

THE Webb SCHOOLS

Preguntas frecuentes sobre la selección de director de escuelas

¿Cuál fue el proceso de selección del nuevo director de escuelas de la Junta de Administradores?

La Junta de Administradores formó un Comité de Selección dirigido por el Presidente de la Junta de Administradores, Sanjay Dholakia, WSC '87, y la Miembro del Comité Ejecutivo, la Dra. Wendin Smith, VWS '89.

El comité contrató a Educational Directions, una empresa independiente de búsqueda de escuelas con gran experiencia. Esta empresa colaboró en la transición de liderazgo de Taylor Stockdale hace 14 años. El comité también trabajó con el Glasgow Group, que ayudó a Webb con iniciativas centradas en la diversidad, la equidad y la inclusión.

La primera etapa del proceso consistió en determinar las cualidades de liderazgo que se esperaban del próximo director de escuelas. Todos los miembros de la comunidad de Webb, incluidos los padres y los ex alumnos, recibieron encuestas para conocer sus puntos de vista, seguidas de invitaciones para participar en grupos focales administrados por nuestros especialistas. La Junta también determinó que comenzaría su revisión de los candidatos con la Directora Asociada de Escuelas, la Dra. Theresa Smith.

¿Qué cualidades de liderazgo identificaron las encuestas y los grupos focales?

Educational Directions recibió más de 300 respuestas de encuestas de un grupo representativo de ex alumnos, familias, profesores, personal, estudiantes y simpatizantes, y llevó a cabo ocho reuniones de la comunidad para reunir perspectivas sobre la selección del director de escuelas.

Los comentarios en las encuestas y los grupos focales dijeron que el próximo director de escuelas de Webb debería ser un innovador y visionario inspirador; un comunicador eficaz; un pensador estratégico y constructor de la comunidad; una persona que pueda respaldar los asuntos externos, que valore la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI), y se centre en los estudiantes; una persona con una vasta experiencia en escuchar todos los puntos de vista; y alguien con un auténtico amor por Webb.

¿Cómo enfocó su búsqueda la Junta de Administradores?

El Comité de Selección comenzó su búsqueda evaluando la posible convergencia entre las habilidades de liderazgo que se buscaban y las habilidades, la experiencia y la visión de la Dra. Smith, cuyo papel en Webb la situaba en lo más alto de la lista de búsqueda. Educational Directions también recopiló currículums de un grupo diverso y representativo de líderes que son posibles candidatos para puestos de director en 2022



para garantizar que la evaluación de la Dra. Smith se realizara en el contexto de un campo competitivo. En total, se examinaron los currículums de otros 10 posibles candidatos.

¿Cómo evaluó la Junta de Administradores a la Dra. Smith?

El Comité de Selección llevó a cabo una entrevista inicial con la Dra. Smith, seguida de una segunda charla más extensa y una presentación/entrevista con la totalidad de la junta, los administradores vitalicios y un grupo asesor del cuerpo docente y del personal. Nuestros especialistas en búsqueda de Educational Directions también le hicieron entrevistas exhaustivas en varias ocasiones.

Además, Educational Directions mantuvo conversaciones individuales con más de 15 personas que trabajaron con la Dra. Smith, consultó al Grupo Asesor del Cuerpo Docente y del Personal y revisó los resultados de las encuestas y los grupos focales. Los especialistas y la Junta también realizaron 14 verificaciones de referencias distintas.

¿A quién consultó la Junta dentro de la comunidad de Webb?

La Junta solicitó la opinión del cuerpo docente, el personal, los padres y los ex alumnos, así como de muchos administradores vitalicios, como Paul Reitler '54, GP '13 y Susan Nelson, P '95, '97, antigua Directora de Escuelas.

¿Cómo se adecúa la selección de la Dra. Smith con el compromiso de la Junta de Administradores con la diversidad, la equidad y la inclusión?

La Dra. Smith ha defendido la diversidad, la equidad y la inclusión en Webb. Sus prácticas de contratación en los últimos cinco años crearon el cuerpo docente más diverso del campus de Webb. También lideró los esfuerzos para adoptar nuestra declaración de compromiso con los valores de la DEI en 2018. Es una miembro del Comité de Planificación de la Feria de Reclutamiento de Diversidad de California del Sur y fue la fuerza impulsora de los cambios de igualdad de género en los alojamientos de la residencia de Vivian Webb School.

La Dra. Smith también se sumará a la diversidad de Webb a nivel personal cuando se convierta en una de las pocas mujeres en prestar servicio como directora de escuelas en un internado de escuela secundaria mixta.

¿Cuáles son los próximos pasos?

El Director de Escuelas Taylor Stockdale seguirá dirigiendo Webb bajo la dirección de la Junta de Administradores hasta julio de 2023, cuando la Dra. Smith asuma el cargo ejecutivo. Durante el período de transición de dos años, los dos líderes escolares continuarán su exitosa colaboración mientras Webb celebra su centenario. En julio de 2023, el Sr. Stockdale pasará a desempeñar su nuevo papel, apoyando a la comunidad de Webb como director emérito.

