



# 2019

## Baixes i absències Administració de la Generalitat

### INTERSINDICAL VALENCIANA STAS

**Alacant** Àlvarez Sereix, 12 entresòl - 03001  
Tel: 96 521 78 39 - fax: 96 520 67 97

**Castelló** Marqués de Valverde, 8 - 12003  
Tel: 964 269 094 - fax: 964 232 952

**València** Juan de Mena, 22 baixos - 46008  
Tel: 963 942 703 - fax: 963 943 725

Mail: [stas@intersindical.org](mailto:stas@intersindical.org)  
<http://stasweb.intersindical.org>



### Absències per malaltia (sense baixa)

#### Amb caràcter general

Es podran tindre **un màxim de 4 dies d'absència durant l'any natural** sempre que estiguen motivats per malaltia o accident que no donen lloc a una baixa. D'aquest màxim de 4 dies, **només 3 poden ser consecutius**. És necessària sempre la **justificació mèdica** corresponent, en la qual ha de constar la data d'atenció mèdica, la malaltia, i la prescripció de repòs. Si les absències no passen d'aquests 4 dies (3 d'ells consecutius), **no hi haurà deducció de les retribucions**.

#### Permís mèdic i assistencial

**No s'ha de confondre l'absència amb un permís mèdic i assistencial.** (LOGFPV ART.69.1.E - D175/06 ART.31 - II CC ART.11 A. 4. - CIRCULAR 1/13 I.B.7)

Pot acudir durant la seva jornada laboral, per necessitats pròpies, de menors, ancians o persones amb diversitat funcional psíquica, física o sensorial a càrrec per a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic; reunions de coordinació de centres d'educació especial; consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari. Cal justificació de l'assistència a consulta o reunió corresponent.

#### Còmput dels dies d'absència

El còmput es realitzarà des del dia 1 de gener fins al dia 31 de desembre de cada **any natural**.

#### L'absència de tres dies no és IT

L'absència no és considerada una incapacitat temporal, sempre que no se superen els tres dies consecutius. **Si se superen els tres dies consecutius d'absència**, s'hauran de justificar com una incapacitat temporal i s'hi aplica la deducció de retribucions, per la qual cosa sempre que es produïxa aquesta situació el més recomanable és sol·licitar la baixa

#### Què passa si se superen els quatre dies d'absència a l'any

Una vegada utilitzats els quatre dies d'absència, s'aplica un descompte de les retribucions en cada dia nou d'absència, és a dir, que les absències justificades per motius de salut que excedisquen els 4 dies comporten el descompte del 50%.

#### Normativa que ho regula

**DECRET 175/06 ART. 20**  
**REIAL DECRET 625/14 ART. 2**  
**DECRET 96/14 - ORDE MILLORA**

Aquest últim decret deriva de l'**Acord de retallades de 23 d'octubre de 2013**, signat per tots els sindicats excepte Intersindical Valenciana.

### Incapacitat temporal (amb baixa)

#### Accidents de treball i malaltia professional de personal públic al servei de la Generalitat, sotmesos al Règim General de Seguretat Social

##### Causes relacionades amb el treball

- Accident produït en el lloc de treball o in itinere** (és a dir: anant o tornant del centre) o malaltia professional recollida en el quadre de malalties professionals;
- Quan s'ha produït un accident laboral, la direcció del centre ho comunicarà a la Direcció Territorial, encara que l'accident no comporte baixa.
- Per malalties intercurrents, que constitueixen complicacions derivades del procés patològic determinat per l'accident mateix o tinguen el seu origen en afeccions adquirides al nou medi al qual s'haja situat al pacient per a la seva curació.

##### Urgències

En cas d'urgència vital, hi ha que acudir sempre a l'hospital públic més proper i posteriorment realitzar els tràmits previstos en cas d'accident lleu.

##### Accident lleu

En cas de sofrir un accident lleu de treball cal actuar de la següent forma:

- Una vegada s'ha comunicat al responsable de personal o superior jeràrquic i després d'haver emplenat el formulari de comunicació d'accident de treball (CAT), el mateix responsable (en el cas de

personal no docent en centres docents s'empenarà per la direcció del centre). La treballadora o treballador públic haurà d'acudir a la Mútua d'Accident de Treball i Malaltia Professional (MATEPS).

- Rebuda l'assistència la treballadora o treballador públic haurà de presentar el part de baixa o no baixa, a la persona responsable de personal o superior jeràrquic.
- L'assistència sanitària i els tràmits administratius (part de baixa o sense baixa mèdica i part d'alta mèdica), seran gestionats per la mútua.
- On cal adreçar-se:

**ALACANT:**  
**IBERMUTUAMUR**  
Telèfon: 900 50 60 70  
[www.ibermutuamur.es](http://www.ibermutuamur.es)

**CASTELLÓ:**  
**UNIÓN DE MUTUAS**  
Telèfon: 900 50 60 70  
Web: [www.uniondemutuas.es](http://www.uniondemutuas.es)

**VALÈNCIA:**  
**UMIVALE**  
Telèfon: 902 365 012  
[www.umivale.es/portal/cms/](http://www.umivale.es/portal/cms/)

#### Per malalties comunes i accidents no laborals

En el moment en que es tinga la baixa se li ha de comunicar immediatament a la direcció del centre i fer-li-la arribar com a molt tard l'endemà de la seua expedició. Els comunicats mèdics d'alta s'han de presentar el mateix dia de reincorporació al lloc de treball. **Cal justificació de l'assistència a consulta o reunió corresponent.**

#### Normativa que regula les incapacitats transitòries no laborals

- Decret Llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018