

## Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023*

betreffende de mobiliteitsvergoeding, maaltijdvergoeding en scheidingsvergoeding voor de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor de aanleg en het onderhoud van parken en tuinen.

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1.§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen.

§ 2. Met "werknemers" worden de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender bedoeld.

### HOOFDSTUK II. *De mobiliteitspremie*

Art. 2. Wanneer de werknemer, in opdracht van de werkgever, zich van de zetel van de onderneming, het werkhuis, de werkplaats of een ander door de werkgever aangeduide plaats naar een andere werkplaats moet begeven, worden deze verplaatsingskosten volledig door de werkgever gedragen, ongeacht het gebruikt vervoermiddel en de af te leggen afstand.

Art. 3. De vergoeding van de verplaatsingen van de woonplaats rechtstreeks naar de plaats van tewerkstelling wordt aangevuld door een mobiliteitspremie van 0,0654 EUR (index 1 januari 2023) per effectief afgelegde kilometer (zowel heen als terug).

## Commission paritaire pour les entreprises horticoles

*Convention collective de travail du 24 mai 2023*

relative à la prime de mobilité, à l'indemnité de repas et à l'indemnité de séparation pour les travailleurs occupés dans les entreprises de l'aménagement et de l'entretien de parcs et jardin.

### CHAPITRE I<sup>er</sup>. *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>.§1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles et dont l'activité principale consiste en l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins.

§ 2. Par "travailleurs" sont visés les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

### CHAPITRE II. *La prime de mobilité*

Art. 2. Lorsque le travailleur doit se rendre, sur l'ordre de l'employeur, du siège de l'entreprise, de l'atelier, du lieu de travail ou d'un autre endroit indiqué par l'employeur à un autre lieu de travail, ces frais de déplacement sont supportés entièrement par l'employeur, quels que soient le moyen de transport utilisé et la distance à parcourir.

Art. 3. L'indemnisation des déplacements effectués du domicile au lieu de travail directement est complétée par une prime de mobilité de 0,0654 EUR (indexation 1<sup>er</sup> janvier 2023) par kilomètre effectivement parcouru (aller et retour).

Het bedrag van de mobiliteitspremie wordt geïndexeerd volgens dezelfde regels als deze die gelden voor de indexering van de lonen rekening houdende met het geldende plafond voor de sociale zekerheid en de fiscaliteit.

Voor wat werven of werken betreft die op een afstand van meer dan 45 km gelegen zijn van de zetel van de onderneming, zal de mobiliteitsvergoeding die aan de chauffeur wordt toegekend, verhoogd worden met 20 pct.

De werkgever is vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitspremie indien de verplaatsing gebeurt gedurende de tijd tijdens dewelke de werknemer ter beschikking is van de werkgever.

Art. 4. Voor ondernemingen die dicht bij de zetel van de onderneming een collectieve parkeerplaats ter beschikking stellen waarvan de werknemers op vrijwillige basis gebruik kunnen maken, wordt het traject van de parkeerplaats naar werf en terug door de mobiliteitsvergoeding gedekt. Individuele ondernemingen die van deze aangepaste regeling gebruik willen maken dienen een aanvraag te richten aan het paritair comité. Zij gebruiken hiervoor het aanvraagformulier en de verklaring op eer van de betrokken werknemers die te vinden zijn in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Het betalen van de mobiliteitspremie gebeurt gelijktijdig met de terugbetaling van de verplaatsingskosten.

### *HOOFDSTUK III. Premie ter compensatie van de onmogelijkheid van de werkgever om warme maaltijden te verstrekken*

Art. 6. Alle werknemers die recht hebben op de mobiliteitsvergoeding ontvangen ook dagelijks een forfaitaire premie ter compensatie van de onmogelijkheid van de werkgever om warme maaltijden te verstrekken van 2,50 EUR. Deze premie doet geen

Le montant de la prime de mobilité est indexé selon les mêmes règles que celles fixées pour l'indexation des salaires, en tenant compte du plafond applicable pour la sécurité sociale et la fiscalité.

Pour les chantiers ou travaux qui se situent à une distance de plus de 45 km du siège de l'entreprise, l'indemnité de mobilité octroyée au chauffeur sera majorée de 20 p.c.

L'employeur est dispensé du paiement de la prime de mobilité si le déplacement s'effectue pendant que le travailleur se trouve à la disposition de l'employeur.

Art. 4. Pour les entreprises qui mettent, à proximité du siège de l'entreprise, un parking collectif à disposition des travailleurs qui peuvent librement l'utiliser, le trajet du parking collectif au chantier et retour est couvert par l'indemnité de mobilité. Les entreprises individuelles qui souhaitent utiliser ce régime adapté doivent adresser une demande à la commission paritaire. Ils utilisent pour cela le formulaire de demande et la déclaration sur l'honneur des travailleurs concernés qui se trouvent à l'annexe 1 de cette convention collective de travail.

Art. 5. Le paiement de la prime de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement.

### *CHAPITRE III. Prime pour compenser l'impossibilité de l'employeur de fournir des repas chauds*

Art. 6. Tous les travailleurs qui ont droit à l'indemnité de mobilité, recevront chaque jour une prime forfaitaire pour compenser l'impossibilité de l'employeur de fournir de repas chauds de 2,50 EUR. Ce

afbreuk aan de bestaande vergoedingen die worden uitbetaald in het kader van overnachtingen.

#### HOOFDSTUK IV. *Verblijfskosten en scheidingsvergoeding*

Art. 7. Indien de werknemer belet is, wegens de aard van het werk of de lange verplaatsingsduur, dagelijks huiswaarts te keren en hij dus in de omgeving van de werkplaats moet overnachten, moet de werkgever instaan voor degelijke huisvesting, eetmalen en het gratis vervoer naar die werkplaats.

Art. 8. De werkgever kan zich van deze verplichting kwijten door de betaling van :

- de forfaitaire vergoedingen :  
huisvesting : 26,21 EUR per dag;  
eetmalen : 13,32 EUR per dag.

Deze bedragen zijn van kracht vanaf 1 januari 2023 en worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen op dezelfde manier als de indexaanpassing van de lonen.

- een scheidingsvergoeding van minimum 6,20 EUR per dag wegens de door huisvesting veroorzaakte bijkomende kosten.

#### HOOFDSTUK V. Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

prime n'ôte rien aux indemnités existantes payées dans le cadre des logements.

#### CHAPITRE IV. *Frais de séjour et indemnité de séparation*

Art. 7. Si le travailleur est empêché, de par la nature du travail ou de par la durée du déplacement, de rentrer tous les jours à son domicile et qu'il doit donc passer la nuit dans les environs de son lieu de travail, l'employeur doit lui assurer un logement convenable, des repas et le transport gratuit jusqu'au lieu de travail.

Art. 8. L'employeur peut s'acquitter de cette obligation par le paiement de :

- les indemnités forfaitaires:  
logement : 26,21 EUR par jour;  
repas : 13,32 EUR par jour.

Ces montants sont en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 et sont liés à l'indice des prix à la consommation de la même manière que l'indexation des salaires.

- une indemnité de séparation de 6,20 EUR au minimum par jour en raison des frais supplémentaires occasionnés par le logement.

#### CHAPITRE V. Validité

Art. 9. La présente convention collective de travail sort ses effet le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (parken en tuinen)

Inleidende tekst op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst :

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de werknemers die 's morgens vrijwillig eerst naar een collectieve parking van de onderneming gaan waar ze hun voertuig parkeren en nadien naar de werf gaan om het werk, dat die dag moet gebeuren, uit te voeren zonder dat ze in dit verband instructies of richtlijnen krijgen van de ploegbaas of werkgever. Zij betreden de werkplaatsen op de zetel van de onderneming niet. Het traject van de parkeerplaats naar de werf en terug wordt door de mobiliteitsvergoeding gedekt.

Vragenlijst in te vullen door de werkgever :

1. Verzamelen de werknemers op de zetel van de onderneming of op een collectieve parking ? (Opgave locatie van de collectieve parking/zetel + afstand ten opzichte van vaste werkplaats van het bedrijf).

2. Verklaring (ondertekend) van de werkgever dat de werknemers die gebruik maken dit systeem niets laden en/of lossen en geen instructies krijgen (enkel opstappen/afstappen op de collectieve parking) :

"De werknemers voeren geen arbeidshandelingen uit en/of ontvangen geen instructies alvorens ze naar de werf te gaan."

"De werknemers voeren geen arbeidshandelingen uit en/of ontvangen geen instructies nadat ze van de werf te komen."

3. Verplaatsen de werknemers zich met een voertuig dat ter beschikking gesteld wordt door de onderneming? (J/N)

4. Aantal werknemers actief binnen PC 145?

5. Is er een syndicale afvaardiging? (J/N)  
Werd dit besproken met de syndicale afvaardiging? (J/N)

6. Opgave van de namen van de werknemers die vrijwillig wensen gebruik te maken van dit systeem mits schriftelijke overeenkomst.

7. Wat is de actieradius van de onderneming :

- lokaal : minder dan 10 km
- regionaal (in eigen of aanpalende provincie)
- nationaal
- internationaal

Schriftelijke overeenkomst betreffende het gebruik van een mobiliteitsvergoeding voor de afstand van de collectieve parkeerplaats naar de werf en terug.

Ik wens vrijwillig gebruik te maken van dit systeem voor mijn werkzaamheden bij (naam van de werkgever)

.....

Werknemer

Naam :

Datum :

Handtekening :

Voor de werkgever

Naam :

Functie :

Handtekening :

Annexe 1 à la convention collective de travail du 24 mai 2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs (parcs et jardins)

Texte introductif basé sur la convention collective de travail :

La présente convention collective de travail concerne les travailleurs qui se rendent volontairement, dès le matin, sur un parking collectif de l'entreprise où ils garent leur véhicule et se rendent ensuite sur le chantier pour effectuer le travail qui doit être fait ce jour-là, sans recevoir d'instructions ou de directives à cet égard de la part du responsable ou de l'employeur. Ils ne se rendent pas sur les lieux de travail au siège de l'entreprise. Le trajet aller-retour entre le parking et le chantier est couvert par l'indemnité de mobilité.

Questionnaire à remplir par l'employeur :

1. Les travailleurs se réunissent-ils au siège de l'entreprise ou sur un parking collectif ?  
(Indiquer l'emplacement du parking/bureau collectif + distance du lieu de travail fixe de l'entreprise).
2. Déclaration (signée) par l'employeur que les travailleurs qui utilisent ce système ne chargent et/ou ne déchargent rien et ne reçoivent pas d'instructions (ils montent et descendent uniquement sur le parking collectif) :

"Les travailleurs n'effectuent aucune action de travail et/ou ne reçoivent aucune instruction avant de se rendre sur le chantier."

"Les travailleurs n'effectuent pas d'actions de travail et/ou ne reçoivent pas d'instructions après leur sortie du chantier."

3. Les travailleurs se déplacent-ils avec un véhicule fourni par l'entreprise ? (O/N)
4. Nombre de travailleurs actifs au sein de la CP 145 ?
5. Y a-t-il une délégation syndicale ? (O/N)  
Cela a-t-il été discuté avec la délégation syndicale ? (O/N)
6. Liste des noms des travailleurs qui souhaitent volontairement utiliser ce système par accord écrit.



## 7. Quel est le rayon d'action de l'entreprise

- local : moins de 10 km
- régional (dans sa propre province ou dans une province voisine)
- national
- international

Accord écrit concernant l'utilisation d'une indemnité de mobilité pour la distance entre le parking collectif et le lieu de travail et retour.

Je souhaite utiliser volontairement ce système pour mon travail chez (nom de l'employeur)

.....

Travailleur

Nom :

Date :

Signature :

Pour l'employeur :

Nom :

Poste :

Signature :