

Sabies que...

... Determinats llocs de treball poden comportar riscos laborals específics per la salut de la treballadora embarassada, del fetus o del lactant (càrrega física, radiacions, vibracions, dissolvents, gasos, infeccions,...).

...La treballadora, en el moment de quedar-se embarassada, passa a ser TES (Treballador especialment sensible).

...els tràmits els ha de sol·licitar la pròpia pacient a la seva empresa i/o mútua que realitzaran les actuacions corresponents.

PREGUNTES I RESPOSTES SOBRE EL PROCEDIMENT PELS CASOS DE RISC LABORAL PER A L'EMBARÀS.

En els casos de treballadores gestants en què sospitem que la seva ocupació pot comportar risc per a l'embaràs es pot posar en marxa el procediment legal que té per objectiu protegir tant a la treballadora com al fetus. A continuació descrivim alguns dels aspectes clau d'aquest procediment.

- **A qui correspon iniciar el procediment?**

A la treballadora embarassada, comunicant la situació d'embaràs a la seva empresa.

- **Com ho ha de comunicar la treballadora a l'empresa?**

Amb un informe del metge de família o l'especialista que la visita, on consti la situació d'embaràs i la data prevista del part.

- **El metge de família o l'especialista han de fer algun tràmit més?**

No. Només han de fer l'informe esmentat i entregar-lo a la treballadora.

- **A qui correspon valorar si hi ha risc laboral per a l'embaràs?**

Inicialment, al servei de prevenció de riscos laborals de l'empresa on treballa.

- **Què passa si ha risc?**

L'empresa ha de canviar a la treballadora a un lloc de treball sense risc per a l'embaràs.

- **I si l'empresa no disposa de llocs de treball sense risc?**

L'empresa ha de certificar-ho per escrit. Aleshores es posa en marxa el permís per risc laboral per a l'embaràs.

- **En què consisteix aquest permís? És una incapacitat temporal (IT)?**

És una suspensió temporal del contracte de treball que comporta una prestació econòmica. No s'ha de confondre amb una IT.

- **Qui abona la prestació econòmica?**

La mútua laboral.

- **I qui l'ha de sol·licitar?**

Correspon a la treballadora sol·licitar-la per escrit a la mútua.

- **Quins criteris segueixen les mútues per abonar o denegar la prestació?**

Les Mútues segueixen els criteris elaborats per la pròpia Associació de Mútues i la Sociedad Española de Ginecología per encàrrec del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Aquests criteris contempnen aspectes com les característiques del risc laboral i el temps de gestació.

<http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/100442.pdf>

<http://www.amat.es/Ficheros/4460.pdf>

- **I si la treballadora no està d'acord amb el criteri de la mútua?**

La treballadora pot presentar una reclamació a l'INSS i/o acudir a la Inspecció de Treball.

- **Quina és la quantia de la prestació?**

És una quantitat equivalent al 100% de la base reguladora.

- **I la seva durada?**

La prestació s'abonarà mentre duri la situació de risc laboral per a l'embaràs o, com a màxim, fins al moment del part.

- **El permís per risc laboral per a l'embaràs interfereix amb el permís per maternitat?**

No. En el moment del part s'acaba el permís per risc laboral i s'inicia el de maternitat.

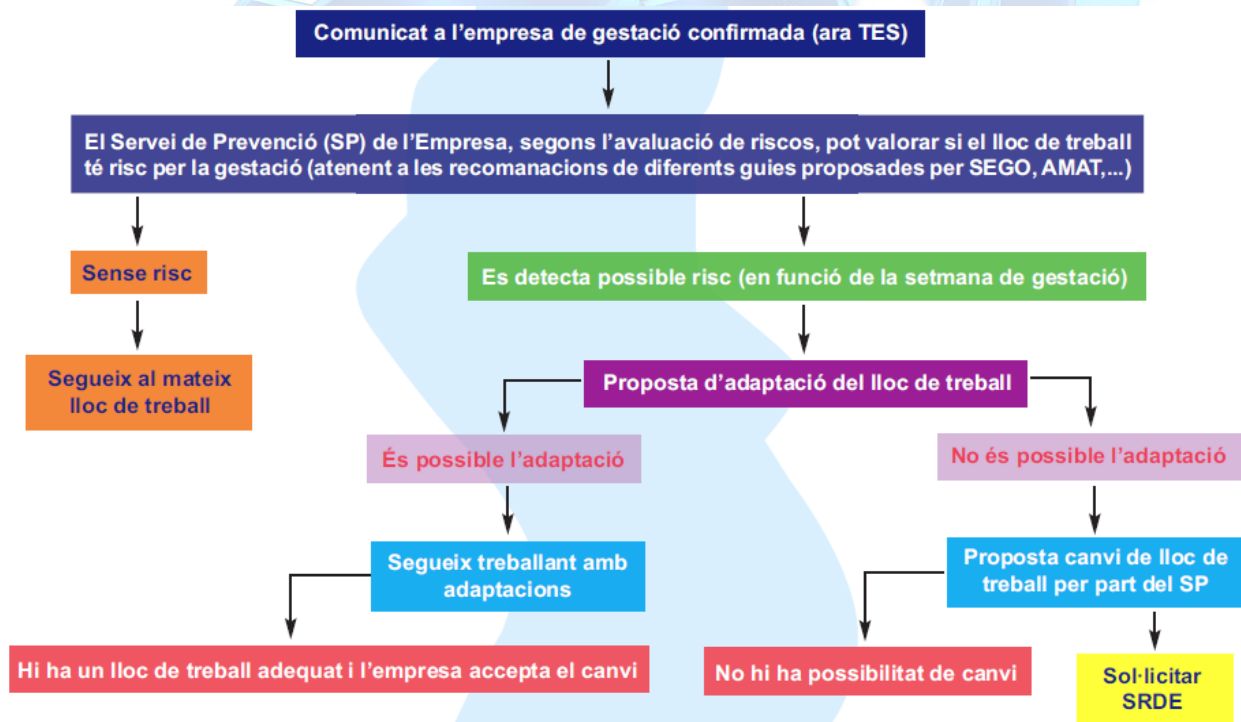
- **En el cas de que la treballadora gestant presenti algun problema de salut (per exemple una lumbàlgia, metrorràgies, etc.), estigui o no relacionat amb l'embaràs, també té dret a aquest permís?**

No. En aquests casos, si la treballadora no pot fer el seu treball habitual, correspondrà prescriure una IT per malaltia comuna.

- **I en els casos de risc laboral per a la lactància natural hi ha algun procediment previst?**

Sí. El procediment a seguir és similar a l'anterior. En aquests casos la durada màxima de la prestació serà fins que el fill o la filla compleixi 9 mesos.

Algoritme Subsidi per risc al lloc de treball durant l'embaràs i la lactància natural



Elaboració : Unitat de Salut Laboral Costa de Ponent i Unitat de Salut Laboral Camp de Tarragona.
Any 2016



Alguns drets reservats La llicència es pot consultar a:

[Creative Commons — Reconeixement-NoComercial-SenseObraDerivada 4.0 Internacional — CC BY-NC-ND 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/)