

## Ledning och chefer ger stöd i det riskförebyggande arbetet

Kan mål från ledning och chefer ge bättre teamsamverkan? Absolut, speciellt om vi frågar Alingsås kommun.

Att arbeta riskförebyggande är ett arbete som i alla led stärkts det senaste året där de tillsammans har arbetat utifrån Socialstyrelsens nationella plan för patientsäkerhet och använt sig av SKR:s analysverktyg för patientsäkerhetsarbete. Det var resultaten under 2021 som gav startskottet till ett omtag med Senior alert och arbetet med att öka andelen unika personer som får en riskbedömning samt att stärka uppföljning av insatta åtgärder är i full gång. Något som minskar risken för vårdskada, gör det enkelt att följa resultaten och att se prioriterade områden för förbättring.

Kommungemensamma riktlinjer har tagits fram och för varje år sätts det både verksamhetsmål och medarbetarmål. Medarbetarmålen sätts av chef tillsammans med medarbetaren, en så kallad medarbetaröverenskommelse som visar på vad som bör göras under det kommande året utifrån de uppdrag som tilldelas. En överenskommelse som stärker ansvar och bidrar till kunskapsutveckling.

Det är chefen för omvårdnadspersonal som sammankallar till möten där agendan består av punkter kring olika kvalitetsregister. Legitimerad sjuksköterska är ansvarig för att se över vilka brukare som ska tas upp på mötet och rutiner som följs involverar i högsta grad vård- och omsorgspersonalen och Rehab.

De är rörande överens om att den ökade strukturen med ansvar och roller både gör det roligare i arbetet och definitivt är något som har stärkt teamsamverkan.

Enhetscheferna har som uppdrag att 2 gånger/år redovisa resultat från verksamheterna och likaså sker återkoppling 2 gånger/år till nämnden kring de resultat som påvisas med hjälp av Senior alerts register.

Nästa steg för Alingsås kommun är att 2023 starta upp riskbedömning för blåsdysfunktion och just nu pågår utbildning för inkontinensombud. Ett arbete vi ser fram emot att få följa.