



WÄRTSILÄ



Wärtsilä on edelläkävijä merenkulun ja energia-alan laitteiden, ratkaisujen sekä palvelujen toimittajana. Wärtsilän ratkaisut tukevat asiakasyritysten liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Wärtsilä kehittää teknisiä sovelluksia, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö. Innovatiivisten tuotteiden ja palvelujen avulla Wärtsilän tavoitteena on olla kaikkien asiakkaittensa arvostetuin yhteistyökumppani. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yli 12.000 ammattilaista työskentelee Wärtsilän 130 toimipisteessä yli 60 maassa.



SHIP POWER

Avainluvut 2005

- Liikevaihto 710,3 milj. euroa (631,2)
- Tilauskertymä 1.545,3 milj. euroa (836,7)
- Tilauskanta vuoden lopussa 1.658,5 milj. euroa (812,7)

Wärtsilä on johtava laivojen koneisto- sekä propulsio- ja ohjausjärjestelmien toimittaja. Wärtsilä toimittaa moottoreita ja aggregaatteja, alennusvaihteita, propulsiolaitteistoja, valvontajärjestelmiä sekä tiivisteratkaisuja kaikentyyppisiin aluksiin ja offshore-sovelluksiin.



HUOLTO

Avainluvut 2005

- Liikevaihto 1.093,1 milj. euroa (936,8)
- Tilauskertymä 1.077,1 milj. euroa (930,8)
- Tilauskanta vuoden lopussa 303,3 milj. euroa (290,2)
- Henkilöstö vuoden lopussa 7.200 (6.378)



VOIMALAT

Avainluvut 2005

- Liikevaihto 710,3 milj. euroa (651,9)
- Tilauskertymä 865,2 milj. euroa (1.019,5)
- Tilauskanta vuoden lopussa 943,9 milj. euroa (752,4)

Wärtsilä on merkittävä toimittaja hajautetun energiantuotannon voimalaitosmarkkinoilla. Wärtsilä tarjoaa voimalaitosratkaisuja, jotka perustuvat öljy-, kaasu- ja monipolttoainemoottoreihin sekä biovoimalaitoksia.

Wärtsilän merimoottoreiden markkina-asema

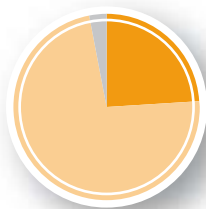


Oma tuotanto

Keskinopeat päämoottorit

● Wärtsilä	45%
● Kilpailija 1	24%
● Kilpailija 2	18%
● Muut	13%

Kokonaismarkkinat viimeiset 12 kk: 6.676 (3.990)



Hidaskäyntiset päämoottorit

Lisenssivalmistajien tuotanto

● Wärtsilä	24%
● Kilpailija 1	73%
● Kilpailija 2	3%

Kokonaismarkkinat viimeiset 12 kk: 22.703 MW (24.863)



Omaa tuotantoa

Keskinopeat päämoottorit

● Wärtsilä	8%
● Muut moottorivalmistajat	92%

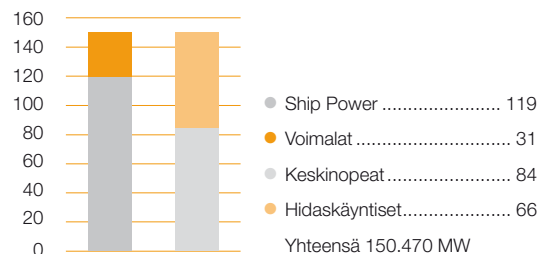
Kokonaismarkkinat viimeiset 12 kk: 5.220 MW (3.540)

Lähde: Wärtsilän oma laskelma perustuu seuraaviin lähteisiin: Lloyd's Register -Fairplay, Clarkson's Research Studies and BRL Shipping Consultants

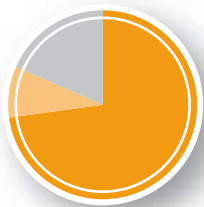
Wärtsilä tukee asiakasta toimitetun järjestelmän koko elinkaaren ajan. Wärtsilä huoltaa ja kunnostaa sekä laivojen koneistoja että voimaloita. Huoltotoimintaa laajennetaan innovatiivisilla, asiakkaan liiketoimintaa tukevilla palveluilla kuten merkiriippumattomalla huollolla maailman pääsatamissa, ennakoivalla ja moottorien kuntoon perustuvalla huollolla, sekä käyttö- ja huolto-palvelusopimuksilla.

Wärtsilän moottorikanta

1,000 MW



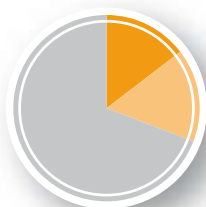
Moottorien ja kaasuturbiinien tilaukset ja Wärtsilän markkinaosuus



● Kaasuvoimalat	7.574 MW	7,8%
● Kevytöljyvoimalat	907 MW	8,7%
● Raskasöljyvoimalat	1.921 MW	44,2%

Markkinaosuudet*

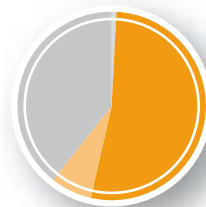
(MW, tilausten mukaan)



● Wärtsilä	14,6%
● Kilpailevat moottorivalmistajat	16,2%
● Kaasuturbiinit	69,2%

*Yksikkökoko ≤ 60 MW
Lisätietoja sivulla 20.

Wärtsilän voimalatoimitukset 2005 (2004)/tuoteryhmittäin



● Polttoöljyvoimalat (HFO + LFO)	850 MW (924)
● Kaasuvoimalat	634 MW (374)
● Raakaöljyvoimalat	114 MW (81)
● Uusiutuvaa energiaa käyttävät voimalat sähköntuotantoon	13 MW (6)

Lisäksi Biopower on toimittanut 114 MW (116) lämpölaitoksia.

Lähde: Diesel & Gas Turbine Worldwide. Tilasto ajanjaksolla 6/04–5/05.

SISÄLTÖ

2	Vuosi 2005 lyhyesti
4	Strategia ja strategiset toimenpiteet 2005
8	Kirje osakkeenomistajille
10	Ship Power -liiketoiminta
14	Huolto-liiketoiminta
18	Voimat -liiketoiminta
22	Valmistus
23	Tuotekehitys
24	Henkilöstö
26	Wärtsilä pääomamarkkinoilla
30	Riskienhallinta
34	Liiketoimintaperiaatteet
36	Corporate Governance
41	Hallitus
42	Johtokunta
44	Johtajisto ja liiketoimintojen johtoryhmät
45	Johtamisjärjestelmät
47	Wärtsilä ja sidosryhmät
	Tietoja osakkeenomistajille
	Yhteystiedot
	Graafluettelo on Tilinpäätösosan sivulla 1

Tässä vuosikertomuksessa esitetty konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Wärtsilä otti IFRS:n käyttöön 1.1.2005. Ennen IFRS:n käyttöönottoa Wärtsilän taloudellinen raportointi perustui suomalaisen tilinpäätöskäytäntöön (FAS). Graafeissa ja taulukoissa vuosien 2004–2005 tiedot on esitetty IFRS:n mukaisesti ja edeltävien vuosien tiedot FAS:n mukaisesti.

VUOSIKERTOMUS 2005

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Liiketoimintakatsaus kertoo Wärtsilän tavoitteista, strategiasta, tuotteista, markkinoista, toiminnasta ja osaamisesta.



TILINPÄÄTÖS

Tilinpäätösosassa on konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös liitetietoineen.



KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTTI

Kestävä kehitysraportti noudattaa GRI:n (Global Reporting Initiative) ohjeistoa kestävä kehityksen raportoinnista.



Keskeistä

- Tilauskanta ja tilauskertymä ennätystasolla.
- Kannattavuus tavoitteiden mukainen
- Imatra Steel siirtyi osaksi Oy Ovako Ab:ta.
- Ship Power- ja Huolto-liiketoimintojen kehittämistä jatkettiin yritysostoin ja vahvistamalla asemaa Aasiassa.
- Voimala-liiketoiminnan menestys kaasuvoimalamarkkinoilla oli merkittävä.

Wärtsilä menestyi usealla sektorilla

- LNG-alusten markkinoiden kasvu jatkui. Merkittäviin tilauksiin kuuluu AP Möllerin ja Kawasaki Kisen Kaishan 24 Wärtsilä 50 DF -moottorin tilaus. Tilattujen moottoreiden yhteisteho on 239,4 MW.
- Offshore-alue oli aktiivinen koko vuoden ja Wärtsilä sai useita merkittäviä tilauksia sekä porausalustoille että tukialuksiin. Kokonaisratkaisujen myynti kasvoi voimakkaasti vuoden aikana. Hyvä esimerkki tästä on

32 moottorin ja 16 ohjauspotkurin tilaus tanskalaisen AB Möller-Maersk A/S:n öljynporauslautalle.

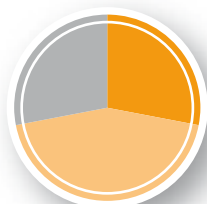
- Ensimmäinen merenkulun alan maailmanlaajuinen käyttö- ja huoltosopimus allekirjoitettiin saksalaisen Reederei Blue Star GmbH -varustamon kanssa.
- Kaasuvoimaloiden markkinoilla Wärtsilä saavutti merkittävän toimittajan aseman. Vuoden aikana saatiin Azerbaitzanista viiden voimalan tilaus. Voimaloiden yhteisteho on 450 MW.

Yhtiön kehittämistä jatkettiin yritysostoin ja vahvistamalla asemaa Aasiassa

- Ohjauspotkurien tuotantoyhtiön Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co Ltd:n tuotanto alkoi kesäkuussa.
- Kiinalaisen China Shipbuilding Industry Corporation (CSIC) kanssa perustetun 50/50-omistuksen yhteisyrityksen apumoottoritehtaan rakentaminen aloitettiin syyskuussa. Tuotanto käynnistyy alkukesällä 2006.

- Sopimus strategisesta allianssista kaksitahtisen dieselmoottorien alueella allekirjoitettiin syyskuussa Mitsubishi Heavy Industries Ltd:n (MHI) kanssa.
- Hankittiin 12,5 %:n osuus Aker Arctic Technology Inc -yhtiöstä arktisen teknologian osaamisen kehittämiseksi.
- Wärtsilälle siirtyi keskinopeiden DEUTZ-merimoottorien maailmanlaajuinen alkuperäisvaraosien myynti ja huolto DEUTZ AG:lta ostetun merimoottorien 12.500 MW:n huoltokannan kautta.
- Viroon perustettiin yhteisyritys, BLRT Baltica Groupin kanssa yhteisyritys laivojen huoltoa varten. Hong Kongiin perustettiin huolto-yhtiö. Wärtsilä on läsnä merkittävässä satamissa eri puolilla maailmaa.
- Vuoden lopussa Wärtsilä osti automaatiolaitteiden huoltoyritys Gerhard Ltd:n liiketoiminnan Yhdysvalloista.

Liikevaihto liiketoiminnoittain



● Ship Power	28% (28)
● Huolto	43% (42)
● Voimalat	28% (29)

Liikevaihto markkina-alueittain



● Eurooppa	39% (40)
● Aasia	38% (36)
● Amerikka	16% (16)
● Muut	7% (8)

Toimitetut megawattit



● Ship Power	1.760 (1.474)
● Voimalat	1.607 (1.363)
● Lisenssivalmistus	3.577 (3.053)
● BioPower, lämpöenergia ...	117 (121)

Avainlukuja

MEUR	FAS		IFRS	2005	1-3/2005	4-6/2005	7-9/2005	10-12/2005
	2003	2004	2004					
Liikevaihto	2.357,5	2.478,2	2.478,2	2.638,8	570,7	686,8	607,8	773,5
Ship Power	686,1	631,2	631,2	710,3	133,9	153,0	158,0	265,5
Huolto	885,5	936,8	936,8	1.093,1	237,9	266,8	273,4	315,0
Voimalat	577,5	651,9	651,9	710,3	109,4	230,9	176,4	193,7
Imatra Steel	202,7	254,4	254,4	119,0	87,3	31,7	-	-
Toiminnallinen liike-tulos	100,0	132,0	112,0	224,3	46,4	48,4	43,5	86,1
Power-liiketoiminnot	95,0	111,6	87,7	202,5	29,3	43,6	43,5	86,1
Imatra Steel	5,1	20,4	24,3	21,8	17,1	4,8	-	-
Poistot ja arvonalennukset ¹	-101,0	-100,0	-77,5	-71,6	-17,2	-18,0	-16,9	-19,5
Power-liiketoiminnot	-88,7	-87,6	-65,3	-67,2	-13,9	-16,9	-16,9	-19,5
Imatra Steel	-12,3	-12,4	-12,3	-4,4	-3,3	-1,1	-	-
Liiketulos	-18,4	239,8	112,0	224,3	46,4	48,4	43,5	86,1
Power-liiketoiminnot	-35,0	111,6	87,7	202,5	29,3	43,6	43,5	86,1
Imatra Steel	0,7	20,4	24,3	21,8	17,1	4,8	-	-
Myyntivoitot ³	15,9	107,7	-	-	-	-	-	-
Tulos ennen veroja	-34,4	236,5	217,3	212,4	42,2	50,2	36,9	83,0
Tulos/osake, EUR	-0,44	1,75	1,42	1,80	0,33	0,40	0,32	0,75
Taseen loppusumma	2.382,9	2.326,7	2.397,3	2.868,6	2.696,2	2.761,1	2.778,5	2.868,6
Korolliset velat, brutto	496,8	319,5	320,0	403,6	419,1	581,4	479,2	403,6
Vaihtovelkakirjalainat	27,5	-	-	-	-	-	-	-
Kassa ja pankkisaamiset	150,0	168,5	169,6	119,6	140,7	119,6	133,2	119,6
Liiketulos, %	-0,8	9,7	4,5	8,5	8,1	7,0	7,2	11,1
Toiminnallinen liike-tulos, %	4,2	5,3	4,5	8,5	8,1	7,0	7,2	11,1
Power-liiketoiminnot	4,4 ²	5,0 ²	3,9	8,0	6,1	6,7	7,2	11,1
Imatra Steel	2,5 ²	8,0 ²	9,5	18,3	19,6	15,2	-	-
ROI, %	0,1	20,1	18,0	18,0	-	-	-	-
Power-liiketoiminnot	8,4 ²	10,9 ²	7,5	18,9	-	-	-	-
Imatra Steel	4,0 ²	16,8 ²	7,7	46,0	-	-	-	-
Nettovelkaantumisaste	0,48	0,18	0,17	0,24	0,28	0,46	0,33	0,24
Toimitetut MW:t, Power-liiketoiminnot	4.847	6.011	6.011	7.061	1.481	1.664	1.586	2.330
Tilaukanta kauden lopussa, Power-liiketoiminnot	1.245,0	1.855,3	1.855,3	2.905,7	2.066,9	2.267,9	2.544,7	2.905,7
Tilaukertymä, Power-liiketoiminnot	2.148,7	2.791,4	2.791,4	3.491,1	678,0	841,8	870,8	1.100,5
Pitkäaikaiset huoltosopimukset, MW	9.629	9.609	9.609	9.617	9.544	9.505	9.540	9.617
Käyttö- ja huoltopalvelusopimukset, MW	2.289	2.569	2.569	2.625	2.711	2.560	2.659	2.625
Henkilöstö kauden lopussa	12.110	12.475	12.475	12.008	12.322	11.378	11.589	12.008
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	907	1.441	1.441	2.349	1.888	2.202	2.470	2.349

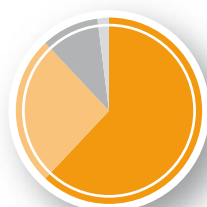
¹ 2004 ja 2003 ei sisällä rakennejärjestelyihin sisältyvää arvonalennusta. ² Ennen kertaluonteisia kuluja. ³ Myyntivoitot esitetään IFRS:n mukaisesti toiminnallisen tuloksen alapuolella.

Henkilöstö liiketoiminnoittain



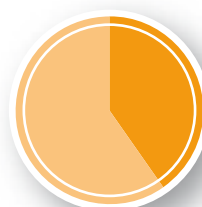
- Ship Power 17% (16)
- Huolto 61% (58)
- Voimalat 7% (7)
- Moottori-toimiala 15% (19)

Henkilöstö markkina-alueittain

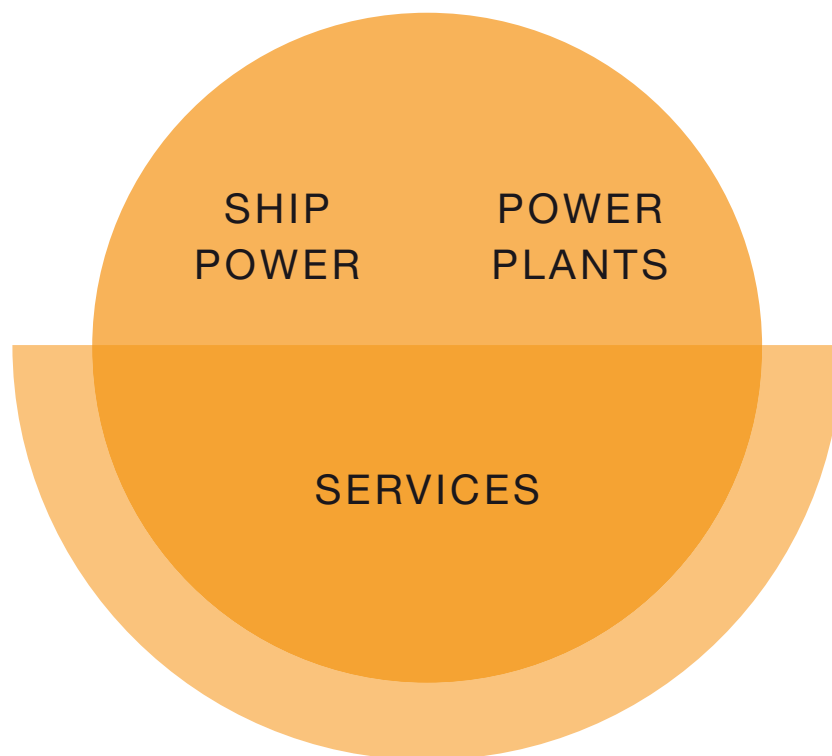


- Eurooppa 62% (68)
- Aasia 26% (21)
- Amerikka 10% (8)
- Muut 2% (3)

Rahoitus



- Oma pääoma MEUR 1.153,1 (892,7)
- Vieras pääoma MEUR 1.705,7 (1.496,8)



Wärtsilä on edelläkävijä merenkulun ja energia-alan laitteiden, ratkaisujen sekä palvelujen toimittajana. Wärtsilän ratkaisut tukevat asiakasyritysten liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Wärtsilä kehittää teknisiä sovelluksia, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö. Innovatiivisten tuotteiden ja palvelujen avulla Wärtsilän tavoitteena on olla kaikkien asiakkaittensa arvostetuin yhteistyökumppani. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yli 12.000 ammattilaista työskentelee Wärtsilän 130 toimipisteessä yli 60 maassa.

MISSIO

Toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Samalla kehitämme yhä parempia teknologioita, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö.

VISIO

Olemme kaikkien asiakkaittemme arvostetuin kumppani.

ARVOT

Energia – Tartu tilaisuuteen ja pane toimeksi

Erinomaisuus – Tee asiat paremmin kuin kukaan muu alalla

Innostus – Tue avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta.

Strategia

Wärtsilä palvelee asiakkaitaan kahdella maailmanlaajuisella markkinalla: merenkulun ja energiamarkkinoilla. Wärtsilän strategian ydin on pääosin muuttumaton. Tuemme asiakasta hänen laitteistonsa koko elinkaaren ajan – suunnittelusta, uusien tuotteiden ja järjestelmien toimituksista huoltoon, varaosiin ja käyttötukeen milloin tahansa ja missä tahansa niitä tarvitaan.

Ship Power ja Huolto – tavoitteena kasvu – lisäämällä uusia tuotteita tuotevalikoimaan ja kasvattamalla läsnäoloa Aasiassa

Haluamme säilyttää johtavan asemamme laivojen voimajärjestelmissä ja jatkaa kasvuamme tarjoamalla asiakkaillemme markkinoiden parhaan elinkaarenaikaisen hyötysuhteen ja luotettavuuden. Tämän mahdollistaa integroitu laite- ja palvelutarjontamme, joka vastaa asiakkaidemme tarpeisiin kaikkialla maailmassa.

Kasvamme myös lisäämällä uusia tuotteita ja palveluja, jotka auttavat asiakasta operoimaan aluksiin tehokkaammin ja turvallisemmin. Lisäämme osaamistamme tätä tavoitetta tukevilla osaamisalueilla: automaatiassa, elektroniikassa ja laivasuunnittelussa. Vahvistamme myös tuotetarjontamme ratkaisuille, joiden avulla alusten opeointi on luotettavaa ja ympäristön kannalta turvallista. Vahvistaminen tapahtuu kasvamalla organisesti, solmimalla kumppanuussopimuksia ja yritysostojen kautta.

Huoltomarkkinoilla tarjoamme asiakkaillemme myös muiden kuin Wärtsilän valmistamien laivalaitteiden huoltotukea joko siirtymällä alkuperäisvaraosien toimittajaksi tai tarjoamalla laivojen kokonaishuoltopalveluja keskeisissä satamissa. Olemme vakuuttuneita, että tämä yhden toimittajan konsepti menestyy jatkossakin markkinoilla ja kasvattaa Wärtsilän huoltoliikevaihtoa tasaisesti itse toimittamamme laitekannan lisäksi. Ammattitaitoinen

henkilöstömme, vahva markkina- asemamme ja verkostomme yli 130 paikkakunnalla 60 maassa luovat meille ainutlaatuisen aseman laajan tuotevalikoiman tarjoamiseksi tehokkaasti ja maailmanlaajuisesti asiakkaillemme.

Aasian valta-asema laivanrakennuksessa jatkuu. Olemme vahvistaneet läsnäoloamme näillä markkinoilla alihankinnassa, tuotannossa ja elinkaarenaikaisessa asiakastuessa ja jatkamme työtä edelleen. Solmimme kumppanuussopimuksia sekä nykyisessä liiketoiminnassa että uusilla kasvualueilla. Teemme yritysostoja siellä, missä niiden avulla saavutamme tavoitteemme nopeammin tai saamme haltuumme ratkaisevaa osaamista.

Voimalaitokset – vahvempi asema hajautetun energiantuotannon markkinoilla

Voimalaitos-liiketoiminnassa tavoitteenamme on edelleen vahvistaa globaalia markkina-asemaamme hajautetun energiantuotannon markkinoilla.

Toimitamme voimalaitoksia sekä käyttö- ja huoltopalveluja sähkölaitoksille, teollisuudelle, paikallisille viranomaisille ja muille sähkön ja lämmön tuottajille. Tarjoamme voimalaratkaisuja, jotka perustuvat öljy-, kaasu- ja monipolttoainemoottoreihin sekä biovoimaan. Kilpailuetumme on voimalaitostemme korkea hyötysuhde yhdistettynä joustavaan käyttöön. Tämä antaa asiakkaamme sijoitukselle paremman tuoton myös aikoina, jolloin polttoaineiden hinnat kohoavat tai vaihtelevat.

Odotettu kasvu teollistuneiden maiden kaasuvoimalamarkkinoilla on alkanut. Kaasu- ja monipolttoainevoimalamme ovat osoittautuneet kilpailukykyisiksi, ja ovat siksi kasvavan kiinnostuksen kohteena. Raskasöljyvoimaloissa markkinoi-

den kasvu on vaatimattomampaa. Tässä polttoainetyypissä keskitymme tarkoin määriteltyihin segmentteihin, joissa kasvu on keskimääräistä suurempaa. Hyvin kehittynyt Huolto-liiketoimintamme, joka käsittää varaosat, kenttähuollon ja käyttö- ja huoltopalvelut, varmistaa, että asiakkaamme voivat luottaa erinomaiseen käytettävyyteen ja luotettavuuteen koko voimalansa elinkaaren ajan.

Tavoitteena johtava teknologia luotettavuuden, käyttötalouden, automaation ja ympäristötekniikan alueilla

Wärtsilä suunnittelee, kehittää ja valmistaa kilpailukykyisiä moottoreita ja potkurijärjestelmiä sekä näihin pohjautuvia ratkaisuja. Tavoitteenamme on johtava asema moottoritekniikassa ympäristötekniikan, luotettavuuden, käyttötalouden sekä automaation osaluilla. Asiakkaillemme tämä merkitsee pidempää laitteiden uusimisväliä, parempaa liiketoiminnan ja investoinnin hallintaa sekä pienempiä riskejä.

Tuleva moottorivalikoimamme sisältää moottoreita, jotka ovat Wärtsilän suunnittelema sekä moottoreita, jotka on suunniteltu yhteistyössä kumppaneidemme kanssa tai hankittu kumppaneilta. Tulevaisuuden kehittämiskohteina ovat myös kokonaisten järjestelmien suunnittelu, integraatio ja automaatio. Yhteistyö tutkimuslaitosten ja muiden yritysten kanssa tuo tehokkaasti käyttöömme sel- laista erityisosaamista, jota kulloinkin tarvitsemme.

Tuotanto

Moottorivalmistuksessa Wärtsilä keskittyy keskinopeisiin moottoreihin, jotka käyttävät polttoaineenaan pääasiassa raskasöljyä ja kaasua. Näitä moottoreita kootaan

tehtaissamme Vaasassa ja Italian Triestessä sekä vuoden 2006 puolivälistä alkaen yhteisyrityksessämme Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd Shanghaissa Kiinassa.

Hidaskäyntisten moottorien valmistuksesta vastaavat lisenssi- valmistuskumppanimme Wärtsilän suunnittelun ja määrittelyjen mukaan. Koska nämä moottorit ovat erittäin suuria, ne kootaan lähellä telakoita. Tämä vaatii tuotantokapasiteettia, jota Wärtsilän ei ole järkevä ylläpitää itse. Hidaskäyntisten moottoreista kertyy suhteellisen pieni osa Wärtsilän liikevaihdosta, koska lisenssivalmistajat saavat moottorien myyntitulot ja Wärtsilän osuus rajoittuu lisenssimaksuihin. Suunnittelutoiminnan tuoma tekninen osaamisemme tukee myös hidaskäyntisten moottorien Huolto-liiketoimintaa.

Wärtsilä ylläpitää tehokasta ja joustavaa tuotantorakennetta, joka vastaa markkinoiden vaihteluihin käyttämällä sisäistä ja ulkoista kapasiteettia tarpeen mukaan. Lisäämme yhteistyötä kumppaneidemme ja toimittajiemme kanssa varmistaaksemme optimaaliset komponenttitoimitukset kysynnän vaihdellella. Olemme luoneet koko konsernin laajuisen, toimitusketjun hallinnasta vastaavan organisaation johtamaan tätä toimintaa.

Tuotannon ja komponenttihan- kinnan suuntaminen kasvaville Aasian markkinoille jatkuu.

Taloudelliset tavoitteet

Konsernin keskimääräinen vuotuisen liikevaihdon kasvutavoite on 6–7%. Ship Power- ja Voimalat- liiketoimintojen kasvutavoite on 4% ja Huolto-liiketoiminnan 10–15%. Wärtsilän liikevoittotavoite (EBITA) on 8% liikevaihdosta suhdannevaihtelut huomioon ottaen.

Vahva taloudellinen tulos muodostaa perustan ympäristö- ja yh-

teiskuntavastuulle sekä hyvinvoinnin lisäämiselle niillä paikkakunnilla, joilla Wärtsilä toimii.

Osinkopolitiikka

Wärtsilän tavoitteena on jakaa osinkoa 50% toiminnallisesta osakekohtaisesta tuloksesta.

Ympäristötavoitteet – korkea hyötysuhde ja matalat päästöt

Pyrimme jatkuvasti parantamaan ratkaisujemme ja palveluidemme ympäristösuorituskykyä säilyttämällä teknologiajohtajuutemme, tutkimalla uusia teknologioita sekä tekemällä yhteistyötä asiakkaidemme sekä sidosryhmiemme kanssa. Päättävöitteenamme on tarjota korkeahyötysuhteisia ja alhaisen ympäristökuormituksen omaavia voimaratkaisuja.

Sosiaalinen vastuu

– hyvä yrityskansalainen

Wärtsilä haluaa toimia hyvänä yrityskansalaisena, kaikkialla missä yritys toimii. Tämä voidaan saavuttaa avoimella viestinnällä ja hyvillä suhteilla paikallisiin sidosryhmiin. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat toimintaperiaatteisiimme (Code of Conduct). Periaatteet ovat sivulla 34.

Wärtsilän tavoitteena on tarjota henkilöstölleen mielenkiintoinen ja innostava työpaikka, jossa avoimuus, kunnioitus, luottamus ja tasa-arvo vallitsevat. Yhtiö haluaa luoda oppimisympäristön, joka mahdollistaa henkilöstön kehittämisen jatkuvasti taitojaan ja osaamistaan työssä sekä erilaisten sisäisten ja ulkoisten koulutusohjelmien avulla.

Yhtiön tavoitteena on myös tarjota työolosuhteiltaan turvallinen työpaikka työntekijöilleen, sopimuskumppaneilleen sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille soveltamalla korkea-

tasoisia työterveys- ja turvallisuusstandardeja. Konserni soveltaa ainoastaan sellaisia tuotekehitys- ja valmistusprosesseja sekä laadunvarmistusmenetelmiä, jotka minimoivat yhtiön tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit.

Konsernin koko toimitusketjussa alihankkijoilla ja toimittajilla on tärkeä asema. Siksi Wärtsilässä kiinnitetään paljon huomiota yhteisten prosessien pitkäaikaiseen kehittämiseen näiden kanssa. Tähän kuuluu yhteiset suunnittelutoiminnot, valmistusmenetelmien kehittäminen yhdessä ja tehokas tiedonkulku, jota ohjaavat pitkäkestoiset sopimukset

STRATEGISET TOIMENPITEET VUONNA 2005

Vuonna 2005 Wärtsilä toteutti useita toimenpiteitä, jotka vahvistavat Ship Power-liiketoiminnan ja Huolto-liiketoiminnan johtavaa asemaa maailmanlaajuisesti.

- Ohjauspotkureiden tuotanto aloitettiin Kiinassa kesäkuussa, ensimmäiset toimitukset tapahtuivat syyskuussa.
- Projekti alennusvaihteiden valmistuksen aloittamiseksi Intiassa kehittyi suunnitelmien mukaisesti.
- Uuden tehtaan rakentaminen aloitettiin Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd (Shanghai):lle, jonka omistavat 50/50 Wärtsilä ja China Shipbuilding Industry Corporation (CSIC). Yhtiö tulee valmistamaan Wärtsilän dieselgeneraattoreita, joita käytetään laivoissa apumoottoreina. Tuotannon odotetaan alkavan alkukesästä 2006.
- Strateginen allianssi solmittiin Mitsubishi Heavy Industries Ltd (MHI):n kanssa kaksitahtimoottorien alueella.
- Kahden uuden Wärtsilä RT-flex -moottoria suunnittelu aloitettiin yhdessä Hyundai Heavy Industries Co. Ltd. (HHI):n kanssa ja ne tullaan koeajamaan HHI:n tuotantotiloissa.
- Wärtsilä hankki 12,5% osuuden Aker Arctic Technology Inc.-yhtiöstä, joka tarjoaa laivojen suunnittelua telakoille, varustamoille ja offshore-yrityksille, jotka toimivat arktisilla vesialueilla.
- DEUTZ-merimoottorihuolto siirtyi Wärtsilälle saksalaiselta DEUTZ AG:lta. Wärtsilä aloitti näiden moottorien huollon ja alkuperäisvaraosamyynnin globaalisti 1.4.2005.
- Huolto-liiketoiminnan kasvattamiseksi Wärtsilä perusti alku vuodesta yhdessä virolaisen BLRT Grupp:n kanssa merimoottorihuoltoyhtiön Viroon palvelemaan Baltian markkinoita. Wärtsilä osti marraskuussa Yhdysvalloissa yhtiön, joka on erikoistunut kaasua- ja dieselmoottorien automaatio- ja säätölaitteiden huoltoon. Huolto-yhtiö perustettiin myös HongKongiin.



Hyvät osakkeenomistajat,

Vuosi 2005 oli Wärtsilän nykyisten toimintojen osalta historian toistaiseksi paras toimintavuosi. Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 13 prosenttia ja liikevoitto 130 prosenttia. Vuoden 2003 kesällä asettamamme kannattavuustavoite saavutettiin suunnitelman mukaisesti. Tilauskanta oli vuoden lopussa ennätyskorkealla, lähes kolmen miljardin euron tasolla. Koko organisaatiolla on aihetta olla ylpeä tästä saavutuksesta. Se on tulosta määrätietoisesta työstä kannattavuuden parantamiseksi kaikilla sektoreilla. Ja se on ennen kaikkea tulosta siitä luottamuksesta, jota asiakkaamme eri puolilla maailmaa osoittavat tuotteitamme ja palvelujamme kohtaan. Yhtiön taloudellinen menestys on myös asiakkaan etu.

Vahva talouskasvu kysynnän moottorina

Maailman talouskasvu jatkui suhteellisen vilkkaana koko kertomusvuoden ajan. Maailmankauppa kasvoi yleistä taloudellista kehitystä nopeammin. Tällainen yli kuuden prosentin maailmankaupan kasvu lisää kuljetustarpeita ja on pääsyy viime vuosien vahvalle laivakysynnälle. Maailman telakoiden tilauskannat olivat vuoden lopussa edelleen ennätystasolla. Vaikka uusien laivojen tilausmäärät tonnimääräisesti kääntyivätkin vuoden aikana laskuun, laivoja tilattiin kuitenkin edelleen lukumääräisesti ennätystahtiin. Laivatilausten jakautuminen laivatyypeittäin oli Wärtsilän kannalta myönteinen.

Vahva talouskasvu lisää myös sähköntarvetta. Erityisen merkittävää tämä on äskettäin teollistuneissa maissa. Globaali sähkön kulutuksen kasvu on ylittänyt jo useana peräkkäisenä vuotena pitkän aikavälin 2%:n kasvun. Lisääntyvä sähkön tarve on näkynyt laajasti

voimalaitosten hyvänä kysyntänä. Myönteinen kehitys näkyy myös Wärtsilän tilauskannassa.

Korkea energian hinta edellyttää energiatehokkuutta

Korkea öljyn ja kaasun hinta sekä kasvava huoli hiilidioksidipäästöjen haitallisuudesta ohjaavat energian käyttäjiä yhä tehokkaampiin ratkaisuihin. Tämä on Wärtsilän strategian kulmakivi. Mäntämoottori on tällä hetkellä kaupallisista teknologioista se, joka tehokkaimmin ts. alhaisimmalla polttoaineen kulutuksella ja siksi alhaisimmilla hiilidioksidipäästöillä muuntaa öljyn tai kaasun mekaaniseksi tai sähköenergiaksi. Arvioimme, että öljy tulee säilyttämään merkittävän asemansa energialähteenä vielä ainakin seuraavat 25–30 vuotta. Mutta sen hyväksikäyttö on entistä tarkempaa. Samalla kaasun käyttö kasvaa merkittävästi.

Wärtsilän tuotekehityksen painopiste on jo vuosia ollut moottoreiden energiatehokkuudessa eli hyötysuhteessa ja päästöjen hallinnassa. Yhdistettynä Wärtsilän johtavaan asemaan potkurisuunnittelussa ja valmistuksessa voimme omalta osaltamme vaikuttaa yhä taloudellisempien ja ympäristöystävällisempien kuljetusratkaisujen kehittämiseen.

Siinä tahdissa, kun kaasun käyttö yleistyy niin maalla kun merelläkin, olemme valmiit tarjoamaan samoja tehokkaita moottoriratkaisujamme kaasukäyttöön. Nämä maavoimalakäytössä jo koetut ratkaisut ovat kuluneen vuoden aikana kasvattaneet jalansijaa myös merikäytössä. Pidämmekin markkinaosuuttamme uuden sukupolven kaasutankkereissa eräänä vuoden merkittävimmistä teknisistä läpimurroista koko laivanrakennusalalla. On nähtävissä, että kaasukäyttöiset ratkaisut yleistyvät vähitellen kaasutankkereiden lisäksi myös muissa aluksissa.

Elinkaariajattelu ohjaa investointeja

Wärtsilä on oman alansa teknologijaohjaja. Se tarkoittaa, että tuomme jatkuvasti markkinoille uusia innovaatioita asiakkaittemme ja ympäristön hyväksi. Mutta samalla vastuumme ja mahdollisuutemme kehittää liiketoimintaa ulottuu yhä enenevässä määrin asiakkaan jo käytössä oleviin laitteisiin.

Huoltotoimintojen osuus liikevaihdostamme oli toimintavuoden aikana 43 prosenttia. Yli 7.200 Wärtsilän palveluksessa olevasta 12.000 henkilöstä toimii erilaisissa huoltoon liittyvissä tehtävissä. Jatkamme tämän toiminnan kasvattamista ulottamalla nämä palvelut yhä täydellisempiin kokonaisuuksiin asiakkaiden toiminnasta. Merkittävä osuus myös alkaneen vuoden investoinneista suuntautuu huoltoverkoston maantieteelliseen laajentumiseen ja osaamisen laajentamiseen.

Tehtailla täysi kuormitus

Vahva tilauskanta on johtanut siihen että niin moottori- kuin potkuritehtaat ovat täysin työllistettyjä pitkälle vuoteen 2007. Moottorituotannon keskittäminen kahteen pääyksikköön on onnistunut hyvin. Se antaa aikaisempaa paremmat valmiudet kohdata myös tulevia alhaisemman kysynnän kausia. Uusia potkuritehtaita on kehitetty Kiinassa suunnitelmien mukaan. Apumoottorivalmistus Shanghaisissa rakenteilla olevassa tehtaassa alkaa alkukesästä 2006.

Yleinen hyvä kysyntä on aiheuttanut osittaista kapasiteettipulaa tietyillä alihankinnan aloilla. Koska näemme kysynnän vielä jatkuvan vilkkaana, uskomme vuoden 2007 toimitusvolyymien vielä nousevan vuoden 2006 tasolta. Näin ollen riittävän ja oikeahintaisen komponenttivolyymien varmistaminen tuleville vuosille on valmistus- ja hankintaorganisaatiomme tärkeimpiä haasteita alkaneen vuoden aikana.

Konserni keskittyy ydinosaamiseensa

Konsernin vuosia kestänyt muutos moniala-konsernista voimaratkaisuja toimittavaksi kokonaisuudeksi saatiin päätökseen toimintavuoden keväällä. Silloin teräsluokkien toiminta Imatra Steel liitettiin uuteen pohjoismaiseen teräsyhtiöön Ovakoon. Samaan yhtiöön liitettiin myös Rautaruukin pitkien terästuotteiden valmistus sekä SKF:n teräksen valmistus. Wärtsilä omistaa yhtiöstä 26,5 prosenttia. Olemme sopineet kahden muun omistajan kanssa yhtiön kehittämistä niin, että siihen sisältyvää merkittävää synergia potentiaalia voidaan hyödyntää.

Hyvä kysyntä luo uskoa kasvun jatkumiseen

Kysyntä sekä laivamarkkinoilla että voimaloissa näyttää jatkuvan Wärtsilän kannalta myönteisenä vielä ainakin alkaneen vuoden ensimmäisen puoliskon ajan. Huoltotoiminnan pitkän tähtäimen kasvutavoite on 10–15 prosenttia. Näillä oletuksilla ja hyvän tilauskannan turvin uskomme liikevaihdon kasvavan kuluvana vuonna jopa 20 prosenttia. Vuonna 2005 saavutettu kannattavuustaso säilyy. Liikevaihdon kasvun odotetaan jatkuvan vuonna 2007.

Haluan kiittää asiakkaitamme, jotka jälleen kuluneen, vaiheikkaan vuoden aikana ovat osoittaneet luottamusta tuotteitamme kohtaan. Kiitän myös koko henkilöstöä merkittävästä työpanoksesta. Ja lopuksi kiitän osakkeenomistajia kiinnostuksesta yhtiötämme kohtaan.

Helmikuussa 2006



Ole Johansson




Italia, Trieste

>> Wärtsilän Triesten yksikössä valmistetaan useita moottorityyppejä. Wärtsilän henkilöstömäärä Italiassa on 1.150.

Fincantieri kuuluu johtaviin laivanrakentajiin maailmassa. Yksi sen telakoista on Triesten lähellä Monfalconessa Italiassa. Wärtsilä on toimittanut Fincantierin rakentamiin laivoihin yhteensä 358 moottoria vuosikymmenten aikana.




Wärtsilä on maailman johtava laivojen voimajärjestelmien toimittaja



Wärtsilä toimittaa moottoreita ja generaattoreita, alennusvaihteita, potkureita, ohjausjärjestelmiä sekä tiivisteratkaisuja kaitiivisteratkaisuihin aluksiin ja offshore -sovelluksiin. Wärtsilällä on vahva markkina-asema kaikilla merenkulun pääsegmenteillä erittäin arvostettujen koneistojen ja järjestelmien toimittajana.

Päätuotteet ja loppuasiakassegmentit




Asiakkaat voivat luottaa Wärtsilän tukeen aluksen ja alustojen koko elinkaaren ajan, sillä Wärtsilän laaja myynti- ja huoltoverkosto on läsnä kaikkialla maailmassa. Wärtsilän tunnettuuden ja arvostuksen perustana ovat moottorien suunnittelu ja pitkä valmistusperinne sekä teknisesti edistykselliset ratkaisut. Vuosien mittaan Wärtsilä on jatkuvasti laajentanut moottorien ja pro-

pulsioilaitteiden tuotevalikoimaa sekä lisännyt osaamistaan järjestelmätoimittajana.

Wärtsilän päätuotealueet:

- Nelitahtiset diesel- ja kaasumoottorit
- Kaksitahtimoottorit
- Potkurit
- Tiivisteet ja laakerit
- Kokonaisratkaisut

Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan asiakkaita ovat telakat ja varustamot. Toimittajan, telakan ja varustamon välinen liiketoimintasuhte on haastava. Wärtsilän on laite- ja ratkaisutoimittajana vastattava telakan vaatimuksiin hinnaltaan kilpailukyisellä ja helposti



asennettavalla ratkaisulla, joka toimitetaan oikea-aikaisesti. Toisaalta, elinkaarenaikaisena kumppanina Wärtsilän on myös vastattava varustamon ja operaattorin tarpeisiin luotettavalla, käyttötaloudellisella ja ympäristömyötäisellä ratkaisulla. Tulevaisuudessa on odotettavissa, että voimalaitosten tapaan myös laivojen ja kokonaisen aluskannan ylläpitämiseksi solmitaan yhä enemmän laaja-alaisia käyttö- ja huoltopalvelusopimuksia.

Wärtsilän päämarkkinasegmentit:

- Merikuljetukset
 - Tankkerit
 - LNG-alukset
 - Konttilaivat
 - Irtolastialukset
 - Rahtialukset
- Offshore – öljynetsintä- ja tukialukset
- Risteilyalukset ja matkustajalautat
- Merivoimien alukset
- Erikaisalukset

Wärtsilä toimittaa moottoreita, propulsio- ja ohjausjärjestelmiä kaikkiin alustyypeihin ja offshore-kohteisiin. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen kattavan tuen ja asiantuntemuksen suunnittelusta ja rakentamisesta laivakoneiston käyttö- ja huoltopalveluun.



Keskeiset markkina-ajurit

Viime vuosina useat tekijät ovat vauhdittaneet meriteollisuutta. Kiinan vahva talouskehitys on lisännyt raaka-aineiden ja polttoaineiden käyttöä, mikä vaatii lisää kuljetuskapasiteettia. Laivojen kysyntä on viime aikoina ylittänyt tarjonnan. Vaikka Kiina on kasvanut merkittäväksi laivanrakennusmaaksi, koko laivanrakennuskapasiteetti on käytössä ja se aiheuttaa rahtihintojen nousua. Matala korkotaso on rohkaissut varustamoja investoimaan uusiin aluksiin.

Lisääntynyt energiantarve on nostanut öljynhinnan ennätystasolle. Se on kiihdyttänyt sekä uusien öljyvarojen että luonnon kaasun etsimistä ja hyödyntämistä. Suuri määrä

aluksia on myös saavuttamassa elinkaarensa pään ja monet uudet investoinnit ovat korvaamassa 1970-luvulla rakennettua kapasiteettia.

Euroopan markkinakehitys hyödyttää Wärtsilää

Nykyinen merenkulun korkeasuhdanne alkoi vuonna 2003, jolloin suuria aluksia tilattiin vilkkaasti. Sen jälkeen on tapahtunut siirtymä pienempiin ja erikoistuneisiin laivoihin. Nykyään laivanrakennus on maantieteellisesti keskittynyt Aasiaan, jonka osuus vuonna 2005 tilatuista aluksista tonnimäärällä mitaten oli 80%.

Vuosi 2005 toi kuitenkin myös Euroopan telakat takaisin laivanrakennuksen kartalle. Alusten luku-

määrällä mitattuna lähes 30% uusista tilauksista vuonna 2005 tuli Euroopan telakoille. Tämä kehitys on hyödyttänyt Wärtsilää, koska yhtiön tuotevalikoima sopii Euroopan telakoiden tarpeisiin – erityisaluksiin, matkustaja- ja risteilyaluksiin.

Ship Power liiketoiminnan kaksiosainen strategia

Euroopassa menestymisen lisäksi Wärtsilä on systemaattisesti kasvattanut toimintaansa ja osaamistaan Aasian mantereella. Nykyään kasvava määrä kokeneita Wärtsilän ammattilaisia toimii keskeisissä merenkulun solmukohtissa Aasiassa ja kaksi uutta tehdasta on nyt toiminnassa ja kolmas aloittaa toi-

mintansa vuoden 2006 puolivälissä. Tämä on viimeisin askel laajentaa Wärtsilän maailmanlaajuista tavoitettavuutta.

Laivanrakennuksen kehityssuuntana on yhä kiinteämpi kumppanuus toimittajien ja telakoiden kesken. Tällä alueella Wärtsilä on ottanut tärkeän askeleen solmimalla strategisen allianssin Mitsubishi Heavy Industriesin kanssa voimien yhdistämiseksi tuotekehityksessä, tuotannossa ja jakelussa. Äskettäin esitellyt kaksi uutta hidaskäyntistä moottoria puolestaan suunnitellaan ja koeajetaan yhteistyössä Hyundai Heavy Industriesin kanssa. Lisäksi Wärtsilä toimii läheisessä yhteistyössä monien varustamojen kanssa niiden erityistarpeiden tunnistamiseksi ja ratkaisujen kehittämiseksi.

Tuotestrategiassaan Wärtsilä on keskittynyt kokonaistoimittajakonseptiin. Kun telakka valitsee Wärtsilän voimaratkaisun kokonaistoimittajaksi, se voi keskittyä ydinosaamiseensa. Myös laitteistojen yhteensopivuusriskit vähenevät merkittävästi verrattuna siihen, että telakka tilaisi koneistot useilta eri toimittajilta. Varustamon kannalta yksi toimittaja merkitsee käyttö- ja huoltoetuja – esimerkiksi parantuneena polttoainetaloudellisuutena ja parempana toiminnallisuutena.

Kehittyvien maiden telakoilla koko voima- ja potkurijärjestelmän ulkoistus nähdään kilpailukykyyn parantamiskeinona, kun se yhdistetään näiden maiden matalaan palkkakustannustasoon. Tunnetut kokonaisratkaisupaketit mahdollistavat saman teknologia- ja uskottavuustason kuin perinteisillä toimijoilla.

Wärtsilällä on ainutlaatuinen asema muihin suuriin moottorivalmistajiin ja laitetuottajiin verrattuna maailmanlaajuisen verkoston, laajan tuotevalikoiman sekä kokonaisratkaisuosuamisen ansiosta.

Wärtsilän monipolttoainemoottorit – standardi LNG-aluksissa

Wärtsilän laaja LNG-alusten voimajärjestelmien tutkimus- ja tuo-



tekehitystyö johti merkittävään kaupalliseen läpimurtoon vuoden 2005 aikana. Wärtsilän ratkaisusta, joka perustuu monipolttoainemoottoriin, on tullut standardi 150.000m³ -luokan LNG-aluksiin. Wärtsilällä on tällä hetkellä 88 moottoria tilauskannassa yhteensä 22 alukseen. Investoinnit LNG-markkinoilla ovat vasta alkuvaiheessa ja kehityssuunnan odotetaan jatkuvan tulevina vuosina.

Ympäristöasiat ovat aina olleet yksi merkittävistä arvoista Wärtsilän tuotekehityksessä. Wärtsilän yhteispaineruiskutuksella varustetut moottorit – sekä pää- että apumoottorit – ovat jo vakiinnuttaneet asemansa ympäristömyötäisen kehityksen keihäänkärkinä. Tällä alueella tiukentuva sääntely lisää uusininvestointi- ja uudistamistarvetta tulevaisuudessa.

Markkinaosuus kasvoi

Wärtsilän selvityksen mukaan hidaskäyntisten moottorien kokonaismarkkinat vuoden 2005 uusista tilauksista olivat 22.703 MW (24.863). Wärtsilä kasvatti markkinaosuuttaan tällä sektorilla 24%:iin (18). Kahden muun toimijan markkinaosuus näillä markkinoilla oli 73% ja 3%.

Keskinopeiden päämoottoreiden markkinoiden koko oli 6.676

Tiesitkö muuten, että?

Wärtsilä on suunnitellut tehoaan maailman suurimman merimoottorin. Tämä hidaskäyntinen jättiläinen tuottaa yli 100.000 hevosvoimaa.

LNG-alusten perinteisiin voimanlähteisiin verrattuna Wärtsilän monipolttoainemoottorin päästöt ovat pienemmät ja polttoaineenkulutuksessa päästään merkittäviin säästöihin. Tämä on osoitus ympäristöasioiden keskeisestä asemasta Wärtsilän tuotekehityksessä.

MW (3.990). Wärtsilä on näiden markkinoiden markkinajohtaja, osuus kasvoi 45%:iin (34). Kilpailijoista toiseksi suurimman markkinaosuus oli 24% ja kolmannen 18%. Keskinopeiden apumoottorien markkinoilla kokonaismarkkinat kasvoivat 5.220 MW:iin (3.544) ja Wärtsilän markkinaosuus säilyi lähes muuttumattomana 8% (9).




Singapore

>> Singapore on maailman suurimpia satamia. Wärtsilällä on kaupungissa 350 huollon ammattilaista, jotka palvelevat merenkulun ja energia-alan asiakkaita.

Singapore on myös keskeinen meriteknikan keskus. Lokakuussa 2005 Wärtsilä sai Keppel FELS Ltd:ltä 32 moottorin tilauksen. Moottorit tulevat neljän öljynporauslautan ja kahden porausalustan voimanlähteiksi.

HUOLTO


Korkea hyötysuhde koko elinkaaren ajan kaikilla markkinoilla



Wärtsilä kehittää huoltoratkaisuja jatkuvasti. Kohteena ovat kaikki Wärtsilän moottorityypit ja voimaratkaisut. Myös vanhat moottorimerkit ja tuotteet ovat Wärtsilän huollon piirissä.

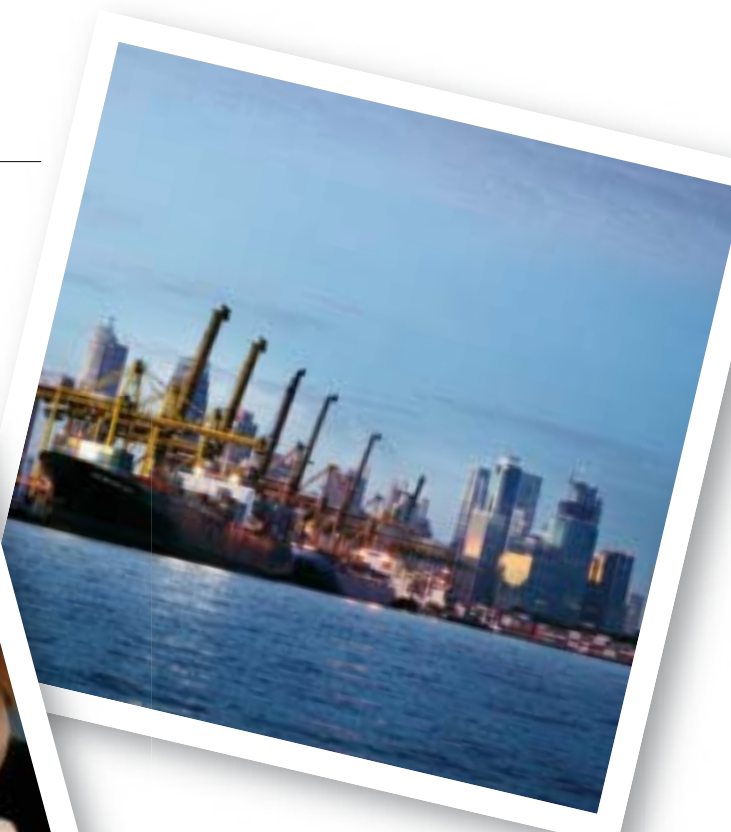
Huollon henkilöstömäärä on 7.200, joista 2.500 toimii kenttähuollossa, huoltaa ja ylläpitävää 150.000 MW:n huoltokantaa yli 16.800 kohteessa maailmanlaajuisesti.

Wärtsilän Huolto toimii merenkulun ja voimaloiden markkinoilla. Wärtsilän kokonaisuhoitokonsepti merkitsee koko elinkaarenaikaisista hyötysuhderatkaisua eli tuotteiden ja palvelujen toimituksia laitteiston elinkaaren ajan. Valikoima ulottuu varaosista, laitteiston toiminnan optimoinnista ja uudistamisesta koulutukseen, ympäristöratkaisuihin ja kokonaisiin käyttö- ja huoltopalvelusopimuksiin.



Maailmanlaajuinen huoltoverkko ja laajennettu huoltotuotteiden valikoima turvaavat vahvan markkina-aseman. Vaikka keskeisimmät huoltomarkkinat muodostuvat Wärtsilän toimittamasta 150 GW:n asennuskannasta, yhtiö on lisääntyvässä määrin laajentanut huoltotarjontaa myös muihin moottorimerkkeihin ja muihin voimaratkaisuihin.

Potentiaaliset huoltomarkkinat kasvavat merenkulun merkittävän kasvun ja lisääntyvän hajautetun energiantuotannon tarpeen mukaan. Kun liiketoiminnan vaatimukset lisääntyvät ja tekniset ratkaisut tulevat yhä monimutkaisemmiksi, asiakkaat vaativat kumppaneiltaan täyttä palvelua. Wärtsilän



maailmanlaajuinen huoltoverkko on selkeä kilpailuetu. Wärtsilällä on erittäin hyvä asema huoltopartnerina, kun yhtiöllä on huoltopisteitä yli 60 maassa. Huoltotuotteiden valikoima ja koko maailmanlaajuisen organisaation tekninen erikoisosaaminen vastaavat sekä paikallisiin että globaaleihin markkinoiden vaatimuksiin.

Maailmassa on vain muutama globaali huoltoyhtiö, kilpailu on pääasiassa paikallista.

Huollon strategia keskittyy maailmanlaajuisen huollon, räätälöityjen ratkaisujen ja osaamisen kehittämisen lisäksi kasvuun uusilla markkinoilla. Tämä merkitsee sekä laitteisto-, että asiakaspohjan laajentamista. Esimerkiksi vuonna 2005 Wärtsilä osti DEUTZ -merimoottorien huoltokannan (12.500 MW). Kaupan perusteella Wärtsilä on keskinopeiden DEUTZ -merimoottoreiden alkuperäisvaraosien, huollon ja teknisen tuen maailmanlaajuinen toimittaja.

Wärtsilän Huolto huoltaa ja kehittää toimittamiaan laitteistoja koko niiden elinkaaren ajan. Ratkaisuisamme on otettu huomioon turvallisuus-, luotettavuus- ja ympäristönäkökohdat, suorituskyvyn optimointi, modernisointi ja päivitykset. Tuotetarjontamme ulottuu alkuperäisosista, teknisestä tuesta ja moottorin suorituskykyyn perustuvasta huollosta aina täydellisiin koulutuspaketteihin ja kokonaisiin käyttö- ja huoltopalvelusopimuksiin.



Markkinoiden kehitys

Keskeiset maailmanlaajuiset markkinoiden kysyntätekijät kuten polttoaineen hinta, yhä tiukemmat ympäristösäännökset ja liiketoiminnan optimointi vaikuttavat sekä menekkulun että energiantuotannon markkinoilla.

Öljyn hinta ajaa moottorien

muuntamiseen kaasulla toimiviksi Viimeaikaiset polttoaineiden hinnannousut ja ympäristökannusteet lisäävät kiinnostusta moottoreiden muuntamisprojekteihin, erityisesti kaas- ja monipolttaineratkaisuihin. Vuonna 2005 Wärtsilä toteutti

lukuisia muuntoprojekteja esimerkiksi Pakistanissa toimivan Century Paper and Board Mill -yhtiön voimalaitoksen. Tämä voimalaitos, joka tuottaa sähköä ja lämpöä yhteen Pakistanin suurimmista paperi- ja kartonkitehtaista, muutettiin raskasöljykäyttöisestä monipoltt-

aine-kaasuvoimalaitokseksi. Kuten muutkin maat Pakistan on nopeasti kasvava kaasu- ja monipolttoainemoottorien markkina. Kun kaasua on helposti saatavissa, Pakistanin hallitus rohkaisee kaasuun perustuvaan voimantuotantoon raskasöljyn vaihtoehtona.

Yhden toimittajan ratkaisu on maailmanlaajuinen kehityssuuntaus

Käyttö- ja huoltopalvelujen (O&M) ja pitkäaikaisten huoltosopimusten markkinat (LTSA) ovat varsin hyödyntämättömiä ja ulkoistamisen kysyntä lisääntyy. Wärtsilän strategiana on merkittävä O&M- ja LTSA -liiketoiminnan kasvattaminen erityisesti merenkulun alueella, jossa Wärtsilä kehittää parhailaan uusia konsepteja markkinoiden vaatimuksiin vastaamiseksi. Tavoitteena ovat mm. LNG-alusten markkinat.

Vuonna 2005 Wärtsilä allekirjoitti ensimmäisen globaalien käyttö- ja huoltopalveluja koskevan merenkulun alan asiakassopimuksen saksalaisen Hampurissa toimivan varustaman Reederei Blue Star GmbH:n kanssa. Sopimus kattaa merkittävän osan Blue Star -alusten käyttö- ja huoltopalveluista ja sopii maailmanlaajuisessa liikenteessä toimivien alusten erityisvaatimuksiin. Wärtsilä tekee säännölliset tarkastukset, suorittaa koko huollon suunnittelun ja huoltotyön sekä sopimusten hallinnan ja näiden toimintojen maailmanlaajuisen koordinoinnin. Moderni etävalvontateknologia ja kuntoon perustuvan huolto (CBM) varmistavat luotettavuuden ja säästöt pitkällä aikavälillä.

Wärtsilän käyttö- ja huoltopalveluilla on sopimuksiin perustuvat kiinteät hinnat, mistä asiakas hyötyy mm. käyttökustannusten ennustettavuuden ja toimintavarmuuden kannalta.

Lisäarvoa tuottavat palvelut – strateginen työkalu

Moottorin kuntoon perustuvasta huollosta (CBM) on tulossa enenevässä määrin Wärtsilän strategisesti tärkeä tuote. Tänäpäin noin 500 moottoria on kytketty tähän järjestelmään. Verkkopalvelut, jotka varaosilausten ja interaktiivisten käsikirjojen lisäksi sisältävät CBM raportit, kasvavat voimakkaasti. Volyymi vuonna 2005 kasvoi yli kolminkertaiseksi.

Toinen merkittävä työkalu on koulutus. Wärtsilän Land & Sea Academy avasi uudet merenkulun koulutuskeskukset Filippiineillä ja Suomessa vastauksena maailmanlaajuisesti kasvavaan merimiesten koulutuskysyntään ja ammattitaitoisen päällystön puutteeseen.

Osaamista edelleen vahvistettu ja henkilöstöä lisätty

Aikaisempien vuosien tapaan kenttähuollossa on ollut keskeistä osaamisen kehittäminen ja osaavan henkilöstön saatavuus erityisesti kaasu- ja monipolttoainesovelluksia varten.

Wärtsilä jatkoi huoltoyritysten ostoja ja uusien huoltoyhtiöiden perustamista laivojen huoltotuotteiden lisäämiseksi ja läsnäolon laajentamiseksi maailman merenkulun solmukohdissa, joissa Wärtsilällä on nyt vahva asema hidaskäyntisten, kaksitahtimoottorien huoltomarkkinoilla.



Tiesitkö muuten, että?

Wärtsilä toimittaa varaosia kautta vuoden, yötä päivää. Viikon aikana toimitetaan 2.200 lähetystä, joiden yhteispaino on noin 175 tonnia. Toimituksiin käytetään kaikkia perinteisiä kuljetusmuotoja – meritse, maanteitse, lentoiteitse, kuriirilla, jotta komponentit saadaan toimitetuksi nopeasti sinne, missä niitä tarvitaan.



USA, Nevada

>> Barrick on johtava kansainvälinen kulta-kaivosyhtiö, jolla on toimintaa kaikkialla maailmassa – mukaanlukien Barrick Goldstrike-kaivos keskellä Nevadaa Yhdysvalloissa.

Wärtsilä toimitti Barrickille kaasuvoimalaitoksen luotettavasti ja ajallaan 2005. Voimalassa on 14 Wärtsilä 20V34SG-moottoria yhteisteholtaan 116 MW.



VOIMALAT

Wärtsilän voimalaitokset tarjoavat ainutlaatuisen vaihtoehdon perinteisille energiaratkaisuille

Wärtsilä on merkittävä toimittaja hajautetun energiantuotannon voimalaitosmarkkinoilla.

Wärtsilä tarjoaa öljy-, kaasu- ja monipolttoainemoottoreihin perustuvia voimalaitosratkaisuja, sekä biovoimalaitoksia.

Wärtsilän pääasiallisia asiakkaita ovat teollisuus, valtiolliset ja kunnalliset energialaitokset, itsenäiset energiantuotantoyhtiöt sekä öljy- ja kaasuteollisuus. Wärtsilä on vuoden 2005 loppuun mennessä toimittanut perusvoima- tai vaihtelevan kuormituksen voimaloita tehoalueella 1–300 MWe yhteensä 34.000 MW.

Päätuotteet

Päätuoteryhmät perustuvat keskinopeisiin moottoreihin

- raskas- ja raakaöljyvoimalaitokset 1–300 MW
- kaasuvoimalaitokset 3,5–300 MW



- kevytpolttoöljyvoimalaitokset 3,5–300 MW
- moottoritoimitukset öljy- ja kaasuteollisuuteen

Wärtsilällä on myös kiinteisiin biopolttoaineisiin perustuva Biovoimalaitokset ja biolämpölaitokset -tuoteryhmä tehoalueelta 1–5 MWe.

Markkinoiden koko ja kysyntä

Maailmanlaajuiset öljy- ja kaasuvoimalamarkkinat Wärtsilän voimaloiden tehoalueella olivat vuonna 2005 kooltaan 10.400 MW. Wärtsilä keskittyy näillä markkinoilla kaasu- ja raskaspolttoöljyvoimalaitoksiin.

Vuonna 2005 maailmanlaajuinen kaasuvoimalamarkkina kas-

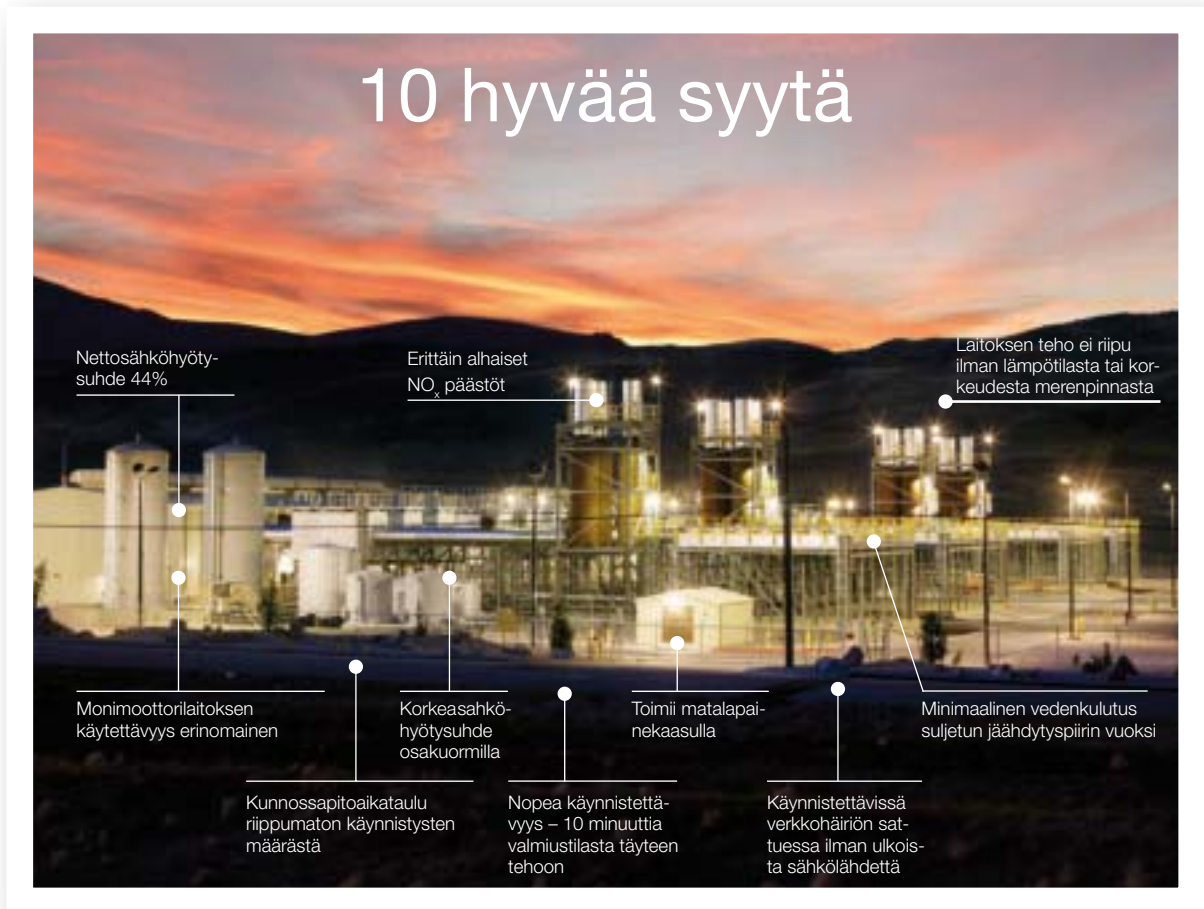
voi 13% 7.600 MW:iin. Yli puolet tästä kasvusta johtui Wärtsilä 20W34SG -moottoriin perustuvien kaasuvoimaloiden lisääntyneestä myynnistä. Raskasöljyvoimaloiden tilaukset palasivat tavanomaiselle tasolle 1.921 MW:iin ennätysvuoden 2004 jälkeen (2.533 MW).

Pienten alle 5 MW:n biovoimalaitosten kokonaismarkkinat Pohjois-Euroopassa, eli Wärtsilän Biopowerin kohdemarkkinoilla, oli viime vuonna 30 (22) MWe ja Ruotsissa kysyntä oli erityisen vilkasta.

Markkinaosuus, kilpailijat ja kilpailuetu

Wärtsilä on kiistaton maailmanlaajuinen markkinajohtaja raskas- ja raakaöljyvoimalaitoksissa kattavan myyntiverkostonsa ja kilpailukykyisen tuotevalikoimansa ansiosta. Wärtsilän markkinaosuus tehdyistä tilauksista vuonna 2005 oli 44%, mikä on lähempänä tyypillistä markkinaosuutta kuin vuotta aiempi ennätysuusi 71%. Kil-

Wärtsilän kaasuvoimalat voidaan mitoittaa joustavasti laajalla tehoalueella, kuorman mukaan, ja niiden korkea hyötysuhde ja joustavat käyttöominaisuudet ovat tarjolla laajalla kuormitusalueella niin peruskuorman kuin kulutushuippujen sähköntuotannossa.



pailijat ovat muita suurten moottorien valmistajia.

Wärtsilän kaasuvoimalaitosten tuotevalikoima on ainutlaatuinen. Ne ovat kokoluokaltaan todellinen uusi vaihtoehto kaasuturbiineihin perustuville sovellutuksille ja tarjoavat erittäin joustavia laitoskoko- ja käyttöratkaisuja. Wärtsilän kaasuvoimalaitokset ovat kilpailukykyisiä myös päästöjen kannalta, ja niiden hyötysuhde on parempi kuin kaasuturbiineilla. Uusia kaasuvoimalaitauksia saadaan yhä enenevässä määrin Wärtsilän perinteisiltä kohdemarkkinoilta kehittyvistä maista. Wärtsilän osuus kaasuvoimalamarkkinoista kasvaa edelleen ja oli 7,8% vuonna 2005. Kilpailijat ovat kaasuturbiinivalmistajia.

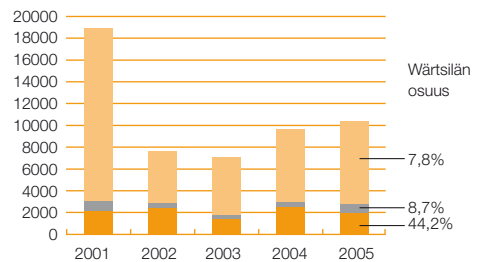
Wärtsilä on muuttanut markkinaosuuslaskentaa voimalaitosmarkkinoilla.

Kaasuvoimalamarkkinoilla Wärtsilä on lisännyt laskentaan moottoreihin perustuvien voimaloiden lisäksi kaasuturbiinivoimalat, joka on kilpaileva teknologia. Sen sijaan aiemmin mukaan lasketut nopeakäyntiset kaasumootorit on jätetty pois, koska Wärtsilä ei valmista niitä. Laskentamuutoksen seurauksena Wärtsilän markkinaosuus on pienempi kuin aiemmin.

Raskasöljymarkkinoilla Wärtsilä on lisännyt markkinaosuuslaskentaan moottorivoimaloiden lisäksi kilpailevan teknologian eli raskasöljykäyttöiset kaasuturbiinivoimalat. Tästä syystä Wärtsilän markkinaosuus on laskenut.

Kevytöljyvoimaloissa aiemmin markkinoihin laskettiin kaikki voimalat. Wärtsilällä ei ole tuotetarjonnassaan alle 3,5 MW nopeakäyntisiä moottoreita. Tästä syystä kohdemarkkinoiksi lasketaan voimalat, jotka perustuvat näitä suurempiin moottoreihin. Näin ollen Wärtsilän markkinaosuus on kasvanut.

Kohdemarkkinat polttoainetyypeittäin 2001–2005



Lähde: Diesel & Gas Turbine Worldwide. Tilasto ajanjaksolla kesäkuu 2004–toukokuu 2005.

Wärtsilän Biopowerin markkinaosuus Pohjois-Euroopan biovoimamarkkinoilla oli vuonna 2005 sama kuin vuotta aiemmin eli noin 15%.

Strategia ja tavoitteet

Wärtsilän voimalat-liiketoiminnan strategiassa on kolme painopiste-alueita.

Raskasöljyvoimalamarkkinoilla Wärtsilä pyrkii säilyttämään markkinajohtajan asemansa seuraamalla markkinoita aktiivisesti maailmanlaajuisen myyntiverkostonsa avulla. Resursseja sijoitetaan joustavasti markkinoilla tapahtuvien muutosten mukaan. Tuotevalikoimaa optimoidaan edelleen keskittymällä volyymituotteisiin.

Kasvua haetaan myös kaasuvoimalasegmentiltä kehittyvässä maissa, joissa kaasua on yhä enemmän saatavilla ja joissa Wärtsilällä on vahva toiminnallinen pohja. Kasvun mahdollisuuksia on myös teollisuusmaiden huippu- ja säättövoimalaitoksissa sekä öljy- ja kaasuteollisuuden sovellutuksissa. Wärtsilä tarjoaa näille markkinoille sekä uusia tuotteita että nykyisten öljyvoimaloiden muuntoratkaisuja kaasuvoimaloiksi.

Biovoimalamarkkinoilla Wärtsilä keskittyy Eurooppaan, jossa on hyvä kasvupotentiaali.

Wärtsilä pyrkii jatkuvasti parantamaan tehokkuuttaan ja osaamistaan keskittymällä asiakkaan liiketoiminnan parempaan ymmärtämiseen ja arvon tuottamiseen kerralla kuntoon -periaatteella. Tuotevalikoimaa kehitetään edelleen entistä modulaarisemmaksi ja standardisoiduimmaksi.

Markkinakehitys ja näkymät

Raakaöljyn voimakas hinnannousu ravisutti markkinoita vuonna 2005. Tämä nosti öljyllä tuotetun ja tietyllä viiveellä myös maakaasulla tuotetun sähkön hintaa. Samalla se kuitenkin paransi raskasöljy- ja kaasukäyttöisten voimaloiden kilpailukykyä suhteessa kevyellä polttoöljyllä käyviin voimalaitoksiin. Raakaöljyn hinnan odotetaan pysyvän korkeana.

Wärtsilän vahvalla alueella raskasöljyvoimalamarkkinoilla, jotka sijaitsevat saarilla ja syrjäisillä alueilla etupäässä kehittyvässä maissa, kysyntä pysyy ennallaan. Muita todellisia vaihtoehtoja kustannustehokkaaseen ja ympäristöystävälliseen energiantuotantoon ei juuri ole. Sähkönkulutuksen kasvu on tyypillisesti suhteellisen nopeaa näillä alueilla ja tuotantokapasiteettia tarvitaan jatkuvasti lisää. Wärtsilän tuotteiden erinomainen hyötysuhde parantaa niiden kilpailukykyä korkean öljynhinnan oloissa. Kun öljy- ja kaasuteollisuus jatkaa investoimista LNG-aluksiin ja -terminaaleihin sekä kaasuputkilinjoihin, kehitysmaidenkin voimalakysyntä siirtyy vähitellen alue alueelta kaasuvoimaloihin. Tämän markkinakehityksen johdosta Wärtsilällä on hyvät mahdollisuudet pitää nykyinen volyyminsa ja suuri markkinaosuus tällä perinteisellä markkina-alueellaan ja jopa kasvattaa sitä. Esimerkkejä tästä oli vuonna 2005 useiden suurien kaasuvoimalaitosten myynti Intiaan, Azerbaidzaniin, Turkkiin ja Pakistaniin. Wärtsilälle tarjoutuu myös jatkossa uusia liiketoimintamahdollisuuksia, kun raskasöljyvoimaloita muutetaan kaasukäyttöisiksi.

Teollisuusmaissa uudenlaisia markkinoita

Teollisuusmaissa, etenkin USA:ssa, on syntyessä uusi markkina tehon- ja taajuudensäättöpalveluille, jotka aiemmin olivat osa energialaitosten sähköntoimitusta ja sisältyivät tariffeihin. Koska palveluista kuitenkin aiheutuu kustannuksia, joita on vapailla energiamarkkinoilla vaikea sisällyttää sähkön hintoihin, niitä varten on muodostumassa markkinamekanismi hinnoitelluineen. Tällöin tulee taloudellisesti kannattavammaksi tuottaa huippu- ja säättöteho kapasiteettia laitoksilla, jotka voidaan käynnistää ja kuormittaa nopeasti ja joiden osakuormahyötysuhde on korkea ja päästöt pieniä – nämä ominaisuudet ovat kaikissa Wärtsilän moottorivoimalaitoksissa.

Päästökauppa alkoi Euroopassa vuonna 2005. Ympäristönäkökohdat vaikuttavat voimakkaasti sähköntuotantoon nostamalla kustannuksia ja sitä kautta sähkönhintoja. EU-maiden hallitukset ovat ryhtyneet toimenpiteisiin uusiutuvien energianlähteiden suosimiseksi ja uusien tukien kehittämiseksi tuuli- ja biovoimalle. Tämä suuntaus jatkuu ja parantaa Wärtsilän puhtaisten kaasu- ja biopolttoainekäyttöisten voimalaitosten kilpailuasemaa.

Öljy- ja kaasuteollisuus on korkeasuhdanteessa. Uusien öljy- ja kaasuesiintymien etsintään investoidaan ja öljyputkia rakennetaan arvokkaiden tuotteiden kuljettamiseksi syrjäisiltä kentiltä rannikko-alueille. Koska raakaöljyn hinnan uskotaan pysyvän korkealla, laitekauppa tulee jatkumaan vilkkaana.

Kokonaisuutena Wärtsilän kilpailuasema markkinoilla on vahva ja kasvupotentiaalia on useilla eri sektoreilla.



Tiesitkö muuten, että?

Istut illallisella St. Maartenin valojen loisteessa. Sähkö tulee mitä todennäköisimmin Wärtsilän toimittamasta voimalasta. Wärtsilän markkinaosuus kaikista Karibian alueella vuoden 2000 jälkeen asennetuista voimalaitoksista on 80%.

Wärtsilän kaasumoottorilaukset Azerbaidzaniin vastaavat valmistuttuaan 10% maan asennetusta kokonaistehosta.

Moottorivalmistuksessa keskeistä on joustavuus



Wärtsilä on siirtynyt joustavaan tuotantoon siten, että tehtaat valmistavat useita moottorityyppejä. Nelitahtimoottorien valmistus on nyt keskitetty kahteen tehtaaseen, Vaasaan ja Italian Triesteen. Molemmat tehtaat valmistavat useita moottorityyppejä. Näin voidaan hyödyntää suuruuden edut ja vastata markkinoiden vaihtelevaan kysyntään. Tuotantomäärien vaihteluja tukee toimittajaverkosto, jota kehitetään jatkuvasti. Tämä toimintamalli mahdollistaa merkittävän joustavuuden ja kasvumahdollisuudet.

Painopisteenä kokoonpano ja koeajo

Tuotantoprosessi keskittyy pääasiassa asiakaskohtaisiin ratkaisuihin, kokoonpanoon ja moottorien koeajoon. Osa komponenteista valmistetaan omista tehtaista,

osan valmistavat pääosin eurooppalaiset ja aasialaiset toimittajat. Kehittyvien maiden toimittajapohjan edelleen kehittämiseen kiinnitetään erityistä huomiota tehokkuuden optimoimiseksi koko arvoketjussa. Tuotantoprosessin keskeiset painopistealueet ovat tehokas materiaalilogistiikka ja toimitusten laatu asiakkaille.

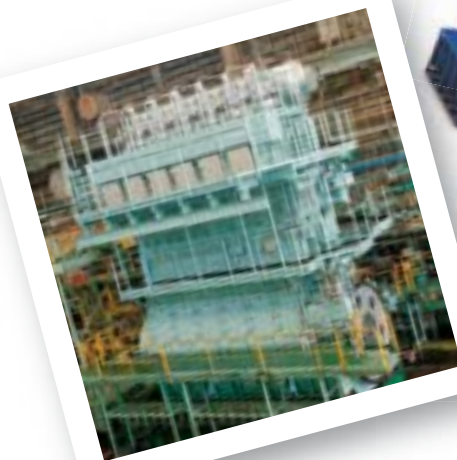
Toimitukset kasvoivat 26% vuonna 2005

Wärtsilän tehtaat toimittivat tuotteita vuoden 2005 aikana 26% enemmän kuin vuonna 2004. Vaasan tehdas valmistaa W20, W32 and W34SG -moottoreita ja Triesten tehdas Italiassa W26, W38, W46, W50DF, ZA40 ja W64 -moottoreita. Kokoonpanotehdas Bermeossa Espanjassa toimii varatehtaanä ja Triestelle että Vaasalle. Shanghai lähellä Kiinassa aloi-

tetaan Wärtsilä Auxpac 20 -tuotteiden valmistus vuoden 2006 puolivälissä yhteisyrityksessä, joka on nimeltään Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd. Yhteisyrityksen toinen omistaja on Shanghai Marine Engine Research Institute (SMDE-RI), joka on China Shipbuilding Industry Corporationin (CSIS) tytäryhtiö. Ensimmäinen tuote on Wärtsilä Auxpac 20 ja tuotantokapasiteetin odotetaan olevan täydessä käytössä vuodesta 2007 lähtien.

Wärtsilän kaksitahtiset moottorit valmistetaan pääosin Aasiassa. Suuret moottorien valmistamiseen pätevoidyt telakat rakentavat nämä moottorit Wärtsilän lisenssillä. Logistiikan kannalta tämä liiketoimintamalli on mahdollisimman yksikertainen, sillä moottorit ovat kooltaan erittäin suuria ja pitkät kuljetusmatkat voivat olla ongelmallisia.

Johtava teknologia



Wärtsilän tavoitteena on johtava asema teknologiassa. Siten on mahdollista varmistaa, että Wärtsilän tuotteet vastaavat markkinoiden vaatimuksia pitkällä tähtäyksellä.

Tutkimuksen ja tuotekehityksen pääpaino on teknologioissa, jotka parantavat hyötysuhdetta ja vähentävät ilmaa saastuttavia päästöjä. Näin varaudutaan tulevaisuuden päästösäädöksiin. Potkurijärjestelmien osalta painopistealueena ovat propulsiohyötysuhteen parantaminen sekä ympäristöystävällisten tiivisteiden kehittäminen öljyvuotojen ehkäisemiseksi.

Vuonna 2005 tutkimuksen ja tuotekehityksen pääpaino oli kolmessa uudessa moottorissa. Uusi Wärtsilä 46F on erittäin hyvin menestynyt Wärtsilä 46-moottorityypin kompaktimpi malli. Tässä uudessa moottorissa on optimoitu yhteispaineruiskutus, modulaarinen rakenne ja uudentyypinen kunnonvalvontatekniikka (CBM). Hidaskäyntinen Wärtsilä RT-flex50-moottori on räätälöity Handymax-Panamax -luokan tankkereita ja irtolastialuksia varten. Moottorissa on uusin elektroninen ohjausjärjestelmä polttoaineruiskutusta ja venttiilien toimilaitetta varten.

Wärtsilä on myös aloittanut uuden sylinterihalkaisijaltaan 820 mm hidaskäyntisen moottoriperheen kehitystyön samojen etujen saamiseksi Panamax-luokan konttilaivoihin ja suurimpiin tankkereihin. Kahta uutta versioita suunnitellaan samalla tuotealustalla eri iskunpituuksille. Näin maksimoidaan samanlaisten komponenttien käyttö, mikä parantaa tuotannon ja varaosatoimitusten tehokkuutta.

Wärtsilän Moottorit-toimialan organisaatiota on uudistettu perustamalla yhteinen globaali tutkimuksesta ja tuotekehityksestä vastaava yksikkö sekä nelitahti- että kaksitahtimoottoreille. Tämä lisää synergiaa useiden yhteisten projektien ja yhteisen automaatioyksikön kautta. Globaalissa Tutkimus- ja tuotekehitysyksikössä työskentelee noin 400 henkilöä nelitahti- ja kaksitahtimoottoritoiminnoissa.

Propulsiójärjestelmien osalta vuonna 2005 käynnistyi useita menestyksellisiä T&K-projekteja. Uuden säätölapapotkurin E-napakehitysprojekti saatiin päätökseen. Uusi E-napa lisää suorituskykyä ja on erityisesti tarkoitettu Ropax- ja nopeisiin aluksiin. Uusi potkurityyppi kehitettiin täydentämään ohjauspotkurituotevalikoimaa. Lisäksi kehitettiin myös uusi keskitehoalueen vaihdelaatikko.

Pääpaino luotettavuudessa ja asiakastuessa
Vuoden 2006 aikana tutkimuksen ja tuotekehityksen painopiste on

tuotteiden luotettavuudessa ja asiakastuessa. Lisäksi osaamista kehitetään Wärtsilälle keskeisillä kehitysalueilla, joista päähuomio on moottorin palamistekniikassa, koska sillä on suora yhteys polttoainejärjestelmiin, ahtausjärjestelmiin ja automaatioon. Muut tärkeät osaamisalueet ovat männän ja sylinterin tribologia, moottorien mekaniikka ja dynamiikka.

Propulsioliiketoiminta keskittyy potkureiden hyötysuhteen parantamiseen erityisesti pienempien kiintolapapotkureiden osalta. Uutta korkea hyötysuhteista ja kompaktia vesisuihkupropulsiosarjaa aletaan kehittää samoin kuin uutta vesivoiteltua laakeriratkaisua. Vuonna 2006 panostusta tutkimukseen ja tuotekehitykseen lisätään.

Wärtsilä kehittää myös polttokennoteknologiaa laivasovellutuksiin ja hajautetun energiantuotannon tarpeisiin. Tutkimus ja tuotekehitys keskittyy kiinteäoksidipolttokennoihin (SOFC) ja erityisesti toimivan järjestelmän kehittämiseen. Polttokennoteknologia mahdollistaa erittäin tehokkaiden, puhaiden ja hiljaisten energiaratkaisujen aikaansaamisen.

Tuloksellisen toiminnan perustana tavoitteellinen johtaminen, vuorovaikutus ja viestintä



Henkilöstön ammattitaidon ja osaamisen jatkuva kehittäminen sekä ihmisten ja työryhmien tavoitteiden mukainen johtaminen ovat tuloksellisen toiminnan perusta. Se on myös henkilöstöstrategian keskeinen tavoite. Tehtävämme on varmistaa, että jokainen työntekijä tietää oman työnsä tavoitteet, saa suorituksestaan säännöllisesti palautetta ja voi kehittyä työtehtävissään.

Vuosi 2005 lyhyesti

Vuoden 2005 lopussa Wärtsilässä työskenteli 12.008 henkilöä yli 60 maassa. Henkilöstön määrä kasvoi määrällisesti eniten Huolto-liiketoiminnassa, yli 800 henkeä. Huollon liiketoiminnan palvelujen kattavuutta ja osaamista on lisätty sekä yritysostojen että rekrytoinnin kautta.

Merkittävin rakenteellinen muutos liittyi Imatra Steeliin. Imatra Steel Oy:n henkilöstö 1.279 henkilöä, siirtyi kokonaisuudessaan uuteen Ovakoon toukokuussa. Muita rakenteellisia muutoksia sekä henkilöstöön liittyviä asioita on käsitelty

laajemmin kestävä kehityksen raportin sosiaalisen vastuun kappaleessa.

Kehityskeskustelut tavoitejohtamisen perustana

Johtamisen keskeisenä välineenä ovat vuosittaiset kehityskeskustelut, joissa henkilökohtaiset työn tavoitteet asetetaan, tavoitteiden toteutuminen arvioidaan sekä laaditaan henkilökohtainen kehittämissuunnitelma.

Kehityskeskustelujen kautta myös viestitään konsernin, liiketoimintojen ja oman toimintayksikön strategia ja tavoitteet niin, että jokainen ymmärtää oman työpanoksensa osuuden yhtiön tavoitteiden toteuttamisessa.

Wärtsilän arvot energia, erinomaisuus ja innostus luovat perustan, jolle rakennetaan sekä liiketoimintaa että ihmisten johtamista ohjaavat periaatteet. Toimeen tarttuminen, paras mahdollinen suoritus sekä avoimuus ja toisen työn arvostus ja kunnioittaminen kuvaavat toimintatapaamme.

Henkilöstön osaamista kehitetään koulutuksen, työkierron ja projektitehtävien kautta

Liiketoiminnan menestyksen kulmakivenä on henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksen, työkierron ja projektitehtävien kautta.

Henkilöstön kehittämisen kehys ja koulutuksen sisällöt jakautuvat kolmeen pääkategoriaan: johtamisen ja esimiestyön kehittäminen, organisaatiossa nyt ja tulevaisuudessa tarvittavien yleistaitojen ja tietojen kehittäminen sekä liiketoiminta- ja tehtäväkohtaisen ammatillisen osaamisen kehittämiseen.

Toteutamme vuosittain lähes 32.000 koulutus- ja kehittämissuunnitelmaa. Koulutus- ja kehittämissuunnitelmat perustuvat sekä liiketoimintastrategioista johdettuihin keskeisiin osaamisen alueisiin että kehityskeskusteluissa sovittuihin yksilöllisiin kehityssuunnitelmiin. Wärtsilä kannustaa työntekijöitä myös omaehtoiseen itsensä kehittämiseen tuomalla itseopiske-

lumateriaaleja ja -ideoita henkilöstön saataville.

Vuonna 2005 toteutettiin yhteensä yhdeksän ylempään ja keskijohdon koulutusohjelmaa sekä lukuisia paikallisia ja yksikkökohtaisia esimieskoulutuksia. Yhtiön ylin johto on aktiivisesti mukana konsernin johdon koulutusohjelmien suunnittelussa ja toteutuksessa.

Palkitsemisen perustana hyvä ja tavoitteen mukainen suoritus sekä yhtiön menestys

Wärtsilä kannustaa, motivoi ja palkitsee henkilöstöä palkitsemisjärjestelmillä, jotka huomioivat sekä työntekijöiden hyvän ja tavoitteiden mukaisen suorituksen että koko yhtiön menestyksen. Tyypillisesti palkitseminen sisältää peruspalkan lisäksi joko yksilöllisiin ja yhtiön tavoitteisiin sidotun bonuksen tai erilaisia tulos- ja voittopalkkioita. Palkitseminen toteutetaan paikallisesti ottaen huomioon sekä lainsäädännön ja sopimusten tuomat vaatimukset että palkkauksen ja muiden etujen kilpailukykyisyys markkinoihin nähden. Henkilökohtaisia palkkoja tarkistetaan kerran vuodessa ottaen huomioon tehtävän vaativuuksien, henkilökohtainen suoriutuminen, tehtävässä vaadittu osaaminen ja kokemus.

Esimiesten ja työtovereiden tuki ja tunnustus rakentaa osaltaan hyvää työilmapiiriä ja kannustaa toimimaan yhteistyöhön ja parempiin suorituksiin.

Kehittämistoimenpiteet työtyytyväisyystutkimuksen perusteella

Joulukuussa 2004 suoritettiin henkilöstön työtyytyväisyyskysely, jonka tuloksista tiedotettiin ja koko Wärtsilän yhteiset ja yksikkökohtaiset kehittämistoimenpidesuunnitelmat laadittiin kevään 2005 aikana.

Tutkimuksen tulosten perusteella koko konsernin kattavana kehittämiskohteena oli strategia-

viestinnän vahvistaminen. Strategia- ja viestinnän parantamiseksi toteutettiin viestintäprojekti sekä konsernin yhteisille toimintoille että paikallisille yksiköille. Tavoitteena oli, että sekä konsernin liiketoimintastrategia että paikalliset yksikkökohtaiset tavoitteet tulevat tutuiksi ja ymmärrettäviksi kaikille wärtsiläläisille. Tavoitteen toteutumisen osalta pyydettiin palautetta henkilöstöltä. Palautteen perusteella liiketoimintastrategia ja tavoiteasetanta tuli tutummaksi. Strategia- ja esimiesviestintä on jatkuvan kehittämisen kohteena.

Myös monet muut yhteiset kehittämistoimenpiteet ovat liittyneet viestinnän ja tiedotuksen eri alueisiin; viestintäkanavien edelleen kehittämisen, työssä tarvittavan tiedon helppoon saatavuuteen sekä kehityskeskustelujen sisällön ja laadun kehittämiseen.

Työtyytyväisyyskysely toteutetaan seuraavan kerran tammikuussa 2006.

Tulevaisuuden haasteet ja vuoden 2006 painopistealueet

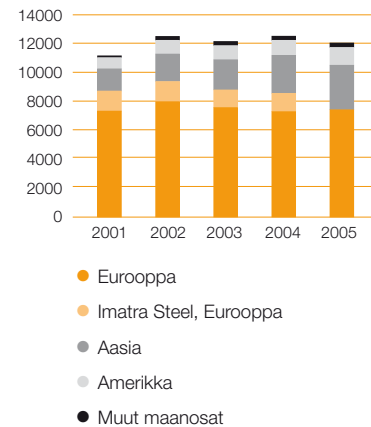
Vuoden 2006 aikana tavoitteemme on vahvistaa edelleen suorituksen johtamista ja palauteprosessia laajentamalla kehityskeskustelukäytäntöä kattamaan yhä suuremman osan henkilöstöä maailmanlaajuisesti. Määrällisen kattavuuden lisäksi edellytämme keskustelujen laadun ja sisällön parannusta. Kehitämme myös määrätietoisesti eri keinoin liiketoiminnan kannalta keskeistä osaamista eri teknologioissa, asiakaspalvelun ja huollon alueella. Henkilöstöjohtamiseen liittyvien toimintatapojen ja -ohjeiden kehittäminen ja yhtenäistäminen globaalissa toimintaympäristössä vahvistaa yhteenkuuluvuuttamme sisäisesti ja työntajakuvaamme ulkoisesti. Uudistettavan internet rekrytointijärjestelmän avulla tuodaan myös työpaikanhakijoille yhtiön tarjoamat mahdollisuudet entistä paremmin näkyviin ja voimme samalla tukea työkiertoa

tuomalla avoimet tehtävät tiedoksi ja haettavaksi sisäisesti.

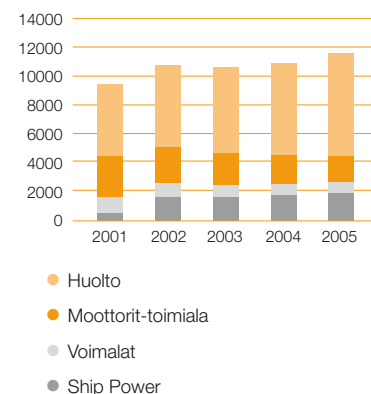
Viestintä, tiedon helpompi saatavuus ja laatu sekä sähköisten palveluiden kehittäminen henkilöstölle ja esimiehille on henkilöstöhallinnon toimintasuunnitelman olennainen osa.

Vuoden 2006 työtyytyväisyyskyselyn tulosten perusteella arvioimme jo aloitettujen kehityshankkeiden vaikuttavuutta ja priorisoimme kehittämisen painopistealueet tuleville vuosille.

Henkilöstö markkina-alueittain



Henkilöstö liiketoiminnoittain



Kaupankäynti Wärtsilän osakkeilla vilkasta vuonna 2005

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös Lontoon pörssin SEAQ International – järjestelmässä (Stock Exchange Automatic Quotation). Yhtiöllä on kaksi osakesarjaa, joiden kaupankäyntitunnukset ovat WRTAV ja WRTBV. Yhtiökokouksessa A-sarjan osakkeilla on kymmenen (10) ääntä ja B-sarjan osakkeilla on yksi (1) ääni per osake. Osakkeen nimellisarvo on 3,50 euroa. Kaikki osakkeet oikeuttavat samansuuruiseen osinkoon. Yhtiön kokonaan maksettu ja rekisteröity osakepääoma on noin 329 miljoonaa euroa.

Wärtsilän osakkeet 2005

Kaupankäynti Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeilla oli katsauskautena vilkasta ja kasvoi huomattavasti edellisvuoden verrattuna. Vuonna 2005 yhtiön kurssi kehittyi positiivisesti. B-osakkeen kurssi nousi vuoden alun 15,95 eurosta vuoden lopun 25,00 euroon. Vuoden ylin kurssi

oli 27,09 euroa ja alin 15,68 euroa. Osakekurssi 31.12.2005 oli 25,00 euroa. B-sarjan osakkeita vaihdettiin vuoden 2005 aikana noin 80 miljoonaa kappaletta. B-sarjan vaihdon kokonaisarvo kasvoi edellisvuoden 902 miljoonasta eurosta 1,869 miljoonaan euroon ja A-sarjan kokonaisarvo oli noin 3,2 miljoonaa euroa (2,2 miljoonaa). Lontoon SEAQ -järjestelmässä vaihdettiin 12% osakekannasta.

Wärtsilän osakkeenomistajat

Wärtsilällä on noin 25.000 osakkeenomistajaa. Vuoden 2005 aikana ulkomaalaisomistuksen kasvu jatkui ja sen osuus osakekannasta vuoden lopussa oli noin 24% verrattuna edellisvuoden 16%:iin. Noin 25% osakekannasta oli yksityissijoittajien omistuksessa.

Osinko ja osinkopolitiikka

Wärtsilän tavoitteena on maksaa osinkoa, joka vastaa 50 prosenttia toiminnallisesta tuloksesta osaketta kohti. Toiminnallisella tuloksel-

la yhtiö tarkoittaa liikevoittoa osakkeelta ilman kertaluontoisia eriä.

Yhtiön hallitus esittää 15.3.2006 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2005 maksetaan osinkoa 0,90 euroa osakkeelta ja ylimääräistä osinkoa 0,60 euroa osakkeelta.

Wärtsilä ja vastuullinen sijoittaminen

Wärtsilä kuuluu Kempen/SNS smaller Europe SRI Indeksiin, Ethibel Investment rekisteriin sekä Ethibel Sustainability Indeksiin. Ethibel Investment -rekisteriä käytetään perustana useamman Eurooppalaisen pankin, varainhoitajan ja institutionaalisen sijoittajan vastuulliselle sijoittamiselle (SRI). Jäsenyyttä Kempen/SNS smaller Europe SRI -Indeksiin tarjotaan ainoastaan niille yhtiöille, joiden standardit ja käytännöt eettisyys-, henkilöstö- ja ympäristöasioissa ovat hyvin korkealla tasolla.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2005

	Osakemäärä 1.000 kpl		% äänistä	% osakkeista
	Sarja A	Sarja B		
1 Fiskars Oyj Abp	8.651	7.165	30,58	16,81
2 Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo	1.984	0	6,48	2,11
3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	1.385	1.173	4,91	2,72
4 Svenska litteratursällskapet i Finland r.f.	1.449	22	4,74	1,56
5 Sigrid Juséliuksen säätiö	558	1	1,82	0,60
6 Brita Maria Renlundin muistosäätiö	394	400	1,42	0,84
7 Signe & Ane Gyllenbergs Stiftelse	370	25	1,22	0,42
8 Kansaneläkelaitos	284	652	1,14	1,00
9 Relander Gustaf	244	0	0,80	0,26
10 Ehrnrooth Johan Robert Göran	234	98	0,80	0,35
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	15.553	9.536	53,91	26,67

Osaketieto

	A-osake	B-osake
Osaketunnukset		
OMX AB	WRTAV	WRTBV
Reuters	WRTAV.HE	WRTBV.HE
Bloomberg	WRTAV.FH	WRTBV.HF
Pörssierä	100	100
Ääniä/osake	10	1
Osakkeiden lukumäärä	23.579.587	70.527.529
Verotusarvo Suomessa 2005 euroa/osake	17,16	17,45

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminta

Wärtsilän sijoittajasuhdetoimintojen tavoitteena on tukea osakkeen oikeaa hinnanmuodostusta antamalla pääomamarkkinoille tietoa Wärtsilän strategiasta, toiminnoista ja liiketoimintaympäristöstä, jotta markkinoilla toimivat voivat muodostaa perustellun käsityksen Wärtsilästä sijoituskohteena.

Yhteyksissään pääomamarkkinoiden kanssa Wärtsilä pyrkii vahvistamaan yhtiön tunnettua sijoituskohteena ja lisäämään nykyisten ja potentiaalisten sijoittajien kiinnostusta yhtiön osakkeisiin sekä tuottamaan lisäarvoa osakkeenomistajilleen. Pääkohderyhmiä ovat analyytikot, sijoittajat ja osakkeenomistajat.

Wärtsilä järjestää tuloksen julkistamisen yhteydessä tiedotustilaisuuksia sijoittajille, analyytikoil-

le ja lehdistölle. Yhtiön johto tapaa säännöllisesti sijoittajia ja analyytikoita Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Yhtiö järjestää pääomamarkkinapäiviä, joihin kutsutaan analyytikoita, sijoittajia ja rahoittajia. Kotimaassa sijoittajia tavataan myös sijoitusmessuilla ja muissa, yksityissijoittajille tarkoitetuissa, tilaisuuksissa.

Wärtsilä soveltaa kolmen viikon pituista ”hiljainen jakso” -käytäntöä tulosjulkistustensa edellä. Yhtiön edustajat eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analyytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Sijoittajasuhdetoiminta vuonna 2005

Vuonna 2005 Wärtsilä julkaisi vuoden 2004 tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen 2004 ja kolme osa-

vuosikatsausta. Jokaisen tuloksenjulkistuksen yhteydessä yhtiö järjesti tiedotustilaisuuden kotimaisille sijoittajille, analyytikoille ja talousmedialle, joka oli samalla kansainvälinen puhelinkonferenssi ja webcast.

Vuoden 2005 aikana yhtiöllä oli yhteensä yli 100 sijoittaja- ja analyyttikotapaamista sekä kotimaassa että Euroopan ja Yhdysvaltojen tärkeimmissä finanssikeskuksissa.

Keväällä Wärtsilä järjesti pääomamarkkinapäivän Italiassa, Triesnten tehtaalla johon osallistui n. 30 analyyttikkoa ja rahoittajaa. Marraskuussa yhtiö osallistui Sijoitus/Invest – tapahtumaan Helsingissä sekä tapasi suomalaisia sijoittajia paikallisissa pörssi-illoissa.

Tiedotuspolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta Wärtsilän sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilän tiedotustoiminta käsittää konsernin sisäisen ja ulkoisen tiedotuksen sekä sijoittajasuhdetoiminnan.

Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita ja -ilmoituksia Helsingin Pörsin ohjeiden mukaan. Lisäksi Wärtsilä julkaisee yleisiä lehdistötiedotteita sekä ammattilehdistötiedotteita. Lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt julkaisevat tarvittaessa lehdistötiedotteita, joilla on paikallista merkitystä. Pörssitiedotteilla julkaistaan uutisia, joilla on tai saattaa olla merkitystä osakkeen arvon kannalta. Pörssi-ilmoitukset ovat teknisluonteisia tiedotteita. Lehdistötiedotteilla kerrotaan liiketoiminnan tapahtumista, joilla on uutisarvoa tai muutoin yleistä mielenkiintoa sidosryhmien keskuudessa. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle Wärtsilän tuotteista ja teknologiasta yksityiskohtaisemmin.

Omistajat osakeomistuksen mukaan 31.12.2005



- Yksityiset yritykset 20,5% (25,0)
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset 7,7% (7,5)
- Julkisyhteisöt 8,4% (9,1)
- Voittoa tavoittelemattomat yhtiöt 14,8% (15,8)
- Kotitaloudet 24,6% (26,8)
- Ulkomaat ja hallintarekisteröidyt 24,1% (15,7)

Omistajat äänten mukaan 31.12.2005



- Yksityiset yritykset 33,5% (31,3)
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset 9,0% (11,3)
- Julkisyhteisöt 7,6% (8,5)
- Voittoa tavoittelemattomat yhtiöt 20,7% (21,3)
- Kotitaloudet 21,0% (22,3)
- Ulkomaat ja hallintarekisteröidyt 8,2% (5,4)

Tiedotteet julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi lukuun ottamatta ammattilehdistötiedotteita, jotka julkaistaan ainoastaan englanniksi. Pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa yhtiön internet sivuilta.

Wärtsilä ylläpitää kattavaa IR -osiota internet sivuillaan osoitteessa www.wartsila.com. Sivut julkaistaan samansisältöisinä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Yhteystiedot

Sijoittaja- ja analytikkosuhteiden hoitamisesta vastaa sijoittajasuhdepäällikkö Joséphine Ramsay.

Joséphine Ramsay
Sijoittajasuhdepäällikkö
Puhelin: 010 709 5216, 0400 784 889
Sähköposti: josephine.ramsay@wartsila.com

Wärtsilän viestinnästä ja lehdistösuhteista vastaa tiedotusjohtaja Eeva Kainulainen.

Eeva Kainulainen
Tiedotusjohtaja
Puhelin: 010 709 5235, 040 568 0591
Sähköposti: eeva.kainulainen@wartsila.com

Wärtsilä Oyj Abp
Tiedotusosasto
PL 196 John Stenbergin ranta 2
00531 Helsinki
Faksi: 010 709 5219
Sähköposti: communications@wartsila.com

Osakekohtaisia tunnuslukuja

		2005	IFRS 2004	FAS 2004	2003	2002	2001
Tulos/osake (EPS)	EUR	1,80	1,42	1,75	-0,44	1,37	3,69
Oma pääoma/osake	EUR	12,25	9,65	9,22	8,69	10,37	11,70
Osinko/osake	EUR	1,50 ¹	0,90	0,90	1,17	1,17	2,67
Osinko/tulos	%	83,3 ¹	63,4	51,4	n/a	85,4	72,3
Efektiiivinen osinkotuotto	%						
Sarja A		7,25 ¹	5,91	5,91	4,92	13,69	19,42
Sarja B		7,20 ¹	5,74	5,74	4,93	14,56	19,23
Osakekurssi/osakekohtainen tulos (P/E)							
Sarja A		13,8	10,7	8,7	n/a	6,2	3,7
Sarja B		13,9	11,0	9,0	n/a	5,9	3,8
Osakekurssi/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)							
Sarja A		2,0	1,6	1,7	1,2	0,8	1,2
Sarja B		2,0	1,6	1,7	1,2	0,8	1,2
A-osakkeen kurssikehitys							
Keskikurssi	EUR	22,73	13,03	13,03	8,37	12,95	13,96
Ylin kurssi	EUR	26,70	17,32	17,32	10,87	15,67	17,00
Alin kurssi	EUR	15,31	10,17	10,17	6,67	7,21	12,02
Päätöskurssi 31.12.2004	EUR	24,84	15,24	15,24	10,17	8,52	13,73
B-osakkeen kurssikehitys							
Keskikurssi	EUR	22,46	13,60	13,60	7,89	12,43	14,61
Ylin kurssi	EUR	27,09	17,48	17,48	10,63	15,67	17,33
Alin kurssi	EUR	15,68	9,97	9,97	6,13	6,97	12,17
Päätöskurssi vuoden lopussa	EUR	25,00	15,68	15,68	10,13	8,01	13,87
Osakkeiden vaihdon kehitys	1.000 kpl	82.795	47.707	47.707	37.509	38.695	29.721
A-osake		3.160	2.180	2.180	2.508	1.890	2.853
B-osake		79.635	45.527	45.527	35.001	36.805	26.868
Vaihto koko osakekannasta	%	88,0	51,5	51,5	41,9	43,4	35,4
Osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	1.000 kpl	94.107	91.341	91.341	89.475	89.204	89.181
keskimäärin		93.010	92.551	92.551	89.341	89.181	84.146

¹ Hallituksen ehdotus

Vuosikooste Pörssitiedotteet 2005

13.1.2005 Wärtsilä ostaa DEUTZin merimoottorien huolto-liiketoiminnan

17.1.2005 Ohjailupotkurituotanto käynnistyy Kiinassa

19.1.2005 Ennakkotietoja Wärtsilän vuoden 2004 tuloksesta – Viimeisen neljänneksen tuloskehitys hyvä

31.1.2005 Laajempi merimoottorien alennusvaihtojen tuotevalikoima – valmistus alkaa Intiassa

3.2.2005 Wärtsilä aiesopimukseen CSIC:n kanssa apumoottorien valmistuksesta yhteisyrityksessä Kiinassa

4.2.2005 Wärtsilän kannattavuus parani – tilauskanta ennätystasolla

17.2.2005 Wärtsilä, Rautaruukki ja SKF yhdistävät pitkien terästuotteiden liiketoimintansa

3.3.2005 Wärtsilän optio-oikeuksien 2001 listalle otto

10.3.2005 Ehdotus Wärtsilän hallituksen jäseniksi

18.3.2005 IFRS-standardien mukainen taloudellinen informaatio vuodelta 2004

21.3.2005 Wärtsilän yhtiökokous

21.3.2005 Tilauskertymä ja tilauskanta vahvistuneet alkuvuonna 2005

31.3.2005 Wärtsilän ja DEUTZ AG:n kauppa vahvistunut – DEUTZ-merimoottorihuolto Wärtsilälle

12.4.2005 Wärtsilälle Koreasta 24 moottorin tilaus LNG-aluksiin

19.4.2005 Mulhousen tuotantoyksikkö Mitsubishi Heavy Industriesille

21.4.2005 Apumoottorien valmistuksesta Kiinassa allekirjoitettiin sopimus

22.4.2005 Sitova sopimus pitkien terästuotteiden liiketoimintojen yhdistämisestä allekirjoitettu

29.4.2005 Juha Kytölä Wärtsilän suurimman tytäryhtiön Wärtsilä Finland Oy:n varatoimitusjohtajaksi

4.5.2005 Euroopan komission hyväksyntä pitkien terästuotteiden liiketoimintojen yhdistämiselle

4.5.2005 Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu 2005

10.5.2005 Wärtsilä, Rautaruukki ja SKF ovat toteuttaneet pitkien terästuotteiden liiketoimintojen yhdistämisen

13.5.2005 Wärtsilä valittu viiden kaasuvoimalan toimittajaksi Azerbaidzaniin

27.5.2005 Wärtsilän toimihenkilö syytön

31.5.2005 Power-liiketoimintojen liikevaihto kasvaa tänä vuonna noin 15%, kannattavuus on 8% luokkaa

5.8.2005 Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 2005

7.9.2005 Neuvottelut viiden kaasuvoimalan toimituksesta Azerbaidzaniin etenevät

28.9.2005 Wärtsilä ja Mitsubishi Heavy Industries sopineet strategisesta yhteistyöstä kaksitahtimoottorien alueella

6.10.2005 Wärtsilän voimaratkaisut kuuteen öljynporauslauttaan

10.10.2005 Wärtsilälle voimalaitostilaus Brasiliasta

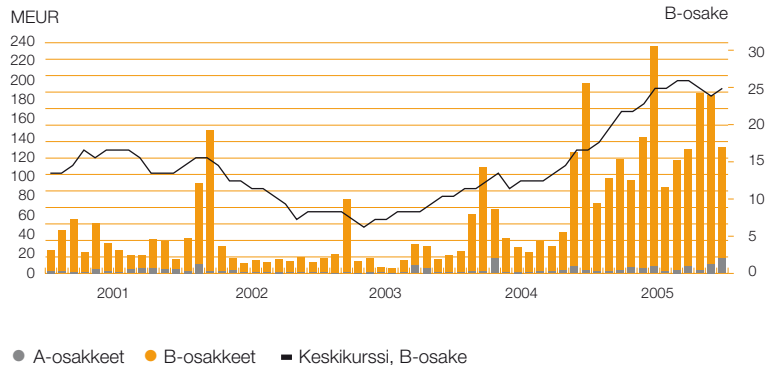
28.10.2005 Osavuosikatsaus tammi-syyskuu 2005

28.10.2005 Wärtsilän Azerbaidzaniin voimalatilaukset varmistuneet

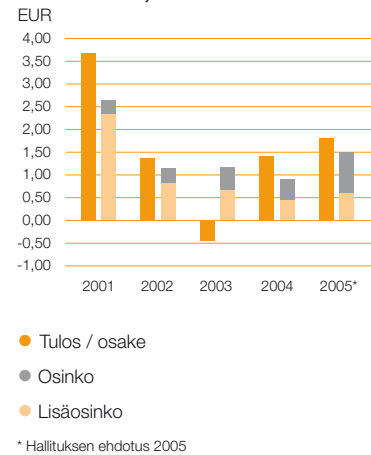
16.11.2005 Wärtsilä ostaa diesel- ja kaasumoottorien automaatiolaitteiden huoltoyhtiön liiketoiminnan Yhdysvalloista

2.12.2005 Wärtsilän huoltotoiminnan osto Yhdysvalloissa vahvistunut

Osakevaihto/kk 2001–2005



Tulos/osake, osinko/osake



Sijoitusanalytiikat

Tietojemme mukaan ainakin oheiset välittäjäyritykset ja analytiikat ovat seuranneet Wärtsilän kehitystä viimeisen 12 kuukauden aikana. He ovat analysoineet omasta aloitteestaan yhtiötämme sekä myös laatineet kirjallisia raportteja ja kommentteja, ja pystyvät luonnehtimaan Wärtsilää sijoituskohteena. Wärtsilä ei vastaa analyyseissä esitetystä arvioista.

Alfred Berg ABN AMRO	Jan Brännback	09 228 321	jan.brannback@alfredberg.fi
CA Cheuvreux	Patrik Sjöblom	+46 8 723 5115	psjoblom@cheuvreux.com
Carnegie Investment Bank AB	Miikka Kinnunen	09 618 711	miikka.kinnunen@carnegie.fi
Deutsche Bank AG, Helsinki	Timo Pirskanen	09 2525 2553	timo.pirskanen@db.com
Enskilda Securities AB, Helsinki	Kaisa Ojainmaa	09 6162 8726	kaisa.ojainmaa@enskilda.fi
eQ Bank	Juha Iso-Herttua	09 6817 8651	juha.iso-herttua@eqonline.fi
FIM Pankkiiriliike Oy	Lauri Saarela	09 6134 6307	lauri.saarela@fim.com
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	010 444 2752	tom.skogman@handelsbanken.fi
Kaupthing Bank	Johan Lindh	09 4784 0268	johan.lindh@kaupthing.fi
Mandatum Pankkiiriliike Oy	Antti Suttelin	010 236 4710	antti.suttelin@mandatum.fi
Opstock Oy	Pekka Spolander	010 252 4351	pekka.spolander@oko.fi

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tehtävä on arvioida ja hallinnoida jatkuvasti kaikkia yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan perusta on Wärtsilän toimintojen ja tuotteiden korkea laatu sekä jatkuva, systemaattinen työ vahinkojen ennaltaehkäisemiseksi kaikilla organisaatiotasoilla periaatteella 'jokainen on vastuunkantaja'. Pitkällä tähtäimellä vain näin menetellen voidaan riskikustannuksia alentaa.

Wärtsilän liiketoiminta-alueet vastaavat toimintaansa liittyvistä

riskeistä ja niiden haittojen ehkäisemisestä tai suojautumisesta.

Riskienhallintatoiminto on osa keskitettyä rahoitustoimintoa, joka raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle (CFO). Se kartoittaa eri liiketoiminta-alueiden riskit, valmistelee riskienhallintapolitiikan ja kehittää yhdessä vakuutusyhtiöiden ja meklareiden kanssa tarvittavat globaalit ja paikalliset vakuutusratkaisut. Wärtsilän hallitus on hyväksynyt riskienhallintapolitiikan.

OPERATIIVISET RISKIT

Yleistä

Kaikissa suurimmissa yksiköissä ris-

kitarkastus tehdään joka toinen vuosi. Vuoden 2005 syksyllä tehtiin laajempi systemaattinen operatiivisten riskien päivitys, joka käsitti kaikki Wärtsilän liiketoiminta-alueet sekä tuotannon. Kyseisessä riskikartoituksessa tarkasteltiin muun muassa seuraavia riskejä: kilpailutilanne- ja hintariski, alihankija- ja toimittajariski, asiakasriski, poliittinen ja lainsäädännöllinen riski, ympäristöriski, tuote- ja tuotevastuuriski sekä omaisuusriski. Riskikartoituksen tuloksia pyritään hyödyntämään mahdollisimman tehokkaasti ja tulokset käsitellään asetetun aikataulun mukaisesti liiketoiminta-alueiden johtoryhmis-

WÄRTSILÄN RISKIENHALLINTAORGANISAATIO 2005

Riskit	Politiikka tai muu ohjeisto*	Vastuutaho
Liiketoimintariskit	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta Liiketoiminta-alueet
Toimitusketjuun liittyvät riskit	Toimittajavaatimukset ja toimittajien hallintajärjestelmä	Liiketoiminta-alueet ja hankintatoimi
Teknologiariskit	Patentit ja teollisoikeudet Tuotetakuut	Liiketoiminta-alueet ja Wärtsilän teknologiatuotanto
Tuotevastuu ja -turvallisuus	Turvallisuusohjeet ja käsikirjat Riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminta-alueet ja Wärtsilän riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit	Henkilöstöpolitiikka Turvallisuusohjeet ja -käsikirjat TTT-politiikka ja -järjestelmä (OH&S 18001) Riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminta-alueet ja Wärtsilän henkilöstöhallintatoiminto
Tietoturvariskit	Tietoturveriaatteen	Wärtsilän liiketoiminta-alueet Wärtsilän IM-toiminto
Ympäristöriskit	Ympäristöpolitiikka Ympäristöjärjestelmät (ISO 14001)	Liiketoiminta-alueet ja Wärtsilän ympäristötoiminto
Vahinko- ja vastuuriskit	Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminta-alueet ja Wärtsilän riskienhallintatoiminto
Poliittinen riski	Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminta-alueet ja Wärtsilän riskienhallintatoiminto
Rahoitusriskit	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminta-alueet ja Wärtsilän rahoitustoiminto
Maineriski	Menettelytapaohjeet Code of Conduct	Wärtsilän yhteiskuntasuhteet Koko henkilökunta

* Politiikat ja ohjeisto on kuvattu konsernin sisäisessä Corporate Manualissa

sä ja Wärtsilän johtokunnassa. Lisäksi riskeihin kohdistuvaa jatkuvaa raportointia kehitetään ja jokaiselle keskeiselle riskille on nimetty vastuullinen henkilö.

Asiakasriski

Laivatuoannosta noin kolme neljäsosa on keskittynyt Aasiaan. Ship Power -liiketoiminta on vastannut tähän perustamalla uusia tuotantoyksiköitä Kiinaan ja Intiaan. Ship Power myy tuotteitaan telakoille, mutta markkinoi niitä myös varustamoille. Varustamoiden joukossa tapahtuu yhdentymisiä, jolloin tilausten koko ja sarjojen pituus on kasvussa ja kilpailun odotetaan kovenevan.

Huoltoliiketoiminta on laajentunut sekä yritysostoin että organisaation ja asiakkaiden hyvä toiminta-aste on siivittänyt huoltomyyntiä. Voimalaitosmyynti jakaantuu globaalisti aiempia vuosia tasaisemmin, joten asiakasryhmä – tai maakohtainen riski on pienentynyt.

Kilpailutilanne- ja hintariski

Kysyntätilanne vuonna 2005 oli hyvä kaikilla liiketoiminta-alueilla ja hintataso vahvistui tai pysyi vakaana. Ship Power -liiketoiminnan isoimmat kilpailijat ovat MAN ja Caterpillar. Kilpailutilanteessa ei tapahtunut oleellisia muutoksia, mutta Wärtsilä paransi hieman markkina-asemaansa. Voimalaitosten osalta edellä mainittujen kilpailijoiden lisäksi myös muut teknologiat vaikuttavat kilpailutilanteeseen. Wärtsilän markkina-asema parani varsinkin kaasuvoimalaitosten osalta. Kilpailukykyä rasittavat komponenttien saatavuus ja hintapaineet.

Alihankkija- ja toimittajariski

Vuoden 2005 aikana suurimmat haasteet liittyivät alihankkijoiden toimituskapasiteettiin ja -aikoihin sekä komponenttien hintapaineisiin. Wärtsilä on organisoinut alihankintatoimintonsa (Supply Management) uudella tavalla pyrkien

lähempään yhteistoimintaan päättävien varantoimittajien kanssa, tekemällä pitkäaikaisia toimitussopimuksia sekä myös lisäämällä joidenkin kriittisten komponenttitoimittajien määrää.

Tuote- ja tuotevastuuriski

Uusien tuotteiden lanseeraus sisältää aina riskejä, joita pyritään hallitsemaan suunnittelemalla ja valmistaamalla tuotteet huolellisesti ja simuloimalla tuotteet luotettavuusteknisillä suunnittelumenetelmillä (esim. FMEA). Tiukat toimitusaikataulut aiheuttavat lisähaasteita komponenttitoimittajien laadun varmistamiseksi. Yhtiö tekee luovutettuja tuotteita koskevan takuuvakuuksen, jota rasitetaan toteutuneilla takuukustannuksilla. Odottamattomia vahinkoja kattaa tuotevastuuvakuutus.

Vahinkoriski

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille. Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen sekä toiminta- ja tuotevastuusiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin. Riskienhallintaa varten Wärtsilällä on jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd.

Ympäristöriskit ja sosiaaliset riskit

Ympäristöriskejä ja sosiaalisia riskejä valvotaan samalla tavoin kuin liiketoimintaan liittyviä riskejä tärkeimpänä työkaluna Wärtsilän johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmän työkalut mukaan lukien ympäristö-, työsuoja- ja -turvallisuusjärjestelmät, henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen sekä yhteydenpito sidosryhmiin auttavat yhtiötä tunnistamaan ja vähentämään toimintaansa, hankintaketjuunsa sekä tuotteisiinsa liittyviä riskejä. Wärtsilän kiinteistöyksikkö ylläpitää kiinteistörekisteriä, jonka perusteella kiinteistöihin liittyviä ympäristöriskejä voidaan arvioida.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Poliittisen ympäristön sekä lainsäädännön kehittymisellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittisen ja lainsäädännön kehittymistä sekä on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa sellaisissa hankkeissa, joilla on merkitystä Wärtsilän liiketoimintaan. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta. Lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitason että tytäryhtiöissä.

RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Wärtsilä-konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää. Se hankkii riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla. Rahoitustoiminnon tehtäviin kuuluu myös tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin kassaan, tulokseen ja omaan pääomaan.

Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttapositioneja seurataan liiketoimintojen tasolla ja ne yhdistetään ja suojataan konsernitasonla. Kaikki kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan nettomääräisesti. Tulevat kaupalliset avoimet valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoiminnollain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS:n mukaista suojauslas-

kentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksiin. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten valuuttamääräiset myyntisaatavat ja ostovelat. Vuonna 2005 59% myynnistä ja 65% operatiivisista kuluista oli euromääräisiä. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit sekä näiden nimellismäärät on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 33.

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä euroalueen ulkopuolella, on konsernin oma pääoma alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2005 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden nettovarallisuuden arvo oli 237 miljoonaa euroa, josta 187 miljoonaa euroa oli suojattu.

Korkoriski

Wärtsilä-konsernin korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Wärtsilä suojaa korkoriskinsä johdannaisilla kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla. Näiden johdannaisten markkina-arvojen muutokset kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyyksianalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2005 lopussa 403 milj. euroa (320). Keskimääräinen korko oli 3,0% (3,4) ja keskimääräinen korkosidonaisuusai-ka 7 kuukautta (12). Maturiteettijakauma, jako valuutoittain sekä muuta lainoihin liittyvää tietoa, on

tilinpäätösoosan sivuilla 31–32. Vuoden 2005 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 6,4 milj. euron lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (m.l. johdannaiset).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Vaihtuvakorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Vuoden 2005 lopussa vaihtuvakorkoisen velan osuus koko velkasalkun määrästä oli 62%, kun johdannaissopimukset otetaan huomioon.

Likviditeetti- ja jälleenerahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 385 milj. euroa.
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 600 milj. euroa.

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 51 kk ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 56 kk.

Wärtsilä-konsernin likviditeetti on hyvä. Wärtsilän kassavarat olivat vuoden lopussa 119,6 milj. euroa ja käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia oli 385 milj. euroa sekä mittavat yritystodistusohjelmat. Jälleenerahoitusriskiä minimoidaan lainojen tasapainoisella erääntymisellä sekä riittävällä pitkillä laina-ajoilla. Tietoa konsernin lainoista on tilinpäätösoosan sivuilla 31–32.

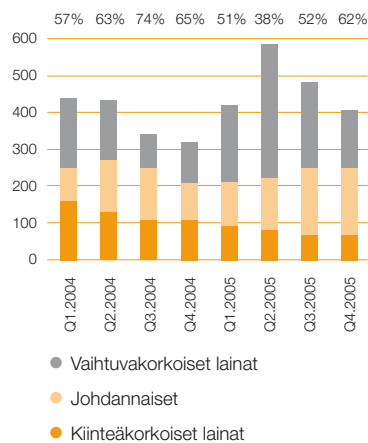
Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liike-

toiminta-alueiden ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille. Yhtiöllä oli vuoden 2005 lopussa pitkäaikaisia toimitusluottosaatavia 3,8 milj. euroa. Kohteet sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Toimitusluotoista ei ole kirjattu luottotappioita.

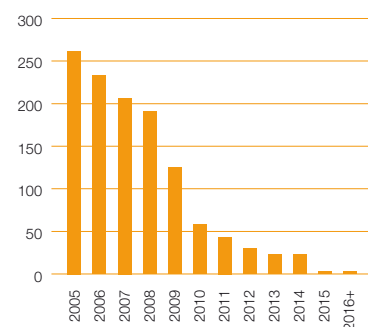
Wärtsilä-konsernin lainat

Kiinteäkorkoisten lainojen osuus (m.l. johdannaiset)



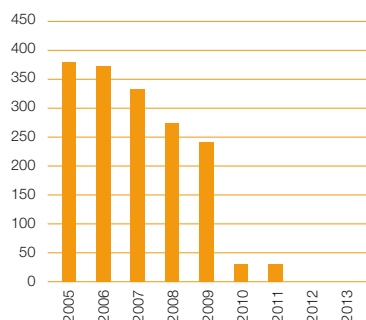
Wärtsilän vahvistetut luottolimiittisopimukset

(Kauden lopussa)



Wärtsilän pitkäaikaiset lainat

(kauden lopussa)



Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa.

Konserniyhtiöt sijoittavat kaikki kassavaransa konsernin rahoitus-toiminnon tileille (Wärtsilä Finance), mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi-A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksy-

mä sijoitus). Wärtsilä Finance seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Osakehintariski

Wärtsilällä on sijoituksia julkisesti noteerattuihin yhtiöihin (tilinpäätösoosan sivu 27). Sijoitusten markkina-arvo vuoden 2005 lopussa oli 258 milj. euroa.

Wärtsilä omistaa 26,5% Oy Ovako Ab:n osakkeista (tilinpäätösoosan sivu 26) Tämän lisäksi yhtiöllä on osakesijoituksia 33 milj. euroa voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia.

RAAKA-AINEIDEN HINTARISKI

Öljy

Öljyn hintamuutosten suorallinen vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on melko rajallinen. Öljyn hintavaihtelut vaikuttavat asiakkaan päätöksentekoon vähemmän kuin investointien pitkä taloudellinen käyttöikä ja vaihtoehtoisten polttoaineiden saatavuus.

Metallit

Propulsiooliiketoiminta-alue suojaa eri metallien hintariskinsä. Nämä riskit ovat pieniä konsernin näkö-

kannalta. Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus alihankkijoiden toimittamiin osiin. Tätä ei ole erikseen suojattu, mutta vuotuiset sopimukset tasoittavat lyhytaikaisten heilahtelujen vaikutusta.

Sähkö

Sähkön hinnalla ei ole oleellista merkitystä Wärtsilän tuotantotoiminnassa.



Yleistä

Wärtsilän kestävä kehitys perustuu konsernin visioon, missioon ja arvoihin sekä hyvään taloudelliseen suorituskyykyyn. Konsernin johtokunta on sitoutunut vastuulliseen toimintaan ja kestäväan kehitykseen laatimalla kestäväan kehityksen strategian ja määrittelemällä sille tavoitteet.

Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja, Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään näissä ohjeissa kuvattuja juridisia ja eettisiä normeja.

Lainmukaisuus

Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yritys toimii. Tämä sisältää lait ja -säädökset liittyen kilpailuun hyvään hallintotapaan, verotukseen, rahoitustietojen julkistamiseen, työntekijöiden oikeuksiin ja ympäristönsuojeluun

mutta kuitenkin niihin rajoittumatta. Kunkin liiketoimen rehelliseen suorittamiseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Avoimuus

Osana sosiaaliseen vastuullisuuteen liittyvää sitoutumistaan Wärtsilä edistää avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa asiakkaat, osakkaat, henkilöstö, toimittajat, tiedotusvälineet, opiskelijat ja yhteiskunta mukaan luettuina. Näitä suhteita parannetaan säännöllisen sidosryhmäpalautteen sekä erilaisten selvitysten avulla. Pörssisäännöt ja kilpailunäkökohdat saattavat kuitenkin tietyillä tavoilla rajoittaa tätä avoimuutta.

Wärtsilä ylläpitää rakentavaa yhteistyötä viranomaisten ja sääntelyelinten kanssa sekä paikallisella että kansainvälisellä tasolla esim. uusien ympäristötekniikoiden kehittämiseksi.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia perustuen YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen. Wärtsilä edistää tasapuolista kohtelua rodusta, kansallisuudesta, sukupuolesta, uskonnosta tai iästä riippumatta ja pyrkii tasa-arvoon kaikkialla konsernissa. Työntekijät valitaan työn edellyttämän henkilökohtaisen osaamisen perusteella.

Wärtsilä tukee Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden perusoikeuksia ja huolehtii näin ollen yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä. Mikäli paikallinen lainsäädäntö rajoittaa näitä oikeuksia, yhtiö pyrkii tarjoamaan henkilöstölle vaihtoehtoisia menetelmiä näkemystensä esittämiseen. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä.

Eturistiriidat

Wärtsilä edellyttää kaikilta työntekijöiltään luotettavuutta ja eturistiriitojen välttämistä. Näin ollen Wärtsilän työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset etunsa saattavat olla ristiriidassa Wärtsilän tai Wärtsilän sidosryhmien etujen kanssa. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työntekijöiden ei ole sallittua hyväksyä sidosryhmiltä tai tarjota sidosryhmille henkilökohtaista lahjaa tai vieraanvaraisuutta lukuun ottamatta satunnaista, arvoltaan nimellistä vieraanvaraisuutta tai lahjaa. Jokaiseen poikkeamaan on saatava esimiehen hyväksyntä, jota ei saa antaa, mikäli poikkeama aiheuttaa luotettavuusrikkomuksen tai eturistiriidan.

Yksikään Wärtsilän yhtiö tai sen työntekijä ei saa pyytää, vastaanottaa tai tarjota minkäänlaisia lahjuksia. Tämä kattaa rahan, edut, palvelut tai minkä tahansa hyödyn, jolla on arvoa. Tällaiset maksut ja edut voidaan katsoa lahjonnaksi, joka rikkoo paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja periaatteita korruption ja lahjonnan estämiseksi.

Ympäristö

Wärtsilän tavoitteena on kehittää ja tuottaa asiakkailleen edistyksellisiä ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja ja palveluita, jotka täyttävät kaikki tärkeimmät vaatimukset. Painopistealueena on päästöarvoiltaan alhaisten, hyötysuhteeltaan tehokkaiden ratkaisujen ja palvelujen kehittäminen. Kestävän kehityksen mukaisessa toiminnassa pyritään raaka-aineiden, prosessien, tuotteiden, jätteiden ja päästöjen osalta hyödyntämään uusinta tekniikkaa. Wärtsilän käyttämät sertifioidut ympäristöjärjestelmät perustuvat ISO 14001 -standardiin.

Työterveys ja turvallisuus

Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen kiinnostavan työpaikan ja innostavan työilmapiirin, jossa vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus ja tasa-arvoiset mahdollisuudet, sekä luomaan turvallisen työpaikan työntekijöilleen, aliurakoitsijoilleen sekä muille organisaatiossa työskenteleville soveltamalla korkeita työterveys- ja työturvallisuusnormeja. Wärtsilä soveltaa myös sellaisia tuotekehitys- ja valmistusprosesseja sekä laadunvarmistusmenetelmiä, jotka minimoivat tuotteen käyttöön liittyviä terveys ja turvallisuusriskejä.

Toimittajat

Toimittajat ovat tärkeä ja olennainen osa konsernin toimitusketjua, ja niiden edellytetään toimivan samojen korkeiden juridisten, eettisten sekä ympäristö- ja työntekijäkysymyksiin liittyvien normien mukaisesti, joita Wärtsilä itsekin noudattaa. Wärtsilä edistää näiden normien soveltamista alihankkijoidensa keskuudessa ja pyrkii valvomaan niiden toimintaa tässä suhteessa.

Täytäntöönpano

Liiketoimintaperiaatteiden tarkoituksena on määritellä Wärtsilälle eettiset menettelytavat konsernin kaikkea toimintaa varten. Yhtiö odottaa sekä johtonsa että työntekijöidensä noudattavan näissä periaatteissa määriteltyjä normeja. Periaatteissa käsitellään tärkeimpiä kysymyksiä, jotka saattavat johtaa juridisiin tai eettisiin ongelmiin, mutta joita ei voida pitää kaikenkattavina.

Wärtsilä soveltaa näitä periaatteita aktiivisesti, edistää niiden täytäntöönpanoa viestittämällä niiden sisällöstä työntekijöilleen tehokkaasti ja valvoo niiden noudatta-

mista yhtiön sisällä. Yhtiö on esim. laatinut seurantaohjelmia tietyille periaatteiden osa-alueille.

Näiden periaatteiden tulkinnaan tai noudattamiseen liittyvissä kysymyksissä on otettava yhteyttä vastuulliseen johtajaan tai asianomaisen Wärtsilä-yhtiön toimitusjohtajaan.

Konsernin johtokunta valvoo periaatteiden noudattamista ajoittain ja päättää tarvittaessa muutoksista tai tulkinnoista.

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä Helsingin Pörssin antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Wärtsilä soveltaa Helsingin Pörssin, Keskuskaupakamarin ja Teollisuuden ja Työantajain Keskusliiton (vuoden 2005 alusta Elinkeinoelämän Keskusliitto) vahvistamaa suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (CG-suositus), joka tuli voimaan 1.7.2004.

TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA VASTUUT

Wärtsilä-konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön korkein päättävin elin. Se päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, sekä hallituksen ja tilintarkastajien valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen on julkaistava vähintään kahdessa hallituksen määräämässä Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään viikkoa ennen osakeyhtiölain 3a luvun 11§:n tarkoittamaa päivämäärää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouksutun pörssi-ilmoituksena sekä kotisivuillaan internetissä. Osakkeenomistajalla on oikeus saada haluamansa yhtiön toimialaan ja yhtiökokouksessa käsiteltäviin asioihin kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän kirjallisesti sitä vaatii hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouksutuu.

Vuoden 2005 yhtiökokous pidettiin 21.3.2005. Yhtiökokouksen tekemät päätökset löytyvät internet-sivuiltamme.

Hallitus

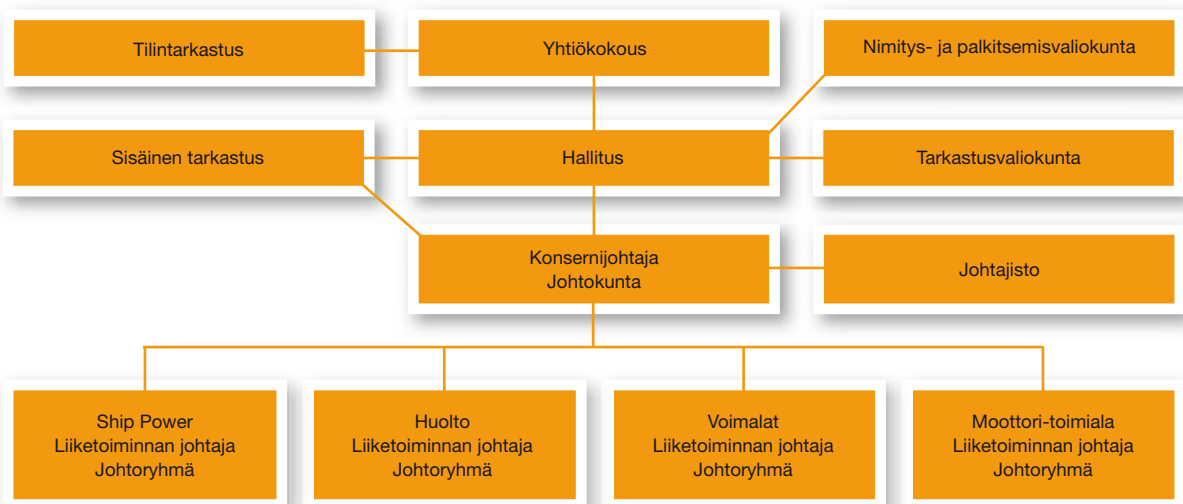
Yhtiön hallinnosta ja asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5–8 varsinais-

ta jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi. Yhtiökokous valitsee hallituksen. Hallitus huolehtii siitä, että sen tietoon tullut ehdotus yhtiökokoukselle hallituksen jäsenen valinnasta julkistetaan yhtiökokouksutussa, jos ehdotusta kannattaa vähintään 10% yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja ehdotettu henkilö on kirjallisesti suostunut tehtävään. Yhtiökokouksutun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen, mikäli edellä mainitut edellytykset täyttyvät.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa, päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategiasta.

Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallitus on hyväksynyt myös hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista hallitus lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat



- tilinpäätös ja osavuosisikatsaukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat,
- toimitusjohtajan nimittäminen
- varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimittäminen sekä
- taloudellisen valvonnan järjestäminen.

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan laadun huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi

- konsernin strategisen suunnitelman ja pitkän aikavälin tavoitteiden vahvistaminen,
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja budjetin hyväksyminen,
- päättäminen investoinneista, yritysostoista sekä omaisuuden luovutuksista, jotka ovat merkittäviä tai joissa poiketaan konsernin strategiasta,
- lainan ottaminen ja takauksen tai muun vastaavan sitoumuksen antaminen, kun vastuun määrä on merkittävä,
- riskien hallinnan periaatteet,
- konsernin organisaatorakenne,
- johtokunnan jäsenten nimittäminen ja palkka- ja eläke-etujen hyväksyminen,
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen,
- hallintoperiaatteiden ja ohjausjärjestelmien hyväksyminen,
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- avustusten myöntäminen yleishyödyllisiin tarkoituksiin.

Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan kokouksissa ajan-kohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä.

Hallitus arvioi toimintaansa sisäisenä itsearviointina vuosittain. Hallituksen toiminnan arvioinnin tarkoituksena on selvittää, miten hallituksen toiminta on vuoden aikana toteutunut sekä toimia perustana arvioitaessa hallituksen toimintatapaa.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovittuun aikataulun mukaisesti 7–10 kertaa vuodessa. Hallitus kokoontuu edellä mainittujen kokousten lisäksi tarvittaessa.

Vuonna 2005 hallituksen puheenjohtajana toimi Antti Lagerroos ja varapuheenjohtajana Göran J. Ehrnrooth. Hallituksen muut jäsenet olivat Heikki Allonen, Risto Hautamäki, Jaakko Iloniemi, Bertel Langenskiöld ja Matti Vuoria. Kaikki hallituksen seitsemän jäsentä ovat riippumattomia yhtiöstä. Viisi jäsentä on riippumattomia osakkeenomistajista.

Hallitus kokoontui 11 kertaa vuoden 2005 aikana. Hallituksen jäsenten keskimääräinen kokouksiin osallistumisprosentti oli 96 %.

Hallituksen jäsenten henkilö- ja etuyhteystiedot löytyvät sivulta 41.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain järjestäytymiskokouksessaan tarkastusvaliokunnan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarvittaessa muita valiokuntia. Hallitus nimeää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan. Hallituksella on myös oikeus poistaa jäsen valiokunnasta. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi.

Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Vuonna 2005 hallitus nimitti tarkastusvaliokunnan ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus on vahvistanut tarkastusvaliokunnan sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kirjalliset työjärjestykset, joiden keskeinen sisältö on selostettu alla.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa.

Hallitus nimittää keskuudetaan valiokuntaan vähintään kolme yhtiöstä riippumattonta jäsentä, joilla on riittävä laskentatoimen ja tilinpäätöskäytännön tuntemus.

Tarkastusvaliokunta käsittelee Wärtsilän tilinpäätöksen ja välitilinpäätökset, tilinpäätösperiaatteet sekä taloudellista raportointia yleensä. Valiokunta arvioi lakien ja määräysten noudattamista, taloudellisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä sekä sisäisen tarkastuksen tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta voi hallituksen kautta antaa suosituksia yhtiökokoukselle tilintarkastajien valintaan liittyvissä kysymyksissä.

Puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle säännöllisin väliajoin ja raportoi tarkastusvaliokunnan kokouksesta hallitukselle.

Vuonna 2005 tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja oli Antti Lagerroosin ja jäsenet Heikki Allonen, Risto Hautamäki ja Matti Vuoria. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2005.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan avustamaan hallitusta.

Hallitus nimittää keskuudetaan vähintään kolme jäsentä valiokuntaan. Jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee tarvittaessa toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimitysasiat.

Valiokunta valmistelee toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kannustinjärjestelmää sekä näiden henkilöiden palkitsemista koskevia ehdotuksia ennen hallituksen käsittelemistä. Valiokunta kommunikoi tarvittaessa merkittävien osakkeenomistajien kanssa hallituksen valintaa ja palkitsemiseen liittyvissä asioissa. Valiokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tar-

vittaessa. Hän myös raportoi valio-
kunnan esitykset hallitukselle.

Vuonna 2005 nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja oli Antti Lagerroos ja jäsenet Göran J. Ehrnrooth ja Jaakko Iloniemi. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2005.

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtajat

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Yhtiön toimitusjohtaja on vuorineuvos, diplomiekonomi Ole Johansson.

Hallitus nimittää tarvittaessa yhden tai useamman varatoimitusjohtajan. Yhtiön talous- ja rahoitusjohtaja KTM Raimo Lind ja Ship Power -liiketoiminnan johtajan dipl.ins. Mikael Mäkinen toimivat yhtiön varatoimitusjohtajina. Lind toimii myös toimitusjohtajan sijaisena.

Johtokunta

Toimitusjohtaja, Ship Power-, Voimalat- ja Huolto -liiketoimintojen johtajat, Moottorit - toimialan johtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, teknologia- ja ympäristöjohtaja, sekä laki- ja henkilöstöasioista vastaava johtaja muodostavat yhtiön johtokunnan. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunta kokoontuu toimitusjohtajan johdolla ja käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategiaa, investointeja, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Johtokuntaan kuuluvat liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalien toimialansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta hyödyntäen konsernin eri

maissa toimivia tytäryhtiöitä. Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastuualueet ja omistukset on esitetty sivulla 42.

Vuonna 2005 johtokunta kokoontui 15 kertaa. Keskeisiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat kannattavuuden kehittämiseen liittyvät asiat ja konsernin strategisten painopistealueiden eli laivojen voimajärjestelmien ja huollon vahvistamiseen ja kilpailukyvyyn kehittämiseen liittyvät asiat. Myös voimailustoiminnan strategian painopistealueet olivat keskeisiä asioita. Tuotannon ja alihankintasuhteiden kehittäminen kasvavassa kysyntätilanteessa ja tuotannon joustavuuden lisääminen ja tehostaminen oli merkittävä osa johtokunnan työtä. Henkilöstön ja johtoresursien määrällinen ja laadullinen kehittäminen sekä sisäisten globaalien prosessien ja toimintatapojen tehostaminen olivat myös tärkeitä käsiteltyjä asioita.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan jäsenten lisäksi konsernihallinnon toiminnoista vastaavat johtajat.

Tiedot johtajistoon kuuluvista henkilöistä ja heidän vastuualueistaan on esitetty sivulla 44.

Liiketoimintojen johtoryhmät

Liiketoimintojen johtajan tukena on johtoryhmä. Nämä johtoryhmät käsittelevät ao. liiketoiminnan strategiaa ja liiketoimintaa. Tiedot toimialojen johtoryhmien jäsenistä ovat sivulla 44.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että paikalliset huolto-, myynti- ja valmistusresurssit ovat oikeassa suhteessa toimialojen tarpeisiin, että henkilöstöä kehitetään, että toiminta täyttää konsernin laatujärjestelmän edellyttämät vaatimukset, ja että toiminta tapahtuu soveltuvien lakien ja kauppata-
pojen mukaisesti sekä että viestintä tytäryhtiössä hoidetaan konsernin tavoitteiden edellyttämällä tavalla.

PALKITSEMINEN

Hallituksen palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Vuonna 2005 hallituksen jäsenten vuosipalkkiot olivat seuraavat: puheenjohtaja 60.000 euroa, varapuheenjohtaja 45.000 euroa ja jäsen 30.000 euroa. Tämän lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita seuraavasti: puheenjohtaja 800 euroa/kokous ja jäsenet 400 euroa/kokous. Vuosipalkkiosta 40% maksetaan Wärtsilän osakkeina ja kokouspalkkio rahana.

Wärtsilän hallituksen seitsemälle jäsenelle, joista kukaan ei ole palvelusuhteessa yhtiöön, maksettiin 31.12.2005 päättyneeltä tilivuodelta palkkioita rahana yhteensä 299.000 euroa. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön optio-ohjelmaan eivätkä bonusjärjestelmään.

Toimitusjohtajan ja johtokunnan palkat ja palkkiot

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Toimitusjohtajalla ja johtokunnan jäsenillä on optio-oikeuksia yhtiön kahdesta optio-ohjelmasta. Tiedot toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistuksesta ja optio-oikeuksista ovat sivulla 43 ja osoitteessa www.wartsila.com.

Hallitus vahvistaa toimitusjohtaja Ole Johanssonin palkan sekä työsopimuksen ehdot ja sisällön. Toimitusjohtajalle maksetaan palkan lisäksi bonuspalkkiota. Hallitus päättää bonuspalkkion ehdot. Toimitusjohtajalla on optio-oikeuksia yhtiön kahdesta optio-ohjelmasta. Toimitusjohtajan palkka luontaisetuinen ja bonuksineen vuonna 2005 oli 845.205 euroa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja eläke on 60% TEL:n alaisista ansioista. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä makset-

tavan korvauksen määrä vastaa 12 kuukauden palkkaa kuuden kuukauden irtisanomispalkan lisäksi. Toimitusjohtajan henkilö- ja Wärtsilä-osakkeiden omistustiedot sekä optio-oikeudet ovat sivulla 43 ja osoitteessa www.wartsila.com.

Toimitusjohtajan ja johtokunnan bonuspalkkiot maksetaan tulostavoitteiden saavuttamisen perusteella. Johtokunnan jäsenten eläkeikä on 60 vuotta.

Johdon kannustinjärjestelmät

Yhtiössä on kaksi johdon optio-ohjelmaa. Vuoden 2001 optio-ohjelmassa oli mukana 78 ja vuoden 2002 ohjelmassa 39 konsernin avainhenkilöä. Optio-ohjelmasta on tarkemmat tiedot vuosikertomuksen tilinpäätösosassa sivuilla 30 ja 52.

Lisäksi konsernissa on bonusjärjestelmä, jota toteutetaan globaalisti kaikilla toimialoilla. Bonus perustuu konsernin kannattavuuteen ja sovituihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Bonusjärjestelmä koskee noin 900 johtajaa ja päällikköä.

Toimitusjohtajan ja johtokunnan kannustinjärjestelmistä päättää yhtiön hallitus. Samoin hallitus päättää mahdollisista ylimmän johdon pitkäaikaisista kannustinohjelmista, elleivät ne lain mukaan kuulu yhtiökokouksen päätettäväksi. Muiden johtajien ja päälliköiden bonusjärjestelmästä päättää johtokunta.

Konsernin toimihenkilöt ja työntekijät kuuluvat erilaisten bonus- tai voittopalkkiojärjestelmien piiriin. Kussakin maassa toimitaan asianomaisen maan palkkiojärjestelmistä säädettyjen lakien tai sopimusten mukaisesti. Kokonaisuutena konsernin bonus- ja erilaisiin voittopalkkiojärjestelmiin kuuluu yhteensä noin 60% konsernin henkilöstöstä.

VALVONTAJÄRJESTELMÄT

Yhtiön hallitus vastaa hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Käytännössä toimitusjohtajan tehtävänä on huolehtia johtokunnan tuella sisäisen valvon-

Vuonna 2005 Wärtsilän B-osakkeina maksetut palkkiot

	kpl
Hallituksen puheenjohtaja Antti Lagerroos	1.134
Hallituksen varapuheenjohtaja Göran J. Ehrnrooth	851
Heikki Allonen	567
Risto Hautamäki	567
Jaakko Iloniemi	567
Bertel Langenskiöld	567
Matti Vuoria	567

nan, riskienhallinnan, sisäisen tarkastuksen ja kirjanpidon valvontamekanismien järjestämisestä. Ohjeistus on koko konsernin kattavaa tai toimialakohtaista ohjausta.

Yhtiön taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan järjestelmän avulla. Järjestelmä sisältää tuloslaskelman, tasetiedot ja tärkeimmät tunnusluvut sekä liiketoiminnan kannalta merkitykselliset tapahtumat.

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen sekä toimintojen jatkuvuuden turvaaminen. Riskienhallinta arvioi eri liiketoimintoihin ja yksiköihin liittyviä riskejä, määrittelee koko konsernin kattavat riskien hallinnan periaatteet ja kehittää riskienhallinnan menetelmiä sekä vakuutusohjelmia. Erilaisia riskejä varten on määritelty vastuualueet organisaatiossa.

Sisäinen tarkastus

Konsernin sisäisen tarkastuksen hoitaa yhtiön Sisäinen tarkastus-yksikkö, joka raportoi toimitusjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on analysoida liiketoimintaa ja sen prosesseja ja valvonnan tehokkuutta sekä laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus osallistuu tarvittaessa tarkastuksiin yritystosten yhteydessä sekä hoitaa johdon antamia erityistehtäviä. Sisäinen tarkastus kattaa kaikki organisaatiot ja tytäryhtiöt. Merkittävimmissä tytäryhtiöissä suoritetaan sisäinen tarkastus 1–3 vuoden välein. Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka puitteissa se tekee itsenäisesti tarkastuksen eri puolil-

la konsernia, mutta se voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta, jolle sisäinen tarkastus myös raportoi säännöllisesti. Lisäksi tarkastajilla on aina velvollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä noudattaa lainsäädännön tasolla olevan sisäpiirisäätelyn lisäksi Helsingin Pörssin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä Rahoitustarkastuksen määräyksiä ja ohjeita.

Wärtsilän pysyvään sisäpiiriin kuuluvat lakimääräiset sisäpiiriläiset, eli hallitus, toimitusjohtaja, varatoimitusjohtajat ja päivastuullinen tilintarkastaja. Näiden lisäksi pysyviä, ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat johtokunnan jäsenet.

Yrityskohtaiseen ei-julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluu osa muusta johtajistosta ja toimihenkilöstöstä toimenkuvansa mukaisesti. Merkittävien projektien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön sisäpiiriläiset eivät saa tehdä kauppaa yhtiön osakkeilla 14 päivän (suositus 30 päivän) aikana ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Yhtiön sisäpiirirekisteriä ylläpitää emoyhtiön lakiasianosasto, joka huolehtii tietojen päivittämisestä. Yhtiön ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten sekä näiden lähipiirin omistustiedot ovat saatavissa Suomen Arvopaperikeskuksen

SIRE-järjestelmästä, osoite Suomen Arvopaperikeskus Oy, Urho Kekkosenkatu 5 C, 00100 Helsinki, puh. 0800 180 500. Tiedot löytyvät myös Wärtsilän kotisivuilta.

Tilintarkastus

Yhtiössä on vähintään yksi ja enintään kolme Keskuskauppakamarin hyväksymää tilintarkastajaa, joista vähintään yhden tulee olla tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajat tarkastamaan kuluvan vuoden tilejä ja heidän tehtävänsä päättyy vaalia seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajat suorittavat konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon sekä emoyhtiön hallinnon tarkastuksen.

Yhtiön tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä sekä raportoivat säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuus-edellytysten lisäksi täytettävä tietyt lain mukaiset esteettömyysvaati-

mukset takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiseen.

Vuonna 2005 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n. Vuonna 2005 järjestettiin tarkastusvaliokunnan johdolla tilintarkastuksen kilpailutus. Hallitus on antanut kilpailutuksen perusteella suosituksen maaliskuussa 2006 kokoontuvalle yhtiökokoukselle tilintarkastajan valinnasta.

Kaikkien konserniyhtiöiden tilintarkastajille on maksettu palkkioina yhteensä 1,8 milj. euroa. Tilintarkastukseen liittymättömiä konsulttipalkkioita on maksettu yhteensä 1,3 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyvät yrityskauppoihin sekä verokonsultointiin.

Tiedottaminen

Wärtsilän kotisivuilla internetissä julkaistaan keskeiset yhtiön hallintoa koskevat tiedot. Yhtiön kaikki tiedotteet ja keskeiset johdon esitysmateriaalit ovat heti julkaisemisen jälkeen nähtävissä yhtiön kotisivuilla Internetissä.



Antti Lagerroos

Hallituksen puheenjohtaja, s. 1945. Oikeustieteen lisensiaatti, merenkulkuneuvos. Finnlines Oyj:n toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2002.

Keskeinen työkokemus:

Turun yliopisto, vt. prosessi- ja rikosoikeuden assistentti sekä julkisoikeuden assistentti 1971–78; Vaasan kauppakorkeakoulu, vero-oikeuden vt. apulaisprofessori 1973–79; Hollming Oy, johtaja, laki- ja finanssiasiat 1979–81; Salora Oy, toimitusjohtaja 1981–84; Salora-Luxor-teollisuusryhmä, toimitusjohtaja 1984–86; Nokia-yhtymä, johtokunnan jäsen 1984–86; Nokia-yhtymä, hallituksen jäsen 1986–90; Nokia Matkapuhelimet, toimitusjohtaja 1989–90.

Muut luottamustehtävät:

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallintoneuvoston jäsen; Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, hallituksen jäsen; Suomen Varustamoyhdistys, hallituksen jäsen 1990–sekä hallituksen puheenjohtaja 1991–95, 2000–01; Schiffshypothekenbank zu Lübeck AG (Deutsche Bank), Advisory Board (Saksa).

Göran J. Ehrnrooth

Hallituksen varapuheenjohtaja, s. 1934. Dipl.ekon., vuorineuvos. Fiskars Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 1992.

Keskeinen työkokemus:

Fiskars Oyj Abp:n toimitusjohtaja 1969–83.

Heikki Allonen

Syntynyt 1954. Diplomi-insinööri, Fiskars Oyj Abp:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2004.

Keskeinen työkokemus:

Lohja Oy Ab, Rudus, projekti-insinööri 1979–80; Saudi Building Material Co., toimitusjohtaja 1980–82; Lohja Oy Ab, johtotehtävät 1982–89; Lohja Oy Ab, yritys-suunnittelujohtaja 1989–90; Wärtsilä-konserni, Wärtsilän ja Lohjan fuusion projektijohtaja 1990–92; Metra Oyj Abp, yritys-suunnittelujohtaja 1992–2000; SRV Yhtiöt Oyj, toimitusjohtaja 2001–03.

Muut luottamustehtävät:

Rautaruukki Oyj, hallintoneuvoston jäsen.

Risto Hautamäki

Syntynyt 1945. Diplomi-insinööri. Metso Paper Oyj:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2003.

Keskeinen työkokemus:

Valmet Oy, johto-, myynti- ja projekti-insinööritehtävät 1970–89; Valmet Paperikoneet Oy, varatoimitusjohtaja 1989–90; Valmet Paperikoneet Oy, toimitusjohtaja 1990–94; Tamfelt Oyj, toimitusjohtaja 1995–2005.

Jaakko Itoniemi

Syntynyt 1932, valtiot. maist., ministeri. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 1994.

Keskeinen työkokemus:

Suomen Yhdysvaltain suurlähettiläs 1977–83; Suomen Yhdyspankki, hallituksen jäsen 1983–90; Elinkeinoelämän valtuuskunta (EVA), toimitusjohtaja 1990–2000.

Bertel Langenskiöld

Syntynyt 1950, diplomi-insinööri, Metso Minerals Oy:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2002.

Keskeinen työkokemus:

Tampella Power Oy/Kvaerner Pulpung, Power Divisionin toimitusjohtaja 1994–2000; Fiskars Oyj Abp, toimitusjohtaja 2001–03.

Muut luottamustehtävät:

Cidron International Oy:n (Outokumpu Copper Products Oy) hallituksen jäsen.

Matti Vuoria

Syntynyt 1951, varatuomari, humanististen tieteiden kandidaatti, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman toimitusjohtaja vuodesta 2004. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2005.

Keskeinen työkokemus:

Kauppa- ja teollisuusministeriö, kansliapäällikkö 1992–98; Fortum Oyj, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja 1998–2003.

Muut luottamustehtävät:

Danisco A/S, Sampo Oyj ja Stora Enso Oyj, hallitusten jäsen; Winwind Oy, hallituksen puheenjohtaja; Suomen Vakuutusyhtiöiden Keskusliitto ry, hallituksen jäsen ja Työeläkevakuuttajat TELA ry, hallituksen puheenjohtaja.



Kuvissa vasemmalta: Bertel Langenskiöld, Jaakko Itoniemi, Göran J. Ehrnrooth, Antti Lagerroos, Matti Vuoria, Risto Hautamäki ja Heikki Allonen.



Ole Johansson

Konsernijohtaja vuodesta 2000. S. 1951, dipl.ekon., vuorineuvos.

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä-konserni 1975–79 ja jälleen vuodesta 1981; Wärtsilä Diesel Inc., johtaja 1984–86; Wärtsilä Diesel -ryhmä, talousjohtaja 1986–94; Metra Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja 1994–96; Metra Oyj Abp, varatoimitusjohtaja ja talous- ja rahoitusjohtaja 1996–98; Wärtsilä NSD Oy Ab, toimitusjohtaja 1998–2000.

Luottamustehtävät:

Outokumpu Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja; Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallituksen varapuheenjohtaja; Teknologiateollisuus ry, varapuheenjohtaja; Elinkeinoelämän Keskusliitto, hallituksen jäsen; Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen; Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen osaston hallituksen jäsen.

Raimo Lind

Varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2005. Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 1998. S. 1953, KTM. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998 ja sitä ennen 1976–89.

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä-konserni, talous-, rahoitus- ja kansainvälistymistehtävät 1976–80; Wärtsilä Diesel -ryhmä, talousjohtaja 1980–84; Wärtsilä Singapore, toimitusjohtaja & aluejohtaja 1984–88; Wärtsilä Huolto-liiketoiminta, apulaisjohtaja 1988–89; Scantrailer Ajo-neuvoteollisuus Oy, toimitusjohtaja 1990–92; Tamrock Oy, talous- ja rahoitusjohtaja 1992–93; Tamrock Huolto-liiketoiminta,

johtaja 1994–96; Tamrock Coal-liiketoiminta, johtaja 1996–97.

Luottamustehtävät:

Sato-Yhtymä Oyj, hallituksen jäsen.

Mikael Mäkinen

Varatoimitusjohtaja vuodesta 2005. Ship Power -liiketoiminnan johtaja vuodesta 1999. S. 1956, dipl.ins. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1982.

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä, Helsingin telakka, projekti-insinööri ja projektinvetäjä 1980–84; Wärtsilä, Helsingin telakka, projektipäällikkö 1984–87; Wärtsilä, laivanrakennusryhmä, Singapore 1987–89; Wärtsilä Diesel, Singapore, aluejohtaja 1989–92; Wärtsilä SACM Diesel, Ranska, johtaja, merimoottorit 1992–97; Wärtsilä NSD Singapore, toimitusjohtaja 1997–99.

Luottamustehtävät:

AB Volvo Penta, hallituksen jäsen; Delta-Sigma Oy, hallituksen jäsen.

Pekka Ahlqvist

Voimalat-liiketoiminnan johtaja vuodesta 2001. S. 1946. Dipl.ins., MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999.

Keskeinen työkokemus:

Oy Kymi-Strömberg Ab, johtotehtävät 1972–85; ABB Industry Oy, divisioona-johtaja ja varatoimitusjohtaja 1987–90; ABB Industry Oy, toimitusjohtaja 1990–94; ABB Suomen liiketoiminnan kehittämisjohtaja ja johtoryhmän jäsen 1994–95; ABB China, liiketoiminta-johtaja 1995–98; ABB Thailand, liiketoiminta-johtaja 1998–99; Wärtsilä NSD Finland Oy, toimitusjohtaja 1999–2001.

Luottamustehtävät:

Vacon Oyj, hallituksen jäsen.

Tage Blomberg

Huolto-liiketoiminnan johtaja vuodesta 1999. S. 1949, insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1975.

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Oy, tutkimusinsinööri 1975–82; Wärtsilä Power Inc., myyntipäällikkö 1982–84; Wärtsilä Diesel Oy, projektipäällikkö 1984–89; Wärtsilä Diesel Oy, johtaja 1989–96; Wärtsilä NSD Oy, Merimoottorit-liiketoimintayksikön johtaja 1996–99.

Lars Hellberg

Moottorit-toimialan johtaja vuodesta 2004. S. 1959, koneenrakennusinsinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004.

Keskeinen työkokemus:

Volvo Cars AB, tutkimusinsinööri moottorien kehitysohjelmassa, projektipäällikkö ajoneuvojen kehitysohjelmassa, johtaja, Industriell Support -yksikkö, maailmanlaajuisesta myynnistä ja määrien optimoinnista vastaava johtaja sekä Volvo Car Operations BV, toimitusjohtaja 1979–2001; Saab Automotive AB, asiakastytyväisyys- ja laatudivisioonan johtaja sekä yhtiön johtokunnan jäsen 2001–04.

Luottamustehtävät:

Oy Ovako Ab, hallituksen jäsen.

Kari Hietanen

Johtaja, lakiasiat ja henkilöstö, hallituksen ja johtokunnan sihteeri vuodesta 2003. S. 1963. Oik.kand. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.

Keskeinen työkokemus:

Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel-ryhmä, lakimies 1989–94; Wärtsilä Diesel-ryhmä,

päälakimies 1994–99; Wärtsilän Power-toimialat, päälakimies 2000–01; Wärtsilä Oyj Abp, lakiasianjohtaja 2002.

Matti Kleimola

Johtaja, teknologia ja ympäristö vuodesta 2000. S. 1946. Tekn. lis., professori. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000 ja sitä ennen 1974–84.

Keskeinen työkokemus:

TKK, Autotekniikka, laboratorionsinööri 1971–73; Suomen Autoteollisuus Oy Ab, kehityspäällikkö 1973–74; Wärtsilä Oy Ab, suunnittelupäällikkö 1974–76; Wärtsilä, tutkimus- ja tuotekehityspäällikkö 1976–80; Wärtsilä Diesel -ryhmä, tutkimus- ja tuotekehitysjohdaja 1980–84; TKK, koneen-suunnittelu, professori, laboratorion johtaja 1984–97; TKK, polttomoottorit, professori, laboratorion johtaja 1997–2000.

Luottamustehtävät:

Teknisten tieteiden Akatemia, hallituksen jäsen; Suomen Konepajainsinööriyhdistys ry, puheenjohtaja; KHO:n asiantuntijajäsen, yli-insinöörineuvos; CIMAC:in (Polttomoottoritekniikan kansainvälinen järjestö) presidentti.



Kuvissa vasemmalta: Lars Hellberg, Tage Blomberg, Ole Johansson, Pekka Ahlqvist, Matti Kleimola, Kari Hietanen, Raimo Lind ja Mikael Mäkinen.

MUUTOKSIA WÄRTSILÄN JOHTOKUNNASSA JA LIIKETOIMINTOJEN JOHDOS- 1.4.2006 ALKAEN

Johtokunnan jäseneksi ja Ship Power -liiketoiminnan johtajaksi on nimitetty DI **Jaakko Eskola** (s. 1958). Hän on tullut Wärtsilän palvelukseen vuonna 1998 Wärtsilä Financial Services Oy:n toimitusjohtajaksi. Vuodesta 2005 Jaakko Eskola on vastannut Wärtsilän maailmanlaajuisesta voimalamyynnistä.

Johtokunnan jäseneksi ja Voimalat-liiketoiminnan johtajaksi on nimitetty KTM **Christoph Vitzthum** (s. 1970). Hän on tullut Wärtsilän palvelukseen vuonna 1995 valuuttadealeriksi. Vitzthum on toiminut vuodesta 2002 Wärtsilä Propulsionin toimitusjohtajana Havantissa, Isossa Britanniassa.

* * *

Voimalat-liiketoiminnan nykyinen johtaja Pekka Ahlqvist jää kevään 2006 ai-

HALLITUKSEN JÄSENTEN WÄRTSILÄ-OSAKKEIDEN OMISTUS 31.12.2005

Hallitus	A-osakkeita	B-osakkeita
Antti Lagerroos, puheenjohtaja		12.777
Muutos 2005		+ 1.134
Göran J. Ehrnrooth, varapuheenjohtaja	4.222	8.520
Muutos 2005		+ 851
Heikki Allonen		1.513
Muutos 2005		+ 567
Risto Hautamäki		4.400
Muutos 2005		+ 650
Jaakko Iloniemi		3.909
Muutos 2005		+ 567
Bertel Langenskiöld		3.735
Muutos 2005		+ 567
Matti Vuoria		567
Muutos 2005		+ 567

JOHTOKUNNAN JÄSENTEN WÄRTSILÄ-OSAKKEIDEN JA OPTIOIDEN OMISTUS 31.12.2005

Johtokunta	A-osake	B-osake	Optio 2001	Optio 2002
Ole Johansson	2.550	21.700	84.000	50.000
Muutos 2005		+10.000	-	-100.000
Raimo Lind	795	1.545	20.000	15.000
Muutos 2005			-22.000	-25.000
Mikael Mäkinen			-	40.000
Muutos 2005			-42.000	-
Pekka Ahlqvist		2.250	21.000	20.000
Muutos 2005			-21.000	-20.000
Tage Blomberg	2.025		-	10.000
Muutos 2005			-42.000	-30.000
Lars Hellberg*			12.000	-
Muutos 2005			-30.000	-
Kari Hietanen		72	12.000	15.000
Muutos 2005			-30.000	-25.000
Matti Kleimola	750	750	-	30.000
Muutos 2005			-42.000	-10.000

* Myönnetty 42.000 helmikuussa 2005.

kana eläkkeelle. Hän jatkaa konsernin palveluksessa tehtäväänään automaatiotuotteisiin ja palveluihin erikoistuneiden yhtiöiden valvonta ja automaatioalan strateginen johtaminen.

Teknologijaohdaja, CTO, professori Matti Kleimola siirtyy eläkkeelle 1.5.2006 alkaen. Professori

Kleimola tulee eläkkeelle jäätyään toimimaan johtokunnan neuvontantajana alan teknologiaan liittyvissä kysymyksissä.

Ship Power -liiketoiminnan johtaja, varatoimitusjohtaja Mikael Mäkinen siirtyy 1.4.2006 toisen työnantajan palvelukseen.

JOHTAJISTO

Wärtsilän johtajiston muodostaa johtokunta sekä seuraavat konsernihallinnon eri toiminnoista vastaavat johtajat:

Yngve Bårgård

Johtaja, hankintatoiminnot. S. 1958, insinööri

Päivi Castrén

Henkilöstöjohtaja. S. 1958, Psyk. maist.

Maj-Len Ek

Talousjohtaja. S. 1948, dipl.ekon.

Bodil Forss

Tietohallintojohtaja. S. 1957, dipl.ins.

Per Hansson

Yrityssuunnittelujohtaja. S. 1967, dipl.ins.

Heikki Horstia

Rahoitusjohtaja. S. 1950, ekonomi.

Eeva Kainulainen

Tiedotusjohtaja. S. 1948, YM.

Mikael Simelius

Johtaja, markkinointiviestintä ja brändi. S. 1964, KTM.

Anders Söderholm

Sisäisen tarkastuksen johtaja. S. 1943, dipl.ekon. KHT-tilintarkastaja.

LIIKETOIMINTOJEN JOHTORYHMÄT

Ship Power

Mikael Mäkinen

Varatoimitusjohtaja. Ship Power -liiketoiminnan johtaja. S.1956, dipl.ins.

Carl-Henrik Björk

Johtaja, myynti ja markkinointi. S. 1947, meriteknikan insinööri.

Timo Koponen

Talousjohtaja. S. 1969, KTM.

Magnus Miemois

Johtaja, konehuoneratkaisut. S. 1970, dipl.ins.

Clas-Eirik Strand

Johtaja, 2-tahtimootorit. S. 1945, insinööri. Toimitusjohtaja, Wärtsilä Switzerland Ltd.

Christoph Vitzthum

Johtaja, Propulsio- ja tiivistejärjestelmät. S. 1969, KTM.

Henrik Wilhelms

Johtaja, 4-tahtimootorit. S. 1965, koneinsinööri.

Huolto

Tage Blomberg

Huolto-liiketoiminnan johtaja. S. 1949, insinööri.

Pierpaolo Barbone

Johtaja, kenttähuolto. S. 1957, kaivos-insinööri.

Stefan Fant

Johtaja, käyttöpalvelut ja huolto. S. 1955, insinööri.

Christer Kantola

Johtaja, myynti. S. 1952, insinööri.

Donal Lynch

Johtaja, varaosat. S. 1956, merkonomi.

Stefan Nysjö

Johtaja, asiakaspalvelu. S. 1970, insinööri.

Eva-Stina Rönnholm

Talousjohtaja. S. 1967, KTM.

Rolf Vestergren

Johtaja, tekninen huolto. S. 1948, insinööri.

Voimalat

Pekka Ahlqvist

Voimalat-liiketoiminnan johtaja. S.1946, dipl.ins., MBA.

Jaakko Eskola

Johtaja, myynti ja markkinointi. S.1958, dipl.ins.

Osmo Härkönen

Johtaja, projektien toimitus. S. 1949, dipl.ins.

Caj Malmsten

Talous- ja rahoitusjohtaja. S. 1972, KTM.

Vesa Riihimäki

Johtaja, voimalateknologia. S. 1966, dipl.ins.

Mootorit-toimiala

Lars Hellberg

Johtaja, Mootorit-toimiala. S. 1959, koneenrakennusinsinööri.

Tavoitteena lisäarvon luominen sidosryhmille

Liiketoiminnan peruseräatteen

Wärtsilän johtokunnan hyväksymässä sisäisessä konsernikäsikirjassa (Corporate Manual) sisältäen toimintaperiaatteet (Code of Conduct), kuvataan yhtiön toimintatavat sekä annetaan ohjeet niiden noudattamiseksi. Konsernikäsikirja sisältää myös johtamisjärjestelmän politiikat, rakenteen sekä vastuut yleisellä tasolla. Yhtiö on sitoutunut vastuulliseen ja kestäväen kehityksen mukaiseen toimintaan päättämällä kestäväen kehityksen strategiasta ja tavoitteista.

Konsernitason periaatteiden lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöistä Wärtsilä Finland Oy on sitoutunut teollisuuden energiansäästösovimukseen vuonna 1998 ja Wärtsilä

Johtamisjärjestelmät

	Ympäristö ISO 14001	Laatu ISO 9001
Sertifioitujen yhtiöiden osuus	52%	74%

Lisäksi 17 yhtiötä on sertifioitu OHSAS 18001 -ohjeiston mukaan.

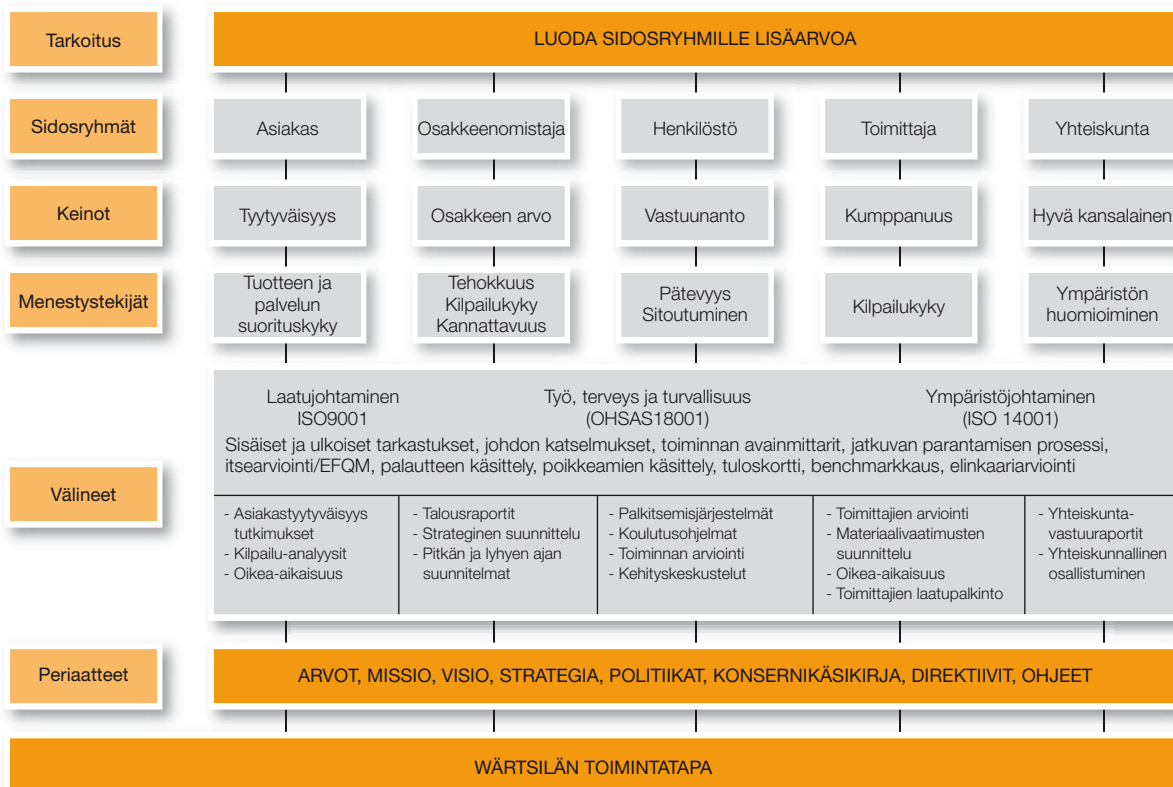
North America Inc, on sitoutunut vuonna 2003 tulli- ja rajavartiolaitoksen ja liikemaailman vapaaehtoiseen kumppanuussopimukseen terrorismia vastaan (C-TPAP).

Wärtsilän johtamisjärjestelmä

Wärtsilän johtamisjärjestelmän tavoitteena on luoda lisäarvoa sidosryhmilleen, toteuttaa strategisia tavoitteitaan, hallita toimintaansa liittyviä riskejä sekä parantaa suorituskykyään jatkuvan parantamisen

periaatetta noudattamalla. Johtamisjärjestelmä sisältää erilaisia työkaluja kuten järjestelmät laadun, ympäristön ja työsuojelun hallintaan. Eri organisaationtasolla suoritettavissa johdonkatselmuksissa seurataan järjestelmän toimivuutta, tavoitteiden toteutumista sekä avaintunnuksien kehittymistä.

Wärtsilän johtokunta vastaa keskeisten strategioiden, periaatteiden ja politiikkojen määrittämisestä ja siihen liittyen johtamis-



järjestelmästä. Johtokunta seuraa säännöllisesti johtamisjärjestelmän toimivuutta ja suorituskyvyn kehittymistä. Vastuut on jaettu linjaorganisaatioon kaikilla organisaatio-tasoilla ja jokaiselle wärtsiläläiselle on määritetty oma vastuualue johtamisjärjestelmässä. Sekä konsernitason että useimmissa tytäryhtiöissä on erilliset työryhmät johtamisjärjestelmän kehittämiseksi.

Johtamisjärjestelmien politiikat

Wärtsilän johtokunta on hyväksynyt seuraavat politiikat:

- Laatu-politiikka – vastaava johtaja: Lars Hellberg; Moottorit -toimiala
- Ympäristöpolitiikka – vastaava johtaja: Matti Kleimola; Teknologia ja ympäristö
- Työterveys ja – turvallisuuspolitiikka – vastaava johtaja: Kari Hietanen; Henkilöstö ja Lakiasiat

Liiketoimintaprosessien johtaminen

Asiakaspalvelun laatua ja tehokkuutta parannetaan kehittämällä liiketoimintaprosesseja sekä liiketoimintaa tukevia sovelluksia. Toiminnan jatkuva kehittäminen strategian mukaisesti on varmistettu määrittämällä ja käyttöönottamalla prosessijohtamisen rakenne. Tämä rakenne sisältää ns. Customer Excellence Process -johtoryhmän, prosessimistajat ja prosessitoimiston.

Tuotevastuu

Wärtsilän tavoitteena on kehittää ympäristömyönteisiä, luotettavia ja turvallisia tuotteita. Wärtsilä tukee asiakkaitaan koko käyttöiän ajan kehittämällä ympäristömyönteisiä ratkaisuja ja tarjoamalla niitä myös jo käytössä oleviin tuotteisiin. Moottoreiden ja komponenttien kunnostuksella pidennetään tuotteiden käyttöikää ja moottoreiden modernisoinneilla laitosten suorituskyky saadaan tasolle, joka vastaa niin nykyisiin kuin tulevaisuudenkin vaatimuksiin.

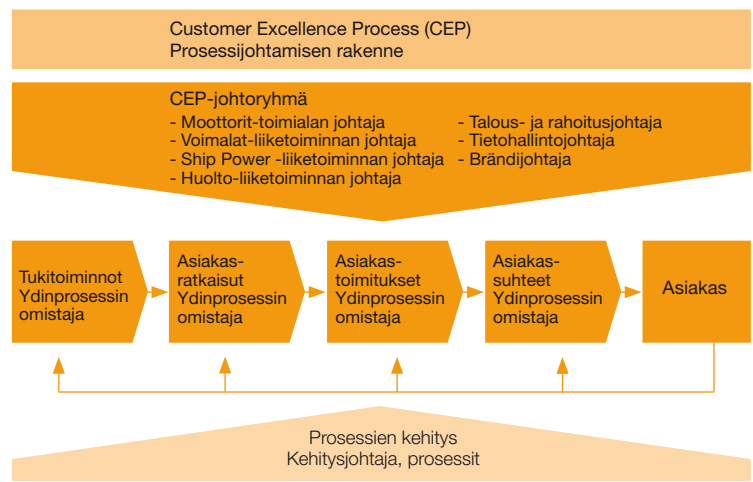
Moottorit on suunniteltu Euroopan komission konedirektiivin, SOLAKSEN ja muiden asiaankuuluvien direktiivien turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Propulsio-tuotteet on suunniteltu SOLAKSEN ja luokituslaitosten asiaankuuluvien turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Kattilalaitokset on puolestaan suunniteltu täyttämään konedirektiivin ja muiden asiaankuuluvien direktiivien kuten PED, ASME ja CE -direktiivien turvallisuusvaatimukset kansallisten vaatimusten mukaisesti. Uusien moottorityyppien ja kattilalaitosten tulee täyttää myös kansainväliset turvallisuusvaatimukset. Ennen markkinoille tuloa uusille tuotteille hankitaan tyyppihyväksyntä luokituslaitoksilta. Wärtsilän tuotteet toimitetaan asianmukaisten käyttäjäoppaiden kanssa. Käyttäjäoppaat sisältävät muun muassa tarvittavat tuotteiden perustiedot ja käyttöohjeet.

Toimitusketjun hallinta

Wärtsilän toimittajavaatimukset sisältävät yleisiä, laadullisia, tuotekohtaisia, ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuus- sekä sosiaalisia asioita ja niiden noudattamista valvotaan säännöllisesti suorituskykykymittareilla ja auditoinneilla. Toimittajien tulee noudattaa näitä vaatimuksia saavuttaakseen hyväksytyin toimittajan aseman. Wärtsilän toimittaja-arviointien painopisteet liittyvät toimittajien valintaan, vaatimusten mukaisuuteen sekä suorituskyvyn katselmointiin.

Liiketoimintaprosessien johtaminen

Asiakaspalvelun laatua ja tehokkuutta parannetaan kehittämällä liiketoimintaprosesseja sekä liiketoimintaa tukevia sovelluksia. Toiminnan jatkuva kehittäminen strategian mukaisesti on varmistettu määrittämällä ja käyttöönottamalla prosessijohtamisen rakenne. Tämä rakenne sisältää ns. Customer Excellence Process -johtoryhmän, prosessimistajat ja prosessitoimiston.



Rakentava ja avoin vuorovaikutus



Wärtsilän tavoitteena on rakentava ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa. Wärtsilä ylläpitää sidosryhmäsuhteitaan aktiivisesti ja kehittää toimintaansa, tuotetaan sekä palveluitaan sidosryhmittä saadun palautteen perusteella. Konsernitasolla yhtiö on määritellyt merkittävimmiksi sidosryhmikseen asiakkaat, omistajat, sijoittajat, toimittajat, henkilöstön, tiedotusvälineet ja yhteiskunnan. Tytäryhtiöt määrittävät itse merkittävimmät sidosryhmät, joita ovat edellä mainittujen lisäksi mm. naapurit, yliopistot ja viranomaiset. Painotukset vaihtelevat yhtiöittäin. Wärtsilä kehittää raportointiaan sekä omaehtoisesti että sidosryhmiltään saaman palautteen perusteella.



Sidosryhmien keskeiset odotukset ja Wärtsilän tavoitteet.

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUSKANAVAT	ARVIOINTI
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaslehdet ja tapaamiset, konferenssit ja näyttelyt, tuotedokumentit, asiakaspalautejärjestelmä	Asiakas- ja laatu-tyytyväisyyden mittausjärjestelmä
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva kommunikointi johdon ja henkilöstön välillä, vuosittaiset kehityskeskustelut, tiedotustilaisuudet ja sisäinen viestintä (intranet), koulutukset, kansalliset yt-toimikunnat ja Eurooppa-neuvosto, aloite- ja JP-toiminta, teknologiapalkinto, laatupalkinto	Henkilöstön tyytyväisyydetutkimukset
Omistajat, sijoittajat	Johdon tapaamiset sijoittajien, rahoittajien ja analyytikkojen kanssa, sijoittajalehdet, yhtiökokoukset, tiedotustilaisuudet, pörssi- ja lehdistötiedotteet, vuosikertomukset ja osavuositarkastukset, pääomamarkkinapäivät, internet, sijoittajaviestintätutkimukset	Sijoittajaviestintätutkimukset
Toimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajien hallintajärjestelmät, toimittajapäivät, Vuoden toimittaja -palkinto	Toimittaja-arvioinnit
Yhteiskunta	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuus-kysymyksiin liittyen, Avointen ovien päivät, kestävä kehityksen raportit, yritysesittelyt, paikallistason viestintä, internet	Sidosryhmäpalaute, Yrityskuvatutkimukset
Järjestöt	Jäsenyys, säännöllinen yhteydenpito, osallistuminen paikallisten toimiala- ja teollisuusjärjestöjen toimintaan, Toimiminen aktiivijäsenenä työryhmissä, yhteydenpito eri toimielinten, mm. ministeriöiden kautta, raportit	
Yliopistot	Harjoittelupaikkojen- ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, osallistuminen rekrytointimessuille ja seminaareihin, opiskelijatoiminnan sponsorointi	Suosituimmat työnantajat – tutkimukset
Media	Kansalliset ja kansainväliset talous- ja aikakausjulkaisut, alan ammattijulkaisut, haastattelut ja tiedotteet, keskeiset vuosittaiset julkaisut, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Taloustoimittajien tutkimukset, mediaseuranat, raportointiverailut

Wärtsilä osallistuu seuraavien järjestöjen toimintaan:

	Järjestö	Toiminnan luonne
Etujärjestöt (Suomi)	Elinkeinoelämän keskusliitto, Kauppakamari ja Teknologiateollisuus	Aktiivijäsenyys
Teollisuus- ja toimialajärjestöt	Euroopan polttomoottoriteollisuuden liitto (Euromot), Cogen Europe, VDMA ja SCSEMI	Toimintaan osallistuminen
Standardisoimisjärjestöt	Euroopan standardisoimisjärjestö CEN Kansainvälinen standardisoimisjärjestö ISO	Toimintaan osallistuminen
Kansainväliset järjestöt	Kansainvälinen Merenkulkujärjestö IMO Polttomoottoritekniikan kansainvälinen järjestö CIMAC	Toimintaan osallistuminen Puheenjohtajuus ja toimintaan osallistuminen
Muut	WADE (World Alliance for Decentralized Energy) Euroopan laatujohtamissäätiö EFQM	Puheenjohtajuus ja toimintaan osallistuminen Toimintaan osallistuminen

TIETOJA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 15.3.2006 kello 16.00 alkaen Helsingissä, Messukeskuksen kongressisiivessä, Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 3.3.2006 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoittauduttava viimeistään 10.3.2006 kello 16.00 mennessä joko kirjallisesti, sähköpostitse, puhelimitse tai telefaksilla.

Ilmoittautumisosoitteet:

Wärtsilä Oyj Abp
Osakasrekisteri
PL 196
00531 Helsinki
puh. 010 709 5282 arkipäivisin klo 10.00-14.00
faksi 010 709 5283
sähköposti: yk@wartsila.com

Kirjallisesti, sähköpostitse tai telefaksilla ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 10.3.2006 klo 16.00.

Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa kokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2005 maksetaan osinkona 0,90 euroa osakkeelta sekä ylimääräisenä osinkona 0,60 euroa osakkeelta eli yhteensä 1,50 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 20.3.2006 on merkitty Arvopaperikeskus Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 27.3.2006.

Taloudellinen informaatio 2006

Vuosikertomus 2006

Tämä vuosikertomus on saatavissa myös ruotsin- ja englanninkielisenä. Vuosikertomus julkaistaan myös Wärtsilän kotisivuilla www.wartsila.com.

Osavuosikatsaukset 2006

Tammi-maaliskuu torstaina 4.5.2006
Tammi-kesäkuu perjantaina 4.8.2006
Tammi-syyskuu tiistaina 31.10.2006.
Osavuosikatsaukset julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi Wärtsilän kotisivuilla internetissä.

Vuosikertomus 2006

Wärtsilä Oyj Abp lähettää vuoden 2006 painetun vuosikertomuksen pyynnöstä. Kertomus tehdään suomen-, ruotsin- ja englanninkielisenä ja se on luettavissa myös yhtiön internet-sivuilla www.wartsila.com.

Pörsstitiedotteet

Pörsstitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa internetissä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Tiedotusmateriaalin tilaukset

Wärtsilän vuosikertomuksia, esitteitä ja tiedotteita on saatavissa yhtiön tiedotusosastolta, puh. 010 709 0000, faksi 010 709 5219, sähköposti corpcom@wartsila.com. Tilauksen voi tehdä myös internetissä www.wartsila.com.

Wärtsilä worldwide

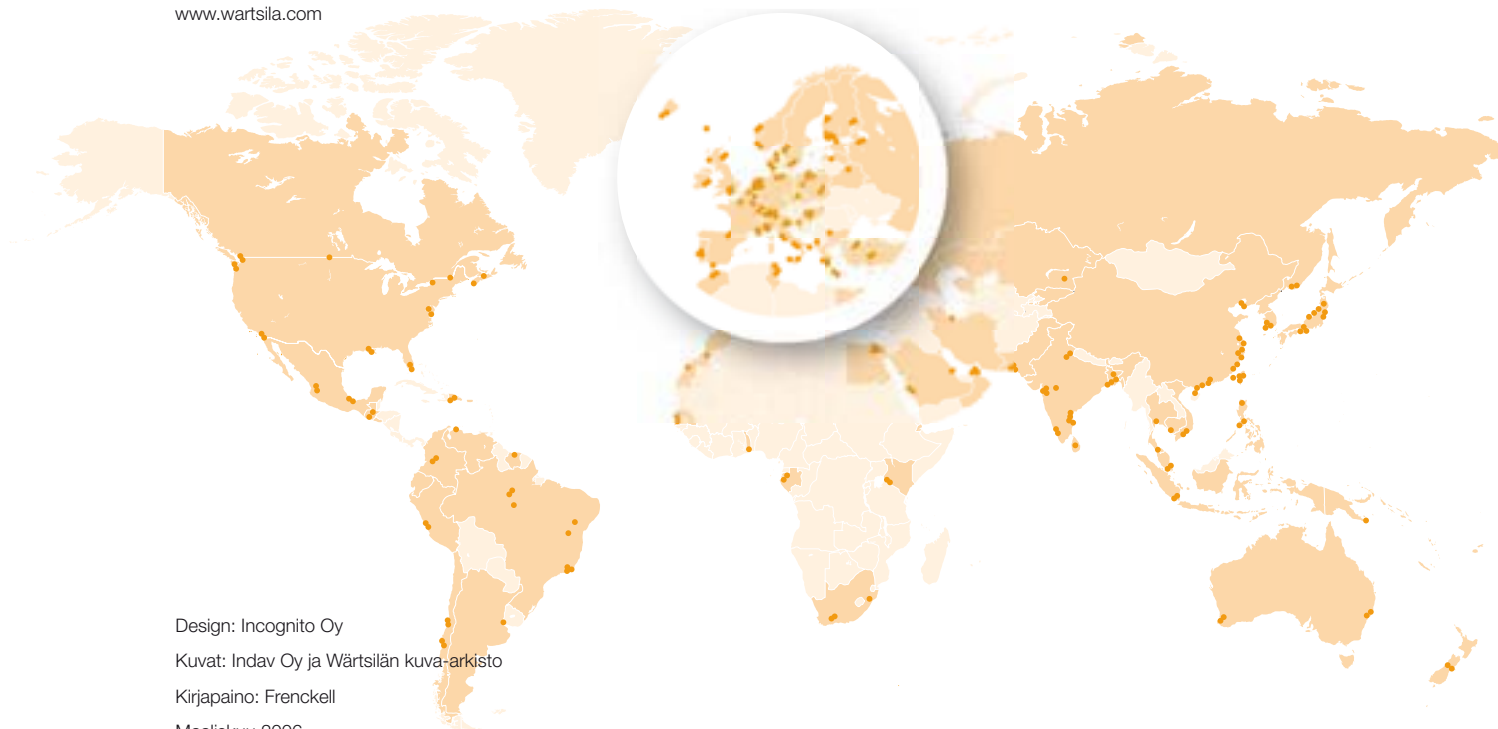
www.wartsila.com

Design: Incognito Oy

Kuvat: Indav Oy ja Wärtsilän kuva-arkisto

Kirjapaino: Frenckell

Maaliskuu 2006



Missio

Toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Samalla kehitämme yhä parempia teknologioita, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö.

Visio

Olemme kaikkien asiakkaittemme arvostetuin kumppani.



WÄRTSILÄ

Wärtsilä Oyj Abp
John Stenbergin ranta 2
PL 196
00531 Helsinki
Puh. 010 709 0000
Fax 010 709 5700
www.wartsila.com