



GLOBAL

Ethics Code

SEPTEMBER 2023

Jim
Madison, Pennsylvania, USA



“ Det är
alltid rätt
tid att
göra det
som är
rätt. ”

—MARTIN LUTHER KING, JR.

En hälsning från Patrick



Möjligheten att arbeta tillsammans på Westinghouse innebär det kollektiva och individuella ansvaret att upprätthålla våra höga standarder och förväntningar på etik, compliance och integritet.

Varje beslut vi fattar – oavsett om det är relaterat till våra anställda, våra kunder, våra leverantörer eller våra samhällen – kräver avsiktlig handling som följer vår **Global Ethics Code**.

Jag är stolt över att kunna introducera denna årliga uppdatering till vår Kod som är vår vägledning till hur vi behåller **Integritet i vår kärna** och är avgörande för att upprätthålla vår licens att bedriva verksamhet i vår bransch. I kombination med vår regelbundna åtföljande utbildning, utbyten med våra Global Compliance-ambassadörer eller andra kolleger, hjälper vår Kod oss alla att förstå vad som krävs som anställda, och de principer vi måste följa. Den förser oss också med vägledande principer för att implementera etiska affärsmetoder i alla länder där vi är verksamma. Riktlinjerna som beskrivs i Koden säkerställer att vi främjar en stark etisk kultur i allt vi gör.

Westinghouse har befast vår plats inom kärnkraftsindustrin genom ett åtagande till integritet på alla nivåer. Vår Global Ethics and Concerns Helpline är kärnan för att säkerställa ansvarsskyldighet i hela vår organisation. Som ni alla vet finns hjälplinjen finns tillgänglig med fullständig sekretess och är öppen för alla anställda, entreprenörer, kunder och intressenter, utan att behöva vara rädda för någon form av repressalier.

Varje dag visar vi att etik, compliance och integritet är i kärnan för våra beslut. Detta är inte bara avgörande för hur vi gör affärer, utan det är också, som individer, rätt sak att göra. Var och en av våra handlingar är avgörande för att upprätthålla en compliancekultur som tjänar våra samhällen, våra kunder och vårt företag.

Högakttningsfullt,

Patrick Fragman

President och Chief Executive Officer



det här är min
KOD

Jaime
Hopkins, South Carolina,
USA

Innehåll

Integritet i vår kärna



Integritet på arbetsplatsen är så mycket mer än att bara följa lagar, Westinghouse Global Ethics Code och policyer och förfaranden. Integritet kräver ett starkt åtagande att behandla andra med respekt och att uppträda mot dem inom och utanför Westinghouse på ett ärligt och rättvist sätt.

Det är fundamentalt för Westinghouse fortsatta framgång att skapa och upprätthålla en kultur av integritet.

Styrkan hos Westinghouse, styrkan i **Integritet i vår kärna**, kommer inifrån var och en av de anställda i detta företag.

Det är vårt val att varje dag göra det som är rätt.

Det här är vår kod.

Westinghouse **VISION OCH VÄRDERINGAR**

tillsammans

utvecklar vi teknik och tjänster vidare mot en ren, koldioxidfri framtid.

• Kundfokus och innovation

• Snabbhet och resultatfokus •

Samarbete och ansvarstagande •

Säkerhet • Kvalitet • Integritet • Förtroende



Global Compliance Program

Westinghouse har ett fristående efterlevnadsprogram som leds av vice verkställande direktör och Chief Compliance Officer. Global Compliance-organisationen består av program för etik, handel, datasekretess, kärnämneskontroller och datahantering som är konstruerade för att främja etiskt beslutsfattande och förebygga och identifiera oetiskt beteende.

- **Programmet för Ethics and Compliance** säkerställer efterlevnad av lagar och förordningar avseende bestickning, korruption och visselblåsning. Det är indelat i flera olika ämnesområden: Gåvor och gästfrihet, välgörenhetsbidrag, mellanhänder, politiska donationer, rapportering och interna utredningar, intressekonflikter, samriskprogram för samarbetsprojekt och ett globalt kontaktnätverk.
- **Programmet för handelsefterlevnad** säkerställer efterlevnad av lagar och förordningar som styr gränsöverskridande varuexport och -import, programvara och teknik. Det är uppdelat i flera ämnesområden: exportkontroller, importöverensstämmelse, embargo och sanktioner samt lagar och förordningar mot bojkott.
- **Global Nuclear Safeguards Program** säkerställer efterlevnad av IAEA och landspecifika krav på kärnkraftsmaterial och -aktiviteter.
- **Programmet för datasekretess** säkerställer efterlevnad av lagar och förordningar som reglerar skyddet för och behandlingen av personuppgifter.
- **Programmet för datahantering** förbättrar samarbetet och möjliggör compliance genom att övervaka och tillämpa nödvändiga begränsningar för kontrollerade dataflöden genom att skapa en global datataxonomi och digitalt klassificera dokument, data och personer.

Även om det är viktigt för vår framgång att ha ett starkt efterlevnadsprogram, är efterlevnad varje Westinghouse-anställds ansvar. Organisationen för Global Compliance samarbetar med affärsenheter och globala funktioner inklusive HR, Finance, Internal Audit, Global Supply Chain, Global Employee Concerns Program, Security och andra för att upprätthålla ett effektivt efterlevnadsprogram. Vårt Global Compliance Ambassadors Network är utformat att hjälpa till att besvara frågor som gäller Ethics and Compliance, handel och datasekretess i dina organisationer. Global Ethics Code är en viktig beståndsdel av vårt globala efterlevnadsprogram och fastställer skriftliga standarder för etiskt beteende för alla Westinghouse-anställda, entreprenörer och affärspartners.

Global Compliance Program

- Löpande bedömning av compliancerisker i nya lagar och myndigheters riktlinjer
- Åtagande att bedriva verksamhet lagligt och etiskt
- Konfidentiellt förfarande för att väcka, utreda och ta itu med frågor
- Vägledning om frågor som gäller etik, datasekretess, handel, kärnsäkerhetskontroller och andra compliancefrågor
- Obligatorisk riskbaserad complianceutbildning
- NOLLTOLERANS för vedergällning när fråga väcks



Din Help Chain

Frågor eller funderingar som gäller etik och compliance ska tas itu med via Westinghouse Help Chain genom att kontakta någon av följande:

- Din chef eller någon medlem av ledningsteamet
- HR genom att begära support via PowerHUB HR Help Center
- Global Compliance-organisationen på ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Den konfidentiella Global Ethics and Concerns Helpline
- Konfidentiell onlinerapportering på Global Ethics and Concerns Helpline på webbplatsen www.weconcerns.com
- Employee Concerns Program (ECP)
- Juridiska avdelningen (Legal)
- Interngranskningen
- Global Compliance-ambassadörer

“ Integritet är
att göra
vad som är rätt
när du inte
behöver göra
det - när ingen
annan ser
eller någonsin
kommer att
veta... ”

—CHARLES MARSHALL

Min kod

Varför har vi en Global Ethics Code?

Vår Global Ethics Code är en vägledning för oss för dagligt beslutsfattande i vårt arbete och är baserad på våra företagsvärderingar tillsammans med ett enkelt åtagande: att alltid bedriva verksamhet med **Integritet i vår kärna**. Om du ser oegentligheter eller etiska missförhållanden är dessa överträdelser av vår Kod och du har ett ansvar att rapportera dem via Westinghouse Help Chain. Alla tilldelade som behöver utbildning i koden eller relaterade efterlevnadsämnen måste genomföra utbildningen i god tid.

När måste jag använda Koden?

- När du behöver mer information om de viktiga riskområdena för etik och compliance
- Som resurs när du står inför ett etiskt dilemma
- Hitta information om Westinghouse Help Chain

Vem gäller Koden för?

Vår Kod gäller varje anställd hos Westinghouse, dess helägda eller kontrollerade närstående bolag, dotterbolag och samarbetsprojekt. Koden gäller även våra befattningshavare och styrelsen. Vi förväntar oss att entreprenörer, konsulter, agenter, leverantörer och andra affärspartner som arbetar med Westinghouse eller å dess vägnar ska följa andan i vår Kod.

Alla förvärv antar Westinghouse Global Ethics Code och integreras i rätt tid och på ordnat sätt i befintliga strukturer för complianceprogram och interna kontroller.

Undantag för Koden

Vice VD:n och Chief Compliance Officer, den vice verkställande direktören, chefen för rättsavdelningen samt ordföranden för revisionsstyrelsekommittén ska godkänna alla undantag i denna kod.

Upprätthålla vår Kod

Överensstämmelse med Global Ethics Code är obligatorisk för alla anställda. Vi måste följa alla relevanta lagar, förordningar och myndighetspolicyer. Våra etiska skyldigheter kräver att vi upprätthåller en ifrågasättande attityd på samma sätt som genomsyrar vår kultur för kärnsäkerhet.

Det är viktigt att komma ihåg att var och en av oss **måste rapportera alla överträdelser** av Koden genom att använda Help Chain. Dessa inkluderar, men är inte begränsade till, brott mot lagen, antitrustfrågor, mutor, ekonomiskt bedrägeri, förfalskning av poster, trakasserier, obehörig åtkomst till personuppgifter och frågor som gäller handelsefterlevnad.

Vi måste alla följa lagen, Global Ethics Code, samt policyer och förfaranden. Överträdelser av dessa styrande principer kan ha allvarliga konsekvenser, inklusive disciplinär åtgärd upp till och inklusive uppsägning av anställning i den utsträckning som tillåts enligt lag, såväl som möjliga civilrättsliga eller kriminella straff.

Anställdas ansvarsområden

- Förstå och upprätthålla Global Ethics Code
- Visa åtagande till Westinghouse värderingar och kultur genom att göra affärer med högsta integritet
- Känna till och följa relevanta lagar och förordningar
- Sägga till - rapportera alla överträdelser av Koden genom att använda Help Chain
- Samarbeta och vara ärlig under interna utredningar

Ledares ansvarsområden

Alla ansvarsområden för anställda, plus:

- Se till att dina anställda följer Westinghouse Global Ethics Code
- Se till att de som rapporterar till dig får den utbildning och information som behövs för att utföra sitt arbete i enlighet med vår Kod
- Uppmuntra öppen kommunikation, återkoppling och diskussioner
- Vara tillgänglig för anställda så att de kan ställa och väcka frågor
- Identifiera och belöna etiska beteenden
- Ta alla frågor på allvar och följ upp direkt



Göra rätt val

Att göra rätt val är del av att arbeta på Westinghouse. Vår Kod tar inte itu med varje möjlig lag som vi måste följa eller varje etisk situation som vi kan stå inför, men det sätter förväntningar på etiskt uppförande globalt för alla anställda och erbjuder en struktur så att vi kan fatta etiska beslut. Använd nedanstående frågor som vägledning för rätt val.

Om du är osäker eller svarar "nej" på någon av nedanstående frågor ska du omedelbart söka vägledning via Westinghouse Help Chain:

- Din chef eller någon medlem av ledningsteamet
- HR genom att begära support via PowerHUB HR Help Center
- Global Compliance-organisationen på ethicsandcompliance@westinghouse.com
- Den konfidentiella Global Ethics and Concerns Helpline
- Konfidentiell onlinerapportering på Global Ethics and Concerns Helpline på webbplatsen www.weconcerns.com
- Employee Concerns Program (ECP)
- Juridiska avdelningen (Legal)
- Interngranskningen
- Global Compliance-ambassadörer

F Om jag ser en överträdelse av vår Kod, måste jag ringa Ethics and Concerns Helpline eller kan jag diskutera frågan med min arbetsledare och/eller HR?

S Ethics and Concerns Helpline är bara en av flera metoder som finns tillgängliga där du kan ställa och väcka frågor. Diskutera frågan med din arbetsledare eller HR, men om du inte vill göra det ska du eskalera dina frågor genom en annan kanal i Westinghouse Help Chain – kontakta andra medlemmar av ledningen, organisationen för Global Compliance, juridiska avdelningen (Legal), interngranskningen, Global Employee Concerns Program eller din Compliance Liaison. Om dina frågor fortfarande inte tas itu med, kontakta Global Ethics and Concerns Helpline.

Gör jag rätt val?



Om svaret är **JA** på alla dessa frågor kan du gå vidare.



Om svaret är **NEJ** på någon av dessa frågor är handlingen troligen olämplig och du ska inte gå vidare utan att söka ytterligare vägledning genom Help Chain.

Respektera andra

Mångfald, icke-diskriminering och lika möjligheter vid anställning

Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar angående lika möjligheter och icke-diskriminering. Vi tolererar inte någon form av diskriminering. Det är rätt att anamma mångfald. När vi skapar en mångfaldig arbetsstyrka ger det oss en konkurrensfördel, gör det möjligt för oss att fatta mer informerade affärsbeslut och hjälper oss att bättre serva vår mångfaldiga globala kundbas.

Åtagande till icke-diskriminering och en arbetsmiljö utan trakasserier

Vi strävar efter att tillhandahålla en arbetsmiljö som är fri från diskriminering, stötande beteende och trakasserier av något slag och av någon orsak. Vi bedriver vår verksamhet i överensstämmelse med andan och avsikten i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra tillämpliga internationella initiativ.

Vi kommer inte att tolerera olämpligt beteende som exempelvis:

- Fientligt, stötande eller förnedrande beteende
- Oönskad fysisk kontakt
- Sexuella trakasserier
- Trakasserier eller diskriminering baserade på religiösa eller politiska övertygelser eller avsaknad därav
- Trakasserier eller diskriminering baserat på ålder, hudfärg, ras, etniskt ursprung, kön, könsidentitet/-uttryck, sexuell läggning, funktionshinder, genetisk information; skyddad veteranstatus, medborgarskapsstatus eller andra egenskaper inklusive de som skyddas av lagen
- Vergällning för deltagande i någon skyddad aktivitet

Vi strävar efter att skapa en miljö där vi uppmuntrar olika åsikter, fria från rädsla för diskriminering eller vergällning, där alla anställda öppet kan ställa eller väcka frågor.



För mer information, hänvisa till [BMS-LGL-5 – Policy mot diskriminering och trakasserier](#); [BMS-LGL-6 – Lika möjligheter i arbetslivet](#).

F Jag arbetar på ett företagsprojekt i ett land där vissa etniska grupper inte skyddas av lokala arbetslagar från diskriminering och orättvis behandling. Vad innebär detta vad gäller hur vi behandlar anställda i det här landet?

S Westinghouse kommer inte att tolerera diskriminering eller trakasserier av något slag på arbetsplatsen, även om landspecifika lagar inte ger lokalt juridiskt skydd för vissa etniska grupper. Alla anställda måste behandlas rättvist och med respekt.



Behandla våra kunder och leverantörer med respekt

Våra kunder och leverantörer är integrerade och avgörande komponenter i Westinghouse vision som globalt förstahandsval i kärnkraftsindustrin för säkra och effektiva lösningar. Vi måste behandla våra kunder och leverantörer etiskt, med respekt och rättvist samtidigt som vi levererar vad vi lovar.

Kunder

Våra kundavtal ska alltid vara skriftliga och i överensstämmelse med våra policyer och tillämpliga lagar. När vi har att göra med våra kunder gäller att vi alltid ska:

- Förtjäna deras affärer baserat på våra förträffliga produkter, kundtjänst och konkurrensmässiga priser
- Presentera våra varor och tjänster på ett ärligt och direkt sätt
- Genomföra våra åtaganden konsekvent och samtidigt säkerställa en stark kultur för kärnsäkerhet
- Undvika orättvisa eller otillbörliga handelspraxis
- Fokusera på kundtjänst av hög kvalitet
- Följa kraven på kundanläggningen, policyer och förfaranden



Hopkins, South Carolina, USA



För mer information, hänvisa till [Westinghouse Supplier Code of Conduct](#) och lokala policyer som gäller för landet.

F Jag övervakar anbudsförloppet för ett nytt kontrakt. Jag trodde att en leverantör som vi övervägde att använda oss av i Sydkorea skulle tilldelas kontraktet eftersom deras offert uppfyllde alla kommersiella krav och tekniska specifikationer och kom in med det lägsta priset. Min arbetsledare bad mig att välja en annan leverantör trots att deras offert var dyrare och inte uppfyllde alla kommersiella och tekniska kriterier.

S Din uppgift är att söka bästa värde för Westinghouse. I det här fallet kanske du vill fråga din arbetsledare varför han/hon ber dig att välja en annan leverantör. Om du känner dig illa till mods och inte vill diskutera situationen med din arbetsledare kan du använda en annan kanal i Westinghouse Help Chain för att väcka dina frågor.

Leverantörer

Vi håller våra leverantörer till samma integritetsstandarder som vi håller oss själva och som våra leverantörer kräver. Alla leverantörer måste följa vår Westinghouse **Supplier Code of Conduct** och våra kunders tillämpliga krav, policyer och procedurer.

Vi behandlar leverantörer så som vi själva skulle vilja behandlas. När vi har att göra med leverantörer ska vi alltid:

- Söka bästa värde för företaget
- Se till att alla relationer med leverantörer är fria från intressekonflikter
- Hålla leverantörernas prissättning konfidentiell
- Rapportera situationer där leverantörer inte följer de standarder som krävs av våra kunder.

Vi gör inte affärer med leverantörer som gör överträdelser mot våra standarder, tillhandahåller osäkra varor eller tjänster, eller på annat sätt inte följer lagen. Detta inkluderar att säkerställa compliance av landsspecifika lagar om mänskliga rättigheter och mot slaveri, exempelvis den brittiska lagen om slaveri i vår tid (Modern Slavery Act) och globala initiativ såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.



det här är min
KOD

Elizabeth
Churchhill,
Pennsylvania, USA

Undvik mutor och korruption

Westinghouse har en NOLLTOLERANSPOLICY när det gäller alla former av mutor och korruption, speciellt med statstjänstemän. Detta är avgörande för att upprätthålla adekvata relationer med våra kolleger, kunder och andra vi gör affärer med. Du får aldrig erbjuda, betala, begära eller ta emot en muta – inklusive att underlätta betalningar på uppdrag av eller direkt genom tredje part. Uppfattningen av korruption eller endast mutor kan vara mycket skadlig för vår organisations rykte. Mutor och korruption tar sig många former och kan döljas genom olovliga affärsmetoder för att få eller behålla en affärsfördel. Vi konkurrerar rättvist om våra affärsmöjligheter. Nedanstående stycken innehåller information om de grundläggande formerna av mutor och korruption. Det är viktigt att du förstår och följer Westinghouse antikorrupsionspolicyer samt tillämpliga regleringskrav och lagar i länder runt om i världen. Några av de mest framträdande lagarna är FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) i USA, mutlagen (Bribery Act, 2010) i Storbritannien, såväl som andra internationella antikorrupsionslagar som OECD-konventionen om att bekämpa korruption bland utländska statstjänstemän (Combating Corruption of Foreign Public Officials). Westinghouse policyer och procedurer säkerställer att vi följer dessa lagar.

Anställda måste direkt och proaktivt rapportera känd eller misstänkt muta och korruption till Global Compliance-organisationen. Westinghouse förbjuder vedergällning mot alla som väcker en anklagelse i god tro. Överträdelser av vår Global Ethics Code och våra policyer, inklusive Westinghouse antikorrupsionspolicy och respektive lagar, kan ha allvarliga konsekvenser, inklusive disciplinär åtgärd upp till och inklusive uppsägning av anställning i den utsträckning som tillåts enligt lag, såväl som möjliga civila eller straffrättsliga följder. Om du behöver hjälp med att förstå hur du följer dessa lagar, eller vill rapportera misstänkt aktivitet, kontakta Westinghouse Global Compliance-organisationen.

Vi måste upprätthålla högsta etiska standarder samtidigt som vi fortsätter att skydda vårt varumärke och rykte, och vi förväntar oss att våra affärspartners delar dessa principer. Vi kommer inte att ägna oss åt affärer med tredje parter som inte upprätthåller effektiva antikorrupsionspolicyer och -procedurer. Vi kommer att fortsätta att säkerställa att våra affärspartners följer vår organisations antikorrupsionspolicyer och -procedurer.

Mellanhänder: Både direkta och indirekta mutor är förbjudna. Indirekta mutor är mutor som betalas åt Westinghouse vägnar av en affärspartner, som ofta hänvisas till som en mellanhand eller annan typ av partner. Detta är någon som helst tredje part som representerar Westinghouse, agerar åt dess vägnar eller agerar gemensamt med Westinghouse för syftet att erhålla, behålla eller styra verksamhet, eller bistå med andra regulatoriska krav, exempelvis tullklarering eller att erhålla tillstånd för Westinghouse. En mer omfattande lista med dessa typer av affärspartner ingår i Global Intermediary Procedure (BMS-LGL-66). Alla nya mellanhandsrelationer kräver godkännande av Westinghouse Legal och Global Compliance-organisationen.

Underlättande betalningar: Westinghouse förbjuder underlättande betalningar eller smörjpenningar. Dessa är små betalningar som görs till statstjänstemän för att uppmuntra dem att utföra åtgärder som de redan har till uppgift att utföra snabbare. Om du någonsin blir ombedd att betala något annat än en offentligt listad avgift för service, kontakta Legal och Compliance innan du utställer betalningen.

Anställning: Ett anställningserbjudande till en statstjänsteman, eller dennes närstående familjemedlem, eller liknande individ som kan ha förmågan att otillbörligt gynna Westinghouse, kan anses vara en muta. Den juridiska avdelningen och organisationen för Global Compliance ska förhandsgodkänna anställning av eller kommunikation med offentligt anställda samt nära familjemedlemmar till dem eller individer med kända nära relationer med offentligt anställda.



För mer information, se vår [BMS-LGL-11 - Policy avseende mutor och korruption](#), [BMS-LGL-66 - Global Intermediary Procedure](#) och [BMS-LGL-100 - Global Policy on Mergers and Acquisitions. and Business Partner Anti-Corruption Due Diligence](#). För mer information om varningstecken på mutor, se dokumentet med titeln "Bribery Red Flags (Röda flaggor för mutor)" på [george](#).

F En chef som arbetar för vår kund vill få en rundtur på våra anläggningar i Frankrike. De betalar för sina flygresor och sitt hotell men frågar om vi skulle kunna tillhandahålla administrativt stöd för att hjälpa till att arrangera resan och tillhandahålla lokal transport. Kan Westinghouse ge sitt stöd åt resan och även stå som värd vid gästfrihet, exempelvis måltider och en del representation när de är här på anläggningen?

S D Du får stödja besök från kunderna, men bara om dessa besök har fått fullständigt förhandsgodkännande av Legal och Global Compliance. Det är tillåtet att främja och visa våra produkter och vår teknik för kunder i överensstämmelse med våra företagspolicyer, tillämpliga lagar och policyer för myndigheter, kunder eller leverantörer. Du ska kontakta Legal och Global Compliance med alla frågor angående dessa typer av researrangemang för vägledning i förväg.

Förhindra penningtvätt

Vi följer lagarna om penningtvätt överallt där vi bedriver verksamhet. Vi säkerställer att våra verksamheter bedrivs på ett sådant sätt att våra anställda, anläggningar, varor och tjänster endast används för legitima syften och i överensstämmelse med Westinghouse-policyer och -förfaranden, och alla lagar, regler och förordningar om penningtvätt. Vi säkerställer också att vi inte är delaktiga i andra parter penningtvättsupplägg. Vi ska vara uppmärksamma på röda flaggor för penningtvätt när vi interagerar med kunder och andra affärspartner för att förhindra penningtvätt.

Exempel på röda flaggor för penningtvätt inkluderar:

- Beställningar eller köp som är ovanliga med tanke på kundens yrke
- Betalningar som inte kan spåras till eller från okända konton
- Begäran om ytterligare betalningar till tredje parter utan att nämna namn
- Hittills okända avtalsstrukturer utformade för att undvika skatter
- Begäran om att betala kontant eller rabatterbjudanden om du betalar kontant
- Begäran om kontant återbetalning

Vad är en muta?

En muta är att erbjuda, ge eller lova något av värde med avsikten att ha ett otillbörligt inflytande på affärsbeslut eller skapa eller erhålla en orättvis affärsfördel. I vissa omständigheter kan avsikten vara underförstådd, även om den inte uttrycks. Mutor kan vara:

- Likvida medel och motsvarigheter till likvida medel och/eller lån
- Överdådiga gåvor, gästfrihet, resor och representation
- Rabatter på produkter eller tjänster
- Anställningserbjudanden utanför den normala anställningsprocessen
- Andra tjänster, antingen affärsrelaterade eller personliga
- Avtal med statstjänstemän som ligger utanför den normala verksamheten
- Välgörenhetsbidrag eller politiska bidrag utanför organisationens riktlinjer
- Allt av personligt värde för mottagaren



Rättvis konkurrens

Vi välkomnar öppen, transparent och rättvis konkurrens. Westinghouse är framgångsrikt tack vare kvaliteten på våra varor och tjänster, inte på grund av otillbörlig eller olaglig verksamhet. Antikonkurrenslagar kan vara mycket svåröverskådliga, och underlåtenhet att följa dem kan leda till allvarliga konsekvenser för individer och för Westinghouse. Westinghouse har som åtagande att följa tillämpliga antitrust- eller konkurrenslagar i alla länder där det är verksamt. Brott mot antitrust- eller konkurrenslagar kan leda till stränga påföljder, inklusive höga böter och fängelsestraff. Det krävs alltid efterlevnad av dessa lagar.

Konkurrenter

Antikonkurrenslagar kräver att varje företag agerar oberoende av andra när beslut fattas om konkurrensmässigt känsliga faktorer exempelvis pris-, marknads- och kontraktsvillkor. Det är en överträdelse av antikonkurrenslag att:

- Fixera eller styra priser, antingen genom direkt överenskommelse med en konkurrent eller på annat sätt
- Strukturera bud för att rikta ett kontrakt till en viss konkurrent eller återförsäljare (budriggning)
- Bojkotta vissa kunder eller leverantörer
- Dela information med konkurrenter om priser, kostnader eller vinstmarginaler
- Dela upp eller allokera marknader, territorier eller kunder
- Begränsa produktion eller försäljning av produkter
- Utbyta eller dela opublicerad information med en konkurrent
- Gå med på ömsesidiga affärer med partner eller leverantörer

Konkurrenter kan också vara leverantörer, kunder och partner

I energibranschen är det inte ovanligt att en konkurrent är en partner, eller kund, beroende på omständigheterna. Vi måste vara försiktiga så att vi inte avsiktligt eller oavsiktligt delar eller diskuterar information som skulle kunna leda till orättvis konkurrens eller dela information som skulle äventyra vår konfidentiella verksamhets- eller ägandeinformation. Kontakta Westinghouse juridiska avdelning (Legal) och Compliance-organisationen om du har frågor om konkurrens.



För mer information, hänvisa till vår **BMS-LGL-34 – Anti-Competition Policy** och lokala policyer inom landet.

F Jag hade ett säljsamtal med en kund. När vi diskuterade priset nämnde kunden att de skulle lägga bud på ett projekt som Westinghouse kanske skulle vara intresserat av. Kunden lovade ett lägre pris om Westinghouse lovade att avstå från att lägga ett bud på projektet. Vad kunden inte vet är att Westinghouse redan tänkt över projektet men inte planerar att lägga bud. Ska jag ge löftet, eftersom jag vet att vi får ett lägre pris och att det faktiskt inte påverkar vårt beteende?

S Nej, du ska inte ge det löftet. Uppgjord anbudsgivning är en överträdelse av vår Kod och kan också bryta mot antitrustlagar. Det spelar ingen roll att Westinghouse inte planerade att lägga bud, eftersom överenskommelser om uppgjord anbudsgivning i sig är antitrustöverträdelser, oavsett den verkliga effekten på konkurrensen. Du bör säga att du känner att detta är ett olämpligt samtal och kontakta Westinghouse Legal eller Global Compliance så snart som möjligt.

F Förra månaden deltog jag i en säljkonferens för kärnkraftsproffs i Schweiz. Jag hamnade i en diskussion med en annan säljare från en koreansk leverantör av kärnteknik. Hon berättade för mig att de har svårt att sälja vissa produkter på den amerikanska marknaden och frågade mig om vår prispunkt på liknande produkter med WEC-märkning. Jag sa till henne att jag inte har tillstånd att diskutera priser. Jag var inte säker på om jag skulle rapportera detta till juridiska avdelningen. Jag tänkte att det kunde finnas antitrustproblem, men eftersom interaktionen inträffade utomlands och jag pratade med en utländsk medborgare var jag osäker på om antitrustlagen i USA skulle gälla. Ska jag rapportera frågan?

S Ja, du ska rapportera konversationen till Legal eller Global Compliance. WEC-policy förbjuder avslöjande av information om priser, kostnader och vinstmarginaler för konkurrenter. Dessutom skulle antitrustlagen i USA gälla även om samtalet ägde rum utanför dess gränser och med en utländsk medborgare. Antitrustlagen i USA gäller varje gång konkurrensbegränsande beteende påverkar den amerikanska marknaden. Så även om det konkurrensbegränsande beteendet inträffade i Schweiz under ett samtal med en koreansk medborgare skulle amerikansk konkurrenslagstiftning ändå gälla och du ska rapportera problemet till Legal och Compliance så snart som möjligt. så snart som möjligt.

Delta i den politiska processen i överensstämmelse med alla förordningar

Kontakter med regeringsrepresentanter

Anställda uppmuntras att understödja den politiska processen genom personliga bidrag eller genom att som volontär ge sin egen tid till de kandidater eller organisationer som de själva väljer. Följande regler ska observeras:

- Om du deltar i den politiska processen måste du göra det som privat medborgare, inte som företrädare för företaget om du inte har tillstånd.
- Du får inte arbeta med politiska insamlingar eller bedriva andra kampanjaktiviteter när du är på jobbet eller använda företagets egendom eller resurser för politiska ändamål.
- Ingen Westinghouse-anställd får kräva att du bidrar till, stödjer eller motsätter dig någon politisk grupp eller kandidat.
- Om du behöver hjälp med att förstå hur du följer denna policy, eller vill rapportera misstänkt aktivitet, kontakta Westinghouse Global Compliance-organisation.
- Alla överträdelse av denna policy ska rapporteras via Westinghouse Help Chain.

I den händelse att du blir ombedd om eller avser att göra en politisk donation till en utländsk kandidat eller kampanj måste du konsultera och följa Global Procedure on Political Contributions.

Dessutom måste företagets anställda omedelbart rådfråga Westinghousekontoret för myndigheter och internationella affärer avseende ärenden som rör USA:s regering. Följaktligen ska anställda som har för avsikt att träffa regeringsrepresentanter när de är i företagsverksamhet, vare sig i USA eller utomlands (dvs. USA:s ambassadrepresentanter utomlands), meddela regeringen och kontoret för internationella affärer före ett sådant möte.

Säkerställ lämplighet för välgörenhetsbidrag

Anställda uppmuntras att vara aktiva på sina hemorter, inklusive genom att ge välgörenhetsbidrag efter eget val och genom att ge sin egen tid som volontärer. Dessa aktiviteter ska i allmänhet genomföras utanför arbetet, på din egen tid och med dina egna resurser och genom din personliga e-post, såvida du inte understödjer specifika Westinghouse-sponsrade välgörenhetsprogram.

Alla välgörenhetsbidrag å företagets vägnar kräver tidigare godkännande. Om du får en förfrågan om ett välgörenhetsbidrag eller avser att ge ett välgörenhetsbidrag å företagets vägnar, hänvisa till Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism för att få tillämpliga godkännanden. I vissa fall kan välgörenhetsbidrag utgöra en potentiell risk för korruption, särskilt i vissa länder.

F Nyligen sa min chef till teamet att vi måste rösta på en specifik kandidat i ett lokalval eftersom "det är i företagets bästa intresse". Tillåts detta?

S Nej. Westinghouse-anställda får inte kräva att andra anställda ska rösta på eller stödja ett politiskt parti eller en politisk kandidat. Du ska kontakta Legal och Compliance angående incidenten.

F Min lokala veteranorganisation organiserar en promenad på Memorial Day (USA). Det skulle vara fantastiskt om Westinghouse sponsrade en grupp med anställda som kan delta. Hur ska jag gå tillväga för att organisera detta?

S Du ska inhämta de godkännanden som beskrivs i Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism. Genomgång av adekvata rutiner säkerställer att Westinghouse aktivt kan engagera sig i välgörenhetsaktiviteter utan att utsätta företaget för oväntade juridiska risker och att upprätthålla sitt positiva rykte.



För mer information, hänvisa till **BMS-COM-5 – Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism** och **BMS-LGL-101 – Global Procedure on Political Contributions (Globalt förfarande för partibidrag)**.

Agera ansvarsfullt när du ger eller tar emot gåvor, gästfrihet och resor

Det är en del av att göra affärer globalt att tillhandahålla och acceptera gåvor, gästfrihet och resor av anspråkslöst värde. Det kan också skapa en positiv arbetsatmosfär mellan vår organisation, våra anställda och våra affärspartners. Om det görs på ett överdådigt sätt kan det däremot skapa skenet av att affärsbeslut fattas orättvist och skulle kunna anses vara en muta. Om du ger eller tar emot gåvor, gästfrihet eller resor är det ditt ansvar att säkerställa att du följer Westinghouse Global policy om gåvor, gästfrihet och resor, relevanta landspecifika lagar och erhåller alla obligatoriska godkännanden i förväg. Detta skyddar Westinghouse och dig genom att säkerställa att gåvor, gästfrihet och resor är tillåtna under gällande lagar. Det är också viktigt att vara medveten om kulturella skillnader och affärspraxis som varierar avsevärt mellan olika kulturer, traditioner och normer.

På grund av de varierande sätten att uppfatta gåvor runt om i världen är det så att Westinghouse förbjuder att ge gåvor, av något slag, till någon som helst. Läs igenom BMS-LGL-22 Global policy om gåvor, gästfrihet och resor innan du ger eller får några som helst gåvor. **Kontanter eller likvida medel (t.ex. presentkort är aldrig tillåtna.**

Om det inte känns rätt att ta emot en gåva eller representation, vägra den och tala med din chef eller med Global Compliance-organisationen om situationen innan du tar emot eller ger en gåva. Om du behöver hjälp med att förstå hur du följer denna policy, eller vill rapportera misstänkt aktivitet, kontakta Westinghouse Global Compliance-organisation.

Tillåten gästfrihet, som omfattar gåvor och representation, omfattar aktiviteter som:

- Är lagliga i det land där de genomförs
- Är tillåtna enligt Westinghouse-policy
- Är tillåtna under mottagarens interna policy
- Är rimliga och blygsamma i värde inom din region
- Inte är avsedda att ha inflytande på omdöme eller uppfattas som en förmån för att behålla tjänster
- Inte genomförs med en statstjänsteman
- Inte ger mottagaren en känsla av skyldighet, och
- Rapporteras eller godkänns i enlighet med Westinghouse-policy



För mer information, hänvisa till [BMS-LGL-22 - Global policy om gåvor, gästfrihet och resor](#).

F En leverantör erbjöd mig ett presentkort till en lokal restaurang. Kan jag ta emot det?

S Nej. Westinghouse-anställda får inte ta emot kontanter eller motsvarande. Om leverantören erbjuder sig att betala för en måltid och inga kontanter utväxlas gäller att så länge det inte är extravagant är det sannolikt tillåtet. Du ska tala med Global Compliance innan du accepterar måltiden in natura.

F En av våra leverantörer bjöd in oss på en golfutflykt. Leverantören erbjöd sig att betala alla utgifter för resor, måltider och logi. Får jag acceptera erbjudandet?

S Kanske, men du måste konsultera Legal och Global Compliance först. Alla sådana resor kräver förhandsgodkännande av Compliance-organisationen. Compliance skulle behöva undersöka värdet av de varor och tjänster som tillhandahålls för att fastställa risken med att acceptera resan.

F En av våra leverantörer bjöd in oss på en golfutflykt. Leverantören erbjöd sig att betala alla utgifter för resor, måltider och logi. Får jag acceptera erbjudandet?

S Kanske, men du måste konsultera Legal och Global Compliance först. Alla sådana resor kräver förhandsgodkännande av Compliance-organisationen. Compliance skulle behöva undersöka värdet av de varor och tjänster som tillhandahålls för att fastställa risken med att acceptera resan.

F På en mässa nyligen vann jag en utlottning om två baseballbiljetter. Kan jag ta emot dessa?

S Ja. Du får behålla artiklar som du har fått på en mässa eller annan affärsrelaterad sammankomst under förutsättning att de tilldelades genom en process där de var allmänt tillgängliga och inte riktade mot en enskild individ.

Agera i företagets bästa intresse

Intressekonflikter förekommer när en anställds externa aktiviteter, personliga ekonomiska intressen eller andra personliga intressen har inflytande på eller ger skenet av att ha inflytande på beslut som påverkar Westinghouse.

Vi ska alltid agera i Westinghouse bästa intresse. Detta innebär:

- Undvik handlingar som skapar en intressekonflikt eller till och med ger skenet av en intressekonflikt
- Följ Personal Conflicts of Interest Policy.

Alla anställda ska informera sin chef, HR-avdelning eller avdelningen för Global Compliance på coi@westinghouse.com om faktiska eller potentiella intressekonflikter.

Intressekonflikt

Det är inte alltid en överträdelse av vår Kod att ha en intressekonflikt, men **underlåtenhet att avslöja** den är det i allra högsta grad. Här är några exempel på intressekonflikter:

- Göra affärer med nära vänner eller familjemedlemmar
- Ta ett andra jobb som konkurrerar med Westinghouse
- Ta hand om dina egna affärer så att de skapar störningar i din Westinghouse-roll
- Arbeta för närstående vänner och familjemedlemmar eller att de arbetar för dig
- Ha direkt eller indirekt väsentligt ekonomiskt intresse av en av våra konkurrenter, leverantörer, kunder eller andra tredje parter som vi gör affärer med
- Styra ett affärstillfälle från Westinghouse till ett annat företag
- Tjänstgöra på styrelsen för vissa verksamheter med vinstsyfte



För mer information, hänvisa till [BMS-LGL-24 – Personal Conflicts of Interest Policy](#) och lokala policyer som gäller för landet.



this is **our** code

Westinghouse Women in Nuclear Group

Lori, Alicia, Amy, Alyssa, Ashley, Laura, Chelsea, Kelly, Sydney, Jennifer, Lindsey, Leah, Seirra, Rachel, Julie, Stefanie, Sylena
Cranberry Township, Pennsylvania, USA

F Kan jag göra arbete för en Westinghouse-kund på min egen tid? Jag vill bara spara kunden pengar och kunden skulle få samma kvalitet som om Westinghouse tillhandahöll tjänsten.

S Nej. Detta är en direkt intressekonflikt. Du använder din kunskap om en Westinghouse-kund och den kundens behov för att skapa extrainkomst för dig själv. Du kan också vara i direkt konkurrens med Företaget genom att utnyttja en potentiell affärsmöjlighet för Westinghouse.

F Jag blev tillfrågad att sitta med i en styrelse hos en utomstående organisation med vinstsyfte. Är det en konflikt?

S Även om detta inte alltid skulle utgöra en konflikt ska anställda vara försiktiga med omständigheterna. Intressekonflikter är mer sannolika när den externa organisationen är en konkurrent, leverantör eller kund, eller har något annat befintligt förhållande med Westinghouse. Du måste alltid diskutera potentiell tjänstgöring på någon som helst styrelse oavsett om det är en vinstdrivande eller icke-vinstdrivande organisation med Global Compliance innan du accepterar posten som styrelsemedlem.

Bedriva affärer i enlighet med lagen

Programmet för handelscompliance säkerställer att vi följer lagar och förordningar som styr gränsöverskridande varuexport och -import, programvara och teknik. Våra anställda ska följa företagsdirektivet för global handelscompliance (Global Trade Compliance Company Directive) och andra relevanta policyer och lagar i länder där vi bedriver verksamhet. Handelscompliance (Trade Compliance) kan delas upp i flera olika ämnesområden enligt följande:

Exportkontroller

Anställda måste följa exportkontrolllagar i alla länder där vi bedriver verksamhet. Samtidigt som USA:s exportkontrolllagar fortsätter att gälla för exporterade USA-varor och -teknologi måste alla Westinghouse-anläggningar globalt följa både lokala och tillämpliga exportförordningar från USA.

Importcompliance

Westinghouse följer importlagar i alla länder där vi bedriver verksamhet, inklusive klassificerings- och märkningskrav. Prioriterade tullprogram används för att maximera kostnadsbesparingar för vår verksamhet och våra kunder.

Embargon och sanktioner

Ett land eller en region kan när som helst bestämma sig för att begränsa handel med vissa länder, enheter eller individer. Straffen för överträdelse av dessa restriktioner kan vara mycket allvarliga. Westinghouse följer alla juridiskt påtvingade embargon och sanktioner.

Antibojkottlagar och -förordningar

Westinghouse och dess dotterbolag, kontor och närstående bolag utanför USA får inte delta i någon ekonomisk bojkott som är i motsats till antibojkottlagar i USA. Westinghouse rapporterar alla sådana förfrågningar till amerikanska myndigheter, enligt vad som krävs enligt lag.

Rapportera transaktioner som inte uppfyller villkoren

Kontakta Global Trade Compliance för att söka vägledning eller rapportera handelspraxis som inte uppfyller villkoren exempelvis:

- There is an actual or potential inadvertent release or misuse of Westinghouse technology.
- The customer or purchasing agent is reluctant to offer information about the end-user.
- A freight forwarder is listed as the end-user.
- Stated end-use is inconsistent with product specifications.
- The transaction involves cash or cash equivalents.



För mer information, hänvisa till [BMS-LGL-73](#) — [Global Trade Compliance Company Directive](#) och regionala och lokala policyer som gäller för landet.

F Jag förhandlar ett kontrakt med en kund från ett land i Mellanöstern och har blivit tillfrågad att ge information om Westinghouse kopplingar till Israel. Kan jag svara på denna förfrågan?

S Detta är ett potentiellt problem och beroende på andra fakta kan det vara olagligt för Företaget att tillhandahålla sådan information på grund av antibojkottlagarna i USA. Du ska tala med gruppen för global handelscompliance (Global Trade Compliance Group) innan du går vidare.

F Jag är teknisk chef i USA och arbetar med ett projekt där vi byter ut ånggeneratorer och vi behöver använda oss av Westinghouse-ingenjörer i flera länder för att kunna leverera i tid till vår kund. Jag vet att jag kan dela kärnteknik utan specifika exportlicenser till Kanada och våra anläggningar i EMEA. Kan ingenjörer i de länderna dela kärnteknik med varandra och tillbaka till USA utan specifika exportlicenser?

S Alla platser utanför USA kräver specifika exportlicenser för att överföra kärnteknik. Även om det redan finns många specifika exportlicenser kan dessa vara avsedda för specifika projekt. Situationer som denna måste granskas i varje enskilt fall av teamet för global handelscompliance.

F Jag är inköpschef i Frankrike och har identifierat en potentiell leverantör som har en amerikansk sanktionerad part som verklig huvudman. Verklig huvudman är sanktionerad av USA, men inte av Frankrike. Eftersom USA inte kommer att vara involverat i den här transaktionen, måste jag oroa mig för sanktioner från USA?

S Ja. Alla Westinghouse-platser i hela världen måste följa USA:s sanktioner och krav, i tillägg till exportkontrolllagarna för landet eller regionen ifråga. Kontakta Global Trade Compliance-gruppen för vägledning efter vad som behövs.

F Jag har blivit kontaktad av en försvarsentreprenör som vill använda en del av Westinghouse kommersiella kärnteknik för militära ändamål. Finns det några speciella försiktighetsåtgärder jag måste vidta när jag interagerar med en försvarsentreprenör för militära projekt, även när de bara pratar om kärnteknik?

S Ja, det finns särskilda försiktighetsåtgärder du måste vidta när du interagerar med en försvarsentreprenör. Det första steget är att ta kontakt Global Trade Compliance-gruppen innan du går vidare. När vi börjar modifiera något som helst av vårt ordinarie arbete för militär slutanvändning gäller mer restriktiva handelsbestämmelser som kräver ytterligare åtgärder.





det här är min
KOD

Jennifer
Cranberry Township,
Pennsylvania, USA

Agera korrekt och transparent

Vi har NOLLTOLERANS mot alla typer av bedrägerier. Vi måste vara tydliga och korrekta när vi bedriver verksamhet och registrerar affärstransaktioner hos Westinghouse. Vi måste också tillämpa högsta etiska standarder i vår ekonomiska och icke-ekonomiska rapportering.

Detta innebär:

- Se till att alla finansiella transaktioner auktoriseras på rätt sätt
- Uppfylla alla reglerande krav avseende bland annat redovisning, ekonomi, skatt, inklusive följa Sarbanes-Oxley, i länder där vi bedriver verksamhet
- Säkerställa korrekt och transparent ekonomisk rapportering
- Säkerställa korrekt rapportering om projektets faktiska status, faktiska kostnader och aktuella tidplaner
- Säkerställa att beräknade kostnader för slutförande avspeglar de mest aktuella (kända) förhållandena
- Se till att projektscheman inkluderar hela omfattningen som återstår i projektet (inklusive säljar-/leverantörsinformation) och avspeglar varaktighet som kan uppnås för aktiviteterna
- Slutföra korrekta inspektions- och testningsloggar angående produktkvalitet
- Transparent rapportering om miljö, kvalitet och säkerhet
- Säkerställa att alla externa presentationer och svar på förfrågningar om Westinghouse är fullständiga, rättvisa, korrekta, tidsenliga och förståeliga

Vi får **inte**:

- Lämna oriktig uppgift om eller förfalska ekonomiska konton, poster eller rapporter
- Upprätthålla konton som inte ingår i officiell redovisning för att underlätta tvivelaktiga eller olagliga betalningar
- Förfalska icke-ekonomiska poster, exempelvis testresultat om produktkvalitet
- Undvika skatter eller underlätta skatteflykt genom andra parter
- Manipulera, tvinga eller vilseleda anställda, granskare och affärspartner i syfte att göra vilseledande uppgifter i våra bokslut

Om du misstänker att du blir tillfrågad att använda tvivelaktiga redovisningstekniker, förfalska information eller införa några som helst oriktiga uppgifter i våra böcker och poster, eller om du är varse om att andra gör det, ska du omedelbart eskalera ditt ärende genom Westinghouse Help Chain.



För mer information, hänvisa till **BMS-FIN-12 – Controller's Manual Governance Policy – Appendix A: Global Financial Policies** och lokala policyer som gäller för landet.

F Jag har sett situationer där projektstatusrapportering om kostnad och tidsplan inte verkar ha en korrekt återgivning av projektets faktiska resultat. Vad ska jag göra?

S Om du känner att du kan, ska du diskutera situationen med din arbetsledare. Du kan också tala med en chef på högre nivå i din organisation eller använda en annan Help Chain-metod om dina frågor inte tas itu med. Om felaktig rapportering av projektets ekonomi skulle äga rum är det en allvarlig överträdelse av vår Kod, och även möjliga överträdelser ska alltid rapporteras och tas itu med.



Upprätthålla integritet, skydda ägandeinformation, immateriell egendom och personuppgifter

Integritet

Information är bland våra viktigaste tillgångar. Vi är alla ansvariga för att skydda Westinghouse konfidentiella information. Westinghouse konfidentiella information omfattar:

- Ägandeinformation och konfidentiell teknisk information
- Redovisnings- och ekonomisk information
- Affärs- och strategiska utvecklingsplaner
- Kund- och leverantörsinformation
- Information om kommande sammanslagningar och förvärv
- Personuppgifter

Ägandeinformation

Ägandeinformation inkluderar information, data, programvara, ritningar, designer, tekniska data, maskinvara, ärende eller sak av hemlig, äganderättslig, konfidentiell eller privat karaktär som identifierats som konfidentiell, äganderättslig eller liknande, som har att göra med Westinghouse verksamhet, inklusive ärenden av teknisk karaktär (t.ex. know-how, processer, data och teknik), ärenden av affärsmässig karaktär (t.ex. tidsplaner, kostnader, vinster, marknader, försäljning, kunder, avtalsmässiga affärer med varandra, ärenden av äganderättslig karaktär (t.ex. information om patent, patentansökningar, upphovsrätt, affärshemligheter och varumärken), annan information av liknande karaktär samt all övrig information som har härletts från den föregående informationen. Ägandeinformation kanske behandlas som hemlig och konfidentiell (t.ex. Westinghouse Proprietary Class 1, Westinghouse Proprietary Class 2) eller kanske inte som konfidentiell (t.ex. Westinghouse Non-Proprietary Class 3), för att bevara vår konkurrensfördel och driftmässiga säkerhet.



För mer information, hänvisa till [BMS-LGL-28 – The Classification, Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information](#); [BMS-LGL-32 – Process for Marking and Handling Proprietary Information](#); [BMS-LGL-36 – Computer Software Intellectual Property Management](#); och lokala policyer i landet.

Förfrågningar från allmänheten och medier

Varje begäran från anställda om intervjuer eller Westinghouse-information från en extern organisation ska hänvisas till Global Communications. Westinghouse-anställda har inte behörighet att interagera med medier för företagets räkning, inklusive via sociala medier. Alla förfrågningar ska hänvisas till teamet på media@westinghouse.com.

Skydda konfidentiell verksamhetsinformation

- E-postmeddelanden som innehåller konfidentiell verksamhetsinformation måste hanteras i enlighet med tillämpliga policyer.
- Ett pappersfritt tillvägagångssätt bör tillämpas när det är möjligt – skriv bara ut konfidentiell företagsinformation när du behöver, och lämna inga utskrivna dokument där alla kan se dem eller vid skrivaren.
- Spara så lite konfidentiell data som möjligt lokalt på din bärbara dator, lösenordsskydda den och lås alltid skärmen när du är borta.
- Lagringsplatsen för konfidentiell information bör vara otillgänglig för andra eller så bör informationen strimlas eller kastas i en säker dokumentförstörare om den inte längre behövs.
- Du bör inte ta med dig dokument och bärbara datorer med konfidentiell information från våra lokaler om det inte krävs för att du ska kunna fullgöra dina arbetsuppgifter. I alla fall måste du alltid hålla informationen skyddad.
- Dela konfidentiell information endast i den utsträckning det behövs för affärsändamål med förhandsgodkännande från juridiska avdelningen (Legal).
- Var försiktig när du diskuterar konfidentiell information med Westinghouse-kollegor utanför kontoret.
- Fortsätt att skydda konfidentiell information även efter att en affärsrelation eller möjlighet har avslutats.
- När du är osäker, kontakta Legal eller Global Compliance med frågor om konfidentiell information.

När du reser utanför ditt hemland ska du lämna in en IT-begäran i form av "Cross-Border Work Request" eller kontakta Global Trade Compliance om eventuella restriktioner för bärbara datorer eller om du behöver en bärbar dator som du lånar med dig på resan.



För mer information, se: [BMS-IS-46 – Westinghouse Global Information Security Policy](#); [HR-92 – Temporary Cross-Border Remote Work Policy](#).

Immateriell egendom

Immateriell egendom är all knowhow, kunskap eller kunskapsartefakter som gör det lättare för Westinghouse att konkurrera. Immateriell egendom omfattar skyddad information enligt definitionen ovan och även information som, även om den är tillgänglig för allmänheten, är skyddad av lag eller stadgar, såsom patentvarumärken och upphovsrätt.



För mer information, se [BMSLGL-48 - Trademarks and Service Marks](#); [BMS-LGL-29 - Guidance on Copyrights](#) och lokala policyer som gäller för landet. Besök sidan [Kommittén för immateriell egendom på george](#) för senaste procedur för patent och uppfinningar.

Personuppgifter

Personuppgifter är information angående individer eller som skulle kunna möjliggöra identifiering av individer, inklusive identifieringsuppgifter, kontaktinformation, demografisk information, men även online-identifierare och faktorer om individens fysiska, kulturella och digitala identitet osv.

Förlust eller felanvändning av personuppgifter kan leda till skada för individer, inklusive förlägenhet, obekvämlighet och bedräglig användning av uppgifter. Att skydda sekretessen och integriteten för personuppgifter är ett avgörande ansvar som Westinghouse tar på allvar och förväntar sig att anställda ska bearbeta personuppgifter lagligt, rättvist och konfidentiellt.

För mer information om principerna och riktlinjerna som ska följas vid bearbetning av personuppgifter, hänvisa till policyn Skydd och sekretess för personuppgifter inom EES.



För mer information, hänvisa till [BMS-LGL-105 - Skydd och sekretess för personuppgifter](#).

Kommunikationer och sociala medier

Vi måste skydda integriteten för verksamhetens information samt personuppgifter när vi använder sociala medier och alla andra kommunikationsmetoder. Vid publicering av information ska du följa alla gällande Westinghouse-policyer och -förfaranden. Publicera endast ärligt, korrekt och lämpligt innehåll.

Om du identifierar någon potentiell oriktig användning av sociala medier ska du rapportera den till Global Communications. Hänvisa till Westinghouse Social Media Policy för hjälp om hur du fattar ansvariga beslut om din användning av sociala medier.



För mer information, hänvisa till [BMS-COM-4 - Social Media Policy](#) och lokala policyer som gäller för landet.

F Jag arbetar på en presentation som ska ges på en konferens i Sverige och är inte helt införstådd med hur dokumenten ska märkas och vad jag får och inte får dela med dem som deltar i den offentliga konferensen. Hur kan jag få hjälp för att försäkra mig om att jag korrekt märker och skyddar Westinghouse-information?

S Svaren kan vara komplicerade och därför är det alltid rätt att du söker vägledning. Du kan även läsa [BMS-LGL-28 The Classification, Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information](#), [BMS-LGL-32 - Process for Marking and Handling Proprietary Information](#) eller söka vägledning från vår samordnare för skyddad information via [Help Chain](#).

F En av mina kollegor bad mig skicka konfidentiell information till hennes personliga e-postadress. Hon sa att det gör det lättare att arbeta med projektet när hon är hemma. Ska jag tillmötesgå hennes begäran?

S Nej. Skyddad information eller annan företagsinformation ska aldrig skickas till en personlig e-postadress. Du kan skicka informationen till hennes e-postadress på WEC under förutsättning att du följer alla tillämpliga policyer.

F En leverantör frågade mig om en annan leverantörs anbud på ett nytt kontrakt. Eftersom vi redan tilldelat kontraktet, kan jag dela den andra kandidatens anbud?

S Nej. Projektanbud är konfidentiell information och förblir så även efter att kontraktet har tilldelats. Om du visar leverantören ett annat företags anbud kan detta ge leverantören en orättvis affärsfördel och strida mot antitrustlagarna.

Westinghouse åtagande till miljö, hälsa och säkerhet

Vårt program för miljö, hälsa och säkerhet

Westinghouse har ett åtagande till etiskt företagsuppförande inom områdena miljö, hälsa och säkerhet (Environment, Health, and Safety, EHS). Detta åtagande sträcker sig utöver företaget till de samhällen där vi bedriver verksamhet, och det understöds av ett team med erfarna yrkespersoner inom miljö, hälsa och säkerhet som har till uppgift att uppfylla Westinghouse etiska standard för Integritet i vår kärna. Westinghouse åtagande till miljö, hälsa och säkerhet finns på alla organisationsnivåer. Från verkstadsgolvet till bolagets styrelserum så uppmuntrar vi alla anställda att säga ifrån när något som helst säkerhets- och miljöproblem uppstår. Anställda kan vända sig till sina chefer eller till Westinghouse Global Ethics and Concerns Hotline, tillgänglig 24/7/365 i alla länder där vi bedriver verksamhet.

Våra åtaganden till miljö, hälsa och säkerhet

Westinghouse har åtagit sig att:

- Följa alla tillämpliga lagar, föreskrifter och företagets policyer angående miljö, hälsa och säkerhet.
- Säkerställa överensstämmelse med alla tillämpliga juridiska och andra förpliktelser och krav angående compliance.
- Tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att förebygga arbetsrelaterade olyckor.
- Identifiera risker för miljö, hälsa och säkerhet i hela organisationen och implementera effektiva planer för att eliminera eller hantera dessa risker.

- Minska vår miljöpåverkan genom att minimera utsläpp av växthusgaser, användning av råmaterial och energi, samt att förebygga föroreningar genom att minska avfall, återvinna och återanvända material och resurser.
- Inse kärnteknikens speciella omständigheter och säkerställa att verksamhet som involverar kärnmaterial utförs på ett sätt som säkerställer att kärnsäkerheten inte äventyras av andra prioriteringar.
- Sätta upp meningsfulla, realistiska mål för att ständigt förbättra våra prestationer inom miljö, hälsa och säkerhet.
- Använda oss av kvalificerade och kompetenta resurser för att implementera och underhålla vårt program för miljö, hälsa och säkerhet.
- Upprätthålla en arbetsmiljö där anställda uppmuntras att öppet uttrycka sina funderingar kring kvaliteten på och säkerheten för våra produkter och tjänster.

Miljöansvar

Hos Westinghouse bedriver vi verksamhet på ett sätt som skyddar miljön och allmänheten. Som kärnenergiföretag är vi medvetna om vår roll att minska koldioxidutsläppen och vi omfamnar möjligheten att bidra till att skapa en grönare planet. I syfte att skydda miljön har Westinghouse åtagit sig att:

- Minska avfall, förebygga föroreningar, spara resurser och effektivt använda energi i alla våra verksamheter
- Kontinuerligt förbättra miljöhanteringssystem och prestanda genom att fastställa och upprätthålla meningsfulla mål och målvärden
- Utbilda anställda i att arbeta på ett miljöansvarigt sätt
Genomföra konsekvensbedömningar för miljön enligt gällande lag

Hälsa

Westinghouse strävar efter att skydda både den fysiska och psykiska hälsan hos sina anställda, kunder och grannar. Som stöd för detta har Westinghouse åtagit sig att:

- Främja en kultur av respekt för andra
- Upprätthålla högsta standarder för tillbörlig aktsamhet för att skydda de samhällen där vi bedriver verksamhet
- Säkerställa korrekt styrning och ansvarsskyldighet för kärnämnen



Valerie
Hopkins, SC

Trygghet

Vi har ett åtagande till en trygg och säker arbetsplats som understödjer vår världsomfattande verksamhets mål att leverera säkra, ekonomiska och trygga lösningar. Vårt fokus är att:

- Ha en arbetsplats utan våld
- Förhindra förlust eller äventyrande av känslig information eller immateriell egendom, och företagets egendom och tillgångar
- Tillhandahålla krishantering, riskbegränsning och beredskapsplaner
- Tillhandahålla riskhantering för resor och hotbilder
- Förhindra att förbjudna artiklar kommer in på arbetsplatsen
- Ha en arbetsplats utan droger och alkohol
- Säkerställa korrekt styrning och ansvarsskyldighet för kärnämnen
- Implementera och säkerställa kontroll för personalåtkomst
- Standardiserade säkerhetsrutiner under processen för sammanslagningar och förvärv



För mer information, hänvisa till [BMS-SEC-dokument](#)

Efterlevnad av skyddsåtgärder

Westinghouse-anläggningar följer tillämpliga nationella, regionala och internationella förordningar som gäller skyddsåtgärder. Programmet Global Nuclear Safeguards understryker samarbete mellan Westinghouse-enheter som är ansvariga för överensstämmelse med nationella, regionala och internationella krav avseende skyddsåtgärder och säkerställer tillämpligt skydd av information om skyddsåtgärder i Westinghouse-system. AAAThrough Westinghouse säkerställer engagemang i tidigt skede med relevanta skyddsåtgärds för att minska risken för omfattning, schema, budget och licensiering för att följa skyddsåtgärdskrav globalt.AAA

Kvalitet

Westinghouse uppfyller kvalitetskrav och kundförväntningar samtidigt som vi fokuserar på löpande förbättring och att leverera förträfflighet. Westinghouse designar, köper, producerar, marknadsför och levererar produkter och tjänster på ett överensstämmande och pålitligt sätt. Vi strävar efter att leverera våra produkter och tjänster med kompromisslös förstagångskvalitet. Varje anställds engagemang i sin respektive roll främjar en kvalitetskultur i hela företaget.



För mer information, hänvisa till [BMS-NSC-1 – Maintaining a Positive Nuclear Safety Culture \(NSC\) and Safety Conscious Work Environment \(SCWE\)](#) och [BMS-ECP-1 – Employee Concerns Program Procedure, POL-WEC-001 – GEHS Policy](#) och lokala riktlinjer i landet.

F Jag arbetar på plats hos en kund och deras säkerhetsstandarder skiljer sig mot våra. Jag är orolig för att detta kan äventyra säkerheten för våra anställda. Vad ska jag göra?

S Du måste garantera säkerheten för dig och dem omkring dig. Om det finns en omedelbar säkerhetsrisk ska du sluta arbeta och informera Westinghouse-ledaren på högsta nivå på arbetsplatsen så att han eller hon kan ge dig ytterligare råd och informera kunden. Genom att arbeta med kunden samordnar din arbetsledare med Westinghouse-ledarskapet och organisationerna för Miljö, hälsa och säkerhet och Kärnsäkerhet och skapar en lösning som ger oss möjlighet att följa Westinghouse-policyn samtidigt som vi på ett säkert sätt uppfyller kundernas behov.

Vi gör följande egenskaper i en hälsosam **kultur för kärnsäkerhet** till vår prioritet.



En viktig del av en hälsosam kultur för kärnsäkerhet (NSC) är en säkerhetsmedveten arbetsmiljö (SCWE). SCWE är en miljö där personal känner sig fri att ta upp säkerhetsproblem utan rädsla för vedergällning, hot, trakasserier eller diskriminering, där ärenden omedelbart granskas, prioriteras baserat på den potentiella säkerhetsbetydelsen och löses på lämpligt sätt med snabb feedback.

Förutom att säkerställa en säkerhetsmedveten arbetsmiljö betonar vi följande egenskaper för en hälsosam kärnsäkerhetskultur inom alla arbetsaktiviteter: Personlig ansvarsskyldighet

1. Ifrågasättande attityd
2. Effektiv kommunikation om säkerhet
3. Ledarskapets säkerhetsvärderingar och -åtgärder
4. Beslutsfattande
5. Arbetsmiljö fylld med respekt
6. Löpande inläring
7. Identifiering och lösning av problem
8. Miljö där man kan väcka frågor
9. Arbetsprocesser

Frågor angående kärnsäkerhet eller överensstämmelse med lagstadgade krav om kärnkraft kan väckas direkt med Global Employee Concerns Program.

“ Relativitet
gäller fysik,
inte etik. ”

-ALBERT EINSTEIN

Gör skillnad

Vi gör skillnad både genom det arbete vi gör för Westinghouse och i vårt privatliv utanför arbetet.

Samhället

Westinghouse stödjer samhällen där vi bedriver verksamhet genom att göra välgörenhetsinsatser och ge välgörenhetsbidrag. Westinghouse Charitable Giving Program gör det möjligt för oss att förse samhällen med ekonomiskt stöd inom ett eller flera av våra strategiska donationsområden: utbildning, med fokus på vetenskap, teknologi, ingenjörsteknik och matematik; miljömässig hållbarhet; och säkerhet och vitalitet för samhället.

Hållbarhet

Vi strävar efter att inkludera hållbarhetsprinciper i hur vi bedriver verksamhet. Hos Westinghouse innebär detta att vi skapar värde med färre resurser och minimerar negativa effekter av vår drift och teknologi. Vi strävar efter att skapa hållbart värde för vår verksamhet genom teknologisk innovation, effektivitet inom driften, intressenters engagemang och personlig ansvarsskyldighet. I syfte att uppnå detta strävar vi hela tiden efter att förbättra våra miljöhanteringssystem och prestanda genom att fastställa och upprätthålla meningsfulla mål och målvärden. Westinghouse har också till åtagande att följa alla tillämpliga lagar och förordningar gällande miljön. Genom att fokusera på hållbarhet kan Westinghouse bättre uppnå sin målsättning att producera el med låga utsläpp, vilket hjälper oss att arbeta mot en koldioxidneutral värld.

Skydda mänskliga rättigheter

Vi bedriver verksamhet i överensstämmelse med anda och avsikt i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och andra tillämpliga internationella initiativ. Hos Westinghouse välkomnar vi initiativ för mänskliga rättigheter. Detta innebär att vi behandlar alla anställda, kunder, leverantörer och affärspartners med värdighet och respekt. Westinghouse har också åtagit sig att genomföra företagsbesiktningar (due diligence) för att identifiera och eliminera affärsrelationer som stödjer modernt slaveri, människohandel och användning av konfliktmineraler (guld, tenn, tantal och volfram från Demokratiska republiken Kongo och området kring de afrikanska stora sjöarna). I syfte att understödja denna ansträngning har vi utvecklat en etik kod för leverantörer (Supplier Code of Conduct) och vi inkluderar tillämpliga bestämmelser och villkor i våra kontrakt.

F Jag gjorde en genomgång av anbud på ett varukontrakt för tenn som ska användas i en av våra anläggningar. Alla anbudsgivare var leverantörer baserade i USA, men ett anbud var betydligt mindre än de andra. Jag vet att tenn är ett konfliktmineral, men priset är för bra för att ignorera det. Ska jag acceptera erbjudandet?

S Nej, åtminstone inte än. Med tanke på att tenn är ett konfliktmineral måste Westinghouse se till att det är ansvarsfullt anskaffat innan vi tillåter att det kommer in i vår verksamhet. En dramatisk skillnad i pris kan tyda på att tenn kommer från en konfliktzon där slavarbete ofta används för utvinningen, vilket sänker kostnaderna anmärkningsvärt. Du ska kontakta Legal och Compliance så snart som möjligt så att de kan utföra företagsbesiktning av leverantören. Även om detta kanske bara är ett fantastiskt erbjudande måste vi genomföra tillämplig företagsbesiktning för att säkerställa att vi respekterar vårt åtagande att stödja mänskliga rättigheter.

F Vid en genomgång av en anläggning märkte jag att några av entreprenörerna såg ganska unga ut. Jag frågade fabrikschefen om detta och han sa, ”ja, det är inget problem, så gör vi här”. När jag frågade honom om deras ålder sa han till mig att han aldrig frågade, eftersom de bara är entreprenörer och inte Westinghouse-anställda. Jag är orolig att Westinghouse omedvetet anställer barnarbetare, vad ska jag göra?

S Du ska kontakta Legal och Compliance så snart som möjligt. Användning av barnarbete är i sig en risk för mänskliga rättigheter, men medför också risk för modernt slaveri och människohandel. Även om användning av barnarbete är sedvanligt och lagligt i en jurisdiktion där Westinghouse bedriver verksamhet är det ändå förbjudet av Westinghouse på grund av dess koppling till kränkningar av mänskliga rättigheter.

F En artikel i min lokaltidning nämnde att en av Westinghouse leverantörer kan komma att utredas för modernt slaveri. Artikelns kom inte med i de nationella nyheterna och jag arbetar på distans från alla Westinghouse-platser, så det är osannolikt att andra på företaget såg artikeln. Detta verkar vara en risk för verksamheten, vem ska jag kontakta?

S Du ska kontakta Legal och Compliance så snart som möjligt. När du har funderingar kring mänskliga rättigheter inom Westinghouse leveranskedja ska du inte tveka att väcka frågor. En öppen rapporteringskultur är avgörande för att säkerställa att vi kan upptäcka och utreda frågor om mänskliga rättigheter allteftersom de uppstår.

Lev koden – sök hjälp och säg till

Det är var och ens ansvar att leva vår Global Ethics Code.

Det här är vår kod.

Hos Westinghouse är vi stolta över vår kultur **Säg till** och uppmuntrar diskussionen om etiska konsekvenser. **Säg till**-kulturen innebär att vi proaktivt rapporterar brott mot lagen, överträdelser av vår egen Global Ethics Code och våra policyer och procedurer via Westinghouse Help Chain.

Säg till när du ser förseelser eller etiskt tjänstefel.

Våra chefer och arbetsledare är viktiga resurser för vägledning eller frågor som gäller många företags- och jobbspecifika policyer och processer, arbetsuppgifter, medarbetarfrågor, tvister angående disciplin, möjligheter till befordran och problem som gäller arbetsmiljön.

På Westinghouse finns det flera sätt att väcka frågor, inklusive anonymt via Westinghouse's Ethics and Concerns Helpline.

Vår NOLLTOLERANSPOLICY angående vedergällning går hand i hand med vår övertygelse om att det alltid är rätt att säga till.

Rapportera omedelbart potentiell eller misstänkt vedergällning.

F Vad händer när jag ringer upp Global Ethics and Concerns Helpline?

S Du kan ringa upp genom att antingen använda ditt namn eller anonymt där så tillåtes enligt lag. Alla samtal till hjälplinjen besvaras av en oberoende tredje part. En handläggare samlar in information om dina frågor och skickar en rapport till Westinghouse Global Ethics and Compliance-personalen för en konfidentiell genomgång. Oberoende, kvalificerade, objektiva utredare som utsetts av organisationen för Global Compliance utreder dina frågor och vidtar lämplig åtgärd. Identiteten för personen som rapporterar skyddas.

Sök hjälp och säg till genom att kontakta Help Chain



SÄG TILL när vår Kod inte följs

- Kontakta vem som helst i Help Chain eller lämna in en rapport per telefon eller på webben via Global Ethics and Concerns Helpline
- När du kontaktar Helpline får organisationen Global Compliance din rapport och lämnar över den för utredning
- Professionella, objektiva och konfidentiella utredningar genomförs i enlighet med lokal lag
- Du får uppdateringar under hela utredningen
- När utredningen har slutförts, enligt vad som är lämpligt, delar organisationen för Global Compliance resultaten med dig



For more information, refer to **BMS-LGL-92—Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy**.



HJÄLPLINJE

Du kan ställa frågor, rapportera frågor eller rapportera potentiella överträdelser med telefonnummer till Global Ethics and Concerns Helpline:

BELGIEN

Steg 1: Ring 0-800-100-10

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

BRASILIEN

0-800-000-2808

KANADA

1-844-238-4380

KINA

400-120-8512

FRANKRIKE

Steg 1: Ring

Telecom — 0-800-99-0011

Endast Paris — 0-800-99-0111

0-800-99-1011

0-800-99-1111

0-800-99-1211

Telecom Development — 0805-701-288

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

TYSKLAND

Steg 1: Ring 0-800-225-5288

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

ITALIEN

Steg 1: Ring 800-172-444

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

JAPAN

Steg 1: Ring

NTT — 0034-811-001

KDDI — 00-539-111

Softbank Telecom — 00-663-5111

Steg 2: Vid instruktionen, ange 844238438011

MEXIKO

800-077-0794

POLEN

800-005-088

SYDKOREA

Steg 1: Ring

Dacom — 00-309-11

ONSE — 00-369-11

Korea Telecom — 00-729-11

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

SPANIEN

Steg 1: Ring 900-99-0011

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

SVERIGE

Steg 1: Ring 020-799-111

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

UKRAINA

Steg 1: Ring 0-800-502-886

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

STORBRIANNIEN

Steg 1: Ring 0-800-89-0011

Steg 2: Vid instruktionen, ange 8442384380

USA

1-844-238-4380

SKICKA WEBBRAPPORTER FRÅN:

www.wecc concerns.com

ethicsandcompliance@westinghouse.com

Global Compliance Organization
Westinghouse Electric Company LLC
1000 Westinghouse Drive
Cranberry Township, PA 16066-5528



det här är min
KOD

Ron
Newington, New Hampshire
USA



SKANNA HÄR
FÖR ATT
ANVÄNDA
VÅR MOBILA
WEBBPLATS FÖR
RAPPORTERING



det här är min
KOD

Danny
Hopkins, South Carolina,
USA

Index

Terminologi	Sida
Allt av värde.....	15, 34
Bedrägeri	35
Bojkott	16, 20, 34
Diskriminering.....	11, 34
Ekonomiskt bedrägeri	34
Embargo	20, 34
Export	20, 34
Exportlicens/exporttillstånd	34
Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)	14, 35
Global Ethics and Concerns Helpline.....	7, 10, 30, 31
Gåvor	15, 18, 35
Handelshemligheter	24, 36
Immateriell egendom	25, 35
Import.....	20, 35
Intressekonflikt	12, 19, 34
Konkurrenslag.....	16
Konfliktmineraler.....	29, 34
Korruption	14, 17, 34
Mellanhand.....	14, 35
Mutlagen i Storbritannien	14, 36
Mutor	14, 15, 17, 18, 34
Myndigheter	17, 20, 35
Offentliga tjänstemän.....	14, 17
Otillåten provision.....	35
Penningtvätt.....	15, 35
Personuppgifter	25, 36
Programmet för Global Ethics and Compliance	7
Sanktioner	20, 36
Slutanvändare.....	20, 34
”Säg till”-kultur	30
Trakasseri	11, 35
Underlättande betalningar	14, 34
Vedergällning	7, 11, 30, 36
Välgörenhetsbidrag.....	17, 29
Ägandeinformation	16, 24, 36

Definitioner

Allt av värde: Inkluderar, men är inte begränsat till, likvida medel och motsvarigheter till likvida medel, välgörenhetsdonationer, gratisvaror, gåvor, resande, måltider, representation, användning av företagstillgångar, och -tjänster, exempelvis utbildnings- och anställningsmöjligheter för vänner och släktingar, samt lån.

Antitrust- eller konkurrenslagar: Lagar som förbjuder en rad olika praxis som begränsar handel, exempelvis prisfixering, företagets sammanslagningar som troligtvis kommer att minska konkurrenskraft för specifika marknader, och underprissättning som är utformade för att uppnå eller upprätthålla monopolstyrka.

Bedrägeri: Användningen av sitt yrke för egen vinning genom överlagd oriktig användning eller förskingring av Företagets resurser och tillgångar. De tre större typerna av bedrägeri är: korrupcion, förskingring av tillgångar och bedrägeri i bokslut.

Bojkott: En vägran att bedriva verksamhet med en annan part.

Diskriminering: Diskriminering är behandling eller övervägande av, eller att göra en distinktion för eller mot, en person baserat på gruppen, klassen eller kategorin som personen uppfattas att tillhöra i stället för individuella attribut. Olika typer av diskriminering inkluderar, men är inte begränsade till, ålder, färg, funktionshinder, ras eller etnisk tillhörighet, religion och kön.

Ekonomiskt bedrägeri: Avsiktlig felaktig framställning av Företagets finansiella ställning via avsiktliga felaktigheter eller utelämnande av belopp eller avslöjanden i boksluten som försök att bedraga användare av bokslut. Bedrägeri i bokslut involverar vanligtvis att överskatta tillgångar, intäkt och vinster och att underskatta skulder, utgifter och förluster.

Embargo: Embargo är ett partiellt eller fullständigt förbud av kommers och handel med ett visst land eller en grupp med länder. Embargon kan innebära att begränsa

eller förbjuda export eller import; skapa kvoter för kvantitet; ålägga speciella avgifter eller skatter; förbjuda frakt- eller transportfordon; frysa eller göra beslag på frakter, tillgångar eller bankkonton; eller att begränsa transporten av vissa teknologier eller produkter.

Export: Exporter omfattar: (a) att fysiskt eller elektroniskt skicka gods eller teknik över internationella gränser eller att förse en mottagare i ett annat land med tjänst eller service; eller (b) att avslöja information för person av utländsk nationalitet, vilket anses vara en export till den mottagarens land oavsett var han eller hon befinner sig. Den export som anses ha ägt rum kan ha gjorts genom fysisk leverans, e-post, fax, rundturer på fabriken, demonstrationer, utbildning på jobbet eller annan utbildning, informationsmöten, telekonferenser, tillhandahållande av teknisk hjälp, utbildning eller datoråtkomst (fjärranslutning, WAN/LAN) som användare eller IT-administratör, oavsett plats.

Exportlicens/exporttillstånd: Tillstånd från en exportmyndighet att gå vidare med en reglerad aktivitet (t.ex. export, återexport).

FCPA (Foreign Corrupt Practices Act): Lag i USA, som antogs år 1977, i dess lydelse, kriminaliserar mutor av utländska tjänstemän var som helst i världen där syftet med mutan är att ha inflytande på ett officiellt beslut för att erhålla en affärsförmån.

Gåvor: En gåva är något som ges frivilligt, utan förväntan på något i retur. En gåva skulle kunna anses vara en muta om den ges eller tas emot med avsikten att ha inflytande på någon att agera otillbörligt, eller som en belöning för att ha agerat otillbörligt.

Handelshemlighet: En handelshemlighet är information, inklusive formel, mönster, kompilering, program, enhet, metod, teknik, process eller knowhow, som har ekonomiskt värde eftersom den inte är allmänt känd.

Immateriell egendom: Alla rättigheter till och som uppstår från patent och patentansökningar, industriella designer, varumärken, servicemärken, märken,

(Definitioner, forts.)

logotyper, handels- och affärsnamn, upphovsrätter, upphovsmannaskap, handelshemligheter, knowhow, uppfinningar, förbättringar, teknologi, affärsinriktad och teknisk information, databaser, datakompileringar, metoder, processer och metoder, och all annan immateriell eller industriell egendom, och ägande- eller andra rättsliga verkställbara rättigheter, oavsett om de är registrerade eller ej, och eventuell registrering av sådana rättigheter.

Import: En import är gods eller teknik som tas in till ett land från ett annat. Vid import måste alla företagsanställda följa gällande lagar och förordningar som gäller saker som klassificering av gods, märkning och etikettering av gods, värdering av gods, betalning av tullavgifter, arkivering av data och bokföring.

Intressekonflikt: En intressekonflikt är ett ekonomiskt eller annat intresse, direkt eller indirekt, som kan påverka, eller kan rimligen tänkas av andra att påverka, en anställds omdöme eller uppförande i ärenden som involverar Westinghouse.

Kärnsäkerhetskontroller: Säkerhetskontroller är en uppsättning tekniska åtgärder som tillämpas av Internationella atomenergiorganet (IAEA) på kärnmaterial och -verksamhet och genom vilka organet oberoende försöker verifiera att kärntekniska anläggningar inte missbrukas och att kärnmaterial inte avleds från fredlig användning.

Korruption: Missbruk av inflytande i en affärstransaktion för att införskaffa en fördel för aktören eller en annan person, i motsats till andras förpliktelser och/eller rättigheter. Korruption förekommer i olika former, inklusive mutor, olagliga provisioner, olagliga drickspengar, utpressning av pengar, manipulerat samarbete och intressekonflikter.

Konfliktmineraler: Ett mineral som utvinns i ett område med väpnad konflikt och handlas med olagligt för att finansiera striderna.

Mellanhand: Alla tredje parter som representerar Företaget, agerar å dess vägnar eller agerar tillsammans med Företaget för syftena att erhålla, kvarhålla eller styra affärer såväl som att distribuera eller sälja vidare Företagets produkter och/eller tjänster, inklusive försäljare på kommission, distributörer, säljrepresentanter, konsulter, lobbyister, transport- eller logistikleverantörer, tullklareringsagenter, mäklare, samarbetspartner och alla tredje parter utanför Företaget som handlar under en fullmakt som beviljats av Företaget.

Muta: Erbjudande, förfrågan, löfte eller auktorisering att betala, eller ta emot något som helst av värde (direkt eller indirekt) till eller från någon statstjänsteman eller någon annan person eller enhet, inklusive dem i den kommersiella sektorn, i syfte att förmå mottagaren att använda sin befattning på fel sätt för att hjälpa till att erhålla en otillbörlig affärsfördel.

Mutlagen i Storbritannien: Mutlagen (Bribery Act 2010 (c.23)) är en lag från parlamentet i Storbritannien som omfattar strafflag som gäller mutor.

Olagliga provisioner (kickbacks): Olagliga provisioner (kickbacks) är en form av korruption som involverar två parter som kommer överens om att en del av försäljningen eller vinsterna kommer att ges, rabatteras eller gå tillbaka till köparen på otillbörligt sätt i utbyte för att göra affären.

Penningtvätt: Penningtvätt förekommer när företag eller individer försöker dölja eller framställa vinster från olaglig aktivitet i falsk dager genom att flytta dem på ett sätt som döljer dess ursprung och får dem att se legitima ut.

Personuppgifter: Information som identifierar eller har att göra med en individ som antingen identifierar eller kan kombineras med andra uppgifter i vår ägo eller som är lättillgängliga för att identifiera (direkt eller indirekt) en individ. Personuppgifter omfattar, men är inte begränsade till, namn, e-postadress och telefonnummer (inklusive personens och företagets e-postadress och telefonnummer), födelsedatum, eventuellt

(Definitioner, forts.)

identifikationsnummer, platsdata, en online-identifierare eller en eller flera faktorer som är specifika för den fysiska, fysiologiska, genetiska, ekonomiska, kulturella eller digitala identiteten för den registrerade.

Sanktioner: Sanktioner, eller handelssanktioner, är handelsrestriktioner som åläggs vissa personer, enheter eller branscher eller vissa aktiviteter.

Slutanvändare: Enheten som får och ytterst använder exporterade eller återexporterade artiklar. Slutanvändaren är inte en behörig agent eller mellanhand.

Statligt/offentligt anställd: Myndighet/regering definieras så att de inkluderar alla nivåer och underdivisioner av regering/myndighet (dvs. lokalt, kommunalt, provins, delstatligt, regionalt eller nationellt, och administrativa, lagstiftande, rättsliga och verkställande förvaltningsområden); statliga organisationer; och halvstatliga organisationer som i helhet eller delvis stöds med statliga medel. Statstjänsteman är någon som helst vald eller utsedd statstjänsteman eller anställd på någon myndighetsnivå (på lokal eller nationell nivå) eller förvaltningsområde (lagstadgande, verkställande eller rättsliga); vem som helst som agerar åt en statstjänsteman, myndighet, organ eller enhet som utför en myndighetsfunktion; alla anställda eller andra personer som agerar åt någon enhet som styrs till mer än 50% av regeringen; företag som ägs eller som kontrolleras av staten; alla politiska partier, en politisk kandidat, eller någon som agerar åt ett politiskt parti eller å ett politiskt partis vägnar; alla kandidater för offentligt ämbete; eller någon som helst anställd eller person som agerar för en offentlig internationell organisation eller å en offentlig internationell organisations vägnar.

Trakasseri: Trakasseri omfattar en rad olika anstötliga beteenden som upprepas och som verkar vara störande eller hotande. Sexuellt trakasseri omfattar ihållande och oönskade sexuella närmanden.

Underlättande betalningar: Mindre betalningar till statstjänstemän för att uppmuntra dem att utföra åtgärder som de redan måste utföra, exempelvis att klarera varor genom tullen eller att utfärda ett tillstånd.

Vedergällning: Vedergällning är negativ åtgärd som vridas mot en anställd som lämnar in ett klagomål, väcker en fråga, tillhandahåller information eller på annat sätt hjälper till med en utredning. Vedergällningsåtgärder kan inkludera, men är inte begränsade till, uppsägning, friställning; degradering; disciplin; nekande av förmåner, övertid eller befordringar; hotelser; underlåtenhet att anställa eller återigen anställa; allokering av nya uppgifter; eller reduktion i lön och timmar.

Ägandeinformation: Information, data, programvara, ritningar, designer, specifikationer, maskinvara, angelägenheter eller saker av en hemlig, proprietär eller privat natur som gäller Företagets verksamhet, inklusive angelägenheter av en teknisk natur (exempelvis knowhow, processer, data och tekniker), angelägenheter av verksamhetsnatur (exempelvis information om tidsplaner, kostnader, vinster, marknader, försäljning och kunder), angelägenheter av en proprietär natur (exempelvis information om patent, patentansökningar, upphovsrätter, handelshemligheter och varumärken), eller annan information av en liknande natur som ger företaget en konkurrensfördel på marknaden.



det här är min

KOD

Harold

Newington, New Hampshire,
USA

Globala policyer och förfaranden

I tillägg till Westinghouse Globala policyer och förfaranden ska regionala policyer och landsspecifika policyer också följas.

Avsnitt	BMS-policy eller förfarandenummer	Namn/länk för policy eller förfarande
Respektera andra	BMS-LGL-5	Policy mot diskriminering och trakasserier
	BMS-LGL-6	Främja lika möjligheter i arbetslivet
Behandla våra kunder och leverantörer med respekt	E.t.	Westinghouse Supplier Code of Conduct
Rättvis konkurrens	BMS-LGL-34	Competitive Law Compliance Manual
Förhindra korrupktion	BMS-LGL-11	Policy avseende mutor och korrupktion
	BMS-LGL-100	Mergers and Acquisitions and Business Partner Anti-Corruption Due Diligence
	BMS-LGL-66	Global Intermediary Procedure
	BMS-AMER-2	Westinghouse Ticket Policy
Delta i den politiska processen i överensstämmelse med alla förordningar	BMS-LGL-101	Global Procedure on Political Contributions
	BMS-COM-5	Global Procedure on Charitable Donations and Volunteerism
	BMS-LGL-22	Global policy om gåvor, gästfrihet och resor
Agera i företagets bästa intresse	BMS-LGL-24	Personal Conflicts of Interest Policy
Bedriva affärer i enlighet med lagen	BMS-LGL-73	Global Trade Compliance Company Directive
	BMS-LGL-87	U.S. Export Manual
	BMS-LGL-65	U.S. Import Manual
	BMS-LGL-96	EU Export Manual
	BMS-LGL-70	China Technology Control Plan
	BMS-LGL-90	China Import Compliance Manual
	BMS-LGL-91	Antiboycott Procedure
	BMS-LGL-31	Denied Party & Embargo Screening Procedure
Agera korrekt och transparent	BMS-FIN-12	Controller's Manual Governance Policy

(Globala policyer och förfaranden, forts.)

Avsnitt	BMS-policy eller förfarandenummer	Namn/länk för policy eller förfarande
Upprätthålla integritet	BMS-LGL-8	Privacy of Electronic Information
	BMS-LGL-105	Policy avseende skydd och sekretess för personuppgifter
	BMS-LGL-28	The Classification, Reclassification and Release of Westinghouse Proprietary Information
	BMS-LGL-29	Guidance on Copyright
	BMS-LGL-32	Process for Handling Proprietary Information
	BMS-LGL-36	Computer Software Intellectual Property Management
	E.t.	Se sidan Intellectual Property Committee på george för senaste version av procedur för patent och uppfinningar
	BMS-LGL-48	Guidance on Trademarks and Service Marks
	BMS-IS-46	Westinghouse Global Information Security Policy
	BMS-SEC-1	Security and Asset Protection
BMS-COM-4	Social Media Policy	
Håll dig trygg och säker, skydda miljön och leverera kvalitet	BMS-ECP-1	Employee Concerns Program Procedure
	BMS-NSC-1	Upprätthålla en positiv kultur för kärnsäkerhet och säkerhetsmedveten arbetsmiljö
	E.t.	Commitment to Nuclear Safety Culture
	E.t.	QMS-A (Quality Management System-A)
	BMS-SUS-1	Product Sustainability
	POL-WEC-001	QEHS-policy Sök på "EHS" (Environment, Health and Safety) på george för företagsomfattande policyer, förfaranden och riktlinjer för miljö, hälsa och säkerhet.
Lev koden— Sök hjälp och säg till	BMS-LGL-92	Ethics and Concerns Reporting and Investigations Policy



det här är min
KOD

Peter
Västerås, Sverige