

CON ACCESO A LOS FORMULARIOS ON-LINE

RELACIONES LABORALES

4ª Edición

Doctrina, Jurisprudencia, Formularios y Esquemas

Dirección:

Tomás Sala Franco

Autores:

Carlos Alfonso Mellado

M^o Amparo Ballester Pastor

Ángel Blasco Pellicer

M^o Eugenia García Gómez de la Flor

Carlos Rosat Aced

J. Ignacio Rosat Aced

Tomás Sala Franco

Marién Velasco Paños



tirant lo blanch **esfera**

Todo el Derecho

ÍNDICE

ABREVIATURAS

PARTE PRIMERA: LA CONTRATACIÓN LABORAL

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN: EL CONTRATO DE TRABAJO..... 35

1. LA DEFINICIÓN LEGAL DEL CONTRATO DE TRABAJO..... 37
2. LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DE LOS CONTRATOS..... 38
 - 2.1. Las dificultades para la calificación jurídica..... 38
 - 2.2. Los factores a tener en cuenta en la calificación jurídica..... 39
3. BALANCE JURISPRUDENCIAL..... 42
 - 3.1. Diferencias entre el contrato de trabajo y los contratos cambiarios..... 42
 - 3.1.1. Contrato de trabajo y contrato de arrendamiento de servicios (S.T.S. de 31 de marzo de 1997, Ar/3578)..... 42
 - 3.1.2. Contrato de trabajo y contrato de ejecución de obra..... 44
 - 3.1.3. Contrato de mandato..... 44
 - 3.1.4. Contrato de depósito mercantil..... 44
 - 3.2. Diferencias entre el contrato de trabajo y los contratos asociativos..... 45
4. LAS RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS..... 46
 - 4.1. Los funcionarios públicos y contratados administrativos..... 47
 - 4.2. Las prestaciones personales obligatorias..... 48
 - 4.3. Los consejeros de empresas societarias..... 48
 - 4.4. Los trabajos amistosos, benévolos o de buena vecindad..... 49
 - 4.5. Los trabajos familiares..... 50
 - 4.6. Los agentes comerciales..... 51
 - 4.7. Los transportistas..... 52
 - 4.8. Los trabajadores autónomos..... 52
5. LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES..... 62

CAPÍTULO II

LA CONTRATACIÓN POR TIEMPO INDEFINIDO..... 65

1. LIBERTAD DE OPCIÓN EMPRESARIAL..... 67
2. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO..... 67
 - 2.1. Exigencia de forma escrita..... 67
 - 2.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo..... 69
 - 2.3. Obligación de informar al trabajador..... 69
 - 2.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores..... 71
3. INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN..... 72
4. EL CONTRATO PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA..... 76
5. EL CONTRATO DE EMPRENDEDORES..... 77
 - 5.1. Normativa aplicable..... 77
 - 5.2. Sujetos contratables y beneficios fiscales y de Seguridad Social..... 77
 - 5.3. Empresas que pueden concertar estos contratos..... 78

CAPÍTULO LII	
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS	1089
1. NORMATIVA APLICABLE	1091
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN	1091
3. PARTES CONTRATANTES	1092
3.1. Capacidad negocial	1092
3.2. Legitimación negocial	1092
4. LAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN	1094
5. CONTENIDO	1094
5.1. Materias sobre las que se puede negociar.....	1095
5.2. Materias excluidas de la negociación.....	1095
5.3. El contenido mínimo obligatorio de los pactos y acuerdos	1096
6. PROCEDIMIENTO NEGOCIADOR	1096
6.1. El proceso negociador propiamente dicho.....	1096
6.2. La necesaria aprobación de los acuerdos colectivos.....	1097
6.3. Adhesión a acuerdos y pactos colectivos.....	1098
6.4. Registro, depósito y publicación	1098
7. IMPUGNACIÓN JUDICIAL.....	1099
8. NATURALEZA Y EFICACIA JURÍDICA.....	1100
9. EFICACIA PERSONAL	1101
10. DURACIÓN	1101
11. INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN	1103
CAPÍTULO LIII	
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA UNITARIA PARA EL PERSONAL LABORAL Y FUNCIONARIO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	1105
CAPÍTULO LIV	
ESQUEMAS.....	1109
CAPÍTULO LV	
FORMULARIOS	1129
PARTE QUINTA:	
LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	
CAPÍTULO LVI	
INTRODUCCIÓN.....	1151
1. LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA: CLASES	1153
2. NORMATIVA VIGENTE.....	1153
CAPÍTULO LVII	
LA REPRESENTACIÓN UNITARIA EN LA EMPRESA.....	1155
1. EL COMITÉ DE EMPRESA	1157

1.1. Empresas obligadas	1157
1.2. Comités intercentros	1157
1.3. Número de representantes.....	1159
1.4. Procedimiento electoral.....	1160
1.5. Mandato electoral.....	1162
1.6. Funcionamiento.....	1163
1.7. Competencias.....	1164
1.8. Garantías.....	1168
1.9. Facilidades.....	1171
2. LOS DELEGADOS DE PERSONAL.....	1174
2.1. Empresas obligadas	1174
2.2. Régimen jurídico.....	1175
CAPÍTULO LVIII	
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA.....	1177
1. LAS SECCIONES SINDICALES.....	1179
1.1. Constitución.....	1179
1.2. Derechos.....	1179
2. LOS DELEGADOS SINDICALES.....	1180
2.1. Empresas obligadas	1180
2.2. Naturaleza.....	1182
2.3. Número de delegados sindicales.....	1182
2.4. Competencias.....	1183
2.5. Garantías.....	1184
2.6. Facilidades.....	1184
3. DERECHOS DE LOS CARGOS ELECTIVOS DE SINDICATOS MAS REPRESENTATIVOS.....	1185
4. DERECHOS DE LOS REPRESENTANTES SINDICALES QUE PARTICIPAN EN COMISIONES NEGOCIADORAS DE CONVENIOS COLECTIVOS.....	1186
CAPÍTULO LIX	
EL DERECHO DE REUNIÓN.....	1187
1. NORMATIVA REGULADORA	1189
2. RÉGIMEN JURÍDICO	1189
CAPÍTULO LX	
EL DERECHO DE REPRESENTACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS.....	1191
1. LA DOBLE VÍA DE REPRESENTACIÓN.....	1193
2. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.....	1193
2.1. Normativa aplicable	1193
2.2. Régimen jurídico.....	1193
3. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA.....	1193
3.1. Normativa aplicable.....	1193
3.2. Juntas de personal.....	1194
3.2.1. Constitución.....	1194

3.2.2. Número de miembros.....	1194
3.2.3. Mandato representativo.....	1194
3.2.4. Procedimiento electoral.....	1194
3.2.5. Facultades.....	1195
3.2.6. Garantías de la función representativa.....	1196
3.3. Delegados de personal.....	1197
CAPÍTULO LXI	
ESQUEMAS.....	1199
CAPÍTULO LXII	
FORMULARIOS.....	1207
PARTE SEXTA:	
LA HUELGA	
CAPÍTULO LXIII	
NORMATIVA APLICABLE.....	1215
1. LA REGULACIÓN CONSTITUCIONAL.....	1217
2. LA REGULACIÓN LEGAL Y SU CONSTITUCIONALIDAD.....	1217
CAPÍTULO LXIV	
LA TITULARIDAD DE LA HUELGA.....	1219
1. LA TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA.....	1221
2. LOS CONCRETOS TITULARES DEL DERECHO DE HUELGA.....	1221
CAPÍTULO LXV	
LAS MOTIVACIONES DE LA HUELGA.....	1223
1. LA HUELGA POLÍTICA.....	1225
2. LA HUELGA DE SOLIDARIDAD.....	1225
3. LA HUELGA MOTIVADA POR CONFLICTOS JURÍDICOS.....	1226
4. LA HUELGA NOVATORIA.....	1226
5. LA RENUNCIA AL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA.....	1227
CAPÍTULO LXVI	
EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA.....	1229
1. LA COMUNICACIÓN DE LA HUELGA.....	1231
2. EL COMITÉ DE HUELGA.....	1231
3. LOS PIQUETES.....	1232
4. EL ESQUIROLAJE.....	1233
5. LA HUELGA CON OCUPACIÓN DE LOCALES.....	1234
6. LAS HUELGAS ABUSIVAS.....	1235
7. LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO.....	1235

CAPÍTULO LXVII	
LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD	1239
1. NORMATIVA APLICABLE.....	1241
2. SIGNIFICADO DE «SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD»	1241
3. LAS GARANTÍAS A ESTABLECER.....	1242
4. EFECTOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LOS SERVICIOS MÍNIMOS.....	1243
CAPÍTULO LXVIII	
LA FINALIZACIÓN DE LA HUELGA	1245
1. MODOS DE TERMINACIÓN DE UNA HUELGA.....	1247
2. ACTOS DE COMUNICACIÓN DEL FIN DE LA HUELGA.....	1249
CAPÍTULO LXIX	
LOS EFECTOS DE LA HUELGA	1251
1. SOBRE LOS TRABAJADORES NO HUELGUISTAS.....	1253
1.1. Las distintas situaciones posibles.....	1253
1.2. Continuación del trabajo sin alteración de condiciones de trabajo.....	1253
1.3. Continuación del trabajo con cambio de condiciones de trabajo.....	1253
1.4. Interrupción del trabajo con puesta a disposición del empresario.....	1253
1.5. Interrupción del trabajo por imposibilidad de acceder al puesto de trabajo.....	1254
2. SOBRE LOS TRABAJADORES HUELGUISTAS.....	1254
2.1. Efectos de la huelga legal.....	1254
2.2. Efectos de la huelga ilegal.....	1257
CAPÍTULO LXX	
LA HUELGA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS	1259
1. FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL.....	1261
2. NORMATIVA APLICABLE.....	1261
3. RÉGIMEN JURÍDICO.....	1262
CAPÍTULO LXXI	
ESQUEMAS	1263
CAPÍTULO LXII	
FORMULARIOS	1269
PARTE SÉPTIMA:	
EL CIERRE PATRONAL	
CAPÍTULO LXXIII	
REGULACIÓN LEGAL	1277
1. FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL.....	1279

2. REGULACIÓN LEGAL.....	1279
CAPÍTULO LXXIV	
LAS CAUSAS DEL CIERRE PATRONAL.....	1281
1. LAS CAUSAS LEGALES.....	1283
2. VIOLENCIA SOBRE PERSONAS Y COSAS.....	1283
3. OCUPACIÓN ILEGAL DEL CENTRO DE TRABAJO.....	1284
4. IRREGULARIDADES EN EL TRABAJO QUE IMPIDEN GRAVEMENTE EL PRO- CESO DE PRODUCCIÓN.....	1284
CAPÍTULO LXXV	
EL PROCEDIMIENTO DEL CIERRE PATRONAL.....	1287
1. COMUNICACIÓN A LA AUTORIDAD LABORAL.....	1289
2. FINALIZACIÓN DEL CIERRE PATRONAL.....	1289
CAPÍTULO LXXVI	
LOS EFECTOS DEL CIERRE PATRONAL.....	1291
1. LOS EFECTOS DEL CIERRE PATRONAL LEGAL.....	1293
2. LOS EFECTOS DEL CIERRE PATRONAL ILEGAL.....	1293
3. LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DEL CIERRE PATRONAL.....	1294
CAPÍTULO LXXVII	
ESQUEMAS.....	1295
CAPÍTULO LXXVIII	
FORMULARIOS.....	1299
PARTE OCTAVA:	
LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	
CAPÍTULO LXXIX	
CONCEPTO Y CLASES DE CONFLICTO COLECTIVO.....	1305
1. CONCEPTO DE CONFLICTO COLECTIVO.....	1307
2. CLASES DE CONFLICTO COLECTIVO.....	1308
CAPÍTULO LXXX	
EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL DEL CONFLICTO COLECTIVO.....	1309
1. NORMATIVA APLICABLE.....	1311
2. LEGITIMACIÓN.....	1312
3. CONCILIACIÓN PREVIA.....	1315

4. EL PROCEDIMIENTO.....	1317
4.1. La iniciación del procedimiento.....	1317
4.2. Carácter urgente del proceso.....	1317
5. LA SENTENCIA.....	1318
6. SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DEL CONFLICTO Y SU INCIDENCIA EN EL PROCESO.....	1320

CAPÍTULO LXXXI

LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS.....

1321

1. EL PROCEDIMIENTO DEL R.D.L.R.T.	1323
1.1. Reglas básicas.....	1323
1.2. Legitimación.....	1323
1.3. Formalización.....	1326
1.4. Procedimiento.....	1326
2. OTROS PROCEDIMIENTOS LEGALES O REGLAMENTARIOS.....	1327
3. LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR ACUERDOS INTERPROFESIONALES Y CONVENIOS COLECTIVOS.....	1328
4. NATURALEZA Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS ACTOS DE SOLUCIÓN PACÍFICA DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	1330
5. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL SECTOR PÚBLICO.....	1332

CAPÍTULO LXXXII

ESQUEMAS.....

1333

CAPÍTULO LXXXIII

FORMULARIOS.....

1337

5.4. Régimen jurídico	79
5.5. Aplicación de los contratos.....	79
CAPÍTULO III	
LA CONTRATACIÓN TEMPORAL	81
1. LOS SUPUESTOS LEGALES DE CONTRATACIÓN	83
2. LA CONTRATACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO.....	85
2.1. Normativa aplicable	85
2.2. Objeto del contrato.....	85
2.3. Formalización del contrato.....	92
2.3.1. Exigencia de forma escrita	92
2.3.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo.....	94
2.3.3. Obligación de informar al trabajador	94
2.3.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores	94
2.3.5. Obligación de dar de alta al trabajador en la Seguridad Social	94
2.4. Periodo de prueba.....	94
2.5. Duración del contrato	95
2.6. Derechos y obligaciones de las partes.....	98
3. LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES EVENTUALES POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.....	99
3.1. Normativa aplicable	99
3.2. Objeto del contrato.....	100
3.3. Formalización del contrato.....	103
3.3.1. Exigencia de forma escrita	103
3.3.2. Obligaciones de comunicación al Servicio Público de Empleo.....	104
3.3.3. Obligación de informar al trabajador	104
3.3.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores	104
3.3.5. Obligación de dar de alta al trabajador en la Seguridad Social.....	104
3.4. Periodo de prueba.....	105
3.5. Duración del contrato	105
3.6. Derechos y obligaciones de las partes.....	107
4. LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES INTERINOS.....	108
4.1. Normativa aplicable	108
4.2. Objeto del contrato.....	108
4.3. Formalización del contrato.....	111
4.3.1. Exigencia de forma escrita	111
4.3.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo	112
4.3.3. Obligación de informar al trabajador	112
4.3.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores	112
4.3.5. Obligación de dar de alta al trabajador en la Seguridad Social.....	112
4.4. Periodo de prueba.....	113
4.5. Duración del contrato	113
4.6. Derechos y obligaciones de las partes.....	118
4.7. Incentivos a la contratación	119
4.8. Sustitución de trabajadores jubilados anticipadamente	120
5. EL FRAUDE DE LEY EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL	121
6. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL COYUNTURAL DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS.....	124

CAPÍTULO IV	
LA CONTRATACIÓN A TIEMPO PARCIAL	127
1. TIPOS DE CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	129
2. EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL COMÚN	129
2.1. Normativa aplicable	129
2.2. Objeto del contrato	129
2.3. Formalización del contrato.....	133
2.3.1. Exigencia de forma escrita	133
2.3.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo.....	134
2.3.3. Obligación de informar al trabajador	134
2.3.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores	134
2.4. Duración del contrato	134
2.5. Derechos y obligaciones de las partes.....	135
2.6. Seguridad Social.....	139
3. EL CONTRATO DE TRABAJADORES FIJOS Y PERIÓDICOS DE CARÁCTER DISCONTINUO	140
3.1. Normativa aplicable	140
3.2. Objeto del contrato.....	141
3.3. Formalización del contrato.....	142
3.4. Duración del contrato	142
3.5. Derechos y obligaciones de las partes.....	143
4. EL CONTRATO DE RELEVO Y LA JUBILACIÓN PARCIAL	146
4.1. Normativa aplicable	146
4.2. Objeto del contrato.....	146
4.3. Limitaciones a la contratación	147
4.4. Formalización del contrato.....	149
4.4.1. Exigencia de forma escrita.....	149
4.4.2. Obligación de comunicación al Servicio Público de Empleo.....	149
4.4.3. Obligación de informar al trabajador	149
4.4.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores	149
4.5. Duración del contrato	150
4.6. Compatibilidad del trabajo a tiempo parcial del trabajador relevado	151
4.7. Reglas flexibilizadoras del contrato	151
CAPÍTULO V	
EL PERIODO DE PRUEBA	153
1. NORMATIVA APLICABLE.....	155
2. OBJETO DEL PERIODO DE PRUEBA	155
3. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.....	158
4. DURACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA	159
5. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES	163
6. FACULTAD DE DESISTIMIENTO DEL CONTRATO.....	166
CAPÍTULO VI	
EL CONTRATO DE TRABAJO A DISTANCIA	171
I. NORMATIVA APLICABLE.....	173

2. OBJETO DEL CONTRATO	173
3. FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.....	174
4. DURACIÓN DEL CONTRATO Y MODALIDADES POSIBLES.....	176
5. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES	176
CAPÍTULO VII	
LOS CONTRATOS FORMATIVOS	179
1. EL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE	181
1.1. Normativa aplicable	181
1.2. Objeto del contrato.....	181
1.3. Limitaciones a la contratación.....	181
1.3.1. Limitaciones respecto del trabajador	181
1.3.2. Limitaciones respecto del empresario.....	182
1.4. Formalización del contrato.....	183
1.4.1. Exigencia de forma escrita	183
1.4.2. Comunicación al Servicio Público de Empleo.....	183
1.4.3. Obligación de informar al trabajador	184
1.4.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores	184
1.4.5. Obligación de dar de alta en la Seguridad Social.....	184
1.5. Duración del contrato	185
1.6. Periodo de prueba.....	187
1.7. Derechos y obligaciones de las partes.....	187
1.7.1. Obligaciones del trabajador.....	187
1.7.2. Obligaciones del empresario.....	187
1.7.2.1. Formación teórica del trabajador	188
1.7.2.2. Trabajo efectivo, adecuado y supervisado	189
1.7.2.3. Jornada del trabajador.....	189
1.7.2.4. Retribución del trabajador.....	190
1.7.2.5. Certificados de fin de contrato.....	190
1.8. La protección social del trabajador.....	191
1.9. Incentivos a la contratación	191
2. EL CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS	191
2.1. Normativa aplicable	191
2.2. Objeto del contrato.....	191
2.3. Limitaciones a la contratación.....	191
2.4. Formalización del contrato.....	194
2.4.1. Exigencia de forma escrita	194
2.4.2. Comunicación al Servicio Público de Empleo.....	195
2.4.3. Obligación de informar al trabajador	195
2.4.4. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores	195
2.4.5. Obligación de dar de alta en la Seguridad Social.....	195
2.5. Duración del contrato	196
2.6. Periodo de prueba.....	198
2.7. Derechos y obligaciones de las partes.....	199
2.7.1. Trabajo efectivo y adecuado	199
2.7.2. Retribución del trabajador	200
2.7.3. Certificado de fin de trabajo	201
2.8. Incentivos a la contratación.....	201

CAPÍTULO VIII

LA CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.....	203
1. NORMATIVA APLICABLE.....	205
2. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.....	205
2.1. Concepto legal de E.T.T.....	205
2.2. Exigencias legales para constituir una E.T.T.....	205
2.3. Garantía financiera.....	209
2.4. Mecanismos de control de las E.T.T.....	212
2.4.1. Obligación de registro.....	212
2.4.2. Obligación de la E.T.T. de identificarse como tal en la publicidad.....	213
2.4.3. Obligación de remitir a la Administración y a los órganos de participación ins- titucional una relación de los contratos de puesta a disposición celebrados.....	213
2.5. El contrato de puesta a disposición.....	214
2.5.1. Normativa aplicable.....	214
2.5.2. Objeto del contrato.....	214
2.5.3. Supuestos de utilización.....	215
2.5.4. Duración del contrato.....	218
2.5.5. Formalización del contrato.....	219
2.5.6. Obligación de informar a la E.U.....	220
2.5.7. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores de la E.U.....	220
2.5.8. Derechos de representación de los trabajadores temporales en la empresa usua- ria.....	221
2.6. Las relaciones laborales en la E.T.T.: el contrato de trabajo.....	221
2.6.1. Normativa aplicable.....	221
2.6.2. Objeto del contrato.....	222
2.6.3. Clases de contrato.....	222
2.6.4. Contratos por tiempo indefinido: régimen jurídico.....	222
2.6.5. Contratos por duración determinada coincidente con la del contrato de puesta a disposición: régimen jurídico.....	222
2.6.5.1. Formalización del contrato.....	222
2.6.5.2. Limitaciones al contrato.....	224
2.6.5.3. Periodo de prueba.....	225
2.6.5.4. Derechos y obligaciones de las partes.....	225
2.6.5.4.1. condiciones de trabajo.....	225
2.6.5.4.2. Salario.....	226
2.6.5.4.3. Seguridad Social.....	226
2.6.5.4.4. Formación Profesional.....	226
2.6.5.4.5. Cómputo de antigüedad.....	227
2.6.5.4.6. Suspensión y extinción contractual.....	227
2.6.5.4.7. Derechos de representación de los trabajadores tempora- les en la E.T.T.....	228
2.6.6. La negociación colectiva.....	229
2.7. Las relaciones del trabajador temporal con la E.U.....	230
2.7.1. Normativa aplicable.....	230
2.7.2. Dirección y control de la actividad laboral.....	230
2.7.3. Poder disciplinario.....	231
2.7.4. Obligaciones salariales y de Seguridad Social.....	232
2.7.5. Seguridad y salud en el trabajo.....	232
2.7.6. Derecho a la utilización de transporte e instalaciones colectivas de la E.U.....	233

2.7.7. Derechos de representación de los trabajadores en la E.U.....	233
2.7.8. derechos de información.....	233
CAPÍTULO IX	
LA CONTRATACIÓN LABORAL DE TRABAJADORES MENORES DE EDAD.....	235
1. CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR.....	237
2. CAPACIDAD PARA TRABAJAR.....	240
3. NORMAS PROTECTORAS ESPECIALES.....	242
4. RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE.....	243
CAPÍTULO X	
LA CONTRATACIÓN LABORAL DE TRABAJADORES EXTRANJEROS.....	245
1. TRABAJADORES EXTRACOMUNITARIOS.....	247
1.1. Exigencias legales para la autorización de residencia y trabajo.....	247
1.2. El requisito de la situación nacional de empleo para el trabajo del extranjero por cuenta ajena.....	260
1.3. Efectos de la falta de permiso de trabajo.....	261
1.4. Las condiciones de trabajo.....	262
2. TRABAJADORES COMUNITARIOS.....	263
CAPÍTULO XI	
LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.....	271
1. CONSIDERACIONES GENERALES.....	273
2. LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.....	274
2.1. La normativa aplicable.....	274
2.2. El alcance de la relación laboral especial.....	275
2.3. Los puestos de trabajo laborales en las Administraciones Públicas.....	275
2.4. La posible laboralidad especial del personal directivo.....	276
2.5. Los derechos individuales y colectivos.....	276
2.6. La duración del contrato de trabajo.....	277
2.7. La contratación temporal irregular y sus efectos.....	278
2.8. La extinción de la relación laboral.....	280
2.9. La ordenación de la actividad profesional: clasificación profesional, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal laboral.....	281
2.10. la carrera profesional y la promoción del personal laboral.....	281
2.11. Las retribuciones.....	282
2.12. El tiempo de trabajo.....	282
2.13. Los deberes del personal laboral.....	283
2.14. Las situaciones del personal laboral fijo.....	283
2.15. El régimen disciplinario.....	283
CAPÍTULO XII	
ESQUEMAS.....	285

CAPÍTULO XIII	
FORMULARIOS	299

**PARTE SEGUNDA:
LA RELACIÓN LABORAL**

CAPÍTULO XIV	
LA DETERMINACIÓN DEL TRABAJO A REALIZAR	335

1. NORMATIVA APLICABLE	337
2. SISTEMAS DE DETERMINACIÓN DEL TRABAJO A REALIZAR	337
2.1. Remisión al sistema de clasificación profesional.....	337
2.2. Concreción de las funciones a realizar en el contrato.....	339
2.3. Acuerdo de polivalencia funcional.....	339

CAPÍTULO XV	
EL RENDIMIENTO EXIGIBLE AL TRABAJADOR	341

1. NORMATIVA APLICABLE	343
2. SISTEMAS DE DETERMINACIÓN DEL RENDIMIENTO EXIGIBLE AL TRABAJADOR	343
3. INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE RENDIMIENTO	344

CAPÍTULO XVI	
EL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL	347

1. NORMATIVA APLICABLE	349
2. MANIFESTACIONES DEL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL	349
3. LA PROHIBICIÓN DE COMPETIR CON EL EMPRESARIO	349
3.1. Normativa aplicable.....	349
3.2. Supuestos legales de prohibición de competencia.....	350
3.2.1. La prohibición de competencia desleal.....	350
3.2.2. El pacto de plena dedicación.....	352
3.2.3. La prohibición de competencia después de extinguido el contrato de trabajo..	354
3.2.4. El incumplimiento de las prohibiciones legales.....	356
3.3. El pacto de permanencia en la empresa.....	357

CAPÍTULO XVII	
LOS INVENTOS DEL TRABAJADOR	359

1. NORMATIVA APLICABLE	361
2. CLASES DE INVENTOS	361
3. LOS INVENTOS LABORALES O DE SERVICIOS	361
4. LOS INVENTOS LIBRES	362
5. LOS INVENTOS MIXTOS	362
6. EL DEBER DE INFORMACIÓN	363
7. GARANTÍA LEGAL EN FAVOR DEL EMPRESARIO	364
8. RENUNCIAS DEL TRABAJADOR	364

9. JURISDICCIÓN COMPETENTE	364
10. PROPIEDAD INTELECTUAL Y CONTRATO DE TRABAJO.....	364
CAPÍTULO XVIII	
LA JORNADA DE TRABAJO	365
1. NORMATIVA APLICABLE.....	367
2. LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO	367
3. LAS JORNADAS ESPECIALES DE TRABAJO.....	371
3.1. Jornadas reducidas.....	371
3.2. Jornadas ampliadas.....	375
CAPÍTULO XIX	
LAS HORAS EXTRAORDINARIAS	377
1. NORMATIVA APLICABLE.....	379
2. CLASES DE HORAS EXTRAORDINARIAS.....	379
2.1. Las horas extraordinarias voluntarias	379
2.2. Las horas extraordinarias obligatorias.....	383
CAPÍTULO XX	
EL HORARIO DE TRABAJO	387
1. NORMATIVA APLICABLE.....	389
2. FIJACIÓN Y MODIFICACIÓN DEL HORARIO LABORAL.....	389
3. JORNADA PARTIDA Y CONTINUADA.....	390
4. EL TRABAJO A TURNOS.....	391
5. EL TRABAJO NOCTURNO.....	392
6. EL CALENDARIO LABORAL	394
CAPÍTULO XXI	
EL DESCANSO SEMANAL Y LAS FIESTAS LABORALES	397
1. NORMATIVA APLICABLE.....	399
2. EL DESCANSO SEMANAL.....	399
3. LAS FIESTAS LABORALES.....	400
CAPÍTULO XXII	
LAS VACACIONES ANUALES	403
1. NORMATIVA APLICABLE.....	405
2. DURACIÓN.....	405
3. FECHA DE DISFRUTE.....	407
4. RETRIBUCIÓN.....	409
5. GARANTÍAS PARA SU EFECTIVO DISFRUTE	411

CAPÍTULO XXIII

EL SALARIO	413
1. NORMATIVA APLICABLE	415
2. CONCEPTO LEGAL	415
3. MODALIDADES DEL SALARIO	416
4. ESTRUCTURA SALARIAL	418
5. LAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES	424
6. LA FIJACIÓN DEL SALARIO	425
6.1. El salario mínimo interprofesional	426
6.2. Los salarios convencionales y contractuales	428
6.3. La absorción y compensación salarial	429
7. EL PAGO DEL SALARIO	430
7.1. Lugar de pago	430
7.2. Tiempo del pago	431
7.3. Forma del pago	433
8. LA PROTECCIÓN DEL SALARIO	434
8.1. La privilegiabilidad salarial	434
8.2. La inembargabilidad salarial	437
8.3. El Fondo de Garantía Salarial	437

CAPÍTULO XXIV

EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO	445
1. NORMATIVA APLICABLE	447
2. ALCANCE DEL PRINCIPIO	447
3. EFECTOS DEL INCUMPLIMIENTO	449
4. IGUALDAD EFECTIVA DE HOMBRES Y MUJERES	449
4.1. Legislación específica	449
4.2. Principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres	449
4.3. Conceptos de discriminación directa e indirecta	450
4.4. Acoso sexual y acoso por razón de sexo	450
4.5. Acciones positivas	451
4.6. Efectos de las conductas discriminatorias	451
4.7. Los planes de igualdad	452

CAPÍTULO XXV

LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE GARANTIZAR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

453	
1. NORMATIVA APLICABLE (SELECCIÓN DE NORMAS)	455
2. OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO	455
2.1. El deber empresarial de protección eficaz del trabajador	455
2.2. La obligación de evitar el riesgo	456
2.3. La obligación de implantación de un plan de prevención de riesgos laborales, de evaluación de riesgos y de planificación preventiva	457
2.4. La obligación de proporcionar equipos de trabajo y medios de protección individual	459
2.4.1. Los equipos de trabajo	459
2.4.2. Los medios de protección individual	460

2.5. La obligación de información a los trabajadores.....	461
2.6. La obligación de formación de los trabajadores.....	461
2.7. La obligación de elaborar un plan de emergencia.....	462
2.8. La obligación de adoptar las medidas necesarias en caso de riesgo grave e inminente para los trabajadores o terceros.....	463
2.9. La obligación de vigilar periódicamente el estado de salud de los trabajadores.....	465
2.10. La obligación de documentación.....	468
2.11. La obligación de protección de los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos.....	469
2.12. La obligación de constituir un sistema de prevención.....	472
2.12.1. Sistemas de prevención por uno o varios trabajadores de la empresa.....	472
2.12.2. Los sistemas de prevención llevados por uno o varios servicios de prevención..	474
2.12.3. Los sistemas de prevención llevados por los propios empresarios.....	477
2.12.4. Controles y acreditaciones.....	478
2.13. La obligación de consultar y de dar participación a los trabajadores.....	480
2.13.1. La obligación de consultar a los trabajadores.....	480
2.13.2. La obligación de dar participación a los trabajadores.....	480
2.13.2.1. La participación genérica.....	480
2.13.2.2. La participación especializada.....	481
2.14. La obligación de presencia de los recursos preventivos.....	484
3. LOS PRINCIPIOS ORDENADORES DE LA PREVENCIÓN LABORAL.....	485
3.1. El principio de coordinación de las actividades empresariales realizadas dentro de un mismo centro de trabajo.....	485
3.2. El principio de equiparación de los trabajadores temporales.....	491
4. LAS RESPONSABILIDADES EMPRESARIALES.....	492
4.1. La responsabilidad penal.....	493
4.2. La responsabilidad administrativa.....	494
4.3. La responsabilidad civil.....	496
4.4. La responsabilidad laboral.....	497
4.5. Régimen de compatibilidades.....	497
5. LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.....	498

CAPÍTULO XXVI

EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPRESARIO Y EL DEBER DE OBEDIENCIA DEL TRABAJADOR.....

501

1. NORMATIVA APLICABLE.....	503
2. EL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL.....	503
3. EL DEBER DE OBEDIENCIA DEL TRABAJADOR.....	505

CAPÍTULO XXVII

EL PODER DISCIPLINARIO: FALTAS Y SANCIONES.....

509

1. NORMATIVA APLICABLE.....	511
2. TIPIFICACIÓN DE FALTAS Y SANCIONES.....	511
3. PROCEDIMIENTO SANCIONADOR.....	512
4. REVISIÓN JUDICIAL.....	514
5. LA PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS.....	515

CAPÍTULO XXVIII	
LA MOVILIDAD FUNCIONAL	517
1. NORMATIVA APLICABLE	519
2. CONCEPTO DE MOVILIDAD FUNCIONAL	519
3. CLASES DE MOVILIDAD FUNCIONAL	519
3.1. Movilidad funcional por mutuo acuerdo.....	520
3.2. Movilidad funcional por voluntad unilateral del empresario.....	520
3.2.1. Movilidad funcional dentro del grupo profesional.....	520
3.2.2. Movilidad funcional fuera del grupo profesional.....	522
3.2.3. Movilidad funcional extraordinaria.....	524
3.2.4. La movilidad funcional parcial.....	525
3.2.5. Naturaleza jurídica del art. 39 del E.T.....	525
3.3. Movilidad funcional por iniciativa del trabajador.....	525
3.3.1. Los ascensos.....	526
3.3.2. La movilidad funcional por razones objetivas.....	527
CAPÍTULO XXIX	
LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA	529
1. NORMATIVA APLICABLE	531
2. CONCEPTO DE MOVILIDAD GEOGRÁFICA	531
3. CLASES DE MOVILIDAD GEOGRÁFICA	531
3.1. Movilidad geográfica por mutuo acuerdo.....	531
3.2. Movilidad geográfica por voluntad unilateral del empresario.....	532
3.2.1. Por razones económicas, técnicas, organizativas o de producción.....	532
3.2.1.1. Los traslados.....	532
3.2.1.2. Los desplazamientos temporales.....	540
3.2.1.3. Otros supuestos.....	543
3.2.2. Por razones disciplinarias.....	543
3.3. Movilidad geográfica por iniciativa del trabajador.....	544
CAPÍTULO XXX	
LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	545
1. NORMATIVA APLICABLE	547
2. SUPUESTO DE HECHO	547
2.1. La modificación.....	547
2.2. Las condiciones de trabajo.....	551
3. EL PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL	553
3.1. Modificación de condiciones de carácter individual o plural.....	553
3.2. Modificación de condiciones de carácter colectivo.....	554
4. LOS EFECTOS DE LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL	554
5. NATURALEZA JURÍDICA DEL ART. 41 DEL E.T.	558
CAPÍTULO XXXI	
LA SUCESIÓN DE EMPRESA	559
1. NORMATIVA APLICABLE	561

2. SUPUESTOS DE SUCESIÓN DE EMPRESA.....	561
3. EFECTOS DE LA SUCESIÓN DE EMPRESA.....	565
CAPÍTULO XXXII	
LA CESIÓN TEMPORAL DE TRABAJADORES.....	571
1. NORMATIVA APLICABLE.....	573
2. PROHIBICIÓN LEGAL.....	573
3. CRITERIOS LEGALES PARA DETERMINAR LA EXISTENCIA DE CESIÓN.....	574
4. RÉGIMEN DE SANCIONES.....	575
5. ADQUISICIÓN DE LA CONDICIÓN DE TRABAJADORES FIJOS.....	576
CAPÍTULO XXXIII	
LA CONTRATA Y SUBCONTRATA DE OBRAS Y SERVICIOS.....	577
1. NORMATIVA APLICABLE.....	579
2. SUPUESTO DE HECHO.....	579
3. LA RESPONSABILIDAD SOLIDARIA DE LOS EMPRESARIOS CONTRATANTES.....	580
4. LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES.....	583
CAPÍTULO XXXIV	
LOS PERMISOS DEL TRABAJADOR.....	585
1. NORMATIVA APLICABLE.....	587
2. RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS PERMISOS.....	587
3. SUPUESTOS LEGALES.....	587
CAPÍTULO XXXV	
LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	591
1. NORMATIVA APLICABLE.....	593
2. RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL.....	593
3. LAS CAUSAS LEGALES DE SUSPENSIÓN.....	594
3.1. El mutuo acuerdo de las partes.....	594
3.2. Causas consignadas válidamente en el contrato.....	594
3.3. La incapacidad temporal.....	594
3.4. La maternidad de la mujer trabajadora.....	596
3.5. Paternidad.....	598
3.6. El riesgo durante el embarazo y la lactancia de la mujer trabajadora.....	598
3.7. La adopción o acogimiento.....	599
3.8. La excedencia forzosa.....	600
3.9. La privación de libertad del trabajador.....	601
3.10. La suspensión disciplinaria de empleo y sueldo.....	602
3.11. La fuerza mayor.....	602
3.12. Las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.....	602
3.13. El ejercicio del derecho de huelga.....	603
3.14. El cierre legal de la empresa.....	604

3.15. La violencia de género	604
CAPÍTULO XXXVI	
LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA	605
1. NORMATIVA APLICABLE	607
2. RÉGIMEN JURÍDICO	607
3. EXCEDENCIA VOLUNTARIA Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	610
4. EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR CUIDADO DE HIJOS Y OTROS FAMILIARES	611
CAPÍTULO XXXVII	
ESQUEMAS	615
CAPÍTULO XXXVIII	
FORMULARIOS	665

**PARTE TERCERA:
LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

CAPÍTULO XXXIX	
INTRODUCCIÓN	747
CAPÍTULO XL	
LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONJUNTA DE TRABAJADOR Y EMPRESARIO	751
1. EL MUTUO ACUERDO	753
1.1. Normativa aplicable	753
1.2. Causa	753
1.3. Procedimiento	754
1.4. Efectos	757
2. LA CONDICIÓN RESOLUTORIA	758
2.1. Normativa aplicable	758
2.2. Causa	758
2.3. Procedimiento	760
2.4. Efectos	761
3. EL TÉRMINO FINAL	762
3.1. Normativa aplicable	762
3.2. Causa	762
3.3. Procedimiento	764
3.4. Efectos	766
CAPÍTULO XLI	
LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR	769

1. EL ABANDONO	771
1.1. Normativa aplicable	771
1.2. Causa.....	771
1.3. Procedimiento.....	771
1.4. Efectos.....	773
2. LA DIMISIÓN.....	774
2.1. Normativa aplicable	774
2.2. Causa.....	774
2.3. Procedimiento.....	775
2.4. Efectos.....	777
3. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL.....	777
3.1. Normativa aplicable	777
3.2. Causa.....	777
3.3. Procedimiento.....	780
3.4. Efectos.....	783
4. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	784
4.1. Normativa aplicable	784
4.2. Causa.....	784
4.3. Procedimiento.....	786
4.4. Efectos.....	788
5. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR VIOLENCIA DE GÉNERO.....	788
5.1. Normativa aplicable	788
5.2. Causa.....	788

CAPÍTULO XLII

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO

789

1. EL DESPIDO DISCIPLINARIO.....	791
1.1. Normativa aplicable	791
1.2. Causa.....	791
1.3. Procedimiento.....	800
1.4. Efectos.....	806
1.4.1. La impugnación judicial	806
1.4.2. La calificación judicial del despido	809
1.4.3. Efectos del despido nulo.....	813
1.4.4. Los efectos del despido improcedente	816
1.4.5. Efectos del despido procedente	834
2. LA EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS.....	835
2.1. Normativa aplicable	835
2.2. Causa.....	835
2.3. Procedimiento.....	842
2.4. Efectos.....	844
2.4.1. La impugnación judicial	844
2.4.2. La calificación judicial de la decisión extintiva	844
2.4.3. Efectos de la decisión extintiva nula.....	845
2.4.4. Efectos de la decisión extintiva improcedente	845
2.4.5. Efectos de la decisión extintiva procedente	846
2.5. Procedimientos de información y seguimiento de los despidos objetivos.....	846

3. LOS DESPIDOS COLECTIVOS POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN	848
3.1. Normativa aplicable	848
3.2. Causa	848
3.3. Procedimiento	856
3.4. Efectos	860
3.4.1. Efectos extintivos	860
3.4.2. Comunicación de la extinción	860
3.4.3. Indemnizaciones	861
3.4.4. Impugnación colectiva de la decisión extintiva	861
3.4.5. Impugnación individual de la decisión extintiva	863
4. LOS DESPIDOS POR FUERZA MAYOR	866
4.1. Normativa aplicable	866
4.2. Causa	866
4.3. Procedimiento	867
4.4. Efectos	868

CAPÍTULO XLIII

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL TRABAJADOR

871

1. LA MUERTE DEL TRABAJADOR	873
1.1. Normativa aplicable	873
1.2. Causa	873
1.3. Procedimiento	874
1.4. Efectos	874
2. LA INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR	875
2.1. Normativa aplicable	875
2.2. Causa	875
2.3. Procedimiento	876
2.4. Efectos	876
3. LA JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR	877
3.1. Normativa aplicable	877
3.2. Causa	877
3.3. Procedimiento	879
3.4. Efectos	879

CAPÍTULO XLIV

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL EMPRESARIO

881

1. LA MUERTE DEL EMPRESARIO	883
1.1. Normativa aplicable	883
1.2. Causa	883
1.3. Procedimiento	883
1.4. Efectos	884
2. LA INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO	885
2.1. Normativa aplicable	885
2.2. Causa	885

2.3. Procedimiento.....	885
2.4. Efectos.....	886
3. LA JUBILACIÓN DEL EMPRESARIO.....	886
3.1. Normativa aplicable.....	886
3.2. Causa.....	886
3.3. Procedimiento.....	887
3.4. Efectos.....	888
4. LA EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DEL EMPRESARIO.....	888
4.1. Normativa aplicable.....	888
4.2. Causa.....	888
4.3. Procedimiento.....	888
4.4. Efectos.....	889

CAPÍTULO XLV ESQUEMAS.....	891
-------------------------------	-----

CAPÍTULO XLVI FORMULARIOS.....	905
-----------------------------------	-----

PARTE CUARTA: LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CAPÍTULO XLVII INTRODUCCIÓN.....	969
-------------------------------------	-----

1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA CONSTITUCIÓN.....	971
1.1. Fundamento constitucional.....	971
1.2. Eficacia jurídica.....	971
1.3. El derecho de negociar.....	972
1.4. Los titulares del derecho a la negociación colectiva.....	972
1.5. El contenido de la negociación colectiva.....	973
2. CLASES DE CONVENIOS.....	974
2.1. Convenios colectivos estatutarios.....	974
2.2. Convenios colectivos extraestatutarios.....	974
2.3. Acuerdos o pactos de empresa.....	974

CAPÍTULO XLVIII LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ESTATUTARIA.....	975
--	-----

1. NORMATIVA APLICABLE.....	977
2. CLASES DE CONVENIOS.....	977
2.1. Acuerdo o convenio marco.....	977
2.2. Convenio colectivo propiamente dicho.....	981
2.3. Acuerdos interprofesionales sobre materias concretas.....	981
3. PARTES CONTRATANTES.....	982
3.1. Capacidad negocial.....	982
3.2. Legitimación negocial.....	982

3.2.1.	Convenios colectivos supraempresariales	983
3.2.2.	Convenios colectivos empresariales o de ámbito inferior	986
3.2.3.	Convenios colectivos de franja o de grupo de trabajadores.....	987
3.2.4.	Convenios colectivos de grupo o de empresas afines.....	988
3.3.	Naturaleza de las normas sobre capacidad negocial y legitimación	988
3.4.	Control y consecuencias de la falta de legitimación.....	988
4.	CONSTITUCIÓN VÁLIDA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA.....	990
4.1.	Convenio colectivo supraempresarial	990
4.2.	Convenio colectivo empresarial o de ámbito inferior.....	992
5.	LAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN	993
5.1.	La libertad de elección.....	993
5.2.	Límites. Las reglas de concurrencia entre convenios colectivos.....	995
5.2.1.	La naturaleza de las cosas.....	995
5.2.2.	La legitimación para negociar.....	995
5.2.3.	Las reglas sobre concurrencia entre convenios colectivos.....	996
6.	CONTENIDO	1001
6.1.	Libertad de las partes	1001
6.2.	Límites	1003
6.3.	Contenido mínimo obligatorio.....	1009
6.4.	Remisiones del E.T. a la negociación colectiva	1011
6.5.	El canon por negociación colectiva	1016
7.	PROCEDIMIENTO NEGOCIADOR	1018
7.1.	Iniciativa.....	1018
7.2.	Deber de negociar.....	1020
7.3.	Comisión negociadora	1024
7.4.	Obligación de negociar de buena fe.....	1028
7.5.	Incomparecencia de las partes.....	1028
7.6.	Toma de acuerdos	1029
7.7.	Ruptura de las negociaciones	1029
7.8.	Forma escrita.....	1030
8.	TRÁMITES ADMINISTRATIVOS POSTERIORES: REGISTRO, DEPÓSITO Y PUBLICACIÓN OFICIAL.....	1030
9.	IMPUGNACIÓN JUDICIAL.....	1032
9.1.	Impugnación de oficio.....	1033
9.2.	Procedimiento de conflicto colectivo.....	1035
9.3.	Procedimiento ordinario.....	1035
9.4.	Efectos de la impugnación judicial de un convenio.....	1036
10.	EFICACIA JURÍDICA	1036
10.1.	Eficacia jurídica normativa	1036
10.2.	Deber de paz	1038
11.	EFICACIA PERSONAL GENERAL.....	1039
12.	DURACIÓN.....	1043
12.1.	Duración y entrada en vigor	1043
12.2.	Denuncia	1043
12.3.	Prórroga del contenido normativo.....	1044
13.	INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN	1048
13.1.	Interpretación general	1048
13.2.	Interpretación de las comisiones paritarias	1048
13.3.	Procedimientos extrajudiciales	1049
13.4.	Las reglas generales de interpretación	1051

14. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN.....	1052
14.1. La adhesión.....	1052
14.2. La extensión.....	1053
15. CONTROL ADMINISTRATIVO.....	1055
CAPÍTULO XLIX	
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EXTRAESTATUTARIA.....	1057
1. NORMATIVA APLICABLE.....	1059
2. SUPUESTOS POSIBLES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EXTRAESTATUTARIA.....	1059
3. LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR.....	1061
4. AUSENCIA DE UN DEBER DE NEGOCIAR.....	1062
5. PROCEDIMIENTO NEGOCIADOR.....	1063
6. CONTENIDO POSIBLE.....	1063
7. EFICACIA JURÍDICA CONTRACTUAL.....	1064
8. EFICACIA PERSONAL LIMITADA. ADHESIONES.....	1068
9. RÉGLAS DE CONCURRENCIA.....	1071
10. PUBLICIDAD.....	1073
11. IMPUGNACIÓN JUDICIAL.....	1074
12. CONTROL ADMINISTRATIVO.....	1074
13. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN.....	1075
14. MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES NACIDAS DE CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS.....	1075
15. DURACIÓN.....	1076
CAPÍTULO L	
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE ACUERDOS O PACTOS DE EMPRESA.....	1077
1. SUPUESTOS LEGALES.....	1079
2. CARACTERÍSTICAS GENERALES: SUBSIDIARIEDAD E INFORMALIDAD.....	1079
3. EFICACIA JURÍDICA Y PERSONAL.....	1080
4. LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR.....	1080
5. PROCEDIMIENTO.....	1081
6. IMPUGNACIÓN JUDICIAL.....	1082
7. CONTROL ADMINISTRATIVO.....	1082
CAPÍTULO LI	
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL PERSONAL LABORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.....	1083
1. NORMATIVA APLICABLE.....	1085
2. EL PERSONAL LABORAL DE LAS A.A.P.P.....	1085
3. LA DELIMITACIÓN DE LAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN.....	1085
4. LA LEGITIMACIÓN DE LAS PARTES CONTRATANTES.....	1086
5. EL CONTENIDO NEGOCIAL.....	1087
6. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN.....	1087
7. LA VIGENCIA TEMPORAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS.....	1088