

Posudek vedoucího diplomové práce

**Název práce: Styly vedení a iniciace týmů, negativní faktory
(mobbing, bossing aj.)**

Příjmení a jméno autora: Bc. SKÁLOVÁ Pavlína

Příjmení a jméno vedoucího práce: Ing. Evžen Sýkora, CSc.

Obsahově velmi fundovaná a rozsahem nadstandardní práce (111 str. textu) velmi systematicky pokrývá širokou problematiku usměrňování a zvyšování výkonnosti pracovníků, forem týmové práce a rovněž možných negativních jevů současného personálního managementu. Práce je rozdělena do tří obsáhlých kapitol a **poněkud netradičně začíná od „vyšších sfér“, tj. otázkami celkové firemní kultury** a na ně teprve navazující problematikou stylů vedení a řídicích rolí až k současnému trendu aktivního koučování.

Druhá kapitola je orientována na **otázky týmové práce** v logické posloupnosti základních podmínek tvorby a řízení týmů, přednosti a možné problémy této formy účelové pracovní kooperace až po specifické faktory vznikajících interpersonálních týmových vztahů a zdrojů možných konfliktů. Ve třetí části své práce autorka opět velmi podrobně **analyzuje příčiny a základní formy negativních jevů** a možnosti jejich vzniku v současném firemním prostředí.

Práce vyústíuje v popis a analýzu výsledků vlastního autorčina průzkumu u nejmenované banky, ve kterém byl sledován jednak aspekt „vnímání svého vedoucího“ z hlediska jeho stylu vedení a vztahu k pracovníkům a dále pak problematika negativních faktorů v řízení pracovních kolektivů.

Přes celkově pozitivní hodnocení obsahu práce poukazují na skutečnost, že *má (s výjimkou poslední empirické části) převážně deskriptivně-encyklopedický charakter*, který podrobně mapuje velmi širokou problematiku, avšak bez výraznějšího autorského vkladu. V této souvislosti mám i **závažnější připomínku** – vzhledem ke zmíněnému charakteru práce *postrádám adekvátní množství odkazů na použitou literaturu a další informační zdroje.*

Na základě uvedených skutečností

doporučuji diplomovou práci k obhajobě a dle jejího průběhu

navrhuji její hodnocení stupněm „velmi dobře“

Otázka k obhajobě:

1. Na str. 13 správně poukazuje na „situační“ aspekt stylu vedení pracovníků. V jakých situacích lze výrazněji uplatňovat ostřejší (autokratický) styl řízení ?
2. V souvislosti s negativními jevy v interpersonálních pracovních vztazích (mobbing, bossing) se v dnešní době vyskytuje další problémový jev – tzv. burnout. Vysvětlíte jeho podstatu a možné příčiny !

Datum zpracování posudku:

25.května 2010

Podpis vedoucího práce:

Ing. Evžen Sýkora, CSc.