



Harc a százalékokért

Béremelésért, a nemzetgazdasági átlagtól messze elmaradt vasutas-fizetések felzárkóztatásáért harcol hónapok óta a Vasutasok Szakszervezete. Az év utolsó napjaiban a VSZ-nél kiverte a biztosítékot a hír: miközben a munkáltató béremelési ajánlata a dolgozók számára mindössze 0,5 százalék – az is csak differenciáltan, bizonyos, eddig nem tisztázott munkakörökben –, a kormány úgy döntött, hogy a cégvezetők fizetését akár több millió forinttal megemelhetik. A szakszervezet nem a csillagászati vezérigazgatói bérek miatt hördült fel szinte egy emberként, hanem azért, mert ennek tükrében – pontosabban árnyékában – még inkább felháborító a gyakorlatilag nullának tekinthető dolgozói béremelési ajánlat. Ezek után a szakszervezet egyre határozottabban követel a dolgozók számára 5 százalék alanyi jogú alaphér- és 2,7 százalék differenciált bérfeljesztést. Az érdekvédők elvárják azt is, hogy a tulajdonos és a MÁV vezetése állítson össze egy vasutas életpálya modellt, és azt valósítsa is meg, mert a szakmát a végleges széthullástól, lecsúszástól csak így lehet megmenteni. A szakszervezet felszólítja a döntéshozókat, hogy adjanak engedélyt a MÁV vállalatcsoport dolgozóinak megfelelő mértékű béremelésére. A cél érdekében a szakszervezet kész a végsőig is elmenni, s ha tárgyalások útján nem megy, akkor minden jogszerű eszközt bevet. (3. oldal)

MAGYAR VASUTAS

ALAPÍTVÁ: 1904-BEN

2016. JANUÁR, LX/1.

MEGJELENIK 16 EZER PÉLDÁNYBAN

Visszavont menetkedvezmény

Vasutas berkekben alig múlik el nap, hogy ne tegye szóvá valaki a sérelmét: önhibáján és szándékán kívül kikerült a MÁV Zrt. alkalmazottai közül, mert a munkakörét – és ezzel együtt őt is – „kiszervezték” a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-hez, s így elvesztette az utazási kedvezményét. Így nemcsak az érintett munkavállalók, hanem a családtagjaik is elestek attól, ami korábban megillente őket. Ugyanez a helyzet a nyugdíjasokkal is: azok, akik a kiszervezett cégtől mentek – vagy készülnek menni – nyugdíjba, nem kapnak utazási kedvezményt. Ez az érthetetlen és hátrányos megkülönböztetés sokakat érint, családtagokkal együtt elérheti az ezres nagyságrendet is, bár pontos számokat egyelőre nem tud a szakszervezet. (4. oldal)



„Értéket ünnepelni jöttünk”

Negyedszázaddal ez előtt, 1990. december 17-én alakult meg a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozata. Arra, hogy a nők saját tagozatot alapítottak, akkoriban néhányan legyintve megjegyezték: majd elmúlik. Nem múlt el. Olyannyira nem, hogy számos jelentős eredmény után is egyre sikeresebbek.

(7. oldal)

Évzáró Szerencsen

Szerencs Forgalmi Alapszervezetének Szakszervezeti Bizottsága december 16-án tartotta évzáró ülését, az állomás oktatói helyiségében. A karácsonyi hangulatot idéző összejövellt Bortnyákné Fürjész Ildikó, az alapszervezet titkár-helyettese nyitotta meg. Meghívást kapott Bernáth Katalin, a VSZ TK vezetője is. A titkár-helyettes asszony megköszönte a nyugdíjba vonuló szakszervezeti tagoknak a hűségüket és kitartásukat a Vasutasok Szakszervezete közösségében, és azt, hogy ezzel hozzájárultak a VSZ sikeres működéséhez.

(8. oldal)

Kivesszük vagy kiadják?

Nagyon fontos, hogy tudjuk: a szabadság kiadása a munkáltató jogköre. Éppen ezért a törvény számos garanciális elemet tartalmaz, amely a munkavállaló érdekeit biztosítja. A szabadságot nem kivesszük. Azt a munkáltató adja ki. A munkajogi szabályozás tulajdonképpen erre a fontos különbségre épül.

(10. oldal)

Jól felkészült utánpótlás kell!

Kibővített évzáró területi elnöki értekezletet tartott 2015. december 17-én a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete Debrecen Területi Képvisellete.

Az ünnepi évzárón Erdős Károly, a VSZ ONYSZ Debrecen Területi Képviselője értékelte és megköszönte a 2015-ben megtartott taggyűlések előkészítését és lebonyolítását, valamint megköszönte az alapszervezetek egész éves munkáját. Az elkövetkező időszak fontos feladatának jelölte meg a tisztségviselők 2016-os, többlépcsősre tervezett oktatását.

(14. oldal)

A „vitatkozó szakszervezet”

A magyar vasút történetének 1846-os kezdete után gyorsan elkezdődött a vasutasság szervezkedése, ám kiderült, a különböző egyletek, közösségek külön-külön sérülékenyek még akkor is, ha megmaradnak a képzés, vagy segélyezés szintjén. Márpedig egyre gyakrabban volt szükség komoly erőre a munkáltatókkal szemben, ezért 1896. szeptember 20-án meg is alakult a Vasutasok Szakszervezetének jogelődje.

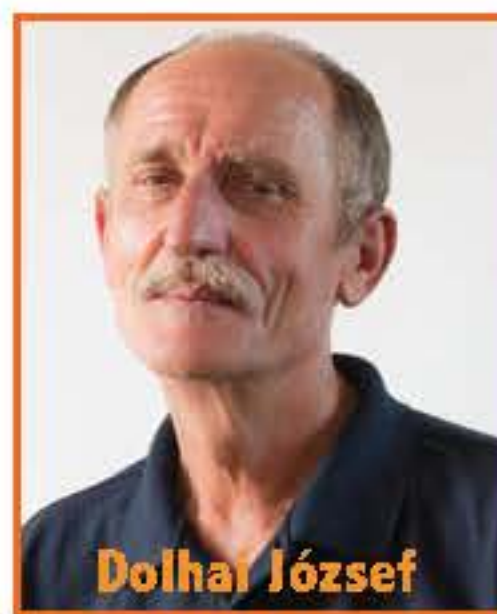
A lényeg az összefogáson volt, mert az egykori kollégák hamar rájöttek, az érdekek közös képviselete nélkül nem tudják magukat megvédeni, a kizsákmányolást mérsékelni. Szakszervezetünk, a vasutasság összefogásának motorja idén szeptemberben lesz százhusz éves, és valószínűleg a legrégebbi, valamint a legnagyobb létszámú hazai társadalmi szervezet is egyben.

A VSZ fejlődésének mindig is fontos garanciája volt, amit manapság úgy emlegetünk, hogy „vitatkozó szakszervezet” vagyunk: a vezetés soha sem került tartósan olyanok kezébe, akik figyelmen kívül hagyhatták volna a többiek véleményét. Az idő elődeinket igazolta, no meg azokat, akik a rendszerváltás után ragaszkodtak ahhoz, hogy a fontos döntések meghozatalába, sőt, már az előkészítésébe is bevonják az aktív tagokat. Működésünk hatékonysá-

gának alapköve, hogy amikor erőt kell felmutatni, a viták helyét az összefogás vegye át. Demokratikus működés, széleskörű összefogás – ezek egyike vagy mindkettő csak külső kényszer hatására és akkor is csak ideiglenesen szorult háttérbe; olyankor a felszín alatt próbálta a szervezet „átmenteni” e két alapértéket.

Arra, hogy demokratikus szervezet vagyunk, jó példa volt a májusi Kongresszus és a tisztújítás. A tagság, illetve szervezetünk minden tisztségre több jelöltet állított és valamennyien korlátozás nélkül kifejtették a VSZ-re vonatkozó nézeteiket, csakúgy, mint a tagság. Ez a lehetőség a választások után is megmaradt, sokan éltek is vele az elmúlt év során a különböző fórumokon, oktatásokon vagy lapunk hasábjain. És a viták az év további részében sem gátolták az összefogást, például a „férfi40” aláírásgyűjtésben országosan is mi voltunk a leghatékonyabbak. Kár, hogy nem mindenki szereti hazánkban a demokratikus véleménynyilvánítás e módját.

Természetesen így év elején fontos kérdés, miből élünk idén, és miért annyiból. Az elért eredmények is mutatják az összefogás erejét, a bértárgyalások kapcsán a vasutas-szakszervezetek együttműködésének hatékonyságát. Sajnos tavaly megszűnt a rendszerszin-



Dolhai József

tű összefogás. Ez nem rajtunk múlt, ahogyan a megszűnés módja sem. Viszont továbbra is működni látszik esetenként, közös céljaink elérésében, és működött is a tárgyalások idején. Ám a naptár gyorsabb volt, az eredmény pedig vitatható. Vitassuk hát! Vitaindítóként talán annyit, hogy az eredmény olyan lett,

mint a fizetésünk: kevés is, meg jól is esik. Most inkább kevés.

De közben arról se feledkezzünk meg, hogy például a decemberi, több mint négy százalékos évi félhavi kifizetést két és félről tornázták fel az érdekvédőink. Az idén fél százalékkal több nyugdíjpénztári hozzájárulásnak köszönhetően pedig a vasutasság többségének már nem kell a tagdíjhoz a VBKJ-ból pótolnia. Tény, azt a félszázaléknyi megajánlott bértömeg-emelést, amit ki tudja, miképpen szeretne a munkáltató differenciálni, sok vasutas arculesapásnak tekintti, ám tegyük hozzá, van némi jelzésértéke: a cég lassan elhiszi, hogy valamit tenni kéne már a jövő érdekében is. Hogy mennyire érti vagy sem a baj komolyságát, jól mutatja a kollektív munkaügyi vita január ötödikei „eredménye”. És jól jelzi azt is, hogy összefogás nélkül legfeljebb a naptár pöröghet, mi és a vasút biztosan nem. Reméljük, előbb-utóbb nem csak a fogyó vasutasok, de a vasút is megérti ezt.

Dolhai József

TÉNY, AZT A FÉLSZÁZALÉKNYI MEGAJÁNLOTT BÉRTÖMEG-EMELÉST, AMIT KI TUDJA, MIKÉPPEN SZERETNE A MUNKÁLTATÓ DIFFERENCIÁLNI, SOK VASUTAS ARCULCSAPÁSNAK TEKINTI, ÁM TEGYÜK HOZZÁ, VAN NÉMI JELZÉSÉRTÉKE: A CÉG LASSAN ELHISZI, HOGY VALAMIT TENNI KÉNE MÁR A JÖVŐ ÉRDEKÉBEN IS.

ÖSSZEFOGÁS NÉLKÜL LEGFELJEBB A NAPTÁR PÖRÖGHET, MI NEM...

Rólunk írták

Elkeseredett vasutasokkal volt tele a sajtó



Meleg János

Tájékoznak a vasutasok címmel jelentek meg cikkek több napon keresztül – év végén és az újév elején is – számos hírportálon és nyomtatott lapban, a VSZ közleménye alapján.

Pattanásig feszült a hangulat az év utolsó óráiban a hírhedten alulfigyelt vasutasoknál. Az állami vezetők, így a MÁV menedzsmentje milliós béremelésének híréből borultak ki, de annyira, hogy a tömeges felmondás sem kizárt. Az országos átlagtól messze leszakadt vasutasbérek miatt már így is drámai az emberhiány a szakmában, és ez előbb-utóbb tragédiához vezethet – írta 2015 utolsó napján megjelent cikkében – számos hírportál között – az Origo.

A Vasutasok Szakszervezete hónapok óta kongatja a vészharangot, hogy jelezze, egyre kritikusabb a helyzet a MÁV-nál.

Miközben csak a szerencsén és egyes munkakörökben az agyonhajszolt dolgozók tapasztalatán múlik, hogy eddig nem történt tragikus baleset, több száz betöltetlen munkahely van – idézte az Origo Meleg Jánost, a VSZ elnökét.

A VSZ közleménye futótűzként terjedt

Számtalan mértékadó lap és hírportál mellett foglalkozott a témával az Index is. Az oldalon kiemelték, hogy miközben a vezetőség plusz milliókat kap, a vállalatvezetés 2016 évi béremelési ajánlata mindössze 0,5 százalék, az is csak bizonyos munkakörökben. A szakszervezet azt követeli, hogy a tulajdonos és a MÁV vezetése állítson össze egy vasutas életpálya modellt, és azt valósítsa is meg, mert a szakmát a végleges széthullástól, lecsúszástól csak így lehet megmenteni. A tulajdonos és a menedzsment azonban néhány erőtlén munkaerő toborzáson kívül nem hajlandó, vagy egyenesen képtelen eredményesebb akciókra, változtatásokra.

A vezetői bérek ilyen arányú emelése után a szakszervezet vezetése elvárja, hogy a tulajdonosi jogokat gyakorló minisztérium is lássa be végre, hogy a dolgozói pénzek a nemzetgazdasági átlagtól messze lemaradtak. A VSZ felszólítja a döntéshozókat, hogy adjanak engedélyt a MÁV vállalatcsoport dolgozóinak megfelelő mértékű béremelésére.

Sorban álltak a tévék és a rádiók is

A témáról jó néhány tévécsatorna és rádió is megkérdezte az elnököt. A Klubrádióban Meleg János elmondta, a szakszervezet 5 százalék körüli béremelésre tett javaslatot, és megismételte, hogy az elvándorlás megállításához kiszámítható életpályamodellre is szükség lenne. Azt is hozzátette, hogy a karácsonyra fizetett félhavi pótlék nem helyettesítheti az ideai bérfejlesztést.

Magyarázkodtak

A VSZ hírverésére a MÁV is reagált. Az MTI-ben megjelent közleményük szerint a MÁV-csoportnál a vállalat vezető munkatársai nem vettek fel sem prémiumot, sem jutalmat az év végén. Nem úgy a többiek, esetükben a félhavi alpbér 4,2 százalékos fejlesztésnek felel meg. Közölték továbbá, hogy a vezetőség támogatja a vasutas életpályamodell kialakítását, és a munkavállalók jövedelmi helyzetének javítását a fluktuáció csökkentése és a munkaerő-állomány megtartása érdekében.

A vasúton tolatni is lehet

Úgy tűnik, hosszú évek után mára beérték a gondolatok, hogy a vasút szétszervezése nem mindig vezet eredményre.

A magam részéről jó iránynak tartom, hogy az 1992-től mintegy 105 különböző gazdasági társaságba szétszervezett MÁV integrálódik. Már akkor kedvezőnek tartottam ezt az irányt, amikor a MÁV-START Zrt.-be beolvadt a Gépészet és a Trakció, illetve a négy gazdasági társaságból létrehozták a MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútőr Kft.-t. Az is jó változásnak bizonyult, hogy a beszerzési terület egyes ágai január 1-jétől visszakerültek a MÁV Zrt.-hez és a MÁV-START Zrt.-hez.

A legfontosabbnak mégis azt tartom, hogy van visszaút, lehet tolatni a vasúton. Egy ilyen tolatást hajtottak végre, amikor 2012-ben visszaszervezték a MÁV Zrt.-be a felsővezeték karbantartást, ez év január 1-jétől pedig beolvasztották a mintegy 2200 embert foglalkoztató Létesítményüzemeltető és Vasútőr Kft.-t is.

Természetesen az irányváltás és az a felismerés, hogy bizonyos esetekben vakvágányra vitték a vonatokat, önmagában még nem elég. A tolatást – ahogy a vasúti életben egyébként is – rendkívüli nagy figyelemmel és gondossággal kell végrehajtani. A hátramenethez egyébként kell a vezetés felismerése és az a fajta megnyugtató érzés a munkavállalók részéről, hogy most nem véletlenül halad hátrafelé a vonat. Az érintett kollégák számára talán a legnagyobb élmény, hogy újra vasutasok lettek a MÁV Zrt. dolgozójaként. Amennyiben a menedzsment jól sáfárkodik, kihasználhatja azt az erőt, tudást, szakértelmet, ami a visszaszervezett munkavállalókban van, és talán irányt mutathat nekik abban is, hogy ezt folytatni kell. Bizom abban, hogy a MÁV-csoporton belüli társaságok integrálása az elkövetkező pár évben folytatódik és lesz egy olyan nap, amikor valamennyien egyszerre mondhatjuk: ismét vasutasok vagyunk.

Persze a tolatásnak további veszélyei is vannak, ezekről se feledkezzünk meg, mert 2016-ban a vasútőrök és a takarítást végző kollégák egy részét ismét ki akarják szervezni. Meggyőződésem, hogy a kiszervezésről szóló döntések sorozata nem volt megalapozott, csak egy olyan folyamat, amelyben a politikusok kívülről befolyásolják a vasutasok sorsát. Persze ez a befolyásolás lehetne pozitív is, hiszen a vasút fejlesztése az EU-s pénzekből fontos és elengedhetetlen. Ugyanakkor nem szabad elfelejtenünk azt, hogy a rohanó vagy lassító szerelvények mögött az állomásokon, a műhelyekben mindig az emberek, a vasutasok állnak. Nélkülük hiába a legcsillogóbb vasút, a szerelvények nem tudnak elindulni, nem tudnak utast és árut vinni. A politikának meg kell becsülnie a vasutasokat és arra kell törekednie, hogy ez a nagy család újra együtt legyen az ország hasznára.

Abban bizva kívánok minden vasutasnak és VSZ-tagnak sikereiben gazdag boldog új évet, hogy ez a speciális családi kötelék egyre szorosabb lesz, mi vasutasok pedig egyre szervezettebbek leszünk, s egyre többen gondoljuk azt, hogy a Vasutasok Szakszervezetében van a helyünk.



Kötter László

MÉLTÁNYTALAN, IGAZSÁGTALAN,

Méltánytalan, igazságtalan, jogszerűtlen, és még hosszan sorolhatnánk azokat a jelzőket, amelyekkel illethetnénk a módszert, ahogyan a MÁV-Start Zrt. vezetése – és közvetetten az illetékes minisztérium – megfosztott a menetkedvezménytől évtizedek óta a vasútnál dolgozókat és családtagjaikat, összesen több ezer embert. Ők azok, akiket a MÁV-Csoporton belüli átalakítások következtében „kiszerveztek”, vagyis jogutódlással átkerültek a MÁV Zrt. tulajdonában lévő cégekhez, például a Szolgáltató Központ Zrt.-hez. A Vasutasok Szakszervezete állítja, a MÁV-START Zrt.-nél szándékosan jogellenesen értelmezik egy 2009-es rendelet ide vonatkozó részét, ezért nem kapnak már kedvezményt az érintett kollégák. A jogszerűtlenséget egy ombudsmani vélemény is alátámasztja.

Vasutas berkekben alig múlik el nap, hogy ne tegye szóvá valaki a sérelmét: önhibáján és szándékán kívül kikerült a MÁV Zrt. alkalmazottai közül, mert a munkakörét – és ezzel együtt őt is – „kiszervezték” a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-hez, s ezzel elvesztette az utazási kedvezményét. Így nemcsak az érintett munkavállalók, hanem a családtagjaik is elesnek a vasutas kedvezménytől, ami korábban megillette őket ugyanazért a munkáért, amit a kiszervezett cégnél is naponta ellátnak – mondta Németh Gáborné, KHI szakmai képviselővezető. Ugyanez a helyzet a nyugdíjasokkal is: azok, akik a kiszervezett cégtől mentek – vagy készülnek menni – nyugdíjba, nem kapnak utazási kedvezményt. Ez az érthetetlen és hátrányos megkülönböztetés sokakat érint, családtagokkal együtt elérheti az ezres nagyságrendet is, bár pontos számokat egyelőre nem tud a szakszervezet.

A dolgok rákfenéje

A probléma rákfenéje egy, a vasutasok körében elhíresült 57/2009-es (X.20.) KHEM (Közlekedési Hírközlési és Energiaügyi Minisztérium) rendelet, annak is a 16. § (2) bekezdése. Pontosabban egy módosítás, amely szerint a MÁV Zrt.-ből, illetve más kedvezményezett vasúti társaságból 2009. november 1-je után jogutódlással kivált, vasúti társaságnak nem minősülő cégek munkavállalói, illetve hozzátartozói, valamint nyugdíjasai nem kaphatnak menetkedvezményt. Még akkor sem, ha ezeknek a társaságoknak száz százalékban a MÁV maradt a tulajdonosuk. E jogszabály alapján fosztotta meg a kedvezménytől a MÁV-START Zrt. egyebek között a 2013 áprilisában megalakult MÁV Szolgáltató Központ Zrt.

munkavállalóit is – legalábbis azokat, akik 2009. november 1-je után kerültek a vasúthoz – a menetdíjkedvezménytől. Vagyis, például azok a humán ügyfélszolgálatos, pénzügyes kollégák – és még sokan, több más cégben is –, akik 2009. november 1-je után léptek be a MÁV Zrt.-be, majd tulajdonosi döntés alapján „kiszervezték” őket a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-hez, elvesztették a vasutas menetkedvezményüket – panaszolja Ica.

Méltánytalan, jogszerűtlen

Mindenki méltánytalannak érzi a helyzetet, ami ráadásul ellenkezik az EU előírásaival és jogszerűtlen is. Ez utóbbit egyébként egy ombudsmani vélemény is alátámasztja – szögezte le Kotter József, a VSZ érdekvédelmi alelnöke. Egy kolléga ugyanis, aki a szervezeti átalakítás során a MÁV Ingatlankezelő Kft.-hez került, s onnan ment nyugdíjba, még évekkel ezelőtt az alapvető jogok biztosához fordult segítségért, jogértelmezésért. A hivatal vezetője, Szabó Máté vizs-

gálatot indított, amelynek során a MÁV-Start vezérigazgatójától is tájékoztatást kért a vasúti kedvezmények érvényesítésének rendszeréről, s a bejelentett konkrét esetről is. Az ombudsmani hivatalban ugyanis már a panasz alapján is azt vélelmezték, hogy „a sérelmezett helyzet természetes személyek pontosan meg nem határozható nagyobb csoportját is érintő”, az Alaptörvénnyel is ellenkező gyakorlat – olvasható a hivatal indoklásában.

Sajátságos értelmezés

A vezérigazgatói válaszlevélből kiderült, hogy értelmezése szerint ezek a kiszervezett társaságok már nem végeznek „vasúti tevékenységet, vagy szolgáltatást”. Akkor sem kaphatnak „kedvezményezett vasúti minősítést”, ha teljes mértékben a MÁV Zrt. tulajdonában vannak – olvasható a vezérigazgató válaszlevelében. Ennek alapján, hiába dolgozott a panaszos több évtizedet a vasútnál, mivel a jogutódlással létrehozott kft. alkalmazottja lett, nyugdíjasként sem kaphatta meg az utazási kedvezményt.

A vizsgálat eredményeként Szabó Máté, a hivatal akkori vezetője megállapította, hogy a MÁV-Start gyakorlata jogszerűtlen, s felszólította a vezérigazgatót, hogy szüntesse meg a hátrányos megkülönböztetést, s a kedvezmények ügyében állítsa vissza a korábbi rendet. Vagyis, biztosítsa a menetkedvezményt azoknak is, akik a vasúti szolgáltatukat a MÁV-nál kezdték, majd az átalakítások és átszervezések következtében lettek a jogutódló vasúti társaság alkalmazottjai.

Az említett „rend” azonban azóta sem állt vissza, a vezérigazgató ugyanis úgy



JOGSZERŰTLEN

vélte – s azóta is ezt az elvet követi a cég –, hogy az alapvető jogok biztosának a „felhívása”, miszerint szüntessék meg a cégnél tapasztalható jogszerűtlen gyakorlatot csak ajánlás, amit nem köteles betartani. A cégvezetés és a szakszervezetek közötti levélváltásban többször is leszögezték, hogy nem tesznek semmi mást, csak tartják magukat ahhoz a bizonyos 57/2009-es miniszteri (KHEM) rendelethez, azon belül is a 16. § (2) bekezdéséhez.

A Vasutasok Szakszervezete szerint azonban a cégvezetés szándékosan jogellenesen értelmezi és alkalmazza a rendeletet. Az ügyben több bírósági ítélet született a munkavállalók javára a „szerzett jog” elvének alkalmazásával, azonban a Kúria a „szerzett jog” elvét figyelmen kívül hagyva, kizárólag azt vizsgálta, hogy az érintett munkavállaló kedvezményezett vasúti társaságtól vonult-e nyugdíjba vagy sem. Így a nem kedvezményezett vasúti társaságtól nyugdíjba vonuló munkavállaló pervesztes lett.

Nem adják fel

A VSZ már megjárta minden lehetséges fórumot, évek óta levelezik ez ügyben a

cégvezetéssel és a minisztérium illetékeivel is, ám az ominózus kitétel, amelyet a MÁV-Start vezetésének lehetősége van félreértelmezni – ezért meg is teszi –, a mai napig nem sikerült megváltoztatni. Egy, az államtitkárnak címzett levélből kiderül, hogy a szakszervezet határozott álláspontja szerint „rendkívül méltánytalan a jogszabály ezen rendelkezése, hiszen szemben áll – az EU-s direktívák által is megkövetelt – „szerzett jog” védelmével. Az érintett munkavállalók ugyanis azzal a feltétellel létesítettek munkaviszonyt a MÁV Zrt.-vel, hogy megilleti őket, illetve igényjogosult hozzátartozóikat a vasúti menetkedvezmény. A munkavállalók nem tehetnek arról, hogy a tulajdonos döntése alapján kiszervezésre kerülnek egy másik társasághoz, amely már a jogszabály alapján nem minősül kedvezményezett vasúti társaságnak, így az érintettek elveszítik a menetkedvezményüket.”

A VSZ a problémakör orvosolására javaslatot is tett, miszerint töröljék a ren-



delet ide vonatkozó részét, s helyette kerüljön be egyértelműen az, hogy „az országos vasúti pályahálózatot működtető vasúti társaság azon munkavállalói, akik a társaság szervezeti átalakításával együtt járó jogutódlás (=átalakítás) időpontjában menetkedvezményi jogosultsággal rendelkeznek, az átalakítást követően is a menetkedvezmény szempontjából az országos vasúti pályahálózatot működtető vasúti társaság munkavállalóinak tekintendők, függetlenül a 16. § (2) bekezdésében foglaltaktól.” Az ominózus kitétel a mai napig nem sikerült átvezetni, a felelősök labdaként dobálgatják egymás között az ügyet csakúgy, mint a kiszervezett cégektől nyugdíjba vonult vagy vonuló kollégák hasonló problémáját, a menetkedvezmény megvonását.

Kotter József emlékeztet: a KHEM rendelet megalkotását egy hosszú kollektív munkaügyi vita előzte meg. Ennek során az érdekképviseletek azt az álláspontot képviselték, hogy a MÁV Zrt.-ből, illetve azt megelőzően a Magyar Államvasutakból kiszervezett munkavállalók – akik a korábbi vasúti törvény alapján a kiszervezésüket követően elveszítették a menetkedvezményre való jogosultságukat – a vasúti menetkedvezményt továbbra is változatlan formában megkapják. Vagyis a cél az volt, hogy a kiszervezett munkavállalókat a menetkedvezményre való jogosultságukat illetően a MÁV Zrt. munkavállalóival azonos helyzetbe kell hozni. Vagyis, ha a MÁV Zrt. munkavállalóját a nyugdíjba vonulását követően is megilleti az utazási kedvezmény, akkor ez a 2009. november 1-jén menetkedvezményrel rendelkező, kiszervezett munkavállalóra is érvényes – szögezi le az alelnök.

A MÁV-START Zrt. a rendelethez önkényesen bevett olyan plusz feltételeket, amelynek alapján kizárhatja az érintett nyugdíjasokat a kedvezményből. Ez felháborító és jogellenes is – szögezi le Kotter.

Német H. Erzsébet



A NYUGDÍJAS UTAZÁSI KEDVEZMÉNYT A RAIL CARGO HUNGARIA ZRT., GRAMPET DEBRECENI VAGONGYÁR, BILK LOGISZTIKAI ZRT., A MÁV SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT, A MÁV LÉTESÍTMÉNYÜZEMELTETŐ ÉS VASÚTŐR KFT., VALAMINT ANNAK JOGELŐDJEINEK (IK KFT., VASÚTŐR KFT., VAGYONKEZELŐ ZRT., KERT KFT.) DOLGOZÓITÓL VONTÁK MEG.

Egyenlő értékű munkáért egyenlő bért!

Harc

a diszkrimináció ellen

Innovatív eszközökkel a nők és férfiak keresete közötti különbség ellen címmel rendezett szemináriumot a Magyar Szakszervezeti Szövetség Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei képviselete november 24-én. Az esemény része az Amszterdami Egyetem Munkaügyi Kutatóintézete által vezetett projektnek, amelynek célja a nők és férfiak közötti bérdifferencia csökkentése.

A szeminárium első előadója Hercegh Mária, a MASZSZ Női Tagozatának és a Vasutasok Szakszervezete Női Tagozatának a vezetője volt, aki az „egyenlő értékű munkáért egyenlő bért!” témakörben tartott előadást. A hazai helyzet már az alapoktól rossz – mondta. Az Európai Unió Alkotmánya ugyanis előírja, hogy a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért azonos díjazást kapjanak.

Magyarország Alaptörvénye e tekintetben nem felel meg az EU alapkövetelményének, mert kimaradt belőle az egyenlő értékű munkáért, egyenlő bér elve. Így lehetőség nyílik a különböző minimálberek alkalmazására, ami meglehetősen a diszkriminációnak. Ennek ellenére a hazai jogrendben hiányosan ugyan és alacsonyabb rendű jogszabályokban, de megtalálhatóak az egyenlő bánásmód követelményei – szögezte le a szónok.

A kérdést a Munka Törvénykönyve sem rendezi megnyugtatóan, bár ki mondja, hogy „a munkavi-

szonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerőpiaci viszonyokat kell figyelembe venni.” A törvény ellenére statisztikai adatok igazolják a férfiak és a nők munkaerőpiaci megkülönböztetését, 5-31 százalék közötti bérkülönbség. Az előadó kifejtette, hogy az EU-s ajánlás

A gyakorlatban a munkáltató vállalta, hogy felülvizsgálja a besorolási rendszereket a diszkrimináció szempontjából, évente megvizsgálja, illetve összehasonlítja a bérezési rendszert mikro-és makrogazdasági adatokkal, s javaslatot tesz a hátrányok megszüntetésére.

végrehajtásával van esély a különbségek csökkentésére.

Esélyegyenlőségi tervek

Borbély Szilvia, a nemzetközi projekt hazai irányítója bemutatta a projektet, annak részzeit és kitért az esélyegyenlőségi tervek kialakítására. Ezen belül jó példaként kiemelte a

MÁV Zrt. esélyegyenlőségi tervét.

Vasutasok Esélyegyenlőségi Tervét 2013. július 18-án írták alá a szociális partnerek. Ennek lényege az esélyegyenlőség megteremtése a bérezés és a jutatások terén. A gyakorlatban a munkáltató vállalta, hogy felülvizsgálja a besorolási rendszereket a diszkrimináció szempontjából, évente megvizsgálja, illetve összehasonlítja a bérezési rendszert mikro- és makrogazdasági adatokkal, s javaslatot tesz a hátrányok megszüntetésére. A megállapodásban vállalta továbbá, hogy az anomáliák kiszűrésére folyamatosan felülvizsgálja a bérbesorolási rendszert, valamint ellenőrzi a munkaköri leírásokat, hogy azok ne tartalmazzanak diszkriminatív elemeket.

Az előadása végén javaslatokat fogalmazott meg a Kollektív Szerződéshez. Így például fontos az átlátható fizetési rendszer kialakítása és folyamatos ellenőrzése a HR és a szakszervezet közös munkájával. Szintén alapvető a KSZ-ekben a bérkategóriák, munkaköri leírások, besorolások, értékelési rendszerek átvizsgálása, a diszkriminatív elemek kiszűrésére.

A megoldáshoz persze elengedhetetlen a munkáltató lépése a feltárt béregyenlőségek orvoslásához ugyanis bércorrekció szükséges, ahhoz pedig megfelelő források.

Bernáth Katalin
VSZ.TK. vezető



A diszkrimináció okai Magyarországon

Követhetetlenek a díjazási rendszerek.

A nők munkáját alulértékelik.

Azokon a területek ahol csak jórészt nőket foglalkoztatnak, alulértékeltek.

A nőknek kisebb esélyük van képzettségüknek megfelelő munkát kapni.

Szinte csak nőket foglalkoztatnak rész munkaidőben.

25 éves a VSZ Női Tagozata

Jeles évfordulót, megalakulásának 25. évfordulóját ünnepelte december 17.-én a Vasutasok Szakszervezetének Női Tagozata, az alkalomhoz illő, méltó környezetben a budapesti Benczúr Ház gyönyörű dísztermében.

Az ünnepi ülésen részt vettek a Nőbizottság és a Tagozat tagjai, valamint mindazon nő és férfi tagtársaink, akik a 25 év során hosszabb-rövidebb ideig tagjai voltak a Női Tagozat Nőbizottságának. Meghívást kaptak azok a kolléganők és kollégák is, akik támogatták, segítették a nőszervezet tevékenységét.

Az ünnepség Friedrich Schiller: A nő méltósága című versével kezdődött, Venczel Hajnalka színésznő előadásában.

„Értéket ünnepelni jöttünk ma össze, hiszen a mai rohanó, értékvesztő világunkban 25 évet megérni képes, közben folyamatosan fejlődő, nem kevés érdekvédelmi eredményeket elérő, s mindenkor jó közösséget alkotó szervezet, értéket képvisel” –

megismerés, majd az elismerés időszakán át a VSZ szerves részévé válásáig megtett. Felidézte és értékelte, azokat a legjelentősebb eredményeket, amelyeket a Női Tagozat egyrészt a vasutas női munkavállalók és családok érdekeinek védelme, az esélyteremtő gondolkodás meghonosítása, másrészt az országos női érdekképviseleti munkában való részvétele terén elért.

A visszaemlékezésben közreműködtek azok a kolléganők és kollégák, akik egy-egy adott időszakban a Tagozat életében meghatározó szerepet tölthettek be.

Az emlékezők sorát Varga Gyuláné a VSZ volt alelnöke, a Női Tagozat (akkor még Női Választmány) alapítója, és hét éven át volt vezetője nyitotta meg. Szólt és méltatta a Tagozat tevékenységét Menyhártné dr. Zsíros Mária, a MÁV Zrt. volt Humán Főosztályvezetője, Cseh Zsu-

zsanna az MSZOSZ Nőképviselőtársaság volt vezetője, Simon Dezső, a VSZ volt elnöke, Győri István volt alelnök, a Vasutas Országos Nyugdíjas Szervezet ügyvezetője, Bodnár József a VSZ volt alelnöke, Horváth István a KÜT volt elnöke.

Megtisztelte jelenlétével és köszöntötte az ünnepség résztvevőit Kordás László a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke, és méltatta a nők Szövetségért végzett munkáját.

A közös emlékek felidézését követően a Musical Stúdió növendékeinek vidám, fergeteges műsora zárta az ünnepséget.

A két és fél évtizedes jubileumról megemlékező, jó hangulatú, a viszontlátás örömeivel teli ünnepség a közös ebéd és születésnap torták elfogyasztásával, valamint a közelgő karácsonyi és újévi ünnepekre vonatkozó jókívánságokkal ért véget.

Kollár Sándorné



Szólt és méltatta a Tagozat tevékenységét Menyhártné dr. Zsíros Mária, a MÁV Zrt. volt Humán Főosztályvezetője, Cseh Zsuzsanna az MSZOSZ Nőképviselőtársaság volt vezetője, Simon Dezső, a VSZ volt elnöke, Győri István volt alelnök, a Vasutas Országos Nyugdíjas Szervezet ügyvezetője, Bodnár József a VSZ volt alelnöke, Horváth István a KÜT volt elnöke.



hangzott el Kollár Sándorné, a Nőbizottság örökös tagjának nyitó beszédében.

A megnyitó után a VSZ vezetése nevében Horváth Csaba szervezetpolitikai alelnök köszöntötte az ünnepi ülés résztvevőit, és méltatta a Női Tagozat negyedszázados tevékenységét. Az alelnöki köszöntőt követően Hercegh Mária a tagozat vezetője színes, szemléletes, humorral és a megélt történetek felidézésével, összegzést adott a tagozat küzdelemmel, akadályokkal teli két és fél évtizedes munkájáról, amelyet a nőszervezet a megalakulástól, az úgynevezett „megmosolygás” időszakától, a



Bérért, KSZ-ért harcolnak a GYSEV-nél

Kereken 0 – azaz nulla – százalék a munkáltató béremelési „javaslata” a GYSEV-nél, ez a szakszervezetnek elfogadhatatlan – hangzott el a szakmai bizottság évről-évre gyűlésén. Itt az is kiderült, hogy a szombathelyi terület létszámban a második legnagyobb az országban.

A Vasutasok Szakszervezete GYSEV Szakmai Bizottsága december 29-én tartotta éves gyűlését. A rendezvény vendége volt Meleg János, a VSZ elnöke, Szabó Gyula Forgalmi

A második legnépesebb terület: Szombathely

SZK vezető, Németh Tamás TK vezető és Szuchy Antal VSZ ÖNYSZ TK vezető. A VSZ GYSEV Szakmai Bizottsághoz négy GYSEV-es alapszervezet tartozik 200 taggal, a VSZ-tagok létszáma pedig 40, s ez összesen a 60 százalékos szervezettséget jelent – ismertette Locsmándi Béla Szakmai Bizottság-vezető. Elmondta, a szervezet fő célja a munkahelyek megtartása, de ugyanilyen fontos, hogy a dolgozók a tisztességes elvégzett munkáért a megélhetést biztosító, tisztességes fizetést kapjanak. Locsmándi itt megemlítette, hogy a munkáltató jelenlegi béremelési javaslata 0 – nulla – százalék, ami elfogadhatatlan. Egyre nehezebb KSZ-módosítást elérni, jelenleg is folynak a tárgyalások. A legsürgetőbb a cafeteria-megállapodás megkötése volt 2016-ra, ez meg is történt. Ennek bruttó értéke változatlan, a nettó azonban 1 százalékponttal emelkedik.

A munkáltatók részéről tapasztalható megosztási törekvésekre válaszul és a tárgyalások sikere érdekében a Vasutasok Szakszervezete a Mzdonyvezető Szakszervezettel és a VDSZSZ Szolidaritással együttműködési megállapodást kötött – ismertette Meleg János.

Az elnök beszélt többek között a vasút minden ágazatát sújtó létszámhiányról, amit az alacsony bérek, nehéz munkakörülmények és a vizsgáztatási rendszer okoz.

Németh Tamás TK vezető röviden bemutatta a terület éves működését, eredményeit, s elmondta azt is, hogy 170 új taggal nőtt a létszám. Ezzel ez a terület a budapesti után a második legnépesebb szervezet lett.

Németh Tamás
TK vezető, Szombathely

PML: Elkészült a leltár

Az év végén szokásos leltárkészítés szándékával ült össze a Pályás Szakmai Képviselőtestület IB-je az év végén, december 17-én, a Budapesti Területi Igazgatóságon.

A PML év végi, szokásos évről-évre értékelésén a szervezetpolitikai és érdekvédelmi aktualitásokat Zlati Róbert érdekvédelmi alelnök ismertette, aki a XVIII. Kongresszus óta eltelt időszakban végzett munkáról is tájékoztatást adott, s felvázolta a szervezet előtt álló feladatokat, valamint beszélt a

munkáltatóval eddig folytatott tárgyalásokról.

Soós József képviselővezető tájékoztatta a megjelenteket a július óta végzett munkáról, megemlítve a MAV ZRT. Területi Igaz-



gatóságain tett bemutatkozó látogatásait, s beszélt a tagszervezés, valamint a tagmegtartás érdekében folytatott tájékoztatók tapasztalatairól.

Elmondta, a jelenlegi és a leendő tagokkal való találkozások előkészítésében sokat segített Németh Tamás, Sebők Tamás és Bernáth Katalin TK-vezetők.

A tanácskozáson Zlati Róbert átadta a PML Díjat, amelyet minden évben odaítélnek egy arra érdemes kollégának. 2015 díjazottja Asztalos László, volt képviselővezető lett.

Soós József

Évről-évre beszámoló Szerencsen

Szerencs Forgalmi Alapszervezetének Szakszervezeti Bizottsága december 16-án tartotta évről-évre ülést, az állomás oktatói helyiségében.

A karácsonyi hangulatot idéző összejövetelt Bortnyákné Fűrjész Ildikó, az alapszervezet titkár-helyettese nyitotta meg. Meghívást kapott Bernáth Katalin, a VSZ TK vezetője is.

A titkár-helyettes asszony megköszönte a nyugdíjba vonuló szakszervezeti tagoknak a hűségüket és kitartásukat a Vasutasok Szakszervezete közösségében, és azt, hogy ezzel hozzájárultak a VSZ sikeres működéséhez.

Az alapszervezet taglétszáma a vezetőváltást követően nem csökkent olyan mértékben, mint ahogy azt gondolták. Jelenlegi létszám 91 tag, 15-el kevesebb, mint az előző évben volt.

Az alapszervezet tisztségviselői tevékenyen részt vettek a forgalomirányítói munkakörben foglalkoztatott munkavállalók pszichoszomatikus



leterheltségének átfogó vizsgálatában, amelyet területi szinten végeztünk a túlterheltség bebizonyítására. Ezzel kapcsolódva a Vasutasok Szakszervezete által elvégzett hasonló vizsgálat-hoz.

Fűrjész Ildikó ismertette a Forgalmi Alapszervezet egyéni érdekképviselet terén elért eredményeket és feladatait, s kiemelte azt is, hogy alapszervezet a Területi Képviselőtestület által szervezett rendezvényeken mindig tevékenyen részt vett.

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető

Nyugdíjasaink

Oleszka Sándorné hangosbemondó, Szerencs állomás
Tóth Ferenc Lajosné váltókezelő, Bodrogkeresztúr állomás
Lengyel Lajosné forgalmi technológus, Szerencs állomás
Szirmai Jánosné ügyviteli alkalmazott, Sátoraljaújhely állomás

**Így csinálják
MÁSHOL**

Kitekintés a régióra

Ismerős problémák, hasonló, mégis országonként eltérő szabályok – a dél-kelet-európai munkaügyi és nyugdíjszabályozással ismerkedtünk egy nemzetközi vasutas szakszervezeti konferencián.

A Vasutasok Szakszervezete meghívást kapott egy, a Friedrich Ebert Alapítvány Dél-kelet-európai Regionális Központjának közreműködésével szervezett konferencia-sorozatra, amelyen több országból (Románia, Szerbia, Macedón, Bulgária, Bosznia-Hercegovina, Montenegró, Magyarország) érkezett vasutas szakszervezetek képviselői vettek részt. A vendéglátó ország Románia volt, a konferenciát Nagyváradon rendezték. A tanácskozás témái: a nyugdíjazás feltételei a vasúttársaságoknál, illetve a stressz hatásai a munkahelyeken.

Ahány ország, annyiféle feltétel

Romániában jelenleg a férfiaknak 35, a nőknek pedig 30 év munkaviszony kell a nyugdíjba vonuláshoz. Az életkori határ folyamatosan növekszik és 2030-ra lesz egyenlő: akkor a férfiak és a nők már egyaránt 65 éves korukban vonulhatnak vissza az aktív munkától, 35 éves szolgálati idő igazolása mellett.

A közlekedés biztonságával összefüggő tevékenységet végző munkavállalókat 2001 márciusáig két kategóriába sorolták annak függvényében, hogy milyen munkakört töltöttek be a vasútnál. Valamivel később, 2001 áprilisától azonban törvényi változás miatt sok munkakör kikerült a szabályozásból, ezért sok munkavállaló elesett a korábbi kedvezménytől. Az érintett munka-

vállalók rendszeres orvosi vizsgálatokon vesznek részt, de a koruk előrehaladtával, folyamatosan romló egészségi állapotuk miatt orvosilag egyre többen válnak alkalmatlanná, így nem tudják őket tovább foglalkoztatni.

A román szakszervezetek hasonlóan a magyar érdekvédőkhöz folyamatosan napirenden tartják a kerkedvezményes munkakörök bővítését, ugyanis jelenleg ezt csak a mozdonyvezetők tudják igénybe venni. Ez azt jelenti, hogy a román mozdonyvezetők 52-55 év között mehetnek el nyugdíjba.

Bulgáriában elavult, légkondicionálás nélküli mozdonyokon dolgoznak a mozdonyvezetők. Az egyetlen kedvezményük évente 10 nap plusz szabadság. Más munkakörökre nem tért ki a bolgár delegáció beszámolója, amiből azt a következtetést vontuk le, hogy más területeken nem létezik a kerkedvezményes nyugdíj.

Montenegróban a férfiaknál 67 év, a nőknél 65 év a nyugdíjkorhatár, a kötelező szolgálati idő pedig 40 év. A nehéz munkakörülmények között dolgozók előbb is elmehetnek nyugdíjba, azaz létezik a kerkedvezményes lehetőség. Az ide sorolt munkavállalók évente, munka-

**FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG**

körönként külön meghatározott módon, eltérő mértékben kapnak kerkedvezményt. Például egyéves szolgálati időre 6 hónap kerkedvezményt kap a mozdonyvezető, a forgalmi szolgálattevőt pedig egy évi szolgálati időre 2 hónap kerkedvezmény illeti meg. Az, akinek 3 gyereke és 25 éves munkaviszonya van, idén január 1-től havonta a minimális nyugdíj 70 százalékának megfelelő jutásban részesül.

A magyarországi nyugdíjrendszerről, valamint a vasutas munkavállalókra vonatkozó MÁV-ÉVEK Programról Képesné Szabó Ildikó tartott előadást.

Stressz a munkahelyen

A tanácskozás második témáját az országok képviselőinek mindegyike másként értelmezte. Ezért volt, aki a munkahelyi zaklatásról, s volt, aki a munkahelyi konfliktusokról tartott tájékoztatást.

A magyar küldöttség nevében Szabó Gyula Forgalmi Szakmai Képviselet vezető részletes tájékoztatást adott arról, hogy szakszervezetünk független szakértői vizsgálatokat kért a munkakörök leterheltségének kivizsgálására annak érdekében, hogy a munkáltató komolyabban foglalkozzon a témával és a szakszervezetek bevonásával találjon megoldást a problémákra. A szakértői anyagunk elnyerte a kollégák tetszését, több ország képviselője jelezte, szeretné részletesen is megismerni, és felhasználni azt a saját munkavállalók érdekeinek védelmében.

Bernáth Katalin
VSZ. TK. vezető

Mi a FES?

A Friedrich Ebert Stiftung (FES) Németország legrégebbi politikai alapítványa, amely a szociális demokrácia alapértékei iránt elkötelezett és világszerte a szabadság, a szolidaritás, valamint a szociális igazságosság szellemében tevékenykedik. Az alapítvány 1990 óta van jelen Budapesten. „Magyarországi munkánk célja, hogy támogassuk a demokráciát, a jogállamiságot és az aktív civil társadalom fejlődését, valamint hozzájáruljunk a társadalmi átalakulás szociálisan igazságos alakításához. Kiállunk az európaiság gondolatáért, valamint támogatjuk a határon átnyúló regionális és globális együttműködést” – írják magukról.

Kivesszük vagy kiadják?

A szabadságotól kérdéseiről

Szakszervezeti oktatások során meg szoktam kérni a hallgatóságot arra, hogy tegye fel a kezét az, aki idén vett már ki szabadságot. Ekkorra már hat hónap is eltelt az évből, ezért a teremben szinte minden kéz a magasba emelkedik. Pedig senki nem vett ki szabadságot. A szabadságot ugyanis nem kivesszük. Azt a munkáltató adja ki. A munkajogi szabályozás tulajdonképpen erre a fontos különbségre épül.

KULCSKÉRDÉS...



038

Nagyon fontos, hogy tudjuk: a szabadság kiadása a munkáltató jogköre. Eppen ezért a törvény számos garanciális elemet tartalmaz, amely a munkavállaló érdekeit biztosítja.

Ütemezzünk!

Év elején a legtöbbünket megkér a munkáltató, hogy állítsuk össze a szabadságotól ütemtervünket, vagyis, írjuk le, hogy mikor akarunk pihenni az évben. Ez sok esetben erős indulatokat vált ki a kollégák-ból: „Honnan a fenéből tudhatnám januárban, hogy augusztus hányadikán akarok leutazni a Balcsira?”

Ha a munkáltató az ütemezést készpénznek veszi, és nem enged attól eltérni, akkor a felháborodás érthető is. Az ütemterv ugyanis – mint a neve is mutatja – csak egy tervezet, amely többé-kevésbé pontosan tájékoztatja a munkáltatót az éves szabadságotól keretek felhasználásáról. Az ilyen tervezetnek kettős a célja: egyrészt segít a munkáltatónak megszervezni a helyettesítéseket, másrészt a munkavállaló számára egyfajta biztonságérzetet ad, hiszen akkor mehet el szabadságra, amikor akar, bátran tervezheti a pihenését. Az ütemterv-készítést a munkajog is védi. A törvény szerint a szabadságot a munkáltató a munkavállaló előzetes meghallgatása után adja ki. A tervezet voltaképpen megfelel az előzetes meghallgatásnak. Tehát a munkáltató jogszerűen kérheti a beosztottjait, hogy határozzák meg előre a szabadságra vonatkozó elképzeléseiket.

Ugyanakkor...

A munkáltató ezt a jogát sem gyakorolhatja visszaélészerűen. Se szeri, se száma azoknak a meghökkenítő eseteknek, amelyek során a munkáltató a törvényi szabá-

lyokkal ellentétesen gyakorolja az ütemtervre vonatkozó jogait.

Ezek közül a legszembeötlőbb az, ha nem hajlandó eltérni a tervben leírtaktól. Márpedig a terv célja nem az, hogy a munkavállalót bizonyos időkeretek közé szorítsa, hanem a munkavégzés éves ritmusának fenntartása. Fontos tudnunk azt is, hogy a tervnek nincs jogi kötőereje, mivel az a munkáltató előzetes tájékoztatásának minősíthető. Hogy munkajogi oldalról megvilágítsam: kizárólag a ténylegesen kiadott szabadságnak van kötelező ereje, a munkáltató és a munkavállaló számára egyaránt.

Mondhatja-e a munkáltató, hogy a terv szentírás, és a munkavállaló köteles abban az időpontban elmenni szabadságra, amit megjelölt? Véleményem szerint az ilyen munkáltatói magatartás nemcsak a méltányos mérlegelés törvényi szabályába ütközik, hanem a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe is. Kétségtelen ugyanis, hogy a munkáltató alapozhat a tervre, de azt nem teheti meg, hogy napra pontosan követelje a hónapokkal korábban leírtak betartását. Ez ugyanis úgy minősülne, mintha például a nyári szabadságot a munkáltató már januárban kiírta volna.

Szerencsésebb az a gyakorlat, amely az ütemezést nem napra pontos bontásban kéri, hanem úgy, hogy a munkavállaló adja meg, hogy az adott hónap elején, közepén vagy végén akar pihenni, meghatározva a pihenésre szánt napok számát. Ilyenformán a munkavállaló sem mondhatja, hogy nem írja ki külön a szabadságát, mert a tervben korábban már megadta azt. A terv bejelentése ugyanis jogi szempontból nem egyenlő a kiadott szabadsággal.

dr. Balczér Balázs

A szabadság célja

Egy alkotmánybírósi határozat mutat rá arra, hogy a szabadság kizárólagos célja a munkavállaló pihenésének biztosítása. Ezen cél miatt a szabadság – egy kivételtől eltekintve – nem váltható meg pénzben és csak nagyon szigorú korlátok között vihető át a következő évre.

A SZABADSÁGOT NEM KIVESSZÜK, HANEM AZT – A TÖRVÉNYI KERETEK KÖZÖTT – A MUNKÁLTATÓ ADJA KI.

Interjú Gubik Lászlóval

Elvárások és lehetőségek



Gubik László, a Záhony-Port Zrt. nemrég kinevezett vezérigazgatója 1984 óta vasutas. Többek között gépészmérnök és mérnök-üzemgazdász képzettsége van, pályafutása során a műszaki problémák mellett a határfogalommal és a nemzetközi kapcsolatokkal is megismerkedett – például szakértőként dolgozik az OSZZSD (Vasutak Együttműködési Szervezete) munkacsoportjában. Az elmúlt években technológiai és műszaki-fejlesztési kérdésekkel foglalkozott, de a kereskedelem és a marketing sem áll távol tőle. Több nyelvet ismer, no meg a Záhony-Portot.

– Régi vezető a cégnél, de vezérigazgatóként talán másnak látja a Portot. Milyennek?

– Természetesen egy MÁV-csoportba tartozó részvénytársaság első számú vezetőjeként minden egy kicsit más, megtisztelő és felelősségteljes feladat, megbízatás.

Akadnak azért olyan területek, amelyekre kevesebb rálátásom adódott, ezekben a kérdésekben ott vannak a szakértő kollégák, akikre támaszkodhatom. De a fő irányvonallal és a sarokszámokkal eddig is tisztában voltam.

– Voltak újdonságok az átvételkor?

A technológiát illetően nem igazán, hiszen 2007-től műszaki vezetőként dolgozom a Portnál, de amiről eddig mégsem rendelkeztem elegendő információval, azokat át kell nézmem, hogy kellőképpen megismerjem és értékeljem.

– Egy vezetőváltás soincs ok nélkül. Milyen elvárásai vannak a tulajdonosnak?

A MÁV-csoport felé megfogalmazott irányelvek társaságra történő lebontása, annak megvalósítása. Ennek részeként a gazdálkodási biztonság, a nyugalom, a rend és a MÁV-csoport részére kiadott tervezési elveknek megfelelően a foglalkoztatás biztosítása. A térségi egységes arculat érdekében az érdekeltekkel a megfelelő kapcsolat és az együttműködés kialakítása, fenntartása, a társaság hatékony és szabályos működtetése, vezetése.

– És következmény nélkül sincs vezetőváltás. Mi az, amin feltétlenül változtatni akar?

– Ami jól működik, azon nem, de amely területek a tapasztalataim és a visszajelzések alapján kevésbé hatékonyan működtek, azokon javítani fogunk.

Ami a konkrétumokat illeti, véleményem szerint a társaság szolgáltatási színvonalában, a belső munkafolyamatokban kardinális problémák nincsenek, ebben a vevőink visszajelzései is megerősítenek. Amiben mindenképpen fejlődni kell, az az együttműködés a térségben jelen lévő többi társasággal, hogy a közös fellépés által biztosítható legyen az együttes érdekérvényesítés akár a hazai, akár a nemzetközi szinten.

– Állandósulni látszanak a foglalkoztatási gondok. Lát lehetőséget a helyzet javítására?

– Természetesen látok, egyébként nem vállaltam volna a feladatot. Az elmúlt egy hónapban számos tárgyaláson vagyok túl, többek között a tulajdonos MÁV-csoport több képviselőjével, a legnagyobb megrendelőinkkel, valamint a körzet több logisztikai szolgáltatójával.

A tárgyalások eredményei szintén bizakodásra adnak okot.

– Záhony sorsa nagyban függ a határforgalomtól, az átrakás voluménétől, utóbbi pedig az RCH forgalmaitól. Hogy alakul a kapcsolat a két cég között?

– Azt gondolom, hogy mint eddig, most is kiváló kapcsolatunk van az RCH vezetésével, érte ezen nem csak a felső szintű, hanem a helyi vezetőket is. Az operatív kapcsolat jelenleg is jó a két cég között, de további fejlesztésre, rendszerességre és folyamatosságra töreksem a hatékonyabb kiszolgálás, munkavégzés területeinek bővítése érdekében, hiszen az RCH a legnagyobb és legfontosabb üzleti partnerünk. Az egyik legfontosabb dolgom volt, hogy az RCH elnök-vezérigazgatójával a két cég közötti kapcsolatról, együttműködésről egyeztetsek. A megbeszélésünk több új elemet is tartalmazott az eddigi magállapodáshoz képest, melyet a jövőben kiemelten kell kezelni.

– A konkurens magánátrakókkal is jóban vannak?

– A térségi együttműködés, és annak keretében a térségben élők, ezen belül a cégünk dolgozóinak és rajtuk keresztül családjaik megélhetésének biztosítása fontos feladat. Ezt a munkáltatás biztosításával tudjuk elérni, amihez az árualap bővítésére, a szabad erőforrások, kapacitások hatékony felhasználására van szükség. Ennek egyik módja lehet az akár egymás általi és közötti megrendelések, melyre a térségi szolgáltatókkal, vállalkozásokkal és az anyavállalattal együttműködve látok lehetőséget. Azért fontos a helyi foglalkoztatás biztosítása, mert azt tapasztaltam, hogy a dolgozók nem szívesen mennek el máshová – „kihelyezésbe” – dolgozni, bár a mai helyzetben erre is van példa. Jelenleg is folyamatban van ilyen irányú tárgyalás. A többi logisztikai szolgáltatóval a kapcsolatokat rendezni kell.

– Amikor egy cégnek jól megy, kevesebb a gondja az érdekvédőknek is, ám ha romlik a helyzet, a probléma is több lesz. Milyen a kapcsolata, illetve milyen szeretne a Vasutasok Szakszervezetével?

Az érdekvédelemmel, így a VSZ helyi és felső vezetésével is van kapcsolatunk. Mint munkáltató az elvárt szinten mind folyamatosságában, mind minőségében biztosítani fogom a kommunikációt és a kapcsolattartás lehetőségét. Az elmúlt egy hónapban már találkoztam a VSZ elnökével, kollégáival, a területi vezetővel, társaságunk szakszervezeti bizottságával, titkárával, az Üzemi Tanácsunk elnökével. Egymás munkájának kölcsönös támogatására, segítésére számítok.

Dolhai József

Bérmegtakarításból lett a félhavi egyszeri plusz

A „pulykapénzről”, a 40 százalékos műszakpótlékról és a létszámhiányból adódó megtakarítás felosztásáról is tárgyaltak a MÁV Zrt. decemberi KÜT ülésén. A megtakarítás szétosztását feszegető kérdés kínosnak bizonyult, ezért kitérő választ adtak a munkáltató képviselői, ám később kiderült, ebből lett az év végi félhavi egyszeri plusz pénz.

A MÁV Zrt. legutóbbi KÜT ülésén a testület megtárgyalta a MÁV Zrt. 2015. évi humán erőforrás helyzetét. Bánhidi-Nagy Attila hr vezérigazgató-helyettes elmondta, hogy folyamatos tájékoztatást adtak minden csatornán a létszámhelyzetről, ezért javasolta, hogy legyen interaktív a megbeszélés.

Negyven százalék műszakpótlék

Az első kérdés a 40 százalékos műszakpótlékban részesülő szolgálati helyek számának kiterjesztéséről, annak időpontjáról és az érintettek köréről szólt. Válaszában a vezérigazgató-helyettes hangsúlyozta, hogy tervezik a kiterjesztést 2016-ban, a források megléte esetén. A kis lépések mellett a legfontosabb azonban egy nagyobb béremelés lenne a munkaerő megtartás és az új felvételek elősegítése érdekében – hangzott el. Erre válaszolva Bánhidi-Nagy Attila elmondta, hogy minden 1 százalékos emelés a MÁV csoportnál 1,5 milliárd forintot jelent.

A KÜT tagjai jelezték, hogy vissza kell állítani a törzsgárda rendszert, mert több kolléga is elérte a 40 év megszakítás nélküli munkaviszonyt, a vállalathoz való lojalitást pedig valamilyen formában el kellene ismerni. Kiemelték: ki kell dolgozni a vasutas életpálya modellt, s lehetőséget kell adni arra, hogy rehabilitált munkakörben tovább lehessen foglalkoztatni azokat, akik valamely más munkakör betöltésére egészségileg alkalmatlanná válnak.

Kínos kérdés?

Az év végére kialakult létszámhiány egyre több területen okoz túlterheltséget. Az ebből adódó bérmegtakarítást hogyan kívánja a munkáltató felosztani – kérdezték a KÜT tagjai, ám a munkáltató képviselői kitérő választ adtak.

A testület ezért a vezérigazgató-helyettesnek levélben is feltette a kérdést. Kiderült, hogy az év végi egyszeri fél havi alapbér-kifí-

zetés – a karácsonyi „pulykapénz” – a bérmegtakarításból származik, az intézkedés pedig „azért történhetett meg, mert a munkáltató – a munkavállalók iránt érzett felelősségét felismerve – kollektív megállapodás hiányában

is szeretne volna a kifizetést a karácsonyi ünnepek előtt teljesíteni”.

Az ülésen a MÁV Zrt. tulajdonában, kezelésében és bérlőkijelölési jogában lévő lakások kiutalására tett előterjesztést Takács Mária humán erőforrás menedzservezető. Üres és kiutalható MÁV-tulajdonú lakásból jelenleg 7 van, ezekre 12 kérelem érkezett. Bojtor Tibor MÁV Zrt. IFF-vezetője kiemelte, hogy csak a saját (MÁV) ingatlanra köthető bérleti szerződés, s a lakhatás feltételeit minden esetben biztosítani fogják.

(A cikk Bodnár József KÜT-elnök sajtóreferens beszámolója alapján készült)



„Az üzemi tanácsok gyakorlati működése”

„Az üzemi tanácsok gyakorlati működése a megváltozott munka törvénykönyve alapján, valamint a MÁV csoport szervezeti átalakítása” címmel rendezett konferenciát a MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanácsa a MÁV Start Zrt., a MÁV SZK. Zrt. üzemi tanácsainak, valamint a MÁV LV Kft. KÜT elnökének részvételével. A november 30-i tanácskozáson 110-en vettek részt.

A konferenciát Bodnár József a MÁV Zrt. KÜT elnöke nyitotta meg, majd Kisgyörgy Sándor ETOSZ igazgató, az üzemi tanácsok gyakorlati működéséről mondott hasznos információkat.

A résztvevők a munkarendek kialakításáról, vezénylésekről, valamint a munkaközi

szünet biztosításának feltételeiről és kiadásának gyakorlatáról hallhattak provokatív előadást dr. Nemeskéri-Kutlán Endrétől, a MÁV Zrt. munkajogi vezetőjétől, aki azt fejtette ki, miért vannak a vasutasok irigylésre méltó helyzetben. Dr. Várkonyi Péter, a MÁV Start Zrt. munkajogi vezetője a „startos” különbségekre hívta fel a figyelmet. Őt dr. Bíró Tibor, a MÁV SZK Zrt. munkajogi szakértője követte.

A munka törvénykönyve és az esélyegyenlőség témában Hercegh Mária, az ETF nőbizottság tagja tartott szemléletes előadást.

A MÁV csoport szervezeti átalakításáról Ghymesné Halmai Krisztina humán koordináció és szervezettefejlesztési vezető beszélt. A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács lakáselosztással kapcsolatos feladatairól Bodnár József KÜT elnök tájékoztatta az üzemi tanácsnokokat.

A VASZ kudarcáról

Évzáró választmány

Gazdálkodás, szövetségi politika, közep-távú program voltak a legfontosabb témák a Választmány évzáró ülésén.

Egyhangúlag elfogadta a VSZ választmánya a tavalyi utolsó ülésén az érdekvédelmi alelnökök által készített év végi tárgyalás irányelveit. A Vasutas Szakszervezetek Szövetségének működését értékelve Meleg János elnök elmondta, van még tisztázni való bőven ezen a területen is, hiszen a VASZ megszűnése több kérdést is felvet. Ami biztos: a VASZ helyébe kell egy minden területre kiterjedő együttműködés a korábbi tagszervezetekkel.

Az ülésen a Magyar Szakszervezeti Szövetség értékelése is napirend-

re került. Az elnök elmondta, hogy folyamatban van a működéssel kapcsolatos szabályzat kidolgozása, de lassan halad, nincs jelentős előrelépés.

A VSZ 2016. évi költségvetésre Suszter Csaba, a költségvetési bizottság vezetője tett javaslatot. Terítékre került természetesen az előző, valamint az ez évi gazdálkodás is, amelynek vizsgálatára a Felügyelőbizottságot is felkérte a Választmány.

Elkerülhetetlen a befektetések felülvizsgálata, valamint a személyi költségek visszafogása is, továbbá át kell nézni a vagyonkatasztort is – jelezték a választmányi tagok. Középtávon a székházcsere lehetőségét is át kell gondolni, de felül kell még vizsgálni a telefonhasználatot, valamint a tényleges igényekhez igazítani a Magyar Vasutas újság terjesztését. A fentiek figyelembe

vételével a választmány elfogadta a javaslatot, akárcsak a VSZ középtávú programjának feladat- és ütemtervét.

Ezt követően Horváth Csaba alelnök a szakszervezet szabályzatainak módosításaira tett javaslatokat. Ezek a tagsági igazolvány kezelésére, ESZSZA-ra, Központi Segélyezési Szabályzatra valamint a kitüntetés odaítélésének szabályaira vonatkoztak. A választmány valamennyit elfogadta.

Horváth Csaba az EDUSOLID Kft. működéséről is tájékoztatta a testületet. A 2014-ben megalakított, a VSZ tulajdonában lévő cég többféle tevékenységet is folytat. A hozzá fűzött reményeket maradéktalanul hozta, jól illeszkedik a VSZ működésébe.

Zubály Bertalan
Választmányi tag

Évzáró az RCH KÜT-nél

Legalább „bent” biztató a helyzet

Nincs könnyű helyzetben a Rail Cargo Hungaria az őszi forgalom elmaradása és a rosszabbodó idej kilátások miatt – derült ki a KÜT évzáró ülésén. A cég belső életében azonban úgy tűnik, nincs probléma.

Immár hagyomány, hogy év végén az RCH KÜT értékeli az aktuális évet.

A december elején megtartott háromnapos ülésen először a humán terület számolt be, dr. Vincze Teodóra igazgató vezetésével. Elmondta, hogy nehéz, de eredményes év áll mögöttünk, hiszen megkötöttünk egy közep-távú megállapodást, majd mintegy 60 kollégánk ment el programokba, végül pedig sikerült megkötönnünk a 2016-os bérmegállapodást is.

A folytatásban Simon Ferenc a szabadság bent ragadt részének a következő évre történő átvitelét, pontosabban annak szabálya-

it ismertette, majd beszélt a túlóra-felhasználás tapasztalatairól. A folytatásban Benyus Julianna az oktatás, képzés részleteit osztotta meg a jelenlévőkkel. Beszélt még az ez évi hatósági vizsgáztatások eredményességéről is. A folytatásban Dobos Alexandra, a Központi Munkavédelmi Bizottság elnöke elmondta, hogy hamarosan elfogadják a középtávú munkavédelmi programot és változás várható az egészségmegőrző projektben is, hiszen négy munkakörrel fogják bővíteni.

„Sajnos vannak nehézségeink”

A második napon Gáncsos István, Czinki László és Szokodi Attila TÜK vezetők adtak minden részletre kiterjedő tájékoztatást a saját területükről. Az üzemeltetésről Horváth Ottó üzemeltetési igazgató beszélt, aki szerint „sajnos vannak nehézségeink”, mert szeptemberig minden rendben ment, utána azonban a várt nagy őszi forgalom elmaradt. Ez az eredményeinkben is meg fog



Zubály Bertalan

mutatkozni. A jövő évi kilátásaink sem a legjobbak mondta, ezért az üzleti tervet át kell dolgozni, elsősorban a költségeket kell optimalizálni. Végezetül az előadó átfogó képet adott a jelenlévőknek a mozdony és a teherkocsi üzemeltetéséről és azok felhasználásáról.

Az aktív műszakiak

Az ülés zárásaként Zubály Bertalan elnök is értékelt a 2015. évet. Elmondta, hogy a rendszeres ülések mellett dolgoztak a szakbizottságok is, amelyek közül a legaktívabb a műszaki szakbizottság volt. A munkáltató által átadott utasítás-tervezeteket, rendeleteket minden esetben megtárgyalta, véleményezte a tanács, szükség esetén pedig konzultációkat is folytattak. Összességében a törvény adta lehetőségeket minden esetben kihasználta a KÜT, amelynek a működését folyamatosan biztosította a munkáltató.

Zubály Bertalan

A képzés továbbra is fontos

Jól felkészült utánpótlás kell!

Kibővített évzáró területi elnöki értekezletet tartott 2015. december 17-én Debrecenben a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete Debrecen Területi Képvisellete.



Az évzáró értekezleten Erdős Károly, a VSZONYSZ Debrecen Területi Képviselője értékelte és megköszönte a 2015-ben megtartott taggyűlések előkészítését és lebonyolítását, valamint megköszönte az alapszervezetek egész éves munkáját.

Az elkövetkező időszak fontos feladatának jelölte meg a tisztségviselők 2016-os, többlépcsősre tervezett oktatását.

Az értekezleten Suszter Csaba területi képviselővezető tájékoztatót a területen folyó tagszervező munkáról, annak felelősségteljes

végzéséről és felajánlotta segítségét a nyugdíjas tisztségviselők oktatásához.

Részt vett az értekezleten Móri Gábor VSZONYSZ alelnök, aki tájékoztatást adott az ONYSZ munkájáról.

Kifejtette, nagyon fontos a tisztségviselők utánpótlásáról időben gondoskodni, felkészíteni a leendő tisztségviselőket, valamint a jelenlegieket tovább képezni.

Erdős Károly

VSZ ONYSZ területi képviselő

Jól gazdálkodnak a nyugdíjas alapszervezetek

Szegedi hagyomány

Rácz Sándor, a TK vezetője november 19-ére hívta a Szentés „Fűtőházba” a 11 terület alapszervezetének vezetőit. Az értekezletre meghívták Győri István ügyvezető elnököt és Tokaji Róbert pályavasúti területi igazgatót is, akit – hivatali teendői miatt – Cseh Attila, a forgalmi osztály vezetője képviselt a rendezvényen.

Rácz Sándor beszámolt a tavalyi közgyűlések tapasztalatairól, és vázolta az elkövetkező év feladatait. Beszámolójának megkezdése előtt gyászszünettel emlékeztek az egybegyűltek az elhunyt Vitéz János és Gulyás Ferenc vezetőtársukra.

Az évzáró területi taggyűlések minden alapszervezetnél rendben

Hagyomány már Szegeden, hogy az ünnepek közeledtével évertékelést tart a Vasutasok Szakszervezete Országos Nyugdíjas Szervezete (VSZONYSZ) Területi Képvisellete (TK). Nem volt ez máshogy 2015-ben sem.



lezajlottak, ám az írásos beszámolók meglehetősen sokfélék – mondta a területi képviselő.

A gazdasági beszámolók korrektek, számszakilag rendezettek, takarékos gazdálkodásra utalók voltak. A TK elnökségi tagjai minden taggyűlésre eljutottak – állapította meg –, és általános volt, hogy a helyi vasúti vezetők, az önkormányzatok kapcsolattartói is jelen voltak, ám a VSZ tisztségviselőit hiányolta. Ugy értékelte: a kisebb településeken jó kapcsolatot ápolnak az alapszervezetek az önkormányzatokkal, ám továbbra is szorgalmazta a külső és a vasúti kapcsolatok erősítését. Feltette: a hosszú tagsággal rendelkezők jutalmazásánál az emléklap mellé plakettet és „borítékot” is kellene adni.

Cseh Attila beszélt a következő év szervezeti változásairól, majd a létszámhelyzet nehézségeiről is tájékoztatót adott.

A hozzászólók ehhez kapcsolódva elmondták: aggasztó a létszám alakulása, hálózati szinten egy év alatt ezerrel lettek kevesebben.

Szentés Bíró Ferenc

VSZ ONYSZ, Munkabizottsági tag

Hagyományteremtés Dombóváron

Szomorú okból lett Szabó László a Vasutasok Szakszervezete Pécsi Területi Képviselőlet Állomásfőnökség Dombóvár Alapszervezetének titkára. Elődje, Tillman Józsefné Anikó ugyanis méltósággal viselt súlyos betegség után elhunyt. 53 éves volt.

Az új titkár bemutatkozása november 20-án egyperces néma felállással és gyertyagyújtással kezdődött. A megemlékezés után Szabó László mondta: fontos a múlt eredményeinek megtartása és erre az alapra a jövő építése. A kötetlen beszélgetés során a gondok, problémák is előtérbe kerültek. Van belőlük bőven. Az összejevetelt egyébként hagyományteremtőnek szánják, ezentúl minden évben hasonló módon tervezik zárni az évet.



				A POÉN 1. RÉSZÉ	VONULÓ EMBER-TÖMEG	INAS A HÚS	AMELY IDEIG	PERBEN ÁLL!	GRAMM, RÖVIDEN	EGY-KEDVŰ, FASULT ÉRINT	UTCA, RÖVIDEN AZ SZTK UTÓDJA	FAL ELEJE! CSOMÓ A KÖTELEN	GITÁR RÉSZÉ		
														H	
				RÓMAI 1000-ES A HÁTÁRA JEGYEZ						ZÁSZLÓ ROMLOTT (VAJ)					
				ÉLEME-DETT KORÚ					NŐI ÉNEK-HANG KÍVÁ-NALOM				CSOMÓ-PONT DUNÁNTŰ-LI VÁROS		
HÍRADÓ VÉGE! FOLYÉ-KONY					RITKA NŐI NÉV KITANÍTÓ (TRÉFÁS)						ÓLÓM-DARABI SZAVAZAT				
ÁLMO-DOZÁSBA RINGAT	TALÁLT GYERMEK	ESZMÉ-LET-VESZTÉS	FÉL ÓLI NORVÉG ÉS NÉMET AUTÓJEL	RITKA FÉRFINEV VASÓT-VÖZET	FÁT APRÍT SPRICCEL					HIDAT ATAD ÁRAT EMEL					
						VÁGÓ-ESZKÖZ HASZNÁ-LÓDIK			ÁLLJI VERBUM RÉSZÉ			INNEN-... TOBB HELYRŐL			
KÉRDŐ-SZÓCSKA TOVA-CAMMOG						GYÖTRŐ FAJDA-LÓM ÖN		ÁZSIAI ÁLLAM TANUL BELŐLE				ORTO-RÖVIDEN NAGY RÉZEDÉNY			
FOLYADÉK ÉBREDŐ			ELIS-MERTSÉG ÉVEZ-REDES		DÜNY-NYÓGÓ ... NAP; 48 ÓRA					TÜSKÉS EMLŐS AZ ITT LÁTHATÓ					
			POLCRÓL ELVEVŐ A CINK VEGYJELE				SÚROLÓ-ESZKÖZ AEROBIK KEZDETE!				SOPRON HATÁRAI! AJÁN-DEKOZ				
KELVIN, RÖVIDEN EGYBE-KELES				REPÜLÉSI A FOGOR-VOSNÁL MONDJUK!			ÖN-MŰKÖDŐ BAR, RÖVIDEN								
A POÉN 2. RÉSZÉ												NEWTON, RÖVIDEN			

Egy kirándulás emléke

Már hagyományosnak mondható alapszervezeti kiránduláson vettünk részt egy szép őszi napon tavaly, szeptember 19-én. Reggel 7-kor hatvanan indultunk két busszal Miskolcra. Az úticél a Hortobágy és a Tisza tó térsége volt. Kellemes nap volt, felejthetetlen látnivalókkal, kitűnő társaságban. A csaknem 12 órás utazásunk végén jó hangulatban, az egész napos programtól feltöltődve, kellemesen elfáradva érkeztünk vissza Miskolcra.

Vass László TS Hungaria Kft.
VSZ alapszervezet titkára



MAGYAR VASUTAS

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA
- KIADJA ÉS TERJESZTI:

A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE

E-mail: vsz@t-online.hu

Felelős kiadó: MELEG JÁNOS

a Vasutasok Szakszervezetének elnöke

Főszerkesztő: NÉMET H. ERZSÉBET

Felelős szerkesztő: HORVÁTH CSABA

Tervezőszerkesztő: KÁROLYI MARIANNA

Szerkesztőség: 1023 Budapest, Ürömi u. 8;

Központi telefonszámok: 326-1616, 326-1622;

Nyomdai előkészítés és nyomás: Filmhíradó Mozgóképműhely Kft.:

Tel.: 06/70-315-7815, www.impactmedia.hu, kapcsolat@impactmedia.hu

ISSN: 0460-6000; Egyéni előfizetési díj: 960 Ft/év + postaköltség

www.vsz.hu

Explorer ajánlat világjáróknak

Február 8. Japán és a Szuper expressz vasutas szemmel – élménybeszámoló vetítéssel – (ingyenes)

Március 7. Izland a vulkánok és jéghegyek földje – élménybeszámoló vetítéssel (ingyenes).

Április 30. Szezonindító Vértes túra (ingyenes)

Május 12. JAPÁN Szuper expressz túra – expedíció (171e Ft + 34e JPY-től + bérlet!)

Június 21. Görög tengerpart – Nei Pori – relax (7.900 Ft + 34 €-től).

Július 21. Róma + Milánó strapatúra (9.900 Ft)

Július 21. Osztrák jégbarlang magashegyi túra (6.900 Ft)

Osztrák-olasz-svájci Alpok magashegyi túra 10.900 Ft + 58 €-től

Július 21. Új itáliai körút strapatúra (11.900 Ft + 58 €-től)

Július 21. Új nagy itáliai körút – strapatúra (12.900 Ft + 74 €-től + hajó)

Július 21. Premier! Mediterrán körút – strapatúra (13.900 Ft + 108 €-től + hajó)

Július 22. Montenegró (Bar) – relax 7900 Ft + 87 €-től

Július 22. ÚJ! MONTENEGRO + ALBÁNIA – dupla relax (7900 Ft + 93 €-től + busz).

Július 26. Albánia – eco relax (7900 Ft + 44 €-től + busz)

Augusztus 5. Szentgotthárd szállással /fürdőssel – túra (4000 Ft-tól)

Augusztus 5. Órség + magyar osztrák szlovén hármass határ – Szlovénia túra (7500 Ft-tól + busz)

Augusztus 19. Horvát tengerpart, (Brac) – relax (6.000 Ft+47 €-től+hajó)

Augusztus 20. Prága + Auschwitz + Krakkó – strapatúra (3.900 Ft + 9 €)

Augusztus 21. IZLAND ECO – extrém túra (99e Ft + 13e ISK-tól + busz).

**Figyelem: a 2016. 02.15-ig jelentkezők
5% kedvezményben részesülnek!**

Érdeklődni lehet: 06 30/3866106, vagy Hajdú Jánosné Marikánál a 06 70/3122-446 (VSZ szám), illetve, a 06 +27-51 (vasúti) a 06 1 516-2751 (vezetékes) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, az interneten a www.evvk.hu weboldalon, a facebookon: EVVK Magyarország.



100%

Kedvezmény!

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

KEDVEZMÉNYES VÁSÁRLÁSI LEHETŐSÉG (MÁR ÉLELMISZERRE IS!)

A PRAKTIKER VALAMENNYI MAGYARORSZÁGI ÁRUHÁZÁBAN A VASUTASOK SZAKSZERVEZETE RÉSZÉRE:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2016-ban a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül, az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

Január: 14, 15, 16., Február: 11, 12, 13., Március: 10, 11, 12., Április: 14, 15, 16.,
Május: 12, 13, 14., Június: 9, 10, 11., Július: 14, 15, 16., Augusztus: 11, 12, 13.,
Szeptember: 15, 16, 17., Október: 13, 14, 15., November: 10, 11, 12., December: 15, 16, 17.

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A kedvezmény nem vonatkozik a kiállításban szereplő illetve az akciós termékekre.

A SIGNAL BIZTOSÍTÓ 2016-OS DÍJAI A VSZ TAGJAINAK

BIZTOSÍTÁSI SZOLGÁLTATÁSOK:

Baleseti halál: 300.000 Ft

Baleseti rokkantság (20%-tól): 300.000 Ft

Baleseti kórházi napidíj: 700 Ft

Baleseti műtéti térítés: 40.000 Ft

Csonttörés, csontrepedés: 7000 Ft

Égési sérülés: 40.000 Ft

Kockázati életbiztosítás: 50.000 Ft

Bármely okú táppénz (15 napos) egyszeri térítés: 3000 Ft

SIGNAL BIZTOSÍTÓ 

SIGNAL BIZTOSÍTÓ 