

RÉSULTATS ÉLECTIONS CA
SUD BAISSÉ AU NATIONAL
MAIS SE PORTE BIEN DANS LE 44 85

Nous sortons des élections Conseil d'Administration (CA) du Groupe La Poste. Sur 221 451 inscrit.es, 112785 votes ont été exprimés, dont 10718 votes blancs. Le taux de participation est de 50,73 %, sensiblement inférieur aux élections CA de 2015, mais 20 % de moins qu'aux élections professionnelles de 2018. C'est une élection où l'abstention est forte, particulièrement dans les filiales (Médiapost, Géopost, Chronopost, Docapost, IARD, etc.). Comme pour les élections politiques, l'abstention profite toujours aux dominants... Rappelons que les élections professionnelles déterminent vos élu.es locaux ainsi que la représentativité par établissement et territoire. Cette représentativité amène des élu.es au Comité Technique, aux CAP, CCP et des membres CHSCT. Elle donne du poids aux syndicats pour négocier lors des accords et réorganisations.



Les élections CA pour lesquelles nous votons en ce mois de décembre 2020 déterminent le nombre de places octroyées aux syndicats au Conseil d'Administration, où siègent la direction, les actionnaires (l'Etat et la Caisse des Dépôts et Consignations) et les représentant-es du personnel (les syndicats). Au CA, on y parle surtout stratégie, budget et investissement.

Les résultats des ces élections CA renforcent une tendance inquiétante : les syndicats d'accompagnement de la stratégie progressent, les syndicats contestataires baissent. *Nous comparerons les résultats entre deux élections CA (2015 et 2020), tout en faisant parfois référence aux élections professionnelles de 2018.*

CA 2020	Inscrit.es	Votant.es	Exprimé.es	SUD	CGT	CFDT	FO	CGC CFTC
				1 siège	2 sièges	2 sièges	1 siège	1 siège
Cadres	64 735	42236	37 564	2784	4554	13390	6938	9898
Cadres	29,23%	65,24%	58%	7,41%	12,12%	35,64%	18,46%	26,34%
Employé.es	156 716	70549	64 503	15842	19905	12206	12750	3800
Employé.es	70,77%	45,01%	41%	24,56%	30,85%	18,92%	19,76%	5,89%
Total	221451	112 785	102 067	18626	24459	25596	19688	13698
Participation puis score		50,93%	46%	18,24%	23,96%	25,07%	19,28%	13,47%

CA 2015	Inscrit.es	Votant.es	Participation	Blancs	Exprimé.es	CGT	CFDT	SUD	FO	CGC	CFTC
	247 055	153 451	62,11 %	7,11 %	135 870	26,47	22,56	20,11	19,46	6,46	4,95

En 5 ans, La Poste a supprimé 25 064 emplois. En 10 ans, 54 220 ! Pourtant, en 5 ans, le nombre de « cadres » a augmenté de 5 555... Les cadres représentent 29,23 % du personnel mais 37,44 % des votant.es, soit une sur-représentation de + de 8 %. En 5 ans, le personnel d'exécution « employé.es » a diminué de 31 159 emplois... **SUD reste largement 2^{ème} chez les employé.es.**

En Loire-Atlantique et en Vendée, SUD a toujours votre confiance !

Centre Financier La Banque Postale de Nantes : la confiance regagnée, le combat continue !

1^{er} SUD 32,93 % - 2^{ème} CGT 25,38 % - FO 17,82 % - 4^{ème} CFDT 14,80 - 5^{ème} CFTC/CGC 9,06 %

SUD progresse par rapport à aux élections CA 2015 et devient 1^{er} syndicat aux services financiers à Nantes. C'est un bon résultat, encourageant pour la suite et qui valide un travail au quotidien au service de tous et notamment des employés qui votent à plus de 40 % pour notre organisation. A noter que les syndicats contestataires (SUD et CGT) restent majoritaires ! La disparition de certaines activités vers des directions nationales, et surtout la politique du coefficient d'exploitation conforte la section SUD dans sa dénonciation de ce modèle bancaire. Un Résultat : 320 suppressions de poste en 5 ans avec un effectif ce jour de 672 personnes dont ...202 cadres ! Notre présence au quotidien continuera donc d'être assumée. La question du Télétravail deviendra également l'une de nos priorités !

DR (Direction du Réseau) Pays de Loire : les postière.ers ne sont pas (que) des banquiers !

1^{er} CFDT 26,96 % - 2^{ème} FO 25,63 - 3^{ème} CGT 16,89 % - 4^{ème} SUD 16,74 % - 5^{ème} CFTC/CGC 13,78 %

SUD a stoppé l'érosion enregistrée en 2018. Dans les métiers du Réseau, où le chargé de clientèle doit savoir tout faire avec CAP client – vendre, servir et se faire engueuler, où les COBA, COFI et COCLI croulent sous les pressions commerciales et heures de relance téléphoniques tardives, nous considérons majeure la défense des conditions de travail, par le respect des heures, le remplacement de toutes les absences et contre la surcharge de travail. SUD est 2^{ème} syndicat chez les chargé.es de clientèle ; nous tâcherons de mailler au maximum les deux départements. Nous continuerons aussi de lutter, en instance comme sur le terrain, pour le comblement des postes, contre les réorgs destructrices d'emploi et les fermetures de bureaux de Poste ; sauvegarder la présence postale revient à sauvegarder les services publics, en milieu urbain et rural, c'est-à-dire servir la population avant la logique de profits !

DSCC (Direction des Services Courrier/Colis) 44-85 : nos vies valent plus que leurs colis !

1^{er} SUD 34,96 % - 2^{ème} CGT 25,57% - 3^{ème} FO 16,24 % - 4^{ème} CFDT 16,18 % - 5^{ème} CFTC/CGC 7,05 %

Au courrier/colis, de la PIC/CTED aux 3 PPDC mult flux en passant par les 80 PDC et UD, notre syndicalisme de résistance et d'impertinence garde votre confiance. SUD reste 1^{er} syndicat depuis 2011 et prend 1,6 % par rapport aux élections CA de 2015. Alors que les volumes de colis s'amplifient, les combats contre la précarité, la sous-traitance et les réorg s'avèrent toujours indispensables. La notion de titulaire étant attaquée, nous défendons toujours l'idée qu'un casier, une remise/collecte ou une cabine = 1 agent.e en face. Nous lutterons aussi pour qu'il reste toujours une PIC à Nantes, avec des postières et postiers pour la peupler et moins de précaires ! Enfin, les factrices-eurs, agents courrier, de tri, de cabine et guichet, pilotes de machine sont toujours aussi mal payées... Et ce ne sont pas les primes objectivées qui atténueront l'exploitation : pour TOUTES et TOUS, 13^{ème} MOIS !

CSMSI (métiers des services informatiques) : non à l'exploitation de la misère du monde !

1^{er} CFDT 30,71 % - 2^{ème} CFTC/CGC 20,67 % - 3^{ème} SUD 20,42 % - 4^{ème} FO 18,31 % - 5^{ème} CGT 9,98 %

Dans les directions informatiques, le « off-shore » et l'externalisation prolongent l'hypocrisie d'un Groupe détenu par l'Etat et la CDC, qui sert du capitalisme vert devant et va polluer ailleurs. Délocaliser en Afrique ou en Asie des activités effectuées sur nos territoires relève d'un dumping social indigne. De plus, les collectifs étant déjà entamés avec la pandémie et le Télétravail, la délocalisation entame sérieusement la réflexion commune et les relations entre collègues. SUD, seul syndicat contestataire au dessus de 20 %, militera pour le maintien des activités informatiques sur place et l'internalisation des trop nombreux externes, apprenti.es et postier.ers en reconversion !

SUD RESTERA TOUJOURS À VOS CÔTÉS, SANS AUCUNE CONTREPARTIE ! AVEC VOUS, NOUS LUTTERONS CONTRE LES DÉRIVES DE LA STRATÉGIE DU FRIC ET DE LA PRÉCARITÉ. AVEC VOUS, NOUS PORTERONS UN MEILLEUR MODÈLE SOCIAL ET ÉCOLOGIQUE, LA DÉFENSE DU SERVICE PUBLIC ET UN PARTAGE DES RICHESSES ! ON NE LÂCHE RIEN !!

