

# NEGOCIACIÓN Y CONFLICTO COLECTIVO EN LA UNIÓN EUROPEA

Directores

TOMÁS SALA FRANCO

JOSÉ MARÍA GOERLICH PESET

Coordinadora

EVA LÓPEZ TERRADA



tirant | o blanchtratados

# NEGOCIACIÓN Y CONFLICTO COLECTIVO EN LA UNIÓN EUROPEA

**Directores:**  
TOMÁS SALA FRANCO  
JOSÉ MARÍA GOERLICH PESET

**Coordinadora:**  
EVA LÓPEZ TERRADA

## Autores

Juan Antonio Altés Tárrega  
María José Aradilla Marqués  
María Amparo Ballester Pastor  
Ángel Blasco Pellicer  
Belén Cardona Rubert  
Vanessa Cordero Gordillo  
Amparo Esteve Segarra  
Pilar Fernández Artiach  
Celia Fernández Prats  
Fernando Fita Ortega

Elena García Testal  
M<sup>a</sup> Amparo García Rubio  
Adoración Guamán Hernández  
M<sup>a</sup> Soledad Jofré  
Attila Kun  
Enrique Lalaguna Holzwarth  
Mercedes López Balaguer  
Mireia Llobera Vila  
Eva López Terrada

Luis Enrique Nores Torres  
Cayetano Núñez González  
Gladys B. Olmeda Freire  
Rodrigo Palomo  
Tomás Pavelka  
Juan Manuel Ramírez Martínez  
Francisco Ramos Moragues  
Remedios Roqueta Buj  
Tomás Sala Franco

ESTUDIO REALIZADO EN EL MARCO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN DEL MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN DER 2009-11590 "EL CONFLICTO COLECTIVO LABORAL Y SU RESOLUCIÓN EN LA UNIÓN EUROPEA"



**tirant lo blanch**

Valencia, 2013

D500.2001  
N436n  
ej. 1

Copyright © 2013

Todos los derechos reservados. Ni la totalidad ni parte de este libro puede reproducirse o transmitirse por ningún procedimiento electrónico o mecánico, incluyendo fotocopia, grabación magnética, o cualquier almacenamiento de información y sistema de recuperación sin permiso escrito de los autores y del editor.

En caso de erratas y actualizaciones, la Editorial Tirant lo Blanch publicará la pertinente corrección en la página web [www.tirant.com](http://www.tirant.com) (<http://www.tirant.com>).

© Varios autores

© TIRANT LO BLANCH  
EDITA: TIRANT LO BLANCH  
C/ Artes Gráficas, 14 - 46010 - Valencia  
TELF.S.: 96/361 00 48 - 50  
FAX: 96/369 41 51  
Email: [tlb@tirant.com](mailto:tlb@tirant.com)  
<http://www.tirant.com>  
Librería virtual: <http://www.tirant.es>  
DEPÓSITO LEGAL: V-1772-2013  
I.S.B.N.: 978-84-9033-654-0  
MAQUETA: PMc Media

Si tiene alguna queja o sugerencia envíenos un mail a: [atencioncliente@tirant.com](mailto:atencioncliente@tirant.com). En caso de no ser atendida su sugerencia por favor lea en [www.tirant.net/index.php/empresa/politicas-de-empresa](http://www.tirant.net/index.php/empresa/politicas-de-empresa) nuestro Procedimiento de quejas.

# Índice

PRESENTACIÓN .....	45
I. LOS MOTIVOS DE UN PROYECTO Y LA IMPORTANCIA DE SU CULMINACIÓN.....	45
II. LA INNOVACIÓN METODOLÓGICA.....	45
III. LA TRASCENDENCIA DEL ESTUDIO EN SEDE COMUNITARIA .....	47

## ALEMANIA

GLADYS B. OLMEDA FREIRE

I. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	49
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	49
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	50
2.1. La coexistencia de dos sistemas de negociación .....	50
2.2. La articulación entre convenios colectivos y acuerdos de empresa..	50
II. LOS CONVENIOS COLECTIVOS PROPIAMENTE DICHOS .....	51
1. La normativa aplicable .....	51
2. Los distintos tipos de convenios colectivos .....	51
3. La estructura de la negociación colectiva .....	52
3.1. Ámbito funcional .....	53
3.2. Ámbito territorial .....	54
3.3. Ámbito personal.....	54
4. Las partes negociadoras .....	54
4.1. La legitimación negocial.....	54
4.2. Los sindicatos .....	55
4.3. Las asociaciones patronales.....	57
5. El contenido de la negociación colectiva.....	57
5.1. Contenido posible.....	57
5.2. La inexistencia de normas de configuración .....	58
5.3. Límites al contenido negocial .....	58
6. El procedimiento de negociación .....	58
6.1. La informalidad procedimental y la libertad de las partes.....	58
7. La eficacia jurídica y personal .....	60
7.1. Eficacia jurídica .....	60
8. Eficacia personal aplicativa .....	60
8.1. La eficacia personal limitada.....	60
8.2. Las excepciones a la regla general.....	60
8.3. La extensión de la eficacia personal del convenio.....	61
8.4. La excepción convencional: las cláusulas de reenvío y la llamada extensión patronal .....	63
9. La administración del convenio colectivo .....	64
9.1. Interpretación e impugnación del convenio colectivo.....	64
9.2. Las comisiones paritarias.....	64
10. El control de legalidad de los convenios colectivos .....	64

11. La duración temporal del convenio colectivo .....	65
11.1. La fijación de la duración del convenio colectivo. La libertad de las partes.....	65
11.2. Duraciones distintas según las materias.....	65
11.3. La pérdida de vigencia del convenio .....	65
11.4. La ultractividad normativa.....	65
11.5. La denuncia.....	66
11.6. El principio de sucesión normativa.....	66
III. LOS ACUERDOS DE EMPRESA.....	66
1. Normativa aplicable.....	66
2. Estructura de la negociación .....	67
2.1. Ámbitos funcional y territorial.....	67
2.2. Ámbito personal.....	67
3. Partes negociadoras.....	67
4. El contenido de la negociación .....	68
4.1. El alcance de la codeterminación .....	68
4.2. Los “ <i>asuntos sociales</i> ”.....	68
4.3. Los límites del contenido de los acuerdos .....	69
4.4. La renuncia a los derechos reconocidos en el acuerdo .....	70
5. El procedimiento de negociación .....	70
5.1. El deber de negociar y la obligación de alcanzar un acuerdo .....	70
5.2. Los desacuerdos: el comité de conciliación .....	71
5.3. La forma escrita y la publicidad del acuerdo .....	72
6. La eficacia jurídica y personal .....	72
6.1. La eficacia jurídica normativa .....	72
7. La eficacia personal aplicativa .....	72
8. El control de legalidad de los acuerdos de empresa.....	72
9. La duración temporal de los acuerdos de empresa .....	73
9.1. La libertad de las partes en la fijación de la duración del acuerdo ..	73
9.2. Entrada en vigor.....	73
9.3. La pérdida de vigencia del convenio colectivo .....	73
9.4. La sucesión de acuerdos de empresa.....	74
9.5. La ultractividad.....	74
9.6. Derogabilidad <i>in peius</i> .....	74
9.7. La renuncia de derechos .....	74
IV. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	74
1. El procedimiento judicial .....	74
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	75
V. LA HUELGA.....	77
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	77
2. La normativa aplicable .....	77
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	78
4. Las motivaciones de la huelga .....	78
5. El procedimiento de huelga .....	80
6. La huelga en los servicios esenciales .....	80
7. Los efectos de la huelga .....	81
VI. EL CIERRE PATRONAL .....	82
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	82
2. Las causas del cierre patronal.....	82

3. Procedimiento del cierre patronal.....	83
4. Los efectos del cierre patronal .....	84
4.1. Los efectos del cierre lícito.....	84
4.2. Los efectos del cierre ilícito.....	84
VII. BIBLIOGRAFÍA.....	85

## AUSTRIA

GLADYS B. OLMEDA FREIRE

I. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	87
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	87
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	87
3. Los convenios colectivos .....	88
3.1. La normativa aplicable.....	88
3.2. Los distintos tipos de convenios colectivos.....	88
3.3. Los ámbitos de negociación .....	89
4. Las partes negociadoras.....	90
4.1. La legitimación negocial.....	90
4.2. Los órganos de representación legal de los intereses.....	90
4.3. Los órganos de representación voluntaria de los intereses.....	91
4.4. El “ <i>rango preferente</i> ” de la asociación profesional de carácter voluntario.....	92
5. El contenido de la negociación .....	92
5.1. El contenido posible .....	92
5.2. Inexistencia de normas de configuración .....	93
5.3. Límites al contenido negocial .....	93
6. El procedimiento de negociación .....	94
6.1. El deber de negociar.....	94
6.2. La informalidad procedimental.....	94
7. La eficacia jurídica.....	95
7.1. La eficacia jurídica normativa .....	95
7.2. La eficacia personal aplicativa.....	96
8. La administración del convenio colectivo .....	99
8.1. La interpretación de los convenios colectivos.....	99
8.2. Los tribunales laborales .....	99
9. La duración del convenio colectivo .....	99
10. Los acuerdos colectivos .....	101
10.1. La normativa aplicable.....	101
10.2. Fundamento legal de los acuerdos colectivos: el derecho de cogestión (mitbestimmung) .....	101
10.3. Los ámbitos de negociación .....	102
10.4. Las partes negociadoras.....	102
10.5. El contenido de la negociación.....	103
10.6. El procedimiento de negociación .....	104
10.7. La eficacia jurídica y personal aplicativa .....	105
10.8. La duración de los acuerdos de empresa .....	106
II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	106
1. El procedimiento judicial .....	106

1.1.	La normativa aplicable.....	106
1.2.	Legitimación activa y pasiva.....	107
1.3.	Conciliación previa .....	107
1.4.	El desarrollo del procedimiento .....	107
2.	Los procedimientos extrajudiciales.....	108
2.1.	La normativa aplicable.....	108
2.2.	La conciliación, la mediación y el arbitraje.....	109
2.3.	La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	112
III.	LA HUELGA.....	113
1.	Tratamiento constitucional del derecho de huelga .....	113
2.	Las exclusiones del derecho de huelga.....	114
3.	Las motivaciones de la huelga .....	114
3.1.	Huelgas políticas y huelgas de solidaridad.....	114
3.3.	Huelgas novatorias.....	114
3.4.	Huelgas de advertencia.....	115
3.5.	Otras huelgas ilegales.....	115
4.	El procedimiento de huelga .....	115
4.1.	El esquirolaje .....	116
5.	La huelga en servicios esenciales.....	116
6.	Los efectos de la huelga .....	116
IV.	EL CIERRE PATRONAL.....	117
1.	Tratamiento constitucional del cierre patronal.....	117
2.	Las causas del cierre patronal.....	117
3.	Procedimiento del cierre patronal.....	118
4.	Los efectos del cierre patronal .....	118
4.1.	Los efectos del cierre lícito.....	118
4.2.	Los efectos del cierre ilícito.....	118
V.	BIBLIOGRAFÍA.....	119

## BÉLGICA

ADORACIÓN GUAMÁN HERNÁNDEZ

I.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	121
1.	El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	121
2.	Los distintos tipos de negociación colectiva .....	121
3.	Los convenios colectivos adoptados en el seno de un órgano paritario....	122
3.1.	La normativa aplicable.....	124
3.2.	La estructura de la negociación colectiva.....	124
3.3.	Las partes negociadoras.....	126
3.4.	El contenido de los convenios colectivos.....	129
3.5.	El procedimiento de negociación.....	132
3.6.	La eficacia jurídica y personal .....	135
3.7.	La duración de los convenios colectivos.....	138
3.8.	La administración del convenio colectivo .....	140
3.9.	El control de legalidad del convenio .....	141
3.10.	La extensión de los convenios colectivos.....	142
3.11.	La adhesión a un convenio colectivo.....	143

4. Los convenios colectivos adoptados fuera de un órgano paritario (los convenios colectivos de empresa) .....	143
4.1. La normativa aplicable.....	144
4.2. La estructura de la negociación colectiva.....	144
4.3. Las partes negociadoras.....	144
4.4. El contenido de los convenios colectivos.....	145
4.5. El procedimiento de negociación.....	145
4.6. La eficacia jurídica y personal.....	146
4.7. La administración del convenio colectivo.....	146
5. La negociación informal: los convenios colectivos no regulados por la LCC.....	147
5.1. Los acuerdos interprofesionales .....	147
5.2. Los convenios colectivos adoptados entre actores sociales no representativos.....	148
<b>II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....</b>	<b>149</b>
1. El procedimiento judicial .....	150
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	151
2.1. El desarrollo de los procedimientos .....	151
2.2. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	152
<b>III. HUELGA.....</b>	<b>153</b>
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	154
2. La normativa aplicable .....	154
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	155
4. Las motivaciones de la huelga .....	155
4.1. La huelga política.....	156
4.2. La huelga de solidaridad .....	156
4.3. La huelga novatoria .....	157
5. El procedimiento de huelga .....	157
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	157
5.2. El comité de huelga .....	158
5.3. Los piquetes.....	158
5.4. El esquirolaje .....	159
5.5. La huelga con ocupación de locales .....	159
5.6. La huelga estratégica, de celo o reglamento y la huelga intermitente.....	159
5.7. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	160
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	160
7. La finalización de la huelga .....	161
8. Los efectos de la huelga .....	161
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas .....	161
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	162
<b>IV. EL CIERRE PATRONAL .....</b>	<b>162</b>
<b>V. BIBLIOGRAFÍA.....</b>	<b>163</b>



**BULGARIA**

PILAR FERNÁNDEZ ARTIACH

CELIA FERNÁNDEZ PRATS

INTRODUCCIÓN.....	165
I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	166
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	166
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	166
3. La normativa aplicable .....	166
4. La estructura de la negociación colectiva.....	166
4.1. Ámbitos funcional y territorial .....	166
4.2. Ámbito personal.....	167
4.3. Los conflictos de concurrencia de convenios colectivos y su solución .....	167
5. Las partes negociadoras .....	167
6. El contenido de la negociación colectiva.....	169
7. El procedimiento de negociación .....	170
7.1. Iniciación y deber de negociar.....	170
7.2. Deber de negociar de buena fe: código de buena fe negocial.....	172
7.3. Adopción de acuerdos .....	172
7.4. Fracaso de las negociaciones.....	172
7.5. Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos.....	173
8. La eficacia jurídica y personal .....	174
8.1. Eficacia jurídica .....	174
8.2. Eficacia personal aplicativa.....	174
8.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato individual de trabajo.....	176
9. La duración temporal de los convenios colectivos .....	176
10. La administración del convenio .....	177
10.1. La comisión paritaria .....	177
10.2. Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos de aplicación e interpretación de los convenios .....	177
11. El control de legalidad del convenio .....	178
12. Otras cuestiones de interés .....	179
II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	180
1. El procedimiento judicial .....	180
1.1. La normativa aplicable.....	180
1.2. La legitimación activa y pasiva.....	180
1.3. La conciliación previa.....	180
1.4. El desarrollo del procedimiento .....	180
1.5. La sentencia.....	180
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	180
2.1. La normativa aplicable.....	180
2.3. La conciliación, mediación y arbitraje.....	182
2.4. El desarrollo de los procedimientos .....	183
2.5. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	184

III. LA HUELGA.....	185
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	185
2. La normativa aplicable.....	185
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	185
4. Las motivaciones de la huelga.....	186
4.1. La huelga política.....	186
4.2. La huelga de solidaridad.....	186
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos.....	186
4.4. La huelga novatoria.....	186
5. El procedimiento de huelga.....	187
5.1. La declaración de huelga: preaviso, huelgas sorpresa y huelgas de advertencia.....	187
5.2. El comité de huelga.....	188
5.3. Los piquetes.....	188
5.4. El esquirolaje.....	188
5.5. La huelga con ocupación de locales.....	189
5.6. La huelga estratégica.....	189
5.7. La huelga de celo o de reglamento.....	189
5.8. La huelga intermitente.....	189
5.9. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	189
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	189
7. La finalización de la huelga.....	190
8. Los efectos de la huelga.....	191
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas.....	191
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	192
IV. EL CIERRE PATRONAL.....	192
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal.....	192
2. La normativa aplicable.....	192
3. Las causas del cierre patronal ilegal.....	192
4. El procedimiento del cierre patronal legal.....	193
5. La finalización del cierre patronal legal.....	193
6. Los efectos del cierre patronal.....	193
6.1. Los efectos del cierre patronal legal.....	193
6.2. Los efectos del cierre patronal ilegal.....	193
V. BIBLIOGRAFÍA.....	193

### CHIPRE

MERCEDES LÓPEZ BALAGUER

I. EL DERECHO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	195
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva.....	195
2. El derecho de negociación colectiva y sus exclusiones (sector público, autónomos).....	195
3. Las distintas formas de expresión de la autonomía colectiva: los distintos tipos de convenios, pactos o acuerdos colectivos.....	196
4. Dentro de cada uno de los tipos de negociación colectiva.....	196
4.1. Normativa aplicable.....	196
4.2. La eficacia jurídica y personal.....	196

4.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato individual de trabajo.....	196
4.4. La estructura de la negociación colectiva:.....	197
II. LA HUELGA.....	200
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	200
2. La normativa aplicable.....	200
3. El derecho de huelga y sus exclusiones (sector público, autónomos).....	200
4. Las motivaciones de la huelga.....	201
4.1. La huelga política.....	201
4.2. La huelga de solidaridad.....	201
5. El procedimiento de huelga:.....	201
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	201
7. La finalización de la huelga.....	202
8. Los efectos de la huelga.....	202
III. EL CIERRE PATRONAL.....	202
IV. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	202
1. Los procedimientos judiciales.....	202
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	203
V. BIBLIOGRAFÍA.....	204

### DINAMARCA

VANESSA CORDERO GORDILLO

FRANCISCO RAMOS MORAGUES

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	205
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva.....	205
2. Los distintos tipos de negociación colectiva.....	205
2.1. Los convenios básicos ( <i>hovedaftaler</i> ).....	206
2.2. Los convenios de sector ( <i>fagoverenskomster</i> ).....	207
2.3. Los convenios locales ( <i>lokalaftaler</i> ).....	207
3. Normativa aplicable.....	208
4. La estructura de la negociación colectiva.....	208
4.1. Ámbitos funcional y territorial.....	208
4.2. Ámbito personal.....	209
4.3. Los conflictos de concurrencia de convenios colectivos.....	209
5. Las partes negociadoras.....	210
6. El contenido de la negociación colectiva.....	211
7. El procedimiento de negociación.....	211
7.1. Iniciación y deber de negociar.....	211
7.2. Deber de negociar de buena fe: código de buena fe negocial.....	212
7.3. Adopción de acuerdos.....	213
7.4. Fracaso de las negociaciones.....	213
7.5. Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos.....	213
8. La eficacia jurídica y personal.....	213
8.1. Eficacia jurídica.....	213
8.2. Eficacia personal aplicativa.....	214

8.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato individual de trabajo.....	215
9. La administración del convenio .....	215
9.1. La comisión paritaria .....	215
9.2. Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos de aplicación e interpretación de los convenios .....	215
10. El control de legalidad del convenio colectivo.....	215
11. La duración temporal de los convenios colectivos.....	216
II. LA HUELGA.....	217
1. El tratamiento constitucional de la huelga .....	217
2. La normativa aplicable .....	218
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	218
4. Las motivaciones de la huelga .....	219
4.1. La huelga política.....	220
4.2. La huelga de solidaridad .....	221
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	222
4.4. La huelga novatoria .....	222
5. El procedimiento de huelga .....	224
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	224
5.2. El comité de huelga .....	225
5.3. Los piquetes.....	226
5.4. El esquirolaje .....	226
5.5. La huelga con ocupación de locales .....	227
5.6. La huelga rotatoria.....	227
5.7. La huelga estratégica .....	227
5.8. La huelga de celo o reglamento.....	227
5.9. La huelga intermitente .....	227
5.10. El respeto a los servicios de mantenimiento y seguridad .....	227
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	228
7. La finalización de la huelga .....	228
8. Los efectos de la huelga .....	229
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas .....	229
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	230
III. EL CIERRE PATRONAL .....	230
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	230
2. La normativa aplicable .....	230
3. Las causas del cierre patronal legal.....	231
4. El procedimiento del cierre patronal legal.....	232
5. La finalización del cierre patronal legal .....	234
6. Los efectos del cierre patronal .....	235
6.1. Los efectos del cierre patronal legal.....	235
6.2. Los efectos del cierre patronal ilegal.....	235
IV. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	236
1. El procedimiento judicial .....	236
1.1. La normativa aplicable.....	236
1.2. La legitimación activa y pasiva.....	238
1.3. La conciliación previa.....	238
1.4. El desarrollo del procedimiento .....	238
1.5. La sentencia.....	240

2. Los procedimientos extrajudiciales.....	242
2.1. La normativa aplicable.....	242
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	243
2.3. El desarrollo de los procedimientos .....	243
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	250
V. BIBLIOGRAFÍA.....	251

## REPÚBLICA ESLOVACA

MIREIA LLOBERA VILA

I. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	253
1. Tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	253
2. El derecho de negociación colectiva y sus exclusiones .....	253
3. Las distintas formas de expresión de la autonomía colectiva.....	254
4. El convenio de empresa .....	254
4.1. Normativa aplicable .....	254
4.2. Eficacia jurídica y personal.....	255
4.3. La relación existente entre el convenio colectivo con la ley y con el contrato individual del trabajo.....	255
4.4. La estructura de la negociación colectiva.....	256
4.5. Las partes negociadoras.....	257
4.6. El contenido de la negociación y sus límites.....	257
4.7. El procedimiento de negociación.....	257
4.8. La administración del convenio .....	258
4.9. El control de legalidad del convenio .....	258
5. El convenio supraempresarial .....	259
6. Otras cuestiones de interés: extensión de los convenios .....	259
II. LA HUELGA.....	260
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	260
2. La normativa aplicable .....	260
3. El derecho de huelga y sus exclusiones .....	260
4. Las motivaciones de la huelga .....	261
4.1. La huelga política.....	261
4.2. La huelga de solidaridad .....	261
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	261
4.4. La huelga novatoria .....	262
5. El procedimiento de huelga .....	262
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	262
5.2. El comité de huelga .....	262
5.3. Los piquetes.....	262
5.4. El esquirolaje.....	263
5.5. La huelga con ocupación de locales.....	263
5.6. La huelga novatoria .....	263
5.7. La huelga estratégica .....	263
5.8. La huelga de celo o de reglamento .....	263
5.9. La huelga intermitente .....	263
5.10. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	264
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	264

7. La finalización de la huelga .....	264
8. Los efectos de la huelga .....	264
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas .....	264
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	265
III. CIERRE PATRONAL.....	265
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	265
2. La normativa aplicable.....	265
3. Las causas del cierre patronal legal.....	266
4. El procedimiento del cierre patronal legal.....	266
5. La finalización del cierre patronal legal .....	266
6. Los efectos del cierre patronal .....	266
6.1. Legal.....	266
6.2. Ilegal .....	267
IV. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	267
1. El procedimiento judicial .....	267
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	267
2.1. La normativa aplicable.....	267
2.2. Mediación y arbitraje .....	267
2.3. El desarrollo de los procedimientos .....	268
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	269
V. BIBLIOGRAFÍA.....	269

## ESLOVENIA

PILAR FERNÁNDEZ ARTIACH

CELIA FERNÁNDEZ PRATS

INTRODUCCIÓN.....	271
I. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	272
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	272
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	272
3. La normativa aplicable.....	273
4. La estructura de la negociación colectiva .....	273
4.1. Ámbitos funcional y territorial .....	273
4.2. Ámbito personal.....	273
4.3. Los conflictos de concurrencia de convenios colectivos .....	274
5. Las partes negociadoras .....	274
6. El contenido de la negociación colectiva.....	275
7. El procedimiento de negociación .....	275
7.1. Iniciación y deber de negociar.....	275
7.2. Deber de negociar de buena fe: código de buena fe negocial.....	276
7.3. Adopción de acuerdos .....	276
7.4. Fracaso de las negociaciones.....	276
7.5. Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos.....	277
8. La eficacia jurídica y personal .....	278
8.1. La eficacia personal aplicativa.....	278
8.2. La eficacia jurídica .....	279

8.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato individual de trabajo.....	279
9. La duración temporal de los convenios colectivos.....	280
10. La administración del convenio.....	280
10.1. La comisión paritaria.....	281
10.2. Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos de aplicación e interpretación de los convenios.....	281
11. El control de legalidad del convenio.....	282
12. La adhesión.....	283
13. La extensión.....	283
<b>II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....</b>	<b>284</b>
1. El procedimiento judicial.....	284
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	284
2.1. La normativa aplicable.....	284
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	284
2.3. El desarrollo de los procedimientos.....	285
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	286
<b>III. HUELGA.....</b>	<b>287</b>
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	287
2. La normativa aplicable.....	287
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	287
4. Las motivaciones de la huelga.....	288
4.1. La huelga política.....	288
4.2. La huelga de solidaridad.....	288
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos.....	288
4.4. La huelga novatoria.....	288
4.5. La huelga estratégica.....	288
4.6. La huelga de celo o de reglamento.....	289
4.7. La huelga intermitente.....	289
5. El procedimiento de huelga.....	289
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa.....	289
5.2. El comité de huelga.....	290
5.3. Los piquetes.....	290
5.4. El esquirolaje.....	290
5.5. La huelga con ocupación de locales.....	291
5.6. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	291
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	291
7. La finalización de la huelga.....	292
8. Los efectos de la huelga.....	292
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas.....	292
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	293
<b>IV. EL CIERRE PATRONAL.....</b>	<b>293</b>
<b>V. BIBLIOGRAFÍA.....</b>	<b>293</b>

## ESPAÑA

TOMÁS SALA FRANCO

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	295
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	295
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	295
3. La negociación colectiva estatutaria.....	296
3.1. La normativa aplicable.....	296
3.2. Los distintos tipos de convenios colectivos.....	296
3.3. Los convenios marco.....	296
3.4. Los convenios colectivos ordinarios.....	297
4. La negociación colectiva extraestatutaria .....	316
4.1. La normativa aplicable.....	316
4.2. Los supuestos de negociación colectiva extraestatutaria.....	316
4.3. La estructura de la negociación colectiva.....	316
4.4. Las partes negociadoras.....	317
4.5. El contenido de la negociación.....	317
4.6. El procedimiento de negociación.....	317
4.7. La eficacia jurídica .....	317
4.8. La eficacia personal aplicativa.....	318
4.9. La administración del convenio colectivo .....	319
4.10. La duración del convenio colectivo .....	319
4.11. La adhesión y extensión del convenio colectivo .....	320
5. Los acuerdos colectivos .....	320
II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	321
1. El procedimiento judicial .....	321
1.1. La normativa aplicable.....	321
1.2. La legitimación activa y pasiva.....	321
1.3. La conciliación previa.....	322
1.4. El desarrollo del procedimiento .....	322
1.5. La sentencia.....	323
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	323
2.1. Los procedimientos administrativos .....	323
2.2. Los procedimientos convencionales.....	324
2.3. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/ mediación y de los laudos arbitrales.....	325
III. LA HUELGA.....	326
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	326
2. La normativa aplicable.....	327
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	327
4. Las motivaciones de la huelga .....	328
4.1. La huelga política.....	328
4.2. La huelga de solidaridad .....	328
4.3. La huelga novatoria .....	328
5. El procedimiento de actuación huelguística .....	329
5.1. La declaración de huelga .....	329
5.2. El comité de huelga .....	330
5.3. Los piquetes.....	330



5.4. El esquirolaje .....	331
5.5. La huelga con ocupación de locales .....	332
5.6. Las huelgas abusivas .....	332
5.7. El respeto a los servicios de seguridad y mantenimiento .....	333
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad .....	333
6.1. La normativa aplicable .....	333
6.2. Significado de "servicios esenciales para la comunidad" .....	334
6.3. Las garantías a establecer .....	334
6.4. El procedimiento para establecer las medidas de garantía .....	334
6.5. Otras posibles medidas de garantía .....	335
7. La finalización de la huelga .....	335
8. Los efectos de la huelga .....	336
8.1. Los efectos de la huelga legal .....	336
8.2. Los efectos de la huelga ilegal .....	337
IV. EL CIERRE PATRONAL .....	337
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	337
2. La normativa aplicable .....	337
3. Las causas del cierre patronal .....	338
4. El procedimiento del cierre patronal legal .....	338
5. La finalización del cierre patronal legal .....	338
6. Los efectos del cierre patronal .....	339
6.1. Los efectos del cierre patronal legal .....	339
6.2. Los efectos del cierre patronal ilegal .....	339

## ESTONIA

JUAN ANTONIO ALTÉS TÁRREGA

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	341
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	341
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	341
3. La negociación colectiva bilateral: los convenios colectivos .....	342
3.1. La normativa aplicable .....	342
3.2. La estructura de la negociación colectiva .....	342
3.3. Las partes negociadoras .....	344
3.4. El contenido de la negociación colectiva .....	346
3.5. El procedimiento de negociación .....	347
3.6. La eficacia jurídica y personal .....	350
3.7. La administración del convenio .....	353
3.8. El control de legalidad del convenio colectivo .....	354
3.9. La duración temporal de los convenios colectivos .....	354
3.10. La extensión de los convenios colectivos .....	355
4. La negociación colectiva tripartita: la concertación social .....	356
4.1. Las partes negociadoras .....	356
4.2. El contenido de la concertación social .....	357
II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	357
1. El procedimiento judicial .....	358
1.1. La normativa aplicable .....	359
1.2. La legitimación activa y pasiva .....	359

1.3. El desarrollo del procedimiento .....	359
1.4. La sentencia.....	360
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	360
2.1. La normativa aplicable.....	360
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	360
2.3. El desarrollo de los procedimientos .....	361
2.4. La negociación como forma de solución del conflicto colectivo.....	361
2.5. Las oficinas públicas de conciliación .....	362
2.6. Los comités de conflictos laborales.....	364
2.7. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación /mediación y de los laudos arbitrales.....	365
III. LA HUELGA.....	365
1. El tratamiento constitucional de la huelga .....	365
2. La normativa aplicable .....	366
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	367
4. Las motivaciones de la huelga .....	368
4.1. La huelga política.....	368
4.2. La huelga de solidaridad .....	368
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	369
4.4. La huelga novatoria .....	369
5. El procedimiento de huelga .....	369
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	370
5.2. El comité de huelga .....	371
5.3. Los piquetes.....	372
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	372
7. La finalización de la huelga .....	372
8. Los efectos de la huelga .....	373
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas .....	374
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	374
IV. EL CIERRE PATRONAL .....	374
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	374
2. La normativa aplicable .....	375
3. Las causas del cierre patronal legal.....	375
4. El procedimiento del cierre patronal legal.....	375
5. La finalización del cierre patronal legal .....	376
6. Los efectos del cierre patronal .....	376
6.1. Los efectos del cierre patronal legal.....	376
7. Los efectos del cierre patronal ilegal .....	377
V. BIBLIOGRAFÍA.....	377

## FINLANDIA

ENRIQUE LALAGUNA HOLZWARTH

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	381
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	381
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	382
3. La normativa aplicable .....	383
4. La estructura de la negociación colectiva .....	383
4.1. Ámbitos funcional y territorial .....	383

4.2. Ámbito personal.....	384
4.3. Los conflictos de concurrencia de convenios colectivos.....	385
5. Las partes negociadoras.....	385
6. El contenido de la negociación colectiva.....	386
7. El procedimiento de negociación.....	387
7.1. Iniciación y deber de negociar.....	387
7.2. Deber de negociar de buena fe: código de buena fe negocial.....	387
7.3. Adopción de acuerdos.....	388
7.4. Fracaso de las negociaciones.....	388
7.5. Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos.....	388
8. Eficacia jurídica y personal.....	389
8.1. Eficacia jurídica.....	389
8.2. Eficacia personal aplicativa.....	390
8.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato individual de trabajo.....	390
9. La duración temporal de los convenios colectivos.....	391
10. La administración del convenio.....	392
10.1. La comisión paritaria.....	392
10.2. Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos de aplicación e interpretación de los convenios.....	392
11. El control de legalidad del convenio colectivo.....	393
<b>II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....</b>	<b>393</b>
1. El procedimiento judicial.....	393
1.1. La normativa aplicable.....	395
1.2. La legitimación activa y pasiva.....	395
1.3. La conciliación previa.....	396
1.4. El desarrollo del procedimiento.....	396
1.5. La sentencia.....	397
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	398
2.1. La normativa aplicable.....	398
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	398
2.3. El desarrollo de los procedimientos.....	399
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	401
<b>III. LA HUELGA.....</b>	<b>401</b>
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	401
2. La normativa aplicable.....	401
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	402
4. Las motivaciones de la huelga.....	403
4.1. La huelga política.....	403
4.2. La huelga de solidaridad.....	403
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos.....	403
4.4. La huelga novatoria.....	404
5. El procedimiento de huelga.....	404
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa.....	404
5.2. El comité de huelga.....	405
5.3. Los piquetes.....	405
5.4. El esquirolaje.....	406

5.5. La huelga con ocupación de locales.....	406
5.6. La huelga novatoria.....	406
5.7. La huelga estratégica.....	407
5.8. La huelga de celo o de reglamento.....	407
5.9. La huelga intermitente.....	407
5.10. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	408
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	408
7. La finalización de la huelga.....	408
8. Los efectos de la huelga.....	409
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas.....	409
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	409
IV. EL CIERRE PATRONAL.....	410
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal.....	411
2. La normativa aplicable.....	411
3. Las causas del cierre patronal legal.....	412
4. El procedimiento del cierre patronal legal.....	412
5. La finalización del cierre patronal legal.....	413
6. Los efectos del cierre patronal.....	413
6.1. Los efectos del cierre patronal legal.....	413
6.2. Los efectos del cierre patronal ilegal.....	414
V. BIBLIOGRAFÍA.....	414

## FRANCIA

ÁNGEL BLASCO PELLICER  
MERCEDES LÓPEZ BALAGUER

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	417
1. Las características generales del sistema francés de negociación colectiva.....	417
1.1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva.....	417
1.2. Los distintos tipos de negociación colectiva.....	417
2. Las reglas generales aplicables a todo tipo de negociación colectiva.....	418
2.1. La normativa aplicable.....	418
2.2. Las partes negociadoras.....	418
2.3. La eficacia jurídica.....	419
2.4. La eficacia personal.....	420
2.5. El contenido de la negociación.....	423
2.6. El procedimiento de negociación.....	424
2.7. La duración del convenio colectivo.....	424
5. Los acuerdos nacionales interprofesionales.....	426
5.1. Noción.....	426
5.2. Requisitos para su validez.....	426
5.3. Régimen jurídico.....	427
6. Los convenios colectivos de rama o sector de actividad.....	427
6.1. Los ámbitos de aplicación.....	427
6.2. El contenido del convenio.....	429
6.3. El procedimiento de negociación.....	430
6.4. La duración del convenio colectivo.....	432
6.5. La adhesión y extensión del convenio colectivo.....	432

7	Los convenios colectivos de empresa .....	434
7.1.	Los ámbitos de aplicación .....	434
7.2.	Las partes negociadoras.....	434
7.3.	El contenido de la negociación.....	435
7.4.	El procedimiento de negociación.....	437
II.	LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	439
1.	Los procedimientos extrajudiciales.....	439
1.1.	La normativa aplicable.....	439
1.2.	La conciliación, la mediación y el arbitraje.....	439
1.3.	El desarrollo de los procedimientos .....	440
1.4.	La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación, media- ción y de los laudos arbitrales.....	441
III.	HUELGA.....	441
1.	El tratamiento constitucional de la huelga .....	441
2.	La normativa aplicable .....	442
3.	Las exclusiones del derecho de huelga.....	442
4.	Las motivaciones de la huelga .....	442
4.1.	La huelga política.....	443
4.2.	La huelga de solidaridad .....	443
4.3.	La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	443
5.	El procedimiento de huelga .....	443
5.1.	La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	443
5.2.	El comité de huelga .....	444
5.3.	Los piquetes.....	444
5.4.	El esquirolaje .....	444
5.5.	La huelga con ocupación de locales.....	445
5.6.	El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	445
6.	La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	446
7.	La finalización de la huelga .....	446
8.	Los efectos de la huelga .....	446
8.1.	Sobre los trabajadores huelguistas .....	446
8.2.	Sobre los trabajadores no huelguistas.....	447
IV.	EL CIERRE PATRONAL .....	447
V.	BIBLIOGRAFÍA .....	448

### GRECIA

ÁNGEL BLASCO PELLICER  
MERCEDES LÓPEZ BALAGUER

I.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	449
1.	El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	449
2.	Los distintos tipos de negociación colectiva .....	449
3.	Normativa aplicable.....	449
4.	La estructura de la negociación colectiva .....	450
4.1.	Ámbitos funcional, territorial y personal.....	450
4.2.	Los conflictos de concurrencia de convenios colectivos y su solu- ción .....	450
5.	Las partes negociadoras .....	451

6.	El contenido de la negociación y sus límites .....	452
7.	El procedimiento de negociación .....	453
7.1.	Iniciación y deber de negociar .....	453
7.2.	Deber de negociar de buena fe .....	454
7.3.	Adopción de acuerdos .....	454
7.4.	Fracaso de las negociaciones .....	454
7.5.	Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos .....	454
8.	La eficacia jurídica y personal .....	455
9.	La duración del convenio colectivo .....	456
10.	La adhesión y extensión de los convenios colectivos .....	457
II.	LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	458
1.	El procedimiento judicial .....	458
2.	Los procedimientos extrajudiciales .....	458
2.1.	La normativa aplicable .....	458
2.2.	La conciliación, mediación y arbitraje .....	458
2.3.	El desarrollo de los procedimientos .....	459
2.4.	La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales .....	461
III.	LA HUELGA .....	461
1.	El tratamiento constitucional de la huelga .....	461
2.	La normativa aplicable .....	461
3.	Las exclusiones del derecho de huelga .....	461
4.	Las motivaciones de la huelga .....	462
4.1.	La huelga política .....	462
4.2.	La huelga de solidaridad .....	462
4.3.	La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	463
5.	El procedimiento de huelga .....	463
5.1.	La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	463
5.2.	El comité de huelga .....	464
5.3.	Los piquetes .....	464
5.4.	El esquirolaje .....	464
5.5.	La huelga con ocupación de locales .....	464
5.6.	El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad .....	464
6.	La huelga en los servicios esenciales para la comunidad .....	465
7.	La finalización de la huelga .....	466
8.	Los efectos de la huelga .....	466
8.1.	Sobre los trabajadores huelguistas .....	466
8.2.	Sobre los trabajadores no huelguistas .....	466
IV.	EL CIERRE PATRONAL .....	466
V.	BIBLIOGRAFÍA .....	467

### HOLANDA

MARÍA BELÉN CARDONA RUBERT  
JUAN MANUEL RAMÍREZ MARTÍNEZ

I.	NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	469
1.	El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	469

2.	Los distintos tipos de negociación colectiva .....	469
3.	La concertación social .....	470
4.	La negociación colectiva ordinaria .....	471
4.1.	La normativa aplicable .....	471
4.2.	La estructura de la negociación colectiva .....	472
4.3.	Las partes negociadoras .....	472
4.4.	El procedimiento de negociación .....	474
4.5.	El contenido de los convenios colectivos .....	475
4.6.	La eficacia jurídica y personal .....	476
4.7.	La administración del convenio colectivo .....	477
4.8.	El control de legalidad del convenio colectivo .....	478
4.9.	La duración temporal de los convenios colectivos .....	479
4.10.	La extensión de los convenios colectivos .....	479
II.	LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	480
1.	.....	
	El procedimiento judicial .....	480
1.1.	La normativa aplicable .....	480
1.2.	La legitimación activa y pasiva .....	481
1.3.	Conciliación previa .....	482
1.4.	Desarrollo del procedimiento .....	484
1.5.	La sentencia .....	484
2.	Los procedimientos extrajudiciales .....	485
2.1.	La normativa aplicable .....	485
2.2.	Conciliación, mediación y arbitraje .....	486
2.3.	El desarrollo de los procedimientos .....	487
2.4.	La eficacia jurídica de los acuerdos y laudos .....	488
III.	LA HUELGA .....	489
1.	El tratamiento constitucional de la huelga y normativa aplicable .....	489
2.	Las exclusiones del derecho de huelga .....	491
3.	Las motivaciones de la huelga .....	491
3.1.	Huelgas políticas .....	492
3.2.	Huelgas de solidaridad .....	493
3.3.	Huelgas por motivos jurídicos .....	493
3.4.	Huelgas novatorias .....	493
4.	El procedimiento de huelga .....	494
4.1.	La declaración de huelga. Preaviso y huelgas sorpresa .....	494
4.2.	El comité de huelga .....	495
4.3.	Los piquetes .....	495
4.4.	El esquirolaje .....	495
4.5.	Huelga con ocupación de locales .....	495
4.6.	Huelgas tapón o estratégicas .....	496
4.7.	Huelgas de celo o de reglamento .....	496
4.8.	Huelgas intermitentes .....	496
4.9.	Los servicios de mantenimiento y seguridad .....	496
5.	La huelga en los servicios esenciales para la comunidad .....	497
6.	Los efectos de la huelga .....	497
6.1.	Los efectos de la huelga sobre los huelguistas .....	497
IV.	LOS EFECTOS DE LA HUELGA SOBRE LOS TRABAJADORES NO HUELGUISTAS .....	499

V. EL CIERRE PATRONAL .....	499
VI. BIBLIOGRAFÍA .....	500

## HUNGRÍA

ATTILA KUN

M<sup>a</sup> SOLEDAD JOFRÉ - RODRIGO PALOMO

I. PLANTEAMIENTO PRELIMINAR .....	503
II. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	503
1. La regulación constitucional de la negociación colectiva .....	503
2. La regulación legal de la negociación colectiva y sus exclusiones .....	504
3. Las distintas formas de expresión de la autonomía colectiva: los distintos tipos de convenios, pactos o acuerdos colectivos .....	505
4. El régimen jurídico de la negociación colectiva y de los convenios colectivos.....	506
4.1. La eficacia jurídica de los convenios colectivos.....	506
4.2. La relación del convenio colectivo con la ley y el contrato individual de trabajo.....	506
4.3. La estructura de la negociación colectiva.....	507
4.4. Las partes negociadoras.....	508
4.5. El contenido de la negociación colectiva y sus límites .....	510
4.6. El proceso de negociación.....	511
4.7. La administración del convenio.....	512
III. LA HUELGA.....	513
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	513
2. La normativa legal aplicable .....	513
3. El derecho de huelga y sus exclusiones .....	514
4. Las motivaciones de la huelga .....	515
4.1. La huelga política.....	515
4.2. La huelga de solidaridad .....	515
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	515
4.4. La huelga novatoria .....	515
5. El procedimiento de huelga .....	515
5.1. La declaración de huelga: aviso previo y huelgas sorpresa .....	515
5.2. El Comité de Huelga.....	516
5.3. Los piquetes.....	516
5.4. El esquirolaje .....	516
5.5. Las modalidades de huelga .....	517
5.6. El respeto por los servicios de mantenimiento y seguridad .....	517
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	517
7. Finalización de la huelga .....	518
8. Los efectos de la huelga .....	518
8.1. Respecto de los trabajadores huelguistas .....	518
8.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas.....	519
IV. CIERRE PATRONAL.....	519
V. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	519
1. Planteamiento.....	519
2. El procedimiento judicial .....	520



2.1. La normativa aplicable.....	520
2.2. La legitimación activa y pasiva.....	520
2.3. La conciliación previa.....	521
2.4. El desarrollo del procedimiento .....	521
3. Los procedimientos extrajudiciales.....	521
3.1. La normativa aplicable.....	521
3.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	522
3.3. Desarrollo de los procedimientos .....	523
3.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados a través de la conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	523
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	524

## IRLANDA

FERNANDO FITA ORTEGA

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	525
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	525
2. El derecho de negociación colectiva y sus exclusiones (sector público, autónomos).....	525
3. La normativa aplicable .....	526
4. Las distintas formas de expresión de la autonomía colectiva: los distintos tipos de convenios, pactos o acuerdos colectivos .....	526
5. La negociación colectiva .....	528
5.1. La normativa aplicable.....	528
5.2. La eficacia jurídica y personal .....	528
5.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato individual de trabajo.....	529
5.4. La estructura de la negociación colectiva.....	530
II. LA HUELGA.....	536
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	536
2. La normativa aplicable .....	536
3. El derecho de huelga y sus exclusiones (sector público, autónomos).....	537
4. Las motivaciones de la huelga .....	538
4.1. La huelga política.....	538
4.2. La huelga de solidaridad .....	538
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	539
4.4. La huelga novatoria .....	539
5. El procedimiento de huelga .....	539
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	539
5.2. El comité de huelga .....	540
5.3. Los piquetes.....	540
5.4. El esquirolaje.....	541
5.5. La huelga con ocupación de locales.....	541
5.6. La huelga estratégica .....	541
5.7. La huelga de celo o de reglamento .....	541
5.8. La huelga intermitente .....	541
5.9. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	542
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	542
7. La finalización de la huelga.....	543

8. Los efectos de la huelga .....	543
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas .....	543
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas .....	545
III. EL CIERRE PATRONAL .....	545
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	545
2. La normativa aplicable .....	546
3. Las causas del cierre patronal legal .....	546
4. El procedimiento del cierre patronal legal .....	546
5. La finalización del cierre patronal legal .....	546
6. Los efectos del cierre patronal .....	546
IV. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	547
1. El procedimiento judicial .....	547
2. Los procedimientos extrajudiciales .....	547
2.1. La normativa aplicable .....	547
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje .....	547
2.3. El desarrollo de los procedimientos .....	551
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales .....	555
V. BIBLIOGRAFÍA .....	555

## ITALIA

EVA LÓPEZ TERRADA

LUIS ENRIQUE NORES TORRES

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	557
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	557
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	558
3. Los convenios colectivos de derecho común .....	559
3.1. La normativa aplicable .....	559
3.2. La estructura de la negociación colectiva .....	560
3.3. Las partes negociadoras .....	563
3.4. El contenido de la negociación y sus límites .....	565
3.5. El procedimiento de negociación .....	567
3.6. La eficacia jurídica y personal .....	568
3.7. La administración del convenio .....	573
3.8. La duración del convenio colectivo .....	574
3.9. El control de legalidad del convenio .....	576
3.10. La adhesión a un convenio: ausencia de regulación específica .....	576
3.11. Inexistencia de un procedimiento de extensión .....	576
II. LA HUELGA .....	576
1. El tratamiento constitucional de la huelga .....	576
2. La normativa aplicable .....	578
3. Las exclusiones del derecho de huelga .....	580
4. Las motivaciones de la huelga .....	582
4.1. Las previsiones del Código penal .....	582
4.2. La huelga política .....	582
4.3. La huelga de solidaridad .....	584
4.4. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	584

4.5. La huelga novatoria .....	584
5. El procedimiento de actuación huelguística .....	585
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas por sorpresa .....	586
5.2. El comité de huelga .....	586
5.3. Los piquetes.....	586
5.4. El esquirolaje .....	587
5.5. La huelga con ocupación de locales.....	588
5.6. La huelga estratégica .....	588
5.7. La huelga de celo o de reglamento .....	590
5.8. La huelga intermitente .....	590
5.9. El respeto a los servicios de mantenimiento y seguridad .....	590
6. La huelga en los servicios esenciales .....	591
6.1. La aprobación de una normativa específica: la ley 146/1990.....	591
6.2. La delimitación de los servicios públicos esenciales.....	592
6.3. La comisión de garantía .....	594
6.4. La apuesta por las soluciones "en frío" y pactadas.....	594
6.5. La formalización del conflicto .....	595
6.6. El particular régimen sancionador .....	597
6.7. La intervención pública en los supuestos de peligro fundado .....	598
7. La finalización de la huelga .....	599
8. Los efectos de la huelga .....	599
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas.....	599
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	601
III. EL CIERRE PATRONAL .....	602
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	602
2. La normativa aplicable .....	602
3. Las causas del cierre patronal.....	603
4. El procedimiento de cierre patronal.....	604
5. La finalización del cierre patronal .....	604
6. Los efectos del cierre.....	604
6.1. El cierre-libertad.....	604
6.2. El cierre delicto.....	604
IV. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	605
1. La ausencia de regulación .....	605
2. Un par de matices.....	605
V. BIBLIOGRAFÍA.....	605

## LETONIA

ELENA GARCÍA TESTAL  
CAYETANO NÚÑEZ GONZÁLEZ

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	607
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	607
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	607
3. La normativa aplicable .....	607
4. La estructura de la negociación colectiva .....	608
4.1. Ámbitos funcional y territorial .....	608
5. Las partes negociadoras .....	608

6.	El contenido de la negociación colectiva.....	609
7.	El procedimiento de negociación .....	610
7.1.	Iniciación y deber de negociar.....	610
7.2.	Deber de negociar de buena fe: código de buena fe negocial.....	611
7.3.	Adopción de acuerdos.....	611
7.4.	Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos.....	612
8.	La eficacia jurídica y personal .....	612
9.	La administración del convenio: .....	613
9.1.	La comisión paritaria/comisión de conciliación .....	613
9.2.	Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos de aplicación e interpretación de los convenios.....	613
10.	El control de legalidad del convenio colectivo.....	614
11.	La duración temporal de los convenios colectivos.....	615
12.	Otras cuestiones de interés .....	616
12.1.	La modificación del convenio colectivo durante su vigencia.....	616
12.2.	La publicidad del contenido del convenio.....	616
12.3.	La extensión del convenio colectivo .....	616
II.	LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	617
1.	El procedimiento judicial .....	617
1.1.	La normativa aplicable.....	617
1.2.	La legitimación activa y pasiva.....	617
1.3.	El desarrollo del procedimiento .....	617
2.	Los procedimientos extrajudiciales.....	617
2.1.	La normativa aplicable.....	617
2.2.	La conciliación, mediación y arbitraje.....	618
2.3.	El desarrollo de los procedimientos .....	618
2.4.	La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	620
III.	LA HUELGA.....	621
1.	El tratamiento constitucional de la huelga .....	621
2.	La normativa aplicable .....	621
3.	Las exclusiones del derecho de huelga.....	621
4.	Las motivaciones de la huelga .....	622
4.1.	La huelga política.....	622
4.2.	La huelga de solidaridad .....	622
4.3.	La huelga novatoria .....	622
4.4.	Otras huelgas ilegales.....	622
5.	El procedimiento de huelga .....	622
5.1.	La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	624
5.2.	El comité de huelga .....	625
5.3.	Los piquetes.....	625
5.4.	El esquirolaje.....	626
5.5.	La huelga con ocupación de locales .....	626
5.6.	La huelga novatoria .....	626
5.7.	La huelga estratégica .....	626
5.8.	La huelga de celo o de reglamento .....	626
5.9.	La huelga intermitente .....	627
5.10.	El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	627

6.	La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	627
7.	La finalización de la huelga .....	628
8.	Los efectos de la huelga .....	628
8.1.	Sobre los trabajadores huelguistas .....	629
8.2.	Sobre los trabajadores no huelguistas.....	629
9.	Otras cuestiones.....	630
IV.	EL CIERRE PATRONAL .....	630
1.	El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	630
2.	La normativa aplicable .....	630
3.	Las causas del cierre patronal legal.....	630
4.	El procedimiento del cierre patronal legal.....	631
5.	La finalización del cierre patronal legal .....	631
6.	Los efectos del cierre patronal .....	632
6.1.	Los efectos del cierre patronal legal .....	632
6.2.	Los efectos del cierre patronal ilegal.....	632
V.	BIBLIOGRAFÍA.....	632

### LITUANIA

MARÍA JOSÉ ARADILLA MARQUÉS

ELENA GARCÍA TESTAL

CAYETANO NÚÑEZ GONZÁLEZ

I.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	635
1.	El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	635
2.	Los distintos tipos de negociación colectiva .....	635
3.	La normativa aplicable .....	636
4.	La estructura de la negociación colectiva .....	637
4.1.	Ámbitos funcional y territorial .....	637
4.2.	Ámbito personal.....	637
4.3.	Los conflictos de concurrencia de convenios colectivos .....	638
5.	Las partes negociadoras.....	638
6.	El contenido de la negociación colectiva.....	639
7.	El procedimiento de negociación .....	641
7.1.	Iniciación y deber de negociar.....	641
7.2.	Deber de negociar de buena fe: código de buena fe comercial.....	642
7.3.	Adopción de acuerdos.....	642
7.4.	Fracaso de las negociaciones.....	643
7.5.	Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos.....	643
8.	La eficacia jurídica y personal .....	644
8.1.	La eficacia jurídica .....	644
8.2.	La eficacia personal aplicativa.....	644
8.3.	La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato individual de trabajo.....	644
9.	La administración del convenio .....	645
9.1.	La comisión paritaria .....	645
9.2.	Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos de aplicación e interpretación de los convenios .....	645
10.	El control de legalidad del convenio colectivo.....	646

11. La duración temporal de los convenios colectivos.....	647
12. La extensión de los convenios colectivos .....	647
II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	648
1. El procedimiento judicial .....	648
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	648
2.1. Normativa aplicable .....	648
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	649
2.3. El desarrollo de los procedimientos .....	649
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	651
III. LA HUELGA.....	652
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	652
2. La normativa aplicable .....	652
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	652
4. Las motivaciones de la huelga .....	653
4.1. La huelga política.....	653
4.2. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	653
4.3. La huelga novatoria.....	653
5. El procedimiento de huelga: .....	654
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa. Las denominadas "huelgas de advertencia".....	654
5.2. El comité de huelga .....	655
5.3. El esquirolaje .....	655
5.4. La huelga con ocupación de locales .....	656
5.5. La huelga novatoria .....	656
5.6. La huelga estratégica .....	656
5.7. La huelga de celo o de reglamento .....	656
5.8. La huelga intermitente .....	656
5.9. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	656
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	656
7. La finalización de la huelga .....	657
8. Los efectos de la huelga .....	657
8.1. Los efectos de la huelga legal.....	657
8.2. Los efectos de la huelga ilegal.....	659
IV. EL CIERRE PATRONAL .....	659
V. BIBLIOGRAFÍA.....	660

## LUXEMBURGO

REMEDIOS ROQUETA BUJ  
MARÍA AMPARO GARCÍA RUBIO

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	663
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	663
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	663
3. La normativa aplicable .....	663
4. La estructura de la negociación colectiva .....	664
4.1. Ámbitos funcional y territorial.....	664
4.2. Ámbito personal.....	665

4.3. Los conflictos de concurrencia de convenios colectivos y su solución .....	666
5. Las partes negociadoras .....	667
6. El contenido de la negociación .....	669
7. El procedimiento de negociación .....	670
7.1. Iniciación y deber de negociar .....	670
7.2. Deber de negociar de buena fe: código de buena conducta negociadora .....	671
7.3. Adopción de acuerdos .....	671
7.4. Fracaso de las negociaciones .....	671
7.5. Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos .....	672
8. La eficacia jurídica y personal .....	672
9. La administración del convenio .....	673
9.1. La comisión paritaria .....	674
9.2. Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos de aplicación e interpretación de los convenios .....	674
10. El control de legalidad del convenio .....	674
11. La duración temporal de los convenios colectivos .....	674
12. Otras cuestiones de interés: los acuerdos en materia de diálogo social interprofesional .....	675
<b>II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....</b>	<b>676</b>
1. Regulación en el empleo privado .....	676
1.1. El procedimiento judicial .....	677
1.2. Los procedimientos extrajudiciales .....	678
2. Regulación en el empleo público .....	686
2.1. El procedimiento judicial .....	686
2.2. Los procedimientos extrajudiciales .....	687
<b>III. LA HUELGA .....</b>	<b>691</b>
1. El tratamiento constitucional de la huelga .....	691
2. La normativa aplicable .....	691
3. Las exclusiones del derecho de huelga .....	692
4. Las motivaciones de la huelga .....	693
4.1. La huelga política .....	693
4.2. La huelga de solidaridad .....	694
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	694
4.4. La huelga novatoria .....	695
5. El procedimiento de huelga .....	696
5.1. Regulación en el empleo privado .....	696
5.2. Regulación en el empleo público .....	699
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad .....	702
7. La finalización de la huelga .....	703
8. Los efectos de la huelga .....	703
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas .....	703
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas .....	706
<b>IV. EL CIERRE PATRONAL .....</b>	<b>706</b>
<b>V. BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>707</b>

## MALTA

MARIA AMPARO BALLESTER PASTOR  
 AMPARO ESTEVE SEGARRA

I. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	709
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	709
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	709
3. La estructura de la negociación colectiva .....	714
3.1. Ámbitos funcional y territorial .....	714
3.2. Ámbito personal .....	714
3.3. Conflictos de competencia entre los convenios colectivos .....	714
4. Las partes negociadoras .....	716
5. El contenido de la negociación colectiva y sus límites .....	718
5.1. Los contenidos laborales que debe respetar la negociación colectiva .....	719
5.2. Posibilidad de alterar la ley por convenio colectivo o por contrato con carácter temporal .....	721
5.3. Contenidos típicos de la negociación colectiva .....	721
6. El procedimiento de negociación .....	722
6.1. Iniciación, deber de negociar y procedimiento .....	722
6.2. Fracaso de las negociaciones .....	723
6.3. Actividad administrativa: notificación, registro y publicación del convenio colectivo .....	724
7. Eficacia jurídica y personal .....	724
7.1. Eficacia jurídica .....	724
7.2. Eficacia personal .....	724
7.3. La relación entre el convenio colectivo, la ley y el contrato de trabajo .....	725
8. La administración del convenio .....	728
8.1. Órgano competente .....	728
8.2. Procedimiento extrajudicial de resolución de conflictos concernientes a la aplicación e interpretación del convenio .....	728
8.3. Eficacia del acuerdo de resolución .....	729
9. La duración de los convenios colectivos .....	729
10. El control de legalidad del convenio colectivo .....	730
II. LA HUELGA .....	730
1. El tratamiento constitucional de la huelga .....	730
2. Normativa aplicable .....	730
3. Las exclusiones del derecho de huelga .....	731
4. Las motivaciones de la huelga .....	731
4.1. La huelga política .....	731
4.2. La huelga de solidaridad .....	731
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	732
4.4. La huelga novatoria .....	732
5. El procedimiento de actuación huelguística .....	732
6. Las huelgas en los servicios esenciales de la comunidad .....	733
7. La finalización de la huelga .....	735
8. Los efectos de la huelga .....	735
III. EL CIERRE EMPRESARIAL .....	736



IV. PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	737
1. El procedimiento judicial .....	737
1.1. La legitimación.....	738
1.2. La conciliación previa.....	739
1.3. Desarrollo del procedimiento judicial.....	740
1.4. El procedimiento en conflicto colectivo.....	740
1.5. El procedimiento en conflicto individual.....	741
1.6. La sentencia.....	742
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	742
2.1. Normativa aplicable .....	744
2.2. La conciliación, la mediación y el arbitraje.....	744
2.3. El desarrollo del procedimiento .....	745
2.4. El efecto legal de los acuerdos alcanzados en conciliación.....	748
V. BIBLIOGRAFÍA.....	748

## POLONIA

FERNANDO FITA ORTEGA

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	751
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	751
2. El derecho de negociación colectiva y sus exclusiones (sector público o autónomos).....	751
3. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	752
4. La negociación colectiva .....	752
4.1. La normativa aplicable.....	752
4.2. La estructura de la negociación colectiva.....	752
4.3. Las partes negociadoras.....	753
4.4. El contenido de la negociación colectiva .....	756
4.5. El procedimiento de negociación.....	757
4.6. Relación del convenio con la ley y con el contrato individual de trabajo .....	759
4.7. Eficacia jurídica y personal.....	760
4.8. La administración del convenio.....	760
4.9. El control de legalidad del convenio .....	761
4.10. La duración temporal de los convenios colectivos .....	762
4.11. Adhesión y extensión del convenio .....	764
II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	764
1. El procedimiento judicial .....	764
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	765
2.1. La normativa aplicable.....	766
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	766
2.3. El desarrollo de los procedimientos .....	767
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	769
III. LA HUELGA.....	769
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	769
2. La normativa aplicable .....	770

3.	Las exclusiones del derecho de huelga.....	770
4.	Las motivaciones de la huelga .....	771
4.1.	La huelga política.....	771
4.2.	La huelga de solidaridad .....	772
4.3.	La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	772
4.4.	La huelga novatoria .....	772
5.	La declaración de huelga.....	772
5.1.	Preaviso y huelgas sorpresa.....	773
5.2.	El comité de huelga .....	773
5.3.	Los piquetes.....	773
5.4.	El esquirolaje .....	774
5.5.	La huelga con ocupación de locales .....	774
5.6.	La huelga estratégica .....	774
5.7.	La huelga de celo o de reglamento .....	774
5.8.	La huelga intermitente .....	774
5.9.	El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad .....	774
6.	La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	775
7.	La finalización de la huelga .....	775
8.	Los efectos de la huelga .....	775
8.1.	Sobre los trabajadores huelguistas .....	775
8.2.	Sobre los trabajadores no huelguistas.....	776
IV.	EL CIERRE PATRONAL .....	776
1.	El tratamiento constitucional del cierre patronal .....	776
2.	La normativa aplicable .....	776
3.	Las causas del cierre patronal .....	776
4.	El procedimiento del cierre patronal.....	776
5.	La finalización del cierre patronal .....	777
6.	Los efectos del cierre patronal .....	777
V.	BIBLIOGRAFÍA.....	777

## PORTUGAL

TOMÁS SALA FRANCO

I.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	779
1.	El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	779
2.	Los distintos tipos de negociación colectiva .....	779
3.	La negociación colectiva formalizada .....	780
3.1.	La normativa aplicable.....	780
3.2.	La estructura de la negociación colectiva.....	780
3.3.	Las partes negociadoras.....	781
3.4.	El contenido de la negociación.....	782
3.5.	El procedimiento de negociación .....	784
3.6.	La eficacia jurídica .....	788
3.7.	La eficacia personal aplicativa.....	788
3.8.	La administración del convenio colectivo .....	790
3.9.	El control de legalidad del convenio colectivo .....	791
3.10.	La duración del convenio colectivo .....	791
3.11.	La extensión administrativa de un convenio colectivo.....	793

II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	794
1. Los procedimientos extrajudiciales.....	794
1.1. La conciliación .....	794
1.2. La mediación.....	795
1.3. El arbitraje .....	797
III. LA HUELGA.....	800
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	800
2. La normativa aplicable .....	800
3. Las motivaciones de la huelga .....	800
3.1. La huelga política.....	800
3.2. La huelga de solidaridad .....	800
3.3. La huelga novatoria .....	800
4. El procedimiento de actuación huelguística .....	801
4.1. La declaración de huelga .....	801
4.2. El comité de huelga .....	802
4.3. Los piquetes.....	802
4.4. El esquirolaje.....	802
4.5. La huelga con ocupación de locales.....	803
4.6. El respeto a los servicios de mantenimiento y seguridad .....	803
5. La huelga en los servicios de ineludible necesidad social .....	803
6. La finalización de la huelga .....	804
7. Los efectos de la huelga sobre los trabajadores huelguistas.....	805
7.1. Los efectos de la huelga legal.....	805
7.2. Los efectos de la huelga ilegal.....	805
IV. EL CIERRE PATRONAL.....	805
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal.....	805
2. La normativa aplicable .....	806
3. La regulación legal del cierre patronal.....	806
4. Los efectos del cierre patronal .....	806
V. BIBLIOGRAFÍA.....	806

## REINO UNIDO

FERNANDO FITA ORTEGA

I. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	809
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	809
2. Los distintos tipos de negociación colectiva .....	809
3. Las reglas generales de la negociación colectiva.....	810
3.1. El régimen legal de la negociación colectiva .....	810
3.2. El apoyo técnico de la administración.....	811
4. La negociación colectiva a través de sindicatos voluntariamente reconoci- dos .....	812
4.1. La normativa aplicable.....	812
4.2. La estructura de la negociación colectiva.....	812
4.3. Las partes negociadoras.....	813
4.4. El contenido de la negociación colectiva .....	817
4.5. El procedimiento de negociación.....	818
4.6. Eficacia jurídica y personal.....	820

4.7. La administración del convenio.....	822
4.8. El control de legalidad del convenio.....	822
4.9. La duración temporal de los convenios colectivos.....	823
5. La negociación colectiva a través de sindicatos reconocidos mediante el sistema estatutario (srp).....	823
5.1. La normativa aplicable.....	823
5.2. La estructura de la negociación colectiva.....	823
5.3. Las partes negociadoras.....	825
5.4. El contenido de la negociación colectiva.....	836
5.5. El procedimiento de negociación.....	837
5.6. Eficacia jurídica y personal.....	844
5.7. La administración del convenio.....	846
5.8. El control de legalidad del convenio colectivo.....	847
5.9. La duración temporal de los convenios colectivos.....	847
<b>II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....</b>	<b>848</b>
1. El procedimiento judicial.....	848
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	848
2.1. La normativa aplicable.....	849
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	849
2.3. El desarrollo de los procedimientos.....	851
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	852
<b>III. DERECHO DE HUELGA.....</b>	<b>853</b>
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	853
2. La normativa aplicable.....	853
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	854
4. Las motivaciones de la huelga.....	855
4.1. La huelga política.....	857
4.2. La huelga de solidaridad.....	857
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos.....	857
4.4. La huelga novatoria.....	857
5. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa.....	858
5.1. El comité de huelga.....	864
5.2. Los piquetes.....	865
5.3. El esquirolaje.....	866
5.4. La huelga con ocupación de locales.....	866
5.5. La huelga estratégica.....	866
5.6. La huelga de celo o de reglamento.....	867
5.7. La huelga intermitente.....	867
5.8. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	868
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	868
7. La finalización de la huelga.....	869
8. Los efectos de la huelga.....	869
8.1. Sobre los trabajadores huelguistas.....	869
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	875
<b>IV. EL CIERRE PATRONAL.....</b>	<b>875</b>
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal.....	875
2. La normativa aplicable.....	875
3. Las causas del cierre patronal.....	876

4. El procedimiento del cierre patronal.....	876
5. La finalización del cierre patronal .....	876
6. Los efectos del cierre patronal .....	876
V. BIBLIOGRAFÍA.....	877

## REPÚBLICA CHECA

TOMÁŠPAVELKA

MIREIA LLOBERA VILA

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	879
1. Tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	879
2. El derecho de negociación colectiva y sus exclusiones .....	880
3. Las distintas formas de expresión de la autonomía colectiva.....	880
4. El convenio de empresa .....	880
4.1. Normativa aplicable .....	880
4.2. Eficacia jurídica y personal.....	881
4.3. La relación existente entre el convenio colectivo con la ley y con el contrato individual del trabajo.....	881
4.4. La estructura de la negociación colectiva.....	882
4.5. Las partes negociadoras.....	883
4.6. El contenido de la negociación y sus límites.....	883
4.7. El procedimiento de negociación.....	883
4.8. La administración del convenio.....	885
4.9. El control de legalidad del convenio .....	885
5. El convenio supraempresarial .....	885
6. Otras cuestiones de interés: extensión de los convenios colectivos .....	886
II. LA HUELGA.....	886
1. El tratamiento constitucional de la huelga .....	886
2. La normativa aplicable .....	886
3. El derecho de huelga y sus exclusiones .....	887
4. Las motivaciones de la huelga .....	887
4.1. La huelga política.....	887
4.2. La huelga de solidaridad .....	887
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	887
4.4. La huelga novatoria .....	888
5. El procedimiento de huelga .....	888
5.1. La declaración de huelga: preaviso y huelgas sorpresa .....	888
5.2. El comité de huelga .....	888
5.3. Los piquetes.....	889
5.4. El esquirolaje .....	889
5.5. La huelga con ocupación de locales.....	889
5.6. La huelga novatoria .....	889
5.7. La huelga estratégica .....	889
5.8. La huelga de celo o de reglamento .....	890
5.9. La huelga intermitente .....	890
5.10. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	890
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	890
7. La finalización de la huelga .....	890
8. Los efectos de la huelga .....	890

8.1. Sobre los trabajadores huelguistas.....	890
8.2. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	891
III. CIERRE PATRONAL.....	892
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal.....	892
2. La normativa aplicable.....	892
3. Las causas del cierre patronal legal.....	892
4. El procedimiento del cierre patronal legal.....	892
5. La finalización del cierre patronal legal.....	892
6. Los efectos del cierre patronal.....	892
6.1. Legal.....	892
6.2. Ilegal.....	893
IV. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	893
1. El procedimiento judicial.....	893
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	893
2.1. La normativa aplicable.....	893
2.2. Mediación y arbitraje.....	893
2.3. El desarrollo de los procedimientos.....	894
2.4. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/ mediación y de los laudos arbitrales.....	895
V. BIBLIOGRAFÍA.....	895

## RUMANÍA

ADORACIÓN GUAMÁN HERNÁNDEZ

JUAN MANUEL RAMÍREZ MARTÍNEZ

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	897
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva.....	898
2. El derecho de negociación colectiva.....	898
3. Los distintos tipos de negociación colectiva.....	899
4. La negociación colectiva de sector.....	900
4.1. La normativa aplicable.....	900
4.2. La eficacia jurídica y personal.....	900
4.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato indi- vidual de trabajo.....	901
4.4. Los ámbitos de aplicación.....	901
4.5. Las partes negociadoras.....	902
4.6. El contenido de los convenios colectivos.....	904
4.7. El procedimiento de negociación.....	904
4.8. El deber de paz social.....	908
4.9. La administración del convenio colectivo.....	908
4.10. La intervención de los tribunales laborales.....	908
5. La negociación colectiva de empresa y grupos de empresa.....	908
5.1. La normativa aplicable.....	909
5.2. La eficacia jurídica y personal.....	909
5.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato indi- vidual de trabajo.....	909
5.4. Los ámbitos de aplicación.....	909
5.5. El contenido de los convenios colectivos.....	911

5.6. El procedimiento de negociación.....	911
5.7. El deber de paz social .....	912
5.8. La administración del convenio colectivo .....	912
5.9. La intervención de los tribunales laborales.....	912
II. LA HUELGA.....	912
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	912
2. La normativa aplicable .....	914
3. El derecho de huelga y sus exclusiones (sector público, autónomos).....	915
4. Las motivaciones de la huelga .....	916
5. El procedimiento de huelga .....	919
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	922
7. La finalización de la huelga .....	923
8. Los efectos de la huelga .....	924
III. EL CIERRE PATRONAL .....	926
IV. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS .....	926
1. El procedimiento judicial .....	926
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	928
V. BIBLIOGRAFÍA:.....	931

## SUECIA

ADORACIÓN GUAMÁN HERNÁNDEZ  
JUAN MANUEL RAMÍREZ MARTÍNEZ

I. NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	934
1. El tratamiento constitucional de la negociación colectiva .....	934
2. Los distintos tipos de negociación colectiva.....	935
3. La normativa aplicable.....	938
4. La estructura de la negociación colectiva .....	938
4.1. Ámbitos funcional y territorial .....	938
4.2. Ámbito personal.....	938
4.3. Los conflictos de concurrencia de convenios colectivos .....	938
5. Las partes negociadoras .....	939
6. El contenido de los convenios colectivos .....	939
7. El procedimiento de negociación .....	940
7.1. Iniciación y deber de negociar.....	940
7.2. Adopción de acuerdos .....	940
7.3. Fracaso de las negociaciones.....	941
7.4. Actividad administrativa: depósito, registro y publicación de los convenios colectivos.....	941
8. La eficacia jurídica y personal .....	942
8.1. La eficacia jurídica .....	942
8.2. La eficacia personal aplicativa.....	942
8.3. La relación del convenio colectivo con la ley y con el contrato indi- vidual de trabajo.....	943
9. La duración temporal de los convenios colectivos.....	943
10. La administración del convenio colectivo .....	943
11. El control de legalidad de los convenios colectivos .....	944
12. La adhesión y extensión de los convenios colectivos .....	944

II. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS .....	944
1. El procedimiento judicial .....	944
1.1. Normativa aplicable .....	944
1.2. La legitimación activa y pasiva.....	946
1.3. La conciliación previa.....	947
1.4. El desarrollo del procedimiento .....	947
1.5. La sentencia.....	948
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	948
2.1. La normativa aplicable.....	948
2.2. La conciliación, mediación y arbitraje.....	948
2.3. La eficacia jurídica de los acuerdos conciliatorios y de los laudos arbitrales .....	950
1. El tratamiento constitucional de la huelga .....	950
2. La normativa aplicable .....	951
3. Las exclusiones al derecho a adoptar medidas de acción industrial.....	952
4. Las motivaciones de las huelgas y otras acciones industriales .....	953
4.1. La huelga política.....	954
4.2. La huelga de solidaridad .....	955
4.3. La huelga motivada por conflictos jurídicos .....	956
4.4. La huelga novatoria .....	957
4.5. Otras huelgas ilegales.....	960
5. El procedimiento de huelga .....	964
5.1. La declaración de huelga. El preaviso y las huelgas sorpresa.....	964
5.2. El comité de huelga .....	966
5.3. Los piquetes.....	966
5.4. El esquirolaje.....	967
5.5. La huelga con ocupación de locales .....	967
5.6. La huelga estratégica, de celo o reglamento y la huelga intermitente.....	967
5.7. El respeto de los servicios de mantenimiento y seguridad.....	967
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	968
7. Los efectos de la acción industrial.....	969
III. EL CIERRE PATRONAL Y OTRAS ACCIONES INDUSTRIALES ADOP- TADAS POR LOS EMPLEADORES .....	971
IV. BIBLIOGRAFÍA.....	972

### INFORME DE SÍNTESIS

TOMÁS SALA FRANCO

I. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	975
1. Un amplio reconocimiento del derecho de negociación colectiva en la Unión Europea .....	975
2. El tratamiento constitucional y legal de la negociación colectiva.....	975
3. Las unidades de negociación.....	976
4. Las partes negociadoras .....	976
5. El contenido y límites de los convenios colectivos .....	977
6. El procedimiento de negociación .....	978
7. La eficacia jurídica del convenio colectivo .....	979



8. La eficacia personal del convenio colectivo.....	979
9. La administración del convenio colectivo .....	981
10. La duración del convenio colectivo .....	982
11. La extensión administrativa de un convenio colectivo .....	982
II. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS LABORALES.....	983
III. LA HUELGA.....	983
1. Variedad de tratamiento de la huelga en la Unión Europea.....	983
2. El tratamiento constitucional y legal de la huelga .....	983
3. Las motivaciones de la huelga .....	984
4. El procedimiento de actuación huelguística .....	985
5. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	986
6. Los efectos de la huelga .....	986
IV. EL CIERRE PATRONAL .....	987
1. Variedad de tratamiento del cierre patronal en la unión europea .....	987
2. El reconocimiento jurídico del cierre patronal.....	987
3. Las causas del cierre patronal.....	988
4. El procedimiento del cierre patronal.....	988
5. Los efectos del cierre patronal .....	988