



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Képesség

Beszámoló Verify képességtesztek
eredményéről

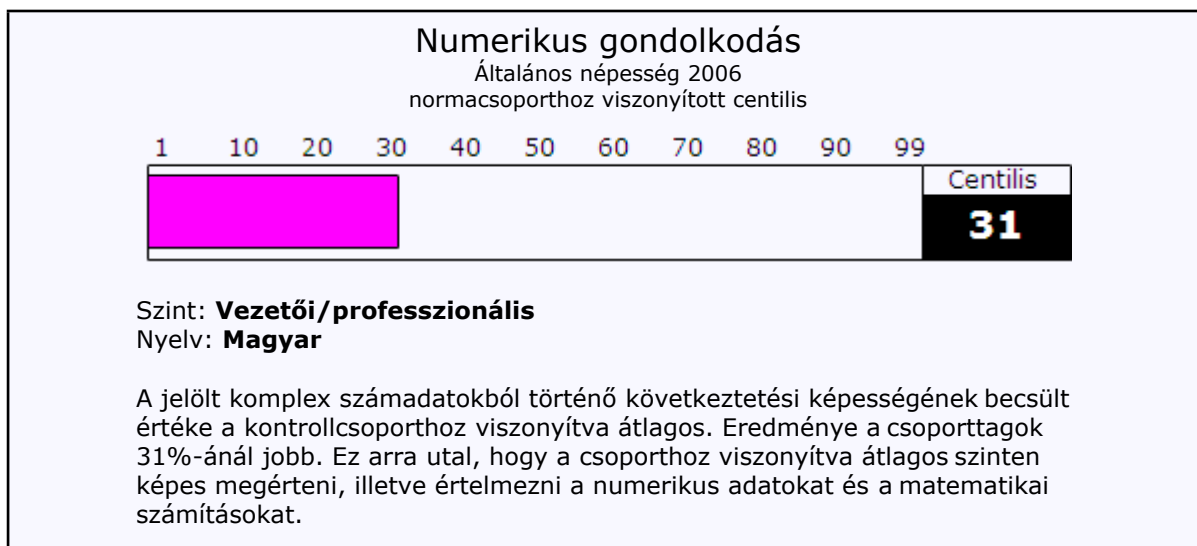


Név

Dátum

> Beszámoló képességtesztek eredményéről

Ez a képességteszt-jelentés a jelölt Verify képességteszten szerzett pontszámát mutatja. Nem felügyelt képességteszt használata esetén kis valószínűséggel előfordulhat, hogy a pontszám nem a tényleges képességszintet tükrözi. A pontszám ellenőrzéséhez javasolt egy ellenőrző teszt elvégzése. (Útmutatásért lásd a következő oldalt.)



Ha a tesztek bármelyikét felügyelet nélkül vették fel, javasoljuk Ellenőrző teszt elvégzését annak meghatározására, hogy a felügyelet nélkül felvett tesztek eredményei megbízhatóan használhatók-e.

> Az eredmények használatára vonatkozó útmutatás

Ha a beszámolóban szereplő eredmények felügyelet nélkül kitöltött tesztekéből származnak, a teszteredmények megerősítéséhez ajánlott egy Ellenőrző teszt elvégzése.

Az Ellenőrző teszt az eredeti képességtesztnél rövidebb. A felügyelt környezetben elvégzendő teszt eredményéből megállapítható, hogy a képességteszt eredménye valóságosan tükrözi-e a tesztet kitöltő személy képességeit (**Igazolódott** illetve **Nem igazolódott**). Az Igazolódott eredmény megbízhatóan használható.

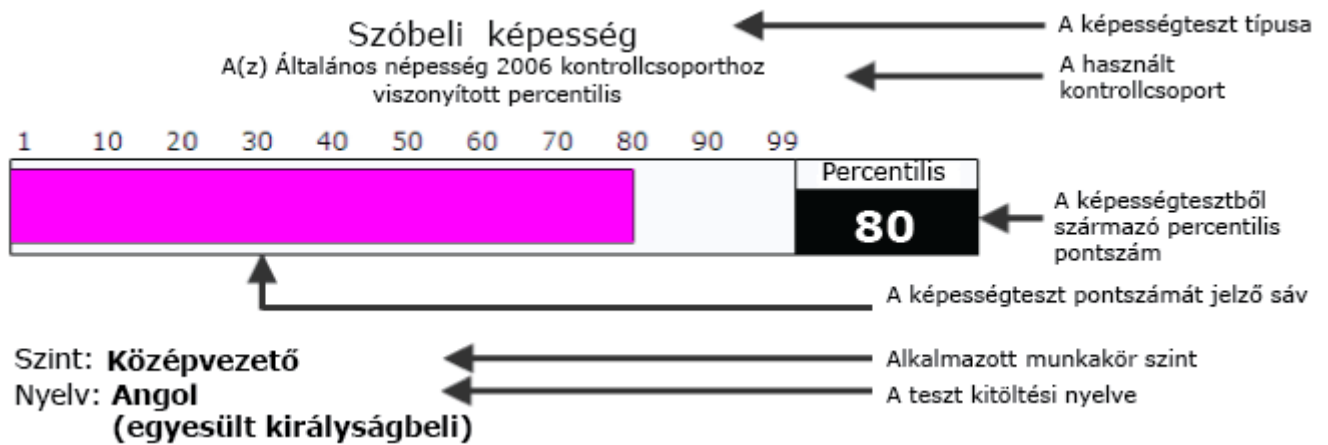
> Az eredmények ellenőrzése

Az eredmények megbízhatósága sokféleképpen ellenőrizhető. Például:

Végezzen el egy Ellenőrző tesztet	Az eredeti teszteredmények ellenőrzésére szolgáló legjobb módszer Ellenőrző teszt elvégzése felügyelt körülmények között. Ezt ajánljuk leginkább.
Vegye figyelembe más kompetenciavizsgáló módszerek eredményeit is	Használjon a munkateljesítmény szempontjából fontos képességekre és készségekre vonatkozó egyéb vizsgálatokból származó eredményeket a jelölt tényleges képességszintjének meghatározására (ilyenek például a munkaszimulációk és az értékelő központok).
Használjon egyéb forrásokból származó információkat is	A jelölt tényleges képességszintjének meghatározását segíthetik bizonyos vizsgaeredmények (minősítések, osztályzatok, tudásmérő tesztek eredményei).
Használjon strukturált interjút a vizsgált kompetenciák ellenőrzésére	A kognitív képességgel kapcsolatos kompetenciák közé tartoznak az alábbiak: <ul style="list-style-type: none">• Előadókészség és kommunikáció• Írás és jelentéskészítés• Szaktudás és különböző technológiai megoldások alkalmazása• Elemzés• Tanulás és kutatás• Kreativitás és innováció• Stratégiaépítés és koncepciók kialakítása

A vállalat belső szabályai határozzák meg, hogy a vállalatnál végül is hogyan hitelesítik és használják fel a vizsgált személyek teszteredményeit. Ehhez figyelembe kell venni a felmerülő kockázatokat, a vállalati folyamatokat, az előszelekciós- és kiválasztási módszereket, a felmerülő költséget és sok egyéb tényezőt. Ezek mindegyike fontos szerepet játszhat a képességteszt-eredmények ellenőrzésére szolgáló módszer kiválasztásában.

> Információk erről a beszámolóról



Hogyan értelmezzük a beszámolóban található információkat

- A sávdigram a személy képességtesztjéből származó centilis értéket mutatja.
- Az ellenőrző teszt eredménye (Igazolódott vagy Nem igazolódott) a sávdigramban szöveggént látható.
- A normacsoport az emberek azon csoportja, amelyhez a vizsgált személy teljesítményét hasonlítjuk.
- A centilis érték azt jelzi, hogy mennyire jól teljesített a személy a normacsoport tagjaihoz viszonyítva.
- Az 50 centilis-érték például azt jelzi, hogy az egyén jobban teljesített, mint a normacsoport tagjainak 50%-a.

A kognitív képességet vizsgáló tesztek

A kognitív képesség egyedüli mutatóként sok munkakör esetében a jövőbeli teljesítmény leghatékonyabb előrejelzője. A munkateljesítmény előrejelzésében azonban más tényezők is fontos szerepet játszanak. A képességteszt eredményeket a munkára való alkalmasság (kompetencia) szélesebb körű értékelésének részeként kell használni.

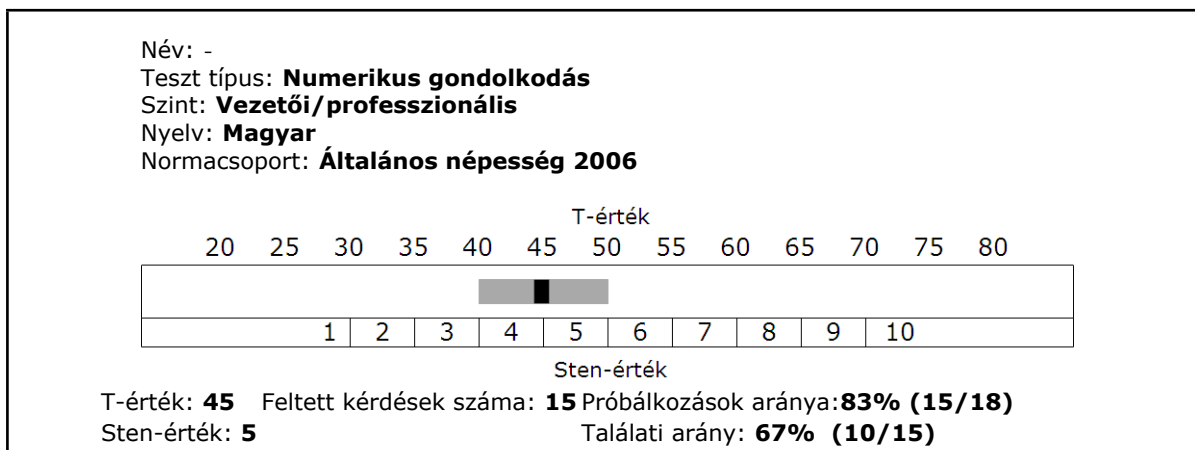
További információk

Az SHL Verify képességtesztekkel kapcsolatos további információk találhatóak a [SHL.com](https://www.shl.com) webhelyen.

Technikai információk

T- és Sten-értékek segítik az adatok értelmezését azok számára, akik ismerik ezeket a statisztikai mutatókat.

A T-skála átlaga 50, szórása 10. A Sten-skála tízfokú, átlaga 5,5, szórása pedig 2.



Ez a beszámoló olyan információkat is tartalmaz, melyek arról tájékoztatják Önt, mennyire pontosan oldotta meg a jelölt a tesztfeladatokat. A „Feltett kérdések száma” azt jelöli, hány kérdést kapott a jelölt a teszt során. Ez tartalmazhat olyan kérdéseket is, melyekre a jelölt nem adott választ.

A „Próbálkozások aránya” azt jelöli, meddig jutott el a jelölt a tesztben; ennek értékét úgy számítjuk ki, hogy elosztjuk a feltett kérdések számát a teszt összes kérdésének számával. Ezt százalékosan és (konkrét) számokkal is kifejeztük.

A „Találati arány” a pontosságot méri; ennek értékét úgy számítjuk ki, hogy elosztjuk a helyesen megválaszolt kérdések számát a feltett kérdések számával. Ezt százalékosan és konkrét számokkal is kifejeztük.

A „Próbálkozások aránya” és a „Találati arány” a megválaszolt és a helyesen megválaszolt kérdések számának mutatói. Ezekről további információ található az SHL Verify felhasználói útmutatóban. Mivel minden jelölt különböző kérdéshalmazt kap, nincs közvetlen korreláció a Találati arány(pontosság) és a centilis, T vagy Sten érték között; egy kisebb találati aránnyal rendelkező jelölt akár magasabb centilis értéket is elérhet, mint egy nála nagyobb Találati aránnyal rendelkező jelölt és fordítva.

AZ ÉRTÉKELÉS MÓDSZERTANA

Kérdőív / Képességteszt	Normacsoport
Vezetői/Szakképzett Számolási gondolk. HUN	Általános népesség 2006

Név	-
Beszámoló	Beszámoló Verify képességtesztek eredményéről v2.0

TUDNIVALÓK ERRŐL A BESZÁMOLÓRÓL

Ez a beszámoló a képességvizsgáló tesztek eredményeit tartalmazza. Ezeket a tesztek csak olyanok alkalmazhatják, akik megfelelő képzésben részesültek ezen tesztek használatára és értelmezésére vonatkozóan.

Ez a beszámoló a tesztek kitöltő jelöltek válaszai alapján készült. A beszámolót egy program állította össze, de a szoftver felhasználója módosíthatja és kiegészítheti az elektronikusan szerkesztett szöveget.

Az SHL Global Management Limited és társult vállalatai nem tudják garantálni azt, hogy a jelen beszámoló szövege változtatás nélkül ugyanaz, mint amit a számítógépes rendszer készített. Nem vállalhatunk felelősséget a beszámoló felhasználásának következményeiért sem, és ez vonatkozik a tartalom bármilyen fajta „használatára”, beleértve annak semmibe vételét is.

www.shl.com

© 2020 SHL és/vagy partnerei. Minden jog fenntartva. Az SHL és az OPQ védjegyek, melyek szerepelnek az Egyesült Királyság és más országok nyilvántartásában.

Ezt a beszámolót az SHL készítette ügyfelei érdekében, és az SHL szellemi tulajdonát képezi. Az SHL engedélyezi ügyfeleinek a beszámoló sokszorosítását, szétosztását, javítását és tárolását, de kizárólag belső és nem kereskedelmi célra. Minden egyéb jogot az SHL magának tart fent.