

# Internationaler Mitarbeiterinsatz

Gestaltungsalternativen - Praxisfälle - Prüfschemata

Bearbeitet von  
Karl-Wilhelm Hofmann, Thomas Rohrbach

2. Auflage 2007. Buch. 312 S. Kartoniert  
ISBN 978 3 89655 341 6

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

## **Vorwort**

Die Internationalisierung und Globalisierung der Wirtschaftsmärkte erfordert für deutsche Unternehmen über die nationalen Grenzen hinweg tätig zu sein. Hierzu bedarf es zum einen des Einsatzes eigener Mitarbeiter im Ausland, aber auch umgekehrt, z.B. für die Internationalisierung der deutschen Gesellschaft, des Einsatzes ausländischer Arbeitnehmer in Deutschland. Um länderübergreifend erfolgreich und effizient zu arbeiten, ist es notwendig, in den Geschäftsführungsebenen und Personalabteilungen ein Grundverständnis für die Problemstellungen zu erhalten, die sich durch die Grenzüberschreitungen ergeben. Nicht nur die Unternehmen entwickeln sich zu global agierenden Arbeitgebern; auch die Arbeitnehmer müssen sich dieser Aufgabe stellen, weshalb auch sie sich dieses Wissen aneignen sollten.

Die sich bei dem weltweiten Einsatz von Mitarbeitern ergebenden Probleme soll das vorliegende Buch nicht nur aufdecken und ansprechen, sondern die Autoren haben sich bemüht, hierzu auch zugleich Lösungsansätze anzubieten. Der internationale Mitarbeiterereinsatz ist durch die ineinander greifenden Rechtsgebiete des Steuer-, Sozialversicherungs-, Arbeits-, Arbeitsgenehmigungs- und Ausländerrechts eine komplexe Materie, bei der auch erfahrene Arbeitgeber bei jedem einzelnen Sachverhalt vor immer neue Fragestellungen und Anforderungen gestellt werden. Der internationale Mitarbeiterereinsatz wird durch die in jedem Land unterschiedlichen Voraussetzungen und Begebenheiten genauso bestimmt, wie durch die individuellen Voraussetzungen jedes einzelnen Mitarbeiters.

Aufgrund der langjährigen Seminarerfahrung der beiden Autoren ist das vorliegende Buch keine theoretische Abhandlung zu Auslandstransfers, sondern bietet als ganzheitlicher Leitfaden Denkansätze und Lösungsmöglichkeiten für die Gestaltung des Auslandseinsatzes in den verschiedenen Rechtsgebieten. Dieser Leitfaden dient in erster Linie dazu, sich mittels der in ihm enthaltenen Checklisten und Prüfungsvoraussetzungen einen ersten Überblick über die aufkommenden Fragestellungen in Bezug auf internationalen Mitarbeiterereinsatz zu verschaffen. Die enthaltenen Checklisten und Arbeitshilfen bieten die Möglichkeit, erste Sachverhaltsprüfungen durchzuführen und die Risiken zu erkennen und abzuschätzen.

## *Vorwort*

---

Der vorliegende Leitfaden richtet sich gleichermaßen an deutsche wie ausländische Arbeitgeber und Arbeitnehmer sowie an Berater aus den juristischen und steuerberatenden Berufen.

Frankfurt/M., im Oktober 2007

Karl-Wilhelm Hofmann  
Thomas Rohrbach