

Участие мужчин в неоплачиваемом уходе за ребенком:

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ В ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Аналитическая справка



Дизайн и публикация:

ЮНФПА и «Промундо». «Участие мужчин в неоплачиваемом уходе за ребенком: аналитическая справка о положении дел в Восточной Европе и Центральной Азии». ЮНФПА и «Промундо», г. Стамбул и г. Вашингтон (Округ Колумбия), 2018г.

Phoenix Design Aid A/S, Дания

Master Template Design: LS graphic design
Cover photo: Mari Nakani

Участие мужчин в неоплачиваемом уходе за ребенком

—
АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ В ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ
И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

1	Введение	4
2	Важность аналитической справки о мужчинах и отцовстве	6
3	Почему отцовство важно для мужчин?	9
4	Распределение времени у мужчин и женщин в регионе Восточной Европы и Центральной Азии	10
5	Причины, по которым отцы не берут на себя справедливую долю работы по дому	16
	А. Несправедливые гендерные нормы	16
	В. Экономическое положение, ситуация на рабочих местах, запреты	19
	С. Отсутствие стратегий обеспечения гендерного равенства на уровне семьи и условий для равного присутствия мужчин и женщин на рынке труда	20
6	Выводы и рекомендации	25
	Приложение 1 — Отпуск отца по уходу за ребенком в странах региона ВЕЦА	28
	Приложение 2 — Практические примеры	33
	Примечания	35

1

Введение

Неоплачиваемый уход за ребенком часто воспринимается как второстепенный вопрос, однако это одна из основных причин неравенства в отношении женщин.

Неоплачиваемый уход за ребенком часто воспринимается как второстепенный вопрос, однако это одна из основных причин неравенства в отношении женщин. В Восточной Европе это также один из факторов низкой рождаемости, поскольку перспектива выполнения большей части работ по неоплачиваемому уходу за ребенком заставляет женщин выбирать между карьерой и детьми.

За последние десять лет в регионе Восточной Европы и Центральной Азии (ВЕЦА) появились новые данные о положении мужчин и о гендерных отношениях. Эти данные доказывают, что равенство в вопросах ухода за ребенком благотворно влияет не только на женщин и детей (за счет расширения прав и возможностей женщин, и повышения благополучия детей), но и на самих мужчин. Исследованияⁱ показывают, что благодаря участию в уходе за ребенком отцы ощущают более тесную эмоциональную связь со своими партнершами и детьми, они чувствуют себя более счастливыми, а продолжительность их жизни растет. Настоящая аналитическая справка рассматривает убеждения мужчин (и женщин), их отношение к уходу за ребенком и сложившиеся у них подходы; обращается внимание на то, что общество не считает важным участие в уходе за ребенком обоих родителей и обеспечение гендерного равенства в семье. Настоящая аналитическая справка подчеркивает необходимость перехода к гендерно-справедливой практике семейной жизни и к устранению основных факторов, лежащих в основе неравенства.

Настоящая аналитическая справка содержит основные рекомендации для лиц, принимающих решения, и практиков по преобразованию подходов к отцовству в странах Восточной Европы и Центральной Азии. Эти рекомендации могут послужить «руководством к действию» для государств-членов Платформы «MenEngage» в Восточной Европе и Центральной Азии (ВЕЦА).ⁱⁱ Платформа «MenEngage» в регионе ВЕЦА представляет собой сеть, чье создание было инициировано Региональным офисом Фонда ООН в области народонаселения (ЮНФПА) для стран Восточной Европы и Центральной Азии в сотрудничестве с такими организациями, как «Promundo-US», «MenEngage Alliance» и страновые офисы ЮНФПА в регионе ВЕЦА.ⁱⁱⁱ Эта региональная платформа нацелена

ⁱ См. отчет «World's Fathers» («Состояние отцовства в мире»): <https://sowf.men-care.org>

ⁱⁱ Платформа «MenEngage» в Восточной Европе и Центральной Азии (ВЕЦА): <http://eecamengage.net/en>

ⁱⁱⁱ Страны региона: Албания, Армения, Азербайджан, Беларусь, Босния и Герцеговина, Грузия, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Молдова, Сербия, Таджикистан, Бывшая Югославская Республика Македония, Турция, Туркменистан, Украина, Узбекистан и Косово (Резолюция Совета Безопасности ООН 1244)

на выражение коллективного мнения о необходимости борьбы с ущербными гендерными стереотипами путем вовлечения мальчиков и мужчин наряду с девочками и женщинами в создание и совершенствование практики гендерных преобразований и разъяснения этих вопросов лицам, определяющим стратегию развития на местном, национальном и региональном уровнях.

Настоящая аналитическая справка ссылается на данные агентств ООН (в частности ЮНФПА и ЮНИСЕФ), «Международных исследований мужчин и гендерного равенства» (IMAGES) (проведенных в Армении, Азербайджане, Боснии и Герцеговине, Грузии, Кыргызстане и Молдове), Организации Экономического Сотрудничества и Развития (ОЭСР), Международной Организации Труда (МОТ), на страновые обследования использования времени (например, в Украине), а также на другие отчеты и публикации об отцовстве и об уходе за детьми, предоставленные глобальными и региональными партнерами из стран ВЕЦА. Настоящий документ также ссылается на анализ и рекомендации кампании «MenCare» — отчет «World's Fathers» («Состояние отцовства в мире»). (<https://sowf.men-care.org>). Кроме того, данные, представленные в настоящем документе, основаны на передовой практике и уроках, вынесенных из партнерства между Региональным офисом ЮНФПА для стран Восточной Европы и Центральной Азии и организацией «Промундо», в ходе работы по вовлечению мальчиков и мужчин. В рамках этого партнерства «Промундо» и ЮНФПА провели региональную оценку инициатив по вовлечению мужчин, тренинги по изменению гендерных подходов, совместные исследования, программы и разъяснительную работу.



Фото: ЮНФПА Кыргызстан

2

Важность аналитической справки о мужчинах и отцовстве

Я помню, как папа учил меня кататься на велосипеде. Он купил велосипед, принес его домой, а потом бегал рядом со мной, пока я катался. Было так здорово! У нас (с отцом) было много прекрасных моментов, но больше всего мне запомнился велосипед».

—Респондент из фокус-группы мужчин (Кыргызстан)¹

В частности, отцовство является многообещающим моментом для оспаривания несправедливого распределения нагрузки и оплаты труда между теми, кто участвует в хозяйственной деятельности и занимается уходом за ребенком, для укрепления сексуального и репродуктивного здоровья и прав, а также для предотвращения насилия в отношении женщин и девочек.

Исследователи, политические деятели, специалисты в области развития и активисты все чаще признают важную роль мальчиков и мужчин в содействии гендерному равенству. Сегодня необходимость содействия формированию позитивных гендерных норм в том, что касается маскулинности, отражена в глобальной повестке обеспечения гендерного равенства. Есть многочисленные свидетельства того, что поведение, восприятие и убеждения мужчин в отношении гендерных ролей оказывают огромное влияние на жизнь женщин и девочек. Например, если мужчины считают, что они должны быть единственными, кто принимает решения в семье, то женщины и девочки не смогут в полной мере распоряжаться собственным здоровьем и ресурсами семьи. Жесткие представления о том, что значит быть мужчиной, также часто вредны для самих мужчин и мальчиков; если стереотипы о гендерном разделении труда гласят, что уход за ребенком — это не мужская работа, то, например, целые поколения мужчин лишаются эмпатических связей с более молодыми поколениями. ЮНФПА отмечает: «Обеспечение гендерного равенства путем расширения прав и возможностей женщин и вовлечения мужчин имеет фундаментальное значение в достижении целей развития, включая сокращение масштабов нищеты, улучшение состояния здоровья и решение других проблем населения».² В частности, отцовство является многообещающим моментом для оспаривания несправедливого распределения нагрузки и оплаты труда между теми, кто участвует в хозяйственной деятельности и занимается уходом за ребенком, для укрепления сексуального и репродуктивного здоровья и прав, а также для предотвращения насилия в отношении женщин и девочек.

Обратить внимание на важность роли мужчины в уходе за ребенком и в выполнении работы по дому — это не новаторский подход. Начало глобального обсуждения роли мужчины и женщины в семье было положено Международной конференцией по народонаселению и развитию (г. Каир, 1994 г.) и Всемирной конференцией по положению женщин (г. Пекин, 1995 г.). Оба мероприятия заручились мощным всемирным консенсусом и очертили очевидную роль мужчин

в обеспечении гендерного равенства и в уходе за детьми; и с этого момента эти роли неоднократно актуализировались при проведении других встреч и при достижении соглашений. Долгие годы активисты, отстаивающие права женщин, заявляли, что для полного социального, культурного, политического и экономического равенства женщин и девочек потребуется революция в жизни мужчин и мальчиков, включая вовлечение мальчиков и мужчин в работу по дому.³

Но несмотря на эпохальные конвенции, подчеркивающие важность участия мужчин в уходе за детьми, глобальные усилия по рассмотрению этого вопроса не привели к ощутимым социальным изменениям. В регионе ВЕЦА женщины по-прежнему в большей степени, нежели мужчины, загружены работой по дому, поскольку в среднем работе по дому женщины ежедневно посвящают на три часа больше, чем мужчины, и это несмотря на то, что на оплачиваемой работе женщины проводят лишь на 1,5 часа меньше, чем мужчины.⁴ Родители, которые хотят одновременно работать и ухаживать за детьми, получают слабую поддержку. Вместо этого многие государства предоставляют матерям щедрые отпуска по уходу за ребенком, одновременно почти не мотивируя мужчин к тому, чтобы они брали на себя справедливую долю нагрузки по уходу за ребенком. Кроме того, сокращение объема и повышение стоимости государственных услуг по уходу за детьми привело к тому, что ясли посещают лишь 16,5% детей в возрасте до 3 лет.⁵ Такие культурные и структурные факторы сказываются на намерении пар завести детей, а также на том, в какой роли мужчины и женщины ожидают выступать после рождения ребенка. В тех обществах, в которых от женщины ожидается, что она возьмет на себя как бремя ухода за детьми, так и работу по дому, женщины в меньшей степени предрасположены завести детей. На самом деле высокий показатель бездетности у женщин (особенно у образованных женщин) может частично объясняться конфликтом между карьерой и материнством.

Но несмотря на эпохальные конвенции, подчеркивающие важность участия мужчин в уходе за детьми, глобальные усилия по рассмотрению этого вопроса не привели к ощутимым социальным изменениям.

Хронология принятия конвенций ООН и других документов, охватывающих вопросы ухода за детьми^{iv}

1979 год – Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ (CEDAW)) предписывает государствам-участникам принимать все соответствующие меры с целью «изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин» (Статья 5). Очевидным примером такого подхода является распределение неоплачиваемой работы по уходу за членами семьи. В КЛДЖ также говорится о том, что государства-участники должны обеспечить «признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей» (Статья 5).

1989 год – Конвенция ООН о правах ребенка (UNCRC); Статья 18 гласит, что оба родителя несут общую и одинаковую ответственность за воспитание и развитие ребенка. Кроме того, в Замечании Общего Порядка №15 (2013 г.), касающемся «Права ребенка на наивысший достижимый уровень здоровья», подчеркивается важность привлечения отцов к обеспечению благосостояния детей, здоровья и питания матери и ребенка, к планированию семьи и к решению вопросов сексуального и репродуктивного здоровья и прав человека (СППЧ), а также подчеркивается важность качественного времяпровождения отцов с детьми, что является особенно позитивной ролевой моделью для мальчиков.

1994 год – В Программе действий Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР) содержится призыв «обеспечить равное участие женщин и мужчин во всех областях семейных и домашних обязанностей, включая планирование семьи, воспитание детей и работу по дому».

1995 год – В Пекинской декларации и Платформе действий подчеркивается важность устранения гендерного дисбаланса в оплачиваемой и неоплачиваемой работе по уходу.

2015 год – Цели устойчивого развития (SDG) признают вовлечение мужчин и мальчиков в качестве основной стратегии для ликвидации всех форм дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек. ЮНФПА считает, что изменение гендерных стереотипов и практики гендерно-обусловленной дискриминации важно для достижения следующих ЦУР:

- » Ликвидировать все формы дискриминации, насилия и пагубных традиций, направленных против женщин и девочек (ЦУР 5.1, 5.2, 5.3).
- » «Обеспечить, чтобы все учащиеся приобрели знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе с помощью обучения по вопросам устойчивого развития, пропаганды устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, поощрения культуры мира и ненасилия, воспитания граждан мира и признания культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие» (ЦУР 4.7).
- » «Обеспечить доступ к сексуальному и репродуктивному здоровью и правам» (ЦУР 5.6); «Обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, в том числе для целей планирования семьи, получения информации и просвещения, и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья в национальных стратегиях и программах» (ЦУР 3.7).
- » «Содействовать разделению ответственности за неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому» (ЦУР 5.4).
- » «Предоставлять женщинам равные права в отношении экономических ресурсов, таких как право владеть и распоряжаться землей, а также в отношении других форм собственности, финансовых услуг, права наследования и природных ресурсов» (ЦУР 5.a).
- » «Обеспечить участие женщин в политической жизни и занятие ими руководящих постов» (ЦУР 5.5).
- » «Обеспечить принятие и укрепление соответствующих стратегий и применимого законодательства в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях» (ЦУР 5.c).

^{iv} *Взято с разрешения: Levton, R., et al. State of the World's Fathers: A MenCare Advocacy Publication. Washington, D.C.: Promundo, Rutgers, Save the Children, Sonke Gender Justice and the MenEngage Alliance, 2015.*

Почему отцовство важно для мужчин?



«В молодости мой папа... не мог проводить с нами время; он работал сталеваром, много трудился. Но однажды он сказал: «Пойдем, поиграем в футбол». Мы целый день играли, и я устал. Я был так счастлив, и я научился играть. Несмотря на то, что сейчас я полный, с того дня и до сих пор я хорошо играю в футбол».

— Г-н Сами, Турция⁶

Сегодня отцы содействуют гендерному равенству быстрее, чем когда бы то ни было, и это открывает прекрасную возможность. Согласно отчету «*State of the World's Fathers*» («Состояние отцовства в мире»),⁷ отношения отцов с детьми во всех сообществах и на всех этапах жизни ребенка оказывают глубокое и всеобъемлющее влияние на детей, которое длится всю жизнь.⁸ Исследования общего характера о влиянии отцов на жизнь детей показывают, что: отцы важны для эмоционального и интеллектуального развития детей; отцы важны на протяжении всего периода взросления детей, а не только в первые годы жизни; отцы могут оказывать разное влияние на мальчиков и девочек в разных семьях и в разных странах мира; отцы играют важную роль в уходе за детьми и в их развитии как сами по себе, так и вместе с матерями и другими лицами, обеспечивающими уход за детьми.⁹

Расширив определение термина «отцовство» за пределы роли единственного добытчика и защитника семьи, у мужчин открывается возможность развивать более эмоционально честное и наполненное эмпатией общение с другими людьми.¹⁰ Исследования показывают, что мужчины, состоящие в близких и ненасильственных отношениях со своими детьми, живут дольше, имеют меньше психофизиологических проблем со здоровьем, они менее склонны к употреблению наркотиков, они более продуктивны на работе и чувствуют себя более счастливыми, чем отцы, у которых нет таких отношений со своими детьми.^{11, 12, 13} (психологическая) приобретает новые черты. Соответственно, отцы влияют на развитие детей, а дети — на развитие отцов. Женщины-партнеры отцов, вовлеченных в уход за детьми, принимающих более активное участие в воспитании детей, сообщают о большей удовлетворенности личными отношениями и о более сильном ощущении получаемой поддержки. Настоящая аналитическая справка показывает, что вовлечение отцов необходимо для обеспечения дальнейшего расширения прав и возможностей женщин.

Исследования показывают, что мужчины, состоящие в близких и ненасильственных отношениях со своими детьми, живут дольше, имеют меньше психофизиологических проблем со здоровьем, они менее склонны к употреблению наркотиков, они более продуктивны на работе и чувствуют себя более счастливыми, чем отцы, у которых нет таких отношений со своими детьми.

4

Распределение времени у мужчин и женщин в регионе Восточной Европы и Центральной Азии

Для понимания того, как неоплачиваемая работа по уходу распределена между женщинами и мужчинами, и как это подкрепляется гендерно-неравными стереотипами (наряду с другими факторами), нужно знать, чем отличается распределение времени у мужчин и женщин. Для этого следует обратить внимание на результаты выборочных обследований домохозяйств по изучению использования суточного фонда времени населением, где можно увидеть обязанности, выполняемые мужчинами и женщинами в течение дня. Учитывая, что выборочные обследования по изучению использования суточного фонда времени населением имеют определенные временные погрешности,^v настоящий анализ обращает основное внимание на типовые модели неравного распределения обязанностей, нежели на сравнение конкретных различий в использовании суточного фонда времени населением разных стран.

В глобальном масштабе в том, что касается неоплачиваемой работы по уходу за членами семьи, большинству обществ еще далеко до достижения равенства между мужчинами и женщинами. Что такое «неоплачиваемая работа по уходу»? Бывший Специальный докладчик ООН по вопросу о крайней нищете и правах человека г-жа Магдалена Сепульведа Кармона дает следующее определение:

«Неоплачиваемый труд по уходу включает работу по дому (приготовление пищи, уборка, стирка одежды, доставка воды и сбор топливной древесины) и непосредственный уход за людьми

v «Выборочные обследования по изучению использования суточного фонда времени населением, как правило, более точно оценивают конкретные задачи, нежели обязанности надзорного, организационного и многозадачного характера. Например, время, затрачиваемое на приготовление еды, должно быть легко измерить, но женщины в это же время могут ухаживать за детьми или кормить их, или выполнять ряд других работ по дому, что осложняет подсчет времени, уходящего на выполнение каждого типа работ. Национальные выборочные обследования по изучению использования суточного фонда времени населением также, как правило, игнорируют классовые различия и различия между поколениями в подходах к уходу за детьми, что влияет на соотношение между объемом оплачиваемой и неоплачиваемой работы у женщин». См. State of the World's Fathers, pp. 68-69.

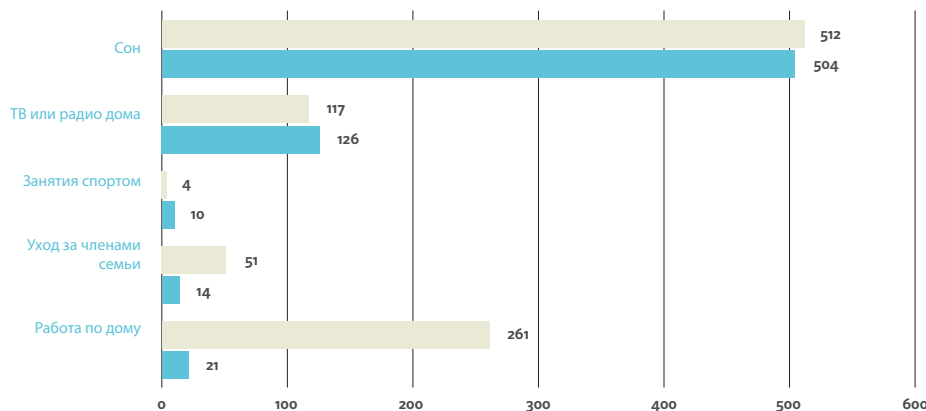
(включая детей, престарелых, инвалидов и трудоспособных взрослых), осуществляемый в семье и общинах» бесплатно.¹⁴

может взять на себя как женщина, так и мужчина. В структуре нуклеарной (полной) семьи ответственность в основном ложится на отцов и матерей; но она может быть разделена и с другими родственниками и членами общины. Но какой бы ни была структура семьи, существующие данные показывают, что уход за детьми и работа по дому ложатся прямо на плечи женщин и девочек. Известно, что в регионе ВЕЦА нет стран, где мужчины наравне с женщинами работали бы по дому и ухаживали за членами семьи. Например, в Турции женщины ежедневно тратят на работу по дому и уходу за членами семьи на 4 часа больше, чем мужчины, тогда как мужчины ежедневно тратят на просмотр телевизора, занятия спортом или сон на 21 минуту больше, чем женщины (см. График 1).

Существующие данные показывают, что уход за детьми и работа по дому ложатся прямо на плечи женщин и девочек.

ГРАФИК 1

Среднесуточная продолжительность неоплачиваемой работы по уходу, отдыха и сна (Турция)

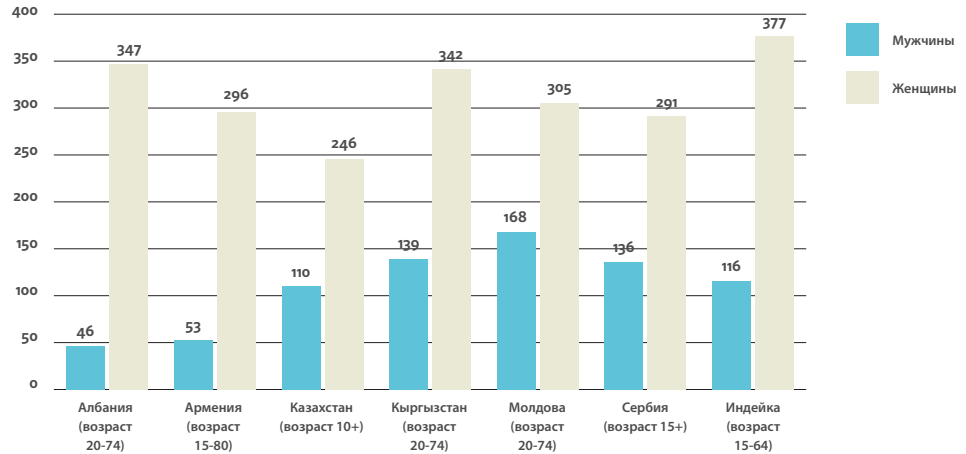


Тенденции, наблюдаемые в Турции, созвучны с результатами выборочных обследований по изучению использования суточного фонда времени населением Албании, Армении, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы и Сербии: на неоплачиваемую работу по дому и по уходу за членами семьи женщины в среднем ежедневно тратят на 205 минут больше, чем мужчины (см. График 2). Почти 57% женщин в Украине говорят о том, что их партнеры посвящают уходу за членами семьи (детьми, пожилыми родителями или членами семьи с инвалидностью) менее, чем 5 часов в неделю, или вообще не делают этого.¹⁵

В данном регионе очевидно существенное и постоянное гендерное неравенство в продолжительности неоплачиваемой работы по уходу за членами семьи у женщин и мужчин.

ГРАФИК 2

Среднесуточная продолжительность неоплачиваемой работы и работы по дому (минут в сутках)

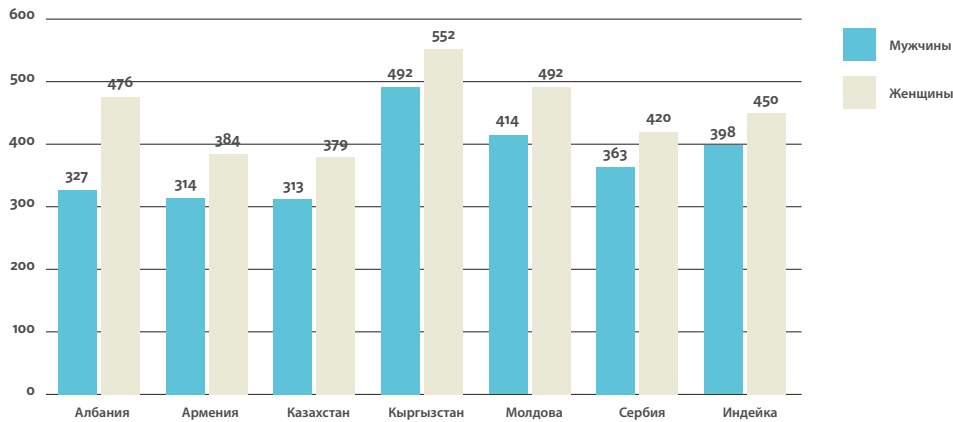


Следует также обратить внимание на вариативность гендерного неравенства в этих странах. Такая вариативность может объясняться охватом разных возрастных групп, сокращением продолжительности неоплачиваемой работы у женщин, ценовой доступностью услуг по оплачиваемой работе по дому, другими культурными и контекстуальными факторами. Не только эти факторы, но и национальные данные стран не позволяют получить четкое представление о разнице между городским и сельским населением; например, стоимость жизни в городской местности часто вынуждает обоих супругов работать (и женщины, соответственно, меньше работают по дому), в то время как сельское население может в большей степени полагаться на традиционное гендерное разделение ролей на добытчиков и ухаживающих за членами семьи. Вместе с тем, в данном регионе очевидно существенное и постоянное гендерное неравенство в продолжительности неоплачиваемой работы по уходу за членами семьи у женщин и мужчин.

Существует мнение, что значительное гендерное неравенство в продолжительности неоплачиваемой работы у женщин и мужчин может частично объясняться низким уровнем экономической занятости женщин и ролью мужчины в качестве основного кормильца семьи. Однако График 3 показывает, что совокупная продолжительность неоплачиваемого и оплачиваемого труда у женщин больше, чем у мужчин. Этот феномен известен как «двойное бремя»: широко распространенная и гендерно-обусловленная ситуация, когда женщина помимо выполнения большей части работы по дому и по уходу за детьми должна зарабатывать на содержание семьи. В некоторых странах двойное бремя особенно тяжело для женщин, работающих более 40 часов в неделю. В Кыргызстане среди тех мужчин и женщин, которые работают более 40 часов в неделю, женщины в два раза чаще, чем мужчины, работают более 61 часа в неделю. У экономически занятых женщин меньше выходных дней, а если таковые и предоставляются, то у работающих мужчин их больше.¹⁶

ГРАФИК 3

Совокупная среднесуточная продолжительность оплачиваемой и неоплачиваемой работы (минут в сутках)



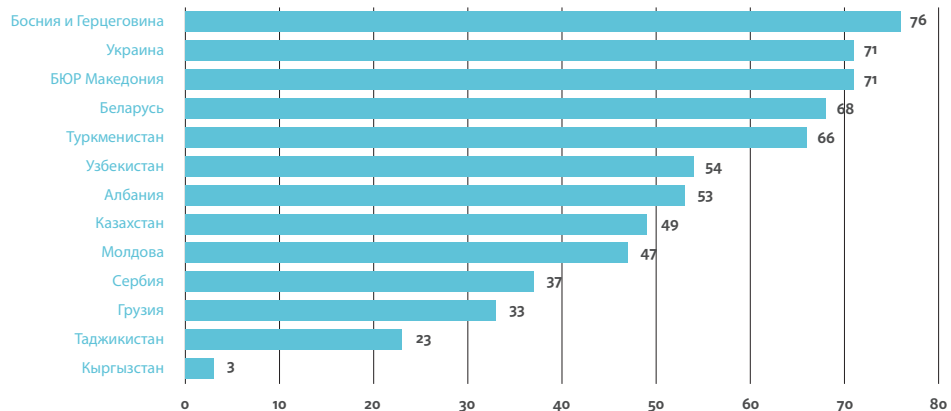
Это не означает, что мужчины вообще не участвуют в уходе за членами семьи. Представленные данные наглядно показывают, что мужчины все-таки выступают в этой роли дома, хотя весьма ограниченно. График 4 показывает долю отцов, у которых есть дети в возрасте 36-59 месяцев и которые в течение последних 3 дней занимались с ними и готовили детей к школе. Эти занятия включали:

- чтение книг ребенку;
- пересказ историй ребенку;
- пение песен ребенку;
- прогулки с ребенком на свежем воздухе;
- игры с ребенком;
- счет, название предметов, рисование с ребенком.

В большинстве стран, по которым имеются данные, как минимум каждый третий отец сообщил о том, что он занимается с ребенком по крайней мере одним из вышеперечисленных видов обучающей деятельности. Такие результаты опроса могут указывать на многообещающую отправную точку в содействии развитию раннего отцовства и более активному вовлечению мужчин в уход за детьми через центры раннего развития, дошкольные учреждения или ассоциации родителей и учителей.

ГРАФИК 4

Доля отцов, участвующих в одном или нескольких видах обучения своих детей



Источник: UNICEF Global Databases, 2016, based on Multiple Indicator Cluster Surveys (MICS) data.

Во многих странах мужчины гораздо чаще играют или разговаривают с детьми, нежели занимаются более трудоемкими, но вместе с тем важными задачами воспитания детей. Исследования, проведенные в Грузии, показали, что мужчины, у которых есть дети в возрасте до шести лет, гораздо более склонны разговаривать со своими детьми о проблемах или играть с ними, нежели ухаживать за детьми (например, готовить еду для ребенка или сменять ему подгузники).¹⁷ В Молдове 66% мужчин говорят о том, что они «редко» или «никогда» не купают детей, а 61% мужчин сообщают, что несколько раз в неделю играют с детьми дома.¹⁸

Неравномерное распределение различных видов работ является очень проблематичным, учитывая более высокую социальную значимость оплачиваемой работы и ограничение доступа к социальным контактам, играм, образованию и финансовым ресурсам у девочек и женщин в результате того, что они занимаются уходом за членами семьи.¹⁹ Международные исследования показывают, что недостаточная занятость женщин на рынке труда приводит к тому, что они чаще работают не полный рабочий день, у них низкооплачиваемая работа, и они зарабатывают меньше мужчин. В Украине исследования женской занятости показали, что «окупаемость инвестиций в образование» любого уровня у женщин гораздо ниже, чем у мужчин; это означает, что женщинам платят намного меньше, чем их коллегам-мужчинам, даже если у них одинаковый уровень образования.²⁰ Женщины, прекрасно осознавая эти повсеместные гендерные проблемы, находятся в трудном положении: им приходится выбирать между материнством и карьерой. В сочетании с нехваткой государственных социальных услуг (например, яслей) и благоприятствующих социальных стратегий государства (например, отпуск по уходу за ребенком для матерей и отцов) такие проблемы оказывают влияние на принятие решений о планировании семьи. На

самом деле слабая государственная поддержка родителей, которые хотят совмещать оплачиваемый труд с домашними обязанностями — это серьезный барьер для создания семьи в данном регионе.

Слабая государственная поддержка родителей, которые хотят совмещать оплачиваемый труд с домашними обязанностями — это серьезный барьер для создания семьи в данном регионе.



Фото: The Gate Agency

5

Причины, по которым отцы не берут на себя справедливую долю работы по дому

Что мешает мужчинам в полной мере брать на себя неоплачиваемую работу по дому, будь то приготовление пищи для детей, уход за пожилыми родителями или больными членами семьи, смена подгузников у младенца или уборка туалета? Есть одна или несколько категорий причин описанного выше:

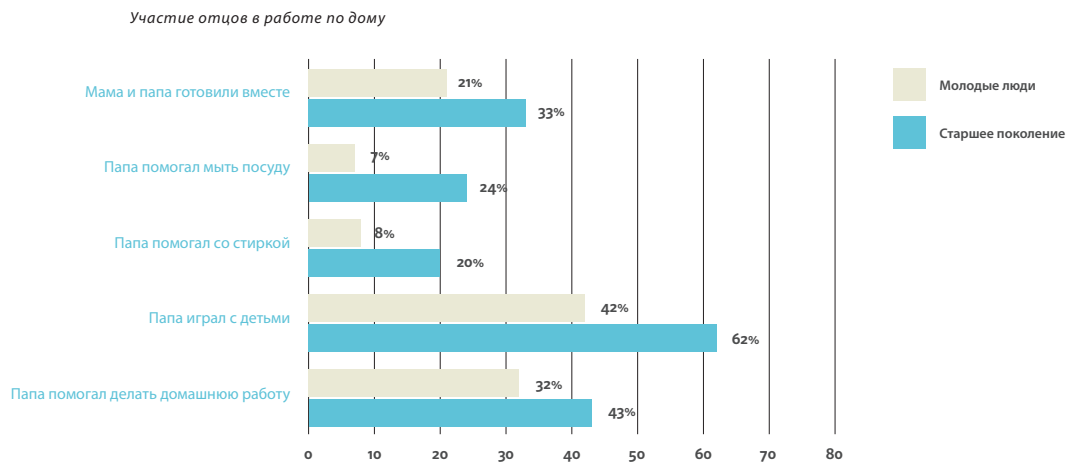
- Несправедливые гендерные нормы, подкрепляющие идею о том, что ухаживать за членами семьи — это «женская работа».
- Экономическое положение и ситуация на рабочих местах, а также стереотипы, влияющие на принятие решений в семье и сохраняющие привычное разделение труда.
- Отсутствие стратегий обеспечения гендерного равенства на уровне семьи и условий для равного присутствия мужчин и женщин на рынке труда.

А. Несправедливые гендерные нормы

Многие широко распространенные убеждения и социальные «правила» о том, что такое мужчина или женщина, прививаются семьей, школой, государством, средствами массовой информации, социальными сетями, работой и другими сферами жизни в ходе непрерывной многолетней социализации. С раннего возраста мальчиков и девочек учат, что какая-то работа более важна, чем другая, и они несут эти представления во взрослую жизнь. Поэтому стигматизация работы по уходу за людьми может приводить к тому, что многие мальчики и мужчины не заинтересованы в такой работе, плохо подготовлены к ней и не уверены в том, насколько правильно быть в роли гендерно-справедливого отца, а девочки и женщины наоборот считают, что именно они в большей степени ответственны за выполнение такой работы. В некоторых странах из-за стремительных экономических, политических и социальных преобразований межпоколенческие изменения в вопросах ухода иногда не успевают за прогрессом. Например, в Кыргызстане молодые люди в возрасте от 16 до 18 лет гораздо реже видят отцов, участвующих вместе с матерями в работе по дому и по уходу за членами семьи, чем их родители, когда они были молоды (см. График 5).²¹ В Грузии были выявлены аналогичные тенденции: старшее поколение чаще сообщало о гендерно-равном вовлечении мужчин в уход за детьми, чем молодое поколение, выросшее в

постсоветский период. В данном регионе наблюдаются все более активные процессы «возрождения» традиционных ролей женщин, что приводит к оспариванию идеи гендерного равенства, а основной упор делается на репродуктивную функцию женщин и материнство, тогда как мужские роли ограничиваются отцовством, характеризующимся эмоционально ограниченным взаимодействием с детьми и партнерами по браку.

ГРАФИК 5



В Азербайджане, Армении, Грузии, Боснии и Герцеговине большинство мужчин и женщин согласны с тем, что именно мать отвечает за смену подгузников, купание и кормление детей (см. Таблица 2). В Грузии практически одинаковая доля мужчин (79,5%) и женщин (74,2%) считают, что основная роль женщины заключается в работе по дому. В Кыргызстане в ходе проведения качественных исследований (интервью) один из респондентов объяснял недостаточное участие мужчин в работе по дому и по уходу за членами семьи следующим образом:

Более правильно, когда за детьми ухаживает только жена, потому что это ее материнский долг. Обычно муж отвечает за работу по дому и по уходу за детьми в небольшой степени.

Такие убеждения опять-таки сказываются на решении женщины рожать или не рожать ребенка. Например, в Украине почти 38% женщин полностью согласны с тем, что женщина должна быть готова «пожертвовать своей карьерой ради семьи».²²

ТАБЛИЦА 1 Гендерные установки: доля (%) мужчин и женщин, которые «полностью согласны», «согласны» или «частично согласны» со следующими утверждениями^{vi}

	Азербайджан		Молдова		Босния и Герцеговина		Грузия	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Смена подгузников, купание и кормление ребенка — это материнская обязанность.	93	82	85	75	53		80	74
В домашних вопросах последнее слово за мужчиной.	91	75	86	50	49		87	70
Мужчина должен наравне с женщиной выполнять работу по дому (например, готовить, мыть посуду, убирать).	53	72						
Ежедневный уход за ребенком так же важен, как и его финансовое обеспечение.	90	97						

Такие результаты исследования также указывают на родственность аспектов гендерной роли и власти у мужчин и женщин. Т.е. не только мужчины, но и женщины могут сомневаться в том, что мужчины способны хорошо (или так же хорошо, как и матери) ухаживать за детьми.²³ Такое недоверие или восприятие другими членами (например, тещей) также может в еще большей степени стигматизировать работу по уходу за детьми и отвращать мужчин от участия в ней. Помимо этого, в мире, где доминирует мужчина, дом часто является единственным местом, где у женщины есть власть и где она принимает решения, и поэтому некоторым женщинам может казаться, что мужчина, желающий быть более вовлеченным в работу по дому и по уходу за детьми, покушается на их свободы. Участие мужчины в выполнении такой работы может быть воспринято как то, что женщина не справляется со своими социальными обязательствами.

^{vi} Серый цвет в таблице означает отсутствие данных.

Несмотря на это, такие устойчивые гендерные представления о роли женщин определяют ценность девочек и женщин для общества. Например, мужчина из Азербайджана заявил:

«У меня есть дочь, но я бы хотел, чтобы у меня был хотя бы один сын, который бы продолжил мой род и носил мою фамилию».

Подобно тому, как общество предписывает женщинам заниматься уходом и воспитанием детей, мужчинам предписано выступать в «более важной роли» защитника семьи, дома и страны. Установлено, что на Южном Кавказе и в некоторых регионах Юго-Восточной Европы такие убеждения способствуют появлению угрожающе высокого числа случаев, когда пол ребенка выбирают, руководствуясь гендерно-предвзятыми установками.²⁴

Подобно тому, как общество предписывает женщинам заниматься уходом и воспитанием детей, мужчинам предписано выступать в «более важной роли» защитника семьи, дома и страны.

В. Экономическое положение, ситуация на рабочих местах, запреты

В отсутствие экономической безопасности ущербные гендерные роли могут укорениться в еще большей степени. Например, отец, рома, проживающий на Балканах, сказал:

Иногда мой отец нанимался на работы, а мать просила милостыню в деревнях по соседству, пытаясь собирать денег на жизнь. Я мало чего хорошего помню про те времена. В нашей семье, как и в других семьях рома, повседневные дела были четко определены и разделены между мужчинами и женщинами: матери в одиночку заботились о детях и доме, а отцы целыми днями пропадали, пытаясь обеспечить свои семьи.

Поэтому в некоторых семьях недостаточное участие мужчин в работе по дому и по уходу за членами семьи является результатом экономической незащищенности вкупе с неравными социальными нормами и гендерными стандартами. В Турции низкая заработная плата, неофициальная занятость и длительный рабочий день в сочетании с гендерными ожиданиями в отношении традиционных ролей по уходу за членами семьи привели к тому, что по сравнению с другими странами Европы присутствие турецких женщин на рынке труда минимально.²⁵ В то же время сложности экономического характера могут заставить родителей взять на себя нетрадиционные гендерные роли. В странах с высоким уровнем безработицы и трудовой эмиграции это напрямую сказывается на ролях женщин и мужчин. В таких ситуациях женщины часто берут на себя роль добытчика, а мужчины берут на себя основную работу по уходу за членами семьи. Респондент из Молдовы описывает это явление:

Моя жена уехала в Италию работать, а я остался с тремя детьми, когда младшему было 4,5 года. Некому было мне помогать, и я научился убирать и готовить... Теперь я с легкостью готовлю.

Проведенные в Молдове исследования показали, что многие отцы желают более активно участвовать в жизни своих семей, причем почти 59% мужчин говорят о том, что готовы работать меньше ради того, чтобы больше времени проводить со своими детьми.

Такие результаты не противоречат и другим глобальным качественным исследованиям (интервью), показывающим, что жизненные обстоятельства часто вынуждают мужчин брать на себя работу по уходу за членами семьи и менее предвзято воспринимать такой труд.²⁶ Кроме того, есть отцы, желающие оспорить или отказаться от таких жестких гендерных ролей. Проведенные в Молдове исследования показали, что многие отцы желают более активно участвовать в жизни своих семей, причем почти 59% мужчин говорят о том, что готовы работать меньше ради того, чтобы больше времени проводить со своими детьми.²⁷ Аналогичные исследования в Армении показали, что более половины мужчин признают, что из-за работы они проводят слишком мало времени со своими детьми; и 51% мужчин стали бы работать меньше, если бы могли проводить это время с детьми.²⁸

С. Отсутствие стратегий обеспечения гендерного равенства на уровне семьи и условий для равного присутствия мужчин и женщин на рынке труда

Планы, принимаемые правительствами стран региона Восточной Европы и Центральной Азии, носят ограничивающий характер и искореняют чувство коллективной ответственности за работу по уходу за членами семьи. Идеи «индивидуальной ответственности» и традиционализма, способствующие жесткому разделению гендерных ролей, используются для обоснования сокращения объема социальных услуг, услуг здравоохранения и услуг по уходу за детьми, а также для обоснования сокращения продолжительности отпуска по уходу за ребенком. В странах с коммунистическим прошлым это может ощущаться особенно остро, учитывая имевшийся ранее доступ к услугам по уходу за детьми, что дотировалось государством. Поэтому даже там, где женщины и мужчины хотят в более равной степени разделять семейные обязанности, они сталкиваются с проблемами на рабочих местах из-за отсутствия гендерно-чувствительных стратегий, ориентированных на семью.

И это при том, что согласно Международной Организации Труда (МОТ) в регионе Восточной Европы и Центральной Азии в период 1994-2013 годов наблюдался наибольший рост нормативных положений об отпуске отцов по уходу за ребенком, а четыре страны (Азербайджан, Босния и Герцеговина, Казахстан и Сербия) ввели в свое законодательство соответствующие положения в 2013 году. В последние годы Албания и Турция также приняли аналогичные стратегические документы в отношении отцов. Тем не менее, этот регион по-прежнему отстает от развитых экономик, включая страны Западной Европы, Северной Америки, Африки, Австралию и Японию.²⁹

Таблица «Отпуск по уходу за ребенком» (см. Приложение 1) показывает, что даже в тех странах, где проводится государственная политика по уходу за ребенком, она чаще всего ориентирована лишь на женщин. На самом деле в некоторых странах, таких как Молдова, где предоставляется оплачиваемый отпуск по беременности и родам на срок до 126 дней, плюс дополнительный частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 3 лет, столь щедрые льготы могут часто приводить к тому, что работодатели не хотят нанимать женщин репродуктивного возраста, поскольку организации не хотят рисковать потерей сотрудника на столь продолжительное время.³⁰ Аналогичная ситуация в Украине, где женщины, проживающие как в сельской, так и в городской местности говорят о том, что отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком является основной причиной, по которой работодатели недооценивают женщин как трудовой ресурс. Действительно, исследования показывают, что механизм политики отпуска по уходу за ребенком может или способствовать гендерному равенству, или усиливать гендерное неравенство.³¹

Даже в тех странах, где проводится государственная политика по уходу за ребенком, она чаще всего ориентирована лишь на женщин.

Несмотря на это существует потребность в изменении таких несбалансированных стратегий, подкрепляющих несправедливые гендерные нормы. В 2009 году резолюция МОТ «О гендерном равенстве как основе достойной работы», принятая на 98-й сессии Международной конференции труда, призвала правительства и другие заинтересованные стороны разработать стратегии, обеспечивающие более равное распределение рабочих и семейных обязанностей; такие стратегии включают в себя понятия отцовства и отпуска отца по уходу за ребенком, чтобы мужчины были мотивированы ухаживать за ребенком.³²

Большинство прогрессивных стратегий по предоставлению отцам отпуска по уходу за ребенком включают неподлежащие передаче другим лицам квоты и адекватное финансирование, которые способны повысить востребованность такого отпуска среди мужчин. При наличии правильных условий и мотивации отцовство и отпуск отца по уходу за ребенком с большой вероятностью повышают степень участия отцов в жизни детей.³³ К другим передовым практикам поощрения отцов к выходу в отпуск по уходу за ребенком относятся следующие:

- Ощутимые не передаваемые другим лицам квоты, не зависящие от другого партнера по браку или нанимателя (индивидуальный подход к обеспечению права на отпуск по уходу за ребенком);
- Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком;
- Общие условия предоставления отпуска по уходу за ребенком с некоторыми ограничительными требованиями;
- Механизмы совместного финансирования, позволяющие сгруппировать и распределить риски (вместо возложения всей ответственности на работодателя);
- Гибкость рабочего графика, например, позволяющая в случае ухода за ребенком работать неполный рабочий день.³⁴

Исследования показали, что в странах Европейского Союза недостаточная компенсация является основной причиной, по которой отцы отказываются

от отпуска по уходу за ребенком, а более высокая компенсация оплаты труда повышает востребованность отпуска по уходу за ребенком среди отцов.^{35, 36, 37} Согласно исследованию «State of the World's Fathers» («Состояние отцовства в мире»), из-за того, что уровень оплаты труда мужчин всегда выше уровня оплаты труда женщин, отпуск отца по уходу за ребенком часто приводит к существенному сокращению уровня дохода семьи в отличие от ситуации, когда отпуск по уходу за ребенком берет мать. Это основная причина, по которой отпуск по уходу за ребенком берут женщины.³⁸

В 1970-х годах Швеция стала первой страной в мире, которая внедрила гендерно-нейтральный механизм выплаты пособия по уходу за ребенком.

В 1970-х годах Швеция стала первой страной в мире, которая внедрила гендерно-нейтральный механизм выплаты пособия по уходу за ребенком. Этот механизм предусматривал оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 180 дней с выплатой пособия в размере 90% от заработной платы; и родители могли сами решать, как распределять этот отпуск между собой. После внедрения этого механизма мужчины стали расходовать лишь 0,5% времени отпуска по уходу за ребенком. В 1995 году помимо увеличения продолжительности отпуска по уходу за ребенком государство ввело первый «папин месяц». Согласно этой реформе, если каждый из родителей брал хотя бы один месяц отпуска по уходу за ребенком, то тогда общая продолжительность оплачиваемого отпуска по уходу увеличивалась на дополнительный месяц. Соответственно, у мужчин появлялась мотивация взять отпуск по уходу за ребенком, потому что иначе они теряли возможность получить дополнительный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком. Сегодня в Швеции до 1/4 всех отпусков по уходу за детьми берут мужчины. Исследование, проведенное Шведским институтом оценки политики рынка труда, показало, что каждый месяц, проведенный отцом в отпуске по уходу за ребенком, в будущем повышает размер заработной платы матери ребенка в среднем на 7%. Институт пришел к выводу, что все большее число пар с высшим образованием распределяют отпуск по уходу за ребенком равномерно между мужчиной и женщиной; некоторые из них меняются ролями каждые несколько месяцев, чтобы избежать ситуации, когда один из родителей играет доминирующую роль в воспитании ребенка или отсутствует на рабочем месте слишком долго.³⁹

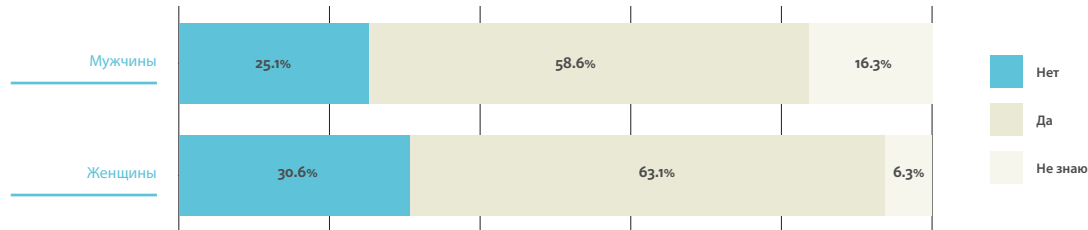
Исследование, проведенное в Норвегии и Швеции, показало, что пары, распределившие между собой отпуск по уходу за первым ребенком, были более предрасположены завести второго ребенка.

Другое исследование, проведенное в Норвегии и Швеции, показало, что пары, распределившие между собой отпуск по уходу за первым ребенком, были более предрасположены завести второго ребенка, нежели пары, в которых правом на оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком воспользовалась лишь мать.⁴⁰ Кроме того, мужчины, взявшие отпуск по уходу за ребенком, продолжали более активно участвовать в уходе за ребенком после окончания отпуска, нежели мужчины, не воспользовавшиеся таким правом.

Интерес к более справедливому распределению работы по уходу за ребенком выходит за рамки формирования стратегии. Исследования, проведенные в Азербайджане, показывают, что желание поровну распределить отпуск по уходу за ребенком между отцом и матерью разделяют 63% женщин и почти 60% мужчин, которые считают, что мужчины и женщины должны провести одинаковое время в отпуске по уходу за ребенком (см. График 6).⁴¹

ГРАФИК 6

Отношение мужчин и женщин к равному распределению отпуска по уходу за ребенком между матерью и отцом (Азербайджан)



Оценка преимуществ отпуска отца по уходу за ребенком: норвежский эксперимент

В 1990-х годах ученые Андреас Котсдам и Хеннинг Финсераас решили оценить влияние механизма предоставления отпуска по уходу за ребенком на разделение труда в работе по дому, сравнив родителей, у которых родились дети в течение двух лет до и двух лет после введения Норвегией «папиной квоты» (в 1993 году), согласно которой часть отпуска (14 недель) по уходу за ребенком предоставлялась исключительно отцам. Пользуясь записями того времени, исследователи опросили тысячи людей, у которых родились дети в периоды с 1991 по 1993 год и с 1993 по 1995 год. Опросив всех мужчин, ставших отцами до и после внесения изменений в законодательство, ученые получили результаты, которые невозможно было объяснить лишь мнением мужчин, решивших уйти в отпуск по уходу за ребенком.

Это исследование показало, что изменение государственной политики в отношении ухода за детьми оказало сильное и продолжительное влияние. Родители, чьи дети родились после проведения этой реформы, были опрошены почти 20 лет спустя; также были опрошены родители, чьи дети родились до изменения государственной политики; обе группы родителей показали разные результаты: у «послереформенных» родителей количество семейных конфликтов, связанных с выполнением работы по дому, было на 11% меньше, чем у «дореформенных» родителей. Отношение к вопросу гендерного равенства у людей, ставших родителями до реформы и после, было одинаковым, что, вероятно, указывает на широкий спектр факторов и норм, способствующих формированию взглядов на этот вопрос. Тем не менее, доля людей, ставших родителями в течение двух лет после принятия новой государственной политики по уходу за детьми и считающих необходимым наличие государственной системы дошкольных учреждений, была на 18% выше. Каковы результаты исследования в разрезе работы по дому? В этом случае разница оказалась намного большей: например, люди, ставшие родителями после проведения реформы, были на 50% более склонны к равному разделению обязанности по стирке одежды, нежели люди, ставшие родителями в дореформенный период.

См. исследование «State of the World's Fathers» («Состояние отцовства в мире»), стр. 104.

Кампания «MenCare» как платформа для отпуска по уходу за ребенком

Кампания «MenCare» доказывает, что отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый отцам (наряду с предоставлением матери отпуска по уходу за ребенком и дополнительными структурными решениями, закрепленными в национальной политике), существенно влияет на признание важности ухода за ребенком, приводит к коренному перераспределению этой работы между родителями и к трансформации глубоко укоренившихся видов неравенства между мужчинами и женщинами. Кампания «MenCare» призывает правительства и нанимателей принять такую государственную политику, которая сделает отпуск по уходу за ребенком:

- » Одинаковым для женщин и мужчин.
- » Не подлежащим передаче от одного родителя другому.
- » Оплачиваемым согласно зарплате каждого родителя.
- » Адекватно продолжительным для каждого родителя, но не менее, чем 16 недель у каждого родителя.
- » Обеспечивающим сохранение рабочего места за каждым родителем.
- » Поощряемым и мотивирующим для каждого родителя.
- » Рассчитанным на все рабочие места и виды занятости.
- » Обеспечивающим (в сочетании с субсидируемым высококачественным образованием и воспитанием, и другими государственными политиками) равные возможности по уходу за ребенком для всех, и особенно для семей с низким уровнем доходов.
- » Механизмом оказания поддержки каждому, кто обеспечивает уход за ребенком.
- » Гарантированным и соблюдаемым согласно национальному законодательству и международным соглашениям.

Более подробная информация о родительском отпуске по уходу за ребенком представлена здесь: <http://men-care.org/what-we-do/advocacy/paid-parental-leave/>.

Выводы и рекомендации



Выводы: существуют многообещающие возможности по становлению гендерного равенства, как дома, так и на рабочем месте. Женщины хотят более активного участия мужчин в работе по дому и по уходу за детьми, и многие мужчины пошли бы на это при наличии более благоприятных условий. Однако из-за стойких вредных гендерных норм и слабой государственной поддержки женщины (а также некоторые мужчины) сталкиваются с трудным выбором, когда речь заходит о том, чтобы в семье появился ребенок. В таких ситуациях они принимают промежуточные решения: заводить меньше детей, занимать менее высокие должности и/или получать меньшую зарплату, сохранять гендерно-обусловленное разделение труда. С экономической точки зрения неспособность женщин сочетать уход за ребенком с оплачиваемой работой препятствует социально-экономическому развитию региона Восточной Европы и Центральной Азии. Государственная политика, усиливающая традиционное разделение труда, еще больше выталкивает женщин из общественной жизни и одновременно лишает мужчин возможности ухаживать за детьми. Необходимо приложить больше усилий для создания условий по дестигматизации участия мужчин в работе по уходу за членами семьи, а также для расширения прав и возможностей женщин на рабочих местах.

Ниже представлены рекомендации по внедрению подходов, обеспечивших к настоящему времени прогресс в данном вопросе в регионе ВЕЦА:

Работать со школьной администрацией, учителями и другими лицами, принимающими решения, в целях более активного вовлечения мужчин в жизнь своих детей как в школах, так и в детских садах, а также содействовать тому, чтобы все больше мужчин вовлекалось в работу по обучению и уходу за детьми младшего возраста. Согласно данным многие мужчины уже вовлечены (пусть и ограниченно) в жизнь своих детей. Многие отцы заботятся об образовании своих детей и хотят, чтобы их дети преуспели в жизни. Вовлечение мужчин в образование детей может стать критически важной отправной точкой для реализации потенциала детей.

Отстаивать идею расширения практики предоставления отцам отпуска по уходу за ребенком, опираясь на успешные примеры аналогичных политик в Скандинавских странах, таких как Швеция и Норвегия. В настоящее время в регионе ВЕЦА Западные Балканы являются лидером по количеству принятых государственных политик предоставления отцам отпуска по уходу за ребенком. Практика предоставления отцам отпуска по уходу за ребенком может и должна расширяться. Исследования, недавно проведенные в таких странах, как Азербайджан, показывают, что как женщины, так и мужчины считают, что отцам следовало бы поровну делить с матерями отпуск по уходу за ребенком.

Женщины хотят более активного участия мужчин в работе по дому и по уходу за детьми, и многие мужчины пошли бы на это при наличии более благоприятных условий.

Наниматели должны мотивироваться на создание гибких рабочих графиков, что позволило бы мужчинам, ухаживающим за детьми, работать неполный рабочий день.

Женщины ссылаются на своих работодателей (и исследования это подтверждают) и говорят, что нанимателям в меньшей степени хочется брать на работу женщин репродуктивного возраста, и это особенно актуально в тех странах, где матерям предоставляется щедрый отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком, а отцам отпуск по уходу за ребенком не предоставляется. Расширение практики предоставления отцам отпуска по уходу за ребенком является важной составляющей государственной политики обеспечения гендерного равенства, которая благоприятна для мужчин, женщин и детей.

Обеспечивать баланс между работой и семейной жизнью. Политика региона и государственная политика должны гарантировать достойный труд и адекватную заработную плату для достижения у людей справедливого баланса между работой и семейной жизнью, а также финансовой стабильности у всех тех, кто обеспечивает уход за детьми. Наниматели должны мотивироваться на создание гибких рабочих графиков, что позволило бы мужчинам, ухаживающим за детьми, работать неполный рабочий день. Такая политика не должна препятствовать расширению экономических прав и возможностей женщин.

Трансформировать бытующие в обществе гендерные стереотипы об уходе за детьми и роли мужчины в этом вопросе путем проведения таких кампаний, как «MenCare».^{vii} Данные, полученные в регионе ВЕЦА, показывают, что как мужчины, так и женщины придерживаются очень глубоко укоренившихся представлений о роли мужчины и женщины в семье. Такие гендерно-несправедливые представления можно оспаривать в положительном ключе. Кампании позитивного отцовства уже проводятся во всем регионе ВЕЦА, от Балкан до Кыргызстана. Эти кампании показывают, как нужно учить уходу за детьми и поддерживать такие начинания, предполагая, что в этом будет задействован каждый.

Содействовать внедрению в государственных системах образования таких программ обучения, которые бы давали мальчикам и мужчинам навыки и знания по принятию новых ролей в семье, в том числе введя соответствующие школьные курсы «жизненно важных умений и навыков» для мальчиков. Глобальные исследования показывают, что гендерные нормы прививаются ребенку в раннем детстве, и те мальчики, которые видели, как их отцы участвовали в уходе за детьми, гораздо чаще поступают так же во взрослой жизни, когда они становятся отцами. Система образования может стать прекрасным местом для положительного изменения гендерных норм с помощью обучения учителей и школьной администрации тому, что им следует воодушевлять мальчиков и юношей вовлекаться в уход за членами семьи и в работу по дому.

^{vii} См. сайт кампании «MenCare» здесь: <https://men-care.org/>

Устранить нехватку данных по гендерной динамике, чтобы более эффективно отстаивать идею вовлечения мужчин. Несмотря на то, что растет число стран региона Восточной Европы и Центральной Азии, которые собирают все больше данных о гендерных отношениях и об использовании времени, есть еще много стран, где таких данных не хватает. Требуются более качественные данные об использовании времени мужчинами и женщинами, мальчиками и девочками. Все страны должны собирать такие данные на регулярной основе для своевременного анализа происходящих изменений.

Приложение 1 – Отпуск отца по уходу за ребенком в странах региона ВЕЦА

Страна	Продолжительность отпуска отца по уходу за ребенком (без привязки к рождению ребенка)	Размер денежного пособия, выплачиваемого отцу в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком	Продолжительность отпуска по уходу за ребенком	Размер денежного пособия, выплачиваемого родителю в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком
Албания	17 недель	100%	Только матери: 52 недели	Первые 26 недель (включая отпуск по беременности и родам): 80% от «чистой» зарплаты Последующие 26 недель: 50% от «чистой» зарплаты
Армения	146 недель	18000 драмов (37,50 долл. США) ежемесячно на протяжении 104 недель	Матери: 156 недель Отцы: 146 недель (исключая 10 недель отпуска по беременности и родам)	Матери: 104 недели, оплачивается 52 недели, не оплачивается Отцы: 94 недели, оплачивается 52 недели, не оплачивается Работающим родителям вне зависимости от размера их заработной платы положено ежемесячное денежное пособие в размере 18000 драмов (37,50 долл. США)
Азербайджан	2 недели	Не оплачивается	Только матери: 18 недель	34,5% от годового оклада
Беларусь	н/д	н/д	Любой родитель: 156 недель	1-й ребенок: 156 недель, 35% от заработной платы 2-й ребенок и последующие дети: 40% от средней заработной платы до достижения ребенком возраста 3 лет
Босния и Герцеговина	н/д	н/д	Любой родитель: 1-й ребенок: 52 недели 2-й ребенок и последующие дети: до 78 недель Может отличаться в зависимости от региона и административно-территориального образования	От 60% до 80% от средней зарплаты, зависит от региона или административно-территориального образования

Страна	Продолжительность отпуска отца по уходу за ребенком (без привязки к рождению ребенка)	Размер денежного пособия, выплачиваемого отцу в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком	Продолжительность отпуска по уходу за ребенком	Размер денежного пособия, выплачиваемого родителю в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком
Грузия	н/д	н/д	104 недели (26 из которых оплачиваются); 28 недель в случае осложнения при родах или рождения близнецов	<p>Государственный служащий: 26 недель, оплачивается 100% от зарплаты, плюс пособие в размере 1000 лари (390 долл. США), выплачиваемое государством</p> <p>Работник частного сектора: пособие в размере 1000 лари (390 долл. США), выплачиваемое государством; работодатель сам определяет размер компенсации заработной платы. Законодательство не налагает какие-либо обязательства на работодателей в частном секторе.</p>
Казахстан	н/д	н/д	<p>Только матери: 18 недель (10 недель до родов, 8 недель после родов)</p> <p>В случае осложнений при родах или рождения близнецов отпуск может быть продлен до 10 недель после родов</p> <p>Любой родитель: 52 недели</p>	<p>Как работающие, так и неработающие родители, как женщины, так и мужчины получают ежемесячные социальные пособия на ребенка в возрасте до 1 года по фиксированной ставке</p> <p>1-й ребенок: 13069 тенге (40,00 долл. США) 2-й ребенок: 15452 тенге (46,50 долл. США) 3-й ребенок: 17812 тенге (53,60 долл. США) 4-й ребенок и последующие дети: 20199 тенге (60,70 долл. США)</p> <p>У работающих женщин и мужчин совокупный годовой размер ежемесячных выплат не может превышать 97836 Тенге (294,50 долл. США). Это 40% от минимальной заработной платы, умноженной на 10, и эта сумма не может быть меньше, чем пособие по безработице.</p>

Страна	Продолжительность отпуска отца по уходу за ребенком (без привязки к рождению ребенка)	Размер денежного пособия, выплачиваемого отцу в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком	Продолжительность отпуска по уходу за ребенком	Размер денежного пособия, выплачиваемого родителю в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком
Кыргызстан	Трудовой кодекс специально не оговаривает отпуск отца по уходу за ребенком; продолжительность такого отпуска устанавливается на основании соглашения с работодателем	700 сомов, единовременно выплачиваемых только отцу или другому лицу, в отсутствие матери выступающему опекуном	10 недель до родов и 18 недель после родов В случае осложнения при родах или рождения близнецов от 20 до 25,7 недель По запросу работодатель может предоставить дополнительный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет. Такой отпуск может быть предоставлен в любое время и на любой срок, но такой дополнительный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком предоставляется только работающим женщинам (не мужчинам) до достижения ребенком возраста 18–38 месяцев.	Для работающих людей: Первые 10 дней — 100% от зарплаты С 11-го дня и далее — государственное пособие в размере 1000 сомов Для официально зарегистрированных «безработных»: Государственное пособие в размере 1000 сомов Родители, официально не относящиеся к категории безработных, но по факту являющиеся безработными, денежные пособия не получают.
Косово	2 дня после рождения ребенка + двухнедельный отпуск отца по уходу за ребенком	2 дня: оплачиваются полностью; 2 недели после родов или усыновления в период до достижения ребенком трехлетнего возраста: не оплачивается	Только матери: 52 недели	Первые 26 недель: 70% Последующие 13 недель: 50% Последующие 13 недель: не оплачивается
Бывшая югославская Республика Македония	9 месяцев в случае рождения 1 ребенка; 15 месяцев в случае рождения близнецов; мать получает такой же отпуск, если отец свой отпуск не использует	100% от заработной платы	Любой родитель: 39 недель в случае рождения 1 ребенка; 15 месяцев в случае рождения близнецов, оплачивается 100% Только матери: дополнительные три месяца (13 недель), не оплачивается	Мать или отец: 39 недель в случае рождения 1 ребенка; 65 недель в случае рождения близнецов, оплачивается 100%
Молдова	2 недели	100% от заработной платы, выплачивается из государственного бюджета по программе социальной защиты	Любой родитель: 156 недель	Только матери: 18 недель, оплачивается 100% Любой родитель: 156 недель, оплачиваемый отпуск, 30%, до достижения ребенком 3-х лет Любой родитель: Неоплачиваемый отпуск до достижения ребенком 6 лет

Страна	Продолжительность отпуска отца по уходу за ребенком (без привязки к рождению ребенка)	Размер денежного пособия, выплачиваемого отцу в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком	Продолжительность отпуска по уходу за ребенком	Размер денежного пособия, выплачиваемого родителю в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком
Сербия	1 неделя («семейный отпуск») Работаящим отцам полагается до 5 дней оплачиваемого отпуска	оплачивается 100%	Любой родитель: 52 недели в случае рождения 1-го и 2-го ребенка 104 недели в случае рождения 3-го и каждого последующего ребенка	оплачивается 100% (исходя из средней заработной платы работника за последние 12 месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска по беременности и родам)
Таджикистан	н/д	н/д	Только матери: 20 недель, оплачивается 100% 25,7 недель в случае осложнений при родах или рождения близнецов, оплачивается 100% Последующие 78 недель: не оплачивается	Государство покрывает только расходы на питание ребенка в размере TSZ 44/месяц (5 долл. США)
Туркменистан	Отпуск по уходу за ребенком предоставляется отцу только при предоставлении доказательств того, что мать не в состоянии ухаживать за ребенком. В таком случае отцу предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 3-х лет.	н/д	Только матери: 16 недель, оплачивается Любой родитель: 156 недель, не оплачивается	Матерям предоставляется 16-недельный 100%-оплачиваемый отпуск. Отпуск отца по уходу за ребенком не оплачивается.
Турция	5 дней	оплачивается 100%	Только матери: 16 недель, оплачивается 26 недель, не оплачивается	Только матери: 16 недель, оплачивается 100% По согласованию с работодателем неоплачиваемый отпуск может быть продлен до 2 лет.

Страна	Продолжительность отпуска отца по уходу за ребенком (без привязки к рождению ребенка)	Размер денежного пособия, выплачиваемого отцу в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком	Продолжительность отпуска по уходу за ребенком	Размер денежного пособия, выплачиваемого родителю в связи с выходом в отпуск по уходу за ребенком
Украина	н/д	н/д	<p>153 недели, может быть взят любым членом семьи (например, отцом, матерью, бабушкой, дедушкой)</p> <p>Только матери: 18 недель, оплачивается</p> <p>Другие члены семьи: не оплачивается, с сохранением рабочего места</p>	<p>Только матери: 18 недель, оплачивается (аналогично отпуску по болезни)</p> <p>[формула расчета крайне сложная, учитывает стаж, наличие обязательного страхования, постановки на учет в налоговых органах, группу инвалидности; для расчета суточной ставки размер средней месячной заработной платы делится на 30,44]</p> <p>Кроме этого, государством выплачивается единовременное пособие в размере 1600 долл. США, которое может быть получено любым из родителей. Это пособие выплачивается небольшими платежами в течение трех лет.</p>
Узбекистан	н/д	н/д	Любой родитель: 156 недель	<p>В течении первых 104 недель до достижения ребенком 2-х летнего возраста пособие на ребенка выплачиваются только семьям, где есть лишь один родитель, семьям с детьми с инвалидностью и малоимущим семьям по решению органа местного самоуправления (Махалла).</p> <p>Размер пособия по уходу за ребенком составляет 299550 сумов (37 долл. США), что составляет 200% от минимальной заработной платы, установленной по законодательству (149775 сумов или 18,5 долл. США)</p>

Приложение 2 – Практические примеры

От результатов исследования к действиям: кампания «MenCare» в Грузии

В рамках Объединенной программы ООН по вопросам гендерного равенства и при поддержке Правительства Швеции в июле 2016 года представительство ЮНФПА в Грузии организовало кампанию «MenCare». Запуску кампании «MenCare» в Грузии предшествовали усилия, прикладываемые представительством ЮНФПА в Грузии и его партнерами на протяжении многих лет. Результаты исследования «Мужчины и гендерные отношения в Грузии», проведенного ЮНФПА в 2013 году, показали, что в обществе существует стереотипное представление о том, какая работа должна выполняться женщинами и мужчинами. Ремонт и починка предметов домашнего обихода считаются мужской работой, тогда как уход за детьми, членами семьи, уборка и приготовление пищи считаются женской работой, из-за чего все бремя работы по дому возложено на женщин. 8 отцов из 10 не читают книг своим детям дошкольного возраста ежедневно, не отводят их в детский сад или на детскую площадку, не готовят им еду; среди опрошенных 13% редко, а 6% никогда не разговаривают со своими детьми-подростками о проблемах. Существующие стереотипы и устоявшиеся клише не позволяют мужчинам брать на себя ответственность и быть отцами, мужьями, партнерами и членами семьи, демонстрирующими сбалансированные гендерные отношения.

Учитывая результаты исследования и принимая во внимание соответствующие общественные и культурные аспекты Грузии, с 2013 года ЮНФПА начал активно сотрудничать с организациями-партнерами в целях повышения осведомленности населения и начала общественной дискуссии о несправедливых гендерных ролях. Кампании и мероприятия, проведенные в рамках данной инициативы для более активного вовлечения мужчин в работу по уходу за детьми (включая мероприятие «Папа, почитай мне книгу», телепередачу «Папы», акцию «Письмо ребенку» и др.), привлекли общественное внимание и содействовали социальным изменениям. При поддержке ЮНФПА 19 июня 2016 года впервые в Грузии праздновался День отца.

Программа «Caring for Equality»: взаимодействие с отцами в Армении, чтобы положить конец гендерно-предвзятому выбору пола будущего ребенка

Программа «Caring for Equality» («Обеспечение равенства») организации «WorldVision», разработанная при консультативной поддержке организации «Promundo», направлена на искоренение практики дородового выбора пола ребенка в семьях и общинах Армении. Многие мероприятия данной программы, которые могут проводиться как с молодежью, так и с супружескими парами, направлены на искоренение причин, по которым семьи предпочитают рождение сына, путем оспаривания вредных гендерных норм (и особенно тех, которые ассоциируются с понятием маскулинности), путем разъяснения, что девочки и мальчики рождаются равными, и объяснения ценности дочерей, а также путем продуманного вовлечения мужчин и мальчиков в качестве союзников по обеспечению гендерного равенства. В частности, данная программа ставит перед собой задачи:

- » Содействовать позитивному отношению к гендерному равенству и пониманию гендерного равенства в качестве бесприоритетного варианта для всех путем подробного анализа вредных стереотипов о том, какими должны быть женщина и мужчина.
- » Научить мужчин и мальчиков смотреть на себя по-другому и понимать, что такое «быть мужчиной»: не допускать насилия, уважать женщин и девочек, разделять полномочия по принятию решений с женщинами.
- » Создавать безопасные платформы для межгендерного диалога между мужчинами и женщинами для того, чтобы научиться понимать проблемы (и возможности), с которыми сталкиваются и женщины, и мужчины в повседневной жизни.
- » Поощрять мужчин и мальчиков, женщин и девочек быть (сейчас или в будущем) вовлеченными, активными родителями, участвующими в создании гендерно-равноправных семей как для дочерей, так и для сыновей, содействуя развитию открытых эмоциональных связей между ними и их партнерами, а также их дочерьми и сыновьями.
- » Работать с мужчинами и мальчиками с тем, чтобы они становились союзниками женщин и девочек в борьбе за прекращение всех форм гендерной дискриминации, включая дородовый выбор пола ребенка.

«Позитивное отцовство»: кампания «MenCare» в двух областях Кыргызстана (Талас и Кемин)

Согласно исследованию «Гендерные нормы и практики в вопросах охраны материнства, репродуктивного здоровья, планирования семьи, отцовства и домашнего насилия», проведенному Фондом народонаселения ООН в Кыргызстане в 2013 году, мужчины в Кыргызстане недостаточно участвуют в планировании семьи, охране материнства и уходе за детьми. Только 1 из 10 мужчин (10%) присутствовал во время родов. Пятая часть мужей (от 22% до 23%) никогда не помогала женам ухаживать за ребенком (купание, пеленание, стирка детской одежды, кормление из бутылочки) и выполнять работу по дому (приготовление пищи, уборка). Значительная доля опрошенных школьников негативно относится к молодым мужчинам, которые проявляют интерес к развитию беременности у своих партнерш (25%), сопровождают жен на приеме у врача (15%) или помогают своим партнершам ухаживать за ребенком (11%). Опираясь на результаты этого исследования, в рамках инициативы «MenCare» и в сотрудничестве с организациями гражданского общества (ОГО), Министерством здравоохранения и органами государственного управления на местах была организована кампания «Позитивное отцовство». В рамках этой кампании:

- » Медицинские работники школ подготовки к родам при центрах семейной медицины прошли обучение по применению гендерно-чувствительного подхода в работе с беременными женщинами, а также по вовлечению мужчин в процесс беременности и родов в рамках занятий по подготовке будущих родителей к рождению ребенка. В учебное пособие школ подготовки к родам был добавлен раздел, посвященный вовлечению мужчин в процесс подготовки к родам.
- » Преподаватели профессионально-технических училищ (ПТУ) были обучены уделять внимание вопросам гендерного равенства, им было рассказано о существующих гендерных стереотипах, о том, как мужчины и мальчики могут вовлекаться в процесс достижения гендерного равенства и предотвращения гендерного насилия, а также преподавателям было рассказано о той роли, которую выполняют ПТУ в обучении молодого поколения жить по принципам соблюдения гендерной справедливости. В рамках этого компонента мальчиков учили ответственности и общению со сверстниками своего круга (мальчиками и девочками) без проявления насилия.
- » Студенты ПТУ (мальчики и девочки в возрасте от 14 до 16 лет, проживающие в двух районах) принимали участие в семинаре, где рассматривались гендерные вопросы, гендерные стереотипы, пагубные обычаи в отношении девочек (похищение невест, насилие среди сверстников), отношения в семье, уделяя особое внимание роли и поведению отцов. После проведения семинара студенты согласились организовать дискуссии в группах по таким темам, как насилие среди сверстников, похищение невест и домашнее насилие. Кроме того, в Кеминской области был открыт «Клуб мальчиков», цель которого — обучение критической группы мальчиков позитивной модели маскулинности и ненасильственных отношений со сверстниками своего круга (мальчиками и девочками).
- » Должностные лица местных органов государственного управления прошли обучение по вопросам гендерного равенства, гендерного насилия; с ними также обсуждались существующие гендерные стереотипы, отрицательно влияющие на отношения в семье, особенно на отношения между супругами в том, что касается вопросов планирования семьи и обязанностей по уходу за детьми.

Поддержка отцов в Турции

Турецкий образовательный фонд «Мать и дитя» (AÇEV) проводит исследования, разрабатывает и внедряет программы дошкольного образования и образования взрослых. За годы работы фонд реализовал многочисленные инициативы по укреплению отношений между матерью и ребенком с помощью домашних программ обучения, программ дошкольного обучения ребенка родителем и семинаров. Фонд также приступил к реализации программы «Поддержка отцов» — дополнительной программы для мужчин, нацеленной на повышение степени вовлечения отцов в процесс раннего развития детей. Особое внимание уделяется повышению осведомленности по вопросам воспитания детей, развития детей, ухода за детьми, общения в семье. Отцы принимают участие в этой программе, посещая еженедельные двухчасовые занятия на протяжении 10-12 недель.

Примечания

- 1** **Ilibezova, L.**, et al. "Gender norms and practices in the questions of maternal health, reproductive health, family planning, fatherhood and domestic violence". UNFPA, 2013.
- 2** **UNFPA.** "Engaging Men and Boys: A Brief Summary of UNFPA Experience and Lessons Learned". New York, 2013.
- 3** **Levtov, R.**, et al. *State of the World's Fathers (SOWF): A MenCare Advocacy Publication*. Promundo, Rutgers, Save the Children, Sonke Gender Justice and the MenEngage Alliance; Washington, D.C., 2015.
- 4** **UNECE Statistical Database, United Nations Economic Commission for Europe, Geneva, <http://w3.unece.org/pxweb>.**
- 5** **Ibid**
- 6** **Cited in SOWF 2015.** Barker, G. and., Dogrüz, D. "And How Will You Remember Me, My Child? Redefining Fatherhood in Turkey". *Quality*. Population Council, New York, 2009, p. 18.
- 7** **Levtov, R.**, et al. *State of the World's Fathers (SOWF): A MenCare Advocacy Publication*. Promundo, Rutgers, Save the Children, Sonke Gender Justice and the MenEngage Alliance; Washington, D.C., 2015, p. 113.
- 8** **Levtov, R.**, et al.
- 9** **Levtov, R.**, et al.
- 10** **Cited in SOWF 2015.** Barker, G., Greene, M.E., Nascimento, M., Segundo, M., Ricardo, C., Taylor, A., Aguayo, F., Sadler, M., Das, A., Singh, S., Figueroa, J.G., Franzoni, J., Flores, N., Jewkes, R., Morrell, R., Kato, J. *Men Who Care: A Multi-Country Qualitative Study of Men in Non-Traditional Care-giving Roles*. Washington, D.C., International Center for Research on Women (ICRW); Rio de Janeiro, Promundo, 2012.
- 11** **Cited in SOWF 2015.** DeGarmo, D.S., et al. "Patterns and Predictors of Growth in Divorced Fathers' Health Status and Substance Use". *American Journal of Men's Health*. 2010; 4(1): pp. 60–70.
- 12** **Schindler, H.S.** "The Importance of Parenting Contributions in Promoting Fathers' Psychological Health". *Journal of Marriage and Family*. 2010; 72(2): pp. 318-332.
- 13** **Eisenberg, M.L.**, et al. "Fatherhood and the Risk of Cardiovascular Mortality in the NIH-AARP Diet and Health Study". *Human Reproduction*. 2011; 26(12): pp. 3479-85.
- 14** **Sepúlveda, Carmona M.** "Report of the Special Rapporteur on Extreme Poverty and Human Rights: Unpaid Care Work and Women's Human Rights". United Nations, New York, 2013. *SOWF 2015*, p. 62
- 15** **Libanova**, et al. "Analytic Research on Women's Participation in the Labour Force in Ukraine", 2012.
- 16** **Ilibezova, L.**, et al. "Gender norms and practices in the questions of maternal health, reproductive health, family planning, fatherhood and domestic violence". UNFPA, 2013. IMAGES Kyrgyzstan.
- 17** **Kachkachishvili, I.** *Men and Gender Relations in Georgia*. Institute of Social Studies and Analysis and UNFPA Georgia, 2014.
- 18** **Cheianu-Andrei, Diana** et al. "Men and gender equality in the Republic of Moldova". Women's Law Centre, Centre for Investigation and Consultation "SocioPolis". Chişinău, 2015.
- 19** **См SOWF 2015.** Razavi, S. *The Political and Social Economy of Care in a Development Context: Conceptual Issues, Research Questions and Policy Options*. United Nations Research Institute for Social Development, Geneva, 2007.
- 20** **Libanova**, et al. "Analytic Research on Women's Participation in the Labour Force in Ukraine", 2012.
- 21** **Ilibezova, L.**, et al. "Gender norms and practices in the questions of maternal health, reproductive health, fam-

ily planning, fatherhood and domestic violence". UNFPA, 2013.

22 Libanova, et al. "Analytic Research on Women's Participation in the Labour Force in Ukraine", 2012.

23 См SOWF 2015. Lyonette C. and Crompton R. "Sharing the load? Partners' relative earnings and the division of domestic labour". *Work, Employment & Society*.

24 UNFPA. "Preventing Gender-Biased Sex Selection in Eastern Europe and Central Asia". Issue brief 4. 2015. https://www.unfpa.org/sites/default/files/resource-pdf/GBSS%20Brief_WEB.pdf

25 World Bank, "Female Labour Force Participation: Trends, Determinants and Policy Framework". 2009.

26 Barker, G., Greene, M.E., Nascimento, M., Segundo, M., Ricardo, C., Taylor, A., Aguayo, F., Sadler, M., Das, A., Singh, S., Figueroa, J. G., Franzoni, J., Flores, N., Jewkes, R., Morrell, R. and Kato, J. *Men Who Care: A Multi-Country Qualitative Study of Men in Non-Traditional Caregiving Roles*. Washington, D.C., International Center for Research on Women (ICRW); Rio de Janeiro, Promundo, 2012.

27 Cheianu-Andrei, Diana, et al. "Men and gender equality in the Republic of Moldova". Women's Law Centre, Centre for Investigation and Consultation "SocioPolis". Chişinău, 2015.

28 "Men and Gender Equality in Armenia: Report on Sociological Survey Findings". UNFPA, Yerevan, 2016.

29 International Labour Organization (ILO). "Maternity and Paternity Leave at Work".

30 Cheianu-Andrei, Diana et al. "Men and gender equality in the Republic of Moldova". Women's Law Center, Center for Investigation and Consultation "SocioPolis". Chişinău, 2015.

31 Sonke Gender Justice Network and Mosaic. "Paternity Leave in South Africa". Sonke Gender Justice Network and Mosaic, Cape Town, 2015.

32 International Labour Organization (ILO). "Maternity and Paternity Leave at Work: Law and Practice Around the World". Geneva, 2014.

33 См SOWF 2015. Huerta, M., et al. "Fathers' Leave, Fathers' Involvement and Child Development. Are They Related? Evidence from Four OECD Countries". *OECD Social, Employment and Migration Working Papers*, No. 140. OECD Publishing, Paris, 2013.

34 Ray, R., Gornick, J.C., Schmitt, J. "Parental Leave Policies in 21 Countries: Assessing Generosity and Gender Equality". Center for Economic and Policy Research, Washington, D.C., 2008. Cited in: "Paternity Leave in South Africa – Position Paper". Sonke Gender Justice Network and Mosaic, Cape Town, 2015.

35 International Labour Organization (ILO). "Maternity and Paternity at Work: Law and Practice across the World". ILO, Geneva, 2014.

36 Anxo, D., Fagan, C., Letablier, M.T., Peraudin, C., Smith, M. "Parental Leave in European Companies". European Foundation for the Improvement of Working Life and Working Conditions, Dublin, 2007.

37 European Union. *Reconciliation between Work, Private and Family Life in the European Union*. European Union, Brussels, 2009.

38 Levto, R., et al. *State of the World's Fathers: A Men-Care Advocacy Publication*. Promundo, Rutgers, Save the Children, Sonke Gender Justice and the MenEngage Alliance; Washington, D.C., 2015, p. 113.

39 Barker, G. and Pawlak, P. *Men in Families and Policies in a Changing World: Men, Families, Gender Equality and Care Work*. United Nations, New York, 2011.

40 Duvander, A-Z., Lappegard, T., Andersson, G. (2010). "Family policy and fertility: fathers' and mothers' use of parental leave and continued childbearing in Norway and Sweden". *Journal of European Social Policy* 20: pp. 45-57.

41 UNFPA Azerbaijan, International Centre for Social Research, Promundo. *Gender Equality and Gender Relations in Azerbaijan: Current Trends and Opportunities.* Findings from the International Men and Gender Equality Survey (IMAGES). 2016, forthcoming.



На пути к миру, в котором каждая
беременность желанна, каждые роды
безопасны и все молодые люди имеют
возможность реализовать свой потенциал

Фонд ООН в области народонаселения

Региональный Офис для Стран Восточной Европы и Центральной Азии

eesa.unfpa.org

eesa.ro.office@unfpa.org