



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione N. 68



02/12/2022 - 10.50

A.S.C. Cremona Solidale

CREMONA

Personale

Protocollo N°: 00005420/00 rif: CBA|3299256

Data Movimento: 02/12/2022 - 10.50

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
del 29 Novembre 2022

**OGGETTO: Costituzione provvisoria dei fondi relativi alle Risorse Decentrate CCNL Comparto Funzioni Locali e CCNL Comparto Sanità – anno 2023.**

---

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di novembre alle ore diciotto, nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione sotto la presidenza del Dott. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Dott.ssa Luisa Guglielmi, Dott. Sergio Morandi e Dott. Andrea Barzanti.

La Dott.ssa Marialuisa Rocca è assente giustificata.

Partecipano i Revisori Dott.ssa Elisabetta Pasquali, Dott. Andrea Gamba e Dott. Giovanni Costa.

Partecipa il Direttore Sanitario Dott.ssa Simona Gentile.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dott.ssa Alessandra Bruschi.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### **Premesso che:**

- L'Azienda, applicando ad alcuni dei propri dipendenti il CCNL del COMPARTO FUNZIONI LOCALI e CCNL SANITA', deve provvedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti interessati;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che il medesimo è costituito da risorse stabili eventualmente incrementate da risorse variabili come previsto dall'art. 79;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Sanità 2019/2021 sottoscritto in data 02/11/2022 disciplina la costituzione dai fondi per le risorse decentrate del personale non dirigente e stabilisce che a partire dall'anno 2023 si articola nel "fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art.102 e dal "fondo premialità e condizioni di lavoro" previsto dall'art.103;
- la costituzione dei Fondi Risorse Decentrate dell'Azienda non è soggetta alla preventiva autorizzazione del Revisore dei Conti;

### **Preso atto:**

- della necessità di rispettare, in un'ottica di contenimento dei costi di spesa del personale, i vincoli di incremento dei fondi previsti dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che il Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività CCNL Enti Locali per l'anno 2016 era stato così quantificato: Risorse stabili € 755.766,34 + Risorse variabili € 282.618,06 = Totale € 1.038.384,40;
- che il Fondo Sanità per l'anno 2016 ammontava ad € 323.478,51 così ripartiti: Fondo per i compensi lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno € 59.875,47, Fondo della produttività collettiva € 4.185,00 e fondo per il finanziamento delle fasce € 259.417,95;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 all'art. 79 comma 6 stabilisce quali risorse non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti;
- il CCNL Sanità sottoscritto in data 02/11/2022 all'art.102 comma stabilisce quali risorse non siano assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti;

**Rilevato** che occorre procedere alla determinazione in via provvisoria dei Fondi risorse decentrate per l'anno 2023 nel rispetto delle norme di corretta gestione delle risorse disponibili;

**Dato atto** che i fondi risorse decentrate CCNL Funzioni Locali e Sanità relativi all'anno 2022 risultano totalmente utilizzati in coerenza con quanto previsto nell'accordo decentrato aziendale sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 28/05/2018 relativo al sistema di valutazione del personale dipendente che prevede l'erogazione a titolo di produttività individuale di tutte le risorse residue disponibili nei fondi al termine di ogni anno;

### **Preso atto:**

- che il CCNL Funzioni Locali prevede a decorrere dal mese di Aprile 2023 un nuovo sistema di classificazione del personale che potrebbe comportare la ridefinizione dei fondi risorse decentrate per effetto del nuovo inquadramento del personale;
- della necessità di rivedere la costituzione dei Fondi Risorse Decentrate comparto Funzioni Locali e comparto Sanità sulla base degli orientamenti applicativi che saranno emanati dall'ARAN, delle Linee Guida di Regione Lombardia nonché degli eventuali ulteriori stanziamenti che saranno previsti nella Legge di Bilancio relativa all'anno 2023;

**Ritenuto** quindi di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023 del fondo risorse decentrate CCNL Funzioni Locali per un importo pari ad €

1.015.586,60 a cui si aggiungono € 9.095,00 come fondo lavoro straordinario ed € 78.720,00 come stanziamento per le posizioni organizzative per un ammontare complessivo pari ad € 1.103.401,06;

**Ritenuto** di dover procedere alla determinazione dei fondi delle risorse decentrate CCNL Sanità per l'anno 2023 nell'ammontare complessivo di € 357.212,41 di cui € 222.239,18 per il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed € 134.973,23 per il Fondo premialità e condizioni di lavoro;

**Ricordato** che l'Azienda, in ogni momento, potrà procedere a rideterminare il Fondo del salario accessorio 2023 nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Precisato** che, i Fondi risorse decentrate, essendo materiale di competenza datoriale, sarà comunicato ai soggetti sindacali nel rispetto delle relazioni sindacali;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Generale;

Ad unanimità di voti legalmente espressi

### DELIBERA

1. di costituire in via provvisoria, per le motivazioni sopra esposte e sulla base delle premesse, il Fondo delle risorse decentrate Funzioni Locali per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 come di seguito riportato:

ART.67 comma 1: TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018	€ 660.787,25
art.67 comma 2 lettera C ccnl 21/05/2018: ria e assegni ad personam personale cessato anni precedenti	€ 13.345,98
<b>TOTALE RISORSE STABILI vincolo d.lgs. 75/2017</b>	<b>€ 674.133,23</b>
art. 67 comma 2 lettera b): incremento pari alla differenza tra gli incrementi delle progressioni orizzontali 2018 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 7.747,60
art. 67 comma 2 lettera a): euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019 (importo non soggetto al vincolo previsto dal D.Lgs. 75/2017)	€ 25.958,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2021</b>	<b>€ 707.839,23</b>
€ 84,50 * unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (importo non soggetto al vincolo previsto del D.lgs. 75/2017)	€ 25.688,00
Differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizione iniziale (importo non soggetto al vincolo del D.Lgs. 75/2017)	€ 5.623,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2023</b>	<b>€ 739.150,43</b>

art.67 comma 4 (max 1,2 monte salari 1997)	€ 37.598,06
Art. 67 comma 5 lett. b): conseguimento obiettivi dell'ente anche di mantenimento al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	€ 242.541,42
art.67 comma 3 lett.d): frazioni di Ria di cui al comma 2 lett. b. art.67 ccnl 31/05/2018 (importo non pagato nell'anno di cessazione)	€ 698,18
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 280.837,66</b>

rispetto vincolo D.Lgs. 75/2017	-€	4.401,49
<b>TOTALE RISORSE STABILI, VARIABILI</b>	<b>€</b>	<b>1.015.586,60</b>

FONDO LAVORO STRAORDINARIO art. 14 ccnl 1/4/1999	€	9.095,00
--------------------------------------------------	---	----------

fondo posizioni organizzative -	€	78.720,00
---------------------------------	---	-----------

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRAT, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, STRAORDINARI ANNO 2023</b>	<b>€</b>	<b>1.103.401,60</b>
----------------------------------------------------------------------------------------	----------	---------------------

2. di costituire in via provvisoria, per le motivazioni sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate Sanità per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 come di seguito riportato:

**FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102)**

Da fondo condizioni di lavoro e incarichi ( ex art. 80):	
-indennità di incarichi e di coordinamento	52.461,92 €
-indennità di qualifica professionale	78.715,66 €
-indennità professionale specifica	26.481,49 €
-importo fasce retributive	50.378,05 €
differenze tabellari tra D e Ds	1.977,54 €
<b>IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2022</b>	<b>210.014,66 €</b>
incremento non superiore a € 145,53 *unità di personale al 31/12/2018	12.224,52 €
<b>TOTALE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b>	<b>222.239,18 €</b>

**FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103)**

Da fondo condizioni di lavoro e incarichi (al netto di risorse confluite nel fondo incarichi, progressione e indennità) (ex art. 80)	
da fondo premialità e fasce (al netto delle quote delle ex fasce) (ex art. 81)	16.217,41 €
<b>IMPORTO CONSOLIDATO AL 31/12/2022</b>	<b>134.973,23 €</b>
<b>TOTALE FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>134.973,23 €</b>

TOTALE FONDI di cui agli artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022

**357.212,41 €**

3. di prendere atto che l'utilizzo dei Fondi Risorse decentrate relativi all'anno 2023 sarà determinata con successivo atto, previa contrattazione con le OO.SS;
4. di dare informazione dell'adozione del presente atto alle OO.SS;
5. di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

IL PRESIDENTE  
Dr. Emilio Arcaini

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr.ssa Alessandra Bruschi