



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
26 November 2021
Russian
Original: English

Первая очередная сессия 2022 года
31 января — 4 февраля 2022 года, Нью-Йорк
Пункт 8 предварительной повестки дня
Добровольцы Организации Объединенных Наций

**Программа добровольцев Организации Объединенных
Наций**

Стратегическая рамочная программа на 2022–2025 годы

Резюме

Стратегическая рамочная программа Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) на 2022–2025 годы основана на предыдущей рамочной программе на 2018–2021 годы. Предлагаемая Стратегическая рамочная программа направлена на поощрение добровольческой деятельности как мощного и многопрофильного инструмента осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и как средства привлечения системы развития Организации Объединенных Наций, государств-членов, гражданского общества и частного сектора к тому, чтобы они способствовали формированию благоприятных условий для добровольчества и добровольцев в целях повышения стабильности результатов в области развития.

В этой связи Стратегическая рамочная программа ориентирована на достижение трех основных результатов:

1. содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций: обеспечение поддержки функционирования системы Организации Объединенных Наций за счет привлечения обладающих надлежащими полномочиями добровольцев Организации Объединенных Наций;
2. обслуживание системы Организации Объединенных Наций: обеспечение того, чтобы деятельность ДООН отвечала поставленным целям и способствовала повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций; и



3. поощрение добровольчества: оказание поддержки усилиям государств-членов и системы Организации Объединенных Наций по интеграции добровольчества в Повестку дня на период до 2030 года как многопрофильного инструмента ее осуществления.

Стратегическая рамочная программа ДООН на 2022–2025 годы тесно увязана с резолюцией [75/233](#) Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2020 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций. Рамочная программа реализуется согласно резолюции [70/129](#) Генеральной Ассамблеи от 15 декабря 2015 года, озаглавленной «Интеграция добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и последующий период», и резолюции [73/140](#) Генеральной Ассамблеи от 17 декабря 2018 года, озаглавленной «Добровольчество для Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Рамочная программа включает описательную часть, в которой излагаются стратегические цели ДООН и предлагаемая задача для партнеров, и таблицу ожидаемых результатов, в которой изложены конкретные, поддающиеся количественной оценке предполагаемые результаты, мероприятия и показатели.

Исполнительному совету предлагается принять к сведению Стратегическую рамочную программу ДООН на 2022–2025 годы.

Содержание

I.	Стратегический контекст: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, и ДООН	4
II.	Накопленный опыт.	5
III.	Стратегические приоритеты на 2022–2025 годы.	7
	Содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций	7
	Оказание высококачественных и эффективных услуг	8
	Поощрение добровольчества во всем мире	9
IV.	Механизмы осуществления	10
	Партнерские связи	10
	Возможности для достижения поставленных целей.	11
Приложение		
	Таблица результатов Стратегической рамочной программы ДООН на 2022–2025 годы.	12

I. Стратегический контекст: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, и ДООН

1. Добровольчество стало мощным и многопрофильным инструментом осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года¹. Внесению миллионами добровольцев во всем мире вклада в достижение целей в области устойчивого развития способствовали твердая решимость государств-членов — что систематически подтверждается в добровольных национальных обзорах хода достижения целей в области устойчивого развития, подготовленных с 2016 года², — и оказанная Программой добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) поддержка в форме активной информационно-пропагандистской работы. В последнее время добровольцы играли ключевую роль в принятии ответных мер на глобальном уровне в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) и ее последствиями.

2. Проведенный в 2020 году четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций (ЧВОП), послужил новым импульсом и ориентиром высокого уровня для системы развития Организации Объединенных Наций и ее усилий по ведению эффективной и результативной работы в сферах развития, мира, гуманитарных вопросов и прав человека³. Кроме того, в рамках ЧВОП была признана важность добровольчества, а системе развития Организации Объединенных Наций было рекомендовано, чтобы она, действуя в партнерстве с государствами-членами, гражданским обществом и частным сектором, поддерживала такие усилия и способствовала формированию благоприятных условий для добровольчества в целях повышения устойчивости результатов в области развития.

3. В этих условиях ДООН, будучи общесистемным механизмом, находящимся в ведении Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), стремится раскрыть потенциал добровольчества в рамках системы Организации Объединенных Наций. С этой целью ДООН укрепила свои общесистемные партнерские связи, активизировала информационно-пропагандистскую работу и благодаря организационным преобразованиям и усилению акцента на достижение результатов на страновом уровне обеспечила растущее признание роли добровольцев Организации Объединенных Наций и их вклада в работу принимающих структур Организации Объединенных Наций. В результате этих усилий ДООН получила признание в качестве эффективного и действенного поставщика услуг добровольцев различных категорий и проводника многообразия, инклюзивности, инноваций и учета общественных интересов, работающего на основе соответствующих решений Организации Объединенных

¹ Резолюция 70/1 Генеральной Ассамблеи «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», 25 сентября 2015 года, URL: <https://undocs.org/ru/A/RES/70/1>.

² Информационный портал о добровольческой деятельности: сведения о добровольных национальных обзорах, URL: <https://knowledge.unv.org/vnr-reporting>.

³ Резолюция 75/233 Генеральной Ассамблеи «Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций», 30 декабря 2020 года, URL: <https://undocs.org/ru/A/RES/75/233>.

Наций в области добровольчества. Беспрецедентное число добровольцев, мобилизованных в системе Организации Объединенных Наций в рамках предыдущей рамочной программы (на 2018–2021 годы), является свидетельством усиления роли ДООН⁴.

4. Учитывая растущее признание со стороны государств-членов значения добровольческой деятельности для Повестки дня на период до 2030 года, их стратегические указания для системы развития Организации Объединенных Наций, предоставляемые в рамках ЧВОП, и все более широкое осознание роли добровольцев Организации Объединенных Наций в системе Организации Объединенных Наций, ДООН имеет все возможности для дальнейшего повышения результатов своей работы в течение стратегического цикла 2022–2025 годов. С этой целью ДООН сосредоточится на развитии общесистемных партнерских связей, дополнительно повысит свою организационную гибкость и ориентированность на конкретные действия, будет опираться на накопленный опыт, как показано в главе II, и будет стремиться к достижению стратегических приоритетов, о которых говорится в главе III.

II. Накопленный опыт

5. В ходе независимой оценки Стратегической рамочной программы на 2018–2021 годы⁵ было подтверждено, что ДООН вносит вклад в работу системы Организации Объединенных Наций, предлагая гибкие, своевременные и эффективные решения в области добровольчества через широкий диапазон видов добровольческой деятельности. Кроме того, было установлено главное сравнительное преимущество ДООН, которое заключается в том, что она привносит в деятельность Организации Объединенных Наций дополнительное многообразие и всеохватность, а также обеспечивает ее близость к широким слоям населения и вовлечение молодежи.

6. В ходе оценки были отмечены организационные преобразования, которые позволили ДООН стать ближе к своим партнерам. Были подтверждены позитивные результаты, проявившиеся в показателях эффективности оперативной деятельности и мобилизации добровольцев, а также было высказано предположение о том, что цифровые преобразования ДООН могут позволить добиться повышения эффективности в будущем. В то же время было отмечено, что кадровый потенциал ДООН, в том числе на страновом уровне, необходимо дополнительно укреплять, с тем чтобы обеспечить полное соответствие меняющимся потребностям организации.

7. Что касается принятых ДООН мер реагирования на пандемию COVID-19, то оценка показала, что ДООН приняла решительные меры для решения проблем, вызванных пандемией. ДООН продемонстрировала оперативность и быстроту мобилизации добровольцев на национальном и общинном уровнях в рамках общесистемных мер реагирования Организации Объединенных Наций в более чем 100 странах и в то же время позволила системе Организации Объединенных Наций воспользоваться услугами добровольцев, предоставляемыми в режиме онлайн, для выполнения важнейших задач, не зависящих от

⁴ На момент подготовки настоящего текста за 2021 год ДООН уже мобилизовала более 10 000 добровольцев и оказывает услуги 60 партнерам Организации Объединенных Наций. Для сравнения, в 2017 году (последнем году периода предыдущей стратегической рамочной программы) ДООН мобилизовала 6501 добровольца и оказывала услуги 34 партнерам Организации Объединенных Наций.

⁵ Доклад о результатах оценки и ответ руководства: <https://erc.undp.org/evaluation/evaluations/detail/13096>.

местонахождения. Пандемия послужила своевременным напоминанием о ценности добровольчества и предоставила ценные свидетельства важности добровольческой деятельности в принятии мер реагирования на кризисы и преодоления их последствий, а также в достижении целей в области устойчивого развития.

8. Основные рекомендации, вынесенные по итогам оценки, касались усиления роли ДООН как общесистемного механизма, а также расширения и диверсификация базы партнеров. По итогам оценки ДООН было предложено и далее выступать в качестве глобальной структуры, пропагандирующей добровольческую деятельность для содействия устойчивому развитию, и обеспечивать более эффективную взаимодополняемость усилий, направленных на поощрение добровольчества и мобилизацию добровольцев. Наконец, по итогам оценки к ДООН была обращена просьба продолжать содействовать обеспечению гендерного равенства, многообразия и инклюзивности.

9. Кроме того, ДООН обеспечивала организационное обучение путем проведения независимых оценок различных важнейших элементов своих услуг, оказываемых в рамках всей системы: онлайн-добровольческой службы, программы развития талантов и потенциала для людей с инвалидностью и инициативы по поощрению гендерного равенства, осуществляемой Фондом миростроительства. Некоторые важные выводы, имеющие отношение к периоду данной стратегической рамочной программы:

а) услуги онлайн-добровольческой службы должны занять важное место в числе направлений работы ДООН, при этом возможности для оказания этих услуг должны быть обеспечены как в штаб-квартире, так и на региональном и страновом уровнях. Необходимо продолжить изучение вопроса об устойчивом финансировании таких услуг⁶;

б) что касается инклюзии людей с инвалидностью, то ее масштабы должны быть расширены за счет включения большего числа партнеров Организации Объединенных Наций; должен быть обеспечен надлежащий порядок приема на службу добровольцев Организации Объединенных Наций с ограниченными возможностями; необходимо укреплять потенциал принимающих структур Организации Объединенных Наций; а также должен быть создан фонд разумных приспособлений. На первоначальном этапе необходимо сосредоточить внимание на создании условий для назначения добровольцев с инвалидностью на национальном уровне⁷;

в) осуществление интеграции женщин-волонтеров в контекстах миростроительства требует заблаговременной и специальной подготовки и тщательного отбора кандидатов. Для принимающих структур часто необходимо вести разъяснительную работу о значении добровольческой деятельности для развития, при этом добровольцы на своих местах работы должны признаваться равноправными членами персонала Организации Объединенных Наций на местах⁸.

⁶ Доклад о результатах оценки и ответ руководства: <https://erc.undp.org/evaluation/evaluations/detail/12451>.

⁷ Доклад о результатах оценки и ответ руководства: <https://erc.undp.org/evaluation/evaluations/detail/12616>.

⁸ Доклад о результатах оценки и ответ руководства: <https://erc.undp.org/evaluation/evaluations/detail/9928>.

III. Стратегические приоритеты на 2022–2025 годы

10. Стратегическая рамочная программа ориентирована на достижение трех приоритетных результатов, изложенных ниже⁹.

Содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций

11. Основываясь на достижениях предыдущей Стратегической рамочной программы на 2018–2021 годы и развивая эти успехи, ООН будет поддерживать функционирование системы Организации Объединенных Наций за счет расширения возможностей для более разнообразных по своему составу, наделенных соответствующими полномочиями и мотивированных граждан мира в плане работы с партнерами Организации Объединенных Наций, направленной на поддержку усилий системы Организации Объединенных Наций в сферах развития, мира, гуманитарных вопросов и прав человека.

12. Для выполнения этой задачи ООН твердо намерена эффективно реагировать на потребности системы Организации Объединенных Наций путем привлечения квалифицированных международных и национальных добровольцев, в том числе осуществляющих деятельность в онлайн-режиме. ООН будет стремиться расширять подбор талантливых кадров для службы в качестве добровольцев и одновременно с этим будет совершенствовать, диверсифицировать, создавать и комбинировать различные виды добровольческой деятельности. Совместно со своими партнерами в рамках системы Организации Объединенных Наций ООН будет уделять соответствующее внимание общесистемным или специфическим для каждой структуры приоритетам, включая те, которые отражены в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Наша общая повестка дня»¹⁰, и в стратегических планах фондов и программ Организации Объединенных Наций. ООН может вести свою деятельность по различным основным направлениям, в том числе в области деятельности в связи с изменением климата (пункты 29 и 30 постановляющей части) и цифровизации (пункт 100 постановляющей части), а также с учетом конкретных демографических показателей, регионов, стран или уникального профессионального опыта добровольцев (пункт 9 постановляющей части) в соответствии с запросами, поступающими от партнеров в рамках системы Организации Объединенных Наций.

13. ООН будет стремиться к формированию у добровольцев Организации Объединенных Наций понимания того, что опыт добровольческой деятельности соответствует их личностному и профессиональному росту и что они полностью интегрированы в систему Организации Объединенных Наций. Это будет достигаться за счет более совершенного и комплексного процесса приема на службу, эффективного и стимулирующего контроля и возможностей непрерывного обучения для действующих добровольцев Организации Объединенных Наций, а также за счет более активного привлечения людей с инвалидностью (пункт 14 постановляющей части), беженцев и молодежи (пункт 15 постановляющей части).

⁹ Ссылки в настоящей главе сделаны на соответствующие пункты постановляющей части резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций (ЧВОП), для обеспечения тесной увязки настоящей Стратегической рамочной программы с указаниями высокого уровня, полученными от государств-членов.

¹⁰ «Наша общая повестка дня: доклад Генерального секретаря», URL: <https://www.un.org/ru/content/common-agenda-report/>.

14. Дополнительное внимание будет уделено поддержанию гендерного паритета среди действующих добровольцев (пункт 12 постановляющей части) во всех регионах деятельности Организации Объединенных Наций и во всех ее структурах. Кроме того, ДООН будет совершенствовать процесс привлечения талантливых кадров посредством ведения целенаправленной информационно-пропагандистской работы и содействовать приему на службу добровольцев Организации Объединенных Наций из стран осуществления программ, уделяя пристальное внимание созданию возможностей для добровольцев из Африки, малых островных развивающихся государств, наименее развитых стран и развивающихся стран, не имеющих выхода к морю (пункт 10 постановляющей части).

15. Наконец, ДООН будет работать над дальнейшей диверсификацией базы партнеров в рамках системы Организации Объединенных Наций в соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам оценки, и над реализацией нераскрытого потенциала добровольческой деятельности в системе Организации Объединенных Наций.

Оказание высококачественных и эффективных услуг

16. С учетом итогов четырехгодичного всеобъемлющего обзора и в рамках принятия последующих мер в связи с реформой системы развития Организации Объединенных Наций ДООН активизирует усилия по содействию повышению эффективности работы в рамках всей системы (пункты 83 и 107 постановляющей части). Поставленные цели будут достигаться за счет повышения эффективности процесса привлечения талантливых кадров и увеличения скорости их развертывания при одновременном ограничении управленческих расходов ДООН (пункт 106 постановляющей части) и поддержании высокого качества услуг.

17. Центральное место в обеспечении повышения эффективности работы в рамках ДООН занимают постоянные цифровые преобразования и реструктуризация рабочих процессов (пункт 105 постановляющей части). Новая Единая добровольческая платформа сочетает в себе возможности искусственного интеллекта, машинного обучения и робототехники и позволит сократить объем трудоемких и длительных повторяющихся задач. Благодаря высвобождению человеческого потенциала люди смогут посвящать больше времени инновациям, разработке новых решений для добровольцев, обеспечению высокого качества услуг и обогащению опыта добровольческой деятельности для партнеров Организации Объединенных Наций и самих добровольцев.

18. Повышение автоматизации процессов и оптимизация задач в сочетании со сдерживанием организационных расходов должны обеспечить дополнительную экономию за счет эффекта масштаба и снизить затраты. Такая экономия будет оцениваться на постоянной основе, что позволит в ходе периода данной стратегической рамочной программы провести всеобъемлющий обзор возмещения расходов в целях выявления и реализации возможностей повышения эффективности для партнеров Организации Объединенных Наций и/или для системы Организации Объединенных Наций в целом (пункт 57 постановляющей части).

19. Что касается институциональной эффективности, то основное внимание будет уделено укреплению ресурсной базы за счет расширения поддержки и диверсификации финансовых взносов в Специальный фонд добровольных взносов. Для достижения этой цели ДООН будет расширять сотрудничество как с традиционными, так и с новыми партнерами по процессу развития. Специальный фонд добровольных взносов будет и впредь поддерживать институциональные инновации и новаторские инициативы в области добровольчества, в том числе направленные на формирование более инклюзивной среды в Организации

Объединенных Наций и выполнение других важнейших общесистемных приоритетных задач (пункт 46 постановляющей части). Кроме того, ДООН продолжит поддерживать партнерские отношения с государствами-членами в рамках Программы полного финансирования, которая позволяет выделять средства на назначение добровольцев Организации Объединенных Наций по признаку гражданства или категории.

20. ДООН будет и далее уделять приоритетное внимание многообразию своего собственного кадрового состава и будет поддерживать гендерный паритет на всех уровнях должностей и работать над формированием персонала по признаку географического представительства, а также продолжит инвестировать в децентрализованное глобальное присутствие ДООН и расширять связанные с ним возможности (пункт 11 постановляющей части).

Поощрение добровольчества во всем мире

21. Усилия ДООН будут по-прежнему сосредоточены на осуществлении резолюции 70/129 Генеральной Ассамблеи об интеграции добровольчества в дело мира и развития и о плане действий на следующее десятилетие и последующий период¹¹. Основным итогом этой работы в 2020 году стало глобальное техническое совещание, посвященное переосмыслению добровольчества для Повестки дня на период до 2030 года, и выпущенный по его итогам документ, озаглавленный «Призыв к действию: добровольческая деятельность в рамках десятилетия действий»¹².

22. Принимая во внимание результаты ЧВОП, вышеупомянутый призыв к действию и указания государств-членов о восстановлении по принципу «лучше, чем было» в контексте пандемии COVID-19 (пункт 27 постановляющей части), ДООН в рамках глобальной деятельности по поощрению добровольчества сосредоточится: а) на посредничестве в области предоставления данных, исследований, фактов и знаний о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития; и б) на распространении среди государств-членов и партнеров Организации Объединенных Наций данных и фактической информации о добровольческой деятельности в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

23. Подготовка данных, исследований, фактов и знаний о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития будет осуществляться на основе разнообразных партнерских связей с государствами-членами, партнерами Организации Объединенных Наций, научными кругами, добровольческими организациями и другими заинтересованными сторонами (пункт 32 постановляющей части). Это взаимодействие будет способствовать разработке и распространению основной публикации ДООН «Доклад о состоянии добровольческой деятельности в мире» и дальнейшему изучению связей между добровольчеством и результатами развития на основе надежных исследований и фактов.

24. Что касается распространения данных и фактической информации, то ДООН сосредоточится на предоставлении государствам-членам и страновым группам Организации Объединенных Наций технических консультаций о том,

¹¹ Резолюция 70/129 Генеральной Ассамблеи «Интеграция добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и последующий период», 8 февраля 2016 года, URL: https://www.un.org/en/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/70/129&Lang=R.

¹² «Призыв к действию: добровольческая деятельность в рамках десятилетия действий»; июль 2020 года; URL: https://www.unv.org/sites/default/files/FINAL%20-%20Call%20to%20Action_Volunteering%20in%20Decade%20of%20Action%20FINAL.pdf.

каким образом вопросы добровольчества могут быть учтены в планах, стратегиях и программах развития (пункты 22, 24, 31 и 32 постановляющей части), и, в соответствующих случаях, будет содействовать укреплению сотрудничества между системой развития Организации Объединенных Наций и государствами-членами в области поддержки добровольческой деятельности на национальном и местном уровнях в контексте соответствующих рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР).

25. Эта работа будет способствовать осуществлению ЧВОП и позволит получить данные для соответствующего показателя в контрольном механизме ЧВОП¹³, отражающем процентную долю таблиц результатов РПООНСУР, в которых добровольчество упомянуто в качестве инструмента достижения результатов в области развития.

IV. Механизмы осуществления

Партнерские связи

26. В контексте осуществления Повестки дня на период до 2030 года требуется активизация глобальных партнерских связей с задействованием ресурсов всех заинтересованных сторон в интересах достижения целей в области устойчивого развития. В рамках настоящей Стратегической рамочной программы ДООН продолжит диверсификацию и расширение своей партнерской базы с привлечением новых партнеров по процессу развития и будет оказывать дальнейшую поддержку сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству (пункт 35 постановляющей части), а также одновременно с этим будет укреплять отношения с традиционными партнерами и изучать новые пути сотрудничества.

27. Чтобы обеспечить достижение своих стратегических приоритетов на 2022–2025 годы, изложенных в главе III выше, ДООН будет расширять свою информационно-пропагандистскую работу и развивать партнерские отношения с Секретариатом Организации Объединенных Наций, специализированными учреждениями, фондами и программами. Это позволит еще более многообразному составу добровольцев поддерживать усилия Организации Объединенных Наций по построению мира, оказанию гуманитарной помощи, защите прав человека и содействию устойчивому развитию (пункт 23 постановляющей части).

28. ДООН твердо привержена поощрению добровольчества и сотрудничеству с государствами-членами в целях оказания им помощи в использовании добровольческой деятельности для ускорения достижения целей в области устойчивого развития (пункт 45 постановляющей части). Такие усилия будут включать оказание поддержки в подготовке фактической информации о ценности и вкладе добровольческой деятельности.

29. Глобальные, региональные, национальные и местные организации, привлекающие добровольцев, — это ключевые партнеры ДООН, и в рамках настоящей Стратегической рамочной программы основанное на тесных исторических связях сотрудничество с ними будет продолжено. В качестве посредника в распространении знаний ДООН будет использовать свою роль организатора для формирования благоприятных условий для многосторонних партнерств с участием государств-членов, системы Организации Объединенных Наций, научных кругов, организаций, привлекающих добровольцев, гражданского общества,

¹³ Страница 7, показатель 2.4.7: <https://www.un.org/ecosoc/sites/www.un.org.ecosoc/files/files/en/qcpr/2021doc/QCPR-MonitoringFramework-FINAL-29July2021.pdf>.

частного сектора и других заинтересованных сторон в целях поощрения обмена знаниями, всестороннего сотрудничества и освоения накопленного опыта, а также участия в диалогах, консультациях и партнерствах в области научных исследований, особенно с учреждениями глобального Юга (пункт 31 постановляющей части).

Возможности для достижения поставленных целей

30. ДООН будет обеспечивать, чтобы ее операционная структура по-прежнему отвечала поставленным целям и была направлена на осуществление Стратегической рамочной программы, посредством проведения на постоянной основе оценки необходимых возможностей и навыков (пункт 6 постановляющей части). Для удовлетворения меняющихся потребностей ДООН разработает целевой общеорганизационный план обучения.

31. В рамках общего организационного контекста Программы развития Организации Объединенных Наций ДООН будет работать над обеспечением бесперебойной оперативной поддержки со стороны ПРООН на глобальном, региональном и страновом уровнях и при этом будет следовать стратегиям и процедурам ПРООН и вносить свой вклад в повышение результативности ее работы (пункт 83 постановляющей части).

32. ДООН будет осуществлять свою деятельность в соответствии с новой системой общеорганизационного управления рисками ПРООН, которая стимулирует инновации в целях развития и в то же время усиливает надзор и подотчетность. Таким образом, к 2025 году в ДООН будет внедрен более активный, динамичный подход к управлению рисками.

Приложение

**Таблица результатов Стратегической рамочной программы
ДООН на 2022–2025 годы**

<p>Конечный результат 1: содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций</p> <p>Обеспечение поддержки функционирования системы Организации Объединенных Наций за счет привлечения обладающих надлежащими полномочиями добровольцев Организации Объединенных Наций</p>		
Показатели конечного результата		
<p>1.1 Число партнеров Организации Объединенных Наций, задействовавших добровольцев Организации Объединенных Наций</p> <p>В разбивке по следующим показателям:</p> <p>a) число региональных и страновых офисов партнеров Организации Объединенных Наций, в которых привлекаются добровольцы Организации Объединенных Наций;</p> <p>b) число мест службы, в которых привлекаются добровольцы Организации Объединенных Наций</p>		
<p>1.2 Доля партнеров Организации Объединенных Наций, удовлетворенных работой добровольцев Организации Объединенных Наций¹⁴</p> <p>В разбивке по ответам: a) полностью согласен; b) скорее согласен</p>		
Мероприятия	Показатели осуществления мероприятий	
<p>1.1 Расширение в структурах Организации Объединенных Наций возможностей для того, чтобы большее число людей, представляющих разнообразные группы, могли поддерживать усилия Организации Объединенных Наций в областях мира, гуманитарной помощи и развития</p>	1.1.1	Число стран гражданства, представленных среди добровольцев Организации Объединенных Наций
	1.1.2	<p>Число добровольцев в год по линии ДООН¹⁵</p> <p>В разбивке по следующим показателям:</p> <p>a) пол (процентная доля женщин)</p> <p>b) инвалидность (число)</p> <p>c) граждане стран глобального Юга (число)</p> <p>d) граждане стран Африки (число)</p> <p>e) граждане малых островных развивающихся государств (число)</p> <p>f) граждане наименее развитых стран (число)</p> <p>g) граждане развивающихся стран, не имеющих выхода к морю (число)</p> <p>h) беженцы (число)</p> <p>i) молодежь (число)</p>

¹⁴ Источник: вопрос «Всегда ли работа добровольцев Организации Объединенных Наций соответствовала ожиданиям вашей организации?», заданный в рамках опроса, который был проведен среди партнеров Организации Объединенных Наций.

¹⁵ В соответствии с резолюцией 71/313 Генеральной Ассамблеи ДООН будет стремиться, по возможности, дезагрегировать относящиеся к своим показателям данные по полу, возрасту, гражданству и географическому положению, режиму работы (т. е. на местах и в режиме онлайн), инвалидности, а также осуществлять дальнейшую дезагрегацию данных в соответствии с классификацией ЧВОП: Африка, малые островные развивающиеся государства, наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю.

	1.1.3	<p>Число добровольцев в год по линии ДООН (в режиме онлайн)</p> <p>В разбивке по следующим показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) пол (процентная доля женщин) b) инвалидность (число) c) граждане стран глобального Юга (число) d) граждане стран Африки (число) e) граждане малых островных развивающихся государств (число) f) граждане наименее развитых стран (число) g) граждане развивающихся стран, не имеющих выхода к морю (число) h) беженцы (число) i) молодежь (число)
<p>1.2 Мобилизация мотивированных и хорошо подготовленных добровольцев для поддержки усилий Организации Объединенных Наций, связанных с миротворчеством, гуманитарной деятельностью и развитием</p>	1.2.1	<p>Доля добровольцев Организации Объединенных Наций, которые удовлетворены своим опытом участия в добровольческой деятельности</p> <p>В разбивке по следующим показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) пол (процентная доля женщин) b) национальные добровольцы Организации Объединенных Наций c) международные добровольцы Организации Объединенных Наций d) добровольцы Организации Объединенных Наций из числа молодежи e) люди с инвалидностью
	1.2.2	<p>Доля добровольцев Организации Объединенных Наций, которые сообщили о том, что их участие в добровольческой деятельности способствовало их личностному и профессиональному росту</p> <p>В разбивке по следующим показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) пол (процентная доля женщин) b) национальные добровольцы Организации Объединенных Наций c) международные добровольцы Организации Объединенных Наций d) добровольцы Организации Объединенных Наций из числа молодежи e) люди с инвалидностью
<p>Конечный результат 2: обслуживание системы Организации Объединенных Наций</p> <p>Обеспечение того, чтобы деятельность ДООН отвечала поставленным целям и способствовала повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций</p>		
<p>Показатели конечного результата</p>		
<p>2.1 Число рабочих дней, необходимых для развертывания национальных и международных добровольцев Организации Объединенных Наций</p>		

2.2 Процентная доля партнеров Организации Объединенных Наций, которые сообщили, что процесс набора добровольцев Организации Объединенных Наций осуществлялся эффективно и своевременно В разбивке по ответам: а) полностью согласен; б) скорее согласен		
Мероприятия	Показатели осуществления мероприятий	
2.1 Партнерам Организации Объединенных Наций предоставляются более эффективные услуги	2.1.1	Коэффициент эффективности управления
2.2 Повышение институциональной эффективности ДООН	2.2.1	Совокупные поступления в Специальный фонд добровольных взносов, Программу полного финансирования (в долл. США) В разбивке по следующим показателям: а) Специальный фонд добровольных взносов б) Программа полного финансирования с) число доноров Специального фонда добровольных взносов
	2.2.2	Кадровое многообразие ДООН, выраженное в виде процентной доли женщин среди сотрудников ДООН В разбивке по следующим показателям: а) процентная доля женщин среди сотрудников ДООН на должностях уровня С-4 и выше б) процентная доля сотрудников из стран глобального Юга
Конечный результат 3: поощрение добровольчества Оказание поддержки усилиям государств-членов и системы Организации Объединенных Наций по интеграции добровольчества в Повестку дня на период до 2030 года как многопрофильного инструмента ее осуществления		
Показатели конечного результата		
3.1 Процентная доля стран, сообщивших об интеграции добровольчества в планы, политику и стратегии в области развития в добровольных национальных обзорах хода достижения целей в области устойчивого развития.		
3.2 Процентная доля таблиц результатов РПООНСУР, в которых упоминаются добровольцы и/или добровольчество как инструмент осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.		
Мероприятия	Показатели осуществления мероприятий	
3.1 Расширение посредничества в области предоставления данных, исследований, фактов и знаний о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития	3.1.1	Совокупное число опубликованных ДООН новых информационных продуктов, касающихся вклада добровольчества в осуществление Повестки дня на период до 2030 года
	3.1.2	Совокупное число государств-членов, структур Организации Объединенных Наций, организаций гражданского общества и партнеров из частного сектора, предоставляющих информационные продукты для Информационного портала ДООН

3.2 Повышение среди государств-членов и структур Организации Объединенных Наций уровня распространения данных и фактической информации о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития	3.2.1	Совокупное число страновых групп Организации Объединенных Наций и структур Организации Объединенных Наций, которым была оказана техническая поддержка по вопросам включения данных о добровольческой деятельности в общий страновой анализ и процессы РПООНСУР
	3.2.2	Совокупное число государств-членов, которым была оказана техническая поддержка по вопросам включения данных о добровольчестве в национальные стратегии и планы