

# Les ressources très humaines de Tactic RH

Tactic RH, acteur atypique dans le paysage du conseil en ressources humaines, propose une palette d'activités diversifiées et des solutions innovantes pour la gestion du capital humain.



D.R.

Le fondateur de Tactic RH, Ghislain de Gestas.

**L**e cabinet Tactic RH est né de la volonté de Ghislain de Gestas de proposer aux entreprises un accompagnement complet de leur fonction RH avec une forte sensibilité humaine. Cette structure ambitieuse, créée en 2009, a diversifié ses activités à vitesse grand V. Si l'année de sa création, sa principale activité était le recrutement de cadres et de dirigeants, la diversité de ses actions s'est étendue au conseil en stratégie RH, à la formation et au coaching, en s'appuyant sur un réseau d'experts en ressources humaines.

## De l'opérationnel à la stratégie

La première fonction de Ghislain de Gestas fut de gérer les carrières de mannequins pour le compte d'une agence du groupe Elite. Son tempérament de développeur l'amène à occuper pendant cinq ans des positions opérationnelles en entreprise sur des fonctions marketing et commerciales dans l'univers de la mode et du luxe. Il choisit par la suite de se mettre au service de

l'humain en intégrant des cabinets de recrutement de renom tels que Michael Page, Kate Sasson Conseil, spécialisé dans la mode et le luxe, et enfin Alexandre Tic, où il développe successivement des expertises en recrutement, management et accompagnement des dirigeants.

Diplômé d'un master en management des ressources humaines de l'Essec, l'expérience de ce passionné des interactions sociales en milieu professionnel le conduit à s'intéresser très tôt au sujet du bien-être en entreprise – il en fera d'ailleurs le sujet d'une thèse. Ghislain de Gestas défend ainsi très vite l'idée d'un humanisme rentable pour les organisations.

## Un cabinet centré sur l'humain

Confronté depuis des années aux enjeux des DRH et des managers, Ghislain de Gestas choisit de se dédier à leur accompagnement à chaque étape de la chaîne de valeur RH: recrutement de cadres, bilans stratégiques de carrière, coaching individuel ou en équipe, aide à la prise de fonction, *outplacement* et formation des managers. Pour mener à bien ses missions, Tactic RH s'est entouré d'une dizaine de consultants indépendants possédant un double parcours, à la fois en business ou en conseil et experts de la fonction RH. Seniors expérimentés, ils sont tous coachs certifiés.

## Des expertises globales RH

Que ce soit au regard de ses compétences ou bien de sa clientèle, le champ d'action de Tactic RH est étendu. En effet, les premiers clients a lui avoir fait confiance sont les géants Lagardère et Disney. Suivront Longchamp, la Macif, Havas Media ou encore la maison Tod's et dernièrement le Groupe Chantelle. Des

filiales de grands groupes aux PME en passant par des cabinets d'avocats, le portefeuille est riche et diversifié. Toutefois, se détachent quatre domaines d'expertise: l'industrie, le tertiaire, le luxe et les professions réglementées.

En matière de conseil RH, les interventions de Tactic RH vont de l'audit de la stratégie RH ou des problématiques d'organisation aux baromètres sociaux, jusqu'à la gestion complète du service RH.

Depuis 2011, et face à la demande des entreprises, Tactic RH accompagne également les organisations dans la conduite du changement. Ce choix de traiter toutes les problématiques s'avère judicieux et la flexibilité permettra ainsi une mixité des compétences.

À titre d'exemple, lors du recrutement d'un cadre ou d'un dirigeant, il peut être proposé au candidat un coaching de prise de fonction ou encore une formation de type art oratoire ou d'animation de ses futures équipes, offrant ainsi au nouveau manager toutes les chances de réussite pour son nouveau challenge. En proposant une palette complète de conseils et d'accompagnements portée par des experts issus de fonctions similaires et qui sont forts d'une vraie sensibilité humaine, le cabinet Tactic RH voue toute son énergie au développement du capital humain tout en gardant en ligne de mire la préoccupation première des entreprises: la performance. Avouant une profonde envie de développer sa structure, Ghislain de Gestas se veut être un artisan du conseil en ressources humaines proposant un service sur mesure fondé sur le savoir, le savoir-faire et le savoir être. ■



LEADERSHIP, MANAGEMENT & STRATÉGIE

LinkedIn réinvente  
le recrutement **p. 8**



INVESTISSEURS & CAPITAUX



Lazard fait le pari de la reprise  
**p. 52**

POLITIQUE, DROIT & RÉGULATION

La reconversion réussie  
des avoués **p. 74**



## L'ESSENCE DU LEADERSHIP

# LEADERSHIP VS MANAGEMENT

Mercedes Erra, Euro RSCG Worldwide  
Gianpiero Petriglieri, Insead  
Olivier Piani, Allianz Real Estate  
Pierre-Étienne Lorraine, Leaders League

Jean-Michel Darrois, Darrois Villey  
Bernard Ramanantsoa, HEC Paris  
Eduardo Leite, Baker & McKenzie  
Chiheb Mahjoub, Kurt Salmon



**David Jones**

directeur général monde,  
Havas

**Martin Bouygues**

PDG, Bouygues

**Alain Viry**

président du conseil  
de surveillance, CFAO

**Frédéric Banzet**

directeur général, Citroën

p. 12



## Charles de Gaulle : sur l'art d'être chef

p. 18