

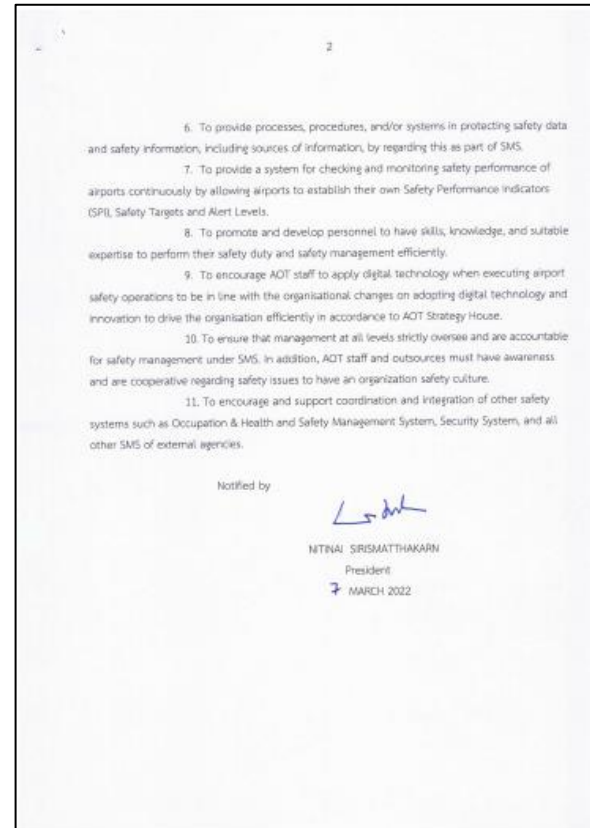
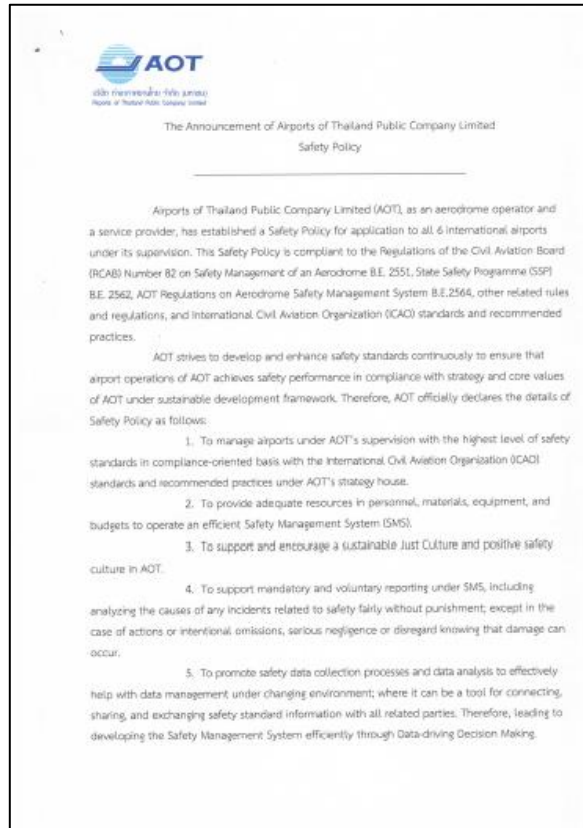


## Occupational Health & Safety:

A summary of our OHS commitment, programs, and governance oversight

OHS Commitment

# OHS Commitments: The Safety Policy 2022



Our safety policy (2022), endorsed by presidents, applies to AOT entire operations and employees as well as contractors or individuals under the company supervision. The policy indicates OHS commitment to compliance with relevant OHS international standards and regulations, voluntary programs and/or collective; continuous improvement in the performance of the OHS management system via data analysis; and consultation with and participation of workers, and, where they exist, workers' representatives.

The Safety Policy (2022)

# OHS Commitments: The Occupational Health, Safety and Working Environment Policy 2018

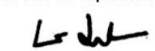



**ประกาศบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)**  
**เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานสากล พัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสู่ความเป็นเลิศ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจ ของ ทอท. ในการเป็นผู้ดำเนินการและจัดการท่าอากาศยานที่ระดับโลก โดยคำนึงถึงการพัฒนายั่งยืน จึงได้กำหนด นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ทอท. ยึดมั่นในหน้าที่ที่จะดำเนินการในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน
2. ทอท. มุ่งมั่นในการดำเนินการต่าง ๆ ให้บรรลุตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ทอท. มุ่งมั่นในการป้องกันอันตรายจากการบาดเจ็บ เจ็บป่วย ต้อรังกาย จิตใจ ของผู้ปฏิบัติงาน และการเกิดอุบัติเหตุหรืออันตรายอื่นเนื่องมาจากการทำงาน รวมถึงความปลอดภัยของงาน มุ่งเน้นให้สภาพการทำงานมีความปลอดภัย น่ายอมรับ โดยมีการจัดและลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่แหล่งกำเนิด กำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันควบคุม และลดความเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ โดยผู้ปฏิบัติงานต้องเข้ามามีส่วนร่วมอย่างจริงจัง และมีประสิทธิภาพ
4. ทอท. มุ่งมั่นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน และการจัดการข้อมูลส่งเสริมต่อสมรรถนะด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการดำเนินการเชิงรุก เกิดการบูรณาการ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
5. ทอท. มุ่งมั่นในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นผู้นำ และแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงการทำงานอย่างปลอดภัย
6. ทอท. มุ่งมั่นในการส่งเสริม และสนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม สามารถรายงานความไม่ปลอดภัยที่เกิดขึ้น มีการให้คำปรึกษา รวมถึงการให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ โดยถือว่าการรายงานเกี่ยวกับอุบัติการณ์ อันตราย ความเสี่ยงและโอกาส เป็นการรายงานเพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
7. ทอท. มุ่งมั่นในการคัดเลือก ควบคุมผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่ว่าจะจากภายนอก ให้ดำเนินการสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบ และความเสียหายต่อระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
8. ทอท. มุ่งมั่นในการส่งเสริมให้หน่วยงานธุรกิจเป็นสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ สนับสนุนให้หน่วยงานธุรกิจได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการบริหารและการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล รวมถึงริเริ่มสถานภาพสถานประกอบการต้นแบบ และสถานภาพการรับรองตามมาตรฐานดังกล่าว ทั้งนี้ให้มีการทบทวน ปรับปรุง เพื่อให้การพัฒนายั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2562

  
 (นายณิตินัย สิริสมรรถการ)  
 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



Announcement of Airports of Thailand Public Company Limited  
 "Occupational Health, Safety and Working Environment Policy"

Airports of Thailand Public Company Limited (AOT) is committed to operating its occupational health, safety, and working environment in compliance with laws and international standards. In addition, AOT strives towards its excellence in management system development and implementation of occupational health and safety as well as applying technology and innovation to support its vision of the World's Smartest Airport. By taking sustainability into consideration, AOT, therefore set out the Occupational Health, Safety and Working Environment Policy as follows:

1. AOT adheres to operate occupational health, safety and working environment. Every of the employees and relevant persons must do it on their own responsibility.
2. AOT is committed to performing its various operations in accordance with regulations, laws and other relevant requirements.
3. AOT is committed to preventing any dangers caused by injury or illness which affects employees physically or mentally, and any trouble related to work including safety outside the workplace. AOT emphasizes that the working conditions must be safe, pleasant, and livable by eliminating and reducing risks of occupational health and safety at sources. AOT also sets up measures to prevent, control and reduce such risks to an acceptable level, which must thoroughly and effectively involve by employee participation.
4. AOT is committed to developing knowledge and competency of employees as well as information management. AOT also promotes and supports the use of information technology system and innovation in the implementation of occupational health and safety. This will not only build efficiency and effectiveness to its operations but also develop proactive approaches and integration, leading to operational excellence and constant development.
5. AOT is committed to creating the occupational health and safety culture. Executives at all levels must be good leaders and role models and encourage their employees to be aware of performing their work safely.

Our occupational health, safety and environmental policy (2018), endorsed by presidents, applies to AOT entire operations and employees as well as contractors or individuals under the company supervision. The policy indicates OHS commitment to compliance with relevant OHS international standards and regulations, voluntary programs and/or collective agreements on OHS; Consultation with and participation of workers, and, where they exist, workers' representatives; A commitment to continually improve the performance of the OHS management system; Setting up prioritization and action plans; Establishment of quantitative targets for improving OHS performance metrics. The policy is endorsed by Board of directors

The Occupational Health, Safety and Working Environment Policy (2018)



# OHS Commitment: Establishment of quantitative targets for improving OHS performance metrics [Example].



หมวด	Expected Outcome	Key Performance Indicator	Target	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานของ พนง. และลูกจ้าง ทอท. และผู้รับเหมา เท่ากับศูนย์	0 ราย	0 ราย
	อัตราการความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: IFR) ลดลง	อัตราการความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: IFR) ลดลงจากปีที่ผ่านมา	IFR = 0	IFR = 0
	อัตราการความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Severity Rate: ISR) ลดลง	อัตราการความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Severity Rate: ISR) ลดลง	ISR = 0	ISR = 0
ตัวชี้วัดด้านอาชีวอนามัย	ไม่มีผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	จำนวนผู้ป่วยโรคจากการทำงานที่ขอเงินทดแทนเท่ากับศูนย์	0 ราย	0 ราย
	ผลการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	ผลการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับการปรับปรุงแก้ไข  1. กรณีใช้งบทำการสามารถแก้ไขได้ภายในปีงบประมาณ 63 หรือมีแผนงานและกำหนดกรอบระยะเวลาแล้วเสร็จ  2. กรณีใช้งบลงทุน มีแผนหรือเสนอขอตั้งงบลงทุนรองรับ	100%	100%

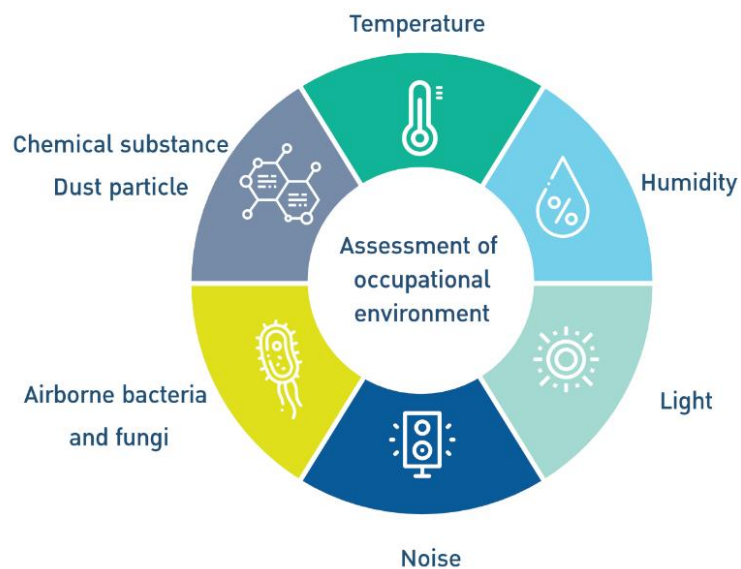
AOT commit to establishment of quantitative targets for improving OHS performance metrics. Annually, employees are reviewed their OHS performance against the quantitative targets and metrics. This is to ensure that our OHS performance is always improving. The figure is an example of out OHS quantitative target and OHS metrics of one OHS aspect. For this example, the targets are zero fatality, zero lost time injury frequency rate (IFR), and zero lost time injury rate (ISR).

OHS Quantitative Targets and Metrics

# OHS Commitment: Setting up prioritization and action plans



FM-๒๒๓-๔๒๒-๐๑-๐๒, Rev.02



ระเบียบการชี้แจงอันตราย และประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

วันที่ประเมิน : \_\_\_\_\_ ผู้ประเมิน \_\_\_\_\_ ผู้ควบคุมงาน \_\_\_\_\_

หน่วยงาน : \_\_\_\_\_ สถานที่รับผิดชอบ / พื้นที่การประเมิน : \_\_\_\_\_

ลำดับ	กิจกรรมหรือกระบวนการที่รับผิดชอบ หรือผลการสำรวจพื้นที่	แหล่งกำเนิดอันตราย (Source of Hazard)	ลักษณะอันตราย (Hazard)	ผลกระทบ (Impact)	มาตรการเพื่อลดผลกระทบ (P.A.C.P.)	สาเหตุของเหตุการณ์ (ระบุเฉพาะเหตุการณ์ที่มีโอกาสและฉุกเฉิน)	เกณฑ์พิจารณาโอกาส										ระดับโอกาส	
							1. ฤดูกาล และฤดูกาลอื่นๆ	2. ขีดจำกัด / วัสดุใหม่ / อุปกรณ์ใหม่	3. มาตรการป้องกัน/ลดผลกระทบที่มีอยู่	4. การประเมินความเสี่ยง/ระบุปัญหา / อุปกรณ์ใหม่	5. พฤติกรรม และขีดความสามารถของบุคลากร	6. การประเมินความเสี่ยง: เครื่องจักร อุปกรณ์	7. การตรวจสอบความสอดคล้อง	8. การเปลี่ยนแปลง	9. ขอบเขต/ผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง/ผู้ดูแล	10. สภาพแวดล้อมการทำงานและการจัดการ	11. ประสบการณ์ของทีมงาน	12. ทรัพยากรที่มีอยู่

หมายเหตุ: 1. สีภาวะ: N ปกติ, A ไม่ปกติ, E ฉุกเฉิน. 2. ระดับความถี่: VH สูงมาก, H สูง, M ปานกลาง, L ต่ำ. 3. เกณฑ์พิจารณาโอกาส ถ้าไม่มีเครื่องหมาย = 0

The occupational environment prioritization: We prioritize occupational environment. The occupational environment consists of 6 aspects: Temperature, humidity, light, noise, airborne bacteria and fungi, and chemical substance dust particle. We ensure that our employees are working in the conditions that are free of risk and danger.

The OHS action plan template: Annually, responsible functions developed the action plans to address OHS risk regarding the occupational environment, (and other OHS aspect as well). The agreement of the action plans are them documented in the OHS action plan template.

# OHS Programs

# OHS Programs: AOT Standard of Procedure (SOP)



Regarding OHS, AOT has the standard of procedure (SOP). The SOP is the official documents, explaining the procedure to address incidents related to occupational health and safety. The SOP is our attempt to ensure effective governance of health risks. Every year, responsible individuals will have to follow the SOP.



**OHS Risk Identification & Assessment:**  
A process to identify and assess risk related to OHS.



**Emergency:**  
A process to respond to emergency.



**OHS Internal Inspection:**  
A process to inspect internal OHS performance.

Here, we present six examples of our SOP. The six SOPs are (1) OHS Risk Identification & Assessment; (2) Emergency; (3) OHS Internal Inspection; (4) OHS Incident Investigation; (5) OHS Training; and (6) OHS Criteria for procurement and suppliers.



**OHS Incident Investigation:**  
A process to investigate incidents related to OHS.



**OHS Training:**  
A process to training employees on OHS.



**OHS Criteria for procurement and suppliers:**  
A process to work with suppliers based on their OHS performance.



# OHS Programs: Evaluation of progress in reducing/preventing health issues/risks against targets.



## 5.3 เรื่อง สมรรถนะของระบบการจัดการ

### 5.3.1 ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของแผนงาน

แผนงานประจำปี	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	สถานะ
ตรวจสอบความปลอดภัยกับบริษัทผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ สนง.ทอท.	ทุกเดือน	มีการดำเนินการตรวจสอบผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงาน ณ สนง.ทอท. โดยใช้ checklist ครบทุกเดือน	Complete
การฝึกอบรมพนักงานและหัวหน้า ณ สนง.	ม.ค.63	ดำเนินการฝึกอบรม ฝึกอบรมแล้ว	Complete
การฝึกอบรมพนักงานนิสิตทั้ง ณ สนง.	มี.ค.63	ดำเนินการฝึกอบรม ฝึกอบรมแล้ว	Complete
หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เข้าทำงานใหม่	เมื่อมีหนังสือแจ้งจาก สบค.	ดำเนินการอบรมพนักงานครบทุกคนที่มีหนังสือแจ้งจาก สบค.	Complete
อบรมความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงาน ณ สนง.	เมื่อมีหนังสือแจ้งจาก เจ้าของโครงการ	ดำเนินการอบรมผู้รับเหมาครบทุกคนที่มีหนังสือแจ้งจากเจ้าของโครงการ	Complete
ทบทวนและปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	ธ.ค.62	ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯเรียบร้อยแล้ว	Complete
รวบรวมสถิติและสรุปสาเหตุอุบัติเหตุจากการทำงาน	ทุกเดือน	มีการดำเนินการรวบรวมสถิติฯ ครบทุกเดือน	Complete
จัดงานเสวนาความปลอดภัยในการทำงานและรณรงค์ความปลอดภัยในช่วงเทศกาลสงกรานต์	เม.ย.63	ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19	Canceled
การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมด้านความปลอดภัย (CSR)	-	ยกเลิกเนื่องจากนโยบายการลดค่าใช้จ่ายของ ทอท.	Canceled
การตรวจความปลอดภัยตามที่ถูกหมายกำหนด ณ สนง.ทอท. โดยคณะกรรมการความปลอดภัย	ทุกเดือน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วครบทุกเดือน	Complete
ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทุกเดือน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วครบทุกเดือน	Complete
สัมมนาความปลอดภัยในการทำงานของคณะกรรมการความปลอดภัย ณ สนง. , ทม. , ทสภ. , ทภก. และ ทภค.	ส.ค.63	ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19และนโยบายการลดค่าใช้จ่ายของ ทอท.	Canceled
สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ม.ค.63	ดำเนินการสรุปแล้วเรียบร้อยแล้ว	Complete

แผนงานประจำปี...

## The Management Review:

The OHS team, the human resources team, managers of business units, and board of directors meet up regularly to review the progress in reducing/preventing health issues/risks against targets.

Example of OHS progress update meeting from 2020 management review

# OHS Governance Oversight

# OHS Targets are embedded in performance appraisal and remuneration of management [Example 1/2].



หมวด	Expected Outcome	Key Performance Indicator	Target	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานของ พนง. และลูกจ้าง ทอท. และผู้รับเหมา เท่ากับศูนย์	0 ราย	0 ราย
	อัตราการถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: IFR) ลดลง	อัตราการถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: IFR) ลดลงจากปีที่ผ่านมา	IFR = 0	IFR = 0
	อัตราการรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Severity Rate: ISR) ลดลง	อัตราการรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Severity Rate: ISR) ลดลง	ISR = 0	ISR = 0
ตัวชี้วัดด้านอาชีวอนามัย	ไม่มีผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	จำนวนผู้ป่วยโรคจากการทำงานที่ขอเงินทดแทนเท่ากับศูนย์	0 ราย	0 ราย
	ผลการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	ผลการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับการปรับปรุงแก้ไข 1. กรณีใช้บงทำการสามารถแก้ไขได้ภายในปีงบประมาณ 63 หรือมีแผนงานและกำหนดกรอบระยะเวลาแล้วเสร็จ 2. กรณีใช้บงลงทุน มีแผนหรือเสนอขอตั้งบงลงทุนรองรับ	100%	100%

AOT employees are evaluated their OHS performance against the OHS KPIs. The examples of KPIs are fatality, Lost time injury frequency rate (IFR), and Lost time injury rate (ISR).

For this example, the employee OHS performance are as follows: zero fatality, zero lost time injury frequency rate (IFR), and zero lost time injury rate (ISR).

# OHS Targets are embedded in performance appraisal and remuneration of management [Example 2/2].



หมวด	Expected Outcome	Key Performance Indicator	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดด้านการจัดการ	ข้อกำหนดได้รับการระบุไว้ในทะเบียนกฎหมาย	จากการตรวจของหน่วยงานภายนอกไม่พบประเด็นที่ไม่สอดคล้อง (Non Conformity :NC) กรณีการขึ้นทะเบียนกฎหมายไม่ครบถ้วน	ไม่เกิน 1 NC ต่อปี	ไม่มี NC
	ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องได้ครบถ้วน	ประเด็นที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมายได้ถูกกำหนดไว้ในแผนงานหรือมีการติดตามในที่ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯและกำหนดผู้รับผิดชอบทุกรายการ 1. กรณีใช้งบทำการสามารถแก้ไขได้ภายในปีงบประมาณ 63 หรือมีแผนงานและกำหนดกรอบระยะเวลาแล้วเสร็จ 2. กรณีใช้งบลงทุนมีแผนหรือเสนอขอตั้งงบลงทุนรองรับ	100%	100%
	โครงการพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสู่มาตรฐาน ISO 45001:2018 เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	การดำเนินการตามโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ ทอท.สู่มาตรฐาน ISO 45001:2018 เป็นไปตามแผนที่กำหนด	100%	100%
		ทอท. ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 ภายในปีงบประมาณ 63	ภายในปีงบประมาณ 63	ได้รับรับรองเมื่อ 16 ต.ค.63

# OHS Governance Oversight: OHS Management Review



**รายงานการประชุม**  
**ทบทวนระบบการจัดการโดยฝ่ายบริหาร (Management Review)**  
**ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 ณ สมญ.**  
**ประจำปี 2563**  
**เมื่อวันที่ 19 ส.ค.63 ณ ห้องประชุม ทอท.1 อาคาร สมญ.**  
**\*\*\*\*\***

ผู้มาประชุม		ประธาน
1. ร.อ.ธรรมภาศ นนทรี	รณม.	
2. น.ต.เทพาย จันทร์ทอง	ผอ.ร.ร.ม.	
3. นายศักดิ์เดช ธนะวีชัย	รอก.ร.ร.ม.	
4. นางไปรยา มลิวัลย์	จทช.ค.ป.ก.8	ร.ร.ม.
5. นางฐิระวรรณ วงศ์กิตติขจร	จทช.บ.บ.ช.8	ร.ร.ม.
6. นางวรรณมา เกิดมงคล	ผช.ร.ร.ม.	
7. นายสุชาติ จิตรมานะศักดิ์	ผช.ร.ร.ม.	
8. นางอรุณศรี ชาติวัฒนานนท์	ผช.ร.ร.ม.	
9. นางวารานันท์ อภิรมย์อุทัย	ผช.ร.ร.ม.	
10. นายสมนต์ ผลวิลาศ	ผช.ร.ร.ม.	
11. นายกิตติพงษ์ เอี่ยมสำน้ำ	ผช.ร.ร.ม.	
12. นายภาที ฤณี	ผช.ร.ร.ม.	
13. พ.ต.ท.หญิง เจือทิพย์ ปลาทอง	ผช.ร.ร.ม.	
14. นางนวลจันทร์ เศษอุดม	ผช.ร.ร.ม.	
15. นางอุภาทิพย์ หุ่นชูศรี	จทช.ว.ร.ค.8	ร.ร.ม.
16. นายอนกณ หงษ์ป๋วย	จทช.ท.ร.จ.ส.บ.8	ร.ร.ม.
17. นางรัชชชวัลรัตน์ โธนาโยธา	ผอ.ส.ส.ร.ม.	
18. ว่าที่ ร.ต.มงคล ฉิมงาม	ผอ.ส.ป.ก.ร.ม.	
19. นายนิวัฒน์ ไทรแก้ว	ผอ.ส.ป.บ.ร.ม.	
20. น.ส.อังศุมาณี เถลิงศรี	รอก.ค.น.ง.	
21. น.ส.อัจฉรา สีมาเสถียร	จทช.บ.ค.ส.7	ร.ร.ม.
22. นายภาณุวัฒน์ กลิ่นระรวย	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
23. น.ส.มาลณี ทัดคำ	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
24. นายวิษณุพล พิบูลย์สมบัติ	จทช.ค.ป.ท.7	ร.ร.ม.
25. นางนิภาภรณ์ ยอดมณี	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
26. นายเอกศักดิ์ อิ่มทอง	จทช.บ.7	ร.ร.ม.

27. นางสุระวี...

2

27. นางสุระวี จันทร์โ	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
28. นายสันต์ ภิระบรรณ	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
29. นายชาติ ทิพย์สังวาลย์	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
30. นายสาธิต โรจนบุรานนท์	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
31. นางเมตตา นาควิจิตร	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
32. นางพันธุทิพย์ สมอิน	จทช.บ.ท.7	ร.ร.ม.
33. นายศิริพงษ์ มาลัยลอย	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
34. น.ส.ปิยพร นิยมานนท์	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
35. นางพิณรัตน์ บุญญาเพ็ชรรัตน์	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
36. น.ส.ลลิตา แดงโกเมน	วช.ร.7	ร.ร.ม.
37. นายชาญชัย อาคม	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
38. จ.อ.อิทธิพงษ์ ไชยโพธิ์	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
39. น.ต.ชนิษฐา ทอมถมัย	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
40. นายไพฑูริย์ ออช	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
41. นายจنگก กลิ่นสุคนธ์	จทช.บ.7	ร.ร.ม.
42. นายเอกพล วิสุทธิ	จทช.บ.5	ร.ร.ม.
43. นายไชยยศ วิตานามารณ์	จทช.บ.6	ร.ร.ม.
44. นางชนิษฐา สุทธิคุณากร	ร.ร.ม.	
45. นายทิสฐ นันทะนาวานิช	จทช.ว.ร.ค.ร.ว.ค.6	ร.ร.ม.
46. นายภาณุ ธนะโสธร	จทช.ว.ร.ค.ร.ว.ค.6	ร.ร.ม.
47. นางสมนา อ่อนทวีชัย	จทช.ว.ร.ค.ร.ว.ค.6	ร.ร.ม.
48. นายประสงค์ศักดิ์ รัตนกุล	นิตกร 3	ร.ร.ม.
49. นายมาตุล กิติวิโรหาร	จทช.ค.บ.ก.ล.ง.2	ร.ร.ม.
50. นายสุราษฎร์ ปิยะวงค์	จทช.ค.ป.ก.6	ร.ร.ม.
51. นางวิจิตร อักษรรัตน์	จทช.ค.ป.ก.6	ร.ร.ม.
52. นายเสกสรรค์ ศรีเสริมโชค	จทช.ค.ป.ก.5	ร.ร.ม.
53. น.ส.ณัฐฐา ศอสงักขระ	วิศกร 4	ร.ร.ม.
54. นายฤทธิเกียรติ ป้องศรี	จทช.ค.ป.ก.3	ร.ร.ม.

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายพิชัย ห่านสุวรรณดำรง	ผู้จัดการโครงการ
	บริษัท โปรซิสม เบนเนอริ่ง จำกัด (บริษัทที่ปรึกษา)

เจ้าหน้าที่การประชุม...

## The Management Review:

AOT have the system called the OHS management review to discuss health issues cross-functional. In this review, the meeting participants (more than 50) are the OHS team, the human resources team, managers of business units, and board of directors. However, the board of director only attend this meeting one a year.

Lists of participants in the management review.