

ADMINISTRATIVA POBYTŮ A VÝJEZDŮ VĚDCŮ A AKADEMIKŮ DO ZAHRANIČÍ

Ing. Anna Mittnerová

Anna.mittnerova@vscht.cz

VŠCHT Praha, Zahraniční oddělení

Jaké oblasti administrativy je nutné řešit

1. **Cizinecké právo** - EU/EHP+CH - volný pohyb, třetí státy - vízová povinnost
2. **Pracovní právo**
 - a) EU/EHP + CH – ROVNÉ PRACOVNĚPRÁVNÍ PODMÍNKY
 - b) Třetí státy – podle vnitrostátních pravidel každého jednotlivého státu
3. **Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění (SZ a ZP)**
 - a) Státy EU, EHP + CH podléháme legislativě POUZE JEDNOHO STÁTU,
⇒ určit stát kam se budou odvádět platby a nárokovat dávky (A1, S1, U1, D1)
 - b) Třetí státy– Smluvní (jen 22) postupujeme podle uzavřené dvoustranné smlouvy o SZ, nesmluvní státy podle lokálních podmínek
3. **Daň z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti – jiné posuzování**
 - a) Zjistit zda je s druhým státem uzavřena SZDZ (ČR s téměř 100 státy)
 - b) Postupovat podle vnitrostátní legislativy obou států a podle SZDZ
 - c) Určení daňového domicilu migrující osoby

Další ovlivňující faktory

- **Délka pobytu v zahraničí**
 - výjezdy na dobu do 7 dnů, 90 dnů, **183 dnů**, 12 měsíců, 12+6 měs, 24 měsíců, delší
- **Kdo je vyjíždějící osoba**
 - pouze student, zaměstnaný student, náš zaměstnanec
 - státní příslušník ČR nebo EU/EHP+CH,, rodinný příslušník občana EU/EHP+CH, občan třetí země
- **Účel pobytu**
 - konference, stáže (ERASMUS), vyslání (internship, secondmenty) do zahraničí
 - Vyslání - ošidné slovo - za účelem poskytování služby - komerční
 - Za účelem vědeckého výzkumu - je/není považován za službu ?
- **VYSLÁNÍ** - různý výklad v různé judikatuře (ZP ČR, EU- Koordinační nařízení)

Právní rámec pro vyslání zaměstnance do zahraničí akademické prostředí

Česká republika

Zákoník práce, zákon o zaměstnanosti, zákony o sociálním zabezpečení o zdravotním pojištění, o odpovědnosti zaměstnavatele (úraz nemoc z povolání), o dani z příjmu, zákon o vysokých školách, o v.v.i, o vědě a výzkumu, podmínky grantové smlouvy



Evropské unie - státy EU/EHP + CH

- Smlouva o fungování EU – volný pohyb
Nařízení o koordinaci systémů sociálního zabezpečení,
Směrnice o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
Pravidla poskytovatele grantu



Třetí země světa

Cizinecké právo
zákony příslušného státu pro pracovní právo,
sociální zabezpečení zdravotní pojištění,
jen 22 smluvních států, různý věcný rozsah

DANĚ Z PŘÍJMU - vnitrostátní daňová legislativa - v ČR a v zahraničí
bilaterální smlouvy o zamezení dvojímu zdanění a zabránění daňovým únikům (SZDZ)

Podmínky pozvání nebo smlouvy o vyslání/hostování

1. **Identifikace:** vysílající a hostitelské organizace a vyjíždějící osoby
2. **Scope** - Rámec, účel vědecká spolupráce, nekomerční činnost, financováno z projektu XY (Erasmus, Horizon Europe, GA ČR, OP JAK, ..)
3. **Researchers Activities and Duration of an Secondment** - popsat co bude vyjíždějící dělat, pod vedením koho, na jakém místě, od kdy do kdy, další podmínky činnosti, předávání reportů, time sheetů, atd.
4. **Financial Arrangements**– jaké náklady budou kryty z projektu, kdo platí mzdu, odvody na SZ a ZP, stanovení místa pro účely cestovních náhrad, co dalšího mu zaplatíte, jak je to s režijními náklady, co poskytuje hostitel
5. **Intellectual Property Rights and Publicity** – práva k duševnímu vlastnictví - komu přísluší, pravidla k publikování výsledků – na to POZOR
6. **Final Provisions** - Závěr a podpisy všech tří stran

Výjezdy do států EU,
Norska, Lichtenštejnska, Islandu
a Švýcarska
Koordinace sociálního zabezpečení

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=849&langId=cs>

Koordinace sociálního zabezpečení v EU/EHP a CH

Právní předpisy:

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) [č. 883/2004](#) o koordinaci systémů sociálního zabezpečení

Nařízení Evropského parlamentu a Rady [\(ES\) č. 987/2009](#), kterým se stanoví prováděcí pravidla

Nařízení Evropského parlamentu a [Rady \(ES\) č. 1231/2010](#) rozšíření na státní příslušníky třetích zemí (nevztahuje se na Dánsko, Island, Lichtenštejsko, Norsko, Švýcarsko)

Nařízení EP a R č. [č. 883/2004](#), Hlava II, Určení použitelných právních předpisů

Článek 11 – Obecná pravidla

Článek 12 – pravidla pro VYSLÁNÍ

Článek 13 – Výkon činností ve dvou nebo více členských státech

Článek 16 - Výjimky

Nařízení EP a R [č. 987/2009](#)

prováděcí pravidla k nařízení 883/2004

Článek 11 – definuje určení **BYDLIŠTĚ**

Článek 14, bod 8 - definuje co je to **PODSTATNÁ ČINNOST** -minimálně 25% z celkového objemu činností v různých zemích, prac. doby nebo příjmu

Okrajová činnost < 5% pracovní doby a nebo příjmu – nemá vliv na změnu určení příslušnosti (A1)

Sociální zabezpečení - pravidla koordinace v zemích EU

Hlavní zásadou je, každá osoba podléhá právním předpisům SZ **pouze jediného členského státu**. (úhrady pojištění i nároky na čerpání dávek/péče)



zásada **lex loci laboris**

V případě **zaměstnaných osob** a osob SVČ se obvykle používají právní předpisy členského státu, **kde je činnost vykonávána**.



zásada **lex domicilii**

- Všechny **ostatní osoby** (např. ekonomicky nečinné osoby - studenti, důchodci) podléhají právním předpisům **členského státu bydliště**

VÝJÍMKY z pravidla lex loci laboris

- 1) **VYSLÁNÍ** pracovníků do jiného členského státu na přechodnou dobu do 2 let
- 2) **SOUBĚH** - situace, kdy osoba pracuje ve dvou nebo více členských státech
- 3) určité skupiny pracovníků, jako jsou úředníci, **někde i profesori**

Potvrzení A1 - držitel podléhá právním předpisům SZ státu určení

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=849&langId=cs>

Coordination of Social Security Systems

A1  Certificate concerning the social security legislation which applies to the holder

3. STATUS CONFIRMATION OF YOUR POSITION

<input type="checkbox"/> 3.1 Posted employed person	<input type="checkbox"/> 3.2 Employed, working in two or more States
<input type="checkbox"/> 3.3 Posted self-employed person	<input type="checkbox"/> 3.4 Self-employed, working in two or more States
<input type="checkbox"/> 3.5 Civil servant	<input type="checkbox"/> 3.6 Contract staff
<input type="checkbox"/> 3.7 Mariner	<input type="checkbox"/> 3.8 Working as an employed person and as a self-employed person in different States
<input type="checkbox"/> 3.9 Working as a civil servant in one State and as an employed/self-employed person in one or more other States	<input type="checkbox"/> 3.10 Flight or cabin crew member
	<input type="checkbox"/> 3.11 Exception

4. DETAILS OF EMPLOYER/SELF-EMPLOYMENT

<input type="checkbox"/> 4.1.1 Employee	<input type="checkbox"/> 4.1.2 Self-employed activity
4.2 Employer/self-employed activity code	
4.3 Name or business name	
4.4 Registered address	
4.4.1 Street, N°	4.4.2 Country code
4.4.3 Town	4.4.4 Post code

5. DETAILS OF EMPLOYER/SELF-EMPLOYMENT WHERE AN ACTIVITY IS PURSUED

5.1 Name(s) or business name(s) and code(s) of the firm(s) or ship(s) or the home base(s) where you will be employed

5.2 Address(es) or name(s) of ship(s) or the home base(s) where you will be (self) employed in the 'host' State(s)

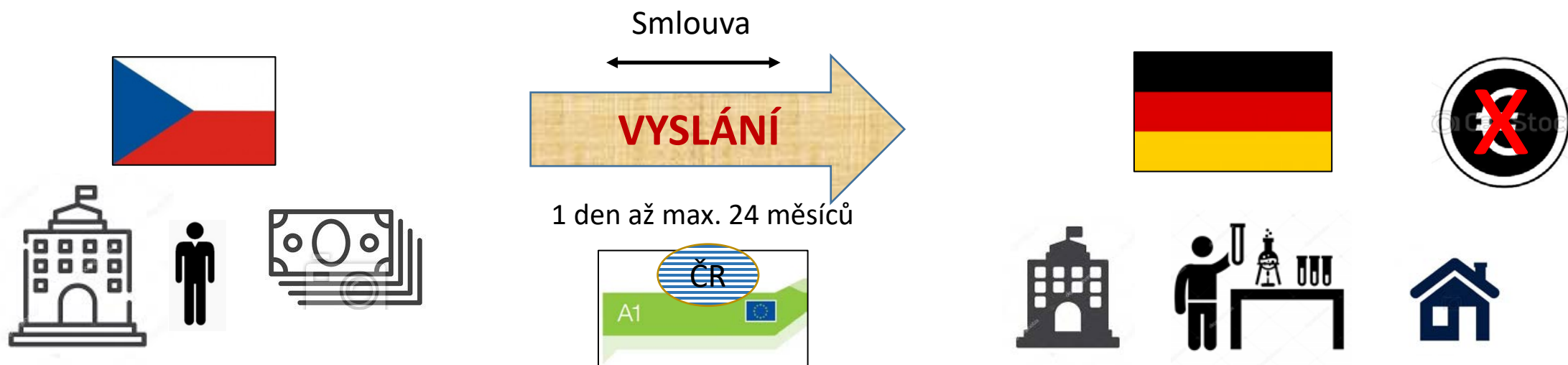
5.3 Or no fixed address in State(s) of (self)employment

1. **Certificate PD A1 / Potvrzení A1** vydává se v příslušném jazyce, struktura formuláře je stejná ve všech členských zemích
2. Úhrady pojistného a nároky na dávky v zemi příslušnosti dle A1
3. O vystavení a změny se žádá na příslušném úřadě správy SZ v zemi, kde je osoba registrována, nutno doložit průkazní materiály – smlouvy vysílací, pracovní, ubytovací, ...
4. **Při VYSLÁNÍ z ČR do zahraničí zůstává pracovník v systému SZ vysílajícího státu – to je ČR**
5. Při **SOUBĚHU** činností ve dvou nebo více členských státech se určuje země příslušnosti dle bydliště a podstatné činnosti
6. Informace ČSSZ <https://www.cssz.cz/podani-zadosti-o-urceni-prislusnosti-883-2004-987-2009>
7. Přehled formulářů pro nárokování dávek SZ (A1, S1, U, DA, P) https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/social-security-forms/index_en.htm .

Příklad – **VYSLÁNÍ** zaměstnance z jedné členské země do druhé

Článek 12 Nařízení 883/2004

Osoba, která jako **zaměstnanec** provozuje v členském státě činnost jménem zaměstnavatele, jenž zde běžně vykonává své činnosti, a která je tímto zaměstnavatelem **vyslána** do jiného členského státu, aby zde konala práci **jménem tohoto zaměstnavatele**, podléhá i nadále právním předpisům **prvního** členského státu, nepřesahuje-li předpokládaná doba trvání takové práce 24 měsíců a není-li daná osoba vyslána za účelem nahrazení jiné osoby.



Na vyslanou osobu se budou vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Česka ⇒ A1 pro ČR, odvody platíme nadále v ČR

V zahraničí **NESMÍ** vysílaná osoba uzavřít další pracovní poměr !!

Souběh výkonu činnosti ve dvou nebo více státech Unie

Článek 13 Nařízení 883/2004

Souběh činností může být střídavý a nebo souběžný v referenčním období 12 měsíců Nařízením (ES) [č. 883/2004](#) článek 13, bod 1a), b) – i), -ii), -iii) -iv) stanovuje kritéria pro určení státu příslušnosti k SZ, Nařízením (ES) [č. 987/2009](#) – prováděcí pravidla k nařízením 883/2004

- Článek 11 určení **BYDLIŠTĚ** (Residence),
obvyklé bydliště, střed/těžiště/centrum životních zájmů, dočasné bydliště,
habitual aboat, centre of vital intersets, temporary stay
- Článek 14, bod 8 definuje co je to **PODSTATNÁ ČINNOST**, substantial activity
 - Referenční období – **12 po sobě následujících měsíců**
 - **podíl pracovní doby nebo podíl výše odměny z celkového objemu činností v různých zemích**
 - podíl **vyšší než 25 %** ⇒ v příslušném státě **JE vykonávána podstatná část činností.**
 - **Okrajová činnost < 5% pracovní doby a nebo příjmu** – nemá vliv na změnu určení příslušnosti (A1)

Výkon činnosti ve dvou nebo více státech Unie

Zásadní otázka

VYKONÁVÁ OSOBA PODSTATNOU ČÁST SVÉ ČINNOSTI
VE STÁTĚ BYDLIŠTĚ ?

A
N
O

Nařízení č. (ES) 883/2004

N
E

ANO
ČLÁNEK 13 bod 1 a)
Přísluší k SZ státu bydliště

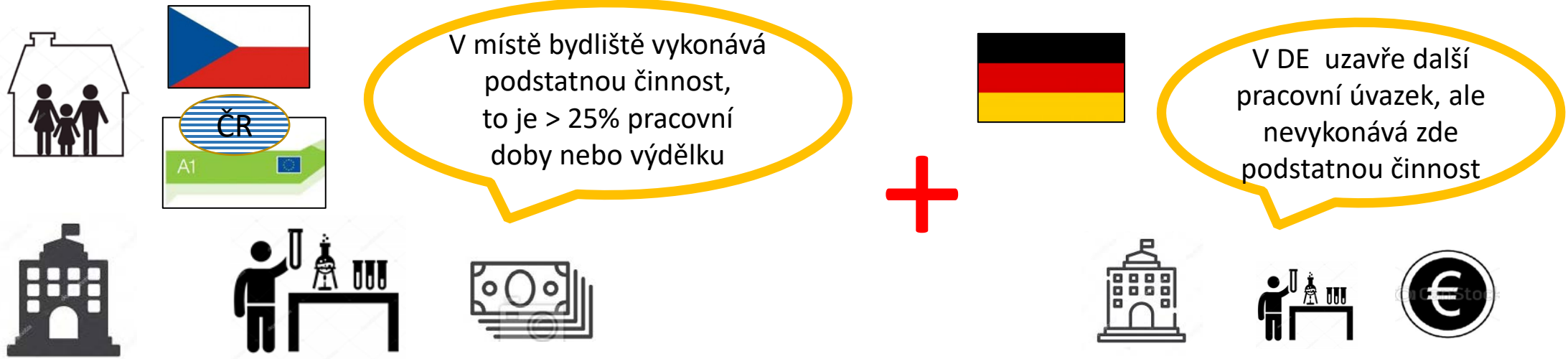
NE
ČLÁNEK 13 bod 1 b)
různá kritéria pro stanovení
státu příslušnosti k SZ

Příklad- SOUBĚH, varianta ANO

Článek 13, 1a) Nařízení 883/2004

1. Na osobu, která jako zaměstnanec obvykle pracuje ve dvou nebo více členských státech, se vztahují:
- a) právní předpisy členského státu, **na jehož území má bydliště, vykonává-li podstatnou část své činnosti v tomto státě**

Důsledkem toho jste povinni odvádět pojistné na sociální a zdravotní pojištění z příjmů pocházejících z jiných států do systému sociálního zabezpečení státu bydliště.



varianta a) budou se vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Česka ⇒ A1 pro ČR, zde platíme odvody na SZ

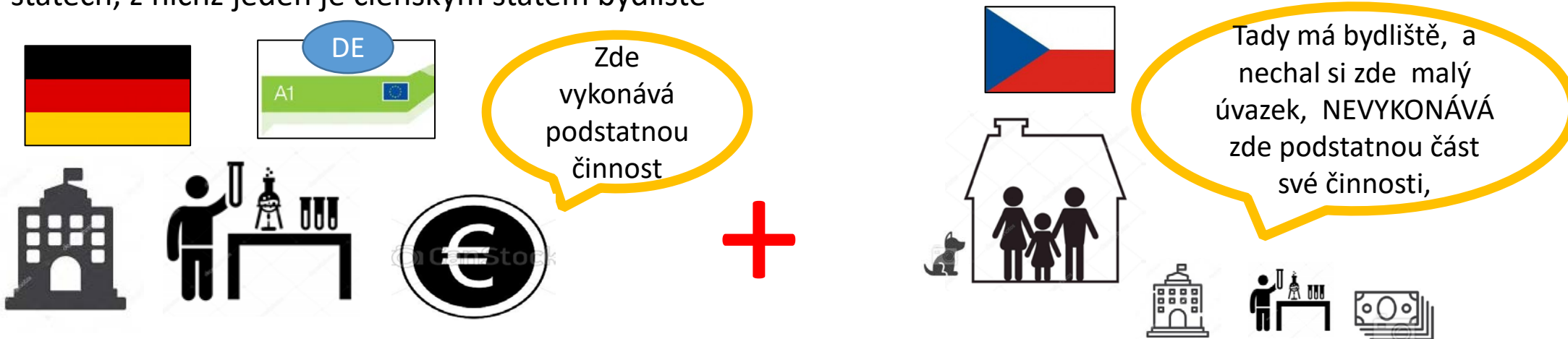
SZ do Česka

Německý zaměstnavatel odvádí platby na sociální a zdravotní pojištění do Česka podle českých sazeb a pravidel – KOMPLIKACE pro německé mzdové účetní

Příklad - SOUBĚH, varianta NE, článek 13, 1 b) Nařízení 883/2004,

1. Na osobu, která jako zaměstnanec obvykle pracuje ve dvou nebo více členských státech a
b) **NE**vykonává-li podstatnou část své činnosti v členském státě, na jehož území má bydliště

iii) se vztahují právní předpisy členského státu, na jehož území se nachází sídlo nebo místo podnikání podniku nebo zaměstnavatele, jiného než je členský stát bydliště, je-li tato osoba zaměstnána dvěma nebo více podniky nebo zaměstnavateli, kteří mají sídlo nebo místo podnikání ve dvou členských státech, z nichž jeden je členským státem bydliště



Varianta b) iii) budou se vztahovat právní předpisy sociálního zabezpečení Německa \Rightarrow A1 pro DE, německá účetní odvádí platby na SZ v Německu

KOMPLIKACE pro české mzdové účetní budou odvádět do německého systému SZ podle německých pravidel a sazeb

SZ do Německa

Zdravotní pojištění při mobilitách EU/EEA + CH - Formulář S1

<https://europa.eu/youreurope/citizens/work/social-security-forms>

Koordinační systém sociálního zabezpečení

S1

Registrace pro účely krytí zdravotní péče
Nařízení EU 883/04 a 987/09 (*)

INFORMACE PRO DRŽITELE

Toto osvědčení opravňuje vás a vaše rodinné příslušníky k nároku na věcné dávky (např. zdravotní péči, lékařskou péči atd.) v nemoci a mateřství a na rovnocenné otcovské dávky ve státě vašeho bydliště. Vaši rodinní příslušníci jsou kryti pouze tehdy, pokud splňují podmínky stanovené v právních předpisech státu bydliště. Osvědčení musí být co nejdříve předáno instituci zdravotního pojištění v místě bydliště (**).
Seznam institucí zdravotního pojištění viz na: <http://ec.europa.eu/social-security-directory/>

1. OSOBNÍ ÚDAJE DRŽITELE

1.1 Osobní identifikační číslo v příslušném členském státě

1.2 Příjmení

1.3 Jméno

1.4 Rodné příjmení (***)

1.5 Datum narození

1.6 Adresa ve státu bydliště

1.6.1 Ulice, č.

1.6.2 Obec

1.6.3 Poštovní směrovací číslo

1.6.4 Kód země

1.7 Status

1.7.1 Pojištěná osoba

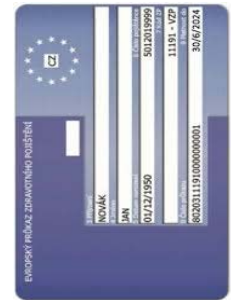
1.7.2 Rodinný příslušník pojištěné osoby

1.7.3 Důchodce

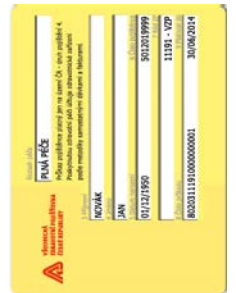
1.7.4 Rodinný příslušník důchodce

1.7.5 Žadatel o důchod

- EHIC - modrý průkaz pro poskytnutí **nezbytné lékařské péče** v zemích EU/EEA+CH, pozor na spoluúčast
- Neplatí pro třetizemce mají zelený průkaz VZP platný jen v ČR
- Mobilita do jiného státu - vyslání nebo souběh činností



1. **Získat A1 potvrzení k příslušnosti k SZ určité země pak si zažádat o S1 u své Zdr. Pojišťovny**
2. Pobyť > 6 měsíců, žádat o potvrzení S1, registrace v zahraničí pro účely krytí zdravotní péče (Registering for health care cover)
3. **Plná péče** ve státě pojištění (SP a ZP) a **Plná péče** ve státě bydliště při mobilitě přes S1 s výpomocnou pojišťovnou v zahraničí





Praktický průvodce použitelnými právními předpisy v Evropské ...

Evropské unii (EU), Evropském hospodářském prostoru (EHP) a ve Švýcarsku

<https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=11366&langId=cs>

Practical guide on the applicable legislation in the European Union (EU), the European Economic Area (EEA) and in Switzerland.

<https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=11366&langId=en>



- Část I: Vysílání pracovníků
 - Part I: Posting of workers
- Část II: Výkon činnosti ve dvou nebo více členských státech¹
 - Part II: Pursuit of activity in two or more Member States
- Část III Určení bydliště,
 - Part III Determination of Residence
- Stránky ČSSZ - Určení státu pojištění
 - <https://www.cssz.cz/web/cz/urceni-statu-pojisteni>

Daň z příjmu
Nesmluvní a smluvní státy
Dvoustranné smlouvy o zamezení
dvojitému zdanění a zamezení
daňovým únikům (SZDZ)

Přehled platných smluv (SZDZ) Ministerstvo financí ČR

<https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/dvoji-zdaneni/prehled-platnych-smluv>

Treaties for the avoidance of double taxation concluded by Member States

https://taxation-customs.ec.europa.eu/treaties-avoidance-double-taxation-concluded-member-states_en

Bilaterální smlouvy o zamezení dvojímu zdanění

- Zákony o dani z příjmů v ČR a v druhém státě – podmínky zdanění
- V ČR [Zákon 586/1992 o daních z příjmů, § 2 - Poplatníci daně z příjmů fyzických osob](#)
- **Nutno určit/odhadnout daňovou rezidenci migrující osoby v daném období**
- Daňový rezident je povinen ve státě svého domicilu zdanit celosvětové příjmy

Který stát má nárok na zdanění příjmu ?

- **Nesmluvní státy** – není uzavřena SZDZ - příjmy se daní v obou státech
- **Smluvní státy** - ČR má uzavřeny SZDZ s téměř 100 státy světa, se všemi v EU
- Struktura smluv je obdobná, jsou v nich **malé ale zásadní odchylky, nutno přečíst**
- Začít s určením daňového rezidenství dotyčné osoby a subjektu zdroje příjmů
- **Primární** právo na jejich zdanění má Stát zdroje příjmů **ALE**
- Je-li posuzovaná osoba daňovým rezidentem druhého státu, bude mít nárok na zdanění druhý stát pokud osoba vykonává práci na území druhého státu
- **POZOR na Home office nebo výkon činnosti v druhém státě daňového rezidenta druhého státu ⇒ odvod daně do druhého státu**

Příklad - jak se vyznat ve SZDZ ? Jak spočítat 183 dnů



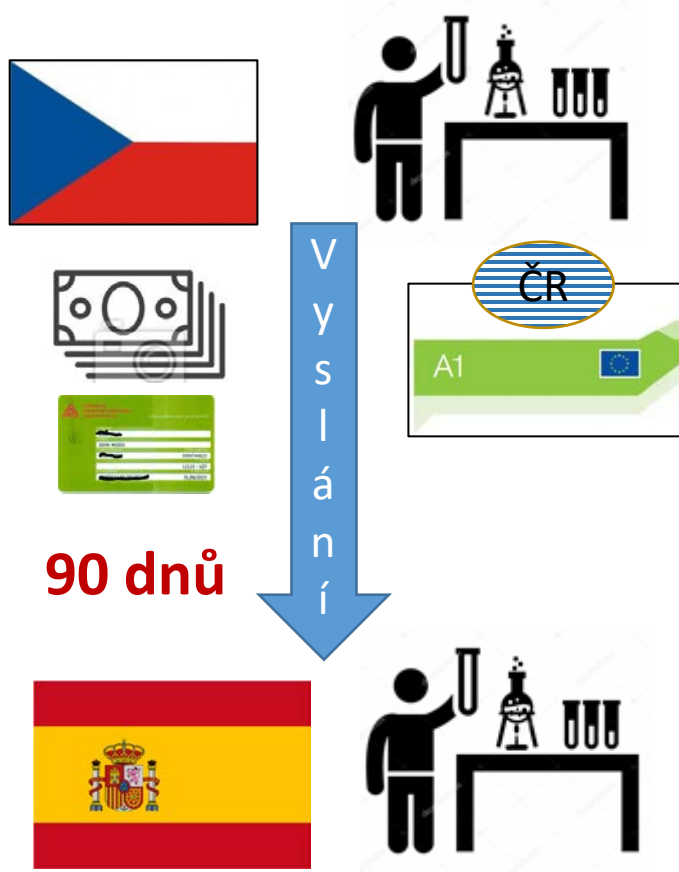
- Pro vysílání akademiků a vědců jsou důležité následující články SZDZ
- **Článek 4** - Daňový domicil (rezidence) – kritéria pro určení, ve kterém smluvním státě je/bude osoba daňovým rezidentem, jak spočítat dny – PŘEČÍST si v SZDZ
- **Článek 14** – **Nezávislá** (svobodná) povolání - i vědci , učitelé, umělci, lékaři, právníci..
- **Článek 15** - **Závislá** zaměstnání, primární právo na zdanění má stát zdroje příjmů
ALE pouze za splnění všech 3 podmínek:
 - a) příjemce příjmu je zaměstnán ve druhém státě po jedno nebo více období nepřesahující v úhrnu 183 dny v jakémkoliv dvanáctiměsíčním období začínajícím nebo končícím v příslušném daňovém roce a
 - b) odměny jsou vypláceny zaměstnavatelem nebo za zaměstnavatele, který není rezidentem druhého státu, a
 - c) odměny nejdou k tíži stálé provozovny, kterou má zaměstnavatel ve druhém státě.
- **Článek 20** - SZDZ s ES výjimka jen Studující
- **Článek 20** - SZDZ s DE výjimka Učitelé, studující a jiné osoby, které získávají vzdělání
- **Článek (22) 23** – Způsob vyloučení dvojího zdanění, vynětí, zápočet,..

Příklad 1 – VŠCHT vysílá Ewu Januszewicz MSc (PL), do TU Madrid (ES) na 60 dnů, Ewa studuje v **projektu MSCA/DN** na VŠCHT v DSP a má zde pracovní smlouvu, TU Madrid je partnerem projektu, po dobu vyslání bude Ewa i nadále zaměstnaná pouze na VŠCHT Praha



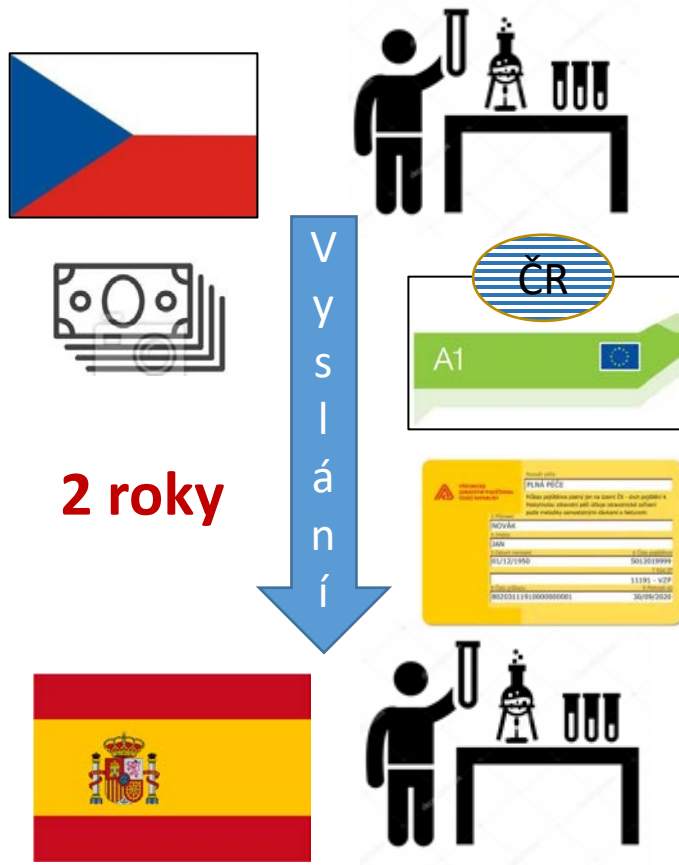
- Uzavřeme smlouvu o vyslání (secondment) mezi VŠCHT, TU Madrid a Ewou s odkazem na projekt MSCA/DN
 - a) Ewa si vyplní Návrh na cestu (Cesták) s tím, že je domluva, že se jí zaplatí pouze cesta tam a zpátky a ubytování, diety se platit nebudou, neboť ve smlouvě jsme si stanovili změnu místa výkonu práce pro účely cestovních náhrad.
 - b) Nebo máme dost peněz a diety se platit budou, nedomluvíme si změnu místa výkonu práce.
- Požádám PO o vyplnění a podání žádosti o vystavení potvrzení A1 pro účel VYSLÁNÍ (lhůta dodání 30 dnů), odvody i nadále v ČR
- Zdravotní pojištění – neřešíme, má modrý EHIC – nezbytná péče i v ES, uzavřeme pouze cestovní pojištění
- Daň z příjmu neřešíme, vyjíždí na 60 dnů < 183 , proto se i nadále odvádí zálohy na daň z příjmu na FU v ČR
- Na cestu si vezme – pas, smlouvu s TU Madrid, A1, EHIC, cestovní pojištění, pracovní smlouvu a mzdový výměr z VŠCHT (mělo by být ve Španělštině, asi bude mít v EN)
- V ES se musí ohlásit pobyt EU občana > 30 dnů

Příklad 2 – VŠCHT vysílá Pala Bhupender MSc (**Ind**), do TU Madrid (ES) na 90 dnů, Pal studuje v **projektu MSCA/DN** na VŠCHT v DSP a má zde pracovní smlouvu, TU Madrid je partnerem projektu, po dobu vyslání bude Pal i nadále zaměstnán pouze na VŠCHT Praha



- Uzavřeme smlouvu o vyslání (secondment) mezi VŠCHT, TU Madrid a Pal s odkazem na projekt MSCA/DN
- Třetizemec s DP v ČR může v EU vyjet na 90 dnů ve 180 dnech
- Pal si vyplní Návrh na cestu (Cesták) s tím, že je domluva, že se jí zaplatí pouze cesta tam a zpátky a ubytování, diety se platit nebudou, neboť ve smlouvě jsme si stanovili změnu místa výkonu práce. Nebo máme dost peněz a diety se platit budou, nedomluvíme si změnu místa výkonu práce.
- Požádám PO a vyplnění a podání žádosti o vystavení potvrzení A1 pro účel VYSLÁNÍ (lhůta 30 dnů), odvody v ČR, dokládá i pas a Povolení k dlouhodobému pobytu v ČR
- **Zdravotní pojištění – má zelený průkaz VZP opravňující jen k péči v ČR, uzavře pojištění cestovní a zdravotní v ES**
- Daň z příjmu neřešíme, vyjíždí na 90 dnů < 183 , proto se i nadále odvádí zálohy na daň z příjmu na FU v ČR
- Na cestu si vezme – pas, Povolení k DP v ČR, smlouvu s TU Madrid, A1, pojištění zdravotní a cestovní, pracovní smlouvu a mzdový výměr s VŠCHT (mělo by být ve Španělštině, asi bude mít v EN)

Příklad 3 – VŠCHT vysílá Jana Nováka, Pd.D, do TU Madrid (ES) na 2 roky, Jan pracuje na VŠCHT má zde pracovní smlouvu, získal grant v OP JAK Mobility na výjezd, po dobu vyslání bude Jan i nadále zaměstnancem pouze na VŠCHT Praha



- Uzavřeme smlouvu o vyslání (secondment) mezi VŠCHT, TU Madrid a Janem s odkazem na projekt OP JAK Mobility
- Jan si vyplní Návrh na cestu (Cesták) s tím, že je domluva, že se mu zaplatí pouze cesta tam a zpátky a ubytování, diety se platit nebudou, neboť ve smlouvě jsme si stanovili změnu místa výkonu práce pro účely cestovních náhrad . Zajistí si bydlení v Madridu
- Požádá PO a vyplnění a podání žádosti o vystavení potvrzení A1 pro účel VYSLÁNÍ na 2 roky (tlužba dodání 30 dnů), odvody budou v ČR
- Zdravotní pojištění – když dostane A1 požádá na VZP o vystavení S1 s dohodnutou pojišťovnou v ES ⇒ plná péče i v ES
- Daň z příjmu - vyjíždí na > 183 dnů, proto se budou muset platit zálohy a daň z příjmu na FU v ES, podle jejich pravidel. V SZDZ není výjimka pro akademiky ani vědce
- Na cestu si vezme – pas, smlouvu s TU Madrid, A1, S1, EHIC, cestovní pojištění, pracovní smlouvu a mzdový výměr s VŠCHT (mělo by být ve Španělštině, asi bude mít v EN)
- V Madridu se přihlásí k pobytu na místním úřadu, VŠCHT se přihlásí na místním FU

Výjezdy do třetích zemí světa,
to je do všech ostatních zemí, mimo
EU/EHP a Švýcarsko

Vízová povinnost, přístup na pracovní trh

Každá země má svojí vlastní vízovou politiku a politiku ochrany pracovního trhu

Zjistit si podmínky pro vstup a pobyt na území na Zastupitelském úřadě dané země pro:

Účel pobytu – ne jako turista, ale jako zaměstnanec (v ČR nebo v zahraničí)

Délka pobytu - krátkodobé a dlouhodobé pobyty, různá pravidla

Typ vyjíždějící osoby - Čech, občan EU/EHP+ CH, občan jiného třetího státu, student, vědec, akademik, učitel – zjistit, zda neexistují úlevy

Sankce: občané některých států nemají povolený vstup do jiných zemí (z Iránu, Ruska,)

Žádat na ZÚ dané země o udělení víza – počítejte s poplatky a lhůtou pro vyřízení

Bývá vyžadováno: pozvání nebo smlouva s hostitelskou organizací, potvrzení zaměstnavatele o pracovním poměru, dostatečném finančním krytí, potvrzení o ubytování, někdy zpáteční letenka nebo prohlášení o úmyslu se vrátit zpět, platný pas, fotografie.

Pro dlouhodobý pobyt ještě doklad o zdravotním pojištění, výpis z rejstříku trestů, potvrzení o zdravotním stavu, při studiu nostrifikace diplomu

Sociální zabezpečení - vyslání do třetích zemí světa

<https://www.cssz.cz/web/cz/urceni-statu-pojisteni-mezinarodni-smlouvy>

Oblast SZ v ČR,
v zahraničí bývá jiná

Dávky v nemoci a mateřství	Zdravotní péče
	Peněžité dávky
Dávky při pracovních úrazech a nemocích z povolání	Zdravotní péče
	Peněžité dávky
Důchody	
Dávky v nezaměstnanosti	
Rodinné dávky	
Pohřebné	

Smluvní státy

Smlouvy s 22 třetími zeměmi, z toho jen 11 států upravuje podmínky pro zdravotní pojištění

Pozor rozsah smluv nekryje celý rozsah SZ, nemusí se vztahovat na občany jiných států žijících v ČR

Kolizní normy ve smlouvách vylučují právní předpisy druhého státu

Platí, že při vyslání osoba zůstane v SZ vysílajícího státu

Podání žádosti v ČR na příslušné OSSZ o vystavení XX/CZ 111

Nesmluvní státy

Pravidlo příslušnosti ke státu místa výkonu činnosti - **Lex Loci Laboris – nutno pojistit se v zahraničí**

Zdravotní pojištění při vyslání do třetích zemí světa

Obecně - zdravotní pojištění sjednat ve státě výkonu práce

Smluvní státy pro zdravotní pojištění s ČR - neaplikuje se na turistické pobyty a studium

- Albánie, Černá Hora, Izrael, Japonsko, Severní Makedonie, Srbsko, Sýrie, Tunisko, Turecko, USA,, asociační dohody s Maghreb = Alžírsko, Maroko, Tunisko, Brexit - Velká Británie
- **nutná a neodkladná péče** – (*vede k odvrácení ohrožení života nebo zdraví*)
 - **Vyřídit bilaterální formuláře XY/CZ 111** (ČSSZ)
 - zjistit si specifické podmínky pro každou zemi
 - výpomocná registrace u zahraniční ZP → Potvrzení o registraci
 - **Nutné komerční připojištění !**
- Ostatní země nutno sjednat komerční zdravotní pojištění v zahraničí
- Obecně - cestovní pojištění, pojištění úrazu a nemoci z povolání, pojištění odpovědnosti.
- Vyslání delší než 6 měsíců možno požádat o vynětí z českého systému veřejného ZP podle § 2 odst. 5 zákona č. 48/1997 Sb.
Podmínka - osoba předloží doklad o uzavřeném zdravotním pojištění v hostitelském státě

Publikace

<https://vydavatelstvi.vscht.cz/katalog>



Číst online

Export citace

Výjezdy do zahraničí v akademické sféře

Autor	Mittnerová Anna
Vydavatel	VŠCHT Praha (1. vydání, 2021)
ISBN	978-80-7592-104-8
Počet stran	66

Nelze koupit

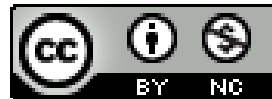
O vytištěnou verzi publikace požádejte autorku e-mailem : mittnera@vscht.cz

Děkuji za pozornost !

Ing. Anna Mittnerová

Anna.mittnerová@vscht.cz

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze,
Zahraniční oddělení



Uvedte původ, Neužívejte komerčně, CC BY-NC