



Universidad  
Nacional  
de San Juan

SEU  
Secretaría  
de Extensión  
Universitaria



Facultad de  
**Ciencias Sociales**

# Perspectivas sectoriales del mercado de trabajo

Vol. 2, n° 2

Construcción en San Juan



## **Serie Informes Técnicos Vol. 1 – N°4**

### **Perspectivas sectoriales del mercado de trabajo Vol. 2- N°2**

Construcción en San Juan.

OFICINA DE PROSPECTIVA OCUPACIONAL Y TECNOLÓGICA (OPOT)

ISSN en trámite

**Coordinación General:** Sebastián Arnáez y Ramiro Cónsulo

**Coordinación de Producción de Información:** María Angelina Sosa Polimeni

**Coordinación de Análisis de Información:** Verónica Orellano



[Atribución 4.0 Internacional \(CC BY 4.0\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

Esta publicación utiliza una licencia Creative Commons. Se permite su reproducción con atribución de la fuente.

San Juan, Diciembre de 2022

**Fuentes:** Indicadores seleccionados para la provincia de San Juan y/o Gran San Juan en base a Datos de la Encuesta Permanentes de Hogares (EPH) e informes técnicos de la serie Trabajo e Ingresos -Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC)- Instituto de Investigaciones Económicas y Estadísticas (IIEE) de San Juan, Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE) e informes de seguimiento de empleo y remuneraciones en el sector público -Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (METySS)-.

**Origen:** Este informe es presentado por la Oficina de Prospectiva Ocupacional y Tecnológica (OPOT), proyecto de extensión de investigación vigente (2022-2024) con sede en el Instituto de Investigaciones Socioeconómicas (IISE) y la Secretaría de Extensión de la Facultad de Ciencias Sociales (FACSO) de la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ).

#### **Publicaciones de OPOT**

Podrán encontrar estos y otros informes en la web de OPOT: <https://opot.com.ar/1.php>

Para dudas o consultas, puede enviarnos un correo electrónico a [opot.unsj@gmail.com](mailto:opot.unsj@gmail.com)

Este informe técnico fue producido por:

Verónica Orellano y María Angelina Sosa Polimeni

#### **Cómo citar este informe:**

Orellano, V. y Sosa Polimeni, M. A. (2022). Informes Técnicos, 1 (3). Perspectivas sectoriales del mercado de trabajo, 2 (2) Construcción en San Juan. Oficina de Prospectiva Laboral y Tecnológica (OPOT).

La imagen de portada es obra de María Magdalena Soler Noval

## Contenido

1. Introducción.....	5
2. El empleo en el sector de la Construcción .....	6
2.1. Empleo registrado privado .....	6
2.2. Composición y caracterización del empleo en construcción.....	11
2.3. Composición y caracterización de la desocupación en construcción .....	14
3. Empresas del sector de Construcción.....	17
4. Reflexiones finales .....	21

## Índice de Tablas y Gráficos

### Tablas

Tabla 1.Participación de trabajadores registrados privados por subsector del sector Construcción. 4to trimestre de 2021. San Juan. 4to trimestre de 2021. Composición. Valores porcentuales. San Juan. Argentina. ....	8
Tabla 2. Promedio de puestos de trabajo asalariados registrados del sector de Construcción por departamento. Valores absolutos y relativos. San Juan. 2021. ....	9
Tabla 3. Composición y caracterización del empleo en el sector de Construcción según sexo, edad, relación de parentesco y nivel educativo. Valores relativos. San Juan. 2do trimestres de 2019, 2020 y 2021. ....	11
Tabla 4. Composición y caracterización del empleo en el sector Construcción según categoría ocupacional, tipo de establecimiento, intensidad de la ocupación y calificación. Valores relativos. San Juan. 2dos trimestres de 2019, 2020 y 2021.....	13
Tabla 5. Composición y caracterización de la desocupación en el sector de Construcción según sexo, edad, relación de parentesco y nivel educativo. Valores relativos. San Juan. 2do trimestres de 2019, 2020 y 2021. ....	15
Tabla 6. Composición y caracterización de la desocupación en el sector de Construcción según tiempo de búsqueda, tipo de desocupado, categoría ocupacional, tipo de establecimiento y calificación. Valores relativos. San Juan. 2do trimestres de 2019, 2020 y 2021.....	16
Tabla 7. Participación de empresas de construcción y subsectores. San Juan. 2018-2020.....	17
Tabla 8. Establecimientos productivos registrados del sector de Construcción por departamento. San Juan. 2021. Valores absolutos y porcentuales. ....	19
Tabla 9. Establecimientos productivos registrados por tamaño en puestos de trabajo del sector de Construcción por departamento. San Juan. 2021. ....	20

### Gráficos

Gráfico N° 1. Evolución del empleo privado registrado en Construcción, puestos de trabajo. 1er trimestre de 2019 a 4to trimestre de 2021. San Juan. Argentina. ....	6
Gráfico N° 2. Remuneraciones trimestrales promedio de trabajadores registrados privados del sector de Construcción. San Juan. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er y 2do semestre de 2022. Valores absolutos y porcentuales. 10	

Gráfico N° 3. Cantidad de empresas en actividad del sector construcción. Variación interanual. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er y 2do trimestre del 2022. San Juan..... 18

Gráfico N° 4. Despacho de cemento portland, en toneladas. San Juan. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er trimestre del 2022. Valores absolutos. .... 21

# Construcción en San Juan<sup>1</sup>

## 1. Introducción

El sector de la **CONSTRUCCIÓN** abarca un abanico de múltiples actividades (construcción, renovación, mantenimiento, refacción, entre otros) en la que se involucran varios segmentos del mercado, dinamizando una serie de sectores productivos asociados a ello. Su dinamismo no solo se vincula a sus estrechos vínculos con otros sectores de la economía sino también a su potencialidad de crear empleo de carácter intensivo<sup>2</sup> conjuntamente a la demanda de capital, maquinaria y recursos, involucrando un mosaico de perfiles profesionales y empresariales, así como heterogéneas modalidades de contratación de la fuerza de trabajo. De este modo, el abanico laboral del sector involucra a trabajadores independientes y/o contratados, grandes y medianas empresas, PYMES, gestión privada, pública o comunitaria (Cooperativas de Trabajo) (Gómez y Del Aguilar, 2020).

En la provincia de San Juan, el sector de construcción involucra la producción de edificios (viviendas, carreteras, autopistas, industriales, puertos, aeropuertos, entre otras), gastos en refacción (residenciales y no residenciales); excluyendo las construcciones realizadas por empresas de otros sectores (petroleras, agropecuarias, entre otras). Al tiempo que se conforma por cuatro subramas en función del destino de la construcción (pública, privada, empresas de servicios públicos y minería). Atendiendo a dichas consideraciones, la contribución de construcción al PGB de la provincia de San Juan es de importancia representando un peso relativo promedio del 3% (2004-2018) (IIEE, 2019).

El advenimiento de la pandemia COVID-19 implicó un importante impacto en el sector (nivel de vulnerabilidad medio alto) debido a la paralización de la actividad económica interrumpiendo las cadenas de suministros junto con el incremento de los precios, la falta de liquidez y la escasez de mano de obra, insumos y materias primas. Asimismo, la heterogeneidad de modalidades de trabajo característica del sector ha exacerbado la vulnerabilidad de los trabajadores a partir de la crisis sanitaria debido a sus altos niveles de informalidad, movilidad de mano de obra, temporalidad, mano de obra migrante y subcontratación, ampliando las brechas de protección social como la disminución del número de trabajadores.

---

<sup>1</sup> El presente Informe Técnico tiene carácter exploratorio sujeto a revisiones y modificaciones permanentes.

<sup>2</sup> El Informe Trabajo e Ingresos (Vol. 6, N° 6) del INDEC señala que construcción ocupa el 4to puesto en la composición de la tasa de empleo a nivel nacional (4,0%) para el 2do trimestre de 2022.

[https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/mercado\\_trabajo\\_eph\\_2trim228FD416F03D.pdf](https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/mercado_trabajo_eph_2trim228FD416F03D.pdf)

El Boletín de Coyuntura Laboral de San Juan (Vol. 3, N° 4) de Orellano y Favieri (GESET) indica que, para el 1er trimestre de 2022, la participación de construcción es de 5,3%, ocupando el 3er lugar en generación de empleo de la provincia.

<https://drive.google.com/file/d/1iHrNtSHCX0JO3L9Ie8k4gInVXbhM36EP/view>

## 2. El empleo en el sector de la Construcción

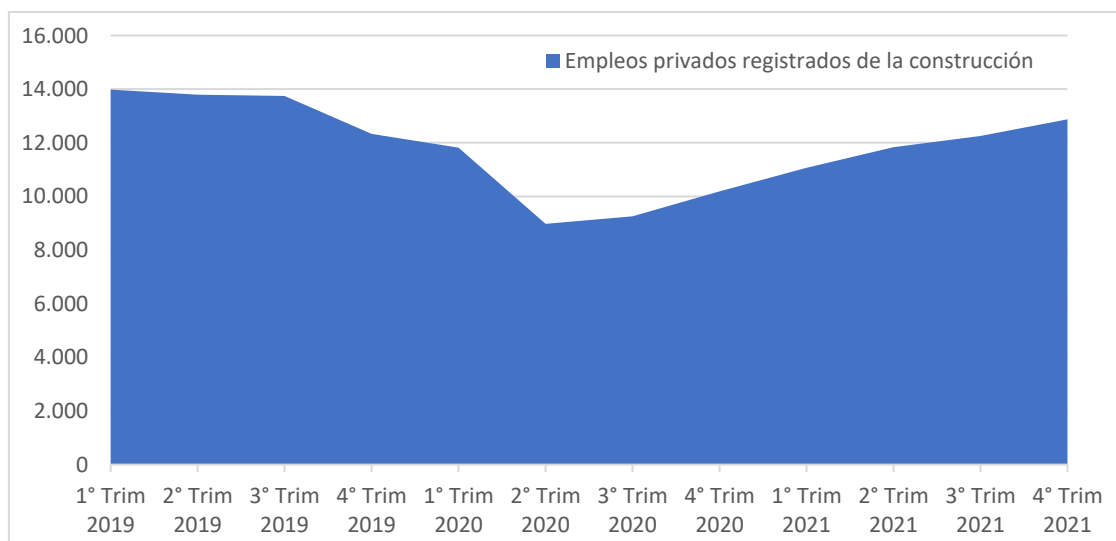
En el presente apartado se caracteriza descriptivamente el empleo del sector de construcción a partir de la evolución del empleo registrado privado, la participación de los trabajadores por subsectores y departamentos de la provincia, composición y caracterización del empleo, la desocupación y los salarios.

### 2.1. Empleo registrado privado

La evolución del empleo registrado privado en el sector de Construcción (ver Gráfico N° 1) se muestra relativamente estable durante los tres primeros trimestres del año 2019 con una cantidad de puestos de trabajo cercano a los 14000. A partir del 4to trimestre del mismo año comienza a perder puestos de trabajo, situación que se agudiza a partir de la pandemia COVID-19, alcanzando su menor participación (8978 empleos registrados privados), implicando una pérdida de 5005 puestos de trabajo.

A medida que se flexibilizan las restricciones sociales, la cantidad de puestos laborales se acrecienta gradualmente superando los 12000 empleos registrados, sin alcanzar sus valores iniciales. Si bien la pandemia implicó una importante cantidad de pérdida de empleo, la evolución de la situación comienza a evidenciarse en el 4to trimestre de 2019, lo que podría vincularse a la agudización de la contracción económica a nivel nacional.

#### **Gráfico N° 1. Evolución del empleo privado registrado en Construcción, puestos de trabajo. 1er trimestre de 2019 a 4to trimestre de 2021. San Juan, Argentina.**



Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE).

Nota: Los subsectores demolición y voladura de edificios y de sus partes; perforación y sondeo, excepto: perforación de pozos de petróleo, de gas, de minas e hidráulicos y prospección de yacimientos de petróleo; aislamiento térmico, acústico, hídrico y anti-vibratorio; terminación y revestimiento de paredes y pisos; colocación de cristales en obra; pintura y trabajos de decoración; y terminación de edificios y obras de ingeniería civil n.c.p. no presentan datos a lo largo de la serie.

Acorde a lo descrito, la participación del sector de construcción en el total de empleos registrados privados es superior al 16,0% para los tres primeros trimestres de 2019 (ver Tabla N°1 en Anexos), para perder participación en el trimestre de mayor impacto de la pandemia a 12,23% (2do trimestre de 2020) con una diferencia porcentual de 4,7 p.p. en relación al 3er trimestre de 2019 (el de mayor participación para construcción en el

total de empleo registrado privado: 16,93%)- y recuperarse gradualmente alcanzando una participación de 15,96% al final de la serie.

La evolución del empleo registrado es explicada principalmente por las actividades vinculadas a la construcción y obras de ingeniería (87,2%) como puede observarse en la Tabla N° 1.

A continuación, se encuentran los subsectores de movimiento de suelos y terrenos obras n.c.p. (5,4%); ejecución y mantenimiento (4,1%) – el cual supera a movimientos de suelo y terrenos de obras n.c.p. entre el 4to trimestre de 2019 y 3er trimestre de 2020 debido al importante incremento de ejecución y mantenimiento como al descenso de movimiento de suelo y terrenos de obras en el 2do y 3er trimestres de 2020 (ver Tabla N° 1 en Anexos)-; instalación para edificios y obras de ingeniería n.c.p. (1,7); instalación de gas, agua y sanitarios (1,0%); alquiler de equipos de construcción o demolición (0,4%); y, finalmente, instalación de carpintería, herrería de obra y artístico (0,1%).

**Tabla 1. Participación de trabajadores registrados privados por subsector del sector Construcción. 4to trimestre de 2021. San Juan. 4to trimestre de 2021. Composición. Valores porcentuales. San Juan. Argentina.**

Composición	1° Trim 2019	2° Trim 2019	3° Trim 2019	4° Trim 2019	1° Trim 2020	2° Trim 2020	3° Trim 2020	4° Trim 2020	1° Trim 2021	2° Trim 2021	3° Trim 2021	4° Trim 2021
Construcción y obras de ingeniería civil	87.3%	87.6%	88.4%	84.3%	82.4%	85.0%	87.6%	84.5%	84.6%	86.8%	88.4%	87.2%
Movimiento de suelos y terrenos obras n.c.p.	5.8%	5.8%	4.4%	4.6%	5.0%	3.6%	2.9%	6.5%	7.1%	4.8%	2.9%	5.4%
Ejecución y mantenimiento	3.9%	4.0%	4.4%	6.9%	9.5%	7.2%	4.9%	5.5%	5.0%	4.7%	4.9%	4.1%
Instalaciones para edificios y obras de ingeniería civil n.c.p.	1.5%	1.6%	1.9%	3.0%	1.9%	2.6%	2.9%	2.1%	1.9%	2.0%	2.3%	1.7%
Instalaciones de gas, agua, sanitarios y de climatización, con sus artefactos conexos	0.9%	0.7%	0.7%	0.7%	0.8%	1.2%	1.1%	0.9%	1.0%	0.9%	1.0%	1.0%
Alquiler de equipo de construcción o demolición dotado de operarios	0.5%	0.2%	0.3%	0.3%	0.3%	0.4%	0.4%	0.4%	0.4%	0.7%	0.4%	0.4%
Instalaciones de carpintería, herrería de obra y artística	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%

Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE).

Nota: Los subsectores demolición y voladura de edificios y de sus partes; perforación y sondeo, excepto: perforación de pozos de petróleo, de gas, de minas e hidráulicos y prospección de yacimientos de petróleo; aislamiento térmico, acústico, hídrico y anti-vibratorio; terminación y revestimiento de paredes y pisos; colocación de cristales en obra; pintura y trabajos de decoración; y terminación de edificios y obras de ingeniería n.c.p. no presentan datos a lo largo de la serie.



Haciendo hincapié en la participación de construcción de edificios en el total de empleo registrado (ver Tabla N° 1 en Anexos) se observa el mismo comportamiento en su evolución en el período analizado, expresando su máxima participación en el 3er trimestre de 2019 (14,96%), la menor en el 2do trimestre de 2020 (11,13%) y recuperarse alcanzado el 13,91% en el 4to trimestre de 2021.

La mayor cantidad de puestos de trabajo asalariados registrados por departamento de la provincia de San Juan en construcción (ver Tabla N° 2) se encuentran en Capital (41,2%), seguido de Chimbab (12,2%) y Rawson (11,5%), concentrando entre los tres departamentos el 64,9% de empleos del sector. A continuación, se ubica el departamento de Rivadavia con el 7,9%, Iglesia (6,2%), Zonda (5,7%), Santa Lucía (4,1%) y Pocito con el 3,6%.

**Tabla 2. Promedio de puestos de trabajo asalariados registrados del sector de Construcción por departamento. Valores absolutos y relativos. San Juan. 2021.**

Departamento	Puestos de trabajo	Porcentaje del total
Capital	4856	41,1%
Chimbab	1447	12,2%
Rawson	1360	11,5%
Rivadavia	938	7,9%
Iglesia	733	6,2%
Zonda	682	5,7%
Santa Lucía	491	4,1%
Pocito	436	3,6%
Albardón	240	2,0%
Caucete	238	2,0%
Jáchal	126	1,0%
Calingasta	87	0,7%
Sarmiento	78	0,6%
25 de Mayo	58	0,4%
Valle Fértil	24	0,2%
Resto*	14	0,1%
<b>Total</b>	<b>11808</b>	<b>100%</b>

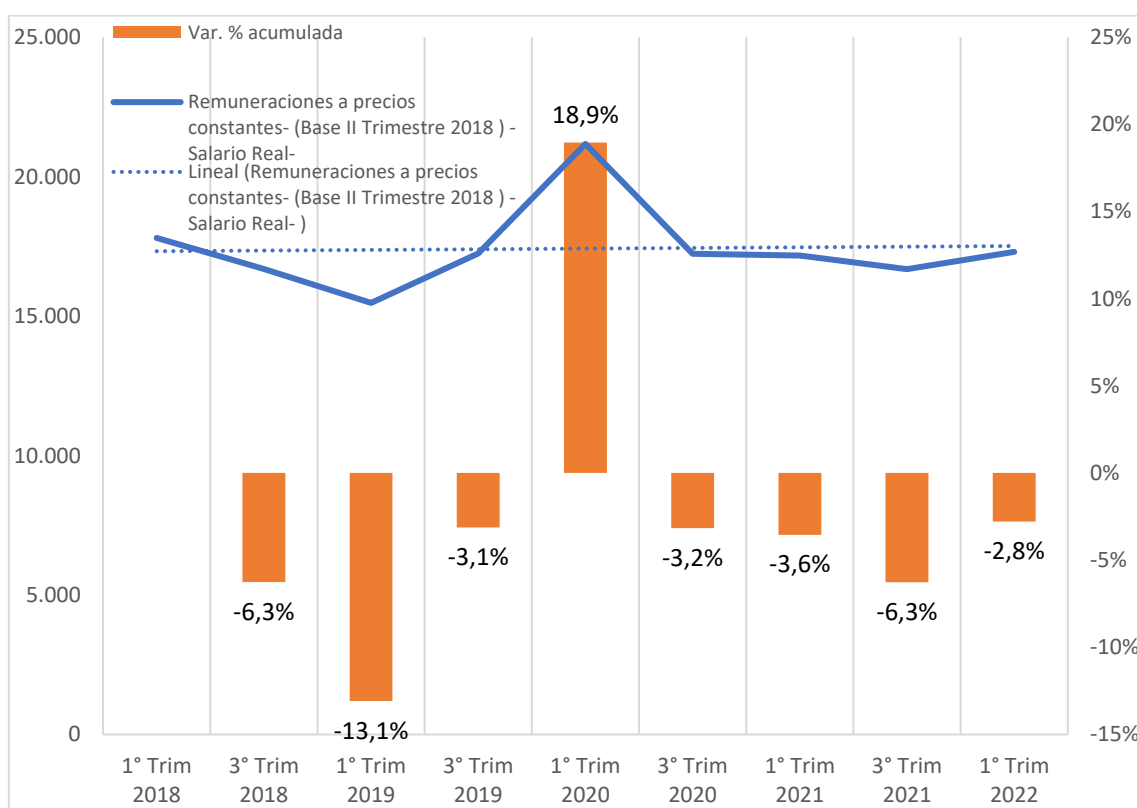
Fuente: Elaboración propia en base a Centro de Estudios para la Producción (CEP-XXI) y la Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas. \*Resto incluye los departamentos de Angaco, San Martín, Ullúm y 9 de Julio.

Nota metodológica: se incluye información de empresas privadas y la mayoría de las empresas públicas o con participación estatal mixta. No se incluyen entidades públicas que no sean empresas públicas. Los datos toman el promedio anual de 2021. La fuente primaria de información se toma a partir del registro de SIPA. El empleo está estimado según el domicilio de explotación de la empresa, salvo en algunos casos donde fue imposible identificarlo, que se utilizó la sede fiscal de la firma o se imputó en base al domicilio de residencia de los/las trabajadores/as de la firma.

Por su parte, Albardón y Caucete expresan una participación del 2,0% en la cantidad de puestos de trabajo del sector en la provincia, seguido de Jáchal (1,0%) y, finalmente, Calingasta, Sarmiento, 25 de Mayo, Valle Fértil y el Resto (incluye Angaco, San Martín, Ullúm y 9 de Julio) con valores menores al 1,0%; los cuales se constituyen como departamentos predominantemente rurales u orientados a la actividad agroindustrial.

La remuneración salarial a precios constantes para el sector de la construcción durante el periodo bajo análisis exhibe un descenso desde el inicio de la serie hasta el 1er trimestre de 2019, con una variación porcentual acumulada negativa del 13,1%. Luego se recupera para el 3er trimestre del mismo año siguiendo una tendencia ascendente hasta el 1er trimestre de 2020 logrando un 18,9% -el valor más alto de la serie-, de allí desciende de forma significativa hasta el 3er trimestre de 2021 con un 6,3% de variación acumulada negativa (ver Tabla N° 2 en Anexos). El 1er y 3er trimestre de 2021 sigue perdiendo con variaciones acumuladas negativas de 3,6% y 6,3% respectivamente y para el 1er trimestre de 2022 se recupera, aunque sostiene una acumulada negativa con el -2,8% y exhibiendo una variación inter-trimestre de 3,7%.

**Gráfico N° 2. Remuneraciones trimestrales promedio de trabajadores registrados privados del sector de Construcción. San Juan. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er y 2do semestre de 2022. Valores absolutos y porcentuales.**



Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE)

En general el salario del sector se mantiene con valores similares entre 2018 y 2022 reflejando una recuperación importante hacia el 1er trimestre de 2020 y luego una pérdida que logra regresar a valores de 2018.

## 2.2. Composición y caracterización<sup>3</sup> del empleo en construcción

Analizando la composición del empleo en el sector de la construcción para los 2dos trimestres de 2019, 2020 y 2021 se evidencia el impacto de la crisis sanitaria y económica al presentar una diferencia porcentual de 1,8 p.p. en el 2do trimestre de 2021 en relación a 2019 (5,3% a 3,5%). Si bien en 2021 eleva su participación (4,3%) no alcanza su valor prepandémico.

El sector de la construcción se caracteriza por su sobre representación masculina, principalmente de aquellos de 30 a 64 años de edad, seguido de hasta 29 años. Únicamente en el 2do trimestre de 2020 se exhibe participación de las mujeres entre 30 a 64 años lo que podría vincularse al impacto del COVID-19, ya sea por desplazamiento de mano de obra entre sectores y/o la necesidad de insertarse en el mercado de trabajo fruto de la crisis.

La mayoría de los trabajadores de construcción son jefes de hogar, aunque un descenso en 2020 (1,8%) y 2021 (2,0%) en relación al 2019 (2,7%), seguido de hijos cuyo descenso también se manifiesta en 2020 (0,8%) y sostener 1,4% y 1,3% en 2020 y 2021 respectivamente; otros componentes con un comportamiento similar a hijos, pero con valores inferiores a 1,0% y, por último, cónyuges con una tendencia decreciente a lo largo de la serie.

Los trabajadores representan el 1,8% (2019), 1,2% (2020) y 1,5% (2021) de la población total en nivel primario completo, seguido de secundario completo (1,6%, 1,0% y 1,3% respectivamente), primaria incompleta y superior y universitaria incompleta con la misma participación (0,3%, 0,1% y 0,2% respectivamente).

**Tabla 3. Composición y caracterización del empleo en el sector de Construcción según sexo, edad, relación de parentesco y nivel educativo. Valores relativos. San Juan. 2do trimestres de 2019, 2020 y 2021.**

Construcción	Composición			Características		
	t219	t220	t221	t219	t220	t221
<b>Tasa de empleo</b>						
Total ocupados	38.7%	34.1%	40.4%	38.7%	34.1%	40.4%
Total Sector	5.3%	3.5%	4.3%	100.0%	100.0%	100.0%
<b>Sexo y grupos de edad</b>						
Mujeres hasta 29 años	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Mujeres de 30 a 64 años	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%
Mujeres de 65 años y más	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Varones hasta 29 años	1.7%	1.1%	1.4%	31.8%	33.1%	31.8%
Varones de 30 a 64 años	3.5%	2.1%	2.7%	67.1%	60.9%	64.6%
Varones de 65 años y más	0.1%	0.1%	0.2%	1.1%	2.6%	3.6%
<b>Relación de parentesco</b>						
Jefe de hogar	2.7%	1.8%	2.0%	51.1%	51.0%	47.3%
Cónyuge	0.5%	0.4%	0.3%	8.7%	12.3%	7.1%
Hijos	1.4%	0.8%	1.3%	27.5%	23.3%	29.8%
Otros componentes	0.7%	0.5%	0.7%	12.7%	13.5%	15.8%
<b>Nivel educativo</b>						

<sup>3</sup> Nos referimos a composición de tasa cuando el cálculo de los valores relativos se realiza sobre el total de la población total mientras que señalamos como caracterización a la situación en la que la tasa se calcula sobre el total de la población ocupada.

Primaria incompleta	0.3%	0.1%	0.2%	6.1%	2.7%	4.8%
Primaria completa	1.8%	1.2%	1.5%	34.0%	33.7%	34.1%
Secundaria incompleta	1.6%	1.0%	1.3%	29.7%	30.0%	30.8%
Secundaria completa	1.2%	1.0%	1.0%	23.7%	28.7%	24.1%
Superior y universitaria incompleta	0.3%	0.1%	0.2%	5.4%	1.9%	4.5%
Superior y universitaria completa	0.1%	0.1%	0.0%	1.1%	3.0%	0.0%
Sin instrucción	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	1.7%

Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH – INDEC)

Profundizando en los detalles de la dinámica descrita, nos referiremos a los valores exhibidos como caracterización en tanto permiten conocer el empleo del sector en relación a la población ocupada de la provincia.

La sobre representación masculina se visibiliza con más detalles en el sector, siendo los valores de los trabajadores de 30 a 64 años superiores al 60,0% en los tres trimestres, seguido por aquellos de hasta 29 años en torno al 30,0% y de 65 años y más con una tendencia creciente pasando de 1,1% a 3,6%.

Al mismo tiempo, más de la mitad de los empleados son jefes de hogar -exceptuando el 2do trimestre de 2021 (47,3%)- mientras que hijos expresa valores inferiores al 30,0%; seguido por otros componentes y cónyuges que tienen su mayor participación en el 2020 de 12,3% y expresan una participación inferior en la pre y post pandemia.

El nivel educativo de los trabajadores de construcción se concentra en primaria completa, secundaria incompleta y secundaria completa. Con una menor participación se ubican el resto de los niveles educativos.

Refiriéndonos nuevamente a la composición del empleo en relación al sector de la construcción, pero vinculados a la categoría ocupacional de los trabajadores, el 2,8% son asalariados frente al 2,5% de no asalariados. Y si bien ambas categorías sostienen una disminución vinculada a la baja en la tasa de empleo del sector, el descenso es mayor para los primeros (1,6% frente a 1,9%) situación que se revierte en la pospandemia, ya que los asalariados incrementan a 2,5%, mientras que los no asalariados decaen aún más (1,7%).

Al interior de los asalariados, la participación de aquellos sin descuento jubilatorio es mayor en 2019 en relación a los trabajadores con descuento jubilatorio (1,5% frente a 1,3%), expresando igual valor en 2020 (0,8%). Mientras que los últimos mantienen su participación, los trabajadores sin descuento jubilatorio incrementan a 1,7%, valor superior a la prepandemia y que explica en gran medida el incremento de la categoría asalariado para ese año (2021), infiriendo que las condiciones laborales vulnerables de los trabajadores del sector se han visto agravadas.

Entre los no asalariados, la participación es principalmente en cuenta propia, pero con pérdida de participación de 0,4 p.p. (2,0% a 1,6% de 2019 a 2021 respectivamente), lo mismo acontece con patrón que comienza con 0,5% (2019), desciende a 0,1% en 2020 y no expresa valor en 2021.

De la población total, los trabajadores del sector tienen una ocupación plena que cae en la pandemia (1,4%), crece en 2021 (2,2%), sin alcanzar su participación inicial (2,6%); seguido de subocupados con una tendencia descendente pasando de 1,5% a 1,1% (2019 a 2021 respectivamente) y subocupados de 1,1% a 0,3% respectivamente.

Finalmente, la calificación de los trabajadores en términos de composición es liderado por operativo, seguida de técnico, profesionales y no calificados.

**Tabla 4. Composición y caracterización del empleo en el sector Construcción según categoría ocupacional, tipo de establecimiento, intensidad de la ocupación y calificación. Valores relativos. San Juan. 2dos trimestres de 2019, 2020 y 2021.**

Construcción	Composición			Características		
	t219	t220	t221	t219	t220	t221
<b>Categoría ocupacional</b>						
<i>Asalariado</i>	2.8%	1.6%	2.5%	53.0%	45.9%	59.2%
Con descuento jubilatorio	1.3%	0.8%	0.8%	25.1%	22.0%	18.3%
Sin descuento jubilatorio	1.5%	0.8%	1.7%	27.9%	23.9%	40.9%
<i>No asalariado</i>	2.5%	1.9%	1.7%	47.0%	54.1%	40.8%
Patrón	0.5%	0.1%	0.0%	8.8%	1.5%	0.9%
Cuenta propia	2.0%	1.8%	1.6%	38.2%	52.5%	38.5%
Trabajador familiar sin remuneración	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	1.3%
<b>Tipo de establecimiento</b>						
Estatal	0.1%	0.0%	0.0%	1.0%	1.0%	0.0%
Privado	5.2%	3.5%	4.3%	99.0%	99.0%	100.0%
De otro tipo (i)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Ns/Nr.	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Intensidad de la ocupación</b>						
Subocupado	1.5%	1.3%	1.1%	28.2%	36.9%	26.5%
Ocupado pleno	2.6%	1.4%	2.2%	49.7%	41.1%	51.0%
Sobreocupado	1.1%	0.3%	0.3%	20.2%	7.4%	6.6%
No trabajó en la semana de referencia	0.1%	0.5%	0.7%	2.0%	14.7%	15.9%
Ns/Nr.	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Calificación de la ocupación principal</b>						
Profesional	0.3%	0.1%	0.0%	5.2%	3.3%	0.0%
Técnico	0.4%	0.1%	0.2%	7.8%	3.9%	5.3%
Operativo	3.5%	3.0%	3.0%	67.2%	85.3%	70.3%
No calificado	1.0%	0.3%	1.0%	19.8%	7.5%	23.1%
No definido	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	1.3%

Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH – INDEC)

Haciendo referencia a la caracterización para conocer en profundidad la dinámica del sector y sus trabajadores en relación a la población ocupada y del empleo, se observa que la pandemia golpea fuertemente al sector donde los asalariados pierden 7,1 p.p. (53,0% frente a 45,9%) recuperándose y superando la participación inicial (54,2%). Y si bien en los dos primeros trimestres asalariados con y sin descuento jubilatorio explican en conjunto dicha categoría, el 2021 es fundamentalmente explicado por aquellos sin descuento, confirmando la mayor vulnerabilidad de dichos trabajadores. En relación a los no asalariados, la categoría es explicada principalmente por cuenta propia, los cuales incrementan notablemente en 2020 (14,3 p.p.) aunque se recupera en el 2021.

La mayoría de los trabajadores tienen ocupación plena siendo en torno al 50,0%, cayendo en 2020 (41,1%). Este comportamiento puede vincularse al incremento de subocupados que desciende en el trimestre posterior cuando incrementa ocupación plena. La sobreocupación en el periodo de prepandemia es del 20,2%, debido a las restricciones sociales y económicas decae a 7,7% y mantiene su descenso en 2021 (6,6%).

Finalmente, los trabajadores cuya calificación es operativa lideran a lo largo de toda la serie, aunque su incremento es notorio en 2020 (18,1 p.p.), seguido de no calificados que al contrario de la categoría anterior expresa su menor participación en ese año (7,5%) y expresar valores cercanos al 20% los dos trimestres restantes. Tanto técnicos como profesionales pierden participación en 2020, aunque el primero se recupera para el año 2021 sin que profesionales exprese valor.

Tanto la composición como la caracterización evidencia que los trabajadores del sector de la construcción desarrollan sus labores al interior de establecimientos de carácter privado.

### **2.3. Composición y caracterización de la desocupación en construcción**

Analizando la desocupación en términos de composición se observa que los trabajadores del sector de construcción no escapan a los efectos de la crisis económica y sanitarias. Como vemos, la desocupación total fue de 2,3% en 2019 donde los trabajadores del sector explican el 0,8%, al año siguiente la desocupación total escala a 6,5% y la del sector a 1,4%. En la pospandemia la desocupación disminuye (4,9%) aunque no alcanza su valor inicial; mientras la participación de construcción es menor (0,6%).

Al ser un sector sobre masculinizado la desocupación se evidencia en los varones liderados por aquellos entre 30 a 64 años, pero con una tendencia decreciente pasando de 0,7% a 0,3% (2019 a 2022 respectivamente); seguido de aquellos hasta 29 años que explican la participación en la pandemia al incrementar 0,9 p.p. (1,0%) en relación a 2019 (0,1%) y luego descender a 0,3%.

El trimestre del 2020 es explicado principalmente por hijos (0,9%) y otros componentes (1,3%). En el caso de jefes de hogar su participación disminuye de 0,4% (2019) a 0,1% (2020 y 2021). La participación de los trabajadores del sector en 2021 es explicada por hijos y otros componentes.

Los trabajadores con nivel educativo en el 2do trimestre de 2019 son explicados por primaria completa (0,5%), seguida de primaria incompleta y secundaria completa (0,1%). La participación se distribuye más entre los distintos niveles educativos en el 2020 liderado por secundaria incompleta (0,5%), primaria completa (0,4%), primaria incompleta (0,2%), y secundaria completa y superior y universitaria incompleta (0,1%). Secundaria incompleta lidera en el 2021 (0,3%) seguido de secundaria completa (0,2%) y primaria completa (0,1%).

**Tabla 5. Composición y caracterización de la desocupación en el sector de Construcción según sexo, edad, relación de parentesco y nivel educativo. Valores relativos. San Juan. 2do trimestres de 2019, 2020 y 2021.**

Desocupación	Composición			Características		
	t219	t220	t221	t219	t220	t221
<b>Tasa de desocupación</b>						
Total desocupados	2.3%	6.5%	4.9%	2.3%	6.5%	4.9%
Total sector	0.8%	1.4%	0.6%	100.0%	100.0%	100.0%
<b>Sexo y grupos de edad</b>						
Mujeres hasta 29 años	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Mujeres de 30 a 64 años	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Mujeres de 65 años y más	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Varones hasta 29 años	0.1%	1.0%	0.3%	18.1%	70.9%	52.4%
Varones de 30 a 64 años	0.7%	0.4%	0.3%	81.9%	29.1%	47.6%
Varones de 65 años y más	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Relación de parentesco</b>						
Jefe de hogar	0.4%	0.1%	0.1%	55.0%	7.7%	24.3%
Cónyuge	0.1%	0.0%	0.0%	11.7%	0.0%	0.0%
Hijos	0.0%	0.9%	0.4%	0.0%	61.3%	75.7%
Otros componentes	0.3%	1.3%	0.4%	33.3%	92.3%	75.7%
<b>Nivel educativo</b>						
Primaria incompleta	0.1%	0.2%	0.0%	17.6%	13.7%	0.0%
Primaria completa	0.5%	0.4%	0.1%	66.7%	31.4%	17.7%
Secundaria incompleta	0.0%	0.5%	0.3%	0.0%	37.9%	46.4%
Secundaria completa	0.1%	0.1%	0.2%	15.7%	7.8%	36.0%
Superior y universitaria incompleta	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	9.3%	0.0%
Superior y universitaria completa	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Sin instrucción	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH – INDEC)

Con respecto a la participación de los trabajadores del sector en relación a la población ocupada -caracterización- vemos que los varones de 30 a 64 años comienzan la serie con 81,9% frente a 18,1% de hasta 29 años y la situación se revierte en 2020 (29,1% y 70,9%) pero al finalizar la serie disminuyen su diferencia, pero con un predominio de varones hasta 29 años (52,4% y 47,6% respectivamente).

Mientras que jefes de hogar explica el 55,0% en 2019, será otros componentes (92,3%) e hijos (61,3%) lo que lo harán en 2020 y se sostendrán para el 2021 (75,7%).

Los trabajadores con primaria completa expresan en 2019 un valor de 66,7% seguido de primaria incompleta (17,6%) y secundaria completa (15,7%); en 2020, lidera secundaria incompleta (37,9%) y primaria completa (31,4%). Al año siguiente el liderazgo lo sostiene secundaria incompleta (46,4%) seguido de secundaria completa (36,0%).

Retomando el análisis de la participación de los trabajadores de la construcción en relación a la población total (composición) vinculado al tiempo de búsqueda de empleo su participación en 2019 es mayor en más de 3 a 6 meses (0,5%) seguido de 1 a 3 meses (0,3%). En el 2020, la participación se distribuye de 1 a 3 meses (0,5%), más de 3 a 6 meses y más de 1 año (0,4%). En el 2do trimestre de 2021 solo participan menos de 1 mes y de 1 a 3 meses (0,3%).

Aquellos trabajadores del sector de construcción en condición de desempleo con ocupación previa componían el 0,1% de la población total en 2019, incrementan a 0,4% al año siguiente; mientras que sin ocupación previa no presenta datos.

De la población total, la mayoría de los trabajadores del sector son asalariados liderando durante los tres trimestres analizados, pero con un descenso de 3,7 p.p. (0.5% a 1,3% en 2020 y luego retomar su valor inicial. Los no asalariados tienen su mayor participación en 2019 (0,3%) y luego mantienen una participación de 0,1%.

La calificación de la ocupación anterior expone a operativo como líder a lo largo de toda la serie, seguido de no calificado. Y, señala, los trabajadores del sector desarrollaban sus tareas en establecimientos privados.

**Tabla 6. Composición y caracterización de la desocupación en el sector de Construcción según tiempo de búsqueda, tipo de desocupado, categoría ocupacional, tipo de establecimiento y calificación. Valores relativos. San Juan. 2do trimestres de 2019, 2020 y 2021.**

Desocupación	Composición			Características		
	t219	t220	t221	t219	t220	t221
<b>Tiempo de búsqueda de empleo</b>						
Menos de 1 mes	0.0%	0.1%	0.3%	0.0%	7.8%	48.0%
De 1 a 3 meses	0.3%	0.5%	0.3%	35.2%	34.8%	52.0%
Más de 3 a 6 meses	0.5%	0.4%	0.0%	64.8%	29.4%	0.0%
Más de 6 a 12 meses	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Más de 1 año	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	28.0%	0.0%
Ns/Nr	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Tipo de desocupado</b>						
Con ocupación anterior	0.1%	0.4%	0.4%	18.1%	29.1%	75.7%
Sin ocupación anterior (i)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Ns/Nr	0.7%	1.0%	0.1%	81.9%	70.9%	24.3%
<b>Categoría ocupacional en la última ocupación</b>						
Asalariado	0.5%	1.3%	0.4%	63.1%	91.9%	75.7%
No asalariado	0.3%	0.1%	0.1%	36.9%	8.1%	24.3%
Ns/Nr	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Desocupado sin ocupación anterior (i)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Tipo de establecimiento</b>						
Estatal	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Privado	0.8%	1.4%	0.6%	100.0%	100.0%	100.0%
De otro tipo (ii)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Ns/Nr.	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
<b>Calificación de la última ocupación</b>						
Profesional	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Técnico	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Operativo	0.6%	1.1%	0.5%	70.2%	80.1%	77.9%
No calificado	0.2%	0.3%	0.1%	29.8%	19.9%	22.1%
No definido	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Desocupado sin ocupación anterior (i)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

Fuente: Elaboración propia en base a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH – INDEC)

Ahondando en lo mencionado e incorporando la caracterización de los empleados del sector vemos que en 2019 se posiciona en primer lugar más de 3 a 6 meses (34,8%) y de 1 a 3 meses (35,2%); la situación se modifica en el 2020 liderando de 1 a 3 meses (34,8%) acompañado de más de 3 a 6 meses (29,4%), más de 1 año (28,0%) y,



finalmente, menos de 1 mes. En 2021 la participación de los trabajadores se concentra en de 1 a 3 meses (52,0%) y menos de 1 mes (48,0%).

Todos ellos expresan haber tenido una ocupación anterior con una tendencia ascendente pasando de 18,1% a 29,1% y 75,7% (2dos trimestres de 2019, 2020 y 2021). El 63,1% era asalariado en 2019 y no asalariado el 36,9%; no obstante, para el año 2020 la distancia entre ambas categorías se vuelve mayor siendo 91,9% y 8,1% y, al finalizar la serie, cae asalariado a 91,9% y aumenta a 24,3% no asalariados.

Como se ha mencionado, la totalidad de los trabajadores del sector desarrollaban sus tareas en establecimientos privados desarrollando ya sea tareas de tipo operativas o no calificadas.

### 3. Empresas del sector de Construcción

En el apartado se aborda las empresas del sector atendiendo a la participación sectorial total y subsectores, cantidad de empresas en actividad y por departamentos y empresas por tamaño.

Analizando la cantidad de empresas del sector de construcción se observa que a lo largo del período 2018-2020 acrecienta su participación sectorial en relación al total de sectores, incrementando 0,3 p.p. pasando de 5,7% a 6,0%.

En promedio para el período analizado, la mayor cantidad de empresas por subsector se concentra en construcción de edificios y sus partes y obras de ingeniería civil (342 empresas); ejecución y mantenimiento de instalaciones eléctricas, electromecánicas y electrónicas (42 empresas); movimientos de suelos y preparación de terrenos para obras (19 empresas); instalación de gas, agua, sanitarios y de climatización con sus artefactos conexos (14 empresas) y el resto de los subsectores con promedio de cantidad de empresas menor a 10.

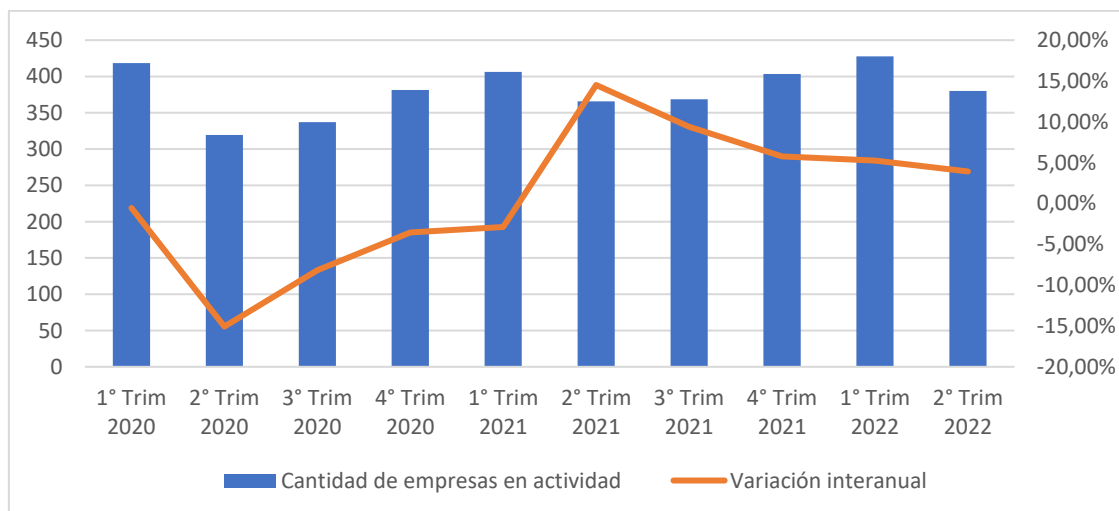
**Tabla 7. Participación de empresas de construcción y subsectores. San Juan. 2018-2020.**

Período	Construcción							Participación sectorial
	Mov. de suelos y prep. de terrenos para obras n.c.p.	Const. de edificios y sus partes y obras de ing. civil	Ejec y mant de instalaciones eléctricas, electromecánicas y electrónicas	Inst de gas, agua, sanitarios y de climatización, con sus artefactos conexos	Inst. para edificios y obras de ingeniería civil n.c.p.	Inst. de carpintería, herrería de obra y artística	Alq de equipo de constr. o demolición dotado de operarios	
<b>2018</b>	19	348	41	17	7	6	5	5,7%
<b>2019</b>	19	345	46	13	7	6	6	5,9%
<b>2020</b>	19	334	39	11	5	4	5	6,0%

Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE)

El gráfico N° 2 muestra que la cantidad de empleadores sufre su mayor retracción en el 2do trimestre de 2020 con una variación interanual de -15,07% en relación al mismo período del año anterior (Ver Tabla N° 4 – Anexo). No obstante, esta tendencia se revierte a partir del 3er trimestre de 2020, aunque persistiendo con las variaciones interanuales negativas hasta el 1er trimestre de 2021.

**Gráfico N° 3. Cantidad de empresas en actividad del sector construcción. Variación interanual. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er y 2do trimestre del 2022. San Juan**



Fuente: Elaboración propia en base a Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC).

El trimestre siguiente -2do trimestre de 2022-, la cantidad de empleadores en actividad presenta una leve disminución, aunque la variación interanual es positiva (14,5%) teniendo en cuenta que el período de comparación es el trimestre de mayores restricciones sociales y, consecuentemente, caída de la actividad económica. A partir del 3er trimestre de 2021, la cantidad de empleadores en actividad se incrementa disminuyendo la variación interanual.

La mayoría de las empresas del sector se encuentran en Gran San Juan (ver Tabla N° 8), liderando Capital (43,4%), seguido de Rawson (10,6%), Chimbab (8,96%), Rivadavia (7,61%) y Santa Lucía (6,87%) siendo mucho menor la participación de los cuatro últimos. El resto de los departamentos tienen una participación menor al 6,0%.

**Tabla 8. Establecimientos productivos registrados del sector de Construcción por departamento. San Juan. 2021. Valores absolutos y porcentuales.**

Departamento	Empresas	Porcentaje del total
Capital	291	43,4%
Rawson	71	10,6%
Chimbas	60	8,9%
Rivadavia	51	7,6%
Santa Lucía	46	6,8%
Pocito	39	5,8%
Iglesia	26	3,8%
Albardón	21	3,1%
Caucete	17	2,5%
Jáchal	15	2,2%
Calingasta	9	1,3%
Sarmiento	9	1,3%
25 de Mayo	6	0,9%
Angaco	4	0,6%
Valle Fértil	3	0,4%
Zonda	1	0,1%
San Martín	1	0,1%
Ullum	0	0,0%
9 de Julio	0	0,0%

Fuente: Elaboración propia en base a Centro de Estudios para la Producción (CEP-XXI) y la Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas.

Nota metodológica: se incluye información de empresas privadas y la mayoría de las empresas públicas o con participación estatal mixta. No se incluyen entidades públicas que no sean empresas públicas. Los datos toman el promedio anual de 2021. La fuente primaria de información se toma a partir del registro de SIPA. El empleo está estimado según el domicilio de explotación de la empresa, salvo en algunos casos donde fue imposible identificarlo, que se utilizó la sede fiscal de la firma o se imputó en base al domicilio de residencia de los/las trabajadores/as de la firma.

El 73% de los establecimientos (sin discriminar departamentos) tiene entre 1 y 9 puestos de trabajo (ver Tabla N° 9). Hemos mencionado que el 43,3% (sin discriminar tamaño) de los establecimientos productivos se encuentran en el departamento de Capital, de los cuales 208 tienen entre 1 y 9 puesto, constituyendo el 42,7% de los establecimientos de este tamaño; Rawson, Chimbas, Rivadavia, Santa Lucía y Pocito en conjunto concentran el 41,4%; Iglesia, Albardón, Caucete y Jáchal el 10,8% y, finalmente, el resto de los departamentos -exceptuando Ullum y 9 de Julio que no expresan valores- el 4,9%.

El 20,0% de los establecimientos (sin discriminar departamentos) tienen entre 10 a 49 puestos de trabajos. Al distribuirlos por departamentos en Capital se concentra el 46,2%, Rawson, Chimbas y Rivadavia el 10,0% (en conjunto) y en el resto de los departamentos juntos el 31,3% (con excepción de aquellos que no expresan valor).

El 5,2% tienen de 50 a 199 puestos de trabajos distribuidos en Capital (42,8%) y el 57,2% entre Rawson, Chimbas, Rivadavia, Santa Lucía, Pocito, Iglesia, Albardón y Caucete. Solo el 1,7% tienen entre 200 y 499 puestos de trabajo en los departamentos que componen el Gran San Juan -con excepción de Santa Lucía- e Iglesias.

Finalmente, solo los departamentos de Chimba y Zonda cuentan con establecimientos productivos registrados con 500 y más puestos de trabajo.

**Tabla 9. Establecimientos productivos registrados por tamaño en puestos de trabajo del sector de Construcción por departamento. San Juan. 2021.**

Departamento	Tamaño de los establecimientos registrados en puestos de trabajo					Total
	1 a 9	10 a 49	49 a 199	200 a 499	500 y más	
Capital	208	62	15	6	0	291
Rawson	55	10	4	2	0	71
Chimbas	44	10	4	1	1	60
Rivadavia	37	10	3	1	0	51
Santa Lucía	35	8	3	0	0	46
Pocito	31	6	2	0	0	39
Iglesia	18	5	1	2	0	26
Albardón	12	8	1	0	0	21
Caucete	12	3	2	0	0	17
Jáchal	11	4	0	0	0	15
Sarmiento	7	2	0	0	0	9
Calingasta	5	4	0	0	0	9
25 de Mayo	5	1	0	0	0	6
Angaco	4	0	0	0	0	4
Valle Fértil	2	1	0	0	0	3
Ullum	0	0	0	0	0	0
9 de Julio	0	0	0	0	0	0
San Martín	1	0	0	0	0	1
Zonda	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>487</b>	<b>134</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>670</b>

Fuente: Elaboración propia en base a Centro de Estudios para la Producción (CEP-XXI) y la Subsecretaría de Planificación, Estudios y Estadísticas.

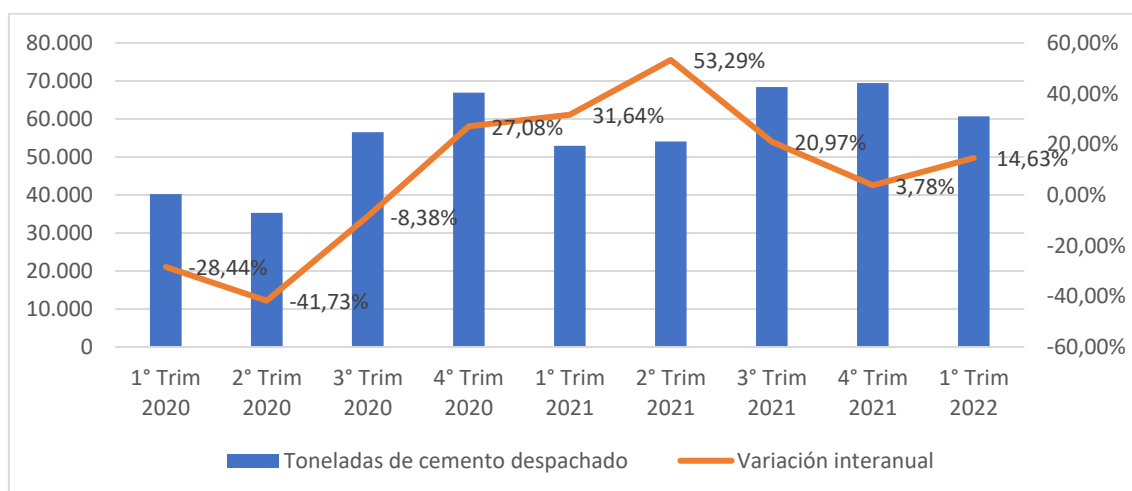
Nota metodológica: se incluye información de empresas privadas y la mayoría de las empresas públicas o con participación estatal mixta. No se incluyen entidades públicas que no sean empresas públicas. Los datos toman el promedio anual de 2021. La fuente primaria de información se toma a partir del registro de SIPA. El empleo está estimado según el domicilio de explotación de la empresa, salvo en algunos casos donde fue imposible identificarlo, que se utilizó la sede fiscal de la firma o se imputó en base al domicilio de residencia de los/las trabajadores/as de la firma.

#### 4. Reflexiones finales

El sector de construcción es de importancia para la economía provincial en tanto su potencialidad para la creación de empleo de carácter intensivo, demanda de capital, maquinarias y recursos, involucrando un abanico de profesiones, oficios y perfiles ocupacionales como diversos actores de gestión estatal y/o privada.

Uno de los indicadores que permite inferir la situación del sector en la provincia de San Juan es el nivel de despacho de cemento portland, en tanto su evolución posibilita conocer la actividad económica en general y la de la industria de la construcción en particular. Los despachos de cemento totalizaron para el 1er trimestre de 2022, 60682 toneladas (ver Tabla N° 3 en Anexos), un 14,63% más respecto del mismo trimestre del año anterior.

**Gráfico N° 4. Despacho de cemento portland, en toneladas. San Juan. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er trimestre del 2022. Valores absolutos.**



Fuente: Elaboración propia en base a Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC).

La variación interanual refleja el impacto de la pandemia en el sector de la construcción, ya que, para el 2do trimestre de 2020, la variación fue de -41,73% continuando en el trimestre siguiente con -8,38%. De este modo, la recuperación del 1ro y 2do trimestre de 2021 expresa un valor de 31,6% y 53,29%. Frente a dicha recuperación para los restantes trimestres el crecimiento persiste, pero es menor.

Esta situación coincide con la evolución del empleo y la desocupación del sector. Mientras que, en el período anterior a la pandemia, la evolución del empleo privado registrado se mantiene relativamente estable, aunque con una tendencia descendente, la mayor pérdida de participación acontece en el 2do trimestre de 2020. La desocupación exhibe el mismo comportamiento, ya que incrementa notablemente; aunque en ambos casos la situación se revierte de manera notoria -comparándola con otros sectores- aunque sin alcanzar los valores iniciales.

Una de las características de dicha actividad económica es la sobrerrepresentación masculina sobre todos de aquellos entre 30 a 64 años de edad, aunque la desocupación impacta notoriamente en los varones hasta 29 años de edad durante la pandemia.

El impacto no solo se evidencia en los trabajadores sino también en el sector empresarial. En el período de crisis sanitaria, la participación de las empresas tiene su mayor caída logrando recuperarse notoriamente para el 2do trimestre de 2021 -lo mismo se evidencia en el despacho de cemento portland- y puede ser explicada por la base baja de comparación de los trimestres de pandemia, pero inicia una tendencia descendente de menor magnitud para los trimestres en análisis. Otro elemento de interés en relación a la participación de las empresas es que la mayoría de ellas pertenecen a la subrama de construcción de edificios y sus partes y obras de ingeniería civil.

Por otro lado, como se observa en la actividad económica general de la provincia de San Juan, la mayor concentración de empresas del sector se ubica en el departamento de Capital, seguido de Chimbas, Rawson y Rivadavia, destacando la participación entre los departamentos alejados del centro urbano sanjuanino de Iglesia. El tamaño de los establecimientos es principalmente micro y pequeñas, aunque se destaca la presencia de grandes empresas en el sector (200 a 499 y 500 y más).

## Anexos

**Tabla N°1. Evolución del empleo privado registrado en Construcción, puestos de trabajo. 1er trimestre de 2019 a 4to trimestre de 2021. San Juan. Argentina.**

Periodo	Construcción (1)							Empleos registrados privados totales	Part. sectorial total	Part. Constr. de edificios respecto al total de empleo registrado
	Mov. de suelos y preparación de terrenos para obras n.c.p.	Constr. de edificios y sus partes y obras de ingeniería civil	Ejecución y mantenimiento de instal. eléctricas, electromecánicas y electrónicas	Instal. de gas, agua, sanitarios y de climatización, con sus artefactos conexos	Instal. para edificios y obras de ingeniería civil n.c.p.	Instal. de carpintería, herrería de obra y artística	Alquiler de equipo de construcción o demolición dotado de operarios			
1° Trim 2019	806	12.210	549	126	209	14	69	84.768	16,50%	14,40%
2° Trim 2019	799	12.080	547	96	221	18	32	82.838	16,65%	14,58%
3° Trim 2019	601	12.144	599	90	261	13	35	81.182	16,93%	14,96%
4° Trim 2019	573	10.395	848	91	376	12	39	80.176	15,38%	12,97%
1° Trim 2020	592	9.736	1.125	97	226	10	33	79.831	14,81%	12,20%
2° Trim 2020	325	7.630	645	104	232	9	33	73.431	12,23%	10,39%
3° Trim 2020	273	8.109	457	98	273	10	37	72.838	12,71%	11,13%
4° Trim 2020	660	8.608	562	93	213	12	38	75.298	13,53%	11,43%
1° Trim 2021	788	9.356	553	108	206	10	43	78.256	14,14%	11,96%
2° Trim 2021	565	10.275	555	112	242	10	78	78.920	15,00%	13,02%
3° Trim 2021	356	10.830	606	127	279	11	47	78.907	15,53%	13,73%
4° Trim 2021	699	11.223	529	134	223	16	50	80.668	15,96%	13,91%

Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE).

Nota: Los subsectores demolición y voladura de edificios y de sus partes; perforación y sondeo, excepto: perforación de pozos de petróleo, de gas, de minas e hidráulicos y prospección de yacimientos de petróleo; aislamiento térmico, acústico, hídrico y anti-vibratorio; terminación y

revestimiento de paredes y pisos; colocación de cristales en obra; pintura y trabajos de decoración; y terminación de edificios y obras de ingeniería civil n.c.p. no presentan datos a lo largo de la serie.

**Tabla N° 2: Remuneraciones trimestrales promedio de trabajadores registrados privados del sector de Construcción. San Juan. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er y 2do semestre de 2022. Valores absolutos y porcentuales.**

Periodo	Construcción			
	IPC Cuyo - Base II Trimestre 2018	Remuneraciones a precios constantes- (Base II Trimestre 2018 ) -Salario Real-	Var. %	Var. % acumulada
1° Trim 2018	92	17.797		
3° Trim 2018	112	16.683	-6,3%	-6,3%
1° Trim 2019	142	15.469	-7,3%	-13,1%
3° Trim 2019	174	17.241	11,5%	-3,1%
1° Trim 2020	216	21.169	22,8%	18,9%
3° Trim 2020	246	17.233	-18,6%	-3,2%
1° Trim 2021	308	17.165	-0,4%	-3,6%
3° Trim 2021	378	16.682	-2,8%	-6,3%
1° Trim 2022	470	17.300	3,7%	-2,8%

Fuente: Elaboración propia en base al Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE)

**Tabla N° 3: Cantidad de empresas en actividad del sector construcción. San Juan. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er y 2do trimestre del 2022. Valores absolutos.**

Periodo	Construcción	
	Cantidad de empresas en actividad	Variación interanual
1° Trim 2019	421	
2° Trim 2019	376	
3° Trim 2019	367	
4° Trim 2019	395	
1° Trim 2020	418	-0,55%
2° Trim 2020	319	-15,07%
3° Trim 2020	337	-8,17%
4° Trim 2020	381	-3,54%
1° Trim 2021	406	-2,87%
2° Trim 2021	366	14,51%
3° Trim 2021	369	9,40%
4° Trim 2021	403	5,77%
1° Trim 2022	428	5,25%
2° Trim 2022	380	3,92%

Fuente: Elaboración propia en base a Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC).



**Tabla N° 4. Despacho de cemento portland, en toneladas. San Juan. 1eros, 2dos, 3eros y 4tos trimestres de 2019, 2020 y 2021 y 1er trimestre del 2022. Valores absolutos.**

Periodo	Construcción	
	Toneladas de cemento despachado	Variación interanual
<b>1° Trim 2019</b>	56.195	
<b>2° Trim 2019</b>	60.545	
<b>3° Trim 2019</b>	61.702	
<b>4° Trim 2019</b>	52.659	
<b>1° Trim 2020</b>	40.215	-28,44%
<b>2° Trim 2020</b>	35.282	-41,73%
<b>3° Trim 2020</b>	56.529	-8,38%
<b>4° Trim 2020</b>	66.920	27,08%
<b>1° Trim 2021</b>	52.938	31,64%
<b>2° Trim 2021</b>	54.083	53,29%
<b>3° Trim 2021</b>	68.383	20,97%
<b>4° Trim 2021</b>	69.451	3,78%
<b>1° Trim 2022</b>	60.682	14,63%

Fuente: Elaboración propia en base a Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC).