

Enseignement permanent, placement intérimaire

Début de l'affectation : début de l'année scolaire 2022-2023

N° du concours	Site	Palier	Cycle / Cours	Pourcentage d'affectation
2022-291	École élémentaire catholique Saint-Dominique-Savio, Owen Sound, Ontario	80% élémentaire, 20% secondaire	EED	Affectation permanente, placement intérimaire à 100%

Exigences et qualifications :

- ✦ Baccalauréat en éducation
- ✦ Membre en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario ou en voie d'obtention de la carte de compétence
- ✦ Qualifications selon le ou les cycles énumérés et les cours à enseigner
- ✦ Excellente maîtrise du français oral et écrit
- ✦ Doit être catholique - Engagement à promouvoir la mission éducative du Conseil dans le contexte d'une éducation catholique française

Conditions de travail et rémunération régies par la convention collective AEFO – Enseignantes et Enseignants de l'unité 63 de l'AEFO – Sud-Ouest Catholique présentement en vigueur.

La rémunération annuelle est basée sur les qualifications et l'expérience allant de 51 419 \$ à 102 965 \$ (affectation à 100%)

La demande d'emploi (curriculum vitae et lettre de présentation) ainsi qu'une copie de la carte de compétence de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario ou du certificat de qualification d'inscription transitoire, doit être acheminée par courriel **AVANT 16 heures le 19 août 2022** à l'adresse électronique suivante : demandemploi@cscprovidence.ca

LES DEMANDES D'EMPLOI INCOMPLÈTES NE SERONT PAS ACCEPTÉES

Le Conseil scolaire catholique Providence promeut les principes de la diversité et l'inclusion et respecte les principes de la Loi canadienne sur les droits de la personne et du Code des droits de la personne de l'Ontario. En tant qu'employeur, nous valorisons l'égalité des chances et favorisons un milieu de travail inclusif, où nos différences individuelles sont non seulement reconnues et mises en valeur, mais se trouvent également dans les services que nous offrons à notre communauté scolaire. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à cette étape du recrutement, veuillez nous en informer dès que possible en envoyant un courriel à demandemploi@cscprovidence.ca.

En vertu des Règlements de l'Ontario 521/01 et 170/02, toute personne employée par le Conseil scolaire catholique Providence, doit fournir un relevé de ses antécédents criminels, secteur vulnérable, émis dans les six mois précédant son entrée en fonction.

En vertu du Règlement de l'Ontario 191/11, des mesures d'adaptation pour les candidats handicapés sont disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement.

Les candidates et candidats de l'extérieur du Canada doivent détenir un permis de travail valide avant de poser leur candidature.

Doris Sauvé
Présidente

Joseph Picard
Directeur général

15 août 2022

DEMANDE D'AFFECTATION À TITRE D'ENSEIGNANT(E) PERMANENT(E)

DATE : _____

SITE : _____

NUMÉRO DE CONCOURS : _____

NOM : _____

ADRESSE ÉLECTRONIQUE : _____

ADRESSE DE RÉSIDENCE: _____

VILLE/CODE POSTAL : _____

TÉLÉPHONE : _____

NUMÉRO DE L'ORDRE : _____

Selon ma **Carte de qualifications de l'enseignant de l'Ontario**, je détiens les qualifications suivantes :

Renseignements additionnels :

(Utiliser l'espace ci-dessous pour tout renseignement supplémentaire se rapportant à votre demande).
