

# PAPPERS

## MEDLEMSTIDNING

**NO** Nr. 4  
2012

## KVARTINGEN

**PAPPERS**  
AVD. 96 GRUVÖN



LO:S julletteri på skyltsöndagen blev även i år en stor succé. Juan är här väl förberedd på anstormningen av lottköpare

Under stoppveckan såldes korv i massor på området och här ses en glad 96:an-kassör som shoppat

### Läs om :

- \* Korv-stopp-ning
- \* Avtal 2012
- \* Försäkringsinformation
- \* Jobba efter 65?
- \* LO-facken i Grums
- \* Pappers S-förening
- \* I hövve på en gammal göbbe



Läs :

# Kvartingen

Nr. 4 - 2012

Innehåll	Sida
Stewe	3
SHSO	4
Korv-stopp-ning	5
Lokalavtal 2012	6-7
Försäkringsinformation	8
Jobba efter 65?	9
Studier	10-11
<b>Sektionerna</b>	
Sektion Sulfat	12
Sektion Produktion	12-13
Sektion Logistik	14
Sektion Lab	14
Sektion Underhåll	14-15
Rim och reson? Bussresa	16
I hövve på en gammal göbbe	17
LO-facken i Grums	18
Pappers S-förening	19



96:ans expedition och kassör har flyttat från Sveaplan!

Sedan juni 2011 finns alla förtroendevalda i Röda Baracken på Gruvön.

## AVTAL 2013 - - - DEN SVENSKA MODELLEN?

Inför kommande avtalsrörelse så har LO-förbunden enats om ett antal gemensamma krav. Dessa krav får utifrån omständigheterna anses vara helt i nivå med vad den svenska ekonomin tål, allt enligt "den svenska modellen"

Vad är då "den svenska modellen" som alla talar om? Man skulle enkelt kunna beskriva den som ett sorts oskrivet samhällskontrakt med förhandlingar mellan parterna som innehåller kompromisser och samförståndslösningar på arbetsmarknaden. Samförstånd som nås genom förhandlingar där man, som ordet säger, både ger och tar.

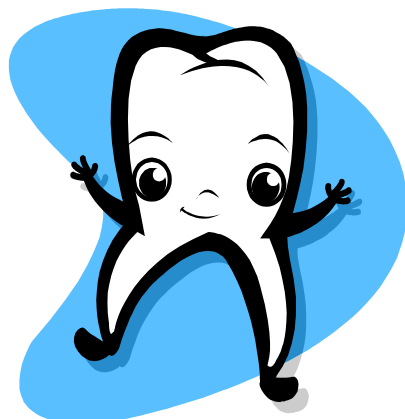
I dagarna är SAS i blåsväder, milt sagt, och orsaken till att man pratar om att man bryter ner den svenska modellen är bland annat att man från företagets sida kräver att de olika facken ensidigt ska gå med på försämringar i anställningsvillkoren, dessutom inom en väldigt kort tidsplan. Inga förhandlingar, inga samförståndslösningar. Det hela är nu avslutat med att facken har, under hot om konkurs, accepterat villkor som klart försämrar arbetarnas villkor. Och vi minns ju krisen och krisavtalen inom metallindustrin för några år sen, då sänktes arbetstiden (och därmed också lönen) en tid.

Så kraven för kommande avtalsrörelse ligger på en nivå som ekonomin ska tåla, som ska ge oss reallöneökningar så att vi får lite pengar över att handla för och hålla allt i rullning. För om inte vi har pengar, vem ska då handla? Och om ingen handlar varor och tjänster då blir hela samhällsapparaten kraschad, företag läggs ner, aktieägare förlorar sitt kapital, vi förlorar våra jobb, staten förlorar skatteintäkter, osv. osv.

LO:s gemensamma krav ligger på nivån 2,8% eller minst 430:- i månaden. Man säger också att de som tjänar under 25000 i månaden ska ha 700:-, de över 2,8%. Pappers ligger på ett snitt på 25100 så för vår del skulle det alltså innebära procentpåslag. En extra föräldramånad med 10% påslag finns också med i de gemensamma kraven, samt arbetstidsförkortning. Kraven är naturligtvis helt hutlösa och saknar verklighetsförankring, anser arbetsgivarsidan.

Och detta ska man nu, helt enligt "den svenska modellen" förhandla om.

CS



## PÅMINNELSE OM TANDVÅRDS-FÖRMÅNEN

SISTA DAG FÖR INLÄMNING AV 2012 ÅRS KVITTON MED SPECIFIKATION ÄR

**15 JANUARI 2013**

Kvitton inlämnade efter detta datum kommer inte att handläggas.

Pappers Avd 96 Expedition

---

# STEWES SIDA

---



## *Hej medlemmar!*

I skrivande stund skiner solen, inte en regndroppe i närheten. Snart kommer snön, säger någon med ett leende på läpparna.

Undertecknad deltog vid ett 65-årsjubileum, det var närmare bestämt Grums PRO som ställde till fest. Det bjöds på mat och dryck, ett band spelade till dans. Ordförande Gösta Jäger höll välkomstanförandet, vilket innehöll mycken historia om hur PRO startade sin verksamhet 1947. Allt tyder på att 65 åringen är pigg och vital och värdefull för sina medlemmar.

Föreningslivet i vår kommun är viktigt, men det är nåt som vissa potentater inte inser. Föreningslivet är en del av vår kultur, särskilt i en bruksort som denna. Tråkigt att höra, när det pratas besparingar, att kulturen inte bär sig eller att det inte är av vikt och behov för stöd till folket och destinatärer vid utövande av kulturverksamhet.

Varsel duggar tätt inom pappers- och massaindustrin och andra industrier, det frågas vart är vi på väg?...

Vilket är svårt att svara på, men visst, fundersam blir var och en!

Snart drar nya förbundsförhandlingar i gång angående löneavtalet. Det är en förhoppning att denna gång är företaget bättre förberett än sist. Kommande förbundsmöte kommer med all sä

kerhet innehålla frågor som berör löneavtalet och diskussioner därom.

Fackligt- politiskt fortsätter förberedelser för kommande val. Pappers centralt har samlat till ett antal möten för samtal om hur och vad som skall utformas i framställan till politiker och maktutövare. Energifrågan är ju fortfarande en fråga som står olöst, råvarufrågan, infrastruktur, är också områden som finns med i samtalen. Valfärden är och förblir mycket viktig för alla, därför väger den frågan mycket tungt.

I de fackligt politiska möten som genomförs pratas det mycket om behovet av LO- folkets medverkan vid nomineringar till poster i det politiska, då främst kommun, landsting, region och riksdag.

Så känner du dig manad, hoppa på!

LO-kongressen tog beslut om att LO-facken i kommunerna nu skall övergå till att bli kommittéer, vilket betyder att det behövs ingen styrelse som hanterar verksamheten på kommunnivå. Ekonomi som LO-facken i kommunen ansvarat för blir nu flyttat till distriktsnivå, det betyder alltså att ett ansvarstagande LO-fack som vi har idag verkar inte behövas. Enligt vad undertecknad tycker så borde väl verksamheten stödjas fullt ut på lokalnivå och detta genom en "LO-facken i Kommunen"- styrelse.

Stewe Cato



---

# Vad händer på bruket??

Morgan grönner!

Idag när jag skriver så har vi hittills haft 21 st. olyckor med frånvaro och 116 st. 0-olycksfall.

Till detta så har det rapporterats in 608 st. tillbud och riskobservationer.

---



Förra året så stannade olyckorna med frånvaro på 10 st.

Å det var en bättring! Vi har tidigare legat på ca.15-18 st. per år. Men i år så drar det iväg. Varför, måste man undra? Vad beror det på? Är det bara slumpen? Nja, detta måste vi försöka att analysera.

Jag pratade med Turzik igår 19/11. Jag sa: vi måste sätta oss ner se om vi kan hitta några orsaker som man kan göra några åtgärder emot! Han nappade på idén och nu till måndag 26/11 så ska alla HSO som kan, vara med på ledningsgruppsmöte och ventilera dessa bekymmer. Kan vi hitta några felorsaker så måste vi ändra på dessa!

Tänk alla 0-olycksfallen: 116 st.! Tänk vad nära dessa är en större skada!

Samtidigt så har vi blivit väldigt duktiga på att rapportera tillbud och riskobservationer. Speciellt riskobservationer tycker jag är viktiga att de kommer fram! Då kan man ju göra något innan det ens har blivit ett tillbud.

Jag ska även ta med synpunkterna och idéerna som lämnades in vi säkerhetsutbildningarna. Vi i HSO-gruppen har grovsorterat och sedan fått hjälp av kontorsdamerna med Mai Freundt i spetsen. Det var ca. 900 st. påståenden, tyckanden och idéer som kom fram. Visserligen är de nog många som är liknande eller påminner om varandra, men här måste vi väl hitta något bra? Vi i HSO + Bruket får jobba vidare på detta framöver.

Hoppas att vi kan finna några orsaker som vi kan rätta till!

En del saker kan vi inte påverka t.ex. snubbla i en trapp, ramla och slå sig.

Är trappan städad, ren och byggd efter byggnormerna, vad ska vi göra då? Stänga av trappen? Nej, det går ju inte.....

Det finns även en grupp som ska titta över hanteringen och arbetet med den psykosociala arbetsmiljön. Det är Per Hjalmarsson på Företagshälsovården som fått i uppdrag av Samverkansgruppen att jobba med detta. Här ingår folk ifrån många grupperingar. Vi får se vad det utmynnar i. Det är ett måste att det även fungerar på detta området!

Ja, nu har ja grönat färdigt för denna gången!



*God Jul och Gott Nytt År*

tillönskas alla  
m.v.h. "James"

# KORV-STOPP-NING

Den idrottsförening som säljer korv under revisionsstoppet i år är Grums IK Fotboll. Gruvön har sett till att det finns ett tält med bord och bänkar och en container för förvaring när det är stängt.

Vi frågade hur länge de stod och de hade tvåtimmarspass med två personer per pass. Öppettiderna är måndag- fredag kl 9-19, lördag-söndag kl 9-17.

Vi frågade även om lönsamheten och de svarade att de hade dubblerat sin budget de första dagarna så de räknar med en god förtjänst.

Priserna var följande: Korv med bröd 10 kr  
Dubbla korvar med bröd 18 kr  
Tjockkorv med bröd 20 kr  
Ketchup, senap och bostongurka ingår

Kexchoklad 10 kr  
Kaka 7 kr  
Kaffe GRATIS

Enligt bilderna så var tältet mycket poppis för här fanns alla representerade: Inhyrd personal, egen personal och även en del fackliga representanter!



CN



# LOKALAVTAL 2012

Här kommer en redovisning av resultatet av förhandlingen om Lokaltavtal 2012. För att börja i rätt ända så kommer här en redovisning av hur förbundsavtalet såg ut eftersom det är detta som ligger till grund för de lokala förhandlingarna:



Från och med 1 februari 2012 höjs alla utgående löner med 364 kr  
Ytterligare ett utrymme på 364 kr ställs till de lokala parternas förfogande  
Om man inte kommer överens lokalt så betalas 655 kr ut generellt till alla  
De kvarvarande 73 kr fördelar arbetsgivaren inom de lokala lönesystemen  
Särskilda tillägg (som inte ingår i månadslönen) räknas upp med 3 procent

Eftersom vi har åretrunddrift så räknas 728 kr upp med 15 procent och det ger 838 kr att fördela. Av dessa 838 kr har arbetsgivaren rätt att fördela 84 kr efter eget tycke och smak. Under senare år har företaget drivit linjen med personliga löner och detta innebar att vi från 96an inte såg någon anledning till att lägga ner något jobb på att ta fram egna förslag. Det var lika bra att lyssna av företaget och om inte förslagen föll oss i smaken så fick vi använda oss av stupstocken (generell utläggning av 754 kr). Så här ser utläggningen ut för 2012:

Utläggning 2012							
		90%	10% arbetsgivaren		totalt		totalt
grad	1/2. gen.	stupstock	A	B	2012	grad	2012
1-20.	419 kr	335 kr	50 kr	- kr	804 kr	1-20.	804 kr
21	419 kr	335 kr	50 kr	125 kr	929 kr	21	929 kr
22	419 kr	335 kr	50 kr	253 kr	1 057 kr	22	1 057 kr
23	419 kr	335 kr	50 kr	383 kr	1 187 kr	23	1 187 kr
24	419 kr	335 kr	50 kr	517 kr	1 321 kr	24	1 321 kr
25	419 kr	335 kr	50 kr	655 kr	1 459 kr	25	1 459 kr
26	419 kr	335 kr	50 kr	796 kr	1 600 kr	26	1 600 kr
27	419 kr	335 kr	50 kr	940 kr	1 744 kr	27	1 744 kr
28	419 kr	335 kr	50 kr	1 087 kr	1 891 kr	28	1 891 kr
29	419 kr	335 kr	50 kr	1 239 kr	2 043 kr	29	2 043 kr
30	419 kr	335 kr	50 kr	1 393 kr	2 197 kr	30	2 197 kr
31	419 kr	335 kr	50 kr	1 551 kr	2 355 kr	31	2 355 kr
32	419 kr	335 kr	50 kr	1 712 kr	2 516 kr	32	2 516 kr

Här ser man att det skett en höjning för alla med 804 kr (generell höjning). Då det gäller det utrymme som företaget fick bestämma över så har man valt att lägga 50 kr generellt till alla och det kvarvarande läggs ut mellan grad 21 till grad 32.

Eftersom hela utrymmet använts i serien så sker inga höjningar av de tillägg som ingår i månadslönen.

Vi har också löst in mångkunskapen i Holländeri mot ny lönegrad (-grader). Tidigare har man haft grad 12 om man körde ena sidan och grad 13 när man körde bägge. Från 1 februari är det grad 14 och 16 som gäller.



Så här ser de nya månadslönerna ut:

### TIDLÖNER 2012-02-01 –2013-03-31

Grad	Månadslön inkl.15% ÅR-tlg	Grad	Månadslön inkl.15% ÅR-tlg
M6	16476	16	23912
M7	17613	17	24124
A1	19801	18	24336
01	20732	19	24548
02	20944	20	24848
03	21156	21	25209
04	21368	22	25575
05	21580	23	25946
06	21792	24	26323
07	22004	25	26706
08	22216	26	27095
09	22428	27	27489
10	22640	28	27889
11	22852	29	28296
12	23064	30	28708
13	23276	31	29127
14	23488	32	29551
15	23700		

Vid personlig lönegrad adderas 50 till lönegradskoden för att markera att det är en personlig grad.

Avslutningsvis kan nämnas att spridningen i serien (lönegrad 1 till 32) var 2010: 33,56 procent, 2011: 35,66 procent och 2012: 42,54 procent. Samtidigt har lönespridningen minskat om man mäter lönegrad 1 till 20 från 20,6 procent 2010 till 19,85 procent 2012. Genom de avtal som träffats har vi både dragit isär och tryckt ihop serien – allt beroende på var i serien vi mäter.

Cec



---

# FÖRSÄKRINGSINFORMATION

## Försäkringar som ingår i ditt medlemskap i Pappers avd 96:

### Medlemsolycksfall Fritid

Om du skadar dig på fritiden och måste uppsöka läkare ringer du 0771 960 960 och meddelar en handläggare vad som har hänt. Det är viktigt att du talar om att du tillhör pappers avd 96.

### Kompletterings TGL

Om du är medlem men är arbetslös så omfattas du av den här försäkringen. Vi som har ett arbete har TGL genom avtal.

### Barngruppliv

Gäller för barn till gruppledare till och med det kalenderår barnet fyller 18 år, även barn till make/registrerad partner eller sambo omfattas om barnet är folkbokfört på samma adress som medlemmen. Barnet måste vara stadigvarande bosatt inom Norden. Om barnet avlider utbetalas 25 000 kr till barnets dödsbo.

### Hemförsäkring

### Diagnosförsäkring:

#### Ersättning vid vissa diagnoser

Ersättning kan lämnas om du på grund av allvarlig sjukdom eller olycksfallsskada får någon av nedanstående diagnoser fastställd av en specialistläkare i Sverige.

Om du har en sjukdom som orsakar en diagnos, måste försäkringen ha varit gällande i 180 dagar i följd innan du kan få ersättning för diagnosen. Dessa diagnoser kan omfattas av försäkringen:

Ersättning lämnas med ett engångsbelopp, som utbetalas tidigast 30 dagar efter att en diagnos är fastställd. Om du avlider eller uppnår försäkringens slutålder inom dessa 30 dagar lämnas ingen ersättning. Efter att ersättning har lämnats för en diagnos finns begränsningar för att få rätt till ny ersättning. Ersättning kan lämnas för högst tre olika diagnoser och endast vid olika tillfällen.



- Malign cancer (exklusive vissa hudtumörer och sekundära tumörer)
- Vissa godartade tumörer i hjärna och ryggmärg
- Diabetes typ 1 och 2
- Atrofier i centrala nervsystemet (till exempel ALS)
- Parkinsons sjukdom
- Myelinförstörande sjukdom i centrala nervsystemet (t ex MS)
- Muskelsjukdomar (neurologiska sjukdomar)
- Förlamning av arm eller ben på grund av olycksfallsskada
- Total synnedsättning (blind på båda ögonen)
- Total hörselnedsättning (döv på båda öronen)
- Akut hjärtinfarkt, hjärtstillestånd, stroke
- Aortaaneurysm (aortabräck)
- Alzheimers sjukdom
- Upphörande av leverfunktion (ej alkoholrelaterad)
- Upphörande av njurfunktion (kronisk njursvikt)
- Förlust av arm eller ben (amputationer)

Försäkringsbeloppet är 30 000 kronor.

### Gruppliv för medlem

Avdelning 96 har valt att teckna en gruppliv för våra medlemmar.

#### Försäkringsbeloppets storlek

Försäkringsbeloppet i grupplivförsäkringen som avd 96 har valt är 4 prisbasbelopp. När du fyllt 45 år minskas beloppet med 2,5 procentenheter per år. Vid 64 års ålder återstår halva försäkringsbeloppet. Prisbasbeloppet 2012 är 44000 kr. Avtrappning sker ej om du har barn under 20 år.

### Förmånstagare

örmånstagare till dödsfallsbeloppet är i den här ordningen:

1. Make, registrerad partner eller sambo
2. Arvingarna

Vill du ändra förmånstagare måste du skriftligen meddela Folksam.

Har ni funderingar eller frågor om något, tveka inte utan hör av er, endera till mig, 96:ans exp. eller någon av våra försäkringsrådgivare.

Leif Jonsson



# VAD HÄNDER NÄR DU FYLLER 65 OCH FORTSÄTTER JOBBA?



På senare år har det blivit vanligare att vi fortsätter jobba lite längre än till 65 år. I det nya pensionssystemet finns möjligheten att mellan 61 till 67 år ta ut sin pension. Kom ihåg att företaget gärna vill ha in uppgifter 6 månader innan du har för avsikt att gå i pension.

Vad är det då vi ska tänka på om vi bestämmer oss för att jobba lite längre än till 65 årsdagen? Här kommer lite som är bra att känna till:

Eftersom vi har kollektivavtal med företaget så har vi ett försäkringsskydd genom AFA-försäkringen.

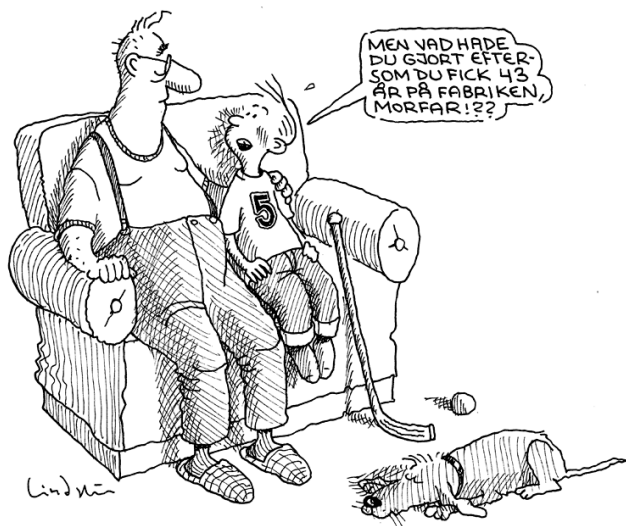
TFA-försäkringen fortsätter att gälla om du arbetar efter 65-årsdagen  
(gäller vid arbetsskada)

AGS-försäkringen upphör vid 65 år  
(gäller vid sjukdom)

TGL-försäkringen upphör vid 65 år  
(gäller vid dödsfall)

Det betalas inte in någon avtalspension om inte den anställde själv, individuellt, förhandlat fram detta. (Här har Gruvön ett beslut som säger att ingen avtalspension kommer att inbetalas)

Då det gäller 96:ans tandvårdsförmån så upphör den vid 65 års ålder. Här har vi ett regelverk som gör att denna upphör. Även om förmånen inte är en försäkring så har vi valt att följa det som gäller vid våra AFA-försäkringar.



Det utbud vi har i 96:ans regi som gäller bidraget från sociala fonden gäller så länge man är anställd på Gruvön. Det är anställningen som gör att man är destinatär. Då det gäller stuguthyrningen så vill man att vi anmäler till Tina på Kronoparken om man vill vara kvar i fonden (gäller i första hand då du går i pension).

Som framgår så är det ett och annat som förändras då man fyller 65. Som anställd är det bra att känna till de förändringar som det innebär då man blir "stor grabb".

Cec

# Studier

Tfn. studieorganisatör 1485

Nu kan man pusta ut lite efter att medlemsutbildningen är genomförd, det blev sammanräknat mer än hundra deltagare, bra! Många andra Pappers-avdelningar imponeras av vårt koncept, en heldag med en massa info/utbildning och framför allt är man såklart imponerade av att så många deltar. Kanske blir det fler som tar efter, det är ju ett ypperligt sätt att nå ut med information. Även om inte alla våra medlemmar på bruket deltar så sprids ju allt vidare över en kaffekopp på jobbet sen, får vi hoppas. Det är bara att beklaga att inte fler från dagsidan vill vara med, det handlar ju knappt alls om rena skiftfrågor utan är mer allmänt om både det ena och det andra.

Sen sist så har också genomförts utbildning för avdelningsstyrelsen och alla försäkringsrådgivare har också varit på tvådagars genomgång av nyheter i våra avtals- och medlemsförsäkringar. Man tror att man har gott på fötterna när man är försäkringsinformatör och har gått grundutbildningen, men det är alltid, varje år, förändringar och nyheter som det är bra att känna till. Vi har också haft två av våra yngre medlemmar på en ungdomskurs i Sundsvall, så vi börjar kanske trygga generationsväxlingen?

För våra förtroendevalda, HSO och SKO-ombud så finns i vår massor med kompetensutvecklande kurser att delta i. På arbetsmiljöområdet så erbjuder Pappers en Miljökurs 3+3 dagar, LO-skolan på Runö har ett brett utbud: arbets-

anpassning / rehab, kemiska hälsorisker, utredningskurs, fys. o psyk. belastningsskador, säkerhetskultur (ny). För fackligt förtroendevalda erbjuds retorik, svåra samtal, kvalificerad förhandlingsteknik och längre fram i vår så kommer Pappers med en Förbundskurs. Allt finns på Pappers hemsida för den som är intresserad. Anmälan sker ALLTID genom mig, i god tid.

En ny avtalsrörelse drar snart igång, det är kort mellan turerna, kan tyckas. Man kan ju önska att det inte drar ut på tiden för länge, det är ju en given info som ska komma på våra infodagar i vår. Preliminärt så blir det i mitten av april som vi kör, tre tillfällen, så blir det fullt i lokalen, såklart. Hör gärna av dig om du har frågor som du tycker vi ska dryfta. Ett eller annat grupparbete blir det nog också, vi får väl se vem som hittar nåt lämpligt.

Nu stundar snart juletider och jag hoppas att alla får en riktigt skön jul- och nyårshelg. Några av oss jobbar, kanske inte så roligt när det är såna här riktiga familjehelger, men det blir ju lite klirr i kassan, om det nu är någon tröst. Efter julegröt och ”Karl-Bertil Jonssons jul” så kanske det finns utrymme för en och annan god bok, det rekommenderas, ta en sväng till bibblan i Grums och ladda upp ordentligt och gör lite mospys i vinterrusket.

CS

## Studieansvariga i sektionerna:

- Sektionsordförande
- Sören Johannesson
- Christina Svensson

God Jul  
och  
Gott  
Nytt År



---

## MER BILDER FRÅN MEDLEMSUTBILDNINGEN . . .

Kluriga grupparbetsfrågor från Johan och Leif satte många av deltagarna på prov



Stewe och Carl-Erik pratade framtid, avtal och lite annat nyttigt



Michael Dahlman gästade oss och pratade skydd & säkerhet. Han visade oss också hur snabbt allt kan gå illa, med bilder från branden i Mönsterås



ABF var inbjudna och deras ambassadör pratade varmt om Fairtrade, en företeelse som en del säkert inte kände till



Arbetsmiljö är något som vårt SHSO Morgan brinner för





## SEKTION SULFAT

Hej på er!

En blöt sommar är slut, det blev inte mycket sol att ligga och ladda batterierna på, men solen tittade fram mellan skurarna.

Johan har varit på handskutbildning så vi får rätt handskar till rätt arbete.

Det har hållits verksamhetsråd med löv/reiseri och barr, det har också varit AU-sulfat möte och så har det blivit ett förstudie för modernisering av barmmassalinjen, samt investering PFE2 projekt plc balningsyst.FLT.

Sektionen har haft skyddsombudsträff, vi saknar några SKO-ombud varje gång, bl.a. från reiseri, ingen nämnd och ingen glömd

Nu ska vi göra en riktad skyddsronnd på huggen vid brötbildning, hur kan vi arbeta säkrare vid fastkörning i huggen?

Medlemsutbildningarna har körts, där hade Leif J och Johan lite kluriga frågor som vi får brottas med lite då och då och som ni nu har fått ta del av på utbildningsdagarna.

Skyddsrondering ligger vi bra med på avdelningarna, dock haltar det lite på SK1. Ett påpekande från Alf S. - att vi ska använda kamerorna mer ute i fält.

Det är jättebra att det skrivs riskobservationer och tillbud på det som ni ser ute i verksamheten. Det var också en lyckad säkerhetsutbildning vi fick för alla på bruket som Fredrik och Morgan fixade.

Under stoppet så var vi väldigt duktiga på att använda skyddsutrustning, det var några som inte hade glasögon på sulfaten men i övrigt skötte alla sig bra. Några olycksfall blev det under stoppet men vi på sulfaten klarade oss bra från sådana incidenter. Snart är det jul, ni får ha en

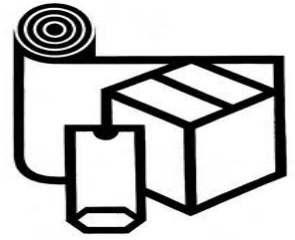
*God Jul o Gott Nytt År*

Ken o Johan

## SEKTION PRODUKTION

Hej på er igen. Tycker inte det var så längesen jag skrev men tiden går så fort.

För nu närmar vi oss jul igen och ingen snö eller kyla har vi fått ännu.



**Vad händer inom sektion produktion?**  
Företaget har tillsatt tre tjänster som linjespecialister.

Jag har fått många funderingar hur det har gått till. För dom har ju gått före dom som är tillsvidare anställda.

Men företaget får anställa vem dom vill så länge det inte är någon arbetsbrist. Enda vi kan göra är att reservera oss mot dom platserna.

Och vi har haft väldigt många arbetsskador på sektion produktion, vad beror det på?



Är det så att vi är för lite med folk så att vi stressar upp oss väldigt?

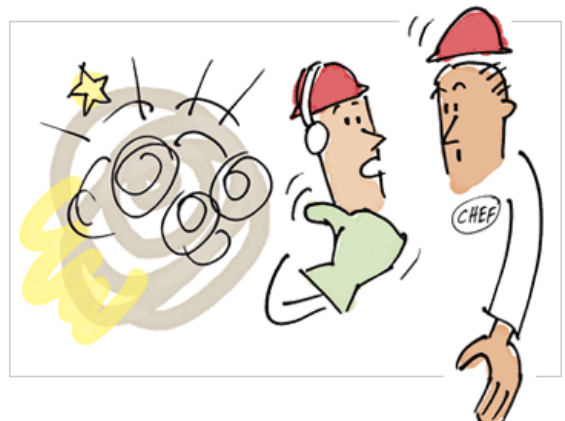
"För vi går ju med mini- bemanning största delen"

Jag hoppas att vi kommer igång ordentligt med utbildningarna så att vi kan få en mycket bättre sommar än vi hade ifjol. Vi som jobbar skift behöver våra viloveckor för att vi ska kunna återhämta oss. Så ta vara på dom dagarna.

Till slut vill jag önska er en riktigt

**God Jul och Gott Nytt År**

BOBBY



## HSO PRODUKTION

Hej!

”Tiden går, vi börjar bli gamla och ingenting är som tidigare” så säger en bit av texten i en berömd latinsk sång. Det är en låttext som påminner om de olika stegen i livet. Men man lever bara en gång. Det kräver inte många sekunder när de oavsiktliga handlingarna inträffar. Tänk ...tänk ...tänk ...och sedan agera. Livet är det vackraste vi har!

På vår arbetsplats P-bruket har vi haft några farliga arbetsplatsolyckor med personskador samt frånvaro och på senaste tiden har det skett flera allvarliga. För att nämna några: En olycka i RM5 då en operatör fick en klämskada i rullmaskinen. Sedan en olycka i PM2 där operatören föll ner i rännaldalen. Samt ytterligare en olycka i PM2 där en operatör skadade sin hand vid kappning av metallband. På PM1 fick en operatör en skärskada på handen och i skrivande stund har en likadan olycka skett, också på PM1.

Pappers & Logistik är den arbetsplats där de flesta olyckor inträffar på Gruvön. Det är mycket viktigt att fortsätta arbeta på olika fronter för att eliminera arbetsolyckor, en av de viktigaste sakerna är Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:01. Kontroller, undersökningar, riskbedömningar och åtgärder är viktiga faktorer för att förebygga olyckor. Vi måste även arbeta med bättre attityder och säkerhetstänkande samt försöka att inte stressa på arbetsplatsen.

Man gjorde riktade skyddsronder under revisionsstoppet 2012, och då sågs många fällor som måste åtgärdas. Protokoll och bilder på detta finns på binätet.

Arbetsmiljöhändelser (Pia) P-bruket 2012-01-01 – 2012-11-16

Arbetsskador med frånvaro: 11 fall

Arbetsskador utan frånvaro: 53 fall

Tillbud/Riskobservation: 62 + 114 = 176 st.

Typ av skada för arbetsolyckor som inträffat på P-bruket: Kross, kläm, sårskada, stukning, vrickning, sträckning, frätskada.

Bo Öst kommer att sluta som skyddsombud. Vi tackar för de åren som han har varit med oss och hälsar Anna-Karin Andersson och Christer (Bobby) Jansson välkommen till vår grupp.

Just nu håller vi på att planera skyddsverksam-

het för 2013 tillsammans med Pappers & Logistik.

Vi tackar för detta år och önskar er alla en

**God Jul och Gott Nytt År.**

Juan Martinez

## HSO FLUTING

Då har vi efter många om och men fått ett nytt knivsystem på rullmaskinen.



Vi har också i samband med det projektet fått stängsel på förar och drivsidan. Det här är enligt föreskrifterna att man inte skall kunna gå in i RM under drift.

Vi hade mycket bekymmer med uppstarten av RM efter revisionsstoppet. Allting krånglade utom knivsystemet. Ett av problemen var chuckarna som med jämna mellanrum la av. Det problemet har det jobats med en längre tid, men jag vet inte i skrivande stund om det är avhjälpt än. En eloge till killarna på weblina som gjorde ett mycket bra jobb med knivsystemet. Det har underlättat mycket med det nya systemet.

Vi har också råkat ut för ett olycksfall i källaren. Det var vid rengörning efter banbrott som personen halkade på olja. Det här är en väl känd arbetsplats som ofta blir bortglömd eller bortprioriteras. Arbetsmiljön är mycket dålig i källaren där rengöring skall utföras. Vi har på avdelningen tyvärr råkat ut för ett dödsfall. En medarbetare på c-laget har gått bort. Anställd efter honom blev Anne-Mette Bredstu.

Det har upptäckts att det finns sprickor i drivaxeln till bärvals 2. Avspärningar har gjorts och en särskild instruktion att inte hyls får läggas i RM vid full drift ifall axeln går sönder. Jag vet i skrivande stund inte hur länge det skall dröja innan en ny axel monteras?

Jag vill också nämna bryt och lås. Det är förvånansvärt många rapporter på att det inte fungerar bra. Fortsätter det så här så riskerar vi att stå inför allvarliga olyckor i framtiden. Det är väldigt bra att det rapporteras varje gång det inte fungerar.

Nu får vi hoppas att både maskinen och rullmaskinen fungerar bättre efter revisionsstoppet. Det har varit en period nu som har slitit onödigt mycket på personalen tack vare maskinernas dåliga skick. Det

har inneburit att ledigheten prioriteras mer för återhämtning än att ta övertidsskift. Många har helt enkelt varit slitna efter en långvecka.

Men nu stundar det snart juletider så jag får passa på att önska er

**God Jul och Gott Nytt År.**

Leif Jonsson



### SEKTION LOGISTIK

Hejsan på er i höstrusket.

Nu har vi varit i gång en tid sen stoppet, snart vet vi hur det fungerar med de nya truckarna och de breddade facken i magasinerna. Truckarna, ja lite barnsjukdomar är det med en del funktioner som är felpacerade och hydrauliken. Dessutom är det svårt för den som är lång att få till en bra sittkomfort och besvärligt att rotera stolarna. Här måste vi hitta lösningar.

Golvet vid boxlastningen ska vara klart i början av december och lunchrum utlastning pappersbruk väntas bli klart vecka 47.

Nu står snart julen för dörren, då får våra chefer Linda och Tomas nåt att bita i! Vi får hoppas att de magasinproblem som finns är lösta inför storhelgerna som kommer, i år är det ju en "lång" julhelg. Och vi vet att Logistik & leveransplanering och även Marknad jobbar hårt för att det ska bli ordning på det här.

**God Jul och Gott Nytt År**

önskar Ingemar och Anders

### HSO LOGISTIK

Till och från har vi problem med truckavgaser, men med de nya truckar som nu kommer hoppas jag att vi blir av med det. Höjduppställning för de nya truckarna är tyvärr lite lägre, det kan innebära en risk att vi fyller magasinet i Flutingbruket fortare. I övrigt är nya fordonen väldigt bra, så de olägenheter vi har löses nog säkert snart. Till sammans ska vi försöka få till en riktigt bra arbetsmiljö vad det lider.

Anders Berndtsson

### SEKTION LAB.

Så till slut blev kravet om lönegradsuppflyttningar behandlat och utfallet blev intet. Så var det med det. Det är inte riktigt samma syn på saker och ting, det är bara att konstatera.

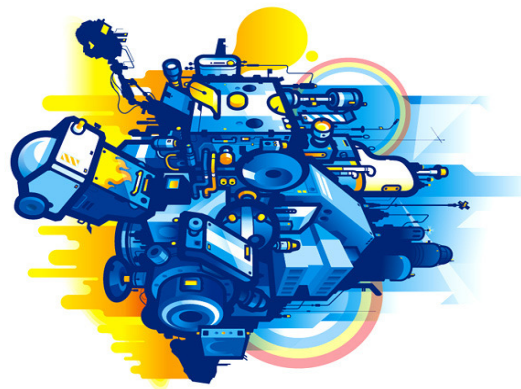
Stoppet är förbi och brandvakteriet fungerade bra, enligt de jag pratat med. Det blev inte som förr, att man stod still på ett ställe och bevakade utan nu gick man ronder, två och två (eller fler) och det blev inte så enahanda på det viset. Lite problem var det med skyddsutrustning, hoppas detta blir bättre till nästa tillfälle.

Tre vikarier har vi nu på avdelningen, de ska jobba fram till nyår, en månad i taget.

Rätt vad det är blir det till att NYANSTÄLLA på vår avdelning på grund av pensioneringar, det är inte var dag det händer, minsann.

**God Jul och Gott Nytt År**

CS



### HSO UNDERHÅLL

Hej!

Tiden går fort när det är roligt! I alla fall så har stoppet varit och snart ska stakarna fram i fönstren.

Hur gick stoppet då?? Personligen så tyckte jag att det var bättre med användandet av glasögon och hjälm, och det är bra!! Att det lönar sig med att "tjöta" såg vi nu, plus att VI på Gruvön ju har gått säkerhetsutbildningen också och kanske fått en Aha-upplevelse, vem vet?

Jag och Inge Carlsson gick gemensamma skyddsronder på stoppet och vi var nöjda med



vad vi såg, det noterades också att det var ordning och reda på arbetsplatserna trots stopp på fabriken. Bra samarbete över gränserna med eget folk och entreprenörer har det varit och många inhyrda säger att vi är bra arbetskamrater här på Gruvön. Det känns kanon att få höra, så sug åt er allesammans!

Inga allvarliga olycksfall hade vi under stoppet, men tyvärr någon med sjukskrivning som följd...

Som sammanfattning av det hela så är jag nöjd som huvudskyddsombud under hela stoppet med allas insatser.

I PIA så ser det ut så här för oss på Underhåll från årets början till dags datum (2012-11-16)

Olycksfall med frånvaro 5st

Olycksfall utan frånvaro 31st

Tillbud 59st

Färdolycksfall med frånvaro 1st

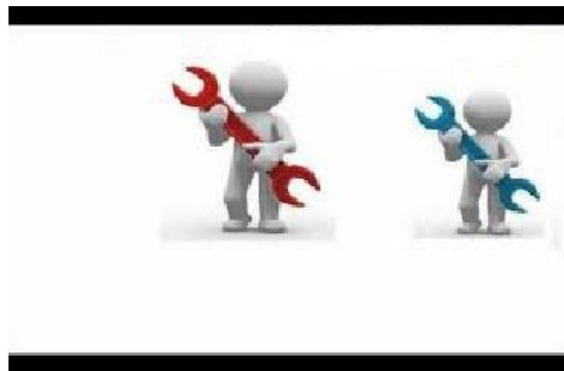
Färdolycksfall utan frånvaro 4st

Riskobservationer 64st

Vi har några SKO-ombud som slutar, er vill jag tacka för era insatser under åren ni varit aktiva och hoppas att ni fortsätter att stötta nya SKO i deras roll.

Till sist vill jag passa på att önska alla en riktigt ***trevlig och fridfull jul***

HO HO från Pär Edqvist HSO Underhåll



## FLER BILDER FRÅN MEDLEMSUTBILDNINGEN . . .





## RIM OCH RESON ?

I förra Kvartingen flaggades lite för att det tydligen har blivit praxis här på Gruvön att se till att ingen av våra vikarier skulle råka hamna i någon sorts återanställningsrätt enligt LAS. Det är ju troligen inte bara här som man gör på detta vis, såklart. I samtal med en bekant till en bekant till en bekant så hörde jag berättas om hur snacket går på YH-utbildningen numera. YH-utbildning, det är där framtidens pappersbruksarbetare utbildas och man har förstått att det är meriterande vid anställning, det är bara att titta på någon av de lediga-jobb-annonser som dyker upp då och då. Men de studerande känner av den här inställningen, 11 månader men inte mer, så dom lär väl bli resande i vikariat, kan man tro. Det finns i alla fall ett talesätt bland dem numera – ”H\*ra för St\*ra”. Här har kreativa rimmare varit i farten, vad blir nästa? ”Hårda bud hos Bille-rud”? ”Snylte i Hylte”? ”En stund på Iggesund”? ”Hej å mors från Fors”?

CS

## BUSSRESA GRUMS-KARLSTAD

Alltihop började med en väntan i rejält regnväder vid busshållplatsen på hemmaplan. En av de väntande talar (!) till övriga blötdjur på platsen, bara det i sig gör ju att man som svensk funderar lite, är människan full eller vad? Snacka med okänt folk kl. 7 på morgonen! Efter att ha satt mig på plats på bussen, bakom ovan nämnda person, påbörjas en äventyrlig resa. Hans telefon (senaste modell, inget skräp här, inte) ringer ganska per omgående och han pratar högt och tydligt med den som ringer om sina besvär med att komma in på beroendecenter, läkarna är stolpskott som inget fattar. Jaha ja, det var väl det jag trodde. Samtalet avslutas och det ringer igen, på direkten. Det är till att vara populär! Den som ringer nu har tydligen synpunkter på ej betalda hyror och man märker att det blir lite aggressivt av och till. Efter en stunds lugn så stiger en bekant på i Vålberg och nu blir det ännu överkligare alltihop. Han som steg på är på väg till ett jobb, men har visst haft besök av den andre med sällskap under helgen. Han berättar att damsällskapet hade spytt ner hans matta, så den fick han slänga. Men, sa nr 1 – det var ju ingen mat hon spydde upp, det var ju bara vätska! Urk! Sen drar en helt bisarr diskussion igång om hur man ska bete sig om man vill dricka trots att man går på Antabus. Man ska tydligen börja med ren sprit, och går det då bra, dvs. om man inte spyr, så är det grönt sen. Men om det inte går bra då får man också tidernas hjärtklappning, tur man har en stark pump, säger nr.1. Kanske du skulle satsa på att bli elitidrottare då, tänker jag i mitt stilla sinne. Ja, nr.1 fortsätter berätta att han går på nån sorts treveckors avvänjning och att han igår bara rökte DHC (eller sa han DKW?) och idag skulle han ta grejor (?) så pass tidigt så att det inte gav utslag på test som ska göras i eftermiddag. Kramp kan man få också tydligen, men det är bara att tala med läkaren så skriver han ut kramplösande, så det så. Ja, en massa namn på läkemedel och biverkningar och olika tricks fladdrar förbi. Tänk, att man till varje pris ska försöka ta sig förbi behandlingarna och fuska i sig alkohol/droger, men inte nog med detta, man ska även in på behandlings-



hem och ha allt ordnat, för att sen börja om igen. Ja, nr 2. var ju tacksam för att han hade ett jobb, men där var det minsann inte stressigt på något vis, ”vi gör inte ett dugg”. Arbetsförmedlingen hade anvisat jobbet och han jobbade ihop med en som ”gått i väggen” tidigare, så nu visste man hur det skulle tas lugnt. Och han lockades ju i alla fall inte till att dricka under arbetstiden (när han knappt gjorde nåt). Fullt betalt var det också, inga problem med det, inte. Nr. 2 gick av och nr. 1 blev återigen aggressiv och svor efter chauffören när han var tvungen att ta det lite försiktigt vid teatern i Karlstad. Men nu var vi ju nästan framme och nästa kick hägrade antagligen, så det lugnade sig.

Sen höll busschauffören på att glömma stanna och släppa av mig m.fl. vid centralen, lite brådis var det till tåget, så jag blev lite grinig, jag också.

CS



---

# I h vve på en gammel g bbe...

---

Så var det dags igen för lite g bbgrinige synpunkter på jobbet, livet och andra knepigheter i vår herres hage. Då man sitter så här och filosoferar så dyker det upp ett och annat som en kan fundere på. Den här gången  r det språket som  r på tapeten igen...

---



Jag har ju tidigare tagit upp detta med att saker och ting låg i "pipeline" h r på Gruvön.  tminstone under en viss period. Nu tycks detta ord förlorat i popularitet och blivit förpassat till "ordens soph g". Det finns inte en käft h r på Gruvön som har något liggande i pipeline längre.

Nu är det andra tokigheter som dominerar. Ett sådant  r Q. Vet du inte vad Q  r? Då är det dags att dra något gammalt över er. Jag är så pass gammal att jag minns – tro det eller ej – då vi använde ordet kvartal. Man sa första kvartalet och andra kvartalet och så vidare. Idag är ordet kvartal förpassat till soptippen, det också. Nu ska vi säga "Q" istället. Snart  r det ingen som minns vad "första kvartalet" betyder eftersom alla säger Q1. I framtiden kan det uppstå ganska lustiga situationer då två personer pratar om när och hur man träffade sin fru:

"Var det under Q1 i  r som du träffade din nuvarande tjej" –  
"Nejd , det var under Q4 ifjol som vi s gs f r första gången, men relationen har utvecklats mer och mer under Q1 och Q2 i  r".

Detta med Q  r ekonomspr k och börjar komma in mer och mer i svenskan. För min del tycker jag att det  r tråkigt att vi överger vårt eget språk och istället börjar plocka in mer och mer engelska ord. Vi har ju bra svenska ord – varför inte säga kvartal? Så har vi sagt så länge jag minns – och det  r f rbasket länge ska du veta.



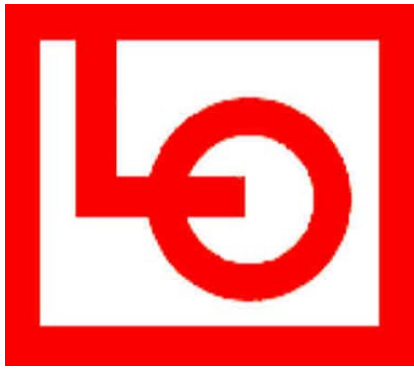
Efter att ha filosoferat lite till så har jag kanske kommit på varför vi använder ordet Q. Det kanske beror på att det  r så sällan vi f r tillfälle att dräpa till med ett Q i vårt språkbruk?  r det av solidaritet med bokstaven Q som vi kör med Q1, Q2, Q3 och Q4? Som facklig företrädare så kanske man av solidaritetssk l skulle börja använda Q mer? Som ni m rker så är det mycket som snurrar runt "i h vve på en gammel g bbe".



Som avslutning f r jag passa på att önska alla

***God Jul och  
Gott Nytt  r!***

Cec



LO-facken i Grums har haft höstmöte den 24 oktober. Där antogs styrelsens förslag till verksamhetsplan för 2013 och man fastställde också en budget för nästkommande år.



Den verksamhet som planeras 2013 är:

#### Fackligt/politiskt

Första maj

Arbetsplats- och politikerbesök

Samarbete med övriga organisationer

Lokala aktiviteter inför valet 2014

#### Ungdomsfrågor/skolinformation

Facket på sommarjobbet

Temadag i samarbete med SSU

Samarbete med Går'n

Samarbete vid övriga ungdomsaktiviteter

Stödja nattvandringar

LAN-kväll

#### Jobben/kollektivavtal

Aktiviteter på kollektivavtalsdagen

Värna kollektivavtalets värde

#### Information/opinion

Presentation av LO Grums vid olika aktiviteter

Löpande information under året

Insändare

#### Traditionella verksamheter

Äggpromenaden

Grillfesten

Skytsöndag med barnlotteri

CS

## LO:s barnlotteri 2012



## Sista mötet för i år med Pappers S.

Den 26 november hade vi vårt sista medlemsmöte för i år med Pappers Socialdemokratiska Förening. Som vanligt på våra årsavslutningar hade vi bjudit in gäster från LO Grums och från S-föreningen Röd Höst. Vi hade också besök av riksdagsledamoten Lars "Mejern" Larsson. Som traditionen bjuder på vårt sista möte för året så var det lite politik men också lite lek med mer eller mindre galna upptåg.



Vi behandlade en motion från styrelsen som handlade om skogsindustrin i Sverige. Denna antogs av mötet och skickas nu vidare till arbetarekommunens möte den 11 december. Motionen är ställd till SAP:s partikongress nästa år.

Sedan var det "Mejerns" tur att berätta om sitt arbete i riksdagen där han jobbar med trafik- och kommunikationsfrågor. Han har varit riksdagsman sedan valet 2006 och kommer från den fackliga sidan av arbetarrörelsen. "Mejern" har varit aktiv i LO-förbundet Byggnads.

En intressant sak är att han pryar när han är ledig från riksdagsarbetet. Då är han ute i "verkligheten" och jobbar inom sjukvård, sophantering, jordbruk och annan smått och gott. Ett sätt att hålla sig ajour med vad som händer utanför riksdagshuset.

Det blev också en diskussion om partiets inställning då det gäller vinster och vinstuttag ur välfärden. Skall skolor och vård drivas av privata intressen där man tar ut stora privata vinster till aktieägare, detta ur verksamheter som vi finansierar med skattemedel? Det finns trots allt ett starkt lokalt motstånd mot detta.

Kvällen avslutades med en alldeles speciell form av tipspromenad. Efter flera "galna och småtokiga" aktiviteter visade det sig att Arne Johansson stod som vinnare. Han lyckades med konststycket att pricka in begrepp som sötast, längst, snålast, stor i käften och mycket annat. Med ålderns rätt lotsade han sig igenom frågelabyrinten och kom ut som en vinnare.



Här tävlar man i vem som är störst i käften . . .



. . . och här vem som är sötast . . . .

# Jul, jul, strålande jul

Det är inte hela världen som firar med Kalle Anka och Aladdinask. Runtom världen finns massvis med annorlunda jultraditioner och här kommer ett urval:

Vad sägs till exempel om att alla åker rullskridskor till morgonmässan eller att dekorera julgranen med spindelnät?



## Caracas

I Venezuelas huvudstad Caracas stänger man vägarna och människor tar rullskridskorna till morgongudstjänsten varje dag mellan 16 och 24 december. Vissa barn knyter ett snöre runt stortånen och hänger ut snöret genom fönstret, så att rullskridskoåkare på väg till gudstjänsten kan rycka i snöret.

## Ungern

I Ungern börjar julen tidigt. På kvällen den 6 december gör barnen rent sina skor och ställer dem utomhus i närheten av ett fönster. På morgonen när de vaknar ligger godis eller små leksaker i röda påsar i skorna. Den 24 december åker barnen och hälsar på släktingar, och under tiden levereras änglar och "lilla Jesus" julgran och klappar hem till dem.

## Italien

I Italien använder man inte julgranar, utan man har i stället träpyramider som man dekorerar med frukter.

## Polen

I Polen är det viktigt att se till att ett jämt antal människor placerade kring julbordet, annars kommer enligt myten någon dö under nästa år.

## Portugal

I Portugal dukar man för en extra person vid bordet, för att de dödas själar ska få plats. Detta ska ge tur under det följande året.

## Ukraina

I Ukraina dekorerar man trädet med konstgjorda spindlar och nät, och de tror att om ett riktigt nät hänger i träden på julafton är det ett lyckotecken.

## Lettland

I Lettland drar man ut på julen, då tomten kommer med presenter under varje dag mellan den 12 och 24 december.

## Australien

I Australien hamnar julen mitt i sommaren, vilket innebär grillfester och julfest på stranden. Juldekorationerna däremot, består ändå av snöklädda scener och julgranar.

**Nästa nummer av "Kvartingen" kommer ut i mars-april 2013. Har Du material som du vill bidra med i tidningen så kan Du välkommen med det till Röda Baracken senast den 15 mars**