

## **CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL GOVERN DE LES ILLES BALEARS, EL CONSELL DE MALLORCA, L'INSTITUT MALLORQUÍ D'AFERS SOCIALS I L'AJUNTAMENT DE PALMA PER A LA CESSIÓ DE L'APLICACIÓ INFORMÀTICA DE GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS I NÒMINA DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS I DE LES SEVES MODIFICACIONS I MILLORES**

### **REUNITS**

D'una part, el senyor Miquel Company i Pons, conseller de Fons Europeus, Universitat i Cultura, nomenat pel Decret 9/2021, de 13 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el cessament i el nomenament dels membres del Govern de les Illes Balears, en nom i representació de l'Administració de la Comunitat autònoma de les Illes Balears, actuant en l'exercici de les competències que li atorguen el Decret 11/2021, de 15 de febrer de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les Conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'exercici de les facultats atribuïdes per els articles 11 i 80 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, sobre competències per autoritzar i subscriure convenis de col·laboració amb les administracions territorials i el Decret 25/2003, de 24 de novembre de delegació en els titulars de les Conselleries la firma dels Convenis de Col·laboració i Acords de Cooperació.

D'una altra, el senyor Josep Lluís Colom Martínez, conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública del Consell de Mallorca en virtut del decret de la Presidència del Consell de Mallorca pel qual es nomenen els membres del Consell Executiu (BOIB núm. 92 de 9 de juliol de 2019), que actua en nom i representació del Consell de Mallorca, de conformitat amb el que disposa l'article 1 d) de la redacció vigent del Decret pel qual es determina l'organització del Consell de Mallorca (BOIB núm. 167 de 12 de desembre de 2019) que estableix la competència per signar, en nom del Consell de Mallorca, els convenis de col·laboració amb altres entitats públiques o privades relatius a assumptes del departament, i amb l'acord previ del Consell Executiu de 3 de juny de 2020 pel qual, en compliment de l'article 36.d) del Reglament orgànic del Consell de Mallorca (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018), s'autoritza la subscripció d'aquest Conveni, assistit en aquest acte pel cap del Servei de la Secretaria Tècnica del d'Hisenda i Funció Pública per delegació de la Secretaria General (BOIB núm. 55, de 22 d'abril de 2014).

D'una altra, el senyor Javier de Juan Martín president de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials (en endavant IMAS), en virtut del decret de la Presidència del Consell de Mallorca pel qual es nomena el conseller executiu de Drets Socials (BOIB núm. 92 de 9 de juliol de 2019), el qual, d'acord amb l'article 7.1 dels Estatuts de l'IMAS, exercirà també el càrrec de president de l'IMAS, i que actua en nom i representació de l'IMAS en virtut de les atribucions que li confereix l'article 7.2.6 dels esmentats Estatuts, assistit en aquest acte per la Secretaria Delegada de l'IMAS (BOIB núm. 109, de 5 de setembre de 2017).

I d'una altra, el Sr Adrián García Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública de l'Ajuntament de Palma en virtut del Decret de Batlía núm. 201918746, de dia 27 de setembre de 2019 (BOIB núm. 135 de 3 d'octubre de 2019), actua en nom i representació de l'Ajuntament de Palma de conformitat amb les atribucions que li confereix el Decret d'organització dels serveis administratius de l'Ajuntament de Palma de 28 de juny de 2019 (Decret núm. AJT 201913026).



## MANIFESTEN

- I. L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears disposa d'un sistema d'informació corporatiu i integrat de Gestió de Recursos Humans. Aquesta aplicació, de codi "RRHH", mecanitza una part important dels processos de tractament de dades del personal a l'abast de la Direcció General de Funció Pública en les àrees de Registre de Personal, Gestió de Personal, Gestió de la Relació de Llocs de Treball (RLT), Gestió i càlcul de Nòmines i Seguretat Social, Contractació, Gestió de Vacances i Permisos, Control de Presència, Intervenció i Pressuposts, Promoció (concursos), Oposicions, Borsins, Formació, Avaluació 360 i Plans d'Igualtat.
- II. Aquest sistema es va començar a implantar al voltant de l'any 2000 i ha estat sotmès des d'aleshores a un procés continuat de millora tant des del punt de vista tecnològic com pel que fa a les seves funcionalitats. Les seves característiques principals són:
  - Es basa en un conjunt de pantalles intuïtives i normalitzades accessibles mitjançant un backoffice Oracle i un frontoffice Java anomenat portal del personal.
  - Es compon de múltiples mòduls per a la gestió de Recursos Humans tots accessibles amb rols que poden ser atorgats i revocats als usuaris segons les seves funcions i segons el seu àmbit d'actuació.
  - Aquests mòduls permeten, a grans trets, gestionar íntegrament el Registre de Personal, alimentar un sistema de Nòmines, alimentar un sistema de pressuposts i gestionar-lo, alimentar un sistema d'intervenció, gestionar fons socials, triennis, gestió organitzada de vacances del personal, control de baixes per incapacitat temporal, fiscalització, historial de situacions administratives, relacions amb l'administració i places, emissió de certificats amb signatura digital, a més d'un mòdul de gestió de concursos de trasllat i d'altres detallats també a l'apartat I.
  - Inclou la gestió del personal de serveis generals de la CAIB, personal de l'Agència Tributària de les illes balears i personal del sector públic instrumental.
  - Inclou sistemes integrats amb Educació i Formació.
  - Té integracions amb consultes PINBAL, la plataforma d'interoperabilitat de les Illes Balears (consulta de dades personals, de titulacions, etc.)
  - Té integracions amb el sistema comptable SAP (mòdul d'enviament d'apunts comptables), i altres sistemes de càlcul de nòmina.
  - Conté una estructura d'informació basada en Oracle, un conjunt d'objectes de la base de dades i paqueteria de gestió basada en PL/SQL, llibreries, pantalles i llistats realitzats en tecnologia Oracle Forms i Reports i altres mòduls basats en tecnologies web.
- III. En data 28 de febrer de 2009 la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació del Govern de les Illes Balears i l'IMAS van subscriure un conveni de col·laboració per a la cessió de l'aplicació informàtica de gestió de Recursos Humans i Nòmina de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- IV. En data 11 d'octubre de 2010 la Conselleria d'Innovació Interior i Justícia del Govern de les Illes Balears, l'IMAS i l'Ajuntament de Palma van subscriure conveni de col·laboració, que deixava sense efectes el citat a l'expositiu anterior, relatiu a la cessió de l'aplicació informàtica de gestió de Recursos Humans i Nòmina de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears a l'IMAS i a l'Ajuntament de Palma. Aquest conveni també regulava la cessió de les modificacions i millores de l'aplicació que, durant l'execució del conveni, desenvolupessin les diferents administracions públiques.



- V. El Consell de Mallorca està interessat a disposar del dret d'ús i de transformació del sistema d'informació esmentat en els apartats anteriors per poder promoure, impulsar i coordinar la seva implantació en el seu àmbit de competència.
- VI. La Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura del Govern de les Illes Balears, l'IMAS i l'Ajuntament de Palma tenen, per una banda, la voluntat de cooperar amb el Consell de Mallorca per a la informatització del seu sistema d'informació de gestió de recursos humans i, en concret, la cessió de l'esmentada aplicació de RRHH, així com de les millores que s'hi han anat incorporant progressivament. Per altra banda, també estan interessades en revisar el conveni que van subscriure l'any 2010, incorporant al Consell de Mallorca.

Per tot això, les quatre parts, de comú acord, es reconeixen mútuament capacitat legal suficient per formalitzar aquest conveni de col·laboració, que es regirà per les següents:

## **CLÀUSULES**

### **PRIMERA. – OBJECTE**

Aquest conveni té per objecte regular la col·laboració entre el Govern de les Illes Balears, el Consell de Mallorca, l'IMAS i l'Ajuntament de Palma per a la cessió permanent dels drets d'ús i transformació de l'aplicació informàtica de gestió de Recursos Humans i Nòmina de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears així com de les seves modificacions i millores.

### **SEGONA. – CESSIÓ DE L'APLICACIÓ INFORMÀTICA**

- 2.1. L'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears reitera en aquest conveni, la cessió dels drets d'ús i de transformació de l'esmentada aplicació informàtica de Recursos Humans, efectuada amb anterioritat i amb caràcter permanent a favor de l'IMAS i de l'Ajuntament de Palma, segons els convenis signats el 28 de febrer de 2009 i l'11 d'octubre de 2010 respectivament.
- 2.2. L'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears cedeix, de forma permanent, al Consell de Mallorca els drets d'ús i de transformació de l'aplicació informàtica objecte d'aquest conveni i de tota la documentació tècnica de suport associada.

Així mateix, l'IMAS i l'Ajuntament de Palma cedeixen, amb caràcter permanent, al Consell de Mallorca els drets d'ús i de transformació de les millores i modificacions que han desenvolupat i incorporat a la referida aplicació informàtica des de la seva implantació inicial.

A aquests efectes, correspon al Consell de Mallorca la posada en funcionament a la seva entitat de l'aplicació informàtica objecte de cessió i la seva parametrització d'acord amb les característiques del seu sistema organitzatiu i funcional, així com correspon al Consell de Mallorca l'establiment i definició dels criteris, de les fases de desplegament i dels requisits tècnics bàsics per garantir la correcta implantació de l'aplicació cedida i la resolució de les incidències que puguin sorgir durant aquest procés.



La implantació inicial de la citada aplicació informàtica al Consell de Mallorca es farà efectiva a partir de la tramesa de l'aplicació i la documentació tècnica de suport per part de l'IMAS. Aquesta tramesa es realitzarà en el suport que tècnicament es consideri més oportú i en el termini més breu possible.

- 2.3. Les cessions de drets indicades en aquest clàusula es despleguen en els termes previstos en aquest conveni i amb l'únic efecte d'implantació i/o d'ús en els àmbits competencials de cada administració i/o entitat.
- 2.4. Les parts cessionàries d'aquesta aplicació i/o de les seves modificacions es comprometen a no cedir a tercers ni l'aplicació informàtica, ni cap altra documentació tècnica associada a l'aplicació, sense l'autorització prèvia i expressa de les altres administracions i/o entitats que subscriuen aquest conveni, a excepció del previst al següent punt.
- 2.5. El Consell de Mallorca, d'acord amb les competències que té reconegudes en virtut de l'establert a la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim Local i, en especial, la competència relativa a l'assistència i cooperació jurídica, econòmica i tècnica als municipis, podrà arbitrar mecanismes que permetin als ajuntaments de Mallorca que així ho sol·licitin l'ús de l'aplicació objecte d'aquest conveni, i de les modificacions i millores que s'hi incorporin. Aquesta habilitació en cap cas inclourà els drets de transformació de l'aplicació i comprendrà, exclusivament, el dret d'ús dels mòduls funcionals del programari del sistema integrat de gestió de Recursos Humans.

### **TERCERA. – MODIFICACIONS I MILLORES DE L'APLICACIÓ INFORMÀTICA**

- 3.1. Qualsevol de les parts que subscriuen aquest conveni poden dissenyar i introduir modificacions i millores a la citada aplicació sense necessitat de comptar amb cap tipus d'autorització prèvia per part de les altres administracions i/o entitats signatàries.
- 3.2. Totes les parts que, durant el termini d'execució d'aquest conveni, duguin a terme els canvis esmentats es comprometen a cedir, amb caràcter permanent, els drets d'ús i de transformació d'aquestes modificacions i millores a favor de les altres administracions i/o entitats que subscriuen aquest conveni. A aquests efectes respecte aquestes cessions serà d'aplicació el previst a la clàusula 2.4 anterior.

### **QUARTA. – SUPORT TÈCNIC I GRUPS DE TREBALL**

- 4.1. Les parts que subscriuen aquest conveni es comprometen a prestar-se assistència i suport mutu pel desenvolupament del contingut d'aquest conveni. En qualsevol cas, aquesta assistència i suport estarà condicionat a la disponibilitat de recursos humans per poder-la prestar i s'haurà d'acordar mitjançant una addenda al present conveni, on es detallin, entre d'altres, les activitats a desenvolupar i les obligacions assumides per cadascuna de les parts. Al respecte, aquesta assistència i suport mutu no requerirà, en tots els supòsits, la participació de totes les entitats que subscriuen aquest conveni i, en conseqüència, en funció dels continguts específics, es podran acordar addendes on únicament hi intervingui dues o tres de les administracions i/o entitats signatàries.
- 4.2. Les parts acorden que per a l'adequada execució d'aquest conveni es podran constituir els grups de treball tècnic que en cada cas es considerin oportuns, en els quals hi participaran les persones que cadascuna de les parts designin, sense que sigui necessària la participació



de totes les administracions i entitats que subscriuen aquest conveni en els grups que es constitueixin.

Aquests grups de treball, de participació voluntària, es constituïran mitjançant un acord de la Comissió de Seguiment prevista en aquest conveni i a instàncies de qualsevol de les parts. A l'esmentat acord es detallaran, com a mínim, els membres de cada grup i les activitats a realitzar.

#### **CINQUENA. – GRATUÏTAT**

Les cessions objecte d'aquest conveni es fan amb caràcter gratuït i sense cap altre tipus de contraprestació econòmica. En conseqüència, la subscripció d'aquest conveni no dur aparellada cap tipus de compromís financer assumit per cap de les parts.

#### **SISENA.- MECANISMES DE SEGUIMENT**

Es constitueix una Comissió de Seguiment que ha de vetllar pel compliment dels compromisos objecte del present conveni i avaluar-ne el seu funcionament. Aquesta Comissió, formada per un representant de cadascuna de les entitats, es reunirà a instàncies de qualsevol de les quatre parts i, com a mínim, una vegada a l'any.

- El/La representant del Govern de les Illes Balears serà el director general de Modernització i Administració Digital o persona que la substitueixi
- El/La representant del Consell de Mallorca serà el Director Insular de Funció Pública o persona que la substitueixi
- El/La representant de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials serà la cap del Departament de Recursos Humans o persona que la substitueixi
- El/La representant de l'Ajuntament de Palma serà el/la Director/a General de Funció Pública. o persona que la substitueixi

#### **SETENA. – VIGÈNCIA**

Aquest conveni serà immediatament efectiu i entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura. El termini de vigència serà de 4 anys a comptar des de l'endemà de la seva signatura i es podrà prorrogar per 4 anys més si les parts així ho acorden expressament.

#### **VUITENA. – PROTECCIÓ DE DADES**

L'execució d'aquest conveni en cap cas comporta cap tipus d'encàrrec de tractament, ni de cessió de dades de caràcter personal per part de cap de les administracions i entitats que el subscriuen. En tot cas, les parts signants d'aquest conveni de col·laboració han de complir amb normativa aplicable en matèria de protecció de dades de caràcter personal, en concret el que disposen la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

#### **NOVENA.- EXTINCIÓ I CAUSES DE RESOLUCIÓ**



- 9.1. El conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.
- 9.2. Són causes de resolució d'aquest Conveni:
- El transcurs del termini de vigència del conveni sense que s'hagi acordat la pròrroga d'aquest.
  - Per mutu acord de les parts.
  - L'incompliment total o parcial de les obligacions i compromisos assumits per qualsevol de les parts.
  - La denúncia del conveni per alguna de les parts. Aquesta denúncia únicament comportarà la resolució del conveni respecte la part que l'hagi denunciat però no per a la resta. En conseqüència, el conveni restarà en vigor, en el contingut que correspongui, per les parts que no l'hagin denunciat.
  - La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del conveni.
  - Per qualsevol altra causa que legalment procedeixi.

La part que pretengui resoldre el present conveni sobre la base d'un incompliment, haurà de posar-ho en coneixement de les altres parts per escrit en el termini d'un mes indicant la causa de la resolució.

#### **DESENA.- MODIFICACIONS**

No es consideraran modificacions del règim previst en aquest conveni les actualitzacions que, diferents de les previstes i en compliment de la normativa aplicable, hagin de dur a terme qualsevol de les parts en compliment de la normativa aplicable, llevat del cas que les alteracions fossin tan substancials que exigissin la formalització d'un nou conveni.

#### **ONZENA.- RESPONSABILITAT**

- 11.1. La responsabilitat que es pugui generar enfront tercers, com a conseqüència de les actuacions derivades del desplegament d'aquest conveni correspon exclusivament a l'executor material de les actuacions.
- 11.2. Cadascuna de les parts serà responsable del danys i perjudicis que pugués derivar de l'incompliment de les obligacions que assumeixen en el marc d'aquest conveni. Així mateix, l'incompliment d'aquestes obligacions originarà les responsabilitats que en cada cas corresponguin i podrà suposar la resolució del conveni.

#### **DOTZENA. – MARC NORMATIU**

- 12.1. El present conveni té caràcter administratiu, obliga a les entitats intervinents des de la seva signatura sense suposar en cap cas la renúncia a les competències pròpies de cadascuna d'elles.
- 12.2. En tot allò no previst en el present conveni s'estarà al que disposa la Llei 3/2003 de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local, la Llei 20/2006 municipal i de règim local de les



Illes Balears, la Llei 40/2015 de Règim Jurídic del Sector Públic, la Llei 39/2015 del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, el Reial Decret Legislatiu 1/1996 pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual i per la resta de la normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del conveni.

### **TRETZENA. – INTERPRETACIÓ I JURISDICCIÓ COMPETENT**

Les diferències que puguin derivar-se de l'aplicació i interpretació d'aquest conveni es resoldran, en primer lloc, de comú acord entre les parts. Si això no és possible, les qüestions litigioses que es puguin suscitar per la interpretació, l'aplicació i el compliment d'aquest conveni les ha de resoldre la jurisdicció contenciosa-administrativa, en concret són competents els òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de la ciutat de Palma.

### **CATORZENA. – CLAUSULA DEROGATÒRIA**

Es deixa sense efectes el Conveni de col·laboració subscrit entre el Govern de les Illes Balears, l'IMAS i l'Ajuntament de Palma per a la cessió de l'aplicació informàtica de gestió de Recursos Humans i Nòmina de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de data 11 d'octubre de 2010.

I en prova de conformitat, les parts signam aquest conveni en la data assenyalada com a darrera signatura electrònica realitzada

Pel Govern de les Illes Balears.  
El conseller de Fons Europeus, Universitat i Cultura

Miquel Company i Pons

Pel Consell de Mallorca  
El conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública

Josep Lluís Colom Martínez

Davant mi, el cap del Servei de la Secretaria Tècnica del d'Hisenda i Funció Pública

Joan Viader Soler

Per l'Ajuntament de Palma  
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

Adrián García Campos

Per l'Institut Mallorquí d'Afers Socials  
El president de l'Institut Mallorquí d'Afers Socials

Javier de Juan Martín

Davant mi, la Secretaria Delegada de l'IMAS

Catalina Llull i Vallès



## Conveni de col·laboració per a la cessió de l'aplicació informàtica de RRHH - SEFYCU 2579310

Puede acceder a este documento en formato PDF - PAdES y comprobar su autenticidad en la Sede Electrónica usando el código CSV siguiente:



**URL (dirección en Internet) de la Sede Electrónica:** <https://cim.sedipualba.es/>

**Código Seguro de Verificación (CSV):** K7AA LDK7 WVK7 WMA7 CWCW

En dicha dirección puede obtener más información técnica sobre el proceso de firma, así como descargar las firmas y sellos en formato XAdES correspondientes.

## Resumen de firmas y/o sellos electrónicos de este documento

Huella del documento para el firmante	Texto de la firma	Datos adicionales de la firma
	Juan Viader Soler Cap de servei de la ST d'Hisenda i Funció Pública	Firma electrònica - FNMT-RCM - 12/03/2021 16:18 JUAN VIADER SOLER
	L'ÒRGAN RESOLUTORI JAVIER DE JUAN MARTIN	Firma electrònica - FNMT-RCM - 13/03/2021 19:35 JAVIER DE JUAN MARTIN
	EL/LA SECRETARI/A CATALINA LLULL VALLES	Firma electrònica - FNMT-RCM - 15/03/2021 9:46 CATALINA LLULL VALLES
	L'ÒRGAN RESOLUTORI JOSEP LLUIS COLOM MARTINEZ	Firma electrònica - FNMT-RCM - 15/03/2021 11:25 JOSEP LLUIS COLOM MARTINEZ
	Adrián García Campos Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública de l'Ajuntament de Palma	Firma electrònica - FNMT-RCM - 19/03/2021 10:42 ADRIAN GARCIA CAMPOS
	Miquel Company Pons Conseller de Fons Europeus, Universitat i Cultura	Firma electrònica - FNMT-RCM - 07/05/2021 13:09 MIGUEL COMPANY PONS