

Empreses dels sectors d'instal·lacions de fred i calor, electricitat i fontaneria tenen cada vegada més dificultats per trobar mà d'obra qualificada, situació que fins i tot limita el seu creixement. I és que, a l'augment de l'activitat, se suma la disminució de graduats en aquestes especialitats de Formació Professional en els últims anys.

ECONOMIA FORMACIÓ

SOS de les empreses de climatització, electricitat i fred per falta de personal

La demanda de mà d'obra puja mentre baixen els titulats d'aquestes branques de FP

J. MARTÍ/S. ESPÍN/J. GÓMEZ

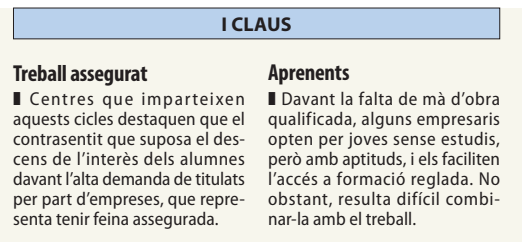
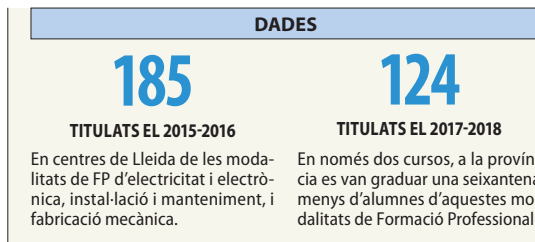
LLEIDA | La falta de titulats de Formació Professional en el sector de fred i calor, electricitat i fontaneria s'està aguditzant a Lleida a causa de la combinació de l'augment de l'activitat per la recuperació econòmica i del descens del nombre d'inscrits en aquestes especialitats de FP. S'ha de tenir en compte que el nombre de graduats en els centres de les comarques de Lleida a les famílies d'electricitat i electrònica, instal·lacions i manteniment i fabricació mecànica ha passat dels 185 del curs 2015-2016 als 124 del 2017-18, segons les dades que figuren en l'estadística del departament d'Educació.

Empresaris del sector coincideixen a afirmar que trobar personal és un autèntic maldecap i que aquest problema limita el creixement d'algunes firmes. "Hi ha un dèficit molt important de tècnics de fred", assenyala Josep Llorens, responsable d'Ilerfred. "És molt xocant i contradictori, perquè hi ha molta demanda de titulats que poden tenir un gran recorregut professional i en canvi hi ha molt pocs joves que es matriculen en aquests estudis, no deixem d'estar sorpresos", va afirmar per la seua part un director de la firma Isofred. Fricadal de Mollerussa és una al-

RECLAMEN SOLUCIONS

Insten els departaments d'Educació i Empresa a buscar una solució per revertir la situació

tra de les empreses afectades. "No s'entén gaire, perquè hi ha treball assegurat i et pots guanyar bé la vida", va remarcar el seu responsable, Josep Maria Roig. Així, va destacar que la totalitat dels alumnes que acaben el cicle d'instal·lacions frigorífiques i climatització de l'institut Guindàvols de Lleida "tenen feina assegurada". Xavier Ferrer, president d'AgriSec, una de les patronals dels instal·ladors, corrobora aquesta problemàtica i insta els departaments d'Educació i Empresa de la Generalitat a treballar per buscar-hi solucions. "Abans, a l'FP hi havia prou alumnes per nodrir-nos, però ara la matrícula en aquest tipus de cicles va



Un dels estands a l'última edició de la fira que impulsa la Formació Professional a Lleida.

a la baixa i fins i tot Educació els tanca en alguns centres per falta de demanda", va indicar. Tant Ferrer com altres empresaris van assenyalar que davant d'aquest panorama de vegades una de les principals alternatives és agafar joves sense estudis i, si veuen que tenen aptituds, els faciliten l'accés a la formació reglada, encara que combinar-la amb el treball comporta inconvenients. "Totes les empreses busquem continuament personal", subratlla Ferrer, que afegeix que aquesta situació, "lluny de millorar, va empitjorant". Així mateix, detalla que en ocasions dos empreses comparteixen un projecte gran perquè una de sola no pot assumir-lo.

Dèficit d'informàtics, camioners i cambriers

■ Lleida també té dèficit de personal en altres sectors professionals. Un dels principals perfils que les empreses sol·liciten i els resulta molt complicat trobar és el d'informàtics especialitzats en programació. De fet, empreses d'aquest àmbit han lamentat en reiterades ocasions en els últims anys la falta de titulats en aquest sector i fins i tot s'han vist obligades a importar personal.

Els hotelers alerten també sobre la falta de personal per cobrir la campanya turística d'estiu, com va avançar aquest diari. El sector busca cobrir

unes 1.500 vacants de diferència entre la temporada alta i baixa del turisme i denuncia dificultats per trobar treballadors per la competència de la costa i l'absència de contingents. Assegura que moltes vegades han de recórrer a personal eventualment.

MEDICINA

Al sector sanitari, ja no queden metges de família a la borsa per cobrir vacances i baixes

"No podem créixer més perquè no hi ha empleats disponibles"

■ L'empresa lleidatana Ilerfred és una de les capdavanteres en fred industrial de tot Espanya. El seu responsable, Josep Llorens, explica que "portem dos o tres anys amb molta demanda de noves instal·lacions frigorífiques i ens encarreguem del manteniment d'unes 500, però no podem fer més perquè no tenim personal disponible".

En aquest sentit, indica que aquesta situació és generalitzada a tot Espanya, ja que també afecta les seues delegacions a Saragossa, la Rioja, Madrid i Andalusia. "És un autèntic problema, ara estem buscant frigoristes a través d'ETT i d'empreses de selecció de personal, utilitzem tots els mitjans, però continuen faltant-ne", manifesta.

al, estudiants o borses de treball d'altres províncies.

Lleida necessita, d'altra banda, més camioners per cobrir la demanda del sector en els propers anys, però la difícil conciliació familiar o el nivell salarial fan poc atractiva l'entrada de joves a aquesta professió, en la qual la mitjana d'edat actual és de 45 anys.

I tampoc no hi ha prou metges per poder alleujar la càrrega assistencial en els centres i ja no queden professionals de medicina de família a la borsa per cobrir substitucions, baixes i vacances.