



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO

Informe de Gestión


2022

María Eugenia García Montes
Directora administrativa de Talento Humano
24 de Junio de 2022

OBJETIVO

Dirección administrativa de Talento Humano

Decreto 0304 de 2003



Dirigir, coordinar y vigilar el cumplimiento de las normas a que debe ajustarse la administración del talento humano vinculado con la entidad; tramitar el proceso de vinculación, promoción, y bienes social de los servidores públicos, como también la elaboración de las nominas y archivo de las mismas; tramitar lo relacionado con el reconocimiento de derechos pensionales y sus relacionados.

FUNCIONES

Dirección administrativa de Talento Humano

Decreto 0304 de 2003

- **Desarrollar los planes, programas y proyectos necesarios para dotar a la administración Distrital de los recursos humanos necesarios para realizar los objetivos y políticas fijadas.**
- **Cumplir y hacer cumplir las normas y políticas que rigen la administración de personal del Distrito.**
- **Estudiar los proyectos de nomenclatura, clasificación y remuneración de cargos, plantas de personal y reglamento interno de trabajo.**
- **Establecer y evaluar políticas y programas de bienestar y seguridad social para el personal al servicio del Distrito.**
- **Administrar y coordinar todo lo relacionado con el manejo de carrera administrativa en el Distrito, la vinculación de personal, la evaluación del desempeño, la concertación de objetivos.**
- **Coordinar y organizar la realización de concursos para proveer los diferentes cargos de Carrera Administrativa, velando por el cumplimiento de las normas legales.**

FUNCIONES

Dirección administrativa de Talento Humano

Decreto 0304 de 2003

- **Evaluar las necesidades de capacitación de los empleados de la Alcaldía y coordinar los programas de capacitación que se requieran.**
- **Mantener actualizada la información sobre los empleos en provisionalidad fin de proceder de conformidad con el ordenamiento legal sobre la materia.**
- **Participar en la elaboración de los programas de inducción y reinducción de los empleados.**
- **Mantener actualizado la información de la Dirección del Talento Humano y diligenciar las posesiones de los funcionarios del Distrito y coordinar la expedición de certificados de tiempo de servicio.**
- **Adelantar las acciones necesarias para la elaboración oportuna de la nómina de la Alcaldía Distrital.**
- **Recepcionar y analizar todas la novedades que se deben tener en cuenta para la elaboración de la nómina.**
- **Realizar el tramite del reconocimiento y pago de cesantías y demás prestaciones sociales a que tienen derecho los funcionarios de la Alcaldía.**

FUNCIONES

Dirección administrativa de Talento Humano

Decreto 0304 de 2003

- **Realizar las actividades de liquidación de aportes a las empresas promotoras de salud, fondos administradores de pensiones y administradora de riesgos profesionales, de los empleados de la Alcaldía.**
- **Planear, coordinar y ejecutar programas de capacitación y bienestar laboral.**
- **Participar en el diseño de los programas de inducción y reinducción, de acuerdo con la normatividad vigente.**
- **Realizar actividades encaminadas al mejoramiento del clima organizacional y la integración de los funcionarios.**
- **Reconocer y pagar las pensiones de jubilación, invalidez y sustituciones, a trabajadores y empleados del Distrito, al igual que desarrollar programas de bienestar que busquen mejorar a sus afiliados.**
- **Tomar las medidas necesarias para que se dé cabal cumplimiento a la mesada pensional adicional de que trata el artículo 142 de la Ley 100 de 1993.**

FUNCIONES

Dirección administrativa de Talento Humano

Decreto 0304 de 2003

- **Llevar los registros contables y estadísticos necesarios para garantizar estricto control del uso de los recursos y constituir una base de datos del personal afiliado, con el fin de cumplir todas las obligaciones que en materia pensional, deba atender el respectivo Fondo.**
- **Velar para que todas las entidades sustituidas en el pago de pensiones, cumplan oportunamente con las transferencias de las sumas correspondientes a cada entidad, por concepto de pasivos pensionales.**
- **Liquidar y sustituir en los pagos de los bonos pensionales de que trata el artículo 123 de la Ley 100 de 1993.**
- **Solicitar y gestionar ante las entidades deudoras de cuota parte pensional, los valores correspondientes a éstas, lo mismo que el trámite de las adeudadas por el fondo territorial a otras entidades.**
- **Elaborar y mantener actualizado el cálculo actuarial, de los pensionados y jubilados, a cargo del Distrito de Cartagena.**
- **Las demás que le señalen las leyes y reglamentos pertinentes.**

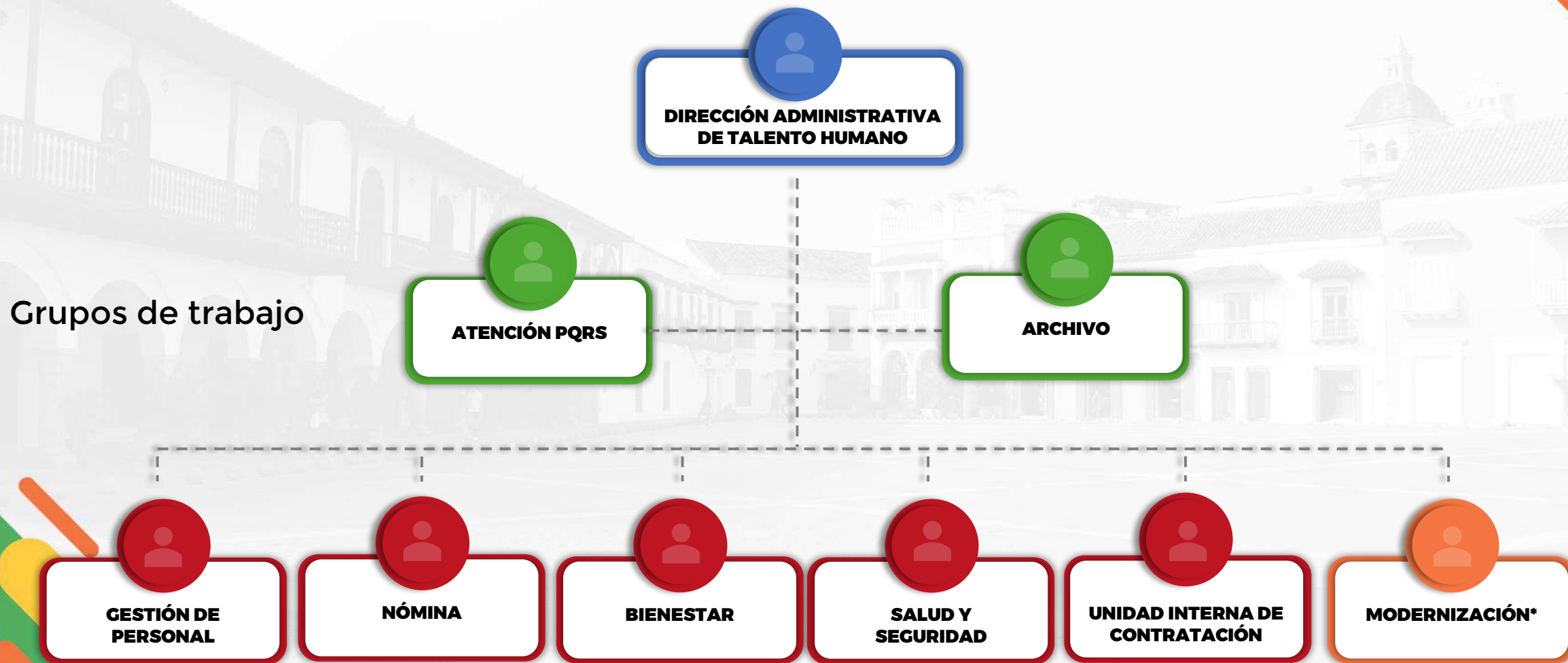
PROCESOS

Dirección administrativa de Talento Humano



ORGANIGRAMA

Dirección administrativa de Talento Humano



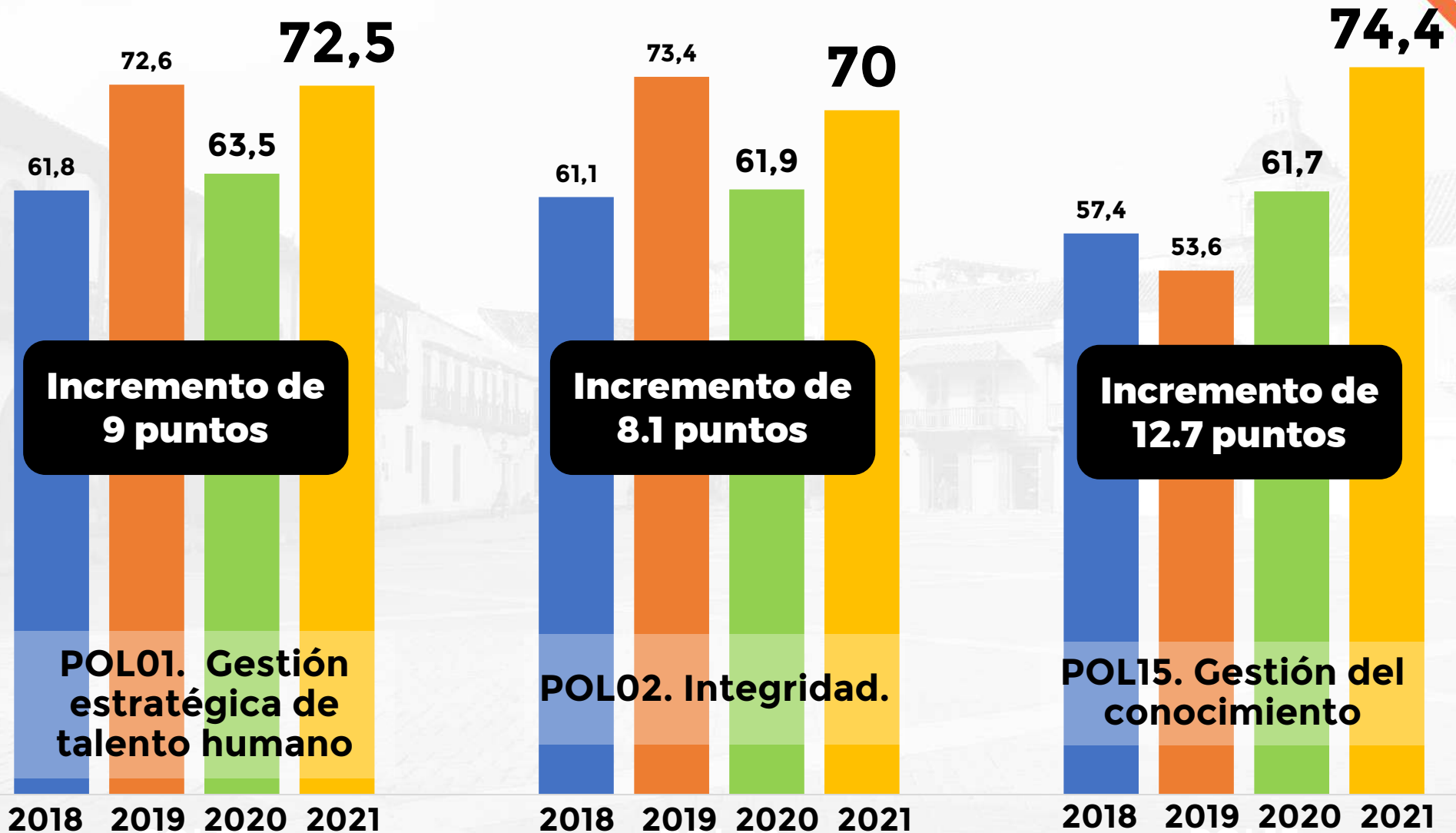
PERSONAL VINCULADO

Dirección administrativa de Talento Humano



Índice de Desempeño Institucional

Políticas lideradas por la Dirección Administrativa de Talento Humano
Año 2018 - 2021





Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

PLAN DE DESARROLLO



*¡En Talento Humano,
trabajamos por tu
bienestar!*

LA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO EN EL PLAN DE DESARROLLO *“Salvemos Juntos a Cartagena”*



El Distrito se
MODERNIZA

PROGRAMA CARTAGENA HACIA LA MODERNIDAD

- **Pilar:** Cartagena Transparente.
- **Línea estratégica:** Cartagena inteligente con todos y para todos.



PROGRAMA VIGILANCIA DE LAS PLAYAS DEL DISTRITO DE CTG

- **Pilar:** Cartagena Transparente.
- **Línea estratégica:** Convivencia y seguridad para la gobernabilidad.

Avance de las metas Plan de Desarrollo

Metas a cargo de la Dirección Administrativa de Talento Humano

PROGRAMA CARTAGENA HACIA LA MODERNIDAD



El Distrito se
MODERNIZA

META	INDICADOR	% de ejecución cuatrienio	% de ejecución 2022
META 1. Realizar y operacionalizar las 5 fases del proceso de modernización y reestructuración administrativa de la Alcaldía Mayor de Cartagena.	Fases para modernización y reestructuración administrativa realizada.	81%	22%
META 2. Presentar al Concejo Distrital para su aprobación el proyecto de acuerdo de modernización de la Alcaldía de Cartagena.	Proyecto de acuerdo de modernización de la Alcaldía presentado al Concejo Distrital.	71%	71%

META 1:

81%

Realizar y operacionalizar las 5 fases del proceso de modernización y reestructuración administrativa de la Alcaldía Mayor de Cartagena.



3

FASES cumplidas

**Indicador de producto:
Fases para modernización y
reestructuración administrativa realizada**

Fases para modernización y reestructuración administrativa

- **FASE 1** - Diagnóstico externo: Análisis de Capacidades y entorno: **Cumplida.**
- **FASE 2** - Diagnóstico interno: Análisis de procesos y medición de cargas laborales: **Cumplida.**
- **FASE 3** - Diseño de la propuesta de Estructura administrativa del Distrito: **Cumplida.**
- **FASE 4** - Diseño de procesos, planta de personal y manual de funciones: **29% de avance.**
- **FASE 5** - Implementación de procesos y estructura administrativa: **0% de avance.**



ESTAMOS TRABAJANDO EN:



**FASE 4:
DISEÑO DE
PROCESO,
PLANTA DE
PERSONAL Y
MANUAL DE
FUNCIONES**

Diseño de Procesos, Planta de personal y Manual de funciones

- **Diseño de Procesos** - Se avanza en los procesos de Talento humano, Bienes y servicios (Contratación), Gestión documental, Control disciplinario, Control Interno, Desarrollo organizacional, Hacienda pública, Jurídica, Educación y Gestión de riesgos: **34% de avance.**
- **Implementación del Proceso de Talento Humano** - El Proceso se encuentra en implementación, alineado a la nueva herramienta tecnológica - Software de Nómina SIGEP y Gestión Humana: **5% de avance.**
- **Decreto de planta de personal** - Se avanza en la caracterización de empleados públicos para identificar derechos de protección legal: **8% de avance.**

META 2:

71%

Presentar al Concejo Distrital para su aprobación el proyecto de acuerdo de modernización de la Alcaldía de Cartagena.

Proyecto de acuerdo de modernización de la Alcaldía presentado al Concejo Distrital.



Presentación al Concejo del Proyecto de Acuerdo

- **Diseño del Proyecto de acuerdo de Modernización de la Alcaldía de Cartagena - El documento se encuentra finalizado para su radicación ante el Concejo Distrital en el mes de junio de 2022: **76% de avance.****
- **Relacionamiento con el Concejo Distrital - Se realizó encuentro con la Comisión tercera para la revisión y articulación del Estudio Técnico de Modernización y Rediseño Institucional: **45% de avance.****



Ejecución presupuestal 2022

Contratación de equipo interdisciplinario Enero - mayo 2022

2022	Apropiación presupuestal	Recursos comprometidos	Saldo
total	\$ 640.000.000	\$ 594.000.000	\$ 46.000.000

33%

De ejecución

En este momento el equipo de modernización trabaja en la ejecución de la fase 4: Diseño de procesos, diseño del manual de funciones y decreto de planta de personal

MODERNIZACIÓN

En Cifras



El Distrito se
MODERNIZA



DISEÑO DE MODELOS DE OPERACIÓN

Realizamos talleres de participación entre líderes de cada dependencia y equipo directivo para diseñar modelo de operación propuesto (TO BE) de cada uno de los procesos y/o unidades organizacionales (CANVAS).

241
Participantes



Marzo 2021





ANÁLISIS DE PROCESOS Y MEDICIÓN DE CARGAS

Reuniones para analizar cada uno de los procesos, conjunto a la medición de cargas de trabajo.

413
Participantes



Octubre 2020
- junio 2021





.....

CONSTRUCCIÓN CONJUNTA

Se realizaron mesas de construcción, con el propósito de incorporar en la construcción de la propuesta de modernización y rediseño institucional los aportes generados por los diferentes grupos de interés.

221

Participantes



Abril 2021 -
mayo 2021

.....

ANDI - FUNCICAR - CONSEJO GREMIAL - TRASSO - FUNDACIÓN SANTO DOMINGO - FENALCO - CAMARA DE COMERCIO - UNIVERIDAD TECNOLÓGICA DE BOLIVAR - UNIVERSIDAD DE CARTAGENA - UNIVERISAD DE LOS ANDES - ESAP - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA (DAFP)





CONSTRUCCIÓN CON EL CONSEJO DE GABINETE

Divulgación resultados estudio técnico de modernización y rediseño institucional al gabinete distrital.

73
Participantes



Junio 2021 -
Octubre 2021





TRANSFORMEMOS LA INSTITUCIONALIDAD

Se llevó a cabo el taller de construcción a través de la metodología "Lego Serious Play".



20
Participantes



Agosto 2021





.....

VALIDACIONES DE LA PROPUESTA

Se realizaron validaciones de propuesta de estructuras de segundo nivel de la Alcaldía Mayor de Cartagena.

57
Participantes



Agosto 2021 -
septiembre 2021

.....





CONSTRUCCIÓN CON ORG. SINDICALES

Se realizaron mesas de construcción participativa con representantes de las organizaciones sindicales, con el objetivo de dar a conocer los avances del Proyecto de Modernización y Rediseño Institucional de la Alcaldía de Cartagena.

24
Participantes



Septiembre 2021
- marzo 2022



PROGRAMA VIGILANCIA DE LAS PLAYAS DEL DISTRITO DE CTG

- **META - 65 Servidores públicos vinculados como salvavidas en la planta de personal de la administración distrital: **78,5% de avance.****

- **Estudio Técnico: **Cumplido.****
- **Proyecto de creación de cargo: **Cumplido.****
- **Elaboración del perfil del cargo: **Cumplido.****
- **Proyecto de Manual de funciones, competencias y requisitos: **Cumplido.****
- **Consulta con organizaciones sindicales: **50% de avance.****
- **Viabilidad presupuestal: **Cumplido.****
- **Vinculación de los salvavidas a la planta: **0% de avance.****





Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

GESTIÓN DE PERSONAL



*¡En Talento Humano,
trabajamos por tu
bienestar!*

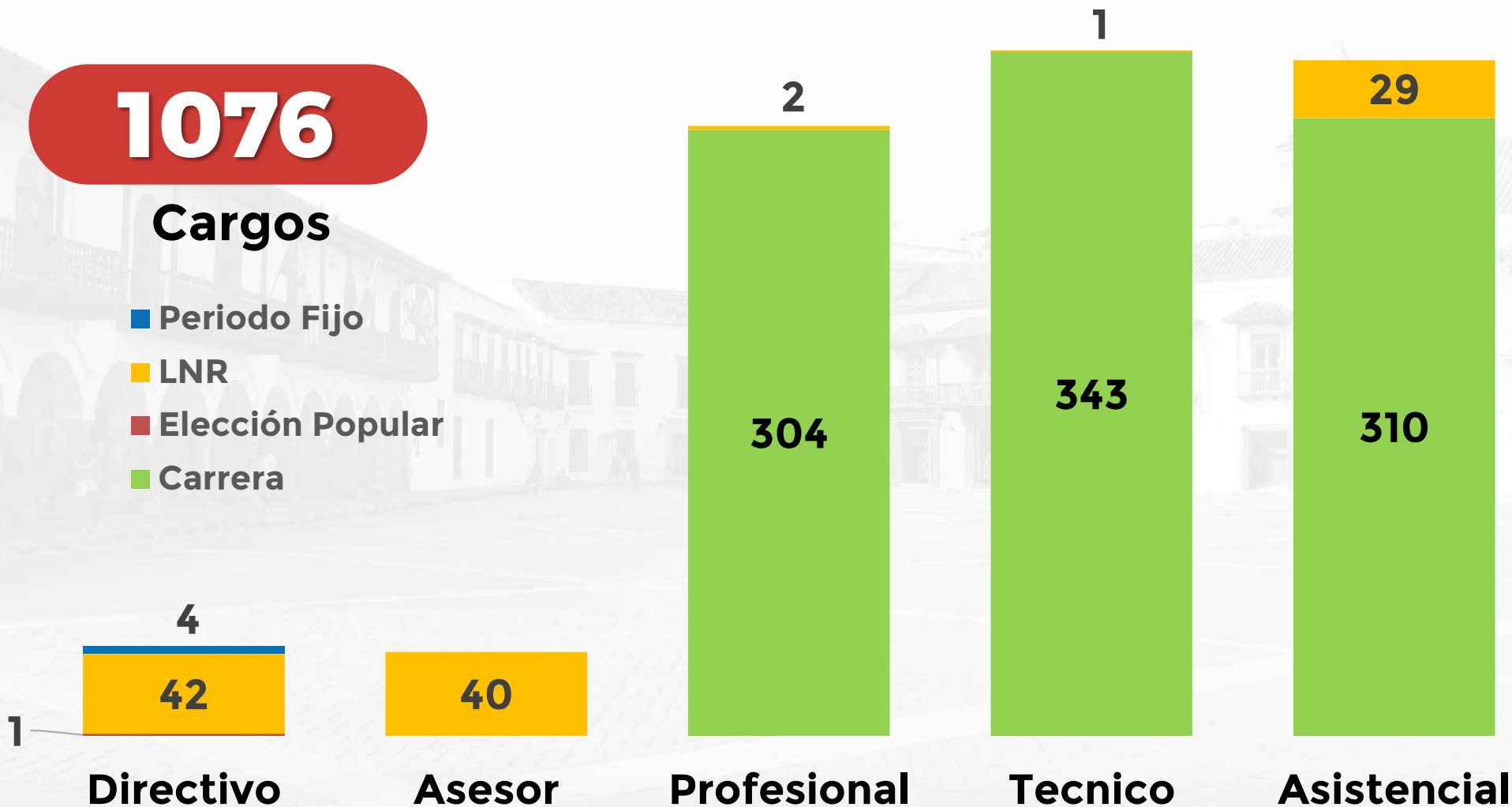
Planta de Cargos actualizada

Planta global de cargos aprobada - Decreto 1396 de 2021

1076

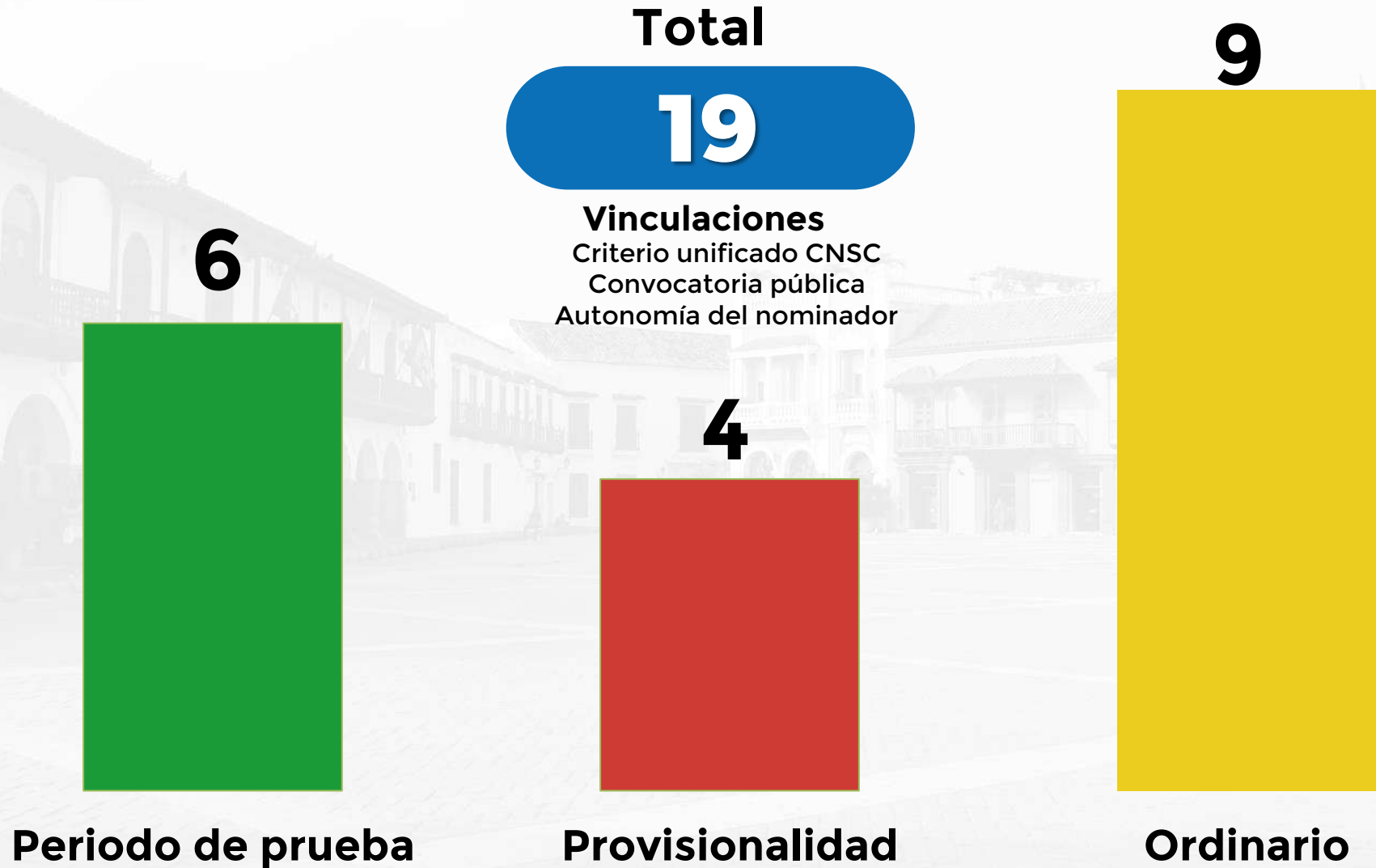
Cargos

- Periodo Fijo
- LNR
- Elección Popular
- Carrera



Vinculación planta de cargos

Nombramientos de enero - mayo 2022



Situaciones administrativas

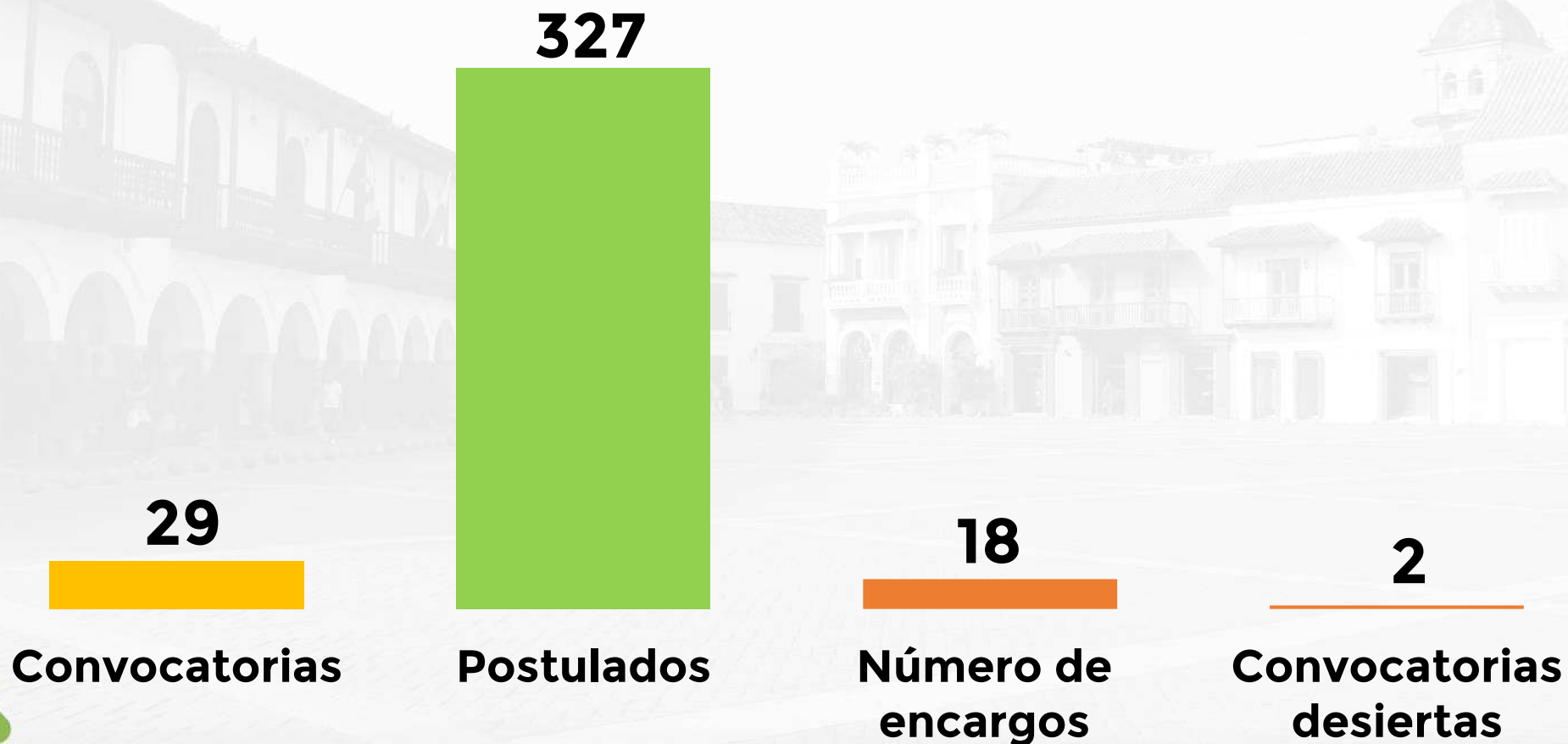
Enero - mayo 2022



Provisión de empleo

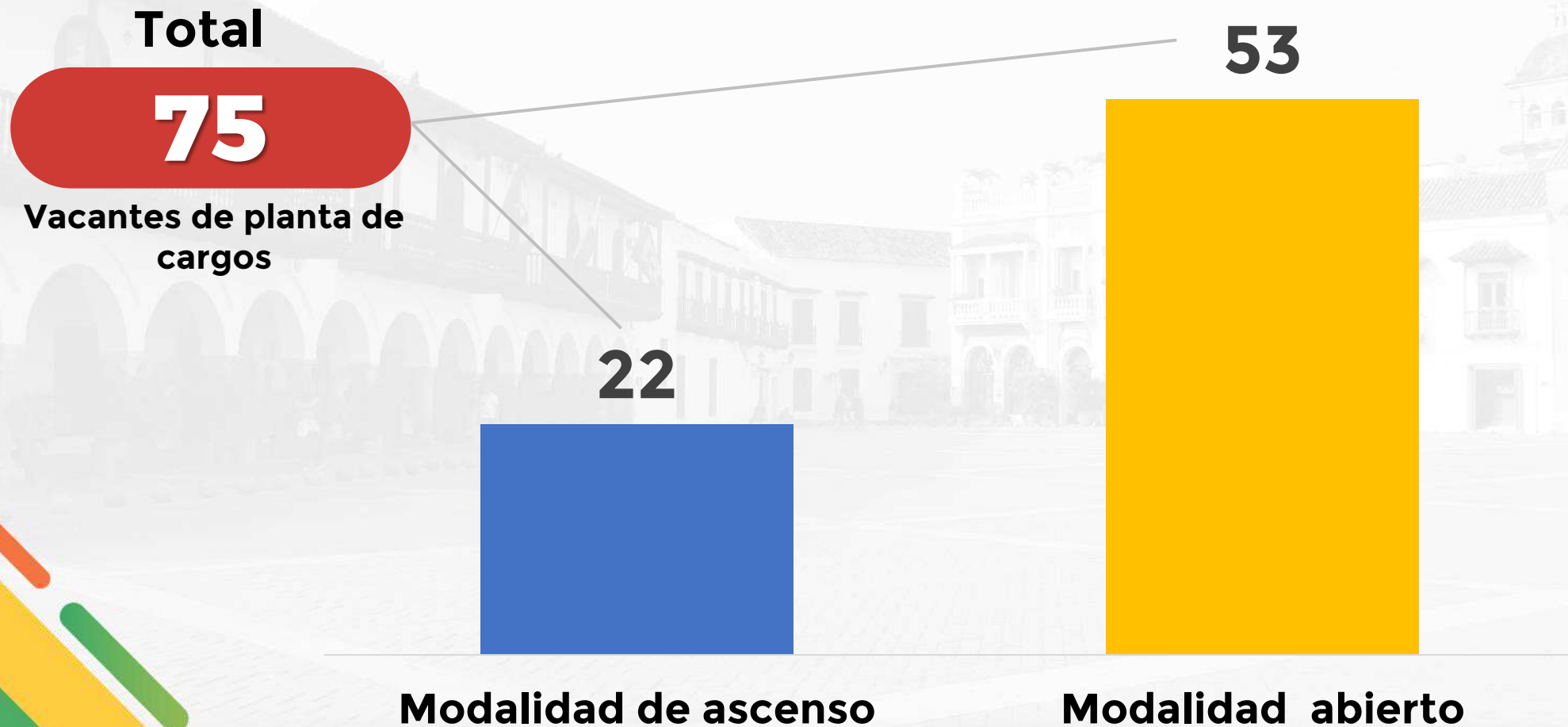
Mediante encargos a través de convocatorias internas a servidores de carrera administrativa

Enero - mayo 2022



Plan de Previsión

Vacantes del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de cargos de la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias



Tipos de vacantes

VACANTES CONCURSO ABIERTO

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	# VACANTES
Profesional especializado	222	45	1
Profesional especializado	222	43	1
Profesional especializado	222	41	1
Profesional universitario	219	35	4
Profesional universitario	219	33	1
Profesional universitario	219	31	1
Técnico operativo	314	35	1
Técnico operativo	314	15	1
Técnico administrativo	367	25	1
Técnico operativo de transito	339	21	5
Agente de transito	340	17	32
Inspector de Policía urbano	233	43	4
Total			53

VACANTES CONCURSO ASCENSO

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	# VACANTES
Técnico operativo	314	25	1
Técnico operativo	314	25	1
Técnico operativo	314	25	1
Profesional universitario	219	33	1
Profesional especializado	222	41	1
Profesional especializado	222	41	1
Profesional especializado Salud	242	45	1
Inspector de Policía rural	306	35	15
Total			22

Total

75

Vacantes de planta de cargos

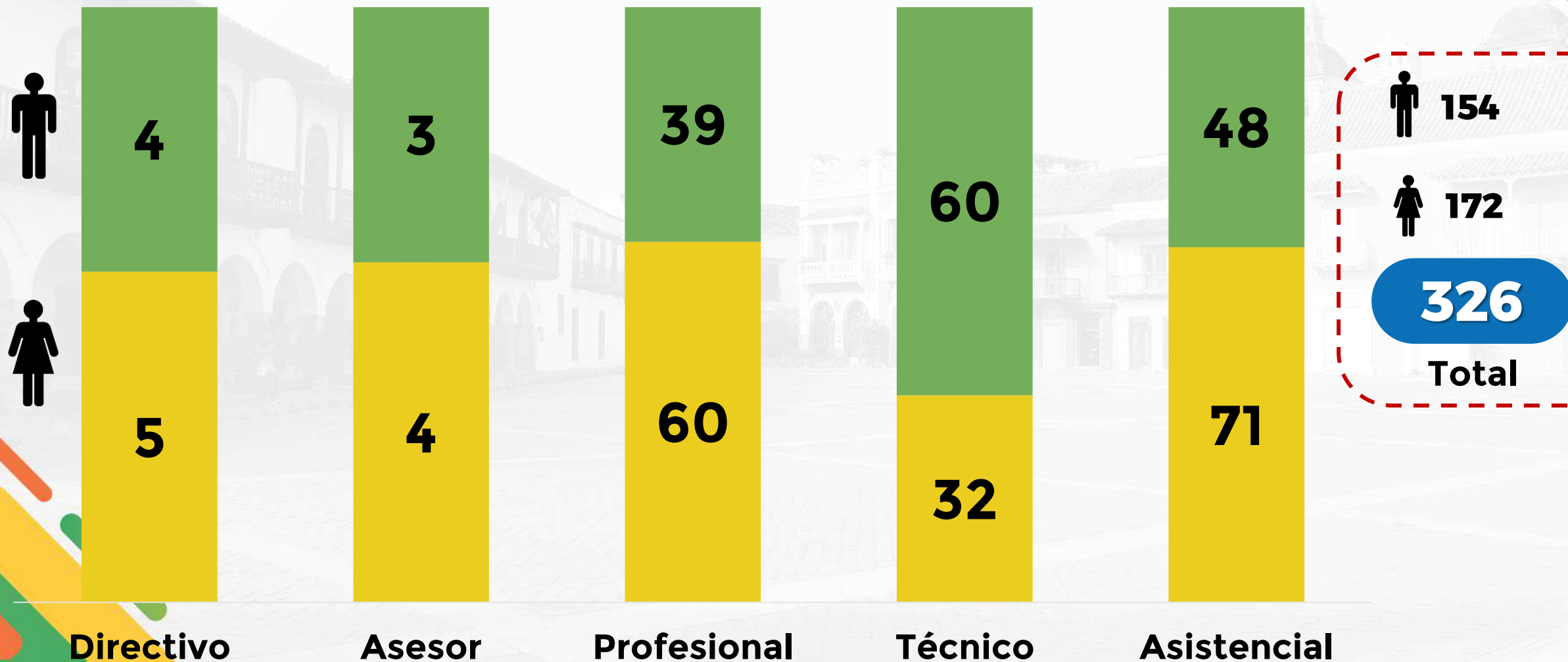
Convocatoria

Cuerpo de Bomberos

- En etapa de planeación se encuentra la convocatoria para la provisión de 18 vacantes del Cuerpo de Bomberos de esta Alcaldía, correspondiente al empleo Código 475 Grado 05, la que se adelanta por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- Para este proceso se elaboró y adoptó mediante Resolución 2018 del 17 de marzo de 2022 el **Profesiograma y perfil profesiográfico** de ingreso al empleo Bombero Código 475 Grado 05 de la planta de cargos del Cuerpo de Bomberos de Cartagena. Documento que fue remitido a la Comisión Nacional del Servicio Civil.

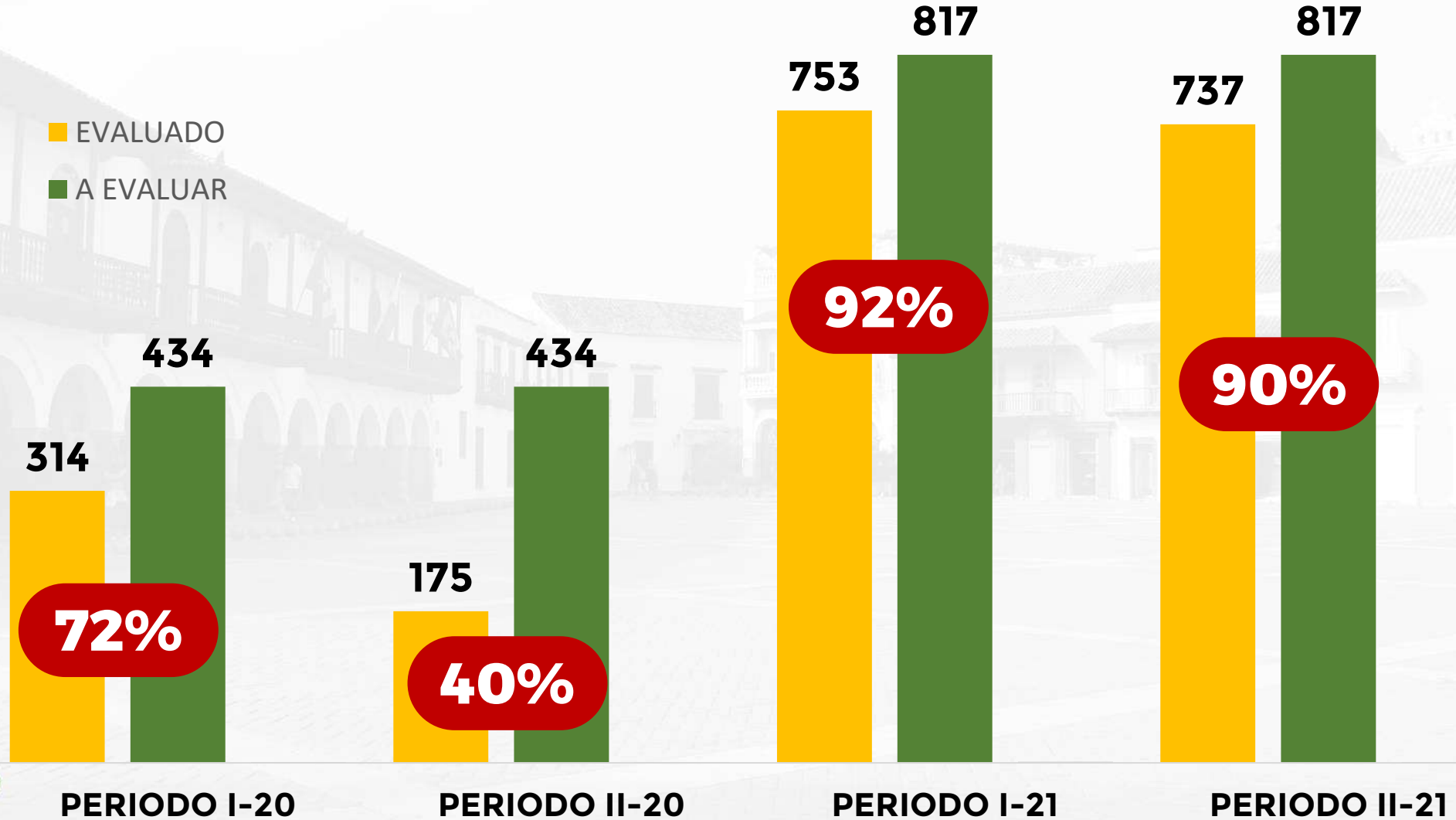
Pre-pensionados

Servidores públicos por nivel en edad de pre-pensión
Enero - mayo 2022



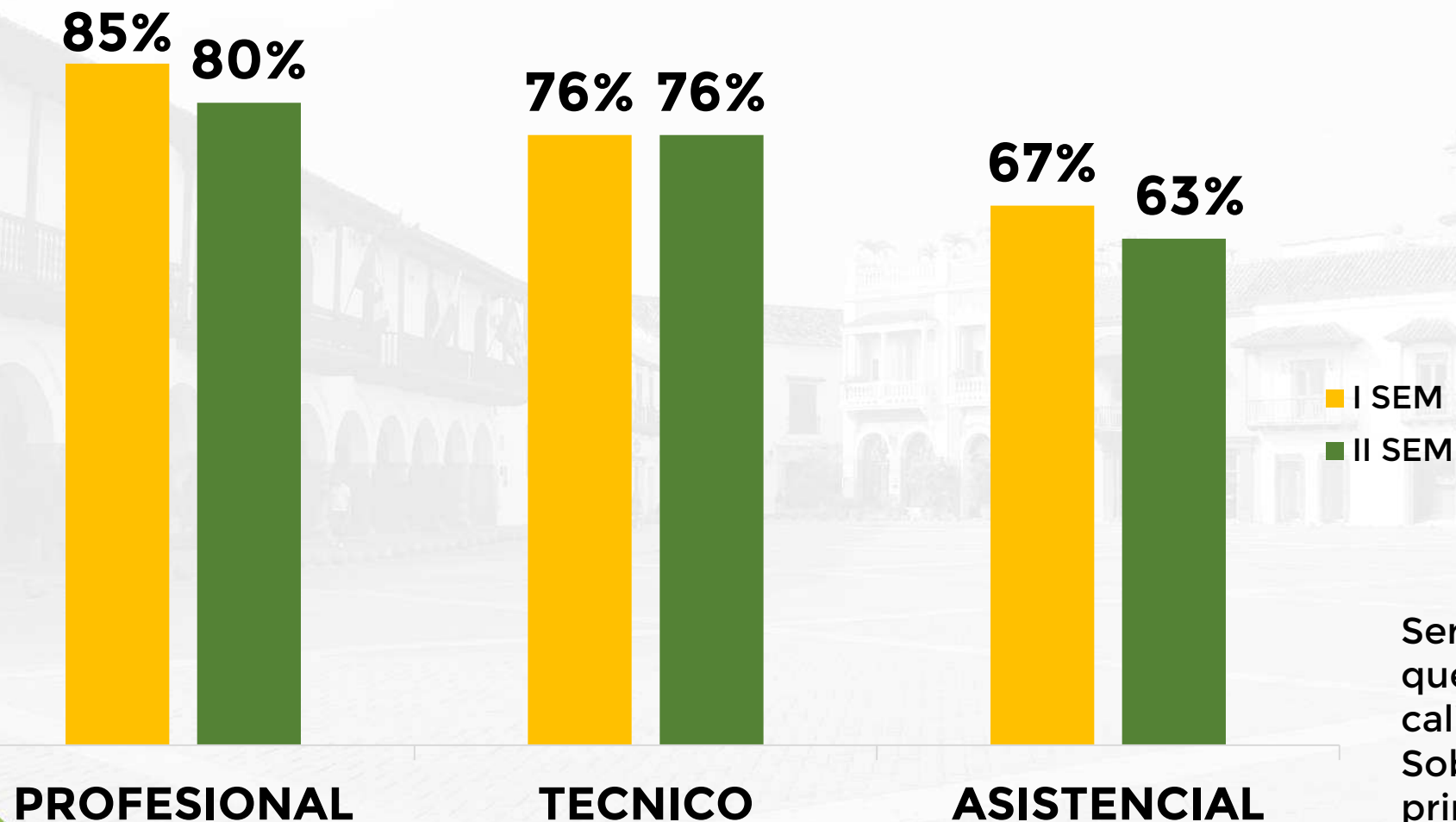
Evaluación del desempeño laboral

Avance en el cumplimiento 2020 - 2021



Evaluación del desempeño laboral

Porcentaje de Calificación Sobresaliente de la Evaluación de Desempeño Laboral por Niveles Jerárquicos - 2021

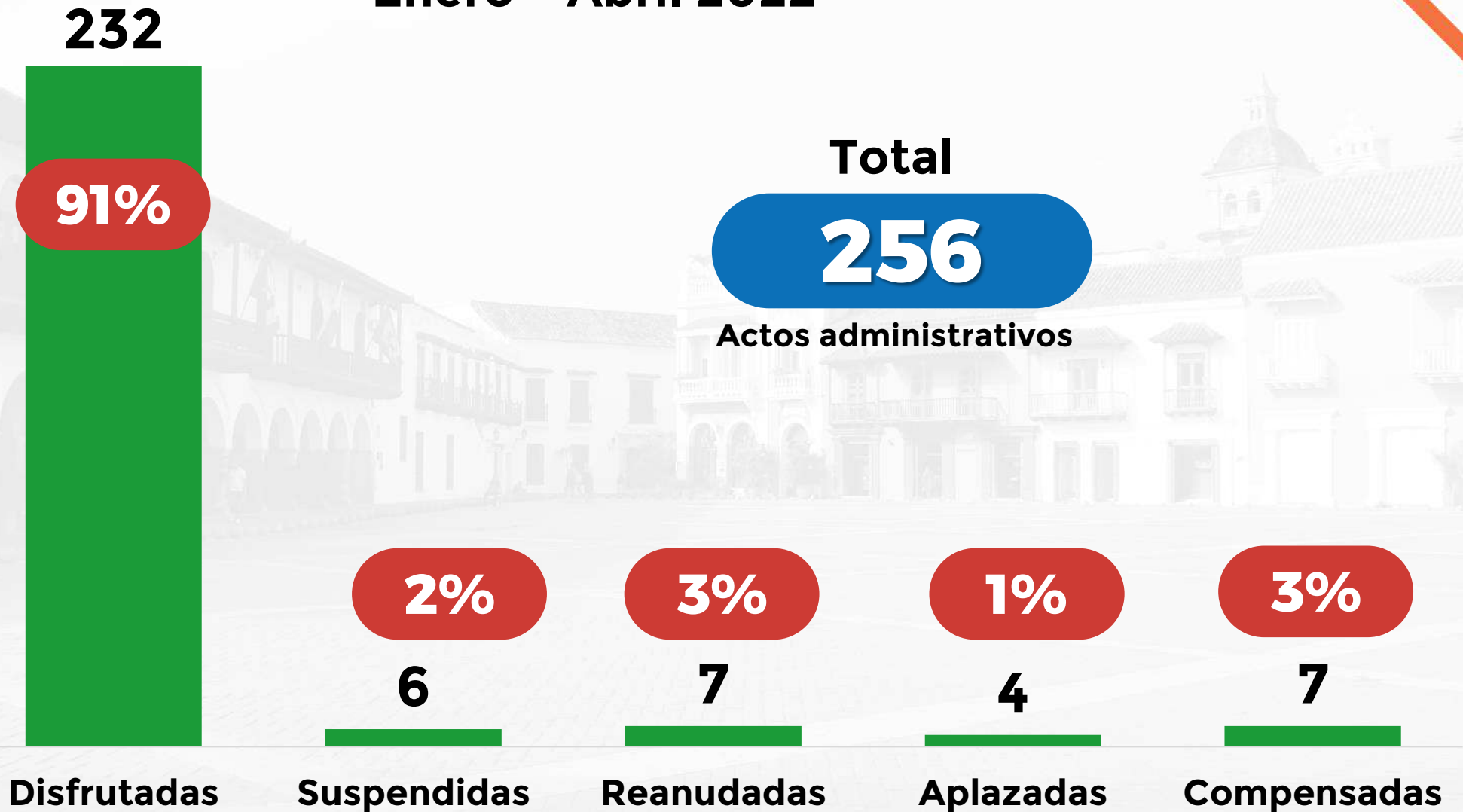


Servidores públicos que obtuvieron una calificación en el nivel Sobresaliente en el primer y segundo semestre del 2021.

Gestión de Vacaciones

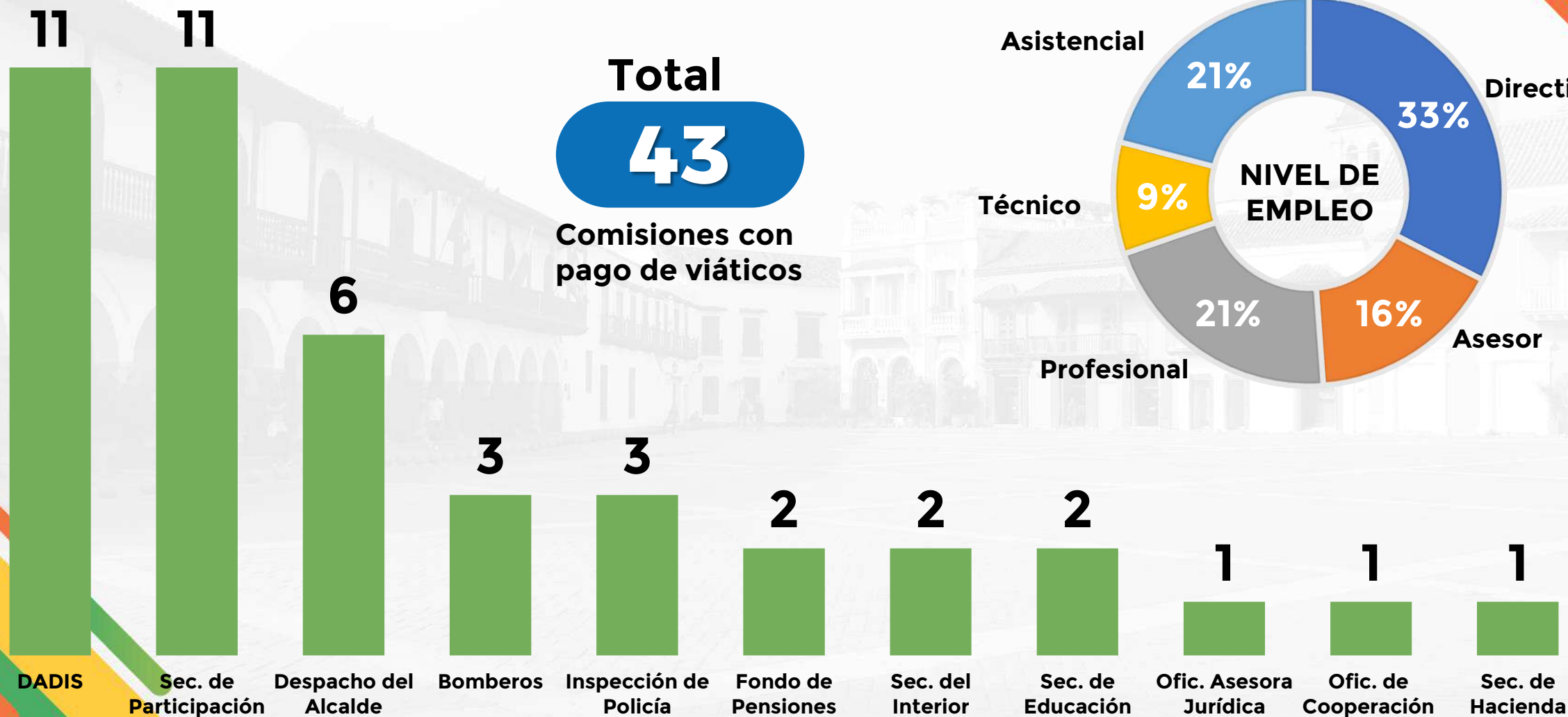
Actos Administrativos

Enero - Abril 2022



Comisiones de Servicio y Viáticos

Viáticos reconocidos por dependencia
Enero - mayo 2022



Ejecución presupuestal 2022

Comisiones y viáticos Enero - mayo 2022

2022	Recursos asignados	Recursos ejecutados	Saldo
total	\$ 400.795.458	\$ 56.487.536	\$ 344.307.922

14%

De ejecución

Valores reconocidos por viáticos, con corte a 15 de mayo de 2022,
afectándose el CDP No. 21



Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

GESTIÓN DE NÓMINA



*¡En Talento Humano,
trabajamos por tu
bienestar!*

Reporte de Nómina 2022

Ejecución presupuestal nómina planta central y bomberos
Enero - mayo 2022

Gastos de Personal

Planta Central

Bomberos

Total

\$ 16.412.519.980

\$ 2.356.976.268

**Promedio
mensual**

\$ 3.282.503.996

\$ 471.395.254

Cesantías

Planta Central

Bomberos

\$ 3.426.943.548

\$ 114.042.683

\$ 685.388.710

\$ 22.808.537

Seguridad Social y Parafiscales

Planta Central

Bomberos

\$ 4.632.570.000

\$ 906.942.300

\$ 926.514.000

\$ 181.388.460

Reporte de Nómina 2022

Liquidación cesantías y prestaciones sociales definitivas Enero - mayo 2022



28 Liquidaciones fueron pagadas en el 2022



Se expide el acto administrativo de reconocimiento y se notifica dentro de los quince (15) días posteriores a la petición.



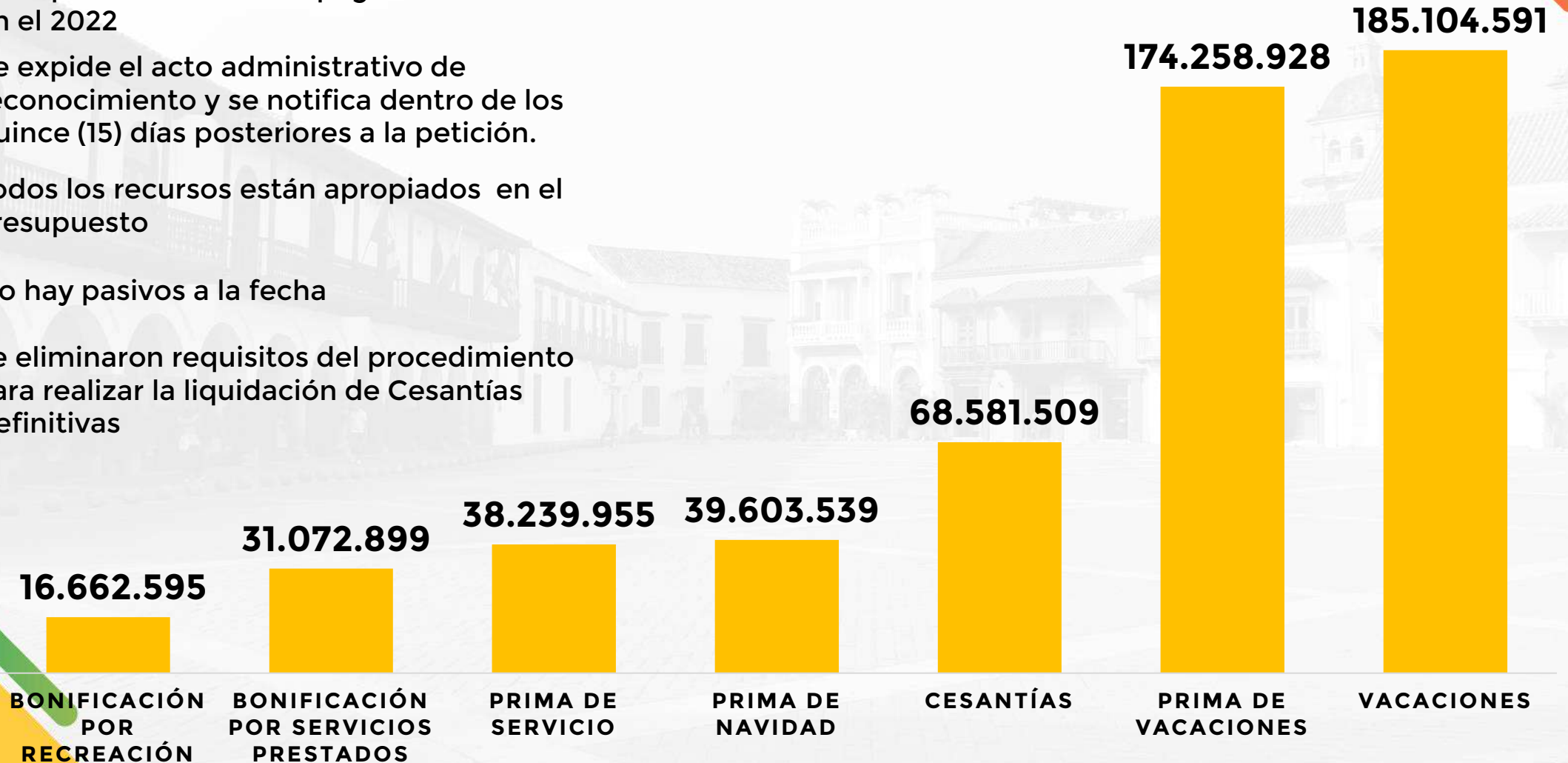
Todos los recursos están apropiados en el presupuesto



No hay pasivos a la fecha



Se eliminaron requisitos del procedimiento para realizar la liquidación de Cesantías Definitivas



Reporte de Nómina 2022

Solicitudes de cesantías tramitadas Enero - mayo 2022

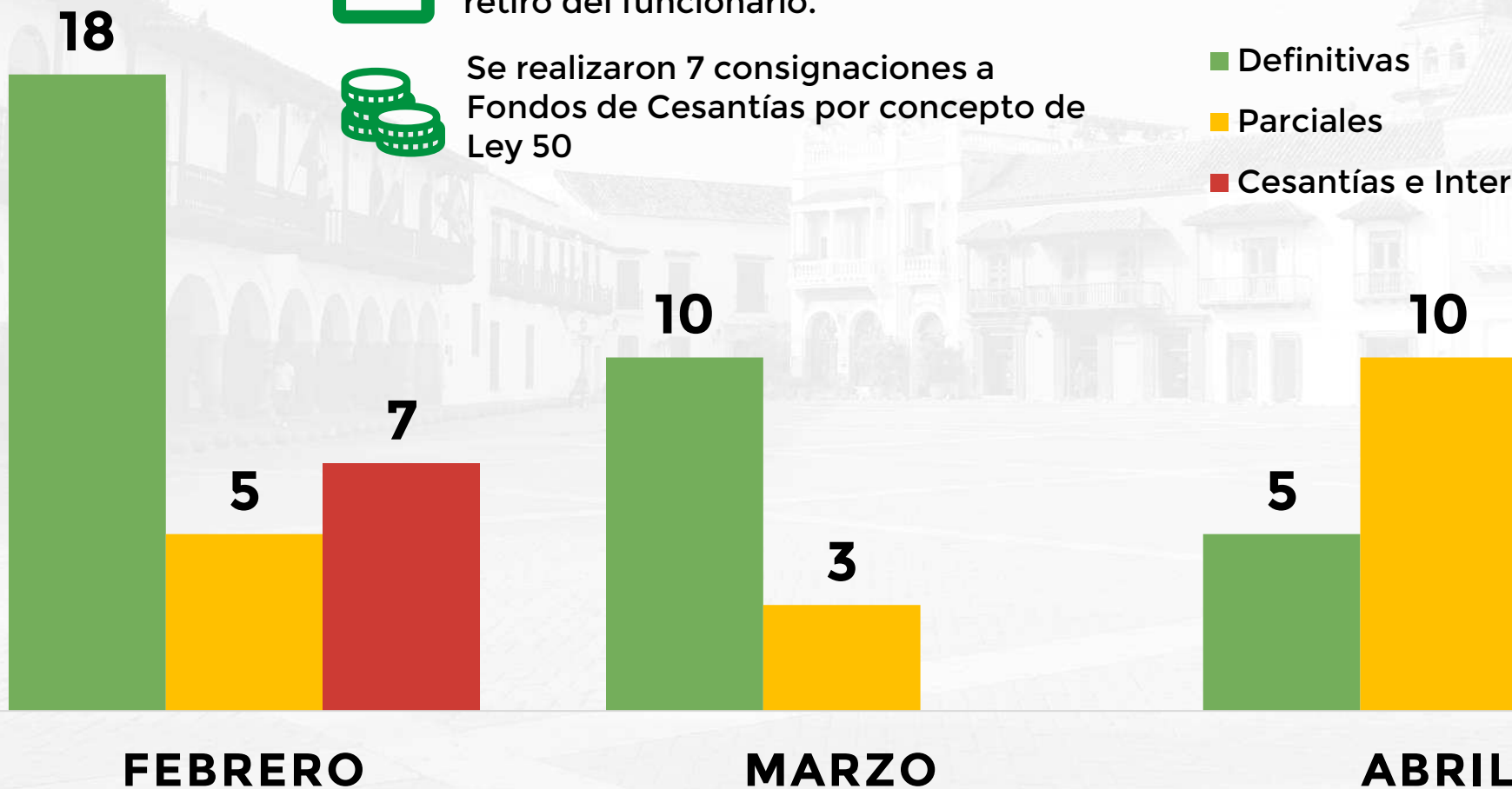


Se actualizó el procedimiento para reconocimiento y pago de cesantías al retiro del funcionario.



Se realizaron 7 consignaciones a Fondos de Cesantías por concepto de Ley 50

- Definitivas
- Parciales
- Cesantías e Intereses Ley 50

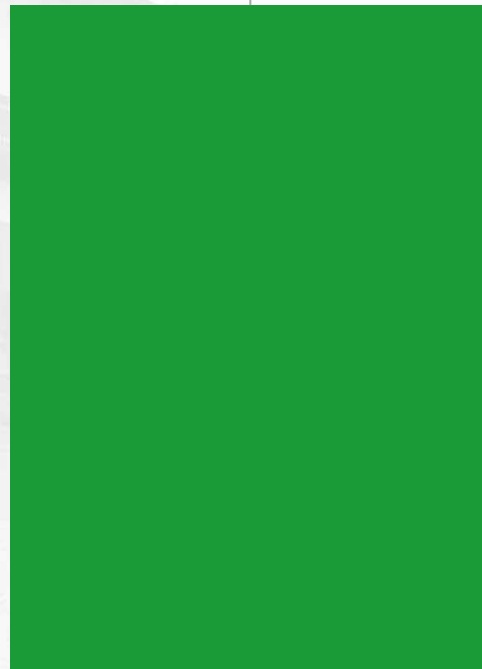


Reporte de Nómina 2022

Consignación de cesantías Ley 50 de 1990

La Alcaldía de Cartagena, realizó la consignación de las cesantías de sus funcionarios el día 9 de febrero de 2022, cumpliendo con el término establecido en la ley y precaviendo la ocurrencia de sanción moratoria.

\$2.871.443.557



Central

\$ 2.985.486.240
Total consignado

\$114.042.683



Bomberos

Reporte de Nómina 2022

Prima de servicios prestados
Enero - mayo 2022

**Bonificación de Servicios
Prestados
(Acuerdo Concejo Distrital)**



**Prima de Servicios Prestados
(Acuerdo # 79 de 2 de dic 2021)**

Derogación



Acuerdo # 24 de 1994



Artículo 11 del acuerdo
009 de 2011

Aplicación



Decreto 2351 de 20 nov de
2014



Beneficios Prestacionales

Por las reglas de liquidación se mejoran las condiciones de remuneración de los empleados que devengan 2 SMMLV o menos



Salida en Vivo Abril 2022



**Implementación Software
de Nómina y Gestión de
Personal - Sistema de
Información y Gestión del
Empleo Público**



Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

GESTIÓN DE BIENESTAR SOCIAL



PROGRAMA DE PROTECCIÓN Y SERVICIO SOCIAL

1. Deportivos, recreativos y vacacionales

Programa	Apropiación Recursos	Población participante	Estado del proceso
Olimpiadas	\$ 590.290.000	900	Fase de planeación contractual.
Vacaciones recreativas	\$ 75.000.000	110	En etapa de inscripción de participantes. estructuración contractual
Día de la familia	\$ 200.000.000	1000	En planeación contractual. Se encuentran abiertas las inscripciones.
Integración de fin de año	\$ 210.000.000	500	En etapa de planeación contractual. Abiertas las inscripciones.

2. Artísticos y Culturales

Programa	Apropiación Recursos	Población Objetivo	Estado del proceso
Participación Fiestas de la Independencia	\$ 40.000.000	500	En etapa de planeación del proceso contractual. Se encuentran abiertas las inscripciones de participantes.
Formación para el trabajo y el desarrollo humano (Artes u oficios)	\$ 10.500.000	50	En etapa de planeación contractual. Se encuentran abiertas las inscripciones.

3. Promoción y Prevención de la Salud

Programa	Apropiación Recursos	Población Objetivo	Población beneficiaria	Total Otorgado 15/05/2022	Estado del proceso
Atención integral para los hijos de servidores públicos en condición de discapacidad	\$ 285.000.000	<i>Según solicitudes</i>	16	\$ 158.939.605	En trámite de aprobación por parte de la Dirección Administrativa de Talento Humano.
Auxilio de monturas	\$ 7.600.000	36	12	\$ 2.496.910	Se conceden durante todo el año con el cumplimiento de los requisitos y de acuerdo con los recursos disponibles.

PROGRAMA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL

Programa	Apropiación Recursos	Población Objetivo	Estado del proceso
Preparación recreo-formativa para el retiro laboral	\$ 120.000.000	50	En etapa de planeación de las actividades y el respectivo proceso contractual. No obstante se viene adelantando la caracterización de los servidores en fase de retiro laboral.
Clima organizacional	\$ 50.000.000	-	Se invertirán en el plan de mejoramiento de clima laboral de las dependencias que lo requieren, acorde con los resultados del estudio efectuado por Talento Humano en la vigencia 2021.

PROGRAMA DE INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS

1. Reconocimientos e incentivos no pecuniarios

Programa	Apropiación Recursos	Población Objetivo	Estado del proceso
Incentivos al mejor empleado por cada nivel jerárquico	\$ 18.900.000	50	Fase de planeación contractual.
Estímulo en especie por permanencia laboral	\$ 519.834.936	432	En revisión el proceso contractual para su correspondiente publicación en SECOP II.
Día del servidor público	\$ 58.000.000	400	En etapa pre-contractual: estudios previos realizados y estudio del sector en proceso.

2. Reconocimientos e incentivos pecuniarios

Programa	Apropiación Recursos	Población Objetivo	Total Otorgado 15/05/2022	Estado del proceso
Auxilio escolar	\$ 75.600.013	241	\$ 75.600.013	En trámite de pago.
Incentivo navideño hijos de servidores	\$ 155.000.000	290	-	En etapa de inscripción.
Auxilio de bodas	\$ 5.250.000	4	\$ 3.817.052	Se conceden durante todo el año de acuerdo con los recursos disponibles.
Auxilio de nacimiento	\$ 2.500.000	4	\$ 1.908.526	
Auxilio funerario	\$ 30.000.000	7	\$ 6.725.578	
Auxilio educativo	\$ 1.500.000.000	110	\$ 388.392.406	Se concedieron los correspondientes al primer semestre.

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

EJES FORMATIVOS

- Eje 1. Gestión del conocimiento y la innovación.
- Eje 2. Creación de valor público.
- Eje 3. Transformación digital.
- Eje 4. Probidad y ética de lo público.

FORMACIONES COMPLEMENTARIAS

1. Programa de inducción.
2. Programa de reinducción.
3. Conocimiento del Código de Integridad.
4. Conflicto de intereses.
5. Revolución 4.0.
6. Programa de bilingüismo.

Nota: A mayo 15 se iniciaron procesos formativos en los ejes 1 y 4, y en las formaciones complementarias 2, 3 y 4.

Ruta de la implementación de la Gestión del Conocimiento (Eje 1)



A partir de la elaboración de Mapas de conocimiento:
Identificación del conocimiento tácito y del conocimiento explícito



Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



*¡En Talento Humano,
trabajamos por tu
bienestar!*

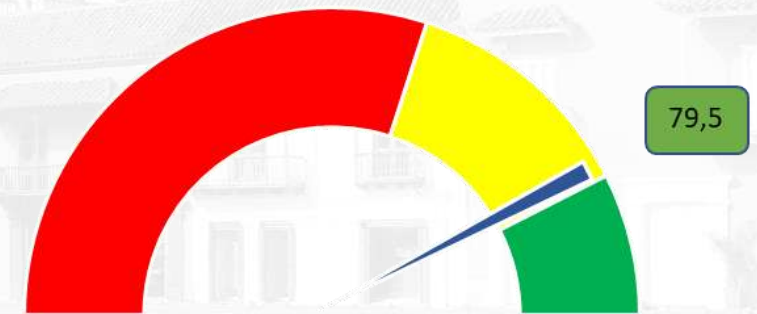
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Estado actual del Sistema

Enero - mayo 2022

- El SG-SST de la Alcaldía de Cartagena se encuentra en un **79.5%** de implementación.
- La calificación aumentó **14 puntos** porcentuales en comparación al año 2020.

EVALUACIÓN ARL SURA
2021



PORCENTAJE AVANCE DEL SG-SST
MODERADAMENTE ACEPTABLE

Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Estado actual del Sistema

Enero - mayo 2022

Actividad	Programado	Ejecutado	% Avance
Funcionamiento del COPASST y del comité de convivencia laboral	16	5	31%
Elaboración y ejecución del Plan Anual de Trabajo por dependencia	15	15	100%
Descripción sociodemográfica y condiciones de salud de los trabajadores	700	129	18%
Jornadas de salud	25	10	40%
Evaluaciones médicas periódicas	815	0	Inicia en agosto
Capacitaciones	84	52	43%

Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Estado actual del Sistema

Enero - mayo 2022

Actividad	Programado	Ejecutado	% Avance
Reporte e Investigación de accidentes de trabajo		41	Se realiza según su ocurrencia
Identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos	22	4	18%
Mediciones ambientales (ruido e iluminación) a las dependencias críticas	120 (Iluminac.) 18 (Ruido)	97	70%
Procedimientos internos de seguridad y salud en el trabajo	2	2	100%
Inspecciones de seguridad a las instalaciones de las dependencias	160	47	29%
Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y conformación brigadas	8	2	25%

Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

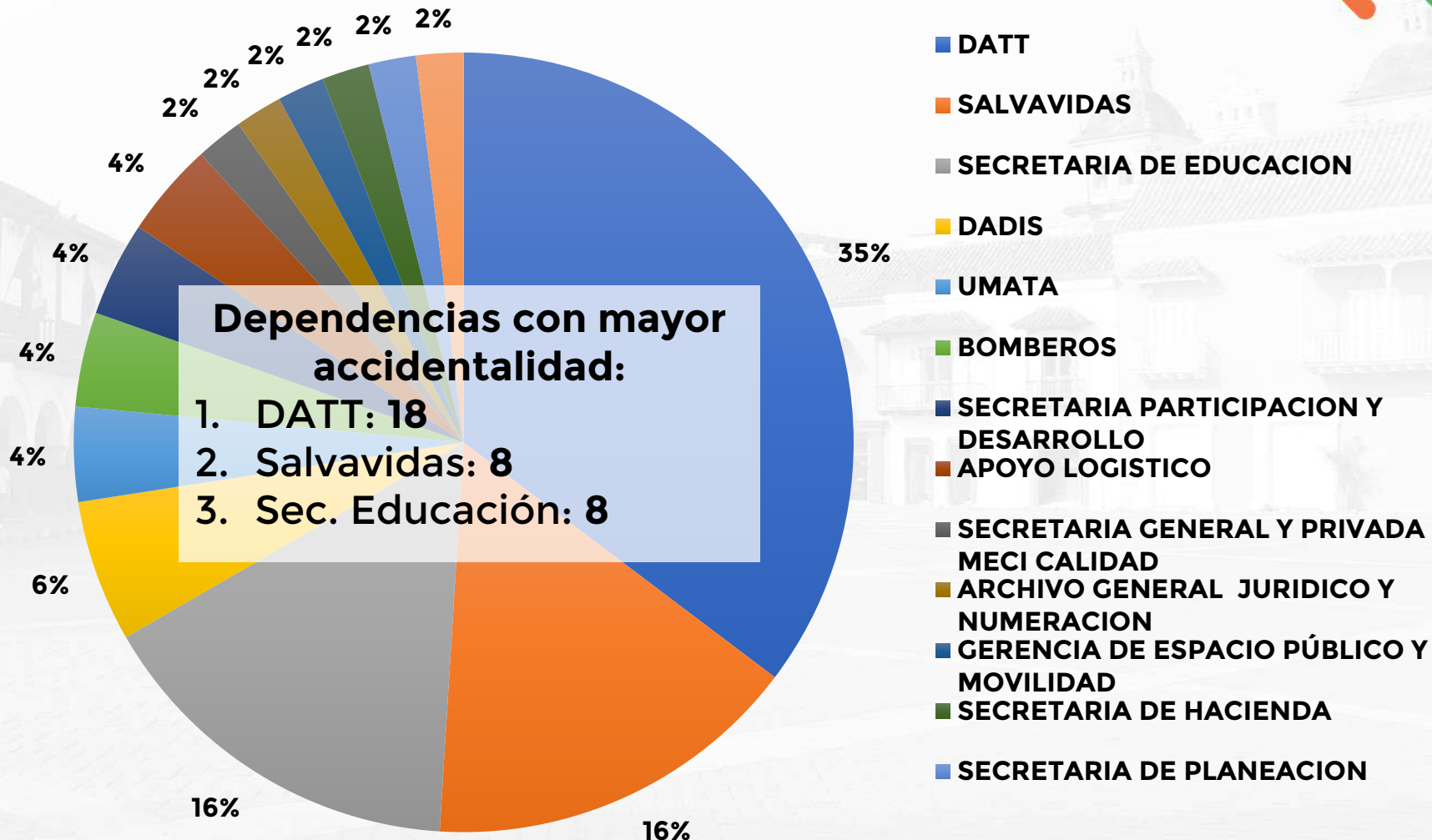
Análisis de accidentalidad Enero - mayo 2022

41

Accidentes laborales
Categoría: Leve

1.07%

Tasa de accidentalidad





PROGRAMA DE SALUD MENTAL 38 jornadas



INTERVENCIÓN CUERPO DE BOMBEROS 12 acompañamientos



ACOMPañAMIENTO A COMITÉS 5 acompañamientos



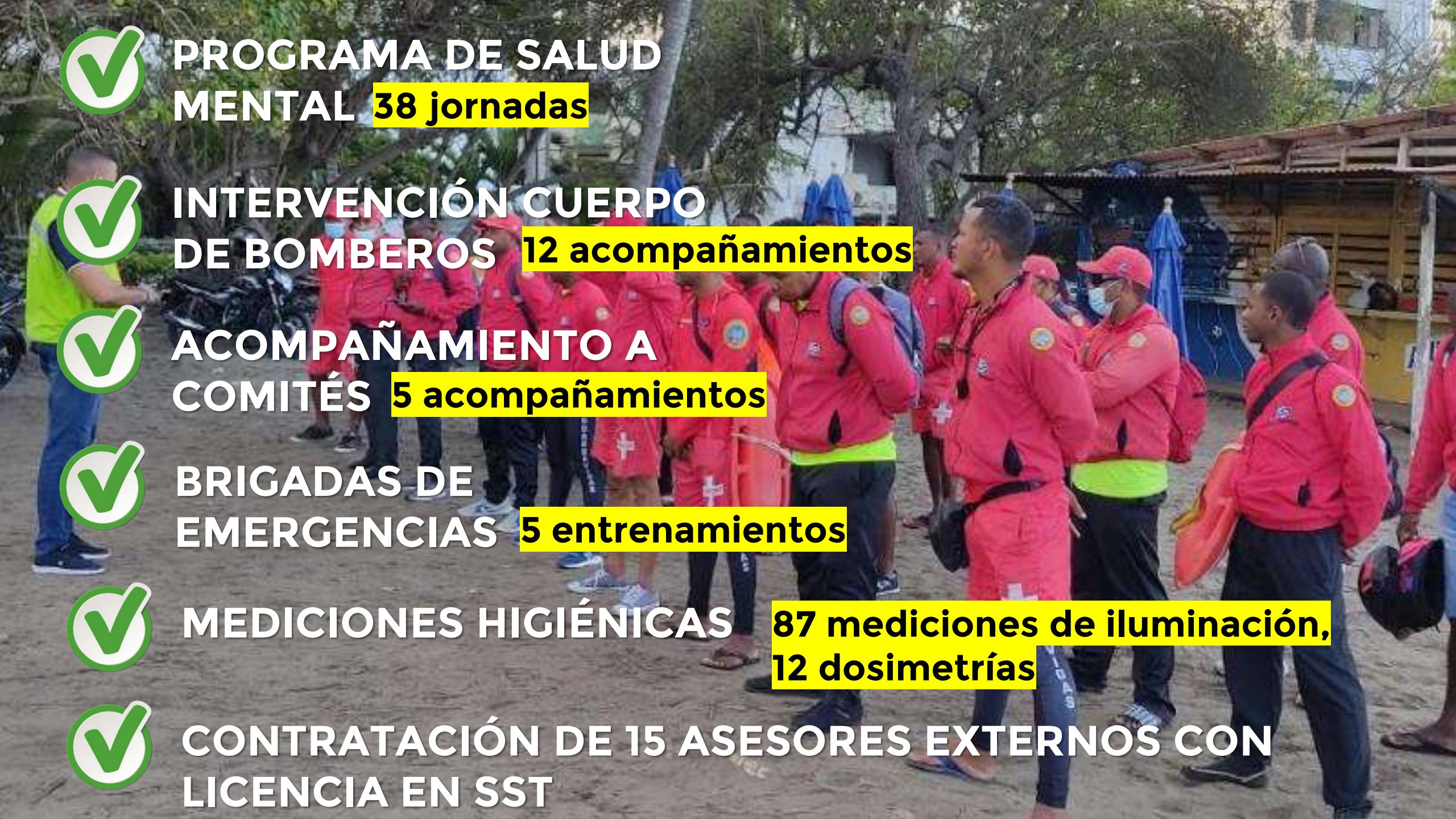
BRIGADAS DE EMERGENCIAS 5 entrenamientos



MEDICIONES HIGIÉNICAS 87 mediciones de iluminación, 12 dosimetrías



CONTRATACIÓN DE 15 ASESORES EXTERNOS CON LICENCIA EN SST





Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

GESTIÓN DE CONTRATACIÓN



*¡En Talento Humano,
trabajamos por tu
bienestar!*

Contratación de Prestación de Servicios 2022

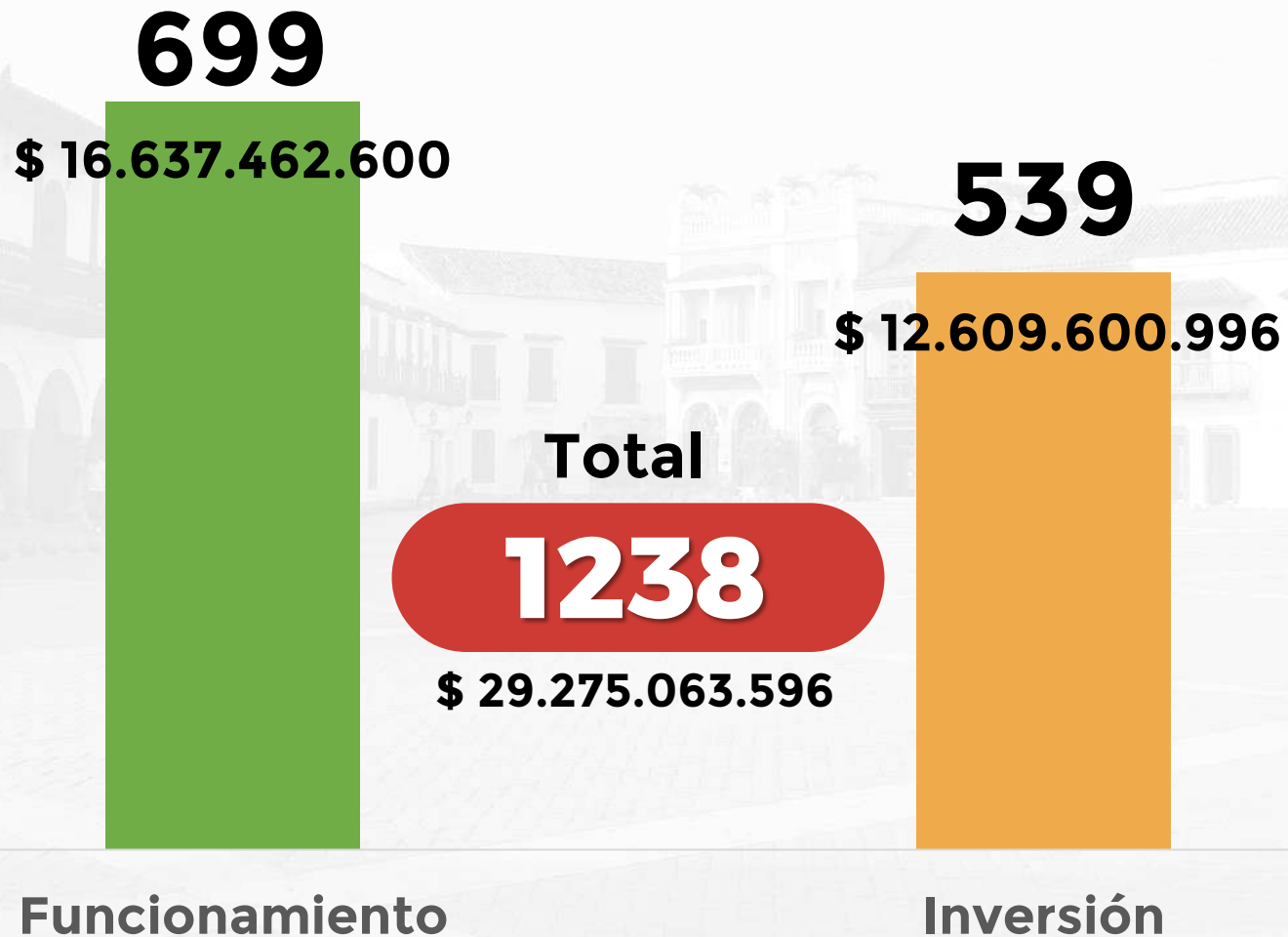
- Corresponde a la DATH, por delegación efectuada por el Alcalde Mayor de Cartagena, mediante Decreto 1061 de 2021, modificado por el Decreto 1285 de 2021, la celebración de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, para atender los requerimientos y necesidades del servicio de las dependencias que se reportan en el informe, así:

Secretaría General; Secretaría Privada, Secretaría de Infraestructura, Despacho del Alcalde, Gerencia de Espacio Publico, Cooperación Internacional, Archivo, Fondo de Pensiones, Apoyo Logístico, Control Interno, Oficina de Control Disciplinario, Oficina Jurídica, Oficina de Gestión del Riesgo de Desastre, Valorización, Comunicación y Prensa y Alcaldías Locales, Familias en Acción.

- En este orden se identifica a continuación la información pertinente a la gestión contractual adelantada en el periodo del informe.

Reporte de Contratación 2022

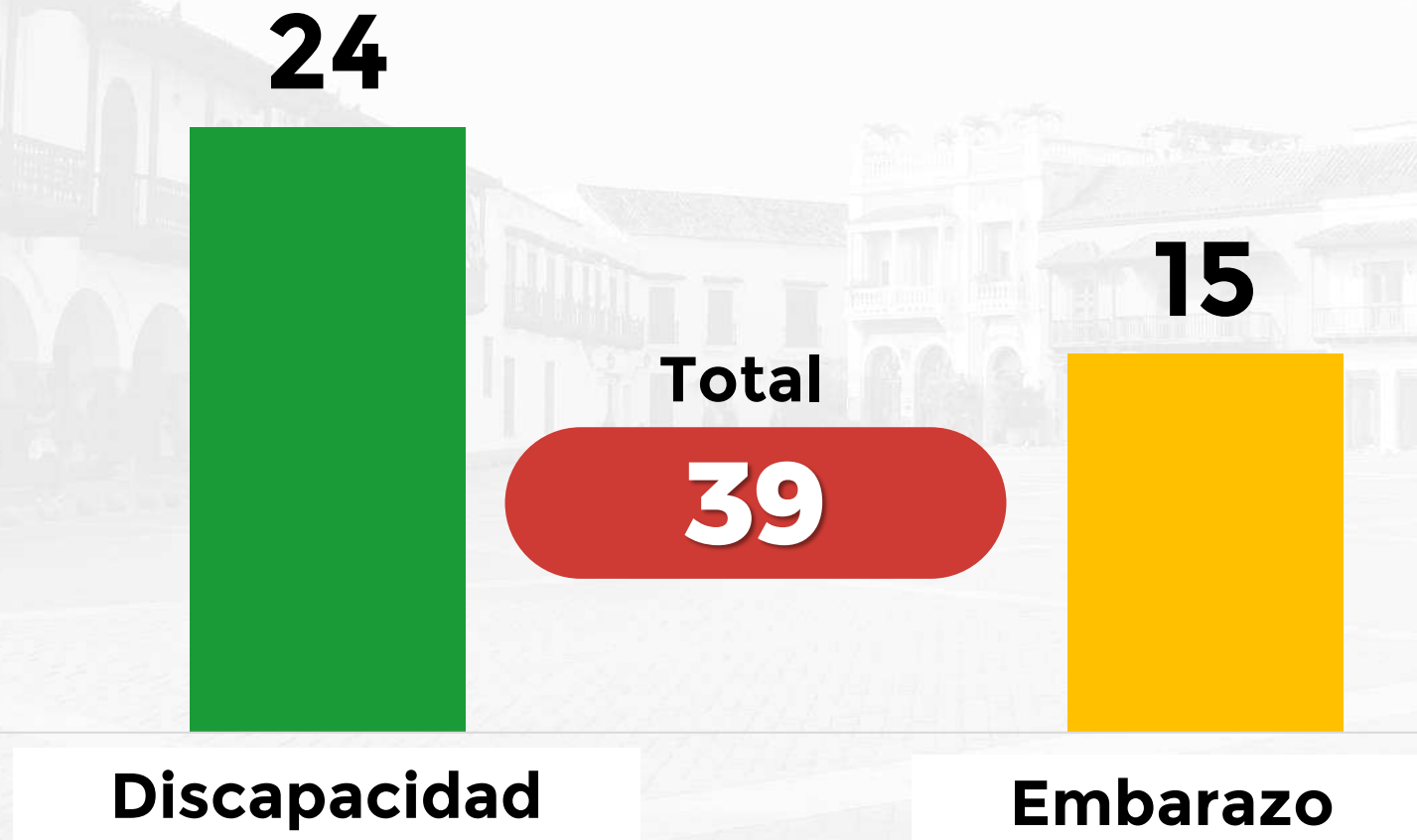
Contratación de Servicios por funcionamiento e inversión Enero - mayo 2022



Reporte de Contratación 2022

Caracterización de población contratada por condiciones especiales de discapacidad y embarazo

Enero - mayo 2022



Contratación de Prestación de servicios



Contratación de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión Enero - mayo 2022

**Numero de
contratos**

1238

Valor contratado

\$ 29.275.063.596



Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

GESTIÓN DOCUMENTAL



*¡En Talento Humano,
trabajamos por tu
bienestar!*

Gestión Documental

Logros obtenidos a la fecha
Enero - mayo 2022

- Organización y almacenamiento del 100% de los **expedientes laborales 2180 (1043 activos y 1127 inactivos)** en unidades de conservación, tal como lo establece la norma archivística colombiana
- **Optimización del espacio** donde reposa la serie documental denominada “Historias Laborales”.
- Identificación y almacenamiento de todas las **unidades documentales** que se encontraban por fuera de los expedientes laborales.
- **Rotulado** del 100% de las unidades de almacenamiento (estanterías), unidades de conservación (cajas) y los expedientes existentes.

LOGROS EN LA GESTIÓN DOCUMENTAL



Implementación del procedimiento para la organización de las historias laborales de acuerdo con lo exigido en la circular 04 -2003



Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

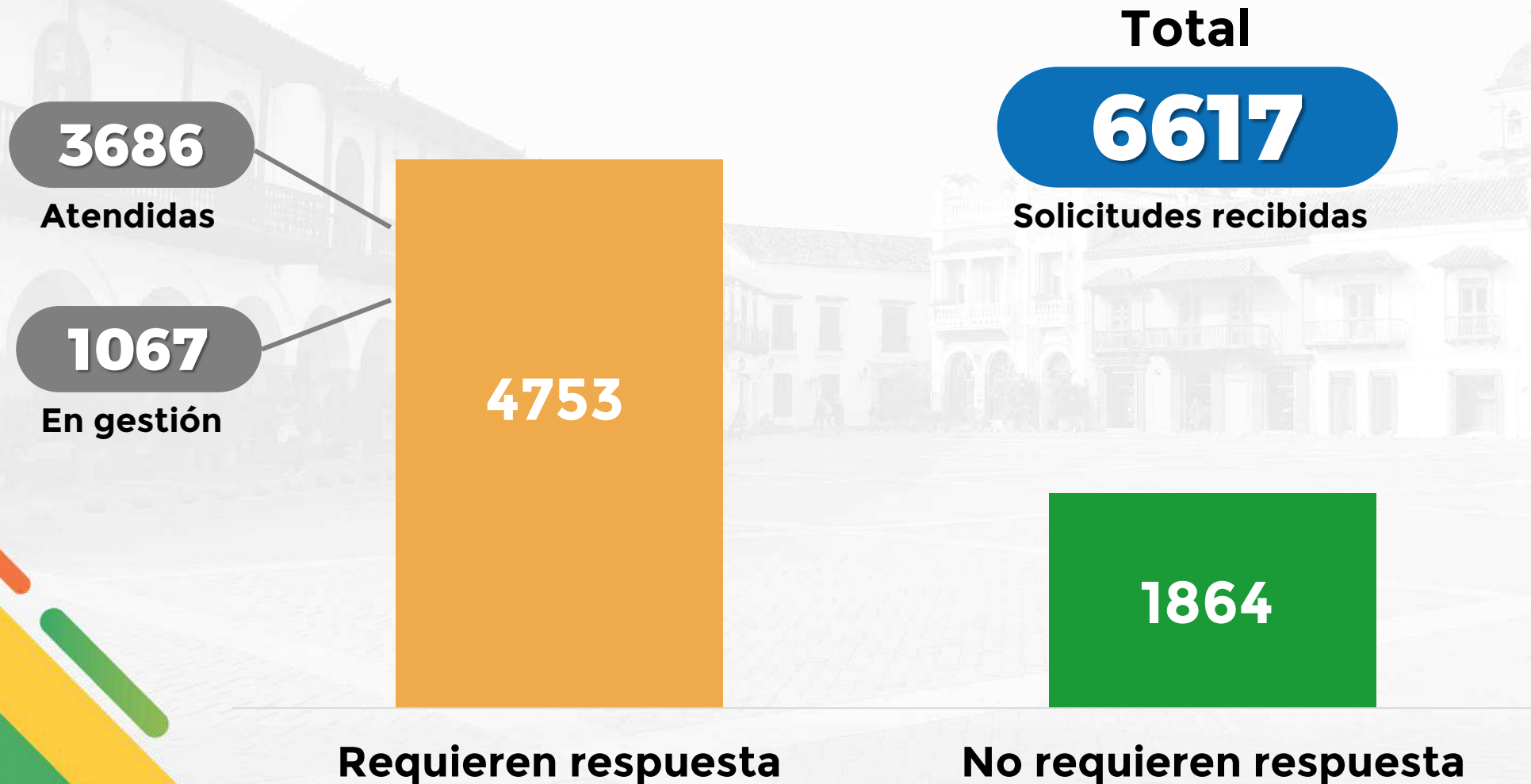
ATENCIÓN DE PQRS



*¡En Talento Humano,
trabajamos por tu
bienestar!*

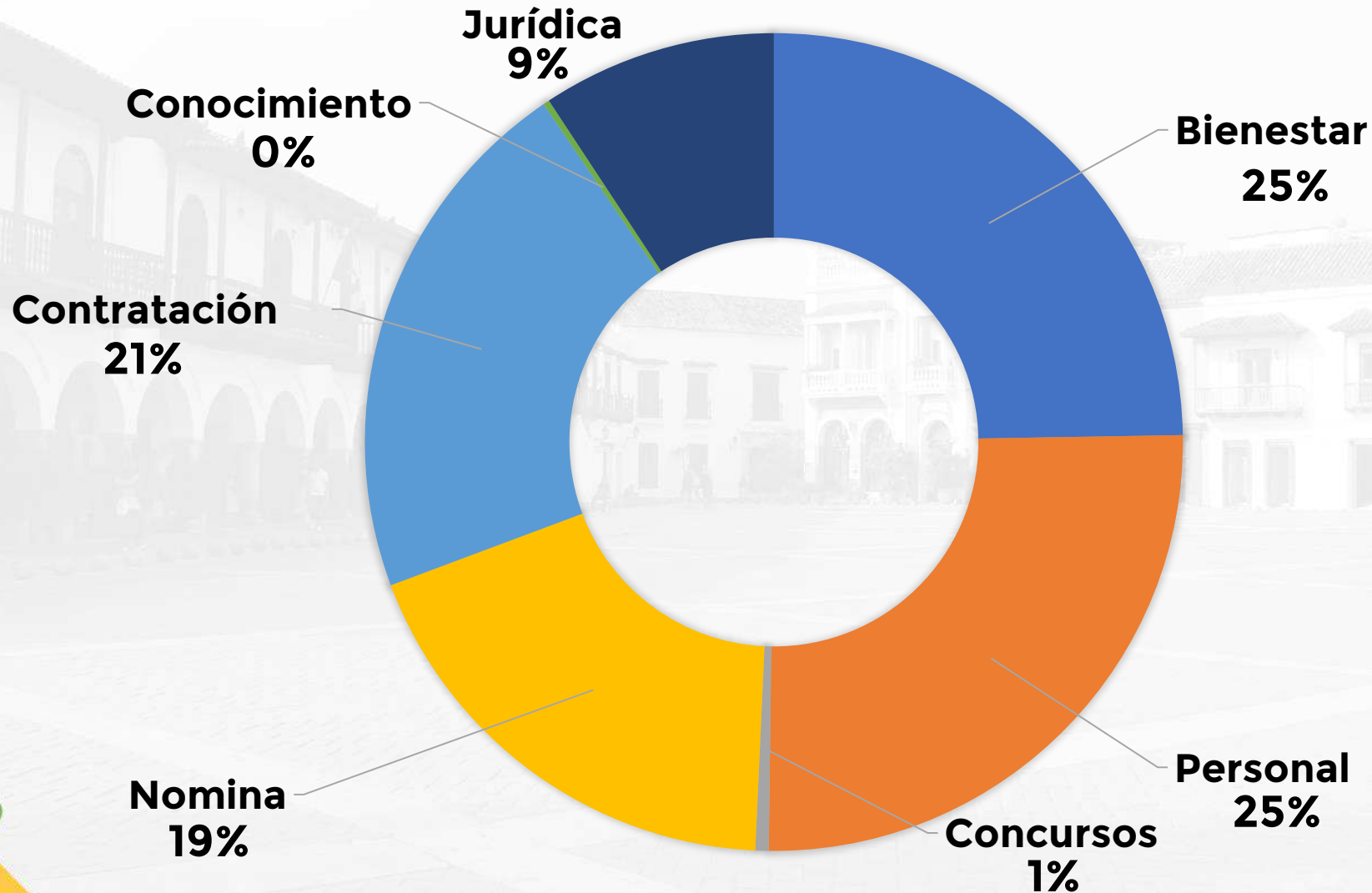
Gestión de PQRS 2022

Solicitudes recibidas en la Dirección de Talento Humano
Enero - mayo 2022



Gestión de PQRS 2022

Temáticas de las solicitudes frecuentes recibidas
Enero - mayo 2022



Gestión de PQRS 2022

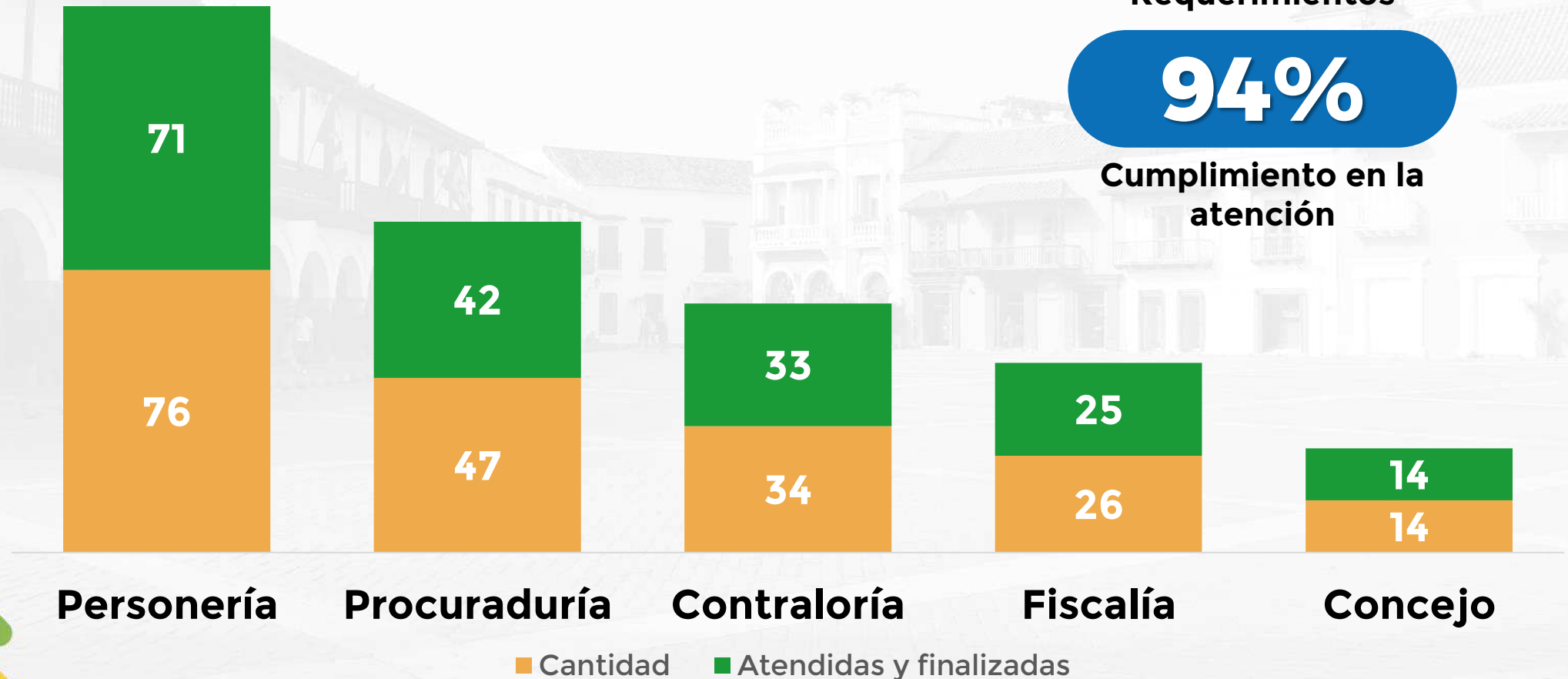
Requerimientos por entes de control
Enero - mayo 2022

197

Requerimientos

94%

Cumplimiento en la
atención



Gestión de PQRS 2022

Requerimientos de acciones judiciales
Enero - mayo 2022

90

Requerimientos

96%

Cumplimiento en la
atención



Tutelas

Acciones de Nulidad y R

■ Cantidad

■ Aatendidos y tramitados

Dirección Administrativa
de Talento Humano

2022

Informe de Gestión

*¡En Talento Humano,
trabajamos por tu
bienestar!*



talentohumano@cartagena.gov.co



Salvemos Juntos
a Cartagena

¡En Talento Humano, trabajamos por tu bienestar!