

Universidad Estatal de Sam Houston
Miembro del Sistema Universitario Estatal de Texas

Política de Recursos Humanos de Finanzas y Operaciones HR-13
Seguro de compensación laboral y programa de regreso al trabajo

Tema: Seguro de compensación laboral y programa de regreso al trabajo

Objetivo: Proporcionar beneficios médicos y compensación integrales, proactivos y efectivos, así como otorgar ayuda para regresar al trabajo a los empleados estatales con derecho a beneficios que padecen una enfermedad o lesión profesional que surja durante el curso del empleo.

Política: Es política de la Universidad Estatal de Sam Houston, (la universidad), proporcionar, sin discriminación, los beneficios de compensación laboral y un programa de regreso al trabajo para todos los empleados de acuerdo con los estatutos estatales y las regulaciones federales, incluida la Ley de Enmiendas a la Ley para Estadounidenses con Discapacidades de 2008 (ADAAA por sus siglas en inglés) y la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA por sus siglas en inglés), para garantizar una compensación justa y la máxima recuperación productiva de los empleados lesionados. Todas las medidas de personal se revisan para garantizar el cumplimiento con las disposiciones de la Ley de Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEO por sus siglas en inglés).

Índice:

1. Ley de Compensación de Trabajadores de Texas.
2. Elegibilidad.
3. Beneficios.
4. Responsabilidad del empleado.
5. Responsabilidad del empleador.
6. Responsabilidad de un espacio laboral seguro y libre de drogas.
7. Programa de regreso al trabajo.
8. Procedimientos y formularios para el trámite de reclamación.
9. Seguimiento de la seguridad y gestión de riesgos.

1. Ley de Compensación de Trabajadores de Texas.

- a. La Ley de Responsabilidad del Empleador establece el Sistema de Compensación de Trabajadores de Texas. La ley tiene como intención proteger y beneficiar al empleado proporcionando ayuda de manera rápida, simple, efectiva y económica, sin considerar la culpabilidad del empleador, el empleado o de terceros.
- b. El estado de Texas está auto asegurado y administra el sistema de compensación de trabajadores del estado. Todas las reclamaciones son tramitadas y procesadas por el Estado.

2. Elegibilidad.

- a. Todos los empleados universitarios a nivel estatal, incluidos los empleados de tiempo completo, de tiempo parcial, temporales y empleados-estudiantes, tiene derecho a presentar reclamaciones.
- b. En términos generales, un empleado estatal es una persona que está al servicio del estado. Sin embargo, los siguientes no se consideran empleados del estado para efectos de la compensación de trabajadores: estudiantes-empleados, contratistas independientes, visitantes, voluntarios (excepto durante una declaración del Gobernador de un estado de emergencia), miembros de las fuerzas militares estatales (excepto si están en funciones activas), personas

Universidad Estatal de Sam Houston
Miembro del Sistema Universitario Estatal de Texas

con cobertura federal de compensación de trabajadores, prisioneros, clientes o pacientes de una institución o un organismo estatal.

- c. A menos que un empleado notifique a la universidad, dentro de los cinco (5) días posteriores a la fecha de inicio del empleo, que no desea la cobertura para la compensación de trabajadores y prefiere mantener el derecho consuetudinario a recuperar los daños por lesiones personales o muerte, la compensación laboral es el único recurso del empleado para una lesión profesional.
- d. Para recibir el pago de compensación laboral, un empleado estatal debe sufrir una enfermedad o lesión profesional durante el curso y amplitud del empleo, ya sea en el primer día oficial de servicio o después, según lo dispuesto en la Ley de Compensación de Trabajadores de Texas.

3. Beneficios.

La Compensación para Trabajadores de Texas cubre los gastos médicos y las horas no laboradas debido a una lesión profesional. Los beneficios se calculan de acuerdo con las fórmulas establecidas en la Ley de Compensación de Trabajadores de Texas en su forma enmendada. En casos fatales, los beneficiarios tienen derecho a la compensación.

4. Responsabilidad del empleado.

- a. Informe o notifique inmediatamente en Sam Web/Facilities Management/Incident Reporting o al supervisor o al jefe de departamento de cualquier lesión o enfermedad profesional. El empleado debe presentar el aviso dentro de las (48) horas siguientes.
- b. A más tardar tres (3) días hábiles posteriores a la notificación de cualquier lesión o enfermedad profesional, el empleado debe presentar los informes de lesiones y formularios requeridos al departamento de Recursos Humanos para ser procesados. Una vez presentada la reclamación oficial, el jefe del Departamento Recursos Humanos, o la persona designada por este, le proporcionará al empleado un número de reclamación estatal.
- c. Con excepción de la atención médica de emergencia, los empleados deberán acudir con un proveedor autorizado a través de la red estatal IMO Med-Select Network. El médico tratante proporcionará toda la atención necesaria y lo referirá a especialistas según sea necesario. Algunos servicios requerirán autorización previa.
- d. Los empleados deben informar a su médico tratante que su lesión, enfermedad o padecimiento puede tener cobertura de la compensación de trabajadores y le debe proporcionar su número de reclamación estatal.
- e. Es responsabilidad del empleado informar a su jefe de departamento y al Departamento de Recursos Humanos sobre el progreso de su recuperación y la fecha prevista para regresar al trabajo, así como la necesidad de licencia intermitente. Se deberá enviar al empleador el Formulario de Estatus para Regreso al Trabajo, que se encuentra en el paquete de documentos del Programa para Regreso al Trabajo de la universidad, o un certificado médico detallado indicando la aptitud para trabajar después de cada visita al médico tratante. El incumplimiento de los requisitos de presentación de informes puede considerarse abandono de empleo y resultar en la separación del empleo.

5. Responsabilidad del empleador.

- a. En el caso de ocurrir una lesión profesional, los empleados que no presenten lesiones

Universidad Estatal de Sam Houston
Miembro del Sistema Universitario Estatal de Texas

deben brindar ayuda de inmediato a la persona lesionada. Si la lesión es grave, llamar a una ambulancia para obtener ayuda médica lo antes posible. Si la lesión es leve, informar al supervisor, quien lo ayudará a determinar si se requieren primeros auxilios o asistencia médica.

- b. Una vez que el Departamento de Recursos Humanos recibe notificación de la lesión, informará a la Oficina Estatal de Gestión de Riesgos. Dicha notificación se hará vía telefónica si la lesión es grave o causa de muerte.
- c. Gestionar las reclamaciones de compensación laboral de acuerdo con los procedimientos establecidos por la Oficina Estatal de Gestión de Riesgos.
- d. Informar a los empleados sobre el derecho que tienen para la compensación laboral, la red IMO Med-Select Network y el programa de compensación laboral para el regreso al trabajo durante las sesiones de orientación para empleados nuevos.
- e. Promover un entorno seguro y libre de accidentes; difundir información relacionada con la prevención de accidentes. Prestar atención inmediata a la eliminación de condiciones inseguras o riesgos para la seguridad. Cumplir con las políticas y regulaciones de seguridad de la universidad y del estado de Texas y asegurarse de que se establezcan procedimientos para reportar todos los incidentes de compensación laboral a través del supervisor y del departamento del empleado, el Departamento de Salud Ambiental y Seguridad y el Departamento de Recursos Humanos.

6. Responsabilidad de un espacio laboral seguro y libre de drogas.

Para cumplir, como empleador con contrato federal, con las leyes para un lugar de trabajo libre de drogas; para fomentar un lugar de trabajo seguro de acuerdo con las disposiciones estatales de la División de Gestión de Riesgos para la Compensación para Trabajadores; para mantener la seguridad en el lugar de trabajo como lo exige el Código de Puestos Sensibles con respecto a la Seguridad del Departamento de Educación de Texas; y para cumplir con las regulaciones del Departamento de Transporte en materia de confidencialidad y seguridad de los conductores, las prácticas responsables del empleador que se describen a continuación, deberán aplicarse sin discriminación, prejuicios o infracciones a los derechos civiles, y se aplicarán de manera estándar a todos los empleados e investigaciones:

- a. Todos los empleados lesionados que pierdan horas laborables o incurran en gastos médicos pueden estar sujetos a un examen de detección de drogas por parte de un médico o un centro tratante con costo a cargo del empleador o el estado.
- b. El Departamento de Salud Ambiental y Seguridad, cuando se le notifique de una lesión con compensación laboral o una actividad o sitio de trabajo potencialmente inseguro, llevará a cabo una investigación de seguridad con plena autoridad y cooperación de todos los empleados, las partes, los testigos y los supervisores relevantes.

7. Programa de regreso al trabajo

Es política de la universidad proporcionar un programa de regreso al trabajo para que los empleados regresen a su empleo de manera significativa y productiva después de una lesión o enfermedad. Cuando un empleado no es capaz físicamente de regresar por completo a sus funciones laborales dentro de los siete (7) días posteriores a la fecha de la lesión o enfermedad, el supervisor debe comunicarse con el Departamento de Recursos Humanos para establecer, si es viable, un plan de regreso al trabajo de conformidad con las normas emitidas por la División de Gestión de Riesgos de la Comisión de Compensación de Trabajadores de Texas. Referencias:

8. Procedimientos y formularios para presentación de reclamaciones

Comuníquese con el Especialista en Compensación de Trabajadores del Departamento de Recursos Humanos para obtener los procedimientos y formularios de reclamación.

9. Seguimiento de la gestión de riesgos y seguridad

Se recomienda enérgicamente a los empleados y sus supervisores inmediatos que hayan estado involucrados en un incidente de compensación laboral por accidentes de trabajo, comunicarse con el Departamento de Salud Ambiental y Seguridad para organizar una evaluación de seguridad, educación y capacitación. Esta es una medida proactiva destinada a ayudar y proteger al empleado, al supervisor y a la universidad al crear conciencia sobre la gestión de riesgos y los problemas de seguridad.

Revisado por: Rhonda Beassie, Vicepresidente Adjunto de Personas y Operaciones de Adquisiciones – Agosto del 2022