

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертационную работу
Ярышиной Валерии Николаевны
«Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике»,
представленную на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность избранной темы исследования

В соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии страны существенно меняется политика в области оплаты труда, социальной поддержки и защиты работников. Эти изменения требуют серьёзного изучения и использования отдельных фундаментальных положений, принятых в зарубежных странах с развитой экономикой. Поскольку проблемы, связанные с оплатой труда, являются одними из самых острых, поэтому необходимо провести оценку систем оплаты труда в современной экономике.

Системы оплаты труда должны строиться и трансформироваться таким образом, чтобы способствовать индивидуальной удовлетворённости работников своей деятельностью, их заинтересованности в успешном функционировании организации, повышению её конкурентоспособности на рынке труда. Вышесказанное характеризует избранную тему исследования, посвящённую инновационным трансформациям оплаты труда в современной экономике, как актуальную и практически значимую.

Логика и структура диссертационной работы корреспондируют с поставленными автором целью и задачами. Работа состоит из введения, трёх глав и заключения в виде выводов и предложений. Диссертация изложена на 180 страницах основного машинописного текста, содержит 27 таблиц, 23 рисунка, 21 формулу и 6 приложений, список литературы насчитывает 207 наименований источников.

Структура работы позволила наиболее логично исследовать теоретический материал, методологические и методические проблемы, решить прикладные задачи, связанные с инновационными трансформациями оплаты труда в современной экономике.

В диссертации изложены теоретические основы оплаты труда работников (рассмотрены понятия «заработная плата», «оплата труда», «вознаграждение», классифицированы инновационные системы оплаты труда, отражена законодательно-нормативная база регулирования оплаты труда работников), обоснована необходимость и предложен способ инновационных трансформаций оплаты труда в современной экономике (определены факторы трансформации оплаты труда, проведён экономико-статистический анализ оплаты труда в динамичной экономической среде, предложена методика построения модели оплаты труда с использованием инновационных систем), разработана и апробирована в организации инновационная модель оплаты труда на основе применения комплексного подхода, оценены результаты её внедрения.

Степень обоснованности выводов и рекомендаций подтверждается тем, что В.Н. Ярышина опирается в исследовании на представительный круг трудов отечественных и зарубежных исследователей. Используются международные и российские законодательные и иные нормативно-правовые акты и документы всех уровней власти, монографии, публикации в периодических изданиях, материалы международных и региональных научно-практических конференций.

Эмпирическую базу исследования составили данные Федеральной службы государственной статистики РФ, в т.ч. по Воронежской области, внутрифирменная документация ОАО «Корпорация НПО «РИФ» г. Воронеж, а также результаты социологических опросов.

В процессе исследования были использованы общенаучные методы познания, а также методы экономико-статистического, системного, факторного, корреляционного анализа, экспертных оценок, результаты социологических опросов, табличная и графическая интерпретация эмпирико-фактологической информации.

Выводы и рекомендации основываются на репрезентативных данных, что аргументирует правомерность их использования.

Научная новизна результатов диссертационного исследования представлена, прежде всего, следующим.

1. Дано определение инновационной системы оплаты труда; предложена авторская классификация систем оплаты труда с позиции инновационной составляющей на основе признаков способа начисления, вклада работников в конечные результаты деятельности организации, ценности сотрудников и их должностей для организации, которая позволяет комплексно анализировать взаимосвязь между оценкой эффективности работы организации и трудовым вкладом работников (с. 31-44).

2. Выявлены и классифицированы внешние и внутренние факторы функционирования организации, в т.ч. связанные с жизненным циклом организации и выделенными автором стадиями реорганизации и кризисного состояния. Они различаются возможностями управленческого воздействия на формирование оплаты труда и влияют на её трансформации в современной экономике (с. 64-79).

3. Дополнен перечень и дана содержательная характеристика принципов разработки инновационных систем оплаты труда работников (конкурентоспособность, меритократичность, согласование интересов работников и работодателей, индивидуальный подход) (с. 95-98).

4. На основе выявленных тенденций развития российского рынка труда разработан способ инновационных трансформаций оплаты труда. Он предполагает комбинирование грейдов, ключевых показателей эффективности, модели компетенций и системы кайдзен, учитывает специфику и вид деятельности организации и является основой при создании реальной системы оплаты труда. В рамках данного способа предложен алгоритм построения модели оплаты труда работников с применением инновационных систем, основанный на экономико-математических методах (с. 98-119).

5. Апробирована на предприятиях ОАО «Корпорация НПО «РИФ» г. Воронежа инновационная модель оплаты труда, основанная на применении разработанного способа инновационных трансформаций оплаты труда (с. 141-165).

В.Н. Ярышиной рекомендуется создавать группы (классы) работников на основе достижения ими определённых ключевых показателей эффектив-

ности, обладания различными компетенциями. В диссертации использован математический аппарат нечёткого лингвистического оценивания для решения задачи распределения переменной части оплаты труда работников в рамках соответствующих групп. Это можно отнести к бесспорным достоинствам диссертационной работы (с. 150-164).

Ценность выполненной соискателем работы для науки и практики

Теоретическая значимость исследования диссертанта заключается в развитии взглядов на формирование и трансформации систем оплаты труда в динамично развивающейся экономической среде. Практическую значимость исследования определяет оригинальная авторская методика построения инновационной модели оплаты труда. Особо нужно выделить сочетание четырёх разных систем, из которых взяты элементы, наиболее подходящие для российских предприятий в современных экономических условиях.

Рекомендации и предложения диссертанта апробированы на промышленных предприятиях ОАО «Корпорация НПО «РИФ» (г. Воронеж). Они могут быть использованы в других крупных и средних организациях для оплаты труда различных категорий работников.

При отмеченных выше положительных чертах диссертация не свободна от **недочетов**.

1. Неясно, по какому критерию осуществлялся выбор факторов трансформации оплаты труда, использованных в проведенном исследовании (рис. 2.1, с. 65 диссертации).

2. В алгоритме построения модели оплаты труда отсутствует роль работников в её организации. Ранее в работе говорилось, что необходимо учитывать мнение работников, но при построении модели не было предусмотрено изучение их отношения к предполагаемым изменениям, их предложений по трансформации оплаты труда. Наёмным работникам отведена роль статистов, которых «проинформируют» лишь на последнем этапе перед внедрением (с. 100 диссертации).

3. Из правил лингвистической оценки работников трудно понять, чем один уровень отличается от другого. Данные правила лучше было бы пред-

ставить в виде матрицы критериев оценки. Это позволит увидеть не только отличия одного уровня от другого, а также облегчит и упростит процедуру лингвистической оценки работников (с. 156-157).

Эти замечания нисколько не снижают ценность работы и достижения автора. В целом диссертационная работа В.Н. Ярышиной оставляет положительное впечатление.

Заключение

Результаты исследования отражены в 16 опубликованных В.Н. Ярышиной работах общим объёмом 5,8 п.л., в т.ч. 4 работы в изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Содержание автореферата соответствует основным положениям диссертации.

Сумма всех рассмотренных выше качеств позволяет прийти к заключению, что диссертация соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и требованиям п. 9 Положения о присуждении учёных степеней, а её автор – Ярышина Валерия Николаевна – заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата экономических наук.

Доцент кафедры экономики предприятия и труда
Воронежского государственного
аграрного университета
кандидат экономических наук, доцент



Югов Е.А.

«20» февраля 2015 г.



Югов Евгений Александрович
ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный аграрный университет
имени императора Петра I»
394087, г. Воронеж, ул. Мичурина, д. 1, каб. 135
Телефон / факс: 8(473) 253-78-35, 253-80-92, 253-86-51
E-mail: eugene_68@mail.ru

