



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
14 June 2017
Russian
Original: English

Ежегодное заседание 2017 г.
27–28 июня 2017 г.
Пункт 2 предварительной повестки дня
Ежегодный доклад Директора-исполнителя

**Ежегодный доклад заместителя Генерального
секретаря/Директора-исполнителя о реализации
Стратегического плана на 2014–2017 гг.**

Резюме

В настоящем отчете представлены результаты, достигнутые в течение третьего года реализации Стратегического плана структуры «ООН-женщины» на 2014–2017 гг. Также рассматриваются результаты исполнения резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи о Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (ЧВОП). На основе механизма оценки результатов, обновленного в ходе промежуточного анализа Стратегического плана, в отчете подчеркивается прогресс в достижении каждой цели развития и представляются обновленные сведения о мерах по обеспечению организационной эффективности и результативности. Также проводится анализ факторов, способствовавших или препятствовавших достижению результатов.

Проект решения представлен в разделе V.



I. Введение

1. 2016 г. ознаменовался повышением внимания к вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек по всему миру. Были сделаны важные шаги на пути к улучшению положения женщин и девочек, начиная с первого обвинительного приговора по делу о сексуальном насилии, вынесенного Международным уголовным судом и заканчивая массовыми демонстрациями в Латинской Америке против фемицида, первым назначением женщины на пост Генерального секретаря ФИФА и запретом браков с несовершеннолетними в ряде африканских стран.

2. В то же время сохраняются серьезные проблемы с повышением уровня участия в политической жизни, разрывом в оплате труда по половому признаку, а также высокий уровень насилия против женщин и девочек, преследование борцов за права женщин и недостаточное финансирование программ и учреждений в сфере гендерного равенства. Затяжные вооруженные конфликты, высочайший уровень вынужденной миграции в истории и вооруженный экстремизм по-прежнему оказывают сильное влияние на женщин и девочек.

3. Несмотря на эти негативные тенденции, структуре «ООН-женщины» удалось достичь существенных результатов в течение третьего года реализации Стратегического плана, как описывается в настоящем отчете. В отчете также описывается прогресс в реализации резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи о ЧВОП в ходе завершающего года плана.

4. 2016 г. стал первым годом реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. Опираясь на Пекинскую декларацию и платформу действий, структура «ООН-женщины» способствовала энергичному началу реализации Повестки дня до 2030 г. с учетом гендерной проблематики. Стратегический план «ООН-женщины» способствует достижению Целей в области устойчивого развития (ЦУР), одновременно преследуя целый комплекс задач и целей. Всеобъемлющий характер Повестки дня до 2030 г. неизменно учитывается при разработке программ структуры «ООН-женщины».

5. Структура «ООН-женщины» продолжила использовать составной характер Организации для обеспечения комплексных результатов для женщин и девочек благодаря нормативной поддержке, координационной и оперативной деятельности ООН. Структура «ООН-женщины» боролась за укрепление международных норм и стандартов в рамках Повестки дня до 2030 г. Она начала объединение Общесистемного плана действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОПД ООН) и национальных бюллетеней по гендерным вопросам с ЦУР. Благодаря своему присутствию на местах и использованию возможностей Страновых групп ООН и многосторонних платформ, структура оказывала поддержку Государствам-участникам в преобразовании глобальных норм и стандартов в трансформационные изменения в жизни женщин и девочек.

6. Ведущие инициативы по разработке программ (ВИРП) позволили сосредоточиться на составлении программ, обеспечили общие рамки для сотрудничества на национальном уровне и оказали поддержку в мобилизации ресурсов. В 2016 г. был достигнут значительный прогресс в интеграции ВИРП в программы, разрабатываемые структурой «ООН-женщины». Также был достигнут прогресс в реализации других инициатив, отмеченных в промежуточном обзоре Стратегического плана, включая совершенствование бизнес-процессов, разработку всеобъемлющей ИТ-инфраструктуры управления программой, а также использование инноваций в достижении поставленных целей.

7. При разработке нового Стратегического плана «ООН-женщины» на 2018–2021 гг. достигнутые на данный момент результаты и извлеченные уроки будут полезны для определения стратегических целей организации и расширения ее возможностей создания надежного институционального потенциала для планомерного улучшения результатов в течение этих важных лет на пути к достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин к 2030 г.

В 2016 г. «ООН-женщины» вместе с партнерами способствовали достижению следующих результатов:

Лидерство и участие

- 72 закона принято или изменено для расширения прав женщин в 61 стране, в которых в общей сложности проживает около 1,6 млрд женщин и девочек.
- 4000 женщин, претендующих на руководящие посты или занимающие их, прошли обучение в 51 стране.
- 8 стран приняли временные специальные меры.

Расширение экономических прав и возможностей

- Борцы за гендерное равенство оказали влияние на разработку экономических политик и стратегий по борьбе с бедностью в 12 странах, совокупное женское население которых превышает 200 млн человек.
- 9 стран с совокупным женским населением свыше 168 млн человек утвердили политические механизмы расширения экономических прав и возможностей женщин.
- Более 311000 человек получили доступ к информации и эффективным практикам с помощью сайта EmpowerWomen.org.

Прекращение насилия против женщин и девочек

- 24 страны с совокупным женским населением свыше 1,05 млрд человек совершенствовали свое законодательство в том, что касается вопросов насилия против женщин и девочек.
- 21 стран с совокупным женским населением свыше 229 млн человек приняли национальные планы или стратегии в этой сфере.
- Свыше 2,4 млн участников получили доступ к экспертным знаниям на сайте endVAWnow.org.

Мир, безопасность и гуманитарные акции

- 70 процентов поддерживаемых ООН мирных соглашений включили положения о повышении безопасности и статуса женщин и девочек.
- 14 млн долларов США из Фонда миростроительства перечислено непосредственно женщинам и девочкам в конфликтных и постконфликтных странах, что на 5 процентов превысило целевое значение 15 процентов.
- Вдвое увеличилось число женщин-военных экспертов, участвующих в миротворческих миссиях ООН.
- Более 125000 женщин и девочек оказали помощь в проведении гуманитарных акций.
- Действует 66 безопасных зон и 38 многофункциональных центров.
- 263 женских организации получили поддержку в реализации программ гуманитарной помощи и повышения устойчивости.

Национальное планирование и составление бюджета

- 28 стран с совокупным женским населением свыше 1,2 млрд человек увеличили бюджетные ассигнования на программы гендерного равенства.
- Служащие государственных организаций по борьбе со СПИД в 26 странах получили больше

возможностей для обеспечения гендерного равенства.

Глобальные нормы и стандарты

- Созданы благоприятные условия для принятия государствами-участниками согласованных решений в рамках Комиссии по правам женщин (КПЖ).
- Участие 1825 должностных лиц и свыше 4200 представителей гражданского общества в КПЖ.
- Проведен первый Молодежный форум КПЖ, в работе которого приняли участие свыше 300 молодых лидеров из более чем 65 стран.
- 12 стран поддержали Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) и выводы Универсального периодического обзора (УПО).

Координационная, партнерская и пропагандистская работа ООН

- Свыше 90 процентов организаций ООН и отделов Секретариата сделали доклады на тему ОПД ООН.
- Еще 14 организаций ООН внедрили программы обязательного гендерного обучения всего персонала, и более 18000 сотрудников ООН прошли обучающий курс по гендерным вопросам *I Know Gender*.
- 44542 человека прошли обучение в Учебном центре.
- 90 процентов запущенных программ ЮНДАФ принесли как минимум один результат в сфере гендерного равенства.
- На данный момент свыше 1,1 млн мужчин и мальчиков приняли участие в кампании HeForShe («Он за нее»).
- 400 компаний внедрили принципы расширения экономических прав и возможностей женщин.
- Структура «ООН-женщины» была упомянута в 18000 сообщений средств массовой информации.
- Число подписчиков в социальных сетях увеличилось на 5 млн человек.

II. Оценка результатов развития

8. В 2016 г. структура «ООН-женщины» реализовала программы в 107 странах. К концу третьего года реализации своего Стратегического плана результаты, достигнутые структурой, в сравнении с установленными целями, рассмотренными в промежуточном обзоре, можно признать положительными.



Рис. 1

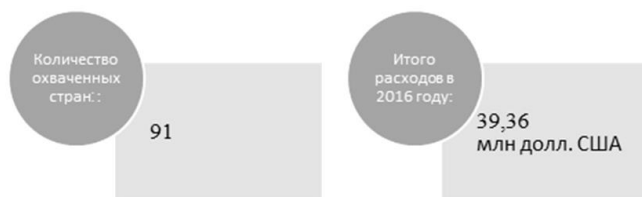
9. В общей сложности 72 процент задач развития достигнут или находится на этапе реализации. Несмотря на ограниченные ресурсы, полученные и достигаемые результаты находятся на уровне 79 и 80, соответственно (рис. 1). Восемнадцать выполнением десяти задач проходит с нарушением графика и требует особого внимания в течение завершающего года Стратегического плана.

10. Несмотря на некоторое улучшение, восемь показателей воздействия находятся на уровне, не соответствующем установленным целям. Хотя это отчасти обусловлено тем, что данный уровень отражает долгосрочные изменения, необходимость обеспечить надежную цепочку результатов между различными уровнями потребует особого внимания в новом Стратегическом плане.

В настоящем разделе описывается прогресс в достижении установленных целей в каждой сфере воздействия.¹

¹ В приложении 1 («Подборка данных») представлен подробный отчет о достигнутых по каждому показателю результатах.

А. Воздействие 1: женщины осуществляют руководство и участвуют в принятии решений на всех уровнях



Вклад в достижение следующих ЦУР:



11. Структура «ООН-женщины» поддерживает реформы конституций, законов и политик, продвигает всеобъемлющие политические процессы и институты и привлекает к работе активистов гендерного равенства для поддержки женского лидерства и участия в принятии решений.² На рис. 2 показан общий прогресс, достигнутый в этой сфере воздействия.



Рис. 2

12. Структура «ООН-женщины» поддержала шесть процессов конституционных реформ и принятия временных специальных мер в восьми странах. В Кот-д'Ивуаре структура «ООН-женщины» способствовала принятию конституции, учитывающей вопросы гендерного равенства. В Молдавии структура «ООН-женщины» оказала поддержку в работе межпартийных сетей женщин-парламентариев и представителей гражданского общества для принятия 40-процентной квоты женщин в партийных списках и среди кандидатов на посты в кабинете министров.

13. Поддерживаемые структурой «ООН-женщины» принципы гендерного равенства реализуются в парламентах, региональных законодательных органах и избирательных процессах более чем 50 стран. Специальные комитеты по вопросам гендерного равенства работают в парламентах 69 стран. Структура «ООН-женщины» способствовала институциональному развитию Избиратель-

² Фонд гендерного равенства вносит свой вклад в этой сфере воздействия, а также в сфере воздействия 2. Более подробные сведения см. в приложении 4.

ных органов в 26 странах, результатом чего стало повышение внимания к гендерным вопросам в избирательных процессах, например сообщение о данных, дифференцированных по половому признаку.

14. Еще пять стран достигли уровня как минимум 40 процентов женщин в составе своих Избирательных органов. Избирательная комиссия Малави достигла гендерного паритета участников после выполнения рекомендаций, предоставленных по результатам гендерной экспертизы, проведенной при поддержке структуры «ООН-женщины». На Гаити структура «ООН-женщины» и ее партнеры оказали поддержку государственным органам и политическим партиям, внося свой вклад в избрание четырех женщин в парламент, что позволило исключить Гаити из списка стран, не имеющих женщин-парламентариев.

15. В соответствии с ВИРП расширения политических прав и лидерства женщин структура «ООН-женщины» провела обучение 4000 женщин, претендующих на руководящие посты или занимающие их в 51 стране мира. В Иордании треть женщин, избранных на парламентских выборах, успешно прошли обучение по программе «ООН-женщины».

16. При поддержке «ООН-женщины» активисты гендерного равенства успешно влияли на национальные диалоги и политики в 9 странах. В Восточном Тиморе поддерживаемая структурой «ООН-женщины» платформа гражданского равенства боролась за реализацию заключительных замечаний Комитета по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, в результате чего рекордные 319 женщин приняли участие в выборах, а число женщин, избранных на пост руководителей деревень, выросло почти вдвое. В Тунисе Лига женщин-избирателей при поддержке структуры «ООН-женщины» оказала влияние на проведение процедур голосования с учетом гендерных вопросов, в результате чего удостоверение личности получили 450 женщин из уязвимых категорий.

17. Структура «ООН-женщины» продолжила вверенную ей разработку методики для достижения необходимого показателя ЦУР 5.5.1b. Этот показатель установит первый базовый уровень представительства в региональном правительстве.

Вставка 1. Доступ женщин к правосудию

Улучшение доступа женщин к правосудию является неотъемлемой частью деятельности структуры «ООН-женщины» по ликвидации дискриминации. В Уганде Председателем Верховного суда был выпущен процессуальный справочник по правам женщин при поддержке участников процесса правосудия со стороны структуры «ООН-женщины», включающий лиц, отвечающих за неформальное правосудие для местных сообществ. В Египте при поддержке структуры «ООН-женщины» 1000 женщин получили бесплатные юридические услуги в рамках увеличения объема деятельности Канцелярии Омбудсмена при Национальном совете по проблемам женщин на 25 процентов. Структура «ООН-женщины» совместно с другими агентствами занимается разработкой руководства по обеспечению доступа к правосудию для поддержки реализации ВИРП.

В. Воздействие 2: женщины, особенно наиболее бедные и обездоленные, получают новые экономические права, возможности и пользу от развития



Вклад в достижение следующих ЦУР:



18. Структура «ООН-женщины» поддерживает создание среды, способствующей расширению экономических прав и возможностей всех женщин без исключения посредством принятия национальных правил, оказания учитывающих гендерные вопросы услуг для улучшения благосостояния женщин и привлечения к работе активистов гендерного равенства для оказания влияния на национальные стратегии. В этой сфере отмечается существенный прогресс в достижении всех поставленных целей (рис. 3).

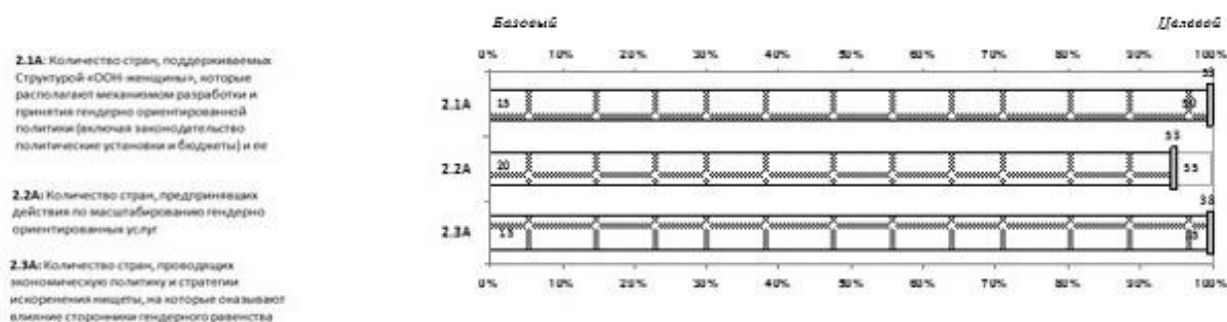


Рис. 3

19. При поддержке структуры «ООН-женщины» еще девять стран утвердили учитывающие гендерные аспекты политические механизмы и (или) получили доступ к современным данным об экономических возможностях женщин. В Македонии структура «ООН-женщины» поддержала исследование в сфере домашнего труда с целью определения факторов, определяющих низкий уровень участия женщин на рынке труда и учета этих данных при формулировании национальной стратегии.

20. При поддержке структуры «ООН-женщины» 13 стран увеличили объем услуг, учитывающих гендерную проблематику, посредством обучения и предоставления помощи в развитии бизнеса. В государстве Палестина компании, принадлежащие женщинам, смогли получить доступ к службам единого окна, поддерживаемым структурой «ООН-женщины», предоставляющим услуги по формированию деловых навыков и разработке продукции. В Эфиопии и Либерии более 5000 женщин-предпринимателей с успехом прошли обучение

по программам деловой и финансовой грамотности и улучшили свой доступ к источникам финансирования. На глобальном уровне структура «ООН-женщины» организовала коалицию молодых женщин-предпринимателей.

21. В рамках ВИРП по климатоустойчивому сельскому хозяйству структура «ООН-женщины» запустила пилотную платформу *BuyFromWomen* («*Покупай у женщин*»), объединяющую 3000 женщин-фермеров в Руанде, при партнерстве Всемирной продовольственной программы. Облачная платформа объединяет женщин-фермеров и кооперативы для получения информации, финансов и доступа на рынки. Это инновационное решение будет включено в проекты климатоустойчивого сельского хозяйства под эгидой структуры «ООН-женщины». Шестнадцать стран выразили свою заинтересованность в присоединении к этой ВИРП.

22. В рамках ВИРП по надежному снабжению структура «ООН-женщины» добилась того, что Координационный совет руководителей ООН обязался обеспечить приоритет принадлежащих женщинам компаний при заключении ежегодных контрактов на снабжение ООН на сумму свыше 17 млрд долларов США.

23. Поддержка активистов гендерного равенства со стороны структуры «ООН-женщины» привела к принятию учитывающих гендерную проблематику экономических политик и стратегий по борьбе с бедностью в 12 странах. В Египте Национальный совет по правам женщин разработал стратегию повышения участия женщин в организованном секторе экономики. Во Вьетнаме структура «ООН-женщины» оказала поддержку в проведении гендерной экспертизы предыдущих национальных программ по борьбе с бедностью, что способствовало включению в новую программу целей, связанных с женщинами, принадлежащими к этническим меньшинствам.

24. Структура «ООН-женщины» поддержала [Группу высокого уровня Генерального секретаря, занимающуюся вопросами расширения экономических прав и возможностей женщин](#), обеспечив работу секретариата Группы и приняв участие в консультациях и подготовке отчетов. Группа выделила семь основных драйверов трансформации и определила структурные ограничения, что сыграет свою роль при определении приоритетов структуры «ООН-женщины». Примерно 250 обязательств было принято правительствами стран, частным сектором и другими заинтересованными сторонами с целью осуществления рекомендаций Группы.

Вставка 2. Не забыть ни о ком

Всеобщее включение и равноценная помощь всем нуждающимся являются ключевыми принципами повестки дня 2030 г. Это означает, что в первую очередь внимание уделяется наиболее обездоленным — женщинам и девочкам, которым часто отдается приоритет в решении вопросов неравенства, а также многочисленных и взаимосвязанных форм дискриминации. Структура «ООН-женщины» работает в своих сферах воздействия, чтобы расширить права и возможности наиболее обездоленных женщин.

Структура «ООН-женщины» расширила права женщин, принадлежащих к коренным народам, более чем в 20 странах. В Бразилии женщины, принадлежащие к коренному населению, получили поддержку с целью занятия руководящих постов на различных уровнях. В Гватемале группы женщин, принадлежащих к коренным народам, подготовили отчет в рамках КЛДЖ при поддержке структуры «ООН-женщины». В Танзании свыше 3000 женщин народа масаи

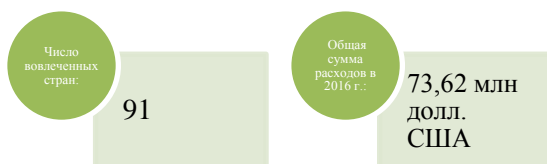
повысили свой доход после прохождения курсов бизнес-обучения «ООН-женщины». В одном из штатов Индии были выделены ресурсы для того, чтобы обеспечить приоритет женщин коренных племен в программе получения средств к существованию.

Практически каждая пятая женщина имеет инвалидность, а женщина-инвалид получает меньше средств к существованию, чем мужчина. В 2016 г. структура «ООН-женщины» провела работу в 30 странах для гармонизации программ гендерного равенства и помощи инвалидам, а также продвижения женщин-инвалидов на руководящие посты. В Эквадоре структура «ООН-женщины» поддержала проведение исследования участия женщин и девочек с инвалидностью в общественной жизни. В Марокко структура «ООН-женщины» оказала поддержку в проведении базового гендерного анализа и включении учитывающих гендерные особенности показателей в национальный план по правам лиц с ограниченными физическими возможностями. На Гаити структура «ООН-женщины» оказала поддержку женщинам с инвалидностью в консультациях в рамках проекта «Деньги за труд». В Афганистане структура «ООН-женщины» помогла со сбором данных для первого отчета в соответствии с Конвенцией о правах инвалидов.

Женщины и девочки, ставшие мигрантами, подвергаются наибольшему риску насилия и дискриминации. Работа структуры «ООН-женщины» в сфере миграции нацелена на учет гендерной проблематики при разработке нормативных актов и политик, а также программ по защите прав женщин-мигрантов. В Мексике, Молдавии и на Филиппинах структура «ООН-женщины» увеличила возможности и ответственность договорных органов и основных заинтересованных лиц в связи с правами работающих женщин-мигрантов. На Филиппинах структура «ООН-женщины» способствовала принятию законодательства, защищающего рабочих-мигрантов, что облегчит положение примерно шести миллионов работающих женщин-мигрантов.

Фонд гендерного равенства адресует 70 процентов своих проектов в первую очередь наиболее чувствительным группам, к которым относятся как минимум две категории наиболее обездоленных женщин. Недавно Фонд опубликовал [информационный бюллетень](#) о реализации принципов всеобщего участия.

С. Сфера воздействия 3: ликвидация насилия в отношении женщин и девочек



Вклад в достижение следующих ЦУР:



25. Структура «ООН-женщины» расширяет возможности по предотвращению насилия против женщин и принятию ответных мер, поддерживает принятие и реализацию комплексных законов и политик, а также повышает доступность и качество услуг и данных в этой сфере.³ На рис. 4 показан прогресс в достижении поставленных целей.

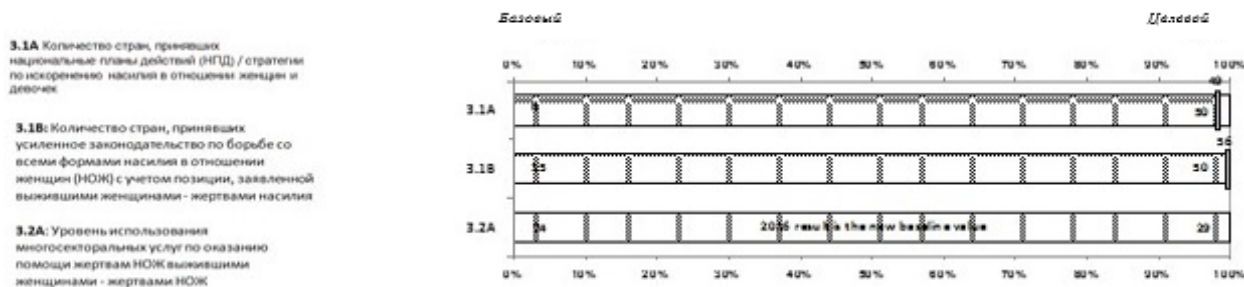


Рис. 4

26. В 2016 г. 21 стран приняли национальные планы действий/стратегии при поддержке структуры «ООН-женщины», а 24 страны внесли изменения в свое законодательство для предотвращения насилия против женщин и девочек и принятия необходимых мер реагирования. Эти нормативно-законодательные меры позволили улучшить доступ к правосудию и основным услугам, усилить защиту против сексуальных домогательств в общественных местах, создали возможности для выдачи экстренных охранных приказов и поставили детские браки вне закона. Еще 10 стран собрали данные о распространенности нарушений, в результате чего общее число стран, обладающих такой информацией, достигло 119.

27. В Грузии был принят национальный план действий, что позволило привести усилия, предпринимаемые в этой стране, в соответствие с международными нормами, например Стамбульской конвенцией. В Пакистане структура «ООН-женщины» поддержала принятие регионального закона, признающего физическое насилие, психологическое насилие и экономические преступления и предоставляющего средства возмещения пострадавшим. В Непале при поддержке структуры «ООН-женщины» была разработана программа мониторинга для целей законодательства о борьбе с домашним насилием. В Парагвае работа структуры «ООН-женщины» способствовала тому, что парламент страны впервые принял закон о всесторонней защите женщин от всех форм насилия.

28. Структура «ООН-женщины» продолжила свою работу, направленную на повышение доступности основных услуг для лиц, подвергшихся насилию. В Молдавии был опробован новый подход, ориентированный на пострадавших от насилия лиц, в результате чего число женщин, получивших доступ к услугам, увеличилось в пять раз. В Индонезии, Лаосе и Восточном Тиморе структура «ООН-женщины» провела исследование расходов, связанных с насилием против женщин. Результаты этого исследования были успешно использованы в борьбе за повышение бюджетных ассигнований. В Афганистане при поддерж-

³ Целевой фонд Организации Объединенных Наций вносит свой вклад в поддержку деятельности по искоренению насилия в отношении женщин в этой сфере воздействия. См. приложение 4.

ке структуры «ООН-женщины» свыше 4000 женщин, подвергшихся насилию, получили необходимые услуги в 11 центрах.

29. В соответствии с ВИРП по безопасным городам и общественным пространствам более 2600 государственных служащих прошли обучение в городе Кито, Эквадор, по программам организации общественного транспорта с учетом гендерных аспектов, а также экспертиз безопасности женщин при городском планировании. Были разработаны протоколы услуг, оказываемых лицам, пострадавшим от сексуального насилия в общественных местах, а также усовершенствована общественная инфраструктура.

30. Структура «ООН-женщины» в партнерстве с компанией Unilever приняла меры по повышению безопасности женщин в цепочках поставок чая и более широком секторе, которые, как планируется, отразятся на 30000 работающих женщин и детей в Кении. Совместно с ЮНЕСКО структура «ООН-женщины» опубликовала [глобальное руководство о гендерном насилии в школах](#).

D. Воздействие 4: меры в защиту мира и безопасности и гуманитарные акции разрабатываются под руководством женщин и с их участием



Вклад в достижение следующих ЦУР:



31. 2016 г. ознаменовался широким признанием значения потребностей женщин и их участия в мероприятиях по укреплению мира, безопасности и гуманитарных акциях, в том числе на Всемирном саммите по гуманитарным вопросам. В этой сфере воздействия структура «ООН-женщины» превысила все запланированные целевые показатели.

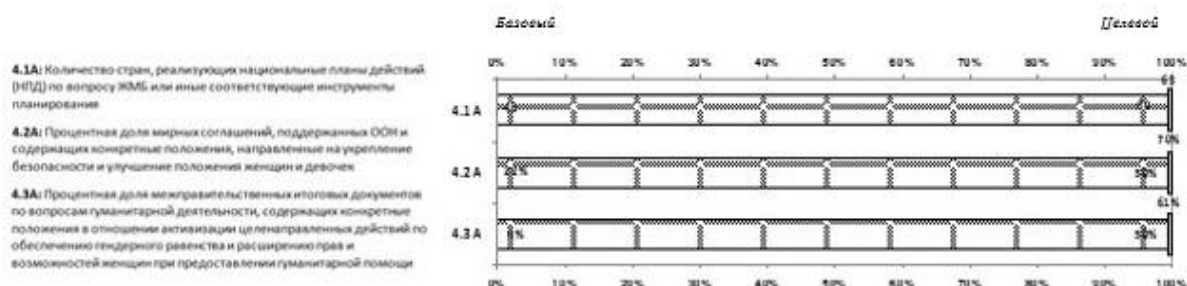


Рис. 5

32. В соответствии с ВИРП по миру, безопасности и восстановлению структура «ООН-женщины» работала над созданием среды, способствующей представительству и участию женщин в процессе укрепления мира и безопасности. В 2016 г. было принято пять национальных планов по вопросам женщин, мира и безопасности, в результате чего общее число таких планов достигло 63. Эти планы все в большей степени включают показатели результативности и выделенные бюджеты, что повышает ответственность и стремление к их реализации.

33. В качестве секретаря Неформальной группы Совета Безопасности по вопросам женщин, мира и безопасности, председателя Рабочей группы по гендерным вопросам, Целевой группы по осуществлению контртеррористических мероприятий и председателя Постоянного комитета ООН по вопросам женщин, мира и безопасности структура «ООН-женщины» обеспечила руководство и координацию в решении вопросов ответственности, помогла Комиссии по миростроительству стать первым межправительственным органом ООН, принявшим гендерную стратегию, а также способствовала принятию комплексных гендерных положений в резолюциях по сохранению мира (A/RES/70/262 и S/RES/2282 (2016)).

34. Проводимое структурой «ООН-женщины» обучение женщин-офицеров способствовало удвоению числа женщин-военных экспертов, задействованных в миротворческих миссиях ООН, с 3 процентов до 7,5 в 2016 г. Структура «ООН-женщины» поддержала деятельность Генерального секретаря и Департамента полевой поддержки, направленную на увеличение процента женщин, занимающих руководящие посты в полевых миссиях ООН.

35. Процент поддерживаемых ООН мирных соглашений, включающих положения о повышении безопасности и статуса женщин и девочек, достиг 70. Структура «ООН-женщины» обеспечила поддержку положений, отражающих гендерную проблематику, в мирном соглашении, подписанном в Колумбии, а также разработку дорожной карты по обеспечению полного участия женщин в его реализации. В своей работе специальный посланник по Сирии использовал рекомендации, предоставленные поддерживаемым структурой «ООН-женщины» Консультативным советом по вопросам женщин.

36. Структура «ООН-женщины» привлекла 19 экспертов к работе по расследованию фактов сексуального и полового насилия, включая вопиющие случаи в Гватемале и Сенегале, что создало прецедент уголовного преследования за преступления, связанные с сексуальным насилием, как за международные преступления. Структура «ООН-женщины» поддержала совместные программы верховенства закона в 10 странах через Глобальный координационный орган

по вопросам деятельности органов полиции, правосудия и исполнения наказаний.

37. Усилия структуры «ООН-женщины», направленные на предотвращение и урегулирование локальных конфликтов, продолжили приносить положительные результаты. В Либерии открылось девять новых «Хижин мира», в которых работает свыше 300 женщин-миротворцев. В Уганде «женская ситуационная комната» позволила сократить уровень насилия, связанного с выборами.

38. Структура «ООН-женщины» имеет 27 текущих или запланированных программ по противодействию и профилактике насильственного экстремизма. В Нигере структура «ООН-женщины» оказала поддержку лицам, пострадавшим от террористической деятельности организации «Боко Харам», помогла в создании трех центров для обучения и поддержки свыше 3600 женщин и подростков, а также помогла в совершенствовании компетенции 302 офицерам по профилактике и борьбе с гендерным насилием.

39. Структура «ООН-женщины» оказала техническую помощь Фонду миростроительства, который направил 20 процентов финансирования (14 млн долл. США) непосредственно на нужды женщин и девочек, что превысило 15-процентное целевое значение, установленное фондом. За первый год работы [Глобальная программа содействия решению проблем женщин, мира, безопасности и проведению гуманитарных акций](#) позволила привлечь 6,7 млн долл. США при содействии структуры «ООН-женщины», выступавшей в качестве секретаря программы. В Бурунди женщины-медиаторы, поддерживаемые Программой, по-прежнему являются мощным инструментом разрешения конфликтов, при этом свыше 600000 человек приняли участие в диалогах на местном уровне.

Гуманитарные акции

40. Женщины и дети составляют 75 процентов от общего числа инвалидов в мире, равняющегося 65 миллионам человек; они намного больше подвержены воздействию конфликтов, насилия и природных бедствий. Деятельность структуры «ООН-женщины» направлена на обеспечение равного представительства на руководящих постах и влияния при проведении гуманитарных акций.

41. Структура «ООН-женщины» способствовала 19-процентному увеличению числа межправительственных документов по гуманитарным акциям, содержащих положения, отражающие гендерную проблематику. Структура «ООН-женщины» оказала помощь в работе секретариата Всемирного саммита по гуманитарным вопросам и проведении консультаций. Проблема гендерного равенства была включена в состав тематических приоритетов, при этом каждое пятое обязательство, принятое в тематических сферах, учитывало гендерную проблематику.

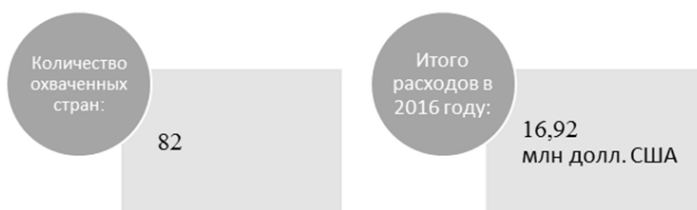
42. Структура «ООН-женщины» выступила как сопредседатель Контрольной группы по гендерным вопросам и гуманитарным действиям Межучрежденческого постоянного комитета ООН. Она способствовала обновлению руководства по поддержке всестороннего учета гендерной проблематики в гуманитарных акциях. Структура «ООН-женщины» также способствовала созданию неформальной группы по всестороннему учету гендерной проблематики в осуществляемых проектах по реформированию глобальной практики финансирования гуманитарных программ в рамках «Базовой договоренности».

43. Структура «ООН-женщины» оказала помощь в ликвидации последствий урагана Мэтью на Гаити, землетрясения в Эквадоре и тропического циклона Уинстон на островах Фиджи, предоставив сведения для гуманитарных оценок,

рекомендации по координационным механизмам, поддержав женские организации и правительственные учреждения и оказав необходимые услуги, наиболее востребованные в сложившихся обстоятельствах.

44. В том, что касается программ восстановления и повышения устойчивости, структура «ООН-женщины» работала над гармонизацией гуманитарных целей с учетом вопросов долговременной устойчивости женского населения. Структура «ООН-женщины» оказала услуги, связанные с расширением экономических прав и возможностей и получением средств к существованию для более чем 44000 женщин и провела обучение свыше 35000 женщин в 14 кризисных странах. В соответствии с ВИРП по лидерству, расширению прав, доступу и участию около 120000 женщин и девочек в 30 странах воспользовались центрами «одного окна» ООН для получения информации, услуг и возможностей для заработка.

Е. Воздействие 5: руководство и национальное планирование осуществляется с всесторонним учетом обязательств и приоритетов гендерного равенства



Вклад в достижение следующих ЦУР:



45. Структура «ООН-женщины» поддерживает включение гендерной проблематики в процессы национального планирования и формирования бюджета, оказывая помощь в разработке и финансировании национальных планов действий по вопросам гендерного равенства, отслеживая выделение ресурсов и привлекая активистов гендерного равенства для повышения ответственности участников. В этой сфере отмечается существенный прогресс в достижении всех поставленных целей (рис. 6).

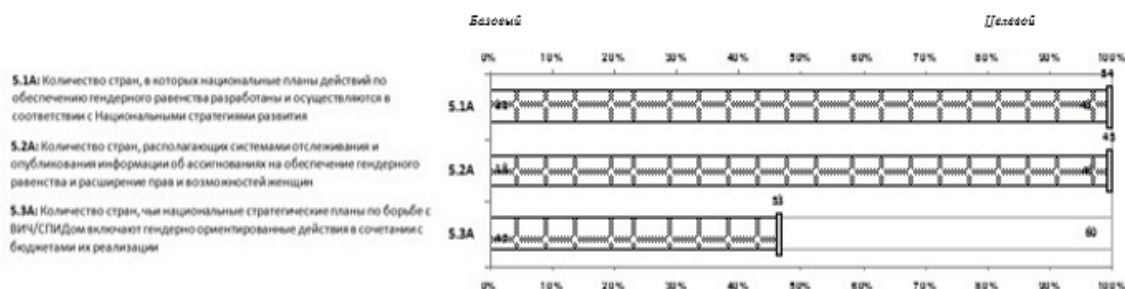


Рис. 6

46. Еще двенадцать стран разработали национальные планы действий по вопросам гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в рамках своих национальных стратегий развития. В Доминиканской республике структура «ООН-женщины» поддержала пересмотр национального плана действий, что способствовало повышению эффективности его осуществления и привлечению внимания к гендерной проблематике при работе над национальным бюджетом.

47. Двадцать восемь стран увеличили бюджетные ассигнования на решение проблем гендерного равенства. В Албании при поддержке структуры «ООН-женщины» государственные ассигнования увеличились почти на 60 процентов, до 63,4 млн долл. США. Еще шестнадцать стран внедрили системы предоставления данных о распределении общих ресурсов. В Восточном Тиморе при поддержке структуры «ООН-женщины» была усовершенствована система контроля выделения ресурсов на решение проблем гендерного равенства. В пяти странах несколько сократились бюджетные ассигнования на женские программы, что привело к дальнейшему сокращению их возможностей.

48. В рамках Глобального партнерства по эффективному сотрудничеству в целях развития структура «ООН-женщины» совместно с Программой развития ООН (ПРООН) и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) работала над созданием индикатора, отражающего процент стран, имеющих системы по отслеживанию и предоставлению ассигнований в связи с проблемами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, предоставляющего основу для измерения целевого показателя ЦУР 5.с.

Вставка 3. Локализация ЦУР

Вместе с системой ООН структура «ООН-женщины» оказала поддержку правительствам в интегрировании ЦУР в свои планы развития, бюджеты, институты и статистические системы в более чем 70 странах. Структура «ООН-женщины» возглавляла усилия по включению вопросов гендерного равенства в работу Страновых групп ООН, всестороннему учету гендерной проблематики в национальных стратегиях развития, мониторингу и оценке учитывающих гендерные аспекты ЦУР, участию активистов гендерного равенства в национальных консультациях, а также информированию о ЦУР для женщин и девочек.

Совместно с секретариатом Карибского сообщества (КАРИКОМ) структура «ООН-женщины» разработала общий набор индикаторов, чтобы помочь странам в мониторинге гендерных аспектов ЦУР. Структура «ООН-женщины» поддержала национальные консультации по осуществлению повестки дня на 2030 г. с учетом гендерной проблематики на Украине. В Мексике при поддержке структуры «ООН-женщины» был открыт глобальный центр подготовки по вопросам гендерной статистики, а также разработан интерактивный [«гендерный атлас»](#) для отслеживания гендерных процессов.

49. Структура «ООН-женщины» продолжила свою работу, направленную на то, чтобы включить результаты гендерного анализа в стратегии борьбы с ВИЧ и обеспечить участие женщин в ней. Структура «ООН-женщины» способствовала повышению осведомленности в гендерных вопросах национальных координационных структур по борьбе со СПИД и осознанному включению в общественную жизнь женщин с ВИЧ, проживающих в 36 странах. В Танзании при

поддержке структуры «ООН-женщины» был разработан Гендерный оперативный план по вопросам ВИЧ и СПИД.

50. Структура «ООН-женщины» приняла участие в разработке [Руководства по ЦУР для организаций женщин-носителей ВИЧ](#). Свыше 200 женщин-носителей ВИЧ в 10 странах получили поддержку в их контактах с лицами, ответственными за разработку соответствующих политик. Подход структуры «ООН-женщины» к правам женщин на доступ к медицинским услугам получил положительный отзыв при оценке совместной программы Н6.

Ф. Воздействие 6: комплексный и динамичный набор глобальных норм, политик и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

51. Структура «ООН-женщины» продолжила оказывать поддержку и привлекать внимание к гендерным проблемам в межправительственных процессах и целях, получать и распространять знания в этой области, привлекать заинтересованных лиц, проводить анализ политик и предоставлять сведения о региональном и национальном опыте. Особое внимание уделялось тому, чтобы нормы и стандарты способствовали осуществлению повестки дня 2030 г. с учетом гендерных аспектов. Работа в этой сфере продолжается, достигнуто три цели.

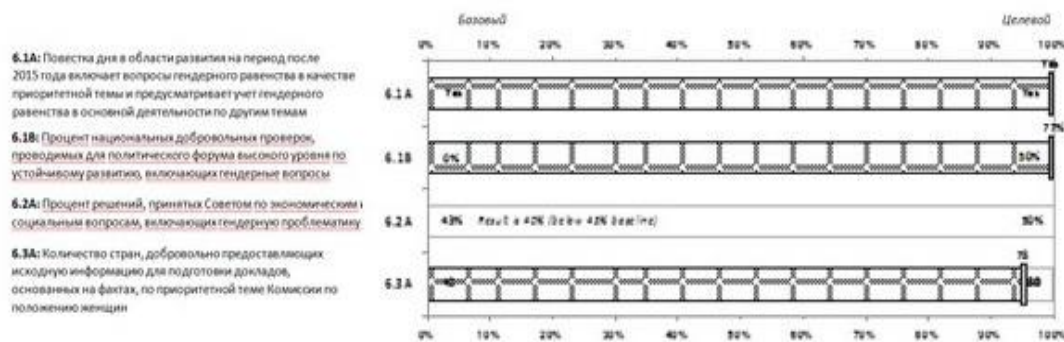


Рис. 7

52. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в подготовке к 60-й сессии Комиссии по положению женщин, включая составление отчета Генерального секретаря по приоритетной теме и поддержку в проведении неформальных консультаций. Структура «ООН-женщины» провела региональные подготовительные собрания в Африке, Азиатско-Тихоокеанском регионе и Латинской Америке, а также глобальный многосторонний форум. В этой сессии приняли участие рекордные 120 министров и заместителей министров правительств, 1825 должностных лиц и парламентариев из столиц стран, а также свыше 4200 представителей гражданского общества. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в проведении почти 200 сопутствующих мероприятий и провела первый в мире Молодежный форум, участие в котором приняли свыше 300 молодых лидеров из более чем 65 стран, которые приняли Декларацию молодежи, озвученную на открытии КПЖ молодой женщиной-лидером.

53. Структура «ООН-женщины» распространила результаты форума, сформулировав план по эффективному воплощению целей повестки дня 2030 г. в конкретные результаты для женщин и девочек и провела [анализ](#) их значения.

Она организовала мероприятие, предваряющее Политический форум высокого уровня по устойчивому развитию, для привлечения внимания к стратегиям реализации повестки дня 2030 г. с всесторонним учетом гендерной проблематики, а также сделала выводы из полученного практического опыта, полезные для предстоящих сессий Форума.

54. Структура «ООН-женщины» поддержала включение гендерных вопросов в результаты работы других межправительственных структур, в том числе Политическую декларацию комплексного промежуточного анализа на высоком уровне Стамбульской программы действий для наименее развитых стран, Политической декларации по вопросам ВИЧ/СПИД, а также Нью-Йоркской декларации о беженцах и мигрантах.

55. Структура «ООН-женщины» приняла активное участие в подготовке к конференции Хабитат III, разработав постулаты политики и оказав поддержку в участии массовых женских организаций совместно с Центром ООН по населенным пунктам и Комиссией Хуайру. Женская ассамблея конференции разработала конкретные рекомендации по достижению поставленных целей. Новая программа развития городов, утвержденная на конференции, включает обязательство по продвижению учитывающих гендерные особенности подходов в городском и территориальном планировании и политиках.

56. Структура «ООН-женщины» продолжила участвовать в процессах, связанных с изменением климата. На 22 конференции сторон структура «ООН-женщины» впервые представила отчет о гендерном балансе в процессах РКИКООН совместно с Фондом Мэри Робинсон «Климатическая справедливость». Решение о «гендерных и климатических изменениях» поддерживает разработку первого плана действий по решению гендерных вопросов и определяет меры по всестороннему учету гендерной проблематики во всех сферах работы РКИКООН. Структура «ООН-женщины» приняла участие в организации первого диалога по обмену знаниями между экспертами и реализующими организациями с целью определения отправных точек для осуществления комплексного гендерного подхода. По просьбе Фонда зеленого климата структура «ООН-женщины» провела обучение свыше 50 национальных координаторов, 75 представителей гражданского общества и подготовила [руководство](#) по подготовке климатических проектов, учитывающих гендерные аспекты.

57. Структура «ООН-женщины» способствовала принятию решения ЭКОСОС 2016/2, в котором была подтверждена роль комплексного гендерного подхода как ключевой стратегии в достижении целей повестки дня 2030 г., а также приняла участие в диалоге ЭКОСОС на тему долгосрочного формулирования системы развития ООН. Она также предоставила исходные данные для формулирования решения Генеральной Ассамблеи 71/243 о ЧВОП, в котором была подчеркнута значимость комплексного гендерного подхода.

58. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в представлении отчетов 12 государствами-участниками в рамках Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) или Универсального периодического обзора (УПО) Совета по правам человека. При поддержке структуры «ООН-женщины» государство Палестина представило свой первый отчет в комитет КЛДЖ после ратификации Конвенции. Южный Судан разработал учитывающий гендерные аспекты отчет для УПО. Во Вьетнаме структура «ООН-женщины» помогла в разработке плана действий по реализации заключительных замечаний комитета КЛДЖ. Структура «ООН-женщины» также представила [КЛДЖ для молодежи](#), версию Конвенции, ориентированную на молодежь.

59. Помощь структуры «ООН-женщины» в организации визитов Специального докладчика по вопросам насилия против женщин, его причин и последствий в Грузию, Израиль и государство Палестину способствовала расширению взаимодействия Специального докладчика с основными заинтересованными сторонами, особенно представителями гражданского общества.

G. Расходы на реализацию программы и виды взносов

60. Расходы на реализацию программы достигли рекордного уровня 254 млн долл. США, увеличившись на 13 процентов по сравнению с 2015 г. Общая сумма расходов в этой области также выросла на 13 процентов наряду с улучшением бизнес-процессов и операционной эффективности.

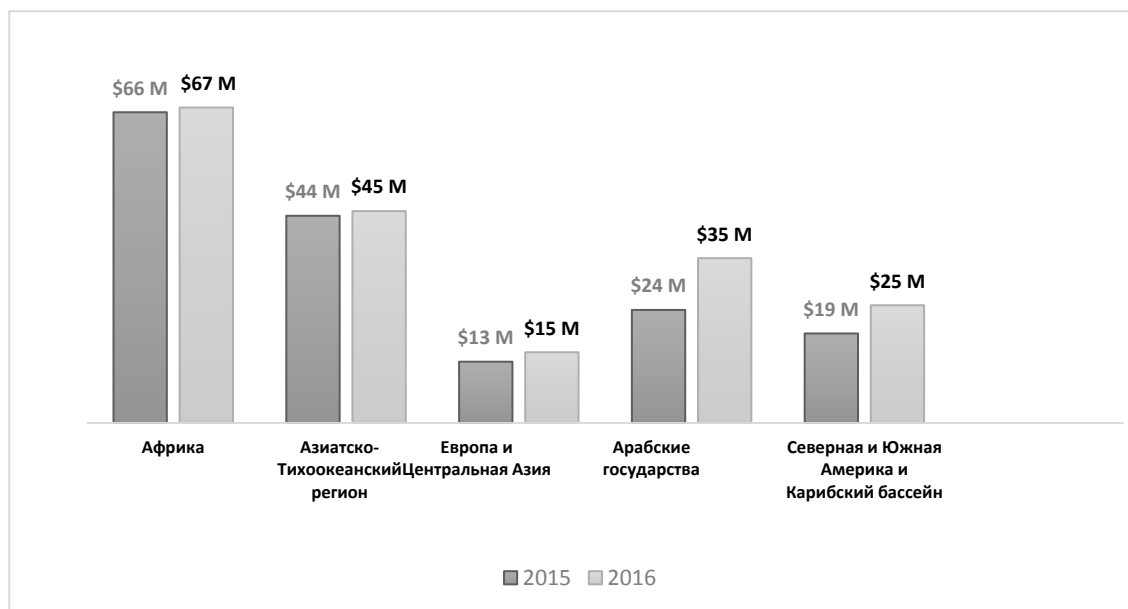


Рис. 8

61. Страны Африки к югу от Сахары остались регионом особого внимания, на который пришлось основные расходы в рамках программы (см. рис. 8). Наибольший рост по сравнению с 2015 г. был отмечен в арабских государствах (45 процентов), странах Латинской Америки и Карибского бассейна (28 процентов). Расходы программы увеличены в наименее развитых странах (НРС), при этом структура «ООН-женщины» присутствует в 31 из 48 таких стран.

62. Структура «ООН-женщины» значительно сузила основные цели своей программы в 2016 г. Анализ планов работы за четыре года свидетельствует о 53-процентном уменьшении общего числа целей, над которыми работают отделения на местах.

63. Структура «ООН-женщины» по-прежнему уделяет основное внимание развитию компетенции (рис. 9); 57 процентов средств выделяется на эту категорию задач. Подходы к развитию компетенции включали обучение, укрепление специальных знаний, а также сотрудничество по линии юг-юг и трехстороннее сотрудничество.

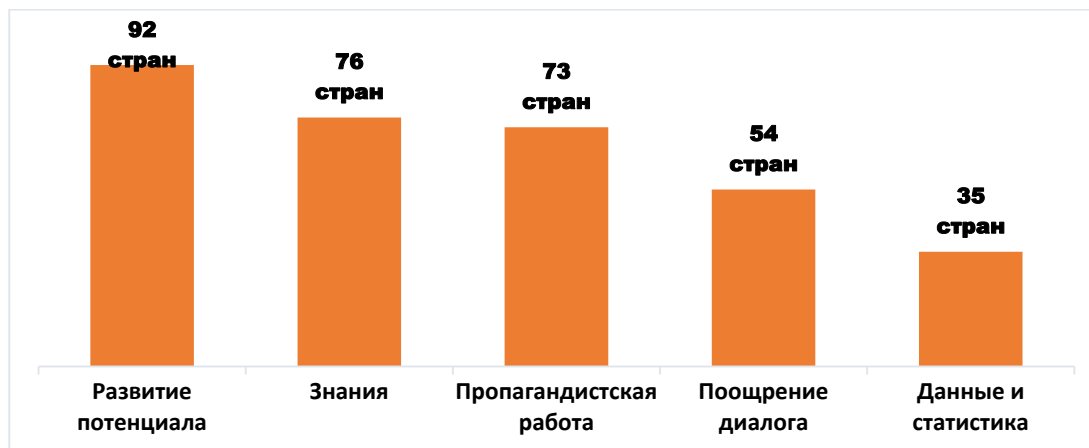


Рис. 9

Н. Ведущие инициативы по разработке программ

64. В 2016 г. структура «ООН-женщины» дала старт ВИРП по: (i) сужению круга целей программы посредством объединения большого числа мелких краткосрочных проектов в рамках меньшего числа более крупных преобразующих программ, (ii) полноценному использованию уникального составного характера структуры «ООН-женщины», ее трех функций и многостороннего партнерства, (iii) достижению эффекта масштаба для сокращения операционных издержек и (iv) обеспечению доступа к высококачественным непрофильным источникам финансирования с целью пополнения основных ресурсов.

65. Был разработан комплект проектной и исполнительной документации, включая образцовый документ проекта, для содействия отделениям структуры «ООН-женщины» в разработке и реализации ВИРП. В рамках каждой ВИРП было организовано сообщество практиков. Система управления результатами структуры «ООН-женщины» (СУР) была усовершенствована для отслеживания ВИРП и предоставления отчетов по ним. Также была проведена серия тренингов по развитию лидерских качеств для 117 сотрудников, чтобы укрепить их навыки построения партнерских отношений и формулировки ВИРП.

66. В 2016 г. 38 процентов отделений на местах в короткие сроки скорректировали свои планы работы с учетом ВИРП. Эта высокая степень адаптации позволила структуре «ООН-женщины» успешно начать процесс полного принятия ВИРП в качестве основной формы разработки программ. Это также позволило структуре «ООН-женщины» построить надежную систему ВИРП (см. рис. 10). Большинство ВИРП представляют собой портфели национальных проектов, поддержанных в рамках глобального проекта политики.

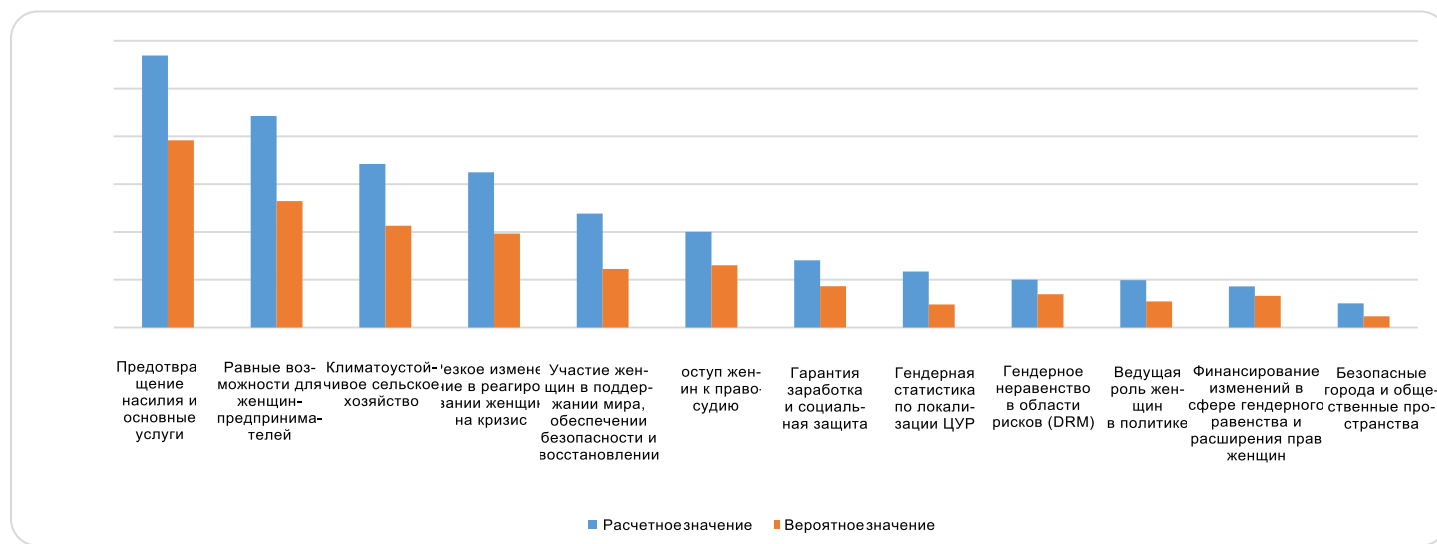


Рис. 10

67. Эта система оказалась особенно эффективной в вопросах предотвращения насилия против женщин и предоставления доступа к основным услугам, содействия женщинам-предпринимателям, проведения гуманитарных акций с учетом гендерных аспектов и климатоустойчивого сельского хозяйства. Основной задачей станет обеспечение ресурсов для этой системы. Был инициирован ряд конференций доноров с целью оказания помощи отделениям в финансировании ВИРП (см. раздел III.G).

III. Оценка организационной эффективности

68. В 2016 г. продолжилось повышение эффективности работы организации, при этом 32 из 39 целей достигнуты или находятся в процессе реализации. Функции ООН по обеспечению координации, партнерства, пропаганды, коммуникаций и обмена знаниями продолжили оказывать поддержку в достижении целей развития. Структура «ООН-женщины» начала реализацию стратегических инициатив с промежуточного анализа Стратегического плана с целью дальнейшего повышения эффективности работы.

A. Координация ООН

69. В 2016 г. структура «ООН-женщины» продолжила руководство, координацию и повышение ответственности системы ООН по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

70. Свыше 90 процентов организаций и отделов ООН сделали доклады на тему ОПД ООН. Как показано на рис. 11, процент рейтингов, соответствующих требованиям или превышающих их, увеличился более чем в два раза с первого года представления отчетов и вырос на 7 процентов в 2016 г. Еще 14 организаций ввели обязательное гендерное обучение всего персонала, в результате чего их общее число достигло 48.

71. Структура «ООН-женщины» разработала два интерактивных курса по гендерным маркерам для отслеживания ресурсов, выделяемых на решение проблем гендерного равенства. Число организаций, соответствующих требованиям в этой области, увеличилось более чем в два раза с 2012 г.; в 2016 г. это число увеличилось еще на 5 организаций. Пятьдесят шесть организаций теперь включают гендерные аспекты в свои продукты знаний; в 2016 г. это число увеличилось еще на 10 организаций. Так как организации, реализующие гендерные политики, выполняют в два раза больше требований эффективности, чем те организации, которые не внедрили такие политики, структура «ООН-женщины» скорректировала приоритеты поддержки в этой области, уделив особое внимание четырем структурам в 2016 г.



Рис. 7. Сравнительный анализ общих рейтингов в системе ООН, 2012-2016 гг.

72. Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с Комиссией по экономическим и социальным проблемам Западной Азии разработала инструмент национальных структур поддержки женщин по образцу ОПД ООН. Этот инструмент будет испытан в Иордании в 2017 г.

73. Разработка ОПД ООН 2.0, которая должна быть завершена в 2018 г., и его объединение с Повесткой дня 2030 г. проводились совместно с 35 участвующими и 8 пилотными структурами. В Группе ООН по вопросам развития структура «ООН-женщины» работала вместе с ПРООН над разработкой новой гендерной оценочной карты для Страновых групп ООН в тех же группах учета результативности, с аналогичными индикаторами и рейтинговыми системами, что и ОПД ООН.

74. Структура «ООН-женщины» усилила свое присутствие в межведомственных механизмах для укрепления учитывающих гендерные аспекты подходов в общесистемных процессах. В качестве председателя Группы по проблемам глобальной миграции структура «ООН-женщины» привлекла внимание к гендерным аспектам миграционных политик. Она координировала участие ООН в саммите высокого уровня по вопросам масштабного перемещения беженцев и мигрантов. Благодаря своему участию в работе Межучрежденческой группы поддержки Конвенции о правах инвалидов, структура «ООН-женщины» способствовала включению вопросов гендерного равенства в Хартию об учете особых потребностей инвалидов в рамках гуманитарной деятельности. Она также помогла обеспечить включение вопросов гендерного равенства в качестве основного элемента стратегической концепции действий Партнерства

ООН по правам инвалидов. Она способствовала привлечению внимания к гендерной проблематике в работе Межучрежденческой сети ООН по вопросам развития молодежи, сопредседателем которой она является, и расширила участие в рабочей группе по гендерным вопросам, увеличив число представителей до более чем 800.

75. Структура «ООН-женщины» продолжила свою работу, направленную на продвижение равного представительства полов в системе ООН, запустив онлайн-платформу отчетов о представительстве, назначениях, гибких условиях труда и др. вопросах. Был опубликован [удобный для пользователя отчет](#) и [видеоматериал](#), включая основные данные и тенденции. Структура «ООН-женщины» поддержала Секретариат ООН в подготовке комплексной стратегии равного представительства полов и рабочих групп в 25 организациях, задачей которых является привлечение внимания к неосознанной дискриминации по половому признаку в организационной культуре.

76. Структура «ООН-женщины» выступила в качестве сопредседателя двух рабочих групп Группы ООН по вопросам развития. В качестве сопредседателя Рабочей группы Программы она приняла участие в разработке, практическом испытании и доработке нового руководства по Рамочным программам ООН по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и дополнительных указаний к нему. В руководстве основное внимание уделяется принципу всеобщего участия, правам человека и аспектам гендерного равенства как одному из трех ключевых принципов, определяющих разработку программ. Структура «ООН-женщины» также возглавила рабочую группу по механизмам финансирования ООН с использованием пула.

77. На региональном и национальном уровне основной целью координационной работы структуры «ООН-женщины» стало продвижение осуществления повестки дня 2030 г. с учетом гендерной проблематики. Структура «ООН-женщины» выступила в качестве председателя или сопредседателя всех региональных рабочих групп, поддерживая комплексный гендерный подход в РПООНПР, в том числе благодаря созданию групп экспертов для поддержки Страновых групп ООН. В общей сложности 63 процента РПООНПР теперь включают учитывающие гендерные аспекты результаты, при этом 90 процентов РПООНПР, организованных в 2016 г., принесли как минимум один результат в сфере гендерного равенства. Гендерное равенство является тематической областью большинства совместных программ (всего 106).

78. Результаты оценки координационного мандата ООН, проведенной в 2016 г., свидетельствуют о том, что координация требует наличия больших ресурсов, и подчеркивают важность объединения вокруг общих целей и результатов, достигаемых совместно, потребность в инициативах по координации, значение официальных структур и участия структуры «ООН-женщины» в координационных органах, а также необходимость в эффективном присутствии на уровне стран и надежных отношений с координаторами-резидентами. Эти выводы помогут в формулировании новой стратегии для разработки Стратегического плана на 2018–2021 гг.

В. Партнерство

79. В 2016 г. было открыто пять дополнительных консультативных групп по вопросам гражданского общества, а структура «ООН-женщины» продолжила расширение своего присутствия в различных группах и работу над созданием сетей для совместной пропаганды и деятельности. В Эквадоре и Колумбии структура «ООН-женщины» поддержала создание документальных фильмов,

рассказывающих о том, как женщины-лидеры гражданского общества оказывают влияние на национальные политики. В Молдавии было реализовано несколько инициатив по расширению прав и возможностей лиц, пострадавших от насилия, молодежи и полиции в целях ликвидации насилия против женщин.

80. Структура «ООН-женщины» поддержала участие женщин из наиболее обездоленных групп в основных глобальных конференциях, в том числе СИВИКУС, организации «Уимен Деливер», Хабитат III и Ассоциации по обеспечению прав женщин в процессе развития. На конференции «Уимен Деливер» структура «ООН-женщины» оказала поддержку в проведении форума на уровне министров для укрепления многостороннего диалога. Структура «ООН-женщины» организовала конференцию по продвижению связывающего разные поколения подхода к достижению общих целей в контексте кризиса с мигрантами и беженцами, объединив организации, отстаивающие права женщин и принципы социальной справедливости, с молодежными группами.

81. Структура «ООН-женщины» продолжила привлекать к сотрудничеству религиозные организации, в том числе в рамках глобального диалога с религиозными феминистскими организациями, и поддерживать Коалицию верующих феминисток в ООН. Структура «ООН-женщины» присоединилась к Международному партнерству по вопросам религии и устойчивого развития и организовала платформу для религиозных лидеров с целью накопления знаний по связанным с верой вопросам для обеспечения гендерного равенства в контексте ЦУР.

82. Участие мужчин и мальчиков по-прежнему остается важным аспектом, особенно в рамках инициативы «HeForShe» («Он за нее»). Свыше 1,1 млн мужчин и мальчиков приняли участие в этой кампании. Молодежные группы обеспечили 200000 обязательств в рамках инициативы «Он за нее» в Мексике и 250000 в Индии.

83. Впечатляющие результаты принесла инициатива ИМПАКТ 10x10x10. В Малави были внесены изменения в конституцию, ставящие детские браки вне закона. Компания PwC изменила состав своего глобального руководства, в результате чего представительство женщин в нем увеличилось с 18 до 47 процентов. Компания Tupperware Brands обеспечила равное представительство полов в своем руководстве, а Twitter внедрила 20-недельную программу отпуска для родителей вне зависимости от пола. Лидеры программы ВОЗДЕЙСТВИЯ среди высших учебных заведений опубликовали первый отчет о равенстве полов и объявили о принятии мер по ликвидации гендерного насилия в университетских городках. Университет Ватерлоо объявил о назначении стипендии для студенток с целью ликвидации гендерной диспропорции в программах обучения по НТИМ.

84. Партнерство структуры «ООН-женщины» с Международным олимпийским комитетом принесло ощутимые результаты на Олимпийских играх 2016 г. Олимпийский факел был пронесен исполнительным директором за женщин и девочек всего мира. Совместная программа по расширению прав и возможностей девочек-инвалидов посредством спорта была проведена в 16 олимпийских деревнях. Благодаря этой программе несколько сотен девочек смогли посетить Олимпийские игры. Структура «ООН-женщины» и футбольный клуб «Валенсия» организовали инновационную рабочую группу по обучению практиков реализации программ развития методике футбольных тренировок. В Иордании был организован футбольный лагерь для сирийских девочек-беженок из Сирии, которые играли с иорданскими девочками в смешанных командах для укрепления социальной сплоченности.

85. Продолжилось развитие партнерства с частным сектором в вопросах поддержки гендерного равенства. В общей сложности 1445 компаний приняли Принципы расширения прав и возможностей женщин, а секретарем программы стала структура «ООН-женщины». Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Ситибанком разработала обучающее руководство, впервые опробованное в Бразилии и Индии, целью которого является повышение объемов закупок компаниями у предприятий, принадлежащих женщинам. Географическое представительство Консультационного совета по вопросам лидерства в частном секторе расширилось благодаря вхождению в него президентов компаний с 5 континентов. Тридцать пять фондовых бирж выступили в поддержку прав женщин и девочек в Международный женский день по сравнению с 7 биржами в 2015 г.

86. Национальные комитеты внесли свой вклад в привлечение внимания к деятельности структуры «ООН-женщины» и совместной работе с ней в 15 странах. Структура «ООН-женщины» провела тренинги по привлечению средств и коммуникациям и поддержала разработку новой стратегии сбора средств для Комитетов.

87. Структура «ООН-женщины» укрепила свои партнерские отношения с Европейским союзом, возобновив работу в рамках Меморандума о понимании, повестки дня на 2030 г. и плана действий ЕС по обеспечению гендерного равенства. Консультационный комитет Европейской комиссии по вопросам равных возможностей женщин и мужчин принял три предложенных структурой «ООН-женщины» заключения о сбалансированности трудовой жизни, мигрантах и беженцах, а также искоренении калечащих операций на женских половых органах. При поддержке структуры «ООН-женщины» в коммюнике Большой семерки и двадцатки была подчеркнута значимость расширения прав и возможностей женщин в экономической сфере.

88. Открытие двух отделений с полным финансированием в Женеве и Абу-Даби в 2016 г. открывает новые возможности для структуры «ООН-женщины» в этих важных центрах партнерства.

С. Пропаганда и коммуникации

89. Число упоминаний структуры «ООН-женщины» в средствах массовой информации продолжило увеличиваться, достигнув уровня 18000 отчетов, в которых затрагивается данная структура. Пятьдесят четыре информационных агентства вступили в соглашение об увеличении представительства женщин в отделах новостей и их содержании (Step It Up). Вместе с Глобальным альянсом по гендерным вопросам и средствам массовой информации структура «ООН-женщины» инициировала разработку глобального стандарта самооценки гендерного равенства в СМИ.

90. Число подписчиков в социальных сетях увеличилось с 3 до 5 миллионов, при этом страница структуры доступна теперь на 14 языках. Было зарегистрировано двенадцать страниц на сайте Facebook всего на 73 аккаунта. В Instagram структура «ООН-женщины» занимает второе место по популярности среди всех структур ООН. В рамках нового партнерства структура «ООН-женщины» и Snapchat создали [Живую историю](#) Международного женского дня, которую просмотрело 12,5 млн человек. В партнерстве с Twitter был создан «хешфлаг» (эмодзи, связанные с хештегом) для #IWD2016 и #Planet5050.

91. Международный женский день и КПЖ привлекли рекордное внимание, освещались в 100 странах и были упомянуты в 5000 новостных сообщений; о

них узнали 3 млрд пользователей социальных сетей. Рекордные 105 стран приняли участие в 16-дневной кампании по ликвидации насилия против женщин, при этом средства массовой информации более чем в 100 странах сделали около 3000 сообщений на эту тему. В кампании приняли участие 312 млн пользователей Twitter и Instagram, а также 22,4 млн пользователей Facebook.

92. Были установлены партнерские отношения с WPP, одним из крупнейших мировых рекламно-коммуникационных холдингов, с целью разработки коммуникационных инициатив для продвижения ЦУР. Вместе с другими партнерами удалось обеспечить рекламные возможности на безвозмездной основе в новостных СМИ, во время трансляций гонок NASCAR, игр Национальной футбольной лиги США, а также на телеэкранах нью-йоркского такси.

93. Посол доброй воли Николь Кидман стала соведущей 20-го юбилейного торжества Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку деятельности по искоренению насилия в отношении женщин. Эмма Уотсон посетила Малави в рамках кампании по запрету детских браков. Энн Хэтэуэй была назначена послом доброй воли для привлечения внимания к неоплачиваемому труду по уходу, заботе о детях и совместному отпуску по уходу за детьми.

94. Используя новейшую методику 360 градусов, структура «ООН-женщины» создала программу виртуальной реальности для Всемирного саммита по гуманитарным вопросам, чтобы привлечь внимание к проблемам и жизни беженцев. Хроника [«След женщин в истории»](#) получила несколько престижных сетевых наград.

D. Центр знаний и сотрудничество по линии юг-юг

95. Структура «ООН-женщины» организовала экспертную консультационную группу, подготовила вспомогательные материалы и провела анализ данных для следующего отчета *«Прогресс женщин мира»*. Было подано более 150 документов и представлено десять финалистов на конференции, организованной в Нью-Йоркском университете. Первый региональный справочник по *«Прогрессу»* был разработан в Латинской Америке и регионе Карибского бассейна. Также была начата подготовка нового ведущего доклада структуры «ООН-женщины» о *«Вопросах гендерного равенства в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.»*, публикация которого намечена на 2017 г.

96. Центр обучения разработал 28 курсов и провел обучение 44542 участников. 18273 сотрудника ООН из 65 структур прошли обучающий курс по гендерным вопросам *I Know Gender*. Число участников электронной обучающей платформы достигло 43245 человек, увеличившись на 156 процентов по сравнению с 2015 г. Сообщество по обучению в сфере гендерного равенства объединяет около 2000 практикующих участников, обменивающихся опытом и знаниями в сфере обучения и развития компетенции для работы над решением гендерных проблем.

97. В соответствии с ЧВОП структура «ООН-женщины» поддержала 61 страну в рамках сотрудничества по линии юг-юг и трехстороннего сотрудничества посредством межрегиональных диалогов, действующих сообществ, одноуровневых сетей и электронных платформ. Эти усилия способствовали принятию дополнительных обязательств по составлению бюджета с учетом гендерных аспектов в Албании, Боснии и Герцеговине, БЮР Македонии, Лаосе, Молдавии и Марокко. Некоторые страны, например Марокко, провели мероприятия

по межрегиональному обмену, что способствовало составлению бюджета с учетом гендерной проблематики в Афганистане и Кении. Двадцать пять стран в Латинской Америке и регионе Карибского моря приняли участие в сотрудничестве по линии юг-юг для разработки концепций ликвидации насилия против женщин. Двадцать одна африканская страна приняла участие в конференции по вопросам гендерного равенства и устойчивости *Sharefair*.

Е. Управление на основе результатов, системы и ответственность

98. В соответствии со стандартами управления результатами структуры «ООН-женщины» была проведена независимая оценка качества планов и отчетов на местном уровне, результаты которой указывают на устойчивое улучшение с 64 до 67 процентов для стратегических замечаний и с 60 до 65 процентов для ежегодных отчетов.

99. Система управления результатами (СУР) была связана с системой планирования ресурсов организаций структуры «ООН-женщины», что обеспечило возможность отслеживания в реальном времени бюджетов, расходов и недостатков финансирования, а также предоставления данных о связях между результатами и ресурсами. Подразделения в штаб-квартире также начали планирование через СУР, что позволило впервые обеспечить контроль планов работ на уровне всей организации. Данные по всем системам теперь связаны и доступны через панели инструментов, в результате чего сформирована комплексная система планирования, управления и представления отчетов о результатах.

100. Структура «ООН-женщины» приняла последнюю версию Международной инициативы по обеспечению прозрачности помощи и повысила качество и глубину данных, предоставляемых в реестр данной Международной инициативы.

101. Инициатива по изменению бизнес-процессов позволила значительно улучшить и усовершенствовать процедуры ускоренного решения вопросов, связанных с гуманитарной помощью, разработкой проектов и предоставлением отчетов донорам. Была организована Система управления соглашениями с донорами, представляющая собой архив соглашений с донорами и централизованный инструмент предоставления отчетов донорам.

102. Использование облачных технологий и инструментов онлайн-конференций структурой «ООН-женщины» обеспечило существенную экономию средств. Использование средств для проведения онлайн-конференций позволило избежать выброса 6970 тонн CO₂ и сэкономить примерно 5 млн долл. США.

103. 116 ответственных за снабжение сотрудников прошли сертификацию в рамках совместной программы структуры «ООН-женщины» и Королевского института снабжения и поставок. Структура «ООН-женщины» провела обучение руководителей и персонала по вопросам противодействия мошенничеству. Стратегические программы снабжения посредством долгосрочных соглашений позволили на 50 процентов сократить расходы, связанные с проведением курсов по всему миру.

104. Структура «ООН-женщины» осуществляла реализацию своей политики сокращения расходов посредством вебинаров, обучающих сессий и руководств для отделений.

105. Структура «ООН-женщины» получила пятое аудиторское заключение без оговорок, при этом общая степень осуществления рекомендаций остается на высоком уровне 98 процентов. В 2016 г. был составлен первый реестр корпоративного риска структуры «ООН-женщины».

106. Стопроцентное участие в обновленном исследовании сетевой безопасности принесло исключительный результат 97 процентов для минимальных стандартов рабочей безопасности на уровне страны.

107. Структура «ООН-женщины» разработала глобальную базу данных и систему оценки трудовых ресурсов для улучшения соблюдения требований аудита и отчетности. Новая панель инструментов управления производительностью позволяет получать статистические данные по всем отделениям. Были введены новые программы по поддержке развития лидерских качеств и наставничества. Была внедрена концепция ценностей и компетенций. Был успешно завершен первый раунд ротации персонала.

Ф. Оценка

108. В соответствии с планом оценки финансового положения структурой «ООН-женщины» были проведены две оценки финансового состояния и один метаанализ оценок. Было проведено тридцать шесть децентрализованных оценок, 83 процента результатов которых были на уровне «хорошо» и «очень хорошо». Уровень подачи управленческих ответов достиг 94 процентов, при этом 94 процента действий, указанных в управленческих отчетах, было выполнено.

109. В качестве председателя структура «ООН-женщины» руководила работой Группы оценки ООН по включению самостоятельной нормы о правах человека и гендерном равенстве в обновленные нормы и стандарты Группы оценки. Структура «ООН-женщины» продолжила руководить партнерством EvalPartners и исполнять функции сопредседателя EvalGender+, глобального партнерства по расширению учитывающих гендерные аспекты оценок.

Г. Мобилизация ресурсов

110. Благодаря взносам 108 государств-участников для пополнения основных ресурсов структура «ООН-женщины» остается одной из наиболее широко поддерживаемых структур ООН. Структура «ООН-женщины» увеличила свой доход по сравнению с уровнем 2015 г., доведя его до 327 млн долл. США, несмотря на курсовую разницу и ограничения финансирования. Хотя в основном уровень ресурсов остается ниже политических обязательств в рамках мандата структуры «ООН-женщины», размер основных ресурсов достиг 141,6 млн долл. США, при этом размер других ресурсов вырос до 178 млн долл. Сорок шесть Сорок одно государство-участник увеличило размер своих взносов, при этом девять из них как минимум удвоили свою поддержку. Пять стран, не входящих в Комитет содействия развитию ОЭСР, внесли более 1 млн долл. США.

111. Был проведен круглый стол доноров по трем ВИРП. Первая встреча в рамках круглого стола позволила привлечь около 40 млн долл. США в виде твердых многолетних обязательств. Еще примерно 35 млн долл. США было привлечено в виде нежестких обязательств; эта сумма будет увеличена и подтверждена на последующих собраниях.

112. Сумма взносов от корпоративного сектора, фондов, лиц с крупным частным капиталом, цифровых доноров и Национальных комитетов достигла 15

млн долл. США. Благодаря бесплатной поддержке Boston Consulting Group структура «ООН-женщины» разработала стратегию выхода на рынок для частного сектора, обозначив в ней ключевые возможности для некоторых регионов. Эта инициатива сопровождалась усилиями по укреплению и совершенствованию процессов комплексной проверки и стратегического анализа привлечения средств Национальными комитетами.

113. В соответствии с ЧВОП структура «ООН-женщины» провела анализ качества и количества своих ресурсов в рамках структурного диалога по вопросам финансирования. В отчете структуры «ООН-женщины» ([UNW/2016/8](#)) было подчеркнуто значение достаточного уровня основных ресурсов для обеспечения исполнения Стратегического плана.

IV. Анализ и накопленный опыт

114. На основе результатов промежуточного анализа был выделен ряд факторов, способствовавших прогрессу или препятствовавших ему, обусловленных исполнением Стратегического плана в течение третьего года.

115. Одной из постоянных ценностей структуры «ООН-женщины» является одновременная поддержка укрепления глобальных норм и стандартов и продвижение их ускоренной реализации на национальном уровне, в том числе благодаря функциям координации и партнерства ООН, которые имеют ключевое значение для достижения намеченных результатов. Структура «ООН-женщины» может успешно использовать повышение связности и усиления всей системы ООН для поддержки своего мандата. Однако, как отмечено в разделе III.A, координационная функция ООН является ресурсоемкой и требует надежного присутствия в соответствующих странах, а также наличия конкретных инициатив.

116. Опыт структуры «ООН-женщины» свидетельствует о том, что изменения должны происходить изнутри; важными факторами успеха является владение и лидерство на местном уровне. Структура «ООН-женщины» может использовать свою объединяющую роль для расширения политических обязательств лиц, ответственных за принятие решений на всех уровнях, а также поддержки местных активистов в осуществлении трансформационных перемен. Структура «ООН-женщины» продолжает успешно учитывать национальные приоритеты. Эффективная и хорошо обеспеченная ресурсами институциональная поддержка и развитие компетенций, особенно для национальных женских структур, является ключевой стратегией, в том числе для принятия комплексного гендерного подхода в правительстве. Структура «ООН-женщины» продолжает продвигать сотрудничество по линии «юг-юг» в качестве стратегии создания собственности.

117. Данные и доказательства крайне важны для работы структуры «ООН-женщины». Как описывалось в разделе II, данные являются инструментом изменения политик. Несмотря на улучшение в некоторых областях, например в числе стран, проводящих исследования распространенности насилия против женщин, возможности по сбору и анализу данных, разделенных по половому признаку, остаются низкими. ВИРП структуры «ООН-женщины» по гендерной статистике является ключом к достижению прогресса в этой сфере.

118. Использование инноваций и технологий является центральной стратегией ускорения медленных тенденций и улучшения результатов. Структура «ООН-женщины» запустила свою стратегию инноваций и уже сейчас испытывает инновационные подходы, как описано в настоящем отчете.

119. Роль активистов гендерного равенства продолжает быть ключевым фактором успеха. Ряд результатов был достигнут посредством расширения участия структур гражданского общества, для которых крайне важна безопасная и стимулирующая среда. Создание альянсов и движений за изменения является характерным элементом той роли катализатора, которую играет структура «ООН-женщины». В то же время это требует внимательной работы в сложной системе заинтересованных сторон. Структура «ООН-женщины» продолжает расширять свой охват новых групп, в том числе посредством постановки гендерных вопросов в работе разнообразных движений гражданского общества, включая молодежные движения.

120. Преобразование дискриминирующих социальных норм и гендерных стереотипов остается важной целью работы в различных сферах воздействия. Структура «ООН-женщины» добилась успеха в повышении осведомленности об основных проблемах и привлечении к работе основных игроков и влиятельных лиц благодаря своим информационно-пропагандистским кампаниям. Стратегии изменения поведения нуждаются в дальнейшей интеграции в инициативы, в том числе благодаря системным подходам, использованию эффективных практик, включая исследования для измерения уровня изменений в отношении и поведении.

121. Хотя ликвидация насилия против женщин сама по себе является самостоятельным приоритетом, это также и сквозной вопрос. Он влияет на участие женщин в экономической жизни, политике, миростроительстве и гуманитарных программах. Таким образом, важен комплексный подход, учитывающий насилие против женщин во всех сферах, включая киберпространство.

122. Ограниченные ресурсы по-прежнему замедляют прогресс. Структура «ООН-женщины» продолжает отстаивать и продвигать эффективные, устойчивые и долгосрочные инвестиции в решение проблем гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин на всех уровнях и всеми действующими лицами.

123. Эти выводы будут отражены в приоритетах и стратегиях нового Стратегического плана на 2018–2021 гг.

V. Элементы решения

Исполнительный совет может:

- a. Принять к сведению ежегодный отчет заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора о реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг., поприветствовать достигнутый прогресс и достижения, описанные в отчете, и одобрить важные результаты, достигнутые структурой «ООН-женщины» к настоящему моменту.
- b. Поприветствовать усилия структуры «ООН-женщины», направленные на реализацию инициатив, обозначенных в промежуточном анализе Стратегического плана на 2014–2017 гг.
- c. С обеспокоенностью отметить сохраняющуюся недостаточность финансирования и рекомендовать странам, имеющим соответствующие возможности, увеличить размер добровольных взносов для обеспечения полного и эффективного осуществления Стратегического плана на 2014–2017 гг.
- d. Потребовать от структуры «ООН-женщины» учесть выводы, сделанные при реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг., при разработке Стратегического плана на 2018–2021 гг.