

CATÁLOGO 2020

Soluciones de evaluación predictiva del potencial



Índice

Acerca de Central Test	3
Plataforma de evaluación Key Predict	4
Matching Predictivo – Talent Map	5
Soluciones de evaluación	6
• Smart Interview	7
• Perfil Pro 2	8
• BF5	9
• Perfil Competencias 2	10
• ETIX	11
• CTPI-R	12
• Test de Ventas-R	13
• Test de Intereses Vocacionales-R	14
• Test de Razonamiento-R	15
• REASONING - SPATIAL	16
• Test de Inteligencia Emocional-R	17
• Test de Idioma Francés	18
• Business English Test	19
• Test de Idioma Alemán	20
• FACTORY	21
• Informática y Tecnología	22
Referencias de clientes	23
Contáctenos	24

ACERCA DE CENTRAL TEST

Experto en la evaluación predictiva de potenciales

Central Test pone a disposición de las empresas y los profesionales las mejores soluciones de evaluación para ayudarlas a descubrir y desarrollar al máximo de su potencial.

Ofrecemos a los dirigentes herramientas fiables de apoyo para la toma de decisiones que se convierten en una guía indispensable durante los procesos de selección, movilidad interna, desarrollo de aptitudes y retención de talentos.

Nuestra experiencia



VALIDACIÓN CIENTÍFICA

Nuestras herramientas son el fruto de varios años de investigación y cumplen con las normas de validación establecidas por la American Psychological Association (APA), la Sociedad Británica de Psicología (BPS), la European Federation of Psychologists Association (EFPA) y la Comisión Internacional de los Test (ITC).

TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Central Test combina la pasión del ser humano y de la psicometría con el gusto por la innovación en todas sus formas. Nuestras herramientas de evaluación están construidas siguiendo métodos innovadores y modernos, y respetando las normas más estrictas en psicometría y seguridad de datos.



SOPORTE DE CALIDAD

Como expertos en evaluación predictiva del potencial, ofrecemos soluciones modernas con los últimos avances en psicometría y un seguimiento de calidad adaptado a cada cliente.

Brindamos capacitación y consultoría multilingüe relevantes para los desafíos actuales de recursos humanos y adaptados a todas las necesidades RRHH.



KEY PREDICT

Una plataforma intuitiva,
multi-herramienta
y multi-contexto



Para acceder a una nueva dimensión en sus evaluaciones



Matching predictivo

Matching avanzado de profesiones, competencias y valores.



Video Entrevista

Videos de entrevistas pregrabadas para una rápida selección de candidatos.



Proctoring

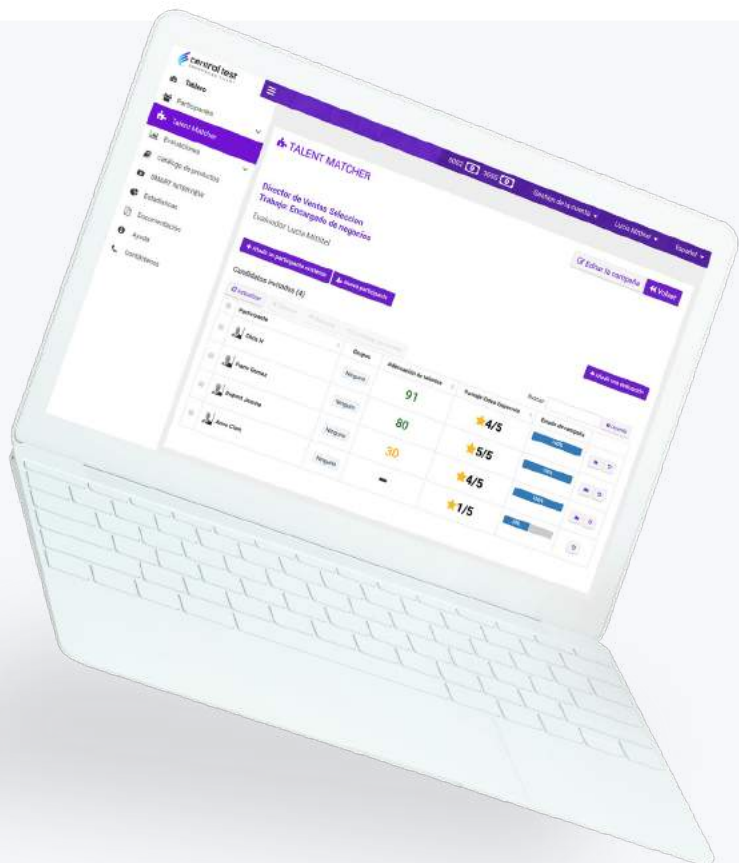
Todos sus proyectos de evaluación online de forma remota y segura.



Webservices

Integración facilitada con todo su software ATS / TMS.

Una plataforma innovadora para una experiencia de evaluación diferente



- **Adecuación de puesto**
Identifique los mejores candidatos gracias a nuestros perfiles de puesto
- **Adecuación de competencias**
Encuentre los perfiles más adecuados para la cultura y los valores de su empresa.
- **Personalización**
Elabore perfiles con criterios ajustados a sus necesidades y personalice sus informes
- **Servicios multilingües**
Pruebas de evaluación y los resultados disponibles en 16 idiomas.
- **Rapidez y sencillez**
Acceda en cualquier momento a sus entrevistas, por ordenador o teléfono móvil. Tiene a su disposición una asistencia online las 24 horas.
- **Experiencia de usuario**
Apuesta en las aplicaciones fáciles de usar, adaptable a sus necesidades
- **Campanas de evaluación multicriterios**
Combine video entrevista, test de personalidad y test de competencias para tomar decisiones más fiables.

MATCHING PREDICTIVO

Una perspectiva de 360 grados para cada perfil



Nuestro matching predictivo se basa en un poderoso algoritmo de comparación que analiza resultados de múltiples evaluaciones para proporcionar una compatibilidad con el puesto y la cultura de la organización.

TALENT MAP ofrece una visión completa de cada perfil evaluado lo que le permite un análisis más detallado y predictivo del potencial de un candidato o de un empleado.

Un modelo predictivo dinámico

51 competencias, 12 valores et 138 profesiones

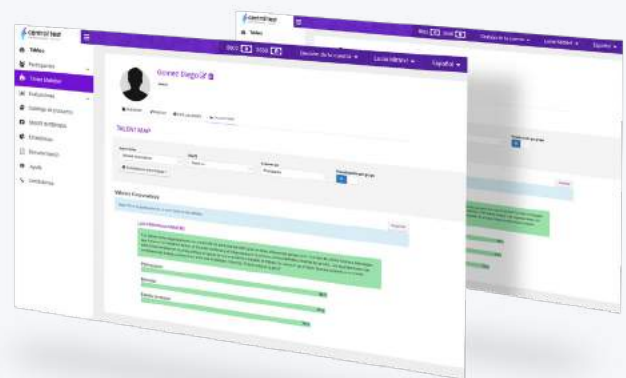


Referencial de competencias

- ✓ **Competencias genéricas**
- ✓ **Competencias gerenciales:** habilidades cognitivas, emprendimiento, flexibilidad, coordinación de si mismo/a y equipos.
- ✓ **Competencias comerciales:** habilidades cognitivas, interés en ventas, interacción con los clientes, planificación del trabajo.

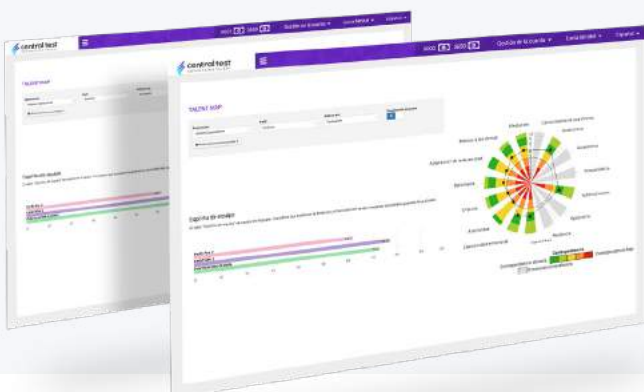
Referencial de valores

- ✓ **Las personas primero:** Bienestar / Participación / Espíritu de equipo
- ✓ **Espíritu de aventura:** Emprendimiento / Creatividad / Dinamismo
- ✓ **Respetar las reglas:** Organización / Reglamentación / Orientación hacia la calidad
- ✓ **Orientación hacia el éxito:** Autosuperación / Competitividad / Orientación al cliente



Referencial de profesiones

- ✓ 1. Administración, Finanzas, Contabilidad y Jurídica
- ✓ 2. Comercial, Comunicación y Marketing
- ✓ 3. Recursos Humanos y Gestión empresarial
- ✓ 4. Logística, Informática, Producción y Seguridad
- ✓ 5. Ciencia, Salud y Medioambiente
- ✓ 6. Social, Educación, Arte, Deporte y Ocio



SOLUCIONES DE EVALUACIÓN

Herramientas fiables a la vanguardia de la innovación

Nuestras soluciones de evaluación combinan tecnología de vanguardia con validación científica mientras le proporcionan una comprensión completa del potencial de un individuo.

Nuestras soluciones se adaptan al nivel de responsabilidad, estudios y calificación de cada perfil evaluado.



Personalidad y Actitudes

- Perfil Pro 2
- BF5
- Perfil Competencias 2
- ETIX



Gestión y Ventas

- CTPI-R
- Test de Ventas-R



Intereses vocacionales y motivación

- Test de Intereses Vocacionales-R



Razonamiento

- Test de Razonamiento-R
- REASONING SPATIAL



Gestión de las emociones

- Test de Inteligencia Emocional-R



Idiomas

- Test de Idioma Francés
- Business English Test
- Test de Idioma Alemán



Conocimientos técnicos

- FACTORY
- Informática y Tecnología



Smart Interview

Videos de entrevistas pregrabada personalizable al 100%

¡Descubra nuevos talentos gracias a nuestras entrevistas pregrabada!



Ofrezca a sus candidatos la posibilidad de expresarse más allá de sus CV con el objetivo de revelar todo su potencial. Realice un proceso de preselección más preciso de sus candidatos y asegúrese de que no descarta al candidato idóneo revisando detenidamente las candidaturas.



Cualquier sector de actividad



Francés, Inglés, Español, Alemán



Vídeo, audio y texto



3 min máximo por respuesta

OBJECTIVOS

- Preselección
- Selección de personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de habilidades

PUENTOS FUERTES

- Sus soluciones de evaluación y sus entrevistas en la misma interfaz
- Ahorro de tiempo y eficacia en la evaluación de los candidatos
- Reducción de costos de reclutamiento
- Mejora la experiencia del candidato y la marca empleadora

Una solución intuitiva, totalmente personalizable y fácil de manejar



1

El reclutador agrega sus preguntas a la plataforma y elige el formato (video, audio, texto) y el tiempo de respuesta de las preguntas.



2

Los candidatos se conectan a la interfaz a través de la invitación recibida y responden las preguntas definidas por el reclutador.



3

El reclutador es alertado cuando la entrevista ha terminado permitiéndole ver y escuchar las respuestas. También puede comparar los perfiles en la Talent Matcher.



4

El reclutador tiene también la oportunidad de invitar a otros evaluadores a dar su opinión sobre los candidatos.

Analizar la personalidad y anticipar el éxito profesional



Perfil Pro 2 es un cuestionario de personalidad que permite analizar con rigor científico los rasgos que influyen en el comportamiento y las motivaciones de un individuo en su evolución profesional.



Mandos intermedios, personas con estudios superiores de entre 2 y 5 años



Español, francés, inglés, alemán, árabe, portugués, holandés, italiano, turco, chino, ruso e hindi



112 preguntas



15-20 minutos

OBJECTIVOS

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Consolidación del equipo

PUENTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social con IRT-Thurstone
- Adecuación a un referencial estándar de 138 grupos de profesiones
- Adecuación a un referencial estándar de 22 habilidades conductuales
- Validación científica reconocida internacionalmente (versión inglés registrada ante la Sociedad Británica de Psicología- BPS)

DETALES DEL TEST

El perfil se basa en 14 dimensiones opuestas

- Necesidad de objetividad vs Voluntad de persuasión
- Rigidez vs Flexibilidad
- Sensibilidad emocional vs Distancia emocional
- Introversión vs Extraversión
- Organización vs Improvisación
- Intuición vs Racionalismo
- Pensamiento libre vs Respeto de las normas
- Necesidad de supervisión vs Voluntad de poder
- Necesidad de reflexión vs Necesidad de acción
- Modestia vs Ambición
- Trabajo en equipo vs Necesidad de autonomía
- Individualismo vs Altruismo
- Búsqueda de familiaridad vs Búsqueda de novedad

EJEMPLO DE PREGUNTA

Señale la afirmación que mejor le corresponda :

- Soy una persona complaciente.
- Solo utilizo datos concretos a la hora de tomar decisiones.

INFORME

- Perfil general
- Gráficos radiales
- Descripción de los 14 aspectos evaluados
- Comentarios personalizados
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil a 22 habilidades
- Adecuación del perfil a 138 grupos de profesiones
- Adecuación del perfil al referencial de puesto de la empresa

Identificar los rasgos principales de la personalidad



El test de personalidad **BF5** identifica las dimensiones más importantes de la personalidad de una persona, en función de cinco rasgos fundamentales. Se basa en el modelo de los Big Five, y está diseñado para la población general, incluidas las personas jóvenes.



Estudiantes, empleados y personas en búsqueda de empleo



Español, francés, inglés, alemán, árabe, holandés, malgache



15 series de 4 frases a ordenar de 1 a 4



7 minutos

OBJECTIVOS

- Selección de personal
- Orientación profesional
- Desarrollo personal

PUNTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social
- Evaluación general de la personalidad
- Rápido y fácil de interpretar

DETALLES DEL TEST

El perfil está basado en las 5 dimensiones del «Big Five»

- **Sociabilidad / dinamismo (extraversión):**
Extrovertido, abierto hacia el mundo exterior, aprecia la acción, comunicador, búsqueda de sensaciones
- **Meticulosidad (consciencia):**
Riguroso, fiable, consciente de las cosas, sentido crítico, auto-disciplina, ganas de tener éxito
- **Equilibrio emocional (estabilidad emocional):**
Linfático, estado de ánimo constante, afronta los retos con confianza, reflexivo
- **Conciencia de los demás (complacencia):**
Sensible, empático, altruista, cooperativo, agradable, sentimental, consensual
- **Apertura / Imaginación (curiosidad intelectual):**
Busca cosas nuevas, imaginativo, soñador, sensible a la estética, le gusta tener varias alternativas

EJEMPLO DE PREGUNTA

Yo soy una persona:
(-) 1 2 3 4 (+)

- Simpática y que desborda energía
- Creativa e imaginativa
- Comprensiva y tolerante
- Equilibrada, estable, cómoda conmigo misma

INFORME

- Rasgo dominante del candidato
- Gráfico
- Comentarios personalizados
- Cuadro resumen
- Adecuación del perfil con los puestos de la empresa

Establecer un balance de destrezas profesionales



Perfil Competencias 2 evalúa la conducta del candidato en el contexto laboral, en 14 rasgos de personalidad. De este modo, proporciona un análisis exhaustivo de sus competencias en el entorno laboral, sus habilidades sociales y emocionales, sus aspiraciones y sus valores.



Candidatos o personal de baja cualificación puestos técnicos o administrativos



Español, francés



91 pares de frases



12 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Planificación de carrera
- Inserción profesional

PUNTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social
- Adecuación con un referencial de 138 grupos de profesiones tipo
- Comparación con 6 perfiles profesionales tipo

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil del candidato se basa en 14 dimensiones clasificadas en 3 grupos:

- **Competencias en el trabajo:** Organización - Rigor, Dinamismo, Adaptación, Sentido práctico, Tenacidad - Persistencia
- **Cualidades sociales y emocionales:** Sociabilidad, Negociación - Diplomacia, Dominio emocional, Respeto a las normas, Trabajo en equipo
- **Valores y aspiraciones:** Ambición - Gusto por el desafío, Altruismo - Sentido del servicio, Liderazgo, Complejidad - Reflexión, Autonomía

Comparación del perfil con 6 perfiles profesionales tipo:

Líder, Sociable, Perseverante, Conciencioso, Innovador, Explorador

EJEMPLO DE PREGUNTA

Seleccione la acción que le describa mejor :

- Argumentar
- Clasificar y organizar

INFORME

- Comentarios personalizados y gráficos
- Perfil general
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil con 138 grupos de profesiones
- Adecuaciones del perfil con otros puestos de la empresa
- Ejemplo de informe de resultados disponible en su espacio cliente

Identificar el riesgo de comportamientos contraproducentes



ETIX es una herramienta de evaluación moderna que permite analizar el riesgo de comportamientos contraproducentes en el trabajo. Este test mide seis comportamientos contraproducentes relevantes en el entorno laboral actual, como la discriminación, el acoso y la falta de honestidad.



Personal de todos los niveles y estudiantes



Español, francés, inglés, árabe, ruso, hindi y nepalí



74 preguntas



10-12 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Formación y desarrollo del personal

PUNTOS FUERTES

- Indicador de deseabilidad social
- Evalúa las actitudes, no la personalidad
- Cuestionario respetuoso de la vida privada
- Cumple con la norma ISO 26000

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil se basa en 6 factores:

- El respeto de los demás
- El respeto de la igualdad
- El respeto de los bienes y la propiedad
- El respeto de los compromisos
- El respeto de las leyes y los procedimientos
- El respeto de los hechos y la honestidad

Estos factores se componen de 2 aspectos:

- Las actitudes hacia su propia conducta
- Las actitudes respecto al comportamiento de los demás

EJEMPLO DE PREGUNTA

Cuando mi superior no está, suelo centrarme en las tareas que más me interesan.

- - + +

INFORME

- Indicador de Deseabilidad Social
- Indicador global sobre la ética en el trabajo
- Perfil general
- Gráfico espejo
- Comentarios personalizados

Evaluar el potencial de gestión e identificar los futuros líderes



CTPI-R es una herramienta de apoyo al seguimiento y la toma de decisiones que permite evaluar el potencial en la función de dirección y/o liderazgo en base a la personalidad, los valores y las competencias específicas necesarias para este tipo de puestos. CTPI-R analiza 19 rasgos de personalidad del gestor para proporcionar un perfil detallado de su forma de ser, pensar y actuar, así como de sus competencias en dirección.



Personal para puestos directivos y de liderazgo



Español, francés, inglés, alemán, árabe, portugués, holandés y turco



114 preguntas



25-30 minutos

OBJECTIFS

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de competencias

POINTS FORTS

- Indicador de deseabilidad social
- Indicador Potencial Manager
- Comparación del perfil con 4 estilos de pensamiento y de trabajo
- Adecuación del perfil con 21 competencias clave

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil se basa sobre 19 dimensiones clasificadas en 4 grupos:

- **Gestión de las personas:** Afiliación - Afirmación / Control - Poder / Asesoramiento / Táctica / Vigilancia
- **Auto - Gestión:** Compromiso / Entusiasmo / Optimismo / Autoconfianza / Estabilidad emocional / Superación
- **Modo de percepción:** Meticulosidad / Racionalidad / Respeto de las normas
- **Gestión de los cambios:** Acción / Adaptabilidad / Experimental / Previsor

EJEMPLO DE PREGUNTA

valor más.

- Argumentar
- Clasificar y organizar

INFORME

- Indicador de deseabilidad social
- Presentación con gráfico
- Resumen del perfil y comentarios personalizados
- Adecuación del perfil a 21 competencias clave
- Adecuación al referencial del puesto o aptitudes específicas de la empresa

Detectar el potencial y las aptitudes comerciales



El **Test de Ventas-R** evalúa el potencial comercial, las aptitudes y las motivaciones en el ámbito de las ventas. Es el único test en el mercado que analiza todas las dimensiones relacionadas con el proceso de venta: comprensión de las necesidades, prospección, argumentación, cierre de la venta y fidelización del cliente.



Cualquier perfil comercial o persona que desean desarrollar sus competencias en ventas



Español, francés, inglés, alemán, árabe, portugués, holandés



80 preguntas en forma de situación



20 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Desarrollo de competencias
- Auditoría de equipo

PUNTOS FUERTES

- Indicador del potencial de ventas
- Indicador de deseabilidad social
- Posicionamiento frente a 25 funciones comerciales de referencia

DETALLES DEL TEST

Resultados analizados en función de 12 rasgos del comportamiento; agrupados en 4 dimensiones

- **Aptitudes de cazador:** Prospección, enfoque cliente, combatividad
- **Aptitudes de desarrollador:** Red de contactos, satisfacción del cliente, ventas estratégicas
- **Aptitudes de negociador:** Comprensión de las necesidades, argumentación, finalización
- **Habilidades comerciales:** Juego comercial, afirmación, auto-control

Se proporciona el porcentaje de ajuste de la persona con 25 trabajos de tipo comercial representativos de las necesidades de las empresas en la actualidad.

EJEMPLO DE PREGUNTA

A la hora de hacer el seguimiento de una venta:

- Contacta por teléfono cada semana
- Contacta mediante email una sola vez
- No realiza el seguimiento

INFORME

- Indicadores (potencial de venta, deseabilidad social)
- Perfil general
- Visual de calibración
- Gráficos
- Comentarios
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil con puestos y funciones tipo

Identificar los intereses y apoyar la planificación de carrera



El **Test de Intereses Vocacionales** identifica 12 ámbitos de interés según el modelo RIASEC y sitúa a la persona en relación a un referencial de 138 grupos de profesiones. El informe permite al evaluador establecer un diálogo, ofreciendo un ambiente propicio para la reflexión y la toma de conciencia sobre las perspectivas de carrera previstas.



Estudiantes, personas en busca de empleo y personas que quieran un cambio profesional



Español, francés, inglés, alemán, árabe



84 preguntas de las cuales 60 son de situación



15 minutos

OBJETIVOS

- Orientación y movilidad
- Evaluación de aptitudes / Formación
- Planificación de carreras

PUNTOS FUERTES

- Perfil general y perfiles combinados RIASEC
- Adecuación del perfil a 138 grupos de profesiones
- Referenciales de profesiones recientes

DETALLES DEL TEST

El análisis del informe se basa en 12 áreas profesionales basadas en la tipología RIASEC

- **Realista:** Actividades físicas, al aire libre / Intereses manuales y técnicos
- **Investigador:** Ciencia, tecnología / Curiosidad intelectual, aprendizaje
- **Artista:** Sentido estético, expresivo / Creatividad, diseño
- **Social:** Dedicación a los demás / Relaciones personales
- **Emprendedor:** Liderazgo / Emprendedor
- **Convencional:** Metódico / Datos, números

EJEMPLO DE PREGUNTA

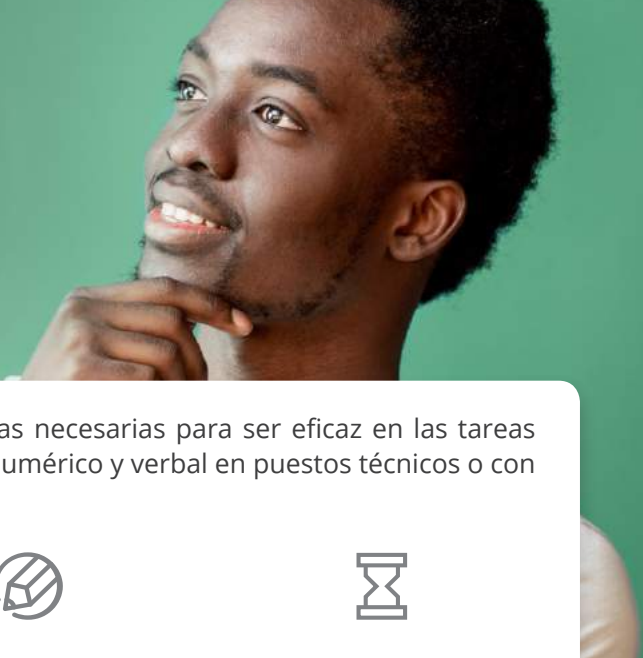
Generalmente, para resolver un problema:

- Lo trato punto por punto de manera lineal.
- Identifico el problema en su globalidad, tratanto los puntos de forma aleatoria.

INFORME

- Resumen del perfil
- Gráficos (12 factores principales)
- Comentarios personalizados
- Perfil general RIASEC
- Adecuación del perfil a los puestos de referencia (138 grupos de profesiones)

Evaluar las habilidades intelectuales



El **Test de Razonamiento-R** evalúa las capacidades cognitivas necesarias para ser eficaz en las tareas que requieren una buena capacidad de razonamiento lógico, numérico y verbal en puestos técnicos o con tareas complejas.



Personal en cualquier nivel de cualificación, recién titulados y estudiantes



Español, francés, inglés, alemán, portugués y holandés



42 preguntas / 21 preguntas (versión corta R20)



35 minutos / 20 minutos

OBJECTIFS

- Selección de personal
- Selección en escuelas superiores
- Movilidad interna y formación

POINTS FORTS

- Evaluación del factor general de inteligencia
- Preguntas variadas e inéditas
- También disponible en versión corta de 20 minutos - Test R20

DETALLES DEL TEST

El informe proporciona una puntuación global y las puntuaciones en cada uno de los 3 factores

- **Inteligencia lógica:** facultad a establecer de relaciones entre diversos elementos e identificar las relaciones existentes en problemas complejos.
- **Inteligencia numérica:** facultad para manejar los datos numéricos con precisión, ya sea para los cálculos mentales, la contabilidad, las negociaciones comerciales, las interpretaciones de datos cifrados, etc.
- **Inteligencia verbal:** facultad para comprender la sutileza de la lengua y a manejar los datos verbales con precisión para la redacción de un informe, discursos en público, etc.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Juan tiene exactamente la mitad de la edad de su madre. La suma total de sus edades es 60. Cuando Juan cumpla la edad que actualmente tiene su madre, ella tendrá 60 años. ¿Cuál es la edad actual de Juan?:

15 20 30 40

INFORME

- Puntuación general, correspondiente a una estimación del C.I.
- Puntuación por factor
- Resultados detallados con las soluciones del test (esta parte puede ser desactivada)

Evalúa el razonamiento espacial



REASONING - SPATIAL evalúa las aptitudes de razonamiento espacial de una persona, la habilidad de visualizar, situar y manipular un objeto mentalmente. Estas competencias son muy útiles sobre todo en los ámbitos CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería, matemáticas).



Estudiantes, candidatos y personal en los carreras CTIM



Español, francés, inglés, hindi y nepalí



8 preguntas con respuesta múltiple



16 minutos (cronometrado)

OBJETIVOS

- Selección y contratación
- Selección en Escuelas superiores

PUNTOS FUERTES

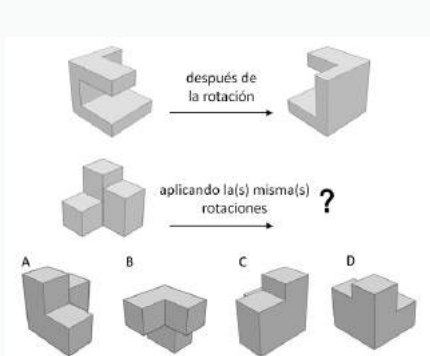
- Evalúa la capacidad de rotación mental
- Comparación de puntuaciones entre candidatos CTIM y no-CTIM
- Comentarios personalizados

DETALLES DEL TEST

El candidato obtiene una puntuación global y comentarios personalizados.

La capacidad de **rotación mental** requiere capacidad de visualización mental, ya que se trata de manipular mentalmente objetos en 2D y 3D. La rotación mental es útil en numerosos ámbitos profesionales, por ejemplo, en la arquitectura o en el diseño de interiores.

EJEMPLO DE PREGUNTA



INFORME

- Resumen del perfil
- Puntuación por factor
- Comentarios personalizados
- Definición del razonamiento espacial
- Comparación de resultados CTIM y no-CTIM

Desarrollar el conocimiento de uno mismo y la relación con los demás



El **Test de Inteligencia Emocional-R** proporciona una medición fiable de las habilidades emocionales y sociales de una persona mediante la evaluación de 12 factores específicos de inteligencia emocional. El test ofrece una puntuación global de QE con una indicador de sinceridad.



Todos los perfiles



Español, francés, inglés,
alemán, árabe



97 preguntas



15-20 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Coaching y asesoramiento de personal directivo
- Movilidad interna y desarrollo

PUNTOS FUERTES

- Puntuación global del Cociente Emocional
- Escala de sinceridad
- Resumen del perfil con consejos de mejora

DETALLES DEL TEST

El análisis se basa en 4 dimensiones generales

- Inteligencia interpersonal
- Afirmación de uno mismo
- Desarrollo personal
- Liderazgo

Análisis de 12 factores

- Conciencia de sí mismo
- Adaptabilidad
- Auto-regulación
- Facilidad para relacionarse
- Auto-motivación
- Mediación e influencia
- Auto-estima
- Capacidad de reponerse
- Empatía
- Asertividad
- Expresión emocional
- Optimismo

EJEMPLO DE PREGUNTA

Puedo superar los fracasos bastante rápido :

- - + +

INFORME

- Indicador de deseabilidad social
- Puntuación global del Cociente Emocional
- Gráfico de resultados
- Resultados detallados por factor
- Resumen del perfil

Evaluar el nivel de francés escrito



El **Test de Idioma Francés** le permite evaluar el nivel de francés escrito de sus candidatos y personal, con francés como lengua materna o no. El test permite medir sus conocimientos en 3 ámbitos: ortografía, gramática y vocabulario. Este test está disponible en dos versiones: nivel principiantes / intermedio y avanzado.



Cualquier persona cuya profesión implica el manejo del idioma francés



Español, francés, inglés, alemán



60 preguntas en forma de QCM



Nivel principiante / intermedio: 15 minutos (cronometrado)
Nivel avanzado: 12 minutos (cronometrado)

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Movilidad interna

PUNTOS FUERTES

- Puntuación global de francés sobre 20
- Posicionamiento del candidato en una escala europea de referencia lingüística (MCER) (Nivel A1 al C2)
- Corrección detallada de las respuestas

DETALLES DEL TEST

El informe proporciona una puntuación global sobre 10 y una puntuación por dimensión

- **Ortografía:** Evalúa el conocimiento adecuado de las reglas ortográficas de francés necesarias para la comunicación escrita.
- **Vocabulario:** Evalúa el conocimiento y la amplitud del conjunto de palabras en francés, indispensable para la comprensión y comunicación en el ámbito profesional.
- **Gramática:** Evalúa el empleo de estructuras gramaticales para un uso óptimo del idioma en toda situación de comunicación.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Choisissez l'orthographe correcte :

- Ennivrer
- Enivrer

N'offre pas ces chocolats à tes filles!

- Ne les lui offre pas
- Ne leur en offre pas

INFORME

- Puntuación global de francés sobre 20 puntos
- Gráfico de resultados
- Descripción detallada para cada factor
- Soluciones explicadas (esta parte puede ser desactivada)

Evaluar el nivel de inglés para el sector empresarial



El test de inglés - **Business English Test** - evalúa el nivel de inglés de negocios de sus candidatos en torno a 3 criterios: la comprensión lectora, el vocabulario y la gramática. Le permite obtener una valoración objetiva de su capacidad de comprensión y de sus habilidades para transmitir un mensaje profesional en inglés. Este test está disponible en dos versiones: Business English Test y Business English Test'30.



Todos los perfiles



Español, francés, inglés, alemán (Business English Test'30)
Español, francés, inglés, alemán y turco (Business English Test)



Business English Test'30 :
30 preguntas
Business English Test:
60 preguntas



Business English Test'30:
25 minutos (cronometrado)
Business English Test:
40 minutos (cronometrado)

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Selección en escuelas superiores
- Movilidad interna

PUNTOS FUERTES

- Puntuación general en escala de 0 a 20.
- Correspondencia con el MCER: Business English Test'30 Nivel A1 y A2; Business English Test- Nivel A1 a C2.
- Se proporciona la solución de las preguntas en el informe.

DETALLES DEL TEST

El informe proporciona una puntuación global sobre 10 y una puntuación por dimensión

- **Comprensión escrita:** Evalúa la capacidad de percibir y entender la información proporcionada por escrito.
- **Vocabulario:** Conocimiento de palabras clave para la comprensión y comunicación en un entorno profesional internacional.
- **Gramática:** Determina el conocimiento de la gramática, factor que facilita la escritura, comunicación y comprensión de la lengua.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Complete the sentence:
Research in the work place reveals that people work for many reasons _____.

- money beside
- money besides
- over money
- besides money

INFORME

- Puntuación total: puntuación sobre 10
- Gráfico
- Puntuación por dimensión
- Soluciones comentadas (esta parte puede ser desactivada)

Evaluar el nivel de alemán para el sector empresarial



El **Test de idioma Alemán** evalúa el nivel de alemán de negocios de sus candidatos en torno a 3 criterios: la comprensión lectora, el vocabulario y la gramática.



Todos los perfiles:
Intermedio – avanzado



Español, francés,
inglés, alemán



55 preguntas



30 minutos

OBJETIVOS

- Contratación
- Movilidad interna

PUNTOS FUERTES

- Evaluación de : Comprensión lectora, Gramática y Vocabulario. Puntuación global sobre 10.
- Comentarios sobre las puntuaciones disponibles en inglés, francés, español y alemán.
- Corrección detallada de las respuestas.

DETALLES DEL TEST

El informe proporciona una puntuación global sobre 10 y una puntuación por dimensión :

- **Comprensión lectora** : evalúa la capacidad de captar y de comprender la información transmitida mediante los textos escritos.
- **Vocabulario**: conocimiento de las palabras indispensables para la comprensión y la comunicación en un contexto profesional internacional.
- **Gramática**: un buen conocimiento gramatical aumenta las capacidades de lectura, de escritura y agiliza la comunicación.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Welche Präposition passt in die Lücke? «Ich bereite mich _____ die Prüfung vor.»

- a) für
- b) auf
- c) vor
- d) über

INFORME

- Puntuación total : sobre 10
- Gráfico
- Puntuación por cada aspecto
- Explicación de las soluciones (esta parte puede desactivarse)

Evaluar los conocimientos técnicos en el sector industrial



FACTORY permite evaluar los conocimientos técnicos y las aptitudes básicas necesarias para poder trabajar en el sector industrial, construcción y obras públicas. La evaluación incluye pruebas independientes que permiten medir las aptitudes numéricas, la capacidad de atención, las aptitudes de percepción espacial y los conocimientos en materia de seguridad del sector industrial y de la construcción.



Personal temporal, sector de la construcción, sector industrial.



Español, Francés



25 preguntas de respuesta múltiple



12 minutos máximo (cronometrado)

OBJETIVOS

- Contratación temporal
- Contratación en el sector de la construcción
- Contratación en el sector industrial

PUNTOS FUERTES

- Posibilidad de crear su propio FACTORY (dimensiones independientes)
- Evalúa los conocimientos técnicos

DETALLE DE LOS RESULTADOS

Analiza 5 dimensiones independientes

- **Aptitudes numéricas:** capacidad de una persona para resolver cálculos en las cuatro operaciones elementales (adición, sustracción, multiplicación y división).
- **Atención visual:** capacidad de discriminación visual, es decir capacidad de analizar y distinguir formas aunque sean muy parecidas.
- **Aptitudes de percepción espacial:** capacidad de visualización mental de objetos semiocultos.
- **Conocimientos en seguridad:** el nivel de conocimiento de los pictogramas que aparecen en las señales de seguridad.
- **Situaciones reales de seguridad:** capacidad para detectar los peligros y las situaciones de riesgo en el contexto laboral

EJEMPLO DE PREGUNTA

¿Cuál de las siguientes opciones es exactamente igual que el siguiente código de barras?



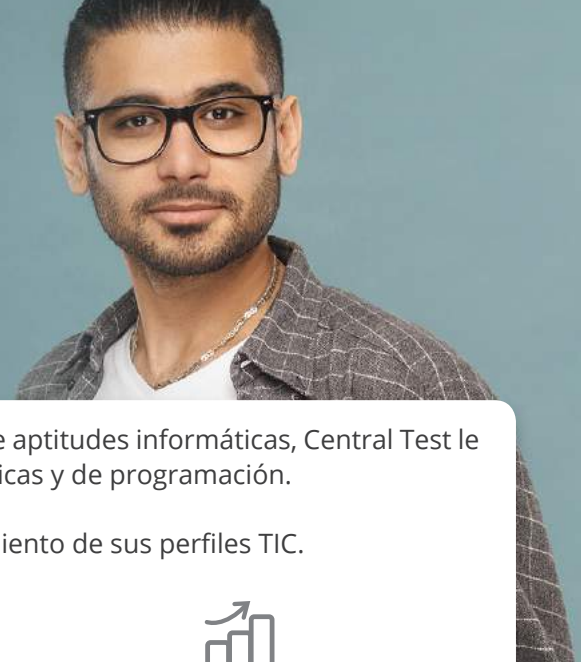
W9K0345NJSQD215

- A W9KD345NJ8QD215
- B W9K0345JNSOD215
- C W9K0345NJSQD215
- D W9K0B54NISQD215

INFORME

- Definición de las dimensiones
- Puntuación en cada dimensión
- Comentarios personalizados
- Corrección

Evaluación de aptitudes en informática y técnica



En colaboración con SkillValue, especialista en el desarrollo de test de aptitudes informáticas, Central Test le ofrece un catálogo que reúne más de 200 test de aptitudes tecnológicas y de programación.

En adelante, podrá ahorrarse un tiempo considerable en el reclutamiento de sus perfiles TIC.



Español, francés e inglés



Categorías :
20



Niveles de dificultad:
principiante, intermedio y avanzado.

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Formación

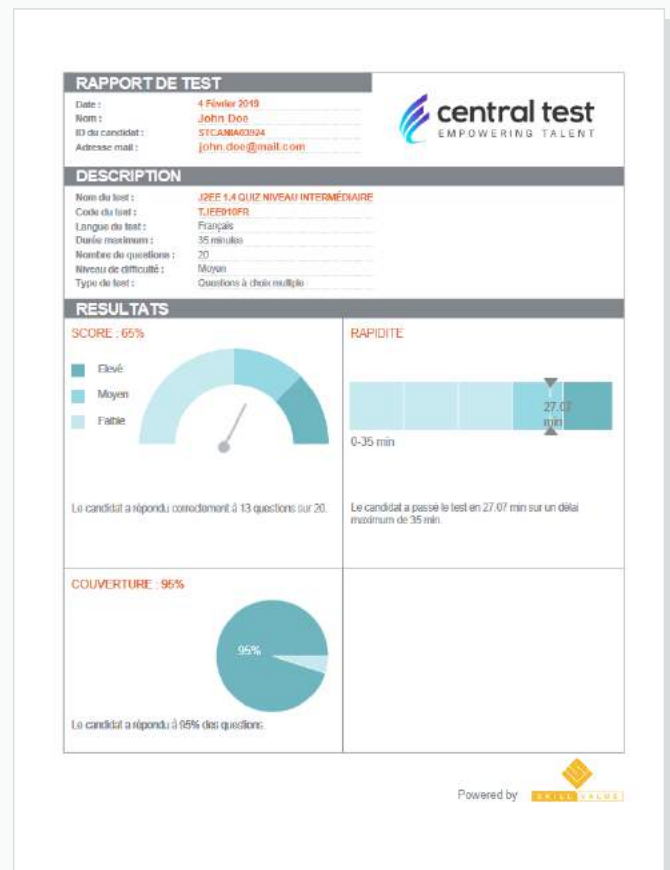
PUNTOS FUERTES

- Más de 200 pruebas (cuestionarios y ejercicios de codificación)
- Evaluación rápida de back-end, front-end, móvil, datos y conocimientos técnicos.

22 CATEGORÍAS

1. Diseño y Desarrollo Web
2. JAVA/J2EE
3. NET
4. PHP
5. Sistemas Operativos
6. Apoyo a la Decisión
7. Bases de Datos
8. Lenguajes Dinámicos
9. Aplicaciones Móviles
10. Telecomunicaciones y Sistemas Integrados
11. Herramientas de Ofimática
12. Lenguajes Compilados Multiusos
13. Test Automatización
14. Diseño Gráfico
15. Seguridad TIC
16. WINDEV
17. SAP
18. E-MARKETING
19. Desarrollo de Juegos
20. Análisis, Arquitectura y Diseño de Sistemas

INFORME



Referencias de clientes

Bancos / Seguros



Telecomunicaciones / informática



Consultoría de RR.HH / Formación



Industria / Logística



Universidades / Centros Educativos



CONTACTÉNOS

Nuestras oficinas en el mundo



PARIS

Central Test France
Domicilio social
28 boulevard de la
Bastille
75012 Paris
+33 (0)1 46 59 00 00



LONDON

Central Test UK
The Foundry Business
Centre
156 Blackfriars Rd,
London, SE1 8EN
+44 (0) 20 3176 6764



BANGALORE

Central Test Asie
Awfis Koramangala,
7th Floor, HM
Vibha Towers,
Chikku Lakshmaiah
Layout, Hosur Rd,
Bengaluru-560029
+91 80 4646 3700



TANANARIVE

Central Test Africa
Lot VA 38 NC
Ambohidepona
Domaine d'Ankatso
N°13
Antananarivo,
Madagascar
+261 22 281 91



DUBAI

**Central Test Medio
oriente**
DMCC, Unit No AG-PF-76,
Silver Tower, Cluster I,
Jumeirah Lakes Towers,
Dubai
+971 54 420 3945

SOPORTE CLIENTE

atencion.cliente@centraltest.com

service.client@centraltest.com

customer@centraltest.com

www.centraltest.es

