



VŠCHT PRAHA



Výjezdy vědců a akademiků do ciziny, jak řešit příslušnost ke státu sociálního zabezpečení a daně z příjmu

Anna Mittnerová, anna.mittnerova@vscht.cz

VŠCHT Praha, Zahraniční oddělení

Právní rámec pro zaměstnance (VŠ, v.v.i.)

Česká republika

Zákoník práce, zákon o zaměstnanosti, zákony o sociálním zabezpečení o zdravotním pojištění, o odpovědnosti zaměstnavatele (úraz nemoc z povolání), o dani z příjmu, zákon o vysokých školách, o v.v.i, o vědě a výzkumu, podmínky grantové smlouvy



Evropské unie - státy EU/EEA + CH

- Smlouva o fungování EU

Nařízení o koordinaci systémů sociálního zabezpečení,
Směrnice o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
Pravidla Rámcového programu nebo jiného programu



Třetí země světa

vízové povinnosti
zákony příslušného státu pro pracovní právo,
sociální zabezpečení zdravotní pojištění,
ČR má smlouvu jen s 22 státy, různý věcný rozsah

DANĚ Z PŘÍJMU - vnitrostátní daňová legislativa a
bilaterální smlouvy mezi ČR a druhou zemí o zamezení dvojímu zdanění (SZDZ)

O co jde při mezinárodních mobilitách

o zamezení nelegálního zaměstnávání, doložit kdo, co, komu, kde a kdy zaplatí

Legální práce

- Vy a Váš zaměstnavatel musíte být schopni v cizině doložit, že jste legální zaměstnanec, legálního zaměstnavatele, že spadáte v určitém státě do systému sociálního zabezpečení, máte zdravotní pojištění, důvod, délku a místo činnosti.

Sociální zabezpečení

- V zemích EU/EEA a CH – dokládáte určení státu SZ osvědčením A1, zdravotní pojištění průkazem EHIC, zaměstnání pracovní smlouvou a výší hrubé mzdy, důvod vysílací smlouvu, zvacím dopisem s identifikací hostitele a dobou a místem pobytu
- V třetích zemích světa -
 - Ve smluvních státech pro SZ – vízum, obdoba osvědčení A1, zdravotní pojištění smluvní nebo komerční, zvoucí dopis/smlouvu, doklad o ubytování, délku pobytu, někde doložení že jste zaměstnání a jaký je Váš hrubý příjem, někde i zpáteční letenky
 - V nesmluvních státech – vízum, komerční pojištění zdravotní a další pojištění, zvoucí dopis/smlouvu, dobu pobytu, a další dle podmínek každého státu pro vstup na území

Daň z příjmu - vyřešit si dopředu kde budete daňový rezident, pokud pobýváte někde déle (> 183 dnů)

- každý stát má zájem vybrat daň z příjmu i ze zdrojů mimo tento stát, pokud pobýváte na jeho území a využíváte jeho infrastrukturu,
 - SZDZ určuje kritéria, který stát a za jakých podmínek má nárok na zdanění Vašich celosvětových příjmů.
 - Důležité je daňové rezidenství Vaše a vašeho zaměstnavatele, doby pobytu v zahraničí - milník 183 dnů
 - Výjimky ve SZDZ - studenti, sportovci, umělci a v některých i profesori/akademici, výzkumníci

Každý stát má svá pravidla a sazby na sociální a zdravotní pojištění a na daně z příjmu

Co z toho vyplývá

- optimalizujte podmínky výjezdu tak, abychom neplatili odvody na SZ a ZP do jiného státu a nevýhodné daně z příjmu

Související právní předpisy jež je nutné dodržovat

- [Smlouva o fungování EU](#), zakotvuje volný pohyb pracovníků a služeb, podporu sociální spravedlnosti v rámci států EU/EHP+CH
- Směrnice Evropského parlamentu a [Rady 96/71/ES](#) ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
- Novelizovaná Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) [2018/957](#) ze dne 28. června 2018, kterou se mění směrnice 96/71/ES
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) [č. 883/2004](#) o koordinaci systémů sociálního zabezpečení
- Nařízení [\(ES\) č. 987/2009](#), kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004
- Zákon o zaměstnanosti, [č. 435/2004 Sb.](#)
- Zákoník práce ČR, [č. 262/2006 Sb.](#)
- Zákon o veřejném zdravotním pojištění [č. 48/1997 Sb.](#) a [č. 592/1992 Sb.](#) o pojistném na veřejné ZP
- Zákon o pojistném na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti [260/1993 Sb.](#)
- Dvoustranné [smlouvy o sociálním zabezpečení](#) mezi ČR a smluvními státy, více k ZP na [webu KZP](#)
- Zákon o dani z příjmu [586/1992 Sb.](#)
- Dvoustranné [smlouvy o zamezení dvojímu zdanění](#) mezi ČR a příslušnými zeměmi
- Třetí země – vízové povinnosti, právo rozhodné pro pracovní poměr, sociální zabezpečení smlouva ano/ne
- Zákon o veřejných výzkumných institucích, [č. 341/2005 Sb.](#) Hlava XIII
- Zákon [č. 111/1998 Sb.](#), o vysokých školách
- Zákon o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků, [č. 130/2002 Sb.](#)
- Pravidla poskytovatelů grantů a grantové dohody

Hlavní oblasti aplikovatelnosti předpisů pro ekonomicky činné osoby

Pracovní právo

- v ČR - Zákoník práce, Zákon o zaměstnanosti, zaměstnavatel, zaměstnanec, zaměstnaný student
- V EU/EEA + CH – vnitrostátní právní úprava, volný pohyb osob, služeb, sociální spravedlnost ⇒ **Směrnice (ES) [96/71/ES](#) o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb**
- Třetí země – zjistit si co vnitrostátní právní úprava vyžaduje a podle toho se chovat

Sociální zabezpečení

- V ČR – pojištění nemocenské, důchodové, zdravotní, odpovědnosti (úrazové, nemoc z povolání) – zaměstnavatel hradí v rámci mzdy, stanovené výše odvodů, zaměstnavatel má nárok na péči a dávky (státní soc. podpora, nezaměstnanost)
- V zemích EU/EEA+ CH – různé výše sazeb ⇒ Pravidlo SZ jednoho státu ⇒ EP a R Nařízení (ES) [č. 883/2004](#) o koordinaci systémů SZ, prováděcí Nařízení (ES) [987/2009](#), kritéria pro určení státu příslušnosti, asimilace dob pojištění
- Třetí země – [SMLUVNÍ](#) – uzavřena bilaterální smlouva o SZ, pozor může pokrývat pouze penzijní pojištění
- Třetí země NESMLUVNÍ- nic nesjednáno, nutno zaplatit komerční zdravotní pojištění, není nárok na sociální péči ani dávky

Daň z příjmu - pro nás většinou ze závislé činnosti

- V ČR zákon o dani z příjmu, zaměstnavatel = plátce daně, zaměstnanec = poplatník, FÚ = správce daně , 15% ze SH mzdy
- Pobyt v zahraničí - Bilaterální smlouvy o zamezení dvojímu zdanění, daňový nerezident, rezident, zdanění příjmů z celosvětových zdrojů

Vízové povinnosti pro výjezdy do třetích zemí světa pozor jiné než pro turistiku, občan ČR, EU/EEA+ CH, třetizemec, sankce

Mobilita v EU/EEA + CH - pravidla koordinace SZ ve zkratce

Nařízení EP a R(ES) [č. 883/2004](#) o koordinaci systémů sociálního zabezpečení

- Hlavní zásadou je, že osoby, na které se vztahuje koordinační nařízení, podléhají právním předpisům **pouze jediného členského státu**. (úhrady i nároky na čerpání dávek/péče)



zásada **lex loci laboris**

V případě **zaměstnaných osob** a osob SVČ se obvykle používají právní předpisy členského státu, **kde je činnost vykonávána**.

Osoby, které na základě svého **zaměstnání** nebo samostatné výdělečné činnosti přijímají určité krátkodobé peněžité dávky, podléhají také právním předpisům členského státu, kde je vykonávána činnost.



zásada **lex domicilii**

- Všechny **ostatní osoby** (např. ekonomicky nečinné osoby - studenti, důchodci) podléhají právním předpisům **členského státu bydliště**

VÝJÍMKY z pravidla **lex loci laboris**

- VYSLÁNÍ** pracovníků do jiného členského státu na přechodnou dobu
- Souběh** - situace, kdy osoba pracuje ve dvou nebo více členských státech
- určité skupiny pracovníků, jako jsou úředníci.

Mobilita v rámci zemí EU/EEA + Švýcarska - legislativa

Právní předpisy:

- Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) [č. 883/2004](#) o koordinaci systémů sociálního zabezpečení
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady [\(ES\) č. 987/2009](#), kterým se stanoví prováděcí pravidla
- Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1231/2010 rozšíření na státní příslušníky třetích zemí (nevztahuje se na Dánsko, Island, Lichtenštejnsko, Norsko, Švýcarsko a Velkou Británii)

Nařízení EP a R č. [č. 883/2004](#), Hlava II, Určení použitelných právních předpisů

- Článek 11 - obecná pravidla
- Článek 12 – Zvláštní pravidla – VYSLÁNÍ *
- Článek 13 Výkon činností ve dvou nebo více členských státech **

* Směrnice EP a Rady [č. 96/71/ES](#) o VYSÍLÁNÍ pracovníků v rámci poskytování služeb

Nařízení EP a R [č. 987/2009](#) prováděcí pravidla k nařízení 883/2004 **

- Článek 11 určení **BYDLIŠTĚ**
- Článek 14, bod 8 definuje co je to **PODSTATNÁ ČINNOST**

Článek 11 Nařízení 883/2004 o koordinaci systému SZ

Obecná pravidla

1. Osoby podléhají právním předpisům pouze jediného členského státu.

S výhradou článků 12 až 16 platí že:

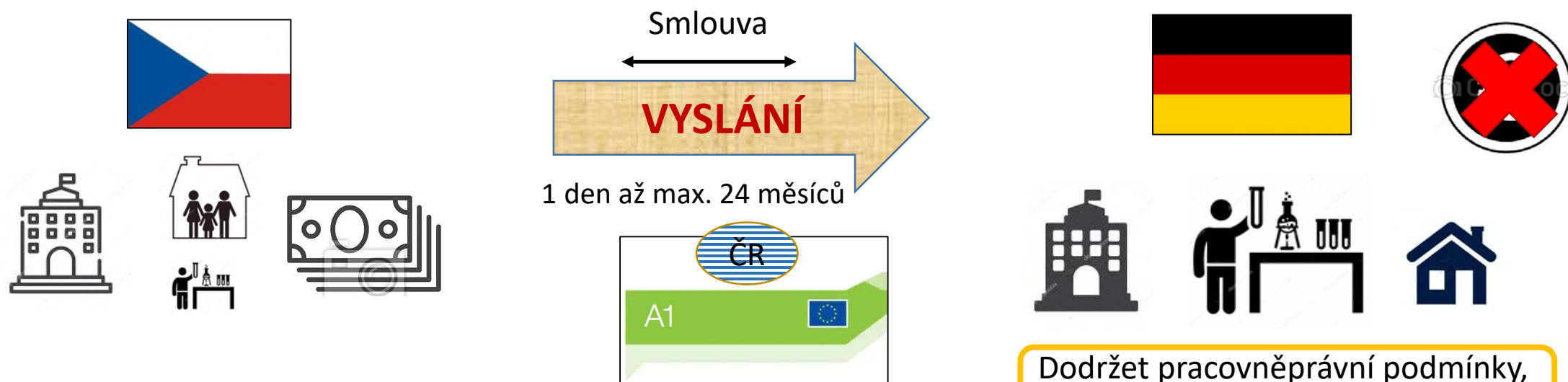
- na zaměstnance nebo osobu samostatně výdělečně činnou v členském státě se vztahují právní předpisy tohoto členského státu;
- na úředníka vztahují právní předpisy členského státu, kterému podléhá správní orgán, který jej zaměstnává;
- ...



Na zaměstnance nebo OSVČ který bydlí a pracuje pouze v ČR se budou vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Česka ⇒ A1 pro ČR

Článek 12 Zvláštní pravidla – **VYSLÁNÍ** z jedné země do druhé

1. Osoba, která jako **zaměstnanec** provozuje v členském státě činnost jménem zaměstnavatele, jenž zde běžně vykonává své činnosti, a která je tímto zaměstnavatelem **vyslána** do jiného členského státu, aby zde konala práci **jménem tohoto zaměstnavatele**, podléhá i nadále právním předpisům prvního členského státu, nepřesahuje-li předpokládaná doba trvání takové práce 24 měsíců a není-li daná osoba vyslána za účelem nahrazení jiné osoby.
2. Na osobu, která obvykle provozuje **samostatnou výdělečnou činnost** v jednom členském státě a odejde do jiného státu a provozuje tam podobnou činnost, se nadále vztahují právní předpisy prvního členského státu, nepřesahuje-li očekávané trvání této činnosti dvacet čtyři měsíců.



Na vyslanou osobu se budou vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Česka ⇒ A1 pro ČR

Dodržet pracovněprávní podmínky, ohlásit na místním „úřadu práce“

Hlava II - Článek 12 Zvláštní pravidla -VYSLÁNÍ do EU/EHP + CH

Nařízení EP a R(ES) [č. 883/2004](#) o koordinaci systémů sociálního zabezpečení

- **VYSLÁNÍ** osoby k výkonu činnosti do zahraničí je **VÝJÍMKA** z obecného pravidla *lex loci laboris*, příslušnosti k legislativě sociálního zabezpečení (SZ) ve státě výkonu činnosti.
- Vyslání buď zaměstnance, nebo OSVČ, (případně úředník, pracovník v mezinárodní dopravě, ..)
- **Vyslaná osoba je krytá po dobu vyslání ze systému SZ vysílajícího státu**
- Vyslaný zaměstnanec zůstává **a je POUZE v přímém pracovním vztahu s vysílající organizací**, nelze kombinovat s jinými zaměstnavateli nebo SVČ, nesmí uzavřít v cizině další PPV.
- Délka vyslání : od 1 dne do 24 měsíců
- Forma vyslání: dle ZP ČR – zahraniční služební cesta, dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli, změna místa výkonu činnosti, (Zákon 111/1998 o VŠ - tvůrčí volno, stáž)
- Na pracovníka se vztahují pravidla práce hostitelské země, základní pravidla stanovuje Směrnice EP a Rady [96/71/ES](#) o vysílání za účelem poskytování služeb - povinnost dodržování (výše mzdy, dovolená,...služební cesty podle pravidel hostitelské země)
- Informační povinnost vysílající organizace vůči příslušnému orgánu („Úřadu práce“) hostitelského státu

Vyslání -Směrnice EP a [Rady 96/71/ES](#) o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

Pracovní podmínky v hostitelském členském státě, které musí být vyslaným pracovníkům zaručeny podle práva hostitelské země:

- a) maximální délky pracovní doby a minimální doby odpočinku;
- b) minimální délky placené dovolené za kalendářní rok;
- c) odměny(*), včetně sazeb za přesčasy (toto písmeno se nevztahuje na doplňkové podnikové systémy zaopatření v důchodu);
- d) [podmínky pro poskytování pracovníků, zejména poskytování pracovníků prostřednictvím podniků pro dočasnou práci](#);
- e) ochrana zdraví, bezpečnosti a hygieny při práci;
- f) ochranná opatření týkající se pracovních podmínek pro těhotné ženy nebo ženy krátce po porodu, děti a mladistvé;
- g) rovné zacházení pro muže a ženy a ostatní ustanovení o zákazu diskriminace;
- h) podmínky ubytování pracovníků, pokud je pracovníkům poskytováno zaměstnavatelem ubytování mimo jejich obvyklé místo výkonu práce(*) – *dle zvyklostí domovské země*;
- i) příspěvky nebo náhrady výdajů na pokrytí cestovních výdajů a výdajů na stravu a ubytování pro pracovníky mimo domov z profesních důvodů (*).

(*) Platí nově od 30.července 2020

Novela směrnice o vysílání pracovníků, [2018/957](#) v rámci poskytování služeb

- Nabyla účinnosti **30. 7. 2020** ukládá českým vysílajícím zaměstnavatelům nové povinnosti:
 - Cestovní náhrady dle pravidel hostitelského státu (bod 8)
 - Vyslání >12 měsíců nárok na všechny povinně použitelné podmínky práce hostitelského státu (bod 9)
 - Mzda ve výši obvyklé v hostitelském státě, porovnává se hrubá mzda (bod 18-21)
 - Poskytnout informace o pracovních podmínkách v hostitelské organizaci, (23)
 - Uplatnění výhodnějších podmínek (24)

Výjimky viz [praktická příručka o vysílání pracovníků](#) kapitola 2.3.-2.4.

Služební cesty bez poskytování služeb - konference, setkání, veletrhy, školení – **nevztahuje se Směrnice o vyslání**, ale vtaňují se koordinační nařízení (nyní se projednávají revize)

Krátkodobé vyslání

- do 8 dnů – neuplatňují se pravidla země vyslání pro nárok na dovolenou a minimální mzdu
- do 30 dnů za rok - taktéž jen v některých členských státech
- do 3 měsíců za rok - Belgie - výjimka pro vědce není třeba vyslání hlásit

Článek 13 - výkon činnosti ve dvou nebo více státech EU/EHP + CH zaměstnanec

Nařízení (ES) [č. 883/2004](#) článek 13, bod 1a), b) – i), -ii), -iii) -iv) kritéria pro určení státu příslušnosti k SZ

Nařízení [\(ES\) č. 987/2009](#) – prováděcí pravidla k nařízení 883/2004

- Článek 11 určení **BYDLIŠTĚ** (Residence), obvyklé bydliště, střed/těžiště/centrum životních zájmů, dočasné bydliště, habitual aboat, centre of vital intersets, temporary stay
- Článek 14, bod 8 definuje co je to **PODSTATNÁ ČINNOST**, substantial activity
 - zohledněna tato orientační kritéria:
 - v případě zaměstnanecké činnosti se porovnává **podíl pracovní doby a podíl výše odměny**
 - podíl **vyšší než 25 %** dle aspoň jednoho kritéria v rámci celkového hodnocení je ukazatelem toho, že v příslušném členském státě **JE vykonávána podstatná část činností.**
- Výkon činnosti ve dvou zemích je střídavý a nebo souběžný
- Referenční období – **12 po sobě následujících měsíců**

Výkon činnosti ve dvou nebo více státech Unie

Zásadní otázka

VYKONÁVÁ OSOBA PODSTATNOU ČÁST SVÉ ČINNOSTI
VE STÁTĚ BYDLIŠTĚ ?

A
N
O

Nařízení č. (ES) 883/2004

N
E

ANO
ČLÁNEK 13 bod 1 a)
Přísluší k SZ státu bydliště

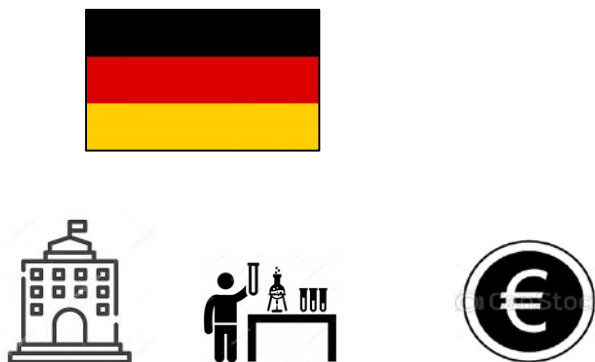
NE
ČLÁNEK 13 bod 1 b)
různá kritéria pro stanovení
státu příslušnosti k SZ

Článek 13 Výkon činností ve dvou nebo více členských státech - **zaměstnanec**

1. Na osobu, která jako zaměstnanec obvykle pracuje ve dvou nebo více členských státech, se vztahují:

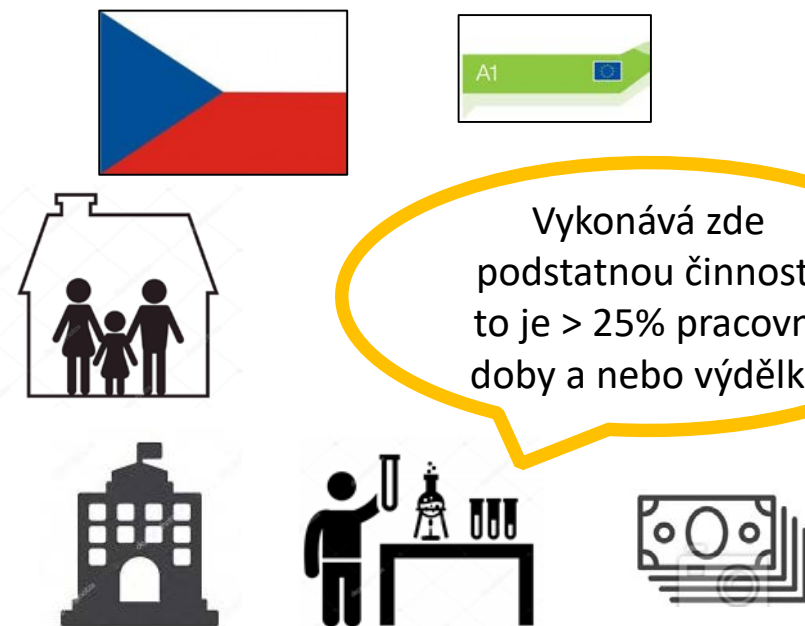
- a) právní předpisy členského státu, **na jehož území má bydliště, vykonává-li podstatnou část své činnosti v tomto státě**

Důsledkem toho jste povinni odvádět pojistné na sociální a zdravotní pojištění z příjmů pocházejících z jiných států do systému sociálního zabezpečení státu bydliště.



Německý zaměstnavatel odvádí platby na sociální a zdravotní pojištění do Česka podle českých sazeb a pravidel – PROBLÉM pro německé mzdové účetní

SZ do Česka



varianta a) budou se vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Česka ⇒ A1 pro ČR

Článek 13 Výkon činností ve dvou nebo více členských státech - **zaměstnanec**

1. Na osobu, která jako zaměstnanec obvykle pracuje ve dvou nebo více členských státech a

b) **NE**vykonává-li podstatnou část své činnosti v členském státě, na jehož území má bydliště

iii) se vztahují právní předpisy členského státu, na jehož území se nachází sídlo nebo místo podnikání podniku nebo zaměstnavatele, jiného než je členský stát bydliště, je-li tato osoba zaměstnána dvěma nebo více podniky nebo zaměstnavateli, kteří mají sídlo nebo místo podnikání ve dvou členských státech, z nichž jeden je členským státem bydliště



Varianta b) iii) budou se vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Německa ⇒ A1 pro DE



PROBLÉM pro české mzdové účetní budou odvádět do německého systému SZ podle německých pravidel a sazeb



Praktický průvodce použitelnými právními předpisy v Evropské ...

Evropské unii (EU), Evropském hospodářském prostoru (EHP) a ve Švýcarsku
Practical guide on the applicable legislation in the European Union (EU), the European Economic Area (EEA) and in Switzerland.



- Část I: Vysílání pracovníků
 - Part I: Posting of workers
- Část II: Výkon činnosti ve dvou nebo více členských státech¹
 - Part II: Pursuit of activity in two or more Member States
- Část III Určení bydliště,
 - Part III Determination of Residence
- Stránky ČSSZ - Určení státu pojištění
- <https://www.cssz.cz/web/cz/urceni-statu-pojisteni>

EU/EHP a CH - Formulář A1 - určení státu příslušnosti k SZ

<https://www.cssz.cz/web/cz/podani-zadosti-o-urceni-prislusnosti-883-2004-987-2009>

Evidenční štítek

Společná žádost zaměstnance a zaměstnavatele o vystavení potvrzení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení

Tato žádost slouží pro účely určení příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení v souladu s nařízením (ES) č. 883/04 a jeho prováděcím nařízením č. 987/09, nařízením (EHS) č. 1408/71 a jeho prováděcím nařízením č. 574/72 a mezinárodními smlouvami o sociálním zabezpečení, které Česká republika uzavřela.

Místně příslušná OSSZ / PSSZ / MSSZ Brno

Razítko OSSZ / PSSZ / MSSZ Brno

Evidenční číslo žádosti

Číslo případu

Žádám o vystavení potvrzení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení z důvodu výkonu výdělečné činnosti v době od _____ do _____ na území EU/EHP/Švýcarska států, se kterými ČR uzavřela mezinárodní smlouvy o sociálním zabezpečení

Na základě níže uvedených údajů žádám o posouzení své situace dle příslušného článku platných koordinčních nařízení nebo mezinárodní smlouvy o sociálním zabezpečení jako

vysílání souběh činností výjimka jiná situace

A. Základní identifikace žadatele

Příjmení _____ Jméno _____ Titul _____ Rodné číslo _____

Rodné příjmení _____ Odkládá příjmení _____

Rodné jméno _____ Pohlaví _____ Státní příslušnost _____ Datum narození _____

Místo narození _____ Region narození _____ Stát narození _____

A1

Coordination of Social Security Systems

Certificate concerning the Social Security legislation which applies to the holder

3. STATUS CONFIRMATION OF YOUR POSITION

3.1 Posted employed person

3.2 Employed, working in two or more States

3.3 Posted self-employed person

3.4 Self-employed, working in two or more States

3.5 Civil servant

3.6 Contract staff

3.7 Mariner

3.8 Working as an employed person and as a self-employed person in different States

3.9 Working as a civil servant in one State and as an employed/self-employed person in one or more other States

3.10 Flight or cabin crew member


3.11 Exception

3.12 Working as an employed / self-employed person in the State referred to under 2.1

1. Při **vyslání** zůstává pracovník v systému SZ vysílajícího státu
2. při SOUBĚHU činností ve dvou nebo více členských státech se určuje země příslušnosti podle kritérií článku 13 Nařízení 883/2004 – důsledek - příslušnost k SZ - dle bydliště a podstatné činnosti
3. Úhrady pojistného a nároky na dávky v zemi příslušnosti k SZ
4. V ČR žádá o určení příslušnosti zaměstnavatel společně se zaměstnancem na příslušné OSSZ
5. Lhůty pro vystavení osvědčení A1- 30 dnů
6. Nutno doložit průkazní materiály - smlouvy
7. Certificate PD A1 - struktura potvrzení o státu určení k SZ je stejná ve všech členských zemích

Žádost o vystavení PD A1

<https://www.cssz.cz/web/cz/podani-zadosti-o-urceni-prislusnosti-883-2004-987-2009>

Evidenční štítek					
Společná žádost zaměstnance a zaměstnavatele o vystavení potvrzení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení					
<small>Tato žádost slouží pro účely určení příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení v souladu s nařízením EP a Rady (ES) č. 883/04 a jeho prováděcím nařízením č. 987/09, nařízením Rady (EHS) č. 1408/71 a jeho prováděcím nařízením č. 574/72 a mezinárodními smlouvami o sociálním zabezpečení, které Česká republika uzavřela.</small>					
Místně příslušná OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno					
Žádám tímto o vystavení potvrzení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení po následující dobu výkonu činnosti v zahraničí od <input type="text"/> do <input type="text"/> na území <input type="checkbox"/> EU/EFTA/Švýcarska <input type="checkbox"/> státu/ů, se kterým/i ČR uzavřela mezinárodní smlouvu/y o sociálním zabezpečení Na základě níže uvedených údajů žádám o posouzení své situace dle příslušného článku platných koordinačních nařízení nebo mezinárodní smlouvy o sociálním zabezpečení jako <input type="checkbox"/> vysílání <input type="checkbox"/> souběh činnosti <input type="checkbox"/> výjimku					
A. Základní identifikace					
1. Příjmení <input type="text"/>	2. Jméno <input type="text"/>	3. Titul <input type="text"/>	4. Rodné číslo <input type="text"/>		
5. Rodné/dřívější příjmení <input type="text"/>	6. Státní příslušnost <input type="text"/>	7. Datum narození <input type="text"/>			
8. ADRESA BYDLIŠTĚ – NEMUSÍ SE SHODOVAT S ADRESOU TRVALÉHO POBYTU (viz informace v pokynech k vyplňování)					
Ulice <input type="text"/>	Číslo domu <input type="text"/>	Obec <input type="text"/>	PSČ <input type="text"/> Stát <input type="text"/>		
9. Telefon <input type="text"/>	10. Fax <input type="text"/>	11. Email <input type="text"/>			
12. Zdravotní pojišťovna v ČR <input type="text"/>					
B. Kontaktní adresa (pokud se liší od adresy bydliště)					
Ulice <input type="text"/>	Číslo domu <input type="text"/>	Obec <input type="text"/>	PSČ <input type="text"/> Stát <input type="text"/>		
C. Adresa během výkonu činnosti v zahraničí					
Ulice <input type="text"/>	Číslo domu <input type="text"/>	Obec <input type="text"/>	PSČ <input type="text"/> Stát <input type="text"/>		
D. Žadatel po dobu uvedenou v žádosti vykonává činnost v těchto státech (nutno uvést i ČR, pokud odpovídá skutečnosti)					
<input type="checkbox"/> Albánie	<input type="checkbox"/> Austrálie	<input type="checkbox"/> Belgie	<input type="checkbox"/> Bosna a Hercegovina	<input type="checkbox"/> Bulharsko	<input type="checkbox"/> Chile
<input type="checkbox"/> Chorvatsko	<input type="checkbox"/> Černá Hora	<input type="checkbox"/> Česká republika	<input type="checkbox"/> Dánsko	<input type="checkbox"/> Estonsko	<input type="checkbox"/> Finsko
<input type="checkbox"/> Francie	<input type="checkbox"/> Indie	<input type="checkbox"/> Irsko	<input type="checkbox"/> Island	<input type="checkbox"/> Itálie	<input type="checkbox"/> Izrael
<input type="checkbox"/> Japonsko	<input type="checkbox"/> Kanada	<input type="checkbox"/> Korea	<input type="checkbox"/> Kypr	<input type="checkbox"/> Lichtenštejnsko	<input type="checkbox"/> Litva
<input type="checkbox"/> Lotyšsko	<input type="checkbox"/> Lucembursko	<input type="checkbox"/> Makedonie	<input type="checkbox"/> Malta	<input type="checkbox"/> Maďarsko	<input type="checkbox"/> Moldavsko
<input type="checkbox"/> Nizozemí	<input type="checkbox"/> Norsko	<input type="checkbox"/> Německo	<input type="checkbox"/> Polsko	<input type="checkbox"/> Portugalsko	<input type="checkbox"/> Québec
<input type="checkbox"/> Rakousko	<input type="checkbox"/> Rumunsko	<input type="checkbox"/> Rusko	<input type="checkbox"/> Řecko	<input type="checkbox"/> Slovensko	<input type="checkbox"/> Slovinsko
<input type="checkbox"/> Spojené státy americké	<input type="checkbox"/> Srbsko	<input type="checkbox"/> Španělsko	<input type="checkbox"/> Švédsko	<input type="checkbox"/> Švýcarsko	<input type="checkbox"/> Tunisko
<input type="checkbox"/> Turecko	<input type="checkbox"/> Ukrajina	<input type="checkbox"/> Velká Británie	<input type="checkbox"/>		

E. Údaje o zaměstnavateli v ČR – činnost č.	
13. Žadatel má zaměstnavatele v ČR	<input type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne
14. Název zaměstnavatele <input type="text"/>	15. Identifikační číslo <input type="text"/>
	16. Variabilní symbol <input type="text"/>
17. Ulice <input type="text"/>	Číslo domu <input type="text"/> Obec <input type="text"/> PSČ <input type="text"/>
18. Název a adresa útvaru zaměstnavatele, ve kterém je vedena evidence mezd nebo platů zaměstnanců, pokud se liší od zaměstnavatele.	
Název útvaru zaměstnavatele <input type="text"/>	19. Identifikační číslo <input type="text"/>
	20. Variabilní symbol <input type="text"/>
21. Ulice <input type="text"/>	Číslo domu <input type="text"/> Obec <input type="text"/> PSČ <input type="text"/>
22. Kontaktní osoba	
Příjmení <input type="text"/>	Jméno <input type="text"/>
Telefon <input type="text"/>	Fax <input type="text"/> E-mail <input type="text"/>
23. Zaměstnavatel je agenturou práce	<input type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne
24. Zaměstnavatel je ekonomicky činný v ČR	<input type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne
Celkový počet zaměstnanců zaměstnavatele <input type="text"/>	
Z toho aktuálně pracujících v zahraničí <input type="text"/>	
F. Údaje o zaměstnání v ČR	
25. Doba trvání zaměstnání od <input type="text"/> do <input type="text"/>	
26. Žadatel má status <input type="checkbox"/> zaměstnanec <input type="checkbox"/> státní úředník <input type="checkbox"/> pracovník v mezinárodní přepravě <input type="checkbox"/> námořník <input type="checkbox"/> letový personál <input type="checkbox"/> smluvní zaměstnanec ES	
27. Člen letového personálu má mateřské letiště ve státě <input type="text"/>	
28. Druh zaměstnání <input type="checkbox"/> pracovní poměr <input type="checkbox"/> dohoda o pracovní činnosti <input type="checkbox"/> dohoda o provedení práce <input type="checkbox"/> jednatel/společník s.r.o. <input type="checkbox"/> člen kolektivního orgánu právnické osoby <input type="checkbox"/> jiný (vypíšte) <input type="text"/>	
29. Po dobu výkonu práce v ČR pojištěn <input type="checkbox"/> bude pracovní vztah v ČR ukončen <input type="checkbox"/> pracovní vztah v ČR nadále trvá <input type="checkbox"/> se v ČR sjednává neplacené volno	
30. Žadatel je z tohoto zaměstnání v ČR pojištěn:	
a) nemocensky <input type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne	Pojištěn od <input type="text"/>
b) důchodově <input type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne	Pojištěn od <input type="text"/>
c) zdravotně <input type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne	Pojištěn od <input type="text"/>

Pokračování PD A1

G. Údaje o výkonu zaměstnání v zahraničí – činnost č.

31. Žadatel vykonává činnost v zahraničí v období od do

32. Žadatel má při výkonu činnosti v zahraničí status
 zaměstnanec státní úředník námořník letový personál smluvní zaměstnanec ES

33. Člen letového personálu má mateřské letiště ve státě

34. Žadatel vykonává činnost v zahraničí pro českého zaměstnavatele ano ne

MÍSTO VÝKONU ČINNOSTI

35. Úplný název společnosti / v případě fyzické osoby jméno a příjmení / jméno lodi

Ulice Číslo domu Obec PSČ Stát

36. Žadatel uzavírá se zahraničním subjektem pracovní právní vztah ano ne

37. Žadatel v zahraničí nahrazuje jiného vyslaného pracovníka ano ne

38. Činnost žadatele v zahraničí je po dobu uvedenou v žádosti řízena
 zaměstnavatelem v ČR zahraničním podnikem oběma předchozími žadatelem samotným

39. PRACOVNÍ DOBA žadatele je po dobu uvedenou v žádosti rozdělena v následujícím poměru

<input type="text"/>	%		v ČR
<input type="text"/>	%	v (doplňte stát)	<input type="text"/>
<input type="text"/>	%	v (doplňte stát)	<input type="text"/>
<input type="text"/>	%	v (doplňte stát)	<input type="text"/>
100%	CELKEM		

40. Žadatel je po dobu uvedenou v žádosti za činnost v ČR a v zahraničí ODMĚŇOVÁN v následujícím poměru

<input type="text"/>	%		z ČR
<input type="text"/>	%	z (doplňte stát)	<input type="text"/>
<input type="text"/>	%	z (doplňte stát)	<input type="text"/>
<input type="text"/>	%	z (doplňte stát)	<input type="text"/>
100%	CELKEM		

41. Žadatel vykonává v některém/některých ze států, uvedených v bloku D, zaměstnání v rozsahu méně než 5% v obou následujících kritériích: pracovní doba a odměna ano ne

Uveďte stát/státy

I. Údaje o předchozí činnosti v zahraničí

42. Žadatel vykonával již v minulosti činnost v zahraničí ano ne

MÍSTO PŘEDCHOZÍHO VÝKONU ČINNOSTI V ZAHRANIČÍ

43. Úplný název společnosti/v případě fyzické osoby jméno a příjmení/jméno lodi

44. Ulice Číslo domu Obec PSČ Stát

45. V období od do

46. Status zaměstnanec OSVČ státní úředník námořník letecký personál smluvní zaměstnanec ES

J. Údaje o dobách pojištění v zahraničí

47. Žadatel byl/je pojištěn v rámci systému sociálního zabezpečení jiného státu ano ne

Pojištěn v období od do

Žadatel pobíral/pobírá dávky (peněžité i věcné) ze zahraničního systému sociálního zabezpečení ano ne

Čerpá/čerpá dávky v období od do

Stát Číslo pojištění Název zahraniční instituce

Ulice Číslo domu Obec PSČ

48. Žadatel již bylo zahraniční institucí vystaveno potvrzení o příslušnosti ve vztahu k období této žádosti ano ne

Na dobu od do

K. Zdůvodnění žádosti o výjimku/doplňující informace

Vyplňuje se v případě žádosti o výjimku dle čl. 16 nařízení EP a Rady (ES) č. 883/2004, čl. 17 nařízení Rady (EHS) č. 1408/71 nebo mezinárodních smluv o sociálním zabezpečení, které Česká republika uzavřela. Kolonku je možné využít také v ostatních případech pro nezbytné doplňující informace nezahrnuté v žádosti.

Prohlašuji, že informace uvedené v této žádosti i všech příložených dokumentech jsou úplné a pravdivé a že v případě změny výše uvedených informací oznámím tuto skutečnost příslušné OSSZ/PSSZ/MSSZ/ČSSZ. Jsem si vědom/a, že uvedení nepravdivých nebo neúplných údajů může vést ke změně použitelných právních předpisů sociálního zabezpečení se všemi důsledky (včetně zrušení potvrzení o příslušnosti k právním předpisům), a to se zpětnou účinností.

V Dne

Podpis zaměstnance

Žadatel tímto zpřimocňuje svého zaměstnavatele k přebírání sdělení, která mu OSSZ/PSSZ/MSSZ/ČSSZ ohledně této žádosti zašle.

.....
Potvrzení oprávněného zástupce zaměstnavatele

OSSZ/PSSZ/MSSZ v Ověřili/a údaje dne

.....
Razítko OSSZ/PSSZ/MSSZ a podpis oprávněné osoby

Přílohy:

- Ověřená kopie pracovní smlouvy/pracovních smluv, včetně všech jejich změn a dodatků (pokud je OSSZ/PSSZ/MSSZ nemá již k dispozici).
- Ověřená kopie potvrzení o příslušnosti k právním předpisům vystaveného zahraniční institucí, pokud bylo ve vztahu k období této žádosti takové potvrzení vystaveno.
- Ověřená kopie smluvních dokumentů, na základě kterých je zajištěna činnost v České republice (pokud je zde vykonávána činnost) a v zahraničí.¹⁾

Všechny doklady/smlouvy může dle originálu ZDARMA ověřit OSSZ/PSSZ/MSSZ.

¹⁾ V souladu s čl. 3 odst. 2 nařízení EP a Rady (ES) č. 987/2009 mezi osoby, na něž se vztahuje základní nařízení EP a Rady (ES) č. 883/2004, povinnost předat příslušné informace, dokumenty nebo podpůrné doklady, které jsou nezbytné pro zjištění jejich situace nebo situace jejich rodiny, stanovení nebo zachování jejich práv a povinností a určení použitelných právních předpisů a jejich povinností podle těchto právních předpisů.

Tato žádost slouží ke splnění oznamovací povinnosti zaměstnavatele podle čl. 15 nařízení EP a Rady (ES) č. 987/2009 a ke splnění oznamovací povinnosti osoby s bydlištěm na území ČR vykonávající činnost na území dvou nebo více členských států v souladu s čl.16(1) nařízením EP a Rady (ES) č. 987/2009 a § 104 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb., v platném znění.

Zpracování a odeslání žádosti o určení příslušnosti

<https://www.cssz.cz/web/cz/podani-zadosti-o-urceni-prislusnosti-883-2004-987-2009>

- Zaměstnavatel na základě informací od zaměstnance vyplní společnou Žádost o vystavení potvrzení o příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení
- Vyplněnou žádost podepíše zaměstnavatel a zaměstnanec

K žádosti přikládáme kopie pracovní smlouvy/pracovních smluv, včetně všech jejich změn a dodatků

1. kopie smluvních dokumentů, na základě kterých bude vykonávána činnost v zahraničí
 - a) V případě vyslání - vysílací dopis, smlouva o vyslání, pozvánka na konferenci
 - b) V případě souběhu i zahraniční pracovní smlouvu, výše příjmů v zahraničí a v tuzemsku, nájemní smlouva k prokázání bydliště
 2. U cizinců z třetích zemí i pas a zaměstnaneckou kartu nebo Povolení k pobytu za účelem vědeckého výzkumu na území ČR
- Žádost posíláme datovou schránkou na PSSZ, tudíž nedáváme ověřit
 - Schováme si Dodejku pro případ urgency vyřízení
 - Lhůta pro vyřízení je 30 dnů

Zdravotní pojištění při mobilitách EU/EEA + CH - Formulář A1 a S1

<https://europa.eu/youreurope/citizens/work/social-security-forms>

Koordinace systémů sociálního zabezpečení

S1

Registrace pro účely krytí zdravotní péče
Nařízení EU 883/04 a 987/09 (*)

INFORMACE PRO DRŽITELE

Toto osvědčení opravňuje vás a vaše rodinné příslušníky k nároku na věcné dávky (např. zdravotní péči, lékařskou péči atd.) v nemoci a mateřství a na rovnocenné otcovské dávky ve státě vašeho bydliště. Vaši rodinní příslušníci jsou kryti pouze tehdy, pokud splňují podmínky stanovené v právních předpisech státu bydliště. Osvědčení musí být co nejdříve předáno instituci zdravotního pojištění v místě bydliště (**).
Seznam institucí zdravotního pojištění viz na: <http://ec.europa.eu/social-security-directory/>

1. OSOBNÍ ÚDAJE DRŽITELE

1.1 Osobní identifikační číslo v příslušném členském státě

1.2 Příjmení

1.3 Jméno

1.4 Rodné příjmení (***)

1.5 Datum narození

1.6 Adresa ve státu bydliště

1.6.1 Ulice, č.

1.6.2 Obec

1.6.3 Poštovní směrovací číslo

1.6.4 Kód země

1.7 Status

1.7.1 Pojištěná osoba

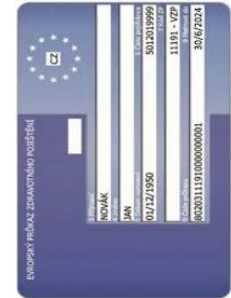
1.7.2 Rodinný příslušník pojištěné osoby

1.7.3 Důchodce

1.7.4 Rodinný příslušník důchodce

1.7.5 Žadatel o důchod

- Pro občany EU/EEA+CH a třetizemce v EU za určitých podmínek
- EHIC nezbytná péče všude v EU, pozor na spoluúčast
- Mobilita do jiného státu - vyslání nebo souběh činností



1. **Získat A1 potvrzení k příslušnosti určité země**
2. Vystavení S1, registrace v zahraničí pro účely krytí zdravotní péče (Registering for health care cover)
3. Plná péče ve státě pojištění (SP a ZP)
4. Plná péče ve státě bydliště při mobilitě přes S1 s výpomocnou pojišťovnou



Daně ze závislé činnosti - komu náleží ?

- V [ZDP](#) je zaměstnanec definován jako **poplatník s příjmy ze závislé činnosti**. Za příjmy ze závislé činnosti jsou pak považovány:
 - **příjmy z pracovněprávního poměru podle [ZP](#),**
 - další druhy příjmů, jako funkční požitky, atd...

Zdanění závislé činnosti je upraveno v **bilaterálních smlouvách o zamezení dvojího zdanění (SZDZ)** podle modelové smlouvy OECD, pro nás důležitý článek 15 „Příjmy ze zaměstnání“, který stanoví:

Primární právo na zdanění má stát zdroje příjmů ALE za splnění 3 podmínek:

- **příjemce příjmu je zaměstnán ve druhém státě po jedno nebo více období nepřesahující v úhrnu 183 dny v jakémkoliv dvanáctiměsíčním období začínajícím nebo končícím v příslušném daňovém roce a**
- odměny jsou vypláceny zaměstnavatelem nebo za zaměstnavatele, který není rezidentem druhého státu, a
- odměny nejdou k tíži stálé provozovny, kterou má zaměstnavatel ve druhém státě.

Pokud vyslání překročí 183 dnů, bude nárok na zdanění příjmů ze závislé činnosti náležet státu, kam byl pracovník vyslán, **a to od prvního dne vykonávání této činnosti.**

Poznámka: Některé SZDZ obsahují výjimku pro akademické pracovníky (Německo, Itálie...)

Nesmluvní státy: bude se danit v ČR i ve státě vyslání

Zálohy na daň z příjmů ze závislé činnosti - kde platit ?

- V případě, že vyslání překročí 183 dní, vysílající organizace se registruje u daňového úřadu v místě, kam byl pracovník vyslán, pro účel platby daně ze závislé činnosti
- Vysílající organizace požádá českého správce daně o zproštění povinnosti odvádět zálohy dle [§ 38h odst. 12 ZDP](#). (k tomu potřebuje potvrzení o daňové rezidenci poplatníka v druhém státě)
- Daňový poplatník si zažádá nejpozději po ukončení **daňového období o potvrzení daňového domicilu** příslušné země, v této zemi pak daní celosvětové příjmy
- V daňovém přiznání v první zemi žádá o přeplatky na zálohách daně z příjmu.
- Používá metody vyloučení dvojího zdanění dle příslušné SZDZ aby zamezil dvojímu zdanění.

Kritéria pro určení daňového domicilu (rezidence)

- Článek 4 smlouvy o zamezení dvojímu zdanění
- Zákony o dani z příjmů příslušných zemí
- O daňový domicil se žádá na Finančním úřadě a je nutné doložit důkazní materiály - pracovní smlouvu, nájemní smlouvu, že zde žijete s rodinou (kolek 100 Kč)
- Některé státy vyžadují potvrzení o daňovém domicilu ověřené superlegalizací - Apostila (kolek 100 Kč)
- Pokud bude český zaměstnanec daňovým rezidentem v jiné zemi než v ČR, tak nemá v ČR nárok na uplatnění slev a daňového zvýhodnění v ČR (na nezaopatřené rodinné příslušníky školovné, atd..) Naopak cizinec daňový rezident v ČR na benefity nárok má.

Sociální zabezpečení - vyslání do třetích zemí světa

<https://www.cssz.cz/web/cz/urceni-statu-pojisteni-mezinarodni-smlouvy>

Oblast SZ v ČR

Dávky v nemoci a mateřství	Zdravotní péče
	Peněžité dávky
Dávky při pracovních úrazech a nemocích z povolání	Zdravotní péče
	Peněžité dávky
Důchody	
Dávky v nezaměstnanosti	
Rodinné dávky	
Pohřebné	

Smlouvy s 22 třetími zeměmi, z toho jen 11 států upravuje podmínky pro ZP

Nesmluvní státy

Pravidlo příslušnosti ke státu místa výkonu činnosti - **Lex Loci Laboris**

Smluvní státy

Pozor rozsah smluv nekryje celý rozsah sociálního zabezpečení
Kolizní normy ve smlouvách vylučují právní předpisy druhého státu

Výjimka při vyslání osoba zůstane v SZ vysílajícího státu

Podání žádosti v ČR na příslušné OSSZ o vystavení XX/CZ 111

Smlouvy se nemusí vztahovat na občany jiných států

Zdravotní pojištění při vyslání do třetích zemí světa

Obecně - zdravotní pojištění sjednat ve státě výkonu práce

Smluvní státy pro zdravotní pojištění s ČR

- Albánie, Černá Hora, Severní Makedonie, Srbsko, Tunisko, Turecko
- nutná a neodkladná péče – (*vede k odvrácení ohrožení života nebo zdraví*)
 - formuláře XY/CZ 111
 - výpomocná registrace u zahraniční ZP → Potvrzení o registraci
 - Nutné komerční připojištění
- Ostatní země nutno sjednat komerční zdravotní pojištění,
- Obecně - cestovní pojištění, pojištění úrazu a nemoci z povolání, pojištění odpovědnosti.
- Vyslání delší než 6 měsíců možno požádat o vynětí z českého systému veřejného ZP podle § 2 odst. 5 zákona č. 48/1997 Sb.
Podmínka - osoba předloží doklad o zdravotním pojištění ve státě vyslání

Shrnutí - Co učinit před vysláním do zahraničí

- Zjistit do jaké země pracovníka vysíláme - do EU/mimo EU
- Koho vysíláme Čecha, EU občana nebo rodinného příslušníka, nebo třetizemce
- **Uzavřít písemnou dohodu mezi organizací vysílací, hostitelskou a vysílanou osobou**
- Struktura dohody (pomůže §43a Zákoníku práce dočasné přidělení):
- Identifikace vysílající a hostitelek organizace, vysílané osoby, účel vyslání, dobu vyslání od-do, místo vyslání, místo pracoviště pro účely cestovních náhrad, popis pracovní činnosti, dohodnout si kdo bude vaším jménem řídit a kontrolovat práci, pracovní výkazy, zprávy, náhrady za využití přístrojů, režie, BOZP, pracovní doba, dovolená, výše mzdy a měnu ve které bude vyplácena, řešení SZ, ZP, pojištění úrazové, cestovní, odpovědnosti, při době vyslání >183 dnů zálohy na daň z příjmu
 - Zákoník práce §43a - vyslat můžeme někoho, kdo je aspoň 6 měsíců zaměstnán u vysílající organizace,
 - Koordinační nařízení – je u vysílající organizace zaměstnán (SZ) 1 měsíc, nenahrazuje jinou osobu
- Pro EU - vyřídít PD A1, delší vyslání S1 pro ZP, pojištění cestovní, úrazové, odpovědnosti
- Podat před vysláním hlášení do země vyslání na místní ÚP (výjimky pro krátkodobá vyslání)
- Pro třetí země - v předstihu víza, je-li uzavřena smlouva o SZ pak bilaterální „ A1“, pojištění zdravotní, cestovní, úrazové, odpovědnosti, u třetizemce Povolení k pobytu a práci na území ČR.

Čím zaměstnance vybavit na cestu

- Dohodu o vyslání, zvací dopis, pozvánku na konferenci v jazyce hostitelské země
- Třetí země – podle délky vyslání – vízum - pobytové a pracovní oprávnění, potvrzení o zajištění ubytování, potvrzení o výši příjmu nebo o finančních prostředcích, zdravotní pojištění, cestovní pojištění někde i zpáteční letenky (smluvní země bilaterální „ A1“)
- V EU/EEA+CH A1 potvrzení o příslušnosti k právním předpisům ČR V EU - EHIC - Evropský průkaz zdravotního pojištění, případně S1 pro registraci v zemi vyslání pro delší pobyty
 - Pracovní smlouva v jazyce hostitelské země (nebo aspoň anglicky) hlavně pro EU
 - Mzdový výměr nebo výplatní pásky - potvrzení o výši hrubého měsíčního příjmu, mimo EU finanční zajištění pokud jede s rodinou
- Třetí země - komerční zdravotní pojištění
- Potvrzení o ubytování nebo adresa bydliště v hostitelské zemi – hotel, univerzitní koleje, privat
- Cestovní pojištění, pojištění úrazu a nemoci z povolání, pojištění odpovědnosti za škodu třetím osobám
- Cestovní pas, vízum do třetí země, třetizemec Povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR
- Zdravotní potvrzení o bezinfekčnosti – dle podmínek COVID 19
- Pozor na mezinárodní sankce např. Iránci nepustí do některé hostitelské země

Kde hledat informace k vysílání pracovníků do zahraničí

- https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/posted-workers/posting-staff-abroad/index_cs.htm
- Vyslaní pracovníci – Posted workers https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_cs.htm
- **Practical guide on posting - Praktická příručka o vysílání pracovníků - ve všech jazycích na <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/8ac7320a-170f-11ea-8c1f-01aa7-5ed71a1>**
- **Short guide on the posting of workers Krátká příručka týkající se vysílání pracovníků**
- <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/bdfce566-1198-11ea-8c1f-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-search>
- ČSSZ - určení státu pojištění <https://www.cssz.cz/web/cz/urceni-statu-pojisteni>
- Kancelář zdravotního pojištění <http://www.kancelarzp.cz/cs/pojistenci/prava-naroky-eu>
- ANAG: Zaměstnávání cizinců na území české republiky, Matěj Daněk, Magdaléna Vyškovská, Jaroslava Fojtíková

Více informací najdete

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_cs.htm

V [praktická příručka o vysílání pracovníků](#) a v [krátké příručce o vysílání pracovníků](#)



Děkuji za pozornost !

Ing. Anna Mittnerová

Anna.mittnerová@vscht.cz

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze,
Zahraniční oddělení



Uvedte původ, Neužívejte komerčně, CC BY-NC