



Folkpartiet Liberalerna
Västerås

Interpellation till
Västerås kommunfullmäktige

Interpellation till arbetsgivardelegationens ordförande Staffan Jansson (S) angående lärarnas anställningstrygghet

Under förra mandatperioden, då vi båda var en del av Arbetsgivardelegationen, gällde att inte utan mycket speciella skäl säga upp personal anställd i Västerås stad. Enda avsteget från denna princip om anställningstrygghet under förra mandatperioden gällde ett tiotal lärare som tidigare undervisat i kurser som inte längre fanns kvar i utbudet.

Nu med rödgrönt minoritetsstyre och med dig som ordförande i Arbetsgivardelegationen tycks dessa principer inte längre gälla. I VLT, 28 april, uttrycker du förhoppningen att lärare anställda av Västerås stad ska kunna erbjudas anställning av friskolor. Inte ett ljud om anställningstrygghet och i en artikel på samma sida i tidningen uttrycks stor oro från lärare anställda i Västerås stad. Anställningstryggheten tycks hos de rödgröna inte vara speciellt mycket värd. Vart tog talet om den goda arbetsgivaren vägen? Ett begrepp marknadsfört inte minst med tanke på kommande års stora behov av nyrekryteringar av lärare i Västerås.

Det är väl dokumenterat att det enskilt viktigaste för en elevs möjlighet att lära sig är den duktiga läraren. Ska vi nu i Västerås stads skolor göra oss av med det viktigaste som finns för eleven - läraren? Ska Västerås stads skolor ta upp kampen med friskolorna genom att minska på antalet lärare?

Utifrån detta vill jag ställa följande frågor till Arbetsgivardelegationens ordförande Staffan Jansson:

1. Avser du att hålla fast vid policyn att inte säga upp tillsvidareanställd personal i Västerås stad?
2. Är för dig läraren det enskilt viktigaste för eleverns lärande?
3. Tror du att Västerås stads skolor kommer att klara konkurrensen med friskolorna bättre i framtiden om lärare sägs upp?

Västerås den 29 april 2011

Bengt-Åke Nilsson (FP)
Ledamot av kommunfullmäktige



Socialdemokraterna, Miljöpartiet de gröna
och Vänsterpartiet i Västerås stad

Svar på interpellation från Bengt-Åke Nilsson, Folkpartiet liberalerna, Om vissa arbetsgivarfrågor, kommunfullmäktige 2011-05-05

Bengt-Åke Nilsson, Folkpartiet liberalerna, har ställt tre frågor om vissa arbetsgivarfrågor i en interpellation till mig.

Första frågan lyder: Avser du att hålla fast vid policyn att inte säga upp tillsvidareanställd personal i Västerås stad?

Mitt svar är att det inte finns någon policy av det slag som Bengt-Åke Nilsson antyder i sin fråga. Av hävd är däremot uppsägningar på grund av arbetsbrist av tillsvidareanställda medarbetare i Västerås stad den allra sista utvägen när alla andra möjligheter prövats utan resultat.

Bakgrunden till Bengt-Åke Nilssons interpellation är att viss övertalighet av lärare uppstått i Västerås stads skolverksamheter, främst på grund av minskat elevunderlag i grundskolans år 7–9 och i gymnasieskolan. Dessutom möter stadens skolverksamheter en ökande konkurrens från fristående skolor.

Det minskade elevunderlaget medför lägre intäkter och försämrad ekonomi för stadens skolverksamheter. Detta ställer krav på att verksamheten ställs om och anpassas till de nya förutsättningarna. Stadens utförarorganisation proAros har också påbörjat ett omställnings- och effektiviseringsarbete i sina skolverksamheter.

Kommunstyrelsen gav 27 april proAros i uppdrag att ytterligare analysera omfattningen och inriktningen på omställningsarbetet och vad det betyder för bemanningen. proAros och Stadsledningskontoret ska även samarbeta för att lösa de problem som kan uppstå i omställningsarbetet. Kommunstyrelsen ska också fortlöpande informeras om utvecklingen.

Andra frågan lyder: Är för dig läraren det enskilt viktigaste för eleverns lärande?

Mitt svar är ja.

Tredje frågan lyder: Tror du att Västerås stads skolor kommer att klara konkurrensen med friskolorna bättre i framtiden om lärare sägs upp?

Mitt svar är att inga uppsägningar av lärare i Västerås stads skolor är planerade i nuläget. Avsikten med kommunstyrelsens beslut den 27 april är också att undvika att det uppstår behov av uppsägningar. Som jag nyss sa är uppsägningar den sista utvägen när andra möjligheter prövats utan resultat.

De rödgröna samarbetspartierna S, MP och V har målsättningen att det alltid ska vara högsta möjliga kvalitet i Västerås stads skolor. Ambitionen är också att staden ska ha en skolverksamhet av god kvalitet även i framtiden.

Ett uttryck för detta är stadens skolverksamheter sedan många år har en högre andel behöriga lärare än vad de fristående skolorna. Västerås stads skolor bör därför ha goda förutsättningar att konkurrera om eleverna med de fristående skolorna.

Med detta anser jag att interpellationen är besvarad.

Västerås 2011-05-04

Staffan Jansson: Ordförande (S) för kommunstyrelsens arbetsgivardelegation