

Návrhy úprav v Příloze KS 2010 – 2012 a návrh na zahájení jednání o navýšení mezd v DP Praha

1.2 Pravidla pro odměňování se vztahují na všechny zaměstnance DP ~~v pracovním poměru~~ bez ohledu na charakter pracovněprávního vztahu k zaměstnavateli včetně případů odměňování činností vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (podle § 74 a násl. ZP).

Zdůvodnění: Zpřesnění znění

2.1 Mzdový tarif řidičů MHD

	hodinový tarif v Kč/hod
Strojvedoucí-instruktor	178,70 185,70
Strojvedoucí metra	153,90 159,90
Řidič tramvaje	132,10 137,30
Řidič autobusu	132,10 137,30

Zdůvodnění: Zvýšení hodinových tarifů řidičů MHD o 3.9 %.

2.2 Mzdový tarif manuálních zaměstnanců

tarifní stupeň	tarifní rozpětí (Kč/hod)	tarifní střed
1.	81,10 - 85,70	83,40 86,70
2.	85,70 - 94,10	89,90 93,40
3.	94,10 - 100,70	97,40 101,20
4.	100,70 - 111,30	106,00 110,10
5.	111,30 - 120,50	115,90 120,40
6.	120,50 - 133,30	126,90 131,80
7.	133,30 - 144,90	139,10 144,50
8.	144,90 - 159,50	152,20 158,10
9.	159,50 - 172,90	166,20 172,70
10.	172,90 - 185,10	179,00 186,00

Zdůvodnění: Zvýšení hodinových tarifů manuálních zaměstnanců o 3.9 %.

2.3 a) Mzdový tarif TH zaměstnanců pracujících dle bodu 2.5.1 b) této smlouvy a zaměstnanců trvale pracujících v nočních směnách

tarifní stupeň	tarifní rozpětí (Kč/měsíc)	tarifní střed
1.	13 950 - 14 090	14 020 14 570
2.	14 770 - 14 990	14 880 15 460
3.	15 600 - 16 380	15 990 16 610
4.	16 250 - 18 370	17 310 17 990
5.	17 390 - 20 370	18 880 19 620
6.	18 820 - 22 640	20 730 21 540
7.	20 500 - 25 140	22 820 23 710
8.	22 460 - 27 920	25 190 26 170
9.	24 660 - 30 940	27 800 28 880
10.	27 130 - 34 030	30 580 31 770
11.	29 720 - 37 580	33 650 34 960
12.	33 260 - 40 660	36 960 38 400
13.	36 480 - 44 480	40 480 42 060
14.	39 940 - 48 540	44 240 45 970

Zdůvodnění: Zvýšení tarifních středů TH zaměstnanců o 3,9 %. Tarifní rozpětí navýšit v souladu s bodem 2.5 Mzdového předpisu.

2.3 b) Mzdový tarif TH zaměstnanců pracujících dle bodu 2.5.1 a) této smlouvy

tarifní stupeň	tarifní rozpětí (Kč/měsíc)	tarifní střed
1.	14 900 - 15 020	14 960 15 290
2.	15 750 - 15 990	15 870 16 220
3.	16 630 - 17 470	17 050 17 430
4.	17 340 - 19 600	18 470 18 880
5.	18 550 - 21 730	20 140 20 590
6.	20 080 - 24 160	22 120 22 610
7.	21 870 - 26 830	24 350 24 890
8.	23 960 - 29 780	26 870 27 470
9.	26 310 - 32 990	29 650 30 310
10.	28 920 - 36 340	32 630 33 340
11.	31 700 - 40 100	35 900 36 690
12.	35 460 - 43 380	39 420 40 290

Zdůvodnění: Zvýšení tarifních středů zaměstnanců MHD o 3,9 %. Tarifní rozpětí navýšit v souladu s bodem 2.5 Mzdového předpisu.

2.4 Mzdový tarif přepravních kontrolorů

tarifní stupeň	tarifní rozpětí (Kč/měsíc)	tarifní střed
1.	6 810 - 9 870	8 340 8 670
3.	15 370 - 16 610	15 990 16 610

Zdůvodnění: Zvýšení tarifních středů přepravních kontrolorů o 3,9 %. Tarifní rozpětí navýšit v souladu s bodem 2.5 Mzdového předpisu.

4.10 Podle délky dosažené odborné praxe v DP se zaměstnancům poskytuje příplatek ve výši závislé na počtu odpracovaných hodin v příslušném měsíci takto:

roky	sazba Kč/hodinu	sazba Kč/hodinu
	Řidiči MHD	Zaměstnanci ostatních kategorií
0 - 3	0,00	0,00
3 - 6	1,00	0,00
6 - 9	2,00	1,00
9 - 12	3,00	2,00
12 - 15	4,00	3,00
15 - 20	5,00	4,00
nad 20	8,00	5,00

S platností od 1.10.2012:

roky	sazba Kč/hodinu
	Zaměstnanci všech kategorií
0 - 3	0,00
3 - 6	1,00
6 - 9	2,00
9 - 12	3,00
12 - 15	4,00
15 - 20	5,00
nad 20	8,00

Jako využitelnost odborné praxe v DP se posuzuje **doba nepřetržitého trvání pracovně právních vztahů pracovního poměru** v DP včetně dob zaměstnání u organizací, jejichž činnost byla do DP delimitována.

Zdůvodnění: srovnání odměňování dle délky praxe mezi pracovně právními vztahy

~~4.10.1 U zaměstnanců, s nimiž zaměstnavatel uzavřel smlouvu o mzdě dle bodu 2.7, se příplatek za odbornou praxi neposkytuje.~~

Zdůvodnění: srovnání odměňování dle délky praxe pro všechny zaměstnance

~~4.11 Za zácvik řidičů MHD (mimo zácvik řidičů tramvají na dopravní kontrolu) a strojvedoucích NTP přísluší příplatek ve výši 12,50 Kč za každou hodinu zácviku. Tento příplatek se neposkytuje v případě zácviku absolventů kurzu do doby získání průkazu profesní způsobilosti řidiče.~~

4.11 Příplatky za zácvik a jízdní výcvik řidičů a strojvedoucích

a) Za zácvik, který je prováděn po ukončení kurzu, řidičů tramvají (mimo zácvik řidičů tramvají na dopravní kontrolu) přísluší příplatek ve výši 12,50 Kč za každou hodinu zácviku.

b) Za zácvik, který je prováděn v průběhu kurzu, řidičů autobusů přísluší příplatek ve výši 12,50 Kč za každou hodinu zácviku. Tento příplatek se neposkytuje v případě zácviku absolventů kurzu do doby získání průkazu profesní způsobilosti řidiče.

c) Za zácvik, který je prováděn po získání průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla, strojvedoucích metra a strojvedoucích NTP přísluší příplatek ve výši 12,50 Kč za každou hodinu zácviku.

d) Za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla, strojvedoucích metra a strojvedoucích NTP přísluší příplatek ve výši 30 Kč za každou hodinu jízdního výcviku.

Zdůvodnění: Zohlednění složitosti prováděných zácviků a jízdních výcviků nových zaměstnanců mezi jednotlivými trakcemi

4.14 Při prodeji jízdenek v autobusu příměstské dopravy přísluší příplatek 6 5,- Kč za každou odjetou hodinu na lince, kde je prodej jízdenek řidičem MHD zaveden.

Zdůvodnění: Zohlednění zvýšené složitosti při manipulaci s pokladnami a odbavování cestujících

4.15 Při prodeji jízdenek v pásmu „P“ přísluší příplatek ve výši 4 3,- Kč, za každou prodanou jízdenku.

Zdůvodnění: Zohlednění zvýšené ceny jízdenky

4.29 Za práci v odpolední době mezi 14:00 a 22:00 hodinou bude poskytnut zaměstnanci pracujícím v nerovnoměrně rozvržené pracovní době a zaměstnancům bez konkrétního rozvrhu směn příplatek ve výši 5 % jeho průměrného hodinového výdělku.

Zdůvodnění: Zohlednění zvýšené náročnosti práce v nerovnoměrně rozvržené pracovní době

5.2 Prémie za pracovní výkonnost

Zaměstnancům TH, kteří provádějí přepravní kontrolu, jsou poskytovány prémie za pracovní výkonnost.

Právo na prémii za pracovní výkonnost vzniká okamžikem zaplacení přírážky uložené v souladu s Tarifem PID a Smluvními přepravními podmínkami nebo uzavřením smlouvy o postoupení pohledávek. Její výše se stanovuje takto:

160 130,- Kč	ze snížené přírážky, uložené cestujícímu, který se neprokázal platným jízdním dokladem, zaplacené v hotovosti na místě nebo postoupené (ve výši 800,- Kč)
160 150,- Kč	z dodatečně zaplacené přírážky na základě podaného Zápisu o provedené přepravní kontrole (ZOPPK), uložené cestujícímu, který se neprokázal platným jízdním dokladem (ve výši 800,- Kč)
80 30,- Kč	ze snížené přírážky za porušení přepravních podmínek, zaplacené v hotovosti na místě (ve výši 400,- Kč)
80 70,- Kč	z dodatečně zaplacené přírážky za porušení přepravních podmínek na základě podaného Zápisu o provedené přepravní kontrole (ZOPPK) (ve výši 400,- Kč)
20 15,- Kč	ze zaplacené přírážky za nezaplacení přepravného v hotovosti na místě (ve výši 100,- Kč)
20 40,- Kč	z dodatečně zaplacené přírážky za nezaplacení přepravného na základě podaného Zápisu o provedené přepravní kontrole (ZOPPK) (ve výši 100,- Kč)
10 40,- Kč	ze zaplacené přírážky na základě podaného Zápisu o provedené přepravní kontrole (ZOPPK) v případě, kdy se cestující v souladu se Smluvními přepravními podmínkami dodatečně prokáže platnou časovou jízdenkou (ve výši 50,- Kč)

200,- Kč z následně odkoupené přírážky ve výši 1.000,- Kč na základě ZOPPK uložené cestujícím, který se neprokázal platným jízdním dokladem

80,- Kč z následně odkoupené přírážky ve výši 400,- Kč za porušení přepravních podmínek na základě ZOPPK

40,- Kč z následně odkoupené přírážky ve výši 200,- Kč za nezaplacení přepravného na základě sepsaného ZOPPK

Zaměstnancům provádějícím přepravní kontrolu, kteří ukončí pracovní poměr, náleží rovněž prémie za pracovní výkonnost dle tabulky v bodě 5.2 z případů, které byly realizovány prodejem s jednorázovým termínem vyplacení nejpozději do 7 měsíců od ukončení pracovního poměru.

Pravidla pro poskytování prémie zaměstnancům provádějícím přepravní kontrolu upravuje Pokyn DŘ.

Zdůvodnění: Zamezení snižování celkové mzdy přepravních kontrolorů a sjednocení prémie za pracovní výkonnost na 20 % k každé vybrané částky.

5.7 Dlouhodobá výkonnostní odměna

Pro všechny kategorie zaměstnanců, bude vyplácena dlouhodobá výkonnostní odměna ve výši 1% z vyplacených mzdových tarifů a výkonnostních odměn za kalendářní pololetí při splnění těchto podmínek:


- zaměstnanec odpracuje plný fond stanovené, resp. sjednané pracovní doby v kalendářním pololetí dle bodu 2.5.1 KS. Do odpracované doby se zároveň započítává doba čerpání dovolené, omluvená absence při pracovním úrazu, čerpání jiných důležitých osobních překážek v práci dle NV 590/2006 Sb., překážek v práci z důvodu obecného zájmu, doba uvolnění k výkonu funkce člena orgánu odborové organizace, překážky v práci na straně zaměstnavatele a další uvolnění dle ZP, KS (Důležité osobní překážky v práci a zaměstnanecké výhody) a zvláštních předpisů,
- nesmí vykázat v uvedeném pololetí neomluvenou absenci,
- není písemně upozorněn na porušení předpisů a povinností vztahujících se k vykonávané práci zaměstnance.“

Zdůvodnění: Zpřesnění znění

Zpracoval: Oldřich Schneider

Dne: 14. 3. 2012


Za odborové organizace:

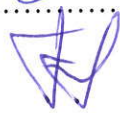

.....
Jiří Obitko

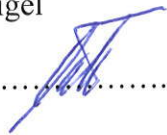
.....
Tomáš Novotný


.....
Luboš Olejář


.....
Oldřich Schneider

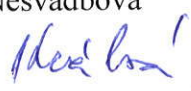

.....
Petr Slanina



.....
Vratislav Feigel



.....
Jiří Čada



.....
Josef Buriánek

.....
Zuzana Nesvadbová


.....
Zdeňka Králová



.....
Ing. Karel Černý


.....
Jiří Zabloudil


.....
Petr Pulec


.....
Stanislav Mikšovský


.....
Marek Tošil


.....
Karel Kavalír