



PROPOSTA DE POSICIONAMENT DE LA CGT-UVEG QUANT A LA PROBLEMÀTICA DEL PERSONAL LABORAL ASSOCIAT

Dins el col·lectiu de personal laboral de la UVEG, la figura del personal laboral associat presenta una problemàtica pròpia que, a hores d'ara, la Universitat de València no ha abordat suficientment.

Abans [de tractar](#) aquesta problemàtica, hem de resituar el sentit d'aquesta figura al sí de les universitats: Una persona contractada, segons LOU, com a associada ha de ser “un/a professional de reconegut prestigi que aportar els seus coneixements i la seua experiència a la docència universitària”.

D'aquesta definició es desprèn que:

- a. El professorat associat ha d'impartir classe d'allò que destaca professionalment, i no d'altres temàtiques o disciplines,
- b. El professorat associat imparteix classe per aportar la seua experiència, no per cobrir dèficits docents estructurals de manera barata.

Malgrat la claredat normativa, la figura al llarg dels anys ha anat pervertint-se, fent-se un ús il·legítim d'aquesta figura, amb la connivència dels òrgans de govern de la Universitat; arribant a la situació actual, on la diversitat de situacions és quasi inabastable. La qual cosa, obliga a fer un esforç per ordenar la situació, que ha d'anar de la mà de la dignificació d'aquesta figura laboral.

A partir d'ací, respectant el sentit d'aquesta figura docent, considerem que el camí de la seua dignificació implica:

- Quant a les retribucions econòmiques:
 - Una vegada revisat el salari/hora del personal associat, ens trobem amb una remuneració de les més baixes de tot l'Estat. Però, si acceptem que són professionals de “reconegut prestigi”, cal que aquest prestigi també siga reconegut salarialment, augmentant aquest, equiparant-lo d'entrada a la mitjana de salari/hora Estatal d'aquesta figura laboral.



- Quant a la docència a impartir per professorat associat:
 - la docència que tinguen assignada deu estar relacionada obligatòriament a la seua àrea de professionalització i la seua experiència. Per a tal fi, departaments i la pròpia universitat ha d'arbitrar mecanismes de control que asseguruen el compliment d'aquest principi.
 - L'OCA de la Universitat s'ha de conèixer en temps suficient. Per assegurar-ho, exigim a la Universitat que tinga aprovada la seua OCA del curs següent per al començament del segon quadrimestre del curs anterior; la qual cosa permetrà racionalitzar la tria de docència, permetrà fer l'oferta pública de llocs de treball que cada departament necessite entre els mesos de febrer i març, així com l'organització del curs següent d'aquelles persones contractades com a professorat associat.
 - La Universitat ha d'arbitrar els mecanismes de control que siguin necessaris per evitar que es seguiscuen cobrint mancances estructurals als departaments amb personal associat. Les mancances estructurals s'han de cobrir amb places estables.
- Quant al procés d'incorporació: cal cuidar el procés d'incorporació d'aquest personal als seus llocs de treball (recursos materials, informació bàsica de gestions d'actes, de funcionament ordinari...). En aquest sentit, exigim a la Universitat l'elaboració d'una Guia d'Acollida del Personal Associat, amb informació bàsica per a aquest col·lectiu; i que articule els mecanismes necessaris per vetllar per l'adequació dels espais i recursos posats a l'abast del personal associat per part dels departaments i centres (sobretot en allò que té a vore amb l'assignació de despatxos i de recursos informàtics).

Com a CGT ens comprometem a fer arribar aquestes propostes i exigir-les al òrgans corresponents, pressionant per la seua aprovació, ja que les considerem legítims i totalment assumibles per la Universitat. Així como també, obrir la nostra organització a les legítimes propostes del personal associat de la UVEG.