



**UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA
CONSEJO UNIVERSITARIO
Ciudad Universitaria de Caracas**

**INFORME DEL CONSEJO UNIVERSITARIO
EN SU SESIÓN ORDINARIA DEL 06 DE JUNIO DE 2012**

El Consejo Universitario analizó la situación derivada de los hechos de violencia y agresiones al patrimonio y personas, a los cuales ha sido objeto la UCV durante las últimas semanas. El Cuerpo conoció el contenido de los dos documentos que fueron presentados por las Autoridades Universitarias y por los Decanos, en los cuales se condena categóricamente la violencia y se exige determinar las responsabilidades a que hubiere lugar y tomar las medidas necesarias. En tal sentido, por decisión de la mayoría de los miembros del máximo organismo de cogobierno de la UCV se aprobó abrir la averiguación de los hechos y aplicar las medidas sancionatorias que corresponda.

De igual modo, se acordó solicitar a los supervisores del personal en cada dependencia de la Universidad que exija el cumplimiento de la jornada completa de trabajo al personal profesional, administrativo y obrero, llevar el control y remitir a Recursos Humanos para la aplicación de las medidas que corresponda en caso de faltas injustificadas.

**DECLARACIÓN DE LAS AUTORIDADES RECTORALES DE LA UNIVERSIDAD
CENTRAL DE VENEZUELA FRENTE A LOS NUEVOS HECHOS DE
VIOLENCIA OCURRIDOS HOY 6 DE JUNIO DE 2012**

Las autoridades rectorales de la Universidad Central de Venezuela se dirigen a la comunidad ucevista y a la opinión pública en general, para rechazar de manera categórica los nuevos hechos vandálicos, ocurridos durante el día de hoy en la ciudad universitaria, protagonizados por un reducido grupo de trabajadores que reiteradamente en los últimos días han utilizado la violencia como única forma de expresión.

Como autoridades y como universitarios estamos unidos e irreductibles en nuestra posición de defensa de la institucionalidad ucevista y de los principios que la rigen, por lo que estamos decididos a tomar las medidas correspondientes contra quienes destruyen los bienes de la Universidad y someten a los trabajadores, profesores y estudiantes, a una situación de peligro y permanente zozobra.

Hemos iniciado un proceso de concertación de esfuerzos con la Asociación de Profesores de la UCV, la Federación de Centros Universitarios, los organismos de cogobierno de Facultades y Escuelas, para constituir un frente de defensa de la autonomía y la democracia universitaria, que recupere la paz y preserve las condiciones para que las actividades académicas se desarrollen normalmente y los servicios de atención al público estén, como siempre, a la disposición de quienes los necesiten.

Asumimos las responsabilidades que la Ley nos atribuye para actuar con firmeza en la ejecución de las medidas disciplinarias, civiles y penales correspondientes, todo ello para

garantizar el derecho que tiene la comunidad ucevista a estudiar, trabajar, investigar y desarrollar actividades académicas diversas, en paz y con el respeto que todos nos merecemos.

Estamos conscientes de la existencia de una política contra todas las Universidades Autónomas, que se evidencia en las sostenidas agresiones sufridas por cada una de ellas. Al cerco presupuestario y judicial al cual hemos estado sometidas, se suman las constantes agresiones al patrimonio y a la tranquilidad de quienes hacen vida en la Universidad.

El rechazo de la sociedad a estas acciones es claro y las autoridades no descansaremos hasta devolver a nuestras casas de estudios el clima de tranquilidad y respeto. Mantendremos nuestra disposición al diálogo propio de los espacios académicos, pero seremos firmes para tomar las decisiones que sean necesarias contra quienes sean contrarios a este proceder. No cederemos bajo ninguna circunstancia ante quienes adoptan la violencia como medio de expresión política.

Cecilia García Arocha
Rectora

Nicolás Bianco Colmenares
Vicerrector Académico

Bernardo Méndez Acosta
Vicerrector Administrativo

Amalio Belmonte Guzmán
Secretario

ACUERDO DEL NÚCLEO DE DECANOS DE LA UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA

El Núcleo de Decanos de las Facultades de la Universidad Central de Venezuela, reunido en sesión de fecha 05-06-2012, en atención a la gravedad de los ataques más recientes protagonizados en contra de los miembros de la comunidad universitaria y de los bienes e instalaciones de la Ciudad Universitaria de Caracas, Patrimonio Cultural de la Humanidad, por un grupo violento de personas en el marco de acciones de protesta convocadas por las directivas de los sindicatos SUTRA y SINATRA, se pronuncia en los siguientes términos:

Considerando

1°. Que el día martes 29 de mayo, este grupo de obreros y empleados cerraron completamente el acceso a la Ciudad Universitaria valiéndose para ello de autobuses y otros vehículos de propiedad de la Universidad, sustraídos abusivamente y con violencia a los choferes de la Dirección de Transporte, suspendiendo el servicio a la comunidad estudiantil, ocasionando cuantiosos daños a los vehículos y afectando seriamente a los usuarios del Hospital Universitario de Caracas.

2°. Que el día miércoles 30 de mayo pasado el Consejo Universitario, reunido en sesión ordinaria en las instalaciones del Consejo de Postgrado de la Universidad Central de Venezuela ubicadas en el C.C. Los Chaguaramos, fue víctima de un secuestro violento, con grave riesgo para la vida de sus integrantes y cuantiosos daños materiales a las instalaciones, por parte de este grupo de obreros y empleados universitarios, que sólo cesaron en su acoso vandálico por la intervención de los cuerpos policiales.

3°. Que el día martes 5 de los corrientes este grupo de obreros y empleados universitarios tomaron a la fuerza la Ciudad Universitaria de Caracas impidiendo el acceso vehicular a la misma, cerrando con cadenas las áreas de estacionamiento y quemando basura, cauchos y las propias garitas plásticas que resguardan a los vigilantes, causando pánico y conmoción entre los miembros de la comunidad universitaria y obstaculizando el normal desarrollo de las actividades docentes y de investigación, administrativas y de extensión.

4°. Que estas acciones violentas y específicas han sido apuntaladas por el cierre continuo, premeditado y sistemático de los accesos a la Ciudad Universitaria, con grave perjuicio a los integrantes de la comunidad y a los usuarios que a diario demandan sus servicios.

5°. Que la continuidad, planificación y violencia de estas acciones, supuestamente justificadas debido al presunto incumplimiento de reivindicaciones laborales, no sólo pone en grave riesgo a integrantes y usuarios de la Universidad sino que parece formar parte de una estrategia destinada a agotar su capacidad de diálogo, desprestigiar su imagen pública y vulnerar los principios de la autonomía y su condición de Institución del Estado consagrada a la educación, al desarrollo del conocimiento y a los valores éticos y ciudadanos, elementos esenciales de la vida democrática.

6°. Que las Directivas de SUTRA y SINATRA no han dado muestras fehacientes de repudio de tales acciones violentas y vandálicas ni han condenado explícitamente la violencia y la práctica de la fuerza bruta como método de dirimir desavenencias y como forma de imponerse a la voluntad a los demás.

Acuerda

1°. Repudiar y condenar categóricamente las acciones violentas y vandálicas perpetradas por este grupo de obreros y empleados universitarios en contra de la Universidad, sus integrantes y sus bienes patrimoniales.

2°. Solicitar al Consejo Universitario interponer la respectiva denuncia ante la Fiscalía General de la República a objeto de que ésta ordene la apertura del proceso de investigación correspondiente a los fines de determinar las responsabilidades a que hubiere lugar.

3°. Invitar a los organismos gremiales que agrupan a empleados y obreros a retomar la senda del reclamo justo y civilizado, de la protesta pacífica y respetuosa, a emprender el camino del diálogo constructivo y de la negociación inteligente como elementos indispensables para construir el escenario idóneo en busca de respuestas satisfactorias a sus reivindicaciones laborales o de otra índole. El Consejo Universitario está abierto a atender y abordar, como siempre lo ha hecho, los planteamientos y reclamos de los diversos sectores de la comunidad universitaria, mas siempre en concordancia con la norma de acción fielmente sostenida desde hace más de seis lustros: no es posible dialogar, debatir y buscar soluciones en un escenario contaminado por la fuerza bruta, la violencia y la coacción.

4°. Exhortar a todos los integrantes de la comunidad universitaria a reflexionar, debatir y pronunciarse claramente ante las consecuencias de estos hechos de agresión que lesionan sistemáticamente la integridad y condición humana de estudiantes, profesores, empleados y obreros, alteran el normal desenvolvimiento de las actividades de docencia,

investigación, extensión y de gestión académico-administrativa, así como los distintos servicios que presta la UCV a la comunidad en general.

5°. Demandar ante el Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria y los otros organismos competentes del Poder Público celeridad en la tramitación y entrega a la Universidad de los recursos financieros correspondientes a las insuficiencias presupuestarias del año 2012 contempladas en la aprobación de los créditos adicionales pautados, tan necesaria para dar respuesta oportuna a los reclamos de los docentes, estudiantes y trabajadores universitarios.

Dado, firmado y sellado en la Ciudad Universitaria de Caracas, a los cinco (5) días del mes de junio de dos mil doce.

Los Decanos

DERECHOS DE PALABRAS

- El CU aprobó un derecho de palabras a la FCU, ejercido por su Presidente Juan Carlos Requesen, para informar que la mayoría de los Centros de Estudiantes respaldan que la UCV realice su propia discusión, sin factores externos condicionantes y con prescindencia de intereses ajenos a lo académico, la discusión de las bases que servirían a la elaboración de un Reglamento Electoral que represente la opinión consensuada de la comunidad académica ucevista. Para lo cual proponen realizar un referendo con apoyo de la Comisión Electoral de la UCV. El punto será incluido, para su discusión, en la agenda de la próxima sesión del CU.
- Igualmente, la Directiva de la APUCV ejerció su derecho de palabra solicitado, mediante el profesor Héctor Moreno, quien informó sobre la mejora de los servicios de atención al profesorado con la inauguración de la Unidad de Atención Inmediata que cuenta con personal médico, de enfermería y equipos, para atender emergencias y de este modo responder a las demandas que se evidencian en Samoi. Asimismo, informó sobre el Servicio de Ambulancia para traslados de emergencias médicas y atención médica prehospitalaria domiciliaria a nivel local y nacional durante las 24 horas del día y todo el año. Este servicio será prestado por MetroMED y los interesados en inscribirse con un costo de 15 Bs. por persona. Se contará con un servicio opcional de aeroambulancia a precio corporativo previa coordinación con la empresa.

INFORME DELA Rectora

1. *El jueves 31 de mayo de 2012, se celebró sesión ordinaria del Consejo Nacional de Universidades, en la sede de la Universidad Nacional Experimental Politécnica de la Fuerza Armada. La Rectora asistió a la reunión donde se trataron diferentes puntos, dentro de los cuales se destacan:*

Informe de la Ministra Presidente del CNU

Informe sobre la Consulta Nacional de las Líneas Generales del Plan nacional de Deporte

CNU Virtual

Informes de los diferentes Vice Ministros

Modificaciones Presupuestarias Ordinarias
Informe Consultor Jurídico CNU
Informe de la AVERU
Informe de la ARBOL
Informe de la OPSU
Aspectos Académicos Administrativos de la Secretaría Permanente
Informe de Acreditaciones de Programas de Postgrado

La Rectora Cecilia García Arocha informó que en esa sesión ordinaria del Consejo Nacional de Universidades se acordó constituir dos Comisiones integradas cada una por tres miembros del CNU y tres miembros del MPPEU, que se encargarán de analizar la situación de las Universidades con respecto a la LOT, especialmente los temas de la terciarización para lo cual hay un plazo de hasta tres años y los horarios que deben ser ajustados en un año.

2. En reunión sostenida con la Ministra Yadira Córdova, la Rectora reiteró las dificultades presupuestarias de la UCV. Una vez argumentada la situación, se acordó que el MPPEU otorgaría un auxilio financiero con el fin de resolver las insuficiencias presupuestarias correspondientes al Bono de Alimentación, Salud y familia, beneficios fundamentales para los trabajadores de la Universidad. Esta gestión permitió que los recursos aprobados por la cantidad de Bs. 32.400.000 fueron recibidos durante día de hoy. Este monto cubrirá el costo de los beneficios mencionados para los meses de mayo y junio. Agregó la profesora García Arocha que, haciendo ajustes y con otros auxilios, podemos cubrir hasta septiembre. La rectora destacó el contraste de los resultados de las diligencias mencionadas y los hechos de violencia, sufridos por la UCV, en nombre de esas mismas reivindicaciones. En este sentido, los miembros del CU coincidieron en cuanto a denunciar la irracionalidad de ese procede, tal como se expresó posteriormente en el punto número 1 de la Agenda.
3. El pasado viernes 1º de junio la Sala Constitucional de TSJ otorgó la audiencia solicitada por AVERU a la cual asistieron las profesoras Rita Añez y Cecilia García Arocha acompañadas de los asesores jurídicos de cada Universidad. Por la UCV asistió el profesor Manuel Rachadell y Dr. Aníbal Perales. En la audiencia la Presidenta del Tribunal Supremo de Justicia, Dra. Luisa Estela Morales, expresó interés por conocer la opinión de los relacionados directamente con la materia reglamentaria y Electoral a fin de tomar las decisiones definitivas para todas las universidades que tienen suspendidos sus procesos electorales por la sala Electoral. Las Rectoras, por su parte, manifestaron la disposición de las Universidades Nacionales para continuar las discusiones y análisis de la normativa que rige a estas instituciones y propiciar, con la participación de las respectivas comunidades académicas, los cambios a que hubiere lugar, siempre en el marco en el marco del Artículo 109 de la Constitución Nacional y bajo el principio de la Autonomía y la Democracia Universitaria. Asimismo, se examinó lo relativo a la sentencia del 31 de mayo pasado del TSJ en la cual se ordena la celebración de una audiencia pública a la UCV para la cual la Magistrada estimará la pertinencia de invitar a las demás Universidades Autónomas.
4. El domingo 03-06-12, se realizó la Evaluación Diagnóstica por Área de Conocimiento correspondiente a Ciencias de la Salud: Medicina, Odontología y Farmacia, con una concurrencia de 11 Mil estudiantes. También se realizó la presentación de los estudiantes del Proyecto Samuel Robinson, donde participaron 3.300 estudiantes. Se reconoce la efectiva labor realizada por los equipos decanales, las diferentes

Comisiones de Admisión de las Facultades, así como a los estudiantes, profesores y personal de apoyo. Igualmente el reconocimiento de la Institución a la Coordinación del Rectorado y Direcciones de Seguridad y Mantenimiento.

5. El lunes 04 de junio, la Rectora convocó a su Despacho a Ex Autoridades Universitarias, a fin de tratar lo relativo a la sentencia de la Sala Constitucional y la entrevista con la Presidenta del Tribunal Supremo de Justicia, Dra. Luisa Estela Morales. A esta reunión asistieron los Ex Rectores Luis Fuenmayor Toro, Carlos Moros Ghersi y Giuseppe Giannetto, los Ex Vicerrectores Académicos Eleazar Narváez, Ernesto González y Roberto Ruíz y los Ex Secretarios Alexis Ramos, Ocarina Castillo y Alíx García, así como la Representante de Fapuv Profa. Keta Stephany.
6. En reunión de la Rectora con los Decanos el 04 de junio, se acordó convocar para el lunes 11 de junio en la sede de la APUCV a los directores de la APUCV, a las Ex-Autoridades Rectorales, al Presidente de la FCU, Representantes Estudiantiles ante el CU y Representantes Profesionales APUFAT, junto a los 11 Decanos y las 4 Autoridades, a fin de analizar las sentencias del TSJ. Para el mismo día se acordó reunión de Autoridades y Decanos con la Directiva completa de Sutra y de Sinatra para conocer las demandas no satisfechas y las acciones que han realizado y prevén realizar para lograr sus propósitos. Esta iniciativa tiene el consenso del equipo rectoral de la UCV
7. La Dirección de Deportes presentó informe de las actividades realizadas durante los meses de abril y mayo de 2012.

INFORME DEL VICERRECTORADO ACADÉMICO

- 1.- Informa la Prof. Antonietta Alario, Gerente de Información, Conocimiento y Talento del Vicerrectorado Académico, sobre la visita realizada el 25-5-12 al Núcleo Región Centro Occidental de Barquisimeto, acompañada por el Lic. Ángel Moros, Gerente de la Biblioteca Central, por la Asesora Jurídica del Vicerrectorado Académico, Abog. Julie Kacev, y por el Representante Estudiantil ante el Consejo de Facultad de Humanidades y Educación, Br. Jeiner Rodríguez. La motivación principal fue atender las carencias del Centro de información "Gustavo Adolfo Ruíz" que brinda apoyo documental a estudiantes, profesores e investigadores. pertenecientes a las cuatro facultades que funcionan en el Núcleo: Humanidades y Educación, Arquitectura, Postgrado de FaCES y Medicina.

Por lo que pudo observarse, y según lo referido por empleados, profesores y estudiantes, los problemas que presenta la Biblioteca son producto de varios factores: espacio físico inadecuado e insuficiente, mal estado de la colección, equipos desactualizados y existe una gran desmotivación y apatía por parte del personal que allí labora. Constatamos que parte de las donaciones de libros y revistas efectuados al Centro de Información se encuentra en una área inadecuada por el nivel freático del espacio y esparcida por el piso, lo que expone un valioso material para ser incorporado al patrimonio documental del Núcleo a pérdida parcial y/o total. Se verificó, además, la inexistencia de proyectos para el desarrollo de la Unidad de Servicios de Información del referido Núcleo. Tampoco se dispone de controles sobre indicadores de uso de

la colección, consumo de información y estadísticas de usuarios que sirvan para avalar políticas tendientes a organizar y desarrollar las colecciones. En relación al aspecto tecnológico, se verificó que el equipamiento disponible resulta obsoleto frente a los requerimientos de actualización para el cumplimiento de las metas en la implementación y uso del Sistema Alejandría. Igualmente, se requiere, en esta dirección, del acompañamiento formativo para el desarrollo y estímulo del personal que labora en la Biblioteca.

Junto a las profesoras Claudia Rodríguez y Martha Moreno, junto a los trabajadores y estudiantes, hicieron un recorrido por el Núcleo y observaron los trabajos ejecutados hasta el momento para una nueva sede de la Biblioteca, la cual no se ha concluido por falta de recursos. La estructura, según parece, está terminada: bases, columnas y pisos. No se dispone de un proyecto para su completa finalización. Aunque, en relación a los trabajos relativos a la adecuación de la estructura a las necesidades de las dependencias que albergará, la profesora Rodríguez informó que se tiene previsto realizar un concurso arquitectónico de habilitación de la biblioteca entre los estudiantes de Arquitectura. Incidentalmente, por ahora, esa construcción presenta riesgos para las personas, pues se usa como área para la realización de maquetas, mesa de juegos y reuniones.

Como parte del apoyo que la Biblioteca Central puede brindarle al referido centro se acordó: a) ayudar en la esterilización y limpieza de la colección: b) donar 2 equipos de computadora pentium 4 pantalla plana LSD. Se solicitó entregar la base de datos para que el personal de informática de la Biblioteca Central la migrara al Sistema de Alejandría y se acordó que en dos semanas, aproximadamente, el personal del Opto. de Informática visitaría el Núcleo con el objeto de instalar Alejandría y capacitar al personal para su uso y mantenimiento. Del mismo modo, se les solicitó que una vez realizado el concurso entre los estudiantes y se conozca el costo del proyecto para la ejecución final de la obra, envíen el presupuesto para aportar alguna ayuda.

Cabe resaltar que como parte de la política adoptada por la Gerencia de Información y Conocimiento de apoyar y atender los diferentes centros de información que constituyen el sistema de bibliotecas de la UCV, en la visita hicieron entrega de una donación de textos: 98 títulos de un total de 117 ejemplares en las áreas de humanidades, economía y arquitectura. Por último, se hizo la recomendación, debido a los múltiples problemas que presenta el Centro y su dependencia de las Facultades de Humanidades, FACES, Arquitectura y Medicina, de aunar esfuerzos de forma conjunta y debidamente planificada con el objeto de solventar efectivamente los problemas por los que éste atraviesa.

- 2.- Con relación al estado de las tramitaciones de recursos documentales/CADIVI, informa la Prof. Alario que se ha gestionado ante la Oficina de Divisas del CDCH la nueva documentación exigida por CADIVI de los (14) proveedores, que equivalen a cincuenta y cuatro (54) colecciones de publicaciones/Accesos Web o Base de datos. De estos proveedores E- TECHNOLOGIES SOLUTIONS CORP ya fue aprobada y cancelada la deuda de 2010 Y 2011, lo que significa que se puede iniciar renovación de suscripción de las licencias de las bases de datos Pro Quest, e-BRARY y e-LIBRO. Asimismo, se aprobó y está en trámite de transferencia la cancelación de J R ADMINISTRATIVE. Sin embargo, se

recibió correo de CAD/VI notificando la suspensión de gestión de los proveedores ELSEVIER y LA TIN KNOWLEDGE CONSULTING GROUP debido a que ahora se requiere que el Contrato Proveedor-UCV, de acuerdo a la deuda certificada y facturada, esté traducido al español y apostillado, certificado o notariado por consulados venezolanos.

Estamos muy conscientes de la importancia que reviste para la comunidad universitaria el acceso a estos recursos documentales, los cuales no están funcionando adecuadamente debido a las trabas de CADIVI para la cancelación de las deudas contraídas para el año 2010 y 2011. De modo, que la situación que en este sentido enfrentamos no es imputable al Vicerrectorado Académico, ni a esta Gerencia pues se ha cumplido, religiosamente, con los trámites reglamentarios.

- 3.- Informa el Prof. Audy Salcedo, Coordinador Central del PCI, que el martes 28-05-2012 se realizó en la Sala Francisco de Miranda de nuestra universidad una jornada especial de trabajo para la construcción colectiva de una propuesta para lograr la sustentabilidad de nuestras Universidades, en el marco del PLAN NACIONAL "UNIVERSIDADES SUSTENTABLES", que adelanta el Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria. Este evento estuvo organizado por la Red de Ambiente del Programa de Cooperación Interfacultades y el MPPEU, contó con la participación de profesores y estudiantes de la USB, UPEL-IPC, UNEFA, UBV, UCAB, UPEL-IPMJMSM y la UCV a través del PCI, CENAMB, COMIR, la Coordinación de Extensión, CENABI, RETHOS, Facultad de Ingeniería, Facultad de Arquitectura y Urbanismo, FACES, COPRED, Escuela de Educación, entre otros.

Los participantes se agruparon en cuatro mesas de trabajo: Mesa 1 Bases Teóricas y Bases Legales. Mesa 2 Dimensiones e Indicadores de Sostenibilidad de Universidades. Mesa 3 Red de Universidades. Mesa 4 Manejo de Desechos Residuos Sólidos. Luego de una intensa jornada de trabajo las mesas presentaron sus conclusiones y aportes al Plan Nacional de Universidades Sustentables.

- 4.- Informan los Prof. Ruth Diaz Bello y Tulio Ramírez, Gerentes de Planificación, Desarrollo y Evaluación Curricular, y de Desarrollo Docente y Estudiantil respectivamente, sobre la realización de Expo ACADEMIA 2012 y LA III FERIA DE SERVICIO COMUNITARIO, celebradas en los espacios de la Plaza Cubierta del Rectorado durante los días 30 de mayo al 1ro de junio, 2012. Este evento, organizado por la Gerencia de Desarrollo Docente y Estudiantil, del Vicerrectorado Académico, tuvo como objetivo presentar la sinergia del trabajo en equipo y su impacto en la comprensión de las dimensiones de la acción curricular en la universidad. La exposición se organizó alrededor de lo curricular como eje integrador y se conformó considerando cuatro temáticas fundamentales de trabajo que son: a) Servicio comunitario y la formación en responsabilidad social universitaria. b) Formación para la sociedad del conocimiento. e) La interdisciplinariedad como eje académico. d) La vinculación universidad-mundo productivo.

Los PROPÓSITOS DEL EVENTO fueron:

- ✓ Difundir los logros alcanzados por la sinergia del trabajo en equipo de la Gerencia de Desarrollo Docente y Estudiantil en vinculación con todas las Gerencias del Vicerrectorado Académico.
- ✓ Promover la comprensión de la acción curricular centrada en la formación integral del estudiante y desde la sinergia entre las diferentes instancias de la universidad.
- ✓ Favorecer experiencias de aprendizaje que permitan la sensibilización en áreas vinculadas a la responsabilidad social universitaria, la sociedad del conocimiento, la visión interdisciplinar y la vinculación universidad-mundo productivo en la UCV.
- ✓ Ofrecer información al público en general y a las instituciones públicas y privadas sobre los proyectos académicos de la UCV y mostrar posibilidades para el desarrollo de proyectos conjuntos de cooperación interinstitucional.

En Expo Academia 2012 participaron activamente por las gerencias del Vicerrectorado Académico, los profesores: Inírida Rodríguez Millán, Gerencia Ejecutiva; Tulio Ramírez, Gerencia de Desarrollo Docente y Estudiantil (GDDE); Ruth Díaz Bello, Gerencia de Planificación, Desarrollo y Evaluación Curricular (GPDEC); Lorena González, Coordinación de Servicio Comunitario (CCSC); Audy Salcedo, Coordinación del Programa de Cooperación Interfacultades (PCI); Gerardo Siso, Coordinación de la Comisión de Estudios Interdisciplinarios (CEI); Carmen de Ornés, Gerencia del Sistema de Estudios a Distancia (SEDUCV); Mónica Martiz, Gerencia de Asuntos Estudiantiles (GAE); Zully Rojas, Coordinadora de la Comisión de Orientación; Aída Ortiz, Coordinadora de la Comisión de Pasantías; Rosalba Maingon, Coordinadora de la Comisión para la Integración del Estudiante con Discapacidad; Maribel Yerena, Gerencia del Sistema de Actualización Docente del Profesorado (SADPRO); Alberto Fernández, Gerencia de Postgrado; Félix Tapia, Gerencia de Investigación Científica y Humanística; Román Ibarra, Gerencia de Radio, Televisión y Multimedia; Antonieta Alario, Gerencia de Información, Conocimiento y Talento y, como invitada, la Dirección de Extensión Universitaria a cargo de Milena Sosa.

Fue notoria la participación de las COMISIONES CENTRALES vinculadas a cada una de las gerencias, destacándose de manera particular por su presencia en los stand, las Comisiones Centrales de Servicio Comunitario y de Pasantías, así como las Mesas Académicas del PCI. La participación activa de todos los que directa o indirectamente laboran en el Vicerrectorado Académico, permitió la presentación de lo que desde el Vicerrectorado Académico se realiza en pro del estudiante para lograr su permanencia en la institución y su formación con calidad a fin atender las demandas de la sociedad.

Para responder a los propósitos del evento se organizaron 9 ZONAS DE EXPOSICIÓN, identificadas cada una con un color, la temática correspondiente y las instancias participantes. En total el espacio de exposición estuvo integrado por 51 stands y 3 espacios para el desarrollo de actividades sociales y formativas como fueron los microcursos, los testimonios y el espacio para aprender a dar apoyo a las personas con discapacidad. A continuación se detalla la distribución de las dependencias por zonas y stands:

Zona O. Lo Curricular (Azul Claro): Gerencia de Planificación, Desarrollo y Evaluación Curricular, Gerencia del Sistema de Actualización Docente del Profesorado, Dirección de Extensión y Gerencia del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico.

Zona 1. Iniciación Universitaria (Rojo): Gerencia de Asuntos Estudiantiles: Comisión Central de Orientación, Comisión Central de Asesoramiento Académico y Comisión de Integración de Ucevistas con Discapacidad.

Zona 2. Formación para la Sociedad del Conocimiento (Naranja). (Manejo de TIC, de Información, Generación de Conocimiento y Gestión del Conocimiento): Gerencia del Sistema de Educación a Distancia, Gerencia de Radio Televisión y Multimedia y Gerencia de Información, Conocimiento y Talento

Zona 3. Desarrollo de Espacios para el Trabajo Interdisciplinario (Verde Grama) (Atención de necesidades globales: ambiente, género, derechos humanos, desarrollo sustentable, valores democráticos). Programa de Cooperación Interfacultades en las siguientes Mesas Académicas: Una visión de ciudad desde lo ambiental y el hábitat, Metabolismo urbano Circulante, Los lenguajes de la ciudad, La ciudad y el@ ciudadano@, La Ciudad Educadora (Responsabilidad Social Universitaria), y la Comisión de Estudios Interdisciplinarios

Zona 4. Responsabilidad Social Universitaria (Vinotinto) (Servicio Comunitario y otras actividades de responsabilidad social universitaria): Ciencia y Tecnología (Facultades de Arquitectura y Urbanismo, Ciencias, Ingeniería); Ciencias de la Salud: (Farmacia, Medicina, Odontología); Ciencias del Agro y el Mar (Agronomía, Ciencias Veterinarias); Ciencias Sociales, Educación y Humanidades (Ciencias Económicas y Sociales, Humanidades y Educación, y Ciencias Jurídicas y Políticas).

Zona 5 .Vinculación Universidad - Mundo Productivo (Azul Rey). Pasantías, Formación de Emprendedores, Experiencias de Innovación y Desarrollo: Ciencia y Tecnología (Facultades de Arquitectura y Urbanismo, Ciencias, Ingeniería); Ciencias de la Salud (Farmacia, Medicina, Odontología); Ciencias del Agro y el Mar (Agronomía, Ciencias Veterinarias); Ciencias Sociales, Educación y Humanidades (Facultades de Ciencias Económicas y Sociales, Humanidades y Educación, y Ciencias Jurídicas y Políticas). En esta zona se incorporó el stand de Microsoft

Zona 6. Formación Continua (Azul Oscuro): Gerencia de Estudios de Postgrado

Zona 7. Fondos Editoriales (Gris): representados los siguientes fondos editoriales: Facultad de Humanidades y Educación, Facultad de Ingeniería, Ciencias Económicas y Sociales, Facultad de Ciencias, Facultad de Odontología, Gerencia de Información y Conocimiento. (Gerencia de Publicaciones), y Gerencia del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico.

Zona 8. Stand de Apoyo (Amarillo): Módulos de Atención al Público, Logística, Seguridad
Zona 9. Espacios Educativos y Sociales (Verde Manzana): Espacio Social, Microcursos y espacio Aprendiendo a dar apoyo a personas con discapacidad

ACTIVIDADES ACADÉMICAS: Las diferentes gerencias participantes organizaron actividades dirigidas a propiciar la discusión académica sobre temáticas particulares a fin de mostrar parte del trabajo que desde las mismas se viene realizando. A continuación se presentan las actividades académicas realizadas en el marco de la exposición: a) Visitas guiadas: Sala Red Social de la Biblioteca Central (GAE), b) Conversatorio: Desafíos y Oportunidades de las Tutorías de Servicio Comunitario, c) Video Conferencia: Implicaciones que tiene la sociedad y el aprendizaje aumentados en la educación universitarias contemporánea (SEDUCV, d) Foro: Hablan los Estudiantes (CCSC), e) Testimonios: Síndrome de Asperger (FUNDASPERVEN), Sordo-ceguera: historias reales (Grupo VRAC-CIUD), f) Testimonios: Estudiantes con Discapacidad Motora, Fac. Ciencias (Prof. Isakum Petralanda -GAE), g) Testimonios: Estudiantes con Discapacidad Motora, Fac. de Ciencias Jurídicas y Políticas (Prof. Ruth Vera - GAE); h) Testimonios: Estudiantes con Discapacidad Visua, Fac. de Humanidades y Educación (CAEDEBA); i) Visita Guiada: Centro de atención al paciente con discapacidad (CAPDIS, Ana Isabel San Agustín-Fac. de Odontología- GAE).

Cada una de las actividades programadas tuvo buena asistencia, tanto las actividades presenciales como el conversatorio, el foro y los testimonios, como las actividades en espacios virtuales (video conferencia). Ésta fue presentada desde el Campus Virtual de la UCV a través de la herramienta Blackboard Colaborate y transmitida en la Sala E y el stand del SEDUCV en Expo Academia 2012. A esta videoconferencia asistieron de manera virtual 45 participantes y en los espacios físicos 25 personas para un total de 75 asistentes.

Es necesario destacar que los testimonios de los estudiantes con discapacidad fueron una experiencia de sensibilización invaluable hacia las personas que no tienen discapacidad.

Ello demuestra que a través del intercambio de experiencias entre grupos con vivencias diferentes se pueden generar acercamientos y desarrollo de alternativas para el trabajo conjunto en pro de la integración del estudiante con discapacidad.

Por otra parte en el FORO "HABLAN LOS ESTUDIANTES" Y el CONVERSATORIO "DESAFÍOS y OPORTUNIDADES DE LAS TUTORÍAS DE SERVICIO COMUNITARIO", se presentó una excelente oportunidad para compartir experiencias vividas tanto por docentes como por estudiantes en el servicio comunitario. Entre las conclusiones se destacó la importancia de vincular la actividad de Servicio Comunitario a lo curricular a fin de asegurar la continuidad y articulación de las actividades con la formación profesional.

Una actividad novedosa y de gran impacto en la Expo Academia 2012 la constituyeron los 26 MICROCURSOS DICTADOS, que sirvieron para motivar a los participantes en áreas específicas de conocimiento, en muy breve tiempo. Se indican a continuación los títulos y los responsables de los mismos: a) Alcance el Éxito Académico, GAE; b) ¿Cómo entender la Economía?, CCC FACES, e) La sordera y la pérdida de la capacidad auditiva: ¿Qué significa? Tipos de pérdida. Causas, GAE, d) Planificación del tiempo, GAE; e) La comunicación de los sordos. Medios de comunicación para sordos. La lengua de señas venezolanas. Comunicación visual GAE; f) ¿Cómo evitar la violencia en el noviazgo?, GAE; g) Discapacidad y Teletrabajo, GAE; h) Manejo del repositorio Institucional. Saber UCV, CDCH; i) Cinco sentidos en acción.

Necesidades de la persona sordociega, GAE; j) Cinco sentidos en acción. Necesidades de la persona sordociega, GAE; k) Control de pulgas y garrapatas, CCC-Ciencias Veterinarias; l) Conducción segura y manejo defensivo, CCCINGENIERIA; m) Emprendimiento y Discapacidad, GAE; ¿Qué le preocupa a nuestros estudiantes? GAE; n) El derecho a la propiedad en la Constitución Venezolana, CCC-FCJP; o) ¿Qué es la cultura sorda? Aceptación de valores de la comunidad sorda., GAE; p) ¿Cómo se logra la mitigación de riesgo?, CCC-INGENIERIA; q) Prevención integral en el área de las Drogas, GAE; r) Claves para la resolución de conflicto, CCSC-FCJP. s) ¿Qué hace un Actuario?, CCC-FACES; t) ¿Cómo cambiar de carrera en la UCV?, GAE; u) Aprendiendo a detectar los episodios de los trastornos de ánimo (TAB/DM), FUNDABIPOLARVE; v) La información: Dónde y cómo conseguirla?, SICHT; w) ¿Qué hace un Antropólogo?, CCCFACES; x) Cómo ser verde en aula?, CCC-FACES; y) ¿Cómo hacer un Proyecto de Servicio Comunitario?, SC; z) ¿Para qué sirve la Contabilidad?, CCC-FACES

Los microcursos representaron una iniciativa dinámica y motivadora para presentar temas de gran valor para la comunidad ucevista y que fueron expuestos muy brevemente a fin de que las personas se motivaran a conocer más sobre el tema y lo puedan hacer a través de los espacios de información disponibles en la UCV. La planificación de los microcursos, el respeto de la programación realizada, el apoyo a través de los pasantes que mantuvieron el control del tiempo y del uso del espacio permitió la realización de la actividad de una manera exitosa. Todas las temáticas fueron valoradas por los asistentes como de mucho interés para la comunidad ucevista y el público en general.

Expo Academia 2012 se orientó a mostrar oportunidades de formación no tradicionales de tal manera que además de los microcursos se presentaron videos orientados a informar o favorecer la formación. La PROGRAMACIÓN DE VIDEOS incluyó: a) El SEDUCV, b) El Campus Virtual UCV, c) 11 Ciclo de Experiencias de Educación a Distancia de la UCV, d) 111 Ciclo de Experiencias de Educación a Distancia de la UCV, e) Hablemos de Moodle, f) Redes sociales en la Educación a Distancia, g) Foro y tarea: Actividades del Campus Virtual UCV, h) La arquitectura de cursos en el Campus Virtual UCV 1, i) La arquitectura de cursos en el Campus Virtual UCV 11, j) Etiquetas, páginas de texto y directorio en el Campus Virtual UCV; k) Aplicaciones alternativas de videoconferencias, l) Conductas de Riesgos (Facultad de Ciencias), m) "Así soy yo" (Diego Frontado-Ingrid Arellano (RTVMM), n) Videos de la Red de Preventores UCV, o) Videos de FUNDABIPOLARVE

Se presentaron 15 VIDEOS DE MANERA CONTINUA en el espacio definido como área social.

Una de las gerencias que más colaboró en la presentación de los videos fue el Sistema de Educación a Distancia SEDUCV, que tuvo la oportunidad de divulgar la información acerca de los programas que se están ofertando bajo esta modalidad en nuestra casa de estudios;

por otra parte, se presentaron los productos y servicios más recientes, entre ellos: 3 Videos Institucionales, 2 Videos de Eventos, 7 Videos de Microcursos, 4 Videos de Conferencias Magistrales y 11 Videos Testimoniales. Los documentos listados son los que fueron presentados en la sala social, los otros fueron presentados en el stand de SEDUCV

PREMIACIÓN y ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS. Como parte de las Actividades de Expo Academia 2012 y la III Feria de Servicio Comunitario se realizó la premiación de la II MUESTRA DE FOTOGRAFÍA DIGITAL DEL SERVICIO COMUNITARIO: "INSTANTÁNEAS DEL SERVICIO" Y entrega de reconocimientos a las personas que se encuentran directamente involucradas con esta actividad sea en su carácter de coordinador, tutor, asesor o facilitador. La premiación contó con la evaluación de un jurado que calificó las fotografías, el mensaje y el trabajo de los estudiantes, con la finalidad de estimular la importancia del registro fotográfico en el desarrollo y preservación de la memoria histórica de las experiencias. Resultaron ganadores estudiantes de la Facultad de Medicina (5to. y 1er. lugar) y de la Facultad de Farmacia (4to., 3ro. y 2do. lugar). Se hizo también un reconocimiento especial al personal administrativo que se desempeña en el Vicerrectorado Académico dando apoyo a las actividades de Servicio Comunitario. Las Facultades por su parte aprovecharon la oportunidad para hacerle un reconocimiento a la Profe. Lorena González por su labor al frente del Servicio Comunitario durante la gestión 2005- 2008.

PRODUCTOS PRESENTADOS: La Gerencia de Planificación, Desarrollo y Evaluación Curricular presentó durante el evento los avances del CATÁLOGO DE CARRERA en el cual se recoge la información de la oferta académica de la UCV de tal manera que pueda ser localizada de manera rápida y accesible por cualquier persona interesada que no conozca la estructura de la universidad. Los avances presentados se encuentran en la siguiente dirección: www.curricular.info/carreras. Los resultados presentados en la web recogen el trabajo realizado por los miembros de la Comisión Central de Currículo a fin de generar, a corto plazo, el catálogo actualizado de las carreras de la UCV en su versión impresa.

- 5.- El Vicerrectorado Académico informa que está a la disposición de los visitantes del ciberespacio, en el portal de la Universidad Central de Venezuela (www.ucv.ve). la página del "Nuevo Vicerrectorado Académico" de la UCV. Luego de cuatro años de intensa dedicación y discusión (2008-2012), fundamentado en la integración de Gerencia, Sistematización y Sinergia de los componentes estructurales de la academia universitaria en el contexto de la sociedad del conocimiento, el Vicerrectorado Académico (VRAC) lo invita a navegar y conocer en detalle, la doctrina, políticas, estructuras operativas y resultados iniciales de su nueva etapa. Nuestro sitio Web dentro de portal de la UCV, está en período de prueba y sabremos apreciar sus valiosos comentarios. Contáctenos por nuestro correo electrónico: academic@ucv.ve o por el twitter: [@academicucv](https://twitter.com/academicucv). IMPORTANTE: Para una navegación más fluida, recomendamos emplear el navegador Mozilla Fire Fox.

INFORME DEL VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO

1. PAGOS REALIZADOS:

- ✓ El jueves 31/05 se pagó la semana N° 22 para el personal obrero y vigilantes.
- ✓ El jueves 31/05 se pagó el incremento salarial de 40 por ciento correspondiente a la segunda quincena de mayo a todo el personal.

2. PAGOS A REALIZAR:

- ✓ El miércoles 06/05 en horas de la tarde, si las condiciones laborales permiten el acceso del personal administrativo a sus sitios de trabajo, se pagará la semana N° 23 al personal obrero y vigilantes.
- ✓ Bono Salud y Bono Familiar: Con la aprobación, por parte de la OPSU, del adelanto parcial de las Insuficiencias 2012 solicitadas por la UCV, la División de Nomina de la Dirección de Administración y Finanzas del VRAD iniciará el proceso de pago del Bono Salud y el Bono Familiar correspondiente al mes de mayo al personal jubilado docente, administrativo y obrero. Se estima que los abonos en cuenta se estarán efectuando el día viernes 8 de junio.
- ✓ Bono de Alimentación: Una vez recibido, el día martes 5, en horas de la tarde, el Oficio de la OPSU donde se informa a la UCV sobre la aprobación de recursos para el pago parcial del Bono de Alimentación, la Dirección de Seguridad y Asistencia Social del VRAD realizó los tramites para presentar al Consejo Universitario, el día miércoles 6. el Acto Motivado que permitirá la contratación del suministra de los ticket de alimentación. Una vez cubierto todo el trámite legal se estima que se pudiese estar haciendo la entrega de los mismos la semana que se inicia el 18 de junio. Se mantendrá informada a la comunidad.
- ✓ La División de Nómina de la Dirección de Administración y Finanzas del VRAD informa que ha continuado elaborado nóminas de pago para poder honrar los compromisos por deudas que la Institución mantiene con los trabajadores. La División de Tesorería ha procesado las nóminas aprobadas por la Dirección de Presupuesto lo que ha permitido el pago de dichas deudas. A continuación se presenta un cuadro resumen donde se indica los pagos procesados y los que se encuentran en trámite inmediato de pago.



RELACION DE NÓMINAS PROCESADAS Y EN PROCESO

TIPO DE NÓMINA	DESCRIPCIÓN
DOCENTE	Bono de Salud Mes de Mayo
	Reclamos Deuda Bono de Alimentación 2011
ADMINISTRATIVO	Reclamos Becas 2009-2010
	Becas Hijos Excepcionales Enero - Marzo 2012
	Reclamos de Bono Vacacional y Aguinaldo 2009
	Especial Bono Vacacional y Aguinaldo 2009 personal de Veterinaria
	Especial Abono Intereses Prestaciones (8,5%) Retirados
	Bono de Salud Mes de Mayo
OBRERO VIGILANCIA	Semana N° 23, 1ra de Junio
	Especial Reclamos Bono Vacacional y Aguinaldo 2009
	Reclamos Becas Escolares 2009-2010
	Reclamos Inscripción y Uniformes 2009-2010
	Incremento Ajuste Enero-Mayo, Bono Nocturno, Domingos Trabajados, Días Feriados, Días de Asueto y Horas Extras, vigilantes 12X36
	Bono Familiar mes Mayo

06/06/2012

TSU ANA ARELYS CABRICES RODIL

[OPSU otorgó Bs. 32 millones para pagar parcialmente bono alimentación](#)

La **UCV** recibió hoy, vía correo electrónico, un oficio procedente de la **OPSU** otorgando un adelanto de Insuficiencias 2012 para el pago de los bonos de Alimentación, Salud y Familiar del personal docente, administrativo y obrero.

El monto adjudicado, **más no recibido aun**, es de Bs. 32.400.000,00 cifra que, cuando llegue, alcanzará para cubrir parcialmente con el compromiso laboral. Mañana el Vicerrector Administrativo presentará el punto de cuenta ante el **Consejo Universitario** y una vez aprobado realizará todas las gestiones necesarias para lograr hacer efectivo el pago y la entrega de los tickets a la brevedad posible. Avisaremos oportunamente la fecha.

[Continúa la violencia](#)



Por segunda semana consecutiva un reducido grupo de trabajadores arremete contra instalaciones de la universidad. Protestan, entre otras cosas, por uniformes y por los estacionamientos. Y por eso rompen puertas, dañan obras y queman las garitas de vigilancia. Las Autoridades Universitarias rechazamos de manera categórica los hechos vandálicos ocurridos durante el día martes 5 de junio en la Ciudad Universitaria.

[El TSJ ordena audiencia pública en el caso de la UCV](#)

El **TSJ**, con ponencia de la presidenta **Luisa Estella Morales** ordenó el 31 de mayo pasado la celebración de una audiencia pública para escuchar “a las partes involucradas en el conflicto original que generó la decisión sometida a revisión constitucional”. Se

refiere la orden de la Sala Constitucional a la decisión del **Consejo Universitario de la Universidad Central de Venezuela** de convocar a los comicios que, como cada 4 años, corresponde para elegir las nuevas autoridades rectorales.

El Consejo Universitario de la UCV, en su sesión del día miércoles 30 de mayo, fijó posición sobre “la intromisión en la vida académica por parte de la Sala Electoral del Tribunal Supremo de Justicia, que se evidencia en la imposición de un reglamento electoral ajustado a criterios que contradicen los principios autonómicos contenidos en el Artículo 109 de la Constitución Nacional”.

[Por falta de recursos languidece el Jardín Botánico](#)

El Nacional/ Por: [Mariel Cabrujas](#)

El verdor del **Jardín Botánico de la Universidad Central de Venezuela** y el aire puro que se respira en ese sitio contrasta con la desidia que mantiene en vilo la vida y la salud de las 1.700 especies nacionales y foráneas que alberga.

Las 70 hectáreas que constituyen uno de los dos jardines botánicos declarados **Patrimonio de la Humanidad por la Unesco** están afectadas por una crisis presupuestaria que impide proteger las plantas, conservar la infraestructura y cumplir con las reivindicaciones laborales de quienes se encargan de los cuidados especializados y costosos que requiere.

En las 16 hectáreas de la **Fundación Instituto Botánico de Venezuela Doctor Tobías Lasser** dedicadas a albergar colecciones de plantas, el corte de la grama, la poda selectiva de algunos árboles que colindan con la autopista Francisco Fajardo y cualquier actividad de mantenimiento es una labor cuesta arriba, que implica la inversión de recursos inexistentes.

Las plagas de insectos y la presencia del gusano de la palma, que afectan a ejemplares criollos y foráneos, han cobrado fuerza en el jardín por la imposibilidad de fumigar una vez al año y de emplear la maquinaria adecuada para el proceso de saneamiento.

“Hay un ahogo financiero porque de la **Oficina de Planificación del Sector Universitario** se reciben los mismos recursos desde hace 7 años, un total de 5,6 millones de bolívares. El dinero no alcanza ni para cumplir con la nómina”, aseguró Mario Gabaldón, presidente de la fundación.

Precisó que desde reparaciones sencillas, como las de los baños, hasta la solución de problemas más graves, como el arreglo de los equipos de aire acondicionado que mantienen la temperatura del herbario y de la biblioteca, esperan para ser atendidas.

La situación ha afectado los programas educativos y de investigación. “El jardín es un aula abierta, que sirve no sólo a los alumnos de la **UCV** sino a los investigadores del país, pues cuenta con la mayor colección de palmas vivas de Suramérica y la mayor colección de plantas secas del país”, relató Irene Fedón, bióloga e investigadora de la fundación.

Condiciones óptimas. Una temperatura de 18 grados y 55% de humedad son las condiciones ideales para conservar las muestras del herbario lejos del alcance de los insectos.

Sin embargo, lograr la condición óptima es imposible desde hace seis meses cuando se dañó el aparato de aire acondicionado central que sirve a las instalaciones.

Dos de las cuatro salas no poseen la ventilación adecuada.

Las muestras de las monocotiledóneas, como palmas, orquídeas y bromelias, junto a las plantas no vasculares, como musgos, algas y líquenes, son las más afectadas por la temperatura.

“El calor y la humedad facilitan la reproducción de insectos parecidos a los gorgojos”, dijo Leyda Rodríguez, curadora del herbario, quien todos los días convive con la preocupación por el peligro que corren las muestras.

La situación se repite en la sala de registro, donde se almacenan en computadoras los datos de las especies recolectadas.

El calor y la falta de ventilación imposibilitan el trabajo de los investigadores y relegan las labores a áreas con una temperatura más apropiada.

La ansiedad no cesa en el jardín. Antes de incluir las muestras en el herbario, se introducen en un congelador para evitar que contaminen las existentes. Sin embargo, sólo funciona uno de los dos congeladores. “Prendemos el congelador por poco tiempo porque el calor que genera aumenta la temperatura de la sala”, detalló Rodríguez.

La reposición de materiales básicos para el trabajo del herbario, como cartulinas, tijeras, lápices y carpetas, no se ha hecho desde 2009. La misma suerte han corrido los equipos especializados.

El deterioro se evidencia en el estado de las puertas y manillas en toda la institución, incluyendo las de los estantes del herbario, que deben permanecer cerrados de forma hermética.

[En peligro obras de arte de la UCV](#)

Javier Brassesco

Fotos: Nicola Rocco

[El Universal](#)

Sábado 2 de junio de 2012

El Patrimonio de la Humanidad se resiente por la falta de presupuesto. Las hojas de Calder están ennegrecidas, el mural de Alejandro Otero salpicado de cemento y al mural de Pascual Navarro se le desprenden los mosaiquillos

Universidad Central de Venezuela

La falta de recursos en la no solo ha obligado a suspender casi todos los proyectos de investigación y la ha condenado a un régimen de supervivencia, sino que además pone en peligro la propia esencia de este campus, la razón que hizo que la Unesco la declarara Patrimonio Mundial de la Humanidad hace doce años.

Tal vez lo más grave no esté en lo inmediato (a partir del próximo mes, por ejemplo, ya no habrá fondos para renovar las pólizas de HCM de sus 18 mil empleados -60% de los cuales son jubilados- ni para cancelarles el bono de alimentación), sino en el hecho de que no hay dinero para poner freno al deterioro que enfrentan las 107 obras de arte que la universidad alberga, a esos vitrales, murales, policromías, esculturas y fachadas realizados por los más egregios artistas plásticos del siglo XX.

María Eugenia Bacci, quien dirige el **Copred** (Comisión para la Preservación y Desarrollo), que se encarga de garantizar el buen estado del patrimonio artístico de la UCV, explica que en medio de la brutal crisis económica que enfrenta la universidad, suele ser mal visto preocuparse por el estado de unas obras de arte: “No entienden que todas estas cosas forman el alma misma del campus, aquí confluye, aquí se concentra lo mejor de una generación de artistas, venezolanos o no: Mateo Manaure, Jean Arp, Alejandro Otero, Fernand Leger, Francisco Narváez, Alexander Calder, Pascual Navarro, Oswaldo Vigas, Armando Barrios, Baltasar Lobo, Alirio Oramas, Víctor Vasarely y tantos otros. Esto es más que un museo: es un espacio museístico”.

El inventario de los problemas que enfrenta el patrimonio artístico de la universidad es largo y las soluciones no son fáciles. El gigantesco mural de Fernand Leger, a la entrada de la biblioteca central, tiene un hongo que ennegrece los cristales y solo para un diagnóstico una compañía extranjera cobraba más de cien mil dólares hace unos años. Al mural curvo de Pascual Navarro, también en el área de la biblioteca, se le están cayendo los mosaquillos, al igual que al llamado bimural de Leger. El mural de Mateo Manaure, detrás de la Sala de Conciertos, está atravesado con un andamio, pero los obreros no van nunca, y el de Alejandro Otero en la biblioteca de ingeniería se ve muy deteriorado y además está salpicado de concreto por unas obras que hicieron en el techo. Los Calder en Arquitectura están ennegrecidos y todos los frescos que se hallan en el Rectorado necesitan mantenimiento correctivo.

Además de los embates del tiempo, las obras de arte han debido sufrir por el vandalismo, que antes solo tenía lugar en las afueras de la universidad y en forma de encapuchados. El mural de Víctor Valera quedó ennegrecido tras el incendio que tuvo lugar en la escuela de Derecho hace dos meses. También se ahumaron los mosaicos que hay en las escaleras que suben hacia el Rectorado tras el incendio provocado en diciembre del año pasado.

Estos arreglos deben ser hechos por especialistas, y desde 2008 en la UCV no hay reposición de cargos. Así, la especialista en obras de arte se jubiló y no hay quien la sustituya.

Teolinda Bolívar, profesora de Arquitectura, cree que lo que sucede con las obras de arte es solo parte de un problema mayor: “El Gobierno quiere acabar con la universidad sin tener que intervenirla. Están jugando al cansancio por medio de la asfixia económica”.

[Docentes universitarios con poco más del salario mínimo](#)

[El Universal](#)

Gustavo Méndez/Marianela Rodríguez
Sábado 2 de junio de 2012

Los profesores universitarios cerraron otra semana de conflictos al cumplir el segundo día de suspensión de actividades. La protesta es para recordarle a la ministra de **Educación Universitaria, Yadira Córdoba**, las cuentas que tiene pendiente con el gremio profesoral.

La principal demanda es el ajuste salarial. Los académicos insisten que el incremento de 40% aprobado en 2011 no corresponde a lo que corresponde por las Normas de Homologación.

La directiva de la **Federación de Asociaciones de Profesores Universitarios de Venezuela (Fapuv), KetaStephany**, recordó que desde 2004 el Gobierno no cumple con este requisito, vigente desde 1982, por medio del cual se ajusta cada dos años el salario de acuerdo al índice inflacionario. "Las normas son nuestro contrato colectivo y el Gobierno debe cumplirlo.

Según estimaciones del gremio, se requiere un ajuste de 140% para compensar la pérdida del poder adquisitivo.

Según un estudio realizado por la Asociación de Profesores de la UCV, el rezago salarial es de tal magnitud que a partir del 1° de septiembre -cuando el salario mínimo alcance Bs. 2.047,51- un docente instructor, con estudio de posgrado, ganará Bs. 400 más.

Este viernes fue baja la asistencia de alumnos y docentes. Sólo asistieron donde estaban pautados exámenes.

El presidente de **Apucv**, Víctor Márquez, advirtió que por el bajo salario en los últimos seis años más de 600 profesores han abandonado sus labores y los concursos de ingreso son declarados desiertos por falta de aspirantes. "Cuando se dan nuevas admisiones el personal que ingresa no tiene la misma calidad del que se jubila".

[Vehículos de la UCV quedarán sin seguro](#)

La Universidad Central de Venezuela no tiene disponibilidad presupuestaria como para pagar los más de dos millones de bolívares que cuesta asegurar su flota de vehículos, por lo tanto, informó al Consejo Universitario la economista Miren Caires, directora de Planificación y Presupuesto, que hasta tanto esta Casa de Estudios no perciba los créditos adicionales por Insuficiencias año 2012, por parte del Ministerio de Poder popular para la Educación Universitaria – [MPPEU](#), esa dirección no puede otorgar disponibilidad presupuestaria para cubrir la cancelación de la Póliza de Seguro de Automóviles de esta institución, correspondiente al periodo mayo-diciembre 2012, por un monto de Bs. 2.540.273,97.

[UCV no tiene para pagar Bono Alimentación de mayo](#)

01/06/12

El Vicerrector Administrativo informó al Consejo Universitario que recibió una comunicación de la directora de Planificación y Presupuesto, economista Miren Caires, mediante la cual ésta le informa que no se podrá honrar el compromiso del Beneficio de **Bono de Alimentación, Bono Salud y Bono Familiar** correspondiente al mes de mayo 2012, debido a que a la fecha no se ha recibido respuesta por parte de la Oficina de Planificación del Sector Universitario ([OPSU](#)), sobre los requerimientos establecidos en el Instructivo de Insuficiencias año 2012.

El servicio de transporte se reinició ayer normalmente

31/05/2012



Después de los hechos de violencia ocurridos los días lunes y martes, ayer se restableció el servicio de transporte de la UCV. Hoy jueves 31 desde muy temprano comenzaron a llegar a la ciudad Universitaria las unidades de las rutas extraurbanas, informó el Vicerrector Administrativo, profesor Bernardo Méndez.

Agregó que espera que no se repitan los condenables hechos como los ocurridos el día martes cuando **las ambulancias que trasladaban enfermos hacia el Hospital Clínico Universitario fueron impedidas del libre tránsito**, obligando a bajar al enfermo frente al rectorado para transportarlo a pie hasta el hospital. “Deploramos tales acciones y actuaremos penalmente y laboralmente contra los responsables”, enfatizó la autoridad universitaria.

Lea en El Nacional [Obreros mantienen conflicto en la UCV](#)

Uno de los primeros reportes de restablecimiento del servicio de transporte fue el de la nueva ruta UCV-Catía la Mar. Continuó con su horario: Catía La Mar-UCV, saliendo de Guaracarumbo a las 5:45 am y UCV-Catía La Mar 6:00 pm, partiendo del pasillo de Las Banderas.

El Consejo Universitario aprobó dar por terminado el proceso de contratación de vestuario y calzado año 2011.

El Vicerrectorado Administrativo informa que el Consejo Universitario de la UCV en su sesión del día miércoles 30 de mayo dio por terminado el proceso de contratación para la adquisición de vestuario y calzado del personal profesional, ATS y obrero de la institución correspondiente al año 2011. Dicho proceso se había iniciado el día 12 de abril. El motivo está claramente explicado en el acta levantada por la Comisión de Contrataciones que se anexó a la solicitud elevada a la consideración de Consejo Universitario y que se resume en una serie de irregularidades que se detectaron en el proceso. Se comprobó la presentación de documentación falsa y el cambio y sustracción de muestras durante la escogencia.

La nueva contratación, de acuerdo al cronograma presentado por la comisión, se reiniciará el día 6 de junio y se tiene prevista la apertura de sobres para el día 15 de junio. Se implementarán mecanismos de control adicionales en aras de la transparencia del proceso.

¡¡La UCV no puede continuar un proceso de contrataciones donde se han detectado irregularidades!!.

No entendemos cuál puede ser el interés de algunos dirigentes sindicales en avalar un proceso irregular.

Lea también

[El Universal: Obreros paralizan por segundo día las actividades en la UCV](#)

“No avalemos vagabunderías insistió Méndez y agregó que el proceso de licitación se repetirá a partir del 6 de junio y se implementarán mecanismos de control adicionales para garantizar la transparencia del proceso. Además, dijo, no es cierto que los obreros y vigilantes tengan 3 años sin dotación de vestuario. En 2010 se les pagó la dotación en efectivo a solicitud de ellos. Pero este año habrá licitación y limpia.

Pese a esta promesa, los obreros que ayer irrumpieron en el edificio del Rectorado y cortaron la electricidad y forzaban las puertas, hoy volvieron a arremeter con violencia esta vez contra el Consejo Universitario que sesionaba como todo los miércoles, pero esta vez en las instalaciones de la Dirección de Postgrado en el Centro Comercial Los Chaguaramos. Sesión que se tuvo que interrumpir ante el peligro que corrían los Consejeros y la ausencia de funcionarios policiales y de la Fiscalía que no acudieron, pese al llamado que les hicieron las autoridades rectorales.

Méndez anunció que el proceso licitatorio se reiniciará el 6 de junio y el 15 se abrirán los sobres. Este es un proceso complicado, dijo, porque para cada chofer hay que comprar 8 juegos de ropa compuesto por traje, camisa, corbata, pantalón y zapatos.

[Vidamed continuará con el Plan Administrado de Salud hasta el 30/6](#)

[Vidamed Consultores](#) continuará prestando el servicio del plan administrado de salud hasta el 30 de junio, informó la Dirección de Asistencia y Seguridad Social en comunicado dirigido al personal profesional, administrativo y obrero.

La empresa aseguradora atenderá a los titulares y familiares amparados por la cobertura básica en la Oficina de la División de Servicios de Salud, Departamento de HCM, ubicada en Centro Comercial Los Chaguaramos, piso 14, ofic. 14-7.

El comunicado también participa que para información adicional es necesario comunicarse directamente con Vidamed Consultores: (0212) 761.76.60 / 761.58.48 / 761.55.29 / 761.66.70 / 761.76.83 / 761.71.23, emergencia: 761.7574 / 761.65.64.

Asimismo para consultar el listado de clínicas afiliadas se puede visitar la página web: www.vidamed.net

INFORME DEL SECRETARIO

Desde la Secretaría General se informa de las actividades más relevantes cumplidas en el lapso comprendido del 31 de mayo al 5 de junio de 2012:

1. El pasado viernes 1º de junio el Secretario Prof. Amalio Belmonte asistió a Maracay para atender el conflicto sobre los servicios estudiantiles y transporte. La reunión con los sectores se desarrolló en buenos términos y llegaron acuerdos, mediante acta firmada que incluyó los criterios de los diferentes sectores del campus de Maracay, para reactivar la prestación de los servicios que atienden a los estudiantes.

2. Pruebas Diagnóstica por Área de Conocimiento

El día domingo 03 de junio culminó con éxito el proceso de aplicación de las Evaluaciones Diagnósticas por Áreas de Conocimientos como una de las modalidades internas de ingreso a la UCV. Los 11103 bachilleres que presentaron la prueba correspondiente al Área de Ciencias de la Salud, se suman a los 24.000 del Área Ciencias Sociales, los 11.000 de Ciencia y Tecnología, 532 Ciencias del Agro y del Mar y 3245 aspirantes a ingresar al Programa Samuel Robinson. Las expectativas de 49880 jóvenes para adquirir una formación universitaria, es una muestra más de cómo la UCV sigue siendo la primera opción para los estudiantes venezolanos. Reconocemos el excelente trabajo de los equipos decanales, las comisiones de admisión de las facultades, estudiantes, profesores y personal de apoyo. Durante un mes hemos dado muestra de reafirmación ucevista.

3. Organización de Bienestar Estudiantil, OBE

DIRECTIVA

Se asistió a la Mesa de Trabajo convocada el día miércoles por el MPPEU, entre las 8 am y las 6 pm. Entre otros asuntos se tocaron los referidos al sistema de registro Sucre, sistema de ayudas y servicios estudiantiles, Oficina de Atención al Estudiante (OFAE) y la asignación directa de becas por estudiantes, la ruta universitaria. En particular resaltamos la dotación de equipos para las Instituciones de Educación Universitaria, cuyo plazo vencía ese día, sin que mediara notificación previa. Las universidades autónomas obtuvimos un plazo hasta el día viernes 01/06 para entregar los requerimientos, lo cual fue realizado en coordinación con la Secretaría.

TRABAJO SOCIAL:

Nómina Junio 2012: La nómina del mes de junio para los ingresos, reingresos y retiros de los programas Beca Estudio y Ayudantía cierra para los Trabajadores Sociales de la OBE y Núcleo Maracay el jueves 31 de mayo de los corrientes.

Balance de Ejecución: De acuerdo a datos estadísticos se determinó que a nivel presupuestario tenemos 485 cupos de Beca Estudio por encima del asignado (4.352), lo que representa un 8,97%; mientras que Beca Ayudantía se encuentra una ejecución del 100%. Se están tomando previsiones a los fines de realizar los ajustes correspondientes en el lapso de junio a diciembre 2012, de manera de minimizar los efectos en la comunidad estudiantil.

CECILIA GARCÍA AROCHA
RECTORA

AMALIO BELMONTE GUZMÁN
SECRETARIO