

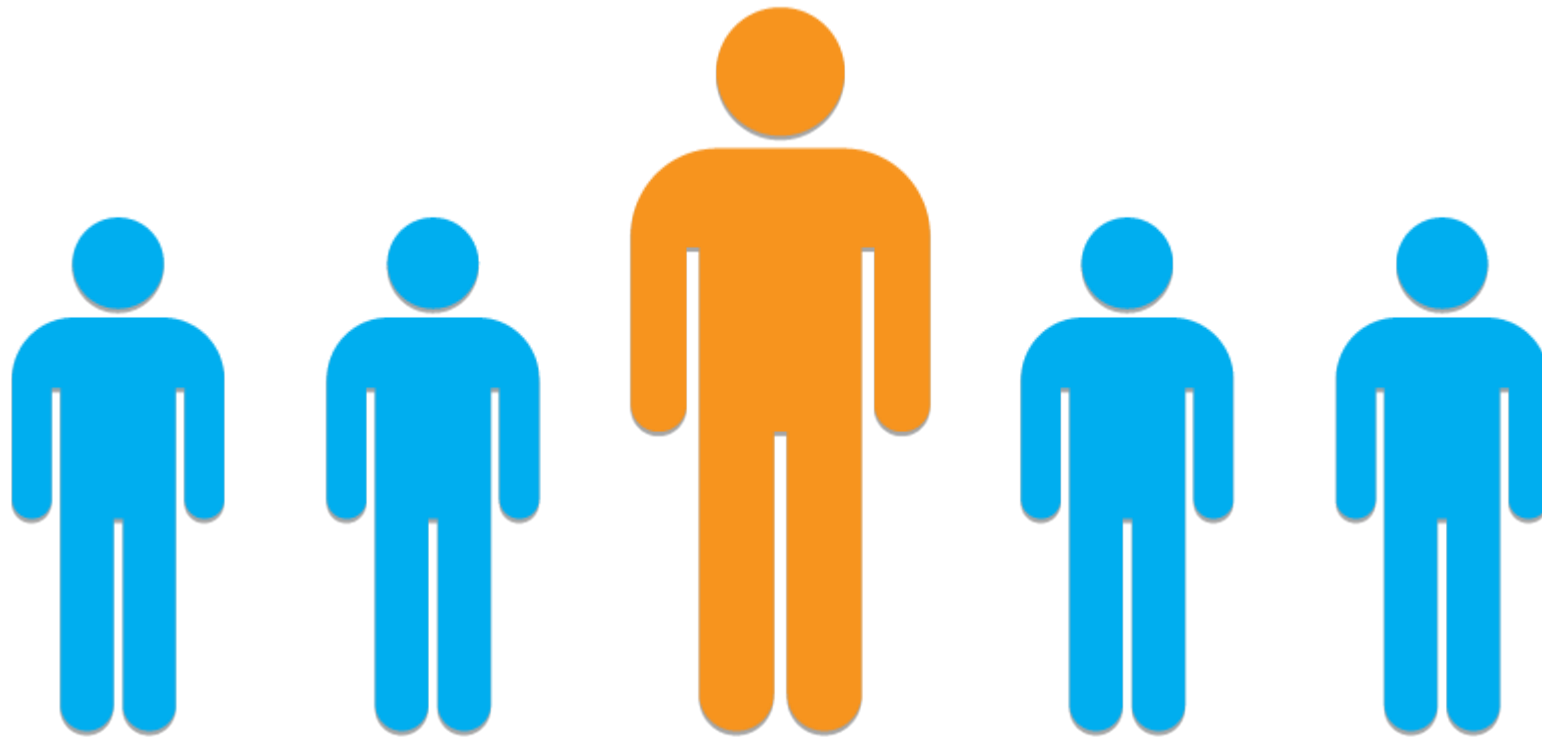
Ny i Sverige – vad kan jag bidra med?



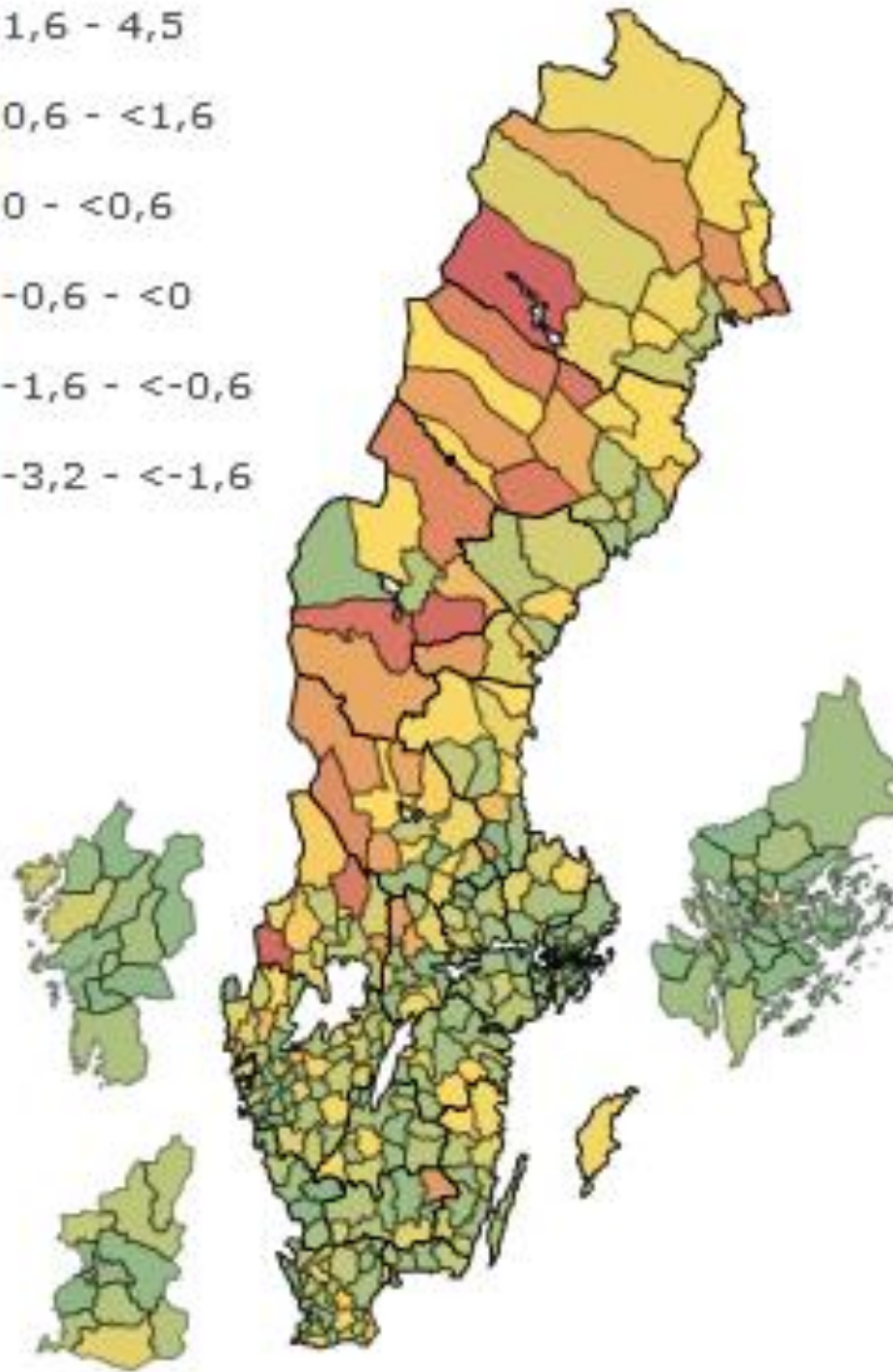
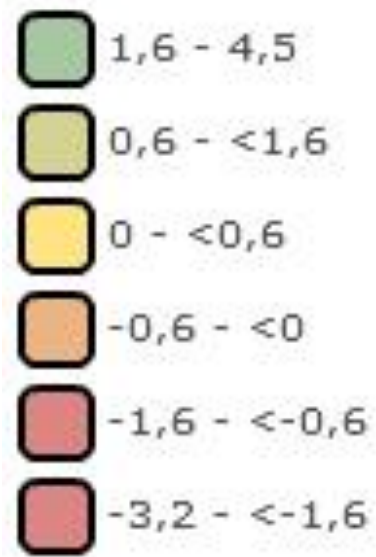
Katrien Vanhaverbeke

*SmåKom
23 april 2015*

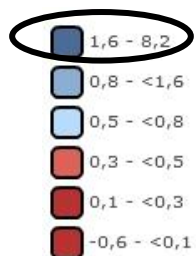
Var femte person 20-64 år i Sverige är född utomlands



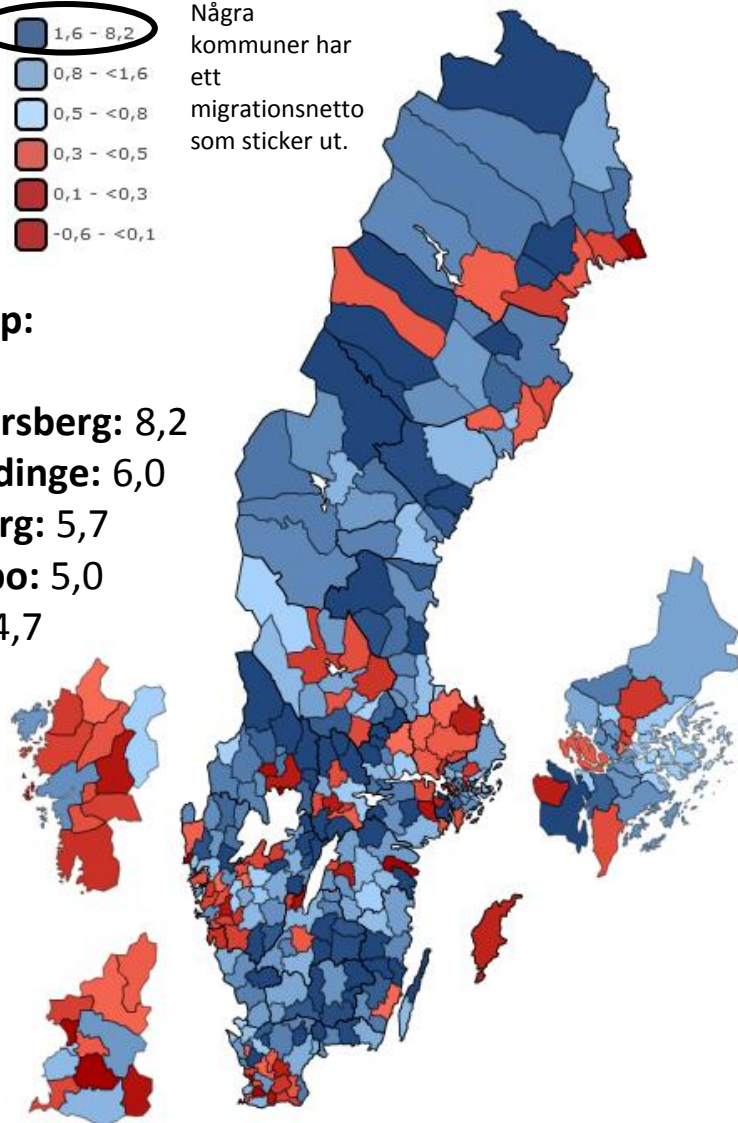
Befolkningsutvecklingen 2014, i procent



Migrationsnetto 2014 i relation till total folkmängd, i procent



Några kommuner har ett migrationsnetto som sticker ut.



5 i topp:

Ljusnarsberg: 8,2

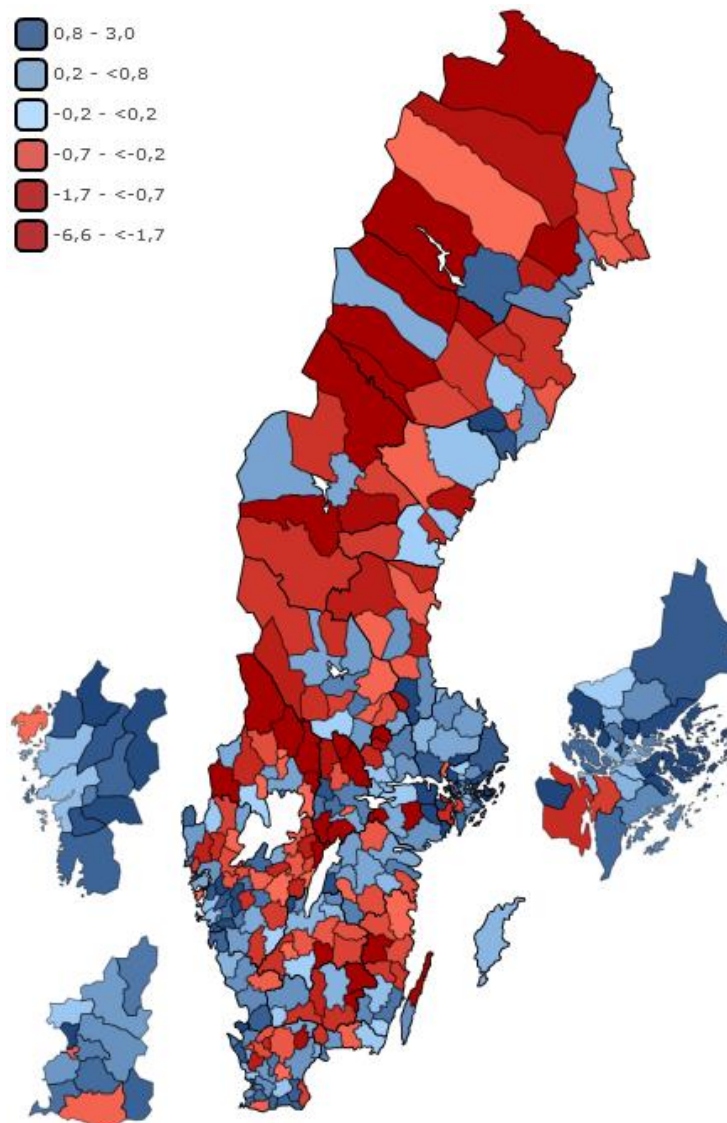
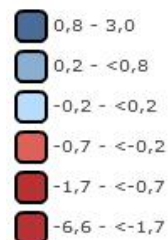
Uppvidinge: 6,0

Norberg: 5,7

Lessebo: 5,0

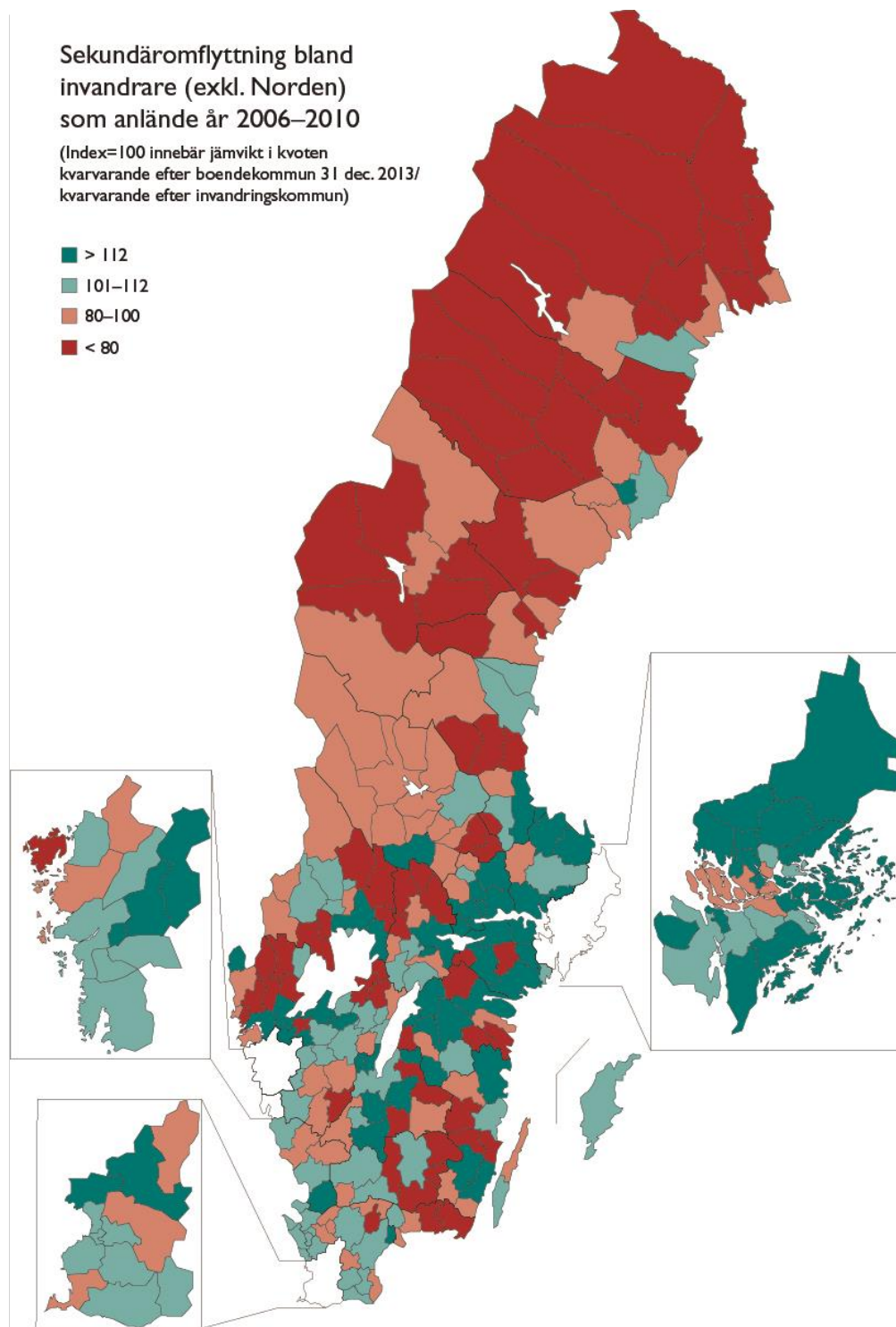
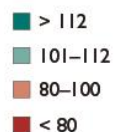
Laxå: 4,7

Inrikes flyttnetto 2014 i relation till total folkmängd, i procent



**Sekundäromflyttning bland
invandrare (exkl. Norden)
som anlände år 2006–2010**

(Index=100 innebär jämvikt i kvoten
kvarvarande efter boendekommun 31 dec. 2013/
kvarvarande efter invandringskommun)



FEM I TOPP

- 1 Sigtuna 165,3
- 2 Oxelösund 160,6
- 3 Upplands-Bro 149,5
- 4 Kungsör 148,7
- 5 Enköping 146,1

FEM I BOTTEN

- 1 Valdemarsvik 14,2
- 2 Kiruna 26,0
- 3 Boden 28,2
- 4 Säfte 28,3
- 5 Vilhelmina 29,3

Fördelar med en stor invandring

- Yngre befolkning
- Bättre tillgång på arbetskraft
- Ökad export
- Snabbare innovationstakt
- Högre produktivitet

Invandringen gör oss yngre!

- Andelen svenskar 25-44 år: **23 procent**
- Andelen invandrare 25-44 år: **39 procent**
- → Ju högre invandring, desto större andel av befolkning i yrkesverksam ålder.

På väg mot en välfärdskris

- Försörjningsbördan 2014: 2,14
- Försörjningsbördan 2035: 2,43
- Hur löser vi detta?
 - Höjd pensionsålder
 - Försämrade välfärd
 - Höjda skatter
 - Invandring

En av tre läkare född utomlands



Andra länder, nytt humankapital

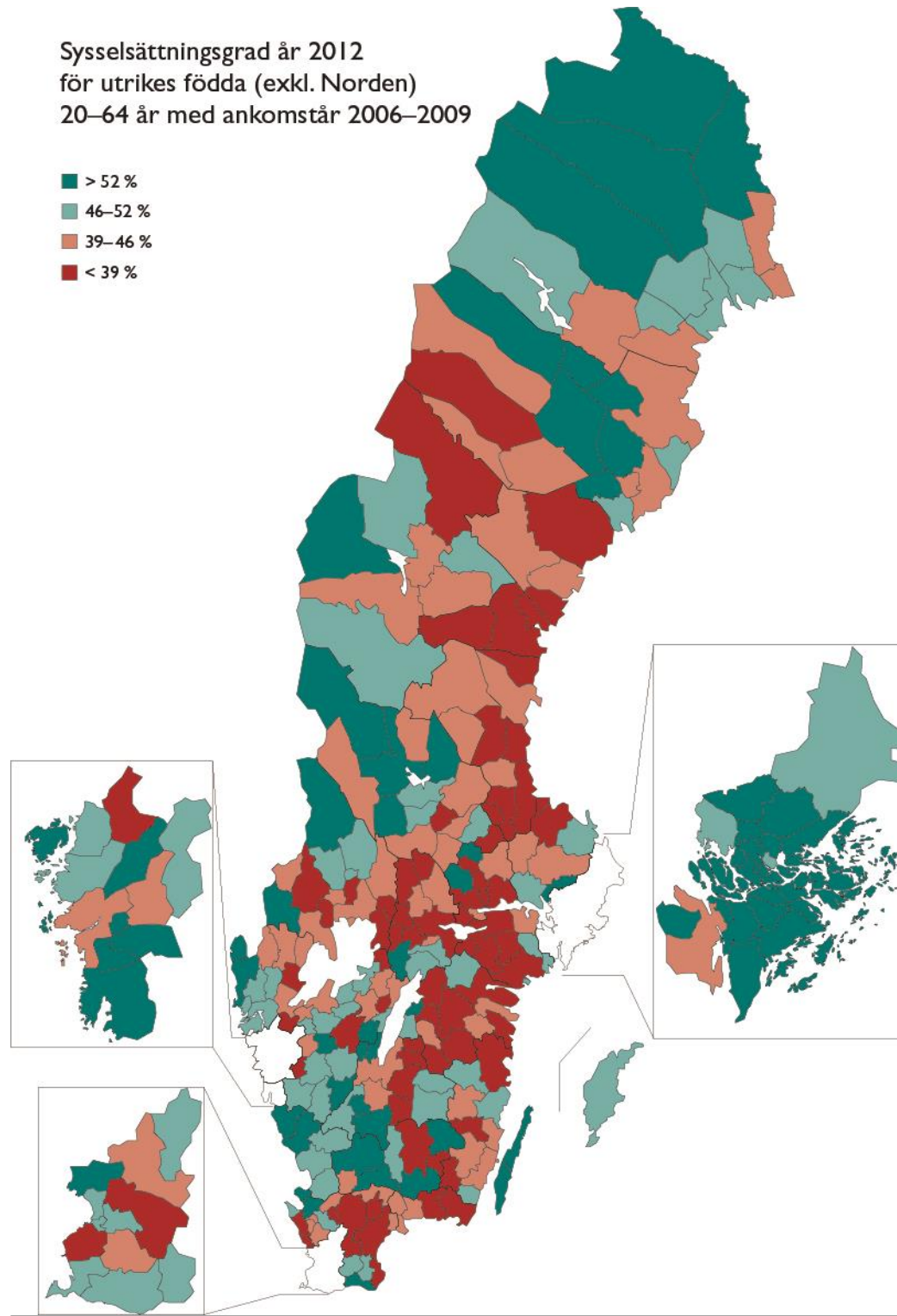
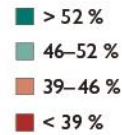
- Fler utrikes födda → Mer export
- Nya människor → Nya produkter
- Annorlunda människor → Annorlunda idéer

- *“Bevisat samband mellan invandring och ökad export/ fler patentansökningar.”*

Men det finns en hake...

- Förvärvsarbetande inrikes födda 20-64: 82%
- Förvärvsarbetande utrikes födda 20-64: 58%
 - Ingen positiv trend
 - Störst problem för flyktingar
 - Studerande och arbetskraftsinvandrare flyttar ut
 - Stora skillnader mellan olika kommuner

Sysselsättningsgrad år 2012
för utrikes födda (exkl. Norden)
20–64 år med ankomstår 2006–2009



FEM I TOPP

- 1 Kiruna 67,5%
- 2 Rättvik 66,7%
- 3 Laxå 65,1%
- 4 Gällivare 65,1%
- 5 Sotenäs 65,0%

FEM I BOTTEN

- 1 Storfors 20,5%
- 2 Vingåker 22,4%
- 3 Trollhättan 26,7%
- 4 Ronneby 26,9%
- 5 Vilhelmina 27,4%

Lösningen för välfärds krisen?

- Antal nya jobb som behövs fram till 2035 för att vi ska klara välfärden: **650.000**
- Antal nya jobb fram till 2035 om andelen förvärvsarbetande bland de utrikes födda höjs till samma nivå som för de inrikes födda: **600.000**

Varför lägre sysselsättning bland invandrare?

- Kunskapsluckor - språk & utbildning
- Dålig validering och matchning
- Diskriminering
- Brist på nätverk
- Boendesegregering
- Regleringar på arbetsmarknaden
- Ensidig näringsstruktur & dålig företagsklimat

Bra företagsklimat, bättre integration

- Livskraftigt näringsliv
- Mångsidig näringsstruktur/många små företag
- Låg arbetslöshet
- Bra samarbete och dialog kommun – näringsliv

***Kommuner, näringslivet och
civilsamhället har en stor roll att spela...***

Goda exempel från olika kommuner

- Med hjärtat i Sunne
- Strategin för ett interkulturellt Botkyrka
- Storumans nära samarbete mellan olika parter i samhället (AF, företag, Svenska kyrkan...)
- Falköpings kombinerade SFI & yrkesutbildning

Fler tips? se SKL:s idébank för integrationsarbete

Lärdomar från kommunerna

- Ha en plan: Hur få invandrarna att stanna kvar och bidra?
- Satsa på SFI, utbildning och skapa nätverk
- Mötesplatser: möjliggör möten mellan människor på lika villkor
- Fokus på samverkan, flexibilitet och öppenhet



Katrien Vanhaverbeke

Arena för Tillväxt

E-post: katrien@arenafortillvaxt.se

Telefon: 08 – 452 75 15

Mobil: 076 – 797 89 54

Tack!