

Pracht van een werkkra^{ch}t

prachtvaneenwerkkra^{ch}t.be



Vlaanderen
is werk

Voor werkgevers

Een pracht van een werkkra^{ch}t in dienst (nemen)? Als werkgever kan je daarvoor een financiële compensatie aanvragen in de vorm van individueel maatwerk.

Individueel maatwerk?

Individueel maatwerk biedt **financiële ondersteuning** aan werkgevers en zelfstandigen bij de tewerkstelling van personen met een erkende arbeidsbeperking.

Voor wie?

Alle werkgevers uit **de privésector, lokale besturen en scholen**, met uitzondering van de Vlaamse en federale overheid, kunnen beroep doen op individueel maatwerk.

De premie

De ondersteuning bestaat **uit een loonpremie of een loon- en begeleidingspremie**.

- De **loonpremie** komt tegemoet aan de eventuele bijkomende kosten of lagere productiviteit als gevolg van de arbeidsbeperking. Deze bedraagt minimum 20% en maximum 75% van het geplafonneerd referteloon van de werknemer.
- De **begeleidingspremie** is een forfaitaire vergoeding die varieert op basis van de begeleidingsnood.

De termijn

Afhankelijk van de noden op de werkvloer, bepaalt VDAB de termijn van de werkondersteunende maatregelen. Deze varieert van **maximaal 2 jaar** (voor werknemers met een tijdelijke arbeidsbeperking) tot **5 jaar** (voor werknemers met een langdurige of blijvende arbeidsbeperking). Bij een termijn van 5 jaar is verlenging mogelijk. Bij een termijn van 2 jaar, kan je indien nodig een nieuwe aanvraag **bij VDAB** indienen.

Pracht van een werkkraacht



Hoe vraag je individueel maatwerk aan?

- 1 **De werknemer vraagt bij VDAB de behoefte aan individueel maatwerk aan.**

Surf naar: <https://www.vdab.be/arbeidsbeperking/recht-aanvragen>

- 2 **Wanneer VDAB het advies heeft toegekend, dient de werkgever een aanvraag in bij het Departement Werk en Sociale Economie.**

Surf naar: <https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk/individueel-maatwerk-aanvragen>

- 3 **De werkgever bepaalt hoe individueel maatwerk ingezet wordt om tegemoet te komen aan de noden op de werkvloer en communiceert hierover transparant met de werknemer.**

- 4 **Werd individueel maatwerk voor 5 jaar toegekend, maar beantwoordt de ondersteuning niet aan de behoeften van de werknemer?**

Dan kan de werkgever een evaluatie aanvragen bij het Departement Werk en Sociale Economie. VDAB voert de evaluatie uit. Het Departement Werk en Sociale Economie bepaalt of de ondersteunende maatregelen aangepast of verlengd moeten worden.

Vragen?

Bezoek <https://www.vlaanderen.be/individueel-maatwerk> voor meer info of neem contact op met het Departement Werk en Sociale Economie via **individueelmaatwerk@vlaanderen.be** of bel het **gratis nummer 1700**.

Pracht van een werkkraacht



Hoe wordt de loon- en begeleidingspremie berekend?

5 jaar (nadien is verlenging mogelijk)

Voor werknemers met een langdurige of blijvende arbeidsbeperking

	Loonpremie	Begeleidingspremie*
Kwartaal 1-5	40% van geplafonneerd referteloan	1.930 euro
Kwartaal 6-9	30% van geplafonneerd referteloan	1.330 euro
Kwartaal 10-20	20% van geplafonneerd referteloan	1.030 euro

*bij voltijdse en volledige prestaties (index 1 januari 2023), berekend per kwartaal

	Verhoogde loonpremie	Verhoogde begeleidingspremie*
Kwartaal 1-5	55% van geplafonneerd referteloan	2.480 euro
Kwartaal 6-9	50% van geplafonneerd referteloan	1.880 euro
Kwartaal 10-20	40% van geplafonneerd referteloan	1.330 euro

*bij voltijdse en volledige prestaties (index 1 januari 2023), berekend per kwartaal

Bij tewerkstelling in een maatwerkbedrijf kunnen de premies individueel maatwerk niet hoger zijn dan de premies collectief maatwerk.

maximum 2 jaar (nadien is een nieuwe aanvraag mogelijk)

Voor werknemers met een tijdelijke arbeidsbeperking

	Loonpremie	Begeleidingspremie*
Kwartaal 1-5	20% van geplafonneerd referteloan	1.930 euro
Kwartaal 6-9	20% van geplafonneerd referteloan	1.030 euro

*bij voltijdse en volledige prestaties (index 1 januari 2023), berekend per kwartaal