

Monteringsutredningen - upploppet kvar

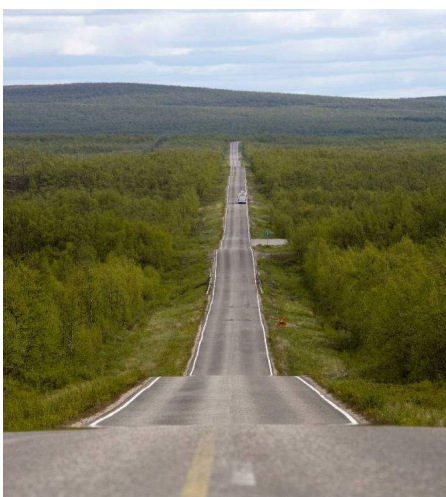
Utredningen om monterings framtid är i ett slutskede. Själva utredningsuppdraget är klart. Nu följer en tid med analys av resultatet från de fyra stora utredningar som genomförts samtidigt inom europasystemet för Volvo och Renault. Beslut ska fattas i början av oktober. Mycket står på spel.

Bra lokalt arbete

Den lokala utredningsgruppen har gjort ett gediget arbete som avsevärt förbättrat Umeås position. Utredningen visar på potentialer att uppnå kostnadsbesparingar i hyttmonteringen utan alltför stora investeringar. Att verksamheten är stabil med hög kvalitet och få störningar är ett känt faktum. Dessutom är en flytt av monteringen förknippad med stora omställningar och kostnader i Göteborg. IF Metallklubben är övertygad om att monteringen på alla sätt håller måttet.

Politisk fråga för Norrland

Transportstöd finns för att kunna bedriva tillverkningsindustri i Norrland på jämförbara villkor med södra Sverige.



Det täcker inte allt, men förbättrar förutsättningarna. Den borgerliga regeringen har ändrat reglerna vilket inneburit en halvering av transportstödet för Volvo. Metallklubben har begärt att få träffa näringsminister Annie Lööf för att bl.a. diskutera vad regeringen tänker göra om Volvo flyttar monteringen med argumentet att det var fraktkostnaderna som avgjorde? *Att inte agera ser vi som en signal till ytterligare avindustrialisering av Norrland.*

Volvos ansvar

Volvo är ett globalt företag, men också väldigt betydande för svensk industri och dess utveckling. Då är det viktigt att Volvo har goda relationer med kommuner och stat. Umeå kommun har haft ett gott öga till Volvo på många sätt som varit fördelaktigt för båda parter. Volvo beviljades också ett stort regionalt investeringsstöd av NUTEK för 8 år sedan mot löfte att behålla en komplett hyttfabrik. *Vi påminner ständigt om detta löfte och att ordet komplett innefattar montering.*

Gemensamt fackligt intresse - Umeå och Göteborg

Utredningen påverkar inte bara vår fabrik. Ett av huvudspåren i utredningen innebär att 15-20 % av Volvos



industrikapacitet inom EMEA flyttas till Belgien/Frankrike. Beroende av vilket scenario som väljs kan antingen Umeå eller Göteborg stå med en stor förlust av arbetstillfällen. Detta förenar oss i gemensamma krav på bolaget. *Av den anledningen har vi tillkallat en gemensam löntagarkonsult som ska granska kalkyler och risker.*

6 veckor av opinionsarbete

Som facklig organisation är vi skyldiga att agera när stora medlemsvärden står på spel. Förlust av arbete för hundratals medlemmar är det mest utmanande vi kan tänka oss. Opinion bedriver man före ett beslut ska fattas för att försöka påverka beslutet. När ett beslut väl är fattat kan man antingen skratta eller gråta, andas ut eller protestera. Men under de kommande veckorna handlar det om att väcka en opinion, baserat på fakta och saklighet, och sprida vår välgrundade mening att hyttmonteringen ska vara kvar i Umeå. *Vad ska hända? se nästa sida*

Det här gör vi nu:

- På fredag besöker näringsminister Annie Lööf fabriken efter inbjudan av klubben.
- Täta och nära kontakter med löntagarkonsulten.
- Träffar med Volvoledningen på olika nivåer.
- Tillverka nya knappar som alla medlemmar kan bära.
- Argumentera för vår sak i media med debattinlägg och intervjuer.
- Samordna aktiviteter med klubben i Göteborg där våra intressen sammanfaller.
- Stort öppet klubbmöte på torget (alla ska vara med!) med inbjudan till ledande politiker och beslutfattare för att lyssna på våra argument och möjlighet att kort redogöra sin syn.

Vi tar oss an upploppet, stärkta över att vi faktiskt kämpar för en väl fungerande verksamhet som alla på fabriken har anledning att vara stolta över. Frågan berör oss alla!

Arbetstider x 3

Övergången från tvåskift till treskift ställer frågor som kräver svar. Det pågår överläggningar och förhandlingar i frågorna och förhoppningsvis kan klubben lämna besked inom kort.

Mertidsbank

Mertidsbanken låg på plus när tvåskiftet övergick till treskift. På treskift finns ingen flexibilitet, alltså kan företaget inte lägga ut någon mer minustid. Vad händer då med Mertidsbanken?

Avtalet om tvåskift med flex beskriver att den kollektiva banken ska vara noll före årsskiftet. Avvikelse på individnivå p.g.a. sjukdom, föräldraledighet, m.m. ska regleras via Tidbank. Klubben menar att en övergång av stora delar av produktionsprocessen från två- till treskift inte är någon individuell avvikelse. Därför ska företaget bereda ledighet så att den kollektiva banken från tvåskiftet är

borta innan årsskiftet. Klubben har lämnat flera förslag till lösningar på detta.

Företaget har en annan syn. De vill föra över timmarna från Mertidsbanken till Tidbanken.

Förhandlingar pågår och en lösning måste till inom kort.

Raster på natt

Nu när treskiftet är i full fart har raster och pauser på natten blivit en fråga. Klubben hävdar att det ska vara ett måltidsuppehåll på 30 minuter plus en rast enligt MTM-avtalets nya regler. Företaget delar inte den synen. Även här pågår förhandlingar och en träff ska ske på fredag.

Har du haft otur i sommar



Du vet väl att du som IF metall medlem har en mycket bra fritidsolycksfallsförsäkring om uturen skulle vara framme.

Har du haft otur och behövt uppsöka sjukvården har du rätt att kunna få ersättning från försäkringen som du har genom ditt medlemskap i IF Metall.

Tveka inte ta kontakt med försäkringsinformatörerna på din avdelning.

Eller Verkstadsklubbens försäkringshandläggare

Tommy Näslund 090-70 72 18

Flexibilitet

Företaget anser att dagens arbetstidsflexibilitet är för dålig. Klubben har gläntat på förhandlingsdörren om det skulle kunna innebära att arbetstiderna på fredagar för två- och treskift förändras till ledigt em-skift. Efter en tids överläggningar har frågan övergått till en förhandlingsfas, men där parterna står långt ifrån varandra för närvarande.

Klubben har inte stänkt några dörrar, trots den tidigare uppsägningen av VAT-avtalet. Mer utförlig information från dessa förhandlingarna kommer den närmaste tiden. Givetvis genomförs ingen förändring utan en medlemsomröstning.

Lite löneavtals-komihåg!

Engångsbeloppet:

De som var föräldralediga/tjänstlediga 31 juli fick inget engångsbelopp eftersom systemet inte kunde hantera dem. Ett reducerat engångsbelopp kommer att betalas ut för dem som återgår i arbete under hösten. Hör Du till dem som inte fått, meddela klubben!



1 oktober:

OB, övertid och beredskap höjs med 4%.

ATK-insättning för dagtidare minskar med 12 minuter.

1 januari:

Löneökningar på 4,2 % införs. Lokala förhandlingar om hur potten ska fördelas kommer att inledas inom kort.