

POLICY GÄLLANDE KONKURRENSRÄTT

Securitaskoncernen känner ett starkt åtagande för att upprätthålla högsta standard både vad avser integritet men även regelefterlevnad beträffande såväl tillämplig lag som tillämpliga regler i allmänhet, men även förordningar och uppförandekoder som tillämpas inom det land som varje enskilt Securitasbolag verkar inom.

SAMMANFATTNING

Securitas tror på att verka inom en fri marknad som präglas av en fri och rättvis miljö med ärlig konkurrens som bygger på integritet, produktkvalitet, prissättning samt god kundservice. Securitas ska alltid efterleva de konkurrenslagor som gäller i varje land vi är verksamma inom.

Securitas eftersträvar att säkerhetsindustrin ska utvecklas till en industri som karakteriseras av konkurrens grundad på kvalitet och lösningar (vänligen se Securitas Toolbox). För att uppnå detta är det av yttersta vikt att alla avtal med våra konkurrenter upprättas i enlighet med denna policyn samt övriga lagkrav.

All kontakt och socialt umgänge med representanter för våra konkurrenter, som inte kan rättfärdigas utifrån befogade affärsmässiga skäl eller tidigare personliga relationer utanför arbetslivet, ska undvikas. I samtliga fall får ingen konkurrensrättsligt känslig information diskuteras.

Följande arrangemang mellan konkurrenter är strikt förbjudet:

- Fastställande av priser (eller fastställande av andra villkor som avser försäljning/inköp)
- Riggning av anbud
- Uppdelning av marknaden eller kunder mellan konkurrenter
- Bojkott av företag

Överenskommelser (eller förslag om överenskommelser) mellan konkurrenter om att öka priserna för att reflektera ökade lönekostnader, eller andra kostnader, är strikt förbjudet!

Denna policy gäller för samtliga bolag inom Securitas-koncernen, anställda, chefer, direktörer samt styrelsemedlemmar. Innehållet ska även appliceras vid samarbete med andra företag och vid anlitan av konsulter.

Strikt efterlevnad av denna policy är obligatoriskt.

Sammanfattning av de huvudsakliga skillnaderna sedan föregående utgåva:

Policyn har döpts om och fått en ny numrering, numreringen har uppdaterats från 8.2 till 23. Securitas ställningstagande avseende upprättandet av överenskommelser som motverkar fri konkurrens, handlingar, kontakter och avtal med konkurrenter har utvecklats och överträdelser mot detta förtydligats. Vidare har det förtydligats att en person ska utses i varje land att vara ansvarig för regelefterlevnad beträffande företagsetik samt tillse implementering av denna policy inklusive utbildning inom densamma.

BAKGRUND OCH SYFTE

Denna policy ("Policyn") syftar till att erbjuda Securitas anställda runt om i världen generella regler i förhållande till konkurrensrätt, såväl som att erbjuda en generell guide för att visa hur man bäst gör affärer (genom att förespråkade och förbjudna handlingar listas). I och med att reglerna inom konkurrensrätt skiljer sig globalt gäller dock att varje land är ansvariga för att ta fram en landspecifik konkurrensrättspolicy under förutsättning att denna policy inte är tillräcklig. Vid översättningen av denna policy anpassades den efter svensk rätt.

FRI KONKURRENS

Securitas tror på att verka inom en fri marknad som präglas av en fri och rättvis miljö med ärlig konkurrens som bygger på integritet, produktkvalitet, prissättning samt god kundservice. Securitas är fast beslutade att vi ska försäkra oss om att vi efterlever samtliga konkurrenslagar applicerbara i det land vi verkar inom.

Syftet med konkurrenslagstiftning är att maximera kundnöjdhet genom att försäkra fri och rättvis konkurrens mellan företag vad avser pris, kvalitet och innovation. Det är viktigt att understryka att konkurrensrätten förbjuder överenskommelser som avser att eller i praktiken innebär att konkurrensen förhindras, begränsas eller snedvrids. Detta innebär att lagen förbjuder både överenskommelser som är avsedda att förhindra konkurrens, även om dessa inte lyckas med detta, såväl som överenskommelser som faktiskt begränsar konkurrensen, även om detta inte var avsikten med överenskommelsen. I båda dessa fall förekommer överträdelse av lagstiftningen.

Konsekvenserna av att bryta mot konkurrenslagar ses som väldigt allvarliga och handlingar som innebär överträdelse av denna policy ses aldrig som handlingar för Securitas bästa. Att rapportera alla sådana handlingar och överträdelse men även erbjudanden och förfrågningar kommer alltid att ses som att tjäna Securitas bästa.

Det är inte ovanligt att konkurrensverket utövar tillsyn för att tillse att tillämpliga lagar efterlevs. För det fall lagar inte efterlevs kan dryga viten/avgifter utfärdas, näringsförbud kan meddelas, överenskommelser och avtal kan bli jämkade eller förklaras ogiltiga och privata aktörer som påverkats negativt kan vidta legala handlingar. I det fall överträdelse av konkurrensrätten är brottsliga, kan individer hållas ansvariga och ställas inför straff så som både höga böter och fängelse. Härutöver kan överträdelse av konkurrensrättslig lag ha en

signifikant negativ påverkan på ett företags rykte och varumärke.

Denna policy fokuserar på förbjudna handlingar och överenskommelser i relation till konkurrensrätten. *Bilaga 1* innehåller information gällande marknader där Securitas kan anses som dominerande, till exempel där Securitas har mer än 40 procent av marknadsandelarna inom antingen hela marknaden eller inom ett visst segment.

De flesta myndigheter som utövar tillsyn inom konkurrensrätten har rätt att vidta oannonserade inspektioner hos företag i deras lokaler för att samla in information i syfte att kontrollera huruvida konkurrensrätten efterlevs eller om det förekommer överenskommelser i strid med konkurrensrätten (s.k. "gryningsråd"). Med anledning härav inkluderas även *23.1 riktlinjer för gryningsråd* här för att tillse att dessa hanteras på ett korrekt och effektivt sätt, i enlighet med legala krav och utan att påverka Securitas lagliga rättigheter.

Förbud mot konkurrensbegränsande avtal och konkurrensbegränsande handlingar

Allmän översikt

Samarbete eller informationsdelning mellan enskilda företag som avser att begränsa konkurrensen, eller har som effekt att konkurrensen faktiskt begränsas, så som en kartell, är förbjudet. Därmed följer att alla kommersiella beslut ska fattas självständigt av Securitas.

Vissa typer av avtal är alltid olagliga och är strikt förbjudna enligt denna policy. Exempel på sådana avtal inkluderar avtal mellan eller bland konkurrenter för att fastställa priser, rigga anbud, fördela kunder, dela marknader eller bojkotta företag. Avtal mellan företag om att anställa, rekrytera varandras anställda, eller anställdas kompensation är också strikt förbjudet.

Detta förbud kan appliceras på:

- Avtal eller informationsdelning mellan konkurrenter (horisontella avtal/samarbeten), och
- Avtal eller informationsdelning mellan företag som agerar på olika nivåer av marknaden (exempelvis leverantörer och distributörer) och med slutkonsumenter (vertikala avtal/samarbeten).

Vad man ska göra och vad man inte ska göra gällande konkurrenter och horisontella avtal

När vi interagerar med konkurrenter bör Securitas agera enligt följande:

Du ska:

	Du ska agera försiktigt vid interaktioner med konkurrenter (möten, epost, telefonsamtal, socialisering etc.). Var aktsam med delning av intern information.
	Du ska agera mot konkurrensbegränsande erbjudanden eller förslag för att göra det väldigt tydligt att Securitas inte vill vara involverade. Avsluta konversationen/kontakten och säkerställ att ditt svar dokumenteras och sparas.
	Du ska granska och utvärdera delaktighet i branschorganisationsmöten och branschtäckande insamling av statistik.
	Du ska söka vägledning om det är oklart vilket ansvar du har enligt konkurrensrätten. Kontakta Securitas bolagsjurist omedelbart om vägledning krävs.
	Du ska överväga delaktigheten i en due diligence (företagsbesiktning) och söka vägledning innan du är delaktig i en sådan företagsbesiktning av en konkurrent.
	Du ska dokumentera alla källor du använder för att motta offentlig information gällande konkurrenter.

Du ska inte:

	Du ska inte diskutera någon aspekt av prissättning med konkurrenter. Detta inkluderar prisavdrag, rabatter och allt annat relaterat till prissättning. Samma regler gäller vid upphandling/andudslämning.
	Du ska inte stanna kvar under möten om olämpliga diskussioner förs, även om du är tyst. Informera om dina invändningar och lämna motet. Om minnesanteckningar tas, begär att dina invändningar noteras, samt att det noteras att du lämnar mötet. Rapportera incidenten till bolagsjuristen.
	Framförallt, DU SKA INTE ingå någon form av överenskommelser eller avtal – formella eller informella, skrivna eller oskrivna – med en konkurrent till Securitas gällande: <ul style="list-style-type: none"> • prissättning (eller andra villkor vid försäljningar eller inköp), • riggning av anbud, • att avstå från att erbjuda en viss produkt eller tjänst, • att begränsa kvalitativ konkurrens, • att fördela marknader eller kunder, • att återhålla sig från att rekrytera eller anställa konkurrentens anställda, • att fastställa löner för anställda eller andra kompensationer eller, • exkluderingen av konkurrerande företag på marknaden.
	Du ska inte diskutera fördelningen av klienter, volymer eller geografiska områden med konkurrenter. Detta inkluderar överenskommelser om att inte rikta sig mot eller betjäna konkurrenters kunder och överenskommelser om att inte gå in på ett specifikt geografiskt område.
	Du ska inte dela kommersiellt känslig information med konkurrenter – exempelvis information avseende priser, avdrag, rabatter, kredit- eller leveransvillkor, kostnader, vinstmarginaler, produktionsvolymer, kapacitet, försäljning, marknadsandelar, anbuds- och upphandlingsdata, design, produktion och distribuerings/marknadsföringsplaner. Vid mottagandet av denna typ av information från en konkurrent var tydlig med att besvara detta och informera om att Securitas inte vill ta del av denna information. Kontakta därefter bolagsjurist och lämna aldrig vidare informationen till någon obehörig varken internt eller externt d.v.s. cirkulera aldrig sådan information ens internt. DU FÅR ALDRIG AGERA på sådan information.
	Du ska inte arbeta med en konkurrent för att exkludera annan teknologi eller konkurrent från marknaden.

NOTERA: Överenskommelser som står i strid mot gällande konkurrensrätt är inte begränsat till skrivelser eller muntliga överenskommelser där det explicit framgår att parterna kommer fram till konkurrensbegränsande åtgärder. Även överenskommelser där det implicit framgår att det omfattar konkurrensbegränsande åtgärder kan alltså stå i strid med gällande rätt. Även om en överenskommelse inte uttryckligen föreligger kan en sådan olaglig överenskommelse tolkas in genom indicier (bevisande omständigheter) så som att två konkurrenter, efter ett gemensamt möte, vidtar liknande åtgärder parallellt.

Tillåtna samarbeten med konkurrenter (villkorat)

Alla interaktioner mellan konkurrenter är dock inte olagliga. Vissa former av samarbeten är fördelaktiga för konkurrensen genom att skapa effektivitet som gynnar kunderna. Beroende på omständigheterna kan följande tillåtas:

- gemensamma inköpsavtal; och
- underleverantörsavtal

När Securitas planerar denna typ av projekt är det nödvändigt med en rättslig analys för att fastställa att åtgärden är laglig. Således är det obligatoriskt att söka rättslig vägledning från bolagsjuristen innan denna typ av överenskommelse påbörjas.

Branschorganisationer och handelsorganisationer

Securitas vill utveckla säkerhetsindustrin till en industri som karakteriseras av konkurrens baserad på kvalitet och lösningar (vänligen se Securitas Toolbox), med hänvisning till detta är Securitas medlem i handelsorganisationer och branschorganisationer. Det är acceptabelt att vara medlem i handelsorganisationer och branschorganisationer, men det är extremt viktigt att fastställa att kontakten mellan konkurrenterna i dessa organisationer är förenliga med gällande rätt. *Se vidare i bilaga 2.*

All kontakt och socialt umgänge med representanter för våra konkurrenter, som inte kan rättfärdigas utifrån befogade affärsmässiga skäl eller tidigare personliga relationer utanför arbetslivet, ska undvikas. I samtliga fall får ingen konkurrensrättslig känslig information diskuteras.

Vägledning - icke-konkurrenter / vertikala avtal

I vertikala relationer vid köp eller försäljning av produkter eller tjänster (det vill säga med icke-konkurrenter) finns det mer handlingsrum än med konkurrenter. Dock kvarstår vissa förhinder. Exempelvis är det inte tillåtet att begränsa en återförsäljares möjlighet att fastställa sina försäljningspriser, det är dock tillåtet att fastställa både ett högsta återförsäljningspris och ett rekommenderat återförsäljningspris. Det är dock olagligt att komma överens om prissättningen eller ett lägsta återförsäljningspris, detta oavsett om det sker direkt eller indirekt.

Förbud mot monopolisering / missbruk av dominerande ställning

Det är olagligt för företag med en dominerande marknadsstyrka att missbruka den positionen. Som ett resultat av detta är företag i dominerande ställning föremål för en striktare bedömning av dess konkurrerande ageranden än andra företag.

Securitas anser sig inte ha en dominerande ställning på någon marknad. Dock, i vissa marknader eller segment där Securitas har en stark position (det vill säga över 40% av marknadsandelarna) bör särskild försiktighet vidtas (*se åtgärder i bilaga 1*).

Riktlinjer för skapandet och hanteringen av dokument

I ett konkurrensrättsligt sammanhang bör riktlinjerna för dokumenthantering i bilaga 3 alltid hållas i åtanke, samt även Securitas mer generella policyer på detta område.

Kontroll vid sammanslagning d.v.s. fusion av bolag

Trots att fusionsreglerna inte tas upp i denna policy bör det noteras att konkurrensmyndigheter även utreder fusioner och uppköp som med hänsyn till deras natur eller storlek kan begränsa konkurrensen. När Securitas avser att köpa upp eller sälja en verksamhet, eller ingå joint venture med andra företag, kan det vara nödvändigt att få ett godkännande av konkurrensverket innan avtalet sluts. Därför är det viktigt att konsultera bolagsjuristen när en sådan handling övervägs.

TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Denna policy är tillämplig på samtliga bolag inom Securitas-koncernen, anställda, direktörer, chefer och styrelsemedlemmar. Denna policy ska kommuniceras och implementeras i vidaste möjliga mån, till alla affärspartners och konsulter.

IMPLEMENTERING OCH ANSVAR

En person i varje land ska utses som ansvarig för att affärsetiken efterlevs ("Business Ethics compliance").

Ansvaret åläggs varje division och landschef att tillsammans med BE Compliance vidta lämpliga åtgärder för att fastställa att samtliga av de berörda Securitasanställda, är medvetna om, förstår och följer de lokala konkurrenslagarna, reglerna och föreskrifterna samt denna policy. Varje företag ska även ha lämpliga interna procedurer för att hålla sig uppdaterade på legala förändringar inom det land eller länder där de agerar.

Varje landsdirektör, måste tillsammans med BE Compliance (med undantag för det som fastställs i avsnitt 2 och 3) utveckla och implementera:

- Detaljerade konkurrenspolicyer baserade på den nationella rätten eller en översättning på det lokala språket av denna policy om ingen specifik policy för den nationella rätten krävs; och
- I jurisdiktioner där gryningsräder inte är ovanliga, riktlinjer för hur man bör agera vid gryningsräder. Riktlinjerna ska inkludera en kontaktlista vid gryningsräder.

Ansvaret ligger på varje landsdirektör att begränsa antalet interaktioner Securitas har med handelsorganisationer inom landet och att övervaka innehållet i interaktioner för att säkerställa att denna policy följs. BE Compliance ansvarar för att upprätthålla en lista med handelsorganisationer inom landet samt en lista över de personer som närvarar från landet på möten i sådana organisationer.

BE Compliance ansvarar för att erbjuda rådgivning inom organisationen avseende denna policy samt att krav i tillämplig lag inom området återspeglas i den lokala policyn och, när det är lämpligt, att detta kommuniceras vidare till Moderbolagets juridiska avdelning.

UTBILDNING

Vem: Alla Securitas tjänstemän inkl. supportfunktioner samt operativ personal med rollen avdelningschef eller över bör ges regelbunden träning för att försäkra att en ordentlig förståelse för principerna i denna policy finns. Utbildningen borde skraddarsys för att vara lämplig för mottagaren.

När: Alla nyanställda, för vilka utbildningen kan vara relevant ska utbildas inom 6 månader från startdatum och därefter ska alla anställda genomgå utbildningen en gång per 18 månader.

Hur: All relevant personal ska undergå webbaserad utbildning. Samtliga medlemmar i landets ledningsgrupp ska ha återkommande utbildningar i person, av Securitas bolagsjurist eller av externt juridiskt råd.

Anställda som befinner sig i en risk beaktat sin roll och position i företaget ska ses som personer i riskzon (exempelvis anställda som regelbundet agerar med konkurrenter i handelsorganisationer eller branschorganisationer) och internrevision (d.v.s. anställda som har en position i företaget där de följer upp konkurrensrisker samt regelefterlevnad) ska identifieras och en riktad och skraddarsydd utbildning ska hållas för dessa anställda åtminstone varje år.

RAPPORTERING, UTREDNING OCH KONSEKVENSERNA AV ÖVERTRÄDELSER

Det krävs att alla Securitas bolag, direktörer, anställda och konsulter rapporterar all form av suspekt eller oriktigt agerande som står i strid med denna policy till deras närmaste chef, och om detta inte är möjligt till en högre uppsatt chef, BE Compliance, riskansvarig eller bolagsjuristen. Ingen anställd kommer att drabbas av negativa konsekvenser för att denne följer denna policy eller för att den anställda anmäler ageranden som strider mot denna policy, detta även om åtgärden lett till förluster för företaget.

Det är av yttersta vikt att Moderbolaget informeras om eventuella oegentligheter så snart som möjligt då det i vissa jurisdiktioner finns en möjlighet till ett förmildrat straff eller immunitet mot straff för det företag som först rapporterar oriktiga beteenden till den relevanta konkurrensmyndigheten.

Alla rapporterade händelser eller misstankar kommer att undersökas, dokumenteras och följas upp på ett lämpligt sätt i enlighet med proceduren för utredning av klagomål gällande regelbrott i 20. Securitas' Kod - Värderingar och Etik.

Om den rapporterande personen inte önskar, eller inte har möjlighet, att rapportera sin misstanke till dennes närmsta chef eller en annan person inom sin organisation ska denne kunna rapportera händelsen via mejl till integrity@securitas.com alternativt till Group Sustainability Officer. Uppdaterad kontaktinformation hittas på Securitas hemsida, www.securitas.com.

Alla överträdelser av denna policy eller av gällande konkurrensrätt kommer att resultera i en disciplinåtgärd, sådana överträdelser kan utgöra grund för uppsägning/avsked.

GRANSKNING OCH UPPFÖLJNING

Efterlevnaden av denna policy för samtliga av Securitas bolag och anställda kommer att granskas som en del av Securitas-koncernens riskhanteringsprocess, vilket inkluderar att Securitas ska kunna visa på egna internrevisioner där resultatet styrker efterlevnad av policyn, olika interna och externa revisioner och rutinmässig uppföljning av alla rapporterade ärenden.

HÄNVISNING TILL RIKTLINJER

23.1 Riktlinjer för gryningsräder.

FÖRBUD MOT MONOPOLISERING / MISSBRUK AV DOMINERANDE STÄLLNING

Allmän översikt

Det är olagligt för ett företag med en dominerande marknadsakt att missbruka den positionen. Som ett resultat av detta är företag i dominerande ställning föremål för en striktare bedömning av dess konkurrerande ageranden än andra företag.

Securitas anser sig inte ha en dominerande ställning på någon marknad. Lagen ser dock olika ut i olika jurisdiktioner, kraven kan således variera. I denna policy kommer gränsen för marknadsandelar som krävs för att det ska anses utgöra dominerande ställning att anses vara 40% av marknadsandelarna inom ett särskilt segment eller affärsområde. Konkurrensmyndigheter kan dock anse att Securitas är dominerande inom vissa verksamhetsområden på marknaden även om Securitas i sin helhet inte kan anses dominerande. Kontakta bolagsjurist/BE Compliance för vägledning.

Vad man ska och inte ska göra - missbruk av dominerande ställning

I marknader där det finns en risk att Securitas anses ha en dominerande ställning gäller följande:

Du ska:

	Du ska söka godkännande från bolagsjuristen om risken finns att Securitas på en viss marknad har en marknadsandel på över 40 procent (eller lägre om det följer av nationell rätt).
	Du ska överväga prissättningsbegränsningarna som finns på företag i dominerande ställning vid lämnandet av kostnadsförslag, utvecklingen av prissättningsstrategier och rabattscheman samt vid motarbetandet av konkurrerande hot, exempelvis från nya konkurrenter på marknaden.
	Du ska , när det är möjligt och praktiskt, dokumentera alla kostnadsbesparingar som stödjer och rättfärdigar en differentierad prissättning eller rabatt.

Du ska inte:

	Du ska inte ta betalt olika priser till jämförbara kunder, eller samma priser till olika typer av kunder utan att denna diskrepans kan rättfärdigas rent objektivt ("diskriminerande prissättning"). Utöver att den differentierade prissättningen objektivt sett kan rättfärdigas krävs det även att den godkänns av bolagsjuristen.
	Du ska inte sätta priset under självkostnaden utan att det är objektivt berättigat av affärsmässiga och dokumenterade skäl och utan att bolagsjuristen har godkänt avvikelsen.
	Du ska inte basera priser eller rabatter på en kunds lojalitet med syfte att ta över all eller delar av den kundens affärer ("lojalitetsprissättning eller rabatt"). Vanliga volymrabatter är dock tillåtna.
	Du ska inte ingå avtal med kunder som innebär en förpliktelse för kunden att köpa varor av Securitas (alltså att de inte får köpa varor av konkurrenter). Inte heller får avtalsvillkor förekomma som kräver att den andra parten åtar sig ytterligare förpliktelser som varken till sin natur eller enligt handelsbruk har något samband med föremålet för avtalet.
	Du ska inte skriva någonting som antyder att Securitas åstadkommer kontroll eller starkt inflytande på prissättning, utbud, tjänsteområde eller dominans av någon marknad som resultat av en händelse eller transaktion.
	Du ska inte vägra att förse produkter eller tjänster till nya eller existerande kunder såvida det inte finns ett tydligt och objektivt affärsmässigt rättfärdigande för detta (exempelvis bristande kreditvärdighet, otillräcklig kapacitet etc.) och även då endast efter att vägledning har sökts hos bolagsjuristen.
	Du ska inte villkora köp på marknader där Securitas har en marknadsandel på över 40% med villkoret att kunden även måste köpa en annan produkt om produkterna typiskt sett köps separat.

HANDELS- OCH BRANSCHORGANISATIONER

Securitas vill utveckla säkerhetsindustrin till en industri som karaktäriseras av konkurrens baserad på kvalitet och lösningar (vänligen se Securitas Toolbox), med hänvisning till detta är Securitas medlem i handels- och branschorganisationer. Det är acceptabelt att vara medlem i handels- och branschorganisationer, men det är extremt viktigt att fastställa att kontrakten mellan konkurrenterna i dessa organisationer är förenliga med gällande rätt.

Exempel på aktiviteter inom handelsorganisationer som inte kommer att förbjudas: utbildning och träning, generell lobbyverksamhet och diskussioner om rättsliga frågor.

Följande frågor mellan konkurrenter är dock strikt förbjudna även inom handelsorganisationer:

- Prissättning (eller andra villkor för försäljning eller köp)
- Riggning av anbud
- Uppdelning av kunder mellan konkurrenter
- Uppdelning av marknader mellan konkurrenter
- Bojkott av företag

Utöver detta är formella utbyten av information (inklusive statistisk information) mellan medlemmar av en handelsorganisation sannolikt förbjudet om det möjliggör för de delaktiga att identifiera företagets priser, marknadspåverkande information, försäljning till enskilda kunder eller produktionskapacitet. Det är därför viktigt att konsultera bolagsjuristen innan information delas eller mottas inom en handelsorganisation.

Överenskommelser (eller förslag om överenskommelser) mellan konkurrenter om att öka priserna för att reflektera ökade lönekostnader, eller andra kostnader, är strikt förbjudet!

Angående handelsorganisationsmöten:

- Närvara endast på möten som anordnas av officiellt erkända organisationer som är korrekt registrerade.
- Kontrollera mötets dagordning innan du deltar i ett möte. Om du är osäker på om vissa ärenden på dagordningen kan

komma att leda till en diskussion om konkurrensrättsligt känsliga frågor ska du konsultera bolagsjuristen. Vid tvekel, eller om mötet inte har en formell dagordning, närvara inte eller be bolagsjuristen närvara vid mötet.

- Om du närvarar vid ett möte och diskussionerna rör konkurrensrättsligt känsliga ämnen, be ordföranden att avsluta diskussionen och be om att få den begäran noterad i minnesanteckningarna (protokollet). Om nödvändigt, lämna mötet och be om att få det noterat att du lämnar mötet.
- Behåll en kopia av dagordningen och minnesanteckningar från varje möte.
- Se till att du inte är delaktig, även utanför ramen av formella möten, i informella diskussioner om konkurrensrättsligt känsliga ämnen med konkurrenter.
- Notera att all form av kontakt och socialisering med konkurrenters representanter utöver normala affärssammanhang bör undvikas.

Vi agerar på en marknad med många konkurrenter som inte följer reglerna om minimumstandard gällande löner, hälsa, säkerhet, etc. Som ett av de största företagen inom säkerhetsindustrin är det vår skyldighet att sträva mot bättre förhållanden för anställda inom säkerhetsindustrin generellt. Trots detta, är det inte lagligt att dela företagsspecifik information med våra konkurrenter, även om målet med informationsdelningen är bättre arbetsvillkor för anställda.

Håll alltid reglerna om vad du ska och inte ska göra i avsnitt 3.1.2 av denna policy i åtanke när du har kontakt med konkurrenter inom en handelsorganisation.

Konsekvenserna av att bryta mot konkurrensrättsliga lagar är väldigt allvarliga och överträdelser av denna policy är aldrig i Securitas bästa intresse. Att rapportera varje, och alla sådana överträdelser likväl som erbjudanden eller förfrågningar som strider mot konkurrensrätten kommer alltid att tjäna Securitas bästa intresse.

Ansvar ligger på varje lands landsdirektör att begränsa antalet interaktioner Securitas har med handelsorganisationer inom landet och att övervaka innehållet i interaktioner för att säkerställa att denna policy följs.

ADVOKATSEKRETESS

Konkurrensverkets inspektörer får inte granska dokument eller handlingar som:

- huvudsakligen har upprättats i syfte att inhämta råd från externa advokater eller i syfte för Securitas att utöva sin rätt att försvara sig mot inspektionen: och

- är inkluderade i kommunikation med Securitas externa advokater (observera att kommunikation med Securitas interna jurister inte omfattas av skyddet).

Utöver skriftlig kommunikation mellan Securitas och Securitas externa advokater omfattas även följande sannolikt av sekretess:

Interna anteckningar som cirkulerats internt inom Securitas som innehåller information om rådgivning eller annan kommunikation med Securitas externa advokater: och

Förberedande dokument som upprättats av Securitas i syfte att söka råd från en extern advokat, även om dessa inte har kommunicerats till advokaten.

Att skydda dokument

Nedan följer en checklista för hur Securitas kan skydda dokument från att läsas och granskas:

Vad du ska göra:

Du ska följa inspektören och gripa in för att skydda material som omfattas av advokatsekretess från att granskas eller kopieras. Du får dock inte använda detta som en taktik för att obstruera eller fördröja inspektionen.

Du ska ange "ADVOKATSEKRETESS" i ämnesraden vid kommunikation med externa advokater. Spara gärna juridisk rådgivning separat så att den lätt kan identifieras.

Du ska när du skickar dokument till Securitas externa advokater, med kopia till de personer i ledningen som givit uppdraget till den externa advokaten. Ange uttryckligen att dokumentationen sammanställts för att söka juridisk rådgivning.

Vad du inte ska göra:

Du ska inte förstöra, gömma eller radera data eller dokument (vare sig elektroniska eller i pappersform) under pågående inspektion.

Du ska inte skicka e-post, anteckningar eller annan korrespondens internt eller externt (förtom till externa advokater i syfte att söka rådgivning) som rör inspektionen eller som innehåller information som kan skada Securitas.

Du ska inte vidarebefordra kommunikation med externa advokater som rör Securitas, inte ens inom Securitas. Sådan kommunikation får endast distribueras till de personer i företagsledningen som deltagit i att ge uppdraget till den externa advokaten. Risken är annars att informationen förlorar sitt advokatsekretesskydd.

Du ska inte skapa interna dokument (inklusive e-post) som rör inspektionen, annat än för att söka juridisk rådgivning från externa advokater.



