

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU NOS

STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ

16

Ročník 66

4. říjen 2021

<http://statorg.emkos.cz>

Odborový svaz státních orgánů a organizací: Jsme zklamáni postojem hnutí ANO k platům ve veřejném sektoru

V návaznosti na zprávy o jednání vlády o státním rozpočtu ze dne 27. 9. 2021, na kterém ČSSD nepodpořila návrh rozpočtu kvůli nedostatečnému navýšení platů pro veřejnou sféru, oceňujeme tento přístup.

Odborový svaz státních orgánů a organizací dlouhodobě usiluje o důstojné odměňování všech zaměstnanců a zaměstnankyň veřejného sektoru. Věříme, že hasiči, zdravotníci, policisté, zaměstnanci sociálních služeb, státní zaměstnanci a zaměstnankyně a všichni další, kteří významným způsobem přispívají k chodu naší společnosti, si svou výplatu víc než zaslouží.

Jsme velmi zklamáni postojem hnutí ANO k otázce platů v rámci

jednání o státním rozpočtu. Výsledné zvýšení platů nepokryje ani inflaci, a veřejná sféra si tak ve srovnání s dřívějším obdobím pohorší.

Předseda odborového svazu a mluvčí odborových svazů tzv. RoPo sféry Bc. Pavel Bednář k tomu uvádí: Již nevěřím falešným slibům hnutí ANO v sociální oblasti. Zaměstnanci veřejného sektoru nesmí být těmi, kdo budou platit za jejich nepromyšlenou ekonomickou politiku!

Odbory ve svém úsilí nepoleví, a to ani po parlamentních volbách, ani v dalších letech.

Odborový svaz státních orgánů a organizací

29. 9. 2021

Po dvou letech opět spolu



Setkání členů výboru Sekce veřejná správa OSSOO po dvouleté pauze způsobené epidemií, shodou okolností na stejném místě jako před dvěma lety ve Sporthotelu Tichá Orlice v Ústí nad Orlicí, bylo mj. charakterizované pocitem "dlouho jsme se neviděli".

Nerovnost?	str. 2
Stromy jako vzpomínka	str. 3
Nový stavební zákon a přechod úředníků	str. 4
volby 2021 a veřejná správa	str. 5-6

Výbor sekce Veřejné správy OSSOO jednal ve dnech 23. až 25. září 2021 V Ústí nad Orlicí

Vedení sekce

Samotnému jednání výboru sekce veřejné správy předcházelo jednání vedení sekce tvořené zástupci regionů a rozšířené o přítomné pracovníky Infor-

mačních a poradenských center OSSOO. Předmětem jednání byl stav členské základny, když po delší době došlo, zřejmě v sou-

[Pokračování na straně 2](#)

Výbor sekce Veřejné správy OSSOO jednal ve dnech 23. až 25. září 2021 v Ústí nad Orlicí

Pokračování ze strany 1

vislosti s epidemií, stárnutím zaměstnanců a reorganizací, k poklesu počtu členů. V některých základních organizacích naopak epidemie a řešení konkrétních problémů na pracovišti znamenaly vstup nových členů. Petr Vodstrčil v diskusi uvedl, že podle jeho zkušeností, je pro většinu členů důležité, zda se jim prostředky odevzdané za členské příspěvky vrátí v požítých.

Zdeněk Faic z IPC v Ostravě tlumočil návrh dvou základních organizací při obecní policii na zřízení samostatné sekce k zastupování zájmů strážníků. Přítomní se shodli, že zřízení takové sekce by tříštilo síly vzhledem k tomu, že většina strážníků odborářů je organizována v základních organizacích společně se zaměstnanci obecních úřadů a příspěvkových organizací. Sekce veřejné správy se zabývá problémy strážníků a má i podíl na změnách zákonných podmínek v prospěch strážníků.

Výbor sekce

Informace 1. místopředsedy

V úvodu jednání výboru vystoupil 1. místopředseda OSSOO Rudolf Pospíšil ohledně kolektivního jednání vyššího stupně se Svazem měst a obcí ČR, který odmítá partnerství s odborovým svazem. Poté, co partnerství uznalo Ministerstvo práce a sociálních věcí a Svaz měst a obcí jeho rozhodnutí odmítl, je rozhodnutí na Nejvyšším správním soudu. Dále hovořil o ne snadné situaci v odborové činnosti v souvislosti s omezením osobních kontaktů kvůli epidemii, což znamenalo také výrazné omezení výjezdů do regionů a setkávání zástupců zaměstnanců v regionech. Odbory pomáhaly při nastavování pracovních podmínek v souvislosti s protiepidemickými opatřeními. R. Pospíšil shrnul letošní jednání o platech a informoval o rozeslání aktualizované metodické pomůcky ke kolektivnímu vyjednávání do základních organizací. V samosprávě má vyjednaný sociální fond více než 90

procent základních organizací a to v průměrné výši 4,7 % objemu na platu. Většina těchto prostředků je využita na stravování.

Diskuse k členství a výměna poznatků

K bodu jednání stav členské základny Petr Vodstrčil uvedl, že zejména mladé zajímá, co za 1 % platu na odborové příspěvky dostanou a že při akcích je potřeba zvyhodňovat odboráře. Břetislav Dvořák potvrdil, že členství v odborech se musí vyplatit, když například výraznější přidání do platu a tím vyšší odborový příspěvek někdy znamená ukončení členství, stabilními členy jsou důchodci s malým odvodem a požívající výhody z členství. Předsedkyně sekce Alena Gaňová hovořila o potřebě připravovat nástupce současných funkcionářů, kteří kvůli věku či reor-

ganizacím skončí s výkonem funkce. David Krmášek zpochybnil význam portálu OdboryPlus pro stabilizaci členské základny. Portálu konkurují jiné s významnějšími slevami. Odborům chybí významné benefity pro členy a jen právní poradenství a zastupování není motivací k členství. Další diskutující zpochybnili efekt Sphere karty poskytnuté členům odborovým svazem.

Přítomní si vyměnili zkušenosti se zavedením indispozičního volna pro očkované zaměstnance, když vůle zavést volno i zájem zaměstnanců je různý. Dana Příkrylová připomněla ve spojitosti se smrtelným útokem na pracovníci ÚP ČR na potřebu řešit příplatek pro „přestupkáře“. Ke zkušenostem z doby omezení přítomnosti na pracovišti kvůli

epidemii hovořil David Uherek. Část pracovní doby byli zaměstnanci v jejich úřadu v režimu home office a při práci v úřadu čelili nárůstu počtu klientů z důvodu neexistence místní příslušnosti. Rezervační systém byl využíván jen zčásti, a tak se tvořily velké fronty. V další diskusi hovořili členové výboru také o realizaci práce z jiného místa.

A. Gaňová dále stručně informovala o majetkových aktivitách odborového svazu, D. Krmášek pak o zprávě vlády o informační společnosti a plánu národní obnovy.

Výbor sekce schválil rozpočet sekce na rok 2022 a rozhodl o konání příštího zasedání výboru v českobudějovickém hotelu Metropol, ve kterém má majetkový podíl OSSOO, ve dnech 12.-14. května 2022. -dě-

K jednání o platech na rok 2022

Ministři za sociální demokracii nepodpořili v pondělí návrh státního rozpočtu pro příští rok. Na Twitteru o tom informovali šéf strany Jan Hamáček a ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová (ČSSD). Ministři za ANO sociální demokraty přehlasovali a rozpočet kabinetem prošel.

„Ministři ČSSD hlasovali proti návrhu státního rozpočtu,“ oznámila Maláčová.

Důvodem pro tento postoj jsou platy státních zaměstnanců. ČSSD prosazovala plošné navýšení o tři tisíce korun. Hnutí ANO trvalo na částce 1400 korun.

„Zvýšení platů zaměstnanců státu jen o 1400 místo 3000 Kč nepokryje ani inflaci. Po volbách ty 3000 Kč prosadíme, protože hasiči, policisté, zdravotníci, vojáci, učitelé, pečovatelky a další zaměstnanci státu si to zaslouží,“ míní Maláčová.

Rozpočet vládou prošel

Ministrů za ČSSD je ale ve vládě menšina, a tak návrh státního rozpočtu vláda hlasy hnutí ANO odsouhlasila. Počítá se schodkem 376,6 miliardy.

[Ministři za ČSSD nepodpořili návrh státního rozpočtu, ANO ho protlačilo se schodkem 377 miliard Kč - Novinky.cz](#)

Rozpočet vláda schválila i přes nesouhlas koaliční ČSSD. Důvo-

dem je růst platů státních zaměstnanců. Růst platů o 1400 korun, s kterým rozpočet počítá, nepokryje podle ČSSD ani inflaci. ČSSD tak chce podle vicepremiéra Jana Hamáčka (ČSSD) dál jednat o navýšení platů hasičů, policistů, zdravotníků, vojáků, učitelů i pracovníků v sociálních službách o 3000 korun.

[Vláda schválila návrh rozpočtu se schodkem 376,6 mld. Kč \(ceskenoviny.cz\)](#)

Předseda našeho odborového svazu Pavel Bednář na facebooku našeho odborového svazu reagoval: „Již nevěřím sociálním sli-

bům Andreje Babiše a Aleny Schillerové. Odborový svaz státních orgánů a organizací a ČMKOS budou i nadále usilovat, aby zaměstnanci ve veřejném sektoru nebyli těmi, kteří zaplatí za nepromyšlenou ekonomickou politiku hnutí ANO!”

A P. Bednář na Twitteru: *“Jsem velmi zklamán postojem vládního hnutí ANO v čele s Andrejem Babišem a Alenou Schillerovou. Fakt jsem věřil, že práci zaměstnanců veřejného sektoru lépe ocení nad rámcem inflace, že nakonec bude schválen rozumný kompromis.”*

Nerovnost?

Poté, co vláda schválila dva dny indispozičního volna pro státní zaměstnance, kteří se očkovali proti Covid-19, a byl v tomto smyslu podepsán do datek Kolektivní dohody vyššího stupně pro státní zaměstnance, i v jistém městském úřadě bylo rozšířeno stávající indispoziční volno o dva dny pro očkované. Zaměstnavatel tak ocenil zájem zaměstnanců nejen o své zdraví, ale i o omezení epidemie a zajištění plynulého fungování úřadu bez přerušování práce pro nemoci a karantény.

Následně se dosti nečekaně na odborovou organizaci obrátila

jedna osoba odmítající očkování, že o dva dny volna více chce také, že prý jde o porušení rovnosti. Přitom podle kolektivní smlouvy ve zdejšímu úřadu jsou, podobně jako to bývá i jinde, odměnami ohodnocení dárci krve, a nikdy nikoho z nedárců nenapadlo dožadovat se odměny s odůvodněním, že jde o nerovnost. Očkování se, podobně jako dárcovství krve, někteří lidé nechtějí nebo nemohou účastnit, a je logické, že nemohou čerpat eventuální výhody, a to stejně jako tomu je v případě dárcovství krve.

-dě-

Stromy jako vzpomínka

Bylo to přesně 8. dubna, když na schůzce výboru odborové organizace při Městském úřadu v Tachově kolegyně Ilona Gonová přednesla návrh, jak uctít zemřelé na covid – vysadit stromy, hned jsme odsouhlasili zorganizování celé akce.

Vedení města v součinnosti s odborovou organizací se rozhodlo pro výsadbu 80 stromů. Tento symbolický počet dřevin bude věnou vzpomínkou na naše spoluobčany, kteří nás nečekaně opustili. Pro vysazení na jaře nádherně kvetoucí ptačí třešně byla zvolena lokalita navazující na naučnou stezku na Světecký vrch necelý km od města. Na místě bude umístěna pamětní deska.

Odborová organizace tuto akci připravovala od prvopočátku pod záštitou města a ve spolupráci se správcem městských lesů. Výsledkem bylo zorganizování pátečního pracovního odpoledne 24. září, kterého se účastnili zaměstnanci města a otevření sadu pro veřejnost v sobotu 25. září.

Odborová organizace se spolupodílela na akci i finančně, zajistila pozvánky a pamětní ceduli, na páteční akci odbory

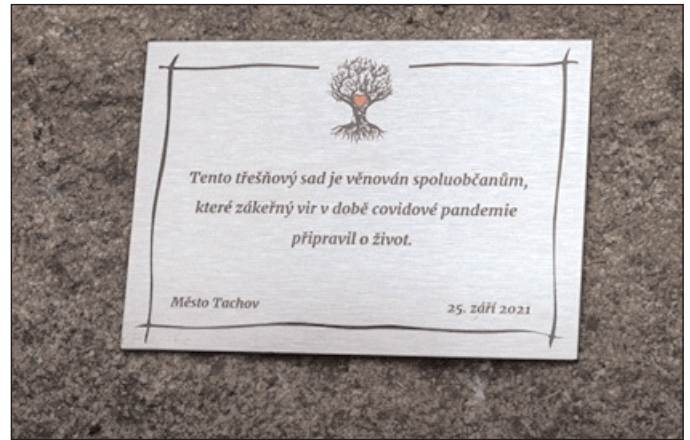
obstaraly nářadí, pracovní pomůcky, technické zázemí a nakoupily občerstvení pro brigádníky. Dostavila se téměř třetina pracovníků úřadu, přišli i bývalí zaměstnanci.

Svatoslava Hájovská
předsedkyně
základní organizace

Akci zdokumentovala Západočeská kabelová televize:

<http://www.zktv.cz/smycka-958.html?v=12964>

Foto ZKTV



§ ODPOVÍDÁME §

Indispoziční volno a dovolená

Náš služební úřad nechce akceptovat dva dny indispozičního volna za očkování proti Covid-19, jelikož jsme si prý nevybrali dovolenou. Může nám to indispoziční volno neumožnit?

V první řadě považují za důležité vyjasnit odpovědnost za vyčerpání dovolené. Zákon o státní službě dovolenou specificky neupravuje, v ustanovení § 103 upravuje zejména její délku (5 týdnů) a dále skutečnost, že dovolenou nařizuje písemně služební úřad. V ostatním odkazuje na příslušná ustanovení zákoníku práce. Ačkoli v otázce dovolené došlo k některým změnám, celá řada ustanovení dále platí. Základním principem i nadále zůstává, že dovolenou je povinen nařídit zaměstnavatel (služební

úřad) tak, aby mohla být vyčerpána v kalendářním roce, ve kterém na ni vznikl nárok (§ 21a odst. 1 zákoníku práce). Jsou pouze dvě situace, kdy zaměstnavatel nemusí nařizovat dovolenou tímto způsobem, a to pokud v tom zaměstnavateli bránily překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody. Žádost zaměstnance o dovolenou není nezbytná a je povinností zaměstnavatele, aby dovolenou nařizoval v dostatečném rozsahu i bez žádosti zaměstnance. Novou výjimkou je možnost podle § 218 odst. 2 zákoníku práce, aby si zaměstnanec požádal o převedení části dovolené do dalšího roku,

ale to může být ve státní službě pouze ten pátý týden nad předepsané minimum 4 týdnů. Tedy, pokud má služební úřad pocit, že nedostatečně čerpáte dovolenou, ať ji v souladu s plánem dovolených určí.

Druhá část dotazu směřuje k akceptaci indispozičního volna. Toto indispoziční volno bylo zavedeno dodatkem ke Kolektivní dohodě vyššího stupně. V dodatku se stanoví, že služební úřad volno poskytne bez dalších podmínek a omezení. Obdobně v samotné

KDVS platné do konce letošního roku v čl. 10 se žádná omezující podmínka ani možnost služebního úřadu posoudit, zda indispoziční volno poskytne či nikoli nestanoví. Kolektivní dohoda vyššího stupně a její dodatek jsou závazné pro všechny služební úřady a nedodržení závazků v nich uvedených by znamenalo její porušení. Výše uvedený postup lze tedy z několika důvodů označit za protiprávní.

Šárka Homfray
svazová právnička

Sedavá práce: veškeré pokyny a nástroje, které potřebujete k prevenci muskuloskeletálních poruch

Hledáte způsoby, jak se při práci více pohybovat a omezit dlouhodobé stání nebo sezení? Ve zvláštní sekci internetových stránek kampaně **Zdravé pracoviště si posvítlí na fyzickou zátěž** naleznete odkazy na všechny zdroje, které potřebujete.

<https://healthy-workplaces.eu/cs/tools-and-publications/publications/campaign-guide>



Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Nový stavební zákon a přechod úředníků



Nový stavební zákon byl i přes velké množství negativních ohlasů (včetně připomínek našeho svazu) přijat a publikován ve Sbírce zákonů pod číslem 283/2001 Sb. Plně účinnosti by měl nabýt k 1. červenci 2023. Přechodná ustanovení související s postavením zaměstnanců a zaměstnankyň jsou v zákoně obsažena v ustanoveních § 312 – 315. Podle těchto přechodných ustanovení by přechod úřednictva do nové soustavy měl vypadat zhruba následovně.

Z ministerstev a dalších správních úřadů by měl na Nejvyšší stavební úřad (NSÚ) přejít výkon práv a povinností ze služebního poměru a z pracovněprávních vztahů těch státních zaměstnanců a zaměstnanců v pracovním poměru, kteří **převážně vykonávají agendu, která bude spadat do působnosti NSÚ.** Přechod jim založí fikci vykonání úřednické zkoušky v příslušném oboru služby. Obdobně se bude přecházet i na Specializovaný a odvolací stavební úřad nebo krajský stavební úřad.

Práva a povinnosti z pracovního poměru zaměstnanců obcí, krajů, hl. m. Prahy a městských částí zařazených k výkonu práce do obecních a krajských úřadů, jakož i do úřadů městských obvodů a městských částí územně členěných statutárních měst, **přecházejí z těchto obcí a krajů na stát v případech, kdy činnosti zajišťované těmito zaměstnanci přecházejí do působ-**

nosti orgánů státní stavební správy podle tohoto nebo jiného zákona.

Podmínkou přechodu práv a povinností z pracovního poměru těchto osob je předchozí písemná dohoda mezi Nejvyšším stavebním úřadem, zaměstnancem a územním samosprávným celkem. **Pokud by daný zaměstnanec nesouhlasil, do nové soustavy nepřejde.** Pokud ano, podle agendy a správního obvodu bude přiřazen k některému z výše uvedených úřadů.

Časově lze proces odhadnout zhruba takto:

Již bylo vyhlášeno výběrové řízení na předsedu NSÚ s předpokládaným nástupem k 1. lednu 2022. Ode dne jmenování musí nový předseda do 60 dnů předložit návrh první systemizace, počítá se s její účinností od 1. července 2023. Kromě toho předseda NSÚ do 31. října 2022 vyhlásí výběrové řízení na služební místo ředitele Specializo-

vaného a odvolacího stavebního úřadu a ředitelů jednotlivých krajských stavebních úřadů a Stavebního úřadu pro hlavní město Prahu. Následovat budou další výběrová řízení.

Pro přechody výše uvedených zaměstnanců územních samosprávných celků se použijí lhůty podle přechodných ustanovení zákona o státní službě (tedy z doby tzv. překlápění) s tím, že za jejich počátek bude brána účinnost výše uvedené systemizace. Určitou kompenzaci by měli obdržet vedoucí zaměstnanci, kteří o tuto funkci v novém systému přijdou. Dnem vzniku služebního poměru těmito zaměstnancům platí, že úspěšně vykonali úřednickou zkoušku; služební orgán jim o tom vystaví osvědčení.

Otázkou je, co bude s těmi, kteří do nového systému nepřejdou. Nový stavební zákon předpokládá trojstrannou dohodu, kdežto zákon o státní službě operoval se žádostí zaměstnance. U těch, kdo nepožádali, následovalo skončení pracovního poměru nejdéle během dvou let. Odstupné jim až na výjimky (měli pracovní poměr na dobu určitou, požádali, ale nesplnili podmínky) nenáleželo. Analogicky by tak zřejmě bylo možné posoudit situaci, kdy k výše uvedené trojstranné dohodě nebude chtít zaměstnanec přistoupit.

Není ale zřejmé, co by se dělo, pokud by dohoda nebyla uzavřena z jiného důvodu, např. že by územní samosprávný celek nechtěl dohodu uzavřít. O samotné dohodě také není příliš známo.

Zároveň i výše nastíněná časová souslednost je poněkud zmatečná, jelikož plná účinnost zákona a podle dalších přechodných ustanovení i spisová odlučka, převod rozpočtových prostředků, práva hospodařit s majetkem a převod informačních systémů nastanou řádově o několik měsíců dříve, než přechod úřednictva. Stejně tak není jasné, kdo bude platit ty, kteří nepřejdou do doby, než by jim skončil pracovní poměr – nejspíše územní samosprávný celek. Je ale otázkou, jestli by jim nemohl pak dát výpověď pro nadbytečnost, když ustanovení § 190 odst. 4 a § 192 odst. 4 zákona o státní službě, o kterých nový stavební zákon říká, že se použijí, říkají, že pracovní poměr skončí buď dobou určitou, nebo nejdéle za 2 roky.

Na nepřehlednost a nesrozumitelnost přechodných ustanovení jsme opakovaně upozorňovali a bohužel naše připomínky nebyly reflektovány. Tato úprava tak opět nechává spoustu otázek nezodpovězených.

Šárka Homfray
svazová právnička



- Nejaktuálnější výklad k zákoníku práce na trhu – právní stav k 1. červenci 2021, který zahrnuje i novou právní úpravu příspěvku v době částečné práce – Kurzarbeit.
- Zaměření na aktuální témata – výklad nové právní úpravy dovolené doplněný o praktické příklady, výpočty a vysvětlení správných postupů při aplikaci nových pravidel.
- Podrobný, rozsáhlý, a přitom prakticky orientovaný a srozumitelný výklad zákoníku práce.
- Široké propojení výkladu jednotlivých paragrafů zákoníku práce s aktuálními výsledky soudní rozhodovací činnosti



Objednávky zasílejte již nyní na e-mailem: sondy-odbyt@cmkos.cz telefonicky na č. 739 534 613 nebo na www.e-sondy.cz.
Předplatitelé Sondy Revue mají 15% slevu v případě, že uvedou variabilní symbol – číslo faktury.

citace z programů bez komentáře

ANO

Cílem pro nás zůstává profesionální digitalizovaná veřejná správa, která je schopná pružně reagovat na očekávání občanů i nové trendy a výzvy. Chceme dál budovat stát, který funguje efektivně na celostátní, regionální i místní úrovni. Stát, který je pro občany srozumitelný a v maximální možné míře jim umožňuje účast na jeho správě. Stát musí být taktéž partnerem pro podnikatele, vytvářet co nejlepší podmínky pro rozvoj a inovace v podnikání. Stát musí být i atraktivním zaměstnavatelem. Díky digitalizaci a automatizaci procesů úřadů bude na jedné straně klesat potřeba úředníků, na druhé straně zbudě více sil na lepší individuální službu klientům. Ve státních institucích nadále poroste potřeba špičkových odborníků. Systém státní služby musí být flexibilní, aby umožnil rychle angažovat kvalitní zaměstnance i ze soukromého sektoru. • Přijmeme novelu zákona o státní službě, která by zavedla systém pravidelného soutěžení na nejvyšších úřednických postech. Nejvyšší úředníci budou mít výkon funkce omezený funkčním obdobím. • Chceme efektivní a hospodárné řešení rozmístění státních zaměstnanců – vystavíme nový administrativní komplex v pražských Letňanech. Uspóříme tak nájemné i vysoké výdaje na provoz a údržbu administrativních budov, stejně tak jako vysoké investice do stávajících energeticky náročných budov. 38 • Sloučíme Ministerstvo dopravy a Ministerstvo průmyslu a obchodu v Ministerstvo hospodářství. • Dokončíme elektronizaci Sbírký zákonů, která bude pro občany zdarma. Právo bude dostupnější a přehlednější. • Podpoříme koncept bezpečné digitální dokladové peněženky a nabídneme toto řešení pro soukromou sféru. Při silniční kontrole vám postačí jenom doklad totožnosti. • Zmodernizujeme archivy. Zajistíme digitalizaci nejčastěji vyhledávaných archiválií a usnadníme k nim přístup z jednoho místa. Zavedeme koncept digitálních badatelen, kdy stát občanovi požadované archiválie zdigitalizuje

je a zpřístupní elektronickou cestou. • Transformujeme Českou poštu v obchodní korporaci podle vzoru Německa. Snižíme ceny služeb. Zajistíme jejich modernizaci a zkvalitnění. V malých obcích budou pobočky kombinovány s obchodem, knihovnou či místním úřadem. • Chceme změnit volby do Senátu z dvoukolových na jednokolové, kdy vítěz bere vše. • Usnadníme výkon volebního práva radikálním zjednodušením vydávání voličských průkazů, aby občané mohli odevzdat hlas tam, kde se zrovna nacházejí. • Rozšíříme pravomoci Nejvyššího kontrolního úřadu za účelem kontroly hospodaření s veřejnými penězi, například na větší obce.

[ano-volebni-program.pdf](#)
([anobudelip.cz](#))

ČSSD

Práva zaměstnanců

18) Do Záköníku práce zapracujeme moderní úpravu práce z domova (home office), kde bude jasné, že se zaměstnavatel bude podílet na vyšších nákladech na energie zaměstnance spojené s prací z domova, nebo také na nákladech na telefonní a počítačové vybavení. Jasně stanovíme odpovědnost za pracovní úrazy, které se staly během práce z domova
Zaměstnanost

21) Znovuzavedeme povinnost firem hlásit úřadům práce volná pracovní místa. Cílem je, aby úřady práce měly naprostý přehled o dění na trhu práce a mohly všem uchazečům nabízet kvalitní pracovní místa. Úřady práce nesmí sloužit jako odkládiště neatraktivních pracovních míst nebo jako čekárna pro levnou pracovní sílu ze zemí mimo Evropskou unii. Chceme, aby úřady práce byly místem důvěry a pomoci. Transformujeme úřady práce od pouhého místa sloužícího k vyplácení sociálních dávek k modernímu úřadu, který lidi připraví na změny spojené s automatizací a digitalizací.

24) Sociální dialog a kolektivní vyjednávání je moderní způsob, jak ovlivnit podmínky na trhu práce, a je na vysoké úrovni v řadě západních zemí. Je to nejlepší cesta, jak hlídat dodržování Záköníku práce a chránit zájmy zaměstnanců. V České republice si zaslouží významně posílit. Zavede-

me zaměstnanec k spolupráci s odborovými organizacemi. • Transformujeme Českou poštu v obchodní korporaci podle vzoru Německa. Snižíme ceny služeb. Zajistíme jejich modernizaci a zkvalitnění. V malých obcích budou pobočky kombinovány s obchodem, knihovnou či místním úřadem. • Chceme změnit volby do Senátu z dvoukolových na jednokolové, kdy vítěz bere vše. • Usnadníme výkon volebního práva radikálním zjednodušením vydávání voličských průkazů, aby občané mohli odevzdat hlas tam, kde se zrovna nacházejí. • Rozšíříme pravomoci Nejvyššího kontrolního úřadu za účelem kontroly hospodaření s veřejnými penězi, například na větší obce.

35) Ve vyloučených lokalitách personálně zásadně posílíme Úřady práce a sociální práci na obcích i asistenty prevence kriminality. Na úřadech práce zavedeme dluhové poradny, které budou lidem v exekučních pastích pomáhat řešit jejich složitou životní situaci
Moderní stát

161) Zmodernizujeme kompetence jednotlivých ministerstev. Zahraniční obchod nově svěříme jako úkol ministerstvu zahraničí přesunem těchto kapacit z ministerstva průmyslu a obchodu, které se tak stane ministerstvem hospodářství s posílenými pravomocemi v obecné hospodářské politice. Cestovní ruch dostane nově svěřeno ministerstvo kultury. Ministerstvo pro místní rozvoj změníme na ministerstvo pro místní rozvoj a bydlení, které bude mít klíčové

165) Rozšíříme propracované síť kontaktu občana se státní správou skrze Českou poštu.
166) Vytvoříme Národní digitální agenturu, která bude levně a bezpečně rozvíjet a spravovat veškeré IT systémy státu. Ušetří se tak miliardy ročně a stát nebude muset tyto strategické činnosti outsourcovat. Především tak závislosti státu na externích dodavatelích. Cílem je kompletní digitalizace státu a odstranění administrativy. Omezíme investice do IT systémů starších 15 let. Propojíme IT systémy zejména ministerstva práce a sociálních věcí, ministerstva financí, ministerstva zdravotnictví a zdravotních pojišťoven tak aby stát měl dostatek informací o socioekonomické činnosti obyvatel.
DANĚ A PŘÍJMY STÁTNÍHO ROZPOČTU

194) Progresivní zdanění příjmů fyzických osob je nezbytné pro

nápravu změn schválených ANO a ODS v roce 2020, odkdy největší daňové břemeno nesou lidé s průměrným a podprůměrným příjmem. Zabráníme, aby nedošlo ke zvýšení reálného zdanění nikoho do trojnásobku průměrné mzdy
213) Posílíme daňovou správu, aby efektivněji bránila daňovým únikům velkých korporací prostřednictvím zneužívání převodních cen a agresivním snižování daňového základu.

VNITŘNÍ BEZPEČNOST

275) Policie se neobejde bez specialistů, jako jsou třeba IT specialisté, právníci, experti na daně, genetici, forenzní antropologové, ti by mohli nastoupit do služebního poměru, i když nesplní jinak přísné fyzické a zdravotní podmínky.
<https://www.cssd.cz/data/files/cssd-program-vize-2030.pdf>

KSČM

V. Život v bezpečné a svobodné zemi

b) Život ve svobodném a právním státě

KSČM BUDE PROSAZOVAT

• Zpřístupnění elektronických služeb občanům formou jednoduché administrace přístupu (bankovní identita, datová schránka pro každého). Odstranění legislativních překážek větší elektronizace. Rozumný kompromis mezi shromažďováním informací a ochranou soukromí.

• Vyvození osobní a sociální zodpovědnosti činitelů státu i místních samospráv a úředních osob za nekompetentní rozhodování, nedbalost a závažná pochybení.

• Novelizaci zákona o státní službě s tvrdými postihy za korupci, zejména ztrátou všech výhod státních úředníků a doživotním zákazem jejich státní služby a členství ve statutárních orgánech právnických osob.

<https://www.kscm.cz/cs/programo-ve-teze>

Piráti a starostové

Skutečně digitální stát

Digitalizovaná státní správa bude skutečně funkční služba pro občany. Stát je upozorněn na zásadní termíny a úkony, jako je vyzvednutí občanského průkazu nebo podání daňového priznání, u něhož předvyplní již známé informa-

citace z programů bez komentáře

Pokračování ze strany 5

ce. V digitalizaci doženeme Estonsko, Dánsko či Velkou Británii. Jak to chceme udělat?

- Digitalizaci pojmem komplexně a systémově – jasně rozdělíme kompetence a zajistíme strukturální, legislativní a personální podmínky pro její úspěšné zvládnutí.

- Zavedeme vstřícný přístup k občanům. Digitalizovaný stát aktivně pomůže a upozorní, pokud to bude třeba. Předejde se tak zbytečným nedorozuměním a penále.

- Posílíme koordinaci IT ve veřejné správě.

- Prosadíme jednotné uživatelské a programové (API) rozhraní pro komunikaci se státem. Všechny online služby budou uživatelsky přívětivé a budou mít obdobné a intuitivní ovládání. Navíc je budeme průběžně vylepšovat podle dat a průzkumů. Služby budou poskytovány v otevřených formátech. Umožníme vznik alternativních nezávislých nástrojů eGovernmentu – zpřístupníme klíčové programové knihovny pro práci se státními systémy.

- Data, která nejsou osobní či jinak citlivá a mají další využití, zveřejníme. Otevřená data (Open Data) budou primárním principem sdílení dat s veřejností i mezi úřady. Klíčová data budeme vždy srozumitelně prezentovat veřejnosti.

- Řízení státu bude postaveno na datech, nikoliv dojmeh. Analytická práce s daty na všech úrovních se stane základem pro rozhodování.

- Digitalizujeme procesy i dokumenty. Mezi úřady budou obíhat strojově čitelná data, nikoliv papíry či skeny.

- IT zakázky podrobíme přísnějšímu schvalování a monitorování. Zavedeme neformální metodickou podporu zadavatelů i pomoc s technickou částí zakázky. Zdrojový kód softwaru, který vznikne za veřejné peníze, by měl mít otevřenou licenci.[6]

- Podpoříme digitalizaci obcí a krajů. Sdílením IT řešení a úložišť dat ušetříme. Zajistíme software pro agendy v přenesené působnosti. U samosprávných činností pomů-

žeme s koordinací vývoje, sdílením dobré praxe a s napojením na Portál občana.

- Z České pošty a CzechPointů vytvoříme bránu k celému eGovernmentu pro každého.

Pro úředníky

Méně byrokracie ztraktivní práci pro stát a uvolní úředníkům ruce k činnostem vyžadujícím osobní přístup.

Takhle to dál nejde

Stávající služební zákon nenaplnil ani jeden z deklarovaných a požadovaných cílů – odpolitizování, stabilitu a efektivitu státní správy. Je nesrozumitelný a nekoncepční, navíc podléhá neustálým změnám. Státní správa nepřitahuje kvalitní uchazeče o zaměstnání a aktivně je nehledá.

Naše vize

Státní správa bude skutečně profesionální, stabilní, odpolitizovaná, a přitom štíhlá a pružná. Stát bude transparentně poskytovat moderní, srozumitelné a přívětivé služby dostupné pro všechny své občany. Státní úředník bude prestižním, odborným a váženým povoláním. Jak to chceme udělat?

- Na základě inventury agend ve státní správě přebytečné agendy zrušíme, stanovíme optimální počet tabulkových míst a optimalizujeme provozní náklady. Snižování počtu úředníků nebude chaotické, ale podepřené daty. Důraz bude kladen na digitalizaci.

- Opravíme služební zákon – zejména napravíme škody, které způsobila Babišova vláda, když usnadnila opětovnou politizaci státní správy. Provedeme další úpravy za účelem posílení odpovědnosti úředníků a větší stability státní služby (včetně financování).

- Struktura řízení ministerstev se dvěma tzv. politickými náměstky může být zachována, dáme jí ale větší smysl. Politický náměstci budou mít jasnou odpovědnost a jasný mandát. Politické vedení ministerstva musí být dostatečně silné, zároveň však nesmí zneužívat k politickým aktivitám státní úředníky.

- Navrhne zřízení nezávislého ředitelství státní služby.

- Státní správa začne provádět proaktivní náborovou politiku a usnadní vstup odborníků z praxe. Platové podmínky pro špičkové informatiky, právníky, analytiku a další experty se budou odvíjet od trhu práce. Stát bude nabízet více nefi-

nančních benefitů běžných v soukromém sektoru.

- Výběrová řízení musí být transparentní, ve výběrové komisi budou nezávislí odborníci.

- Úřednickou zkoušku upravíme, aby byla smysluplná a skutečně prokázala předpoklady uchazečů pro výkon veřejné služby. Rozšíříme vzdělávání o proklientský přístup, projektové řízení, řízení kvality a změny, etiku atd. Využijeme zkušeností EU.

- Umožníme stáže úředníků v mezinárodních organizacích, v zahraničí, v soukromé sféře a v neziskovém sektoru.

- Posílíme přípravu pro tvorbu analýz, evaluací, návrhů politik nebo projektové řízení, zvláště při přípravě klíčových změn.

- Vybrané úřady začnou metodicky sbírat zpětnou vazbu od klientů za účelem zvýšení kvality svých služeb.

Kolik na to chceme času?

Na inventuru agend – 2 až 3 roky.

Na úpravy služebního zákona – 2 až 3 roky.

[Skutečně digitální stát \(piratias-tarostove.cz\)](#)

Přísaha

Přátelský a fěrový stát

1. Byrokracie přerůstá únosnou mez

Konečně začneme se systematickou digitalizací a zjednodušením státní správy. Zavedeme jednotný registr dotací a veřejných zakázek. Provedeme audit služeb a agendy, kterou stát vykonává, poté racionalizujeme podle potřebnosti, zjednodušíme, zefektivníme a nepotřebné zrušíme

Zavedeme jeden sjednocený termín pro kontroly ze strany státních úřadů a současně budeme prosazovat, aby úřady mezi sebou data sdílely

Prosadíme zákon o hmotné odpovědnosti politiků a úředníků za jejich chybná rozhodnutí. Stát bude mít povinnost vymáhat způsobenou škodu

Zasadíme se o to, aby občané většinu návštěv úřadů vyřídili doma jen s pomocí počítače, mobilu, internetu a digitální identity

Prosazujeme nové, praktické, pro běžné občany srozumitelné webové služby, místo pouhého převodu stávajících složitých papírových formulářů do elektronické podoby, které navíc musíte často

tisknout a přinést na úřad.

Chceme také zřízení centrálního informačního webu a mobilní aplikace státu s možností aktivní komunikace s občany, kdy vás stát upozorní, na co máte nárok, nebo jaké máte vůči státu povinnosti <https://www.prisaha.cz/pratelsky-a-feryovy-stat>

SPD

Prosadíme razantní snížení výdajů na státní a veřejnou správu a byrokracii – stop stav na zvyšování úředníků, chceme odstranit nadbytečné agendy a duplicity, veřejnou správu chceme financovat podle zemského uspořádání s ohledem na specifika jednotlivých oblastí s důrazem na digitalizaci a automatizaci. Trvalé navyšování počtu pracovníků ve státní a veřejné správě vytváří umělé nedostatky pracovních sil a falešnou potřebu importu pracovní síly ze zahraničí.

[Program - SPD - Svoboda a přímá demokracie](#)

SPOLU

SPOLU PRO CHYTRÝ STÁT

- Počet úředníků klesne o 13 %. Stát bude příkladně podporovat flexibilní a zkrácené úvazky.

- Osobní údaje jednou a dost. Úřady po vás nebudou znovu chtít to, co jste už jednou poskytli.

- Rychlejší rozhodování. Automatický souhlas úřadu po uplynutí stanovené lhůty.

- Dostupnější vysokorychlostní internet na celém území. Rychlé zavedení sítě 5G. Budování optických sítí při rekonstrukci silnic.

- Komunikace se státem 100% digitálně. Mezi úřady běhají data, nikoli občan. Průkazy v elektronické podobě.

CHCEME MENŠÍ, ALE SPRÁVEDLIVĚJŠÍ STÁT

- Konec nespravedlnosti v exekucích. Funkční ochrana dlužníků i věřitelů.

- Menší stát = méně korupce. Digitalizace a elektronizace státní správy.

Snadnější volby. Korespondenční hlasování ze zahraničí.

- Konec byrokracie v Česku. Každá nová povinnost znamená zrušení dvou stávajících. Každý zákon se po pěti letech opraví nebo zruší.

<https://www.spolu21.cz/program/spolu-pro-chytry-stat>

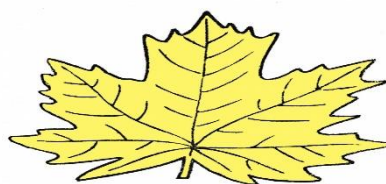
Odborový svaz státních orgánů a organizací

Rekreační zařízení SMRK v Lázních Libverda



**Užijte si krásné podzimní dny v
nádherném malebném městečku**

LÁZNĚ LIBVERDA



Mimosezóna – ŘÍJEN 2021 – volné pokoje

Říjen

<u>Termín</u>	<u>volné pokoje (lůžka)</u>	<u>cena od 3 a více nocí</u>	<u>cena při krátkodobém pobytu 1-2 noci</u>
4. 10. – 9. 10. 2021 (5 noci)	3x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	410 Kč/pokoj/noc	440 Kč/pokoj/noc
4. 10. – 9. 10. 2021	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	500 Kč/pokoj/noc	530 Kč/pokoj/noc
4. 10. – 9. 10. 2021	1x čtyřlůžkový pokoj	570 Kč/pokoj/noc	600 Kč/pokoj/noc
9.10. – 16.10. 2021	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	410 Kč/pokoj/noc	440 Kč/pokoj/noc
9. 10. – 16. 10. 2021	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	500 Kč/pokoj/noc	530 Kč/pokoj/noc
9. 10. – 16. 10. 2021	1x čtyřlůžkový pokoj	570 Kč/pokoj/noc	600 Kč/pokoj/noc
16. 10. – 23. 10. 2021	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	410 Kč/pokoj/noc	440 Kč/pokoj/noc
16. 10. – 23. 10. 2021	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	500 Kč/pokoj/noc	530 Kč/pokoj/noc
16. 10. – 23. 10. 2021	1x čtyřlůžkový pokoj	570 Kč/pokoj/noc	600 Kč/pokoj/noc
18. 10. – 23. 10. 2021 (5 noci)	2x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	410 Kč/pokoj/noc	440 Kč/pokoj/noc
23. 10. – 28. 10. 2021	2x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	410 Kč/pokoj/noc	440 Kč/pokoj/noc
23. 10. – 29. 10. 2021 (6 noci)	1x dvoulůžkový pokoj s přistýlkou	410 Kč/pokoj/noc	440 Kč/pokoj/noc
23. 10. – 29. 10. 2021 (6 noci)	1x třílůžkový pokoj s přistýlkou	500 Kč/pokoj/noc	530 Kč/pokoj/noc
23. 10. – 30. 10. 2021	1x čtyřlůžkový pokoj	570 Kč/pokoj/noc	600 Kč/pokoj/noc

20% sleva na ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO

Nabídka RZ SMRK Lázně Libverda včetně kompletního ceníku je k nahlédnutí i na internetových stránkách OS <http://statorg.cmkos.cz/menu/rekreace.php>

Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá pí. Vladimíra Řehořová, tel. 735 760 537 a e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz

Rekreační zařízení s celoročním provozem v roce 2021 "SMRK" v Lázních Libverda

Lázně Libverda leží v nadmořské výšce 424 m v libereckém regionu, v jedné z malebných kotlin, která uzavírá severní svah Jizerských hor a horský masiv Smrk. Jsou vzdálené 30 km od Liberce a 6 km od Nového Města pod Smrkem. V krásném okolí je mnoho zajímavých cílů pro vycházky a výlety. Blízké Hejnice s barokním chrámem jsou známým rekreačním a poutním místem Jizerských hor, odkud není daleko k vodopádu Sloupského potoka i Černého potoka. Pohodlně dosažitelné je i starobylé město a zámek Frýdlant, centrum kultury Liberec s botanickou a zoologickou zahradou, Ještěd s vyhlídkovou restaurací, Jablonec nad Nisou, známý výstavami skla a bižuterie. Lázně obklopují jehličnaté lesy, které spolu s podhorskou polohou udávají jejich klimatický charakter. Léto je mírné a bez velkých veder, podzim suchý a teplý. V zimě ideální podmínky pro lyžaře běžkaře (upravená stopa pro běžky), pro sjezdače Bedřichov, Janov n. Nisou, Ještěd. Místo je vhodné i pro cykloturistiku vzhledem k upraveným tratím (jízdni kolo s sebou, možnost úschovy). Zákaz pobytu s domácími zvířaty.

Zajišťuje na OS pí V. Řehořová, která vám na podkladě předběžné telefonické objednávky zašle tiskopis závazné objednávky, nebo využijte tiskopis uveřejněný ve vydání NOS 14/2021.

Rekreační zařízení OS státních orgánů a organizací a ZO Ministerstva financí ČR "SMRK" s celoročním provozem vám nabízí příjemnou dovolenou v pěkném prostředí a dobrých klimatických podmínkách. Rekonstruované rekreační zařízení "SMRK" (vzdálené 500 m od lázeňského centra) je umístěno v zahradě, pro děti hřiště s houpačkami, prolézačkou a pískovištěm, hřiště na tenis, odbíjenou, nohejbal, venkovní stůl na stolní tenis, možnost posezení u krbu.

Koupání - umělé koupaliště v Hejnicích (3 km), v Raspenavě (6 km), bazén v Novém Městě p. Smrkem (5 km), jezero Berzdorfer v Německu (37 km), lyžování - Swieradow Zdroj (19 km), Ještěd u Liberce (35 km).

Rekreační středisko lze využívat k:

- rekreačnímu pobytu a sportovnímu pobytu,
- ubytování při lázeňské příspěvkové léčbě v Lázních Libverda, a.s. (zpravidla 3týdenní léčba).

UBYTOVÁNÍ

V budově rekreačního střediska je 11 pokojů s 35 lůžky ve 3 nadzemních podlažích. Pro odborový svaz je vyčleněno 5 pokojů s následující lůžkovou kapacitou:

- 3 x 2lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),
- 1 x 3lůžkový pokoj + 1 přistýlka (rozkl. lůžko),
- 1 x 4lůžkový pokoj.

Všechny pokoje jsou vybaveny vlastním sociálním zařízením -WC, sprchový kout, umyvadlo a TV, WI-FI připojení k internetu v celé budově.

Platba poukazu se provádí OS převodním příkazem nebo složenkou na základě faktury vystavené OS. Po zaplacení obdrží žadatel poukaz včetně informací k pobytu.

Pro dohodě ZO MF ČR a OSSOO jsou ceny za ubytování stanoveny za pokoj/noc.

CENY platné od 3. 1. 2021 - 2. 1. 2022

pokoj		cena za pokoj/noc v Kč		cena za pokoj/noc v Kč krátkodobý pobyt **	
číslo	velikost	1)sezóna	mimo sezónu	1)sezóna	mimo sezónu
3, 4, 5	2 + 1	530,-	410,-	560,-	440,-
6	3 + 1	660,-	500,-	690,-	530,-
12	4	790,-	570,-	820,-	600,-
*10 pokoj ZO MF	1	300,-	250,-	330,-	280,-

* možno objednat po domluvě s OSSOO (pí Řehořová)

** za krátkodobý pobyt je považován pobyt v délce 1-2 noci

1)Sezóna se vztahuje na termíny 29. 1. - 14. 3. 2021, 28. 5. - 3.10. 2021, 17. 12. 2021 - 2.1. 2022 (vánoční svátky + Silvestr)

20% sleva za ubytování z uvedených cen bude poskytnuta objednateli, který je členem OSSOO

STRAVOVÁNÍ

Vlastní - RZ Smrk je vybaveno společnou kuchyní s plynovým a elektrickým sporákem, sklokeramickou deskou, mikrovlnkou, rychlovarnými konvicemi a veškerým nádobím na vaření. Každý pokoj má v kuchyni přiděleny dvě uzamykatelné skříňky s dalším nezbytným nádobím (talíře, hrnky, skleničky, příbory) a s úložným prostorem na potraviny. Součástí vybavení kuchyně jsou i velké lednice s mrazákem, v nichž má každý pokoj vyhrazené dvě police. Ke stolování je určena jídelna, která současně slouží jako společenská místnost a je vybavena televizorem. Stravovat se je možné v různých restauračních zařízeních v okolí RZ SMRK nebo přímo v komplexu lázní.

DOPRAVA

Dopravu si zabezpečuje každý účastník sám. Do Lázní Libverda je autobusové spojení z Liberce, zastávka Lázně Libverda obratiště, asi 150 m od rekr. střediska. Pro osobní auta rekreatantů je vyhrazeno parkoviště přímo v objektu RZ.



**Veškeré informace o pobytu podává a objednávky přijímá:
pí Vladimíra Řehořová, tel. 735 760 537, e-mail: rehorova.vladimira@cmkos.cz
OS státních orgánů a organizací, Senovážné nám 23, 110 00 Praha 1, http://statorg.cmkos.cz**

Odborový svaz státních orgánů
organizací, Senovážné nám. 23,
110 00 Praha 1, IČ 00469351

Smrk, Lázně Libverda

VRAŤTE OBRATEM
pí Rehořová, tel.735 760 537
rehorova.vladimira@cmkos.cz

Veškeré informace k pobytům, cenám za ubytování byly zveřejněny v NOS č. 14/2021 - web stránky OS "rekreace"

Z Á V A Z N Á O B J E D N Á V K A - rok 2021

Objednavatel

Jméno a příjmení _____

Bydliště _____ PSČ _____

Zaměstnavatel _____

(pracoviště) _____ tel. číslo _____ e-mail _____

UBYTOVÁNÍ v RZ "SMRK"

délka pobytu: v termínu od - do _____ tj. počet nocí _____

počet účastníků: _____ pokoj číslo: _____

Způsob platby:

Žádám o vystavení faktury na zaměstnavatele: (uveďte název a adresu, vč. PSČ)

Žádám o zaslání složenky	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platbu provedu převodem ze svého účtu	ANO - NE	(zakroužkujte)
Platba v hotovosti na pokladně OS	ANO - NE	(zakroužkujte)

Všechny mnou uvedené údaje jsou pravdivé. Souhlasím, aby Odborový svaz státních orgánů a organizací pořádající rekreaci zpracovával mnou poskytnutá data obsažená v závazné objednávce, a to po dobu nezbytnou k zajištění práv a povinností souvisejících s poskytnutím rekreace. Prohlašuji, že jsem informován(a) ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb. a obecného nařízení Evropského parlamentu a rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a volném pohybu těchto údajů o užití mnou poskytnutých osobních údajů.

podpis žadatele, datum

členství v ZO a správnost údajů potvrzuje razítko a podpis VZO



NABÍDKA RAIFFEISENBANK a.s.

CHYTRÝ účet

- vedení zdarma a bez podmínek
- výběry ze všech bankomatů na celém světě zdarma a bez podmínek
- neomezené tuzemské odchozí a příchozí platby

AKTIVNÍ účet

- vedení za symbolických 19 Kč / měsíc a bez podmínek
- výběry ze všech bankomatů na celém světě zdarma a bez podmínek
- vedení až 19 měn pod jedním číslem účtu
- první příchozí/odchozí platba mimo EHP, nebo v rámci EHP jiná než EUR, měsíčně zdarma

Kreditní karta STYLE

- vrátí Vám zpět 1 % z nákupu
- vedení karty na půl roku zdarma
- atraktivní slevy díky programu PREMIUM RB CLUB
- pojištění: prodloužené záruky o 1 rok, proti zneužití karty, krádeži osobních věcí

Povolený debet

- za výhodnou úrokovou sazbu 11,9 % p. a.
- finanční rezerva ve výši od 5 000 do 150 000 Kč
- můžete čerpat jako: výběr hotovosti, platba kartou, příkaz k úhradě

Hypotéky

- zdarma odhad nemovitosti
- sleva 0,1% z úrokové sazby
- Hypotéka naruby – nejdříve si zajistíte financování a teprve potom vyberete nemovitost

Investice

- k novým typům účtů (CHYTRÝ, AKTIVNÍ, PRÉMIOVÝ)
- 50 % sleva ze vstupního poplatku vybraných fondů Raiffeisen
- nulový vstupní poplatek u vybraných investičních strategií

Uniq

- 20 % sleva na pojištění nemovitosti a domácnosti
- 40 % sleva na pojištění nemovitosti a domácnosti v případě sjednání životního pojištění

Raiffeisen stavební spořitelna

- stavební spoření zdarma s cílovou částkou 200 000 Kč pro nové klienty, kteří si zároveň založí i běžný účet

Mobilita

- převedeme Váš účet z jakékoliv banky v ČR, včetně inkasa, SIPO, trvalých plateb

Ostatní služby

- poradenství Premium way, RaiPay, Apple Pay, Google Pay, Garmin Pay, Fitbit Pay, volba čísla účtu

REPREZENTATIVNÍ PŘÍKLAD PRO POVOLENÝ DEBET

Výpočet RPSN je založen na předpokladu, že úvěr ve výši 30 000 Kč bude zcela vyčerpán v den uzavření smlouvy, bude úročený úrokovou sazbou 11,9 % p.a. a splacen bude jednorázově jeden rok od vyčerpání úvěru. Dále vychází z předpokladu, že zaplatíte poplatek za poskytnutí úvěru 200 Kč a dále poplatek za vedení úvěru 90 Kč a poplatek za vedení běžného účtu 19 Kč, které jsou splatné měsíčně. Celková splatná částka v tomto případě činí 35 078 Kč a RPSN 18,38 %. Částka úroku splatná za den v případě vyčerpání celé výše úvěru činí 10 Kč. Výpočet je pak rovněž založen na předpokladu, že úvěr bude trvat po dohodnutou dobu a smluvní strany splní řádně a včas své povinnosti.

REPREZENTATIVNÍ PŘÍKLAD PRO STYLE KREDITNÍ KARTU

Celková výše spotřebitelského úvěru (Úvěrového limitu):	40 500,00 CZK	Měsíční poplatek za správu Karty:	50,00 CZK
Zápůjční úroková sazba pro bezhotovostní transakce (POS) v % p. a. (úroková sazba je pevná):	23,99 %	Celková částka, kterou má Klient zaplatit:	46 362,81 CZK
		RPSN v % p. a.:	30,01 %

Výpočet hodnoty RPSN a celkové částky, kterou má Klient zaplatit, vychází z parametrů úvěru uvedených v tabulce výše a dále z následujících předpokladů: Klient vyčerpal spotřebitelský úvěr (Úvěrový limit) okamžitě v plné výši formou bezhotovostní transakce (platby u obchodníka), přičemž úvěr je poskytnut na dobu jednoho roku a jistina úvěru je splácena ve stejných měsíčních platbách počínaje jeden měsíc po dni prvního čerpání dle splátkového kalendáře uvedeného níže. Měsíční poplatek za správu Karty je v souladu se Smlouvou účtován měsíčně, případný roční poplatek za správu Karty je účtován v okamžiku čerpání spotřebitelského úvěru.

Celková částka, kterou má Klient zaplatit, představuje součet Úvěrového limitu (vyčerpané jistiny) a celkových nákladů úvěru, tedy úroků vypočtených s použitím zápůjční úrokové sazby pro bezhotovostní transakce a poplatků uvedených v tabulce výše.

Jiné mechanismy čerpání či splácení spotřebitelského úvěru mohou vést k vyšším hodnotám RPSN a dalších parametrů spotřebitelského úvěru uvedených v příkladu výše. RPSN a celková částka, kterou má Klient zaplatit, je stanovena na základě modelového příkladu a předpokladů stanovených zákonem č. 257/2016 Sb., o spotřebitelském úvěru. Pro výpočet jsou použity parametry úvěru platné ke dni podpisu Návrhu Smlouvy.

SPLÁTKOVÝ KALENDÁŘ:

Harmonogram splácení	Výše splátky v CZK	Výše jistiny splacené ve splátce v CZK	Výše úroku splaceného ve splátce v CZK	Výše zbývajících nesplacených jistin po splátce v CZK	Další náklady zahrnuté ve splátce (poplatky) v CZK
Měsíc 1	3 425,00	3 375,00	0,00	37 125,00	50,00
Měsíc 2	4 976,85	3 375,00	1 551,85	33 750,00	50,00
Měsíc 3	4 099,72	3 375,00	674,72	30 375,00	50,00
Měsíc 4	4 032,25	3 375,00	607,25	27 000,00	50,00
Měsíc 5	3 964,78	3 375,00	539,78	23 625,00	50,00
Měsíc 6	3 897,30	3 375,00	472,30	20 250,00	50,00
Měsíc 7	3 829,83	3 375,00	404,83	16 875,00	50,00
Měsíc 8	3 762,36	3 375,00	337,36	13 500,00	50,00
Měsíc 9	3 694,89	3 375,00	269,89	10 125,00	50,00
Měsíc 10	3 627,42	3 375,00	202,42	6 750,00	50,00
Měsíc 11	3 559,94	3 375,00	134,94	3 375,00	50,00
Měsíc 12	3 492,47	3 375,00	67,47	0,00	50,00



Boj za odborářská práva pro všechny pracovníky ve veřejných službách

20. září 2021

Odboráři ze středomořského regionu se ve dnech 14. a 15. září sešli online, aby diskutovali o výzvách, kterým čelí při využívání svých fundamentálních práv na sdružování, vyjednávání a práva na stávku. Na mítinku se diskutovalo o následujících záležitostech:



- O úloze evropského sociálního dialogu;
- Převedení Směrnice o transparentních a předpověditelných pracovních podmínkách;
- Právní strategie na ochranu a rozšíření odborářských práv;
- Důležitost ILO Konvence 151 ohledně pracovních vztahů ve veřejných službách.

Nízké mzdy ponechávají 3 miliony pracovníků bez topení

22. září 2021

Nízké mzdy v Evropě znamenají, že téměř 3 miliony pracujících si navzdory pracovnímu příjmu nemůže dovolit topení. Tato čísla vycházejí z analýzy vypracované pro Evropskou odborovou konfederaci (ETUC) poté, co ceny energií napříč Evropou prudce stouply. Během prvního podzimního dne a s blížící se zimou 15 %



chudých evropských pracovníků si nebude moci dovolit zapnout topení, což představuje zhruba 2 713 578 lidí. Za poslední dekádu se tato situace ještě zhoršila v 10 členských zemích a při současných strmě rostoucích cenách elektřiny se do energetické chudoby propadá stále více pracovníků. Odbory vyzývají Evropský parlament, aby tyto pracovníky ochránil před energetickou chudobou tím, že do směrnice o minimálních mzdách zavade i tzv. hranici slušnosti, která by zajistila, aby zákonná minimální mzda garantovala slušné životní standardy a nemohla být nikdy nižší než 60 % mediánové mzdy a 50 % průměrné mzdy jakéhokoliv členského státu. Zástupkyně generálního tajemníka ETUC Esther Lynchová k tomu řekla: „Rostoucí ceny energií bohužel znamenají, že stále více lidí bude tuto zimu čelit tomu, že se bude vracet domů z dlouhého pracovního dne do studeného domova, a že jejich děti budou dělat domácí úkoly v chladu. Je na čase, aby Evropa nakreslila čáru, aby zajistila, že minimální mzdy nikdy neponechají pracovníky ve strachu, jestli můžou zapnout topení, a aby došlo k navýšení kolektivního vyjednávání, které je nejlepší cestou k opravdu férovým mzdám.“

EU musí následovat Německo ohledně minimálních mezd

27. září 2021

Vítězství v německých volbách strany, která slíbila zvýšení minimální mzdy na 12 euro, je významnou podporou pro kampaň za ukončení chudoby napříč Evropou pomocí vylepšení EU směrnice o minimálních mzdách. Německo je nyní mezi dvěma třetinami členských zemí EU, kde je minimální mzda nastavena pod úroveň rizika chudoby (60 % národní mediánové mzdy) a zároveň je pod 50 % průměrné mzdy. Současná minimální hodinová sazba 9,6 euro představuje pouze 48 % mediánové mzdy a 43 % průměrné mzdy v Německu. V návaznosti na kampaň německé odborové konfederace se minimální mzda na úrovni 12 euro stala ústředním bodem volebního slibu strany SPD, která vyhrála volby a tvrdí, že tento slib uzákoní v příštím roce. Takový krok by německou minimální mzdu zvýšil na úroveň 60 % národní mediánové mzdy a zároveň by vedl k 25% zvýšení mezd pro 10 milionů pracovníků.

G20/OECD – PSI vyzývá odbory k jednání na podporu ambicióznější reformy mezinárodního korporátního zdanění

29. září 2021

PSI informovala své pobočky o nedostacích v nadcházející dohodě G20 ohledně mezinárodního zdanění a zároveň je vyzvala k okamžitým krokům ve spojení s jejich vládami. PSI vyzývá k férovější a silnější reformě mezinárodního korporátního zdanění. V návaznosti na zveřejnění stanoviska zemí G20 v červenci 2021 dochází nyní k poslední fázi vyjednávání nových pravidel mezinárodního korporátního zdanění. Země G20 by podle očekávání měly



schválit konečnou dohodu na svém mítinku ministrů financí, který proběhne 12. a 13. října a bude následován summitem lídrů 30. a 31. října. Tato dohoda by měla představit významné změny v současném systému ve formě minimální daňové sazby a uznání, že přenosná pravidla na stanovení cen v digitálních ekonomikách dobře nefungují. Dohoda G20 z července však zdaleka nespĺňuje požadavky odborů. V dnešním informačním dopise PSI popisuje, že ambice této reformy zůstává omezená, některé části zůstávají chybné a mnoho částí nadále reflektují daňová zkresení – obzvláště ta, která znevýhodňují rozvojové země. V následujících měsících tak bude potřeba vynaložit úsilí na nápravu těchto nedostatků a zajistit, aby byly položeny co nejlepší základy pro budoucí reformu. Odbory by měly vyzývat především k následujícímu:

- Implementace minimální daňové sazby alespoň na úrovni 25 %.
- Nastavení férové srážkové daně při snaze snížit neférovou konstrukci globální minimální daně pro rozvojové země.
- Dostatečný manévrovací prostor pro země na zvýšení daní pro nízko zdaněné nadnárodní společnosti, obzvláště v digitálním sektoru.
- Veřejný přístup ke klíčovým datům v reportování podle jednotlivých zemí.

Solidarita s tureckými odbory ohledně mezd ve veřejných službách

Mezinárodní odborová konfederace (ITUC) a Evropská odborová konfederace (ETUC) podrobně sledovaly poslední kola kolektivního vyjednávání v tureckém veřejném sektoru. Dlouhé roky bojují ITUC a ETUC za férové



mzdy, snížení nerovností a vymýcení chudoby. Růst mezd musí kompenzovat alespoň inflaci, která navzdory prohlášením turecké centrální banky v červenci dosáhla 18,5 % a podle odhadů OECD by v příštím roce měla dosáhnout 12,8 %. Navýšení mezd pod úroveň inflace by pro uklízečky, úředníky a další již tak špatně placené státní zaměstnance dále snížilo jejich kupní sílu a zvýšilo by chudobu pracujících a jejich rodin. V březnu zástupci ETUC s podporou ITUC odsoudili rozhodnutí tureckého prezidenta ohledně vystoupení země z konvence Evropské rady ohledně prevence a boji proti násilí na ženách a domácímu násilí, což byl devastující signál pro ženy a dívky v Turecku a napříč celým světem. Kolektivní vyjednávání by mělo zahrnovat nejen ekonomický dopad, ale i dopad na pracující ženy a na rovnost mezi muži a ženami. Jsme znepokojeni, že turecká vláda nespĺňuje požadavky na inkluzivitu a transparentnost ILO Konvence 98 ohledně práva na sdružování a kolektivní vyjednávání. A jak už jsme zmiňovali v minulosti, turecké zákony jsou příliš restriktivní vůči právu na stávku ve veřejném sektoru, které je chráněno ILO Konvencí 87 ohledně práva na shromažďování a ochrany práva na sdružování. Podporujeme naše pobočky a vyzýváme k novému přístupu ke kolektivnímu vyjednávání ohledně mezd státních zaměstnanců v Turecku.

Pavol Mokoš

NOS - Noviny Odborového svazu státních orgánů a organizací

Vychází v PDF 20x za rok. V Praze vydává

Odborový svaz státních orgánů a organizací,

Senovážné nám. 23, 110 00 Praha,

e-mail: statorg@cmkos.cz;

http://statorg.cmkos.cz. IČO 469351.

Šéfredaktorka: Květa Dědovská.

☎ 236 181 173, e-mail: dedovska@volny.cz.

