are accurately recorded and properly documented, to include all meals and other payments to healthcare professionals
- Submit time sheets in a timely manner
- Disclose the conception and reduction to practice of an invention in Laboratory notebooks so that it is traceable and understandable to one "skilled in the art" in your absence. Record all entries with these criteria in mind and ensure that they are accurate and up to date

CONFIDENTIAL AND PROPRIETARY INFORMATION

Information is an especially important asset to Regeneron. Our competitive advantage depends on our repository of proprietary and confidential scientific, technical, and commercial information. A complex set of laws enable us to protect these assets. As a Regeneron employee, you will learn of, or have access to, information about Regeneron that is confidential and proprietary. You also may learn of information before that information is released to the general public. Employees who have received or have access to confidential information should take care to protect the confidentiality of this information. Confidential information includes non-public information that might be of use to competitors or harmful to Regeneron if disclosed. You are responsible for ensuring that confidential and proprietary information is treated as a valuable asset and maintained in a professional manner. Protecting this information is not limited to our data, but also includes the assets and information of outside parties, such as suppliers, customers, and business partners.

Q:

You recently left another biopharmaceutical company and have a flash drive containing confidential and undisclosed information on a product in an early phase of development. You realize this information would be helpful in the clinical trial design of a Regeneron compound. What do you do?

A:

You should not use confidential and proprietary information obtained from prior employers. You should consult with the Law Department if you ever have a question about whether you should use information you believe to be confidential and proprietary in nature that you obtained from a third party, including prior employers.



THINK BEFORE YOU SIGN:

You must consult with the Law Department before signing any contract, Confidentiality & Disclosure Agreement, or any other documents.



Because we interact with other companies and organizations, there may be times when you learn of confidential information about other companies before that information has been made available to the public. You must treat this information in the same manner as you are required to treat our confidential and proprietary information. There may even be times when you must treat as confidential the fact that we have an interest in, or are involved with, another company.

You may only disclose or discuss Regeneron's confidential and proprietary information in the course of your Company responsibilities and with proper authorization. You should never disclose protected information to any third party unless such disclosure has been approved in advance as required by Company policy.



PROPRIETARY INFORMATION:

Examples of confidential and proprietary information include the following:

- | Intellectual property
- | Trade secrets and patent information
- | Strategic plans
- | Research and development of new products
- | Personal data, CDA protections
- | Information related to technology assets
- | Budgets
- | Clinical trial information
- | Laboratory notebooks
- | General scientific knowledge
- | Cost and pricing information
- | Details on collaborative relationships
- | Financial information
- | Marketing plans
- | General scientific knowledge
- | Know-how or experience
- | Research and development strategies
- | Scientific data or formulae



Similarly, you may not use confidential and proprietary information during or after your tenure with Regeneron for personal gain or any other use Regeneron considers not being in its interests. At the same time, Regeneron expects you to adhere to all confidentiality agreements and not divulge inappropriate confidential information from prior employers.

If you have any doubt as to whether information is confidential, please consult the Law Department before disclosing it.



INFORMATION PROTECTION:

Some practical tips to help you protect confidential and proprietary information:

- Do not use personal email accounts to forward confidential information or conduct Regeneron business
- Do not discuss confidential information in public places (such as elevators, hallways, or while traveling)
- Do not provide confidential information to third parties without first securing a confidentiality agreement and approval from the Law Department
- Be wary of telephone or email requests from third parties seeking information and report questionable emails
- Do not click on links in unsolicited emails you might receive from outside Regeneron
- Keep your company passwords secure by not sharing them
- Do not disclose confidential information on social media
- Do not share confidential and proprietary information from prior employers

FINANCIAL INTEGRITY

Regeneron has legal responsibilities to make complete, accurate, and timely disclosures in all reports and documents that we file with government agencies. Financial records include those that we report publicly, such as those contained in our U.S. Securities and Exchange Commission filings, but also other internal records that contain financial information and form the foundation for our public and other official disclosures.

The Disclosure Committee consists of members of senior management of the Company who assist in monitoring relevant disclosures. In addition, all employees are responsible for playing a part in ensuring that we meet our financial reporting responsibilities by creating and submitting accurate financial reports and documents.

BUSINESS RESILIENCE

In the face of unexpected disasters, Regeneron has established a Business Resilience Program to protect brand, equity, resources, and our people. Elements within the Resilience program include Business Continuity, Disaster Recovery, and Crisis Management.

Business Continuity Plans that have been developed across functional areas aim to sustain business activities during and after a disruption. Regeneron is conscious of its responsibilities to employees, shareholders, customers, and all who have a stake in our well-being. In this regard, Regeneron's Crisis Management Plan aims to provide the strategy, guidelines, and procedures with the goal of ensuring a prompt and complete response to incidents which may jeopardize lives, critical activities, or company resources, thereby reducing the impact of the incident and shortening the time to recovery.

»
**Do What's
Right**

Hold yourself and others
to the highest standard.



CONFLICTS OF INTEREST

Our business decisions should be based on our commitment to the Company and its best interests. A conflict of interest occurs when your private interest interferes with, or gives the appearance of interfering with, the individual's ability to act in the best interests of Regeneron.

We respect the rights of our employees to manage their personal affairs and investments and do not wish to unnecessarily impinge on their personal lives. At the same time, you should avoid situations that present conflicts of interest or potential conflicts of interest. A conflict of interest does not always involve financial gains or losses, but could include any situation where your outside associations or personal, business, financial, and other relationships interfere in any way with the performance of their duties or place your personal, social or financial interests, or those of a family member or friend, before Regeneron's interests. It is impractical to conceive of and set forth rules that cover all situations in which a conflict of interest may arise.



CONFLICT OF INTEREST:

What are some examples of potential conflicts of interest?

- An employee wants to hire a supplier to perform work for Regeneron, but the employee's husband works at the supplier and the employee has not disclosed this relationship to Regeneron
- An employee wants to invest a substantial amount of money in a company that does business with Regeneron
- An employee wants to take a part-time, evening job with a potential competitor of Regeneron
- An employee engages in outside employment, consulting, or other activity which would conflict with Regeneron's interest or reduce the employee's efficiency in performing their Regeneron duties
- An employee exercises supervisory or other authority on behalf of Regeneron over co-worker who is also a family member
- An employee receives a non-token gift from a supplier who is seeking to do business with us

However, the essential element of all conflicts of interest is the division of loyalty, or the perceived division of loyalty, between Regeneron's best interests and your interests. Whether or not a conflict of interest exists or will exist can be unclear. Thus, even the appearance of a conflict can be damaging to your reputation or that of the Company.

The selection and treatment of suppliers, and the hiring of employees is an area where you should be especially mindful of potential conflicts of interest. We must choose products and services and make hiring decisions that are in the best interest of Regeneron and most importantly, our customers and patients. Regeneron selects suppliers based on quality, price, delivery, service, diversity, and overall reputation, and hires staff based on their qualifications for the role alone.

Q:

Can I hold an extra part-time job in addition to my Regeneron employment?

A:

Employees may hold jobs outside of Regeneron as long as the role has no impact on the performance of their Regeneron job. For example, a bartending job two nights a week that does not impact company performance is different from employment with a potential supplier that could present a conflict of interest. Employees must disclose to supervisors any outside employment as a potential conflict of interest.



Any conflict of interest or potential conflict of interest must be disclosed in writing and approved by your supervisor, preferably in advance. Your supervisor will determine whether the Law Department needs to be consulted or notified.

For more information, please refer to our policy on [Giving and Accepting Gifts and Entertainment from External Vendors and Clients](#).

Members of Regeneron's Board of Directors are also bound by our [Conflicts of Interest Policies and Procedures for Directors](#), and members of Regeneron's Board of Directors and Executive Officers are also bound by our [Statement of Policy with Respect to Related Person Transactions](#).

Q:

I'm a staff scientist at Regeneron and was asked to serve on a board for a nonprofit theater company. Can I serve?

A:

Probably, but you need to check with your manager. Board service and other roles with external organizations may present conflicts of interest, depending on the circumstances and special scrutiny is given to participation on for-profit boards. These requests are case-specific where a determination will need to be made in light of the relevant business and legal considerations, including those relating to actual and potential conflicts of interest. Any such engagement should be disclosed in writing to your manager for your manager to refer to the Law Department for consultation. It is best to report the facts and let Regeneron decide if the situation poses a potential conflict of interest.



INSIDER TRADING

There may be times in the course of your job when you come across material, non-public information about our Company, our products or product candidates, or other matters relating to Regeneron. Regeneron policy and the laws of many jurisdictions (particularly the U.S. where Regeneron's shares are publicly traded) prohibit employees anywhere in the world, directly or indirectly through their families or others, from purchasing or selling, or otherwise engaging in any transactions involving Regeneron securities while in the possession of material, non-public information (insider information). Securities are defined very broadly, and include stock, options, puts, calls, publicly traded debt, and stock held in a retirement savings account. It does not matter whether profit was made or losses avoided.

“What we do affects the lives of many people, including patients, physicians, shareholders, regulators, and many others.

That means we all have a responsibility to act with integrity. Integrity is more than complying with laws and regulations. It means holding ourselves to the highest ethical standards every day in all that we do.”



Joseph J. LaRosa
Executive Vice President
General Counsel and Secretary

The same prohibition applies to trading securities of other publicly held companies on the basis of insider information, including the Company's collaborators or other parties with which the Company does business or other companies whose confidential information you may learn about in the course of your service at Regeneron. Violations of securities laws, including those prohibiting insider trading, are very serious and can result in severe civil and criminal liability. You should carefully review the periodic memoranda distributed by the General Counsel that provide further guidance on Regeneron's process on appropriately engaging in transactions involving Regeneron securities. If you have a question on engaging in any transactions involving Regeneron securities, or the securities of competitors, collaborators, or other companies whose confidential information you may learn about in the course of your service at Regeneron, you should contact the General Counsel.

For more information, please see our policy on [Securities Investments](#).

Q:

Steve has become aware, through his personal knowledge and work on a clinical trial, of Phase III data showing that Regeneron's product was superior to a key competitor product. These data have yet to be released to the public. Can Steve sell his stock in the competitor or buy more Regeneron stock?

A:

No. Steve appears to be aware of material, non-public information due to his position at Regeneron, thus he cannot use this information to engage in any transaction involving the stock of Regeneron or the competitor. Please contact the General Counsel with any concerns.



MATERIAL INFORMATION:

Material Information includes any information that might influence an investor's decision to buy or sell securities or that could reasonably have an impact on the price of a company's securities if the information were publicly released. For example, information about upcoming mergers or acquisitions, change in management, clinical trial or other scientific data, financial results or forecasts, legal actions and important contracts are frequently considered material information. Non-public Information is any information that has not been adequately disclosed to the public and is not widely available.

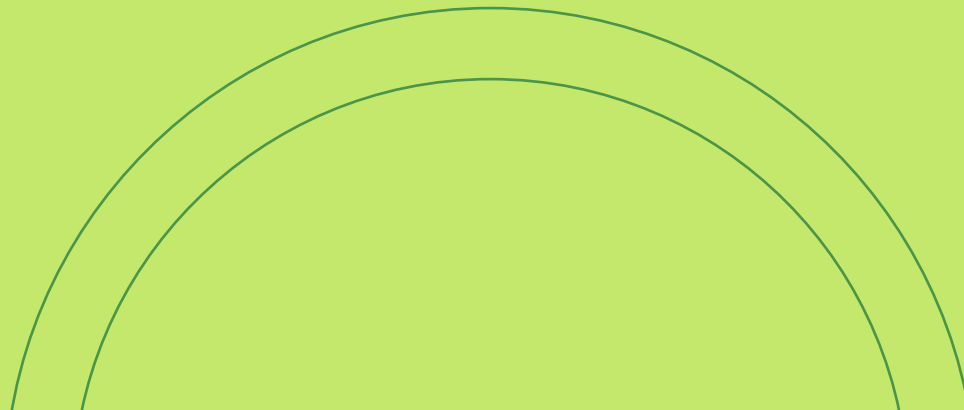
OUR COMMITMENT TO COMMUNITY AND THE ENVIRONMENT

HUMAN RIGHTS

Regeneron recognizes the inherent dignity and equal and inalienable rights of every human being. Our commitment to respect and support for human rights extends to all employees, third-party contractors, vendors, suppliers and partners. At Regeneron, we believe that operating responsibly and ethically is essential to our business.

We respect human rights and are committed to preventing, mitigating, and remedying adverse human rights impacts across our value chain. We also recognize governments' duty to respect, protect, and fulfill human rights and fundamental freedoms.

For more information, please see our position statement on [Human Rights](#).



MEDIA AND EXTERNAL COMMUNICATIONS

We provide accurate information to all of our stakeholders. It is our policy to disclose material information concerning Regeneron to the public only through specific channels and spokespeople in order to avoid inappropriate publicity and to ensure that such information is communicated accurately and in accordance with any applicable legal obligations. Inquiries from the general public, media, or investment community should be referred to the Corporate Affairs or Investor Relations teams, who will respond or coordinate a response from the appropriate and authorized spokesperson.

Q:

Irena, who works in Translational Medicine, was called by a local newspaper asking her for some general information about Regeneron. Is she authorized to answer the questions?

A:

No. Even the most basic and simple questions must be forwarded to our Corporate Affairs Department. No one should respond to a reporter's questions without the involvement of Corporate Affairs.



In general, you can refer interested persons to our website, social media channels, and our press releases to find available public information about Regeneron. Note that you are not permitted to provide any information to the media or investors about Regeneron “off the record”, for background, confidentially, or secretly. Please be attuned to situations that might be perceived as communicating on behalf of Regeneron, especially when participating at trade conferences, medical congresses, or engaging on social media.

For more information, please see our policies on [Media Relations and Social Media](#).



SOCIAL MEDIA:

Engaging in Social Media creates new opportunities for Regeneron, but it also creates additional responsibility and potential legal and reputational risks. To ensure you're engaging responsibly:

DO NOT post about Regeneron medicines (marketed or investigational), including sharing posts/news about Regeneron products that come from third-party sources

DO NOT post about Regeneron's financial or stock performance

DO NOT post confidential or proprietary information

DO share or comment on posts that originate from official Regeneron accounts unless it might be interpreted as unlawful advertising in the country in which you work

DO make it clear that your posts are your own if it could be reasonably misinterpreted that you are speaking on behalf of Regeneron

DO report any comments or posts that mention adverse effects from Regeneron medicines

DO contact communications@regeneron.com



GOVERNMENT INSPECTIONS AND INVESTIGATIONS

The biopharmaceutical industry is subject to extensive regulation by government, and Regeneron, like all members of the industry, is frequently contacted by government officials for a wide range of purposes including inspections and investigations. Regeneron complies and cooperates truthfully and ethically with all government agencies conducting inspections or investigations. We must never interfere or obstruct a government action.

Government officials could potentially visit our site locations or contact any of our employees at any time for purposes of an inspection or investigation. If you are contacted by any government agency or government employee, ask the point of contact for credentials and then you must notify your supervisor and the Law Department immediately.

When participating in an inspection or investigation, you are expected to listen carefully to requests and work with the Law Department to provide complete and truthful information and always act ethically and responsibly. Avoid any appearance of an attempt to influence the judgment of the official. Lying to a government official could subject you to legal action, in addition to undermining our commitment to conducting business with integrity.

Q:

What should I do if I receive a request from a government investigator?

A:

These requests and inquiries are often time sensitive, so contact your supervisor and the Law Department immediately. First, request credentials and explain to the investigator that you are required to submit all inquiries and requests to the Law Department. If the investigator proceeds with the investigation, make sure to never interfere with the investigator and always tell the truth.





POLITICAL ACTIVITY AND DONATIONS

Regeneron is subject to laws governing corporate support for political candidates and political activities. Employees are prohibited from engaging in political activities on behalf of the Company or contributing any Company money, property, time, or services to any political candidate or political party, unless making such a contribution is permitted by law and approved by the Law Department. No direct or indirect pressure in any form is to be directed toward employees to make any political contribution or participate in support of a political party or the political candidacy of any individual. No political contributions or expenses related to personal political participation by Regeneron employees will be paid for or reimbursed by Regeneron.

Consistent with the law, Regeneron does not restrict employees' personal participation in political activity. Any political activity by a Regeneron employee in an individual capacity must occur outside of worktime and no company resources may be used for personal political engagement.

For more information, please see our policy on [Political Contributions](#).

Q:

I want to send a political contribution to my preferred congressional candidate and attend a rally. Is that permissible?

A:

Yes, but it must occur on non-work time and the resources must be personal and will not be reimbursed by Regeneron.



COMMUNICATION WITH GOVERNMENT OFFICIALS AND EMPLOYEES

Federal, state, and local laws require companies to report certain activity and expenses related to attempts to influence government action. These requirements apply to activity by anyone in the Company, not just those people who are registered lobbyists, when acting in their capacity as a Regeneron employee.

In order to ensure that Regeneron can accurately track and report our government contacts, where required, it is important that any communication with government officials and government employees be approved beforehand by a vice president within your organization who is responsible for ensuring coordination with the Government Affairs team. All incoming contacts by elected officials or their staff should be directed to the Public Policy and Government Affairs team.

Q:

I am attending a scientific conference where FDA staff are scheduled to present. Can I ask questions about their presentations?

A:

You should not engage with government employees, even in a public forum and with regard to a presentation, unless authorized to do so by a vice president within your organization who is responsible for ensuring coordination with the Government Affairs team.



Those who have directly communicated with or supported such communication with federal, state, or local government will be asked to provide some additional details on that communication and/or support so that it can be reported as Regeneron activity if required by law.

Please be attuned to situations that might be perceived as communicating on behalf of Regeneron, especially when participating at trade conferences or medical congresses. You must not engage with government employees present unless authorized.

Q:

My neighbor works for the mayor's office and we like to discuss politics and debate government policy. Is this a problem?

A:

Regeneron does not restrict personal engagement in political activity. However, it is important to make clear when engaging that you are not representing Regeneron and the opinions are your own.



COMMUNITY INVOLVEMENT

Regeneron is committed to having a positive impact on society. We draw on our skills, resources, and highly engaged employees to help strengthen and build resiliency in our communities and ensure our neighbors are equipped to respond and adapt to changes and challenges.

Through Regeneron For Good, our employee giving program managed by Corporate Affairs, we provide company-sponsored volunteering opportunities and support employee community engagement and charitable giving through Volunteer Time Off and the Regeneron Matching Gift programs. Employees are encouraged to participate in charitable giving, community service, and volunteerism that is meaningful to them. As a volunteer, employees represent Regeneron in the community and are expected to demonstrate our values and citizenship by upholding our high standards to always do the right thing.

We are proud of our community involvement, employee volunteerism, and scientific education outreach and equity programs and partnerships, including our mentorship and internship programs. Regeneron partners with local nonprofits/charities and non-governmental organizations, schools, academic institutions, and communities that share our commitments and values. Inquiries from these community organizations should be referred to Corporate Affairs. Employees in these departments are best suited to handle such inquiries.



PROTECTING THE ENVIRONMENT

Regeneron's mission to use the power of science to address serious medical conditions is strengthened by our long-term commitments to protect and restore the health of the planet. Our responsibility to protect the environment is a critical aspect of conducting business ethically.

As a science-driven business, we acknowledge there are serious local, regional, and global climate change impacts and we strive to integrate leading environmental sustainability practices into all aspects of our business. We comply with all environmental laws and regulations and expect employees to do the same. Regeneron's global policy on Environment, Health & Safety (EHS) sets out these expectations and applies to all Regeneron employees and contractors. Regeneron's senior management team has accountability for enforcing the policy across their teams and ensuring that the necessary focus, leadership, and resources are provided to deliver on the intent of this EHS policy.

Regeneron has a global Environmental Sustainability Program, and we continually work to mitigate climate-related impacts, with particular focus on greenhouse gas emissions, energy, water, and waste. We actively engage our employees in environmental initiatives. Our employee-led green teams help embed and promote sustainability practices, and we use incentives and host corporate-wide events such as Earth Week to encourage our workforce to actively contribute to our efforts in the workplace and in our communities.

At Regeneron, we are intent on safeguarding a healthy future through thoughtful and effective environmental practices. Together, we can all make a lasting difference.

For more information, please see our policy on [Environment, Health & Safety](#).

➤
**Take On
Big Ideas**

Be personally invested and
accountable for the outcome.



REGENERON[®]

REGENERON.COM

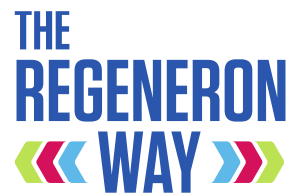
777 OLD SAW MILL RIVER RD, TARRYTOWN NY 10591

Updated January 2024

ZAKELIJKE EN ETHISCHE GEDRAGSCODE



REGENERON[®]



➤ Leiden Met Wetenschap

Wetenschap stimuleert ons bedrijf en passie stimuleert onze wetenschap. Of u nu wetenschap beoefent, wetenschap ondersteunt of wetenschap levert. Dat is wat we doen.

➤ Grote Ideeën Aannemen

Wij kijken naar de lange termijn en pakken de grote ideeën, de onoplosbare problemen en de knelpunten die in de weg staan aan. Wij streven met passie en moed ideeën na, om een echt verschil te maken.

➤ Zorgen Dat Het Gebeurt

Het is misschien niet altijd makkelijk, maar we komen er wel uit en krijgen het voor elkaar. Wij hebben weinig behoefte aan onnodige bureaucratie die innovatie of kwaliteit in de weg kan staan.

➤ Samen Geweldig Zijn

Terwijl anderen praten over teamwork, doen wij het echt. Als u met slimme, leuke mensen werkt, haalt u het beste in elkaar naar boven en kunt u het buitengewone doen.

➤ Doen Wat Juist Is

We doen het goed door het op de juiste manier te doen. Wij handelen integer en zijn er trots op het juiste te doen - voor elkaar, onze gemeenschappen, onze patiënten en de wereld om ons heen.

04 ONZE GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEDEN

12 ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER PATIËNTEN

17 ONZE MARKTVERANTWOORDELIJKHEDEN

29 ONZE WERKNEMERS EN RESPECT VOOR MENSEN

34 ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER
BELANGHEBBENDEN

44 ONZE INZET VOOR DE GEMEENSCHAP EN HET MILIEU

INHOUDSOPGAVE

Houd er rekening mee dat we er alles aan hebben gedaan om ons materiaal nauwkeurig in de betreffende taal te vertalen. Zoals bij elke vertaling kunnen er echter nuances of termen zijn die niet perfect te vertalen zijn. Wij vragen om uw begrip en geduld. Als er secties of termen zijn die onduidelijk zijn, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen via compliance@regeneron.com. Wij stellen uw medewerking en begrip op prijs.

ONZE GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEDEN

INTEGRITEIT OP HET WERK

Regeneron zet zich in voor het verbeteren van het leven van mensen door het ontdekken, ontwikkelen, produceren en commercialiseren van biofarmaceutische producten. We doen dit met passie, kracht en integriteit. Integriteit is een fundamentele waarde bij Regeneron en vormt de kern van alles wat we doen. Zowel het bedrijf als elke individuele collega heeft de verantwoordelijkheid om te allen tijde ethisch en integer te handelen.

Als biofarmaceutisch bedrijf heeft Regeneron belangrijke ethische verplichtingen tegenover patiënten en klanten, en is het onderworpen aan diverse en complexe wetten en voorschriften in alle markten waar we actief zijn. Wij zijn verantwoordelijk voor het naleven van de hoogste ethische normen wanneer wij het voorrecht uitoefenen om onderzoek te verrichten en geneesmiddelen te ontwikkelen, te produceren en te commercialiseren die het leven van patiënten kunnen helpen verbeteren. Onze Zakelijke en ethische gedragscode (de Code) bundelt de belangrijkste beleidsprincipes van Regeneron en legt onze verwachtingen voor ons allemaal vast om ervoor te zorgen dat we altijd handelen in overeenstemming met de toepasselijke wetten, regels en voorschriften.

"Integriteit houdt in dat wij als Bedrijf en als personen het juiste doen en elke dag op een verantwoordelijke en ethische manier met al onze belanghebbenden omgaan. Dit is misschien niet altijd gemakkelijk. Maar op de lange termijn is ethisch en integer handelen essentieel voor de veiligheid van onze patiënten en voor ons zakelijk succes".

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.

Algemeen Directeur
Chief Executive Officer



De normen die in de Code worden beschreven, zijn van toepassing op alle functionarissen, directeuren en personeel, inclusief tijdelijk of contractpersoneel, van bedrijven van de Regeneron-groep en elk bedrijf waarin Regeneron een meerderheidsbelang heeft voor zover zij zich bezighouden met activiteiten die in deze Code worden beschreven. Voor de toepassing van de Code worden allen aangeduid als 'Regeneron-collega's', maar tijdelijke of contractuele medewerkers zijn geen werknemers van Regeneron en niets in de Code mag anders worden uitgelegd. Tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving, is deze Code wereldwijd van toepassing op Regeneron en alle dochter- en gelieerde ondernemingen ervan. U bent verantwoordelijk voor het begrijpen en naleven van de in de Code beschreven normen en voor het zoeken van hulp wanneer u die nodig hebt. Schendingen van deze Code kunnen leiden tot corrigerende maatregelen, waaronder disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband, en, indien van toepassing, openbaarmaking aan de overheid en regelgevende instanties.

Wij geloven dat ethisch gedrag cruciaal is voor zakelijk succes. We delen allemaal deze verantwoordelijkheid. U moet de Code zorgvuldig lezen en er zo nodig naar verwijzen. Het beantwoordt enkele zeer belangrijke vragen over hoe wij verwachten dat u zich gedraagt. Alle collega's van Regeneron moeten jaarlijks verklaren dat zij deze Code hebben gelezen en dat zij de toepasselijke wetten, voorschriften en het beleid in de Code begrijpen en zullen naleven.

Onze uitgebreide beleidslijnen en procedures worden aan elke collega verstrekt bij aanvang van het werk bij Regeneron, en zijn te allen tijde beschikbaar bij de Chief Compliance Officer of op RON, het intranet van het bedrijf. U moet ze allemaal raadplegen en ervan op de hoogte zijn. Bovendien wordt de Code voor verkopers van Regeneron aan alle verkopers verstrekt. Als u ooit twijfelt hoe u een bepaalde situatie moet aanpakken, bent u verantwoordelijk voor het vragen van ondersteuning aan uw leidinggevende, Human Resources, Compliance, of anderen op de juridische afdeling.

“Bij Regeneron streven we ernaar om geneesmiddelen te ontdekken en te ontwikkelen die het leven van mensen veranderen. Wij doen dit met een onwrikbare inzet om wetenschap goed uit te voeren en de waarheid te achterhalen. Dit Bedrijf, ons Bedrijf, zou niet werken zonder een focus op de waarheid”.

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.,
Algemeen Directeur
Chief Scientific Officer



ETHISCHE BESLISSINGEN NEMEN:

Geen enkele gedragscode kan op elke situatie anticiperen. Wanneer u te maken krijgt met een moeilijk ethisch probleem, stel uzelf dan de volgende vragen:

- | Is het ethisch en legaal?
- | Is het in overeenstemming met de Code?
- | Zou ik het gemakkelijk kunnen uitleggen aan familie en vrienden?
- | Zou ik me op mijn gemak voelen als het in een krant bekendgemaakt zou worden? Of op televisie?

NALEVINGSPROGRAMMA VAN REGENERON

Bij Regeneron laten we ons leiden door ons sterke morele kompas en onze wens om mensen met ernstige ziekten te helpen. We hanteren een gezamenlijke benadering van naleving om ervoor te zorgen dat nalevingsprincipes en -cultuur in elke bedrijfseenheid zijn ingebed. Deze cultuur van hoge betrokkenheid en hoge integriteit onderscheidt ons en zorgt ervoor dat de hoogste kwaliteits- en integriteitsnormen aan elke handeling ten grondslag liggen, of het nu in onze laboratoria, productiefaciliteiten of productlevering is.

Ons nalevingsprogramma houdt toezicht op een reeks interne normen en controles die de preventie, opsporing en correctie bevorderen van gedrag dat illegaal is of niet voldoet aan onze hoge normen van ethisch gedrag. Het is een integraal en routinematig onderdeel van onze activiteiten waaruit onze sterke inzet blijkt om ethisch en in overeenstemming met de wetten en voorschriften die wij naleven te werken.

De effectiviteit van het nalevingsprogramma van Regeneron begint met de steun en de publieke betrokkenheid van het leiderschap van het bedrijf. De leden van de raad van bestuur van het bedrijf, de Chief Executive Officer (CEO) en de leden van ons senior leiderschapsteam zetten zich in om het bedrijf te besturen en te laten groeien door middel van ethische en conforme bedrijfsstrategieën.

"Doen wat juist is, is een belangrijk element van The Regeneron Way, en ik ben er trots op deel uit te maken van een bedrijf waar integriteit en ethische besluitvorming centraal staan bij alles wat we doen. Zo kunnen we vertrouwen opbouwen in de samenleving en uiteindelijk transformatieve geneesmiddelen leveren ten behoeve van patiënten".

Melissa T. Lozner
Chief Compliance Officer



Ons beleidslijnen en procedures voor naleving vormen de basis van ons nalevingsprogramma. Ze leggen de wettelijke en ethische normen vast die van toepassing zijn op onze dagelijkse activiteiten, op een manier die alle Regeneron-collega's gemakkelijk kunnen begrijpen en toepassen. Deze beleidslijnen en procedures zijn ontworpen om de belangrijkste activiteiten aan te pakken die Regeneron uitvoert met artsen en andere zorgverleners, zorginstellingen, patiënten, externe betalers, onafhankelijke contractanten, verkopers en consultants.

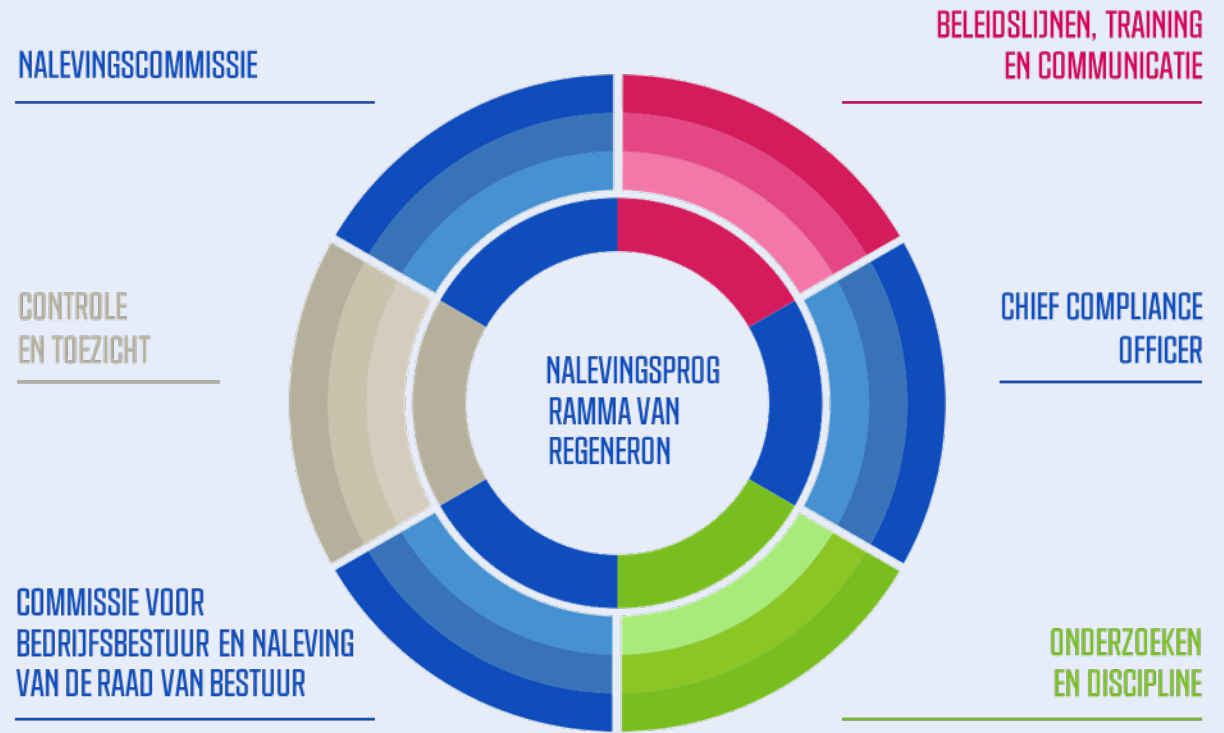
DE 7 BELANGRIJKSTE ELEMENTEN:

Het nalevingsprogramma van Regeneron is gebaseerd op de ZEVEN BELANGRIJKSTE ELEMENTEN van een effectief nalevingsprogramma die worden beschreven door het Amerikaanse Office of Inspector General van het Department of Health and Human Services:

- | Een aangewezen nalevingsfunctionaris en nalevingscommissie
- | Schriftelijke beleidslijnen en procedures
- | Effectieve training en opleiding
- | Effectieve communicatielijnen
- | Intern toezicht en interne controle
- | Handhaving van de normen door goed bekendgemaakte disciplinaire maatregelen
- | Snelle reactie op problemen met corrigerende maatregelen

HOE HET WERKT

Ons nalevingsprogramma wordt geleid door de Chief Compliance Officer (CCO) onder toezicht van de CEO en de Commissie voor bedrijfsbestuur en naleving van de raad van bestuur. Er wordt ondersteuning geboden door de Nalevingscommissie, die bestaat uit senior leiders van het hele bedrijf. Maar naleving is meer dan alleen regels en een paar senior leiders. Naleving gaat over het werken in een cultuur waarin ieder van ons verantwoordelijk en aansprakelijk is voor ethisch verantwoord zakendoen. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het begrijpen en naleven van deze Code en de beleidslijnen en procedures die relevant zijn voor onze functies bij Regeneron.



VAN U LATEN HOREN EN VRAGEN STELLEN

Bij Regeneron geloven we dat op een verantwoorde en ethische manier handelen essentieel is voor ons bedrijf. Deze overtuiging ligt ten grondslag aan alles wat we doen. Bij onze dagelijkse werkzaamheden verwachten en eisen we dat onze collega's hun gezond verstand gebruiken om de juiste beslissingen te nemen, omdat deze Code en onze ondersteunende beleidslijnen en procedures niet elke mogelijke situatie kunnen dekken. Soms kunnen deze beslissingen moeilijk zijn. Als u ooit geconfronteerd wordt met een moeilijke beslissing of kwestie en niet zeker weet hoe u moet reageren, moet u vragen stellen totdat u zeker weet dat u op de juiste weg bent.

V:

Ik vermoed dat er op mijn afdeling wangedrag is geweest in strijd met het bedrijfsbeleid. Moet ik dat melden, of moet ik wachten tot ik meer informatie heb? Hoe kan ik melding maken van een situatie die me zorgen baart?

A:

We hebben allemaal de plicht om te handelen. Als u te goeder trouw en eerlijk bezorgd bent over een mogelijke schending van het bedrijfsbeleid, moet u dit onmiddellijk melden. U mag niet zelf proberen een onderzoek uit te voeren. Zelfs als u de fout hebt gemaakt, is het beter om dit zelf te melden. Als u denkt dat een werknemer iets heeft gedaan dat onze normen schendt, bent u het aan patiënten en uw collega's verplicht om dit te melden. U wordt aangemoedigd om uw zorgen te melden bij een manager of leidinggevende, Compliance of uw HR-bedrijfspartners. Of, als u zich hierbij ongemakkelijk voelt, kunt u het probleem anoniem melden.



BEDRIJFSCULTUUR:

We spelen allemaal een rol om ervoor te zorgen dat Regeneron voldoet aan de hoge normen die we onszelf opleggen. Regeneron zet zich in voor een cultuur van openheid, integriteit en individuele verantwoordelijkheid, waarin collega's zich op hun gemak voelen om vragen over naleving te stellen zonder angst voor vergelding.



Alle collega's hebben een plicht tot handelen en een verantwoordelijkheid zich uit te spreken en onmiddellijk melding te maken van al bekende of mogelijke schendingen van de wetgeving of het beleid, of andere terechte bezorgdheden en vragen. Werknemers die mogelijke nalevingsproblemen melden, helpen Regeneron om problemen te corrigeren voordat ze groter worden. Om dit te doen, handhaaft Regeneron een opendeurbeleid dat proactief wordt gecommuniceerd naar werknemers en een open gesprek aanmoedigt over belangrijke kwesties die van invloed zijn op het bedrijf en kwesties die wangedrag kunnen inhouden zonder angst voor vergelding.

Regeneron wil dat alle werknemers zich op hun gemak voelen om vragen of zorgen te melden aan een manager of leidinggevende, naleving, of een HR-bedrijfspartner. Regeneron beschermt werknemers die te goeder trouw zorgen melden met de beleidslijnen voor vertrouwelijkheid, mechanismen voor anoniem melding maken en een sterke inzet voor anti-vergelding. Alles wat u meldt wordt als levensvatbaar beschouwd, met zorg behandeld en grondig en discreet onderzocht.



MANAGEMENTVERANTWOORDELIJKHEDEN EN ONS OPENDEURBELEID:

Alle werknemers van Regeneron hebben de verantwoordelijkheid om een omgeving te creëren die een open gesprek aanmoedigt over belangrijke kwesties die van invloed zijn op het bedrijf, evenals kwesties die wangedrag kunnen inhouden zonder angst voor vergelding. Managers moeten in het bijzonder vrije gesprekken en vragen aanmoedigen wanneer werknemers denken dat er schendingen van het bedrijfsbeleid of de toepasselijke wetgeving kunnen zijn.

Het vermogen om ethische en juridische kwesties te bespreken zonder angst voor vergelding is essentieel voor de effectiviteit van ons nalevingsprogramma. We doen er alles aan om, binnen de grenzen van de wetgeving, de vertrouwelijkheid te handhaven van elke persoon die mogelijk wangedrag meldt. Bovendien tolereren we geen vergelding tegen iemand die te goeder trouw een ethische of juridische zorg meldt. Daarnaast willen we graag dat u uw feedback geeft. Ons nalevingsteam zet zich samen met de raad van bestuur in om onnodige bureaucratische obstakels weg te nemen en niet alleen dingen te doen zoals ze in het verleden werden gedaan. We moedigen u aan om feedback en suggesties voor verbetering over ons nalevingsprogramma te geven.

Raadpleeg voor meer informatie ons [Opendeurbeleid](#) en onze [handleiding voor het onderzoeksproces naar naleving](#).



ANONIEM MELDING MAKEN:

Als u zich ongemakkelijk voelt om met een leidinggevende, naleving of het hoofd van Human Resources te praten, kunt u anoniem melding maken door:

De Compliance Hotline te bellen: Klik [hier](#) voor landspecifieke nummers

Een anonieme online melding te plaatsen op [EthicsPoint](#) (selecteer “Een nieuwe melding indienen”)

Als de zorg betrekking heeft op financiële niet-naleving, kunt u een verzegelde envelop met het etiket “Alleen te openen door de voorzitter van de auditcommissie” sturen naar de voorzitter van de auditcommissie, ter attentie van de General Counsel

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER PATIËNTEN

ETHISCH ONDERZOEK EN ETHISCHE ONTWIKKELING

We zijn gepassioneerd over wetenschap; dat is wat ons stimuleert. Onderzoek en ontwikkeling zijn cruciale onderdelen van de ontwikkeling van nieuwe en innovatieve producten.

Regeneron zet zich in voor de veiligheid van de patiënten die zijn ingeschreven voor onze klinische onderzoeken en om te voldoen aan de hoogste ethische, wetenschappelijke en veiligheidsnormen bij al ons onderzoek.

Het naleven van relevante wet- en regelgeving is de uitgangswaarde voor Regeneron. Ons gesponsord klinisch onderzoek voldoet aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en wereldwijde richtlijnen, zoals de richtlijnen van de Internationale conferentie voor harmonisatie, goede klinische praktijk (GCP) en de Verklaring van Helsinki van de World Medical Association, en de voorschriften uitgegeven door regelgevende instanties zoals het Europees Geneesmiddelenbureau van de EU en de Amerikaanse Food and Drug Administration.

Alle onderzoeken van Regeneron zijn wetenschappelijk nauwkeurig en hanteren ethische en veiligheidsprocedures. Proefpersonen geven de juiste geïnformeerde toestemming zodat elke deelnemer de aard en het doel van het onderzoek begrijpt voordat hij/zij instemt met deelname. We implementeren veiligheidstoezicht voor al onze klinische onderzoeken en voldoen aan de meldingsvereisten voor bijwerkingen.

In sommige gevallen is een mogelijk gunstige behandeling misschien nog niet goedgekeurd door regelgevende instanties. Ons beleid inzake gebruik in schrijnende gevallen geeft bepaalde patiënten die ernstige of levensbedreigende aandoeningen hebben toegang tot een onderzoeksmiddel dat hen kan helpen. De patiënten die gebruik in schrijnende gevallen krijgen, hebben meestal alle beschikbare behandelingsopties uitgeput en kunnen niet meedoen aan lopende klinische onderzoeken.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid inzake [gebruik in schrijnende gevallen](#).



ETHISCH ONDERZOEK:

Voor meer informatie over ons ethisch onderzoek en onze ethische ontwikkeling, waaronder ons standpunt over stamcelonderzoek, kunt u onze website op www.regeneron.com raadplegen.

TRANSPARANTIE MET BETREKKING TOT KLINISCHE ONDERZOEKSgegevens

We zetten ons in om gegevens uit ons klinisch onderzoek op een verantwoorde manier te delen. Daarnaast ondersteunen we gegevenstransparantie die de wetenschap en het geneesmiddel bevordert, de privacy van deelnemers beschermt en in het beste belang is van personen die onze producten gebruiken en leveranciers die ze voorschrijven. Regeneron is lid van de Biotechnology Innovation Organization (BIO), en onderschrijft hun principes inzake het verantwoord delen van waarheidsgetrouwe en niet-misleidende informatie over geneesmiddelen met zorgverleners en betalers.

Informatie over door Regeneron gesponsorde klinische onderzoeken is te vinden op ClinicalTrials.gov en de database voor European Clinical Trials (EudraCT). Onderzoeksgegevens kunnen, als er specifieke lokale vereisten zijn, ook worden geregistreerd in andere databases.

Raadpleeg voor meer informatie onze verklaringen met betrekking tot [het beleid inzake openbaarmaking van klinisch onderzoek en transparantie van gegevens](#) op onze website.

Samenvattende onderzoeksresultaten zijn ook te vinden op www.clinicaltrials.gov.

DIERENWELZIJN

Regeneron zet zich in voor het welzijn van de dieren die we voor onderzoek gebruiken. In de VS zorgen de Animal Welfare Act en de bijbehorende voorschriften en normen voor een humane verzorging van dieren. Wij zetten ons in voor het gebruik van proefdieren wanneer dat wetenschappelijk noodzakelijk is om vooruitgang te boeken en ontdekkingen te doen die anders niet bereikt zouden kunnen worden. Wij passen de principes van vervanging, vermindering en verfijning strikt toe wanneer er dieren betrokken zijn bij het onderzoek.

Onderzoek waarbij levende dieren worden gebruikt, moet worden goedgekeurd door het Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) van Regeneron, een vereiste van de Amerikaanse federale en staatswetgeving. Het IACUC heeft een belangrijke toezichthoudende rol, waaronder de beoordeling en goedkeuring van activiteiten voor diergebruik en de inspectie van dierfaciliteiten.

ANIMAL TESTING:



Regeneron is geaccrediteerd door AAALAC International, een non-profit instantie die organisaties beoordeelt die dieren gebruiken voor onderzoek, onderwijs of proeven.

GOEDE OPERATIONELE PRINCIPES

Regeneron houdt zich aan de principes van goede kwaliteit voor onze activiteiten, productie en distributie. Dit omvat de activiteiten in onze onderzoekslaboratoria, fabrieken en distributiecentra. Dit betekent dat we voldoen aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot goede laboratoriumpraktijken, goede productiepraktijken en goede klinische praktijken (gezamenlijk GxP). Regeneron zet zich in voor het onderhouden van robuuste systemen voor geneesmiddelbewaking en houdt voortdurend toezicht op de naleving en prestaties. Van alle werknemers die betrokken zijn bij gerelateerde activiteiten wordt verwacht dat ze hun relevante GxP-verantwoordelijkheden kennen.

**Leiden Met
Wetenschap**

Benader uw werk nauwkeurig
en baseer u op gegevens.



TOEZICHT OP DE VEILIGHEID EN KWALITEIT VAN ONZE PRODUCTEN

Patiëntveiligheid is onze eerste prioriteit en we zetten ons in om patiëntgericht te blijven. Ons bedrijf is gebaseerd op onze hoogwaardige producten die de gezondheid van patiënten verbeteren. Dit voorrecht gaat gepaard met de verantwoordelijkheid om op een volledige en tijdige manier veiligheidsinformatie te melden aan de FDA en andere toezichthouders. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het melden van informatie over de veiligheid, kwaliteit of prestaties van experimentele of op de markt gebrachte producten van Regeneron die onder onze aandacht wordt gebracht. Om volledige transparantie van onze verwachtingen te garanderen, bieden we jaarlijkse training over het melden van bijwerkingen voor werknemers, contractanten en leveranciers.

V:

Tijdens een cocktailparty in mijn woonplaats vertelde een buurvrouw dat ze ongewenste bijwerkingen had tijdens het gebruik van een van onze geneesmiddelen. Moet ik dit melden?

A:

Ja, u moet dit voorval onmiddellijk of binnen 24 uur melden. Zelfs als zij (of u) niet zeker weet of de bijwerking verband houdt met het geneesmiddel, moet u er melding van maken.



We zijn ethisch en wettelijk verplicht om eventuele bijwerkingen of klachten over de productkwaliteit in verband met onze producten te volgen en te melden. Deze gegevens worden gebruikt om de meest nauwkeurige en actuele veiligheidsinformatie te verstrekken aan regelgevende instanties en mogelijk aan zorgverleners en patiënten. Hoe meer informatie we hebben over onze producten, hoe vollediger we die informatie kunnen aanpakken, en dit is voor iedereen beter.

Deze informatie is van cruciaal belang om onze producten te verbeteren, problemen op te sporen voor onderzoek en uiteindelijk onze verplichting aan de patiënten na te komen. Als u zich bewust wordt van een mogelijk probleem met een van onze producten, moet u die bezorgdheid onmiddellijk melden aan het Regeneron Medical Information Contact Center (MICC).

Raadpleeg voor meer informatie het beleid van Regeneron inzake [bijwerkingen en medische veiligheidsinformatie](#).



MELDING MAKEN:

Items die moeten worden gemeld zijn:

- | Bijwerkingen (d.w.z. een ongewenst voorval dat optreedt bij het gebruik van geneesmiddelen, ongeacht of het voorval daarmee verband houdt of niet)
- | Gebrek aan effectiviteit (een geneesmiddel werkt niet zoals verwacht)
- | Aan kwaliteit gerelateerde problemen (bijv. bezorgdheid over problematische deeltjes in een flacon)
- | Andere algemene aan een geneesmiddel gerelateerde problemen (bijv. medicatiefout, gebruik tijdens zwangerschap, moeite met het toedienen van een injectie, enz.)

ONZE MARKTVERANTWOORDELIJKHEDEN

WET- EN REGELGEVING INZAKE DE GEZONDHEIDSZORG

We werken wereldwijd met talloze vereisten die zijn ontworpen om patiënten en proefpersonen van een onderzoek te beschermen. Er zijn ook wetten en regels die ervoor moeten zorgen dat het geld van de belastingbetaler voor de aankoop van medicijnen goed wordt besteed. Wij ondersteunen deze doelstellingen en zetten ons in om ons bedrijf integer en in overeenstemming met lokale, nationale, federale en internationale wetten en voorschriften te laten functioneren. Aangezien Regeneron een wereldwijd bedrijf is, kunnen de wetten en wettelijke vereisten van één land van toepassing zijn op activiteiten in een ander land. Indien er verschillen zijn tussen de landen, zijn over het algemeen de strengere vereisten van toepassing.

Als een in de VS gevestigd bedrijf voldoet Regeneron aan alle toepasselijke wet- en regelgeving die is uiteengezet door de Amerikaanse Food and Drug Administration en het Europees Geneesmiddelenbureau, evenals aan de wetten van staten, landen en lokale autoriteiten en, indien van toepassing, internationale wetten. De inzet van Regeneron om veilige en effectieve producten te ontwikkelen en te produceren en hun voordelen op een wettelijke en ethische manier te promoten aan patiënten en hun leveranciers, vereist volledige naleving van alle wet- en regelgeving met betrekking tot onderzoek, ontwikkeling, productie en commercialisering van de producten.

Schending van de wet- en regelgeving inzake gezondheidszorg kan leiden tot sancties tegen verantwoordelijke werknemers en het bedrijf, waaronder gevangenisstraffen, hoge geldboetes en uitsluiting van de producten van Regeneron van vergoeding op grond van zorgprogramma's van de overheid in de VS. In overeenstemming met ons opendeurbeleid moedigt Regeneron u aan om van u te laten horen en eventuele bezorgdheid over mogelijke schendingen van de wetgeving inzake de gezondheidszorg te melden, en verbiedt het vergelding tegen werknemers die dergelijke meldingen te goeder trouw doen.



ONZE PRODUCTEN PROMOTEN

Ter bescherming van de volksgezondheid reguleren regeringen op strikte manier hoe biofarmaceutische bedrijven producten mogen promoten en verkopen en hoe ze met zorgverleners en andere klanten mogen omgaan. Er zijn vele complexe wetten en voorschriften die ons gedrag bepalen wanneer wij in contact treden met zorgverleners, waaronder verpleegkundigen, artsen, apothekers en anderen die onze geneesmiddelen toedienen, voorschrijven of in een positie verkeren om deze voor te schrijven, aan te bevelen of te regelen. Het basisprincipe is dat wij onze producten alleen mogen promoten op een manier die hoofdzakelijk berust op de eigenschappen van onze producten, en niet op contracten met, geschenken aan of afspraken met onze klanten.

De wet- en regelgeving in de regio's waar wij zaken doen verbiedt reclame voor en/of promotie van een geneesmiddel door middel van materiaal dat niet in overeenstemming is met de goedgekeurde productinformatie, misleidend, niet onderbouwd, niet evenwichtig, niet objectief is, enz. In veel landen moet promotiemateriaal aan een bevoegde instantie of een ander orgaan worden voorgelegd voordat dergelijk materiaal mag worden gebruikt of bij het eerste gebruik. In de VS is, in tegenstelling tot de meeste landen,

directe reclame voor consumenten toegestaan, maar de FDA vereist een zorgvuldige kalibratie om ervoor te zorgen dat consumenten toegang hebben tot nauwkeurige en volledige informatie over producten waarvoor wij via de televisie of andere media reclame maken. In de VS verbieden talrijke federale en staatswetten onjuiste of frauduleuze claims, verklaringen of voorstellingen om voordelen of betalingen te verkrijgen van de overheid, commerciële verzekeraars en andere regelingen met betrekking tot de gezondheidszorg. Een document kan onjuist zijn als er essentiële informatie in wordt weggelaten en het kan ongeoorloofd zijn om met een andere persoon samen te werken om valse claims in te dienen. Dit betekent dat bedrijven aansprakelijk kunnen worden gesteld, zelfs als er door een andere persoon een onjuiste claim wordt ingediend.

Verder mogen we geen tactieken gebruiken die kunnen worden geïnterpreteerd als een ongepaste beïnvloeding van het aanbevelen, voorschrijven of toedienen van onze geneesmiddelen. Daarom moeten alle werknemers een algemeen begrip hebben van de wet- en regelgeving die onze promotionele activiteiten en interacties met zorgverleners regelt.



PROMOTIONELE COMMUNICATIE:

Alle promotionele materialen en communicatie moeten:

- | In overeenstemming zijn met de goedgekeurde productetikettering
- | Nauwkeurig en niet misleidend zijn
- | Redelijk evenwichtig zijn voor zowel de voordelen als de risico's
- | Goed onderbouwd en wetenschappelijk verantwoord zijn
- | Goedgekeurd zijn door de toetsingscommissie van het hoofdkantoor

WETENSCHAPPELIJKE UITWISSELING

Wetenschappelijke uitwisseling verwijst naar de bonafide uitwisseling van medische en wetenschappelijke informatie door (i) een wetenschappelijke dialoog die wordt gevoerd in een niet-promotionele context, of (ii) in antwoord op een ongestelde vraag van een lid van de zorggemeenschap. Het verwijst naar de uitwisseling van wetenschappelijke informatie tussen geschikte medische of wetenschappelijke werknemers en externe belanghebbenden om de patiëntenzorg en de praktijk van de geneeskunde te bevorderen op basis van degelijk wetenschappelijk en medisch bewijs.

Het delen van wetenschappelijke informatie over onze producten en ons onderzoek is van vitaal belang voor onze betrokkenheid bij patiënten. Wij moeten er rekening mee houden dat de wetgeving inzake gezondheidszorg strikte beperkingen oplegt aan passende wetenschappelijke uitwisseling. Regeneron verbindt zich ertoe deel te nemen aan passende wetenschappelijke uitwisseling met betrekking tot onze onderzoekspijplijn, op de markt gebrachte producten en ziekten die voor Regeneron van belang zijn.



WETENSCHAPPELIJKE UITWISSELING:

Wetenschappelijke uitwisseling moet de volgende principes naleven:

- Wetenschappelijke uitwisseling moet wetenschappelijk zorgvuldig en actueel zijn en de juiste aan veiligheid gerelateerde gegevens bevatten
- Wetenschappelijke uitwisseling moet gebaseerd zijn op gegevens, en evenwichtig, objectief en volledig zijn
- Antwoorden op ongestelde vragen over niet-goedgekeurd gebruik moeten nauwkeurig worden afgestemd op het beantwoorden van de gestelde vraag
- Wetenschappelijke uitwisseling moet worden uitgevoerd in een niet-promotionele context
- Referenties moeten de gegevens ondersteunen en voldoen aan wetenschappelijk passende normen

INTERACTIE MET ZORGVERLENERS

Interactie met zorgverleners en zorginstellingen is een belangrijk onderdeel van ons bedrijf. Maar deze interactie is onderworpen aan vele wetten en voorschriften om ervoor te zorgen dat deze interactie gepast is. In de meeste landen waar wij zaken doen, is het onwettig om iemand iets van waarde aan te bieden als dat bedoeld is als beloning voor het voorschrijven in het verleden of als aansporing om een product te kopen, voor te schrijven, te verstrekken of aan te bevelen. Regeneron verbiedt dergelijke betalingen, ongeacht of ze wettelijk verboden zijn in uw rechtsgebied.

De interacties van Regeneron met artsen en andere zorgverleners, zorginstellingen, betalers, patiënten of andere klanten moeten worden beoordeeld om naleving van deze complexe wetten te garanderen. Als u betrokken bent bij de marketing of verkoop van producten van Regeneron, moet u vertrouwd raken met de regels en de beleidslijnen van het bedrijf op dit gebied en alle toepasselijke lokale wetten, voorschriften en gedragscodes. De verkoop en marketing van producten van Regeneron en aankopen van producten en diensten van leveranciers, mogen alleen plaatsvinden op basis van kwaliteit, prijs en service, en nooit op basis van het geven of ontvangen van zaken van waarde, geschenken, entertainment of gunsten.

V:

Is het illegaal als we een arts inschakelen om onderzoeker te zijn voor een klinisch onderzoek om legitieme gegevens over ons product te verzamelen, maar ook als een manier om de arts aan te moedigen om ons product in de toekomst voor te schrijven?

A:

Ja, er kan sprake zijn van een schending van de wetgeving ter bestrijding van smeergeld, zelfs als er legitieme doeleinden voor de betaling zijn. Dit staat bekend als de 'Testen op één doel'. Als zelfs maar één doel van de betaling de aanbeveling, de aankoop of het gebruik van voorgeschreven producten wil aanmoedigen, kan de betaling gezien worden als een schending van de wetgeving.

VERBODEN ACTIVITEITEN:

Hieronder volgen enkele voorbeelden van activiteiten die op grond van deze Code verboden zijn:

- Een zorgverlener inschakelen om een betaalde consultant te zijn voor Regeneron, omdat de zorgverlener een belangrijke voorschrijver is van een product van Regeneron of om een goede relatie met de leverancier te onderhouden om verder voorschrijven aan te moedigen
- Een onderzoekssubsidie verstrekken aan een zorgverlener die een belangrijke besluitvormer is op een belangrijk formulier om een van onze nieuwe producten op het formulier te krijgen
- Een zorgverlener vergoeden voor zijn/haar deelname aan een adviesraad tegen een tarief dat hoger is dan de reële marktwaarde



Bovendien hebben sommige rechtsgebieden hun eigen wetgeving aangenomen die beperkingen oplegt aan de wijze waarop biofarmaceutische bedrijven interactie mogen hebben met zorgverleners en zorginstellingen (bijv. onderzoeksinstellingen, ziekenhuizen en klinieken). Sommige van deze wetten verbieden of beperken op een andere manier ons vermogen om aan zorgverleners en zorginstellingen directe of indirecte betalingen of andere zaken van waarde te verstrekken, waaronder maaltijden of educatieve artikelen. Of ze vereisen dat we de waarde bijhouden en/of melden van educatieve artikelen, maaltijden of andere items van waarde (zoals subsidies) die we aan zorgverleners en zorginstellingen verstrekken.



OPENBAARMAKING VAN BETALINGEN AAN ZORGVERLENERS EN ZIEKENHUIZEN:

Veel plaatsen waar wij zaken doen hebben wetten die ons verplichten alle betalingen (inclusief maaltijden, onkosten, honoraria, enz.) die wij doen aan zorgverleners en/of onderzoeksinstellingen bij te houden en openbaar te maken. Sommige landen vereisen zelfs dat we dergelijke informatie aan de overheid melden. Regeneron vereist dat u interacties met zorgverleners en zorginstellingen correct en nauwkeurig registreert en naleeft in overeenstemming met de toepasselijke vereisten van het rechtsgebied, zodat we deze openbaarstellingen nauwkeurig en tijdig kunnen doen.

Ons beleid benadrukt de belangrijkste wetten die regelen hoe wij wereldwijd interactie hebben met zorgverleners en de zorggemeenschap. Werknemers die betrokken zijn bij promotionele activiteiten, waaronder werknemers die met klanten te maken hebben, krijgen jaarlijks een uitgebreide training en dienen voortdurend ons beleid en de wet- en regelgeving die onze interactie met zorgverleners regelt, te raadplegen en er vertrouwd mee te zijn.



WETGEVING INZAKE GEZONDHEIDSZORG:

Voor een meer gedetailleerde bespreking van de Amerikaanse wetgeving inzake de gezondheidszorg die relevant is voor ons bedrijf, verwijzen wij u naar de Handleiding voor inzicht in de wetgeving inzake de gezondheidszorg die van toepassing is op onze sector van Regeneron. Deze handleiding geeft inzicht in het volgende:

- | Hoe de wetten inzake gezondheidszorg van toepassing zijn op onze activiteiten
- | Welke activiteiten mogelijke bezorgheid kunnen oproepen
- | Wat we moeten doen om te voldoen aan de wetgeving inzake de gezondheidszorg
- | Hoe u kunt helpen bij het handhaven van de naleving van de gezondheidszorg

VERANTWOORDELIJKE PRIJSSTELLING EN TOEGANG

Wij geloven dat geneesmiddelen alleen nuttig zijn als patiënten in nood er toegang toe hebben en ze kunnen betalen. We zetten ons in om ervoor te zorgen dat onze benadering van prijsstelling, evenals de toegang en betaalbaarheid van onze geneesmiddelen ethisch is en voldoet aan de wetgeving. We blijven de toegang tot behandelingen uitbreiden via ondersteuningsprogramma's voor patiënten en ons beleid inzake gebruik in schrijnende gevallen, dat toegang biedt tot onderzoeksmiddelen.

Om de toegang voor patiënten en betaalbare medische zorg te bevorderen, hebben sommige rechtsgebieden de vereisten ingevoerd dat bedrijven regelmatig melding maken van de prijzen en prijsstijgingen van geneesmiddelen. Regeneron heeft processen ingesteld en personen aangewezen om deze vereisten te controleren en na te leven.

Zie voor meer informatie onze [Amerikaanse prijsfilosofie](#) en ons beleid inzake [gebruik in schrijnende gevallen](#).

➤
**Zorgen Dat
Het Gebeurt**

Houd u aan de letter en de geest van het beleid en de regelgeving.



OMKOPING EN CORRUPTIE

Bij Regeneron proberen we het eenvoudig te houden: het is tegen ons beleid om iemand om te kopen of smeergeld te ontvangen van wie dan ook, waar ook ter wereld. Omkoping is het geven van geld, een artikel van waarde of een gunst om het oordeel of gedrag van een persoon in een vertrouwens- of gezagspositie (hetzij een overheidsfunctionaris of een werknemer van een particulier bedrijf) te beïnvloeden.

Regeneron zet zich in om eerlijk en integer zaken te doen. We hebben beleidslijnen en procedures opgesteld om ervoor te zorgen dat al onze transacties voldoen aan de vereisten van aanvaardbare zakelijke praktijken en dat onze werknemers de toepasselijke wetten naleven in alle landen waar zij naartoe reizen, waar zij actief zijn en waar wij zaken doen, met inbegrip van wetten die omkoping, corruptie of het zakendoen met bepaalde personen, bedrijven of landen verbieden.

Het toepassingsgebied van ons programma inzake bestrijding van corruptie is ook in overeenstemming met de verwachtingen van de bedrijfsprincipes voor het tegengaan van omkoping van Transparency International.

Alle collega's van Regeneron zijn verplicht om een training te volgen over ons wereldwijde programma en beleid inzake bestrijding van corruptie.

Werknemers van Regeneron of andere personen die namens ons handelen mogen nooit geld of iets anders van waarde aanbieden, beloven, geven of ontvangen met de bedoeling het oordeel of gedrag van een ander persoon of zichzelf ongepast te beïnvloeden. De meeste landen hebben wetten die betalingen aan bepaalde personen/entiteiten verbieden om hen op ongepaste wijze te beïnvloeden of een oneerlijk voordeel te behalen.

Een aantal landen heeft wetten uitgevaardigd die betrekking hebben op het zakendoen door burgers en bedrijven in het buitenland, en wij verwachten van onze werknemers dat zij al deze wetten naleven.

Het feit dat in sommige landen bepaalde wetten niet worden gehandhaafd of dat schending van die wetten niet publiekelijk wordt bekritiseerd, zal niet worden aanvaard als excuus voor niet-naleving.



DE WET BUITENLANDSE CORRUPTE PRAKTIJEN (FCPA):

Een Amerikaanse wet die van toepassing is op Amerikaanse bedrijven en emittenten die zaken doen buiten de VS. Het verbiedt directe en indirecte betalingen aan buitenlandse overheidsfunctionarissen (met inbegrip van bijvoorbeeld zorgverleners die werknemers zijn van openbare instellingen) om een ongepast zakelijk voordeel te verkrijgen (bijvoorbeeld zakelijke of overheidsgoedkeuringen). Dergelijke activiteiten zijn verboden, zelfs als ze in dat specifieke land aanvaardbaar worden geacht.

Daarnaast werken we alleen samen met zakenpartners die onze inzet voor ethisch zakendoen delen en zich onthouden van omkoping en corruptie. We moeten alle zakenpartners zorgvuldig beoordelen voordat ze worden ingeschakeld en zorgvuldig toezicht houden op hun werk voor Regeneron om ervoor te zorgen dat er geen ongepaste handelingen namens ons worden gedaan. Van alle zakenpartners en derden waarmee Regeneron zaken doet, wordt verwacht dat zij zich houden aan de normen die in deze Code zijn vastgelegd en aan alle toepasselijke wetten inzake de bestrijding van omkoping, waaronder de FCPA en de Britse Bribery Act.

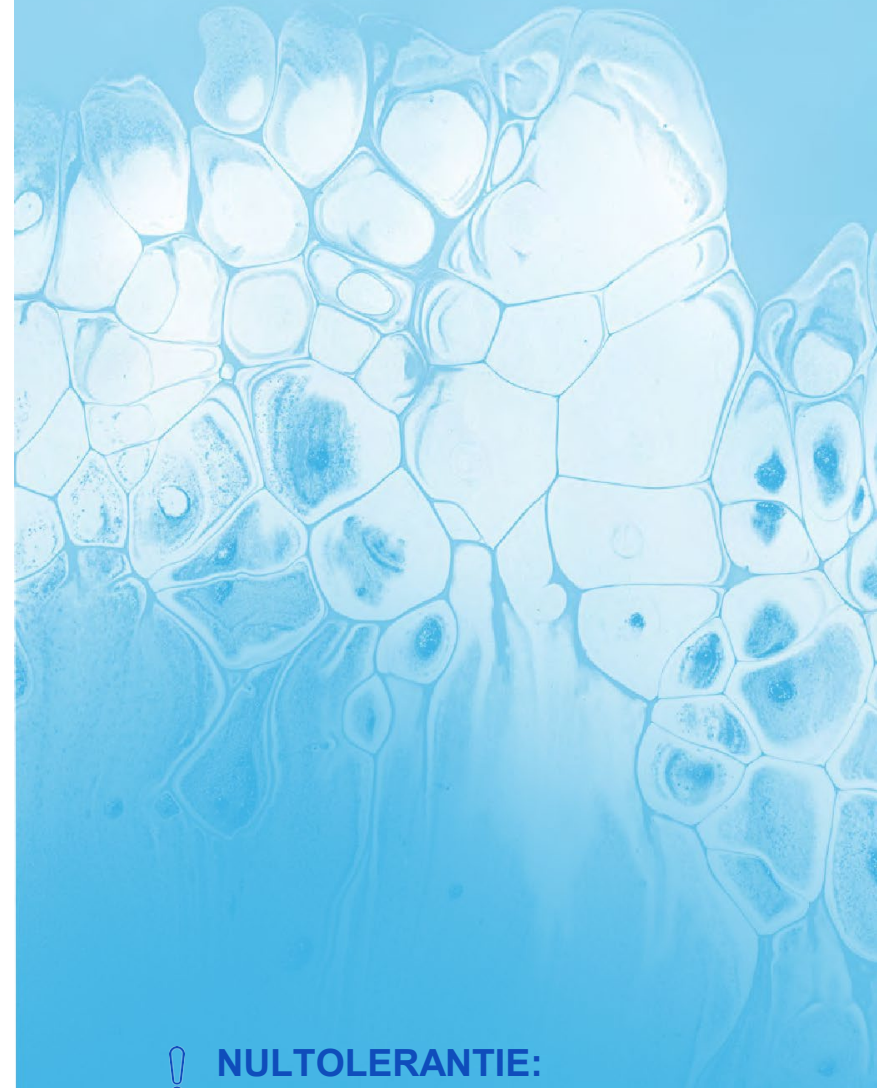
Voor vragen of bezorgdheid met betrekking tot het geven of ontvangen van geld of andere zaken van waarde, en voor ondersteuning over de juiste diligence die moet worden uitgevoerd op zakenpartners, raadpleegt u ons uitgebreide beleid over deze kwesties of neemt u contact op met de juridische afdeling.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid op de website Bedrijfsnaleving.



MULTOLERANTIE:

Regeneron tolereert geen enkele vorm van corruptie, waaronder omkoping, faciliterende betalingen of 'smeergeld', of het aanbieden van ongepaste betalingen of voordelen, ongeacht lokale gebruiken of redenen voor de betalingen of voordelen.



ANTITRUSTWETTEN EN ONEERLIJKE CONCURRENTIE

Het algemeen belang wordt het best gediend door krachtige concurrentie en heeft te lijden onder onwettige overeenkomsten of samenzwering tussen concurrenten. Antitrust- en mededingingswetten bevorderen eerlijke concurrentie en voorkomen dat bedrijven concurrentiebeperkende overeenkomsten met elkaar aangaan of misbruik maken van een dominante positie.

Antitrust- en mededingingswetten zijn zeer complex en verschillen van land tot land. De wetten zijn bedoeld om ervoor te zorgen dat bedrijven concurreren op basis van kwaliteit, prijs en service. Over het algemeen zijn ze van toepassing op interacties tussen huidige of mogelijke concurrenten en tussen een bedrijf en zijn klanten, leveranciers of distributeurs. Ze verbieden overeenkomsten (schriftelijk of mondeling) tussen Regeneron en concurrenten, leveranciers, klanten of andere derden, die als concurrentiebeperkend kunnen worden beschouwd.

Wij concurreren op de waarde van onze producten en diensten in overeenstemming met de toepasselijke mededingings- en antitrustwetten van de landen waarin we zaken doen. We zetten ons in voor eerlijke en open concurrentie en verbieden overeenkomsten die vrije handel beperken.

Onthoud dat bij interactie met concurrenten bijna elke overeenkomst gevolgen kan hebben die kunnen leiden tot juridische stappen. Naleving van toepasselijke mededingings- en antitrustwetten is essentieel. Wees voorzichtig en meld eventuele zorgen aan de juridische afdeling.

V:

Wei-Long woonde een brancheconferentie bij over de nieuwste trends in Managed Care, toen een medewerker van een concurrent hem vroeg om te lunchen om mogelijke handelsstrategieën in de branche uit te wisselen. Mag Wei-Long dit accepteren?

A:

Wei-Long mag het niet accepteren omdat deze situatie hem in een compromitterende situatie kan brengen. Het is tegen het beleid van Regeneron om handelsstrategieën met andere bedrijven te bespreken, tenzij u daarvoor specifiek gemachtigd bent. Dit omvat gesprekken met betrekking tot prijzen, kortingen en rabatten, accountstrategieën of prijzen die betaald zijn voor producten en diensten van leveranciers.



WERELDWIJDE HANDELSKWESTIES

Veel landen hebben complexe wetten die het zakendoen met bepaalde personen, bedrijven of landen beperken of verbieden (dit worden uitsluitings- of sanctiewetten genoemd). Alle landen hebben ook import- en exportwetten die eveneens complex zijn. Daarnaast hebben veel landen, waaronder de VS, handelsbeperkingen zoals economische sancties, embargo's en boycots. Veel landen hebben ook strikte wetten over hoe bedrijven moeten reageren op boycots die door andere landen worden gevraagd.

V:

Als ik laboratoriumapparatuur of een reagens uit de VS wil verzenden naar een partner/medewerker in Europa, wordt dat dan beschouwd als een export?

A:

Ja. Het is een export die onderworpen is aan de Amerikaanse exportcontrolewetten en Europese importwetten.





Werknemers die betrokken zijn bij wereldwijde handelsactiviteiten (productie, import en/of export) zijn verantwoordelijk voor het kennen van relevante wetten, waaronder export- en importcontroles en handelsbeperkingen. Als u bij deze activiteiten betrokken bent, neem dan contact op met de juridische afdeling als u vragen hebt of zich zorgen maakt over een bepaalde situatie.

V:

We hebben onlangs een verzoek ontvangen van een zorgverlener in Iran voor gebruik in schrijnende gevallen van een oncologisch geneesmiddel dat een patiënt nodig heeft. Kunnen we aan dit verzoek voldoen?

A:

Medische export naar Iran is in bepaalde omstandigheden toegestaan. U dient elk antwoord op het verzoek zorgvuldig af te stemmen met Medical Affairs en de juridische afdeling.



ONZE WERKNEMERS EN RESPECT VOOR MENSEN

DISCRIMINATIE OF INTIMIDATIE

Bij Regeneron worden werknemers eerlijk en met respect behandeld. We zijn een select team van toegewijde en getalenteerde mensen, en het cultiveren van ons sterke, diverse personeelsbestand is een fundamenteel aspect van het concurrentievoordeel dat we naar ons werk brengen. Wij geloven dat de verschillen die werknemers naar de werkplek brengen voordelen zijn die onze collectieve prestaties versterken. Kortom, diversiteit, gelijkheid, en inclusie zijn cruciaal voor innovatie en samenwerking. We zijn succesvol omdat we de talenten van mensen met verschillende achtergronden, culturen en ideeën benutten. Op die manier handhaven we een positieve werkomgeving die vrij is van onwettige discriminatie of intimidatie.

Daarom verbiedt Regeneron elke vorm van intimidatie of discriminatie van werknemers op basis van factoren zoals ras, geslacht, huidskleur, nationale afkomst, religie, leeftijd, seksuele geaardheid, beperking, genderidentiteit, familiale status, militaire of veteranenstatus, genetische informatie, burgerschapsstatus of ieder ander door de wetten van het land beschermd kenmerk. U krijgt een verplichte jaarlijkse training ter bestrijding van intimidatie om ervoor te zorgen dat werknemers kunnen werken in een omgeving die vrij is van onwettige intimidatie. We moedigen werknemers aan om elk mogelijke schending

van deze principes te melden aan uw leidinggevende, Human Resources of via een van onze anonieme meldingskanalen.

Om ervoor te zorgen dat werknemers zich veilig voelen om kwesties aan de orde te stellen, verbieden we ook discriminatie, intimidatie of vergelding tegen een werknemer voor het te goeder trouw indienen van een klacht over een schending of mogelijke schending van deze Code, het bedrijfsbeleid of voor deelname aan een nalevingsonderzoek. We zullen redelijke inspanningen leveren om beschuldigingen van discriminatie, intimidatie en/of vergelding op een vertrouwelijke manier te onderzoeken, hoewel de vertrouwelijkheid van onderzoeken onderhevig kan zijn aan de noodzaak om een volledig en onpartijdig onderzoek uit te voeren, schendingen te verhelpen of om toezicht te houden op de naleving van het bedrijfsbeleid. Iedere werknemer met informatie over schending van deze principes of die meent dat de werknemer het onderwerp is geweest van dergelijke verboden discriminatie, intimidatie en/of vergelding, wordt ten zeerste aangemoedigd dit onmiddellijk te melden aan Human Resources of de Chief Compliance Officer. Deze principes zijn van toepassing op alle aspecten van de arbeidsrelatie, waaronder sollicitatie en eerste indiensttreding, promotie en overplaatsing, beleid inzake personeelsbeloningen, pensionering en beëindiging van het dienstverband.

V:

Tijdens wekelijkse vergaderingen deelt een collega vaak seksueel suggestieve en bevooroordeelde denigrerende grappen die hij grappig vindt. Deze grappen beledigen mij, hoewel ik denk dat hij dit niet beseft en waarschijnlijk geen kwaad in de zin heeft. Wat moet ik doen?

A:

Er moet aan de werknemer worden verteld dat zijn grappen andere werknemers ongemakkelijk maken en dat hij ermee moet ophouden. U kunt dit gerust rechtstreeks aan de persoon vertellen, of als u zich daar niet prettig bij voelt, kunt u contact opnemen met uw leidinggevende, Human Resources of naleving.



GEGEVENS PRIVACY

Het behoud van de privacy van persoonsgegevens is van cruciaal belang voor Regeneron. Als wetenschappelijk gedreven bedrijf moeten wij persoonsgegevens over ons personeel, partners, patiënten, proefpersonen van wetenschappelijk onderzoek en zorgverleners verzamelen, gebruiken en delen. Wij streven ernaar de privacy van elk van deze personen te respecteren door hen te informeren over de persoonsgegevens die wij verzamelen, hoe deze worden gebruikt, hoe lang ze worden bewaard en met wie ze worden gedeeld. In bepaalde gevallen kan het nodig zijn om geïnformeerde toestemming te verkrijgen voor het verzamelen van persoonsgegevens. Privacy is niet alleen een ethische praktijk, maar veel landen waarin wij actief zijn hebben uitgebreide wet- en regelgeving voor het gebruik, de openbaarmaking en de bescherming van persoonsgegevens. Wij verkopen geen persoonsgegevens, noch verkrijgen wij persoonsgegevens van derden die geen passende toestemming hebben verkregen.

De verzameling van persoonsgegevens moet beperkt blijven tot wat relevant en passend is voor het onderzoek naar of de verstrekking van een medisch product of een patiëntendienst, of zoals vereist door de wetgeving. Regeneron voldoet aan alle toepasselijke wettelijke vereisten en heeft beleidslijnen opgesteld met betrekking tot het verzamelen, gebruiken en bewaren van persoonsgegevens. Regeneron zal ook voldoen aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot het verstrekken van een privacy mededeling of -verklaring aan personen over wie persoonlijke informatie wordt verzameld, bewaard, gebruikt of openbaar gemaakt, waarin wordt uitgelegd hoe wij de persoonsgegevens gebruiken en bekendmaken.

Onze Chief Privacy Officer werkt samen met senior leiders om wereldwijde privacy prioriteiten vast te stellen, voort te bouwen op onze structuur voor privacy-ondersteuning en werknemers erbij te betrekken.

Zie voor meer informatie ons [Privacybeleid](#).



Ericka Watson
Chief Privacy Officer

"Regeneron heeft zo'n unieke cultuur waar mensen gericht zijn op wetenschap en patiënten, en het juiste doen is de kern van onze waarden. Privacy is daar een onderdeel van en ieder van ons speelt een belangrijke rol in privacy en naleving".



WAT ZIJN PERSOONS GEGEVENS?

Informatie die moet worden beschermd omvat alle informatie over een persoon die iemand identificeert of waarvoor een redelijke basis bestaat dat deze kan worden gebruikt om iemand op unieke wijze te identificeren. Hieronder vallen namen, burgerservicenummers, rijbewijsnummers, geboortedatum, genetische informatie, enz.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP DE WERKPLEK

Regeneron streeft ernaar een werkomgeving te bieden die zeer getalenteerde, gemotiveerde mensen aantrekt en behoudt en hen helpt hun volledige potentieel te bereiken. Wij voldoen aan of overtreffen alle milieu-, gezondheids-, veiligheids- (Environment Health Safety [EHS]) en beveiligingsvoorschriften en hebben een reeks programma's, plannen en procedures om de veiligheid van alle mensen die bij Regeneron komen werken te waarborgen. Deze omvatten gevaarherkenning, beoordelings- en controle-elementen, ontwerp en engineering van de werkplek, beheer van de naleving van de regelgeving, betrokkenheid van werknemers en management, opleiding, communicatie, en audits. We waarderen iedereen die bij Regeneron werkt en we beschermen iedereen op de werkplek. Alle werknemers moeten zich op hun gemak voelen bij het identificeren van veiligheidsproblemen.

Als onderdeel van ons streven om de veiligheid van onze werknemers en onze locaties te beschermen, houden wij ons aan de normen van lokale wetten en autoriteiten (waaronder de Occupational Safety & Health Administration [OSHA] in de VS) met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van onze werknemers. We voeren ook routinematige controle en toezicht van onze locaties uit om het risico op ongevallen op de werkplek te verminderen. Daarnaast

ondersteunen we welzijns campagnes, gezondheidsscreening en andere programma's voor werknemers om mensen te helpen hun eigen gezondheid en welzijn te beheren.

Ledereen is verantwoordelijk om te zorgen dat Regeneron een veilige werkplek blijft en dat aan de toepasselijke wetten, voorschriften en het bedrijfsbeleid wordt voldaan. Iedere werknemer is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle medewerkers. Iedereen moet de veiligheids- en gezondheidsregels en -praktijken opvolgen en ongevallen, letsel en onveilige apparatuur, praktijken of omstandigheden melden.

Als u zich bewust bent van een ongeval of incident of een gezondheids- of veiligheidsprobleem op de werkplek, moet u dit onmiddellijk melden aan Environment, Health & Safety via de EH&S RON en IOPS RON-locatie.

Raadpleeg voor meer informatie ons wereldwijd beleid inzake [milieu](#), [gezondheid en veiligheid](#).



V:

Moet ik elk letsel dat ik op het werk oploep melden?

A:

Ja, u moet al uw letsels onmiddellijk melden, zelfs de kleine (bijvoorbeeld een snijwond aan uw vinger). Soms kan zelfs een schijnbaar licht letsel leiden tot ernstige gevolgen voor de gezondheid. Het melden van al uw letsels zorgt ervoor dat de juiste medische behandeling en preventieve maatregelen worden genomen voor de veiligheid van u en anderen.

CORRECT GEBRUIK VAN BEDRIJFSMIDDELEN

Van alle werknemers wordt verwacht dat zij onze bedrijfsmiddelen beschermen en zorgen voor een efficiënt gebruik ervan. Onze eigendommen, zoals laboratoriumapparatuur en andere apparaten van het bedrijf, worden geacht te worden gebruikt voor zakelijke doeleinden. Bedrijfsmiddelen omvatten bedrijfseigendommen en -systemen, waaronder computers, tablets, telefoons, e-mail, netwerken en internettoegang. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van bedrijfsmiddelen tegen verlies, diefstal of ander misbruik.

Wij bij Regeneron erkennen ook dat er momenten zijn waarop werknemers persoonlijke zaken moeten regelen tijdens het werk. Beperkt persoonlijk gebruik van door het bedrijf ter beschikking gestelde middelen, apparaten en technologie is gepast en aanvaardbaar. Tegelijkertijd is het belangrijk om bedrijfsmiddelen altijd op ethische en legale manier te gebruiken.

V:

Terwijl Jonathan aan zijn bureau zat te lunchen merkte hij dat een collega meerdere exemplaren van een groot persoonlijk vakantieboek aan het printen was. De printer heeft meer dan een uur gedraaid. Toen Jonathan een memo wilde afdrukken, had de printer geen inkt en papier meer. Dit is niet de eerste keer dat Jonathan ziet dat dezelfde persoon de printer bezet voor persoonlijk gebruik. Wat moet hij doen?

A:

Jonathan moet het probleem aan zijn leidinggevende melden als hij zich er niet prettig bij voelt de situatie rechtstreeks met zijn collega te bespreken. Beperkt en aanvaardbaar gebruik van bedrijfsmiddelen is alleen toegestaan wanneer het de bedrijfsactiviteiten niet verstoort of de bedrijfsmiddelen niet uitput.





Alle gegevens die zich op onze computerservers of gegevensopslagfaciliteiten bevinden of op deze manier worden verzonden, zijn eigendom van het bedrijf en kunnen door Regeneron worden geïnspecteerd, bewaard en beoordeeld, met of zonder medeweten, toestemming of goedkeuring van een werknemer of derde, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Voor zover wettelijk toegestaan, mogen werknemers geen privacy verwachten bij het gebruik van door het bedrijf verstrekte middelen. Dit omvat het controleren op gepast gebruik van computers en netwerken, mobiele telefoons, tablets en andere apparaten van het bedrijf.

Elk misbruik of vermoedelijk misbruik, verlies of diefstal van onze bedrijfsmiddelen moet onmiddellijk worden gemeld aan Corporate Security.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid inzake [informatiebeveiliging](#): [Aanvaardbaar gebruik van bedrijfsinformatie en informatiesystemen](#).

V:

Manuel wil zijn door het bedrijf verstrekte laptop gebruiken om af en toe persoonlijke updates op zijn Facebook-pagina te plaatsen. Ervan uitgaande dat de berichten verder in overeenstemming zijn met het beleid inzake sociale media van Regeneron en hij zijn activiteiten beperkt tot buiten de normale kantooruren, is dit dan aanvaardbaar?

A:

Ja. Beperkt gebruik van computers en apparaten van het bedrijf voor persoonlijk gebruik is toegestaan. Raadpleeg ons beleid inzake sociale media voor meer informatie.

➤
Samen
Geweldig Zijn

Wees open, transparant
en direct tegen anderen.



ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER BELANGHEBBENDEN

BIJHOUDEN VAN BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE

Regeneron zet zich in voor het bijhouden en leveren van een nauwkeurige boekhouding en administratie voor al onze transacties en bedrijfsgegevens. Onze administratie dient als basis voor het beheer van ons bedrijf en is noodzakelijk om te voldoen aan cruciale verplichtingen ten opzichte van onze belanghebbenden, waaronder patiënten, aandeelhouders, klanten, partners, werknemers, overheidsinstanties en anderen met wie wij zaken doen.

Alle boeken, documenten en rekeningen van Regeneron moeten volledig en nauwkeurig de ware aard van onze zakelijke transacties en bedrijfsgegevens in redelijk detail weergeven. Alle transacties moeten tijdig worden geautoriseerd en geregistreerd in overeenstemming met de beleidslijnen van Regeneron en de toepasselijke wetgeving. Het vervalsen van gegevens en boekingen of het verkeerd voorstellen van feiten of informatie kan in strijd zijn met de wet en leiden tot zware straffen. Vervalsing van wetenschappelijke gegevens kan uiteindelijk ook patiënten in gevaar brengen.

Voorbeelden van boeken, documenten en rekeningen die onze zakelijke transacties nauwkeurig moeten weergeven, zijn tijdkaarten, rekeningen, facturen, onkostendeclaraties, contracten, boekhoudkundige dossiers, laboratoriaantekeningen, verzend- en douanegegevens en andere essentiële bedrijfsgegevens.

Het is belangrijk om te onthouden dat het bedrijf de eigenaar is van alle documenten en volledige en exclusieve rechten heeft op het gebruik ervan. Geen enkele werknemer heeft op grond van zijn functie, auteurschap of uitvinderschap enig persoonlijk of eigendomsrecht op of belang in de documenten, ook al wordt de werknemer genoemd als maker, ontvanger of bewaarder. Werknemers moeten alle toepasselijke beleidslijnen en procedures volgen met betrekking tot het aanmaken, onderhouden, de toegangsrechten, opslag en vernietiging van zakelijke documenten van het bedrijf. Elke werknemer die kennis krijgt van een afwijking van deze normen heeft de verantwoordelijkheid om zijn/haar kennis onmiddellijk te melden overeenkomstig de in de Code vastgestelde procedures.

Raadpleeg voor meer informatie onze beleidslijnen inzake [het beheer van bedrijfsdocumenten en wettelijke bewaarplicht](#).



BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE:

Enkele praktische tips om u te helpen een nauwkeurige boekhouding en administratie bij te houden:

Zorg ervoor dat facturen de diensten die door een leverancier worden geleverd nauwkeurig weergeven

Zorg ervoor dat onkostendeclaraties nauwkeurig worden geregistreerd en correct gedocumenteerd, inclusief alle maaltijden en andere betalingen aan zorgverleners

Dien tijdkaarten tijdig in

Maak het ontwerp en de toepassing van een uitvinding bekend in de laboratoriaantekeningen, zodat deze traceerbaar en begrijpelijk zijn voor een "deskundige" tijdens uw afwezigheid. Noteer alle gegevens met deze criteria in gedachten en zorg ervoor dat ze nauwkeurig en up-to-date zijn.

VERTROUWELIJKE EN BEDRIJFSEIGEN INFORMATIE

Informatie is een bijzonder belangrijk bezit voor Regeneron. Ons concurrentievoordeel hangt af van onze opslagplaats van bedrijfseigen en vertrouwelijke wetenschappelijke, technische en commerciële informatie. Een complexe reeks wetten stelt ons in staat om deze bedrijfsmiddelen te beschermen. Als werknemer van Regeneron krijgt u informatie over of heeft u toegang tot informatie van Regeneron die vertrouwelijk en bedrijfseigen is. U kunt ook kennis nemen van informatie voordat die informatie wordt vrijgegeven aan het algemene publiek. Werknemers die vertrouwelijke informatie hebben ontvangen of er toegang toe hebben, moeten de vertrouwelijkheid van deze informatie beschermen. Vertrouwelijke informatie omvat niet-openbare informatie die nuttig kan zijn voor concurrenten of schadelijk kan zijn voor Regeneron als deze bekendgemaakt wordt. U bent er verantwoordelijk voor dat vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie als een waardevol bezit wordt behandeld en op professionele wijze wordt bewaard. De bescherming van deze informatie is niet beperkt tot onze gegevens, maar omvat ook de bedrijfsmiddelen en informatie van externe partijen, zoals leveranciers, klanten en zakenpartners.

V:

U hebt onlangs een ander biofarmaceutisch bedrijf verlaten en beschikt over een flashdrive met vertrouwelijke en niet-openbaar gemaakte informatie over een product in een vroege ontwikkelingsfase. U realiseert zich dat deze informatie nuttig zou zijn bij de opzet van het klinisch onderzoek voor een samenstelling van Regeneron. Wat doet u?

A:

U mag geen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van vorige werkgevers gebruiken. U dient de juridische afdeling te raadplegen als u ooit een vraag hebt of u informatie mag gebruiken waarvan u denkt dat deze vertrouwelijk en bedrijfseigen van aard is en die u van een derde hebt verkregen, met inbegrip van vroegere werkgevers.



DENK NA VOORDAT U ONDERTEKENT:

U moet de juridische afdeling raadplegen voordat u een contract, vertrouwelijkheids- en openbaarmakingsovereenkomst of andere documenten ondertekent.



Omdat we interactie hebben met andere bedrijven en organisaties, kunnen er momenten zijn waarop u vertrouwelijke informatie over andere bedrijven te weten komt voordat die informatie openbaar is gemaakt. U moet deze informatie op dezelfde manier behandelen als u onze vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie moet behandelen. Er kunnen zelfs momenten zijn waarop u het feit dat wij een belang hebben in of betrokken zijn bij een ander bedrijf als vertrouwelijk moet behandelen.

U mag vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van Regeneron alleen openbaar maken of bespreken in het kader van uw verantwoordelijkheden voor het bedrijf en met de juiste toestemming. U mag nooit beschermde informatie bekendmaken aan derden, tenzij een dergelijke bekendmaking vooraf is goedgekeurd, zoals vereist door het bedrijfsbeleid.



BEDRIJFSEIGEN INFORMATIE:

Voorbeelden van vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie omvatten het volgende:

- | Intellectueel eigendom
- | Handelsgeheimen en patentinformatie
- | Strategische plannen
- | Onderzoek en ontwikkeling van nieuwe producten
- | Persoonsgegevens, CDA-bescherming
- | Informatie met betrekking tot technologische bedrijfsmiddelen
- | Budgetten
- | Informatie over klinisch onderzoek
- | Laboratoriaantekeningen
- | Algemene wetenschappelijke kennis
- | Informatie over kosten en prijzen
- | Details over samenwerkingsrelaties
- | Financiële informatie
- | Marketingplannen
- | Algemene wetenschappelijke kennis
- | Knowhow of ervaring
- | Strategieën voor onderzoek en ontwikkeling
- | Wetenschappelijke gegevens of formules

Ook mag u vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie tijdens of na uw dienstverband bij Regeneron niet gebruiken voor persoonlijk gewin of enig ander gebruik dat Regeneron niet in het belang van Regeneron acht. Tegelijkertijd verwacht Regeneron dat u zich aan alle vertrouwelijkheidsovereenkomsten houdt en geen ongepaste vertrouwelijke informatie van vorige werkgevers openbaar maakt.

Als u twijfelt of informatie vertrouwelijk is, raadpleeg dan de juridische afdeling voordat u deze bekendmaakt.



BESCHERMING VAN INFORMATIE:

Enkele praktische tips om u te helpen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie te beschermen:

- Gebruik geen persoonlijke e-mailaccounts om vertrouwelijke informatie door te sturen of zaken voor Regeneron te doen
- Bespreek geen vertrouwelijke informatie op openbare plaatsen (zoals liften, gangen of tijdens het reizen)
- Verstrek geen vertrouwelijke informatie aan derden zonder eerst een vertrouwelijkheidsovereenkomst en goedkeuring van de juridische afdeling te verkrijgen
- Wees op uw hoede voor telefonische of e-mailverzoeken van derden om informatie en maak melding van twijfelachtige e-mails
- Klik niet op links in ongevraagde e-mails die u van buiten Regeneron ontvangt
- Houd uw bedrijfswachtwoorden veilig door ze niet te delen
- Maak geen vertrouwelijke informatie bekend op sociale media
- Deel geen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van vorige werkgevers

FINANCIËLE INTEGRITEIT

Regeneron is wettelijk verplicht om volledige, nauwkeurige en tijdige informatie te verstrekken in alle rapporten en documenten die wij bij overheidsinstanties indienen. Tot de financiële gegevens behoren de gegevens waarover wij publiekelijk rapporteren, zoals die in de door ons bij de U.S. Securities and Exchange Commission (Amerikaanse toezichthouder van de verschillende effectenbeurzen) ingediende dossiers, maar ook andere interne gegevens die financiële informatie bevatten en de basis vormen voor onze publieke en andere officiële bekendmakingen.

De Meldingscommissie (Disclosure Committee) bestaat uit leden van het senior management van het bedrijf die helpen bij het toezicht op de relevante bekendmakingen. Bovendien moeten alle werknemers ertoe bijdragen dat wij onze verantwoordelijkheden inzake financiële rapportage nakomen door nauwkeurige financiële verslagen en documenten op te stellen en in te dienen.

ZAKELIJKE VEERKRACHT

In het licht van onverwachte rampen heeft Regeneron een Programma voor zakelijke veerkracht opgezet om het merk, het vermogen, de middelen en onze mensen te beschermen. Elementen binnen het programma voor veerkracht zijn bedrijfscontinuïteit, rampherstel en crisismanagement.

Bedrijfscontinuïteitsplannen die zijn ontwikkeld op verschillende functionele gebieden zijn gericht op het ondersteunen van bedrijfsactiviteiten tijdens en na een verstoring. Regeneron is zich bewust van zijn verantwoordelijkheden ten opzichte van werknemers, aandeelhouders, klanten en iedereen die een belang heeft in ons welzijn. In dit verband beoogt het Crisismanagementplan van Regeneron de strategie, richtlijnen en procedures aan te reiken met als doel een snelle en volledige reactie op incidenten die levens, cruciale activiteiten of bedrijfsmiddelen in gevaar kunnen brengen, zodat de impact van het incident wordt beperkt en de tijd tot herstel wordt verkort.



Doen Wat Juist Is

Houd uzelf en anderen
aan de hoogste normen.

BELANGENCONFLICTEN

Onze zakelijke beslissingen moeten gebaseerd zijn op onze inzet voor het bedrijf en de belangen ervan. Er is sprake van een belangenverstremming wanneer uw privébelangen interfereren met of de schijn wekken van inmenging in het vermogen van een persoon om te handelen in het beste belang van Regeneron.

Wij respecteren het recht van onze werknemers om hun persoonlijke zaken en investeringen te beheren en willen niet onnodig inbreuk maken op hun persoonlijke leven. Tegelijkertijd moet u situaties vermijden die belangenverstremming of mogelijke belangenconflicten veroorzaken. Een belangenconflict houdt niet altijd financieel gewin of verlies in, maar kan elke situatie omvatten waarin uw externe connecties of persoonlijke, zakelijke, financiële en andere relaties op enigerlei wijze de uitvoering van hun taken belemmeren of uw persoonlijke, sociale of financiële belangen, of die van een familielid of vriend, boven de belangen van Regeneron plaatsen. Het is ondoenlijk regels te bedenken en vast te stellen die alle situaties bestrijken waarin zich een belangenconflict kan voordoen.



BELANGENCONFLICTEN:

Wat zijn enkele voorbeelden van mogelijke belangenconflicten?

- Een werknemer wil een leverancier inhuren om werkzaamheden voor Regeneron te verrichten, maar de echtgenoot van de werknemer werkt bij de leverancier en de werknemer heeft deze relatie niet aan Regeneron bekendgemaakt
- Een werknemer wil een aanzienlijk bedrag investeren in een bedrijf dat zaken doet met Regeneron
- Een werknemer wil een parttime avondbaan bij een mogelijke concurrent van Regeneron aannemen
- Een werknemer houdt zich bezig met extern werk, adviesdiensten of andere activiteiten die in strijd zijn met de belangen van Regeneron of die de efficiëntie van de werknemer bij het uitvoeren van zijn/haar taken voor Regeneron verminderen
- Een werknemer oefent namens Regeneron toezichthoudende of andere autoriteit uit over een collega die ook een familielid is
- Een werknemer ontvangt een geschenk van een leverancier die zaken met ons wil doen



Het essentiële element van alle belangenconflicten is echter de verdeling van loyaliteit, of de vermeende verdeling van loyaliteit, tussen de belangen van Regeneron en uw belangen. Het kan onduidelijk zijn of er al dan niet sprake is van een belangenconflict. Zo kan zelfs de schijn van een conflict schadelijk zijn voor uw reputatie of die van het bedrijf.

De selectie en behandeling van leveranciers en de werving van werknemers is een gebied waar u bijzonder bedacht moet zijn op mogelijke belangenconflicten. Wij moeten producten en diensten kiezen en wervingsbeslissingen nemen die in het belang zijn van Regeneron en vooral van onze klanten en patiënten. Regeneron selecteert leveranciers op basis van kwaliteit, prijs, levering, service, diversiteit en algemene reputatie, en neemt personeel alleen aan op basis van hun kwalificaties voor de functie.

V:

Mag ik naast mijn baan bij Regeneron nog een parttime baan hebben?

A:

Werknemers mogen een baan buiten Regeneron hebben zolang deze geen invloed heeft op de uitvoering van hun werk bij Regeneron. Zo is twee avonden per week een baan als barman, die geen invloed heeft op de prestaties bij het bedrijf, anders dan een baan bij een mogelijke leverancier waardoor een belangenconflict kan ontstaan. Werknemers moeten elk extern dienstverband aan hun leidinggevenden bekendmaken als een mogelijk belangenconflict.



Elk belangenconflict of mogelijk belangenconflict moet bij voorkeur vooraf schriftelijk door uw leidinggevende worden gemeld en goedgekeurd. Uw leidinggevende zal bepalen of de juridische afdeling moet worden geraadpleegd of op de hoogte moet worden gesteld.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid inzake het [geven en accepteren van geschenken en entertainment van externe leveranciers en klanten](#).

Leden van de raad van bestuur van Regeneron zijn ook gebonden aan onze [beleidslijnen inzake belangenconflicten en procedures voor bestuurders](#), en leden van de raad van bestuur van Regeneron en uitvoerende bestuurders zijn ook gebonden aan onze [beleidsverklaring inzake transacties met gerelateerde personen](#).

V:

Ik ben wetenschapper bij Regeneron en ben gevraagd zitting te nemen in het bestuur van een non-profit theatergezelschap. Mag ik dit aannemen?

A:

Waarschijnlijk wel, maar u moet dit navragen bij uw manager. Bestuursfuncties en andere rollen bij externe organisaties kunnen, afhankelijk van de omstandigheden, belangenconflicten veroorzaken. Er wordt bijzonder nauwlettend toegezien op deelname aan besturen van organisaties met winst oogmerk. Deze verzoeken zijn voor elk geval specifiek, waarbij een besluit moet worden genomen op basis van relevante zakelijke en juridische overwegingen, met inbegrip van feitelijke en mogelijke belangenconflicten. Een dergelijke aanstelling moet schriftelijk aan uw manager bekendgemaakt worden, zodat uw manager de juridische afdeling kan raadplegen. Het beste is de feiten te melden en Regeneron te laten beslissen of de situatie een mogelijk belangenconflict oplevert.



HANDEL MET VOORKENNIS

Tijdens uw werk kan het gebeuren dat u materiële, niet-openbare informatie over ons bedrijf, onze producten of productkandidaten of andere zaken met betrekking tot Regeneron tegenkomt. Het beleid van Regeneron en de wetten van vele rechtsgebieden (met name die van de VS, waar de aandelen van Regeneron openbaar worden verhandeld) verbieden werknemers overal ter wereld, direct of indirect via hun familie of anderen, om effecten van Regeneron te kopen of te verkopen of op een andere manier transacties te verrichten terwijl zij in het bezit zijn van materiële, niet-openbare informatie (voorkennis). Effecten worden zeer ruim gedefinieerd, en omvatten aandelen, opties, puts, calls, openbaar verhandelde schuld en aandelen op een pensioenspaarrekening. Het maakt niet uit of er winst is gemaakt of verlies is vermeden.



Joseph J. LaRosa
Uitvoerend vicepresident
General Counsel en secretaris

"Wat wij doen beïnvloedt het leven van veel mensen, waaronder patiënten, artsen, aandeelhouders, regelgevers en vele anderen. Dat betekent dat we allemaal de verantwoordelijkheid hebben om integer te handelen. Integriteit is meer dan het naleven van wet- en regelgeving. Het betekent dat we ons elke dag aan de hoogste ethische normen houden bij alles wat we doen."



Hetzelfde verbod geldt voor de handel in effecten van andere beursgenoteerde bedrijven op basis van voorkennis, met inbegrip van de medewerkers van het bedrijf of andere partijen waarmee het bedrijf zaken doet of andere bedrijven waarvan u tijdens uw dienstverband bij Regeneron vertrouwelijke informatie kunt vernemen. Schendingen van de effectenwetgeving, met inbegrip van die welke handel met voorkennis verbiedt, zijn zeer ernstig en kunnen leiden tot strenge burgerlijke en strafrechtelijke aansprakelijkheid. U dient de periodieke memoranda die door de General Counsel worden verspreid en die nadere ondersteuning bieden over het proces van Regeneron om op passende wijze transacties met effecten van Regeneron aan te gaan, zorgvuldig te bestuderen. Als u een vraag hebt over het aangaan van transacties met effecten van Regeneron of de effecten van concurrenten, medewerkers of andere bedrijven waarvan u tijdens uw dienstverband bij Regeneron vertrouwelijke informatie te weten komt, dient u contact op te nemen met de General Counsel.

Raadpleeg ons beleid inzake [effectenbeleggingen](#) voor meer informatie.

V:

Door zijn persoonlijke kennis en zijn werk aan een klinisch onderzoek, is Steve zich bewust geworden van fase III-gegevens die aantonen dat het product van Regeneron superieur is aan een belangrijk product van een concurrent. Deze gegevens zijn nog niet openbaargemaakt. Mag Steve zijn aandelen van de concurrent verkopen of meer aandelen van Regeneron kopen?

A:

Nee. Steve lijkt op de hoogte te zijn van materiële, niet-openbare informatie vanwege zijn positie bij Regeneron, dus hij kan deze informatie niet gebruiken om een transactie aan te gaan met betrekking tot de aandelen van Regeneron of de concurrent. Neem contact op met de General Counsel als u zich hierover zorgen maakt.



MATERIËLE INFORMATIE:

Materiële informatie omvat alle informatie die van invloed kan zijn op de beslissing van een investeerder om effecten te kopen of te verkopen of die redelijkerwijs van invloed kan zijn op de prijs van de effecten van een bedrijf als de informatie openbaar wordt gemaakt. Zo wordt informatie over aanstaande fusies of overnames, wijzigingen in het management, gegevens over klinisch onderzoek of andere wetenschappelijke gegevens, financiële resultaten of prognoses, rechtszaken en belangrijke contracten vaak als materiële informatie beschouwd. Niet-openbare informatie is alle informatie die niet op passende wijze aan het publiek bekendgemaakt en niet algemeen beschikbaar is.

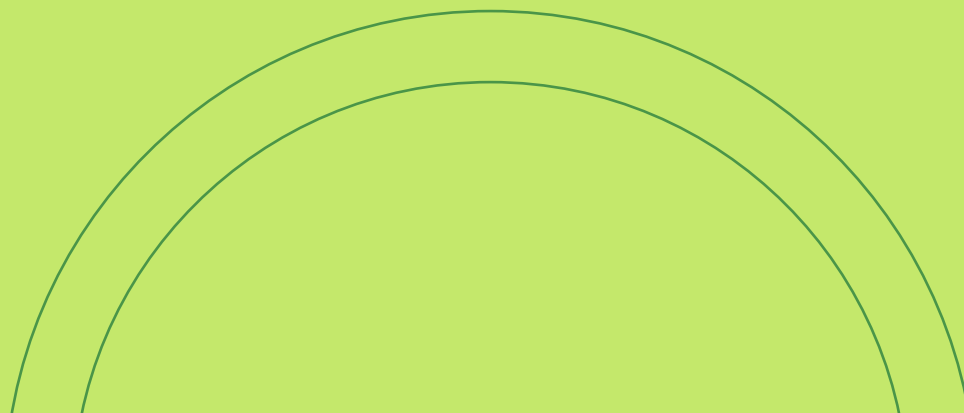
ONZE INZET VOOR DE GEMEENSCHAP EN HET MILIEU

MENSENRECHTEN

Regeneron erkent de inherente waardigheid en de gelijke en onvervreembare rechten van ieder mens. Ons streven naar respect en ondersteuning van de mensenrechten strekt zich uit tot alle werknemers, externe contractanten, verkopers, leveranciers en partners. Bij Regeneron geloven we dat verantwoord en ethisch handelen essentieel is voor ons bedrijf.

We respecteren de mensenrechten en zetten ons in om negatieve gevolgen voor de mensenrechten in onze waardeketen te voorkomen, te beperken en te verhelpen. Wij erkennen ook de plicht van overheden om de mensenrechten en de fundamentele vrijheden te eerbiedigen, te beschermen en te verwezenlijken.

Raadpleeg voor meer informatie ons standpunt over [mensenrechten](#).



MEDIA EN EXTERNE COMMUNICATIE

We verstrekken nauwkeurige informatie aan al onze belanghebbenden. Het is ons beleid om materiële informatie over Regeneron alleen bekend te maken via specifieke kanalen en woordvoerders om ongepaste publiciteit te voorkomen en ervoor te zorgen dat dergelijke informatie nauwkeurig en in overeenstemming met toepasselijke wettelijke verplichtingen wordt gecommuniceerd. Vragen van het algemene publiek, de media of de beleggingswereld moeten worden doorverwezen naar de teams Corporate Communications of Investor Relations, die antwoord geven of coördineren via de juiste en bevoegde woordvoerder.

V:

Irena, die bij Translational Medicine werkt, werd gebeld door een plaatselijke krant die haar om algemene informatie over Regeneron vroeg. Is ze bevoegd om de vragen te beantwoorden?

A:

Nee. Zelfs de meest elementaire en eenvoudige vragen moeten worden doorgestuurd naar onze afdeling Corporate Communications. Niemand mag reageren op vragen van een verslaggever zonder tussenkomst van Corporate Communications.



Over het algemeen kunt u geïnteresseerden verwijzen naar onze website, sociale mediakanalen en onze persberichten om beschikbare openbare informatie over Regeneron te vinden. Houd er rekening mee dat u nooit informatie over Regeneron 'off the record' (informeel) aan de media of investeerders mag verstrekken, bedoeld als achtergrondinformatie, vertrouwelijke informatie of in het geheim. Wees alert op situaties die kunnen worden gezien als communicatie namens Regeneron, vooral wanneer u deelneemt aan handelsconferenties, medische congressen of actief bent op sociale media.

Raadpleeg voor meer informatie onze beleidslijnen inzake [mediarelaties en sociale media](#).



SOCIALE MEDIA:

Het gebruik van sociale media creëert nieuwe mogelijkheden voor Regeneron, maar brengt ook extra verantwoordelijkheid en mogelijke juridische en reputatierisico's met zich mee. Om ervoor te zorgen dat u op een verantwoorde manier gebruik maakt van sociale media:

PLAATS GEEN berichten over (op de markt gebrachte of experimentele) geneesmiddelen van Regeneron, met inbegrip van het delen van berichten/nieuws over producten van Regeneron die afkomstig zijn van externe bronnen

PLAATS GEEN berichten over de financiële of aandelenprestaties van Regeneron

PLAATS GEEN vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie

DEEL WEL of geef commentaar op berichten die afkomstig zijn van officiële Regeneron-accounts, tenzij het kan worden geïnterpreteerd als onwettige reclame in het land waar u werkt

Maak duidelijk dat uw berichten van uzelf zijn als het redelijkerwijs verkeerd geïnterpreteerd kan worden dat u namens Regeneron spreekt

MAAK WEL melding van alle opmerkingen of berichten die bijwerkingen van geneesmiddelen van Regeneron vermelden

NEEM WEL contact op met communications@regeneron.com

INSPECTIES EN ONDERZOEKEN DOOR DE OVERHEID

De biofarmaceutische industrie is onderworpen aan uitgebreide regelgeving door de overheid. Daarom wordt Regeneron, net als alle leden van de sector, regelmatig benaderd door overheidsfunctionarissen voor een groot aantal doeleinden, waaronder inspecties en onderzoeken. Regeneron voldoet aan verzoeken van en werkt eerlijk en ethisch samen met alle overheidsinstanties die inspecties of onderzoeken uitvoeren. We mogen een overheidshandeling nooit belemmeren of tegenwerken.

Overheidsfunctionarissen kunnen te allen tijde onze locaties bezoeken of contact opnemen met onze werknemers voor een inspectie of onderzoek. Als u door een overheidsinstantie of overheidsmedewerker wordt benaderd, vraagt u aan deze contactpersoon diens referenties en informeert u onmiddellijk uw leidinggevende en de juridische afdeling hierover.

Bij deelname aan een inspectie of onderzoek wordt van u verwacht dat u aandachtig luistert naar de verzoeken van en samenwerkt met de juridische afdeling om volledige en waarheidsgetrouwe informatie te verstrekken en altijd ethisch en verantwoordelijk te handelen. Vermijd elke schijn van een poging om het oordeel van de overheidsfunctionaris te beïnvloeden. Liegen tegen een overheidsfunctionaris kan u blootstellen aan juridische stappen, naast het ondermijnen van ons streven naar integer zakendoen.

V:

Wat moet ik doen als ik een verzoek ontvang van een overheidsonderzoeker?

A:

Deze verzoeken en vragen zijn vaak tijdgevoelig, dus neem onmiddellijk contact op met uw leidinggevende en de juridische afdeling. Vraag eerst om referenties en leg de onderzoeker uit dat u alle vragen en verzoeken aan de juridische afdeling moet voorleggen. Als de onderzoeker met het onderzoek start, zorg er dan voor dat u de onderzoeker nooit hindert en vertel altijd de waarheid.



POLITIEKE ACTIVITEIT EN DONATIES

Regeneron is onderworpen aan wetten die de steun van bedrijven aan politieke kandidaten en politieke activiteiten regelen. Het is verboden voor werknemers om deel te nemen aan politieke activiteiten namens het bedrijf of om geld, eigendom, tijd of diensten van het bedrijf bij te dragen aan een politieke kandidaat of politieke partij, tenzij een dergelijke bijdrage wettelijk is toegestaan en door de juridische afdeling is goedgekeurd. Er mag geen enkele vorm van directe of indirecte druk op werknemers worden uitgeoefend om een politieke bijdrage te leveren of deel te nemen aan de steun voor een politieke partij of de politieke kandidatuur van een persoon. Regeneron betaalt of vergoedt geen politieke bijdragen of uitgaven in verband met persoonlijke politieke deelname door werknemers van Regeneron.

In overeenstemming met de wetgeving stelt Regeneron geen beperkingen aan de persoonlijke deelname van werknemers aan politieke activiteiten. Elke politieke activiteit van een werknemer van Regeneron op persoonlijke titel moet buiten werktijd plaatsvinden en er mogen geen bedrijfsmiddelen worden gebruikt voor persoonlijke politieke betrokkenheid.

Raadpleeg ons beleid inzake [politieke bijdragen](#) voor meer informatie.

V:

Ik wil een politieke bijdrage sturen naar mijn favoriete congreskandidaat en een bijeenkomst bijwonen. Is dat toegestaan?

A:

Ja, maar het moet buiten werktijd gebeuren en de middelen moeten persoonlijk zijn en zullen niet vergoed worden door Regeneron.



COMMUNICATIE MET OVERHEIDSFUNCTIONARISSEN EN - MEDEWERKERS

Federale, staats- en lokale wetten verplichten bedrijven bepaalde activiteiten en uitgaven te melden die verband houden met pogingen om de overheid te beïnvloeden. Deze vereisten zijn van toepassing op activiteiten¹ van iedereen in het bedrijf, niet alleen de mensen die geregistreerde lobbyisten zijn, wanneer zij handelen in hun hoedanigheid als werknemer van Regeneron.

Om ervoor te zorgen dat Regeneron onze overheidscontacten nauwkeurig kan volgen en rapporteren, is het belangrijk dat alle communicatie met overheidsfunctionarissen en overheidsmedewerkers vooraf wordt goedgekeurd door een vicepresident binnen uw organisatie die verantwoordelijk is voor de coördinatie met het Government Affairs-team. Alle inkomende contacten van verkozen functionarissen of hun personeel moeten worden doorverwezen naar het Public Policy and Government Affairs-team.

V:

Ik woon een wetenschappelijke conferentie bij waar FDA personeel een presentatie geeft. Mag ik vragen stellen over hun presentaties?

A:

U mag geen contact hebben met overheidsmedewerkers, zelfs niet in een openbaar forum en met betrekking tot een presentatie, tenzij u daartoe gemachtigd bent door een vicepresident binnen uw organisatie die verantwoordelijk is voor de coördinatie met het Government Affairs-team.



Degenen die rechtstreeks contact hebben gehad met of steun hebben gegeven aan dergelijke communicatie met de federale, staats- of lokale overheid zullen worden gevraagd om enkele aanvullende details te verstrekken over die communicatie en/of steun, zodat dit kan worden gerapporteerd als activiteit van Regeneron indien de wetgeving dit vereist.

Wees alert op situaties die kunnen worden gezien als communicatie namens Regeneron, vooral wanneer u deelneemt aan handelsconferenties of medische congressen. U mag geen contact opnemen met de aanwezige overheidsmedewerkers, tenzij u daartoe gemachtigd bent.

V:

Mijn buurman werkt voor de burgemeester en we praten graag over politiek en overheidsbeleid. Is dit een probleem?

A:

Regeneron stelt geen beperkingen aan persoonlijke betrokkenheid bij politieke activiteiten. Het is echter belangrijk om duidelijk te maken dat u Regeneron niet vertegenwoordigt en dat het uw eigen mening is.



BETROKKENHEID BIJ DE GEMEENSCHAP

Regeneron zet zich in voor een positieve impact op de samenleving. Wij maken gebruik van onze vaardigheden, middelen en zeer betrokken medewerkers om de veerkracht van onze gemeenschappen te helpen versterken en opbouwen en ervoor te zorgen dat onze burens van het nodige zijn voorzien om te reageren en zich aan te passen aan veranderingen en uitdagingen.

Via Regeneron For Good, ons programma voor werknemers dat wordt beheerd door Corporate Communications and Citizenship, bieden we door het bedrijf gesponsorde mogelijkheden voor vrijwilligerswerk en ondersteunen we de betrokkenheid van werknemers bij de gemeenschap en het geven van liefdadigheid via vrijwilligersverlof en gepaste donatieprogramma's van Regeneron. Werknemers worden aangemoedigd om deel te nemen aan liefdadigheid, gemeenschapsdiensten en vrijwilligerswerk die voor hen zinvol zijn. Als vrijwilliger vertegenwoordigen werknemers Regeneron in de gemeenschap en wordt van hen verwacht dat zij onze waarden en burgerschap tonen door onze hoge normen te handhaven om altijd het juiste te doen.

Wij zijn trots op onze betrokkenheid bij de gemeenschap, ons vrijwilligerswerk door werknemers en onze programma's en partnerschappen voor wetenschappelijk onderwijs, waaronder onze programma's voor mentorschap en stages. Regeneron werkt samen met lokale non-profitorganisaties en niet-gouvernementele organisaties, scholen, academische instellingen en gemeenschappen die onze inzet en waarden delen. Vragen van deze maatschappelijke organisaties moeten worden doorverwezen naar de afdeling Corporate Communications and Citizenship. De werknemers van deze afdelingen zijn het meest geschikt om dergelijke vragen te behandelen.



BESCHERMING VAN HET MILIEU

De missie van Regeneron om de kracht van de wetenschap te gebruiken om ernstige medische aandoeningen aan te pakken, wordt versterkt door ons streven op lange termijn om de gezondheid van de planeet te beschermen en te herstellen. Onze verantwoordelijkheid om het milieu te beschermen is een cruciaal aspect van ethisch zakendoen.

Als een wetenschappelijk gedreven bedrijf erkennen we dat er ernstige lokale, regionale en wereldwijde gevolgen zijn voor de klimaatverandering en we streven ernaar om toonaangevende praktijken voor milieuduurzaamheid te integreren in alle aspecten van ons bedrijf. We voldoen aan alle milieuwetten en -voorschriften en verwachten van werknemers dat ze hetzelfde doen. Het wereldwijde beleid van Regeneron inzake milieu, gezondheid en veiligheid (Environment, Health & Safety, EHS) zet deze verwachtingen uiteen en is van toepassing op alle werknemers en contractanten van Regeneron. Het senior managementteam van Regeneron is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid in hun teams en moet ervoor zorgen dat de nodige aandacht, leiderschap en middelen worden verstrekt om de intentie van dit EHS-beleid te realiseren.

Regeneron heeft een wereldwijd programma voor milieuduurzaamheid en we werken voortdurend aan het verminderen van klimaatgerelateerde effecten, met bijzondere aandacht voor de uitstoot van broeikasgassen, energie, water en afval. We betrekken onze werknemers actief bij milieu-initiatieven. Onze door werknemers geleide groene teams helpen duurzaamheidspraktijken vast te leggen en te bevorderen, en wij gebruiken stimulansen en organiseren bedrijfsbrede evenementen zoals de Week van de Aarde om ons personeel aan te moedigen actief bij te dragen aan onze inspanningen op de werkplek en in onze gemeenschappen.

Bij Regeneron willen we een gezonde toekomst veiligstellen door doordachte en effectieve milieupraktijken. Samen kunnen we allemaal een blijvend verschil maken.

Raadpleeg voor meer informatie ons beleid inzake [milieu, gezondheid en veiligheid](#).

Grote Ideeën Aannemen

Wees persoonlijk betrokken en verantwoordelijk voor het resultaat.

REGENERON[®]

REGENERON.COM

777 OLD SAW MILL RIVER RD, TARRYTOWN NY 10591

Updated 2024 January

CODE DE CONDUITE PROFESSIONNELLE ET D'ÉTHIQUE



REGENERON[®]



➤ Diriger Avec La Science

La science est au cœur de nos activités et notre science est animée par notre passion. Que vous exerciez un métier scientifique, que vous l'accompagniez ou que vous le commercialisiez. C'est notre métier.

➤ Relever Les Grandes Idées

Nous adoptons une vision à long terme et nous intéressons aux grandes idées, aux problèmes insurmontables et aux goulots d'étranglement qui nous freinent. Nous étudions nos idées avec passion et courage, pour faire une réelle différence.

➤ Le Concrétiser

Ce n'est pas toujours simple, mais nous trouvons une solution et la mettons en œuvre. Nous n'avons aucun intérêt pour la bureaucratie inutile qui fait obstacle à l'innovation ou à la qualité.

➤ L'excellence, Ensemble

Pendant que les autres parlent de travail d'équipe, nous le faisons réellement. Lorsque vous travaillez avec des personnes intelligentes et sympathiques, vous dégagez le meilleur de chacun et pouvez accomplir de grandes choses.

➤ Agir Dans Le Bon Sens

Nous réussissons en faisant le bien. Nous agissons avec intégrité et sommes fiers de faire ce qui est juste, pour nos collègues, nos communautés, nos patients et le monde environnant.

04 NOS RESPONSABILITÉS PARTAGÉES

12 NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS LES PATIENTS

17 NOS RESPONSABILITÉS SUR LE MARCHÉ

29 NOS EMPLOYÉS ET LE RESPECT DES PERSONNES

34 NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS LES TIERS

44 NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTÉ ET L'ENVIRONNEMENT

TABLE DES MATIÈRES

Veillez noter que nous nous sommes efforcés de traduire avec précision nos documents dans la langue concernée. Cependant, comme pour toute traduction, il peut y avoir des nuances ou des termes qui ne se traduisent pas parfaitement. Nous vous prions de bien vouloir faire preuve de compréhension et de patience. S'il y a des sections ou des conditions qui ne sont pas claires, n'hésitez pas à nous contacter à compliance@regeneron.com. Nous vous remercions de votre coopération et de votre compréhension.

NOS RESPONSABILITÉS PARTAGÉES

INTÉGRITÉ PROFESSIONNELLE

Regeneron se consacre à améliorer la vie des gens en découvrant, développant, fabriquant et commercialisant des médicaments biologiques. Nous le faisons avec passion, vigueur et intégrité. L'intégrité est une valeur fondamentale chez Regeneron. Elle est au cœur de tout ce que nous faisons. La Société, comme tous les collaborateurs, sont tenus d'agir de manière éthique et intègre à tout moment.

En tant que laboratoire biopharmaceutique, Regeneron est tenue de respecter de strictes obligations éthiques envers les patients et ses clients. La Société est soumise à diverses lois et réglementations complexes sur tous les marchés dans lesquels elle exerce ses activités. Nous sommes tenus de respecter les normes éthiques les plus strictes dans la mesure où nous avons la chance de mener des recherches et de développer, fabriquer et commercialiser des médicaments qui peuvent améliorer la vie des patients. Notre Code de conduite et d'éthique professionnelles (le « Code ») regroupe les principes clés des politiques de Regeneron et établit nos attentes mutuelles pour garantir que nous agissons en tout temps conformément aux lois, règles et réglementations applicables.

« L'intégrité signifie s'engager à faire ce qui est juste, en tant qu'entreprise et en tant qu'individus, et d'agir de manière responsable et éthique, jour après jour, avec toutes nos parties prenantes. Ce n'est pas toujours facile. Mais, à long terme, agir de manière éthique et intègre est essentiel à la sécurité des patients et à notre réussite commerciale. »

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
Président-Directeur Général



Les normes décrites dans le Code s'appliquent à tous les dirigeants, administrateurs et membres du personnel, y compris le personnel temporaire ou contractuel, des sociétés du groupe Regeneron et de toute société dans laquelle Regeneron détient une participation majoritaire dans la mesure où ils s'adonnent à des activités décrites dans le présent Code. Aux fins du présent Code, ces personnes seront désignées en tant que « collègue de Regeneron ». Toutefois, les membres du personnel temporaire ou contractuel ne sont pas des employés de Regeneron

Aucune disposition du présent Code ne confère au personnel temporaire ou contractuel la qualité d'employé Regeneron.

Sauf disposition contraire de la législation locale applicable, le présent Code s'applique à Regeneron et à toutes ses filiales et sociétés affiliées dans le monde entier. Vous êtes tenu de prendre connaissance des normes décrites dans le Code, de les respecter, et de demander de l'aide en cas de besoin. Toute violation du présent Code pourra entraîner des mesures correctives, y compris des mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'au licenciement et, le cas échéant, la divulgation aux autorités gouvernementales et réglementaires.

Nous estimons qu'une conduite éthique est essentielle à la réussite de l'entreprise. Nous partageons tous cette responsabilité. Vous devez lire soigneusement le Code et le consulter en cas de besoin. Il répond à des questions très importantes sur le comportement que nous attendons de votre part. Les collaborateurs de Regeneron doivent certifier chaque année qu'ils ont pris connaissance du présent Code et s'engagent à respecter les lois et réglementations applicables ainsi que les politiques énoncées dans le Code.

Nos politiques et procédures détaillées sont remises à chaque collaborateur à son arrivée chez Regeneron et sont disponibles à tout moment auprès du directeur de la conformité ou sur RON, l'Intranet de la Société. Vous devez vous y référer et vous familiariser avec elles. En outre, le Code des fournisseurs de Regeneron est remis à tous les fournisseurs. Si vous ne savez pas comment gérer une situation particulière, vous devez demander conseil à votre Manager, aux Ressources humaines, au service Conformité ou aux collaborateurs du service juridique.

« Chez Regeneron, nous nous efforçons de découvrir et de développer des médicaments qui changent la vie des gens. Nous le faisons avec un engagement indéfectible en faveur de la science et de la recherche de la vérité. Cette Société, notre Société, ne réussirait pas si elle ne recherchait pas la vérité. »

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.,
Président et
Directeur Scientifique



PRENDRE DES DÉCISIONS ÉTHIQUES:

Aucun Code de conduite ne peut anticiper toutes les situations possibles. Lorsque vous vous retrouvez face à un problème éthique complexe, posez-vous les questions suivantes:

- | Est-ce éthique et légal?
- | Est-ce conforme au Code?
- | Serais-je à l'aise pour l'expliquer à ma famille et à mes amis?
- | Serais-je à l'aise si on en parlait dans les journaux? Ou à la télévision?

PROGRAMME DE CONFORMITÉ DE REGENERON

Chez Regeneron, nous sommes guidés par notre solide boussole morale et notre désir d'aider les personnes atteintes de maladies graves. Nous adoptons une approche collaborative de la conformité pour nous assurer que nos principes et notre culture de la conformité sont adoptés dans chaque unité commerciale. Cette solide culture de l'engagement et de l'intégrité nous distingue et garantit que nous appliquons les normes de qualité et d'intégrité les plus strictes dans chaque action, que ce soit dans nos laboratoires, nos usines de fabrication ou l'offre de nos produits.

Notre programme de conformité supervise un ensemble de normes et de contrôles internes qui promeuvent la prévention, la détection et la correction des comportements illégaux ou non conformes à nos normes de conduite éthique strictes. Il fait partie intégrante de nos opérations courantes et démontre notre engagement ferme à agir de manière éthique et en conformité avec les lois et réglementations que nous respectons.

L'efficacité du Programme de conformité de Regeneron commence par le soutien et l'engagement public de la direction de la Société. Les membres du conseil d'administration de la Société, le président-directeur général (PDG) et les membres de notre équipe de direction s'engagent à diriger et à développer la Société par le biais de stratégies commerciales éthiques et conformes.

« Faire ce qui est juste est un élément clé de la Manière Regeneron, et je suis fière de travailler pour une entreprise où l'intégrité et la prise de décision éthique est au cœur de tout ce que nous faisons. Cela nous permet d'instaurer la confiance envers la société et, en fin de compte, d'offrir des médicaments innovants au bénéfice des patients. »

Melissa T. Lozner

Directrice de la
Conformité





COMMUNAUTÉ

PARTIES
PRENANTES

EMPLOYÉS

MARCHÉ

PATIENTS

RESPONSABILITÉ

7

Nos politiques et procédures de conformité sont à la base de notre programme de conformité. Elles définissent les normes juridiques et éthiques qui régissent nos activités courantes, d'une manière que tous les collaborateurs de Regeneron peuvent facilement comprendre et appliquer. Ces politiques et procédures sont conçues pour traiter les principales activités de Regeneron avec les médecins et autres professionnels de la santé, les établissements de santé, patients, tiers payeurs, contractuels, fournisseurs et consultants.

7 ÉLÉMENTS CLÉS:

Le Programme de conformité de Regeneron est basé sur les SEPT ÉLÉMENTS CLÉS d'un Programme de conformité efficace décrit par le Bureau de l'inspecteur général du ministère américain de la Santé et des services sociaux:

- | Directrice de la conformité et Comité de conformité attitrée
- | Politiques et procédures officialisées par écrit
- | Formation et sensibilisation efficaces
- | Modes de communication efficaces
- | Contrôles et audit internes
- | Application des normes par le biais de directives largement diffusées en matière de discipline
- | Gestion rapide des problèmes, accompagnée de mesures correctives

AU CONCRET

Notre programme de conformité est dirigé par notre Directrice de la conformité (Chief Compliance Officer, CCO) sous la supervision du PDG et du Comité de gouvernance d'entreprise et de conformité du Conseil d'administration. Elle est assistée par le Comité de conformité, composé de dirigeants de toute la Société. Mais la conformité ne se limite pas à quelques règles et une poignée de dirigeants. La conformité consiste à travailler dans une culture où chacun d'entre nous est tenu de mener ses activités de manière éthique. Nous sommes tous tenus de prendre connaissance du présent Code et des politiques et procédures applicables à nos rôles chez Regeneron, et de les respecter.

COMITÉ DE
CONFORMITÉ

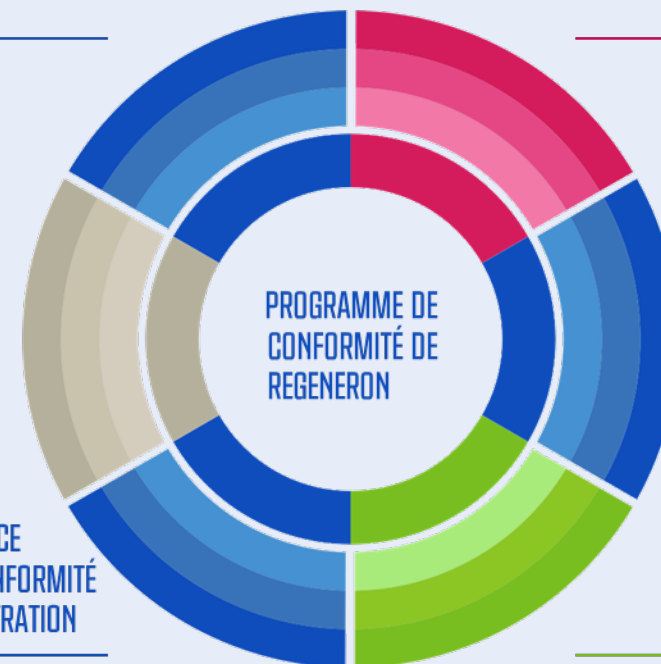
AUDIT
ET CONTRÔLES

COMITÉ DE GOUVERNANCE
D'ENTREPRISE ET DE CONFORMITÉ
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

POLITIQUES, FORMATION
ET COMMUNICATION

DIRECTRICE DE LA
CONFORMITÉ

ENQUÊTES ET
DISCIPLINE



COMMUNAUTÉ

PARTIES
PRENANTES

EMPLOYÉS

MARCHÉ

PATIENTS

RESPONSABILITÉ



S'EXPRIMER ET POSER DES QUESTIONS

Chez Regeneron, nous pensons qu'il est essentiel pour l'entreprise d'agir de manière responsable et éthique. Cette conviction sous-tend tout ce que nous faisons. Dans le cadre de nos activités courantes, nous attendons de nos collaborateurs qu'ils fassent preuve de discernement et de bon sens lorsqu'ils prennent des mesures, car le Code et nos politiques et procédures connexes ne peuvent pas couvrir toutes les situations possibles. Parfois, ces décisions peuvent être difficiles à prendre. Si vous vous retrouvez à une décision ou à un problème complexe et que vous ne savez pas comment le gérer, vous devez poser des questions jusqu'à ce que vous soyez convaincu d'être sur la bonne voie.

Q:

Je soupçonne une faute professionnelle dans mon service en violation d'une politique de la Société. Dois-je signaler le problème ou attendre d'avoir plus d'informations? Comment puis-je signaler une préoccupation?

R:

Il est de notre devoir à tous d'agir. Si vous avez une préoccupation sérieuse et légitime concernant une violation potentielle d'une politique de l'entreprise, vous devez immédiatement signaler votre préoccupation. Vous ne devez pas tenter de mener vous-même une enquête. Même si vous vous trompez, il est préférable de le signaler. Si vous pensez qu'un employé a agi en violation de nos normes, vous devez le signaler pour nos patients et pour vos collègues. Nous vous encourageons à faire part de votre préoccupation à tout responsable ou superviseur, au service Conformité ou à vos partenaires RH. Ou, si vous n'êtes pas à l'aise de le faire, vous pouvez signaler le problème de manière anonyme.



CULTURE D'ENTREPRISE:

Nous jouons tous un rôle pour nous assurer que Regeneron respecte les normes strictes que nous avons définies pour nous-mêmes. Regeneron s'engage à promouvoir une culture d'ouverture, d'intégrité et de responsabilité individuelle où les collaborateurs se sentent à l'aise pour soulever leurs préoccupations en matière de conformité sans crainte de représailles.



COMMUNAUTÉ

PARTIES
PRÉNANTES

EMPLOYÉS

MARCHÉ

PATIENTS

RESPONSABILITÉ

Tous les collaborateurs ont le devoir d'agir et la responsabilité de s'exprimer et de signaler rapidement toute violation avérée ou potentielle d'une loi ou d'une politique, ou toute autre préoccupation ou question légitime. Les employés qui soulèvent des questions potentielles en matière de conformité aident Regeneron à corriger les problèmes avant qu'ils n'empirent. Pour ce faire, Regeneron adopte une politique de communication libre avec les employés et encourage un dialogue ouvert sur les problèmes importants qui ont un impact sur la Société ainsi que sur les problèmes qui peuvent impliquer une faute professionnelle, sans crainte de représailles.

Regeneron souhaite que tous ses employés se sentent à l'aise pour poser leurs questions ou faire part de leurs préoccupations à tout responsable ou superviseur, au service Conformité, ou à leur partenaire RH. Regeneron protège les employés qui signalent leurs préoccupations de bonne foi grâce à des politiques de confidentialité et des mécanismes pour déposer leurs signalements de manière anonyme, ainsi qu'un engagement ferme envers la lutte contre les représailles. Tout ce que vous signalez est considéré comme digne d'intérêt, traité avec soin, et fait l'objet d'une enquête discrète et approfondie.



RESPONSABILÉS DE LA DIRECTION ET POLITIQUE DE PORTE OUVERTE:

Les employés de Regeneron sont tenus de promouvoir un environnement qui encourage un dialogue ouvert sur les sujets importants qui ont un impact sur la Société ainsi que sur les sujets qui peuvent impliquer une faute professionnelle, sans crainte de représailles. Les responsables en particulier doivent encourager les discussions et les questions si les employés pensent qu'il peut y avoir une violation des politiques de la Société ou des lois applicables.



COMMUNAUTÉ

PARTIES
PRENANTES

EMPLOYÉS

MARCHÉ

PATIENTS

RESPONSABILITÉ

La capacité à discuter de sujets éthiques et juridiques sans crainte de représailles est essentielle à l'efficacité de notre Programme de conformité. Nous faisons tout notre possible pour préserver, dans les limites de la loi, la confidentialité de toute personne qui signale une éventuelle faute professionnelle. De plus, nous ne tolérons aucune représaille à l'encontre de toute personne qui, de bonne foi, signale un problème éthique ou juridique. Nous souhaitons également connaître votre avis. Notre équipe Conformité ainsi que le Conseil d'administration s'engagent à éliminer les obstacles bureaucratiques inutiles et à ne pas seulement faire les choses comme par le passé. Nous vous encourageons à nous faire part de vos commentaires sur notre programme de conformité et de vos suggestions d'amélioration.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique de [porte ouverte](#) et notre [guide du processus d'enquête de conformité](#).



SIGNALEMENT ANONYME:

Si vous n'êtes pas à l'aise de parler à un superviseur, au service de la conformité ou au responsable des ressources humaines, voici comment faire un signalement anonyme :

Appelez la ligne d'assistance Conformité en cliquant ici pour obtenir les numéros spécifiques à chaque [pays](#)

Déposez un rapport anonyme en ligne sur [EthicsPoint](#) (sélectionnez « Déposer un nouveau rapport »)

Si la préoccupation concerne un problème de non-conformité financière, vous pouvez envoyer une enveloppe scellée marquée « To be opened by the Chairman of the Audit Committee only » (À n'ouvrir que par le président du comité d'audit) au président du comité d'audit, aux bons soins du directeur juridique

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS LES PATIENTS

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT ÉTHIQUE

Nous sommes passionnés par la science ; c'est notre métier. La recherche et le développement sont des éléments essentiels du développement de produits nouveaux et innovants. Regeneron s'engage à assurer la sécurité des patients inclus dans nos essais cliniques et à respecter les normes éthiques, scientifiques et de sécurité les plus strictes dans toutes ses recherches.

Le respect des lois et réglementations applicable est une référence pour Regeneron. Nos recherches cliniques parrainées sont conformes à toutes les lois et réglementations en vigueur ainsi qu'aux directives internationales telles que les directives de la Conférence internationale sur l'harmonisation, les Bonnes pratiques cliniques (BPC) et la Déclaration d'Helsinki de l'Association médicale mondiale et les réglementations émises par les organismes de réglementation tels que l'Agence européenne des médicaments et la Food and Drug Administration aux États-Unis.

Tous les essais de Regeneron sont scientifiquement rigoureux et utilisent des procédures éthiques et sûres. Les sujets donnent le consentement éclairé nécessaire afin que chaque participant comprenne la nature et l'objectif des recherches avant d'accepter d'y participer. Nous mettons en œuvre un suivi de la sécurité d'emploi tout au long de nos essais cliniques et nous conformons aux exigences de signalement des événements indésirables.

Parfois, un traitement potentiellement bénéfique n'a pas encore reçu les approbations des autorités réglementaires. Notre Politique d'usage humanitaire permet à certains patients atteints de maladies graves ou potentiellement mortelles d'avoir accès à un médicament expérimental qui pourrait les aider. Les patients qui reçoivent un traitement humanitaire ont généralement épuisé tous les traitements disponibles et ne sont pas en mesure de participer aux essais cliniques en cours.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre [Politique sur l'utilisation humanitaire](#).



RECHERCHES ÉTHIQUES:

Pour en savoir plus sur nos recherches et notre développement éthiques, y compris notre position sur la recherche sur les cellules souches, veuillez consulter notre site Web à l'adresse www.regeneron.com.

RECHERCHES CLINIQUES ET TRANSPARENCE DES DONNÉES DES ESSAIS CLINIQUES

Nous nous engageons à partager les données de nos recherches et essais cliniques de manière responsable. Nous soutenons également la transparence des données qui fait progresser la science et les médicaments, protège la vie privée des participants et est dans le meilleur intérêt des personnes qui utilisent nos produits et des prestataires qui les prescrivent. Regeneron est membre de la Biotechnology Innovation Organization (BIO) et approuve ses principes sur le partage responsable d'informations exactes et non trompeuses sur les médicaments avec les professionnels de la santé et les payeurs.

Des informations sur les essais cliniques commandités par Regeneron sont publiées sur ClinicalTrials.gov et dans la base de données européenne des essais cliniques (EudraCT). Les données des essais peuvent également être enregistrées dans d'autres bases de données s'il existe des exigences locales spécifiques.

Pour plus d'informations, veuillez consulter les déclarations de notre [Politique de divulgation et de transparence des données relatives aux essais cliniques](#) sur notre site Web.

La synthèse des résultats des essais est également disponible sur www.clinicaltrials.gov.

BIEN-ÊTRE DES ANIMAUX

Regeneron s'engage envers le bien-être des animaux que nous utilisons dans nos recherches. Aux États-Unis, la Loi sur le bien-être des animaux et ses réglementations et normes garantissent le traitement humain des animaux. Nous nous engageons à recourir aux animaux de laboratoire lorsque cela est scientifiquement nécessaire pour faire des progrès et des découvertes qui ne seraient pas possibles autrement. Nous appliquons rigoureusement les principes de remplacement, de réduction et de raffinement lorsque nos recherches impliquent des animaux.

Nos recherches impliquant le recours à des animaux vivants doivent être approuvées par le Comité institutionnel de soins et de recours aux animaux (Institutional Animal Care and Use Committee, « IACUC ») de Regeneron, une exigence des lois américaines fédérales et d'État. L'IACUC a un rôle important de supervision, notamment l'examen et l'approbation des activités de recours aux animaux et l'inspection des installations où sont gardés les animaux.

ANIMAL TESTING:



Regeneron a obtenu l'accréditation de l'AAALAC International, organisme à but non lucratif qui évalue les entreprises qui ont recours aux animaux dans leurs recherches, leurs formations ou leurs tests.

BONS PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

Regeneron respecte de solides principes de qualité dans ses opérations, sa fabrication et sa distribution. Il s'agit notamment des activités dans nos laboratoires de recherche, nos usines de fabrication et nos centres de distribution. Cela signifie que nous respectons toutes les lois applicables relatives aux Bonnes pratiques de laboratoire, aux Bonnes pratiques de fabrication et aux Bonnes pratiques cliniques (collectivement, les « BPF »). Regeneron s'engage à maintenir des systèmes de pharmacovigilance robustes et à surveiller en permanence sa conformité et ses performances. Les employés impliqués dans des activités connexes doivent connaître leurs responsabilités BPF pertinentes.

**Diriger Avec
La Science**

Travaillez de manière rigoureuse et en vous appuyant sur des données.



CONTRÔLER L'INNOCUITÉ ET LA QUALITÉ DE NOS PRODUITS

La sécurité des patients est notre principale priorité, et nous nous engageons à rester axés sur les patients. Nos activités reposent sur nos produits de haute qualité qui améliorent la santé des patients. Ce privilège s'accompagne de la responsabilité de signaler les informations de sécurité à la FDA et à d'autres organismes de réglementation de manière détaillée et en temps opportun. Nous sommes tous tenus de signaler les informations sur l'innocuité, la qualité ou la performance des produits Regeneron, expérimentaux ou commercialisés, qui sont portés à notre attention. Afin d'assurer une transparence totale sur nos attentes, nous offrons une formation annuelle sur le signalement des événements indésirables à nos employés, contractuels et fournisseurs.

Q:

Lors d'un cocktail dans ma ville natale, une voisine a indiqué qu'elle éprouvait des effets secondaires indésirables parce qu'elle prenait l'un de nos médicaments. Dois-je le signaler?

R:

Oui, vous devez immédiatement signaler cet événement ou dans les 24 heures. Même si elle (ou vous) n'êtes pas sûr que l'événement indésirable soit lié au médicament, vous devez le signaler.





Nous avons l'obligation, d'un point de vue éthique et légal, de suivre et de signaler tout événement indésirable ou toute plainte relative à la qualité de nos produits. Ces données sont utilisées pour fournir les informations de sécurité les plus précises et à jour aux autorités réglementaires, et potentiellement aux professionnels de la santé et aux patients. Plus nous disposons d'informations sur nos produits, plus nous pouvons traiter ces informations de manière exhaustive, ce qui nous aide tous.

Ces informations sont essentielles pour améliorer nos produits, nous aider à suivre les problèmes et, en fin de compte, tenir notre engagement envers les patients. Si vous prenez connaissance d'une préoccupation potentielle concernant l'un de nos produits, vous devez immédiatement signaler la préoccupation au Centre d'appel pour informations médicales de Regeneron (CAIM).

Pour plus d'informations, veuillez consulter la politique de Regeneron sur les [effets indésirables et les informations de sécurité médicale](#).



SIGNALEMENT:

Les éléments qui doivent être signalés comprennent:

- Événements indésirables (c.-à-d., un événement indésirable qui survient après avoir pris un médicament, que l'événement soit lié ou non)
- Absence de résultats (le médicament n'agit pas comme prévu)
- Problèmes de qualité (par ex., préoccupations concernant la présence de particules problématiques dans un flacon)
- Autres problèmes généraux liés au médicament (par ex., erreur de traitement, utilisation pendant la grossesse, difficulté à faire une injection, etc.)

NOS RESPONSABILITÉS SUR LE MARCHÉ

LOIS ET RÉGLEMENTATIONS SUR LES SOINS DE SANTÉ

Nous évoluons au sein d'une myriade d'exigences à travers le monde, conçues pour protéger les patients et les sujets de nos recherches. Des lois et des réglementations sont également conçues pour garantir que l'argent du contribuable utilisé pour acheter des médicaments est dépensé à bon escient. Nous appuyons ces objectifs et nous engageons à exercer nos activités avec intégrité et en conformité avec les lois et réglementations locales, étatiques, fédérales et internationales. Regeneron étant une multinationale, les lois et exigences réglementaires d'un pays peuvent s'appliquer à nos activités dans un autre pays. En cas d'écart entre deux pays, les exigences les plus strictes s'appliquent généralement.

En tant que société basée aux États-Unis, Regeneron respecte toutes les lois et réglementations applicables établies par la Food and Drug Administration américaine et l'Agence européenne des médicaments, ainsi que les lois étatiques, nationales et des autorités locales et, le cas échéant, les lois internationales. L'engagement de Regeneron à développer et fabriquer des produits sûrs et efficaces et à promouvoir leurs avantages de manière légale et éthique auprès des patients et de leurs prestataires exige le respect absolu de toutes les lois et réglementations régissant la recherche, le développement, la fabrication et la commercialisation de ses produits.

Toute violation des lois ou réglementations en matière de soins de santé peut entraîner des sanctions à l'encontre des employés responsables et de la Société, y compris des peines d'emprisonnement, de lourdes amendes et l'exclusion des produits Regeneron du remboursement dans le cadre des programmes de soins de santé gouvernementaux aux États-Unis. Conformément à notre politique de communication libre, Regeneron vous encourage à vous exprimer et à signaler toute préoccupation concernant une violation potentielle d'une loi sur les soins de santé et interdit les représailles contre les employés qui font de tels signalements de bonne foi.



PROMOTION DE NOS PRODUITS

Afin de protéger la santé publique, les gouvernements imposent une réglementation stricte sur la manière dont les laboratoires biopharmaceutiques peuvent promouvoir et vendre leurs produits ainsi que sur leurs relations avec les professionnels de la santé et autres clients. Il existe de nombreuses lois et réglementations complexes qui régissent notre conduite lorsque nous travaillons avec les professionnels de santé, y compris le personnel infirmier, les médecins, les pharmaciens et autres personnes qui dispensent, prescrivent ou peuvent être en mesure de prescrire, recommander ou organiser la prescription et/ou l'achat de nos médicaments. Le principe de base est que nous ne devons promouvoir nos produits que d'une manière qui repose principalement sur les attributs de nos produits plutôt que sur des contrats, cadeaux ou arrangements avec nos clients.

Les lois et réglementations dans les régions où nous exerçons nos activités interdisent la publicité et/ou la promotion d'un médicament par le biais de supports incompatibles avec les informations approuvées sur le produit, ou des documents trompeurs, non fondés, non impartiaux, non objectifs, etc. Dans de nombreux pays, les supports promotionnels doivent être soumis à une autorité compétente ou tout autre organisme avant de pouvoir être utilisés ou lors de leur première utilisation. Aux États-Unis, contrairement à la

plupart des pays, la publicité directe aux consommateurs est autorisée, mais la FDA exige un étalonnage minutieux pour garantir que les consommateurs ont accès à des informations exactes et complètes sur les produits dont nous choisissons de faire de la publicité par le biais de la télévision ou d'autres médias.

Aux États-Unis, de nombreuses lois fédérales et étatiques interdisent les revendications, déclarations ou déclarations fausses ou frauduleuses faites pour obtenir des avantages ou des paiements du gouvernement, des assureurs privés et autres régimes de soins de santé. Un document peut être considéré comme faux s'il omet des informations importantes et il peut être inapproprié de s'entendre avec une autre personne pour soumettre de fausses revendications. Cela signifie que les entreprises peuvent être tenues responsables même si une fausse revendication est soumise par une autre personne.

En outre, nous ne devons pas employer de stratégies pouvant être interprétées comme influençant de manière inappropriée la recommandation, la prescription ou la dispense de nos médicaments. Par conséquent, tous les employés doivent avoir une compréhension générale des lois et réglementations qui régissent nos activités promotionnelles et nos interactions avec les PS.



COMMUNICATIONS PROMOTIONNELLES:

Les supports et communications promotionnels doivent être :

- | Conforme à l'étiquetage approuvé du produit
- | Précis et non trompeur
- | Équilibre entre les avantages et les risques
- | Bien étayé et scientifiquement solide
- | Approuvé par le comité d'examen du siège social

ÉCHANGES SCIENTIFIQUES

L'échange scientifique fait référence à l'échange légitime d'informations médicales et scientifiques (i) par le biais d'un dialogue scientifique mené dans un contexte non promotionnel ; ou (ii) en réponse à une question non sollicitée d'un membre de la HCC. Il s'agit d'échanger des informations scientifiques entre le personnel médical ou scientifique concerné et les tiers externes afin de faire avancer les soins aux patients et la pratique de la médecine sur la base de preuves scientifiques et médicales solides.

Le partage d'informations scientifiques sur nos produits et nos recherches est essentiel à notre engagement envers les patients. Nous ne devons pas oublier que les lois sur les soins de santé imposent de strictes restrictions aux échanges scientifiques autorisés. Regeneron s'engage à conduire les échanges scientifiques appropriés concernant nos recherches en cours, nos produits commercialisés et les maladies qui intéressent la Société.



ÉCHANGES SCIENTIFIQUES:

Les échanges scientifiques doivent respecter les principes suivants :

- | L'échange scientifique doit être scientifiquement rigoureux et à jour et contenir les données nécessaires relatives à l'innocuité
- | L'échange scientifique doit être axé sur les données, équilibré, objectif et complet
- | Les réponses aux questions non sollicitées sur les utilisations hors AMM doivent être rigoureusement adaptées pour répondre à la question posée
- | Les échanges scientifiques doivent être menés dans un contexte non promotionnel
- | Les références doivent appuyer les données et respecter les normes scientifiquement appropriées



INTERACTIONS AVEC LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ

Les échanges avec les PS et les OSS représentent une partie importante de nos activités. Mais ces interactions sont soumises à de nombreuses lois et réglementations pour en garantir le caractère approprié. Dans la plupart des pays où nous exerçons nos activités, il est illégal d'offrir quoi que ce soit de valeur à quiconque si cela est destiné à récompenser une prescription antérieure ou à inciter à acheter, prescrire, distribuer ou recommander un produit. Regeneron interdit de tels paiements, indépendamment de leur interdiction par les lois de votre juridiction.

Les interactions de Regeneron avec les médecins et autres professionnels de santé, établissements de soins de santé, payeurs, patients ou autres clients doivent être examinées pour garantir la conformité à ces lois complexes. Si vous êtes impliqué dans la commercialisation ou la vente de produits Regeneron, vous devez vous familiariser avec les règles et politiques de la Société dans ce domaine et toutes les lois, réglementations et codes de conduite locaux applicables. Les ventes et la commercialisation de produits Regeneron, et les achats de produits et services de fournisseurs ne peuvent s'effectuer que sur la base de leur qualité, de leur prix et du service, et jamais sur la base d'un don ou de la réception de choses de valeur, de cadeaux, de divertissements ou de faveurs.

Q:

Est-il illégal d'engager un médecin en qualité d'investigateur dans un essai clinique afin de recueillir des données légitimes sur notre produit, mais aussi comme moyen d'encourager le médecin à prescrire notre produit à l'avenir?

R:

Oui. Il peut y avoir violation de la Loi anti-corruption même si le paiement à un motif légitime. C'est ce qu'on appelle le « test à usage unique ». Si même l'un des objectifs du paiement est d'encourager la recommandation, l'achat, ou l'utilisation de produits sur ordonnance, le paiement pourrait être considéré comme ayant enfreint la loi.

ACTIVITÉS INTERDITES:

Voici quelques exemples d'activités interdites par le présent Code :

- Engager un professionnel de la santé en qualité de consultant rémunéré par Regeneron parce que le PS est un gros prescripteur d'un produit Regeneron ou pour entretenir de bonnes relations avec le prestataire afin d'encourager une prescription ultérieure
- Verser une subvention de recherche à un PS décideur clé sur une liste importante de médicaments remboursés afin de placer l'un de nos nouveaux produits sur la liste
- Rémunérer un PS pour sa participation à un comité consultatif à un taux supérieur à la juste valeur marchande





En outre, certaines juridictions ont adopté leurs propres lois limitant la manière dont les laboratoires biopharmaceutiques peuvent interagir avec les PS et les organisations de soins de santé (OSS) (par ex., les établissements de recherche, les hôpitaux et les cliniques). Certaines de ces lois interdisent ou limitent autrement notre capacité à remettre directement ou indirectement aux PS et aux OS des paiements ou autres articles d'une quelconque valeur, y compris des repas ou des supports pédagogiques. D'autres exigent que nous suivions et/ou signalions la valeur des supports pédagogiques, repas et autres articles de valeur (tels que les subventions) que nous remettons aux PS et aux OSS.



DIVULGATION PUBLIQUE DES PAIEMENTS AUX PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET AUX HÔPITAUX :

Les lois de nombreux endroits où nous exerçons nos activités nous obligent à suivre et à divulguer publiquement tous les paiements (y compris les repas, dépenses, honoraires, etc.) que nous versons aux professionnels de la santé et/ou aux établissements de recherche. Certains pays nous imposent même de signaler ces informations au gouvernement. Regeneron vous impose d'enregistrer et de suivre avec précision et de manière appropriée vos interactions avec les PS et les OSS, conformément aux exigences applicables des juridictions, afin que nous puissions soumettre ces divulgations de manière précise et opportune.

Notre politique souligne les principales lois qui régissent la manière dont nous travaillons avec les professionnels de la santé (PS) et la communauté des soins de santé (Healthcare Community, HCC) dans le monde entier. Les employés engagés dans des activités promotionnelles, y compris les employés en contact direct avec les clients, suivent une formation annuelle et détaillée et doivent prendre connaissance et se référer en permanence à nos politiques et aux lois et réglementations qui régissent nos interactions avec les professionnels de la santé.



LOIS SUR LES SOINS DE SANTÉ:

Pour en savoir plus sur les lois américaines sur les soins de santé pertinentes à nos activités, veuillez consulter le guide Comprendre les lois sur les soins de santé qui régissent notre secteur d'activité de Regeneron. Il vous aidera à comprendre:

- | La façon dont les lois sur les soins de santé s'appliquent à nos activités
- | Quelles activités peuvent soulever des préoccupations potentielles
- | Ce que nous devons faire pour nous conformer aux lois sur les soins de santé
- | Comment vous pouvez aider à maintenir la conformité des soins de santé



COMMUNAUTÉ

PARTIES
PRENANTES

EMPLOYÉS

MARCHÉ

PATIENTS

RESPONSABILITÉ

TARIFICATION ET ACCÈS RESPONSABLES

Nous considérons que les médicaments ne sont utiles que si les patients dans le besoin peuvent y accéder et les acheter. Nous nous engageons à garantir que notre approche de la tarification, ainsi que de l'accès et du caractère abordable de nos médicaments soit éthique et conforme à la loi. Nous continuons à élargir l'accès aux traitements par le biais de programmes de soutien aux patients et de notre politique d'usage humanitaire qui donne accès aux médicaments expérimentaux.

Pour encourager l'accès des patients et des soins médicaux abordables, certaines juridictions ont adopté des exigences qui imposent aux entreprises de déclarer régulièrement les prix des médicaments et les augmentations de prix. Regeneron a établi des processus et désigné des personnes pour suivre ces exigences et les respecter.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre [Philosophie de tarification américaine](#) et notre politique sur [l'usage humanitaire](#).

➤
**Le
Concrétiser**

Respecter la lettre et
l'esprit des politiques et
réglementations.

CORRUPTION

Chez Regeneron, nous essayons de simplifier les choses : Il est contraire à notre politique de corrompre quiconque ou de recevoir un pot-de-vin de quiconque, partout dans le monde. Un pot-de-vin consiste à donner de l'argent, une chose de valeur ou une faveur afin d'influencer le discernement ou la conduite d'une personne en position de confiance ou d'autorité (qu'il s'agisse d'un fonctionnaire ou d'un employé d'une société privée).

Regeneron s'engage à mener ses activités de manière équitable et intègre. Nous avons établi des politiques et des procédures pour nous assurer que toutes nos transactions répondent aux exigences de pratiques commerciales acceptables et que nos employés respectent les lois applicables dans tous les pays où ils se rendent, dans lesquels ils travaillent et où nous exerçons nos activités, notamment les lois interdisant les pots-de-vin, la corruption ou la conduite d'activités avec des personnes, des sociétés ou des pays spécifiques.

Le champ d'application de notre programme de lutte contre la corruption est également conforme aux attentes des Principes commerciaux de Transparency International en matière de lutte contre la corruption.

Les collaborateurs de Regeneron sont tenus de suivre une formation sur notre programme mondial et notre politique anti-corruption.

À aucun moment les employés de Regeneron ou toute autre personne agissant en notre nom ne doivent offrir, promettre, donner ou recevoir de l'argent ou toute autre chose de valeur dans l'intention d'influencer indûment le discernement ou le comportement d'une autre personne ou le leur. La plupart des pays ont adopté des lois qui interdisent de verser des paiements à certaines personnes/entités afin de les influencer de manière inappropriée ou d'obtenir un avantage indu.

Un certain nombre de pays ont promulgué des lois qui couvrent la conduite d'activités par leurs citoyens et sociétés à l'extérieur du pays, et nous attendons de nos employés qu'ils se conforment à toutes ces lois.

Le fait que, dans certains pays, certaines lois ne soient pas appliquées ou que la violation de ces lois ne fasse pas l'objet de condamnations publiques ne sera pas accepté comme une excuse de non-conformité.



LOI SUR LES PRATIQUES DE CORRUPTION À L'ÉTRANGER (FCPA):

Loi américaine qui s'applique aux sociétés américaines et aux émetteurs qui font des affaires en dehors des États-Unis. Elle interdit de faire directement ou indirectement des paiements aux fonctionnaires de gouvernements étrangers (y compris, par exemple, aux prestataires de soins de santé employés dans des établissements publics) afin d'obtenir un avantage commercial indu (par exemple, des autorisations commerciales ou gouvernementales). Cette activité est interdite même si elle est considérée comme acceptable dans un pays donné.

De plus, nous ne travaillons qu'avec des partenaires commerciaux qui partagent notre engagement à conduire nos activités de manière éthique et exempte de corruption. Nous devons examiner attentivement tous les partenaires commerciaux avant qu'ils ne soient engagés et surveiller attentivement leur travail pour Regeneron afin de nous assurer qu'aucune action inappropriée n'est prise en notre nom. Tous les partenaires commerciaux et tiers avec lesquels Regeneron collabore sont tenus de respecter les normes énoncées dans le présent Code et toutes les lois anti-corruption applicables, y compris la FCPA et la loi française anti-corruption.

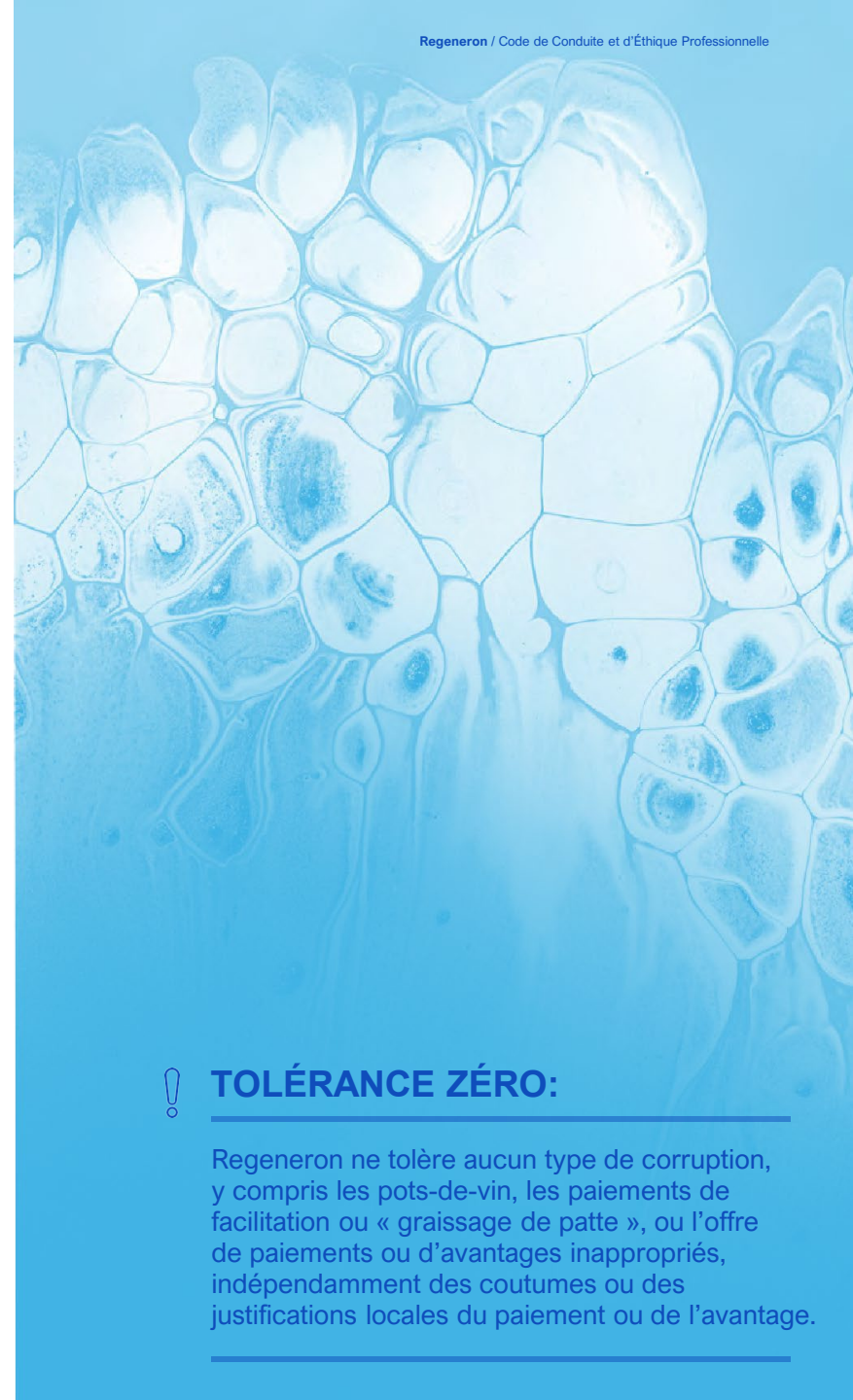
Pour toute question ou préoccupation concernant le versement ou la réception d'argent ou d'autres choses de valeur, et pour obtenir des conseils sur la diligence appropriée à mener sur les partenaires commerciaux, veuillez consulter nos politiques détaillées sur ces sujets ou contacter le service juridique.

Pour plus d'informations, veuillez consulter nos politiques sur le site Conformité d'entreprise.



TOLÉRANCE ZÉRO:

Regeneron ne tolère aucun type de corruption, y compris les pots-de-vin, les paiements de facilitation ou « graissage de patte », ou l'offre de paiements ou d'avantages inappropriés, indépendamment des coutumes ou des justifications locales du paiement ou de l'avantage.





LOIS ANTITRUST ET CONCURRENCE DÉLOYALE

L'intérêt public est mieux servi par une concurrence effective et est victime d'accords illégaux ou de collusion entre concurrents. Les lois antitrust et sur la concurrence encouragent la concurrence loyale et interdisent aux entreprises de conclure des accords anticoncurrentiels entre elles ou d'abuser d'une position dominante.

Les lois antitrust et sur la concurrence sont très complexes et varient d'un pays à l'autre. Ces lois visent à garantir que les entreprises sont en concurrence sur la base de la qualité, du prix et du service. En général, elles s'appliquent aux interactions entre concurrents existants ou potentiels et entre une société et ses clients, fournisseurs ou distributeurs. Elles interdisent les accords (écrits ou verbaux) entre Regeneron et ses concurrents, fournisseurs, clients ou autres tiers, qui peuvent être considérés comme anticoncurrentiels.

Nous livrons concurrence sur la valeur de nos produits et services conformément aux lois antitrust et sur la concurrence applicables des pays dans lesquels nous exerçons nos activités. Nous nous engageons en faveur d'une concurrence loyale et ouverte et interdisons tout accord qui restreint la libre entreprise.

Lorsque vous communiquez avec des concurrents, n'oubliez pas que presque tout accord pourrait entraîner des poursuites judiciaires. La conformité aux lois antitrust et sur la concurrence est essentielle. Soyez vigilant et faites part de vos préoccupations au service juridique.

Q:

Wei-Long participe à une conférence du secteur sur les dernières tendances en matière d'assurance maladie lorsqu'un employé d'un concurrent lui demande de déjeuner pour échanger sur les stratégies commerciales potentielles dans le secteur. Wei-Long peut-il accepter?

R:

Wei-Long ne doit pas l'accepter, car cette situation pourrait le placer dans une situation compromettante. Il est contraire à la politique de Regeneron de discuter des stratégies commerciales avec d'autres sociétés, sauf autorisation spécifique. Cela inclut les discussions relatives aux prix, remises et rabais, stratégies de compte ou prix payés pour les produits et services des fournisseurs.



QUESTIONS RELATIVES AUX ÉCHANGES COMMERCIAUX INTERNATIONAUX

De nombreux pays ont adopté des lois complexes qui limitent ou interdisent de traiter avec certaines personnes, sociétés ou certains pays (ces lois sont appelées lois d'exclusion ou de sanctions). Tous les pays disposent également de lois complexes sur les importations et exportations. De plus, de nombreux pays, y compris les États-Unis, ont des restrictions commerciales telles que des sanctions économiques, des embargos et des boycotts. De nombreux pays ont également des lois strictes sur la manière dont les entreprises doivent répondre aux boycotts sollicités par d'autres pays.

Q:

Si je souhaite expédier du matériel de laboratoire ou un réactif depuis les États-Unis à un partenaire/collaborateur en Europe, s'agit-il d'une exportation?

R:

Oui. Il s'agit d'une exportation soumise aux lois américaines sur le contrôle des exportations et aux lois européennes sur les importations.





Les employés impliqués dans des activités commerciales à l'international (fabrication, importation et/ou exportation) sont tenus de connaître les lois pertinentes, y compris les contrôles à l'exportation et à l'importation et les restrictions commerciales. Si vous êtes impliqué dans ces activités, veuillez contacter le service juridique pour toute question ou préoccupation.

Q:

Nous avons récemment reçu une demande d'un professionnel de la santé basé en Iran pour une utilisation humanitaire d'un médicament de traitement du cancer dont un patient a besoin. Pouvons-nous honorer cette demande?

R:

Les exportations d'équipements médicaux vers l'Iran sont autorisées dans certains cas. Vous devez coordonner soigneusement toute réponse à la demande avec les Affaires médicales et le Service juridique.



NOS EMPLOYÉS ET LE RESPECT DES PERSONNES

DISCRIMINATION ET HARCÈLEMENT

Chez Regeneron, les employés sont traités avec équité et respect. Nous sommes une équipe sélective de collaborateurs dévoués et talentueux. La diversité de notre personnel est un aspect fondamental de l'avantage concurrentiel que nous apportons au travail. Nous pensons que les différences que les employés apportent au travail sont des avantages qui améliorent notre performance collective. En résumé, la diversité, l'équité, et l'inclusion sont essentielles à l'innovation et à la collaboration. Nous réussissons parce que nous tirons profit des talents de personnes d'origines, de cultures et d'idées diverses. Par conséquent, nous avons instauré un environnement de travail favorable, exempt de discrimination et de harcèlement illégal.

À cette fin, Regeneron interdit toute forme de harcèlement ou de discrimination d'un employé basée sur des caractéristiques telles que la race, le sexe, la couleur de peau, l'origine nationale, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, le handicap, l'identité sexuelle, la situation de famille, le statut de militaire ou d'ancien combattant, les données génétiques, la nationalité ou toute autre caractéristique protégée par les lois du pays concerné. Vous suivrez une formation annuelle obligatoire sur la lutte contre le harcèlement pour nous assurer que les employés peuvent travailler dans un environnement exempt de harcèlement illégal. Nous encourageons les employés à signaler toute violation

potentielle de ces principes à votre superviseur, aux Ressources humaines ou par l'un de nos modes de signalement anonymes.

Afin de garantir que les employés se sentent en sécurité pour soulever tout problème, nous interdisons également la discrimination, le harcèlement ou les représailles à l'encontre de tout employé ayant déposé une plainte de bonne foi concernant une violation ou violation potentielle du présent Code ou d'une politique de la Société ou parce qu'il participe à une enquête de conformité. Nous mettrons en œuvre des efforts raisonnables pour enquêter sur toute allégation de discrimination, de harcèlement et/ou de représailles de manière confidentielle, bien que la confidentialité de l'enquête puisse dépendre du besoin de mener une enquête complète et impartiale, de remédier aux violations ou de contrôler la conformité aux politiques de la Société. Tout employé ayant des informations concernant la violation de ces principes ou qui pense que l'employé a fait l'objet d'une telle discrimination, d'un tel harcèlement et/ou de représailles est fortement encouragé à le signaler immédiatement aux Ressources humaines ou à Directrice de la conformité. Ces principes s'appliquent à tous les aspects de la relation d'emploi, y compris la candidature et l'emploi initial, la promotion et le transfert, les politiques du régime d'avantages sociaux des employés, la retraite et le licenciement.

Q:

Lors des réunions hebdomadaires, un collègue partage fréquemment des blagues sexuellement suggestives et péjoratives qu'il trouve drôles. Ces blagues me mettent mal à l'aise, même si je pense qu'il ne s'en rend pas compte et n'a probablement pas l'intention de faire du mal. Que dois-je faire?

R:

L'employé doit être informé que ses blagues mettent d'autres employés mal à l'aise et qu'il doit s'arrêter. Vous pouvez en parler directement à la personne si vous le souhaitez ou, si vous n'êtes pas à l'aise de le faire, vous devez contacter votre superviseur, les Ressources humaines ou le service Conformité.



CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

Protéger la confidentialité des données à caractère personnel est d'une importance cruciale pour Regeneron. En tant qu'entreprise du secteur des sciences, nous devons recueillir, utiliser et partager des données à caractère personnel sur notre personnel, nos partenaires, nos patients, les sujets de nos recherches et les prestataires de soins de santé. Nous nous engageons à respecter la confidentialité de ces personnes dans le cadre de nos activités en les informant des données à caractère personnel que nous collectons, de la manière dont elles seront utilisées, de la durée pendant laquelle elles seront conservées et avec qui elles seront partagées. Dans certains cas, nous pouvons avoir besoin d'obtenir un consentement éclairé avant de la collecter des données à caractère personnel. La protection de la vie privée n'est pas seulement une pratique éthique : nombreux pays dans lesquels nous exerçons nos activités disposent de lois et de réglementations étendues régissant l'utilisation, la divulgation et la protection des données à caractère personnel. Nous ne vendons pas de données à caractère personnel et n'obtenons pas de données à caractère personnel auprès de tiers qui n'ont pas obtenu les consentements nécessaires.

La collecte de données à caractère personnel doit être limitée à ce qui est pertinent et approprié aux fins d'enquête, pour fournir un médicament ou un service aux patients, ou comme l'exige la loi. Regeneron respecte toutes les exigences légales applicables et a établi des politiques relatives à la collecte, l'utilisation et la conservation des données à caractère personnel. Regeneron se conformera également aux lois applicables concernant la remise d'un avis ou d'une déclaration de confidentialité aux personnes dont les Informations personnelles sont collectées, conservées, utilisées ou divulguées, qui explique comment nous utilisons et divulguons les données à caractère personnel.

Notre directrice de la protection des données travaille en collaboration avec nos dirigeants pour établir des priorités mondiales en matière de protection des données, s'appuyer sur notre structure de directives en matière de protection des données et impliquer nos employés.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique de [confidentialité](#).



« La culture de Regeneron est spéciale : les gens se préoccupent de la science et des patients, et faire ce qui est juste est au cœur de nos valeurs. La confidentialité en fait partie, et chacun d'entre nous joue un rôle important dans la confidentialité et la conformité. »

Ericka Watson
Directrice de la
Protection des Données



QUE SONT LES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Les informations qui doivent être protégées comprennent toute information sur une personne qui l'identifie ou pour laquelle il y a des raisons valables de penser qu'elle peut être utilisée pour identifier une personne de manière unique. Cela comprend les noms, le numéro de sécurité sociale, le numéro de permis de conduire, la date de naissance, les données génétiques, etc.

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Regeneron s'efforce de fournir un environnement de travail qui attire et fidélise des personnes hautement talentueuses et motivées, et de les aider à réaliser leur plein potentiel. Nous respectons ou dépassons toutes les réglementations en matière d'environnement, d'hygiène et de sécurité (EHS) et disposons de nombreux programmes, plans et procédures pour assurer la sécurité de toutes les personnes qui viennent travailler chez Regeneron. Il s'agit notamment d'identifier les risques, d'évaluer et de maîtriser les facteurs de risque, de concevoir et d'aménager l'environnement de travail, de gérer la conformité réglementaire, d'impliquer les employés et la direction, de former et de communiquer, et de réaliser des audits. Nous apprécions toute personne qui travaille chez Regeneron et la protégeons sur le lieu de travail. Les employés doivent être à l'aise d'identifier les problèmes de sécurité.

Dans le cadre de notre engagement à protéger nos employés et nos sites, nous respectons les normes établies par la législation et les autorités locales (y compris l'Occupational Safety & Health Administration (OSHA) aux États-Unis) concernant l'hygiène et la sécurité de nos employés. Nous effectuons également des contrôles de routine sur nos sites afin de réduire le risque d'accidents du travail. En outre, nous finançons des campagnes de

bien-être des employés, le dépistage des problèmes de santé et d'autres programmes pour aider les gens à prendre soin de leur santé et de leur bien-être.

Il incombe à chacun d'aider Regeneron à maintenir un lieu de travail sûr et à se conformer aux lois, réglementations et politiques de la Société applicables. Chaque employé est responsable de maintenir un environnement de travail sûr et sain pour tous les employés, de respecter les règles et pratiques de sécurité et de santé, et de signaler les accidents, les blessures et les équipements, pratiques ou conditions dangereux.

Si vous avez connaissance d'un accident ou d'un incident sur le lieu de travail ou d'un problème d'hygiène ou de sécurité au travail, vous devez le signaler rapidement au service Environnement, Hygiène et Sécurité via le site EH&S RON et IOPS RON.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique mondiale sur [l'environnement, l'hygiène et la sécurité](#).

Q:

Dois-je signaler toute blessure au travail?

R:

Oui. Vous devez signaler rapidement toute blessure, même mineure (par exemple, si vous vous coupez le doigt). Parfois, même des blessures apparemment mineures peuvent avoir de graves conséquences sur la santé. Le signalement de toute blessure garantit le traitement médical nécessaire et que des mesures préventives soient prises pour votre sécurité et celle des autres.



UTILISATION APPROPRIÉE DES ACTIFS DE LA SOCIÉTÉ

Tous les employés sont tenus de protéger nos actifs et d'en assurer une utilisation efficace. Nos biens, tels que les équipements de laboratoire et autres dispositifs appartenant à la Société, doivent être utilisés à des fins professionnelles. Les actifs de la Société comprennent les biens et systèmes de la Société, y compris les ordinateurs, tablettes, téléphones, messageries, réseaux et accès à Internet. Nous sommes tous responsables de protéger les actifs de la Société contre la perte, le vol ou toute autre utilisation abusive.

Chez Regeneron, nous reconnaissons également que parfois nos employés ont besoin de gérer des questions personnelles pendant le travail. Une utilisation personnelle limitée des ressources, dispositifs et technologies fournis par la Société est appropriée et acceptable. Par ailleurs, il est important de toujours utiliser les actifs de la Société de manière éthique et légale.

Q:

Alors que Jonathan déjeune à son bureau, il remarque qu'un collègue est en train d'imprimer plusieurs exemplaires d'un grand livre de recettes de fêtes personnel. L'imprimante tourne pendant plus d'une heure. Quand Jonathan essaie d'imprimer un mémo, il s'aperçoit que l'imprimante n'a plus de papier et que la cartouche d'encre doit être remplacée. Ce n'est pas la première fois que Jonathan voit cette même personne bloquer l'imprimante pour son usage personnel. Que doit-il faire?

R:

Jonathan doit signaler le problème à son superviseur s'il n'est pas à l'aise de traiter la situation directement avec son collègue. L'utilisation limitée et acceptable des actifs de la Société n'est autorisée que lorsqu'elle n'interfère pas avec les activités de la Société ou abuse des ressources de la Société.



Toute donnée stockée ou transmise par nos serveurs informatiques ou nos installations de stockage de données est la propriété de la Société et peut être inspectée, conservée et examinée par Regeneron, avec ou sans la connaissance, le consentement ou l'approbation de l'employé ou du tiers, conformément à la loi applicable.

Dans la mesure autorisée par la loi, les employés ne doivent pas avoir d'attentes en matière de confidentialité lorsqu'ils utilisent les ressources de la Société. Cela inclut le contrôle des ordinateurs et réseaux de la Société, des téléphones portables, des tablettes et d'autres dispositifs pour des utilisations appropriées.

Toute utilisation non autorisée ou tout soupçon d'utilisation abusive, de perte ou de vol de nos actifs doit immédiatement être signalé au service de Sécurité de l'entreprise.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur la [sécurité des informations: utilisation acceptable des informations commerciales et des systèmes d'information](#).

Q:

Manuel veut utiliser l'ordinateur portable de la Société pour faire des mises à jour personnelles occasionnelles sur sa page Facebook. En supposant que les publications soient par ailleurs conformes à la politique de Regeneron en matière de réseaux sociaux et qu'il limite son activité au-delà des heures normales d'ouverture, est-ce acceptable?

R:

Oui. L'utilisation limitée des ordinateurs et dispositifs de la Société à des fins personnelles est autorisée. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur les réseaux sociaux.

➤
L'Excellence
Ensemble

Soyez ouvert, transparent
et franc avec les autres.

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVERS LES TIERS

TENUE DES LIVRES ET REGISTRES

Regeneron s'engage à tenir et à fournir des livres et registres exacts pour toutes les transactions et données de la Société. Nos dossiers servent de base à la gestion de l'entreprise et sont nécessaires pour remplir ses obligations essentielles envers ses parties prenantes, y compris les patients, actionnaires, clients, partenaires, employés, agences gouvernementales et autres personnes avec lesquelles nous traitons.

Les livres, registres et comptes de Regeneron doivent refléter de manière complète et exacte la véritable nature de nos transactions commerciales et les données de la Société de manière raisonnablement détaillée. Toute transaction doit être autorisée et consignée en temps opportun conformément aux politiques de Regeneron et aux lois applicables. La falsification de dossiers et de saisies ou la présentation inexacte de faits ou d'informations pourrait enfreindre la loi et entraîner de lourdes sanctions. La falsification des données scientifiques peut également mettre les patients en danger.

Les livres, registres et comptes qui doivent refléter avec exactitude nos transactions commerciales sont, par exemple, les relevés d'heures, les factures, les notes de frais, les contrats, les registres comptables, les carnets de laboratoire, les registres d'expédition et douaniers, et d'autres données essentielles de la Société.

Il est important de ne pas oublier que la Société est propriétaire de tous les dossiers et détient des droits complets et exclusifs sur leur utilisation. Nul employé n'a, en raison de son poste ou de sa qualité d'auteur ou d'inventeur, de droit personnel ou de propriété sur les documents, même si l'employé peut être cité comme créateur, destinataire ou dépositaire. Les employés doivent respecter toutes les politiques et procédures applicables concernant la création, le suivi, les droits d'accès, le stockage et la destruction des dossiers commerciaux de la Société. Tout employé qui prend connaissance d'un écart par rapport à ces normes est tenu de signaler rapidement ces informations conformément aux procédures énoncées dans le Code.

Pour plus d'informations, veuillez consulter nos politiques sur la [gestion des dossiers de l'entreprise](#) et sur les [ordonnances de conservation](#).



LIVRES ET REGISTRES:

Quelques conseils pratiques pour vous aider à tenir des livres et registres exacts:

- Assurez-vous que les factures reflètent précisément les services fournis par le fournisseur
- Assurez-vous que les notes de frais sont correctement enregistrées et documentées et qu'elles incluent tous les repas et autres paiements aux professionnels de la santé
- Soumettez vos relevés d'heures en temps opportun
- Communiquez la conception et la mise en pratique de votre invention dans les carnets de laboratoire de manière à ce qu'elle soit traçable et compréhensible pour une personne « compétente dans le domaine » en votre absence. Consignez toutes vos entrées en gardant ces critères à l'esprit et assurez-vous qu'elles sont exactes et à jour



INFORMATIONS CONFIDENTIELLES ET EXCLUSIVES

L'information est un actif particulièrement important pour Regeneron. Notre avantage concurrentiel dépend de notre référentiel d'informations scientifiques, techniques et commerciales exclusives et confidentielles. Un ensemble complexe de lois nous permet de protéger ces actifs. En tant qu'employé de Regeneron, vous découvrirez ou aurez accès à des informations confidentielles et exclusives concernant Regeneron. Vous pouvez également prendre connaissance d'informations avant qu'elles ne soient divulguées au grand public. Les employés qui ont reçu des informations confidentielles ou qui y ont accès doivent veiller à protéger la confidentialité de ces informations. Les informations confidentielles comprennent les informations non publiques qui pourraient être utiles aux concurrents ou nuisibles à Regeneron si elles étaient divulguées. Il vous incombe de veiller à ce que les informations confidentielles et exclusives soient traitées comme un actif précieux et conservées de manière professionnelle. La protection de ces informations n'est pas limitée à nos données, mais comprend également les actifs et informations de parties externes, telles que les fournisseurs, clients et partenaires commerciaux.

Q:

Vous avez récemment quitté une autre société biopharmaceutique et possédez une clé USB qui contient des informations confidentielles et non divulguées sur un produit en phase de développement précoce. Vous réalisez que ces informations seraient utiles dans la conception de l'essai clinique d'un composé Regeneron. Que faites-vous?

R:

Vous ne devez pas utiliser d'informations confidentielles et exclusives obtenues auprès de vos anciens employeurs. Vous devez consulter le service juridique si vous avez des questions sur l'utilisation d'informations que vous pensez confidentielles et exclusives que vous avez obtenues d'un tiers, y compris d'anciens employeurs.



RÉFLÉCHISSEZ AVANT DE SIGNER:

Vous devez consulter le service juridique avant de signer tout contrat, accord de confidentialité et de divulgation, ou tout autre document.



Étant donné que nous travaillons avec d'autres sociétés et organisations, il peut arriver que vous appreniez des informations confidentielles sur d'autres sociétés avant que ces informations ne soient rendues publiques. Vous devez traiter ces informations de la même manière que vous êtes tenu de traiter nos informations confidentielles et exclusives. Il peut même arriver que vous deviez considérer comme confidentiel le fait que nous détenons un intérêt ou que nous sommes impliqués dans une autre société.

Vous ne devez divulguer ou discuter des informations confidentielles et exclusives de Regeneron que dans l'exercice de vos responsabilités au sein de la Société et avec l'autorisation appropriée. Vous ne devez jamais divulguer d'informations confidentielles à un tiers à moins que la divulgation n'ait été approuvée à l'avance, comme l'exige la politique de la Société.



INFORMATIONS EXCLUSIVES:

Voici quelques exemples d'informations confidentielles et exclusives:

- | Propriété intellectuelle
- | Secrets commerciaux et informations sur les brevets
- | Plans stratégiques
- | Recherche et développement de nouveaux produits
- | Données à caractère personnel, accords de non-divulgation
- | Informations relatives aux actifs technologiques
- | Budgets
- | Informations sur les essais cliniques
- | Carnets de laboratoire
- | Informations scientifiques générales
- | Informations sur les coûts et les prix
- | Détails sur les relations de collaboration
- | Informations financières
- | Plans marketing
- | Informations scientifiques générales
- | Savoir-faire ou expérience
- | Stratégies de recherche et développement
- | Données ou formules scientifiques



De même, vous ne devez pas utiliser d'informations confidentielles et exclusives pendant ou après votre emploi chez Regeneron pour un gain personnel ou toute autre utilisation que Regeneron considère comme n'étant pas dans son intérêt. De même, Regeneron vous impose de respecter tout accord de confidentialité et de ne pas divulguer d'informations confidentielles inappropriées provenant de vos anciens employeurs.

En cas de doute sur le caractère confidentiel d'une information, consultez le service juridique avant de la divulguer.



PROTECTION DES INFORMATIONS:

Conseils pratiques pour vous aider à protéger les informations confidentielles et exclusives:

N'utilisez pas de comptes de messagerie personnels pour transférer des informations confidentielles ou mener les activités de Regeneron

Ne discutez pas d'informations confidentielles dans des lieux publics (tels que les ascenseurs, les couloirs ou lors de déplacements)

Ne fournissez pas d'informations confidentielles à des tiers sans avoir préalablement obtenu un accord de confidentialité et l'approbation du service juridique

Méfiez-vous des demandes par téléphone ou par e-mail de tiers cherchant des informations et signalez les e-mails douteux

Ne cliquez pas sur les liens dans les e-mails non sollicités que vous pourriez recevoir de l'extérieur de Regeneron

Protégez les mots de passe de l'entreprise: ne les partagez pas

Ne divulguez pas d'informations confidentielles sur les réseaux sociaux

Ne partagez pas d'informations confidentielles et exclusives de vos anciens employeurs

INTÉGRITÉ FINANCIÈRE

Regeneron a la responsabilité légale d'effectuer des divulgations complètes, exactes et opportunes dans tous les rapports et documents que nous déposons auprès des agences gouvernementales. Les dossiers financiers comprennent ceux que nous déclarons au public, tels que ceux contenus dans nos dépôts à la Securities and Exchange Commission aux États-Unis, mais également d'autres dossiers internes qui contiennent des informations financières et constituent la base de nos divulgations publiques et autres divulgations officielles.

Le Comité de divulgation est composé de membres de la direction de la Société qui aident à contrôler les divulgations pertinentes. En outre, les employés sont tenus de jouer leur rôle pour s'assurer que nous respectons nos responsabilités en matière de rapports financiers en créant et en soumettant des rapports et des documents financiers exacts.

GESTION DE CRISE

Pour faire face à des catastrophes inattendues, Regeneron a mis en place un programme de résilience commerciale pour protéger la marque, l'équité, les ressources et ses employés. Les éléments du programme de résilience comprennent la continuité des activités, la reprise après sinistre et la gestion de crise.

Les plans de continuité des activités qui ont été développés dans les domaines fonctionnels visent à maintenir les activités commerciales pendant et après une perturbation. Regeneron est consciente de ses responsabilités envers ses employés, actionnaires, clients et toute personne qui détient un intérêt dans notre succès. À cet égard, le Plan de gestion de crise de Regeneron vise à fournir une stratégie, des directives et des procédures dans le but de réagir rapidement et pleinement aux incidents susceptibles de menacer des vies, des activités essentielles ou les ressources de l'entreprise, réduisant ainsi l'impact de l'incident et raccourcissant les délais de récupération.

Agir Dans Le Bon Sens

Respectez les normes les plus strictes pour vous-même et pour autrui.



CONFLITS D'INTÉRÊTS

Nos décisions commerciales doivent être basées sur notre engagement envers la Société et son meilleur intérêt. Un conflit d'intérêts se produit lorsque votre intérêt privé interfère ou donne l'impression d'interférer avec la capacité de la personne à agir dans le meilleur intérêt de Regeneron.

Nous respectons les droits de nos employés à gérer leurs affaires et investissements personnels et ne souhaitons pas entraver inutilement leur vie personnelle. De même, vous devez éviter toute situation qui présente un conflit d'intérêts ou un conflit d'intérêts potentiel. Un conflit d'intérêts n'implique pas toujours des gains ou des pertes financiers, mais peut inclure toute situation où vos associations extérieures ou vos relations personnelles, commerciales, financières et autres interfèrent de quelque manière que ce soit avec l'exercice de leurs fonctions ou placent vos intérêts personnels, sociaux ou financiers, ou ceux d'un membre de votre famille ou d'un ami, avant les intérêts de Regeneron. Il est peu pratique de concevoir et de définir des règles qui couvrent toutes les situations dans lesquelles un conflit d'intérêts peut survenir.



CONFLIT D'INTÉRÊTS:

Quels sont les exemples de conflits d'intérêts potentiels?

- Une employée souhaite embaucher un fournisseur pour effectuer un travail pour Regeneron, mais le mari de l'employée travaille chez le fournisseur et l'employée n'a pas divulgué la relation à Regeneron
- Un employé souhaite investir une somme d'argent substantielle dans une entreprise qui fait affaire avec Regeneron
- Une employée souhaite occuper un poste à temps partiel en soirée chez un concurrent potentiel de Regeneron
- Un employé accepte un emploi extérieur, un poste de consultant ou autre activité qui serait en conflit avec les intérêts de Regeneron ou réduirait l'efficacité de l'employé dans l'exercice de ses fonctions chez Regeneron
- Une employée exerce une autorité de supervision ou autre au nom de Regeneron sur un collègue qui est également un membre de la famille
- Un employé reçoit un cadeau substantiel de la part d'un fournisseur qui cherche à faire affaire avec nous

Cependant, l'élément principal de tout conflit d'intérêts est le partage de la loyauté, ou le partage perçu de la loyauté, entre le meilleur intérêt de Regeneron et vos intérêts. Il peut être difficile de savoir si un conflit d'intérêts existe ou existera. Ainsi, même la simple apparence d'un conflit peut nuire à votre réputation ou à celle de la Société.

La sélection et le traitement des fournisseurs, ainsi que l'embauche des employés, sont des domaines dans lesquels vous devez être particulièrement attentif aux éventuels conflits d'intérêts. Nous devons choisir les produits et services et prendre les décisions d'embauche dans le meilleur intérêt de Regeneron et, surtout, dans celui de nos clients et des patients. Regeneron sélectionne ses fournisseurs en fonction de la qualité, du prix, de la prestation, du service, de la diversité et de la réputation globale, et recrute du personnel uniquement en fonction de ses qualifications pour le poste.

Q:

Puis-je occuper un autre emploi à temps partiel en plus de mon emploi chez Regeneron?

R:

Les employés peuvent occuper des emplois en dehors de Regeneron dès lors que le rôle n'a aucun impact sur l'exécution de leur emploi chez Regeneron. Par exemple, un emploi de barman deux nuits par semaine qui n'a pas d'impact sur les performances de l'entreprise est différent d'un emploi chez un fournisseur potentiel qui pourrait présenter un conflit d'intérêts. Les employés doivent divulguer à leur superviseur tout emploi extérieur en tant que conflit d'intérêts potentiel.



Tout conflit d'intérêts ou conflit d'intérêts potentiel doit être divulgué par écrit et approuvé par votre Manager, de préférence à l'avance. Votre Manager déterminera si le service juridique doit être consulté ou averti.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur le [don et l'acceptation de cadeaux et de divertissements de la part de fournisseurs et de clients externes](#).

Les membres du conseil d'administration de Regeneron sont également liés par nos [politiques et procédures relatives aux conflits d'intérêts pour les administrateurs](#). Les membres du conseil d'administration et les cadres dirigeants de Regeneron sont également liés par notre [déclaration de politique relative aux transactions de personnes liées](#).

Q:

Je suis chercheur chez Regeneron et on m'a demandé de siéger au conseil d'administration d'une compagnie de théâtre à but non lucratif. Puis-je accepter?

R:

Probablement, mais vous devez vérifier avec votre responsable. Le mandat au conseil d'administration et d'autres rôles au sein d'organisations externes peuvent présenter des conflits d'intérêts en fonction des circonstances. Un examen particulier est accordé à la participation aux conseils d'administration à but lucratif. Ces demandes sont spécifiques et la décision doit être prise à la lumière des considérations commerciales et juridiques pertinentes, y compris celles relatives aux conflits d'intérêts réels et potentiels. Tout engagement de ce type doit être divulgué par écrit à votre responsable pour que ce dernier consulte le service juridique. Il est préférable de signaler les faits et de laisser Regeneron décider si la situation pose un conflit d'intérêts potentiel.



DÉLIT D'INITIÉ

Dans le cadre de votre travail, il peut arriver que vous découvriez des informations importantes non publiques sur la Société, ses produits ou produits potentiels, ou d'autres questions relatives à Regeneron. La politique de Regeneron et les lois de nombreuses juridictions (en particulier aux États-Unis où les actions de Regeneron sont cotées en bourse) interdisent aux employés du monde entier, directement ou indirectement par l'intermédiaire de leur famille ou d'autres personnes, d'acheter, de vendre ou de s'engager de toute autre manière dans des transactions impliquant des valeurs mobilières de Regeneron alors qu'ils sont en possession d'informations importantes et non publiques (informations privilégiées). Les valeurs mobilières sont définies de manière très générale et comprennent les actions, options, options de vente, options d'achat, titres de créance négociés en bourse et les actions détenues sur un compte d'épargne retraite. Peu importe si des bénéfices ont été réalisés ou si des pertes ont été évitées.



« Ce que nous faisons affecte la vie de nombreuses personnes, y compris les patients, les médecins, les actionnaires, les régulateurs, etc. Cela signifie que nous avons tous la responsabilité d'agir avec intégrité. L'intégrité ne se limite pas au respect des lois et réglementations. Elle signifie que nous devons respecter les normes éthiques les plus strictes, jour après jour, dans tout ce que nous faisons. »

Joseph J. LaRosa
Vice-président Exécutif,
Directeur Juridique et Secrétaire

La même interdiction s'applique à la négociation de titres d'autres sociétés cotées en bourse sur la base d'informations privilégiées, y compris les collaborateurs de la Société ou d'autres parties avec lesquelles la Société fait des affaires ou d'autres sociétés pour lesquelles vous pouvez avoir connaissance d'informations privilégiées dans le cadre de votre poste chez Regeneron. Les violations des lois sur les valeurs mobilières, y compris celles qui interdisent le délit d'initié, sont très graves et peuvent entraîner une grave responsabilité civile et pénale. Vous devez examiner attentivement les mémorandums périodiques distribués par le Directeur juridique qui fournissent des conseils supplémentaires sur le processus de Regeneron pour traiter correctement des transactions impliquant des titres de Regeneron. Si vous avez des questions sur la manière de traiter des transactions impliquant des titres de Regeneron, ou les titres de concurrents, de collaborateurs ou d'autres sociétés dont vous pouvez avoir connaissance dans le cadre de votre emploi chez Regeneron, vous devez contacter le directeur juridique.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur [les investissements en valeurs mobilières](#).

Q:

Grâce à ses connaissances personnelles et à son travail sur un essai clinique, Steve a pris connaissance de données de phase III qui prouvent que le produit de Regeneron est supérieur au produit d'un gros concurrent. Ces données n'ont pas encore été divulguées au public. Steve peut-il vendre ses actions chez le concurrent ou acheter plus d'actions Regeneron?

R:

Non. Steve semble détenir des informations importantes non publiques en raison de son poste chez Regeneron. Il ne peut donc pas utiliser ces informations pour s'impliquer dans une transaction qui concerne l'action de Regeneron ou du concurrent. Veuillez contacter le directeur juridique si vous avez des préoccupations.



INFORMATIONS IMPORTANTES:

Les Informations importantes comprennent toute information qui pourrait influencer la décision d'un investisseur d'acheter ou de vendre des titres ou qui pourrait raisonnablement avoir un impact sur le cours des titres d'une société si les informations étaient rendues publiques. Par exemple, les informations sur les fusions ou acquisitions à venir, les changements de direction, les essais cliniques ou autres données scientifiques, les résultats ou prévisions financiers, les litiges et les contrats importants sont fréquemment considérées comme des informations importantes. Les informations non publiques sont toute information qui n'a pas encore été pleinement divulguée au public et n'est pas largement disponible.

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTÉ ET L'ENVIRONNEMENT

DROITS DE L'HOMME

Regeneron reconnaît la dignité inhérente et les droits égaux et inaliénables de chaque être humain. Notre engagement à respecter et à soutenir les droits de l'homme s'étend à tous nos employés, contractuels, fournisseurs et partenaires. Chez Regeneron, nous pensons qu'il est essentiel pour l'entreprise d'agir de manière responsable et éthique.

Nous respectons les droits de l'homme et nous engageons à prévenir, atténuer et remédier aux impacts négatifs sur les droits de l'homme tout au long de notre chaîne de valeur. Nous reconnaissons également le devoir des gouvernements de respecter, protéger et respecter les droits de l'homme et les libertés fondamentales.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre déclaration de position sur les [droits de l'homme](#).



MÉDIAS ET COMMUNICATIONS EXTERNES

Nous transmettons des informations exactes aux tiers avec lesquels nous collaborons. Notre politique consiste à divulguer au public des informations importantes concernant Regeneron uniquement par le biais de moyens et de porte-parole spécifiques afin d'éviter toute publicité inappropriée et de garantir que ces informations sont communiquées avec exactitude et conformément aux obligations légales applicables. Les demandes du grand public, des médias ou de la communauté des investisseurs doivent être adressées aux équipes de communication d'entreprise ou des relations avec les investisseurs, qui répondront ou coordonneront la réponse du porte-parole approprié et autorisé.

Q:

Irena, qui travaille dans le domaine de la médecine translationnelle, est contactée par un journal local qui lui demande des informations générales sur Regeneron. Est-elle autorisée à répondre aux questions?

R:

Non. Même les questions les plus simples et basiques doivent être transmises à notre service de communications d'entreprise. Personne ne doit répondre aux questions d'un journaliste sans impliquer le service des communications d'entreprise.



En général, vous pouvez diriger les personnes intéressées vers notre site Web, nos réseaux sociaux et nos communiqués de presse pour trouver des informations publiques disponibles sur Regeneron. Remarque : vous n'êtes pas autorisé à donner des informations aux médias ou aux investisseurs concernant Regeneron à titre « officiel », informatif, confidentiel ou secret. Attention aux situations qui pourraient être perçues comme communiquant au nom de Regeneron, en particulier lorsque vous participez à des conférences du secteur, des congrès médicaux, ou que vous communiquez sur les réseaux sociaux.

Pour plus d'informations, veuillez consulter nos politiques sur les [relations avec les médias et les réseaux sociaux](#).



RÉSEAUX SOCIAUX:

Communiquer sur les réseaux sociaux offre de nouvelles perspectives à Regeneron mais entraîne également des responsabilités supplémentaires et des risques juridiques et de réputation potentiels. Pour vous assurer de vous vous engagez de manière responsable:

NE publiez PAS sur les médicaments Regeneron (commercialisés ou expérimentaux), y compris en partageant des publications/actualités sur les produits Regeneron provenant de sources tierces

NE publiez PAS sur les performances financières ou boursières de Regeneron

NE publiez PAS d'informations confidentielles ou exclusives

À FAIRE: partagez ou commentez sur les publications qui proviennent de comptes officiels de Regeneron, sauf si cela peut être interprété comme de la publicité illégale dans le pays dans lequel vous travaillez

À FAIRE: indiquez clairement que vos messages sont les vôtres, si l'on pense à tort que vous parlez au nom de Regeneron.

À FAIRE: signalez tout commentaire ou publication mentionnant des effets indésirables de médicaments Regeneron

À FAIRE: contactez communications@regeneron.com

INSPECTIONS ET ENQUÊTES GOUVERNEMENTALES

L'industrie biopharmaceutique est soumise à une réglementation exhaustive du gouvernement et Regeneron, comme tous les autres membres du secteur, est fréquemment contactée par des fonctionnaires sur différents sujets, y compris des inspections et des enquêtes. Regeneron se conforme et coopère honnêtement et de manière éthique avec toute agence gouvernementale menant des inspections ou des enquêtes. Nous ne devons jamais interférer ou entraver une action gouvernementale.

Les fonctionnaires peuvent potentiellement visiter nos sites ou contacter l'un de nos employés à tout moment aux fins d'une inspection ou d'une enquête. Si vous êtes contacté par un organisme gouvernemental ou un agent public, demandez à votre interlocuteur ses identifiants, puis informez immédiatement votre Manager et le service juridique.

Si vous participez à une inspection ou à une enquête, vous devez écouter attentivement les questions et travailler avec le service juridique pour fournir des informations complètes et véridiques en agissant toujours de manière éthique et responsable. Évitez toute tentative d'influencer l'avis du fonctionnaire. Le fait de mentir à un fonctionnaire pourrait vous exposer à des poursuites judiciaires, en plus de nuire à notre engagement de conduire nos activités avec intégrité.

Q:

Que dois-je faire si je reçois une demande d'un enquêteur du gouvernement?

R:

Ces requêtes et demandes étant souvent urgentes, contactez immédiatement votre Manager et le service juridique. Tout d'abord, demandez à l'enquêteur de s'identifier et expliquez-lui que vous devez soumettre toute requête ou demande au service juridique. Si l'enquêteur confirme l'enquête, assurez-vous de ne jamais interférer avec l'enquêteur et de toujours dire la vérité.



ACTIVITÉS POLITIQUES ET DONS

Regeneron est soumise aux lois régissant le soutien de l'entreprise aux candidats politiques et aux activités politiques. Il est interdit aux employés de s'engager dans des activités politiques au nom de la Société ou de contribuer l'argent, les biens, le temps ou les services de la Société à un candidat politique ou à un parti politique, sauf si la contribution est autorisée par la loi et approuvée par le service juridique. Aucune pression directe ou indirecte sous quelque forme que ce soit ne doit être dirigée vers les employés pour qu'ils fassent une contribution politique ou participent au soutien d'un parti politique ou à la candidature politique d'une personne. Aucune contribution politique ou dépense liée à la participation politique personnelle d'un employé de Regeneron ne sera payée ou remboursée par Regeneron.

Conformément à la loi, Regeneron ne limite pas la participation personnelle des employés aux activités politiques. Toute activité politique d'un employé de Regeneron à titre individuel doit avoir lieu en dehors du temps de travail et aucune ressource de l'entreprise ne doit être utilisée pour un engagement politique personnel.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur les [contributions politiques](#).

Q:

Je souhaite envoyer une contribution politique à mon candidat préféré au Congrès et assister à un rassemblement. Puis-je le faire?

R:

Oui, mais uniquement en dehors du temps de travail. De plus, les ressources doivent être personnelles et ne seront pas remboursées par Regeneron.



COMMUNICATION AVEC LES FONCTIONNAIRES ET AGENTS PUBLICS

Les lois fédérales, étatiques et locales exigent des entreprises qu'elles signalent certaines activités et dépenses liées aux tentatives d'influencer les mesures gouvernementales. Ces exigences s'appliquent à l'activité de quiconque au sein de la Société et non uniquement aux lobbyistes officiels, lorsque la personne agit en sa qualité d'employé de Regeneron.

Afin de s'assurer que Regeneron peut suivre et signaler avec précision ses contacts avec le gouvernement, le cas échéant, il est important que toute communication avec des fonctionnaires ou des agents publics soit approuvée au préalable par un vice-président de votre organisation chargé d'assurer la coordination avec l'équipe des Affaires gouvernementales. Tout contact entrant d'un élu ou de son personnel doit être dirigé vers l'équipe en charge des politiques publiques et des affaires gouvernementales.

Q:

Je participe à une conférence scientifique où le personnel de la FDA doit faire des présentations. Puis-je poser des questions sur les présentations?

R:

Vous ne devez pas vous impliquer avec des agents publics, même dans un forum public et concernant une présentation, à moins d'y être autorisé par un vice-président de votre organisation chargé d'assurer la coordination avec l'équipe des Affaires gouvernementales.





Toute personne ayant directement communiqué ou contribué à une telle communication avec les autorités fédérales, étatiques ou locales sera invitée à fournir des détails supplémentaires sur la communication et/ou le soutien en question afin qu'elle puisse être signalée comme une activité de Regeneron si la loi l'exige.

Attention aux situations qui pourraient être perçues comme communiquant au nom de Regeneron, en particulier lorsque vous participez à des conférences du secteur ou des congrès médicaux. Vous ne devez pas vous impliquer avec les fonctionnaires présents, sauf autorisation préalable.

Q:

Mon voisin travaille pour le bureau du maire et nous aimons discuter de politique et débattre de la politique gouvernementale. Cela pose-t-il problème?

R:

Regeneron ne limite pas votre implication personnelle dans les activités politiques. Cependant, il est important de bien préciser lorsque vous vous impliquez que vous ne représentez pas Regeneron et que les opinions sont les vôtres.



IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Regeneron s'engage à avoir un impact positif sur la société. Nous nous appuyons sur nos compétences, nos ressources et l'implication de nos employés pour aider à développer et à renforcer la résilience de nos communautés et nous assurer que notre entourage est équipé pour réagir et s'adapter au changement et aux défis.

Par l'intermédiaire de Regeneron For Good, notre programme de dons des employés géré par le service des Communications d'entreprise et de la responsabilité sociale, nous offrons des opportunités de bénévolat parrainées par l'entreprise et encourageons l'engagement communautaire de nos employés ainsi que les dons caritatifs par le biais des programmes de congés pour bénévolat et de dons jumelés de Regeneron. Les employés sont encouragés à faire les dons caritatifs, le service communautaire et le bénévolat qui les intéresse. En tant que bénévoles, les employés représentent Regeneron dans la communauté et sont tenus de démontrer nos valeurs et notre responsabilité sociale en respectant nos normes strictes de toujours faire ce qui est juste.

Nous sommes fiers de notre engagement communautaire, de nos employés bénévoles et de nos programmes et partenariats en matière de sensibilisation scientifique et de promotion de l'équité, notamment nos programmes de parrainage et de stages. Regeneron s'associe à des organismes à but non lucratif/associations caritatives locales et à des organisations non gouvernementales, des écoles, des établissements universitaires et des communautés qui partagent nos engagements et nos valeurs. Les demandes de renseignements des organisations communautaires doivent être adressées au service des Communications d'entreprise et de responsabilité sociale. Les employés de ces services sont les mieux placés pour traiter ces demandes.



PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT

La mission de Regeneron, qui consiste à utiliser le pouvoir de la science pour traiter des maladies graves est renforcée par nos engagements à long terme de protéger la planète et d'en rétablir la santé. Notre responsabilité de protéger l'environnement est un aspect essentiel de la conduite éthique de nos activités.

En tant qu'entreprise à vocation scientifique, nous sommes conscients de l'importance des impacts locaux, régionaux et mondiaux du changement climatique et nous efforçons d'intégrer des pratiques de pointe en matière de protection de l'environnement dans tous les aspects de nos activités. Nous nous conformons à toutes les lois et réglementations environnementales et attendons de nos employés qu'ils fassent de même. La Politique générale de Regeneron sur l'environnement, l'hygiène et la sécurité (EHS) définit ces attentes et concerne tous les employés et contractuels de Regeneron. L'équipe de direction de Regeneron a la responsabilité de faire appliquer la politique dans toutes les équipes et de s'assurer que l'attention, le leadership et les ressources nécessaires sont fournis pour répondre à l'intention de la présente politique EHS.

Regeneron dispose d'un programme général de développement durable et s'efforce en permanence d'atténuer les impacts liés au climat, en mettant particulièrement l'accent sur les émissions de gaz à effet de serre, l'énergie, l'eau et les déchets. Nous impliquons activement nos employés dans nos initiatives environnementales. Nos équipes d'employés spécialistes de l'écologie aident à intégrer et à promouvoir des pratiques de développement durable. Nous offrons des incitations et organisons des événements à l'échelle de l'entreprise, tels que la Semaine de la Terre, afin d'encourager notre personnel à contribuer activement à nos efforts sur le lieu de travail et dans nos communautés.

Regeneron souhaite assurer un avenir sain grâce à ses pratiques environnementales réfléchies et efficaces. Ensemble, nous pouvons tous faire une différence durable.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre politique sur [l'environnement, l'hygiène et la sécurité](#).

➤
**Relever Les
Grandes Idées**

S'investir personnellement et être responsable du résultat.

REGENERON[®]

REGENERON.COM

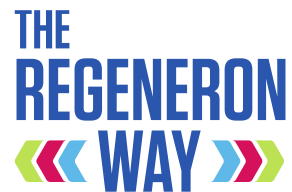
777 OLD SAW MILL RIVER RD, TARRYTOWN NY 10591

January 2024

VERHALTENS-UND ETHIKKODEX FÜR UNTERNEHMEN



REGENERON[®]



» Vorsprung durch Wissenschaft

Wissenschaft treibt unser Unternehmen und Leidenschaft treibt unsere Wissenschaft an. Wissenschaft betreiben, sie unterstützen und sie vermitteln. Das ist es, was wir tun!

» Engagement für große Ideen

Wir denken langfristig und packen große Ideen an. Vermeintlich unlösbare Probleme und Hindernisse räumen wir aus dem Weg. Wir verfolgen Ideen mit Leidenschaft und Mut, um tatsächlich etwas zu bewegen.

» Dinge bewegen

Es mag nicht immer einfach sein, aber wir finden eine Lösung und tun es. Wir vermeiden unnötige Bürokratie, die der Innovation oder Qualität im Weg steht.

» Gemeinsam großartig

Wir leben Teamwork! Als aufgewecktes und positiv eingestelltes Team holen wir das Beste aus uns heraus und können Außergewöhnliches leisten.

» Das Richtige tun

Wir tun das Richtige, indem wir Gutes tun. Wir handeln integer und sind stolz darauf das Richtige zu tun – füreinander, unsere Gemeinschaft, unsere Patienten und für die Welt um uns herum.

04 UNSERE GEMEINSAMEN VERANTWORTUNG

12 UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER PATIENTEN

17 UNSERE MARKTVERANTWORTUNG

29 UNSERE MITARBEITER UND RESPEKT FÜR
DIE MENSCHEN

34 UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER
STAKEHOLDERN

44 UNSER ENGAGEMENT FÜR DIE
GEMEINSCHAFT UND DIE UMWELT

INHALTSVERZEICHNIS

Bitte beachten Sie, dass wir uns bemüht haben, unsere Materialien genau in die jeweilige Sprache zu übersetzen. Wie bei jeder Übersetzung kann es jedoch Nuancen oder Begriffe geben, die sich nicht perfekt übersetzen lassen. Wir bitten um Ihr Verständnis und Ihre Geduld. Wenn es Abschnitte oder Begriffe gibt, die unklar sind, zögern Sie bitte nicht, uns unter compliance@regeneron.com zu kontaktieren. Wir danken Ihnen für Ihre Mitarbeit und Ihr Verständnis.

UNSERE GEMEINSAMEN VERANTWORTUNG

INTEGRITÄT BEI DER ARBEIT

Regeneron widmet sich der Verbesserung des Lebens der Menschen durch Entdeckung, Entwicklung, Herstellung und Vermarktung biopharmazeutischer Medikamente. Wir tun das mit Leidenschaft, Energie und Integrität. Integrität ist ein Kernwert bei Regeneron und steht im Mittelpunkt von allen unseren Tätigkeiten. Sowohl das Unternehmen als auch jeder einzelne Mitarbeiter trägt die Verantwortung, jederzeit ethisch und mit Integrität zu handeln.

Als biopharmazeutisches Unternehmen ist Regeneron weltweit dazu verpflichtet, hohe ethische Standards für Patienten und Kunden einzuhalten, und unterliegt in allen Ländern, in denen das Unternehmen operiert, einer Vielzahl von komplexen Gesetzen und Verordnungen. Wir sind dafür verantwortlich, uns an die höchsten ethischen Standards zu halten, während wir uns am Privileg der Durchführung von Forschung und der Entwicklung, Herstellung und Kommerzialisierung von Medikamenten beteiligen, die das Leben von Patienten verbessern können. Unser Verhaltens- und Ethikkodex (der Kodex) vereint die wichtigsten Prinzipien der Richtlinie von Regeneron und legt unsere Erwartungen an uns alle fest, um sicherzustellen, dass wir stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften handeln.



„Integrität bedeutet eine Verpflichtung, als Unternehmen und als Einzelpersonen das Richtige zu tun und jeden Tag mit all unseren Stakeholdern verantwortungsvoll und ethisch einwandfrei zu handeln. Das ist vielleicht nicht immer einfach. Aber langfristig ist ethisches und integrires Handeln für die Sicherheit unserer Patienten und für unseren Geschäftserfolg unerlässlich.“

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.

Präsident

Chief Executive Officer

Die in diesem Kodex beschriebenen Standards gelten für alle leitenden Angestellten, Vorstandsmitglieder und Mitarbeiter, einschließlich Zeitarbeitskräften und Auftragnehmern, der Unternehmen der Regeneron-Gruppe und aller Unternehmen, an denen Regeneron eine Mehrheitsbeteiligung hält, insofern sie die in diesem Kodex beschriebenen Tätigkeiten ausführen. Im Rahmen dieses Kodex werden diese gemeinsam als „Regeneron-Kollegen“ bezeichnet, allerdings sind Zeitarbeitskräfte und Auftragnehmer keine Regeneron-Mitarbeiter und dieser Kodex sollte in keiner Hinsicht anders ausgelegt werden. Sofern nicht anderweitig durch geltende lokale Gesetze erforderlich, gilt dieser Kodex für Regeneron und alle seine Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen weltweit. Sie sind dafür verantwortlich, die im Kodex beschriebenen Standards zu verstehen und einzuhalten und falls nötig Hilfe anzufordern. Verstöße gegen diesen Kodex können zu Korrekturmaßnahmen führen, einschließlich Disziplinarmaßnahmen, bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses und gegebenenfalls Offenlegung gegenüber Regierungs- und Aufsichtsbehörden.

Wir glauben, dass ethisches Verhalten für unseren Unternehmenserfolg entscheidend ist. Wir alle tragen diese Verantwortung. Sie müssen den Kodex sorgfältig lesen und sich bei Bedarf darauf berufen. Er beantwortet einige sehr wichtige Fragen dazu, wie wir von Ihnen erwarten, dass Sie sich selbst verhalten. Alle Mitarbeiter von Regeneron müssen jährlich bestätigen, dass sie diesen Kodex gelesen haben und geltende Gesetze, Vorschriften und die im Kodex dargelegten Richtlinien verstehen und einhalten.

Unsere umfangreichen Richtlinien und Verfahren werden jedem Mitarbeiter zu Beginn der Arbeit bei Regeneron zur Verfügung gestellt und sind jederzeit beim Chief Compliance Officer oder im Intranet des Unternehmens auf RON verfügbar. Sie sollten sich auf diese beziehen und mit all diesen vertraut sein. Darüber hinaus wird Regenerons Anbietercode allen Anbietern zur Verfügung gestellt. Wenn Sie über den Umgang mit einer bestimmten Situation unsicher sind, müssen sich von Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Compliance-Abteilung oder anderen Personen der Rechtsabteilung dazu beraten lassen.

„Wir bei Regeneron streben danach, Medikamente zu entdecken und zu entwickeln, die das Leben der Menschen verändern. Wir tun dies mit einer unermüdlichen Verpflichtung, die Wissenschaft richtigzumachen und die Wahrheit zu erhalten. Dieses Unternehmen, unser Unternehmen, würde nicht ohne Fokus auf die Wahrheit funktionieren.“

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.,
Präsident
Chief Scientific Officer



ETHISCHE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN:

Kein Verhaltenskodex kann jede Situation vorhersehen. Wenn Sie mit einem schwierigen ethischen Problem konfrontiert sind, stellen Sie sich folgende Fragen:

- | Ist es ethisch und legal?
- | Entspricht es dem Kodex?
- | Könnte ich es Familie und Freunden einfach erklären?
- | Würde ich mich wohlfühlen, wenn es in einer Zeitung veröffentlicht würde? Oder im Fernsehen?

COMPLIANCE-PROGRAMM VON REGENERON

Bei Regeneron orientieren wir uns an unserem starken moralischen Kompass und unserem Wunsch, Menschen mit schweren Krankheiten zu helfen. Wir verfolgen einen gemeinschaftlich erarbeiteten Compliance-Ansatz, um sicherzustellen, dass Compliance-Prinzipien und -Kultur in jede Geschäftseinheit integriert sind. Diese hochmotivierte Kultur mit hoher Integrität hebt uns von anderen ab und stellt sicher, dass die höchsten Qualitäts- und Integritätsstandards alle unsere Handlungen beeinflussen, ob in unseren Laboren, Produktionsstätten oder in der Produktlieferung.

Unser Compliance-Programm überwacht eine Reihe interner Standards und Kontrollen, die die Prävention, Aufdeckung und Korrektur von Verhaltensweisen fördern, die illegal sind oder nicht unseren hohen Standards für ethisches Verhalten entsprechen. Es ist ein integraler und routinemäßiger Bestandteil unserer Geschäftstätigkeiten, der unser festes Engagement für ethisches Handeln und die Compliance der Gesetze und Vorschriften, die wir befolgen, demonstriert.

Die Wirkungskraft des Compliance-Programms von Regeneron beginnt mit der Unterstützung und dem öffentlichen Engagement der Unternehmensleitung. Die Mitglieder des Vorstands des Unternehmens, der Chief Executive Officer (CEO) und die Mitglieder unseres Führungsteams verpflichten sich, das Unternehmen durch ethische und konforme Geschäftsstrategien zu leiten und zu erweitern.

„Das Richtige zu tun, ist ein Schlüsselement des Regeneron Wegs und ich bin stolz darauf, Teil eines Unternehmens zu sein, in dem Integrität und ethische Entscheidungsfindung im Mittelpunkt all unserer Handlungen stehen. Das ermöglicht es uns, Vertrauen in der Gesellschaft aufzubauen und letztlich transformative Medikamente zum Wohle der Patienten bereitzustellen.“

Melissa T. Lozner
Chief Compliance Officer



Unsere Compliance-Richtlinien und -Verfahren bilden die Grundlage unseres Compliance-Programms. Sie legen die rechtlichen und ethischen Standards fest, die unsere täglichen Aktivitäten regeln, sodass alle Mitarbeiter von Regeneron diese leicht verstehen und anwenden können. Diese Richtlinien und Verfahren sollen die wichtigsten Aktivitäten ansprechen, die Regeneron bei Ärzten und anderen medizinischen Fachpersonal, Gesundheitseinrichtungen, Patienten, Drittzahlern, unabhängigen Auftragnehmern, Anbietern und Beratern ausübt.

7 SCHLÜSSELELEMENTE:

Das Compliance-Programm von Regeneron basiert auf den **SIEBEN SCHLÜSSELELEMENTEN** eines effektiven Compliance-Programms, das vom US-amerikanischen Office of Inspector General des Department of Health and Human Services erläutert wird:

- | Ernannter Compliance-Beauftragter und Compliance-Ausschuss
- | Schriftliche Richtlinien und Verfahren
- | Effektive Schulung und Ausbildung
- | Effektive Kommunikationswege Interne
- | Überwachung und Audit
- | Durchsetzung von Standards durch gut veröffentlichte Disziplinarrichtlinien
- | Sofortige Reaktion auf Probleme mit Korrekturmaßnahme



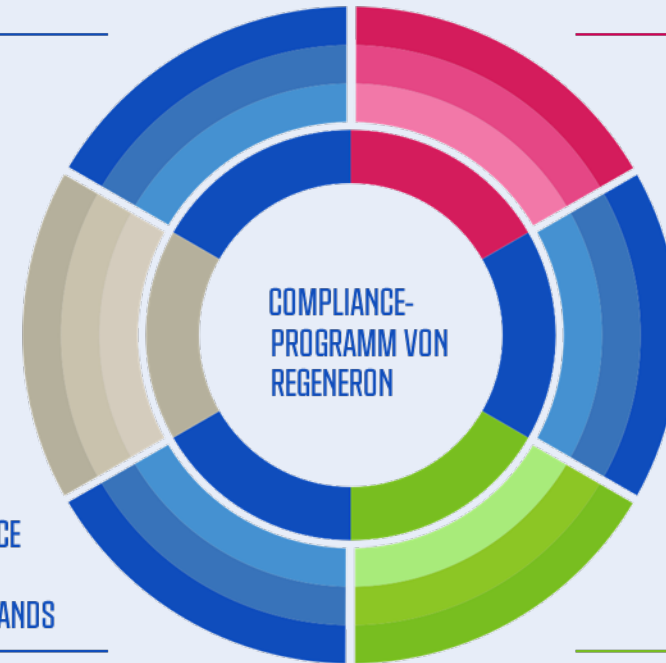
WIE ES FUNKTIONIERT

Unser Compliance-Programm wird vom Chief Compliance Officer (CCO) unter Aufsicht des CEO und des Corporate Governance and Compliance Committee des Vorstands geleitet. Die Unterstützung erfolgt durch den Compliance-Ausschuss, der sich aus leitenden Führungskräften im gesamten Unternehmen zusammensetzt. Aber Compliance bedeutet mehr als nur Regeln und ein paar Senioren. Bei Compliance geht es darum, in einer Kultur zu arbeiten, in der jeder von uns für ethisches Geschäftsverhalten verantwortlich und rechenschaftspflichtig ist. Wir sind alle dafür verantwortlich, diesen Kodex und die für unsere Rollen bei Regeneron relevanten Richtlinien und Verfahren zu verstehen und einzuhalten.

COMPLIANCE-
AUSSCHUSS

AUDIT UND
ÜBERWACHUNG

CORPORATE GOVERNANCE
UND COMPLIANCE
COMMITTEE DES VORSTANDS



RICHTLINIEN, SCHULUNG
UND KOMMUNIKATION

CHIEF COMPLIANCE
OFFICER

UNTERSUCHUNGEN UND
DISZIPLINARMASSNAHME

MELDEN SIE SICH ZU WORT UND STELLEN SIE FRAGEN

Wir bei Regeneron sind der Ansicht, dass verantwortungsvolles und ethisches Handeln für unser Unternehmen unerlässlich ist. Diese Überzeugung zieht sich durch alles, was wir tun. Im Rahmen unserer täglichen Arbeit erwarten und fordern wir von unseren Mitarbeitern ein gutes Urteilsvermögen und einen gesunden Menschenverstand bei der Entscheidung über die richtigen Maßnahmen, da dieser Kodex und unsere unterstützenden Richtlinien und Verfahren nicht jede Situation abdecken können, die sich ergeben kann. Manchmal können diese Entscheidungen schwierig sein. Wenn Sie jemals mit einer schwierigen Entscheidung oder einem schwierigen Problem konfrontiert sind und sich nicht sicher sind, wie Sie reagieren sollen, sollten Sie Fragen stellen, bis Sie das Gefühl haben, dass Sie auf dem richtigen Weg sind.

F:

Ich vermute, dass es in meiner Abteilung zu einem Fehlverhalten gekommen sein könnte, das gegen die Unternehmensrichtlinien verstößt. Sollte ich mich melden und das Problem berichten oder sollte ich warten, bis ich weitere Informationen habe? Wie kann ich Bedenken melden?

A:

Wir alle haben eine Handlungspflicht. Wenn Sie ehrliche Bedenken in gutem Glauben in Bezug auf einen möglichen Verstoß gegen die Unternehmensrichtlinien haben, sollten Sie diese Bedenken sofort melden. Sie sollten nicht versuchen, selbst eine Untersuchung durchzuführen. Selbst wenn Sie den Fehler gemacht haben, ist es besser, sich selbst zu melden. Wenn Sie glauben, dass ein Mitarbeiter etwas getan hat, das gegen unsere Standards verstößt, schulden Sie es Patienten und Ihren Kollegen, es zu melden. Sie werden ermutigt, die Bedenken bei einem Manager oder Vorgesetzten, bei der Compliance-Abteilung oder bei Ihren Geschäftspartnern der Personalabteilung zu melden. Wenn Sie sich dabei unwohl fühlen, können Sie das Problem auch anonym melden.



UNTERNEHMENSKULTUR:

Wir alle spielen eine Rolle bei der Erfüllung der hohen Standards, die wir uns bei Regeneron selbst gesetzt haben. Regeneron engagiert sich für die Förderung einer Kultur der Offenheit, Integrität und der individuellen Rechenschaftspflicht, in der sich Mitarbeiter wohl dabei fühlen, Compliance-Bedenken ohne Angst vor Vergeltung vorzubringen.



Alle Mitarbeiter von Regeneron haben die Pflicht, zu handeln, und sind verpflichtet, sich zu äußern und bekannte oder potenzielle Verstöße gegen Gesetze oder Richtlinien, oder andere berechtigte Bedenken oder Fragen unverzüglich zu melden. Mitarbeiter, die potenzielle Compliance-Bedenken vorbringen, helfen Regeneron, Probleme zu beheben, bevor sie außer Kontrolle geraten. Für diese Zwecke unterhält Regeneron eine Open-Door-Richtlinie, die den Mitarbeitern proaktiv kommuniziert wird und eine offene Diskussion über wichtige Probleme, die sich auf das Unternehmen auswirken, sowie über Probleme fördert, bei denen es um Fehlverhalten gehen kann, und zwar ohne Angst vor Vergeltung.

Regeneron möchte, dass sich alle Mitarbeiter wohl fühlen, wenn sie Fragen oder Bedenken an einen Vorgesetzten oder Manager richten, der Compliance-Abteilung oder dem Geschäftspartner der Personalabteilung zu äußern. Regeneron schützt Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken melden, mit Vertraulichkeitsrichtlinien, Mechanismen zur anonymen Einreichung von Berichten und einer starken Verpflichtung zur Bekämpfung von Vergeltung. Alles, was Sie berichten, wird ernstgenommen, mit Sorgfalt behandelt und gründlich und diskret untersucht.



VERANTWORTUNG DES MANAGEMENTS UND UNSERE OPEN-DOOR-RICHTLINIE:

Alle Mitarbeiter von Regeneron haben eine Verantwortung, eine Umgebung zu schaffen, die eine offene Diskussion über wichtige Probleme, die sich auf das Unternehmen auswirken, sowie über Probleme fördert, bei denen es um Fehlverhalten gehen kann, und zwar ohne Angst vor Vergeltung. Insbesondere Vorgesetzte müssen freie Diskussionen und Fragen anregen, wenn Mitarbeiter glauben, dass es möglicherweise Verstöße gegen Unternehmensrichtlinien oder geltende Gesetze gibt.



Die Fähigkeit, ethische und rechtliche Probleme ohne Angst vor Vergeltung zu besprechen, ist für die Effektivität unseres Compliance-Programms von entscheidender Bedeutung. Wir bemühen uns nach Kräften, die Vertraulichkeit aller Personen, die potenzielles Fehlverhalten melden, im Rahmen des Gesetzes zu wahren. Darüber hinaus tolerieren wir keine Vergeltung gegen Personen, die in gutem Glauben ein ethisches oder rechtliches Anliegen melden. Wir möchten auch Ihr Feedback erhalten. Unser Compliance-Team hat sich zusammen mit dem Vorstand dazu verpflichtet, unnötige bürokratische Hindernisse zu beseitigen und nicht nur die Dinge so zu tun, wie sie in der Vergangenheit getan wurden. Wir ermutigen Sie, Feedback zu unserem Compliance-Programm und Verbesserungsvorschläge zu geben.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen [Open-Door-Richtlinie](#) und in unserem [Leitfaden zum Compliance-Untersuchungsprozess](#).



ANONYME MELDUNG:

Wenn es Ihnen unangenehm ist, mit einem Vorgesetzten, der Compliance-Abteilung oder dem Leiter der Personalabteilung zu sprechen, können Sie folgenderweise eine anonyme Meldung einreichen:

Rufen Sie die Compliance-Hotline an. Für länderspezifische Nummern klicken Sie bitte [hier](#)

Posten Sie einen anonymen Online-Bericht bei [EthicsPoint](#) (wählen Sie „Neuen Bericht einreichen“ aus)

Wenn sich die Bedenken auf finanzielle Nichteinhaltung beziehen, können Sie einen versiegelten Umschlag mit der Aufschrift „Nur vom Chairman des Audit Committee zu öffnen“ an den Chairman des Audit Committee senden, zu Händen General Counsel

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER PATIENTEN

ETHISCHE FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Wir setzen uns leidenschaftlich für Wissenschaft ein; das ist es, was uns antreibt. Forschung und Entwicklung sind wichtige Bestandteile der Entwicklung neuer und innovativer Medikamente. Regeneron verpflichtet sich der Sicherheit der Patienten, die an unseren klinischen Studien teilnehmen, und der Einhaltung der höchsten ethischen, wissenschaftlichen und Sicherheitsstandards in all unseren Forschungsprojekten.

Die Einhaltung maßgeblicher Gesetze und Vorschriften ist die Grundlage für Regeneron. Unsere gesponserte klinische Forschung entspricht allen geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie globalen Richtlinien wie den Richtlinien der Internationalen Konferenz zur Harmonisierung, der Guten Klinischen Praxis (GCP) und der Deklaration von Helsinki des Weltärztebundes sowie Vorschriften von Aufsichtsbehörden wie der Europäischen Arzneimittel-Agentur der EU und der US Food and Drug Administration.

Alle Regeneron-Studien sind wissenschaftlich rigoros und setzen ethische und sicherheitsbezogene Verfahren ein. Die Studienteilnehmer erteilen eine entsprechende Patienteninformation und Einwilligungserklärung, damit jeder Teilnehmer die Art und den Zweck der Forschung versteht, bevor er der Teilnahme zustimmt. Wir implementieren die Sicherheitsüberwachung während unserer gesamten klinischen Studien und halten uns an die Meldeanforderungen für unerwünschte Ereignisse.

In einigen Fällen ist eine potenziell vorteilhafte Therapie möglicherweise noch nicht von den Zulassungsbehörden genehmigt worden. Unsere Richtlinie zum Versuchsmedikament gibt bestimmten Patienten mit schwerwiegenden oder lebensbedrohlichen Krankheiten Zugang zu einem Prüfmedikament, das ihnen helfen kann. Die Patienten, die ein Versuchsmedikament erhalten, haben in der Regel alle verfügbaren Behandlungsmöglichkeiten ausgeschöpft und können nicht an laufenden klinischen Studien teilnehmen.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zu [Versuchsmedikamenten](#).



ETHISCHE FORSCHUNG:

Um mehr über unsere ethische Forschung und Entwicklung zu erfahren, einschließlich unserer Position zur Stammzellforschung, besuchen Sie bitte unsere Website unter www.regeneron.com.

TRANSPARENZ VON DATEN AUS KLINISCHER FORSCHUNG UND KLINISCHEN STUDIEN

Wir verpflichten uns, Daten aus unserer klinischen Forschung und klinischen Studien auf verantwortungsvolle Weise weiterzugeben. Wir unterstützen auch die Datentransparenz, die Wissenschaft und Medizin fördert, die Privatsphäre der Teilnehmer schützt und im besten Interesse von Personen ist, die unsere Medikamente verwenden, sowie von Anbietern, die sie verschreiben. Regeneron ist Mitglied der Biotechnologie-Innovationsorganisation (BIO) und befürwortet ihre Prinzipien für den verantwortungsvollen Austausch wahrheitsgemäßer und nicht irreführender Informationen über Medikamente mit medizinischem Fachpersonal und Kostenträgern.

Informationen über von Regeneron gesponserte klinische Studien finden Sie auf [ClinicalTrials.gov](https://clinicaltrials.gov) und in der europäischen Datenbank für klinische Studien (European Clinical Trials Database, EudraCT). Studiendaten können auch in anderen Datenbanken registriert werden, wenn es spezifische lokale Anforderungen gibt.

Weitere Informationen finden Sie in unseren [Grundsatzklärungen zur Offenlegung von klinischen Studien und zur Datentransparenz](#) auf unserer Website.

Zusammenfassende Studienergebnisse finden Sie auch unter www.clinicaltrials.gov.

TIERSCHUTZ

Regeneron ist dem Wohlergehen der Tiere verpflichtet, die wir in der Forschung einsetzen. In den USA stellen das Tierschutzgesetz und seine Vorschriften und Standards die humane Versorgung von Tieren sicher. Wir engagieren uns für den Einsatz von Labortieren, die Einsatz finden, wenn dies wissenschaftlich notwendig ist, um Fortschritte und Entdeckungen zu machen, die ansonsten nicht erreicht würden. Wir wenden die Prinzipien des Austauschs, der Reduzierung und der Verfeinerung rigoros an, wenn die Forschung Tiere betrifft.

Forschung, die den Einsatz lebender Tiere umfasst, muss vom Regeneron Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) genehmigt werden, eine Anforderung der US-Bundes- und Landesgesetze. Das IACUC hat eine wichtige Aufsichtsrolle, einschließlich der Überprüfung und Genehmigung von Aktivitäten zum Einsatz von Tieren und der Prüfung von Anlagen für die Tierhaltung.

ANIMAL TESTING:



Regeneron hat die Akkreditierung der gemeinnützigen Organisation AAALAC International erhalten, die Organisationen bewertet, die Tiere in Forschung, Lehre oder Tests einsetzen.

GUTE BETRIEBSPRINZIPIEN

Regeneron hält sich an solide Qualitätsprinzipien in unseren Betrieben, in der Produktion und im Vertrieb. Dazu gehören Aktivitäten in unseren Forschungslaboren, Produktionsstätten und Vertriebszentren. Das bedeutet, dass wir alle geltenden Gesetze einhalten, die sich mit der Guten Laborpraxis, der Guten Herstellungspraxis und der Guten Klinischen Praxis (zusammen gute Praxis) befassen. Regeneron verpflichtet sich, robuste Pharmakovigilanzsysteme aufrechtzuerhalten und überwacht kontinuierlich die Compliance und Performance. Von allen Mitarbeitern, die an zugehörigen Aktivitäten beteiligt sind, wird erwartet, dass sie ihre relevanten Gute-Praxis-Verantwortungen kennen.

**Führung Mit
Wissenschaft**

Gehen Sie rigoros und datenorientiert
an Ihre Arbeit heran.



ÜBERWACHUNG DER SICHERHEIT UND QUALITÄT UNSERER MEDIKAMENTE

Die Patientensicherheit ist unsere oberste Priorität, und wir verpflichten uns, patientenorientiert zu bleiben. Unser Geschäft basiert auf unseren hochwertigen Medikamenten, die die Gesundheit der Patienten verbessern. Zusammen mit diesem Privileg kommt die Verantwortung, Sicherheitshinweise der Food and Drug Administration und von anderen Aufsichtsbehörden vollständig und zeitnah zu melden. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, Informationen über die Sicherheit, Qualität oder Performance von Regeneron-Medikamenten, die in der Erprobung sind oder vermarktet werden und die uns zur Kenntnis gelangen, zu melden. Um eine vollständige, unseren Erwartungen entsprechende Transparenz zu gewährleisten, bieten wir jährliche Schulungen zur Meldung unerwünschter Ereignisse für Mitarbeiter, Auftragnehmer und Lieferanten an.

F:

Während einer Cocktailparty in meiner Heimatstadt erwähnte eine Nachbarin, dass bei ihr einige unerwünschte Nebenwirkungen auftraten, während sie eines unserer Medikamente einnahm. Muss ich dies melden?

A:

Ja, Sie sollten dieses Ereignis sofort oder innerhalb von 24 Stunden melden. Auch wenn sie (oder Sie) sich nicht sicher ist/sind, ob das unerwünschte Ereignis mit dem Medikament zusammenhängt, muss dies gemeldet werden.



Wir sind ethisch und gesetzlich verpflichtet, alle unerwünschten Ereignisse oder Produktqualitätsbeschwerden in Verbindung mit unseren Medikamenten nachzuverfolgen und zu melden. Diese Daten werden verwendet, um den Aufsichtsbehörden und möglicherweise medizinischen Fachpersonal und Patienten die genauesten und aktuellsten Sicherheitshinweise zur Verfügung zu stellen. Je mehr Informationen wir über unsere Medikamente haben, desto vollständiger können wir diese Informationen ansprechen und desto besser geht es uns allen.

Diese Informationen sind entscheidend für die Verbesserung unserer Medikamente, helfen uns, Probleme bei der Untersuchung zu verfolgen und letztendlich unser Engagement für die Patienten zu bewahren. Wenn Sie von einem potenziellen Produktbedenken in Bezug auf eines unserer Medikamente erfahren, müssen Sie dieses Bedenken unverzüglich dem Medical Information Call Center telefonisch melden:

Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie von Regeneron zu [Nebenwirkungen und medizinischen Sicherheitshinweisen](#).



BERICHTERSTATTUNG:

Zu den Punkten, die gemeldet werden müssen, gehören:

- | Unerwünschte Ereignisse (d. h. ein unerwünschtes Ereignis, das bei der Anwendung von Medikamenten auftritt, unabhängig davon, ob das Ereignis damit zusammenhängt oder nicht)
- | Fehlende Wirkung (Versagen eines Medikaments, zu wirken wie erwartet)
- | Qualitätsbezogene Probleme (z. B. Bedenken über problematische Partikel in einer Durchstechflasche)
- | Andere allgemeine medikamentenbezogene Probleme (z. B. Medikationsfehler, Anwendung während der Schwangerschaft, Schwierigkeiten bei der Verabreichung einer Injektion usw.)

UNSERE MARKTVERANTWORTUNG

GESETZE UND VORSCHRIFTEN IM GESUNDHEITSWESEN

Wir arbeiten unter den verschiedensten Anforderungen auf der ganzen Welt, die Patienten und Forschungsteilnehmer schützen sollen. Es gibt auch Gesetze und Vorschriften, die sicherstellen sollen, dass Steuerzahler-Fonds, die zum Kauf von Medikamenten verwendet werden, angemessen ausgegeben werden. Wir unterstützen diese Ziele und verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeiten mit Integrität und in Compliance mit lokalen, staatlichen, bundesstaatlichen und internationalen Gesetzen und Vorschriften zu betreiben. Da Regeneron ein globales Unternehmen ist, können die Gesetze und behördlichen Anforderungen eines Landes für Aktivitäten in einem anderen Land gelten. Für den Fall, dass gesetzliche Unterschiede zwischen zwei Ländern existieren, gelten generell die strengeren Anforderungen.

Als in den USA ansässiges Unternehmen hält Regeneron alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein, die von der US Food and Drug Administration und der Europäischen Arzneimittel-Agentur sowie von

einzelstaatlichen, nationalen und lokalen Behörden und gegebenenfalls internationalen Gesetzen festgelegt werden. Regenerons Verpflichtung, sichere und wirksame Medikamente zu entwickeln und herzustellen und ihren Nutzen gegenüber Patienten und deren Anbietern rechtlich und ethisch zu bewerben, erfordert die vollständige Compliance aller Gesetze und Vorschriften, die die Forschung, Entwicklung, Herstellung und Vermarktung ihrer Medikamente regeln.

Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften im Gesundheitswesen können Strafen gegen verantwortungsbewusste Mitarbeiter und das Unternehmen nach sich ziehen, einschließlich Gefängnisstrafen, große Geldstrafen und Ausschluss von Regeneron-Medikamenten von der Vergütung im Rahmen staatlicher Gesundheitsprogramme in den USA. Gemäß unserer Open-Door-Richtlinie ermutigt Regeneron Sie, sich zu Wort zu melden und Bedenken über potenzielle Verstöße gegen das Gesundheitswesen zu melden und verbietet jegliche Vergeltung gegen Mitarbeiter, die solche Verstöße im guten Glauben melden.



BEWERBUNG UNSERER MEDIKAMENTE

Um die öffentliche Gesundheit zu schützen, regeln Regierungen streng, wie biopharmazeutische Unternehmen Medikamente bewerben und verkaufen und mit Gesundheitsdienstleistern und anderen Kunden interagieren können. Es gibt viele komplexe Gesetze und Vorschriften, die unser Verhalten bei der Zusammenarbeit mit Gesundheitsdienstleistern regeln, einschließlich Pflegekräften, Ärzten, Apothekern und anderen, die unsere Medikamente verabreichen, verschreiben oder in der Lage sein könnten, diese zu verschreiben, zu empfehlen oder die Verschreibung und/oder Kauf unserer Medikamente zu veranlassen. Das Grundprinzip ist, dass wir unsere Medikamente nur in einer Weise bewerben dürfen, die sich hauptsächlich auf die Eigenschaften unserer Medikamente und nicht auf Verträge mit, Geschenke an oder Vereinbarungen mit unseren Kunden stützt.

Gesetze und Vorschriften in den Regionen, in denen wir geschäftlich tätig sind, verbieten Werbung und/oder Promotion für ein Arzneimittel durch Materialien, die nicht mit den genehmigten Produktinformationen übereinstimmen, irreführend, nicht substantiell, nicht ausgewogen, nicht objektiv sind usw. In vielen Ländern müssen Werbematerialien an eine zuständige Behörde oder eine andere Stelle übermittelt werden, bevor solche Materialien verwendet werden können oder bei Erstanwendung. In den USA ist, im Gegensatz zu den meisten Ländern,

Direktwerbung an Verbraucher erlaubt, aber die US Food and Drug Administration fordert eine sorgfältige Kalibrierung, um sicherzustellen, dass Verbraucher Zugang zu genauen und vollständigen Informationen über Medikamente haben, die wir über Fernsehen oder andere Medien bewerben.

In den USA verbieten zahlreiche bundes- und einzelstaatliche Gesetze falsche oder betrügerische Ansprüche, Erklärungen oder Zusicherungen, die gemacht werden, um Leistungen oder Zahlungen von der Regierung, kommerziellen Versicherern und anderen Krankenversicherungsplänen zu erhalten. Ein Dokument kann falsch sein, wenn es wesentliche Informationen auslässt, und es kann unangemessen sein, sich mit einer anderen Person zusammenzutun, um falsche Ansprüche einzureichen.

Das bedeutet, dass Unternehmen haftbar gemacht werden können, selbst wenn ein falscher Anspruch von einer anderen Person eingereicht wird.

Darüber hinaus dürfen wir keine Taktiken anwenden, die als unangemessene Beeinflussung der Empfehlung, Verschreibung oder Verabreichung unserer Medikamente interpretiert werden können. Daher müssen alle Mitarbeiter ein allgemeines Verständnis der Gesetze und Vorschriften haben, die unsere promotionellen Aktivitäten und Interaktionen mit medizinischem Fachpersonal regeln.



BEWERBENDE KOMMUNIKATIONEN:

Alle Werbematerialien und -kommunikationen müssen:

- | Im Einklang mit der zugelassenen Produktkennzeichnung
- | Genau sein und nicht irreführend
- | Ausgewogen hinsichtlich Nutzens und Risiken sein
- | Gut begründet und wissenschaftlich fundiert sein
- | Vom Prüfungsausschuss des Hauptsitzes genehmigt sein

WISSENSCHAFTLICHER AUSTAUSCH

Wissenschaftlicher Austausch ist der in gutem Glauben stattfindende Austausch von medizinischen und wissenschaftlichen Informationen oder Daten, entweder (i) durch wissenschaftlichen Dialog, der in einem nicht-promotionellen Kontext durchgeführt wird, oder (ii) als Antwort auf eine unaufgeforderte Frage von einem Gesundheitsdienstleister. Er bezieht sich auf den Austausch wissenschaftlicher Informationen zwischen geeigneten medizinischen oder wissenschaftlichen Mitarbeitern und externen Interessenvertretern, um die Patientenversorgung und die medizinische Praxis auf der Grundlage fundierter wissenschaftlicher und medizinischer Nachweise zu fördern.

Die Weitergabe wissenschaftlicher Informationen über unsere Medikamente und unsere Forschung ist für unser Engagement für Patienten von entscheidender Bedeutung. Wir müssen uns bewusst sein, dass die Gesetze des Gesundheitswesens dem angemessenen wissenschaftlichen Austausch strenge Grenzen setzen. Regeneron engagiert sich für einen angemessenen wissenschaftlichen Austausch in Bezug auf unsere Forschungspipeline, vermarktete Medikamente und Krankheitszustände, die für Regeneron von Interesse sind.



WISSENSCHAFTLICHER AUSTAUSCH:

Der wissenschaftliche Austausch muss die folgenden Prinzipien einhalten:

- Der wissenschaftliche Austausch muss wissenschaftlich rigoros und aktuell sein und angemessene wichtige sicherheitsrelevante Daten enthalten
- Der wissenschaftliche Austausch muss datengesteuert, ausgewogen, objektiv und vollständig sein
- Antworten auf unaufgeforderte Fragen zu nicht genehmigten Verwendungen müssen eng auf die gestellte Frage zugeschnitten sein
- Der wissenschaftliche Austausch muss in einem nicht-promotionellen Kontext durchgeführt werden
- Referenzen müssen die Daten unterstützen und wissenschaftlich angemessene Standards erfüllen

INTERAKTIONEN MIT MEDIZINISCHEM FACHPERSONAL

Die Interaktion mit medizinischem Fachpersonal und Gesundheitsorganisationen ist ein wichtiger Teil unseres Geschäfts. Diese Interaktionen unterliegen jedoch vielen Gesetzen und Vorschriften, die gewährleisten, dass diese Interaktionen angemessen sind. In den meisten Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, ist es rechtswidrig, jemandem etwas von Wert anzubieten, wenn dies als Belohnung für frühere Verschreibungen oder als Anreiz für den Kauf, die Verschreibung, die Ausgabe oder die Empfehlung eines Medikaments gedacht ist. Regeneron verbietet solche Zahlungen, unabhängig davon, ob sie in Ihrer Gerichtsbarkeit gesetzlich verboten sind.

Die Interaktionen von Regeneron mit Ärzten und anderen medizinischen Fachpersonal, Gesundheitseinrichtungen, Kostenträgern, Patienten oder anderen Kunden müssen überprüft werden, um die Compliance dieser komplexen Gesetze sicherzustellen. Wenn Sie an der Vermarktung oder dem Verkauf von Regeneron-Medikamenten beteiligt sind, sollten Sie sich mit den Unternehmensregeln und –richtlinien in diesem Bereich und allen geltenden lokalen Gesetzen, Vorschriften und Verhaltenskodizes vertraut machen. Der Verkauf und die Vermarktung von Regeneron-Medikamenten und der Kauf von Medikamenten und Dienstleistungen von Lieferanten dürfen nur auf der Grundlage von Qualität, Preis und Dienstleistung erfolgen und niemals auf der Grundlage von Wertgegenständen, Geschenken, Unterhaltung oder Gefälligkeiten.

F:

Ist es illegal, wenn wir einen Arzt als Prüfarzt für eine klinische Studie beauftragen, legitime Daten über unser Medikament zu sammeln, aber auch dazu, um den Arzt zu ermutigen, unser Medikament in Zukunft zu verschreiben?

A:

Ja, es kann einen Verstoß gegen das Anti-Kickback-Gesetz darstellen, auch wenn es legitime Zwecke für die Zahlung gibt. Dies wird als „Ein-Zweck-Test“ bezeichnet. Wenn selbst ein Zweck der Zahlung darin besteht, die Empfehlung, den Kauf oder die Verwendung von verschreibungspflichtigen Medikamenten zu fördern, könnte die Zahlung als Verstoß gegen das Gesetz angesehen werden.

⊘ VERBOTENE AKTIVITÄTEN:

Im Folgenden finden Sie einige Beispiele für Aktivitäten, die durch diesen Kodex verboten sind:

Beauftragung von medizinischem Fachpersonal als bezahlter Berater für Regeneron, weil das medizinische Fachpersonal ein starker Verschreiber eines Regeneron-Medikaments ist oder um eine gute Beziehung mit dem Anbieter aufrechtzuerhalten, um eine weitere Verschreibung zu fördern

Bereitstellung eines Forschungszuschusses an ein medizinisches Fachpersonal, der ein bedeutender Entscheidungsträger bezüglich einer wichtigen Arzneimittelliste ist, um eines unserer neuen Medikamente auf die Arzneimittelliste zu setzen

Vergütung eines medizinischen Fachpersonals für ihre Teilnahme an einem Beratungsgremium zu einem höheren als dem üblichen Marktpreis





Darüber hinaus haben einige Gerichtsbarkeiten ihre eigenen Gesetze verabschiedet, die einschränken, wie biopharmazeutische Unternehmen mit medizinischem Fachpersonal und Gesundheitsorganisationen (HCOs) interagieren können (z. B. Forschungseinrichtungen, Krankenhäuser und Kliniken). Einige dieser Gesetze verbieten oder beschränken unsere Fähigkeit, medizinischem Fachpersonal und Gesundheitsorganisationen direkte oder indirekte Zahlungen oder andere Wertgegenstände, einschließlich Mahlzeiten oder Bildungsartikel, bereitzustellen. Andere fordern, dass wir den Wert von Bildungsartikeln, Mahlzeiten oder anderen Wertgegenständen (wie Zuschüssen), die wir medizinischem Fachpersonal und Gesundheitsorganisationen bereitstellen, nachverfolgen und/oder melden.

ÖFFENTLICHE OFFENLEGUNG VON ZAHLUNGEN AN MEDIZINISCHES FACHPERSONAL UND KRANKENHÄUSER:

An vielen Orten, an denen wir geschäftlich tätig sind, gibt es Gesetze, die von uns fordern, Zahlungen (einschließlich Mahlzeiten, Ausgaben, Honorare usw.), die wir an medizinisches Fachpersonal und/oder Forschungseinrichtungen leisten, zu verfolgen und öffentlich bekannt zu geben. Einige Länder verlangen sogar, dass wir solche Informationen der Regierung melden. Regeneron fordert, dass Sie Interaktionen mit medizinischem Fachpersonal und Gesundheitsorganisationen in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen angemessen und genau aufzeichnen und verfolgen, damit wir diese Offenlegungen korrekt und zeitnah vornehmen können.

Unsere Richtlinie hebt die wichtigsten Gesetze hervor, die regeln, wie wir mit medizinischem Fachpersonal (HCPs) und der medizinischen Gemeinschaft (HCC) auf der ganzen Welt interagieren. Mitarbeiter, die an promotionellen Aktivitäten beteiligt sind, einschließlich Mitarbeiter mit Kundenkontakt, erhalten jährliche und umfangreiche Schulungen und sollten sich kontinuierlich auf unsere Richtlinien und die Gesetze und Vorschriften, die unsere Interaktionen mit Gesundheitsdienstleistern regeln, beziehen und mit diesen vertraut sein.



GESUNDHEITSGESETZE:

Eine ausführlichere Erläuterung der US-amerikanischen Gesundheitsgesetze, die für unser Unternehmen relevant sind, finden Sie im Leitfaden von Regeneron zum Verständnis der Gesundheitsgesetze, die unsere Branche regeln. Folgendes wird Ihnen näher erläutert:

- | Wie Gesundheitsgesetze für unsere Aktivitäten gelten
- | Welche Aktivitäten potenzielle Bedenken aufwerfen können
- | Was wir tun müssen, um die Gesundheitsgesetze einzuhalten
- | Wie Sie bei der Compliance des Gesundheitswesens helfen können



VERANTWORTUNGSBEWUSSTE PREISGESTALTUNG UND ZUGANG

Wir glauben, dass Medikamente nur dann nützlich sind, wenn bedürftige Patienten auf sie zugreifen und sie sich leisten können. Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass unser Ansatz der Preisgestaltung sowie der Zugang und die Erschwinglichkeit unserer Medikamente ethisch und gesetzeskonform sind. Wir erweitern weiterhin den Zugang zu Behandlungen durch Patientenunterstützungsprogramme und unsere Versuchsmedikament-Richtlinie, die den Zugang zu Prüfmedikamenten ermöglicht.

Um den Zugang von Patienten und die erschwingliche medizinische Versorgung zu fördern, haben einige Gerichtsbarkeiten die Anforderungen übernommen, dass Unternehmen regelmäßig Arzneimittelpreise und Preiserhöhungen melden. Regeneron hat Prozesse und benannte Personen etabliert, um diese Anforderungen zu überwachen und einzuhalten.

Weitere Informationen finden Sie in unserer [US-Preispolitik](#) und unserer Richtlinie zur [Anwendung von Versuchsmedikamenten](#).



Machen Sie Es Möglich

Halten Sie sich an den Wortlaut
und den Geist der Richtlinien
und Verordnungen.

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Bei Regeneron halten wir es so einfach wie möglich: Es verstößt gegen unsere Richtlinie, jemanden zu bestechen oder eine Bestechung von jemandem irgendwo auf der ganzen Welt zu erhalten. Eine Bestechung ist das Gewähren von Geld, Wertgegenständen oder Gefälligkeiten, um das Urteilsvermögen oder Verhalten einer Person in einer Vertrauensstellung oder Autoritätsposition (entweder ein Amtsträger oder ein Mitarbeiter eines Privatunternehmens) zu beeinflussen.

Regeneron verpflichtet sich, seine Geschäftstätigkeiten fair und mit Integrität zu führen. Wir haben Richtlinien und Verfahren eingeführt, um sicherzustellen, dass alle unsere Transaktionen die Anforderungen akzeptabler Geschäftspraktiken erfüllen und dass unsere Mitarbeiter die geltenden Gesetze in allen Ländern einhalten, in die sie reisen, in denen sie tätig sind und wo wir geschäftlich tätig sind, einschließlich der Gesetze, die Bestechung, Korruption oder die Geschäftstätigkeit mit bestimmten Personen, Unternehmen oder Ländern verbieten. Der Umfang unseres Programms zur Bestechungsbekämpfung steht auch im Einklang mit den Erwartungen von der Nachvollziehbarkeit der Internationalen Geschäftsprinzipien zur Bekämpfung der Bestechung.

Alle Mitarbeiter von Regeneron müssen eine Schulung zu unserem globalen Programm und unserer Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung absolvieren.

Regeneron-Mitarbeiter oder andere, die in unserem Auftrag handeln, dürfen zu keiner Zeit Geld oder etwas anderes von Wert anbieten, versprechen, geben oder erhalten, mit der Absicht, das Urteilsvermögen oder Verhalten einer anderen Person oder sich selbst unangemessen zu beeinflussen. Die meisten Länder haben Gesetze, die die Zahlungen an bestimmte Personen/Organisationen, um sie unangemessen zu beeinflussen oder einen unfairen Vorteil zu erlangen, verbieten.

Eine Reihe von Ländern hat Gesetze erlassen, die das Geschäftsgebaren ihrer Bürger und Unternehmen außerhalb des Landes abdecken, und wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie all diese Gesetze einhalten.

Die Tatsache, dass in einigen Ländern bestimmte Gesetze nicht durchgesetzt werden oder dass ein Verstoß gegen diese Gesetze nicht der öffentlichen Kritik unterliegt, wird nicht als Entschuldigung für eine Nichteinhaltung akzeptiert.



GESETZ ZUR BEKÄMPFUNG INTERNATIONALER BESTECHUNG (FCPA):

Ein US-Gesetz, das für US-Unternehmen und Emittenten gilt, die außerhalb der USA geschäftlich tätig sind. Es verbietet direkte und indirekte Zahlungen an ausländische Regierungsbeamte (einschließlich z. B. Mitarbeiter von Gesundheitsfürsorgeeinrichtungen), um einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erlangen (z. B. geschäftliche oder staatliche Genehmigungen). Solche Aktivitäten sind verboten, selbst wenn sie in diesem bestimmten Land als akzeptabel angesehen werden.



Wir arbeiten auch nur mit Geschäftspartnern zusammen, die unsere Verpflichtung teilen, Geschäfte ethisch einwandfrei und frei von Bestechung und Korruption zu führen. Wir müssen alle Geschäftspartner sorgfältig überprüfen, bevor sie beauftragt werden, und ihre Arbeit für Regeneron sorgfältig überwachen, um sicherzustellen, dass in unserem Namen keine unangemessenen Maßnahmen ergriffen werden. Von allen Geschäftspartnern und Drittparteien, mit denen Regeneron zusammenarbeitet, wird erwartet, dass sie die in diesem Kodex dargelegten Standards und alle geltenden Gesetze zur Bestechungs-/Korruptionsbekämpfung, einschließlich des Gesetzes zur Bekämpfung internationaler Bestechung und des britischen Bestechungsbekämpfungsgesetzes, einhalten.

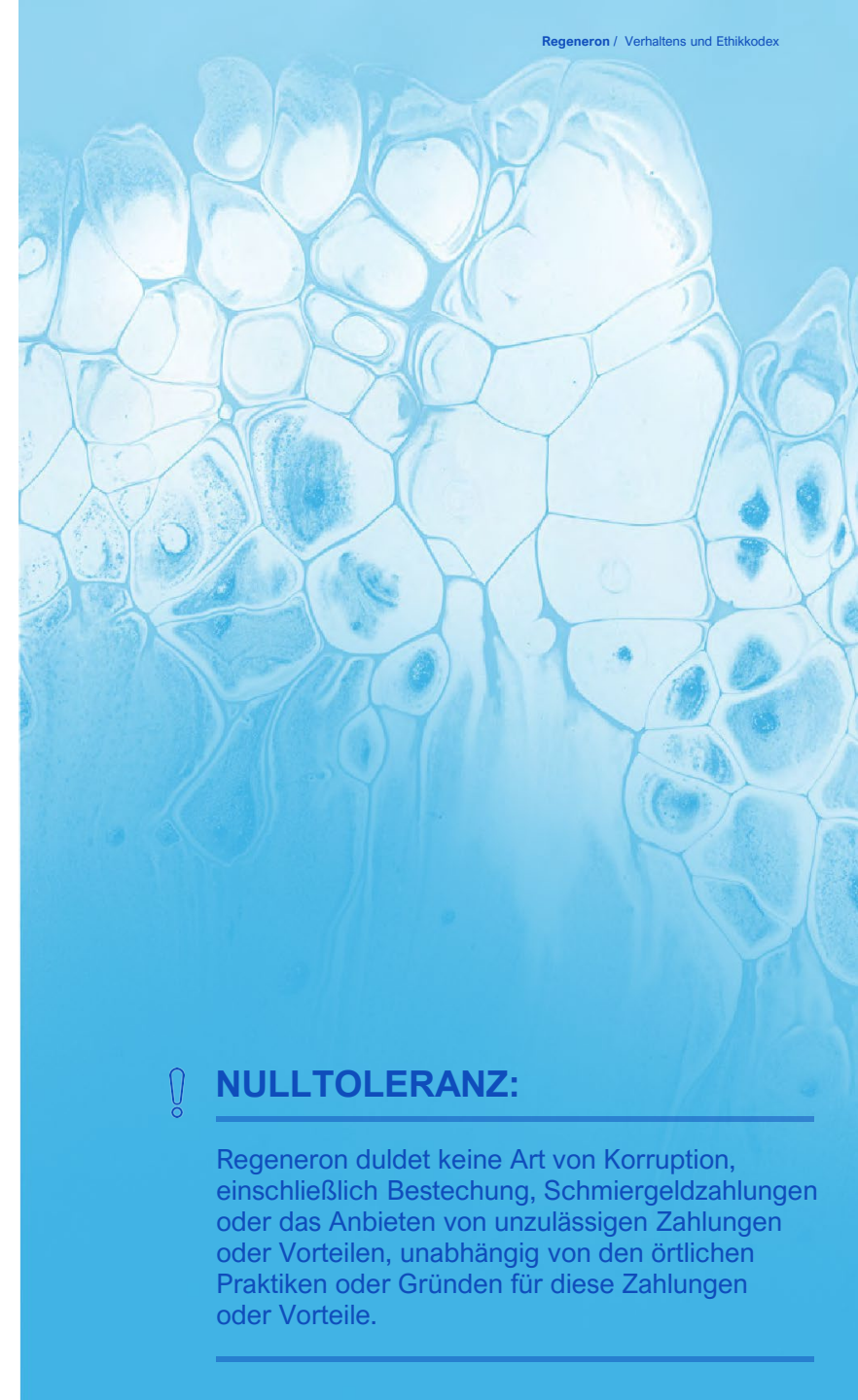
Bei Fragen oder Bedenken bezüglich der Gewährung oder des Erhalts von Geld oder anderen Wertgegenständen und zur Anleitung zur angemessenen Sorgfaltspflicht bei Geschäftspartnern, konsultieren Sie bitte unsere umfangreichen Richtlinien zu diesen Angelegenheiten oder wenden Sie sich an die Rechtsabteilung.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien auf der Compliance-Website des Unternehmens.



NULLTOLERANZ:

Regeneron duldet keine Art von Korruption, einschließlich Bestechung, Schmiergeldzahlungen oder das Anbieten von unzulässigen Zahlungen oder Vorteilen, unabhängig von den örtlichen Praktiken oder Gründen für diese Zahlungen oder Vorteile.





KARTELLGESETZE UND UNLAUTERER WETTBEWERB

Das öffentliche Interesse wird am besten durch starken Wettbewerb gewahrt und leidet unter illegalen Vereinbarungen oder Preisabsprachen zwischen Wettbewerbern. Kartell- und Wettbewerbsgesetze fördern einen fairen Wettbewerb und verhindern, dass Unternehmen wettbewerbswidrige Vereinbarungen untereinander treffen oder eine marktbeherrschende Position missbrauchen.

Kartell- und Wettbewerbsgesetze sind sehr komplex und variieren von Land zu Land. Die Gesetze sollen sicherstellen, dass Unternehmen auf der Grundlage von Qualität, Preis und Dienstleistung konkurrieren. Im Allgemeinen gelten sie für Interaktionen zwischen aktuellen oder potenziellen Wettbewerbern sowie zwischen einem Unternehmen und seinen Kunden, Lieferanten oder Händlern. Sie verbieten Vereinbarungen (ob schriftlich oder mündlich) zwischen Regeneron und Wettbewerbern, Lieferanten, Kunden oder anderen Drittparteien, die als wettbewerbswidrig angesehen werden können.

Wir konkurrieren im Hinblick auf den Wert unserer Medikamente und Dienstleistungen in Compliance mit den geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechten der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir verpflichten uns zu fairem und offenem Wettbewerb und verbieten Vereinbarungen, die das freie Unternehmertum einschränken.

Denken Sie bei der Interaktion mit Wettbewerbern daran, dass fast jede Vereinbarung Konsequenzen haben könnte, die zu gerichtlichen Maßnahmen führen könnten. Die Compliance mit geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechten ist unerlässlich. Bitte seien Sie vorsichtig und melden Sie alle Bedenken der Rechtsabteilung.

F:

Wei-Long nahm an einem Branchen-Kongress zu den neuesten Trends im Bereich Managed Care teil, als ein Mitarbeiter eines Wettbewerbers ihn zum Mittagessen aufforderte, um potenzielle Handelsstrategien in der Branche auszutauschen. Kann Wei-Long akzeptieren?

A:

Wei-Long sollte nicht darauf eingehen, da ihn das in eine kompromittierende Situation bringen könnte. Es verstößt gegen die Richtlinien von Regeneron, Handelsstrategien mit anderen Unternehmen zu besprechen, sofern dies nicht ausdrücklich genehmigt wurde. Dazu gehören Gespräche über Preise, Vergünstigungen und Rabatte, Konto-Strategien oder Preise, die für Medikamente und Dienstleistungen von Lieferanten bezahlt werden.



GLOBALE HANDELSANGELEGENHEITEN

Viele Länder haben umfassende Gesetze, die die Geschäftstätigkeit mit bestimmten Personen, Unternehmen oder Ländern einschränken oder verbieten (diese werden als Ausschluss- oder Sanktionsgesetze bezeichnet). Alle Länder haben auch Import- und Exportgesetze, die ebenfalls komplex sind. Darüber hinaus haben viele Länder, einschließlich der USA, Handelsbeschränkungen wie Wirtschaftssanktionen, Embargos und Boykotte. Viele Länder haben strenge Gesetze darüber, wie Unternehmen auf von anderen Ländern geforderte Boykotte reagieren müssen.

F:

Wenn ich Laborgeräte oder ein Reagenz aus den USA an einen Partner/ Mitarbeiter in Europa schicken möchte, gilt das als Export?

A:

Ja. Es ist ein Export und unterliegt den US-Exportkontrollgesetzen und europäischen Importgesetzen.





Mitarbeiter, die an globalen Handelsaktivitäten (Herstellung, Import und/oder Export) beteiligt sind, sind dafür verantwortlich, maßgebliche Gesetze zu kennen, einschließlich Export- und Importkontrollen und Handelsbeschränkungen. Wenn Sie an diesen Aktivitäten beteiligt sind, wenden Sie sich bitte bei Fragen oder Bedenken an die Rechtsabteilung.

F:

Wir haben kürzlich eine Anfrage von einem medizinischen Fachpersonal im Iran für den Versuchsmedikament-Gebrauch eines Onkologiemedikaments erhalten, das von einem Patienten benötigt wird. Können wir dieser Anfrage nachkommen?

A:

Medizinische Exporte in den Iran sind unter bestimmten Umständen erlaubt. Sie sollten jede Antwort auf die Anfrage sorgfältig mit Medical Affairs und der Rechtsabteilung abklären.



UNSERE MITARBEITER UND RESPEKT FÜR DIE MENSCHEN

DISKRIMINIERUNG ODER BELÄSTIGUNG

Bei Regeneron werden Mitarbeiter mit Fairness und Respekt behandelt. Wir sind ein ausgewähltes Team engagierter und talentierter Menschen und die Kultivierung unserer starken, vielfältigen Belegschaft ist ein grundlegender Aspekt des Wettbewerbsvorteils, den wir in unsere Arbeit einbringen. Wir glauben, dass die Unterschiede, die Mitarbeiter an den Arbeitsplatz mitbringen, Vorteile sind, die unsere kollektive Leistung stärken. Zusammengefasst: Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration sind entscheidend für Innovation und Zusammenarbeit. Wir sind erfolgreich, weil wir die Talente von Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Kulturen und Ideen einbeziehen. Daher pflegen wir ein positives Arbeitsumfeld, das frei von ungesetzlicher Diskriminierung oder Belästigung ist.

Zu diesem Zweck verbietet Regeneron jede Form von Belästigung oder Diskriminierung von Mitarbeitern auf der Grundlage von Faktoren wie Ethnie, Geschlecht, Hautfarbe, nationale Herkunft, Religion, Alter, sexuelle Orientierung, Behinderung, Geschlechtsidentität, Familienstand, militärischer oder veteraner Status, genetische Information, Staatsbürgerschaftsstatus oder anderen Merkmalen, die durch Gesetze des betreffenden Landes geschützt sind. Sie erhalten jährlich Pflichtschulungen zur Bekämpfung von Belästigungen, um sicherzustellen, dass Mitarbeiter in einem Umfeld arbeiten können, das frei von rechtswidriger Belästigung ist. Wir ermutigen Mitarbeiter, jeden möglichen

Verstoß gegen diese Prinzipien Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder über einen unserer anonymen Meldekanäle zu melden.

Um sicherzustellen, dass sich Mitarbeiter sicher fühlen, Probleme anzusprechen, verbieten wir auch Diskriminierung, Belästigung oder Vergeltung gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben eine Beschwerde über einen Verstoß oder einen möglichen Verstoß gegen diesen Kodex, die Unternehmensrichtlinie oder die Teilnahme an einer Compliance-Untersuchung eingereicht haben. Wir unternehmen angemessene Anstrengungen, um Vorwürfe von Diskriminierung, Belästigung und/oder Vergeltung in vertraulicher Weise zu untersuchen, obwohl die Vertraulichkeit von Untersuchungen der Notwendigkeit unterliegen kann, eine vollständige und unparteiische Untersuchung durchzuführen, Verstöße zu beheben oder die Compliance der Unternehmensrichtlinien zu überwachen. Jeder Mitarbeiter, der Informationen über einen Verstoß gegen diese Grundsätze hat oder glaubt, dass er Opfer einer solchen verbotenen Diskriminierung, Belästigung und/oder Vergeltung geworden ist, wird nachdrücklich aufgefordert, dies unverzüglich der Personalabteilung oder dem Chief Compliance Officer zu melden. Diese Grundsätze gelten für alle Aspekte des Beschäftigungsverhältnisses, einschließlich Bewerbung und Ersteinstellung, Beförderung und Versetzung, Richtlinien für Mitarbeiterleistungspläne, Pensionierung und Kündigung.

F:

Bei wöchentlichen Meetings erzählt ein Kollege häufig sexuell anzügliche und voreingenommene, abfällige Witze, die er für lustig hält. Diese Witze beleidigen mich, obwohl ich glaube, er merkt das nicht und beabsichtigt wahrscheinlich keinen Schaden. Was sollte ich tun?

A:

Dem Mitarbeiter sollte gesagt werden, dass seine Witze verursachen, dass andere Mitarbeiter sich unwohl fühlen und dass er damit aufhören sollte. Sie können sich direkt an diese Person wenden oder, wenn Sie sich dabei unwohl fühlen, an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Compliance-Abteilung.



DATENSCHUTZ

Der Schutz personenbezogener Daten ist für Regeneron von entscheidender Bedeutung. Als wissenschaftsorientiertes Unternehmen müssen wir personenbezogene Daten über unsere Belegschaft, Partner, Patienten, Studienteilnehmer und Gesundheitsdienstleister erfassen, verwenden und weitergeben. Wir verpflichten uns, die Privatsphäre jeder dieser Personen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit zu respektieren, indem wir sie informieren, wie die von uns erfassten personenbezogenen Daten verwendet, wie lange sie aufbewahrt und an wen sie weitergegeben werden. In ausgewählten Fällen müssen wir möglicherweise eine Patienteninformation und Einwilligungserklärung für die Erhebung personenbezogener Daten einholen. Datenschutz ist nicht nur eine ethische Praxis, sondern viele Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, verfügen über umfangreiche Gesetze und Vorschriften zur Verwendung, Offenlegung und zum Schutz personenbezogener Daten. Wir verkaufen keine personenbezogenen Daten und erhalten auch keine personenbezogenen Daten von Drittparteien, die keine entsprechenden Einwilligungen eingeholt haben.

Die Erfassung personenbezogener Daten sollte auf solche beschränkt werden, die für die Zwecke der Untersuchung oder Bereitstellung eines medizinischen Produkts oder einer Patientenleistung relevant und angemessen oder gesetzlich vorgeschrieben sind. Regeneron hält alle geltenden gesetzlichen Anforderungen ein und verfügt über Richtlinien im Zusammenhang mit der Erhebung, Verwendung und Aufbewahrung personenbezogener Daten. Regeneron hält auch die geltenden Gesetze bezüglich der Bestimmungen einer Datenschutzerklärung oder Erklärung an Personen ein, über die personenbezogene Daten erhoben, gepflegt, verwendet oder offengelegt werden, die erklärt, wie wir die personenbezogenen Daten verwenden und offenlegen.

Unser Datenschutzbeauftragter arbeitet mit leitenden Führungskräften zusammen, um globale Datenschutzprioritäten festzulegen, auf unserer Datenschutzrichtlinien-Struktur aufzubauen und Mitarbeiter einzubeziehen.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zum [Datenschutz](#).



Ericka Watson
Chief Privacy Officer
(Datenschutzbeauftragte)

„Regeneron hat eine einzigartige Kultur, in der sich die Menschen auf die Wissenschaft und die Patienten konzentrieren – und das Richtige zu tun ist der Kern unserer Werte. Datenschutz ist ein Teil davon, und jeder von uns spielt eine wichtige Rolle bei Datenschutz und Compliance.“



WAS SIND PERSONENBEZOGENE DATEN?

Informationen, die geschützt werden müssen, umfassen alle Informationen über eine Person, die sie identifizieren oder für die es eine angemessene Grundlage gibt, dass sie verwendet werden können, um eine Person eindeutig zu identifizieren. Dazu gehören Namen, Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Geburtsdatum, genetische Informationen usw.



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Regeneron will ein Arbeitsumfeld schaffen, das hochgradig talentierte, motivierte Mitarbeiter anzieht, bindet und ihnen hilft, ihr volles Potenzial zu entfalten. Wir erfüllen oder übertreffen alle Umwelt-, Gesundheits-, Sicherheits- (UGS) und Sicherungsvorschriften und verfügen über eine Reihe von Programmen, Plänen und Verfahren, um die Sicherheit aller Personen zu gewährleisten, die bei Regeneron arbeiten. Dazu gehören Gefahrenerkennungs-, Bewertungs- und Kontrollelemente, Arbeitsplatzgestaltung und -technik, Management der Einhaltung behördlicher Vorschriften, Mitarbeiter- und Managementengagement, Schulungen, Kommunikationen und Audits. Wir schätzen jeden, der bei Regeneron arbeitet, und wir schützen sie an ihrem Arbeitsplatz. Alle Mitarbeiter sollten sich trauen können, Sicherheitsbedenken zu äußern.

Im Rahmen unserer Verpflichtung zum Schutz der Sicherheit unserer Mitarbeiter und unserer Standorte halten wir uns an die Standards, die von lokalen Gesetzen und Behörden (einschließlich der Occupational Safety & Health Administration (OSHA) in den USA) in Bezug auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter festgelegt werden. Wir führen auch eine routinemäßige Überwachung und Kontrolle unserer

Standorte durch, um das Risiko von Unfällen am Arbeitsplatz zu reduzieren. Darüber hinaus unterstützen wir Mitarbeiter-Wellness-Kampagnen, Gesundheits-Screenings und andere Programme, um Menschen zu helfen, ihre eigene Gesundheit und ihr Wohlbefinden zu bewahren.

Jeder ist dafür verantwortlich, Regeneron dabei zu helfen, einen sicheren Arbeitsplatz zu erhalten und geltende Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien einzuhalten. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeiter zu erhalten, die Sicherheits- und Gesundheitsregeln und -praktiken zu befolgen und Unfälle, Verletzungen und unsichere Ausrüstung, Praktiken oder Bedingungen zu melden.

Wenn Sie Kenntnis von einem Unfall oder Vorfall am Arbeitsplatz oder einem Gesundheits- oder Arbeitssicherheitsproblem haben, sollten Sie dies unverzüglich der Abteilung Umwelt, Gesundheit und Sicherheit über die EH&S RON- und IOPS RON-Seiten melden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zu [Umwelt, Gesundheit und Sicherheit](#).



F:

Sollte ich jede Verletzung melden, die ich während der Arbeit erleide?

A:

Ja, Sie müssen umgehend alle Ihre Verletzungen melden, auch die kleineren (z. B. einen Schnitt an Ihrem Finger). Manchmal können selbst scheinbar geringfügige Verletzungen zu schwerwiegenden gesundheitlichen Folgen führen. Die Meldung aller Ihrer Verletzungen gewährleistet eine ordnungsgemäße medizinische Behandlung und die Ergreifung von Maßnahmen zu Ihrem und dem Schutz von anderen.

ORDNUNGSGEMÄSSE NUTZUNG VON VERMÖGENSWERTEN DES UNTERNEHMEN

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie unsere Vermögenswerte schützen und ihre effiziente Nutzung sicherstellen. Es wird erwartet, dass unser Eigentum, wie z. B. Laborgeräte und andere unternehmenseigene Geräte, für geschäftliche Zwecke verwendet wird. Zu den Vermögenswerten des Unternehmens gehören Eigentum und Systeme des Unternehmens, einschließlich Computer, Tablets, Telefone, E-Mails, Netzwerke und Internetzugang. Wir alle sind dafür verantwortlich, die Vermögenswerte des Unternehmens vor Verlust, Diebstahl oder anderem Missbrauch zu schützen.

Wir bei Regeneron sind uns auch bewusst, dass es Zeiten gibt, in denen Mitarbeiter bei der Arbeit persönliche Angelegenheiten erledigen müssen. Die begrenzte persönliche Nutzung der vom Unternehmen bereitgestellten Ressourcen, Geräte und Technologien ist angemessen und akzeptabel. Gleichzeitig ist es wichtig, die Vermögenswerte des Unternehmens stets ethisch und rechtlich angemessen zu verwenden.

F:

Während Jonathan an seinem Schreibtisch zu Mittag aß, bemerkte er, dass ein Kollege mehrere Kopien eines großen persönlichen Weihnachtskochbuchs ausdrückte. Der Drucker lief über eine Stunde lang. Als Jonathan versuchte, ein Memo auszudrucken, hatte der Drucker keine Tinte und kein Papier mehr. Dies ist nicht das erste Mal, dass Jonathan sieht, wie dieselbe Person den Drucker für den persönlichen Gebrauch nutzt.
Was sollte er tun?

A:

Jonathan sollte das Problem seinem Vorgesetzten melden, wenn er sich nicht zutraut, die Situation direkt mit seinem Kollegen zu besprechen. Die begrenzte und akzeptable Nutzung von Vermögenswerten des Unternehmens ist nur gestattet, wenn sie die Geschäftstätigkeit des Unternehmens nicht beeinträchtigt oder die Ressourcen des Unternehmens nicht verbraucht.





Alle Daten, die sich auf unseren Computerservern oder Datenspeichereinrichtungen befinden oder über diese übertragen werden, sind Eigentum des Unternehmens und unterliegen gemäß geltendem Recht der Inspektion, Aufbewahrung und Überprüfung durch Regeneron, mit oder ohne Kenntnis, Zustimmung oder Genehmigung eines Mitarbeiters oder einer Drittpartei.

Soweit gesetzlich zulässig, sollten Mitarbeiter bei der Nutzung der vom Unternehmen bereitgestellten Ressourcen keinen Datenschutz erwarten. Dazu gehört die Überwachung von Computern und Netzwerken, Mobiltelefonen, Tablets und anderen Geräten des Unternehmens für angemessene Zwecke.

Jeder Missbrauch oder Verdacht auf Missbrauch, Verlust oder Diebstahl unserer Vermögenswerte muss sofort der Abteilung für Unternehmenssicherheit gemeldet werden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer globalen Richtlinie zur [Informationssicherheit: Akzeptable Nutzung von Geschäftsinformationen und Informationssystemen](#).

F:

Manuel möchte seinen vom Unternehmen bereitgestellten Laptop verwenden, um gelegentlich persönliche Updates auf seiner Facebook-Seite vorzunehmen. Unter der Annahme, dass die Beiträge anderweitig mit der Richtlinie von Regeneron zu sozialen Medien vereinbar sind und dass er seine Aktivitäten auf außerhalb der normalen Geschäftszeiten begrenzt, ist dies akzeptabel?

A:

Ja. Die eingeschränkte Nutzung von Computern und Geräten des Unternehmens für den persönlichen Gebrauch ist gestattet. Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu Social Media.

**Gemeinsam
Großartig Sein**

Seien Sie offen, transparent und direkt mit anderen.

UNSERE VERANTWORTUNG GEGENÜBER STAKEHOLDERN

PFLEGEN VON BÜCHERN UND AUFZEICHNUNGEN

Regeneron verpflichtet sich, für alle unsere Transaktionen und Unternehmensdaten korrekte Bücher und Aufzeichnungen zu pflegen und bereitzustellen. Unsere Aufzeichnungen dienen als Grundlage für das Management unseres Unternehmens und sind notwendig, um wichtige Verpflichtungen gegenüber unseren Stakeholdern zu erfüllen, einschließlich Patienten, Aktionären, Kunden, Partnern, Mitarbeitern, staatlichen Stellen und anderen, mit denen wir Geschäfte tätigen.

Alle Bücher, Aufzeichnungen und Konten von Regeneron müssen die wahre Natur unserer Geschäftstransaktionen und Unternehmensdaten in angemessenem Detail vollständig und genau wiedergeben. Alle Transaktionen müssen in Compliance mit den Richtlinien von Regeneron und den geltenden Gesetzen zeitnah genehmigt und aufgezeichnet werden. Die Fälschung von Aufzeichnungen und Einträgen oder die falsche Darstellung von Fakten oder Informationen könnte gegen das Gesetz verstoßen und zu schweren Strafen führen. Die Fälschung wissenschaftlicher Daten kann letztendlich auch Patienten gefährden.

Beispiele für Bücher, Aufzeichnungen und Konten, die unsere Geschäftstransaktionen genau widerspiegeln müssen, sind Arbeitszeitnachweise, Rechnungen, Spesenabrechnungen, Verträge, Bilanzierungsunterlagen, Laborbücher, Versand- und Zollunterlagen und andere wesentliche Unternehmensdaten.

Es ist wichtig, daran zu denken, dass das Unternehmen Eigentümer aller Aufzeichnungen ist und vollständige und exklusive Rechte an ihrer Nutzung besitzt. Kein Mitarbeiter hat aufgrund seiner Position, seiner Urheberschaft oder seiner Erfinderschaft ein persönliches oder Eigentumsrecht auf oder Eigentumsinteresse an den Aufzeichnungen, auch wenn er als Ersteller, Empfänger oder Verwalter benannt werden kann. Mitarbeiter müssen alle geltenden Richtlinien und Verfahren in Bezug auf die Erstellung, Pflege, Zugriffsrechte, Speicherung und Vernichtung von Geschäftsunterlagen des Unternehmens befolgen. Jeder Mitarbeiter, eine Abweichung von diesen Standards erkennt, ist dafür verantwortlich, dies gemäß den im Kodex festgelegten Verfahren unverzüglich zu melden.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zur [Verwaltung von Unternehmensunterlagen und zur Aufbewahrung von Dokumenten](#).



BÜCHER UND AUFZEICHNUNGEN:

Einige praktische Tipps, die Ihnen dabei helfen, korrekte Bücher und Aufzeichnungen zu pflegen:

Stellen Sie sicher, dass die Rechnungen die von einem Anbieter erbrachten Dienstleistungen korrekt widerspiegeln

Stellen Sie sicher, dass Spesenabrechnungen korrekt erfasst und ordnungsgemäß dokumentiert werden, einschließlich aller Mahlzeiten und anderer Zahlungen an medizinisches Fachpersonal

Reichen Sie Zeiterfassungsbögen zeitnah ein

Legen Sie die Konzeption und Reduktion der Praxis einer Erfindung in Laborbüchern offen, sodass sie in Ihrer Abwesenheit für eine „fachkundige Person“ rückverfolgbar und verständlich sind. Zeichnen Sie alle Einträge unter Berücksichtigung dieser Kriterien auf und stellen Sie sicher, dass sie korrekt und aktuell sind

VERTRAULICHE UND GESCHÜTZTE INFORMATIONEN

Informationen sind ein besonders wichtiger Vermögenswert für Regeneron. Unser Wettbewerbsvorteil hängt von unserer Datenbank geschützter und vertraulicher wissenschaftlicher, technischer und kommerzieller Informationen ab. Umfassende Gesetze ermöglichen uns, diese Vermögenswerte zu schützen. Als Mitarbeiter von Regeneron werden Sie vertrauliche und geschützte Informationen über Regeneron erfahren oder Zugang zu diesen haben. Sie können auch Informationen erfahren, bevor diese Informationen für die Öffentlichkeit freigegeben werden. Mitarbeiter, die vertrauliche Informationen erhalten oder Zugang zu diesen haben, sollten darauf achten, die Vertraulichkeit dieser Informationen zu schützen. Vertrauliche Informationen umfassen nicht öffentliche Informationen, die für Wettbewerber von Nutzen sein oder Regeneron schaden könnten, wenn sie offengelegt werden. Sie tragen die Verantwortung zu gewährleisten, dass vertrauliche und geschützte Informationen als wertvoller Vermögenswert behandelt und professionell gepflegt werden. Der Schutz dieser Informationen beschränkt sich nicht auf unsere Daten, sondern umfasst auch die Vermögenswerte und Informationen von externen Parteien wie Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern.

F:

Sie haben kürzlich ein anderes biopharmazeutisches Unternehmen verlassen und haben ein Flash-Laufwerk, das vertrauliche und nicht offengelegte Informationen zu einem Medikament in einer frühen Entwicklungsphase enthält. Sie sind sich bewusst, dass diese Informationen beim Entwurf klinischer Studien mit einem Regeneron-Präparat hilfreich sein würden. Was tun Sie?

A:

Sie sollten keine vertraulichen und geschützten Informationen von früheren Arbeitgebern verwenden. Sie sollten sich mit der Rechtsabteilung in Verbindung setzen, wenn Sie jemals Fragen dazu haben, ob Sie Informationen verwenden sollten, die Sie als vertraulich und urheberrechtlich geschützt erachten und die Sie von einer Drittpartei erhalten haben, einschließlich früherer Arbeitgeber.



DENKEN SIE NACH, BEVOR SIE UNTERSCHREIBEN:

Sie müssen die Rechtsabteilung konsultieren, bevor Sie einen Vertrag, eine Vertraulichkeits- und Offenlegungsvereinbarung oder andere Dokumente unterzeichnen.



Da wir mit anderen Unternehmen und Organisationen interagieren, kann es vorkommen, dass Sie von vertraulichen Informationen über andere Unternehmen erfahren, bevor diese Informationen der Öffentlichkeit zugänglich gemacht wurden. Sie müssen diese Informationen auf die gleiche Weise behandeln, wie für die Behandlung unserer vertraulichen und geschützten Informationen erforderlich. Es kann sogar vorkommen, dass Sie unser Interesse oder unsere Beteiligung an einem anderen Unternehmen vertraulich behandeln müssen.

Sie dürfen vertrauliche und urheberrechtlich geschützte Informationen von Regeneron nur im Rahmen Ihrer Unternehmensverantwortung und mit ordnungsgemäßer Genehmigung offenlegen oder diskutieren. Sie sollten geschützte Informationen niemals an Drittparteien weitergeben, es sei denn, eine solche Offenlegung wurde im Voraus gemäß den Unternehmensrichtlinien genehmigt.



GESCHÜTZTE INFORMATIONEN:

Beispiele für vertrauliche und geschützte Informationen sind:

- | Geistiges Eigentum
- | Geschäftsgeheimnisse und Patentinformationen
- | Strategische Pläne
- | Forschung und Entwicklung neuer Produkte
- | Personenbezogene Daten, CDA-Schutz
- | Informationen zu technischen Vermögenswerten
- | Budgets
- | Informationen zu klinischen Studien
- | Laborberichte
- | Allgemeines wissenschaftliches Wissen
- | Kosten- und Preisinformationen
- | Einzelheiten zu partnerschaftlicher Zusammenarbeit
- | Finanzielle Informationen
- | Marketingpläne
- | Allgemeine wissenschaftliche Kenntnisse
- | Know-how oder Erfahrung
- | Forschungs- und Entwicklungsstrategien
- | Wissenschaftliche Daten oder Formeln

Ebenso dürfen Sie vertrauliche und geschützte Informationen während oder nach Ihrer Beschäftigung bei Regeneron nicht für persönlichen Gewinn oder für andere Zwecke verwenden, die für Regeneron als nicht in seinem Interesse liegend erachtet werden. Gleichzeitig erwartet Regeneron von Ihnen, dass Sie alle Vertraulichkeitsvereinbarungen einhalten und keine unangemessenen vertraulichen Informationen von früheren Arbeitgebern enthüllen.

Wenn Sie Zweifel haben, ob Informationen vertraulich sind, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung, bevor Sie sie offenlegen.

INFORMATIONSSCHUTZ:

Einige praktische Tipps zum Schutz vertraulicher und geschützter Informationen:

- Verwenden Sie keine persönlichen E-Mail-Konten, um vertrauliche Informationen weiterzuleiten oder Regeneron-Geschäfte zu tätigen
- Besprechen Sie keine vertraulichen Informationen an öffentlichen Orten (wie Aufzüge, Flure oder auf Reisen)
- Geben Sie keine vertraulichen Informationen an Dritte weiter, ohne zuvor eine Vertraulichkeitsvereinbarung und die Genehmigung der Rechtsabteilung einzuholen
- Seien Sie vorsichtig bei Telefon- oder E-Mail-Anfragen von Drittparteien, die nach Informationen suchen und melden Sie fragwürdige E-Mails
- Klicken Sie nicht auf Links in unaufgeforderten E-Mails, die Sie von außerhalb von Regeneron erhalten könnten
- Schützen Sie Ihre Unternehmenspasswörter, indem Sie sie nicht teilen
- Legen Sie keine vertraulichen Informationen in Social Media offen
- Geben Sie keine vertraulichen und geschützten Informationen von früheren Arbeitgebern weiter



FINANZIELLE INTEGRITÄT

Regeneron ist gesetzlich dafür verantwortlich, vollständige, korrekte und zeitnahe Offenlegungen in allen Berichten und Dokumenten vorzunehmen, die wir bei staatlichen Stellen einreichen.

Finanzunterlagen umfassen solche, die wir öffentlich berichten, wie diejenigen, die in unseren Einreichungen bei der US-amerikanischen Börsenaufsichtsbehörde enthalten sind, aber auch andere interne Unterlagen, die Finanzinformationen enthalten und die Grundlage für unsere öffentlichen und sonstigen offiziellen Offenlegungen bilden.

Der Offenlegungsausschuss besteht aus Mitgliedern der Führungsebene des Unternehmens, die bei der Überwachung relevanter Offenlegungen helfen. Darüber hinaus sind alle Mitarbeiter dafür verantwortlich, ihren Beitrag zur Erfüllung unserer Verantwortungen gegenüber der Finanzberichterstattung zu leisten, indem wir korrekte Finanzberichte und -dokumente erstellen und einreichen.

GESCHÄFTLICHE BELASTBARKEIT

Angesichts unerwarteter Katastrophen hat Regeneron ein Programm zur Belastbarkeit des Unternehmens eingerichtet, um die Marke, das Eigenkapital, die Ressourcen und unsere Mitarbeiter zu schützen. Zu den Elementen des Programms zur Belastbarkeit gehören Geschäftskontinuität, Notfallwiederherstellung und Krisenmanagement.

Geschäftskontinuitätspläne, die funktionsbereichsübergreifend entwickelt wurden, zielen darauf ab, die Geschäftsaktivitäten während und nach einer Betriebsstörung aufrechtzuerhalten. Regeneron ist sich seiner Verantwortlichkeiten gegenüber Mitarbeitern, Aktionären, Kunden und allen, die an unserem Wohlbefinden beteiligt sind, bewusst. Der Krisenmanagementplan von Regeneron zielt darauf ab, die Strategie, Richtlinien und Verfahren bereitzustellen, um eine schnelle und vollständige Reaktion auf Vorfälle zu gewährleisten, die Leben, kritische Aktivitäten oder Unternehmensressourcen gefährden können, wodurch die Auswirkungen des Vorfalls reduziert und die Zeiten bis zur Wiederherstellung verkürzt werden.

➤
**Tun, Was
Richtig Ist**

Stellen Sie an sich und andere die höchsten Anforderungen.



INTERESSENKONFLIKTE

Unsere Geschäftsentscheidungen sollten basierend auf unserem Engagement für das Unternehmen in seinem besten Interesse erfolgen. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn Ihr Privatinteresse Ihre Fähigkeit, im besten Interesse von Regeneron zu handeln, beeinträchtigt oder scheinbar beeinträchtigt.

Wir achten das Recht unserer Mitarbeiter, ihre persönlichen Angelegenheiten und Investitionen zu handhaben, und möchten uns nicht unnötig in ihr Privatleben einmischen. Gleichzeitig sollten Sie Situationen vermeiden, die Interessenkonflikte oder potenzielle Interessenkonflikte darstellen. Ein Interessenkonflikt beinhaltet nicht immer finanzielle Gewinne oder Verluste, könnte aber jede Situation umfassen, in der Ihre externen Verbände oder persönliche, geschäftliche, finanzielle und andere Beziehungen in irgendeiner Weise die Erfüllung ihrer Pflichten beeinträchtigen oder Ihre persönlichen, sozialen oder finanziellen Interessen oder die eines Familienmitglieds oder Freundes vor die Interessen von Regeneron stellen. Es ist nicht praktikabel, Regeln zu konzipieren und festzulegen, die alle Situationen abdecken, in denen ein Interessenkonflikt entstehen kann.



INTERESSENKONFLIKT:

Was sind einige Beispiele für potenzielle Interessenkonflikte?

- Ein Mitarbeiter möchte einen Lieferanten beauftragen, Arbeiten für Regeneron auszuführen, aber der Ehemann des Mitarbeiters arbeitet bei dem Lieferanten und der Mitarbeiter hat Regeneron diese Beziehung nicht offengelegt
- Ein Mitarbeiter möchte einen erheblichen Geldbetrag in ein Unternehmen investieren, das Geschäfte mit Regeneron tätigt
- Ein Mitarbeiter möchte einen Teilzeit-Abendjob bei einem potenziellen Konkurrenten von Regeneron annehmen
- Ein Mitarbeiter nimmt an einer externen Beschäftigung, Beratung oder anderen Aktivität teil, die mit den Interessen von Regeneron in Konflikt stehen oder die Effizienz des Mitarbeiters bei der Erfüllung seiner Pflichten bei Regeneron verringern würde
- Ein Mitarbeiter übt Aufsichts- oder andere Befugnisse im Namen von Regeneron über einen Kollegen aus, der auch ein Familienmitglied ist
- Ein Mitarbeiter erhält ein Geschenk von einem Lieferanten, der eine Geschäftsbeziehung mit uns eingehen möchte, das kein Markenprodukt ist



Das wesentliche Element aller Interessenkonflikte ist jedoch die Trennung der Loyalität oder die wahrgenommene Trennung der Loyalität zwischen den besten Interessen von Regeneron und Ihren Interessen. Ob ein Interessenkonflikt besteht oder bestehen wird oder nicht, kann unklar sein. Daher kann auch der Anschein eines Konflikts Ihrem Ruf oder dem des Unternehmens schaden.

Die Auswahl von und der Umgang mit Lieferanten sowie die Einstellung von Mitarbeitern ist ein Bereich, in dem Sie besonders auf potenzielle Interessenkonflikte achten sollten. Wir müssen Medikamente und Dienstleistungen auswählen und Einstellungsentscheidungen treffen, die im besten Interesse von Regeneron und vor allem unserer Kunden und Patienten sind. Regeneron wählt Lieferanten auf der Grundlage von Qualität, Preis, Lieferung, Dienstleistung, Diversität und allgemeiner Reputation aus und stellt Mitarbeiter allein aufgrund ihrer Qualifikationen für die Rolle ein.

F:

Kann ich zusätzlich zu meiner Anstellung bei Regeneron eine extra Teilzeitstelle innehaben?

A:

Mitarbeiter können Tätigkeiten außerhalb von Regeneron innehaben, solange diese Rolle die Leistung ihrer Tätigkeit bei Regeneron in nicht beeinträchtigt. Zum Beispiel unterscheidet sich eine Barservice-Arbeit zwei Nächte pro Woche, die die Unternehmensleistung nicht beeinträchtigt, von einer Beschäftigung bei einem potenziellen Lieferanten, der einen Interessenkonflikt darstellen könnte. Mitarbeiter müssen ihren Vorgesetzten alle externen Beschäftigungen als potenziellen Interessenkonflikt offenlegen.



Jeder Interessenkonflikt oder potenzieller Interessenkonflikt muss schriftlich offengelegt und von Ihrem Vorgesetzten zustimmend bewertet werden, vorzugsweise im Voraus. Ihr Vorgesetzter wird entscheiden, ob die Rechtsabteilung zurate gezogen oder benachrichtigt werden muss.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu [Geschenke geben und erhalten und Unterhaltung von externen Anbietern und Kunden](#).

Mitglieder des Vorstands von Regeneron sind auch an unsere [Richtlinien und Verfahren für Direktoren zu Interessenkonflikten](#) gebunden, und Mitglieder des Vorstands und der Geschäftsleitung von Regeneron sind auch an unsere [Richtlinie für Transaktionen mit verbundenen Personen](#) gebunden.

F:

Ich bin Wissenschaftler bei Regeneron und in den Vorstand eines gemeinnützigen Theaterunternehmens gebeten. Kann ich dies tun?

A:

Wahrscheinlich, aber Sie müssen dies mit Ihrem Vorgesetzten besprechen. Die Vorstandstätigkeit und andere Rollen bei externen Organisationen können je nach den Umständen Interessenkonflikte darstellen, und eine besondere Prüfung wird der Teilnahme an gewinnorientierten Gremien gewidmet. Diese Anfragen sind fallspezifisch, insofern eine Entscheidung im Hinblick auf die relevanten geschäftlichen und rechtlichen Erwägungen getroffen werden muss, einschließlich solcher, die sich auf tatsächliche und potenzielle Interessenkonflikte beziehen. Eine solche Beauftragung sollte Ihrem Vorgesetzten schriftlich mitgeteilt werden, damit dieser sich zur Beratung an die Rechtsabteilung wenden kann. Am besten ist es, die Tatsachen zu melden und Regeneron entscheiden zu lassen, ob die Situation einen potenziellen Interessenkonflikt darstellt.



INSIDERHANDEL

Es kann vorkommen, dass Sie im Verlauf Ihrer Tätigkeit auf wesentliche, nicht öffentliche Informationen über unser Unternehmen, unsere Medikamente oder Medikamentenkandidaten oder andere Angelegenheiten in Bezug auf Regeneron stoßen. Die Regeneron-Richtlinie und die Gesetze vieler Gerichtsbarkeiten (insbesondere der USA, in denen die Anteile von Regeneron börsennotiert sind) verbieten es Mitarbeitern weltweit, direkt oder indirekt über ihre Familien oder andere, zu kaufen oder zu verkaufen oder anderweitig Transaktionen mit Regeneron-Wertpapieren durchzuführen, während sie im Besitz wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen (Insiderinformationen) sind. Wertpapiere sind sehr weit gefasst und beinhalten Aktien, Optionen, Puts, Calls, börsennotierte Schulden und Aktien in einem Alterssparkonto. Es spielt keine Rolle, ob Gewinne erzielt oder Verluste vermieden wurden.



„Was wir tun, beeinflusst das Leben vieler Menschen, einschließlich Patienten, Ärzten, Aktionären, Regulierungsbehörden und vielen anderen. Das heißt, dass wir alle die Verantwortung tragen, mit Integrität zu handeln. Integrität bedeutet mehr, als die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften. Es bedeutet, dass wir bei allem, was wir tun, jeden Tag die höchsten ethischen Standards einhalten.“

Joseph J. LaRosa
Executive Vice President
General Counsel und Sekretär



Das gleiche Verbot gilt für den Handel mit Wertpapieren anderer börsennotierter Unternehmen auf der Grundlage von Insiderinformationen, einschließlich der Mitarbeiter des Unternehmens oder anderer Parteien, mit denen das Unternehmen Geschäfte tätigt, oder anderer Unternehmen, deren vertrauliche Informationen Sie möglicherweise im Rahmen Ihrer Dienstleistung bei Regeneron erfahren. Verstöße gegen Wertpapiergesetze, einschließlich gegen solche, die Insiderhandel verbieten, sind sehr schwerwiegend und können zu schweren zivil- und strafrechtlichen Folgen führen. Sie sollten die vom General Counsel verteilten regelmäßigen Memoranden, die weitere Anleitungen zum Prozess von Regeneron zur angemessenen Beteiligung an Transaktionen mit Regeneron-Wertpapieren bieten, sorgfältig überprüfen. Wenn Sie Fragen zur Beteiligung an Transaktionen mit Wertpapieren von Regeneron oder den Wertpapieren von Wettbewerbern, Mitarbeitern oder anderen Unternehmen haben, deren vertrauliche Informationen Sie möglicherweise im Rahmen Ihrer Tätigkeit bei Regeneron erfahren, sollten Sie sich an den General Counsel wenden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer allgemeinen Richtlinie zu [Wertpapierinvestitionen](#).

F:

Steve hat durch sein persönliches Wissen und seine Arbeit an einer klinischen Studie von Phase-III-Daten erfahren, die zeigen, dass das Medikament eines wichtigen Konkurrenten überlegen war. Diese Daten müssen noch veröffentlicht werden. Kann Steve seine Aktien an den Wettbewerber verkaufen oder mehr Regeneron-Aktien kaufen?

A:

Nein. Steve scheint aufgrund seiner Position bei Regeneron Kenntnis von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen zu erlangen. Daher kann er diese Informationen nicht für Transaktionen verwenden, die die Aktien von Regeneron oder des Wettbewerbers betreffen. Bitte wenden Sie sich bei Bedenken an den Generalrat.



WESENTLICHE INFORMATIONEN:

Wesentliche Informationen umfassen alle Informationen, die die Entscheidung eines Anlegers zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren beeinflussen oder einen hinreichenden Einfluss auf den Preis der Wertpapiere eines Unternehmens haben könnten, wenn die Informationen veröffentlicht würden. Informationen über bevorstehende Fusionen oder Übernahmen, Änderungen im Management, klinische Studien oder andere wissenschaftliche Daten, Geschäftsergebnisse oder Prognosen, rechtliche Maßnahmen und wichtige Verträge werden häufig als wesentliche Informationen betrachtet. Nicht-öffentliche Informationen sind alle Informationen, die der Öffentlichkeit nicht hinreichend offengelegt wurden und nicht umfassend verfügbar sind.

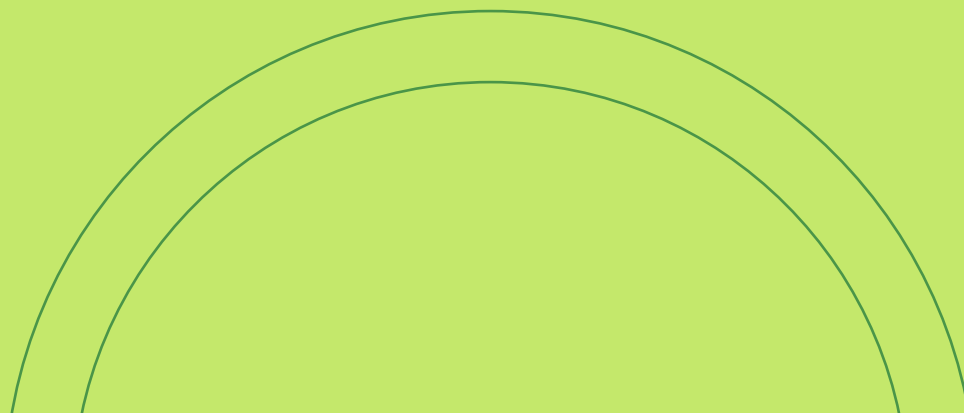
UNSER ENGAGEMENT FÜR DIE GEMEINSCHAFT UND DIE UMWELT

MENSCHENRECHTE

Regeneron erkennt die inhärente Würde und die gleichen und unverzichtbaren Rechte jedes Menschen an. Unsere Verpflichtung, die Menschenrechte zu respektieren und zu unterstützen, erstreckt sich auf alle Mitarbeiter, Drittparty-Auftragnehmer, Lieferanten, Anbieter und Partner. Wir bei Regeneron sind davon überzeugt, dass verantwortungsbewusstes und ethisches Handeln für unser Geschäft unerlässlich ist.

Wir erkennen die Menschenrechte an und verpflichten uns, Verstöße gegen die Menschenrechte in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu verhindern, zu mindern und zu beheben. Wir erkennen auch die Pflicht der Regierungen an, die Menschenrechte und grundlegenden Freiheiten zu respektieren, zu schützen und zu gewährleisten.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Stellungnahme zu den [Menschenrechten](#).





GEMEINSCHAFT

STAKEHOLDER

MITARBEITER

MARKT

PATIENTEN

VERANTWORTUNG

MEDIEN UND EXTERNE KOMMUNIKATIONEN

Wir stellen allen unseren Stakeholdern genaue Informationen zur Verfügung. Unsere Richtlinie ist es, wesentliche Informationen über Regeneron nur über bestimmte Kanäle und Sprecher der Öffentlichkeit offenzulegen, um unangemessene Öffentlichkeitsarbeit zu vermeiden und sicherzustellen, dass diese Informationen korrekt und in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Verpflichtungen kommuniziert werden. Anfragen der allgemeinen Öffentlichkeit, der Medien oder der Investorengemeinschaft sollten an die Teams der Unternehmenskommunikation oder Anlegerbeziehungen weitergeleitet werden, die eine Antwort geben oder die Antwort des entsprechenden und autorisierten Sprechers koordinieren.

F:

Irena, die in Translational Medicine arbeitet, wurde von einer lokalen Zeitung angerufen und man bat sie um allgemeine Informationen über Regeneron. Ist sie berechtigt, die Fragen zu beantworten?

A:

Nein. Selbst die grundlegendsten und einfachsten Fragen müssen an unsere Abteilung für Unternehmenskommunikation weitergeleitet werden. Niemand sollte die Fragen eines Reporters ohne die Beteiligung der Unternehmenskommunikation beantworten.



Im Allgemeinen können Sie interessierte Personen an unsere Website, Social-Media-Kanäle und unsere Pressemitteilungen verweisen, um verfügbare öffentliche Informationen über Regeneron zu finden. Bitte beachten Sie, dass es Ihnen nicht gestattet ist, den Medien oder Investoren Informationen über Regeneron „off the record“ zum Hintergrund, vertraulich oder geheim zur Verfügung zu stellen. Bitte achten Sie auf Situationen, die als Kommunikation im Namen von Regeneron wahrgenommen werden könnten, insbesondere wenn Sie an Fachkonferenzen oder medizinischen Kongressen teilnehmen oder sich in den Social Media engagieren.

Weitere Informationen finden Sie in unseren Richtlinien zu [Medienbeziehungen und Social Media](#).



SOCIAL MEDIA:

Die Beteiligung an Social Media schafft neue Chancen für Regeneron, aber sie schafft auch zusätzliche Verantwortung und potenzielle rechtliche und Reputationsrisiken. Um sicherzugehen, dass Sie verantwortungsvoll interagieren:

Posten Sie NICHT über Regeneron-Medikamente (zugelassene oder in der Prüfung befindliche), einschließlich der Weitergabe von Posts/ Nachrichten über Regeneron-Produkte, die aus Drittquellen stammen

Posten Sie NICHT über die Finanz- oder Aktienperformance von Regeneron

Posten Sie KEINE vertraulichen oder geschützten Informationen

Teilen oder kommentieren Sie Beiträge, die von offiziellen Regeneron-Konten stammen, es sei denn, dies könnte in dem Land, in dem Sie arbeiten, als ungesetzliche Werbung ausgelegt werden

Machen Sie deutlich, dass es sich bei Ihren Beiträgen um Ihre eigenen handelt, wenn der Eindruck entstehen könnte, Sie würden im Namen von Regeneron sprechen.

Melden Sie Kommentare oder Posts, die Nebenwirkungen von Regeneron-Medikamenten erwähnen

Kontaktieren Sie communications@regeneron.com

REGIERUNGSINSPEKTIONEN UND - UNTERSUCHUNGEN

Die biopharmazeutische Industrie unterliegt einer umfassenden Regulierung durch die Regierung, und Regeneron, wie alle Mitglieder der Branche, wird häufig von Amtsträgern für eine Vielzahl von Zwecken kontaktiert, einschließlich Begutachtungen und Untersuchungen. Regeneron befolgt und kooperiert wahrheitsgemäß und ethisch korrekt mit allen staatlichen Stellen, die Begutachtungen oder Untersuchungen durchführen. Wir dürfen eine staatliche Handlung niemals stören oder behindern.

Amtsträger könnten unsere Standorte jederzeit besuchen oder sich mit einem unserer Mitarbeiter in Verbindung setzen, um eine Begutachtung oder Untersuchung durchzuführen. Wenn Sie von einer staatlichen Stelle oder einem Regierungsmitarbeiter kontaktiert werden, fragen Sie die Kontaktstelle nach den Referenzen und dann müssen Sie sofort Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung benachrichtigen.

Wenn Sie an einer Begutachtung oder Untersuchung teilnehmen, wird von Ihnen erwartet, dass Sie auf Anfragen eingehen und mit der Rechtsabteilung zusammenarbeiten, um vollständige und wahrheitsgemäße Informationen bereitzustellen und stets ethisch und verantwortungsvoll zu handeln. Vermeiden Sie den Anschein des Versuchs, das Urteil des Beamten zu beeinflussen. Wenn Sie einen Regierungsbeamten anlügen, können Sie rechtliche Schritte einleiten und unsere Verpflichtung zu integrem Geschäftsgebaren untergraben.

F:

Was sollte ich tun, wenn ich eine Anfrage von einem staatlichen Prüfer erhalte?

A:

Diese Anfragen und Erkundigungen sind oft zeitkritisch. Wenden Sie sich daher sofort an Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung. Fordern Sie zunächst die Anmeldeinformationen an und erklären Sie dem Prüfer, dass Sie alle Anfragen und Erkundigungen an die Rechtsabteilung senden müssen. Wenn der Prüfer mit der Untersuchung fortfährt, stellen Sie sicher, dass Sie den Prüfer nie stören und immer die Wahrheit sagen.



POLITISCHE AKTIVITÄTEN UND SPENDEN

Regeneron unterliegt Gesetzen, die die Unterstützung des Unternehmens von politischen Kandidaten und politischen Aktivitäten regeln. Mitarbeitern ist es untersagt, im Namen des Unternehmens an politischen Aktivitäten teilzunehmen oder Geld, Eigentum, Zeit oder Dienstleistungen des Unternehmens an politische Kandidaten oder politische Parteien zu spenden, es sei denn, eine solche Zuwendung ist gesetzlich zulässig und von der Rechtsabteilung genehmigt worden. Es darf kein direkter oder indirekter Druck in irgendeiner Form an Mitarbeiter gerichtet werden, um politische Zuwendungen zu leisten oder sich zur Unterstützung einer politischen Partei oder der politischen Kandidatur einer Person zu beteiligen. Es werden keine politischen Zuwendungen oder Ausgaben im Zusammenhang mit der persönlichen politischen Beteiligung von Regeneron-Mitarbeitern von Regeneron geleistet oder vergütet.

Dem Gesetz entsprechend schränkt Regeneron die persönliche Teilnahme der Mitarbeiter an politischen Aktivitäten nicht ein. Jede politische Aktivität eines Regeneron-Mitarbeiters als Einzelperson muss außerhalb der Arbeitszeit stattfinden und es dürfen keine Unternehmensressourcen für persönliches politische Engagement verwendet werden.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu [politischen Zuwendungen](#).

F:

Ich möchte meinem bevorzugten Kongresskandidaten eine politische Zuwendung zukommen lassen und an einer Versammlung teilnehmen. Ist das zulässig?

A:

Ja, aber es muss außerhalb der Arbeitszeit geschehen und die Ressourcen müssen persönlich sein und werden von Regeneron nicht vergütet.





KOMMUNIKATION MIT AMTSTRÄGERN UND MITARBEITERN

Bundes-, Landes- und lokale Gesetze fordern von Unternehmen, bestimmte Aktivitäten und Ausgaben im Zusammenhang mit den Versuchen der Beeinflussung staatlicher Maßnahmen zu melden. Diese Anforderungen gelten für Aktivitäten von allen Personen im Unternehmen, nicht nur von Personen, die als Lobbyisten registriert sind, wenn sie in ihrer Funktion als Mitarbeiter von Regeneron handeln.

Um sicherzustellen, dass Regeneron unsere Regierungskontakte genau verfolgen und melden kann, ist es wichtig, dass nach Bedarf jede Kommunikation mit Amtsträgern und Regierungsmitarbeitern im Voraus von einem Vice President innerhalb Ihrer Organisation genehmigt wird, der für die Koordination mit dem Team für Regierungsangelegenheiten verantwortlich ist. Alle eingehenden Kontakte von gewählten Beamten oder deren Mitarbeitern sollten an das Team für öffentliche Richtlinien und Regierungsangelegenheiten weitergeleitet werden.

F:

Ich nehme an einem wissenschaftlichen Kongress teil, auf der die Mitarbeiter der US-Nahrungs- und Arzneimittelaufsichtsbehörde ihre Präsentation halten sollen. Kann ich Fragen zu ihren Präsentationen stellen?

🔒 A:

Sie sollten sich nicht mit Regierungsmitarbeitern in Verbindung setzen, auch nicht in einem öffentlichen Forum und in Bezug auf eine Präsentation, es sei denn, Sie sind von einem Vizepräsidenten, der dafür verantwortlich ist, die Koordination mit dem Team für Regierungsangelegenheiten sicherzustellen, in Ihrer Organisation dazu befugt worden, dies zu tun.





Diejenigen, die direkt mit der Bundes-, Landes- oder Kommunalregierung kommuniziert oder diese unterstützt haben, werden gebeten, einige zusätzliche Einzelheiten zu dieser Kommunikation und/oder Unterstützung anzugeben, damit diese als Regeneron-Aktivität gemeldet werden können, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Bitte achten Sie auf Situationen, die als im Namen von Regeneron kommunizierend wahrgenommen werden könnten, insbesondere bei der Teilnahme an Fachkonferenzen oder medizinischen Kongressen. Sie dürfen sich nicht mit anwesenden Regierungsmitarbeitern in Verbindung setzen, es sei denn, Sie sind dazu befugt worden.

F:

Meine Nachbarin arbeitet für das Büro des Bürgermeisters und wir diskutieren gerne Politik und halten Debatten über Regierungspolitik. Ist das ein Problem?

A:

Regeneron schränkt Ihr persönliches Engagement bei politischen Aktivitäten nicht ein. Allerdings muss klargestellt werden, dass Sie Regeneron mit Ihrem Engagement nicht vertreten und die von Ihnen vertretenen Meinungen Ihre eigenen sind.



EINBEZIEHUNG DER GEMEINSCHAFT

Regeneron hat sich dazu verpflichtet, die Gesellschaft positiv zu beeinflussen. Wir nutzen unsere Fähigkeiten, Ressourcen und hochmotivierten Mitarbeiter, um unsere Gemeinschaften zu stärken und Resilienz aufzubauen und sicherzustellen, dass unsere Nachbarn gerüstet sind, um auf Veränderungen und Herausforderungen zu reagieren und sich diesen anzupassen.

Über Regeneron For Good, unser von Corporate Communications and Citizenship verwaltetes Programm für Mitarbeiterspenden, bieten wir vom Unternehmen gesponserte Freiwilligenarbeitsmöglichkeiten und unterstützen das Engagement der Mitarbeitergemeinschaft und gemeinnützige Spenden durch Freistellung für Freiwillige und die Regeneron Matching Gift-Programme. Die Mitarbeiter werden ermutigt, an gemeinnützigen Spenden, gemeinnützigen Dienstleistungen und Freiwilligenarbeit teilzunehmen, die für sie von Bedeutung sind. Als Freiwillige repräsentieren Mitarbeiter Regeneron in der Gemeinschaft und es wird von ihnen erwartet, dass sie unsere Werte und unsere Bürgerschaft demonstrieren, indem sie unsere hohen Standards einhalten, um immer das Richtige zu tun.

Wir sind stolz auf unsere Beteiligung an der Gemeinschaft, unsere freiwillige Arbeit der Mitarbeiter und unsere wissenschaftlichen Bildungs- und Gerechtigkeitsprogramme und Partnerschaften, einschließlich unserer Mentoren- und Praktikumsprogramme. Regeneron arbeitet mit gemeinnützigen Organisationen/Wohltätigkeitsorganisationen und Nichtregierungsorganisationen, Schulen, akademischen Institutionen und Gemeinschaften vor Ort zusammen, die unsere Verpflichtungen und Werte teilen. Anfragen dieser gemeinnützigen Organisationen sollten an die Abteilung für Unternehmenskommunikation und gesellschaftliches Engagement weitergeleitet werden. Mitarbeiter in diesen Abteilungen können am besten solche Anfragen bearbeiten.



UMWELTSCHUTZ

Die Mission von Regeneron, die Kraft der Wissenschaft zu nutzen, um schwerwiegende Krankheiten zu bekämpfen, wird durch unser langfristiges Engagement für den Schutz und die Wiederherstellung der Gesundheit des Planeten gestärkt. Unsere Verantwortung, die Umwelt zu schützen, ist ein wichtiger Aspekt der ethischen Geschäftstätigkeit.

Als wissenschaftsorientiertes Unternehmen erkennen wir an, dass es schwerwiegende lokale, regionale und globale Auswirkungen auf den Klimawandel gibt, und wir sind bestrebt, die wichtigsten ökologischen Nachhaltigkeitspraktiken in alle Aspekte unseres Unternehmens zu integrieren. Wir halten alle Umweltgesetze und -vorschriften ein und erwarten dies auch von unseren Mitarbeitern. Die globale Richtlinie von Regeneron zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (UGS) legt diese Erwartungen fest und gilt für alle Mitarbeiter und Auftragnehmer von Regeneron. Das Führungsebene-Team von Regeneron ist verantwortlich für die Durchsetzung der Richtlinie in seinen Teams und dafür, dass der notwendige Fokus, die Führung und die Ressourcen bereitgestellt werden, um die Absicht dieser UGS-Richtlinie zu erfüllen.

Regeneron verfügt über ein globales Umweltverträglichkeitsprogramm und wir arbeiten kontinuierlich daran, klimabedingte Auswirkungen mit besonderem Fokus auf Treibhausgasemissionen, Energie, Wasser und Abfall zu verringern. Wir beteiligen unsere Mitarbeiter aktiv an Umweltinitiativen. Unsere mitarbeitergeführten grünen Teams helfen bei der Einbettung und Förderung von Nachhaltigkeitspraktiken, und wir nutzen Anreize und veranstalten unternehmensweite Veranstaltungen wie die Earth Week, um unsere Belegschaft zu ermutigen, aktiv zu unseren Bemühungen am Arbeitsplatz und in unseren Gemeinschaften beizutragen.

Unser Ziel bei Regeneron ist, eine gesunde Zukunft durch durchdachte und effektive Umweltpraktiken zu sichern. Gemeinsam können wir einen nachhaltigen Unterschied machen.

Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zu [Umwelt, Gesundheit und Sicherheit](#).

➤
**Große Ideen
Aufgreifen**

Sie müssen sich persönlich engagieren
und für das Ergebnis verantwortlich sein.



REGENERON[®]

REGENERON.COM

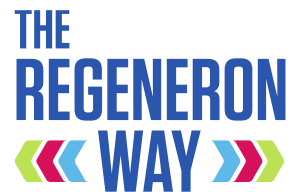
777 OLD SAW MILL RIVER RD, TARRYTOWN NY 10591

Updated 2024 January

CODICE DI CONDOTTA ED ETICA AZIENDALE



REGENERON®



» Guidare Con La Scienza

La scienza guida la nostra attività e la passione guida la nostra scienza. Che si tratti di fare scienza, sostenere la scienza o fornire scienza. È quello che facciamo.

» Accogliere Le Grandi Idee

Adottiamo la visione a lungo termine e affrontiamo le grandi idee, i problemi irrisolvibili e i colli di bottiglia che intralciano la strada. Perseguiamo le idee con passione e coraggio, per fare davvero la differenza.

» Realizzare

Potrebbe non essere sempre facile, ma lo capiamo e lo facciamo. Non vediamo di buon occhio la burocrazia non necessaria che può ostacolare l'innovazione o la qualità.

» Essere Grandi Insieme

Mentre gli altri parlano di lavoro di squadra, noi lo facciamo davvero. Quando si lavora con persone intelligenti e divertenti, ognuno tira fuori il meglio degli altri ed è possibile raggiungere risultati straordinari.

» Fare La Cosa Giusta

Conseguiamo ottimi risultati facendo del bene. Agiamo con integrità e orgoglio nel fare la cosa giusta, gli uni con gli altri, le nostre comunità, i nostri pazienti e il mondo che ci circonda.

04 LE RESPONSABILITÀ CHE CONDIVIDIAMO

12 LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI
DEI PAZIENTI

17 LE NOSTRE RESPONSABILITÀ NEL MERCATO

29 I NOSTRI DIPENDENTI E IL RISPETTO PER LE PERSONE

34 LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI
DEGLI STAKEHOLDER

44 IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ
E L'AMBIENTE

SOMMARIO

Si prega di notare che abbiamo fatto ogni sforzo per tradurre accuratamente i nostri materiali nella rispettiva lingua. Tuttavia, come per qualsiasi traduzione, potrebbero esserci sfumature o termini che non si traducono perfettamente. Chiediamo gentilmente la vostra comprensione e pazienza. Se ci sono sezioni o termini che non sono chiari, non esitate a contattarci all' indirizzo mail compliance@regeneron.com. Apprezziamo la vostra collaborazione e comprensione.

LE RESPONSABILITÀ CHE CONDIVIDIAMO

INTEGRITÀ SUL LAVORO

Regeneron si impegna a migliorare la vita delle persone scoprendo, sviluppando, producendo e commercializzando prodotti biofarmaceutici. Lo facciamo con passione, vigore e integrità. L'integrità è un valore fondamentale per Regeneron ed è al centro di tutto ciò che facciamo. Sia l'Azienda che ogni singolo collega ha la responsabilità di agire sempre in modo etico e con integrità.

In qualità di azienda biofarmaceutica, Regeneron è chiamata a perseguire alti standard etici nei confronti di pazienti e clienti ed è a rispettare le diverse e complesse leggi e regolamentazioni nei mercati in cui opera. Abbiamo la responsabilità di rispettare i più elevati standard etici mentre ci impegniamo nel privilegiato compito di ricercare, sviluppare, produrre e commercializzare farmaci che possano contribuire a migliorare la vita dei pazienti. Il nostro Codice di condotta ed etica aziendale (il Codice) riunisce i principi chiave della politica di Regeneron e stabilisce le nostre aspettative affinché tutti noi ci assicuriamo di agire sempre in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti applicabili.



“Integrità significa un impegno a fare la cosa giusta, come Azienda e come individui, e operando in modo responsabile ed etico, ogni giorno con tutti i nostri stakeholder. Potrebbe non essere sempre facile. Ma nel lungo periodo, agire in modo etico e con integrità è essenziale per la sicurezza dei nostri pazienti e per il nostro successo aziendale.”

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.
President
Chief Executive Officer



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

5

Gli standard delineati nel Codice si applicano a tutti i funzionari, i direttori e al personale, incluso il personale temporaneo o a contratto, delle società del gruppo Regeneron e di qualsiasi società di cui Regeneron detenga una partecipazione di maggioranza e che svolgano le attività descritte nel presente Codice. Ai fini del presente Codice, l'insieme del personale verrà indicato come "Dipendenti Regeneron"; tuttavia, il personale a tempo determinato e il personale a contratto non sono dipendenti di Regeneron e nulla di quanto contenuto nel presente Codice deve essere interpretato in senso contrario. Salvo quanto diversamente richiesto dalla legge locale applicabile, il presente Codice si applica a Regeneron e a tutte le sue controllate e affiliate in tutto il mondo. Avete la responsabilità di comprendere e rispettare gli standard descritti nel Codice e di chiedere aiuto quando ne avete bisogno. Le violazioni del presente Codice possono comportare azioni correttive, comprese azioni disciplinari, fino al licenziamento e, ove appropriato, la comunicazione alle autorità competenti.

Crediamo che una condotta etica sia fondamentale per il successo aziendale. Tutti noi condividiamo questa responsabilità. È necessario leggere il Codice attentamente e farvi riferimento se necessario. Risponde ad alcune domande molto importanti su come ci aspettiamo che voi vi comportiate. Tutti i colleghi di Regeneron devono certificare annualmente di aver letto e compreso il presente Codice e di comprendere e rispettare le leggi, le normative e le procedure applicabili stabilite nel Codice.

Le nostre procedure sono fornite a ciascun collega all'inizio dell'attività lavorativa in Regeneron e sono disponibili in qualsiasi momento presso il responsabile Compliance o su RON, nella Intranet aziendale. Dovete fare riferimento e acquisire dimestichezza con tutte queste procedure. Inoltre, il Codice dei fornitori di Regeneron viene reso disponibile a tutti i fornitori. In caso di dubbi su come gestire una particolare situazione, siete responsabili di chiedere indicazioni al vostro supervisore, al reparto Risorse umane, Dipartimento Compliance o ad altri membri dell'Ufficio Legale.

"In Regeneron ci sforziamo di scoprire e sviluppare farmaci che cambiano la vita delle persone. Lo facciamo con un impegno inflessibile nel fare la scienza nel modo giusto e arrivare alla verità. Questa Azienda, la nostra Azienda, non funzionerebbe senza concentrarsi sulla verità."

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.,
President
Chief Scientific Officer



PRENDERE DECISIONI ETICHE:

Nessun Codice di condotta può prevedere ogni situazione. Quando vi trovate di fronte a un problema etico difficile, ponetevi queste domande:

- | È etico e legale?
- | È coerente con il Codice?
- | Mi sentirei a mio agio a spiegarlo a familiari e amici?
- | Mi sentirei a mio agio se venissero divulgate su un giornale? O in TV?

PROGRAMMA DI COMPLIANCE DI REGENERON

In Regeneron, siamo guidati dai nostri forti principi morali e dal nostro desiderio di aiutare le persone affette da malattie gravi. Adottiamo un approccio collaborativo alla compliance per garantire che i principi e la cultura della compliance siano integrati in ogni dipartimento aziendale. Questa cultura di alto coinvolgimento e di alta integrità ci distingue e garantisce che i più elevati standard di qualità e integrità siano applicati in ogni nostra azione, sia nei nostri laboratori, che negli impianti di produzione o nella distribuzione dei prodotti.

Il nostro Programma di compliance sovrintende una serie di standard e controlli interni che promuovono la prevenzione, il rilevamento e la correzione di comportamenti illegali o non conformi ai nostri elevati standard di condotta etica. È una parte integrante e di routine delle nostre operazioni che dimostra il nostro fermo impegno a operare in modo etico e in conformità con le leggi e le normative.

L'efficacia del Programma di compliance di Regeneron inizia con il supporto e l'impegno pubblico della leadership dell'Azienda. I membri del Consiglio di amministrazione dell'Azienda, l'Amministratore delegato (CEO) e i membri del nostro team di leadership senior si impegnano a gestire e far crescere l'Azienda attraverso strategie aziendali etiche e conformi.

“Fare ciò che è giusto è un elemento chiave del Modo di operare di Regeneron, e sono orgoglioso di essere parte di un'azienda in cui l'integrità e il processo decisionale etico sono al centro di tutto ciò che facciamo. Questo ci consente di creare fiducia nell'azienda e, in ultima analisi, di offrire medicinali trasformativi a beneficio dei pazienti.”

Melissa T. Lozner
Chief Compliance Officer



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

Le nostre politiche e procedure di conformità sono alla base del nostro Programma di Compliance. Esse definiscono gli standard legali ed etici che regolano le nostre attività quotidiane, in modo che tutti i colleghi di Regeneron possano facilmente comprenderle e applicarle. Queste e procedure sono progettate per affrontare le attività chiave che Regeneron svolge con medici e altri operatori sanitari, istituzioni sanitarie, pazienti, payers, fornitori e consulenti.

7 ELEMENTI CHIAVE:

Il Programma di Compliance di Regeneron si basa sui SETTE ELEMENTI CHIAVE dell'efficace Programma di compliance delineato dall'Ufficio dell'ispettore generale statunitense del Dipartimento della salute e dei servizi umani:

- | Compliance Officer designato e Compliance Committee
- | Politiche e procedure scritte
- | Formazione e Training efficaci
- | Flussi di comunicazione efficaci
- | Monitoring ed auditing interni
- | Applicazione degli standard attraverso linee guida disciplinari correttamente divulgate
- | Risposta tempestiva ai problemi con le azioni correttive



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

COME FUNZIONA

Il nostro Programma di Compliance è guidato dal responsabile della Compliance (Chief Compliance Officer, CCO) con supervisione del CEO (Corporate Governance and Compliance Committee e del Consiglio di Amministrazione). Il supporto è fornito dal Compliance Committee, composto dai senior leader in tutta l'Azienda. Ma la Compliance non è costituita solo da regole e persone esperte. La Compliance consiste nel lavorare secondo una cultura in cui ognuno di noi è responsabile di condurre le proprie attività in modo etico. Siamo tutti responsabili della comprensione e del rispetto del presente Codice e delle politiche e procedure pertinenti ai nostri ruoli in Regeneron.

COMPLIANCE
COMMITTEE

POLICIES, TRAINING,
AND COMMUNICATION

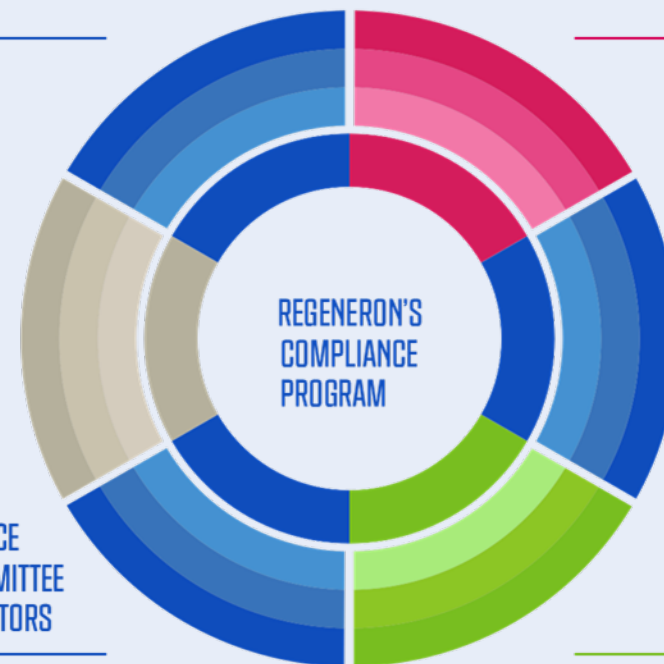
AUDITING
AND MONITORING

CHIEF COMPLIANCE
OFFICER

REGENERON'S
COMPLIANCE
PROGRAM

CORPORATE GOVERNANCE
AND COMPLIANCE COMMITTEE
OF THE BOARD OF DIRECTORS

INVESTIGATIONS
AND DISCIPLINE



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ



PARLARE APERTAMENTE E PORRE DOMANDE

In Regeneron, crediamo che operare in modo responsabile ed etico sia essenziale per la nostra attività. Questa convinzione è alla base di tutto ciò che facciamo. Mentre svolgiamo il nostro lavoro quotidiano, ci aspettiamo e chiediamo che i colleghi applichino buon giudizio e buon senso nel decidere le azioni giuste da intraprendere, perché questo Codice e le nostre politiche e procedure di supporto non possono coprire ogni situazione che potrebbe sorgere. A volte, queste decisioni possono essere difficili. Se vi trovate di fronte a una decisione o un problema difficile e non sapete come rispondere, dovete porre domande fino a quando non vi sentite sicuri di essere sulla strada giusta.

D:

Sospetto che ci possa essere stata una cattiva condotta nel mio reparto in violazione della politica aziendale. Devo presentarmi e segnalare il problema, o devo aspettare fino a quando non avrò maggiori informazioni? Come faccio a segnalare una preoccupazione?

R:

Abbiamo tutti il dovere di agire. Se avete un dubbio onesto e in buona fede su una potenziale violazione della politica aziendale, dovete segnalare immediatamente la preoccupazione. Non dovete tentare di condurre un'indagine da soli. Anche se avete commesso l'errore, è meglio effettuare un'auto-segnalazione. Se pensate che un dipendente abbia fatto qualcosa che viola i nostri standard, avete la responsabilità, verso i pazienti ed i vostri colleghi, di segnalarlo.

Siete incoraggiati a segnalare la preoccupazione a qualsiasi responsabile o supervisore, all'Ufficio Compliance o all'Ufficio delle Risorse umane. Oppure, se non vi sentite a vostro agio con questa modalità di segnalazione, potete segnalare il problema in forma anonima.



CULTURA AZIENDALE:

Tutti noi svolgiamo un ruolo nel garantire che Regeneron raggiunga gli elevati standard che stabiliamo per noi stessi. Regeneron si impegna a promuovere una cultura di apertura, integrità e responsabilità individuale in cui i colleghi si sentano a proprio agio nel sollevare dubbi sulla conformità senza timore di ritorsioni.



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

Tutti i colleghi hanno il dovere di agire e la responsabilità di segnalare tempestivamente violazioni effettive o potenziali di legge o procedurali o qualsiasi altre preoccupazioni e domande. I dipendenti che sollevano potenziali problemi di compliance aiutano Regeneron a correggere i problemi prima che aumentino.

A tal fine, Regeneron mantiene una Open Door Policy che viene proattivamente comunicata ai dipendenti e che incoraggi una discussione aperta su questioni significative che hanno un impatto sull'Azienda, nonché su questioni che possono comportare una cattiva condotta, senza temere ritorsioni.

Regeneron desidera che tutti i dipendenti si sentano a proprio agio nel sollevare eventuali domande o dubbi a qualsiasi responsabile o supervisore, all'Ufficio Compliance o Risorse Umane. Regeneron protegge i dipendenti che segnalano dubbi in buona fede con politiche di riservatezza, un meccanismo per in forma anonima e un forte impegno contro le ritorsioni. Tutto ciò che segnalate è considerato importante, da trattare con cura e investigato approfonditamente e con discrezione.



LE RESPONSABILITÀ DI GESTIONE E LA NOSTRA OPEN DOOR POLICY:

Tutti i dipendenti di Regeneron hanno la responsabilità di creare un ambiente che incoraggi una discussione aperta su questioni significative che hanno un impatto sull'Azienda, nonché su questioni di cattiva condotta senza timore di ritorsioni. In particolare, i responsabili devono incoraggiare discussioni e domande aperte quando i dipendenti ritengono che possano esserci violazioni delle procedure aziendali o delle leggi applicabili.

La capacità di discutere questioni etiche e legali senza timore di ritorsioni è fondamentale per l'efficacia del nostro Programma di Compliance. Facciamo ogni sforzo per mantenere, nel rispetto dei limiti di legge, la riservatezza di qualsiasi individuo che segnali una possibile cattiva condotta. Inoltre, non tollereremo ritorsioni nei confronti di chiunque segnali in buona fede una preoccupazione etica o legale. Desideriamo anche ascoltare il vostro feedback. Il nostro Compliance team, insieme al Consiglio di Amministrazione, si impegnano a rimuovere gli ostacoli burocratici non necessari e a non limitarsi a fare le cose come sono state fatte in passato. Vi invitiamo a fornire un feedback sul nostro Programma di Compliance e suggerimenti di miglioramento.

Per ulteriori informazioni, consultare la nostra Open Door Policy e la nostra Guida sul Processo Compliance Investigation.



SEGNALAZIONE ANONIMA:



Se non vi sentite a vostro agio a parlare con un supervisore, con l'Ufficio Compliance o con il Responsabile delle Risorse Umane, potete effettuare una segnalazione anonima nei seguenti modi:

Chiamare la Compliance Hotline per la conformità. Per i numeri specifici del Paese, fare [clic qui](#)

Publicare una segnalazione online anonima su [EthicsPoint](#) (selezionare "Invia una nuova segnalazione")

Se la preoccupazione riguarda una non conformità finanziaria, potete inviare una busta sigillata indicando che "Deve essere aperta solo dal Presidente del Audit Committee" all'attenzione del Chairman of the Audit Committee, e del General Counsel

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEI PAZIENTI

RICERCA E SVILUPPO ETICI

Siamo appassionati di scienza; è ciò che ci guida. La ricerca e lo sviluppo sono parti fondamentali dello sviluppo di prodotti nuovi e innovativi. Regeneron si impegna a garantire la sicurezza dei pazienti arruolati nelle nostre sperimentazioni cliniche e a soddisfare i più elevati standard etici, scientifici e di sicurezza in tutte le nostre ricerche.

Il rispetto delle leggi e delle normative pertinenti è il valore basale per Regeneron. La nostra ricerca clinica sponsorizzata è conforme a tutte le leggi e le normative applicabili e alle linee guida globali, come le linee guida della Conferenza internazionale sull'armonizzazione, la Buona pratica clinica (GCP) e la Dichiarazione di Helsinki dell'Associazione medica mondiale, e ai regolamenti emessi da enti regolatori come l'Agenzia europea per i medicinali e l'Ente statunitense preposto alla tutela di alimenti e medicinali.

Tutte le sperimentazioni di Regeneron sono scientificamente rigorose e impiegano procedure etiche e di sicurezza. I soggetti forniscono un consenso informato appropriato in modo che ciascun partecipante comprenda la natura e lo scopo della ricerca prima di acconsentire a partecipare. Implementiamo il monitoraggio della sicurezza in tutte le nostre sperimentazioni cliniche e rispettiamo i requisiti di segnalazione degli eventi avversi.

In alcuni casi, una terapia potenzialmente vantaggiosa potrebbe non essere ancora approvata dalle autorità regolatorie. La nostra politica sull'uso compassionevole offre a determinati pazienti che sono in condizioni di salute potenzialmente letali, l'accesso a un farmaco sperimentale che potrebbe aiutarli. I pazienti che ricevono un uso compassionevole di solito hanno esaurito tutte le opzioni terapeutiche disponibili e non sono in grado di partecipare a sperimentazioni cliniche in corso.

Per ulteriori informazioni, consultare la nostra Procedura sull'uso compassionevole.



RICERCA ETICA:

Per saperne di più sulla nostra ricerca e sviluppo etici, inclusa la nostra posizione nella ricerca sulle cellule staminali, si prega di consultare il nostro sito Web all'indirizzo www.regeneron.com.

TRASPARENZA DEI DATI DELLA RICERCA CLINICA E DELLA SPERIMENTAZIONE CLINICA

Ci impegniamo a condividere i dati della nostra ricerca clinica e delle sperimentazioni cliniche in modo responsabile. Sosteniamo anche la trasparenza dei dati che fa progredire la scienza e i farmaci, protegge la privacy dei partecipanti ed è nel migliore interesse delle persone che utilizzano i nostri prodotti e dei fornitori che li prescrivono. Regeneron è membro della Biotechnology Innovation Organization (BIO) e sostiene i suoi principi sulla condivisione responsabile di informazioni veritiere e non fuorvianti sui farmaci con operatori sanitari e pagatori.

Le informazioni sulle sperimentazioni cliniche sponsorizzate da Regeneron sono pubblicate su ClinicalTrials.gov e sul database europeo delle sperimentazioni cliniche (European Clinical Trials Database, EudraCT). I dati della sperimentazione possono anche essere registrati in altre banche dati, se vi sono requisiti locali specifici.

Per ulteriori informazioni, consultare le nostre dichiarazioni [Clinical Trial Disclosure and Data Transparency Policy statements](#) sul nostro sito Web.

I risultati riassuntivi della sperimentazione sono disponibili anche su www.clinicaltrials.gov.

BENESSERE DEGLI ANIMALI

Regeneron si impegna per il benessere degli animali che utilizziamo nella ricerca. Negli Stati Uniti, l'Animal Welfare Act e i suoi regolamenti e standard garantiscono la cura umana degli animali. Ci dedichiamo all'uso di animali da laboratorio utilizzati quando scientificamente necessario per fare progressi e scoperte che altrimenti non sarebbero possibili. Applichiamo rigorosamente i principi di sostituzione, riduzione e perfezionamento quando la ricerca coinvolge animali.

La ricerca che prevede l'uso di animali vivi deve essere approvata dal Regeneron Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC), un requisito delle leggi federali e statali degli Stati Uniti. Lo IACUC ha un ruolo chiave di supervisione, compresa la revisione e l'approvazione delle attività di uso animale e l'ispezione delle strutture per animali.


ANIMAL TESTING:



Regeneron ha ottenuto l'accreditamento da AAALAC International, un'organizzazione no-profit che valuta le organizzazioni che utilizzano animali nella ricerca, nell'insegnamento o nei test.

BUONI PRINCIPI OPERATIVI

Regeneron aderisce a solidi principi di qualità nelle nostre operazioni, nella produzione e nella distribuzione. Ciò include le attività nei nostri laboratori di ricerca, impianti di produzione e centri di distribuzione. Ciò significa che rispettiamo tutte le leggi applicabili in materia di Buone pratiche di laboratorio, Buone pratiche di fabbricazione e Buone pratiche cliniche (collettivamente GxP). Regeneron si impegna a mantenere solidi sistemi di farmacovigilanza e monitora continuamente la conformità e le prestazioni. Tutti i dipendenti impegnati in attività correlate sono tenuti a conoscere le proprie responsabilità GxP pertinenti.

 **Guidare Con
La Scienza**

Affrontate il vostro lavoro con
rigore e basatevi sui dati.



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

MONITORARE LA SICUREZZA E LA QUALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI

La sicurezza del paziente è la nostra priorità numero uno e ci impegniamo a rimanere concentrati sul paziente. La nostra attività si basa sui nostri prodotti di alta qualità che migliorano la salute dei pazienti. Insieme a questo privilegio esiste la responsabilità di segnalare le informazioni sulla sicurezza alla FDA e ad altri enti normativi in modo completo e tempestivo. Ognuno di noi è responsabile della segnalazione di informazioni sulla sicurezza, qualità o prestazioni dei prodotti Regeneron, sperimentali o commercializzati, che giungono alla nostra attenzione. Al fine di garantire la piena trasparenza delle nostre aspettative, forniamo una formazione annuale sulla segnalazione degli eventi avversi per dipendenti, appaltatori e fornitori.

D:

Durante un cocktail party nella mia città natale, un vicino ha detto di aver manifestato alcuni effetti collaterali indesiderati durante l'assunzione di uno dei nostri farmaci. Devo segnalarlo?

R:

Sì, è necessario segnalare questo evento immediatamente o entro 24 ore. Anche se non siete sicuri che l'evento avverso sia correlato al farmaco, dovete segnalarlo.



Siamo obbligati eticamente e legalmente a monitorare e segnalare eventuali eventi avversi o reclami sulla qualità dei prodotti associati ai nostri prodotti. Questi dati vengono utilizzati per fornire le informazioni di sicurezza più accurate e aggiornate alle autorità regolatorie e potenzialmente agli HCP e ai pazienti. Quante più informazioni abbiamo sui nostri prodotti, tanto più completamente possiamo gestire tali informazioni e tanto meglio staremo tutti.

Queste informazioni sono fondamentali per migliorare i nostri prodotti, aiutandoci a tenere traccia dei problemi ai fini dell'indagine e, in ultima analisi, a mantenere il nostro impegno nei confronti dei pazienti. Se venite a conoscenza di un potenziale problema con uno dei nostri prodotti, dovete segnalare immediatamente il problema al Centro di contatto per le informazioni mediche (Medical Information Contact Center, CMC) di Regeneron.

Per ulteriori informazioni, consultare la Policy di Regeneron sugli [Adverse Effects and Medical Safety Information](#).



SEGNALAZIONE:

Gli elementi che devono essere segnalati includono:

- | Eventi avversi (ovvero, un evento indesiderato che si verifica con l'uso di farmaci, indipendentemente dal fatto che l'evento sia correlato o meno)
- | Mancanza di effetto (mancata azione di un farmaco come previsto)
- | Problemi relativi alla qualità (per es., preoccupazioni su particolari problematici in una fiala)
- | Altri problemi generali correlati al farmaco (per es. errore terapeutico, uso durante la gravidanza, difficoltà a somministrare un'iniezione, ecc.)

LE NOSTRE RESPONSABILITÀ DI MERCATO

LEGGI E NORMATIVE

Operiamo in base a una miriade di requisiti in tutto il mondo progettati per proteggere i pazienti e i soggetti della ricerca. Esistono anche leggi e normative volte a garantire che i fondi dei contribuenti utilizzati per acquistare farmaci siano adeguatamente spesi. Sosteniamo questi obiettivi e ci impegniamo a gestire la nostra attività con integrità e in conformità con le leggi e le normative locali, statali, federali e internazionali. Poiché Regeneron è un'azienda globale, le leggi e i requisiti normativi di un Paese possono applicarsi ad attività in un altro Paese. In caso di differenze da un Paese all'altro, si applicano generalmente i requisiti più rigorosi.

In qualità di azienda con sede negli Stati Uniti, Regeneron rispetta tutte le leggi e i regolamenti applicabili stabiliti dall'Ente statunitense preposto alla tutela di alimenti e medicinali e dall'Agenzia europea per i medicinali, nonché dallo Stato, dal Paese e dalle autorità locali e, ove appropriato, le leggi internazionali. L'impegno di Regeneron a sviluppare e produrre prodotti sicuri ed efficaci e a promuovere legalmente ed eticamente i loro benefici ai pazienti e ai loro fornitori richiede la piena conformità a tutte le leggi e normative che disciplinano la ricerca, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione dei suoi prodotti.

Le violazioni delle leggi o delle normative sanitarie possono comportare sanzioni contro i dipendenti responsabili e l'Azienda, comprese pene detentive, multe pecuniarie elevate ed esclusione dei prodotti Regeneron dal rimborso ai sensi dei programmi sanitari governativi degli Stati Uniti. Coerentemente con la nostra *Open Door Policy*, Regeneron vi incoraggia a parlare apertamente e a segnalare eventuali dubbi su potenziali violazioni di legge e vieta le ritorsioni contro i dipendenti che effettuano tali segnalazioni in buona fede.



PROMUOVERE I NOSTRI PRODOTTI

Per contribuire a proteggere la salute pubblica, i governi regolano rigorosamente il modo in cui le aziende biofarmaceutiche possono promuovere e vendere prodotti e interagire con gli operatori sanitari e altri clienti. Ci sono molte leggi e normative complesse che regolano la nostra condotta nel coinvolgimento di HCP, compresi infermieri, medici, farmacisti e altri che somministrano, prescrivono o possono essere in grado di prescrivere, raccomandare o organizzare la prescrizione e/o l'acquisto dei nostri farmaci. Il principio di base è che dobbiamo promuovere i nostri prodotti solo in un modo che si basi principalmente sulle caratteristiche dei nostri prodotti piuttosto che su contratti, regali o accordi con i nostri clienti.

Le leggi e le normative nelle regioni in cui operiamo vietano la pubblicità e/o la promozione di un prodotto medicinale attraverso materiali che non sono coerenti con le informazioni approvate sul prodotto, fuorvianti, non comprovate, non equilibrate, non oggettive, ecc. In molti Paesi, i materiali promozionali devono essere presentati a un'autorità competente o altro organismo prima che tali materiali possano essere utilizzati. Negli Stati Uniti, a differenza della maggior parte dei Paesi, è consentita la

pubblicità diretta ai consumatori, ma la Food and Drug Administration richiede un'attenta calibrazione per garantire che i consumatori abbiano accesso a informazioni accurate e complete sui prodotti che scegliamo di pubblicizzare attraverso la televisione o altri media.

Negli Stati Uniti, numerose leggi federali e statali vietano rivendicazioni, dichiarazioni o dichiarazioni false o fraudolente fatte per ottenere benefici o pagamenti dal governo, dagli assicuratori commerciali e da altri piani sanitari. Un documento può essere falso se omette informazioni materiali e può essere improprio cospirare con un'altra persona per presentare false affermazioni. Ciò significa che le aziende possono essere ritenute responsabili anche se un reclamo falso viene presentato da un'altra persona.

Inoltre, non dobbiamo adottare tattiche che possano essere interpretate come influenzare in modo inappropriato la raccomandazione, prescrizione o somministrazione dei nostri farmaci. Pertanto, tutti i dipendenti devono avere una comprensione generale delle leggi e delle normative che regolano le nostre attività promozionali e le interazioni con gli HCP.



COMUNICAZIONI PROMOZIONALI:

Tutti i materiali promozionali e le comunicazioni devono essere:

- | Coerenti con il riassunto delle caratteristiche del prodotto (RCP) approvato la scheda tecnica approvata del prodotto
- | Accurati e non fuorvianti
- | Equilibrati sia per i benefici che per i rischi
- | Ben comprovati e scientificamente validi
- | Approvati dal centrale Headquarters review Committee

SCIENTIFIC EXCHANGE

Lo scambio scientifico si riferisce allo scambio in buona fede di informazioni mediche e scientifiche (i) attraverso un dialogo scientifico condotto in un contesto non promozionale, o (ii) in risposta a una domanda non sollecitata da parte di un membro dell'HCC. Si riferisce allo scambio di informazioni scientifiche tra dipendenti medici o scientifici appropriati e parti interessate esterne al fine di far progredire la cura dei pazienti e la pratica medica sulla base di solide evidenze scientifiche e mediche.

Condividere informazioni scientifiche sui nostri prodotti e sulla nostra ricerca è fondamentale per il nostro impegno nei confronti dei pazienti. Dobbiamo essere consapevoli del fatto che le leggi in ambito salute impongono severe limitazioni per un appropriato scambio scientifico. Regeneron si impegna a operare con scambi scientifici appropriati inerenti la nostra pipeline, i prodotti commercializzati e le patologie di interesse per Regeneron.



SCAMBIO SCIENTIFICO:

Lo scambio scientifico deve rispettare i seguenti principi:

- Lo scambio scientifico deve essere scientificamente rigoroso e aggiornato e contenere dati appropriati relativi alla sicurezza
- Lo scambio scientifico deve essere basato sui dati, equilibrato, obiettivo e completo
- Le risposte alle domande non sollecitate sugli usi non approvati devono strettamente attenersi alla domanda posta
- Lo scambio scientifico deve essere condotto in un contesto non promozionale
- Le fonti devono supportare i dati e soddisfare gli standard scientificamente appropriati

INTERAZIONI CON GLI OPERATORI SANITARI

Interagire con operatori sanitari e organizzazioni sanitarie è una parte importante della nostra attività. Tuttavia, queste interazioni sono soggette a molte leggi e normative per garantire che tali interazioni siano appropriate. Nella maggior parte dei Paesi in cui operiamo, è illegale offrire qualcosa di valore a qualcuno se ciò è inteso come ricompensa per prescrizioni passate o come incentivo ad acquistare, prescrivere, dispensare o raccomandare un prodotto. Regeneron vieta tali pagamenti indipendentemente dal fatto che siano vietati o meno nella vostra giurisdizione.

Le interazioni di Regeneron con medici e altri operatori sanitari, istituzioni sanitarie, payers, pazienti o altri clienti devono essere esaminate per garantire la conformità a queste complesse leggi.

Se siete coinvolti nella commercializzazione o vendita di prodotti Regeneron, dovete acquisire familiarità con le regole e le politiche aziendali in quest'area e con qualsiasi legge, regolamento e codice di condotta locale applicabile. Vendita e commercializzazione di prodotti Regeneron e acquisti di prodotti e servizi di fornitori possono essere effettuati solo sulla base di qualità, prezzo e servizio, e mai sulla base di dare o ricevere oggetti di valore, regali, intrattenimento o favori.

D:

È illegale coinvolgere un medico come sperimentatore di una sperimentazione clinica per raccogliere dati legittimi sul nostro prodotto, ma anche come modo per incoraggiare il medico a prescrivere il nostro prodotto in futuro?

R:

Sì, può esserci una violazione della legislazione anti-corrruzione anche se vi sono scopi legittimi per il pagamento. Questo è noto come test dello "scopo". Se anche un solo scopo del pagamento è quello di incoraggiare la raccomandazione, l'acquisto o l'uso di prodotti soggetti a prescrizione, il pagamento potrebbe essere ritenuto in violazione della legge.

⊘ ATTIVITÀ VIETATE:

Di seguito sono riportati alcuni esempi di attività vietate dal presente Codice:

Coinvolgere un operatore sanitario come consulente retribuito da Regeneron perché l'operatore sanitario effettua numerose prescrizioni di un prodotto Regeneron o per mantenere un buon rapporto con il fornitore per incoraggiare ulteriori prescrizioni

Fornire una sovvenzione per la ricerca a un operatore sanitario che è un decisore chiave in un importante prontuario per ottenere uno dei nostri nuovi prodotti nel prontuario

Retribuire un operatore sanitario per la sua partecipazione ad un Advisory Board a una tariffa superiore al valore equo di mercato



Inoltre, alcune giurisdizioni hanno adottato le proprie leggi che limitano il modo in cui le aziende biofarmaceutiche possono interagire con gli operatori sanitari e le organizzazioni sanitarie (HCO) (per es. istituti di ricerca, ospedali e cliniche). Alcune di queste leggi proibiscono o limitano in altro modo la nostra capacità di fornire a operatori sanitari e organizzazioni sanitarie pagamenti diretti o indiretti o altri oggetti di valore, compresi pasti o articoli didattici. Altri richiedono che monitoriamo e/o segnaliamo il valore di articoli didattici, pasti o altri articoli di valore (come le sovvenzioni) che forniamo a operatori sanitari o organizzazioni sanitarie.



PUBBLICAZIONE DEI PAGAMENTI A OPERATORI SANITARI E OSPEDALI:

Molti luoghi in cui operiamo hanno leggi che ci impongono di monitorare e divulgare pubblicamente qualsiasi pagamento (compresi pasti, spese, onorari, ecc.) che effettuiamo a operatori sanitari e/o istituti di ricerca. Alcuni Paesi ci richiedono anche di segnalare tali informazioni al governo. Regeneron vi richiede di registrare e monitorare in modo appropriato e accurato le interazioni con operatori sanitari e organizzazioni sanitarie in conformità con i requisiti di giurisdizione applicabili, in modo da poter effettuare tali divulgazioni in modo accurato e tempestivo.

La nostra politica evidenzia le leggi chiave che regolano il modo in cui interagiamo con gli operatori sanitari (HCP) e la comunità sanitaria (HCC) in tutto il mondo. I dipendenti impegnati in attività promozionali, compresi i dipendenti a contatto con i clienti, ricevono una formazione annuale ed estesa e devono fare riferimento e conoscere continuamente le nostre procedure, le leggi e normative che regolano le nostre interazioni con gli operatori sanitari.



LEGGI :

Per una discussione più dettagliata delle leggi sanitarie statunitensi pertinenti alla nostra attività, fare riferimento alla guida *Comprendere le leggi che governano il settore sanitario*. Vi aiuterà a comprendere:

- | Come le leggi sanitarie si applicano alle nostre attività
- | Quali attività possono sollevare potenziali preoccupazioni
- | Cosa dobbiamo fare per rispettare le leggi di settore
- | Come potete contribuire a mantenere la Healthcare Compliance



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

22

PREZZI E ACCESSO RESPONSABILI

Riteniamo che i farmaci siano utili solo se i pazienti bisognosi possono accedervi e permetterseli. Ci impegniamo a garantire che il nostro approccio ai prezzi, nonché l'accesso e la convenienza economica dei nostri farmaci siano etici e legalmente conformi. Continuiamo ad ampliare l'accesso ai trattamenti attraverso programmi di supporto ai pazienti e la nostra politica sull'uso compassionevole, che fornisce accesso ai farmaci sperimentali.

Per incoraggiare l'accesso dei pazienti e le cure mediche a prezzi sostenibili, alcune giurisdizioni hanno adottato i requisiti secondo cui le aziende segnalano regolarmente i prezzi dei farmaci e gli aumenti dei prezzi. Regeneron ha stabilito processi e designato persone per monitorare e rispettare questi requisiti.

Per ulteriori informazioni, consultate la nostra [U.S. Pricing Philosophy](#) e la nostra Policy [Compassionate Use](#).

Realizzare

Rispettare la lettera e lo spirito delle politiche e delle normative.



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

CONCUSSIONE E CORRUZIONE

In Regeneron, cerchiamo di semplificare: È contrario alla nostra politica corrompere qualcuno o ricevere una tangente da chiunque, in qualsiasi parte del mondo. Una tangente consiste nel dare denaro, qualsiasi oggetto di valore o un favore al fine di influenzare il giudizio o la condotta di una persona in una posizione di fiducia o autorità (un funzionario pubblico o un dipendente di un'azienda privata).

Regeneron si impegna a condurre la propria attività in modo equo e con integrità. Abbiamo stabilito politiche e procedure per garantire che tutte le nostre transazioni soddisfino i requisiti di attività accettabili e che i nostri dipendenti rispettino le leggi applicabili in tutti i Paesi in cui viaggiano, in cui operano e lavorano, comprese le leggi che vietano la corruzione o la conduzione di affari con individui, aziende o Paesi specifici.

L'ambito del nostro programma anticorruzione è inoltre coerente con le aspettative dei Principi aziendali di Transparency International per la lotta alla corruzione «Transparency International's Business Principles for Countering Bribery».

Tutti i colleghi di Regeneron sono tenuti a completare la formazione sul nostro programma e sulla nostra politica anticorruzione globale.

In nessun momento i dipendenti di Regeneron o chiunque altro agisca per nostro conto possono offrire, promettere, dare o ricevere denaro o qualsiasi altra cosa di valore con l'intento di influenzare impropriamente il giudizio o il comportamento di un'altra persona o di se stessi. La maggior parte dei Paesi dispone di leggi che vietano di effettuare pagamenti a determinate persone/entità al fine di influenzarle impropriamente o ottenere un vantaggio sleale.

Diversi Paesi hanno emanato leggi che coprono la conduzione degli affari da parte dei propri cittadini e società al di fuori del Paese e ci aspettiamo che i nostri dipendenti rispettino tutte queste leggi.

Il fatto che, in alcuni Paesi, alcune leggi non siano applicate o che la violazione di tali leggi non sia soggetta a critiche pubbliche non sarà accettato come scusa per la non conformità.



LEGGE CONTRO LA CORRUZIONE DI FUNZIONARI STRANIERI (FCPA):

Una legge statunitense che si applica alle aziende statunitensi e agli emittenti che svolgono attività al di fuori degli Stati Uniti Vieta i pagamenti diretti e indiretti a funzionari pubblici stranieri (compresi, ad esempio, operatori sanitari che sono dipendenti di istituzioni pubbliche) al fine di ottenere un vantaggio commerciale improprio (ad esempio, approvazioni aziendali o governative). Tale attività è vietata anche se considerata accettabile in quel particolare Paese.

Lavoriamo inoltre solo con partner commerciali che condividono il nostro impegno a condurre gli affari in modo etico e privo di concussione e corruzione. Dobbiamo esaminare attentamente tutti i partner commerciali prima che siano coinvolti e monitorare attentamente il loro lavoro per Regeneron per garantire che non vengano intraprese azioni improprie per nostro conto. Tutti i partner commerciali e le terze parti che Regeneron incarica sono tenuti a rispettare gli standard stabiliti nel presente Codice e tutte le leggi anticorruzione applicabili, tra cui l'FCPA e il Bribery Act del Regno Unito.

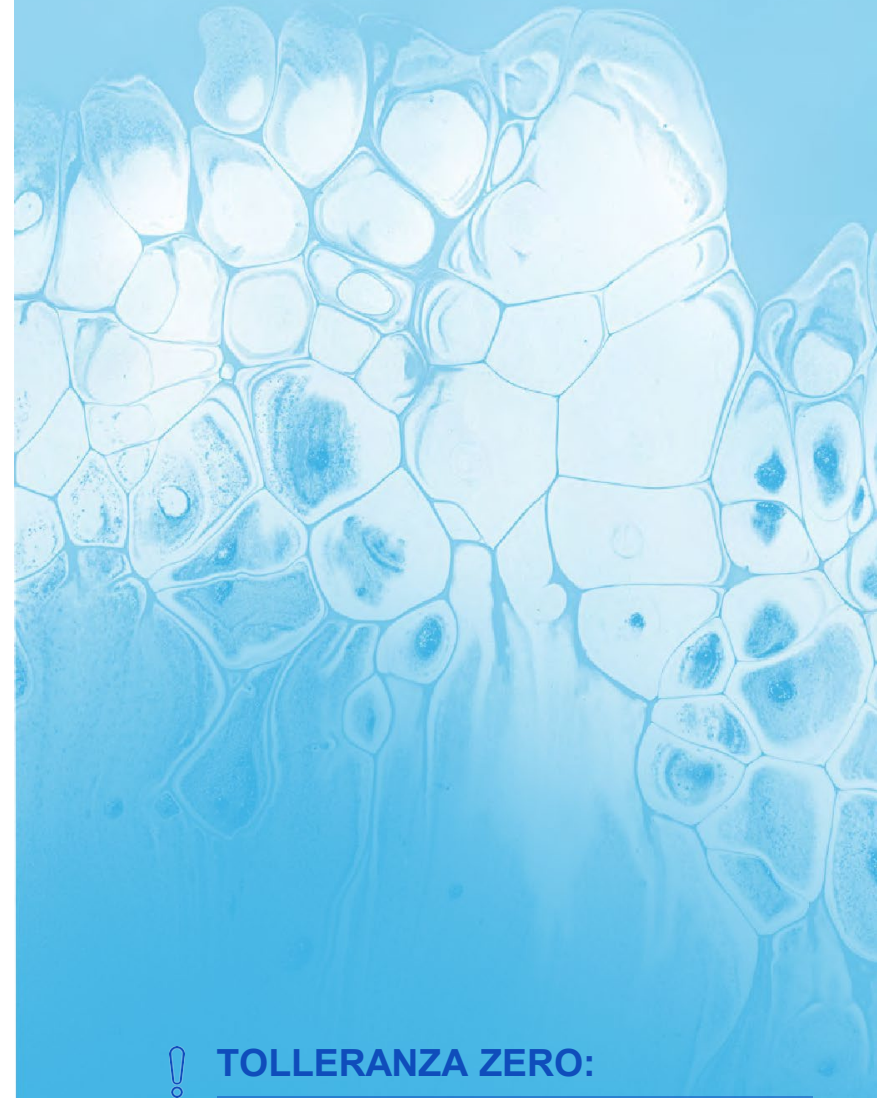
Per eventuali domande o dubbi riguardanti la fornitura o la ricezione di denaro o altri oggetti di valore, e per indicazioni sulla diligenza appropriata da condurre sui partner commerciali, consultare le nostre ampie procedure su questi argomenti o contattare l'Ufficio Legale.

Per ulteriori informazioni, consultare le nostre procedure sul sito aziendale Corporate Compliance.



TOLLERANZA ZERO:

Regeneron non tollera alcun tipo di corruzione, compresi i pagamenti di tangenti, pagamenti agevolanti o "mazzette", né l'offerta di pagamenti o benefici impropri, indipendentemente dalle consuetudini o dalle motivazioni locali per i pagamenti o i benefici.



LEGGI ANTITRUST E CONCORRENZA SLEALE

L'interesse pubblico è servito al meglio da una forte concorrenza e soffre di accordi illegali o collusione tra concorrenti. Le leggi antitrust e sulla concorrenza promuovono la concorrenza leale e impediscono alle aziende di stipulare accordi anticoncorrenziali tra loro o di abusare di una posizione dominante.

Le leggi antitrust e sulla concorrenza sono molto complesse e variano da Paese a Paese. Le leggi hanno lo scopo di garantire che le aziende competano sulla base di qualità, prezzo e servizio. Generalmente, si applicano alle interazioni tra concorrenti attuali o potenziali e tra un'azienda e i suoi clienti, fornitori o distributori. Vietano accordi (per iscritto o verbalmente) tra Regeneron e concorrenti, fornitori, clienti o altre terze parti, che possono essere considerati anticoncorrenziali.

Competiamo sul valore dei nostri prodotti e servizi in conformità alle leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust dei Paesi in cui operiamo. Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale e aperta e a proibire accordi che limitino la libera impresa.

Quando interagite con i concorrenti, ricordate che quasi tutti gli accordi potrebbero avere conseguenze che comportano azioni legali. La conformità alle leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust è essenziale. Siate cauti e segnalate eventuali dubbi all'Ufficio Legale.

D:

Wei-Long stava partecipando a una conferenza commerciale di settore sulle ultime tendenze in Managed Care quando un dipendente di un concorrente gli ha chiesto di pranzare insieme per scambiarsi potenziali strategie commerciali nel settore. Wei-Long può accettare?

R:

Wei-Long non dovrebbe accettare, in quanto questa situazione potrebbe metterlo in una situazione compromettente. È contrario alla politica di Regeneron discutere le strategie commerciali con altre aziende, a meno che non sia specificamente autorizzato. Ciò include discussioni relative a prezzi, sconti e ribassi, strategie di account o prezzi pagati per prodotti e servizi dai fornitori.



QUESTIONI COMMERCIALI GLOBALI

Molti Paesi hanno leggi complesse che limitano o vietano di fare affari con determinati individui, aziende o Paesi (queste sono chiamate leggi sulle esclusioni o sanzioni). Tutti i Paesi hanno anche leggi sulle importazioni ed esportazioni che sono altrettanto complesse. Inoltre, molti Paesi, compresi gli Stati Uniti, hanno restrizioni commerciali come sanzioni economiche, embarghi e boicottaggi. Molti Paesi hanno anche leggi severe su come le aziende devono rispondere ai boicottaggi richiesti da altri Paesi.

D:

Se voglio spedire apparecchiature di laboratorio o un reagente dagli Stati Uniti a un partner/collaboratore in Europa, questa è considerata un'esportazione?

R:

Sì. Si tratta di un'esportazione ed è soggetta alle leggi statunitensi sul controllo delle esportazioni e alle leggi europee sull'importazione.





COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

I dipendenti coinvolti in qualsiasi attività commerciale globale (produzione, importazione e/o esportazione) hanno la responsabilità di conoscere le leggi pertinenti, compresi i controlli sulle esportazioni e le importazioni e le restrizioni commerciali. Se siete coinvolti in queste attività, contattate il Law Department per qualsiasi domanda o dubbio.

D:

Recentemente abbiamo ricevuto una richiesta da un operatore sanitario in Iran per l'uso compassionevole di un farmaco oncologico necessario a un paziente. Possiamo onorare questa richiesta?

R:

Le esportazioni mediche in Iran sono consentite in determinate circostanze. È necessario coordinare attentamente qualsiasi risposta alla richiesta con gli Affari medici e l'Ufficio Legale.



I NOSTRI DIPENDENTI E IL RISPETTO PER LE PERSONE

DISCRIMINAZIONE O MOLESTIE

In Regeneron, i dipendenti vengono trattati con equità e rispetto. Siamo un team selezionato di persone dedicate e di talento e coltivare la nostra forza lavoro forte e diversificata è un aspetto fondamentale del vantaggio competitivo che portiamo al nostro lavoro. Crediamo che le differenze che i dipendenti apportano sul posto di lavoro siano vantaggi che rafforzano le nostre prestazioni collettive. In breve, diversità, equità e inclusione sono fondamentali per l'innovazione e la collaborazione. Abbiamo successo perché sfruttiamo i talenti di persone di vari background, culture e idee. Di conseguenza, manteniamo un ambiente di lavoro positivo, libero da discriminazioni o molestie.

A tal fine, Regeneron vieta qualsiasi forma di molestia o discriminazione dei dipendenti basata su fattori quali razza, sesso, colore, origine nazionale, religione, età, orientamento sessuale, invalidità, identità di genere, stato familiare, stato militare o di veterano, informazioni genetiche, stato di cittadinanza o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi del Paese pertinente. Riceverete una formazione annuale obbligatoria contro le molestie per garantire che i dipendenti possano lavorare in un ambiente privo di molestie. Incoraggiamo i dipendenti a segnalare qualsiasi potenziale violazione di questi principi

al vostro supervisore, al reparto Risorse umane o attraverso uno dei nostri canali di segnalazione anonimi.

Per garantire che i dipendenti si sentano sicuri nel sollevare questioni, vietiamo anche discriminazioni, molestie o ritorsioni contro qualsiasi dipendente che abbia presentato un reclamo in buona fede in merito a una violazione o possibile violazione del presente Codice, della politica aziendale o della partecipazione a un'indagine di Compliance. Faremo quanto ragionevolmente possibile per indagare in modo riservato su accuse di discriminazione, molestie e/o ritorsioni, sebbene la riservatezza delle indagini possa essere soggetta alla necessità di condurre un'indagine completa e imparziale, porre rimedio alle violazioni o monitorare la conformità alle politiche dell'Azienda. Qualsiasi dipendente con informazioni relative alla violazione di questi principi o che ritenga che il dipendente sia stato oggetto di tali discriminazioni, molestie e/o ritorsioni è fortemente incoraggiato a segnalarlo immediatamente al reparto Risorse umane o al Chief Compliance Officer Responsabile della conformità. Questi principi si applicano a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui domanda e assunzione, promozione e trasferimento, politiche del piano di benefit per i dipendenti, pensionamento e licenziamento.

D:

Nelle riunioni settimanali, un collega condivide spesso battute sessualmente allusive e dispregiative che ritiene divertenti. Queste battute mi offendono, anche se non credo che se ne renda conto e probabilmente non intende fare alcun male. Cosa devo fare?

R:

Il dipendente deve essere informato che le sue battute stanno mettendo altri dipendenti a disagio e dovrebbe fermarsi. Potete sentirvi liberi di dirlo direttamente alla persona o, se non vi sentite a vostro agio nel farlo, dovete contattare il vostro supervisore, il dipartimento o Compliance.



PRIVACY DEI DATI

La tutela della privacy dei dati personali è di fondamentale importanza per Regeneron. In qualità di azienda guidata dalla scienza, dobbiamo raccogliere, utilizzare e condividere dati personali sulla nostra forza lavoro, partner, pazienti, soggetti dello studio di ricerca e operatori sanitari. Ci impegniamo a rispettare la privacy di ciascuno di questi individui nel corso dell'attività informandoli sui dati personali che raccogliamo, su come saranno utilizzati, per quanto tempo saranno conservati e con chi saranno condivisi. In alcuni casi, potremmo aver bisogno di ottenere il consenso informato per la raccolta dei dati personali. La privacy non è solo una pratica etica, ma molti Paesi in cui operiamo hanno leggi e normative estese che regolano l'uso, la divulgazione e la protezione dei dati personali. Non vendiamo dati personali, né otteniamo dati personali da terze parti che non abbiano ottenuto consensi appropriati.

La raccolta dei dati personali deve essere limitata a quanto pertinente e appropriato ai fini dell'indagine o della fornitura di un prodotto medico o di un servizio ai pazienti o come indicato dalla legge. Regeneron rispetta tutti i requisiti legali applicabili e ha stabilito procedure relative alla raccolta, all'uso e alla conservazione dei dati personali. Regeneron rispetterà inoltre le leggi applicabili per quanto riguarda la fornitura di un'informativa sulla privacy o di una dichiarazione alle persone su cui vengono raccolte, conservate, utilizzate o divulgate le Informazioni personali che spiega come utilizziamo e divulghiamo i dati personali.

Il nostro Chief Privacy Officer collabora con i Senior Leader per stabilire le priorità globali sulla privacy, basate sulle nostre linee guida sulla privacy e coinvolgere i dipendenti.

Per ulteriori informazioni, consulta la nostra Policy sulla [privacy](#).



Ericka Watson
Chief Privacy Officer

“Regeneron ha una propria cultura specifica in cui le persone sono concentrate sulla scienza e sui pazienti, e fare la cosa giusta è al centro dei nostri valori. La privacy ne fa parte e ognuno di noi svolge un ruolo importante nella privacy e nella Compliance.”



CHE COSA SONO I DATI PERSONALI?

Le informazioni che devono essere protette includono qualsiasi informazione su un individuo che identifica o per la quale esiste una base ragionevole che può essere utilizzata per identificare in modo univoco qualcuno. Ciò include nomi, numero di previdenza sociale, numero della patente di guida, data di nascita, informazioni genetiche, ecc.

SALUTE E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

Regeneron si impegna a fornire un ambiente di lavoro che attiri e trattienga persone altamente talentuose e motivate e li aiuti a raggiungere il loro pieno potenziale. Rispettiamo o superiamo tutte le normative in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS) e disponiamo di una serie di programmi, piani e procedure per garantire la sicurezza di tutte le persone che lavorano presso Regeneron. Questi includono il riconoscimento dei pericoli, gli elementi di valutazione e controllo, la progettazione e l'ingegneria del luogo di lavoro, la gestione della conformità normativa, il coinvolgimento dei dipendenti e della gestione, la formazione, le comunicazioni e gli audit. Apprezziamo tutti coloro che lavorano in Regeneron e li proteggiamo sul posto di lavoro. Tutti i dipendenti devono sentirsi a proprio agio nell'identificare i problemi di sicurezza.

Nell'ambito del nostro impegno a proteggere la sicurezza dei nostri dipendenti e delle nostre sedi, aderiamo agli standard stabiliti dalle leggi e dalle autorità locali (inclusa l'Occupational Safety & Health Administration (OSHA) negli Stati Uniti) in materia di salute e sicurezza dei nostri dipendenti. Conduciamo anche il monitoraggio e la sorveglianza di routine dei nostri siti per ridurre il rischio di incidenti sul

posto di lavoro. Inoltre, sosteniamo campagne di benessere dei dipendenti, screening della salute e altri programmi per aiutare le persone a gestire la propria salute e il proprio benessere.

Tutti hanno la responsabilità di aiutare Regeneron a mantenere un posto di lavoro sicuro e a rispettare le leggi, le normative e le politiche aziendali applicabili. Ogni dipendente è responsabile di mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti, seguire le norme e le pratiche di sicurezza e salute e segnalare incidenti, infortuni e attrezzature, pratiche o condizioni non sicure.

Se si è a conoscenza di un incidente o incidente sul posto di lavoro o di un problema di salute o sicurezza sul lavoro, è necessario segnalarlo tempestivamente all'Ufficio Ambiente, salute e sicurezza tramite il sito EH&S RON e IOPS RON.

Per ulteriori informazioni, consultare la nostra Policy globale su ambiente, salute e sicurezza.

D:

Devo segnalare ogni lesione che ricevo mentre sono sul lavoro?

R:

Sì, devi segnalare tempestivamente tutte le tue lesioni, anche quelle minori (per esempio, un taglio sul dito). A volte, anche lesioni apparentemente minori possono comportare gravi conseguenze per la salute. La segnalazione di tutte le lesioni garantisce l'adozione di un trattamento medico e di misure preventive adeguati per la sicurezza vostra e degli altri.



USO CORRETTO DEI BENI AZIENDALI

Tutti i dipendenti sono tenuti a proteggere i nostri beni e a garantirne un uso efficiente. I nostri beni, come le apparecchiature di laboratorio e altri dispositivi di proprietà dell'Azienda, sono da utilizzare per scopi aziendali. I beni aziendali includono proprietà e sistemi aziendali, tra cui computer, tablet, telefoni, e-mail, reti e accesso a Internet. Siamo tutti responsabili della protezione dei beni aziendali da perdita, furto o uso improprio.

Noi di Regeneron riconosciamo anche che ci sono momenti in cui i dipendenti potrebbero doversi occupare di questioni personali durante il lavoro. L'uso personale limitato delle risorse, dei dispositivi e della tecnologia forniti dall'Azienda è appropriato e accettabile. Allo stesso tempo, è importante utilizzare sempre i beni aziendali in modo etico e legale.

D:

Mentre Jonathan stava consumando il pranzo alla sua scrivania, notò che un collega stampava più copie di un suo grande libro di cucina per le sue vacanze festività. La stampante è stata in funzione per oltre un'ora. Quando Jonathan ha cercato di stampare un promemoria, l'inchiostro e la carta della stampante erano esauriti. Questa non è la prima volta che Jonathan vede questa stessa persona utilizzare la stampante per uso personale. Cosa deve fare?

🔒 R:

Jonathan deve segnalare il problema al suo supervisore se non si sente a suo agio nell'affrontare la situazione direttamente con il suo collega. L'uso limitato e responsabile dei beni aziendali è consentito solo quando non interferisca con l'attività aziendale o non esaurisca le risorse aziendali.





COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

Tutti i dati contenuti o trasmessi attraverso i nostri server informatici o archivi dei dati sono di proprietà dell'Azienda e soggetti a ispezione, conservazione e revisione da parte di Regeneron, con o senza la conoscenza, il consenso o l'approvazione di un dipendente o di terze parti, in conformità con la legge applicabile.

Nella misura consentita dalla legge, i dipendenti non devono avere alcuna aspettativa di privacy quando utilizzano risorse fornite dall'Azienda. Ciò include il controllo di un uso appropriato di computer e reti aziendali, cellulari, tablet e altri dispositivi.

Qualsiasi uso improprio o sospetto uso improprio, perdita o furto dei nostri beni deve essere immediatamente segnalato alla Corporate Security.

Per ulteriori informazioni, consultare la nostra policy Information Security: Acceptable Use of Business Information and Information Systems.

D:

Manuel vuole utilizzare il suo laptop aziendale per effettuare occasionalmente aggiornamenti personali sulla sua pagina Facebook. Supponendo che i post siano coerenti con la politica sui social media di Regeneron e che lui faccia questa attività al di fuori del normale orario lavorativo, ciò è accettabile?

 R:

Si. È consentito l'uso limitato di computer e dispositivi aziendali per uso personale. Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla nostra politica sui social media.



Essere Grandi Insieme

Siate aperti, trasparenti
e diretti con gli altri.

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ NEI CONFRONTI DEGLI STAKEHOLDER

MANTENIMENTO DI LIBRI E REGISTRI

Regeneron si impegna a mantenere e fornire libri e registri accurati per tutte le nostre transazioni e i dati dell'Azienda. I nostri registri fungono da base per la gestione della nostra attività e sono necessari per soddisfare gli obblighi critici nei confronti dei nostri stakeholder, inclusi pazienti, azionisti, clienti, partner, dipendenti, agenzie governative e altri con cui facciamo affari.

Tutti i libri, i registri e i conti di Regeneron devono riflettere in modo completo e accurato la vera natura delle nostre transazioni commerciali e dei dati aziendali in modo ragionevolmente dettagliato. Tutte le transazioni devono essere autorizzate e registrate in conformità alle politiche di Regeneron e alle leggi applicabili in modo tempestivo. Falsificare registri e voci o travisare fatti o informazioni potrebbe violare la legge e comportare gravi sanzioni. La falsificazione dei dati scientifici può anche mettere in pericolo i pazienti.

Esempi di libri, registri e conti che devono riflettere accuratamente le nostre transazioni commerciali includono fogli presenze, fatture, note spese, contratti, registri contabili, quaderni di laboratorio, registri di spedizione e doganali e altri dati essenziali dell'Azienda.

È importante ricordare che l'Azienda è proprietaria di tutti i registri e detiene pieni ed esclusivi diritti sul loro utilizzo. Nessun dipendente ha, in virtù della propria posizione o titolarità o invenzione, un diritto personale o di proprietà o interesse di proprietà nei registri, anche se il dipendente può essere nominato come autore, destinatario o custode. I dipendenti devono seguire tutte le politiche e le procedure applicabili in materia di creazione, manutenzione, diritti di accesso, archiviazione e distruzione dei registri commerciali dell'Azienda. Qualsiasi dipendente che venga a conoscenza di eventuali deroghe a questi standard ha la responsabilità di riferirlo tempestivamente secondo le procedure stabilite nel Codice.

Per ulteriori informazioni, consultare le nostre policies on Enterprise Records Management and Legal Hold and Preservation



LIBRI E REGISTRI:

Alcuni consigli pratici per aiutarvi a mantenere libri e registri accurati:

Assicuratevi che le fatture riflettano accuratamente i servizi forniti da un fornitore

Assicuratevi che le note spese siano accuratamente registrate e adeguatamente documentate, per includere tutti i pasti e altri pagamenti agli operatori sanitari

Inviare i fogli presenze in modo tempestivo

Divulgate l'ideazione e la messa in pratica di un'invenzione nei quaderni di laboratorio in modo che sia tracciabile e comprensibile a un "esperto nell'arte" in vostra assenza. Registrate tutte le voci tenendo presenti questi criteri e assicuratevi che siano accurate e aggiornate

INFORMAZIONI RISERVATE E PROPRIETARIE

Le informazioni sono una risorsa particolarmente importante per Regeneron. Il nostro vantaggio competitivo dipende dal nostro archivio di informazioni scientifiche, tecniche e commerciali proprietarie e riservate. Una complessa serie di leggi ci consente di proteggere queste risorse. In qualità di dipendenti di Regeneron, verrete a conoscenza di, o avrete accesso a, informazioni riservate e proprietarie su Regeneron. Potreste anche venire a conoscenza di informazioni prima che tali informazioni siano divulgate al pubblico. I dipendenti che hanno ricevuto o hanno accesso a informazioni riservate devono fare attenzione a proteggere la riservatezza di tali informazioni. Le informazioni riservate includono informazioni non pubbliche che potrebbero essere utili ai concorrenti o dannose per Regeneron se divulgate. Siete responsabili di garantire che le informazioni riservate e proprietarie siano trattate come una risorsa preziosa e conservate in modo professionale. La protezione di queste informazioni non è limitata ai nostri dati, ma include anche le risorse e le informazioni di terze parti, come fornitori, clienti e partner commerciali.

D:

Recentemente avete lasciato un'altra azienda biofarmaceutica e disponete di un'unità flash contenente informazioni riservate e non divulgate su un prodotto in una fase iniziale di sviluppo. Vi rendete conto che queste informazioni sarebbero utili nel disegno della sperimentazione clinica di un composto di Regeneron. Cosa fate?

R:

Non dovete utilizzare informazioni riservate e proprietarie ottenute da precedenti datori di lavoro. In caso di domande sull'utilizzo di informazioni che ritenete siano di natura riservata e proprietaria ottenute da terzi, compresi i precedenti datori di lavoro, dovete consultare il Law Department.



PENSATE PRIMA DI FIRMARE:

Dovete consultare l'Ufficio Legale prima di firmare qualsiasi contratto, Accordo di riservatezza e divulgazione o qualsiasi altro documento.





Poiché interagiamo con altre aziende e organizzazioni, potrebbero verificarsi momenti in cui venite a conoscenza di informazioni riservate su altre aziende prima che tali informazioni siano rese disponibili al pubblico. Dovete trattare queste informazioni nello stesso modo in cui siete tenuti a trattare le nostre informazioni riservate e proprietarie. Ci possono essere anche momenti in cui dovete trattare come riservato il fatto che abbiamo un interesse o siamo coinvolti in un'altra azienda.

Potete divulgare o discutere le informazioni riservate e proprietarie di Regeneron solo nello svolgimento delle tue responsabilità aziendali e con adeguata autorizzazione. Non dovete mai divulgare informazioni protette a terzi, a meno che tale divulgazione non sia stata approvata in anticipo come richiesto dalla politica aziendale.



INFORMAZIONI PROPRIETARIE:

Esempi di informazioni riservate e proprietarie includono quanto segue:

- | Proprietà intellettuale
- | Segreti commerciali e informazioni sui brevetti
- | Piani strategici
- | Ricerca e sviluppo di nuovi prodotti
- | Dati personali, protezioni CDA
- | Informazioni relative alle risorse tecnologiche
- | Budget
- | Informazioni sulla sperimentazione clinica
- | Quaderni di laboratorio
- | Conoscenze scientifiche generali
- | Informazioni su costi e prezzi
- | Dettagli sui rapporti di collaborazione
- | Informazioni finanziarie
- | Piani di marketing
- | Conoscenza scientifica generale
- | Know-how o esperienza
- | Strategie di ricerca e sviluppo
- | Dati scientifici o formule

Allo stesso modo, non potete utilizzare informazioni riservate e proprietarie durante o dopo il vostro mandato presso Regeneron per guadagno personale o qualsiasi altro uso che Regeneron ritenga non essere nei suoi interessi. Allo stesso tempo, Regeneron si aspetta che voi rispettiate tutti gli accordi di riservatezza e non divulghiate informazioni riservate inappropriate di precedenti datori di lavoro.

In caso di dubbi sulla riservatezza delle informazioni, consultate Law Department prima di divulgarle.



PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI:

Alcuni suggerimenti pratici per aiutarvi a proteggere le informazioni riservate e proprietarie:

- | Non utilizzate account e-mail personali per inoltrare informazioni riservate o condurre attività di Regeneron
- | Non discutete di informazioni riservate in luoghi pubblici (come ascensori, corridoi o durante i viaggi)
- | Non fornite informazioni riservate a terzi senza prima assicurarvi un accordo di riservatezza e l'approvazione dell'Ufficio Legale
- | Fate attenzione alle richieste telefoniche o via e-mail da parte di terzi che cercano informazioni e segnalate le e-mail discutibili
- | Non fate clic sui link contenuti nelle e-mail non richieste che potreste ricevere dall'esterno di Regeneron
- | Mantenete al sicuro le vostre password aziendali non condividerle
- | Non divulgate informazioni riservate sui social media
- | Non condividete informazioni riservate e proprietarie di precedenti datori di lavoro

INTEGRITÀ FINANZIARIA

Regeneron ha la responsabilità legale di effettuare divulgazioni complete, accurate e tempestive in tutti i rapporti e documenti che depositiamo presso le agenzie governative. I registri finanziari includono quelli che segnaliamo pubblicamente, come quelli contenuti nei nostri documenti della Securities and Exchange Commission statunitense, ma anche altri registri interni che contengono informazioni finanziarie e costituiscono la base per le nostre divulgazioni pubbliche e altre divulgazioni ufficiali.

Il Disclosure Committee è costituito da membri della dirigenza dell'Azienda che assistono nel monitoraggio delle divulgazioni pertinenti. Inoltre, tutti i dipendenti hanno la responsabilità di assicurare che le nostre responsabilità di rendicontazione finanziaria siano garantite e creando ed inviando report e documenti finanziari accurati.

RESILIENZA AZIENDALE

Di fronte a disastri imprevisti, Regeneron ha istituito un Programma di resilienza aziendale per proteggere il marchio, il capitale, le risorse e il nostro personale. Gli elementi all'interno del Programma di resilienza includono Continuità aziendale, Ripristino di emergenza e Gestione delle crisi.

I Piani di continuità aziendale sviluppati in tutte le aree funzionali mirano a sostenere le attività aziendali durante e dopo un'interruzione. Regeneron è consapevole delle proprie responsabilità nei confronti di dipendenti, azionisti, clienti e tutti coloro che hanno una partecipazione nel nostro benessere. A questo proposito, il Piano di gestione delle crisi di Regeneron mira a fornire la strategia, le linee guida e le procedure con l'obiettivo di garantire una risposta tempestiva e completa agli incidenti che potrebbero mettere a rischio vite umane, attività critiche o risorse aziendali, riducendo così l'impatto dell'incidente e abbreviando il tempo di recupero.



Fare La Cosa Giusta

Mantenete i massimi standard per voi stessi e gli altri.



COMUNITÀ

STAKEHOLDER

DIPENDENTI

MERCATO

PAZIENTI

RESPONSABILITÀ

CONFLITTI DI INTERESSI

Le nostre decisioni aziendali devono basarsi sul nostro impegno nei confronti dell'Azienda e sui suoi migliori interessi. Si verifica un conflitto di interessi quando il vostro interesse privato interferisce con, o dà l'impressione di interferire con, la capacità dell'individuo di agire nel migliore interesse di Regeneron.

Rispettiamo i diritti dei nostri dipendenti di gestire i loro affari e investimenti personali e non desideriamo inutilmente influire sulla loro vita personale. Allo stesso tempo, dovete evitare situazioni che presentino conflitti di interessi o potenziali conflitti di interessi. Un conflitto di interessi non sempre comporta guadagni o perdite finanziarie, ma potrebbe includere qualsiasi situazione in cui le vostre associazioni esterne o relazioni personali, commerciali, finanziarie e di altro tipo interferiscano in qualsiasi modo con lo svolgimento delle vostre mansioni o pongano i vostri interessi personali, sociali o finanziari, o quelli di un familiare o amico, davanti agli interessi di Regeneron. È irrealistico concepire e stabilire regole che coprano tutte le situazioni in cui possa sorgere un conflitto di interessi.



CONFLITTI DI INTERESSI:

Quali sono alcuni esempi di potenziali conflitti di interessi?

- Un dipendente vuole assumere un fornitore per svolgere un lavoro per Regeneron, ma il marito del dipendente lavora presso il fornitore e il dipendente non ha comunicato questo rapporto a Regeneron
- Un dipendente vuole investire una notevole quantità di denaro in un'azienda che fa affari con Regeneron
- Un dipendente desidera svolgere un lavoro serale part-time con un potenziale concorrente di Regeneron
- Un dipendente svolge un impiego esterno, una consulenza o un'altra attività che potrebbe entrare in conflitto con l'interesse di Regeneron o ridurre l'efficienza del dipendente nello svolgimento delle proprie mansioni in Regeneron
- Un dipendente esercita una supervisione o altra autorità per conto di Regeneron su un collega che è anche un familiare
- Un dipendente riceve un regalo non simbolico da un fornitore che sta cercando di fare affari con noi



Tuttavia, l'elemento essenziale di tutti i conflitti di interessi è la divisione della lealtà, o la percepita divisione della lealtà, tra i migliori interessi di Regeneron e i vostri interessi. L'esistenza o meno di un conflitto di interessi può essere poco chiara. Pertanto, anche la parvenza di un conflitto può danneggiare la vostra reputazione o quella dell'Azienda.

La selezione e gestione dei fornitori e l'assunzione di dipendenti sono aree di potenziali conflitti di interessi. Dobbiamo scegliere prodotti e servizi e assumere le persone nel migliore interesse di Regeneron e soprattutto, dei nostri clienti e pazienti. Regeneron seleziona i fornitori in base a qualità, prezzo, consegna, servizio, diversità e reputazione e assume il personale in base alle loro competenze per quello specifico ruolo.

D:

Posso svolgere un lavoro part-time extra oltre al mio impiego in Regeneron?

R:

I dipendenti possono svolgere lavori al di fuori di Regeneron a condizione che il ruolo non abbia alcun impatto sulle prestazioni lavorative in Regeneron. Ad esempio, un lavoro di barista, due notti alla settimana, che non influisca sulle prestazioni aziendali è diverso dall'impiego presso un potenziale fornitore che potrebbe presentare un conflitto di interessi. I dipendenti devono comunicare ai supervisori qualsiasi impiego esterno come potenziale conflitto di interessi.



Qualsiasi conflitto di interessi, o potenziale conflitto, di interessi deve essere comunicato per iscritto e approvato dal vostro supervisore, preferibilmente in anticipo. Il vostro supervisore stabilirà se sia necessario consultare o notificare al Law Department.

Per ulteriori informazioni, fare riferimento alla nostra Policy [Giving and Accepting Gifts and Entertainment from External Vendors and Clients](#).

I membri del Consiglio di Amministrazione di Regeneron sono inoltre vincolati dalle nostre [Conflicts of Interest Policies and Procedures for Directors](#), i membri del Consiglio di Amministrazione e i Funzionari esecutivi di Regeneron sono anche vincolati dalla nostra [Statement of Policy with Respect to Related Person Transactions](#).

D:

Sono un ricercatore di Regeneron e mi è stato chiesto di fare parte di un consiglio di amministrazione di una società teatrale senza scopo di lucro. Posso farlo?

R:

Probabilmente sì, ma devi consultare il tuo responsabile. Il consiglio di amministrazione e altri ruoli in organizzazioni esterne possono presentare conflitti di interessi, a seconda delle circostanze viene effettuato uno speciale controllo sulla partecipazione a consigli di amministrazione a scopo di lucro. Queste richieste sono specifiche e valutate caso per caso in cui sarà necessario prendere una decisione alla luce delle considerazioni commerciali e legali pertinenti, comprese quelle relative a conflitti di interessi effettivi e potenziali. Qualsiasi incarico di questo tipo deve essere comunicato per iscritto al proprio responsabile affinché questi si rivolga al Law Department per un consulto. È meglio segnalare i fatti e lasciare che Regeneron decida se la situazione pone un potenziale conflitto di interessi.



INSIDER TRADING

Ci possono essere momenti nel corso del vostro lavoro in cui vi imbattete in informazioni rilevanti non pubbliche sulla nostra Azienda, sui nostri prodotti o possibili prodotti, o altre questioni relative a Regeneron. La politica di Regeneron e le leggi di molte giurisdizioni (in particolare gli Stati Uniti, dove le azioni di Regeneron sono quotate in borsa) vietano ai dipendenti, in qualsiasi parte del mondo, direttamente o indirettamente attraverso le loro famiglie o altri, di acquistare o vendere, o impegnarsi in qualsiasi transazione che coinvolga titoli di Regeneron mentre sono in possesso di informazioni rilevanti non pubbliche (informazioni privilegiate). I titoli sono definiti in modo molto ampio e includono azioni, opzioni, put, call, debito quotato in borsa e azioni detenute in un conto di risparmio pensionistico. Non importa se è stato realizzato profitto o sono state evitate perdite.



“Ciò che facciamo influisce sulla vita di molte persone, tra cui pazienti, medici, azionisti, autorità di regolamentazione e molte altre. Ciò significa che tutti abbiamo la responsabilità di agire con integrità. L'integrità non è solo il rispetto delle leggi e delle normative. Significa rispettare i più elevati standard etici ogni giorno in tutto ciò che facciamo.”

Joseph J. LaRosa
Executive Vice President
General Counsel and Secretary

D:

Steve è venuto a conoscenza, attraverso le sue conoscenze personali e il suo lavoro su una sperimentazione clinica, dei dati di Fase III che dimostrano che il prodotto di Regeneron era superiore a un prodotto chiave della concorrenza. Questi dati devono ancora essere divulgati al pubblico. Steve può vendere le sue azioni del concorrente o acquistare altre azioni Regeneron?

R:

No. Steve sembra essere a conoscenza di informazioni rilevanti non pubbliche a causa della sua posizione in Regeneron, pertanto non può utilizzare queste informazioni per effettuare transazioni che coinvolgano le azioni di Regeneron o del concorrente.

Per qualsiasi dubbio, contattare il General Counsel.

Lo stesso divieto si applica alla negoziazione di titoli di altre aziende quotate in borsa sulla base di informazioni privilegiate, compresi i collaboratori dell'Azienda o altre parti con cui l'Azienda fa affari o altre aziende delle cui informazioni riservate potreste venire a conoscenza nel corso del vostro servizio presso Regeneron. Le violazioni delle leggi sui titoli, comprese quelle che vietano l'insider trading, sono molto gravi e possono comportare gravi responsabilità civili e penali. È necessario esaminare attentamente i memorandum periodici distribuiti dal General Counsel che forniscono ulteriori indicazioni sul processo di Regeneron per effettuare transazioni appropriate che coinvolgono titoli Regeneron. In caso di domande sull'esecuzione di transazioni che coinvolgono titoli di Regeneron o titoli di concorrenti, collaboratori o altre aziende di cui potreste venire a conoscenza nel corso del vostro servizio presso Regeneron, dovete contattare il General Counsel.

Per ulteriori informazioni, consultare la nostra Policy sugli [Securities Investments](#).



INFORMAZIONI RILEVANTI:

Le Informazioni rilevanti includono qualsiasi informazione che potrebbe influenzare la decisione di un investitore di acquistare o vendere titoli o che potrebbe ragionevolmente avere un impatto sul prezzo dei titoli di un'azienda se le informazioni fossero divulgate pubblicamente. Ad esempio, le informazioni sulle prossime fusioni o acquisizioni, sui cambiamenti nella gestione, sulle sperimentazioni cliniche o su altri dati scientifici, sui risultati finanziari o sulle previsioni, sulle azioni legali e sui contratti importanti sono spesso considerate informazioni rilevanti. Le informazioni non pubbliche sono tutte le informazioni che non sono state adeguatamente divulgate al pubblico e che non sono disponibili a tutti.



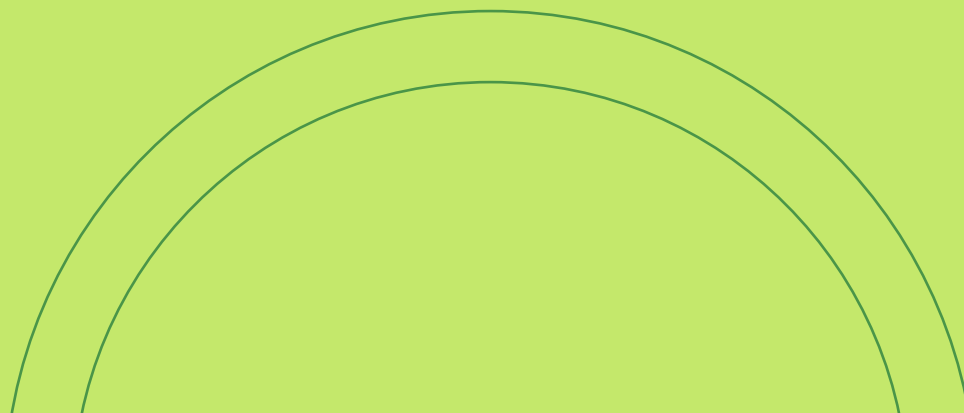
IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ E L'AMBIENTE

DIRITTI UMANI

Regeneron riconosce la dignità intrinseca e i diritti uguali e inalienabili di ogni essere umano. Il nostro impegno a rispettare e sostenere i diritti umani si estende a tutti i dipendenti, appaltatori terzi, fornitori e partner. In Regeneron, crediamo che operare in modo responsabile ed etico sia essenziale per la nostra attività.

Rispettiamo i diritti umani e ci impegniamo a prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti negativi sui diritti umani in tutta la nostra value chain. Riconosciamo inoltre il dovere dei governi di rispettare, proteggere e adempiere ai diritti umani e alle libertà fondamentali.

Per ulteriori informazioni, consultare la nostra dichiarazione sui [Human Rights](#).



MEDIA E COMUNICAZIONI ESTERNE

Forniamo informazioni accurate a tutti i nostri stakeholder. È nostra politica divulgare al pubblico informazioni rilevanti riguardanti Regeneron solo attraverso canali e portavoce specifici al fine di evitare pubblicità inappropriata e garantire che tali informazioni siano comunicate in modo accurato e in conformità con le leggi applicabili. Le richieste provenienti dal pubblico, dai media o dalla comunità degli investitori devono essere indirizzate ai team Corporate Affairs o Investor Relations teams, che risponderanno o coordineranno una risposta da parte del portavoce appropriato e autorizzato.

D:

Irena, che lavora in medicina traslazionale, è stata chiamata da un giornale locale che le ha chiesto alcune informazioni generali su Regeneron. È autorizzata a rispondere alle domande?

 R:

No. Anche le domande più semplici e basilari devono essere inoltrate al nostro Corporate Affairs Department. Nessuno deve rispondere alle domande di un giornalista senza il coinvolgimento del Corporate Affairs Department.



In generale, è possibile indirizzare le persone interessate al nostro sito Web verso i canali dei social media e i nostri comunicati stampa per trovare informazioni pubbliche disponibili su Regeneron. Tenete presente che non siete autorizzati a fornire informazioni ai media o agli investitori su Regeneron “in via confidenziale”, in background, in modo riservato o segretamente. Vi preghiamo di informarvi sulle situazioni che potrebbero essere percepite come comunicazioni per conto di Regeneron, specialmente quando partecipate a conferenze congressi medici o utilizzate i social media.

Per ulteriori informazioni, consultare le nostre politiche Media Relations and Social Media.



SOCIAL MEDIA:

Il coinvolgimento nei social media crea nuove opportunità per Regeneron, ma crea anche ulteriori responsabilità e potenziali rischi legali e reputazionali. Per assicurarvi di essere coinvolti in modo responsabile:

NON pubblicate informazioni sui farmaci Regeneron (commercializzati o sperimentali), compresa la condivisione di post/notizie sui prodotti Regeneron provenienti da fonti terze

NON pubblicate informazioni sui rendimenti finanziari o azionari di Regeneron

NON pubblicate informazioni riservate o proprietarie

CONDIVIDETE o commentate post che provengono da account ufficiali di Regeneron, a meno che non possano essere interpretati come pubblicità illegale nel Paese in cui lavorate

CHIARITE che i vostri post sono vostri, se si può ragionevolmente fraintendere che state parlando per conto di Regeneron

SEGNALATE eventuali commenti o post che menzionano gli effetti avversi dei farmaci Regeneron

NON ESITATE a contattare communications@regeneron.com

ISPEZIONI E INDAGINI GOVERNATIVE

L'industria biofarmaceutica è soggetta a un'ampia regolamentazione da parte del governo e Regeneron, come tutti i membri del settore, viene spesso contattata da funzionari pubblici per un'ampia gamma di scopi, tra cui ispezioni e indagini. Regeneron rispetta e collabora in modo veritiero ed etico con tutte le agenzie governative che conducono ispezioni o indagini. Non dobbiamo mai interferire o ostacolare un'azione governativa.

I funzionari pubblici potrebbero potenzialmente visitare le nostre sedi o contattare uno qualsiasi dei nostri dipendenti in qualsiasi momento per scopi di ispezione o indagine. Se venite contattati da un'agenzia governativa o da un dipendente governativo, chiedete i riferimenti e le credenziali e informate immediatamente il vostro supervisore e il Law Department.

Quando partecipate a un'ispezione o indagine, siete tenuti ad ascoltare attentamente le richieste e a collaborare con il Law Department per fornire informazioni complete e veritiere e agire sempre in modo etico e responsabile. Evitate qualsiasi parvenza di un tentativo di influenzare il giudizio del funzionario. Mentire a un funzionario pubblico potrebbe sottoporvi ad azioni legali, oltre a minare il nostro impegno a condurre gli affari con integrità.

D:

Cosa devo fare se ricevo una richiesta da un investigatore governativo?

R:

Queste richieste sono spesso urgenti, quindi contattate immediatamente il vostro supervisore e il Law Department. Prima di tutto, richiedete le credenziali e spiegate all'investigatore che è necessario inviare tutte le richieste Law Department. Se l'investigatore procede con l'indagine, assicuratevi di non interferire mai con l'investigatore e dite sempre la verità.



ATTIVITÀ POLITICHE E DONAZIONI

Regeneron è soggetta alle leggi che regolano il supporto aziendale per i candidati politici e le attività politiche. Ai dipendenti è vietato impegnarsi in attività politiche per conto dell'Azienda o contribuire con denaro, proprietà, tempo o servizi dell'Azienda a qualsiasi candidato politico o partito politico, a meno che tale contributo non sia consentito dalla legge e approvato dal Law Department. Nessuna pressione diretta o indiretta in qualsiasi forma deve essere rivolta ai dipendenti affinché forniscano contributi politici o partecipino a sostegno di un partito politico o della candidatura politica di qualsiasi individuo. Nessun contributo politico o spese relative alla partecipazione politica personale da parte dei dipendenti di Regeneron saranno pagati o rimborsati da Regeneron.

In linea con la legge, Regeneron non limita la partecipazione personale dei dipendenti all'attività politica. Qualsiasi attività politica da parte di un dipendente di Regeneron, in veste individuale, deve avvenire al di fuori dell'orario di lavoro e nessuna risorsa aziendale può essere utilizzata per un coinvolgimento politico personale.

Per ulteriori informazioni, consultare la nostra Policy sui [Political Contributions](#).

D:

Desidero inviare un contributo politico al mio candidato al congresso preferito e partecipare a un rally. È consentito?

R:

Sì, ma ciò deve avvenire in orari non lavorativi e le risorse devono essere personali e non saranno rimborsate da Regeneron.



COMUNICAZIONE CON FUNZIONARI E DIPENDENTI PUBBLICI

Le leggi federali, statali e locali impongono alle aziende di segnalare determinate attività e spese relative ai tentativi di influenzare le azioni governative. Questi requisiti si applicano alle attività di chiunque sia all'interno dell'Azienda, non solo alle persone che sono lobbisti registrati, quando agiscono nella loro qualità di dipendenti Regeneron.

Al fine di garantire che Regeneron possa monitorare e riferire accuratamente ai nostri contatti governativi, ove richiesto, è importante che qualsiasi comunicazione con funzionari pubblici e dipendenti pubblici sia approvata in anticipo da un vicepresidente all'interno della vostra organizzazione che è responsabile di garantire il coordinamento con il team Government Affairs. Tutti i contatti in entrata da parte di funzionari eletti o del loro personale devono essere indirizzati al team Public Policy and Government Affairs.

D:

Sto partecipando a una conferenza scientifica in cui sono previste presentazioni da parte del personale della FDA. Posso fare domande sulle loro presentazioni?

R:

Non dovete interagire con dipendenti pubblici, neanche in un forum pubblico e in relazione a una presentazione, a meno che non siate autorizzati a farlo da un vicepresidente all'interno della vostra organizzazione che è responsabile di garantire il coordinamento con il team Government Affairs.





A coloro che hanno comunicato, o supportato direttamente tale comunicazione, con il governo federale, statale o locale sarà chiesto di fornire alcuni dettagli aggiuntivi su tale comunicazione e/o supporto in modo che possa essere segnalata come attività di Regeneron, se richiesto dalla legge.

Vi preghiamo di informarvi sulle situazioni che potrebbero essere percepite come comunicazioni per conto di Regeneron, specialmente quando partecipate a conferenze commerciali o congressi medici. Non dovete interagire con i dipendenti pubblici presenti a meno che non siate autorizzati a farlo.

D:

Il mio vicino lavora per l'ufficio del sindaco e ci piace discutere di politica e dibattere sulla politica governativa. È un problema?

R:

Regeneron non limita il coinvolgimento personale in attività politiche. Tuttavia, è importante chiarire che non state rappresentando Regeneron e che le opinioni sono solo le vostre.



COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

Regeneron si impegna ad avere un impatto positivo sulla società. Ci avvaliamo delle nostre competenze, risorse e dei nostri dipendenti fortemente motivati per contribuire a rafforzare e costruire la resilienza nelle nostre comunità e garantire che i nostri vicini siano attrezzati per rispondere e adattarsi ai cambiamenti e alle sfide.

Attraverso Regeneron For Good, il nostro programma di donazioni gestito dal Corporate Communications and Citizenship, forniamo opportunità di volontariato sponsorizzate dall'azienda e sosteniamo l'impegno della comunità dei dipendenti e le donazioni di beneficenza attraverso i programmi Volunteer Time Off and the Regeneron Matching Gift. I dipendenti sono incoraggiati a partecipare a attività di beneficenza, servizi socialmente utili e volontariato che siano significativi per loro. Come volontari, i dipendenti rappresentano Regeneron nella comunità e sono tenuti a dimostrare i nostri valori e il nostro impegno sociale sostenendo i nostri elevati standard per fare sempre la cosa giusta.

Siamo orgogliosi del coinvolgimento della nostra comunità, del volontariato dei dipendenti e dei programmi e delle partnership di sensibilizzazione ed equità nell'istruzione scientifica, compresi i nostri programmi di mentoring e tirocinio. Regeneron collabora con organizzazioni no profit/organizzazioni benefiche locali e organizzazioni non governative, scuole, istituzioni accademiche e comunità che condividono i nostri impegni e valori. Le richieste di informazioni da parte di queste organizzazioni comunitarie devono essere indirizzate ai dipartimenti Corporate Communications e Citizenship Department i più adatti a gestire tali richieste.



PROTEGGERE L'AMBIENTE

La missione di Regeneron di utilizzare il potere della scienza per trattare gravi condizioni mediche è rafforzata dai nostri impegni a lungo termine volti a proteggere e ripristinare la salute del pianeta. La nostra responsabilità di proteggere l'ambiente è un aspetto fondamentale della conduzione di un business etico.

Come azienda guidata dalla scienza, siamo consapevoli di come vi siano gravi cambiamenti climatici con impatti a livello locale, regionale e globale e ci sforziamo di integrare le principali pratiche di sostenibilità ambientale in tutti gli aspetti della nostra attività. Rispettiamo tutte le leggi e le normative ambientali e ci aspettiamo che i dipendenti facciano lo stesso. La politica globale di Regeneron su ambiente, salute e sicurezza (Environment, Health & Safety, EHS) definisce queste aspettative e si applica a tutti i dipendenti e appaltatori di Regeneron. Il team dirigenziale di Regeneron ha la responsabilità di far rispettare la Policy ai propri team e di garantire che siano fornite l'attenzione, la leadership e le risorse necessarie a realizzare l'intento di questa politica EHS.

Regeneron ha un Programma globale di sostenibilità ambientale, lavoriamo continuamente per mitigare gli impatti sul clima, con particolare attenzione alle emissioni di gas serra, all'energia, all'acqua e ai rifiuti. Coinvolgiamo attivamente i nostri dipendenti in iniziative ambientali. I nostri team ecologici guidati dai dipendenti aiutano a integrare e promuovere le pratiche di sostenibilità, e utilizziamo incentivi e organizziamo eventi aziendali come la Settimana della Terra per incoraggiare la nostra forza lavoro a contribuire attivamente alle nostre iniziative sul posto di lavoro e nelle nostre comunità.

In Regeneron, intendiamo salvaguardare un futuro sano attraverso pratiche ambientali ponderate ed efficaci. Insieme, tutti possiamo fare la differenza nel tempo.

Per ulteriori informazioni, consultare la nostra [Environment, Health & Safety](#).

➤
**Accogliere Le
Grandi Idee**

Siate personalmente coinvolti
e responsabili del risultato.

REGENERON[®]

REGENERON.COM

777 OLD SAW MILL RIVER RD, TARRYTOWN NY 10591

January 2024

業務行動と倫理の規範



REGENERON



➤ サイエンスで
リードする

サイエンスが私たちを動かし、情熱がサイエンスを動かします。サイエンスに従事する、サポートする、お届けする、役割はそれぞれ違って、私たちは全員でサイエンスに取り組みます。

➤ 大きな目標に
立ち向かう

私たちは長期的な視点に立って、大きな目標、解決不可能と思われる課題、立ちはだかる障害に挑戦します。真の変化をもたらすために、私たちは情熱と勇気をもって、目標を追い求め続けます。

➤ 挑戦し
実現する

何かを成し遂げるには、困難はつきものです。それでも、私たちは成功への道を模索し、それを達成します。イノベーションやクオリティを妨げるような不要な官僚主義には、一切関心を持ちません。

➤ 仲間とともに
高みを目指す

私たちはチームワークを実践します。口先だけではありません。聡明で楽しい同僚とともに働き、お互いのよさを最大限に引き出しあえば、偉業を達成できるのです。

➤ 正しい行いを
実践する

私たちはDoing well by doing good（よいことをして、世の中をよくする）を大切にします。誠実さと誇りをもって、地域社会、患者さん、そして私たちを取り巻く世界に向けて正しい行いを実践します。

0 私たちが共有する責任

12 患者に対する私たちの責任

17 市場での私たちの責任

29 従業員と人々への敬意

34 ステークホルダーへの私たちの責任

44 地域社会と環境に対する私たちの
コミットメント

目次

資料の翻訳には最善を尽くしておりますが、ニュアンスや用語等につきまして、一部適切に翻訳されない場合がございます。何卒ご理解の上、ご了承くださいませようお願い申し上げます。
用語等につきましてご不明な点がございましたら、
compliance@regeneron.com まで、どうぞ遠慮なくご連絡ください。

私たちが共有する責任

仕事における誠実さ

リジェネロンは、生物医薬製品の発見、開発、製造、販売によって、人々の生活の向上に尽力しています。そのために私たちは、情熱をもって精力的に、そして誠実に取り組んでいます。誠実さはリジェネロンの中心的価値観であり、私たちの行動すべての中心です。会社も個々の従業員も、常に倫理的かつ誠実に行動する責任があります。

リジェネロンは、生物医薬品企業として、患者とお客様に対して重要な倫理的義務を果たすよう要求されており、事業を展開しているあらゆる市場で、多様で複雑な法令と規則の対象となっています。リジェネロンは、患者の生活向上に役立つ医薬品の研究開発、製造、販売を実行する特権を得ていることから、最高の倫理的基準を厳守する責任があります。リジェネロンの「事業行動と倫理の規範」(以下、「本規範」とします)によって、当社の重要な方針原則を1つにまとめ、私たち全員への期待を確立して、どんなときでも私たちが適用される法令、規則、および規制に従って行動することを確実にしています。

「誠実さとは、毎日すべてのステークホルダーとともに、会社として個人として、正しいことを責任をもって倫理的に行うことに専心することです。これは、いつも容易だというわけではありません。しかし、長い目で見れば、倫理的に誠実に行動することは、当社の患者の安全と事業の成功に不可欠なのです。」

レオナード・S・シュライファー博士
(Leonard S. Schleifer) (医学)

社長
最高経営責任者



本規範に概要が記載されている基準は、リジェネロンのグループ会社およびリジェネロンが過半数の持分を保有する会社のすべての役員、取締役、および職員（臨時職員、契約職員を含む）に対し、当人が本規範に記載されている活動に従事する限りで適用されます。本規範では、全社員を「リジェネロンの同僚」と呼びますが、臨時職員や契約職員はリジェネロンの従業員ではなく、本規範のいかなる内容も、これに反して解釈されるべきではありません。これら全員を、本規範では記載活動に関する範囲で、総称して「同僚」とします。現地の適用法令に別段の定めがある場合を除き、本規範はリジェネロンとその全子会社、世界中の全系列会社に適用されます。あなたには、この規範に記載された基準を理解して厳守し、必要ときには支援を求める責任があります。本規範に違反した場合、解雇に至る懲戒処分、および該当する場合には、政府と規制当局への通報など是正措置が取られることがあります。

当社では、事業の成功には倫理的な行動が不可欠であると考えています。私たち全員がこの責任を分担しています。みなさんは、本規範を注意深く読み、必要に応じて参照しなければなりません。本規範には、当社がみなさんにどのように行動することを期待しているかという重要な問いへの答えがあります。リジェネロンの同僚は、本規範を読んでいること、そしてその内容を理解し、適用法令規則および本規範に定められている方針に従うことを、年に1回表明しなければなりません。

当社の広範囲にわたる方針と手続きは、リジェネロンでの就業を開始する際に、同僚各自に提供されます。また、いつでもコンプライアンス最高責任者（Chief Compliance Officer）または当社のイントラネットRONから入手できます。こうした方針と手続きのすべてを参照し、熟知しておいてください。さらに、全てのベンダーに、リジェネロンのベンダー規範が提供されます。特殊な状況への対処方法ははっきりしない場合は必ず、上司、人事部、コンプライアンス部、または法務部に指導を求める責任があります。

「リジェネロンでは、人々の生活を変える医薬品を発見し開発するために懸命に努力しています。当社は、科学に正しく取組み真実を見つけるとい、揺るぎない決意を以て、この努力に当たっています。この会社、すなわち私たちの会社は、真実に焦点を当てなければ機能しないでしょう。」

ジョージ・D・ヤンコポーロス (George D. Yancopoulos)、医学博士
社長
科学最高責任者
(Chief Scientific Officer)



倫理的な決断を下す

あらゆる事態を想定した行動規範などありえません。困難な倫理的問題に直面した場合は、次のように自問してください：

- | それは倫理的で適法か？
- | それは本規範に一致しているか？
- | 家族や友人に無理なく説明できるか？
- | 新聞で公開されたときに問題がないか？ テレビではどうか？

リジェネロンのコンプライアンスプログラム

リジェネロンでは、強力な道徳的指針と、重篤な疾病の患者を助けたいという強い願いが私たちを導いています。私たちは、コンプライアンスに対して協力して取り組むことで、各事業部門にコンプライアンスの原則と文化が確実に根付くようにしています。この強力なエンゲージメントと極めて誠実な文化によってリジェネロンは他に抜きん出た存在になっており、研究所、製造施設、製品提供の場を問わず、最高の品質基準と誠実さがあらゆる行動を支えています。

違法な行動や、リジェネロンの高い倫理的行動基準を満たさない行動を防止、検出、是正するための一連の社内基準と社内統制は、当社コンプライアンスプログラムの監督下にあります。当社コンプライアンスプログラムは当社事業運営において不可欠で日常的なものであり、当社が従うべき適用法規制に従い倫理的に事業運営を行うという、当社の固い決意を示しています。リジェネロンのコンプライアンスプログラムの有効性は、会社経営陣の支持と公約から始まります。

取締役会のメンバー、最高経営責任者（CEO）、上級経営陣のメンバーは、倫理的で法令を遵守した事業戦略によって会社を統治し成長させることを公約しています。

「正しいことを行うということは会社理念（「リジェネロン Way」）の重要要素であり、私は、誠実で倫理的な意志決定をあらゆる行動の中心とする会社の一員であることを誇りに思っています。そうすることで私たちは社会との信頼関係を構築し、究極的には患者の利益のために斬新な薬物療法（transformative medicine）を提供できるのです。」

メリッサ・T・ロズナー
（Melissa T. Lozner）

チーフ・コンプライアンス・
オフィサー



コンプライアンス方針とコンプライアンス手続きが、リジェネロンのコンプライアンスプログラムの基盤であり、日常業務を統制する法的倫理的基準を、リジェネロンの同僚全員が容易に理解し適用できるように示しています。こうした方針と手続きは、リジェネロンが、医師などの医療従事者、医療機関、患者、第三者支払人、独立請負業者、ベンダー、およびコンサルタントと関わる重要な活動に対応するために考えられたものです。

7つの重要要素

リジェネロンのコンプライアンスプログラムは、米国保健福祉省（HHS）監察総監室（OIG）が概説した効果的なコンプライアンスプログラムのための「7つの重要要素」に基づいています。

- | 指名されたコンプライアンス責任者とコンプライアンス委員会
- | 方針と手続きの書面
- | 効果的な教育訓練
- | 有効な連絡系統
- | 社内の監視と監査
- | 懲罰に関する指針の周知による基準の実施
- | 是正措置を伴う、問題への迅速な対応

コンプライアンスプログラムの仕組み

リジェネロンのコンプライアンスプログラムは、CEOおよび取締役会の企業統治・コンプライアンス委員会の監督のもと、コンプライアンス最高責任者（CCO）が采配を振るっています。会社全体の上級経営陣で構成されるコンプライアンス委員会がその支援にあたります。しかし、コンプライアンスは単なる規則ではなく、ごくわずかな上級者のものでもありません。コンプライアンスは、私たちのそれぞれが業務を倫理的に遂行するために責任を負い、報告義務を持つ企業文化の中で働くことなのです。私たちは全員、本規範と、リジェネロンでの役割に関連する方針および手続きを理解する責任を持っています。

コンプライアンス
委員会

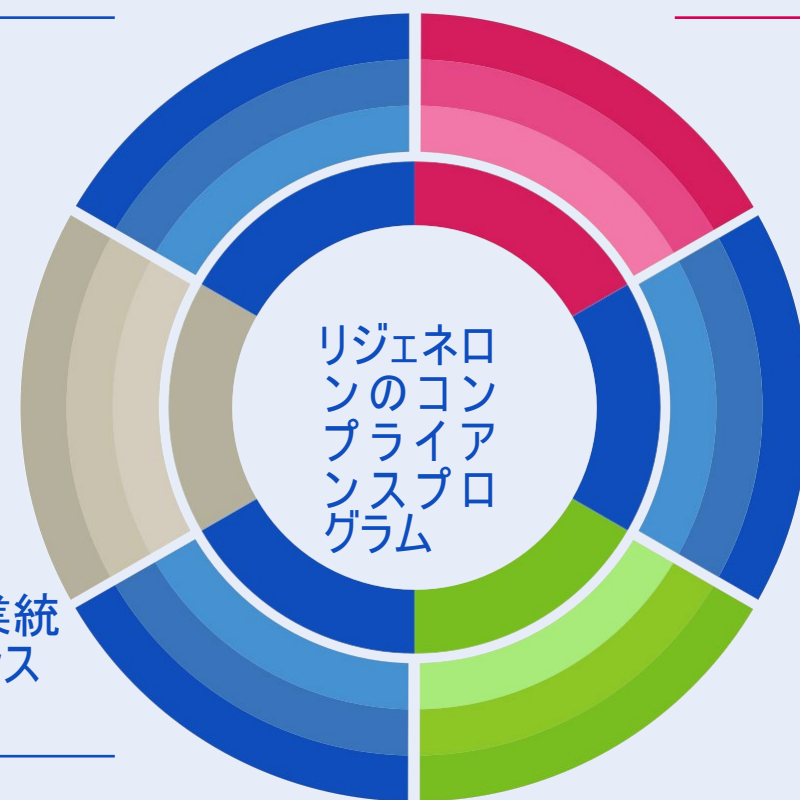
方針、研修、
および連絡

監査
および監視

コンプライアンス
最高責任者

取締役会の企業統
治・コンプライアンス
委員会

調査と懲戒



リジェネロ
ンのコン
プライア
ンスプロ
グラム

スピークアップと質問の実践

リジェネロンでは、責任ある倫理的な方法での業務遂行が会社の事業に必須だと考えています。この考え方が私たちの行動すべての基礎になっています。日常業務に取り組む中で、私たちには、同僚たちが取るべき正しい行動を決定する際に常識を働かせ正しい判断を下すことを期待するだけでなく義務としています。発生する状況すべてが、本規範とそれを補足する当社方針および手続きによってカバーされるわけではないからです。ときには、こうした意志決定が困難であることもあります。難しい意志決定や問題に直面し、対応方法が不明確である場合はいつでも、自分が正しい道を進んでいるという満足感が得られるまで、質問してください。

Q:

所属部門に会社の方針に反する不適切な行為があったかもしれないと疑っています。名乗り出て問題を報告すべきでしょうか、それとももっと情報が得られるまで待つべきでしょうか？ 懸念事項を報告するにはどうすれば良いでしょうか？

A:

私たち全員に、果たすべき義務があります。会社方針に対する違反の疑いについて、公正で適切かつ誠実な懸念を持っている場合は、直ちにそれを報告すべきです。自分自身で調査を試みるべきではありません。また、自分が間違いを犯してしまったとしても、自分から報告する方がいいのです。従業員が会社の基準に違反する何かをしたと思うのなら、患者や仕事仲間のために報告する義務があります。いずれかの管理職や監督者、コンプライアンス部、または部門担当人事パートナーに、懸念事項を報告することが推奨されています。それが不都合である場合は、匿名での報告が可能です。



企業文化

私たちは全員、リジェネロンの活動が、私たちが自分たちのために設定する高い基準を達成することを確認する役割を果たしています。リジェネロンは、寛容・誠実・個人の説明責任といった文化を醸成し、同僚が報復の恐怖を感じずに、無理なくコンプライアンス上の懸念を述べるができるようにすることに力を入れています。

従業員は全員、法律または方針に対する既知の違反または違反の疑い、もしくはその他の根拠のある懸念事項や疑問点について声を上げ（スピークアップ）迅速に報告する義務と責任があります。コンプライアンス上の懸念事項を提起する従業員によって、問題が大きくなる前にリジェネロンが問題を是正できるようになります。そのため、リジェネロンはオープンドアポリシーを堅持し、従業員に対して積極的に周知することで、会社に影響を及ぼす重大な問題に加えて、不適切な行為に関連するおそれのある問題について、報復の心配をすることなく率直な話し合いをすることを奨励しています。

リジェネロンは、全従業員が、管理職、監督者、コンプライアンス部、または部門担当人事パートナーに対して、いかなる質問や懸念事項でも不安を感じることなく申し出て欲しいと考えています。リジェネロンは、秘密保持方針、匿名報告の登録の仕組み、反報復への強力な取り組みによって、誠実に懸念事項を報告する従業員を保護します。報告された事項はすべて有効と見なされ、注意をもって取り扱われ、十分にかつ個別に調査されます。

管理責任と オープンドア方針

リジェネロンの従業員は全員、会社に影響を及ぼす重大な問題に加えて不適切な行為に関連するおそれのある問題について、報復の心配をすることなく率直な話し合いを促進する環境を作り出す責任を負っています。特に管理職は、従業員が会社方針または適用法令に対する違反行為があるかもしれないと考えている場合、自由に話し合い質問するよう奨励しなければなりません。

☎ 匿名報告

監督者、コンプライアンス部、または人事部長に話すのが不都合な場合、下記の方法で匿名報告をすることができます。

ここをクリックして、国別専用番号でコンプライアンスホットラインに電話します。[リンク](#)

[EthicsPoint](#) で(「File a New Report: 新規報告書を提出」を選択し)、匿名のオンライン報告を投稿します。

財務上のコンプライアンス違反の懸念がある場合は、法務部長、監査委員長宛に「監査委員長親展」と宛名書きした封書を封をして送付することができます。

リジェネロンのコンプライアンスプログラムの有効性には、報復のおそれなしに倫理的な問題および法的な問題を話し合う機能が不可欠です。不適切な行為の疑いを報告する個人の秘密を守るため、法律で許される範囲内であらゆる努力がなされます。さらに、リジェネロンは、倫理的または法的な懸念事項を誠意をもって報告する人物に対する報復を許容しません。また、みなさんからのフィードバックも求めています。コンプライアンスチームは、取締役会とともに、不要なお役所的仕事を除去し、過去のやり方に捕らわれずに物事を実行することをお約束します。リジェネロンでは、コンプライアンスプログラムへのフィードバックと、改善提案を歓迎しています。

詳細については、[オープンドア](#)ポリシーと[コンプライアンス調査プロセス](#)ガイドをご覧ください。

患者に対する私たちの責任

倫理にかなった研究開発

リジェネロンは情熱をもって科学に取り組んでいます。科学が私たちを前進させるのです。研究開発は、先進的な新製品の開発に不可欠の部分です。リジェネロンは、治験に参加する患者の安全を確保し、あらゆる研究において、倫理、科学、安全の最高の基準を満たすことをお約束します。

関連する法規則の遵守は、リジェネロンにとってベースラインです。リジェネロンが後援する臨床研究は、あらゆる適用法令と規則に加えて、医薬品規制調和国際会議(ICH)が定めた医薬品の臨床試験の実施の基準(GCP)のガイドライン、世界医師会(WMA)ヘルシンキ宣言、さらに欧州医薬品庁(EMA)や米国食品医薬品庁(FDA)といった規制機関が発行した規則といった世界的なガイドラインに従っています。

リジェネロンの治験は科学的に厳格であり、倫理的で安全な手順を採用しています。患者各人が、参加同意の前に、臨床試験の性質と目的について理解できるように、被験者は適切なインフォームドコンセントを提供することになっています。リジェネロンでは治験を通じて安全なモニタリングを実施し、有害事象の報告要件を遵守しています。

場合によっては、潜在的に有効な治療について規制当局からの認可がまだ得られていないことがあります。リジェネロンの例外的使用の方針により、重篤または致命的な状態の一部の患者に対して、助けられる可能性のある治験薬が提供されます。例外的使用の対象となる患者は通常、使用可能な治療のあらゆる選択肢を使い尽くし、実行中の治験への参加が不可能です。

詳細については、[例外的使用](#)についての方針をご覧ください。



倫理にかなった研究

幹細胞研究についての当社の立場を含む倫理にかなった研究開発の詳細については、当社ウェブサイト(www.リジェネロン.com)をご覧ください。

臨床試験と治験 データの透明性

リジェネロンは、臨床試験と治験から得られたデータを、責任ある方法で共有することを約束します。また、科学と医学を進歩させ、参加患者のプライバシーを保護するデータの透明性を支持しています。またこの透明性は、当社製品を使用する個人とそれを処方するプロバイダーの最大の利益のためでもあります。リジェネロンは、バイオテクノロジーイノベーション協会 (BIO) の会員であり、医薬品についての真正で誤解を招くことのない情報を医療従事者や医療機関と責任をもって共有することについてのBIOの原則を支持しています。

リジェネロンが後援する治験の情報は、ClinicalTrials.govおよび欧州臨床試験データベース (EudraCT) に投稿されます。また、特別な現地の要求事項がある場合、治験データは他のデータベースにも登録されることがあります。

詳細については、当社ウェブサイトの [Clinical Trial Disclosure and Data Transparency Policy \(治験開示及びデータ透明性の方針\)](#) 宣言をご覧ください。

また、治験結果の要約も www.clinicaltrials.gov にあります。

動物福祉

リジェネロンは、研究で使用する動物の福祉にも積極的に取り組んでいます。米国では、動物福祉法とその施行規則や基準により、動物に対する思いやりのある扱いが保証されています。リジェネロンは、進歩と発見のために科学的に必要で、それ以外の手段では達成できない場合に限って、実験動物を使用しています。私たちは、動物に関係する研究を行う場合、置き換え、削減、および洗練の原則を厳格に適用しています。

生きた動物を利用する研究は、リジェネロン動物実験管理委員会 (IACUC)、米国連邦法、および州法によって承認されなければなりません。IACUCは、動物利用活動の審査と承認、および動物施設の検査といった重要な監督任務を持っています。

動物実験



リジェネロンは、研究、教育、または試験に動物を利用する組織を評価する非営利団体AAALACインターナショナルから認定を受けています。

優れた経営理念

リジェネロンは、事業、製造、および流通において、堅実な品質原則を厳守しています。これには、研究所、製造工場、および流通センターにおける活動が含まれます。つまり、医薬品安全性試験実施基準（GLP）、医薬品の製造管理および品質管理に関する基準（GMP）、および医薬品の臨床試験の実施の基準（GCP）（以上をひとまとめにしてGxP）に関するすべての適用法令を遵守しているのです。リジェネロンは、堅固な医薬品安全監視システムを維持することに注力しており、遵守状況とパフォーマンスを監視しています。関連する活動に従事する従業員は全員、GxP関連の自分の責務を理解しているよう期待されています。

➤
**科学に基づき
主導する**

自らの仕事に厳格に向き合い、データを重視してください。

製品の安全性と品質の監視

患者の安全はリジェネロンの最優先事項であり、リジェネロンは患者重視の姿勢を保つことに専心しています。リジェネロンの事業は、患者の健康を増進する高品質の製品に基づいています。この特権とも言うべき仕事には、FDAおよびその他の規制当局に完全な安全情報を遅滞なく報告する責任を伴います。私たちの注意を引くリジェネロンの治験薬または市販薬の安全性、品質、または性能に関する情報の報告責任は、各自にあります。リジェネロンの期待に対する完全な透明性を保証するために、有害事象報告についての年次研修を、従業員、下請業者、およびサプライヤーに対して実施します。

Q:

私の住む街のカクテルパーティで、近所の女性が、当社の医薬品を服用中に好ましくない副作用を経験したと話していました。このことを報告する必要がありますか？

A:

はい、この事象は直ちにまたは24時間以内に報告してください。有害事象がその医薬品に関係するかどうかは確実でない場合でも、報告しなければなりません。



私たちは、当社製品に関連する有害事象や製品品質への苦情を追跡し報告する義務を倫理的にも法的にも負っています。このデータは最も正確で最新の安全情報であり、規制当局や可能性としてはHCPおよび患者に対しても提供できるものです。当社製品についての情報が多いほど、その情報を更に十分に取り扱えるようになり、私たち全員にとってよりよい準備が可能になります。

この情報は、製品の改善、調査のための問題追跡の支援、そして究極的には、患者へのコミットメント維持に不可欠です。リジェネロン製品の1つについて、懸念される疑いに気付いた場合は、直ちにリジェネロン医療情報コンタクトセンター(MICC)に報告しなければなりません。

詳細については、[有害事象と医療安全情報](#)についてのリジェネロンの方針をご参照ください。

✎ 報告

報告しなければならない項目には下記があります。

有害事象(すなわち、その事象が関係しているかどうかに関わらず、医薬品の使用に伴い生じた、望ましくない事象)

効果の不足(ある医薬品に期待された作用がないこと)

品質関連の問題(たとえば、薬瓶内の問題のある粉塵についての懸念)

その他、医薬品関連の一般的問題(たとえば、投薬の失敗、妊娠中の使用、注射投与の困難など)

市場における私たちの責任

医療法と規則

私たちは、患者と治験対象者を保護するために考えられた世界中の無数の要件に面して事業を展開しています。また、医薬品の購入に使用される納税者の資金が適切に使われることを保証するために考えられた法令と規則もあります。私たちはこうした目的を支持しており、事業を、地方、州、連邦の法令および国際法と規則を遵守して誠実に運営することに注力しています。リジェネロンは世界的企業であるために、ある国における法令と規則の要件が別の国での活動に適用されることがあります。ある国と別の国で相違がある場合は、一般的により厳しい要件が適用されます。

リジェネロンは、米国に本拠を置く企業として、米国食品医薬品庁（FDA）および欧州医薬品庁（EMA）の発令するあらゆる適用法令と規則に加えて、州、郡、および地方当局の法令、さらに該当する場合には国際法にも従います。安全で有効な製品を開発製造し、患者とプロバイダーの利益を適法かつ倫理的に増進するリジェネロンの取り組みには、製品の研究開発、製造、および市販に適用されるあらゆる条例と規則を完全に遵守することが必要です。

医療関係の法制または規則の違反により、責任者の従業員と会社に対して、懲役、多額の罰金、および米国内の政府医療プログラムによる精算からのリジェネロン製品の除外を含む処罰が下されることがあります。リジェネロンは、オープンドア方針に一致する形で、医療法令への違反の疑いがある懸念について声を上げ報告するよう促しており、誠意に基づく報告を行った従業員に対する報復を禁止しています。



当社製品の販売促進

公衆衛生の保護に役立てるため、政府は生物医薬品企業の販売促進と製品販売の方法について、およびHCPやその他のお客様とのやりとりについて、厳しく規制しています。私たちが、看護師、医師、薬剤師を含むHCP、および当社の医薬品の管理、処方または処方の準備、推奨、処方の手配、および/または購入を担当する可能性のある地位にある者と関与する際に、私たちの行動を統制する多数の複雑な法令と規則があります。基本原則は、私たちは、お客様との契約、贈答品、または手配よりも、第一に私たちの製品の属性に依存するやり方でのみ、製品の販売促進を行う必要があるということです。

当社が事業を展開する地域における法令と規則により、承認済みの製品情報と一致しない資料や、誤解を招く、立証されていない、バランスが取れていない、客観的でない資料を使って医用製品を広告、販売促進することは禁じられています。多くの国で、販売促進資料は、そうした資料が使用可能になる前か初めての使用の際に、管轄当局またはその他の当局に提出しなければなりません。米国では、多くの国と対照的に、直接消費者に向けた広告が許可されていますが、FDAは、当社がテレビまたはその他のメディアで広告することを選択した製品について、正確で完備した情報を消費者に間違いなく提供するため、注意深く調整することを要求しています。

米国では、政府、民間保険会社、およびその他の医療保障制度からの利益または支払いを得るためになされる虚偽または詐欺的な主張、言明、または表現は、多数の連邦法および州法で禁じられています。

ある文書で重要な情報が省略されている場合、その文書の内容は虚偽かもしれません。虚偽の主張を提示するために別の人物と共謀している不適切な可能性があります。これは、別の人物により虚偽の主張が提示されている場合でも、企業が責任を負う可能性があるということを意味します。

さらに、私たちは、当社の医薬品の推奨、処方、または投与に不適切な影響を及ぼすと解釈できる方策を採用してはいけません。したがって、全従業員は、当社の販売促進活動およびHCPとのやりとりを統制する法令および規則の概要を理解していなければなりません。



販売促進のためのコミュニケーション

販売促進のための資料とコミュニケーションはすべて、下記に該当しなければなりません:

- | 認可製品のラベリングと一致している
- | 正確で誤解がない
- | 利益とリスクの双方について公正なバランスがとれている
- | 十分に実証され科学的に健全である 本社
- | 審査委員会により承認済み

科学的情報交換

科学的情報交換とは、次に該当する医学的情報と科学的情報の誠実な交換を言います (i) 販売促進のためではない文脈において実行される科学的対話を通じたもの、または (ii) HCCの会員による自発的な問いに対する対応。それは、堅固な科学的エビデンスおよび医学的情報に基づいて患者の治療および医療活動を改善するために、適切な医療担当従業員または科学担当従業員と外部のステークホルダーの間で行われる科学的情報の交換を言います。

当社の製品と研究についての科学的情報の共有は、当社の患者へのコミットメントに不可欠です。適切な科学的情報交換については医療法令により厳しい制限が課されていることに留意する必要があります。リジェネロンは、自社の研究パイプライン、市販製品、および当社が関心のある病態についての適切な科学的情報交換に参加するよう努めています。

科学的情報交換

科学的情報交換は、下記の原則を遵守してなければなりません。

科学的情報交換は、科学的に厳格で最新のものであり、適切な安全に関するデータを含んでいなければなりません

科学的情報交換は、データ重視でバランスが取れており、客観的で完備したものでなければなりません

未承認使用についての自発的な質問への回答は、その質問に答えることに目的を絞ったものでなければなりません

科学的情報交換は、販売促進を意図しない状況で実施しなければなりません

参考文献は、データをサポートするもので、科学的に妥当な基準を満たすものでなければなりません

医療従事者との交流

HCPおよびHCOとの交流は、リジェネロンの事業の重要な部分です。しかし、こうした交流は、確実に適切であるようにするために、多くの法令と規則の対象になっています。リジェネロンが事業を展開するほとんどの国で、価値のあるものを他者への提供することは、過去の処方に対する報酬として、またはある製品を購入、処方、調剤、もしくは推奨させることを意図して行う場合は違法です。リジェネロンは、その法域の法令により禁じられているかどうかに関わりなく、その種の支払を禁じています。

医師およびその他の医療従事者、保健機関、支払人、患者、またはその他の顧客とリジェネロンの交流は、こうした複雑な法令の遵守を保証するため、確認を受ける必要があります。リジェネロン製品のマーケティングまたは販売と関わる人物は、この分野における会社の規則と方針、および現地の適用法令、規則、ならびに行動規範に精通していなければなりません。リジェネロン製品の販売とマーケティング、およびサプライヤーの製品とサービスの購入は、品質、価格、およびサービスに基づいてのみ行うことができます。絶対に、価値あるもの授受、贈答品、接待、または好意のやりとりに基づいて行ってはいけません。

Q:

当社製品についての適法なデータを収集する治験の研究者としてある医師を雇用することは、それが当該医師による当社製品の今後の処方促進を目的とする手段でもある場合、違法でしょうか？

A:

はい、その支払いについて適法な目的があっても、反キックバック法の違反があり得ます。これは、「単一目的試験」として知られています。支払い目的のうちの一つでも、処方製品の推奨、購入、または使用を促進するためのものである場合、支払いは法令違反と見なされるおそれがあります。

禁止行為



本規範により禁じられている活動の例の一部を下記に示します。

医療従事者がリジェネロン製品を高頻度で処方することを理由に、または処方を増やすよう促すために、プロバイダーとの良好な関係を維持することを理由に、当該HCPを有給のコンサルタントに雇うこと

当社の新製品の1つを薬方書に記載してもらうために、主な薬方書の重要な意志決定者であるHCPに研究助成金を提供すること

諮問委員会への参加の代償として、HCPに公正な市場価値を上回る報酬を支払うこと

それに加えて、一部の法域では、バイオ医薬品企業がHCPおよび医療機関(HCO)(たとえば、研究機関、病院、および診療所)と交流できる方法を制限する独自の法令を採用しています。こうした法令の一部では、HCPおよびHCOに直接または間接の支払い、もしくは食事や教育資料を含むその他の有価物を提供することを禁じたり、限したりしています。その他の法域では、当社がHCPとHCOに提供する教育資料や食事の価値、またはその他の有価物(たとえば補助金)の追跡および/または報告を要求しています。



医療従事者および病院への支払いに関する情報公開

リジェネロンが事業を展開している場所の多くに、私たちが医療従事者および/または研究機関に行った支払い(食事、経費、謝礼などを含みます)を追跡し公開することを要求する法令があります。一部の国では、そのような情報を政府に報告することまで要求されています。リジェネロンでは、このような情報開示を正確かつ遅滞なく行うことができるように、該当する法域の要件に一致する形で、HCPおよびHCOとの交流を適切かつ正確に記録し追跡することを要求しています。

私たちの方針においては、世界中の医療従事者（HCP）や医療コミュニティ（HCO）との交流方法を規制する重要法令に焦点を当てています。お客様に直接対応する従業員を含め、販売促進活動に従事する従業員は、広範囲にわたる年次研修を受け、医療従事者との交流を規制するリジェネロンの方針と法令および規則を絶えず参照し熟知していなければなりません。

医療関係法令

当社の業務に関係する米国医療法令の詳細な内容については、リジェネロンのガイド「当業界を規制する医療法令の理解」をご参照ください。このガイドは、下記についての理解に役立ちます。

- | どのように医療法令が当社の活動に適用されるか
- | どのような活動が懸念の疑いを生じさせるか
- | 医療法令の遵守に必要な行動
- | 医療コンプライアンスの維持に貢献する方法

責任ある価格設定とアクセス

医薬品は、必要としている患者が入手する機会を得られ、無理なく購入できる場合にのみ有用であると、リジェネロンは確信しています。当社では、医薬品の価格設定の方法に加えて利用機会の得やすさと無理のない購入費用が倫理的で法令を遵守したものであるように万全を尽くしています。私たちは、患者サポートプログラムと、治験中の医薬品を使用可能にする例外的使用方針を通して、治療の利用機会の拡張を続けています。

患者の利用しやすさと、費用の点で無理のない医療ケアを促進するため、一部の法域では、企業に薬価と価格上昇の定期報告を要求しています。リジェネロンは、モニタリングとこうした要件の遵守のためのプロセスを確立し、担当者を指名しています。

詳細については、[米国価格決定方針](#)および当社の[例外的使用](#)についての方針をご参照ください。

▶ 実現させる

方針と規制の文言とその精神を厳守してください。

賄賂と腐敗行為

リジェネロンでは、次のように簡潔化しようと努めています。世界中のどこでも、相手が誰であっても、贈収賄は当社の方針に反します。賄賂とは、責任や権威のある職務に就いている人物（公務員または民間企業従業員の両方）の判断や行為に影響を及ぼす目的で、金銭やなんらかの有価物を与えたり特別扱いしたりすることです。

リジェネロンは、事業を公正かつ誠実に実行することに専心しています。私たちは、取引のすべてが受容可能なビジネス慣行の要件を満たしており、従業員が移動先や勤務先そして当社の事業展開先の国の適用法令（贈収賄、腐敗行為、および特定の人物、企業、または国との取引を禁じる法律を含む）を遵守することを保証する方針と手続きを確立しています。

また、当社の反贈収賄プログラムの適用範囲は、トランスペアレンシー・インターナショナルの「反贈収賄のための事業慣行（Business Principles for Countering Bribery）」で期待されていることと一致しています。

リジェネロンの従業員は全員、当社のグローバル反贈収賄プログラムおよび方針についての研修を修了する必要があります。

リジェネロンの従業員またはその代理として行動する人物は、いかなるときも、別の人物または自身の判断や行動に不適切な影響を及ぼす意図で、金銭または有価物の提供、約束、授受をしてはいけません。ほとんどの国には、特定の人物/団体に不適切な影響を及ぼすためまたは不公正な利益を得るために、それらの者への支払いを禁じる法令があります。

多数の国が、国民および他国企業による事業活動に関する法令を制定しており、当社では、従業員がそうした法令のすべてを遵守することを期待しています。

一部の国において、特定の法律が施行されていないとか、そうした法律の違反が公的な非難を受けないという事実が、不遵守の言い訳として受け入れられることはありません。

海外腐敗行為防止法 (FCPA)



米国企業と米国外で運営している支払者に適用される法律です。不適切な事業上の利益（たとえば、事業者または政府いずれかの承認）を得るために外国政府職員（たとえば、公共機関に雇用されている医療従事者を含みます）に対する直接または間接の支払いを禁じています。そのような活動が、ある特定の国で受け入れられるものであっても、禁じています。

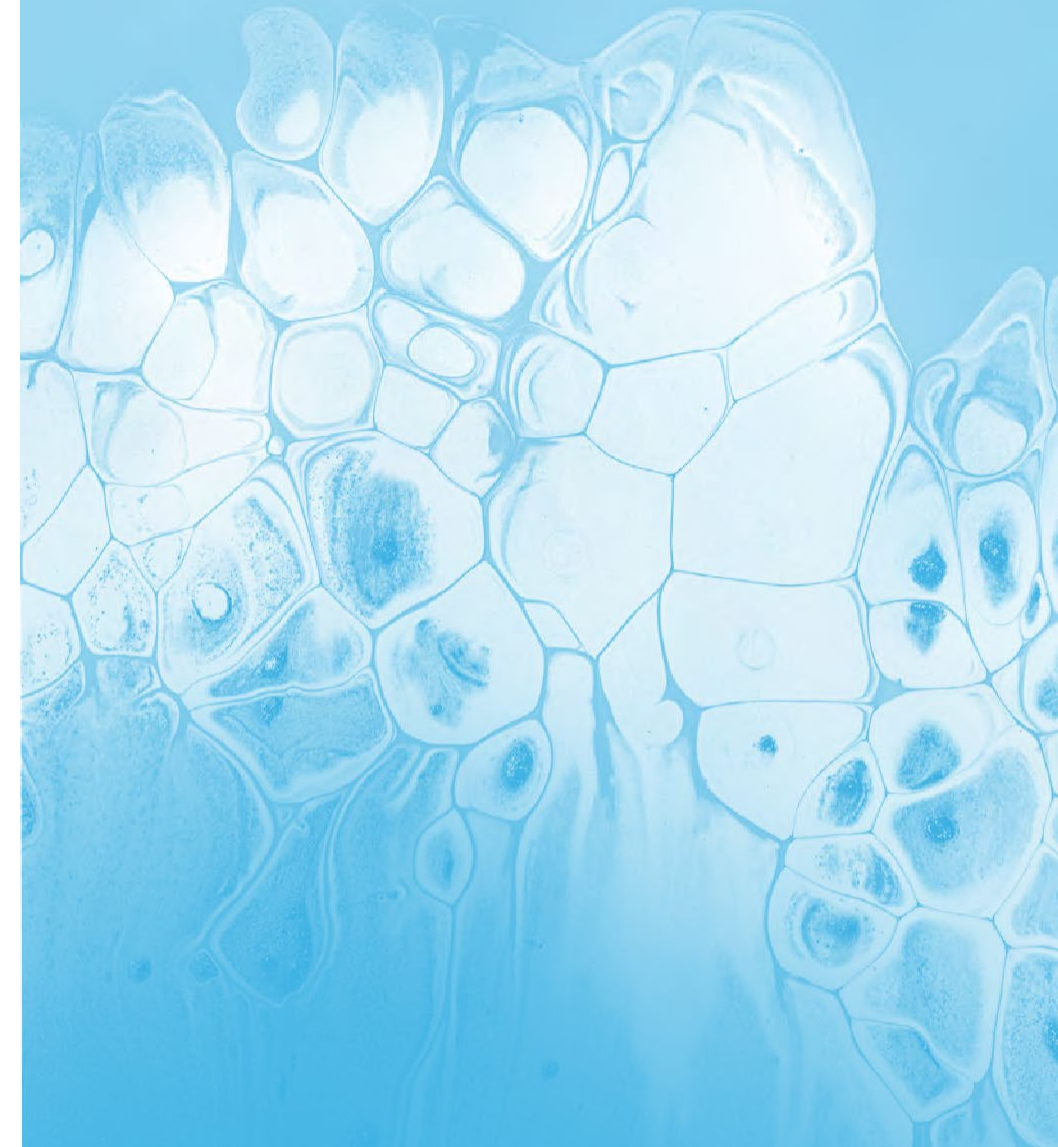
また、私たちは、事業を倫理的に、贈収賄や腐敗行為と無縁に実行する当社の取り組みを共有するビジネスパートナーとのみ協働します。私たちは、ビジネスパートナーすべてについて、関与前に注意深く調査し、リジェネロンのために行うパートナーの仕事を注意して監視し、私たちの代理として不適切な行動が取られることが絶対にならないようにします。リジェネロンが関与するすべてのビジネスパートナーと第三者は、本規範で規定されている基準と、FCPAや英国の贈収賄法を含め、適用される反贈収賄法令のすべてを遵守することが期待されています。

金銭またはその他の有価物の授受についての質問や懸念、およびビジネスパートナーに対して実行する適切なデリジェンスの手引きについては、こうした問題についての広範な方針を参照するか、法務部にご連絡ください。

詳細については、コーポレート・コンプライアンスサイトにある当社の方針をご覧ください。

! ゼロトレランス

リジェネロンは、支払いや利益に関する現地の慣行や理由付けに関わらず、贈収賄、促進もしくは円滑化のための支払い、または不適切な支払いや利益の提供といったあらゆる種類の腐敗行為を許容しません。



反トラスト法令と不公正な競争

公共の利益は、厳格な競争によって最もうまく確保され、非合法の契約や競争者間の談合によって損なわれます。反トラストおよび競争についての法令は、公正な競争を促進し、企業が互いに反競争的な契約を締結したり、独占的地位を濫用したりすることを防止します。

反トラストおよび競争の法令は、極めて複雑であり、国によって異なります。こうした法令の意図は、品質、価格、およびサービスに基づいた事業者間の競争を保証することです。一般に、現在のまたは潜在的な競争者の間、および企業とその顧客やサプライヤーまたは販売代理店の間のやりとりに適用されます。

これらの法律は、リジェネロンと競合企業、サプライヤー、お客様、その他の第三者との契約（書面または口頭かに関わらず）で、反競争的と見なされ得る契約を禁じています。

私たちは、事業展開先の国で適用される競争と反トラストに関する法令に従って、製品とサービスの価値において競争します。私たちは、公正で開かれた競争を行うことに注力し、自由な企業活動を制限する契約を禁じています。

競争相手とのやりとりにおいては、ほとんどあらゆる契約が結果として法的措置に関係するということを忘れないでください。競争および反トラストについての適用法令の遵守が、絶対に必要です。用心深く行動し、懸念があれば法務部に上げてください。

Q:

ウェイロンはManaged Careにおける最新の傾向に関する業界取引会議に参加していたところ、競合他社の従業員から、業界での潜在的取引戦略について情報交換をする目的でランチに誘われました。
ウェイロンは受け入れてもいいでしょうか？

A:

この状況によって不名誉な状況に置かれる可能性があるため、ウェイロンは誘いに応じるべきではありません。特に許可を受けていない限り、他社と取引の戦略を話し合うことは、リジェネロンの方針に反しています。これには、価格設定、値引きやリベート、アカウント戦略、またはサプライヤーから得た製品とサービスに支払われる価格についての話し合いが含まれます。



グローバル取引の問題

多くの国に、特定の個人、企業、または国との取引を制限するか禁止する複雑な法令があります（これを除外法または制裁措置法と呼びます）。また、あらゆる国に、同様に複雑な輸出入法令もあります。それに加えて、米国を含む多くの国には、経済制裁、輸出入禁止、およびボイコットなどの貿易制限があります。また、多くの国に、別の国から要求されたボイコットに、どのように企業が対応すべきかを定めた厳格な法令もあります。

Q:

実験設備または試薬を米国から欧州のパートナー/協力者に発送したい場合、輸出と見なされますか？

A:

はい。それは輸出であり、米国の輸出統制法令と、輸入に関する欧州の法令が適用されます。



世界貿易活動(製造、輸入、および/または輸出)に関わる従業員は、輸出入統制と貿易制限を含む関連法規を理解しておく責任があります。こうした活動に関与する場合、質問や懸念は法務部にご連絡ください。

Q:

私たちは、最近、イランのHCPから、ある患者に必要な腫瘍治療薬の例外的使用の要請を受け取りました。私たちは、この要請を引き受けることができますか？

A:

イランへの医薬品輸出は、ある一定の状況において許可されます。その要求に対する対応は、メディカルアフェアーズ部および法務部と慎重に調整しなければなりません。



私たちの従業員そして人々への敬意

差別やハラスメント

リジェネロンでは、従業員は公平に敬意を持って処遇されます。私たちは、才能ある献身的な人々から成る選ばれたチームであり、強力で多様な労働力の養成は、私たちの仕事に役立つ競争上の優位性という基本的側面です。私たちは、従業員が職場に持ち込む多様性は、私たちの集団としてのパフォーマンスを強化する優位点であると信じています。約言すれば、多様性、公正、包摂性は、イノベーションとコラボレーションに不可欠です。多様な経歴、文化、考えを持つ人々の才能を生かしているからこそ、私たちは成功しています。結果として、私たちは、違法な差別やハラスメントのないポジティブな労働環境を維持しています。

そのために、リジェネロンでは、人種、ジェンダー、肌の色、国籍、宗教、年齢、性的指向、障がい、性自認、資格、軍務または兵役経験、遺伝情報、市民権の状態、または関連国の法律で保護されている他の何らかの特性に基づきいかなる形の従業員のハラスメントや差別を禁じています。あなたは、従業員が違法なハラスメントのない環境で働くことができると保証するのに役立つ、反ハラスメントに関する必須の年次研修を受講することになります。当社では、上記の原則に違反するいかなる疑いも、監督者や人事部に、または匿名報告経路を通じて通報することを奨励しています。

また、従業員が安心して問題を提起できることを確保するため、本規範や会社の方針に関する違反または違反の疑いを善意で報告した従業員、またはコンプライアンス調査への参加した従業員に対する差別、ハラスメント、または報復も禁じています。当社では、差別、ハラスメント、および/または報復の申し立てについて秘密を守りながら調査するため適切な努力を払いますが、全面的で偏りのない調査の実施、違反の是正措置、または会社方針の遵守の監視の必要性が調査の秘密に優先することがあります。こうした原則への違反に関する情報を持つ従業員、またはそのような禁じられた差別、ハラスメント、報復のいずれかの対象となったと思う者には、直ちに人事部またはチーフ・コンプライアンスオフィサーに報告するよう強く推奨します。こうした原則は、求職申し込みと採用、昇進と異動、従業員給付プランの方針、定年退職、および解雇といった雇用関係のあらゆる面に適用されます。

Q:

週次会議において、ある同僚が自分では面白いと思って、性的な含みのある偏見による軽蔑的な冗談を繰り返します。私にとってこうした冗談は不愉快なものです。当人はそのように認識しておらず、おそらく悪気はないものと思います。私はどうすべきでしょうか？

A:

そうした冗談が他の従業員を不快にしており、やめるべきだとその従業員に伝えなければなりません。あなたがその人物に直接話すのも自由です。そうするのが不快なら、上司、人事部、またはコンプライアンス部に連絡すべきです。



データプライバシー

リジェネロンにとって、個人データのプライバシー保護は非常に重要です。科学重視の企業として、私たちは、全従業員、パートナー、患者、調査研究対象者、および医療従事者についての個人データを収集、使用、共有する必要があります。私たちは、収集し個人データについて、その使用方法、保存期間、共有相手について、本人に知らせることによって、業務上各個人のプライバシーを尊重することに注力しています。選ばれた事例で、個人データの収集の際に、インフォームドコンセントを得ることが必要なことがあります。プライバシーは倫理的な慣行であるだけでなく、リジェネロンの事業展開先の多くの国に、個人データの利用、開示、または保護について定めた広範な法規制があります。私たちは、個人データを販売せず、適切な同意を得ていない第三者から個人データを得ることもしません。

個人データの収集は、医用製品や患者サービスの調査や提供の目的に関連し適切であるもの、または法律により必要とされるものに限られるべきです。リジェネロンは、該当する法的要件のすべてに従い、個人データの収集、使用、および保持に関連する方針を確立しています。また、リジェネロンは、個人情報収集、維持、使用、または開示の対象となる個人に、個人データの利用と開示の方法を明らかにするプライバシー通知またはステートメントの提供に関する適用法令も遵守します。

プライバシー最高責任者は、上級経営陣と協働して、全世界におけるプライバシーの優先事項を確立し、リジェネロンのプライバシーガイダンス体系を構築し、従業員を関与させます。

詳細については、[プライバシー](#)についての会社方針をご参照ください。

☁ 個人データとは何でしょうか？

保護しなければならない情報には、個人を一意に特定する個人情報や、そのように個人を特定するために使われる、合理的な根拠が含まれる個人情報が含まれます。これには、名前、社会保障番号、運転免許証番号、生年月日、遺伝子情報などが含まれます。



地域社会

ステークホルダー

従業員

市場

患者

責任

職場の安全衛生

リジェネロンは、非常に優秀でやる気のある人を引きつけてつなぎ止め、そうした人々が可能性をすべて発揮できる労働環境を提供するべく懸命に努力しています。私たちは、あらゆる環境安全衛生(EHS)規則とセキュリティ規則を満たすか超えており、リジェネロンで働くために集まったすべての人々の安全を確保するため、広範なプログラム、計画、手続きを用意しています。これには、危険認知、評価と統制の要素、職場デザインとエンジニアリング、規則遵守管理、従業員と管理者のエンゲージメント、研修、コミュニケーション、および監査が含まれています。私たちは、リジェネロンで働くすべての従業員を尊重し、職場の従業員を保護します。全従業員が、安全上の懸念事項を不安なく特定できるべきです。

リジェネロンの従業員と拠点の安全保護への尽力の一環として、私たちは、従業員の安全衛生について現地の法令と官庁(米国における労働安全衛生局[OSHA]を含みます)により定められた基準を厳守します。また、労働災害のリスクを軽減するため、当社の敷地を定期的にモニタリングし監視も実施します。上記に加えて、従業員福祉キャンペーン、集団検診、および従業員による健康と福祉の自己管理に役立つその他のプログラムを支援します。

リジェネロンが安全な職場を維持し、適用法令、規則、および会社方針を遵守する一助となる責任は、全従業員にあります。各従業員が、従業員全員のために労働環境の安全衛生の維持について、安全衛生の規則と慣行の遵守について、および事故、負傷、ならびに安全でない設備機器、慣行、または状態の報告についての責任を負います。

職場での事故またはインシデント、もしくは労働安全衛生についての懸念事項に気付いた場合、直ちにEH&S RONおよびIOPS RONサイトを通じて環境安全衛生部に通報しなければなりません。

詳細については、[環境安全衛生](#)についてのグローバルポリシーをご参照ください。



Q:

仕事中に生じた負傷はすべて報告すべきでしょうか？

A:

はい、自身の負傷は軽度なもの(たとえば、指の切り傷)でも直ちに報告しなければなりません。ときとして、軽度の負傷に見えるものが、重篤な健康上の問題になることもあります。自分の負傷をすべて報告することで、適切な治療が保証され、あなたと他の人の安全のために予防措置が取られます。

会社資産の適切な使用

全従業員は、会社資産を保護し、効率的に使用することを期待されています。実験室の設備機器やその他の会社所有の装置といった会社の財産は、業務目的による使用を想定されています。会社資産には、コンピューター、タブレット、電話、Eメール、ネットワーク、およびインターネットアクセスを含む会社財産とシステムが含まれます。従業員は全員、会社資産を損失、盗難、またはその他の誤用から保護する責任を負っています。

リジェネロンで働く私たちは、従業員が仕事に個人的問題に気を配る必要がある場合があるということも認識しています。会社支給のリソース、デバイス、およびテクノロジーの限定的な個人的使用は、適切で受容されます。同時に、会社資産を常に倫理的で適法なやり方で使用することが重要です。

Q :

ジョナサンが自席で昼食を取っていたときに、仕事仲間が個人所有の大型本ホリデークックブックを複数部コピーしていることに気がきました。プリンターは1時間以上の間動いていました。ジョナサンがメモを印刷しようとしたとき、プリンターのインクと用紙がなくなっていました。その人物がプリンターを個人用途で占有していたのをジョナサンが目撃したのは、今回が初めての例ではありません。ジョナサンはどうすべきでしょうか？

A :

ジョナサンは、その状況を直接仕事仲間ともに対処するのがやりにくいと感じるのなら、上司に問題を報告すべきです。会社資産の限定的で受容可能な利用は、会社業務を妨害しないか、会社資産を消耗させない限りにおいて許可されます。





Q:

マヌエルは、フェイスブックのページをときどき個人的に更新するため、会社支給のノートパソコンを使いたいと思っています。投稿は他の点ではリジェネロンのソーシャルメディア方針に従っており、マヌエルはその活動を通常の就業時間以外に制限しているとした場合、これは受容できるでしょうか？

A:

はい。会社のコンピューターとデバイスの個人的用途への限定的使用は許されます。詳細については、[ソーシャルメディア](#) についての方針をご覧ください。

会社のコンピューターサーバーまたはデータストレージ施設に存在するか、そこを経由して転送されるデータはすべて会社の資産であり、従業員または第三者による認知、同意、承認の有無にかかわらず、リジェネロンが適用法令に従って行う検査、保存、および審査の対象になります。

法律により許される程度において、従業員は会社支給の資産を使用する際のプライバシー保護を期待するべきではありません。これには、会社のコンピューターとネットワーク、携帯電話、タブレット、およびその他のデバイスの適切な使用の監視が含まれます。

会社資産の誤用または誤用の疑い、喪失、もしくは盗難は、コーポレートセキュリティ部に直ちに報告しなければなりません。

詳細については、[情報セキュリティ: 業務情報と情報システムの許容可能な使用についての会社方針](#)をご参照ください。

➤ 協力して大きなことを達成する

他人に対して寛容で隠し事がなく率直でいてください。

ステークホルダーに対する 私たちの責任

帳簿と記録の管理

リジェネロンは、取引と会社データのすべてについて正確な帳簿と記録を維持し提供することに注力しています。当社の記録は、事業管理の基盤の役割を果たし、患者、株主、お客様、パートナー、従業員、政府当局、および当社と事業を行うその他を含むステークホルダーに対する極めて重要な義務を満たすために必要なものです。

リジェネロンの帳簿、記録、収支計算は、事業取引と会社データの実際の性質をを妥当な詳細まで完全かつ正確に反映していなければなりません。すべての取引が、時宜にかなったやり方でリジェネロンの方針と適用法令に従って承認を受け記録されなければなりません。記録と記載事項の改ざんや、事実または情報の不正確な記載は、法律への違反となり厳しい処罰が下されるおそれがあります。また、科学的データの改ざんも究極的には患者を危険にさらすことがあります。

事業取引を正確に反映していなければならない帳簿、記録、および収支計算の例には、タイムシート、請求書、インボイス、支出報告書、契約書、会計記録、研究室ノート、出荷と税関の記録、およびその他の重要な会社データが含まれます。

記録類の所有者は会社であり、その使用については完全で独占的な権利を保持していることを忘れないことが重要です。たとえ作成者、受取人、または管理者に指名されているとしても、従業員がその職位や著作権者または発明者の地位によって、記録について個人的権利や財産権または財産持ち分を保有することはありません。

従業員は、会社の事業記録の作成、維持、アクセス権、保存、および廃棄に関して、適用されるすべての方針と手続きに従わなければなりません。こうした基準からの逸脱に気付いた従業員には、本規範に規定された手続きに従って直ちにその旨を報告する責任があります。

詳細については、[企業記録の管理と訴訟ホールドと保全](#)についての方針をご覧ください。

📖 帳簿と記録：

正確な帳簿と記録を維持するために、下記の実践的なヒントが役立ちます。

インボイスは、ベンダーによって提供されたサービスを正確に反映するようにすること

医療従事者への食事やその他支払いのすべてを含むように、経費報告書が正確に記録され、正しく文書化されているようにすること

タイムシートを遅滞なく提出すること

あなたの不在時にも追跡できて「その分野に熟練した」人物には理解できるように、研究所ノートに発明の着想と実施化を開示しておくこと

上記の基準を念頭に置いてすべての記載内容を記録し、それが正確で最新であるようにすること

機密および専有情報

リジェネロンにとって、情報は特別に重要な資産です。リジェネロンの競争上の優位点は、科学的、技術的、商業上の専有かつ機密な情報のレポジトリに依存しています。一連の複雑な法令により、こうした資産の保護が可能になっています。リジェネロンの従業員として、あなたはリジェネロンについての専有かつ機密な情報について知るようになるかそれにアクセス権をもつこととなります。また、あなたは、その情報が一般大衆に公開される前に、知る場合もあります。機密情報を受け取ったかそれにアクセスできる従業員は、その情報の機密性の保護に注意すべきです。機密情報には、公開された場合に競合他社に利用されるか、リジェネロンにとって有害となる可能性のある非公開情報が含まれています。あなたには、機密かつ専有の情報を価値ある資産として取り扱い、プロのやり方で保全するように確保する責任があります。この情報の保護は私たちのデータに限られるものではなく、サプライヤー、お客様、およびビジネスパートナーなどの外部の当事者の資産と情報も含んでいます。


Q:

あなたは別の生物医薬品企業を最近退職したばかりで、開発の初期フェーズにある製品の非公開の機密情報を収めたフラッシュドライブを持っています。リジェネロンの化合物の治験設計にこの情報が有用であろうということを認識しています。

どうしたらよいでしょうか？

A:

前職の雇用者から得た機密かつ専有な情報を使用してはいけません。性質として機密かつ専有の情報だと考える機密情報で、前職の雇用者を含む第三者から得たものを使用すべきかどうかということについて疑問がある場合は、法務部に相談すべきです。

 署名する前に考えてください:

何らかの契約、機密保持と開示契約、またはその他の文書に署名する前に、法務部に相談しなければなりません。



🔒 専有情報

機密かつ専有の情報の例には次のようなものがあります：

- | 知的財産
- | 企業秘密と特許情報
- | 戦略的計画
- | 新製品の研究開発
- | 個人データ、CDAの保護
- | 技術的資産の関連情報
- | 予算
- | 治験情報
- | 研究所ノート
- | 一般的な科学的知識
- | コストと価格設定の情報
- | 協力関係の詳細
- | 財務情報
- | マーケティング計画
- | 一般的な科学的知識
- | ノウハウまたは経験
- | 研究開発戦略
- | 科学的データまたは調合法

会社における責務を果たす過程で、適切な許可を得た場合にのみ、リジェネロンの機密かつ専有の情報を開示したりそれについて話すことができます。会社の方針により必要とされているとおり、事前に許可を得ているのでない限り、保護された情報の第三者への開示は絶対にしてはいけません。

リジェネロンが他の企業や組織とやりとりをするため、別の企業の機密情報が公開される前に、あなたがそれについて知る場合があるかもしれません。この情報は、リジェネロンの機密かつ専有の情報に必要とされるのと同じ方法で取り扱わなければなりません。リジェネロンが別の企業に興味を持っているか、関与しているという事実を機密情報として取り扱わなければならない場合でさえあるかもしれません。

情報保護

機密かつ専有の情報を保護するには、次のような実地的なヒントが役立ちます。

- 機密情報の転送またはリジェネロンの業務遂行に個人のE-メールアカウントを使用しないでください
- 公共の場所(エレベーター、廊下、または旅行中など)で機密情報について話さないでください
- まず機密保持契約を結び、法務部の承認を得ることなく、第三者に機密情報を提供しないでください
- 情報を求める第三者からの電話やE-メールによる要求を警戒し、疑わしいE-メールは報告してください
- リジェネロン社外から一方的に送付された可能性のあるE-メール内のリンクをクリックしないでください
- 会社用のパスワードは共有せず、秘密にしておいでください
- 機密情報をソーシャルメディアで開示しないでください
- 前任の雇用者の、機密かつ専有の情報を共有しないでください

同様に、リジェネロンに在籍中または退職後に、機密かつ専有の情報を個人的な利得など、リジェネロンが自社の利益と見なさない用途に使用してはいけません。同時に、リジェネロンは、あなたが機密保持契約のすべてを厳守し、前職の雇用者からの不適切な機密情報を暴露しないよう期待しています。

その情報が機密かどうか疑わしい場合は、それを開示する前に、法務部にご相談ください。

財務の完全性

リジェネロンは、政府機関に提出する報告書と書類のすべてにおいて、完備し、正確で、時宜にかなった開示を行う法的義務を負っています。財務記録には、米国証券取引委員会への提出書類に含まれているものなど、公的に報告する記録が含まれていますが、財務情報を含み、当社の公開の開示情報やその他の正式な開示情報の基礎を形成する他の社内記録も含まれています。

開示委員会は、関連する開示のモニタリングを補助する、会社の上級経営陣で構成されています。上記に加え、従業員は全員、正確な財務報告と書類を作成提出することによって、私たちが財務報告の責任を間違いなく果たすようにする上で、一定の役割を果たす責任があります。

業務レジリエンス

予期しない災害に直面する中で、リジェネロンはブランド、所有権、リソース、および従業員を保護するために、業務レジリエンスプログラムを確立しました。レジリエンスプログラム内の要素には、ビジネス継続性、災害復旧、および危機管理が含まれています。

部門の機能を横断して策定されたビジネス継続性計画は、混乱の期間またはその後にビジネス活動を継続することを目指しています。リジェネロンは、従業員、株主、お客様、および当社のウェルビーイングに関与するすべての人への責任を自覚しています。この点で、リジェネロンの危機管理計画は、戦略、ガイドライン、および手続きに対して、生命、不可欠の活動、または会社資産を危険にさらすおそれがあるインシデントへの迅速で完備した対応を確保する目標を設定し、それによってインシデントの影響を弱め、復旧までの時間を短縮することを目指しています。



正しいことを行う

自分自身と他の人に最高の基準を適用しましょう。

利益相反

私たちの業務上の決定は、会社へのコミットメントと会社の最良の利益に基づくべきです。個人的な利益がリジェネロンの最良の利益において行動する個人の能力を妨害するとき、または妨害するように見えるとき、利益相反が生じます。

私たちは、従業員が個人的な問題や投資を管理する権利を尊重しており、従業員の個人的な生活を不要に侵害しようとは思っていません。同時に、従業員は、利益相反または利益相反の可能性を生じさせる状況を避けるべきです。利益相反は、常に経済的な利得や損失に関係するわけではなく、従業員の社外の交際や、個人的、ビジネス上、経済的、またはその他の関係が何らかの形で責務の実行と衝突するか、従業員またはその家族や友人の個人的、社会的、または経済的利益がリジェネロンの利益よりも優先される状況が含まれることがあります。利益相反が生じる可能性のあるすべての状況を網羅する規則を考えたり、規定したりするのは実際的ではありません。

利益相反

利益相反の可能性の例にはどんなものがあるでしょうか？

ある従業員が、リジェネロンの仕事をするサプライヤーを雇いたいと考えていますが、その従業員の夫がそのサプライヤーで働いており、従業員はこの関係をリジェネロンに開示していません

ある従業員が、リジェネロンと取引のある会社に大金を投資したいと考えています

ある従業員が、リジェネロンの潜在的競合企業で夜間のパートタイムの仕事をしたと考えています

ある従業員が、リジェネロンの利益と衝突するか、リジェネロンでの職務遂行能力を減退させるような社外の雇用、コンサルティング、またはその他の活動に関与しています

ある従業員が、家族の一員でもある仕事仲間に対して、リジェネロンの代理として監督を行うか、他の権限を行使しています

ある従業員が、リジェネロンとの取引を求めているサプライヤーから、ささやかとは言えない贈り物を受け取っています

ただし、あらゆる利益相反の本質的な要素は、リジェネロンの最良の利益と従業員個人の利益の間で忠実度が分割されていること、または分割されていると感じられることです。利益相反が存在しているかどうか、またはこれから生じるかどうかは不明確であることがあります。したがって、利益相反のように見えるだけで、従業員の評判や会社の評判に傷が付くおそれがあります。

サプライヤーの選定と処遇および従業員の雇用は、利益相反の可能性に特に留意すべき領域です。

私たちは、リジェネロンの最良の利益、最も重要なのは、お客様と患者の最良の利益において、製品やサービスを選択し、雇用の決定をしなければなりません。リジェネロンは、品質、価格、納期、サービス、多様性、および全体的な評判に基づいてサプライヤーを選択し、役割を果たす資格のみにもとづいてスタッフを雇用します。

Q:

リジェネロンでの雇用に加えて、パートタイムの副業を持つことができますか？

A:

従業員は、リジェネロンの仕事のパフォーマンスに影響を及ぼさない限りにおいて、リジェネロン社外の仕事を持つことができます。たとえば、会社でのパフォーマンスに悪影響のない週2回のバーテンの仕事は、利益相反を生じるおそれのある潜在的サプライヤーによる雇用とは異なります。従業員は、社外での雇用について、潜在的な利益相反として、上司に開示しなければなりません。



Q:

私はリジエネロンの担当科学者ですが、非営利の劇団の理事への就任を依頼されました。就任できるでしょうか？

A:

おそらくできますが、上司に確認する必要があります。社外組織の理事会の職務とその他の職務は、状況によっては利益相反を生じることがあります。営利組織の理事会や取締役会への参加には、綿密な特別調査が行われます。このような要求は事例ごとに、実際の利益相反と潜在的な利益相反に関連するものなど、関連業務や法的考慮事項に照らして決定する必要があるでしょう。そのような関与は、上司が法務部に協議のために持ち込めるように、上司宛に書面で開示しなければいけません。事実を報告し、その状況から潜在的な利益相反が生じるかどうかをリジエネロンの決定に任せるのが最良です。

利益相反または利益相反の可能性は、書面により上司に開示し、その許可を得なければなりません。これはできれば事前に行います。上司は、法務部との相談または法務部への通知が必要かどうかを決定します。

詳細については、[社外ベンダーおよびクライアントとの贈り物や接待の授受](#)についての方針をご参照ください。

また、リジエネロン取締役会のメンバーは、[役員のための利益相反の方針と手続き](#)によって拘束され、リジエネロンの取締役会メンバーと執行役員は、[関係者との取引に関する方針のステートメント](#)によって拘束されます。



インサイダー取引

業務上、当社について、当社製品または製品候補についての重大な非公開情報、もしくはリジェネロン関連のその他の問題に遭遇することがあり得ます。リジェネロンの方針と多くの法域（特にリジェネロンの株式が公開されている米国）の法令では、世界中のどこの従業員でも、重大な非公開の情報（インサイダー情報）を保有する間、直接または間接に家族などを通して、リジェネロンの有価証券を売買したり、リジェネロンの有価証券に関する取引に関与したりすることが禁じられています。有価証券の定義は極めて幅広く、株式、オプション、売り注文（プット）、買い注文（コール）、公に売買される債務、および退職貯蓄口座に保有されている株式を含みます。利益が生じたか、損失が回避されたかは問題ではありません。



ジョセフ・J・ラローザ (Joseph J. LaRosa)
法務および総務担当上級副社長

「私たちの行うことが、患者、医師、ステークホルダー、規制当局、その他の多くの人々の生活に影響を及ぼします。つまり、私たちは全員、誠実に行動する責任を持っているのです。誠実さとは、法令と規則に従う以上のことです。毎日、あらゆる行動において、最高の倫理的基準によって自らを律することを意味するのです。」

同じ禁止事項が、他の公開企業の有価証券のインサイダー情報に基づく取引にも適用されます。ここでいう公開企業には、当社とともに事業を展開する協力企業やその他の当事者、リジェネロンの従業員が業務遂行中にその秘密情報を知る可能性のある他社が含まれます。インサイダー取引を禁じるものを含む有価証券関連の法令違反は、非常に深刻なもので、結果として民事および刑事の重大な責任を生じることがあります。従業員は、リジェネロンの有価証券に関連する取引に適切に関わるために、法務部長発行の定期的な覚書を注意深く検討しなければなりません。そこには、リジェネロンのプロセスについて詳細な手引きが提供されています。リジェネロンの有価証券、または競合他社、協力会社、もしくはリジェネロンの従業員が業務遂行中にその秘密情報を知る可能性のあるその他の会社の有価証券に関連する取引に関わることについて疑問がある場合、法務部長に連絡してください。

詳細については、[有価証券投資](#)についての方針をご参照ください。

Q :

スティーブは、個人的知識と治験における仕事を通じて、フェーズⅢデータがリジェネロンの製品の重要競合他社製品に対する優位性を示していることに気が付きました。こうしたデータは、まだ公開されていません。スティーブは、競合他社の株式の売却またはリジェネロン株式の追加購入ができるでしょうか？

A :

いいえ、スティーブはリジェネロンにおける職位の故に、重大な非公開情報を認識しているように見えます。したがって、スティーブは、この情報を使ってリジェネロンまたは競合他社の株式に関連する取引に関与することはできません。懸念事項があれば、法務部長に連絡してください。



重大な情報

重大な情報には、有価証券の売買についての投資家の決定に影響する可能性のある情報、またはその情報が公開された場合に会社の有価証券の価格に影響を及ぼす合理的な可能性がある情報が含まれます。たとえば、今後に予定されている合併や買収、経営陣の交代、治験もしくはその他の科学的データ、財務的結果と予測、法的措置、および重要な契約についての情報は、しばしば重大情報とみなされます。非公開情報とは、適切に公開されておらず、広く入手できない情報です。



地域社会と環境への 当社のコミットメント

人権

リジェネロンは、すべての人間に固有の尊厳と平等で侵すことのできない権利を認識しています。人権を尊重し支えるという私たちのコミットメントは、従業員、第三者の請負業者、ベンダー、サプライヤー、およびパートナーの全員に適用されます。リジェネロンでは、責任ある倫理的な業務遂行が会社の事業に必須だと考えています。

私たちは、人権を尊重しており、バリューチェーン全体を通じて、人権への悪影響を防止し、緩和し、是正することに注力しています。また、人権と基本的自由を尊重し、保護し、履行するという政府の義務も認識しています。

詳細については、[人権](#)についての当社の立場表明をご覧ください。



メディアと社外コミュニケーション

私たちは、すべてのステークホルダーに正確な情報を提供します。不適切な広報を避け、情報が正確に、該当する法的義務にしたがって確実に伝達されるようにするため、リジェネロンに関連する重大情報は、特定の経路とスポークスパーソンを通じてのみ公開するのが当社の方針です。一般大衆、メディア、および投資コミュニティからの問い合わせは、広報部または投資家関係チームに任せなければいけません。彼等が問い合わせ対応を行うか、もしくは、権限を持つ適切なスポークスパーソンからの対応を調整します。

Q:

先端医療部で働くイリーナは、リジェネロンの一般情報を求める地元紙からの電話を受けました。イリーナには質問に答える権限がありますか？

A:

いいえ、最も基本的で単純な質問であっても、広報部に転送しなければなりません。誰であっても、広報部の関与なしに記者の質問に答えるべきではありません。



ソーシャルメディア

ソーシャルメディアへの関与によって、リジェネロンに新たな機会が創出されますが、追加的な責任と潜在的な法的リスクおよび評判のリスクも生じます。責任をもって関わるために次に注意してください。

第三者の情報源によるリジェネロン製品についての投稿/ニュースの共有を含め、リジェネロンの医薬品(市販品および研究中のもの)について投稿しないでください

リジェネロンの財務状況または株価の動きについて投稿しないでください

機密情報または専有情報を投稿しないでください

リジェネロン公式アカウントを情報源とする投稿については、就労している国で違法な広告と解釈されるおそれがない限り、シェアまたはコメントしてください

自身の投稿が、リジェネロンを代表して語っていると解釈される合理的なおそれがある場合、自分自身の投稿であることを明確にしてください

リジェネロンの医薬品からの悪影響に言及しているコメントまたは投稿がある場合は、報告してください

communications@リジェネロン.comに連絡してください

一般に、興味のある人には、リジェネロンについての利用可能な公開情報を見つけられるように、当社のウェブサイト、ソーシャルメディアチャンネル、およびプレスリリースを紹介することができます。「オフレコで」、背景情報として、秘密に、またはひそかに、リジェネロンについての情報をメディアや投資家に提供することは許されていないという点に注意してください。

特に貿易会議、医学学会への参加、またはソーシャルメディアへの関与の際に、リジェネロンを代表しての発言と取られる可能性がある状況に敏感になってください。

詳細については、[メディアリレーションズ](#)およびソーシャルメディアについての方針をご参照ください。

政府の検査と調査

バイオ医薬品産業は、政府による広範な規制を受けています。リジェネロンは多くの業界他社と同様に、検査と調査を含む広範囲の目的について、政府職員から頻繁に連絡を受けています。

リジェネロンは、検査と調査を実施するあらゆる政府機関に誠実かつ倫理的に従い、協力しています。

私たちは、絶対に政府の行動を妨害してはいけません。

政府職員は、検査または調査を目的として、いつでも当社の施設を訪問したり、従業員に連絡を取ったりする可能性があります。政府機関または政府職員から連絡を受けた場合は、身元証明のための連絡先を尋ね、ただちに上司と法務部に知らせなければなりません。

検査または調査に参加する場合、要求に注意深く耳を傾け、法務部と協働して漏れのない真正な情報を提供し、常に倫理的で責任ある行動を取ることが期待されています。政府職員の判断に影響を及ぼす試みに見えることは避けてください。政府職員に嘘をつく、誠実な事業展開に対する当社のコミットメントが傷つけられるのに加えて、あなたが法的措置の対象になるおそれがあります。

Q :

政府の調査官から要求を受け取った場合、どうすべきでしょうか？

A :

こうした要求と問い合わせにはしばしば時間的制約があるので、ただちに上司と法務部に連絡してください。まず、資格証明を要求し、調査官に対して、問い合わせと要求のすべてを法務部に提出しなければならないことを説明してください。調査官が調査に取りかかった場合は、絶対に調査官に干渉しないように、また常に真実を語るように注意してください。

政治的活動と寄付

リジェネロンは、政治家候補者と政治活動に対する企業の支援を統制する法令の支配下にあります。従業員は、会社を代表して政治活動に関与することや会社の金銭、財産、時間、またはサービスを政治家候補者や政党に寄付することを禁じられています。ただし、そうした寄付が法律により許可され、法務部の承認を受けている場合はその限りではありません。

政治的寄付や政党や政治家候補者個人の支援を行うように、従業員に対して何らかの形で直接または間接の圧力を加えてはいけません。リジェネロンの従業員による個人的な政治参加に関連する、政治的寄付または費用に対するリジェネロンによる支払いまたは精算は一切ありません。

リジェネロンは法律に従い、政治活動への従業員の個人的参加を制限しません。

リジェネロンの従業員による個人的な能力の範囲内で行われる政治的活動は、勤務時間外に行わなければならない、個人的な政治的関与に会社資産は一切使用してはいけません。

詳細については、[政治的寄付](#)についての方針をご参照ください。

Q :

支持する議員候補に政治的寄付を送り、集会に参加したいと思っています。それは許されるでしょうか？

A :

はい、許されます。しかし、勤務時間外に行い、財源は個人的なものでなければならず、リジェネロンによる精算はありません。



政府職員と従業員とのコミュニケーション

連邦法、州法、および地方条例では、政府の行動に影響を及ぼすための特定の活動や費用について、会社に報告することを義務付けています。こうした要件は、ロビーストとして登録されている人物だけではなく、当社の誰にでも、リジェネロンの従業員としての能力内で活動している場合に適用されます。

必要な場合に、リジェネロンが政府との接触を正確に追跡し報告できるように確保するため、政府の官僚および職員とのいかなるコミュニケーションについても、事前に、所属する組織において、政府関係業務チームと確実に調整する責任を負う所属組織の副社長の承認を得ることが重要です。選挙により選任された官僚またはそのスタッフから受信した連絡はすべて、公共政策およびガバメントアフェアーズ・チームに転送しなければなりません。

Q:

FDAのスタッフの出席が予定されている科学学会に参加しようとしています。FDAスタッフのプレゼンテーションについて質問することはできますか？

A:

政府関係業務チームと確実に調整する責任を負う所属組織内の副社長による事前の承認がない限り、公開フォーラムであっても、プレゼンテーション関連であっても、政府職員と関与すべきではありません。





連邦政府、州政府、または地方政府と直接連絡を取ったか、そのような連絡をサポートした人物は、法律で要求されている場合にリジェネロンの活動として報告できるように、その連絡および/またはサポートの詳細についての質問を受けることになります。

特に貿易会議または医学学会への参加の際に、リジェネロンを代表しての発言と取られる可能性がある状況に敏感になってください。許可を受けていない限り、出席している政府職員と関与してはいけません。

Q:

近所に市長執務室に勤務する人がいて、私たちは政治談義と、政府の政策についての議論を好んでいます。これは問題でしょうか？

A:

リジェネロンは、政治活動への個人的な参加を制限していません。ただし、参加時に、リジェネロンを代表しての参加ではなく、意見は自分自身の個人的な意見であると明確にすることが重要です。



地域社会への関与

リジェネロンは、社会によい影響を及ぼすことに注力しています。私たちは、私たちのスキル、リソース、およびやる気のある従業員の力によって、地域社会の強化とレジリエンス構築を支援し、近隣の人々が変化や課題に対応し適応できることを確認しています。

リジェネロン For Goodを通して、従業員が企業コミュニケーション部と市民権部が管理するプログラムを届けることで、私たちは、会社後援のボランティア活動に参加する機会を提供し、ボランティア休暇とリジェネロン マッチングギフトプログラムを通じて従業員の地域社会への関与と慈善寄付を支援しています。従業員は、慈善寄付、地域社会のサービス、および従業員にとって意味あるボランティア活動への参加を奨励されています。従業員はボランティアとして、地域社会においてリジェネロンを代表し、常に正しいことを行うという私たちの高い基準を支持することで、会社の価値観と市民としての身分を実際の行動で示すことを期待されています。

私たちは、メンタープログラムとインターンプログラムを含め、地域社会への関与、従業員のボランティア活動、そして科学教育の奉仕活動およびエクイティプログラムとパートナーシップを誇りに思っています。リジェネロンは、私たちのコミットメントと価値観を共有する現地の非営利団体/慈善団体や非政府組織、学校、学術機関、および地域社会と連携しています。こうした地域社会の組織からの問い合わせは、企業コミュニケーション・市民権部に照会しなければなりません。こうした部門の従業員は、そのような問い合わせの対応に最も適しています。



環境保護

重篤な病態に取り組むために科学の力を利用するリジェネロンの使命は、地球の正常な状態を保護し回復する長期的なコミットメントによって強化されます。環境を保護するための私たちの責任は、倫理的な事業展開に不可欠の側面です。

科学を重視する企業として、私たちは、地方、地域、そして全地球規模の深刻な気候変動の影響を認めており、最先端の環境サステナビリティ慣行を事業の全ての側面に一体化するよう懸命に努力しています。私たちは、環境法規制のすべてに従っており、従業員が同じようにすることを期待しています。環境と安全衛生（EHS）についてのリジェネロンのグローバルポリシーでは、このような期待を詳述しており、リジェネロンの従業員と下請業者の全員に適用されます。リジェネロンの上級経営陣は、担当チーム全体でこのポリシーを励行し、このEHSポリシーの意図を実現するため、必要な集中、リーダーシップ、および資源が提供されることを保証する責任を負っています。

リジェネロンには全世界を対象とする環境サステナビリティプログラムがあり、気候関連の悪影響を緩和するため、温室効果ガス排出、エネルギー、水、廃棄物に特に集中して、継続的に取り組んでいます。私たちは、環境面のイニシアチブで従業員に積極的に関与しています。従業員主導のグリーンチームが、サステナビリティ慣行の組み込みと促進を助けており、インセンティブを利用し、地球週間（Earth Week）といった会社全体のイベントを開催して、従業員が仕事場と地域社会で会社の努力に積極的に貢献するよう促しています。

リジェネロンでは、よく考えられた効果的な環境慣行を通じて、健康的な未来を保護することを意図しています。それとともに、あらゆる永続的な違いを作ることができます。

詳細については、[環境と安全衛生](#)についての方針をご参照ください。

▶ **大きなアイデア
を取り入れる**

自分自身に投資し、成果を説明できるようにしてください。

REGENERON

REGENERON.COM

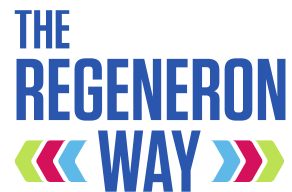
777 OLD SAW MILL RIVER RD,
TARRYTOWN NY 10591

Updated May 2024

CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS Y ÉTICA EMPRESARIAL



REGENERON®



» Liderar Con La Ciencia

La ciencia impulsa nuestro negocio y la pasión impulsa nuestra ciencia. Ya sea que esté haciendo ciencia, apoyando la ciencia o proporcionando ciencia. Es lo que hacemos.

» Asumir Grandes Ideas

Adoptamos la perspectiva a largo plazo y abordamos las grandes ideas, los problemas irresolubles y los cuellos de botella que se interponen en el camino. Buscamos ideas con pasión y valentía para marcar una diferencia real.

» Hacer Las Cosas Realidad

Puede que no siempre sea fácil, pero nos las ingeniamos y lo hacemos. Tenemos poco aprecio por la burocracia innecesaria que puede obstaculizar la innovación o la calidad.

» Ser Los Mejores Juntos

Mientras los demás hablan del trabajo en equipo, nosotros lo ponemos en práctica realmente. Cuando uno trabaja con personas inteligentes y divertidas, saca lo mejor de los demás y puede hacer lo extraordinario.

» Hacer Lo Correcto

Lo hacemos bien haciendo el bien. Actuamos con integridad y nos enorgullecemos de hacer lo correcto: por nuestros colegas, por nuestras comunidades, por nuestros pacientes y el mundo que nos rodea.

04 NUESTRAS RESPONSABILIDADES COMPARTIDAS

12 NUESTRA RESPONSABILIDAD CON LOS PACIENTES

17 NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN EL MERCADO

29 NUESTROS EMPLEADOS Y EL RESPETO POR LAS PERSONAS

34 NUESTRA RESPONSABILIDAD CON QUIENES SE INTERESAN POR NOSOTROS

44 NUESTRO COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE

ÍNDICE

Por favor, tenga en cuenta que hemos hecho todo lo posible para traducir con precisión nuestros materiales a su lengua materna. Sin embargo, como con cualquier traducción, puede haber matices o términos que no se traduzcan a la perfección. Le pedimos amablemente su comprensión y paciencia. Si hay alguna sección o término que no esté claro, no dude en ponerse en contacto con nosotros escribiendo a compliance@regeneron.com. Agradecemos su cooperación y comprensión.

NUESTRAS RESPONSABILIDADES COMPARTIDAS

INTEGRIDAD EN EL TRABAJO

Regeneron se dedica a mejorar la vida de las personas mediante el descubrimiento, desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos biofarmacéuticos. Lo hacemos con pasión, vigor e integridad. La integridad es un valor fundamental en Regeneron y está en el centro de todo lo que hacemos. Tanto la Empresa como cada empleado individual tienen la responsabilidad de actuar de forma ética y con integridad en todo momento.

Como empresa biofarmacéutica se nos pide que cumplamos con altos estándares éticos con los pacientes y clientes, y está sujeta a leyes y normativas diversas y complejas en todos los mercados en los que operamos. Tenemos la responsabilidad de cumplir con los más altos estándares éticos al tiempo que disfrutamos del privilegio de llevar a cabo investigaciones y desarrollamos, fabricamos y distribuimos medicamentos, que pueden ayudar a mejorar la vida de los pacientes. Nuestro Código de conducta y ética empresarial (el Código) reúne los principios y la política clave de Regeneron y define lo que se espera de nosotros, para garantizar que siempre actuemos de acuerdo con las leyes, las normas y reglamentos aplicables.



“Integridad significa un compromiso de hacer lo correcto, como Empresa y como individuos, y operar de manera responsable y ética, todos los días, con todas las que se nos acercan. Esto no siempre es fácil. Pero a largo plazo, actuar de forma ética e íntegra es esencial para la seguridad de nuestros pacientes y para nuestro éxito empresarial”.

Leonard S. Schleifer, M.D., Ph.D.

Presidente
Director Ejecutivo

Las normas establecidas en el código obligan a todos los directivos, gerentes y empleados, incluido el personal temporal o colaboradores, de las empresas del grupo Regeneron y de cualquier empresa en la que Regeneron tenga una participación mayoritaria, en la medida en que participe en actividades descritas en este código. A efectos de este código, todos se denominan “empleado de Regeneron”. No obstante, el personal temporal y los colaboradores no son empleados de Regeneron y nada de lo dispuesto en este Código debe interpretarse en sentido contrario. Salvo que la legislación local aplicable exija lo contrario, este Código se aplica a Regeneron y a todas sus filiales en todo el mundo. Eres el responsable de comprender y cumplir los estándares descritos en el Código y de buscar ayuda cuando la necesites. Las infracciones de este Código pueden dar lugar a medidas correctivas, incluidas medidas disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido y, cuando proceda, la denuncia ante las autoridades gubernamentales y sanitarias.

Creemos que la conducta ética es crucial para el éxito empresarial. Todos compartimos esta responsabilidad. Debes leer el Código con cuidado y remitirte a él cuando sea necesario. Responde a algunas preguntas muy importantes sobre cómo esperamos que te comportes. Todos los empleados de Regeneron deben certificar anualmente que han leído este Código y que comprenden y cumplirán las leyes, normativas y políticas aplicables establecidas en el Código.

A cada empleado se le proporcionan nuestras extensas políticas y procedimientos al comenzar a trabajar con Regeneron, y están disponibles en cualquier momento a través del Responsable de Compliance en RON, la Intranet de la Empresa. Debes consultarlos y familiarizarte con todos ellos. Además, el Código del proveedor de Regeneron se les proporciona a todos los proveedores. Si alguna vez no estás seguro de cómo manejar una situación en particular, es responsabilidad tuya buscar orientación con tu superior directo, Recursos Humanos, Compliance u otras personas del Departamento Jurídico.

“En Regeneron nos esforzamos por descubrir y desarrollar medicamentos que cambien la vida de las personas. Lo hacemos con un compromiso inquebrantable de realizar de forma exquisita las investigaciones y llegar a la verdad. Esta Empresa, nuestra Empresa, no funcionaría sin centrarse en la verdad”.

George D. Yancopoulos, M.D., Ph.D.,
Presidente
Director Científico



TOMAR DECISIONES ÉTICAS:

Ningún Código de conducta puede anticipar todas las situaciones. Cuando te enfrentes a un problema ético difícil, hazte estas preguntas:

- | ¿Es ético y legal?
- | ¿Es coherente con el Código?
- | ¿Podrías explicárselo cómodamente a familiares y amigos?
- | ¿Me sentiría cómodo si se divulgara en un periódico? ¿O por televisión?

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO DE REGENERON

En Regeneron nos guiamos por nuestra sólida brújula moral y nuestro deseo de ayudar a las personas con enfermedades graves. Adoptamos un enfoque colaborativo del cumplimiento normativo, para garantizar que los principios y la cultura del cumplimiento estén integrados en cada unidad de negocio. Esta cultura de alta implicación y alta integridad nos distingue y garantiza que los más altos estándares de calidad e integridad informen cada acción, ya sea en nuestros laboratorios, instalaciones de fabricación o en la entrega de medicamentos.

Nuestro Programa de cumplimiento normativo supervisa un conjunto de estándares y controles internos que promueven la prevención, detección y corrección de conductas ilícitas o que no cumplen con nuestros altos estándares de conducta ética. Constituye una parte integral y rutinaria de nuestras operaciones, lo que demuestra nuestro firme compromiso de operar de forma ética y de acuerdo con las leyes y normativas que acatamos.

La eficacia del Programa de cumplimiento normativo de Regeneron comienza con el apoyo y el compromiso público de los propios dirigentes de la Compañía. Los miembros del Consejo de Administración de la Empresa, el Director ejecutivo (CEO) y los miembros de nuestro equipo de dirección sénior se comprometen a dirigir y hacer crecer la Empresa a través de estrategias comerciales éticas y conformes con la normativa actual..

“Hacer lo correcto es un elemento clave del Estilo Regeneron, y me enorgullece ser parte de una empresa en la que la integridad y la toma de decisiones éticas es el centro de todo lo que hacemos. Esto nos permite generar confianza en la sociedad y, en última instancia, desarrollar medicamentos transformadores para el beneficio de los pacientes”.

Melissa T. Lozner
Directora de
Cumplimiento Normativo



COMUNIDAD

PARTES
INTERESADAS

EMPLEADOS

MERCADO

PACIENTES

RESPONSABILIDAD



COMUNIDAD

PARTES
INTERESADAS

EMPLEADOS

MERCADO

PACIENTES

RESPONSABILIDAD

7

Nuestras políticas y procedimientos de cumplimiento normativo son la base de nuestro Programa. Establecen las normas legales y éticas que rigen nuestras actividades diarias, de manera que todos los empleados de Regeneron puedan entenderlas y aplicarlas fácilmente. Estas políticas y procedimientos están diseñados para abordar las actividades clave en las que Regeneron participa con médicos y otros profesionales sanitarios, instituciones sanitarias, pacientes, terceros responsables de pagos a proveedores, contratistas independientes, proveedores y asesores.

7 ELEMENTOS CLAVE:

El Programa de cumplimiento normativo de Regeneron se basa en los SIETE ELEMENTOS CLAVE de todo Programa de cumplimiento efectivo tal y como lo describe a Oficina del Inspector General del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU.:

- | Director de cumplimiento designado y Comité de cumplimiento
- | Políticas y procedimientos escritos
- | Formación y educación eficaces
- | Líneas de comunicación eficaces
- | Monitorización y auditoría internas
- | Aplicación de normas mediante directrices disciplinarias bien publicitadas
- | Respuesta inmediata a problemas con medidas correctivas

LA FORMA EN QUE FUNCIONA

Nuestro Programa de cumplimiento normativo está dirigido por el Director del mismo (CCO) en dependencia directa del Director ejecutivo y del Comité de Gobernanza Corporativa y Cumplimiento del Consejo de Administración. El soporte lo proporciona el Comité de cumplimiento normativo, compuesto por líderes sénior de toda la Empresa. Pero el cumplimiento normativo es algo más que sólo reglas y unos cuantos directivos. El cumplimiento normativo consiste en trabajar en una cultura en la que cada uno de nosotros sea responsable de realizar negocios de forma ética. Todos somos responsables de comprender y cumplir este Código y las políticas y procedimientos relevantes para nuestras funciones en Regeneron.

COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

POLÍTICAS, FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

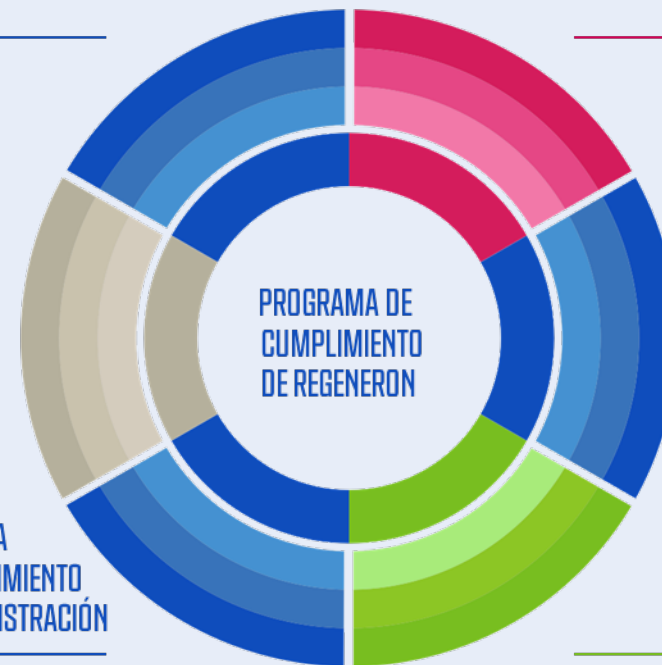
AUDITORÍA Y MONITORIZACIÓN

DIRECTOR DE CUMPLIMIENTO

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO DE REGENERON

COMITÉ DE GOBERNANZA CORPORATIVA Y CUMPLIMIENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

INVESTIGACIONES Y DISCIPLINA



HABLAR SIN RESERVAS Y HACER PREGUNTAS

En Regeneron creemos que operar de manera responsable y ética es esencial para nuestro negocio. Esta creencia es la base de todo lo que hacemos. A medida que avanzamos en nuestro trabajo diario, esperamos y exigimos que nuestros compañeros se comporten con buen criterio y sentido común a la hora de decidir las acciones correctas que deben tomar, porque este Código y nuestras políticas y procedimientos de apoyo no pueden cubrir todas las situaciones que puedan surgir. A veces, estas decisiones pueden ser difíciles. Si alguna vez te enfrentas a una decisión o problema difícil y no tienes claro cómo responder, debes hacer preguntas hasta que te sientas satisfecho de que estás tomando el camino correcto.

P:

Sospecho que puede haberse producido una conducta indebida en mi departamento en violación de la política de la Empresa.
¿Debo informar del problema o debo esperar hasta que tenga más información?
¿Cómo puedo informar de una duda?

R:

Todos tenemos el deber de actuar. Si tienes una preocupación honesta y de buena fe sobre una posible infracción de la política de la Empresa, debes informar de la inquietud de inmediato. No debes intentar realizar una investigación por ti mismo. Incluso si has cometido tu el error, es mejor que informes tu mismo. Si crees que un empleado ha hecho algo que infringe nuestros estándares, informar de ello es tu deber frente a los pacientes y a tus compañeros de trabajo. Te animamos a que plantees la inquietud a cualquier gerente o superior, al responsable de Compliance o tus compañeros de RR. HH. O, si te sientes incómodo al hacerlo, puedes informar del problema de forma anónima.



CULTURA DE EMPRESA:

Todos desempeñamos un papel en asegurarnos de que Regeneron alcance los altos estándares que establecemos para nosotros mismos. Regeneron se compromete a fomentar una cultura de puertas abiertas, integridad y responsabilidad individual, en la que nuestros empleados se sientan cómodos planteando inquietudes de cumplimiento normativo sin temor a represalias.



COMUNIDAD

PARTES INTERESADAS

EMPLEADOS

MERCADO

PACIENTES

RESPONSABILIDAD

10

Todos los empleados tienen el deber de actuar y la responsabilidad de hablar sin reservas e informar de inmediato de violaciones conocidas o potenciales de la ley o la política, u otras inquietudes y preguntas válidas. Los empleados que plantean posibles inquietudes relacionadas con el cumplimiento normativo, ayudan a que Regeneron corrija los problemas antes de que se hagan más grandes. Para ello, Regeneron mantiene una política de puertas abiertas que se comunica de forma proactiva a los empleados y fomenta el debate abierto sobre cuestiones significativas que afectan a la empresa, así como cuestiones que pueden implicar una conducta indebida, sin temor a represalias.

Regeneron quiere que todos los empleados se sientan cómodos planteando cualquier pregunta o inquietud a cualquier gerente o supervisor, Cumplimiento, o socio comercial de RR. HH. Regeneron protege a los empleados que informen de sus inquietudes de buena fe con políticas de confidencialidad, mecanismos para presentar informes de forma anónima y un fuerte compromiso con la prohibición de las represalias. Cualquier detalle que se notifique se considera viable, se trata con cuidado y se investiga de forma exhaustiva y discreta.



RESPONSABILIDADES DE GESTIÓN Y NUESTRA POLÍTICA DE PUERTAS ABIERTAS:

Todos los empleados de Regeneron tienen la responsabilidad de crear un entorno que fomente el debate abierto sobre cuestiones significativas que afecten a la Empresa, así como cuestiones que puedan implicar conductas indebidas, sin temor a represalias. Los directores de departamento, en particular, deben fomentar debates y preguntas libres, cuando los empleados crean que pueden haberse producido infracciones de las políticas de la Empresa o de las leyes aplicables.



COMUNIDAD

PARTES INTERESADAS

EMPLEADOS

MERCADO

PACIENTES

RESPONSABILIDAD

11

El poder debatir cuestiones éticas y legales sin temor a represalias es vital para la eficacia de nuestro Programa de cumplimiento normativo. Hacemos todo lo posible para mantener, dentro de los límites de la ley, la confidencialidad de cualquier persona que informe de una posible conducta indebida. Además, no toleraremos represalias contra nadie que, de buena fe, informe de una inquietud ética o legal. También queremos escuchar tus comentarios. Nuestro equipo de Compliance, junto con el Consejo de Administración, se compromete a eliminar obstáculos burocráticos innecesarios y no solo hacer las cosas de la manera en que se han hecho en el pasado. Te animamos a que proporciones comentarios sobre nuestro Programa de cumplimiento normativo y sugerencias de mejora.

Para obtener más información, consulte nuestra [Política de puertas abiertas](#) y nuestra [Guía de procesos de investigación de cumplimiento](#).



INFORMANTES ANÓNIMOS:

Si no te sientes cómodo hablando con tu superior, con el Departamento de Compliance o con el Director de Recursos Humanos, puedes realizar una denuncia anónima: de cualquiera de las siguientes formas:

Llamar a la Línea directa de Compliance (para obtener los números específicos del país, haga clic [aquí](#))

Publicar un informe en línea anónimo en [EthicsPoint](#) (seleccione “File a New Report” [Presentar un nuevo informe])

Si la inquietud está relacionada con el incumplimiento financiero, puedes enviar una carta en sobre cerrado con el título “To be opened by the Chairman of the Audit Committee only” (Abrir solo por el presidente del Comité de Auditoría) al presidente del Comité de Auditoría o al Director Jurídico General

NUESTRA RESPONSABILIDAD CON LOS PACIENTES

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO ÉTICOS

Nos apasiona la ciencia; es lo que nos impulsa. La investigación y el desarrollo son partes fundamentales del desarrollo de medicamentos nuevos e innovadores. Regeneron tiene un compromiso con la seguridad de los pacientes que participan en nuestros ensayos clínicos y con cumplir con los más altos estándares éticos, científicos y de seguridad en todas nuestras investigaciones.

El cumplimiento de las leyes y normativas pertinentes es la base para Regeneron. Nuestra investigación clínica patrocinada cumple con todas las leyes y normativas aplicables, así como con las directrices globales, como la Conferencia Internacional sobre Armonización, las directrices de Buena Práctica Clínica (BPC) y la Declaración de Helsinki de la Asociación Médica Mundial, y las normativas emitidas por organismos reguladores como la Agencia Europea de Medicamentos de la UE y la Administración de Alimentos y Medicamentos de los EE. UU.

Todos los ensayos de Regeneron son científicamente rigurosos y emplean procedimientos éticos y de seguridad. Los sujetos proporcionan el consentimiento informado adecuado para que cada participante comprenda la naturaleza y el propósito de la investigación antes de aceptar participar. Implementamos la monitorización de la seguridad a lo largo de nuestros ensayos clínicos y cumplimos con los requisitos de notificación de acontecimientos adversos.

En algunos casos, es posible que las autoridades reguladoras aún no aprueben un tratamiento potencialmente beneficioso. Nuestra política de uso compasivo proporciona a ciertos pacientes que tienen afecciones potencialmente mortales acceso a un medicamento en investigación que puede ayudarles. Los pacientes que reciben un uso compasivo suelen haber agotado todas las opciones de tratamiento disponibles y no pueden participar en ensayos clínicos en curso.

Para obtener más información, consulta nuestra política sobre el [uso compasivo](#).



INVESTIGACIÓN ÉTICA:

Para obtener más información sobre nuestra investigación y desarrollo éticos, incluida nuestra posición en la investigación con células madre, puedes consultar nuestro sitio web en www.regeneron.com.

INVESTIGACIÓN CLÍNICA Y TRANSPARENCIA DE LOS DATOS DE LOS ENSAYOS CLÍNICOS

Nos comprometemos a compartir los datos de nuestra investigación clínica y ensayos clínicos de forma responsable. También apoyamos la transparencia de los datos, que hace avanzar la ciencia y la medicina, protege la privacidad de los participantes y es lo mejor para las personas que utilizan nuestros medicamentos y aquellos que los recetan. Regeneron es miembro de la Organización de Innovación Biotecnológica (Biotechnology Innovation Organization, BIO) y respalda sus principios sobre el intercambio responsable de información veraz y no engañosa sobre medicamentos con profesionales sanitarios y responsables de pago a proveedores.

La información sobre los ensayos clínicos patrocinados por Regeneron se publica en ClinicalTrials.gov y en la Base de Datos Europea de Ensayos Clínicos (European Clinical Trials Database, EudraCT). Los datos del ensayo también pueden registrarse en otras bases de datos, si existen requisitos locales específicos.

Para obtener más información, consulta nuestras declaraciones de la [Política de transparencia de datos y divulgación de ensayos clínicos](#) en nuestro sitio web.

Los resultados resumidos del ensayo también se pueden encontrar en www.clinicaltrials.gov.

BIENESTAR ANIMAL

Regeneron está comprometida con el bienestar de los animales que utilizamos en la investigación. En los EE. UU., la Ley de Bienestar Animal y sus normativas y estándares garantizan el cuidado humanitario de los animales. Hacemos uso de animales de laboratorio, que se utilizan cuando resulta científicamente necesario para conseguir avances y descubrimientos que de otro modo no se lograrían. Aplicamos rigurosamente los principios de reemplazo, reducción y refinamiento cuando la investigación involucra a animales.

La investigación que implique el uso de animales vivos debe ser aprobada por el Comité Institucional de Cuidado y Uso de Animales (Institutional Animal Care and Use Committee, IACUC) de Regeneron, un requisito de las leyes federales y estatales de los EE. UU. El IACUC tiene una función de supervisión clave, incluida la revisión y aprobación de actividades de uso de animales y la inspección de instalaciones de animales.

ANIMAL TESTING:



Regeneron ha obtenido la acreditación de AAALAC International, una organización sin ánimo de lucro que evalúa a organizaciones que utilizan animales en investigación, enseñanza o pruebas.

BUENOS PRINCIPIOS OPERATIVOS

Regeneron se adhiere a principios de calidad sólidos en nuestras operaciones de investigación, fabricación y distribución. Esto incluye las actividades que se realizan en nuestros laboratorios de investigación, plantas de fabricación y centros de distribución. Esto significa que cumplimos con todas las leyes aplicables relacionadas con la buena práctica de laboratorio, la buena práctica de fabricación y la buena práctica clínica (colectivamente buenas prácticas). Regeneron se compromete a mantener sistemas de farmacovigilancia sólidos y a supervisar continuamente el cumplimiento y el rendimiento. Se espera que todos los empleados que participen en actividades relacionadas conozcan sus responsabilidades en todo lo referente a las buenas prácticas.


**Liderar Con
La Ciencia**

Aborde su trabajo con rigor y
reciba impulso de los datos.

MONITORIZACIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA CALIDAD DE NUESTROS MEDICAMENTOS

La seguridad del paciente es nuestra prioridad número uno, y nos comprometemos a seguir centrados en el paciente. Nuestro negocio se basa en nuestros medicamentos de alta calidad, que mejoran la salud del paciente. Junto con este privilegio viene la responsabilidad de notificar la ficha técnica y información de seguridad a la FDA y a otros reguladores de forma completa y oportuna. Cada uno de nosotros es responsable de notificar la información sobre la seguridad, calidad o rendimiento de los medicamentos de Regeneron, en investigación o comercializados, de la que tengamos conocimiento. Con el fin de garantizar una transparencia total de nuestras expectativas, proporcionamos formación anual sobre la notificación de efectos adversos a empleados, colaboradores y proveedores.

P:

Mientras estaba en un cóctel en mi ciudad natal, una vecina mencionó que estaba sufriendo algunos efectos secundarios no deseados mientras tomaba uno de nuestros fármacos. ¿Tengo que informar de esto?

R:

Sí, debes informar de este acontecimiento inmediatamente o en un plazo de 24 horas. Incluso si ella (o tú) no estáis seguros de si el efecto adverso está relacionado con el fármaco, debes informar de ello.





Estamos obligados ética y legalmente a realizar un seguimiento e informar de cualquier efecto adverso o queja sobre la calidad del medicamento que se relacione con nuestros medicamentos. Estos datos se utilizan para proporcionar la información de seguridad más precisa y actualizada a las autoridades reguladoras, y potencialmente a los PS y pacientes. Cuanta más información tengamos sobre nuestros medicamentos, más completamente podremos abordar esa información y será mejor para todos.

Esta información es fundamental para mejorar nuestros medicamentos, ayudándonos a realizar un seguimiento de los problemas de la investigación y, en última instancia, mantener nuestro compromiso con los pacientes. Si tienes conocimiento de una posible duda relacionada con uno de nuestros medicamentos, debes informar inmediatamente de ella al Centro de contacto de información médica (Medical Information Contact Center, MICC) de Regeneron.

Para obtener más información, consulta la política de Regeneron sobre [efectos adversos e información de seguridad médica](#).



INFORMES:

Los elementos que deben notificarse incluyen:

- Efectos adversos (es decir, un acontecimiento no deseado que se produce con el uso del fármaco, independientemente de si el acontecimiento está relacionado o no)
- Falta de efecto (incapacidad de un fármaco para funcionar según lo esperado)
- Problemas relacionados con la calidad (p. ej., preocupaciones sobre partículas problemáticas en un vial)
- Otros problemas generales relacionados con el fármaco (p. ej., error de medicación, uso durante el embarazo, dificultad para administrar una inyección, etc.)

NUESTRAS RESPONSABILIDADES EN EL MERCADO

LEYES Y NORMATIVAS SANITARIAS

Trabajamos dentro de un contexto fuertemente regulado con una gran cantidad de requisitos, diseñados para proteger a los pacientes y a los que son objeto de investigación. También existen leyes y normativas diseñadas para garantizar que los impuestos abonados por los contribuyentes se utilizan adecuadamente en la compra de medicamentos.

Nosotros apoyamos estos objetivos y nos comprometemos a dirigir nuestro negocio con integridad, con estricta observancia de las leyes y normativas locales, estatales, federales e internacionales. Debido a que Regeneron es una empresa global, las leyes y las disposiciones reglamentarias de un país pueden aplicarse a actividades en otro país. En caso de que haya diferencias de un país a otro, generalmente se aplican los requisitos más estrictos.

Como empresa con sede en EE. UU., Regeneron cumple con todas las leyes y normativas aplicables establecidas por la Administración de Alimentos y Medicamentos de EE. UU. y la Agencia Europea de Medicamentos, así como por el estado, el país y las autoridades locales y, cuando proceda, las leyes internacionales. El compromiso de Regeneron de desarrollar y fabricar medicamentos seguros y eficaces y promover legal y éticamente sus beneficios para los pacientes y sus proveedores, requiere el pleno cumplimiento de todas las leyes y normativas que rigen la investigación, el desarrollo, la fabricación y la comercialización de sus medicamentos.

Las infracciones de las leyes o normativas sanitarias pueden dar lugar a sanciones contra los empleados responsables y la Empresa, incluidas penas de prisión, multas elevadas y la exclusión del reembolso de los medicamentos de Regeneron en virtud de los programas sanitarios gubernamentales en EE. UU. De acuerdo con nuestra política de puertas abiertas, Regeneron te anima a que informes de cualquier inquietud sobre posibles infracciones de la ley sanitaria y prohíbe las represalias contra los empleados que realicen dichas denuncias de buena fe.



PROMOCIONAR NUESTROS MEDICAMENTOS

Para ayudar a proteger la salud pública, los gobiernos regulan estrictamente cómo pueden las empresas biofarmacéuticas hacer publicidad y vender medicamentos e interactuar con los profesionales de la Salud y otros clientes. Existen muchas leyes y normativas complejas que rigen nuestra conducta en la medida en que interaccionamos con los PS, incluidos enfermeros, médicos, farmacéuticos y otras personas que administran, recetan o pueden estar en condiciones de recetar, recomendar u organizar la prescripción y/o compra de nuestros medicamentos. El principio básico es que sólo debemos promocionar nuestros medicamentos basándonos principalmente en sus cualidades y característica, sin utilizar para influir regalos o beneficios.

Las leyes y normativas de las regiones en las que hacemos negocios prohíben la publicidad y/o promoción de un medicamento a través de materiales que no sean coherentes con la Ficha Técnica aprobada del medicamento o que sean engañosos, no corroborados, no equilibrados, no objetivos, etc. En muchos países, los materiales promocionales deben enviarse a una autoridad competente u otro organismo, antes de que dichos materiales puedan utilizarse o en el primer uso. En EE. UU., a diferencia de la mayoría de los

países, se permite la publicidad directa al consumidor, pero la FDA requiere una cuidadosa calibración para garantizar que los consumidores tengan acceso a información precisa y completa sobre los medicamentos que decidimos anunciar a través de la televisión u otros medios.

En EE. UU., numerosas leyes federales y estatales prohíben afirmaciones, declaraciones o manifestaciones falsas o fraudulentas, realizadas para obtener beneficios o pagos del gobierno, aseguradoras comerciales y otros planes de atención sanitaria. Un documento puede ser falso si omite información material y puede ser inapropiado conspirar con otra persona para presentar afirmaciones falsas. Esto significa que las empresas pueden ser responsables incluso si otra persona presenta una afirmación falsa.

Además, no debemos emplear tácticas que puedan interpretarse como que influyen de forma inapropiada en la recomendación, prescripción o administración de nuestros medicamentos. Por lo tanto, todos los empleados deben tener una comprensión general de las leyes y normativas que rigen nuestras actividades promocionales e interacciones con los PS.



COMUNICACIONES PROMOCIONALES:

Todos los materiales y comunicaciones promocionales deben ser:

- | Coherentes con el Prospecto y la Ficha Técnica aprobado del producto
- | Precisos y no engañosos
- | Bastante equilibrados tanto respecto a los beneficios como a los riesgos
- | Exhaustivamente corroborados y científicamente sólidos
- | Aprobados por el comité de revisión de la sede central

INTERCAMBIO CIENTÍFICO

El intercambio científico se refiere al intercambio de buena fe de información médica y científica (i) a través de un diálogo científico que se lleva a cabo en un contexto no promocional, o (ii) en respuesta a una pregunta a iniciativa suya de un miembro de la comunidad sanitaria (CS).

Se refiere pues, al intercambio de información científica entre los empleados médicos o científicos apropiados y las partes interesadas externas, con el fin de avanzar en la atención al paciente y la práctica de la medicina basada en pruebas científicas y médicas sólidas.

Compartir información científica sobre nuestros productos y nuestra investigación es vital para nuestro compromiso con los pacientes. Debemos tener en cuenta que las leyes sanitarias imponen limitaciones estrictas al intercambio científico adecuado. Regeneron se compromete a participar en un intercambio científico adecuado con respecto a nuestra cartera de investigación, productos comercializados y estados de enfermedad de interés para Regeneron.



INTERCAMBIO CIENTÍFICO:

El intercambio científico debe cumplir los siguientes principios:

- | El intercambio científico debe ser científicamente riguroso y actual, y contener datos adecuados relacionados con la seguridad
- | El intercambio científico debe estar basado en datos y ser equilibrado, objetivo y completo
- | Las respuestas a preguntas a iniciativa de un tercero sobre usos no aprobados deben ajustarse estrictamente para responder a la pregunta planteada
- | El intercambio científico debe realizarse en un contexto no promocional
- | Las referencias deben respaldar los datos y cumplir con los estándares científicamente apropiados

INTERACCIONES CON PROFESIONALES SANITARIOS

Interactuar con PS y OS es una parte importante de nuestro negocio. Pero estas interacciones están sujetas a muchas leyes y normativas, para ayudar a garantizar que esas interacciones sean apropiadas. En la mayoría de los países en los que hacemos negocios, es ilegal ofrecer cualquier cosa de valor a alguien si hacerlo pretende ser una recompensa por realizar prescripciones o actuar como un incentivo para comprar, prescribir, dispensar o recomendar un medicamento. Regeneron prohíbe dichos pagos independientemente de si están prohibidos por ley en tu jurisdicción.

Las interacciones de Regeneron con médicos y otros profesionales sanitarios, instituciones sanitarias, responsables de pagos a proveedores, pacientes u otros clientes deben revisarse, para garantizar el cumplimiento de estas complejas leyes. Si participa en la comercialización o venta de medicamentos de Regeneron, debe familiarizarse con las normas y políticas de la Empresa en esta área y cualquier ley, normativa y código de conducta local aplicable. Las ventas y la comercialización de medicamentos de Regeneron, y las compras de productos y servicios de proveedores, solo se pueden realizar sobre la base de la calidad, el precio y el servicio, y nunca sobre la base de dar o recibir cosas de valor, regalos, entretenimiento o favores.

P:

¿Es ilegal que contratemos a un médico para que sea investigador en un ensayo clínico para recopilar datos legítimos sobre nuestro medicamento, pero también como una forma de animar al médico a recetar nuestro medicamento en el futuro?

R:

Sí, puede haber una infracción de la Ley Antisoborno incluso si existen fines legítimos para el pago. Esto se conoce como la “prueba de un propósito”. Si incluso un propósito del pago es fomentar la recomendación, la compra, o el uso de medicamentos de venta con receta, el pago podría considerarse que ha infringido la ley.

ACTIVIDADES PROHIBIDAS:

Los siguientes son algunos ejemplos de actividades prohibidas por este Código:

- Contratar a un PS para que sea asesor remunerado de Regeneron, porque el profesional sanitario es un alto prescriptor de un medicamento de Regeneron o para mantener una buena relación con el profesional, para fomentar la prescripción posterior
- Proporcionar una beca de investigación a un PS que es un responsable clave de la toma de decisiones en una lista de medicamentos importante, para que uno de nuestros nuevos medicamentos aparezca en dicha lista
- Compensar a un PS por su participación en un consejo asesor con una tarifa superior al valor justo de mercado



Además, algunas jurisdicciones han adoptado sus propias leyes que restringen la forma en que las empresas biofarmacéuticas pueden interactuar con PS y organizaciones sanitarias (OS) (p. ej., instituciones de investigación, hospitales y clínicas). Algunas de estas leyes prohíben o restringen de otro modo nuestra capacidad de proporcionar a los PS y OS pagos directos o indirectos u otros artículos de valor, incluidas comidas o artículos educativos. Otras requieren que hagamos un seguimiento y/o informemos del valor de los artículos educativos, comidas u otros artículos de valor (como subvenciones) que proporcionamos a los PS y OS.



DIVULGACIÓN PÚBLICA DE PAGOS A PROFESIONALES SANITARIOS Y HOSPITALES:

Muchos lugares donde hacemos negocios tienen leyes que nos exigen hacer un seguimiento y divulgar públicamente cualquier pago (incluidas comidas, gastos, honorarios, etc.) que hagamos a profesionales sanitarios y/o instituciones de investigación. Algunos países incluso requieren que notifiquemos dicha información al gobierno. Regeneron requiere que registres y realices un seguimiento de forma adecuada y precisa de las interacciones con PS y OS, de acuerdo con los requisitos de jurisdicción aplicables, para que podamos hacer estas divulgaciones de forma precisa y oportuna.

Nuestra política destaca las leyes clave que regulan cómo interactuamos con los profesionales sanitarios (PS) y la comunidad sanitaria (CS) de todo el mundo. Los empleados que participan en actividades promocionales, incluidos los empleados que tratan con clientes, reciben formación anual y exhaustiva y deben consultar y familiarizarse continuamente con nuestras políticas y las leyes y normativas que rigen nuestras interacciones con los profesionales sanitarios.



LEYES SANITARIAS:

Para obtener un análisis más detallado de las leyes sanitarias de EE. UU. relevantes para nuestro negocio, consulta la guía Comprender las leyes sanitarias que rigen nuestro sector de Regeneron. Te ayudará a comprender:

- | Cómo se aplican las leyes sanitarias a nuestras actividades
- | Qué actividades pueden plantear posibles preocupaciones
- | Qué debemos hacer para cumplir con las leyes sanitarias
- | Cómo puedes ayudar a mantener el cumplimiento de la atención sanitaria

PRECIOS Y ACCESO RESPONSABLES

Creemos que los medicamentos solo son útiles si los pacientes que los necesitan pueden acceder a ellos y permitírseles. Nos comprometemos a garantizar que nuestro enfoque de precios, así como el acceso y la asequibilidad de nuestros medicamentos, sean éticos y conformes a la ley. Continuamos ampliando el acceso a los tratamientos, a través de programas de apoyo al paciente y nuestra política de uso compasivo, que proporciona acceso a medicamentos en investigación.

Para fomentar el acceso de los pacientes y la atención médica asequible, algunas jurisdicciones han adoptado como requisito el que las empresas informen regularmente de los precios de los medicamentos y de los aumentos de precios. Regeneron ha establecido procesos y designado a personas para monitorizar y cumplir estos requisitos.

Para obtener más información, consulta nuestra [Filosofía de precios de EE. UU.](#) y nuestra política sobre [uso compasivo](#).


**Hacer Las
Cosas Realidad**

Respetar la letra y el espíritu de las políticas y normativas.

SOBORNO Y CORRUPCIÓN

En Regeneron, somos claros: Va en contra de nuestra política sobornar a cualquier persona o recibir un soborno de cualquier persona, en cualquier parte del mundo. Un soborno es dar dinero, cualquier artículo de valor o un favor, con el fin de influir en el juicio o la conducta de una persona en un puesto de confianza o autoridad (ya sea un funcionario público o un empleado de una empresa privada).

Regeneron se compromete a llevar a cabo sus negocios de forma justa y con integridad. Hemos establecido políticas y procedimientos para garantizar que todas nuestras transacciones cumplan con los requisitos de las prácticas comerciales aceptables y que nuestros empleados cumplan con las leyes aplicables en todos los países a los que viajen, en los que operen y donde hagamos negocios, incluidas las leyes que prohíben el soborno, la corrupción o la realización de negocios con personas, empresas o países específicos.

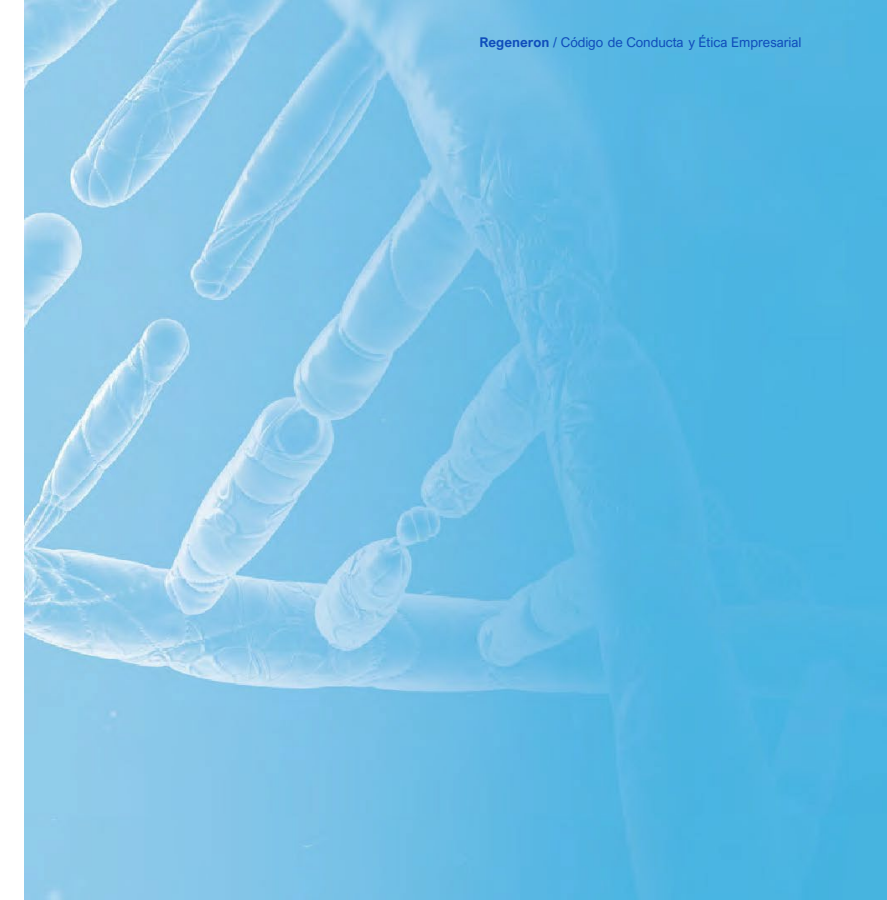
El alcance de nuestro programa antisoborno también es coherente con las expectativas de los Principios Empresariales para Contrarrestar el Soborno de Transparencia Internacional.

Todos los empleados de Regeneron deben completar la formación sobre nuestro programa y política global antisoborno.

Los empleados de Regeneron o cualquier otra persona que actúe en nuestro nombre en ningún momento podrán ofrecer, prometer, dar o recibir dinero o cualquier otra cosa de valor con la intención de influir indebidamente en el juicio o comportamiento de otra persona o de ellos mismos. La mayoría de los países tienen leyes que prohíben realizar pagos a ciertas personas/entidades, con el fin de influir indebidamente en ellas u obtener una ventaja injusta.

Varios países han promulgado leyes que cubren la realización de negocios por parte de sus ciudadanos y corporaciones fuera del país, y esperamos que nuestros empleados cumplan con todas estas leyes.

El hecho de que, en algunos países, ciertas leyes no se apliquen o de que la violación de esas leyes no esté sujeta a críticas públicas no se aceptará como excusa para el incumplimiento.



LEY DE PRÁCTICAS CORRUPTAS EN EL EXTRANJERO (FCPA):

Ley de EE. UU. que se aplica a empresas estadounidenses y emisores que hacen negocios fuera de EE. UU. Prohíbe los pagos directos e indirectos a funcionarios gubernamentales extranjeros (incluidos, por ejemplo, proveedores de atención médica que sean empleados de instituciones públicas), con el fin de obtener una ventaja comercial indebida (ya sea aprobaciones comerciales o gubernamentales, por ejemplo). Dicha actividad está prohibida incluso si se considera aceptable en ese país en particular.

También trabajamos únicamente con colaboradores comerciales, que comparten nuestro compromiso de llevar a cabo negocios de forma ética y sin sobornos ni corrupción. Debemos revisar detenidamente a todos los colaboradores comerciales antes de contratarlos y monitorizar cuidadosamente su trabajo para Regeneron, para garantizar que no se tomen medidas indebidas en nuestro nombre. Se espera que todos los colaboradores comerciales y terceros con los que Regeneron trabaje cumplan con las normas establecidas en este Código y todas las leyes antisoborno y anticorrupción aplicables, incluidas la FCPA y la Ley contra el Soborno del Reino Unido.

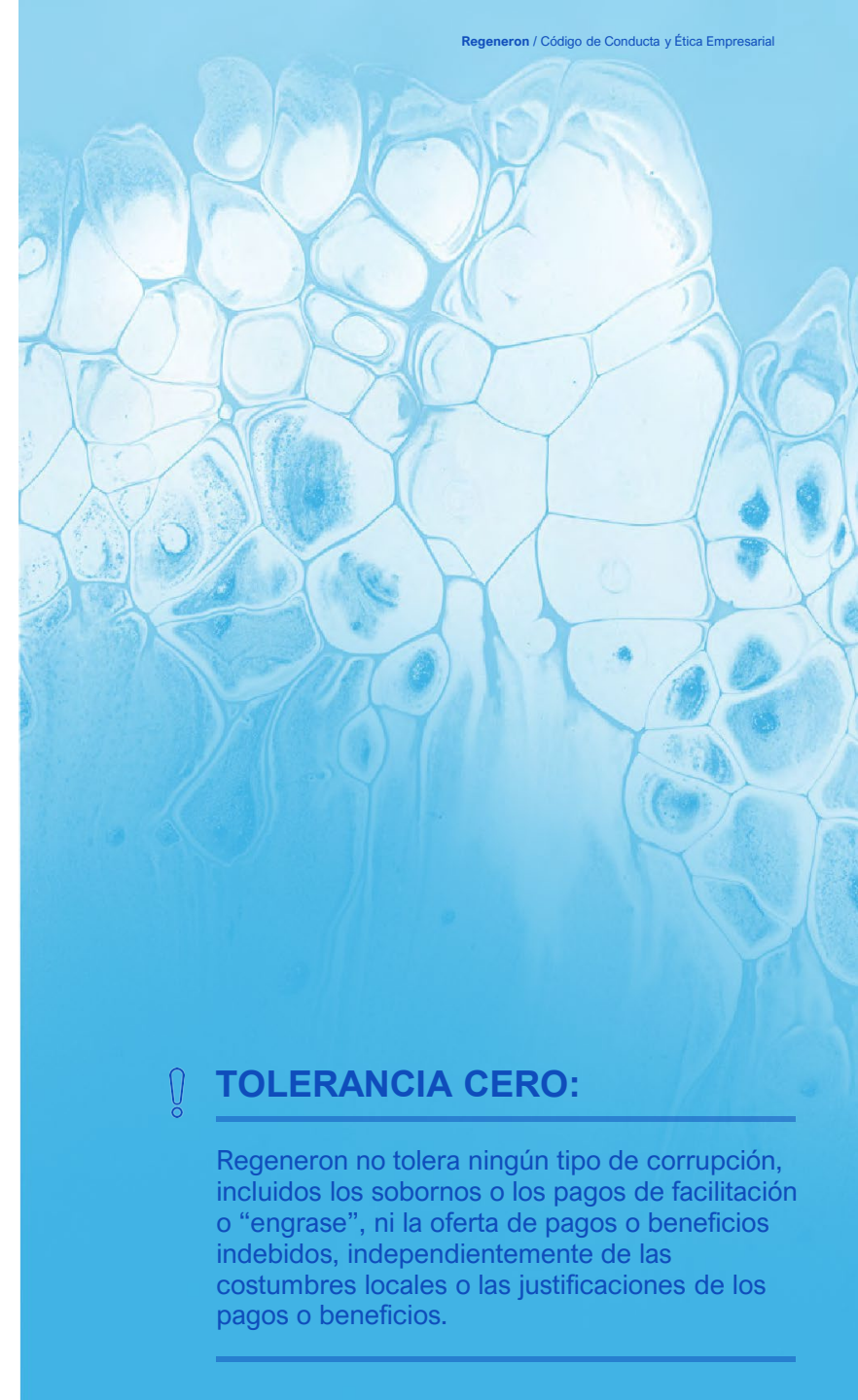
Para cualquier pregunta o inquietud sobre la entrega o recepción de dinero u otros artículos de valor, y para obtener orientación sobre la diligencia adecuada que se debe llevar a cabo con los colaboradores comerciales, consulta nuestras amplias políticas sobre estos problemas o pónete en contacto con el Departamento Jurídico.

Para obtener más información, consulta nuestras políticas en el sitio de Cumplimiento Corporativo.



TOLERANCIA CERO:

Regeneron no tolera ningún tipo de corrupción, incluidos los sobornos o los pagos de facilitación o “engrase”, ni la oferta de pagos o beneficios indebidos, independientemente de las costumbres locales o las justificaciones de los pagos o beneficios.





LEYES ANTIMONOPOLIO Y COMPETENCIA DESLEAL

El interés público se ve favorecido por una competencia enérgica y sufre a causa de acuerdos ilegales o colusión entre competidores. Las leyes antimonopolio y de competencia promueven la competencia justa e impiden que las empresas celebren acuerdos anticoncorrenciales entre sí, o que abusen de su posición dominante.

Las leyes antimonopolio y de competencia son muy complejas y varían de un país a otro. Las leyes están destinadas a garantizar que las empresas compitan sobre la base de la calidad, el precio y el servicio. Por lo general, se aplican a las interacciones entre competidores actuales o potenciales y entre una empresa y sus clientes, proveedores o distribuidores. Prohíben los acuerdos (ya sean por escrito o verbales) entre Regeneron y competidores, proveedores, clientes u otros terceros, que puedan considerarse contrarios a la libre competencia.

Competimos por el valor de nuestros productos y servicios, de conformidad con las leyes antimonopolio y de competencia aplicables de los países en los que hacemos negocios. Estamos comprometidos con la competencia justa y abierta y prohibimos los acuerdos que restringen la libre empresa.

Al interactuar con competidores, recuerda que casi cualquier acuerdo podría tener consecuencias que den lugar a acciones legales. El cumplimiento de las leyes antimonopolio y de competencia aplicables es esencial. Ten cuidado y plantea cualquier inquietud al Departamento Jurídico.

P:

Wei-Long asistía a una conferencia comercial del sector sobre las últimas tendencias en Atención gestionada cuando un empleado de un competidor le pidió que almuzara para intercambiar posibles estrategias comerciales en el sector.
¿Puede aceptar Wei-Long?

R:

Wei-Long no debería aceptarlo, ya que esta situación podría colocarlo en una situación comprometedora. Va en contra de la política de Regeneron debatir estrategias comerciales con otras empresas, a menos que se autorice específicamente. Esto incluye conversaciones relacionadas con precios, descuentos y rebajas, estrategias de cuentas o precios pagados por productos y servicios de los proveedores.



PROBLEMAS DE COMERCIO INTERNACIONAL

Muchos países tienen leyes complejas que restringen o prohíben hacer negocios con ciertas personas, empresas o países (estos se denominan leyes de exclusión o sanciones). Todos los países también tienen leyes de importación y exportación, que son igualmente complejas. Además, muchos países, incluido EE. UU., tienen restricciones comerciales como sanciones económicas, embargos y boicots. Muchos países también tienen leyes estrictas sobre cómo deben responder las empresas a los boicots solicitados por otros países.

P:

Si quiero enviar equipos de laboratorio o un reactivo desde EE. UU. a un socio/colaborador en Europa, ¿se considera una exportación?

R:

Sí. Es una exportación y está sujeta a las leyes de control de exportaciones de EE. UU. y a las leyes europeas sobre importación.



COMUNIDAD

PARTES INTERESADAS

EMPLEADOS

MERCADO

PACIENTES

RESPONSABILIDAD



COMUNIDAD

PARTES
INTERESADAS

EMPLEADOS

MERCADO

PACIENTES

RESPONSABILIDAD

28

Los empleados involucrados en cualquier actividad comercial internacional (fabricación, importación y/o exportación) son responsables de conocer las leyes pertinentes, incluidos los controles de exportación e importación y las restricciones comerciales. Si participas en estas actividades, ponte en contacto con el Departamento Jurídico si tienes alguna pregunta o inquietud.

P:

Recientemente, recibimos una solicitud de un PS en Irán para el uso compasivo de un fármaco oncológico necesario para un paciente. ¿Podemos cumplir con esta solicitud?

 R:

Las exportaciones médicas a Irán están permitidas en determinadas circunstancias. Debe coordinar cuidadosamente cualquier respuesta a la solicitud con Asuntos Médicos y el Departamento Jurídico.



NUESTROS EMPLEADOS Y EL RESPETO A LAS PERSONAS

DISCRIMINACIÓN O ACOSO

En Regeneron, a los empleados se les trata con justicia y respeto. Somos un equipo selecto de personas entregadas y con talento, y cultivar nuestra fuerza laboral sólida y diversa es un aspecto fundamental de la ventaja competitiva que aportamos a nuestro trabajo. Creemos que las diferencias que los empleados aportan al lugar de trabajo son ventajas que refuerzan nuestro rendimiento colectivo. En resumen, diversidad, equidad, e inclusión son fundamentales para la innovación y la colaboración. Tenemos éxito porque aprovechamos los talentos de personas de diversos orígenes, culturas e ideas. Como resultado, mantenemos un entorno de trabajo positivo libre de discriminación o acoso.

Con ese fin, Regeneron prohíbe cualquier forma de acoso o discriminación de empleados, basada en factores como raza, sexo, color, origen nacional, religión, edad, orientación sexual, discapacidad, identidad de género, estado civil, estado militar o de veterano, información genética, estado de ciudadanía o cualquier otra característica protegida por las leyes del país correspondiente. Recibirás formación anual obligatoria contra el acoso, para ayudar a garantizar que los empleados puedan trabajar en un entorno libre de acoso ilegal. Animamos a los empleados a informar de cualquier posible

violación de estos principios a su superior jerárquico, Recursos Humanos o a través de uno de nuestros canales de denuncia anónimos.

Para garantizar que los empleados se sientan seguros al plantear problemas, también prohibimos la discriminación, el acoso o las represalias contra cualquier empleado por presentar una queja de buena fe en relación con una infracción o posible infracción de este Código, de la política de la Empresa o por participar en una investigación de cumplimiento. Realizaremos esfuerzos razonables para investigar las acusaciones de discriminación, acoso y/o represalias de manera confidencial, aunque la confidencialidad de las investigaciones puede estar sujeta a la necesidad de llevar a cabo una investigación completa e imparcial, remediar infracciones o monitorizar el cumplimiento de las políticas de la Empresa. Se alienta enérgicamente a cualquier empleado con información relacionada con la infracción de estos principios o que crea que ha sido objeto de cualquiera de estas conductas prohibidas de discriminación, acoso y/o represalias, a que informe de ello inmediatamente a Recursos Humanos o al Director de cumplimiento. Estos principios se aplican a todos los aspectos de la relación laboral, lo que incluye la solicitud y el empleo inicial, el ascenso y la transferencia, las políticas del plan de beneficios para empleados, la jubilación y el despido.

P:

En las reuniones semanales, un compañero de trabajo suele compartir bromas con un sesgo despectivo y sexualmente sugerentes, que cree que son graciosas. Estas bromas me ofenden, aunque no creo que se dé cuenta de esto y probablemente no tenga intención de hacer ningún daño. ¿Qué debo hacer?

R:

Se debe decir al empleado que sus bromas están haciendo que otros empleados se sientan incómodos y que debería dejar de hacerlas. Puede decirlo directamente a la persona o, si no se siente cómodo haciéndolo, debe ponerse en contacto con su supervisor, Recursos Humanos o con Compliance.





PRIVACIDAD DE LOS DATOS

Conservar la privacidad de los datos personales es de vital importancia para Regeneron. Como empresa impulsada por la ciencia, debemos recopilar, usar y compartir datos personales sobre nuestro personal, socios, pacientes, sujetos de estudios de investigación y proveedores de atención médica. Nos comprometemos a respetar la privacidad de cada una de estas personas en el transcurso de los negocios, informándoles sobre los datos personales que recopilamos, cómo se utilizarán, durante cuánto tiempo y con quién se compartirán. En determinados casos, es posible que tengamos que obtener el consentimiento informado para la recopilación de datos personales. La privacidad no es solo una práctica ética, sino que muchos países en los que operamos tienen leyes y normativas exhaustivas que rigen el uso, la divulgación y la protección de datos de carácter personal. No vendemos datos personales ni obtenemos datos personales de terceros que no cuenten con los consentimientos adecuados.

La recogida de datos personales debe limitarse a lo que sea relevante y apropiado para los fines de la investigación o la prestación de un producto médico o servicio al paciente o según lo exija la ley. Regeneron cumple con todos los requisitos legales aplicables y ha establecido políticas relacionadas con la recogida, el tratamiento y la retención de datos personales. Regeneron también cumplirá con las leyes aplicables relativas a la provisión de un aviso o declaración de privacidad a las personas sobre las que se recopila, mantiene, utiliza o divulga Información personal, que explica cómo tratamos los datos personales.

Nuestro Director de privacidad trabaja con los directores de departamento para establecer prioridades de privacidad globales, desarrollar nuestra estructura de orientación en materia de privacidad e involucrar a los empleados.

Para obtener más información, consulta nuestra política de [privacidad](#).



Ericka Watson
Directora de Privacidad

“Regeneron tiene una cultura única, en la que las personas están centradas en la ciencia y los pacientes, y hacer lo correcto es el núcleo de nuestros valores. La privacidad es parte de eso, y cada uno de nosotros desempeña un papel importante en la privacidad y el cumplimiento”.



¿QUÉ SON LOS DATOS PERSONALES?

La información que debe protegerse incluye cualquier información sobre una persona que identifique o respecto a la que exista una base razonable que pueda utilizarse para identificar de forma única a alguien. Esto incluye nombres, número de la Seguridad Social, número de permiso de conducir, fecha de nacimiento, información genética, etc.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

Regeneron se esfuerza por proporcionar un entorno de trabajo que atraiga y retenga a personas altamente capacitadas y motivadas y les ayude a alcanzar todo su potencial. Cumplimos o superamos todas las normativas de medio ambiente, salud, seguridad (environment, health, safety, EHS) y protección, y contamos con una serie de programas, planes y procedimientos para garantizar la seguridad de todas las personas que vienen a trabajar a Regeneron. Estos incluyen reconocimiento de peligros, elementos de evaluación y control, diseño e ingeniería del lugar de trabajo, gestión del cumplimiento normativo, compromiso de los empleados y la gerencia, formación, comunicaciones, y auditorías. Valoramos a todos los que trabajan en Regeneron y los protegemos en el lugar de trabajo. Todos los empleados deben sentirse cómodos identificando problemas de seguridad.

Como parte de nuestro compromiso de proteger la seguridad de nuestros empleados y nuestros centros, cumplimos con las normas establecidas por las leyes y autoridades locales (incluida la Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales [OSHA] en los EE. UU.) en relación con la salud y la seguridad de nuestros empleados. También llevamos a cabo una monitorización y vigilancia

rutinarias de nuestros centros, para reducir el riesgo de accidentes en el lugar de trabajo. Además, apoyamos las campañas de bienestar de los empleados, las exploraciones de salud y otros programas, para ayudar a las personas a gestionar su propia salud y bienestar.

Todos son responsables de ayudar a Regeneron a mantener un lugar de trabajo seguro y cumplir con las leyes, normativas y políticas de la Empresa aplicables. Cada empleado es responsable de mantener un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados, seguir las normas y prácticas de seguridad y salud, y notificar accidentes, lesiones y equipos, prácticas o condiciones inseguros.

Si tienes conocimiento de un accidente o incidente en el lugar de trabajo o de un problema de salud o seguridad ocupacional, debes informar inmediatamente a Medio ambiente, Salud y Seguridad a través del sitio de EH&S RON e IOPS RON.

Para obtener más información, consulta nuestra política global sobre [medio ambiente, salud y seguridad](#).



P:

¿Debo informar de todas las lesiones que sufra mientras estoy en el trabajo?

R:

Sí, debes informar inmediatamente de todas tus lesiones, incluso las leves (por ejemplo, un corte en el dedo). A veces, incluso las lesiones aparentemente leves pueden tener graves consecuencias para la salud. Informar de todas sus lesiones garantiza que se tomen medidas preventivas y tratamiento médico adecuados para tu seguridad y la de los demás.

USO ADECUADO DE LOS ACTIVOS DE LA EMPRESA

Se espera que todos los empleados protejan nuestros activos y garanticen su uso eficiente. Se espera que nuestras propiedades, como equipos de laboratorio y otros dispositivos propiedad de la Empresa, se utilicen con fines comerciales. Los activos de la Empresa incluyen activos y sistemas de la Empresa, incluidos ordenadores, tabletas, teléfonos, correo electrónico, redes y acceso a Internet. Todos somos responsables de proteger los activos de la Empresa contra pérdidas, robos u otros usos indebidos.

En Regeneron, también reconocemos que hay momentos en los que los empleados pueden tener que ocuparse de asuntos personales mientras trabajan. Un uso personal limitado de recursos, dispositivos y tecnología proporcionados por la Empresa resulta apropiado y aceptable. Al mismo tiempo, es importante utilizar siempre los activos de la Empresa de forma ética y legal.

P:

Mientras Jonathan comía en su mesa, se dio cuenta de que un compañero de trabajo estaba imprimiendo varias copias de un gran libro de cocina personal para las fiestas. La impresora funcionó durante más de una hora. Cuando Jonathan intentó imprimir una nota, la impresora se había quedado sin tinta ni papel. Esta no es la primera vez que Jonathan ha visto a esta misma persona acaparar la impresora para uso personal. ¿Qué debe hacer?

R:

Jonathan debe informar del problema a su supervisor si no se siente cómodo abordando la situación directamente con su compañero de trabajo. Se permite el uso limitado y aceptable de los activos de la Empresa solo cuando no interfiera con los negocios de la Empresa ni agote los recursos de la Empresa.



Todos los datos que se almacenan o se transmiten a través de nuestros servidores informáticos o instalaciones de almacenamiento de datos son propiedad de la Empresa y están sujetos a inspección, retención y revisión por parte de Regeneron, con o sin el conocimiento, consentimiento o aprobación de un empleado o tercero, de acuerdo con la legislación aplicable.

En la medida en que lo permita la ley, los empleados no deben tener ninguna expectativa de privacidad cuando utilicen los recursos proporcionados por la Empresa. Esto incluye la monitorización de ordenadores y redes de la Empresa, teléfonos móviles, tabletas y otros dispositivos para usos adecuados.

Cualquier uso indebido o sospecha de uso indebido, pérdida o robo de nuestros activos debe notificarse inmediatamente a Seguridad Corporativa.

Para obtener más información, consulta nuestra política sobre [Seguridad de la información: Uso aceptable de la información empresarial y los sistemas de información](#).

P:

Manuel quiere utilizar su portátil proporcionado por la Empresa para realizar actualizaciones personales ocasionales en su página de Facebook. Suponiendo que las publicaciones sean coherentes con la política de redes sociales de Regeneron y limite su actividad más allá del horario laboral normal, ¿es esto aceptable?

R:

Sí. Se permite el uso limitado de los ordenadores y dispositivos de la Empresa para uso personal. Para obtener más información, consulte nuestra política sobre Redes sociales.

➤
**Ser Los
Mejores Juntos**

Sea abierto, transparente
y directo con los demás.

NUESTRA RESPONSABILIDAD CON LAS PARTES INTERESADAS

MANTENIMIENTO DE LIBROS Y REGISTROS

Regeneron se compromete a mantener y suministrar libros y registros precisos de todas nuestras transacciones y datos de la Empresa. Nuestros registros sirven como base para la gestión de nuestro negocio y son necesarios para cumplir con las obligaciones críticas para con nuestras partes interesadas, incluidos pacientes, accionistas, clientes, socios, empleados, agencias gubernamentales y otras personas con las que hacemos negocios.

Todos los libros, registros y cuentas de Regeneron deben reflejar de forma completa y precisa la verdadera naturaleza de nuestras transacciones comerciales y los datos de la Empresa con un detalle razonable. Todas las transacciones deben autorizarse y registrarse en cumplimiento de las políticas de Regeneron y las leyes aplicables de manera oportuna. Falsificar registros y entradas o tergiversar hechos o información podría infringir la ley y dar lugar a graves sanciones. La falsificación de datos científicos también puede poner en peligro a los pacientes.

Algunos ejemplos de libros, registros y cuentas que deben reflejar con precisión nuestras transacciones comerciales incluyen hojas de horas, facturas, informes de gastos, contratos, registros contables, cuadernos de laboratorio, registros de envío y aduanas y otros datos esenciales de la Empresa.

Es importante recordar que la Empresa es la propietaria de todos los registros y posee derechos plenos y exclusivos sobre su uso. Ningún empleado tiene, en virtud de su puesto o autoría o condición de inventor, ningún derecho personal o de propiedad o interés de propiedad en los registros, aunque el empleado pueda ser nombrado como el creador, destinatario o custodio. Los empleados deben seguir todas las políticas y procedimientos aplicables con respecto a la creación, mantenimiento, derechos de acceso, almacenamiento y destrucción de los registros comerciales de la Empresa. Cualquier empleado que tenga conocimiento de cualquier desviación de estas normas tiene la responsabilidad de informar de su conocimiento de inmediato, de conformidad con los procedimientos establecidos en el Código.

Para obtener más información, consulta nuestras políticas sobre [Gestión de registros empresariales y Conservación y retención legales](#).



LIBROS Y REGISTROS:

Algunos consejos prácticos para ayudarte a mantener libros y registros precisos:

- | Asegúrate de que las facturas reflejen con precisión los servicios que proporciona un proveedor
- | Asegúrate de que los informes de gastos se registren y documenten correctamente, para incluir todas las comidas y otros pagos a los profesionales sanitarios
- | Envía las planillas de horario de manera oportuna
- | Divulga la concepción y la reducción a la práctica de una invención en cuadernos de laboratorio, para que sea rastreable y comprensible para una persona "con experiencia en la técnica" en su ausencia. Registra todas las entradas teniendo en cuenta estos criterios y asegúrate de que sean precisas y estén actualizadas

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL Y DE PROPIEDAD EXCLUSIVA

La información es un activo especialmente importante para Regeneron. Nuestra ventaja competitiva depende de nuestro archivo de información científica, técnica y comercial confidencial y de propiedad exclusiva. Un complejo conjunto de leyes nos permite proteger estos activos. Como empleado de Regeneron, tendrá conocimiento, o tendrá acceso a información confidencial y de propiedad exclusiva sobre Regeneron. Usted también puede tener conocimiento de información antes de que dicha información se divulgue al público en general. Los empleados que hayan recibido o tengan acceso a información confidencial deben tener cuidado de proteger la confidencialidad de esta información. La información confidencial incluye información no pública que podrían usar los competidores o ser perjudicial para Regeneron si se divulga. Eres responsable de garantizar que la información confidencial y de propiedad exclusiva se trate como un activo valioso y se mantenga de forma profesional. La protección de esta información no se limita a nuestros datos, sino que también incluye los activos y la información de terceros externos, como proveedores, clientes y socios comerciales.

P:

Recientemente dejó otra empresa biofarmacéutica y tiene una unidad flash que contiene información confidencial y no divulgada sobre un medicamento en una fase temprana de desarrollo. Te das cuenta de que esta información sería útil en el diseño del ensayo clínico de un compuesto de Regeneron.
¿Qué haces?

R:

No debes utilizar información confidencial y de propiedad exclusiva obtenida de empleos anteriores. Debes consultar con el Departamento Jurídico si alguna vez tienes alguna pregunta sobre si debes utilizar información que consideres confidencial y de propiedad exclusiva, que hayas obtenido de un tercero, incluidos empleos anteriores.



PIENSA ANTES DE FIRMAR:

Debes consultar con el Departamento Jurídico antes de firmar cualquier contrato, Acuerdo de confidencialidad y divulgación o cualquier otro documento.





Debido a que interactuamos con otras empresas y organizaciones, puede haber ocasiones en las que tengamos conocimiento de información confidencial sobre otras empresas, antes de que dicha información se haya puesto a disposición del público. Debes tratar esta información de la misma manera que se te exige que trates nuestra información confidencial y de propiedad exclusiva. Incluso puede haber ocasiones en las que debas tratar como confidencial el hecho de que tengamos un interés o estemos involucrados con otra empresa.

Solo puedes divulgar o comentar información confidencial y de propiedad exclusiva de Regeneron en el desempeño de tus responsabilidades para con la Empresa y con la autorización adecuada. Nunca debes divulgar información protegida a terceros, a menos que dicha divulgación haya sido aprobada previamente según lo requerido por la política de la Empresa.



INFORMACIÓN DE PROPIEDAD EXCLUSIVA:

Entre los ejemplos de información confidencial y de propiedad exclusiva se incluyen los siguientes:

- | Propiedad intelectual
- | Secretos comerciales e información sobre patentes
- | Planes estratégicos
- | Investigación y desarrollo de nuevos productos
- | Datos personales, protecciones de la Ley de Decencia en las Comunicaciones (Communications Decency Act, CDA)
- | Información relacionada con activos tecnológicos
- | Presupuestos
- | Información sobre ensayos clínicos
- | Cuadernos de laboratorio
- | Conocimiento científico general
- | Información sobre costes y precios
- | Detalles sobre relaciones de colaboración
- | Información financiera
- | Planes de comercialización
- | Conocimientos científicos generales
- | Conocimientos o experiencia
- | Estrategias de investigación y desarrollo
- | Datos o fórmulas de carácter científicos



Del mismo modo, no puedes utilizar información confidencial y de propiedad exclusiva durante o después de tu relación con Regeneron para beneficio personal o cualquier otro uso que Regeneron considere que no es en su interés. Al mismo tiempo, Regeneron espera que cumplas con todos los acuerdos de confidencialidad y no divulgues información confidencial inapropiada de empleadores anteriores.

Si tienes alguna duda sobre si la información es confidencial, consulta al Departamento Jurídico antes de divulgarla.



PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN:

Algunos consejos prácticos para ayudarte a proteger la información confidencial y propiedad exclusiva de Regeneron:

No utilices cuentas de correo electrónico personales para reenviar información confidencial o realizar negocios de Regeneron

No comentes información confidencial en lugares públicos (como ascensores, pasillos o mientras viaja)

No proporciones información confidencial a terceros sin antes firmar un acuerdo de confidencialidad y contar con la aprobación del Departamento Jurídico

Ten cuidado con las solicitudes telefónicas o por correo electrónico de terceros que buscan información e informe de correos electrónicos cuestionables

No hagas clic en enlaces de correos electrónicos no solicitados, que puedas recibir de fuera de Regeneron

Mantén seguras las contraseñas de tu empresa sin compartirlas

No divulgues información confidencial en las redes sociales

No compartas información confidencial y de propiedad exclusiva de tus empleos anteriores

INTEGRIDAD FINANCIERA

Regeneron tiene la responsabilidad legal de realizar notificaciones completas, precisas y oportunas en todos los informes y documentos que presentamos ante las agencias gubernamentales. Los registros financieros incluyen aquellos de los que informamos públicamente, como los contenidos en nuestras presentaciones ante la Comisión de Valores y Bolsa de EE. UU., pero también otros registros internos que contienen información financiera y forman la base de nuestras declaraciones públicas y otras declaraciones oficiales.

El Comité de Divulgación está formado por miembros de la alta dirección de la Empresa, que ayudan a monitorizar las declaraciones pertinentes. Además, todos los empleados son responsables de desempeñar un papel de vigilancia a la hora de garantizar que cumplimos con nuestras responsabilidades de presentar informes financieros mediante la creación y presentación de informes y documentos financieros precisos.

RESILIENCIA EMPRESARIAL

Ante situaciones inesperadas, Regeneron ha establecido un Programa de resiliencia empresarial para proteger la marca, sus acciones, sus activos y a nuestro personal. Los elementos dentro del programa de resiliencia incluyen el plan de continuidad del negocio, el manual de recuperación ante desastres y la gestión de crisis.

Los planes de continuidad del negocio que se han desarrollado en todas las áreas funcionales tienen como objetivo mantener las actividades comerciales durante y después de una interrupción. Regeneron es consciente de sus responsabilidades con los empleados, accionistas, clientes y todos los que tienen participación en nuestro bienestar. A este respecto, el Plan de gestión de crisis de Regeneron tiene como objetivo proporcionar la estrategia, las directrices y los procedimientos, con el objetivo de garantizar una respuesta rápida y completa a los incidentes que puedan poner en peligro vidas, actividades críticas o recursos de la empresa, reduciendo así el impacto del incidente y acortando el tiempo de recuperación.



Hacer Lo Correcto

Manténgase a sí mismo y a los demás al más alto nivel.



CONFLICTOS DE INTERESES

Nuestras decisiones comerciales deben basarse en nuestro compromiso con la Empresa y en sus mejores intereses. Se produce un conflicto de intereses cuando tu interés privado interfiere o puede interferir con tu capacidad para actuar en el mejor interés de Regeneron.

Respetamos los derechos de nuestros empleados a gestionar sus asuntos e inversiones personales y no deseamos afectar innecesariamente a sus vidas personales. Al mismo tiempo, debes evitar situaciones que presenten conflictos de intereses o posibles conflictos de intereses. Un conflicto de intereses no siempre implica ganancias o pérdidas financieras, pero podría incluir cualquier situación en la que sus asociaciones externas o relaciones personales, comerciales, financieras y de otro tipo interfieran de alguna manera con el desempeño de tus obligaciones o coloquen tus intereses personales, sociales o financieros, o los de un familiar o amigo, antes de los intereses de Regeneron. No es posible concebir y establecer normas que abarquen todas las situaciones en las que pueda surgir un conflicto de intereses.



CONFLICTOS DE INTERESES:

¿Cuáles son algunos ejemplos de posibles conflictos de intereses?

- Una empleada desea contratar a un proveedor para realizar un trabajo para Regeneron, pero el esposo de la empleada trabaja con el proveedor y la empleada no ha revelado esta relación a Regeneron
- Un empleado quiere invertir una cantidad sustancial de dinero en una empresa que hace negocios con Regeneron
- Un empleado desea realizar un trabajo a tiempo parcial por la noche, para un posible competidor de Regeneron
- Un empleado tiene un empleo externo, actividad de asesoría u otra actividad que entraría en conflicto con el interés de Regeneron o reduciría la eficiencia del empleado en el desempeño de sus obligaciones en Regeneron
- Un empleado ejerce autoridad de supervisión u otra autoridad en nombre de Regeneron sobre un compañero de trabajo que también es familiar
- Un empleado recibe un regalo, que no se considera un pequeño obsequio aceptable, de un proveedor que busca hacer negocios con nosotros

Sin embargo, el elemento esencial de todos los conflictos de intereses es la falta de lealtad, o la posible falta de lealtad, entre lo que es mejor para Regeneron y tus intereses. Puede que no esté claro si existe o no un conflicto de intereses. Pero incluso la apariencia de un conflicto puede ser perjudicial para tu reputación o la de la Empresa.

La selección y el trato de los proveedores y la contratación de empleados es un área en la que debes ser especialmente consciente de los posibles conflictos de intereses. Debemos elegir productos y servicios y tomar decisiones de contratación que respondan al mejor interés de Regeneron y, lo que es más importante, de nuestros clientes y pacientes. Regeneron selecciona proveedores en función de la calidad, el precio, la entrega, el servicio, la diversidad y la reputación general, y contrata personal sólo en función de sus cualificaciones para el puesto.

P:

¿Puedo tener un trabajo adicional a tiempo parcial además de mi empleo en Regeneron?

R:

Los empleados pueden tener trabajos fuera de Regeneron, siempre que el puesto no tenga impacto en el rendimiento de su trabajo en Regeneron. Por ejemplo, un trabajo de barman dos noches a la semana, que no afecta el rendimiento de la empresa, es diferente del empleo con un posible proveedor, que podría presentar un conflicto de intereses. Los empleados deben comunicar a sus superiores cualquier empleo externo como un posible conflicto de intereses.



Cualquier conflicto de intereses o posible conflicto de intereses debe ser comunicado por escrito y aprobado por tu superior directo, preferiblemente con antelación. Él determinará si es necesario consultar o notificarlo al Departamento Jurídico.

Para obtener más información, consulta nuestra política sobre [dar y aceptar regalos y entretenimiento de proveedores y clientes externos](#).

Los miembros del Consejo de Administración de Regeneron también están obligados por nuestras [Políticas y procedimientos de conflictos de intereses para directores](#), y los miembros del Consejo de Administración y Directores Ejecutivos de Regeneron también están obligados por nuestra [Declaración de la Política con respecto a las Transacciones con Personas Relacionadas](#).

P:

Soy científico del personal de Regeneron y me pidieron que formara parte de una junta directiva de una empresa teatral sin ánimo de lucro. ¿Puedo realizar el trabajo?

 R:

Probablemente, pero debe consultar con tu superior directo. El trabajo en juntas y otras funciones en organizaciones externas puede presentar conflictos de intereses, dependiendo de las circunstancias y se realiza un escrutinio especial de la participación en juntas de organizaciones con fines de lucro. Estas solicitudes son específicas de cada caso, en el que será necesario tomar una determinación a la luz de las consideraciones comerciales y legales pertinentes, incluidas aquellas relacionadas con conflictos de intereses reales y potenciales. Cualquier compromiso de este tipo debe divulgarse por escrito a su gerente, para que tu superior jerárquico lo remita al Departamento Jurídico para su consulta. Es mejor informar de los hechos y dejar que Regeneron decida si la situación plantea un posible conflicto de intereses.



USO INDEBIDO DE INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

Puede haber ocasiones en el transcurso de tu trabajo en las que te encuentres con información material no pública sobre nuestra Empresa, nuestros medicamentos o candidatos a medicamentos, u otros asuntos relacionados con Regeneron. La política de Regeneron y las leyes de muchas jurisdicciones (especialmente las de EE. UU., donde las acciones de Regeneron cotizan en bolsa) prohíben a los empleados de cualquier parte del mundo, directa o indirectamente a través de sus familias u otras personas, comprar o vender, o participar de otro modo en cualquier transacción que implique valores de Regeneron mientras estén en posesión de información sustancial no pública (información privilegiada). Las acciones se definen de forma muy amplia e incluyen acciones, opciones, opciones de venta, opciones de compra, deudas que cotizan en bolsa y acciones mantenidas en una cuenta de ahorros para la jubilación. No importa si se obtuvieron beneficios o se evitaron pérdidas.



“Lo que hacemos afecta a las vidas de muchas personas, incluidos pacientes, médicos, accionistas, reguladores y muchos otros. Eso significa que todos tenemos la responsabilidad de actuar con integridad. La integridad es más que cumplir con las leyes y normativas. Significa cumplir con los más altos estándares éticos todos los días en todo lo que hacemos”.

Joseph J. LaRosa
Vicepresidente Ejecutivo,
Asesor General y Secretario

La misma prohibición se aplica a la negociación de acciones de otras empresas que cotizan en bolsa sobre la base de información privilegiada, incluidos los colaboradores de la Empresa u otras partes con las que la Empresa hace negocios u otras empresas cuya información confidencial puedas conocer en el transcurso de tu carrera en Regeneron. Las infracciones de las leyes de valores, incluidas aquellas que prohíben el uso indebido de información privilegiada, son muy graves y pueden dar lugar a una grave responsabilidad civil y penal. Debes revisar cuidadosamente los memorandos periódicos distribuidos por el Asesor general, que proporcionan más orientación sobre el proceso de Regeneron para participar adecuadamente en transacciones que impliquen valores de Regeneron. Si tienes alguna pregunta sobre la participación en transacciones que impliquen valores de Regeneron, o los valores de competidores, colaboradores u otras empresas, cuya información confidencial puedas conocer en el transcurso de tu carrera en Regeneron, debes ponerte en contacto con el Consejero Jurídico.

Para obtener más información, consulta nuestra política sobre [Inversiones en valores](#).

P:

Steve se ha dado cuenta, a través de su conocimiento personal y de su trabajo en un ensayo clínico, de que los datos de fase III muestran que el medicamento de Regeneron era superior a un medicamento clave de la competencia. Estos datos aún no se han divulgado al público. ¿Puede Steve vender sus acciones en el competidor o comprar más acciones de Regeneron?

R:

No. Steve parece tener conocimiento de información esencial no pública debido a su puesto en Regeneron, por lo que no puede utilizar esta información para participar en ninguna transacción que implique acciones de Regeneron o del competidor. Póngase en contacto con el Asesor general si tiene alguna duda.



INFORMACIÓN ESENCIAL:

La información esencial incluye cualquier información que pueda influir en la decisión de un inversor de comprar o vender valores o que pueda tener un impacto razonable en el precio de los valores de una empresa, si la información se divulgara públicamente. Por ejemplo, la información sobre próximas fusiones o adquisiciones, cambios en la gerencia, ensayos clínicos u otros datos científicos, resultados o previsiones financieros, acciones legales y contratos importantes se consideran con frecuencia información esencial. La información no pública es cualquier información que no se haya divulgado adecuadamente al público y que no está ampliamente disponible.

NUESTRO COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE

DERECHOS HUMANOS

Regeneron reconoce la dignidad inherente de la persona y los derechos iguales e inalienables de cada ser humano. Nuestro compromiso con el respeto y el apoyo a los derechos humanos se extiende a todos los empleados, contratistas externos, proveedores, suministradores y colaboradores. En Regeneron, creemos que operar de forma responsable y ética es esencial para nuestro negocio.

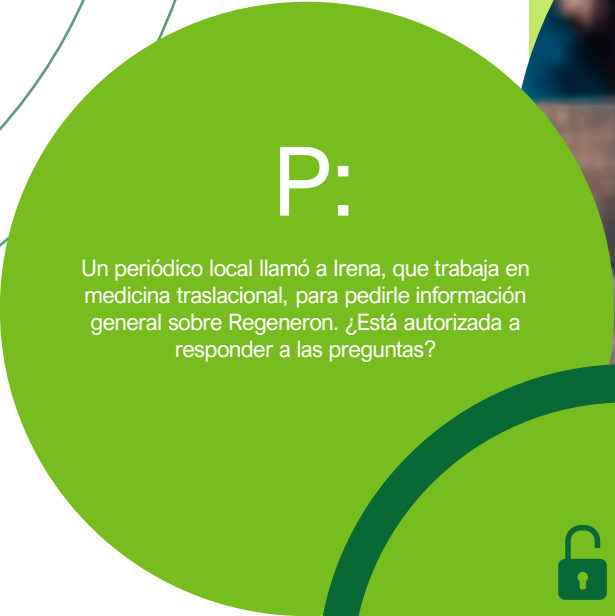
Respetamos los derechos humanos y nos comprometemos a prevenir, mitigar y remediar los impactos adversos sobre los derechos humanos, en toda nuestra cadena de valor. También reconocemos el deber de los gobiernos de respetar, proteger y cumplir los derechos humanos y las libertades fundamentales.

Para obtener más información, consulta nuestra declaración de posición sobre los [derechos humanos](#).



MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y COMUNICACIONES EXTERNAS

Proporcionamos información precisa a todos aquellos que muestran un interés en nosotros. Nuestra política es divulgar información esencial relativa a Regeneron al público solo a través de canales y portavoces específicos, con el fin de evitar publicidad inapropiada y garantizar que dicha información se comunique con precisión y de acuerdo con cualquier obligación legal aplicable. Las consultas del público en general, los medios de comunicación o de la comunidad de inversores deben remitirse a los equipos de Comunicaciones Corporativas o Relaciones con los Inversores, que responderán o coordinarán una respuesta del portavoz apropiado y autorizado.



P:

Un periódico local llamó a Irena, que trabaja en medicina traslacional, para pedirle información general sobre Regeneron. ¿Está autorizada a responder a las preguntas?

R:

No. Incluso las preguntas más básicas y sencillas deben enviarse a nuestro Departamento de Comunicaciones Corporativas. Nadie debe responder a las preguntas de un periodista sin la participación de Comunicaciones Corporativas.

En general, puedes remitir a las personas interesadas a nuestro sitio web, canales de redes sociales y nuestros comunicados de prensa para encontrar información pública disponible sobre Regeneron. Ten en cuenta que no estás autorizado a proporcionar ninguna información a los medios de comunicación o a los inversores sobre Regeneron de forma extraoficial, de forma confidencial, o en secreto. Presta especial atención a situaciones que puedan llevar a error sobre si estás hablando o no en nombre de Regeneron, especialmente cuando participas en conferencias comerciales, congresos médicos o participas en redes sociales.

Para obtener más información, consulta nuestras políticas sobre [Relaciones con los medios de comunicación y redes sociales](#).



REDES SOCIALES:

Participar en las redes sociales crea nuevas oportunidades para Regeneron, pero también genera responsabilidad adicional y posibles riesgos legales y de reputación. Para asegurarte de que participas de forma responsable y adecuada:

NO publiques nada sobre los medicamentos de Regeneron (comercializados o en investigación), lo que incluye compartir publicaciones/noticias sobre medicamentos de Regeneron que provengan de fuentes externas

NO publiques información sobre los resultados financieros o la cotización de las acciones de Regeneron
NO publiques información confidencial o de propiedad exclusiva de Regeneron

Sí puedes compartir o comentar publicaciones que tengan su origen en cuentas oficiales de Regeneron, a menos que puedan interpretarse como publicidad ilegal en el país en el que trabajas

DEJA claro que tus mensajes son tuyos, si pudiera malinterpretarse razonablemente que hablas en nombre de Regeneron

Sí debes notificar cualquier comentario o publicación que mencione efectos adversos de los medicamentos de Regeneron

PÓNTE en contacto con communications@regeneron.com

INSPECCIONES E INVESTIGACIONES GUBERNAMENTALES

El sector biofarmacéutico está sujeto a una amplia regulación por parte del gobierno, y Regeneron, al igual que todos los miembros del sector, es contactado frecuentemente por funcionarios gubernamentales para una amplia gama de fines, incluidas inspecciones e investigaciones. Regeneron cumple y coopera de forma veraz y ética con todos los organismos gubernamentales que realizan inspecciones o investigaciones. Nunca debemos interferir u obstruir una acción gubernamental.

Los funcionarios del gobierno podrían visitar las ubicaciones de nuestras instalaciones o ponerse en contacto con cualquiera de nuestros empleados, en cualquier momento, para fines de inspección o investigación. Si alguna agencia gubernamental o empleado del gobierno se pone en contacto contigo, solicita credenciales al punto de contacto y, a continuación, notifícalo inmediatamente a su superior directo y al Departamento Jurídico.

Al participar en una inspección o investigación, se espera que escuches atentamente las solicitudes y trabajes con el Departamento Jurídico para proporcionar información completa y veraz y actuar siempre de forma ética y responsable. Evita cualquier apariencia de intento de influir en el juicio del funcionario. Mentir a un funcionario público podría ser considerado delito, además de socavar nuestro compromiso de llevar a cabo negocios con integridad.

P:

¿Qué debo hacer si recibo una solicitud de un investigador gubernamental?

R:

Estas solicitudes y consultas suelen ser urgentes, así que ponte en contacto inmediatamente con tu superior directo y con el Departamento Jurídico. Primero, solicita credenciales y explica al inspector que debe enviar todas las consultas y solicitudes al Departamento Jurídico. Si el inspector continúa con la investigación, asegúrate de no interferir nunca con la inspección y siempre de la verdad.



ACTIVIDADES POLÍTICAS Y DONACIONES

Regeneron está sujeta a las leyes que rigen el apoyo corporativo a candidatos políticos y actividades políticas. Los empleados tienen prohibido participar en actividades políticas en nombre de la Empresa o contribuir con dinero, bienes, tiempo o servicios de la Empresa a cualquier campaña de candidato político o partido político, a menos que la ley permita realizar dicha contribución y lo apruebe el Departamento Jurídico. No se debe dirigir ninguna presión directa o indirecta de ningún tipo hacia los empleados para que realicen ninguna contribución política o participen en apoyo de un partido político o la candidatura política de cualquier persona. Ninguna contribución política o gasto relacionado con la participación política personal de los empleados de Regeneron será pagado o reembolsado por Regeneron.

De conformidad con la ley, Regeneron no restringe la participación personal de los empleados en la actividad política. Cualquier actividad política por parte de un empleado de Regeneron a título individual debe tener lugar fuera del horario laboral y no se pueden utilizar recursos de la empresa para el compromiso político personal.

Para obtener más información, consulta nuestra política sobre [Contribuciones políticas](#).

P:

Quiero enviar una contribución política a mi candidato preferido al Congreso y asistir a una reunión política. ¿Es permissible?

R:

Sí, pero debe ocurrir fuera del horario laboral y los recursos deben ser personales y Regeneron no los reembolsará.



COMUNICACIÓN CON FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DEL GOBIERNO

Las leyes federales, estatales y locales exigen que las empresas informen de ciertas actividades y gastos relacionados con intentos de influir en acciones gubernamentales. Estos requisitos se aplican a la actividad de cualquier persona de la Empresa, no solo de aquellas personas que son grupos de presión registrados, cuando actúan en su calidad de empleados de Regeneron.

Con el fin de garantizar que Regeneron pueda realizar un seguimiento preciso e informar de nuestros contactos gubernamentales, cuando sea necesario, es importante que cualquier comunicación con funcionarios gubernamentales y empleados gubernamentales sea aprobada de antemano por un vicepresidente dentro de tu organización, que sea responsable de garantizar la coordinación con el equipo de Asuntos Gubernamentales. Todos los contactos entrantes de funcionarios electos o su personal deben dirigirse al equipo de Política Pública y Asuntos Gubernamentales.

P:

Estoy asistiendo a una conferencia científica en la que está programado que personal de la FDA haga presentaciones. ¿Puedo hacer preguntas sobre sus presentaciones?

R:

No debes interactuar con empleados del gobierno, ni siquiera en un foro público y con respecto a una presentación, a menos que estés autorizado para hacerlo por un vicepresidente dentro de su organización, que sea responsable de garantizar la coordinación con el equipo de Asuntos Gubernamentales.





A aquellos que se hayan comunicado directamente o hayan respaldado dicha comunicación con el gobierno federal, estatal o local se les pedirá que proporcionen algunos detalles adicionales sobre esa comunicación y/o apoyo, para que pueda notificarse como actividad de Regeneron si así lo exige la ley.

Presta atención a situaciones que podrían percibirse como comunicaciones en nombre de Regeneron, especialmente cuando participes en conferencias comerciales o congresos médicos. No debes interactuar con funcionarios públicos presentes a menos que estés autorizado.

P:

Mi vecino trabaja para la oficina del alcalde y nos gusta hablar sobre política y debatir políticas gubernamentales. ¿Supone esto un problema?

R:

Regeneron no restringe la participación personal en actividades políticas. Sin embargo, es importante dejar claro al interactuar que no representas a Regeneron y que las opiniones son tuyas.



PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

Regeneron se compromete a tener un impacto positivo en la sociedad. Recurrimos a nuestras habilidades, recursos y empleados altamente comprometidos para ayudar a fortalecer y desarrollar resiliencia en nuestras comunidades y garantizar que nuestros vecinos estén equipados para responder y adaptarse a los cambios y desafíos.

A través de Regeneron For Good, nuestro programa de donaciones para empleados gestionado por Comunicaciones Corporativas y Ciudadanía, proporcionamos oportunidades de voluntariado patrocinadas por la empresa y apoyamos el compromiso con la comunidad de los empleados y las donaciones benéficas a través del tiempo libre de voluntariado y los programas de donaciones equivalentes de Regeneron. Se anima a los empleados a participar en donaciones benéficas, servicios comunitarios y voluntariado que sea significativo para ellos. Como voluntarios, los empleados representan a Regeneron en la comunidad y se espera que demuestren nuestros valores y ciudadanía, manteniendo nuestros altos estándares para hacer siempre lo correcto.

Estamos orgullosos de nuestra participación en la comunidad, voluntariado de los empleados y programas y asociaciones de educación científica y equidad, incluidos nuestros programas de tutoría y prácticas. Regeneron se asocia con organizaciones locales sin ánimo de lucro/organizaciones benéficas y organizaciones no gubernamentales, escuelas, instituciones académicas y comunidades que comparten nuestros compromisos y valores. Las consultas de estas organizaciones comunitarias deben remitirse al Departamento de Comunicaciones Corporativas y Ciudadanía. Los empleados de estos departamentos son los más adecuados para gestionar dichas consultas.



PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

La misión de Regeneron de utilizar el poder de la ciencia para abordar los problemas médicos se ve reforzada por nuestros compromisos a largo plazo de proteger y restaurar la salud del planeta. Nuestra responsabilidad de proteger el medio ambiente es un aspecto fundamental de llevar a cabo negocios de forma ética.

Como empresa impulsada por la ciencia, reconocemos que existen graves impactos locales, regionales y globales sobre el cambio climático y nos esforzamos por integrar las principales prácticas de sostenibilidad medioambiental en todos los aspectos de nuestro negocio. Cumplimos con todas las leyes y normativas medioambientales y esperamos que nuestros empleados hagan lo mismo. La política global de Regeneron sobre Medio ambiente, Salud y Seguridad (EHS) establece estas expectativas y se aplica a todos los empleados y contratistas de Regeneron. El equipo de gerencia sénior de Regeneron es responsable de hacer cumplir la política en todos sus equipos y de garantizar que se proporcionen el enfoque, liderazgo y recursos necesarios para cumplir con la intención de esta política de EHS.

Regeneron cuenta con un programa global de sostenibilidad medioambiental, y trabajamos continuamente para mitigar los impactos relacionados con el clima, centrándonos especialmente en las emisiones de gases de efecto invernadero, la energía, el agua y los residuos. Implicamos activamente a nuestros empleados en iniciativas medioambientales. Nuestros equipos ecológicos dirigidos por empleados ayudan a integrar y promover prácticas de sostenibilidad, y utilizamos incentivos y celebramos eventos corporativos como la Semana de la Tierra para alentar a nuestro personal a contribuir activamente a nuestros esfuerzos en el lugar de trabajo y en nuestras comunidades.

En Regeneron, tenemos la intención de salvaguardar un futuro saludable a través de prácticas medioambientales consideradas y eficaces. Juntos, todos podemos marcar una diferencia duradera.

Para obtener más información, consulta nuestra política sobre [Medio ambiente, salud y seguridad](#).

➤
**Asumir
Grandes Ideas**

Invierta personalmente y sea responsable del resultado.



REGENERON[®]

REGENERON.COM

777 OLD SAW MILL RIVER RD, TARRYTOWN NY 10591

Updated January 2024