

Columnas OLO

LA IMPORTANCIA DE LA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Por,
Luis Carlos Calixto Rodríguez

“La formación complementaria que está compuesta por Cursos Cortos y Eventos y que tiene como finalidad actualizar y profundizar en los conocimientos y habilidades con las que ya cuenta un trabajador y que de igual forma le permita mantenerse en el mercado laboral formal.”

El SENA cuenta principalmente con dos tipos de formación. La primera de éstas es la formación titulada de la cual se desprenden los niveles de formación relacionados con Operario, Auxiliar, Técnico y Tecnólogo junto con los niveles superiores como Profundización Técnica, Especialización Técnica y Especialización Tecnológica y que tiene como principal objetivo capacitar e inculcar en los certificados las habilidades necesarias para que el talento humano este en la capacidad de ejercer trabajos productivos en el mercado laboral. La segunda es la formación complementaria que está compuesta por Cursos Cortos y Eventos y que tiene como finalidad actualizar y profundizar en los conocimientos y habilidades con las que ya cuenta un trabajador y que de igual forma le permita mantenerse en el mercado laboral formal. Además, brinda el servicio de Certificación por Competencias que valida las habilidades, actitudes y conocimientos del talento humano sin la necesidad de llevar un proceso educativo ordinario donde es frecuente la inversión en tiempo y recursos financieros, este servicio tiene como prioridad validar las habilidades y permiten que de manera masiva ingresen mayor talento humano capacitado al mercado laboral.

Con un ejercicio comparativo, el número de certificados en la formación complementaria es mayor al número de certificados tanto de la formación titulada como de certificación por competencias y el indicador principal de la formación complementaria es la tasa de empleabilidad. Y es aquí la importancia del papel que desarrolla el Observatorio Laboral y Ocupacional – OLO para su estimación por el procedimiento que realiza durante el año y al final del seguimiento. Para empezar con esta estimación el OLO solicita de manera mensual a la Dirección de Planeación del SENA la base de datos con información de certificados de la formación titulada y complementaria conocida como el CT08. Esta base cuenta

con información principal del certificado con variables demográficas como la edad, el sexo, el tipo de identificación y con variables educativas como el nivel de formación, el programa, la regional donde recibió la formación y finalmente con variables de programas específicos como mujeres cabeza de familia, campesinos, comunidades afro y emprenderos.

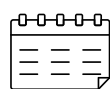
Con esta base se toman aquellos certificados de formación en Cursos Cortos y Eventos y que tienen entre 18 y 50 años, y se construye la cohorte que reúne todos los certificados del año de seguimiento. Es importante aclarar que el seguimiento se hace de manera anual y un periodo después de la certificación y un ejemplo de lo anterior, es que a los certificados de formación complementaria que recibieron la certificación en el 2020, se les hace seguimiento en el mercado laboral formal durante el siguiente año, es decir el 2021 y así se realiza en cada uno de los periodos en los cuales se ha realizado el seguimiento.

El tercer paso es realizar el seguimiento de la cohorte, se solicita al Ministerio de Salud la información de empleabilidad de los certificados que estén empleados de manera formal en el

mercado laboral, esta información se encuentra en la base de datos conocida como Planilla Integrada de Liquidación de Aportes – PILA que se compone de todos los registros de aportes al sistema de salud y es la prueba y comprobación de que son los trabajadores empleados que cumplen con las exigencias laborales establecidas por la ley.

Con la base final de certificados y con la base de PILA, se estima la tasa de empleabilidad que es la razón entre el número de certificados que cotizan al sistema de salud y el total de certificados de la cohorte y por tal razón, la tasa de empleabilidad es un porcentaje entre 0% y 100% y el comportamiento esperado es que hayan cada vez más certificados de manera formal con respecto al total de certificados. Para análisis específicos, se estima la tasa de empleabilidad por programa de formación, por centro de formación, por regional, por género, rangos de edad y grupos poblacionales con condiciones específicas. Para dar el contexto cuantitativo y el seguimiento de la tasa de empleabilidad de los últimos periodos, en la tabla 1 describe este comportamiento.

Tabla 1 - Comportamiento de la formación complementaria, 2018 - 2020 con su respectivo seguimiento



Cohorte	Certificados	Empleados	Tasa de empleabilidad
Certificados en 2018 seguidos en 2019	1,938,712	1,121,161	57.83%
Certificados en 2019 seguidos en 2020	1,396,254	728,517	52.18%
Certificados en 2020 seguidos en 2021	1,182,962	684,776	57.89%

Fuente = Dirección de Planeación, CT08 – SENA; PILA – MinSalud; cálculos OLO.

Los pasos a seguir con la formación complementaria es aumentar la oferta educativa con el propósito de aumentar las posibilidades de actualización de conocimiento del talento humano y que sobre todo, con programas de formación encaminados a las necesidades del sector productivo del mediano y largo plazo con lo que se denomina las ocupaciones del futuro, relacionados con manejo de bases de da-

tos, desarrollo de aplicaciones, robótica, innovaciones tecnológicas en diferentes sectores y campos como el BlockChain, la inteligencia artificial, la seguridad informática, el e Commerce y los métodos productivos que garanticen mayor eficiencia y productividad en el sector agropecuario e industrial con procedimientos de automatización de tareas, y con la oportunidad de la generación de mayor empleo.